Ukmergės
miesto vietos veiklos grupė

Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga

2023–2027

Ukmergės miesto vietos plėtros strategija



UKMERGĖS MIESTO 2023-2027 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

ĮVADAS

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą Ukmergės miesto vietos veiklos grupės 2023-2027 metų vietos plėtros strategijos rengimas", parengtą pagal 2022–2030 m. plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Viešojo valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 01-004-08-04-01 „Didinti visuomenės įsitraukimą į vietos problemų sprendimą" veiklą „Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros metodo (BIVP) taikymas: parama vietos plėtros strategijų rengimui.

Bendruomenės inicijuota vietos plėtra – tai dalyvavimu grindžiamas požiūris į vystymąsi, kuris įtraukia bendruomenes į savo plėtros poreikius ir prioritetų bei veiksmų jiems spręsti nustatymą. BIVP taikymas gali lemti tvaraus vystymosi rezultatus, bendruomenių įgalinimą ir didesnę atsakomybę už vystymosi iniciatyvas. BIVP sprendžia šias problemas:

1. skurdo mažinimo ir bendruomenės įtraukimo į sprendimų priėmimą - BIVP naudojama nustatant ir šalinant pagrindines skurdo priežastis bendruomenėse. Įtraukdami bendruomenę į plėtros procesą, padeda kurti tvarius sprendimus, atitinkančius bendruomenės poreikius ir problemas. 2

aplinkosaugos - BIVP naudojama skatinant tvarią aplinkosaugos praktiką ir išsaugojimą bei tvarų naudojimą. Įtraukdama bendruomenes į aplinkosaugos iniciatyvų nustatymą ir įgyvendinimą, padeda užtikrinti, kad šios iniciatyvos būtų tvarios.

3. sveikatos ir sveikos gyvensenos – sveikata ir sveika gyvensena yra glaudžiai susijusios temos, kadangi vietos plėtra gali turėti didelę įtaką gyventojų sveikatai ir gerovei. Bendruomenės gali inicijuoti vietos plėtrą, siekdamos pagerinti savo aplinką ir gyvenimo sąlygas. Tokia plėtra gali apimti įvairius projektus, pvz., naujų parkų, žaidimų aikštelių ar sporto įrenginių statybą, viešojo transporto ir dviračių takų infrastruktūros tobulinimą, socialinės infrastruktūros kūrimą ir kt. Visi šie projektai gali turėti tiesioginės ar netiesioginės įtakos gyventojų sveikatai.

4. švietimo - BIVP naudojama siekiant pagerinti prieigą prie švietimo ir skatinti kokybiškus švietimo rezultatus. Įtraukdama bendruomenes į neformalių švietimo iniciatyvų kūrimą, užtikrina, kad šios iniciatyvos būtų aktualios vietiniu mastu ir atitiktų bendruomenės poreikius. BIVP

taikymas padeda pasiekti tvaraus vystymosi rezultatų ir padidinti bendruomenių atsakomybę už vystymosi iniciatyvas.

Ukmergės mieste gyventojų socialinių paslaugų poreikius sąlygoja įvairūs veiksniai: gyventojų sveikatos problemos, socialinė rizika (suaugusių šeimos narių priklausomybės ligos, socialinių įgūdžių stoka, nedalyvavimas vaikų auklėjime bei ugdyme, vaikų mokyklos nelankymas, gaunamos valstybės paramos naudojimas ne šeimos ir vaikų interesams; psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas; motyvacijos stoka), nedarbas, finansiniai sunkumai ir kt. Šių socialinių problemų susidarymą lemia gyventojų demografinė sudėtis, rajono ekonominis išsivystymas, didėjantis socialinių problemų turinčių asmenų skaičius. Kita didelė problema – migracija iš Ukmergės miesto, ypač jaunų žmonių. Nors Ukmergės miesto geografinė padėtis yra pakankamai patogi verslui steigtis, tačiau didelė dalis miesto gyventojų, ypač jaunų, profesines arba aukštąsias mokyklas baigusių asmenų, taip pat kvalifikuotų specialistų migruoja į didžiuosius miestus, ne tik dėl darbo pasiūlos, tačiau ir dėl kitų veiksnių, tokių kaip laisvalaikis, vaikų užimtumas ir panašiai.

Siekdama spręsti esamas Ukmergės miesto socialinės atskirties ir ekonominės integracijos problemas, didinti socialinę įtrauktį ir vykdyti veiklas, skirtas skurdo mažinimui, į veiklas įtraukiant konkrečias tikslines grupes, Ukmergės miesto VVG parengė Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją.

Siekiant sukurti efektyvią Vietos plėtros strategiją, buvo atlikta išsami vidinės ir išorinės aplinkos analizė, nustatytos stipriosios ir silpnosios Ukmergės miesto pusės, taip pat esamos galimybės ir grėsmės, iškelti aiškūs ir pamatuojami tikslai. Ukmergės miesto vietos plėtros strategija siekiama ne vien atskleisti tikslinių grupių problemas, bet ir stiprinti jos socialinius bei ekonominius pranašumus, pasinaudojant Ukmergės miesto gyventojų gebėjimais ir turimais vietos ištekliais. Taip pat Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija padės išspręsti kitą labai svarbią miestui problemą, t. y. pritraukti daugiau jaunų žmonių gyventi Ukmergėje, čia kurti šeimas ir verslus.

Informacija apie Ukmergės miesto vietos veiklos grupę (toliau – Ukmergės miesto VVG)

2015 m. kovo mėnesį susiformavo iniciatyvinė grupė, kurią sudarė UAB „SP consulting" ir VšĮ „Lyderių karta", ir kreipėsi į Ukmergės rajono savivaldybę su prašymu pritarti asociacijos „Ukmergės miesto vietos veiklos grupė" (toliau – Asociacija) steigimui ir tapti viena iš steigėjų.

2015 m. balandžio 2 d. įvyko Asociacijos steigiamasis susirinkimas, kurio metu: 1) patvirtinti Asociacijos įstatai; 2) išrinktas vienasmenis valdymo organas – pirmininkas.

Asociacija 2015 m. balandžio 16 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre.

Formuojant Ukmergės miesto VVG buvo atsižvelgta į visus bendruomenių inicijuotos vietos plėtros principus:

1) skirtingų partnerių bendradarbiavimo arba partnerystės;
2) iniciatyvos „iš apačios į viršų" įgyvendinimo;
3) teritorinio vientisumo;
4) lygiavertiškumo;
5) viešumo;
6) įtraukimo ir skaidrumo.

Šiuo metu Ukmergės miesto VVG sudaro 21 narys (žr. 1 priedą), kurie atstovauja tris skirtingus sektorius: vietos valdžios 1 narys, bendruomeninės organizacijos ir kitos NVO 14 narių, verslo sektorius 6 nariai.

Ukmergės miesto VVG valdybą sudaro 12 narių, kurių atstovavimas viseškai atitinka Vietos plėtros strategijų rengimo ir atrankos taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2022 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 1V-672, reikalavimus: 4 valdybos nariai atstovauja bendruomeninėms organizacijoms ir kitoms NVO; 4 valdybos nariai atstovauja jmonems (privatiems juridiniams asmenims) ir 4 valdybos nariai atstovauja vietos valdžios sektoriui.

Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat išlaikyta lyčių pusiausvyra: 50 % valdybos sudaro moterys (6 valdybos nares) ir 50 % vyrai (6 valdybos nariai). Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat yra narys jaunesnis negu 29 metų ir savivaldybės jaunimo reikalų tarybos. Taip pat Ukmergės miesto vietos veiklos grupės valdyba sudaryta vadovaujantis šiais principais: partnerystės ir atvirumo; lyčių lygybės; nediskriminavimo; jaunimo dalyvavimo.

Efektyvų Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimą ir valdymą ateityje užtikrins Ukmergės miesto VVG nariai, valdyba, pirmininkas ir administracijos darbuotojai.

Ukmergės miesto VVG valdymo organai:

1) visuotinis narių susirinkimas;
2) vienasmenis valdymo organas – pirmininkas;
3) kolegialus valdymo organas – valdyba.

Šiuo metu Ukmergės VVG darbuotojų neturi, tačiau, patvirtinus Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, planuojama įdarbinti administracijos darbuotojus – projektų vadovą ir finansininką.

Ukmergės miesto VVG kontaktiniai duomenys:
Pirmininkė: Asta Leonavičienė
Adresas: Kęstučio a. 3, Ukmergė
Tel.: 8 614 60330
El. p.: ukmergesmiestovvg@gmail.com

Ukmergės miesto VVG vertybės

Siekdami veiklos skaidrumo ir veiklos efektyvumo, Ukmergės miesto VVG apibrėžė visiems grupės nariams priimtinas darbo ir bendravimo vertybes:

1)partnerystė ir pasitikėjimas;
2)socialinė atsakomybė;
3)pagarba kito nuomonei, empatija;
4)pareigingumas, įsipareigojimų vykdymas;
5)turimų žmogiškųjų išteklių tausojimas ir žinių panaudojimas;
6)pasitikėjimas komandiniu sprendimu;
7)iždėjinis pasišventimas;
8)kūrybiškumas;
9)mokymasis ir naujų technologijų naudojimas;
10)ekologiško ir sveiko požiūrio diegimas;
11)naujas požiūris;
12)viešumas, atskaitomybė ir skaidrumas.

Veiklos sėkmė priklauso nuo to, kaip garbingai ir sąžiningai mes elgiamės vienas su kitu, kaip priimame priešingas nuomones ir pažiūras, kaip gerbiame kitų tikėjimą ir įsitikinimus. Veiklos sėkmė vadovaujasi principu, kad „nebūna kvailų idėjų, būna tik neatrastų sprendimo būdų".

Ukmergės miesto VVG vizija:
Ukmergės miestas – tai darnai, socialiniu, ekonominiu ir aplinkosauginiu požiūriu, besivystanti teritorija, kurioje subalansuotai tenkinami materialiniai, socialiniai ir kultūriniai gyventojų poreikiai.
Ukmergės miestas tai vieta, kurioje:
1) žmonės gyvena socialiai saugioje, patogioje aplinkoje;
2) didėja gyventojų verslumas ir užimtumas;
3) plėtojami socialiai atsakingi ir socialiniai verslai;
4) auga žmonių išsilavinimas bei socialiniai įgūdžiai, žmonės aktyviau dalyvauja visuomeniniame gyvenime;
5) mažėja emigracijos mastai, jauni žmonės mieliau lieka gyventi Ukmergės mieste.

Ukmergės miesto VVG misija: skatinant lygybę tarp gyventojų, plėtojant bei modernizuojant socialines paslaugas ir jų teikimo procesus, skatinant įmonių socialinę atsakomybę ir socialinio verslo idėjos įgyvendinimą, kuriama socialinė ir ekonominė gerovė visiems Ukmergės miesto gyventojams.

VPS TIKSLAS – Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę ir ekonominę plėtrą Ukmergės mieste

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

TERITORIJA

Ukmergės rajonas yra centrinėje Lietuvos dalyje. Palanki rajono geografinė padėtis užtikrina puikias galimybes susisiekimui su didžiausiais Lietuvos miestais. Atstumas iki Vilniaus – 78 km, Kauno – 69 km, Utenos – 64 km, Panevėžio – 71 km. Rajonas šiaurėje ribojasi su Anykščių, šiaurės vakaruose – Panevėžio, vakaruose – Kėdainių rajonais. Pietvakariuose yra Jonavos, pietryčiuose – Širvintų, rytuose – Molėtų rajonai. Ukmergės rajonas priklauso Sostinės regionui. Rajonas suskirstytas į 12 seniūnijų: Ukmergės miesto, Deltuvos, Vidiškių, Siesikų, Pivonijos, Taujėnų, Želvos, Pabaisko, Veprių, Šešuolių, Lyduokių, Žemaitkiemio.

Teritorija, kuriai rengiama ši vietos plėtros strategija – Ukmergės miesto seniūnija, kuri visiškai atitinka Ukmergės miesto teritoriją, t. y. vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija.
Ukmergės miesto plotas – 20,5 km2. Miestas suskirstytas į Senamiesčio, Pašilės, Pivonijos, Dukstynos, Krekšlių, Mirabalio, Smėlių, Šlapių, Gėlių, Karinio miestelio, Pramonės ir Užupio rajonus.

1. pav. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija [1]



GYVENTOJAI

Ukmergės miesto gyventojų skaičius 2022 m. sausio 1 d. buvo 20 915 žmonės, tai sudarė 61,46 procentus visų rajono gyventojų (2022 metų pradžioje rajone gyveno 34 028 gyventojai). Didžiąją rajono gyventojų dalį – 20 310 žmonių (59,69 proc.) – sudaro darbingo amžiaus žmonės, pensinio amžiaus – 9 338 žmonės (27,44 proc.), vaikų iki 15 metų Ukmergės mieste yra 4 728 (13,89 proc.). Ukmergės rajone 2022 metų pradžioje gyveno 46,33 proc.(15 765 gyventojai) vyrai ir 53,67 proc. (18 263 gyventojai) moterys. [2]

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija orientuota į šias tikslines grupes:
4.9. konkretaus uždavinio „Didinant socialinę ir ekonominę marginalizuotų bendruomenių, migrantų ir nepalankias sąlygas turinčių grupių integraciją įgyvendinant integruotas priemones, įskaitant aprūpinimą būstu ir socialinių paslaugų teikimą“ tikslinė grupė:
1) gausios šeimos;
2) neįgalūs asmenys; asmenys, turintys intelekto ir (ar) psichikos negalią, jų šeimos (globėjai, rūpintojai);
3) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys (pvz., nusikaltimų aukos, benamiai, priklausomybėmis sergantys asmenys, grįžę iš įkalinimo įstaigų asmenys, mažiau galimybių turintys jaunuoliai ir kt.);
4) asmenys, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis;
5) migrantai, priklausantys pažeidžiamų asmenų grupėms;
6) nepalankias sąlygas turintys vietos gyventojai;
7) nepalankias sąlygas turintys vaikai, mokiniai, ikimokyklinio ir priešmokylinio amžiaus vaikai.
4.7. konkretaus uždavinio „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą“ tikslinė grupė:
1) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys;
2) asmenys, besiruošiantys išeiti ir išėję iš įkalinimo vietų;
3) tautinės mažumos;
4) mažiau galimybių turintis jaunimas;
5) migrantai;
6) apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje srityje dirbantys asmenys;
7) smurtą patiriantys asmenys;
8) savivaldos, verslo, NVO ir žiniasklaidos atstovai; visuomenė;
9) organizacijos ir asmenys, dalyvaujantys įgyvendinant nacionalinį savanoriškos veiklos modelį.

TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

POREIKIŲ IR GALIMYBIŲ ANALIZĖ

Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo pasirinkta duomenis lyginti su šalies ir kito Sostinės regiono miesto duomenimis. Elektrėnai pasirinkti dėl savo panašios geografinės padėties, lyginant su Vilniaus miestu ir dėl panašaus gyventojų skaičiaus Elektrėnų mieste, kas įtakoja daugelį socialinių ir ekonominių rodiklių. Kituose Sostinės regiono miestuose ženkliai skiriasi ne tik gyventojų skaičius, bet ir geografinė situacija. Duomenys, kuriuos įmanoma pateikti miesto lygmeniu (vadovaujantis tiek Statistikos departamento duomenimis, tiek Savivaldybių pateikiamais ir (arba) kitų institucijų pateikiamais duomenimis) - pateikiami ir lyginami miesto lygmeniu, tačiau labai daug duomenų regionų savivaldybėse, kurios NĖRA sėkitinės, duomenys pateikiami viso rajono, neišskiriant miesto, lygiu, todėl išskirti duomenų neturime galimybės, kadangi jie nekaupiami ir nepateikiami jokių patikimų institucijų ir (arba) įstaigų.

Geografinė apžvalga

Ukmergės miestas, vidurio Lietuvos miestas, priklausantis Sostinės regionui. Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui, kadangi Ukmergė yra arti dviejų didžiausių Lietuvos miestų - Vilniaus ir Kauno. Ukmergė turi turtingą istoriją, kurioje yra XI amžiaus gyvenviečių įrodymų. Per visą savo istoriją Ukmergė buvo prekybinis miestas, dėl savo strateginės padėties, susisiekimo kelių. Ukmergės miestas – Ukmergės rajono savivaldybės centras, kuriame 2022 m. pradžioje gyveno net 61,46 proc. visų rajono gyventojų. Ukmergės rajono teritorija užima 1 395 km2, iš kurių 20,5 km2 (arba 1,47 proc.) užima Ukmergės miestas. Per savivaldybės teritoriją teka Šventoji upė (R1).

Demografinė apžvalga

2022 m. pradžioje Ukmergės mieste gyveno 20 915 gyventojai. 2022 m. duomenis palyginus su 2018 m. duomenimis, gyventojų skaičius mieste padidėjo beveik 1,7 proc. (20 570 gyventojai 2018 metais) (R2). Pažymėtina, jog, Ukmergės rajone gyventojų skaičius sumažėjo 1 proc. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Analizuojant sostinės regiono rodiklius galima matyti, jog gyventojų skaičius 2018–2022 m. augo 1,6 proc., sparčiausias augimas sostinės regione buvo pastebimas Elektrėnų mieste 2,1 proc. [2]

2022 m. pradžioje Ukmergės rajone gyveno 4 623 vaikai iki 15 metų amžiaus (arba 13,59 proc.), 20 945 darbingo amžiaus asmenys (arba 61,56 proc.) ir 8 460 pensinio amžiaus gyventojai (arba 24,86 proc.). Lyginant su 2018 m. informacija, vaikų skaičiaus dalis Ukmergės rajone sumažėjo 2,2 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis padidėjo 3 proc., pensinio amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 9,4 proc. (R5). Lyginant šalyje vaikų skaičius nuo 2018 iki 2022 metų sumažėjo 0,72 proc., darbingo amžiaus gyventojų skaičius išaugo 1 proc., pensinio amžiaus gyventojų sumažėjo 2,72 proc. Tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje 2018–2022 metų laikotarpiu vaikų skaičiaus dalis išaugo 2,4 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 1,9 proc., pensinio amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 0,5 proc.(R3). [3]

Ukmergės rajono savivaldybės švietimo skyriaus duomenimis Ukmergės mieste besimokančių ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičius išaugo 13,44 proc. (2018 m. - 833 vaikai; 2022 m. – 945 vaikai. Priešmokyklinio amžiaus vaikų besimokančių mieste skaičius išaugo 22,8 proc. (2018 m. – 228 vaikai; 2022 m. - 280 vaikai). Bendrojo ugdymo mokinių, kurie mokosi mieste skaičius sumažėjo 0,53 proc. (2018 m. – 2826 vaikai, 2022 m.- 2811 vaikas) (R4). Specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius, kurie mokosi mieste, nuo 2020 (763 vaikai) metų iki 2022 (907 vaikai) metų išaugo 15,87 proc. (R5). Specialiųjų poreikių Ukmergės mieste gyvenačių vaikų skaičius, kurie mokosi specialiojoje „Ryto" mokykloje skaičius sumažėjo 35,29 proc. nuo 2020 m. – 34 vaikai iki 2022 metais 22 vaikai (R6). [9]

Apibendrintai galima būtų teigti, jog nepaisant sumažėjusių vaikų ir pensinio amžiaus gyventojų dalių Ukmergės rajone, rodikliai rodo, kad Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyvenotojų. Tai suponuoja, jog jaunos šeimos nori čia kurti gyvenimą. Didėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, didėja ir gimstamumas. Tačiau, vaikų turinčių specialiųjų poreikių skaičius ženkliai išaugo.

Remiantis Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2022 m. Ukmergės rajone gimė 215 naujagimių, lyginat 2018 metais Ukmergės rajone gimstamumas sumažėjo 24 proc. (R7). Šalyje gimstamumas nuo 2018 - 2022 metų sumažėjo 22 proc. Elektrėnų savivaldybėje gimstamumas 2018–2022 metų laikotarpiu sumažėjo 22,77 proc. [4]

2022 m. Ukmergės rajone mirė 583 gyventojai, palyginimui 2018 m. – 668, t. y. 2022 m. mirtingumas Ukmergės rajone sumažėjo 12,72 proc. (R8). Palyginimui 2018- 2022 metais šalyje mirtingumas išaugo 1,86 proc., Elektrėnų savivaldybėje 0,83 proc. Pažymėtina, kad 2020-2021 metais mirtingumas buvo labai išaugęs visoje šalyje dėl 2020 metais Pasaulį sukaususiosios Covid pandemijos (R9).[4]

Apibendrinant gimstamumą viršijantis mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. 2018–2022 m. Ukmergės rajone buvo registruota daugiau mirusių, negu gimusių. Ukmergės rajone neigiama gyventojų kaita buvo fiksuojama visu tiriamuoju laikotarpiu, tačiau pažymėtina yra tai, kad Ukmergės rajone mirtingumas tiriamuoju laikotarpiu, t.y. 2022 metais sumažėjo, kadangi rajone darbingo amžiaus gyventojų santykis nuo visų gyventojų yra didžiaučias 59,69 proc.

Siekiant mažinti mirtingumą ir didinti gimstamumą Ukmergės mieste svarbu tobulinti sveikatos priežiūros, socialines ir viešojo saugumo paslaugas, taip pat didinti vaikų ir jaunimo užimtumą. Gyventojų mirtingumą lemia sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė, o taip pat kriminogeninė situacija, susisiekimo saugumas ir pan. Tačiau nemažiau svarbios ir teikiamos socialinės paslaugos, socialinės integracijos galimybės mieste, mažinančios socialinės rizikos žmonių atskirtį bei didinančios galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą.

Fiksuojami registruoto gimstamumo ir mirtingumo rodikliai, o taip pat natūralios gyventojų kaitos pokyčiai leidžia daryti išvadą, jog Ukmergės miestas turi potencialo tapti patrauklia vieta gyventi jaunoms šeimoms. Siekiant skatinti teigiamus demografinius rodiklius būtina formuoti aplinką, kurioje būtų minimalios nedarbo problemos ir kiekvienas darbingo amžiaus asmuo turėtų galimybę įsidarbinti ir užsidirbti sau ir savo šeimai būtinų pajamų pragyventi. Taip pat, jaunoms šeimoms, yra svarbios teikiamos išsilavinimo paslaugos: formalus ir neformalusis ugdymas. Taip pat be galo svarbi išvystyta socialinė infrastruktūra su teikiamomis paslaugomis.

2022 m. į Ukmergės rajoną atvyko 1 753 asmenys. Iš savivaldybės išvyko 1375 asmenys (R10). Neto migracija savivaldybėje 2022m. buvo teigiama ir siekė 378 asmenis. 2022 m. rodiklius, palyginus su 2018 m. rodikliais, galima matyti, jog rajone 25 proc. išaugo atvykusiųjų ir 0,07 proc. sumažėjo išvykusiųjų gyventojų skaičius. (R10). Pažymėtina, jog šalyje neigiama neto migracija buvo 2018 m. 3 292 asmenys, o nuo 2019 m. neto migracija buvo teigiama, 2022 metais siekė 72 372 asmenis. Elektrėnų savivaldybėje, visu tiriamuoju laikotarpiu, neto migracija buvo teigiama, 2018 metais siekė 97 asmenis, o 2022 metais išaugo iki 540 asmenų.[5]

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog į Lietuvą daugiau žmonių atvyksta nei išvyksta. Neigiama neto migracija buvo fiksuojama pirmaisiais – 2018 m. Nuo 2019 m. į šalį atvykstą daugiau žmonių nei išvyksta. Teigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2022 m. siekė net 72 372 asmenis.

Ukmergės rajone fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad žmonės noriai sugrįžta į Ukmergės rajoną, tačiau siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, būtina spręsti ekonomines ir socialines miesto problemas, t. y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes, užimtumą ir socialinę gerovę.

Socialinės situacijos apžvalga

Ukmergės rajone didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Ukmergės mieste. Tai reiškia, jog Ukmergės miesto gyventojams, dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo, paslaugos yra gerai prieinamos. Tačiau pagal Ukmergės rajono savivaldybės pateiktus duomenis 2019-2021 metais socialinę riziką patiriančių šeimų mieste, kurioms buvo taikoma atvejo vadyba skaičius išaugo nuo 128 iki 133 šeimų, socialinę riziką patiriančių šeimų mieste skaičius išaugo nuo 130 iki 135, vaikų, auginčių socialinę riziką patiriančiose šeimose, mieste skaičius išaugo nuo 189 iki 201 vaiko (R11).[9]

Didėjantis socialinės rizikos šeimų ir vaikų skaičius mieste rodo, jog Ukmergės mieste vis dar egzistuoja nemažai socialinių problemų ir trūksta paslaugas teikiančių subjektų. Ukmergės miesto gyventojų socialinių paslaugų poreikius sąlygoja įvairūs veiksniai: gyventojų sveikatos problemos, socialinė rizika (suaugusių šeimos narių priklausomybės ligos, socialinių įgūdžių stoka, nedalyvavimas vaikų auklėjime bei ugdyme, vaikų mokyklos nelankymas, gaunamos valstybės paramos naudojimas ne šeimos ir vaikų interesams; psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas; socialinių įgūdžių, motyvacijos stoka), nedarbas, finansiniai sunkumai ir kt. Socialinių paslaugų poreikius lemia gyventojų demografinė sudėtis, ekonominis išsivystymas, didėjantis socialinių problemų turinčių asmenų skaičius. Norint naikinti šias problemas yra būtina gerinti socialiai pažeidžiamų asmenų bendravimui, darbui, gyvenimui reikalingus įgūdžius, stiprinti bei modernizuoti organizacijas teikiančias socialines paslaugas bei suteikti darbui reikalingus įgūdžius (profesinį ir neformalų mokymą).

Žmonių gyvenimo gerovę parodo socialinės pašalpos gavėjų skaičius, kadangi socialinė pašalpa mokama tik nepasiturintiems asmenims. 2022 m. Ukmergės rajone socialines pašalpas gavo 2 083 asmenys (6,13 proc. bendro gyventojų skaičiaus). Lyginant su 2018 m., socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius seniūnijoje padidėjo 50,89 proc., o socialinių pašalpų gavėjų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus buvo 3,08 proc. (R12)[10]

2022 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 126 762 pašalpos gavėjų. Tai sudarė 4,53 proc. visų Lietuvos gyventojų, tai yra mažesnė dalis nei Ukmergės rajone. Elektrėnų savivaldybėje 2022 m. socialinę pašalpą gavo 898 asmenys. Tai sudaro 3,89 proc. visų Elektrėnų savivaldybės gyventojų, tai yra mažesnė dalis nei Lietuvoje. [10]
Socialinės pašalpos gavėjų skaičius (bei jų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus) kiekvienais metais kilo. Tuo tarpu išlaidos socialinėms pašalpoms, tenkančios vienam gyventojui 2018-2019 m. mažėja, o nuo 2020 m. augo. Ukmergės rajone matomas ryškus socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimas. [10]
Pagal Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenis Ukmergės rajone gyventojų su negalia nuo 2018 iki 2022 metų sumažėjo 6,66 proc. (2018 m.- 3271 asmenys; 2022 m.- 3053 asmenys) (R13). Šalyje neįgalių gyventojų skaičius nuo 2018 m. iki 2022 metų sumažėjo 3,18 proc., tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje padidėjo 6,12 proc. [11]
Lyginant 2018 ir 2022 metus Ukmergėje padidėjo vaikų su negalia skaičius 12,38 proc., Šalyje vaikų su negalia skaičius išaugo 6,93 proc., tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje net 14,56 proc.[11]
Ekonominė apžvalga Svarbiausia
įmonė Ukmergės mieste, kurioje dirba apie 1000 darbuotojų galima laikyti UAB „Narbutas International“, nors įmonė registruota Vilniuje, visą gamybą vykdo Ukmergės mieste įsikūrusioje gamykloje. Kitos didelės pramonės įmonės Ukmergės mieste: UAB „Systemair“, kurioje dirba 321 darbuotojas, UAB „Stansefabriken“, kurioje dirba 276 darbuotojai, UAB „Hennordic“, kurioje dirba 287 darbuotojai. Šios įmonės sudaro 0,5 proc. rajone veikiančių įmonių. Ukmergės rajone veikia net 606 labai mažos įmonės (turinčios iki 10 darbuotojų), jos sudaro 77,8 proc. visų rajone veikiančių ūkio subjektų. Dar 16 proc. sudaro mažos įmonės (turinčios ne daugiau kaip 50 darbuotojų), 5,5 proc. – vidutinės 53 (turinčios iki 250 darbuotojų) [9]

STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ			
STIPRYBĖS		**SILPNYBĖS**	
1.	Didėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius	1.	Socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimas, augantis "statistinių" bedarbių skaičius
2.	Noras bendradarbiauti su kitais siekiant bendro tikslo	2.	Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius
3.	Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų	3.	Socialinė infrastruktūra ir paslaugos nepritaikytos šių dienų lūkesčius atitinkančių gyventojų ir turistų poreikių
4.	Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyvenotojų, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko	4.	Mieste vis dar susiduriama su nepatenkinama sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būkle bei šių paslaugų trūkumo, vaikų ir šeimų užimtumo problemomis
		5.	Trūksta šiuolaikiškų erdvių bendradarbiavimui ir tinklaveikai
GALIMYBĖS		**GRĖSMĖS**	
1.	Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui	1.	Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti
2.	Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės aprėpties, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes	2.	Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida sumažins iškeltų Ukmergės miesto "statistinės bedarbystės" problemų sprendimą
3.	Užtikrinti kokybiškas prevencijos priemones ir gerinti sveikatos raštingumą siekiant didinti rajono gyventojų sveikatos atsparumą grėsmėms	3.	Dėl netolygiai ir nekoncentruotai išvystytų socialinių paslaugų bei infrastruktūros trūkumo neužtikrinami mažiau galimybių turinčių gyventojų poreikiai
4.	Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti masto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas	4.	ES, nacionaliniai reguliaciniai reikalavimai didina kaštus viešųjų paslaugų teikimui
5.	Gyventojų, bendruomenių, NVO, įstaigų ir kitų vietos subjektų civilinės saugos žinių, savanorystės, tarpusavio pagalbos ir pasirengimo ekstremaliosioms situacijoms stiprinimas gali didinti miesto bendruomenės atsparumą, saugumą ir socialinę sanglaudą.	5.	Nepakankamas gyventojų pasirengimas ekstremaliosioms situacijoms, silpni tarpusavio pagalbos įgūdžiai ir ribotas bendruomenių įsitraukimas civilinės saugos srityje gali didinti socialinį pažeidžiamumą ir apsunkinti pagalbos teikimą krizinių situacijų metu.

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES

1. TIKSLAS – Didinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį, užimtumą, gerovę ir bendruomenės atsparumą, plėtojant socialines, ekonomines, ekologines, sociokultūrines, neformalaus švietimo ir civilinės saugos veiklas

VPS Tikslo pagrindinius Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę bei ekonominę plėtrą Ukmergės mieste yra svarbus tikslas, kuris gali padėti tobulinti miesto gyventojų gyvenimo kokybę ir prisideti prie visuotines gerovės. Tai padeda užtikrinti, kad ekonominis augimas būtų naudingas visiems gyventojams, o socialines pramonės būtų sukuriamos siekiant užtikrinti, kad pažeidžiamus ar mažiau galimybių turinčios grupės turėtų galimybes dalyvauti ir gauti naudos iš šio augimo.

Tai gali apimti įvairias iniciatyvas kurios skatina užimtumą, švietimą, sveikatos priežiūrą, kultūrinių ir socialinių paslaugų prieinamumą bei kitus veiksnius, kurie turi įtakos gyventojų gerovei. Taip pat svarbu užtikrinti, kad sprendimai būtų priimami atsižvelgiant į įvairių visuomenės grupių poreikius ir interesus, kad būtų išvengta socialinės atskirties ir nelygybės.
Toks požiūris leidžia sukurti darnią, klestinčią ir gyvybingą bendruomenę, kurioje kiekvienas gyventojas turi galimybę prisideti prie bendro tikslo - gerinti visų gyventojų gyvenimo kokybę ir gerovę.
Svarbu įtraukti vietos gyventojus į sprendimų priėmimo procesus ir kartu su jais siekti geriausių būdų, kaip užtikrinti visuotinį miesto plėtros naudingumą, todėl atlikus Ukmergės miesto situacijos analizę, pasitarus su miesto gyventojais bei veikiančių įmonių, įstaigų ir organizacijų atstovais, manome, kad tokios plėtros procesus galima skatinti keliais būdais:
1 Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi
2 Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą
3 Plėtoti esamos socialinės infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti išmaniųjų, skaitmeninių paslaugų ir paslaugų infrastruktūros plėtrą
4 Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę

Įgyvendinant tikslą taip pat siekiama stiprinti Ukmergės miesto bendruomenės atsparumą ekstremaliosioms situacijoms, didinti gyventojų, bendruomenių, NVO, įstaigų ir kitų vietos subjektų civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus, savanorystę ir tarpusavio pagalbą. Civilinės saugos gebėjimų stiprinimas prisideda prie socialinės įtraukties, viešojo saugumo, pažeidžiamų gyventojų grupių apsaugos ir bendruomenių ryšių stiprinimo.

VPS tikslus vieškai atitinka Ukmergės miesto vystymosi poreikius ir galimybes, kurie buvo apibrėžti atliekant situacijos analizę (informacijos ir dokumentų analizę, el. paštu ir susitikimų metu paleistų idėjų vertinimą).

Eil. Nr.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai	Poreikį pagrindžiančio rodiklio Nr.
1.	Plėtoti esamos socialinės infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti išmaniųjų, skaitmeninių paslaugų ir paslaugų infrastruktūros plėtrą,socialinių verslų kūrimąsi ir plėtrą, taip mažinant Ukmergės miesto gyventojų socialinę atskirtį	R10; R11; R12; R13;R14;R5;R6;R24
2.	Plėtoti jaridinių asmenų gebėjimus ir sąlygas (infrastruktūrą) perimti ir (arba) teikti viešąsias paslaugas ir (arba) vystyti socialiai atsakingą ir (arba) socialinį verslą, bei vykdyti kitas ekonomines veiklas	R10; R11; R12; R13;R14;R15;R17; R18;R19;R20;R21; R22;R23;R24
3.	Plėtoti veiklas, stiprinsas su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra Ukmergės mieste. Telkti įstaigas, įmones ir organizacijas bendroms sociokultūrinėms ir neformalaus švietimo veiklomis	R3;R6;R7;R10;R19; R20;R21;R22;R23;R24
4.	Plėtoti bendradarbiavimo ir partnerystės ryšius tarp sektorių, įstaigų ir organizacijų – kurti paslaugų paketus ir bendras veiklas	R1;R2;R22;R24
5.	Didinti verslo produktyvumą ir skatinti tvarius ir socialiai atsakingo verslo vystymą	R15;R16;R17;R18; R19;R20;R21;R22; R23;R24
6.	Stiprinti Ukmergės miesto gyventojų, bendruomenių, NVO, įstaigų ir kitų vietos subjektų pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms, civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus, savanorystę ir tarpusavio pagalbą, siekiant didinti miesto bendruomenės atsparumą, saugumą ir socialinį patrauklumą.	R3;R6;R7;R10;R19; R20;R21;R22;R23;R24

TIKSLO 1 ALTERNATYVA	TIKSLO 2 ALTERNATYVA
Tikslo 1 alternatyva – Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę ir ekonominę plėtrą Ukmergės mieste. Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę bei ekonominę plėtrą Ukmergės mieste yra svarbus tikslas, kuris gali padėti tobulinti miesto gyventojų gyvenimo kokybę ir prisideti prie visuotinės gerovės. Svarbu įtraukti vietos gyventojus į sprendimų priėmimo procesus ir kartu su jais siekti geriausių būdų, kaip užtikrinti visuotinį miesto plėtros naudingumą, todėl atlikus Ukmergės miesto situacijos analizę, pasitarus su miesto gyventojais bei veikiančių įmonių, įstaigų ir organizacijų atstovais, manome, kad tokios plėtros procesus galima skatinti keliais būdais: 1. Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi. 2. Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą. 3. Plėsti infrastruktūrą. Infrastruktūros plėtojimas yra labai svarbus socialinės atskirties mažinimo veiksnys. 4. Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę. 5. Stiprinti bendruomenės atsparumą, gyventojų pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms, civilinės saugos žinias, savanorystę ir tarpusavio pagalbą. Pasirinkta alternatyva, kadangi veiklas apima plačiai, skatinamos investicijos kompleksiniu požiūriu tiek į socialinę infrastruktūrą, verslo plėtros galimybes, tiek ir į žmogiškąjį kapitalą, „minkštasias“ veiklas, kurios padeda motyvuoti socialinės atskirties grupės asmenis, stiprina jų įsitraukimą į bendruomenės gyvenimą, suduro sąlygas dalyvauti neformalaus švietimo, sociokultūrinėse, sveikatingumo, užimtumo ir kitose veiklose. Ši alternatyva taip pat leidžia į tikslą integruoti bendruomenės atsparumo ir civilinės saugos stiprinimo kryptį, kuri prisideda prie gyventojų saugumo, tarpusavio pagalbos, savanorystės ir gebėjimo veikti ekstremalinių situacijų metu.	Tikslo 2 alternatyva – Diegti įstaigų, įmonių ir organizacijų socialines atsakomybės modelį. Darniam Ukmergės miesto vystymuisi būtinas savivaldos, verslo ir visuomenės bendradarbiavimas, todėl negalima orientuotis vien tik į įmonių socialinę atsakomybę – bendruomenės ir kitos organizacijos, savivalda ir jos įstaigos irgi turi būti socialiai atsakingos. Pirmiausia labai svarbus yra įmonių, įstaigų ir organizacijų požiūris į atsakingą veiklą ir socialinį verslą, kuris didžiąja dalimi lemia ir bendrą socialinio ir aplinkosauginio atsakingumo suvokimą ir taikymą Ukmergės mieste. Socialines atsakomybės modelis kuria socialiai atsakingą organizacijų veikimo sistemą, skatina partnerystės projektus su verslo, NVO atstovais, socialinio ir socialiai atsakingo verslo vystymo iniciatyvas. Įgyvendinant šią alternatyvą taip pat būtų galima skatinti įstaigų, įmonių ir organizacijų atsakomybę ne tik socialines įtraukties, aplinkosaugos ar socialimo verslo srityse, bet ir bendruomenės saugumo bei pasirengimo ekstremaliosioms situacijoms srityje. Organizacijos galėtų prisideti prie civilinės saugos žinių sklaidos, darbuotojų ir bendruomenės narių informavimo, savanorystės iniciatyvų, pagalbos pažeidžiamoms gyventojų grupėms ir tarpusavio pagalbos tinklų stiprinimo. Alternatyva skatina NVO sektorių verslumą, socialinės atsakomybės principų taikymą ir bendradarbiavimą tarp įstaigų, įmonių bei organizacijų. Vis dėlto ji orientuota daugiau į „minkštas“, intelektines veiklas, kurios skatina socialinę atsakomybę įstaigose, įmonėse ir organizacijose, tačiau mažiau apima kompleksines investicijas, socialinės infrastruktūros stiprinimą, paslaugų plėtrą, platesnę gyventojų įtraukimą, socialinės atskirties mažinimą ir praktinių priemonių įgyvendinimą. Nors ši alternatyva galėtų prisidėti ir prie civilinės saugos bei bendruomenės atsparumo stiprinimo per organizacijų socialinę atsakomybę, ji būtų siauresnė ir labiau priklausoma nuo pačių organizacijų iniciatyvumo, todėl nebuvo pasirinkta.

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė (2023 m)	Siekiama reikšmė (2029 m)
1.	Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros (BVP) projektų veiklų dalyvių, kurie po dalyvavimo veiklose toliau dalyvauja socialinei integracijai skirtose veiklose ir (ar) darbo rinkoje, dalis / proc	0	40
2.	Parama gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos / skaičius	0	4
3.	Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projektų veiklų dalyvių, kurie dalyvavalami gyventojų švietimo civilinės saugos klausimais veiklose įgijo įgūdžių, dalis / proc	0	95

1.1 UŽDAVINYS – Kurti partnerystės ir bendradarbiavimo ryšius tarp sektorių ir skatinti darnų t.y. kompleksinį ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį požiūrį Ukmergės miesto vystymuisi

Remiantis žemiau nurodytais plėtros procesais, galima sukurti stiprią partnerystės kultūrą ir skatinti bendradarbiavimą tarp sektorių, kuris galėtų padėti įgyvendinti integruotą ir darnų vystymąsi Ukmergės mieste. Tai užtikrintų, kad ekonominis augimas būtų subalansuotas su socialines ir aplinkosaugines gerovės siekiais, o Ukmergės miesto gyventojai jaustų socialinę ir ekonominę pažangą ir būtų įtraukti tiek į plėtros procesus, tiek gautų visas reikiamas paslaugas.

Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą. Kiekviena nauja darbo vieta, kuri sukurta, padeda sumažinti nedarbą, didina gyventojų užimtumą ir taip prisideda prie socialinės ir ekonominės plėtros. Vietos plėtros strategija siekiame kurti ir plėtoti socialinio verslo iniciatyvas, tiek pačio verslo kūrimo ir vystymo, tiek remiant įvairias veiklos iniciatyvas, kurios skatina socialinį verslumą, ugdo įgūdžius ir motyvuoja imtis tokio verslo. Tai naujas dalykas ne tik Ukmergės miesto bendruomenėms ir verslo atstovams, bet ir visai Lietuvai. Tikimės, kad socialinis verslas nebus tik priemonė darbo vietų kūrimui, kadangi bedarbių skaičius Ukmergės mieste, kaip ir daugelyje kalies regionų sumažėjęs, lyginant su 2018 metais (R16), tačiau bus pagrindinė priemonė darnaus socialinį poveikį, t.y. socialinio verslo vystymas jo rezultatai darys poveikį Ukmergės miesto pažeidžiamoms grupėms (R5, R6, R7, R11,R12,R13) ir padės spręsti jų problemas ir (arba) prisidės prie jų problemų sprendimo, t.y. sukurti socialiniai verslai rūpinsis tiek socialine, tiek ekonomine Ukmergės miesto pažeidžiamų grupių gerove, įtraukiant juos į užimtumo veiklas, socialines iniciatyvas ir pan., arba teisingą socialinio verslo vykdytojui uždirbtą pelną skirs jų pasirinktai socialinei problemai spręsti.
Plėtoti esamos socialines infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti tiesiamųjų, skaitmeninių paslaugų ir paslaugų infrastruktūros plėtrą. Šios priemonės padeda užtikrinti, kad socialine infrastruktūra būtų adekvačiai parengta atitikti tiek socialinius, tiek ekonominius gyventojų poreikius ir prisidėti prie jų gerovės, taip pat skatina ekonominės augimą per naujų darbo vietų kūrimą ir verslo galimybių plėtojimą socialiai pažeidžiamesnių asmenims. Šiuo metu Ukmergės mieste nėra integruotų centrų ir (arba) erdvių, kuriuose koncentruotųsi visi socialinių paslaugų teikėjai, tiek socialinį verslą vykdantys, tiek vykdantys neformalias iniciatyvas. Tik užtikrinus tinkamą infrastruktūrą, kuri lengvai pasiekiama visoms socialinėms grupėms, kurioje vietoj nieto gali būti išspręstos kelios asmens ar asmenų grupės problemos bus tinkamai ir efektyviai sprendžiamos socialinės problemos (R5, R6; R7; R16; R17; R18; R19; R20; R21, R22; R23).

Uždavinio įgyvendinimu siekiama pasinaudoti sėkmingomis stiprybėmis ir galimybėmis, kad būtų iš dalies išspręsti silpnybės ir sumažinti kylančias grėsmes:
Stiprybės: Didėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius; Didžiuma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti dalį ar įvairių socialinių paslaugų; Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikraustė vis naują darbingo amžiaus gyventoją, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko
Galimybės: Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui; Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės apsaugos, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes; Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti miesto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas
Silpnybės: Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius; Socialinė infrastruktūra ir paslaugos nepritaikytos šių dienų likčiečius atitinkančių gyventojų ir turistų poreikių patenkinimui; Mieste vis dar susidariama su nepatenkinamu sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būkle bei šių paslaugų trūkumu, vaikų ir kitomų užimtumo problemomis; Trūksta tinkamiklių erdvių bendradarbiavimui ir tinklaveikai
Grėsmės: Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektorians finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti; Dėl netolygiai ir nekoncentruotai išvystytų socialinių paslaugų bei infrastruktūros trūkumo nesužlikinama mažėjančių turinčių gyventojų poreikiai; ES, nacionalinių reguliacinių reikalavimai didina kaštus viešųjų paslaugų teikimui

Kaip SSGG analizės, situacijos analizės, informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir vieklamo rezultatai yra informuoti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai. Šiuo uždaviniu siekiame įgyvendinti 1,2,4 ir 5 iš anksčiau nurodytų plėtros poreikių.
Beveik visi tikslai (uždaviniai) Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai susieje tiek su pirmu, tiek su antru VPS uždaviniu, kurie yra papildantys vienas kitą.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiama reikšmė
1.	Socialinio verslo subjektai, per BIVP projektus gavę paramą socialinio verslo kūrimui ar plėtrai / skaičius	0					3			3
2.	Paramą gavusios įmonės (iš jų: labai mažos, mažosios) / įmonės	0					3			3
3.	Paramą dotacijomis gavusios įmonės	0					3			3

1.1 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.1 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
1.1. Uždavinio 1 alternatyva - Kurti partnerystės ir bendradarbiavimo ryšius tarp sektorių ir skatinti darnų t.y. kompleksinį ekonominio, socialinio ir aplinkosauginio požiūrio Ukmergės miesto vystymąsi. Remiantis šiemiau numatytais plėtros procesais, galima sukurti stiprią partnerystės kultūrą ir skatinti bendradarbiavimą tarp sektorių, kuris galiausiai padėtų įgyvendinti integruotą ir darnų vystymąsi Ukmergės mieste. Tai užtikrintų, kad ekonominis augimas būtų subalansuotas su socialinės ir aplinkosauginės gerovės siekiniu, o Ukmergės miesto gyventojai jausnų socialinė ir ekonominį pasitenkinimą ir būtų įtraukti tiek į plėtros procesus, tiek gautų visas reikiamas paslaugas. Pasirinkta alternatyva, planuojamos įgyvendinti veiklos apimą platesnes sritis, skatinama partnerystė tarp sektorių, t.y. skatinama ne tik privataus verslo socialinė atsakomybė, tačiau siekiamam, kad ekonominis Ukmergės miesto augimas būtų subalansuotas su socialinės ir aplinkosauginės gerovės siekiniu.	1.1. Uždavinio 2 alternatyva - Skatinti socialiai atsakingo ir darnaus verslo plėtrą. Uždavinio alternatyva suformuluota siekiant įvertinti alternatyvų įvardytos silpnybės (problemos) sprendimo (arba stiprybės išnaudojimo) būdą. Skatinti Ukmergės miesto verslo bendruomenę remti tvarų Ukmergės miesto vystymąsi, ekonominį augimą ir kurti daugiau geresnių darbo vietų bei labiau įsipareigoti palaikyti įmonių socialinę atsakomybę, įskaitant aplinkosaugą, bendradarbiavimą su kitomis suinteresuotomis šalimis. Taip pat skatinti teigiamą bendruomenių ir ypač socialiai pažeidžiamų grupių teigiamą požiūrį į verslumą, pasitelkiamą verslu. Reikia kurti tokią visuomeninę aplinką, kurioje verslininkai būtų vertinami ne tik todėl, kad jie gauna gerą pelną, bet ir todėl, kad jie ženkliai prisideda sprendžiant tam tikras socialines problemas. Socialinė atsakomybė verčia verslo atstovus būti atsakingus už savo veiksmus. Alternatyva orientuota daugiau privataus verslo socialinės atsakomybės skatinimui, t.y. gautą pelną ir (arab) jo dalį investuoti socialinių problemų sprendimui, nebuvo pasirinkta

1.2 UŽDAVINYS – Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje kartu telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų sociokultūrinių ir (arba) neformalaus švietimo veiklų vykdymui

Plėtojant veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje ir kartu telkiant Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrom sociokultūrinėms ir/arba neformalaus švietimo veiklom, galima skatinti bendradarbiavimą, solidarumą ir augimą mieste. Šios veiklos gali sukurti aktyvesnę, susivienijusią ir sąmoningesnę bendruomenę, prisidedant prie Ukmergės miesto socialinės, ekonominės ir ekologinės plėtros. Bendras darbas ir bendradarbiavimas gali sukurti išgalvokius pokyčius ir palankias prielaidas miesto gyventojų gyvenimo kokybę bei gerovę.

Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi. Suteikiamos galimybės mokytis ir (arba) kelti kvalifikaciją, dalyvauti neformaliuose ugdymo iniciatyvose gali prisidėti prie ekonomikos vystymosi, o taip pat sumažinti socialinės atskirties problemą – kuri šiuo metu Ukmergės mieste lyginant su 2018 metais ženkliai padidėjus, tačiau karta išaugęs darbingo amžiaus gyventojų skaičius, lyginant su 2018 metais, todėl labai svarbu jiems suteikti galimybę mokytis ir gauti neformalaus ugdymo paslaugas, kartu padėti jiems lengviau integruotis į darbo rinką (R3; R4; R6; R7; R10;R11; R12; R14; R15; R23)
Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę. Užtikrinti darnią gamtos ir ekonomikos plėtrą. Tam, kad socialine ir ekonomine plėtra būtų tikra, svarbu užtikrinti, kad visi gyventojai turėtų vienodas galimybes dalyvauti vystymosi procese, nepriklausomai nuo jų turtybos, lyties, amžiaus ar kitų faktorių. Taip pat svarbu, kad ekonomine plėtra neskriętų gamtai ir aplinkai. Todėl būtina skatinti aplinkos apsaugos ir švietos plėtros politiką, kad būtų užtikrinta įgalialke ir tvari socialinė ir ekonomine plėtra.
Atsižvelgiant į bendrą socialinę situaciją Ukmergės mieste (R10;R11;R12;R13), bei gautas projektines idėjas iš miesto gyventojų, įstaigų ir organizacijų Vietos plėtros strategijoje programuojame veikimas, kurie skirti įvairiems neformaliems inicatyvoms remti, kurios skatina žmonių socialinę integraciją, susijusios ne tik su užimtumu, emocine ir fizine sveikata, bet ir su klientu kaitos keliamais iššūkiais.
Plėsti infrastruktūrą. Ukmergės mieste turime efektyviai ir stipriai veikiančias bendrėtines įstaigas, kurios ateičke didelį susidomėjimą ir norą kėlčli papildomas nei įstaigai privalomas paslaugas socialinėms grupėms, susijusias su žmonių emocine bei fizine sveikata. Atsižvelgiant į tai, kad Ukmergės mieste padidėjo specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius mokyklose (R4; R5, R6; R7, R15;), būtina kurti ir plėtoti ne tik paslaugas, darbuotiems su tokių vaikų kreivimu, bet ir infrastruktūrą. Viena iš galimybių būtų pritaikymas neformaliuose užsiėmimuose, skirtingų garsų ir judesio vandens, vaizdo ir garso terapijomis, kurios vadovaujantis specialistų, darbuotų su specialiais poreikiais turinčiais vaikais, suomone, nauiausiomis darbo metodikomis turi didelį teigiamą poveikį žmogaus (ne tik vaiko) rmdai ir emocinei būklei (R16).

Uždavinio įgyvendinimu siekiama pasinaudoti sėkmingomis stiprybėmis ir galimybėmis, kad būtų iš dalies išspręsti silpnybės ir sumažinti kylančias grėsmės:
Stiprybės: Noras bendradarbiauti su kitais siekiant bendro tikslo; Didžiuma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti dalį ar įvairių socialinių paslaugų; Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikraustė vis naują darbingo amžiaus gyventoją, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko
Galimybės: Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės apsaugos, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes; Užtikrinti kokybiškai prevencijos priemones ir gerinti sveikatos raštingumą siekiant didinti rajono gyventojų sveikatos atsparumą grėsmėms; Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti miesto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas
Silpnybės: Socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimas, augantis "statistinių" bedarbių skaičius; Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius; Mieste vis dar susidaruma su aktyvaus laisvalaikio paslaugų trūkumu, vaikų ir kitomų užimtumo problemomis;
Grėsmės: Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektorians finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti; Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida susidaro tikrčlų Ukmergės miesto "statistinės bedarbystės" problemų aprendimą

Kaip SSGG analizės, situacijos analizės, informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir vieklamo rezultatai yra informuoti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai. Šiuo uždaviniu siekiame įgyvendinti 2, 3, 4 ir 5 iš anksčiau nurodytų plėtros poreikių.
Beveik visi tikslai (uždaviniai) Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai susieje tiek su pirmu, tiek su antru VPS uždaviniu, kurie yra papildantys vienas kitą.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Siekiama reikšmė (2029)
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0					11		11
2.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino Ukmergės rajono savivaldybės biudžetinės įstaigos	0					2		2
3.	Į vietos plėtros strategijos veiksmų įgyvendinimą įtrauktų asmenų skaičius, žm	0					438	200	638
4.	Paramą gavusios įmonės (iš jų: labai mažos, mažosios) / įmonės	0					6		6

1.2 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.2 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
1.2. Uždavinio 1 alternatyva - Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir	1.2. Uždavinio 2 alternatyva - Skatinti neformalių iniciatyvų kūrimąsi, sveiką gyvensenų ir

ekologine plėtra bendruomenėje kartu telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrą sociokultūrinių ir (arba) neformalaus švietimo veiklų vykdymui. Plėtojant veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje ir kartu telkiant Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendroms sociokultūrinėms ir/arba neformalaus švietimo veikloms, galima skatinti bendradarbiavimą, solidarumą ir augimą mieste. Šios veiklos gali sukurti aktyvesnę, susivienijusią ir sąmoningesnę bendruomenę, prisidedant prie Ukmergės miesto socialinės, ekonominės ir ekologinės plėtros. Bendras darbas ir bendradarbiavimas gali sukurti išgalaikius pokyčius ir palankiai paveikti miesto gyventojų gyvenimo kokybę bei gerovę. Pasirinkta alternatyva, kadangi planuojamos veiklos ir remtini veiksmai yra paltūs – planuojama remti socialinius projektus ir inicatyvas, kurios turi teigiamą poveikį miesto gyventojams ir aplinkai. Tai gali būti projektai, skirti skatinti švarų verslą, ekologinės sąmonės kėlimai, mažinti socialinę atskirtį ir t.t.	tarpusavio ryšius. Uždavinio alternatyva suformuluota siekiant įvertinti alternatyvų įvardytos silpnybės (problemos) sprendimo (arba stiprybės išnaudojimo) būdą. Kad socialine ir ekonomine plėtra būtų tikra, svarbu užtikrinti, kad visi gyventojai turėtų vienodas galimybes dalyvauti vystymosi procese, būtina remti ir skatinti veiksmus, kurie skirti įvairioms neformalioms inicitatyvoms remti, kurios skatina žmonių socialinę integraciją, susijusią ne tik su užimtumu, emocine ir fizine sveikata, sveika gyvensena, bet ir su klimato kaitos keliamais iššūkiais. Bendradarbiavimas su kitomis organizacijomis gali suteikti vertingos patirties ir padėti išvengti klaidų. Siekiant skatinti Ukmergės mieste veikiančias organizacijas, įstaigas ir įmones, jų narius inicijuoti ir (arba) dalyvauti mokymuose ir seminaruose, kitose iniciatyvose kuriuose gali įgyti žinių ir įgūdžių perimti ir telkti viešąsias paslaugas, vystyti socialinį verslą ir didinti viešųjų paslaugų prieinamumą. Alternatyva orientuota daugiau į mokymosi veiklas, susijusias su asmens ekonomine, fizine ir psichologine gerove. Mūsų pasirinkta uždavinio alternatyva yra platesnė, suteikianti galimybes investuoti ne tik į žmogiškąjį kapitalą, tačiau ir būtinos įrangos įsigijimą ir panaudojimą. Mūsų pasirinktas uždavinys apima visus žmogaus gyvenimo gerovės vystymo etapus, nebuvo pasirinkta.

1.3 UŽDAVINYS – Didinti Ukmergės miesto gyventojų civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms
Didinant Ukmergės miesto gyventojų informuotumą, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms civilinės saugos srityje, siekiama telkti Ukmergės miesto gyventojus, bendruomenes, nevyriausybines organizacijas, įstaigas ir kitus vietos subjektus bendroms švietimo, informavimo, praktinių įgūdžių ugdymo, savanorystės ir tarpusavio pagalbos veiklomis. Šios veiklos gali prisidėti prie saugesnės, labiau informuotos, atsakingesnės ir atsparesnės Ukmergės miesto bendruomenės kūrimo, stiprinant gyventojų gebėjimą pasirūpinti savimi, savo šeimos nariais, kaimynais ir pažeidžiamais bendruomenės nariais ekstremaliųjų situacijų, krizių ar kitų kasdienį gyvenimą sutrikdančių įvykių metu. Vykdyti gyventojų švietimą ir informavimą civilinės saugos srityje. Suteikiamos galimybės Ukmergės miesto gyventojams, bendruomenėms, organizacijoms ir įstaigoms įgyti žinių apie galimas grėsmes, ekstremaliųjų situacijų pobūdį, gyventojų perspėjimą, evakuaciją, saugų elgesį nelaimių, krizių ar kitų pavojingų situacijų metu. Informavimo ir švietimo veiklos gali padėti mažinti gyventojų nežinojimą, nepasirengimą ir nerimą, taip pat didinti gyventojų atsakomybę už savo ir artimųjų saugumą. Ugdyti praktinius gyventojų gebėjimus veikti ekstremaliųjų situacijų metu. Civilines saugos praktiniai užsiėmimai, pratybos, pirmosios pagalbos, saugaus elgesio, pasirengimo galimiems pavojams, energijos, vandens sukimo ar susisiekimo sutrikimams veiklos gali padėti gyventojams įgyti praktinių įgūdžių, reikalingų realių situacijų metu. Ypač svarbu, kad veiklos būtų ne tik teorinės, bet ir praktinės, pritaikytos skirtingoms gyventojų grupėms, pikaitant vaikus, jaunimą, senyvo amžiaus asmenis, asmenis su negalia, socialinę riziką ar atskirtį patiriančius asmenis. Stiprinti savanorystę, tarpusavio pagalbą ir bendruomenės atsparumą. Ekstremaliųjų situacijų metu svarbios ne tik institucijų teikiamos paslaugos, bet ir pačios bendruomenės gebėjimas veikti kartu, keistis informacija, padėti vieni kitiems ir pasirūpinti pažeidžiamiausiais gyventojais. Todėl būtina skatinti bendruomeninės iniciatyvas, savanorių įtraukimą, tarpusavio pagalbos tinklų kūrimą, vietos organizacijų ir įstaigų bendradarbiavimą, kad Ukmergės miesto bendruomenė būtų labiau pasirengusi galimoms krizėms ir gebėtų greičiau reaguoti į kylančius iššūkius. Skatinti bendradarbiavimą tarp gyventojų, NVO, įstaigų, savivaldybės ir kitų vietos subjektų. Civilinės saugos srityje svarbus aiškus informacijos įsidejimas, funkcijų pasidalijimas ir veiksmų koordinavimas. Bendradarbiavimas tarp bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, švietimo, socialinės ir kitos viešosios paslaugas teikiančių įstaigų, savivaldybės ir kitų vietos subjektų gali padėti efektyviau organizuoti švietimo veiklas, pasiekti skirtingas gyventojų grupes, parengti gyventojams aktualią informaciją ir užtikrinti, kad pagalbos bei prevencijos priemonės būtų prieinamos kuo platesnei bendruomenės daliai. Atsižvelgiant į bendrą socialinę situaciją Ukmergės mieste, gyventojų senejimą, socialines atskirtes, sveikatos sutrikimus, informacijos prieinamumo ir pažeidžiamų gyventojų grupių įtraukimo iššūkius, šiuo uždavinio programuojame veiksmus, skirtus civilinės saugos žinių, praktinių gebėjimų, savanorystės, tarpusavio pagalbos ir bendruomenės atsparumo stiprinimui. Šios veiklos papildys kitus VPS uždavinius, nes civilinės saugos švietimas tiesiogiai susijęs su socialine įtrauktimi, gyventojų saugumu, sveikata, bendruomeniškumu, pasitikėjimu ir vietos organizacijų bendradarbiavimu. Uždavinio įgyvendinimui siekiama pasiremdeti sekančiomis stiprybėmis ir galimybėmis, kad bent iš dalies būtų išnaudotos silpnybės ir sumažintos kylančios grėsmės: Stiprybės. Ukmergės mieste veikia įvairios įstaigos, organizacijos ir nevyriausybinis sektorius, kurie turi patirties dirbant su skirtingomis gyventojų grupėmis, miesto gyventojai turi galimybių dalyvauti bendruomeninėse, socialeiktinėse, neformalaus švietimo ir kitose veiklose: mieste veikia socialinės, švietimo, sveikatingumo ir kitas paslaugas teikiančios įstaigos, kemos gali prisidėti prie gyventojų informavimo, švietimo ir praktinių gebėjimų ugdymo civilinės saugos srityje; bendruomenes ir NVO gali būti svarbus ryšys tarp gyventojų ir institucijų, padedantis pasiekti pažeidžiamas ar mažiau aktyvias gyventojų grupes. Galimybės: dalejautis dienesys civilinei saugai, gyventojų pasirengimui ekstremaliosioms situacijoms ir bendruomenės atsparumui sudaro galimybes įgyvendinti naujas švietimo, informavimo, mokymų ir praktinių užsiėmimų veiklas, pasitelkiant bendruomenes, NVO, įstaigas ir savanorius galima pasiekti platesnį gyventojų ratą ir pritaikyti informaciją skirtingoms tikslinėms grupėms; civilinės saugos veiklas galima derinti su neformaliu švietimu, sveikatos raštingumo, socialines įtraukties, savanorystės ir bendruomeniškumo stiprinimo veiklomis, praktinių pratybų, informavimo kampanijų ir tarpusavio pagalbos inicatyvų organizavimas gali padeti sukurti išgalaikį teigiamą poveikį miesto bendruomenės saugumui ir atsparumui. Silpnybės. dalis gyventojų gali stokoti žinių, kaip elgtis ekstremaliųjų situacijų, krizių ar kitų pavojingų įvykių metu, ne visi gyventojai žino, kaip pasirengti galimiems padangų, elektros, vandens, susisiekimo ar kitų kasdienio gyvenimo funkcijų sutrikimams, pažeidžiamos gyventojų grupės gali būti sunkiau pasiekiamos informavimo priemonėmis ir turėti mažiau praktinių galimybių pasirengti ekstremaliosioms situacijoms, bendruomenėse gali trūkti koordinuoto tarpusavio pagalbos, savanorystės ir praktinio pasirengimo inicatyvų, informacija apie civilinę saugą dažnai būna fragmentiuota, sudetinga arba nepakankamai pritaikyta skirtingoms gyventojų grupems. Grėsmės: nepakankamas gyventojų pasirengimas ekstremaliosioms situacijoms gali didinti socialinį pažeidžiamumą, nerimą ir nesaugumo jausmą. krizės, ekstremaliosios situacijos, klimato kaitos padariniai, sveikatos, infrastruktūros ar kitų paslaugų sutrikimai gali ypač paveikti senyvo amžiaus asmenis, asmenis su negalia, vaikus, socialinę riziką patiriančius asmenis ir kitas pažeidžiamas grupes, nepakankamas tarpusavio pagalbos ir savanorystės tinklų išvystymas gali apsunkinti bendruomenės gebėjimą greitai reaguoti į kylančius iššūkius. informacijos iršūkimas ar nepakankamas jos prieinamumas gali mažinti gyventojų gebėjimą laiku priimti tinkamus sprendimus ir veikti saugiai. Šiuo uždaviniu siekiame įgyvendinti poreikį "Stiprinti Ukmergės miesto gyventojų, bendruomenių, NVO, įstaigų ir kitų vietos subjektų pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms, civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus, savanorystę ir tarpusavio pagalbą, siekiant didinti miesto bendruomenės atsparumą, saugumą ir socialinį jsitvarumą". Šio uždavinys papildo pamąją ir antrąją VPS uždavinius, nes civilinės saugos švietimas ir pasirengimas ekstremaliosioms situacijoms yra glaudžiai susijęs su socialine įtrauktimi, gyventojų gerove, sveikatos raštingumu, pažeidžiamų grupių pasiekiamumu, bendruomeniškumu ir vietos subjektų bendradarbiavimu. Civilinės saugos srityje ugdomi gebėjimai stiprina ne tik gyventojų saugumą, bet ir bendrą miesto bendruomenės socialinį atsparumą bei gebėjimą veikti kartu sprendžiant kylančius iššūkius.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Siekiama reikšmė (2029)
1.	Į vietos plėtros strategijos veiksmų įgyvendinimą įtrauktų asmenų skaičius, žm.	0					30	70	100

1.3 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.3 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
1.3. Uždavinio 1 alternatyva – Didinti Ukmergės miesto gyventojų informuotumą, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms civilinės saugos srityje. Didinant Ukmergės miesto gyventojų informuotumą, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms civilinės saugos srityje, siekiama telkti Ukmergės miesto gyventojus, bendruomenes, nevyriausybines organizacijas, įstaigas ir kitus vietos subjektus bendroms švietimo, informavimo, praktinių įgūdžių ugdymo, savanorystės ir tarpusavio pagalbos veiklomis. Šios veiklos gali prisidėti prie saugesnės, labiau informuotos, atsakingesnės ir atsparesnės Ukmergės miesto bendruomenės kūrimo, stiprinant gyventojų gebėjimą pasirūpinti savimi, savo šeimos nariais, kaimynais ir pažeidžiamais bendruomenės nariais ekstremaliųjų situacijų, krizių ar kitų kasdienį gyvenimą sutrikdančių įvykių metu. Pasirinkta alternatyva, kadangi planuojamos veiklos ir remtini veiksmai yra platesni – planuojama remti ne tik gyventojų informavimo ar teorinio švietimo veiklas, bet ir praktinius mokymus, pratybas, pirmosios pagalbos, saugaus elgesio ekstremaliųjų situacijų metu, gyventojų perspėjimo, evakuacijos, krizių komunikacijos, pagalbos pažeidžiamoms gyventojų grupėms. savanorystės ir tarpusavio pagalbos iniciatyvas. Ši alternatyva suduro galimybes investuoti į žmogiškąjį kapitalą, praktinius gebėjimus, bendruomenės telkimą, metodines medžiagos rengimą, informacijos sklaidą ir bendradarbiavimą tarp gyventojų, NVO, įstaigų, savivaldybės bei kitų vietos subjektų. Pasirinkta alternatyva geriausiai atliepia poreikį didinti Ukmergės miesto bendruomenės saugumą, pasirengimą galimoms krizėms ir atsparumą ekstremaliosioms situacijoms.	1.3. Uždavinio 2 alternatyva – Vykdyti gyventojų švietimą ir informavimą civilinės saugos klausimais. Uždavinio alternatyva suformuluota siekiant įvertinti alternatyvų įvardytos silpnybės problemos sprendimo arba stiprybės išnaudojimo būdą. Kad Ukmergės miesto bendruomenė būtų saugesnė ir geriau pasirengusi galimoms ekstremaliosioms situacijoms. svarbu užtikrinti, kad gyventojai turėtų daugiau žinių apie civilinę saugą, galimas grėsmes, gyventojų perspėjimą, evakuaciją, saugų elgesį ekstremaliųjų situacijų metu ir pagalbos pažeidžiamoms gyventojų grupėms galimybes. Būtina remti ir skatinti veiksmus, kurie didintų gyventojų informuotumą ir padėtų jiems geriau suprasti, kaip elgtis nelaimės, krizės ar kitos pavojingos situacijos metu. Švietimo ir informavimo veiklos galėtų apimti paskaitas, seminarus, informacines kampanijas, metodinės medžiagos rengimą ir sklaidą, taip pat gyventojų supažindinimą su pagrindiniais civilinės saugos principais. Alternatyva orientuota daugiau į teorines švietimo ir informavimo veiklas, susijusias su gyventoją žinių apie civilinę saugą didinimu. Ji galėtų prisidėti prie gyventojų informuotumo didinimo, tačiau būtų siauresnė. nes mažiau apimtų praktinių gebėjimų ugdymą, pratybas, pirmosios pagalbos įgūdžių stiprinimą, savanorystę, tarpusavio pagalbos tinklų kūrimą, krizių komunikaciją, bendradarbiavimą tarp gyventojų, NVO, įstaigų ir savivaldybės bei pagalbos pažeidžiamoms grupėms organizavimą. Mūsų pasirinkta uždavinio alternatyva yra platesnė. suteikianti galimybes investuoti ne tik į gyventojų informavimą ir švietimą, tačiau ir į praktinius mokymus, pratybas. bendruomenės telkimą, savanorystės iniciatyvas, tarpusavio pagalbos tinklus, metodines priemones ir kitus veiksmus įgyvendinti reikalingus išteklius. Dėl šios priežasties ši alternatyva nebuvo pasirinkta.

VIEŠIEJI PRISTATYMAI IR KONSULTACIJOS

Miesto situacijos ir gyventojų poreikių analizė – vienas iš svarbiausių vietos plėtros strategijos rengimo etapų, todėl, siekdama išsiaiškinti vietos gyventojų požiūrį į miesto situaciją, sužinoti pagrindines problemas bei lūkesčius, Ukmergės miesto VVG daug dėmesio skyrė miesto gyventojų ir organizacijų poreikiams ištirti.
Miesto gyventojų poreikių išsiaiškinimas ne tik aktyvina miesto gyventojus, bet ir įtraukiant tikslinių grupių žmones, padeda priimti teisingus strateginius sprendimus. Šis vietos plėtros strategijos rengimo etapas yra vienas svarbiausių, kadangi gyventojų poreikių tyrimas ir tai, kiek aktyviai į šį procesą bus įtraukti vietos gyventojai ir organizacijos, didele dalimi nulemia vietos plėtros strategijos įgyvendinimo sėkmę.
Ukmergės miesto VVG stengėsi surinkti kuo daugiau ir platesnės informacijos apie miesto žmonių poreikius, identifikuoti tikslinių gyventojų grupių problemas. Tuo pačiu buvo siekiama, kad surinkta informacija galėtų atspindėti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės gyventojų grupės nuomones. Tuo tikslu 2023 m. sausio 17 d. (Ukmergės Viešojoje bibliotekoje) ir 2023 m. sausio 19 d. (Ukmergės bendradarbystės centre Spiečius) Ukmergės miesto VVG surengė informacinį renginį- diskusiją. Jo metu buvo aptarta Ukmergės miesto vietos veiklos grupės veikla, bei pristatytas naujasis 2021-2027 metų finansavimo periodas.
Rengiant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, buvo vykdomi įvairūs informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo metodai.
Ukmergės miesto situacijos analizė ir gyventojų poreikių tyrimas buvo atliekamas kompleksiškai ir nuosekliai, vykdant šiais etapais:

1. Viešinimas. Informacija apie bendruomenių inicijuojamą vietos plėtrą miestuose ir apie 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos galimybes rengti ir įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją skelbiama Ukmergės miesto VVG tinklapyje bei Ukmergės miesto VVG narės, Ukmergės rajono savivaldybės tinklapyje.
Rezultatas - visuomenės supažindinimas su finansavimo galimybėmis.

2. Tikslinių grupių idėjų anketa. Tai apklausa, kuri padėjo gauti kiekybinę informaciją ir kuria buvo siekiama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas. Buvo parengta idėjų anketa skirta Ukmergės miesto gyventojams, verslo subjektams, nevyriausybinio sektoriaus atstovams, savivaldos atstovams. Strategijos rengimo metu buvo gautos 62 projektinės idėjos, kuriose aprašomos mieste esančios problemos bei jų sprendimo būdai.
Rezultatas - apibrėžti Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai, parengtas galimas veiksmų planas.

3. Konsultaciniai-informaciniai renginiai, pristatantys bendruomenių inicijuotos vietos plėtros specifiką. 2022 m. gruodžio 17 d. Ukmergės rajono savivaldybės organizuoto renginio metu nevyriausybiniam sektoriui ir 2023 m. sausio 17 d. , 2023 sausio 19 buvo organizuoti konsultaciniai-informaciniai renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma, kas tai yra bendruomenių inicijuota vietos plėtra, kodėl reikia rinktis ją, kokiu būdu ji įgyvendinama, kaip bendruomenių inicijuota vietos plėtra padeda spręsti visuomenės problemas. Taip pat buvo pristatoma kodėl verta įgyvendinti bendruomenių inicijuotą vietos plėtrą miestuose ir kaip tai daryti.
Renginių metu buvo informuojama, kad Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija rengiama pagal 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos du konkrečius uždavinius:
Uždavinys 4.7 Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių
Uždavinys 4.9. Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas (ERPF)
Renginių metu buvo išsamiai pristatyti ir paaiškinti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių reikalavimai, pristatytos remtinos veiklos, galimi projektų vykdytojai, Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės grupės ir siektini rezultatai. Taip pat buvo pristatyta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo eiga, vertinimo ir tvirtinimo etapai, taip pat Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Ukmergės miesto VVG atsakomybės, įgyvendinant vietos plėtros strategiją.
Susitikimuose dalyvavo tikslinių grupių atstovai: bedarbių, neaktyvių Ukmergės miesto gyventojų, įskaitant jaunimą nuo 16 metų, besimokantį Ukmergės miesto gimnazijose bei Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje, socialinę atskirtį patiriančių šeimų atstovai. Siekiant kuo plačiau paskleisti informaciją apie rengiamą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, į susitikimus taip pat buvo pakviesti ir juose dalyvavo verslo ir socialinių (NVO) partnerių iš Ukmergės jaunimo laisvalaikio centro, VšĮ „Gelbėkit vaikus“, Ukmergės socialinių paslaugų centro, Neįgaliųjų sąjungos, VšĮ „Lyderių karta“, Ukmergės švietimo centro, Ukmergės Jono Basanavičiaus ir Antano Smetonos gimnazijų, Ukmergės miesto bendruomenių atstovai. Konsultaciniuose-informaciniuose renginiuose dalyvavo ir Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus, Strateginio planavimo, investicijų ir verslo plėtros skyriaus, Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus atstovai, Ukmergės rajono meras bei administracijos direktorius.
Rezultatas - visuomenės supažindinimas su finansavimo galimybėmis ir rengiamos vietos plėtros strategijos projektu. Su dalyviais aptartas preliminarus (galimas) vietos plėtros strategijos tikslas.

4. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa. Metodas, skirtas kiekybiniams duomenims ir informacijai gauti. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos ir savivaldybės įstaigų buvo prašoma pateikti socialinę, demografinę statistinę informaciją apie Ukmergės miesto gyventojus. Gauti duomenys suteikė Ukmergės miesto VVG patikimą informaciją apie padėtį Ukmergės mieste. Kadangi Ukmergės rajono savivaldybė negali pateikti daug duomenų tik apie miesto gyventojus (dėl duomenų apsaugos, bei bendrų su rajonu sistemų) buvo remtasi Lietuvos statistikos departamento pateikiamais duomenimis bei Socialinės apsaugos bei darbo ministerijos pateikiamais duomenimis.
5. Viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė. Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo naudojama viešai internete pateikiama statistinė informacija. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos dalyje pateikiamos nuorodos į naudotus informacijos šaltinius.
Rezultatas - atlikta teritorijos analizė. Parengta SSGG analizė.

6. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas.
Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo metu buvo kaupiama įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija. Ši informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama. 2023 m. kovo 09 d. buvo organizuotas visuotinis Ukmergės miesto VVG susirinkimas, kurio metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos), naudojantis atliktos idėjų apklausos duomenimis,

nustatyti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai. Vietos plėtros strategijos rengimo metu buvo organizuojami 6 darbo grupės susitikimai.
Rezultatas - susisteminus visą informaciją, buvo apibrėžti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslas ir uždaviniai, numatyti veiksmai, siektini rodikliai ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos lėšų poreikis. Įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama.

7. Strategijos pristatymas 2 būdais: informacinis straipsnis spaudoje, kartu kviečiant teikti pasiūlymus parengtai VPS (pateikiama nuorodą į Ukmergės miesto VVG internetinę svetainę); atsiklausus gyventojų nuomonės Ukmergės miesto VVG ir savivaldybės interneto svetainėse: www.ukmergesmiestovvg.lt ir www.ukmerge.lt

Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

UKMERGĖS MIESTO 2022-2027 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS

1. TIKSLAS - Didinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį, užimtumą, gerovę ir bendruomenės stiprumą, plėtojant socialinę, ekonominę, ekologinę, saugumo, informacinę švietimo ir civilinės saugos veiklas												
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	viso 2022-2029 m.	
1.	Skatinti integruotų ir įtraukių socialinių ir ekonominių plėtrų Ukmergės mieste	Europos socialinio fondas +				78 645,89	211 860,89	113 642,37	44 218,52		**448 367,89**	
		Europos regioninės plėtros fondas				34 166,89	79 769,00				**113 935,89**	
		LR valstybės biudžetas				112 831,00	291 629,89	105 747,85	25 789,48		**535 997,11**	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				10 622,56	50 718,32	18 847,64	3 684,21		**92 872,73**	
		Privačios lėšos										
		Iš viso tikslui:				**247 389,50**	**636 002,32**	**237 437,84**	**73 684,21**		**1 190 382,73**	
1.1.	Kurti partnerystės ir bendradarbiavimo tyklus tarp sektorių ir skatinti darnų t.y. kompleksinį ekonominės, socialinės ir aplinkosauginės pobūdžio Ukmergės miesto vystymąsi	Europos socialinio fondas +										
		Europos regioninės plėtros fondas				34 166,00	79 769,00				**113 935,00**	
		LR valstybės biudžetas				34 166,00	79 769,00				**113 935,00**	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				5 943,26	13 873,00				**19 816,26**	
		Privačios lėšos										
		Iš viso uždaviniui:				**74 317,26**	**173 411,00**				**247 728,26**	
1.1.1. Veiksmas	Sukurti socialinio verslo kūrimąsi ir plėtrą palengvą ir ne garantuo sistemą Planuojama finansuoti 3 projektus. Didžiausia paramos suma 75 970,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: Viešieji juridiniai ar privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje Partnerių prievolės: Tinkami partneriai: Partnerių gali būti viešieji juridiniai ar privatūs juridiniai asmenys, kurių likusio ar atskirybė veiklą vykdo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje. Projektai bus atrenkami konkurso būdu pagal Ukmergės miesto nustatytus pasirinktinius atrankos kriterijus kriterijus. Pasi kiekvieną tvirtinimą tolsi projektą įgyvendinimo planas VVG valdybos sprendimai bus patvirtinti protokolinai. atrankos kriterijai ne kiekybiniais įvertinti ir apvyrio maksimalu galimu vertinki balų sumą iš 100.	Europos socialinio fondas +										
		Europos regioninės plėtros fondas				34 166,00	79 769,00				113 935,00	
		LR valstybės biudžetas				34 166,00	79 769,00				113 935,00	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				5 943,26	13 873,00				19 816,26	
		Privačios lėšos										
		Iš viso veiksmui:				**74 317,26**	**173 411,00**				**247 728,26**	
1.2. UŽDAVINYS - Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje. Kurti telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų socialaktyvinimą ir (arba) informavimo švietimo veiklų vykdymui												
1.2.	Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje. Kurti telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų socialaktyvinimą ir (arba) informavimo švietimo veiklų vykdymui	Europos socialinio fondas +				78 645,00	211 860,00	94 695,00			**385 200,00**	
		Europos regioninės plėtros fondas										
		LR valstybės biudžetas				78 645,00	211 860,00	94 695,00			**385 200,00**	**1 085 119,57**

		Savivaldybės biudžeto lėšos				13 677,30	36 845,32	16 448,69			66 991,30
		Privatūs šaltiniai									
		Iš viso užduočiai				**170 967,30**	**105 969,32**	**280 000,69**			**557 391,31**
1.2.1. Veiksmas	Pirkti paslaugas, apimančias socialinius ir (arba) švietimo ir (arba) fizinės ir (arba) psichologinės sveikatos elementus Planuojama finansuoti 2 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visas pamatines, 74 900,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektui bus atrenkami konkurso būdu pagal Įvesimo meto nustatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (taškų ir kokybės) kriterijus. Prieš kodifikuoją kvietimą teikti projektą įgyvendinamo planuo VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai nc mažiau nei 3 pirmumo (taškų ir kokybės) atrankos kriterijai ir kiekybiniais (svečiais ir apergota mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinio fondo +	11 235,00	37 450,00	26 215,00			74 900,00
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				11 235,00	37 450,00	26 215,00			74 900,00
		Savivaldybės biudžeto lėšos				1 953,83	6 513,14	4 559,32			13 026,29
		Privatūs šaltiniai									
		Iš viso veiksmui:				**24 423,83**	**81 413,14**	**56 989,32**			**162 826,89**
1.2.2. Veiksmas	Organizuoti socialiniuose veiklas – dviejų ar daugiau organizacijų ir (arba) įstaigų įtraukiamas darbui kartu, kai yra sudaromos palankios sąlygos tam tikrai tikslinei (-ėms) grupei (-ėms) bendrai veiklai nuo neaktyvaus socialinimo, ledifikuotas ir ilvisiąjiškas paveikias, vaikams kokiuotas tikslo ar kliočia vomuos (-y. categorijų į (visuomenę. Planuojama finansuoti 3 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visas pamatines, 85 680,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektui bus atrenkami konkurso būdu pagal Įvesimo meto nustatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (taškų ir kokybės) kriterijus. Prieš kodifikuoją kvietimą teikti projektą įgyvendinamo planuo VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai nc mažiau nei 3 pirmumo (taškų ir kokybės) atrankos kriterijai ir kiekybiniais (svečiais ir apergota mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinio fondo +	12 840,00	81 328,00	34 240,00			128 408,00
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				12 840,00	81 328,00	34 240,00			128 408,00
		Savivaldybės biudžeto lėšos				2 233,04	14 142,62	5 954,78			22 330,44
		Privatūs šaltiniai									
		Iš viso veiksmui:				**27 913,04**	**176 782,62**	**74 434,78**			**279 130,44**
	Įgyvendinti socialinės įtraukties veiklas neformaliojo ugdymo ir (arba) mokymosi srityse. Planuojama finansuoti 5 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visas pamatines (ar paprastasis), 32 100,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos.	Europos socialinio fondo +	24 075,00	32 100,00	24 075,00			80 250,00
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				24 075,00	32 100,00	24 075,00			80 250,00



1.2.3. Veiksmas	Teikiami partneriai : 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektai bus atrenkami konkurso būdu pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pateikus (raštiško ir kokybinį) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektą įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai su mažiau nei 5 pateiktu (raštiško ir kokybinio) atrankos kriterijaus ar kiekybiniais (svertiniais ir aprepto mažiausia galima surinkti balų suma yra 100.	Savivaldybės biudžeto lėšos				4 180,96	3 582,60	4 180,96			11 944,52
		Privačios lėšos										
		Iš viso veiksmui:				**82 336,96**	**69 702,60**	**82 336,96**			**174 456,52**
1.2.4. Veiksmas	Stiprinti Ukmergės miesto gyventojų ekonominę ir socialinę integraciją remiant veiklą, susijusią su kūrybiniais industrijomis, amatais, kultūriniais ruspinimu, aktyvaus laisvalaikio galimybėmis, edukacinu ir inovatyvia veikla, gastronomija ir kt. ir (arba) jų pozicionavimu turi tikrinio socialinį atskirį patenkančiam grupėm (PVZ.: asmėm galinybių turinčio jmatimo, vetaranai; NVO ir kt.): Planuojama finansuoti 1 projektą, Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius, 203 508,00 Eur. Teikiami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Teikiami partneriai : 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektai bus atrenkami konkurso būdu pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pateikus (raštiško ir kokybinį) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektą įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai su mažiau nei 5 pateiktu (raštiško ir kokybinio) atrankos kriterijaus ar kiekybiniais (svertiniais ir aprepto mažiausia galima surinkti balų suma yra 100.	Europos socialinis fondas +				30 495,80	60 990,00	30 665,80			301 650,80
		Europos regioninės plėtros fondas										
		LR valstybės biudžetas				30 495,80	60 990,00	30 665,80			301 650,80
		Savivaldybės biudžeto lėšos				1 103,87	10 606,96	1 767,83			17 970,26
		Privačios lėšos									
		Iš viso veiksmui:				**66 295,47**	**132 586,96**	**22 097,43**			**220 970,26**
1.3 UŽDAVINYS - Didinti Ukmergės miesto gyventojų civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms											
1.3.	Didinti Ukmergės miesto gyventojų civilinės saugos žinias, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms	Europos socialinis fondas +				0,00	0,00	18 945,37	46 210,02		65 155,39
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				0,00	0,00	11 052,63	25 789,48		36 842,11
		Savivaldybės biudžeto lėšos				0,00	0,00	1 578,95	3 684,21		5 263,16
		Privačios lėšos									
		Iš viso uždaviniui:				**0,00**	**0,00**	**31 578,95**	**73 684,21**		**107 263,16**	**1 198 382,73**

Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

I.3.1. Veiksmas	**Stiprinti Ukmergės miesto bendruomenės pasirengimą ekstremaliosioms situacijoms ir civilinės saugos gebėjimus** **Veiksmu siekiama didinti Ukmergės miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, įstaigų ir kitų vietos subjektų informuotumą, praktinius gebėjimus ir pasirengimą ekstremaliosiomis situacijomis civilinės saugos srityje. Veiklos apims civilinio saugos švietimą ir informavimą, praktinius mokymus, pratybas, pilotuotus pagalbos, saugaus elgesio ekstremaliųjų situacijų metu, gyventojų perspėjimo, evakuacijos, krizių komunikacijos, pagalbos pažeidžiamoms grupėms, savanorystės, tarpusavio pagalbos ir bendradarbiavimo stiprinimo iniciatyvas. **Planuojama finansuoti 2 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius, 50 000,00 Eur. **Tinkami pareiškėjai:** **1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje;** **2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje;** **3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. **Tinkami partneriai:** **1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje;** **2. Privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje;** **3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. **Projektai bus atrenkami konkurso būdu pagal kvietimo metu nustatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmuoju (nuodos ir kokybės) kriterijaus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektą įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai to mažiau nei 2 pirmuoju (nuodos ir kokybės) atrankos kriterijai su kiekybiniais įvertiais ir apnyota maksimalia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinio fondo +						16 947,37	44 210,52		**61 157,89**
		Europos regioninės plėtros fondas									**0,00**
		LR valstybės biudžetas						11 052,63	25 789,48		**36 842,11**
		Savivaldybės biudžeto lėšos						1 178,95	3 686,21		**5 263,16**
		Privačios lėšos									**0,00**
		Iš viso veiksmui:				**0,00**	**0,00**	**29 178,95**	**73 686,21**		**103 263,16**

Lėšos strategijos įgyvendinimui	**iš viso**	**2022 m.**	**2023 m.**	**2024 m.**	**2025 m.**	**2026 m.**	**2027 m.**	**2028 m.**	**2029 m.**
Europos socialinio fondo +	**448 357,89**				78 665,00	211 860,00	113 642,37	44 210,52	
Europos regioninės plėtros fondas	**113 955,00**				34 106,00	79 768,80			
LR valstybės biudžetas	**535 897,11**				112 831,00	290 829,00	185 747,63	25 789,48	
Savivaldybės biudžeto lėšos	**52 872,73**				19 622,56	50 718,32	18 047,64	3 686,21	
Privačios lėšos									
	1 150 382,73								

Lėšos strategijos administravimui	**iš viso**	**2022 m.**	**2023 m.**	**2024 m.**	**2025 m.**	**2026 m.**	**2027 m.**	**2028 m.**	**2030 m.**
Europos socialinio fondo +									
Europos regioninės plėtros fondas	**110 831,00**			21 962,55	18 521,67	24 067,25	35 279,53	7 200,00	3 800,00
LR valstybės biudžetas	**106 631,00**			21 962,55	18 521,67	24 067,25	35 279,55	4 800,00	2 000,00



Savivaldybės biudžeto lėšos									
Privačios lėšos									
Viso	**216 662,00**	**0,00**	**0,00**	**43 925,10**	**37 043,34**	**48 134,98**	**70 559,06**	**12 800,00**	**5 000,00**

Iš viso vietos plėtros strategijai:	**1 190 302,73**
Europos socialinio fondo ?	468 357,80
Europos regioninės plėtros fondas	113 855,00
LR valstybės biudžetas	555 897,11
Savivaldybės biudžeto lėšos	52 072,73
Privačios lėšos	

0

0

0

0

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA

VPS VALDYMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KEITIMAI

1) Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebesenų:
Ukmergės miesto VVG nariai (visuotinis narių susirinkimas):
1) tvirtina parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją;
2) vertina ir tvirtina kasmetinę Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitą;
3) vykdo Ukmergės miesto VVG darbo skaidrumo, viešumo, tinkamo finansų panaudojimo užtikrinimą ir priežiūrą;
4) tvirtina Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus;
5) įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas.

Ukmergės miesto VVG kolegialaus valdymo organo nariai (VVG valdyba):
1) vadovauja Ukmergės miesto VVG veiklai laikotarpiuose tarp visuotinių narių susirinkimų;
2) priima sprendimus dėl dalyvavimo kitoje projektinėje veikloje;
3) priima ir atleidžia Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administracijos darbuotojus;
4) atlieka projektų lankymą vykdymo vietose ir rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per projekto priežiūros laikotarpį);
5) įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas;
6) tvirtina kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
7) tvirtina pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijus su kiekybiniais įverčiais ir apsrendžia mažiausią galimą surinkti balų sumą iš 100;
8) priima sprendimus dėl vietos projektų finansavimo.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas:
1) atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui;
2) rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui tvirtinti teikia kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
3) registruoja ir vertina pateiktus vietos projektus;
4) administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: pildo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ataskaitas ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;
5) administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: pildo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos mokėjimo prašymus ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;
6) administruoja vietos projektus: vertina vietos projektų vykdytojų viešuosius pirkimus;
7) organizuoja vietos projektų atrankos posėdžius;
8) vykdo nuolatinį Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojų, organizacijų, verslo subjektų informavimą apie parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, jos tikslus, prioritetus bei priemones;
9) konsultuoja Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojus, organizacijas, verslo subjektus projektinių idėjų atitikimo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos klausimais;
10) vykdo potencialių vietos projektų vykdytojų mokymą paraiškų, ataskaitų pildymo, ir su tuo susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;
11) vykdo viešųjų ryšių kampanijas, bendrauja su vietos žiniasklaida, rengia straipsnius;
12) organizuoja mokymus Ukmergės miesto VVG nariams ir potencialiems projektų vykdytojams;
13) kviečia Ukmergės miesto VVG narius į visuotinius ir valdybos posėdžius, rengia posėdžių protokolus,organizuoja susitikimus su potencialiais projektų vykdytojais ir vykdo reguliarius Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pristatymus, užtikrina, kad įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos būtų laikomasi visų BIVP bei horizontaliųjų principų;
14) administruoja internetinę svetainę ir socialinius tinklus;
15) administruoja vietos projektus: atlieka projektų vykdytojų pateiktų veiklų grafikų priežiūrą bei pakeitimų derinimą; priima ir tikrina vietos projektų ataskaitas, mokėjimo prašymus ir papildomus dokumentus projekto įgyvendinimo ir priežiūros laikotarpiu.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos finansininkas:
1) vykdo Ukmergės miesto VVG apskaitos politiką;
2) organizuoja finansinę ir buhalterinę apskaitą ir kontroliuoja, kad ataskaitinių metų duomenys būtų teisingai ir laiku pateikti finansų bei statistikos organams;
3) registruoja ir vertina Ukmergės miesto VVG finansinius dokumentus;

2) Įgyvendinimo procedūra, nustatant, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai, užtikrinant Taisyklių 4.5 papunktyje nurodytų principų įgyvendinimą:
Vertinant projektus ir atrenkant projektų vykdytojus vadovausimės šiais principais:
•lyčių lygybė: į strategijos valdymo ir stebėsenos procedūras įtrauksime visų lyčių atstovus ir sieksime pašalinti disbalansą bei diskriminaciją. Taip pat sudarysime sąlygas visiems teikti vietos projektus neatsižvelgiant į projekto vykdytojų ir tikslinės grupės atstovų lytį.
•jaunimo dalyvavimas: jauni žmonės bus įtraukiami į atskirus strategijos administravimo ir įgyvendinimo procesus: organizuojant miesto VVG valdybos darbą, kviečiant teikti projektų paraiškas, konsultuojami projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais.
•nediskriminavimo: visiems asmenims sieksime suteikti vienodas galimybes dalyvauti tiek strategijos įgyvendinime, tiek stebesenoje tureti lygias teises ir galimybes užimti darbo vietas, gauti švietimą, naudotis VVG paslaugomis, teikti projektų paraiškas, įgyvendinti vietos projektus ir kt. Be to, vadovaujantis šiuo principu sieksime skatinti socialinę integraciją ir užkirsti kelią socialinei atskirčiai.
•partnerystės ir atvirumo: bus skatinamas dalyvavimas VVG tinklo, nacionaliniuose ir tarptautiniuose renginiuose, kurie susiję su Strategijos rengimu ir pasirengimu ją ir vietos projektus įgyvendinti. Taip pat skatinamas vietos lygmens bendradarbiavimas (visų partnerių) ir bendradarbiavimas su kitomis Lietuvos miestų VVG bei kitų šalių VVG.

3) Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka:
Tiek Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo, tiek jos įgyvendinimo laikotarpiu Ukmergės miesto VVG nariai stengiasi vadovaujasi darbo ir bendravimo vertybėmis, laikosi horizontaliųjų principų tiek Ukmergės miesto VVG vidaus, tiek išorės santykiuose.
Ukmergės miesto VVG, siekdama sklandžiai ir efektyviai organizuoti savo darbą bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo valdymą ir stebesenų priėmė bendras Ukmergės miesto VVG valdybos darbo taisykles:
1) kiekvienų metų pradžioje Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas teikia kasmetines Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitas už praėjusius metus visuotiniam narių susirinkimui;
2) Ukmergės miesto VVG valdyba į susirinkimus renkasi ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį. Susirinkimai protokoluojami, protokolas parengiamas per 3 darbo dienas ir pateikiamas saugoti Ukmergės miesto VVG biure;
3) Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, nedalyvavę susirinkime supažindinami su priimtais sprendimais, tačiau jie negali reikalauti pakeisti priimtų sprendimų;
4) Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkimų metu yra taikomi komandinio darbo principai, vykdomas darbas grupėse, išklausoma kiekvieno nuomonė, sprendimus stengiamasi priimti konsensuso būdu, išdiskutavus visus pasiūlymus;
5) siekiant išvengti interesų konflikto, kiekvienas Ukmergės miesto VVG valdybos narys ir administracijos darbuotojas deklaruoja viešus ir privačius interesus;
6) siekiant užtikrinti sprendimų skaidrumą tvirtinant vietos projektus, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, kurių interesai galimai susiję su interesais projekte, nuo vietos projekto svarstymo nusišalina;
7) siekiant išvengti klaidų, kylančių įgyvendinant vietos projektus ir užtikrinant jų tęstinumą, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai lanko projektus vykdymo vietose ir atlieka rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per projekto įgyvendinimo laikotarpį). Ataskaitą teikia Ukmergės miesto VVG administracijai (VPS administravimo vadovui), kuri atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui.
8) siekiant viešinti vietos projektus ir kaupti informaciją apie juos Ukmergės miesto VVG parengs laisvos formos anketą pareiškėjui, kurioje bus prašoma pateikti trumpą informaciją apie vietos projekto tikslus, įgyvendinimo eigą (įgyvendintas veiklas), pasiektus projekto rezultatus ir produkto rodiklius. Šią laisvos formos anketą vietos projektų vykdytojai Ukemergės miesto VVG turės pateikti kas šešis mėnesius.

9) siekiant tinkamai įgyvendinti vietos plėtros startegiją administracijos darbuotojai nuolat vykdys vietos projektų vykdytojų konsutacijas, teiks informaciją, bei stebės projektų pažangą. Nuolat bendradrabiaus su CPVA, VRM. Vykdys tarpininko funkcijas tarp projektų vykdytojų bei CPVA.

4) Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra:
Ukmergės miesto VVG gali inicijuoti atrinktos finansuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas. Prieš tvirtinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimą turi būti atlikti veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo taisyklėse, ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su Vidaus reikalų ministerija.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija gali būti keičiama kai:
1) būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
2) būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
3) būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;
4) būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

PRIEDŲ SĄRAŠAS	
1.	Ukmergės VVG narių sąrašas
2.	Išnašos
3.	Duomenų lentelės