

UKMERGĖS MIESTO 2023-2027 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

IVADAS

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą Ukmergės miesto vietos veiklos grupės 2023-2027 metų vietos plėtros strategijos rengimas“, parengtą pagal 2022–2030 m. plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Viešojo valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 01-004-08-04-01 „Didinti visuomenės įsitraukimą į vietos problemų sprendimą“ veiklą „Bendruomenės iniciuotos vietos plėtros metodo (BIVP) taikymas: parama vietos plėtros strategijų rengimui.

Bendruomenės iniciuota vietos plėtra – tai dalyvavimu grindžiamas požiūris į vystymąsi, kuris įtraukia bendruomenes į savo plėtros poreikius ir prioritetų bei veiksmų jiems spręsti nustatymą.

BIVP taikymas gali lemti tvaraus vystymosi rezultatus, bendruomenių įgalinimą ir didesnę atsakomybę už vystymosi iniciatyvas. BIVP sprendžia **šias problemas**:

1. **skurdo mažinimo ir bendruomenės įtraukimo į sprendimų priėmimą** - BIVP naudojama nustatant ir šalinant pagrindines skurdo priežastis bendruomenėse. Įtraukdami bendruomenę į plėtros procesą, padeda kurti tvarius sprendimus, atitinkančius bendruomenės poreikius ir problemas.

2. **aplinkosaugos** - BIVP naudojama skatinant tvarią aplinkosaugos praktiką ir išsaugojimą bei tvarų naudojimą. Įtraukdama bendruomenes į aplinkosaugos iniciatyvų nustatymą ir įgyvendinimą, padeda užtikrinti, kad šios iniciatyvos būtų tvarios.

3. **sveikatos ir sveikos gyvensenos** – sveikata ir sveika gyvensena yra glaudžiai susijusios temos, kadangi vietos plėtra gali turėti didelę įtaką gyventojų sveikatai ir gerovei. Bendruomenės gali inicijuoti vietos plėtrą, siekdamas pagerinti savo aplinką ir gyvenimo sąlygas. Tokia plėtra gali apimti įvairius projektus, pvz., naujų parkų, žaidimų aikštelių ar sporto įrenginių statybą, viešojo transporto ir dviračių takų infrastruktūros tobulinimą, socialinės infrastruktūros kūrimą ir kt. Visi šie projektai gali turėti tiesioginės ar netiesioginės įtakos gyventojų sveikatai.

4. **švietimo** - BIVP naudojama siekiant pagerinti prieigą prie švietimo ir skatinti kokybiškus švietimo rezultatus. Įtraukdama bendruomenes į neformalių švietimo iniciatyvų kūrimą, užtikrina, kad šios iniciatyvos būtų aktualios vietiniui mastui ir atitiktų bendruomenės poreikius.

BIVP

taikymas padeda pasiekti tvaraus vystymosi rezultatus ir padidinti bendruomenės atsakomybę už vystymosi iniciatyvas.

Ukmergės mieste gyventojų socialinių paslaugų poreikius sąlygoja įvairūs veiksniai: gyventojų sveikatos problemos, socialinė rizika (suaugusių šeimos narių priklausomybės ligos, socialinių įgūdžių stoka, nedalyvavimas vaikų auklėjime bei ugdyme, vaikų mokyklos nelankymas, gaunamos valstybės paramos naudojimas ne šeimos ir vaikų interesams; psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas; motyvacijos stoka), nedarbas, finansiniai sunkumai ir kt. Šių socialinių problemų susidarymą lemia gyventojų demografinė sudėtis, rajono ekonominis išsivystymas, didėjantis socialinių problemų turinčių asmenų skaičius. Kita didelė problema – migracija iš Ukmergės miesto, ypač jaunų žmonių. Nors Ukmergės miesto geografinė padėtis yra pakankamai patogi verslui steigti, tačiau didelė dalis miesto gyventojų, ypač jaunų, profesines arba aukštąsias mokyklas baigusių asmenų, taip pat kvalifikuotų specialistų migruoja į didžiuosius miestus, ne tik dėl darbo pasiūlos, tačiau ir dėl kitų veiksnių, tokių kaip laisvalaikis, vaikų užimtumas ir panašiai.

Siekdama spręsti esamas Ukmergės miesto socialines atskirties ir ekonominės integracijos problemas, didinti socialinę įtrauktį ir vykdyti veiklas, skirtas skurdo mažinimui, į veiklas įtraukiant konkrečias tikslines grupes, Ukmergės miesto VVG parengė Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją.

Siekiant sukurti efektyvią Vietos plėtros strategiją, buvo atlikta išsami vidinės ir išorinės aplinkos analizė, nustatytos stipriosios ir silpnosios Ukmergės miesto pusės, taip pat esamos galimybės ir grėsmės, iškelti aiškūs ir pamatuojami tikslai. Ukmergės miesto vietos plėtros strategija siekiama ne vien atskleisti tikslinių grupių problemas, bet ir stiprinti jos socialinius bei ekonominius pranašumus, pasinaudojant Ukmergės miesto gyventojų gebėjimais ir turimais vietos ištekliais. Taip pat Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija padės išspręsti kitą labai svarbią miestui problemą, t. y. pritraukti daugiau jaunų žmonių gyventi Ukmergėje, čia kurti šeimas ir verslus.

Informacija apie Ukmergės miesto vietos veiklos grupę (toliau – Ukmergės miesto VVG)

2015 m. kovo mėnesį susiformavo iniciatyvinė grupė, kurią sudarė UAB „SP consulting“ ir VšĮ „Lyderių karta“, ir kreipėsi į Ukmergės rajono savivaldybę su prašymu pritarti asociacijos „Ukmergės miesto vietos veiklos grupė“ (toliau – Asociacija) steigimui ir tapti viena iš steigėjų.

2015 m. balandžio 2 d. įvyko Asociacijos steigiamasis susirinkimas, kurio metu: 1) patvirtinti Asociacijos įstatai; 2) išrinktas vienasmenis valdymo organas – pirmininkas.

Asociacija 2015 m. balandžio 16 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre.

Formuojant Ukmergės miesto VVG buvo atsižvelgta į visus bendruomenių iniciuotos vietos plėtros principus:

- 1) skirtingų partnerių bendradarbiavimo arba partnerystės;
- 2) iniciatyvos „iš apačios į viršų“ įgyvendinimo;
- 3) teritorinio vientisumo;
- 4) lygiavertiškumo;
- 5) viešumo;
- 6) įtraukimo ir skaidrumo.

Šiuo metu Ukmergės miesto VVG sudaro 21 narys (žr. 1 priedą), kurie atstovauja tris skirtingus sektorius: vietos valdžios 1 narys, bendruomeninės organizacijos ir kitos NVO 14 narių, verslo sektorius 6 nariai.

Ukmergės miesto VVG valdybą sudaro 12 narių, kurių atstovavimas visiškai atitinka Vietos plėtros strategijų rengimo ir atrankos taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2022 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. IV-672, reikalavimus: 4 valdybos nariai atstovauja bendruomeninėms organizacijoms ir kitoms NVO; 4 valdybos nariai atstovauja įmonėms (privatiems juridiniams asmenims) ir 4 valdybos nariai atstovauja vietos valdžios sektoriui.

Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat išlaikyta lyčių pusiausvyrą: 50 % valdybos sudaro moterys (6 valdybos narės) ir 50 % vyrai (6 valdybos nariai). Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat yra narys jaunesnis negu 29 metų ir savivaldybės jaunimo reikalų tarybos. Taip pat Ukmergės miesto vietos veiklos grupės valdyba sudaryta vadovaujantis šiais principais: partnerystės ir atvirumo; lyčių lygybės; nediskriminavimo; jaunimo dalyvavimo.

Efektyvų Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimą ir valdymą ateityje užtikrins Ukmergės miesto VVG nariai, valdyba, pirmininkas ir administracijos darbuotojai.

Ukmergės miesto VVG valdymo organai:

- 1) visuotinis narių susirinkimas;
- 2) vienasmenis valdymo organas – pirmininkas;
- 3) kolegialus valdymo organas – valdyba.

Šiuo metu Ukmergės VVG darbuotojų neturi, tačiau, patvirtinus Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, planuojama įdarbinti administracijos darbuotojus – projektų vadovą ir finansininką.

Ukmergės miesto VVG kontaktiniai duomenys:

Pirmininkė: Asta Leonavičienė

Adresas: Kęstučio a. 3, Ukmergė

Tel.: 8 614 60330

El. p.: ukmergesmiestovvg@gmail.com

Ukmergės miesto VVG vertybės

Siekdami veiklos skaidrumo ir veiklos efektyvumo, Ukmergės miesto VVG apibrėžė visiems grupės nariams priimtinas darbo ir bendravimo vertybes:

- 1) partnerystė ir pasitikėjimas;
- 2) socialinė atsakomybė;
- 3) pagarba kito nuomonei, empatija;
- 4) pareiškimas, įsipareigojimų vykdymas;
- 5) turimų žmogiškųjų išteklių tausojimas ir žinių panaudojimas;
- 6) pasitikėjimas komandiniu sprendimu;
- 7) idėjinis pasiūlymas;
- 8) kūrybiškumas;
- 9) mokymasis ir naujų technologijų naudojimas;
- 10) ekologiško ir sveiko požiūrio diegimas;
- 11) naujas požiūris;
- 12) viešumas, atsakomybė ir skaidrumas.

Veiklos sėkmė priklauso nuo to, kaip garbingai ir sąžiningai mes elgiamės vienas su kitu, kaip priimame priešingas nuomones ir pažiūras, kaip gerbiame kitų tikėjimą ir įsitikinimus. Veiklos sėkmė vadovaujasi principu, kad „nebūna kvailų idėjų, būna tik neatrastų sprendimo būdų“.

Ukmergės miesto VVG vizija:

Ukmergės miestas – tai darniai, socialiniu, ekonominiu ir aplinkosauginiu požiūriu, besivystanti teritorija, kurioje subalansuotai tenkinami materialiniai, socialiniai ir kultūriniai gyventojų poreikiai.

Ukmergės miestas tai vieta, kurioje:

- 1) žmonės gyvena socialiai saugioje, patogioje aplinkoje;
- 2) didėja gyventojų verslumas ir užimtumas;

- 3) plėtojami socialiai atsakingi ir socialiniai verslai;
- 4) auga žmonių išsilavinimas bei socialiniai įgūdžiai, žmonės aktyviau dalyvauja visuomeniniame gyvenime;
- 5) mažėja emigracijos mastai, jauni žmonės mieliau lieka gyventi Ukmergės mieste.

Ukmergės miesto VVG misija: skatinant lygybę tarp gyventojų, plėtojant bei modernizuojant socialines paslaugas ir jų teikimo procesus, skatinant įmonių socialinę atsakomybę ir socialinio verslo idėjos įgyvendinimą, kuriama socialinė ir ekonominė gerovė visiems Ukmergės miesto gyventojams.

VPS TIKSLAS – Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę ir ekonominę plėtrą Ukmergės mieste

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

TERITORIJA

Ukmergės rajonas yra centrinėje Lietuvos dalyje. Palanki rajono geografinė padėtis užtikrina puikias galimybes susisiekti su didžiausiais Lietuvos miestais. Atstumas iki Vilniaus – 78 km, Kauno – 69 km, Utenos – 64 km, Panevėžio – 71 km. Rajonas šiaurėje ribojasi su Anykščių, šiaurės vakaruose – Panevėžio, vakaruose – Kėdainių rajonais. Pietvakariuose yra Jonavos, pietryčiuose – Širvintų, rytuose – Molėtų rajonai. Ukmergės rajonas priklauso Sostinės regionui. Rajonas suskirstytas į 12 seniūnijų: Ukmergės miesto, Deltuvos, Vidiškių, Siesikų, Pivonijos, Taujėnų, Želvos, Pabaisko, Veprių, Šešuolių, Lyduokių, Žemaitkiemio.

Teritorija, kuriai rengiama ši vietos plėtros strategija – Ukmergės miesto seniūnija, kuri visiškai atitinka Ukmergės miesto teritoriją, t. y. vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija.

Ukmergės miesto plotas – 20,5 km². Miestas suskirstytas į Senamiesčio, Pašilės, Pivonijos, Dukstynos, Krekšlių, Mirabalio, Smėlių, Šlapių, Gėlių, Karinio miestelio, Pramonės ir Užupio rajonus.

1. pav. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija [1]



GYVENTOJAI

Ukmergės miesto gyventojų skaičius 2022 m. sausio 1 d. buvo 20 915 žmonės, tai sudarė 61,46 procentus visų rajono gyventojų (2022 metų pradžioje rajone gyveno 34 028 gyventojai). Didžiąją rajono gyventojų dalį – 20 310 žmonių (59,69 proc.) – sudaro darbingo amžiaus žmonės, pensinio amžiaus – 9 338 žmonės (27,44 proc.), vaikų iki 15 metų Ukmergės mieste yra 4 728 (13,89 proc.). Ukmergės rajone 2022 metų pradžioje gyveno 46,33 proc. (15 765 gyventojai) vyrai ir 53,67 proc. (18 263 gyventojai) moterys. [2]

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija orientuota į šias tikslines grupes:

4.9. konkretaus uždavinio „Didinant socialinę ir ekonominę marginalizuotų bendruomenių, migrantų ir nepalankias sąlygas turinčių grupių integraciją įgyvendinant integruotas priemones, įskaitant aprūpinimą būstu ir socialinių paslaugų teikimą“ tikslinė grupė:

- 1) gausios šeimos;
- 2) neįgalūs asmenys; asmenys, turintys intelekto ir (ar) psichikos negalią, jų šeimos (globėjai, rūpintojai);
- 3) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys (pvz., nusikaltimų aukos, benamiai, priklausomybėmis sergantys asmenys, grįžę iš įkalinimo įstaigų asmenys, mažiau galimybių turintys jaunuoliai ir kt.);
- 4) asmenys, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis;
- 5) migrantai, priklausantys pažeidžiamų asmenų grupėms;
- 6) nepalankias sąlygas turintys vietos gyventojai;
- 7) nepalankias sąlygas turintys vaikai, mokiniai, ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikai.

4.7. konkretaus uždavinio „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą“ tikslinė grupė:

- 1) socialiai pažeidžiami, socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys;
- 2) asmenys, besiruošiantys išeiti ir išėję iš įkalinimo vietų;
- 3) tautinės mažumos;
- 4) mažiau galimybių turintis jaunimas;
- 5) migrantai;
- 6) apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje srityje dirbantys asmenys;
- 7) smurtą patiriantys asmenys;
- 8) savivaldos, verslo, NVO ir žiniasklaidos atstovai; visuomenė;
- 9) organizacijos ir asmenys, dalyvaujantys įgyvendinant nacionalinį savanoriškos veiklos modelį.

TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

POREIKIŲ IR GALIMYBIŲ ANALIZĖ

Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo pasirinkta duomenis lyginti su šalies ir kito Sostinės regiono miesto duomenimis. Elektrėnai pasirinkti dėl savo panašios geografinės padėties, lyginant su Vilniaus miestu ir dėl panašaus gyventojų skaičiaus Elektrėnų mieste, kas įtakoja daugelį socialinių ir ekonominių rodiklių. Kituose Sostinės regiono miestuose ženkliai skiriasi ne tik gyventojų skaičius, bet ir geografinė situacija. Duomenys, kuriuos įmanoma pateikti miesto lygmeniu (vadovaujantis tiek Statistikos departamento duomenimis, tiek Savivaldybių pateikiamais ir (arba) kitų institucijų pateikiamais duomenimis) – pateikiami ir lyginami miesto lygmeniu, tačiau labai daug duomenų regionų savivaldybėse, kurios NĖRA skėtinės, duomenys pateikiami viso rajono, neišskiriant miesto, lygiu, todėl išskirti duomenų neturime galimybės, kadangi jie nekaupiami ir nepateikiami jokių patikimų institucijų ir (arba) įstaigų.

Geografinė apžvalga

Ukmergės miestas, vidurio Lietuvos miestas, priklausantis Sostinės regionui. Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui, kadangi Ukmergė yra arti dviejų didžiausių Lietuvos miestų - Vilniaus ir Kauno. Ukmergė turi turtingą istoriją, kurioje yra XI amžiaus gyvenviečių įrodymų. Per visą savo istoriją Ukmergė buvo prekybinis miestas, dėl savo strateginės padėties, susisiekimo kelių. Ukmergės miestas – Ukmergės rajono savivaldybės centras, kuriame 2022 m. pradžioje gyveno net 61,46 proc. visų rajono gyventojų. Ukmergės rajono teritorija užima 1 395 km², iš kurių 20,5 km² (arba 1,47 proc.) užima Ukmergės miestas. Per savivaldybės teritoriją teka Šventoji upė (R1).

Demografinė apžvalga

2022 m. pradžioje Ukmergės mieste gyveno 20 915 gyventojai. 2022 m. duomenis palyginus su 2018 m. duomenimis, gyventojų skaičius mieste padidėjo beveik 1,7 proc. (20 570 gyventojai 2018 metais) (R2). Pažymėtina, jog, Ukmergės rajone gyventojų skaičius sumažėjo 1 proc. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Analizuojant sostinės regiono rodiklius galima matyti, jog gyventojų skaičius 2018–2022 m. augo 1,6 proc., sparčiausias augimas sostinės regione buvo pastebimas Elektrėnų mieste 2,1 proc. [2] 2022 m. pradžioje Ukmergės rajone gyveno 4 623 vaikai iki 15 metų amžiaus (arba 13,59 proc.), 20 945 darbingo amžiaus asmenys (arba 61,56 proc.) ir 8 460 pensinio amžiaus gyventojai (arba 24,86 proc.). Lyginant su 2018 m. informacija, vaikų skaičiaus dalis Ukmergės rajone sumažėjo 2,2 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis padidėjo 3 proc., pensinio amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 9,4 proc. (R5). Lyginant šalyje vaikų skaičius nuo 2018 iki 2022 metų sumažėjo 0,72 proc., darbingo amžiaus gyventojų skaičius išaugo 1 proc., pensinio amžiaus gyventojų sumažėjo 2,72 proc. Tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje 2018–2022 metų laikotarpiu vaikų skaičiaus dalis išaugo 2,4 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 1,9 proc., pensinio amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 0,5 proc.(R3). [3] Ukmergės rajono savivaldybės švietimo skyriaus duomenimis Ukmergės mieste besimokančių ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičius išaugo 13,44 proc. (2018 m. - 833 vaikai; 2022 m. - 945 vaikai. Priemokymų kliniko amžiaus vaikų besimokančių mieste skaičius išaugo 22,8 proc. (2018 m. - 228 vaikai; 2022 m. - 280 vaikai). Bendrojo ugdymo mokinių, kurie mokosi mieste skaičius sumažėjo 0,53 proc. (2018 m. - 2826 vaikai, 2022 m.- 2811 vaikas) (R4). Specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius, kurie mokosi mieste, nuo 2020 (763 vaikai) metų iki 2022 (907 vaikai) metų išaugo 15,87 proc. (R5). Specialiųjų poreikių Ukmergės mieste gyvenančių vaikų skaičius, kurie mokosi specialiojoje „Ryto“ mokykloje skaičius sumažėjo 35,29 proc. nuo 2020 m. - 34 vaikai iki 2022 metais 22 vaikai (R6). [9]

Apibendrintai galima būtų teigti, jog nepaisant sumažėjusių vaikų ir pensinio amžiaus gyventojų dalių Ukmergės rajone, rodikliai rodo, kad Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyvenotojų. Tai suponuoja, jog jaunos šeimos nori čia kurti gyvenimą. Didėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, didėja ir gimstamumas. Tačiau, vaikų turinčių specialiųjų poreikių skaičius ženkliai išaugo.

Remiantis Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2022 m. Ukmergės rajone gimė 215 naujagimių, lyginat 2018 metais Ukmergės rajone gimstamumas sumažėjo 24 proc. (R7). Šalyje gimstamumas nuo 2018 - 2022 metų sumažėjo 22 proc. Elektrėnų savivaldybėje gimstamumas 2018–2022 metų laikotarpiu sumažėjo 22,77 proc. [4]

2022 m. Ukmergės rajone mirė 583 gyventojai, palyginimui 2018 m. – 668, t. y. 2022 m. mirtingumas Ukmergės rajone sumažėjo 12,72 proc. (R8). Palyginimui 2018- 2022 metais šalyje mirtingumas išaugo 1,86 proc., Elektrėnų savivaldybėje 0,83 proc. Pažymėtina, kad 2020-2021 metais mirtingumas buvo labai išaugęs visoje šalyje dėl 2020 metais Pasaulį sukauciusios Covid pandemijos (R9).[4]

Apibendrinant gimstamumą viršijantis mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. 2018–2022 m. Ukmergės rajone buvo registruota daugiau mirusių, negu gimusių. Ukmergės rajone neigiamą gyventojų kaitą buvo fiksuojama visu tiriamuoju laikotarpiu, tačiau pažymėtina yra tai, kad Ukmergės rajone mirtingumas tiriamuoju laikotarpiu, t.y. 2022 metais sumažėjo, kadangi rajone darbingo amžiaus gyventojų santykis nuo visų gyventojų yra didžiausias 59,69 proc.

Siekiant mažinti mirtingumą ir didinti gimstamumą Ukmergės mieste svarbu tobulinti sveikatos priežiūros, socialines ir viešojo saugumo paslaugas, taip pat didinti vaikų ir jaunimo užimtumą. Gyventojų mirtingumą lemia sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė, o taip pat kriminogeninė situacija, susisiekimo saugumas ir pan. Tačiau nemažiau svarbios ir teikiamos socialinės paslaugos, socialinės integracijos galimybės mieste, mažinančios socialinės rizikos žmonių atskirtį bei didinančios galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą.

Fiksuojami registruoto gimstamumo ir mirtingumo rodikliai, o taip pat natūralios gyventojų kaitos pokyčiai leidžia daryti išvadą, jog Ukmergės miestas turi potencialo tapti patrauklia vieta gyventi jaunosms šeimoms. Siekiant skatinti teigiamus demografinius rodiklius būtina formuoti aplinką, kurioje būtų minimalios nedarbo problemos ir kiekvienas darbingo amžiaus asmuo turėtų galimybę įsidarbinti ir užsidirbti sau ir savo šeimai būtinų pajamų pragyventi. Taip pat, jaunosms šeimoms, yra svarbios teikiamos išsilavinimo paslaugos: formalus ir neformalusis ugdymas. Taip pat be galo svarbi išvystyta socialinė infrastruktūra su teikiomomis paslaugomis.

2022 m. į Ukmergės rajoną atvyko 1 753 asmenys. Iš savivaldybės išvyko 1375 asmenys (R10). Neto migracija savivaldybėje 2022m. buvo teigiama ir siekė 378 asmenis. 2022 m. rodiklius, palyginus su 2018 m. rodikliais, galima matyti, jog rajone 25 proc. išaugo atvykusiųjų ir 0,07 proc. sumažėjo išvykusiųjų gyventojų skaičius. (R10). Pažymėtina, jog šalyje neigiamą neto migraciją buvo 2018 m. 3 292 asmenys, o nuo 2019 m. neto migracija buvo teigiama, 2022 metais siekė 72 372 asmenis. Elektrėnų savivaldybėje, visu tiriamuoju laikotarpiu, neto migracija buvo teigiama, 2018 metais siekė 97 asmenis, o 2022 metais išaugo iki 540 asmenų.[5]

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog į Lietuvą daugiau žmonių atvyksta nei išvyksta. Neigiamą neto migraciją buvo fiksuojama pirmaisiais – 2018 m. Nuo 2019 m. į šalį atvyksta daugiau žmonių nei išvyksta. Teigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2022 m. siekė net 72 372 asmenis.

Ukmergės rajone fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad žmonės noriai sugrįžta į Ukmergės rajoną, tačiau siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, būtina spręsti ekonomines ir socialines miesto problemas, t. y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes, užimtumą ir socialinę gerovę.

Socialinės situacijos apžvalga

Ukmergės rajone didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Ukmergės mieste. Tai reiškia, jog Ukmergės miesto gyventojams, dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo, paslaugos yra gerai prieinamos. Tačiau pagal Ukmergės rajono savivaldybės pateiktus duomenis 2019-2021 metais socialinę riziką patiriančių šeimų mieste, kurioms buvo taikoma atvejo vadyba skaičius išaugo nuo 128 iki 133 šeimų, socialinę riziką patiriančių šeimų mieste skaičius išaugo nuo 130 iki 135, vaikų, augančių socialinę riziką patiriančiose šeimose, mieste skaičius išaugo nuo 189 iki 201 vaiko (R11).[9]

Didėjantis socialinės rizikos šeimų ir vaikų skaičius mieste rodo, jog Ukmergės mieste vis dar egzistuoja nemažai socialinių problemų ir trūksta paslaugų teikiančių subjektų. Ukmergės miesto gyventojų socialinių paslaugų poreikius sąlygoja įvairūs veiksniai: gyventojų sveikatos problemos, socialinė rizika (suaugusių šeimoms narių priklausomybės ligos, socialinių įgūdžių stoka, nedaugelyvavimas vaikų auklėjime bei ugdyme, vaikų mokyklos nelankymas, gaunamos valstybės paramos naudojimas ne šeimoms ir vaikų interesams; psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas; socialinių įgūdžių, motyvacijos stoka), nedarbas, finansiniai sunkumai ir kt. Socialinių paslaugų poreikius lemia gyventojų demografinė sudėtis, ekonominis išsivystymas, didėjantis socialinių problemų turinčių asmenų skaičius. Norint naikinti šias problemas yra būtina gerinti socialiai pažeidžiamų asmenų bendravimui, darbu, gyvenimui reikalingus įgūdžius, stiprinti bei modernizuoti organizacijas teikiančias socialines paslaugas bei suteikti darbui reikalingus įgūdžius (profesinį ir neformalų mokymą).

Žmonių gyvenimo gerovę parodo socialinės pašalpos gavėjų skaičius, kadangi socialinė pašalpa mokama tik nepasiturintiems asmenims. 2022 m. Ukmergės rajone socialines pašalpas gavo 2 083 asmenys (6,13 proc. bendro gyventojų skaičiaus). Lyginant su 2018 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius seniūnijoje padidėjo 50,89 proc., o socialinių pašalpų gavėjų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus buvo 3,08 proc. (R12)[10]

2022 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 126 762 pašalpos gavėjų. Tai sudarė 4,53 proc. visų Lietuvos gyventojų, tai yra mažesnė dalis nei Ukmergės rajone. Elektrėnų savivaldybėje 2022 m. socialinę pašalpą gavo 898 asmenys. Tai sudaro 3,89 proc. visų Elektrėnų savivaldybės gyventojų, tai yra mažesnė dalis nei Lietuvoje. [10]

Socialinės pašalpos gavėjų skaičius (bei jų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus) kiekvienais metais kilo. Tuo tarpu išlaidos socialinėms pašalpoms, tenkančios vienam gyventojui 2018-2019 m. mažėja, o nuo 2020 m. augo. Ukmergės rajone matomas ryškus socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimas. [10]

Pagal Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenis Ukmergės rajone gyventojų su negalia nuo 2018 iki 2022 metų sumažėjo 6,66 proc. (2018 m. - 3271 asmenys; 2022 m. - 3053 asmenys) (R13). Šalyje neįgalių gyventojų skaičius nuo 2018 m. iki 2022 metų sumažėjo 3,18 proc., tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje padidėjo 6,12 proc. [11]

Lyginant 2018 ir 2022 metus Ukmergėje padidėjo vaikų su negalia skaičius 12,38 proc., Šalyje vaikų su negalia skaičius išaugo 6,93 proc., tuo tarpu Elektrėnų savivaldybėje net 14,56 proc.[11]

Ekonominė apžvalga Svarbiausia

įmone Ukmergės mieste, kurioje dirba apie 1000 darbuotojų galima laikyti UAB „Narbutas International“, nors įmonė registruota Vilniuje, visą gamybą vykdo Ukmergės mieste įsikūrusioje gamykloje. Kitos didelės pramonės įmonės Ukmergės mieste: UAB „Systemair“, kurioje dirba 321 darbuotojas, UAB „Stansefabriken“, kurioje dirba 276 darbuotojai, UAB „Hennordic“, kurioje dirba 287 darbuotojai. Šios įmonės sudaro 0,5 proc. rajone veikiančių įmonių. Ukmergės rajone veikia net 606 labai mažos įmonės (turinčios iki 10 darbuotojų), jos sudaro 77,8 proc. visų rajone veikiančių ūkio subjektų. Dar 16 proc. sudaro mažos įmonės (turinčios ne daugiau kaip 50 darbuotojų), 5,5 proc. – vidutinės 53 (turinčios iki 250 darbuotojų) [9]

Ukmergės mieste ir visame rajone, kaip ir šalyje, dominuoja smulkusis ir vidutinis verslas (toliau – SVV), kuris yra vienas svarbiausių šalies ekonomikos augimo veiksnių. SVV Lietuvoje dirba didžioji dalis gyventojų. SVV reikšmingai veikia vietos ekonominę būklę, skatina inovacijas, tačiau kartu yra itin jautrus aplinkos pokyčiams.

Verslo plėtojimui Ukmergės rajono savivaldybėje teigiama įtaką daro ir Ukmergės pramonės parko veikla. Šiuo metu parke įsikūrusios 5 įmonės. Šis parkas buvo įkurtas Norvegijos įmonės „Stafa Industrier“ 2002 m. ir šiuo metu teikia nuomos, konsultavimo ir kitas paslaugas, aktualias verslo įmonėms. Ukmergės pramonės parko įkūrimo dėka rajone sukurtos naujos darbo vietos, pritrauktos užsienio įmonės.

Didžioji dalis Ukmergės miesto verslo objektų yra susitelkę centrinėje miesto dalyje, kur pritraukiama daug lankytojų, verslo paslaugų vartotojų, verslo atstovų. Patogi įmonių geografinė padėtis, gerai išvystytas susisiekimo infrastruktūros tinklas sudaro palankias sąlygas tolimesnei verslo plėtrai ir naujo verslo kūrimui. **Siekiant išlaikyti esamas verslo pozicijas bei jas sustiprinti, tikslinga kompleksškai investuoti į patrauklios aplinkos verslui kūrimą (R14).**

Skaiciuojama, kad 2022 m. pradžioje Ukmergės rajone buvo įregistruoti 2 055 bedarbiai, šalyje – 157 344 bedarbiai, Elektrėnų savivaldybėje 1 182 bedarbiai. Palyginimui 2018 metais Ukmergės rajone buvo registruoti 2 112 bedarbiai, šalyje 148 242 bedarbiai, Elektrėnų savivaldybėje 866 bedarbiai. Lyginant Ukmergės rajoną su šalies bei Elektrėnų savivaldybės duomenimis Ukmergės rajone nedarbo lygis sumažėjo. Verta paminėti ir tai, kad Ukmergės rajone 2022 metais išaugo darbingo amžiaus gyventojų skaičius, kas parodo, kad rajone daugėjant darbingo amžiaus žmonių, mažėja nedarbas. Tai reiškia, kad į rajoną atvyksta darbingi gyventojai (R15). [8]

Ukmergės miesto geografinė-strateginė padėtis, kultūriniai ir gamtiniai ištekliai sudaro prielaidas plėtoti turizmą ir su turizmu susijusias veiklas, kurios ne tik skatina Ukmergės miesto gyventojų užimtumą, bet kartu padės mažinti ir socialinę atskirtį. Tikslinga plėtoti tokias veiklas kaip aptarnavimas, paslaugos, apgyvendinimas ir pan. Per Ukmergės miestą teka Šventosios upė, pačiame mieste yra Ukmergės Piliakalnis, kas miestą padaro unikaliu. Taip pat Ukmergė yra vienas iš seniausių Lietuvos miestų, vienas iš keturiolikos Lietuvos miestų turintis senamiestį, taip pat unikalų vandens bokštą (R16). Šalia Šventosios upės yra įrengtas pėsčiųjų, dviračių takas. 2018–2022 m. Ukmergės rajone apgyvendinimo įstaigose apgyvendintų turistų skaičius išaugo iki 67 proc. Toks didelis išaugimas galimai atsirado dėl Covid-19 pandemijos ribojimų, gyventojų nenoro keliauti į kitas šalis. Apgyvendintų turistų skaičiaus augimas, viršijo šalies (augo 16,0 proc.) ir Vilniaus apskrities (augo 62,7 proc.) rodiklius (R17).

Viešosios infrastruktūros apžvalga

Ukmergės mieste kultūros paslaugas teikia 1 kultūros centras, veikia 4 maldos namai – Švč. Trejybės bažnyčia, Šv. Apaštalo Petro ir Povilo bažnyčia, Pašilės Šv. Barboros ir Švč. Panelės Užtarėjos cerkvė (sentikių). Švietimo paslaugas Ukmergės mieste teikia 6 švietimo įstaigos, 1 sporto centras bei 1 meno mokykla, veikia 6 darželiai. Mieste veikia Jaunimo laisvalaikio centras, Ukmergės šeimos centras. Mieste vis dar susiduriama su nepatenkinama sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būkle bei šios infrastruktūros trūkumo problemomis. Taip pat susiduriama su vaikų ir šeimų užimtumo problemomis (R18)

Didžioji dalis Ukmergės rajono sveikatos priežiūros įstaigų yra įsikūrusios Ukmergės mieste. Galima teigti, kad Ukmergės mieste sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų tinklas yra išvystytas pakankamai bei užtikrina šių paslaugų prieinamumą. Toliau svarbu investuoti į šių paslaugų plėtrą, modernizavimą bei kokybės gerinimą (R19). Pažymėtina, jog Ukmergės miestas pasižymi stipriomis nevyriausybiniėmis organizacijomis ir iniciatyviais gyventojais (R20).

Svarbiausios gyventojų ir verslo aptarnavimo įstaigos yra išsidėsčiusios Ukmergės miesto centre. Šios įstaigos yra gausiai lankomos gyventojų, verslo atstovų, bei turistų todėl svarbu užtikrinti, kad jos teiktų ne tik aukštos kokybės paslaugas, bet ir būtų modernios, veiktų patrauklioje, sutvarkytoje aplinkoje, kurias būtų paprasta pasiekti. **Taip pat tikslinga investuoti į įstaigų, kuriose teikiamos viešosios paslaugos, modernizavimą. Kadangi tik sukuriant pilną paslaugų paketą, galima patenkinti gyventojų poreikius ir skatinti juos neišvykti ar grįžti gyventi į Ukmergę (R21).**

Prie reprezentacinių ir rekreacinių objektų priskiriamas miesto pilies parkas, Ukmergės piliakalnis, esantys miesto centrinėje dalyje. Siekiant parką pritaikyti gyventojų ir svečių poreikiams, atnaujinti ir įrengti takeliai, apžvalgos aikštelės, vaikų žaidimų zona, skirti poilsiui, sportui bei sveikatingumo ugdymui (R22).

Ukmergėje trūksta stacionarių gyventojų informavimo priemonių. Mieste yra keletas reklaminių stendų, tačiau jie yra privačių asmenų ir mokami, dėl šios priežasties nevyriausybinių organizacijos ir gyventojai neturi galimybių gauti ir (arba) pateikti informacijos apie savo vykdomas veiklas, teikiamas paslaugas, vykdomus socialinius verslus ir pan. (R23). Manome, kad plėtoti gyventojų informavimo priemonių infrastruktūrą yra būtina, kadangi tai viena iš pagrindinių priemonių, kuriomis galima pasiekti socialiai pažeidžiamas grupes. Čia gali būti skelbiama visa informacija apie laisvas darbo vietas įmonėse, apie teikiamas socialines ir kitas paslaugas, vykstančius kultūrinius renginius ir pan. Taip pat Ukmergės mieste veikiantys ir planuojantys veiklą socialinio verslo subjektai čia galėtų talpinti visą informaciją, kuri skaitintų jų teikiamų paslaugų žinomumą ir skatintų naudotis jomis.

STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ			
STIPRYBĖS		SILPNYBĖS	
1.	Didėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius	1.	Socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus augimas, augantis "statistinių" bedarbių skaičius
2.	Noras bendradarbiauti su kitais siekiant bendro tikslo	2.	Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius
3.	Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų	3.	Socialinė infrastruktūra ir paslaugos nepritaikytos šių dienų lūkesčius atitinkančių gyventojų ir turistų poreikių patenkinimui
4.	Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyventojų, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko	4.	Mieste vis dar susiduriama su nepatenkinama sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būkle bei šių paslaugų trūkumo, vaikų ir šeimų užimtumo problemomis
		5.	Trūksta šiuolaikiškų erdvių bendradarbiavimui ir tinklaveikai
GALIMYBĖS		GRĖSMĖS	
1.	Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui	1.	Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti
2.	Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės aprėpties, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes	2.	Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida sumažins iškeltų Ukmergės miesto "statistinės bedarbystės" problemų sprendimą

3.	Užtikrinti kokybiškas prevencijos priemones ir gerinti sveikatos raštingumą siekiant didinti rajono gyventojų sveikatos atsparumą grėsmėms	3.	Dėl netolygiai ir nekoncentruotai išvystytų socialinių paslaugų bei infrastruktūros trūkumo neužtikrinami mažiau galimybių turinčių gyventojų poreikiai
4.	Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti masto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas	4.	ES, nacionaliniai reguliaciniai reikalavimai didina kaštus viešųjų paslaugų teikimui

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES

1. TIKSLAS – Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę ir ekonominę plėtrą Ukmergės mieste
VPS Tikslų pagrindimas Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę bei ekonominę plėtrą Ukmergės mieste yra svarbus tikslas, kuris gali padėti tobulinti miesto gyventojų gyvenimo kokybę ir prisidėti prie visuotinės gerovės. Tai padeda užtikrinti, kad ekonominis augimas būtų naudingas visiems gyventojams, o socialinės priemonės būtų sukuriamos siekiant užtikrinti, kad pažeidžiamos ar mažiau galimybių turinčios grupės turėtų galimybes dalyvauti ir gauti naudos iš šio augimo. Tai gali apimti įvairias iniciatyvas kurios skatina užimtumą, švietimą, sveikatos priežiūrą, kultūrinių ir socialinių paslaugų prieinamumą bei kitus veiksmus, kurie turi įtakos gyventojų gerovei. Taip pat svarbu užtikrinti, kad sprendimai būtų priimami atsižvelgiant į įvairių visuomenės grupių poreikius ir interesus, kad būtų išvengta socialinės atskirties ir nelygybės. Toks požiūris leidžia sukurti darnią, klestinčią ir gyvybingą bendruomenę, kurioje kiekvienas gyventojas turi galimybę prisidėti prie bendro tikslo - gerinti visų gyventojų gyvenimo kokybę ir gerovę. Svarbu įtraukti vietos gyventojus į sprendimų priėmimo procesus ir kartu su jais ieškoti geriausių būdų, kaip užtikrinti visuotinį miesto plėtros naudingumą, todėl atlikus Ukmergės miesto situacijos analizę, pasitarus su miesto gyventojais bei veikiančių įmonių, įstaigų ir organizacijų atstovais, manome, kad tokios plėtros procesus galima skatinti keliais būdais : 1. Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi 2. Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą 3. Plėtoti esamos socialinės infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti išmaniųjų, skaitmeninių poilsio ir paslaugų infrastruktūros plėtrą 4. Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę VPS tikslas visiškai atitinka Ukmergės miesto vystymosi poreikius ir galimybes, kurie buvo apibrėžti atliekant situacijos analizę (informacijos ir dokumentų analizę, el. paštu ir susitikimų metu pateiktų idėjų vertinimą).

Eil. Nr.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai	Poreikį pagrindžiančio rodiklio Nr.
1.	Plėtoti esamos socialinės infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti išmaniųjų, skaitmeninių poilsio ir paslaugų infrastruktūros plėtrą, socialinių verslų kūrimą ir plėtrą, taip mažinant Ukmergės miesto gyventojų socialinę atskirtį	R10; R11; R12; R13; R4; R5; R6; R24
2.	Plėtoti juridinių asmenų gebėjimus ir sąlygas (infrastruktūrą) perimti ir (arba) teikti viešąsias paslaugas ir (arba) vystyti socialiai atsakingą ir (arba) socialinį verslą, bei vykdyti kitas ekonomines veiklas	R10; R11; R12; R13; R14; R15; R17; R18; R19; R20; R21; R22; R23; R24
3.	Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra Ukmergės mieste. Telkti įstaigas, įmones ir organizacijas bendroms sociokultūrinėms ir neformalios švietimo veikloms	R3; R6; R7; R10; R19; R20; R21; R22; R23; R24
4.	Plėtoti bendradarbiavimo ir partnerystės ryšius tarp sektorių, įstaigų ir organizacijų – kurti paslaugų paketus ir bendras veiklas	R1; R2; R22; R24
5.	Didinti verslo produktyvumą ir skatinti tvaraus ir socialiai atsakingo verslo vystymą	R15; R16; R17; R18; R19; R20; R21; R22; R23; R24

TIKSLO 1 ALTERNATYVA	TIKSLO 2 ALTERNATYVA
Tikslo 1 alternatyva - Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę ir ekonominę plėtrą Ukmergės mieste. Skatinti integruotą ir įtraukią socialinę bei ekonominę plėtrą Ukmergės mieste yra svarbus tikslas, kuris gali padėti tobulinti miesto gyventojų gyvenimo kokybę ir prisidėti prie visuotinės gerovės. Svarbu įtraukti vietos gyventojus į sprendimų priėmimo procesus ir kartu su jais ieškoti geriausių būdų, kaip užtikrinti visuotinį miesto plėtros naudingumą, todėl atlikus Ukmergės miesto situacijos analizę, pasitarus su miesto gyventojais bei veikiančių įmonių, įstaigų ir organizacijų atstovais, manome, kad tokios plėtros procesus galima skatinti keliais būdais: 1. Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi 2. Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą 3. Plėsti infrastruktūrą. Infrastruktūros plėtojimas yra labai svarbu socialinės atskirties mažinimo veiksnys 4. Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę Pasirinkta alternatyva , kadangi veiklas apima plačiai, skatinamos investicijos kompleksiniu požiūriu, tiek į socialinę infrastruktūrą, verslo plėtros galimybes, tiek ir į žmogiškąjį kapitalą, "minkštąsias" veiklas, kurio spąsdė moyuotai bet kurios socialinės grupės asmenis.	Tikslo 2 alternatyva - Diegti įstaigų, įmonių ir organizacijų socialinės atsakomybės modelį. Darniam Ukmergės miesto vystymuisi būtinas savivaldos, verslo ir visuomenės bendradarbiavimas, todėl negalima orientuotis vien tik į įmonių socialinę atsakomybę – bendruomenės ir kitos organizacijos, savivalda ir jos įstaigos irgi turi būti socialiai atsakingos. Pirmiausiai labai svarbus yra įmonių, įstaigų ir organizacijų požiūris į atsakingą veiklą ir socialinį verslą, kuris didžiąją dalimi lemia ir bendrą socialinio aplinkosauginio atsakingumo suvokimą ir taikymą Ukmergės mieste. Socialinės atsakomybės modelis kuria socialiai atsakingą organizacijų veikimo sistemą, skatina partnerystės projektus su verslo, NVO atstovais: socialinio ir socialiai atsakingo verslo vystymo iniciatyvas. <i>Alternatyva skaitina NVO sektorių verslumą, tačiau orientuota daugiau į „minkštas“, intelektines veiklas, kurios skatina socialinę atsakomybę įstaigose, įmonėse ir organizacijose, todėl nebuvo pasirinkta</i>

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė (2023 m)	Siekiamą reikšmė (2027 m)
1.	Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros (BIVP) projektų veiklų dalyvių, kurie po dalyvavimo veiklose toliau dalyvauja socialinei integracijai skirtose veiklose ir (ar) darbo rinkoje, dalis / proc	0	40
2.	Į vietos plėtros strategijos veiksmų įgyvendinimą įtrauktų asmenų skaičius, žm	0	360
3.	Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos / skaičius	0	4

1.1 UŽDAVINYS – Kurti partnerystės ir bendradarbiavimo ryšius tarp sektorių ir skatinti darnų t.y. kompleksinį ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių požiūriu Ukmergės miesto vystymąsi
Remiantis žemiau numatytais plėtros procesais, galima sukurti stiprią partnerystės kultūrą ir skatinti bendradarbiavimą tarp sektorių, kuris galiausiai padėtų įgyvendinti integruotą ir darnų vystymąsi Ukmergės mieste. Tai užtikrintų, kad ekonominis augimas būtų subalansuotas su socialinės ir aplinkosauginės gerovės siekimu, o Ukmergės miesto gyventojai jaustų socialinę ir ekonominę pasitenkinimą ir būtų įtraukti tiek į plėtros procesus, tiek gautų visas reikiamas paslaugas. Skatinti verslumą ir darbo vietų kūrimą. Kiekviena nauja darbo vieta, kuri sukurta, padeda sumažinti nedarbą, didina gyventojų užimtumą ir taip prisideda prie socialinės ir ekonominės plėtros. Vietos

pėtros strategija siekiamie kurti ir plėtoti socialinio verslo iniciatyvas, tiek pačio verslo kūrimo ir vystymo, tiek remiant įvairias veiklos iniciatyvas, kurios skatina socialinį verslumą, ugdo įgūdžius ir motyvuoja imtis tokio verslo. Tai naujas dalykas ne tik Ukmergės miesto bendruomenėms ir verslo atstovams, bet ir visai Lietuvai. Tikimės, kad socialinis verslas nebus tik priemonė darbo vietų kūrimui, kadangi bedarbių skaičius Ukmergės mieste, kaip ir daugelyje šalies regionų sumažėjęs, lyginant su 2018 metais (R16), tačiau bus pagrindinė priemonė daranti socialinį poveikį, t.y. socialinio verslo vystymas jo rezultatai darys poveikį Ukmergės miesto pažeidžiamoms grupėms (R5; R6; R7; R11;R12;R13) ir padės spręsti jų problemas ir (arba) prisidės prie jų problemų sprendimo, t.y. sukurti socialiniai verslai rūpinis tie socialine, tiek ekonomine Ukmergės miesto pažeidžiamų grupių gerove, įtraukiant juos į užimtumo veiklas, socialines iniciatyvas ir pan., arba tiesiog socialinio verslo vykdytojai uždirbtą pelną skirs jų pasirinkintai socialinei problemai spręsti.

Plėtoti esamos socialinės infrastruktūros atnaujinimą, modernizavimą, skatinti išmaniųjų, skaitmeninių poilsio ir paslaugų infrastruktūros plėtrą. Šios priemonės padeda užtikrinti, kad socialinė infrastruktūra būtų adekvačiai parengta atitikti tiek socialinius, tiek ekonominius gyventojų poreikius ir prisidėti prie jų gerovės, taip pat skatina ekonomikos augimą per naujų darbo vietų kūrimą ir verslo galimybių plėtojimą socialiai pažeidžiamiems asmenims. Šiuo metu Ukmergės mieste nėra integruotų centrų ir (arba) erdvių, kuriuose koncentruotųsi visi socialinių paslaugų teikėjai, tiek socialinį verslą vykdančys, tiek vykdančys neformalias iniciatyvas. Tik užtikrinus tinkamą infrastruktūrą, kuri lengvai pasiekiami visom socialinėms grupėms, kurioje vienu metu gali būti išspręstos kelios asmens ar asmenų grupės problemos bus tinkamai ir efektyviai sprendžiamos socialinės problemos (R5; R6; R7; R16; R17; R18; R19; R20; R21; R22; R23).

Uždavinio įgyvendinimu siekiama pasinaudoti sekančiomis stiprybėmis ir galimybėmis, kad bent iš dalies išspręsti silpnynes ir sumažinti kylančias grėsmes:

Stiprybės: Didėjantis darbingo amžiaus gyventojų skaičius; Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų; Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyventojų, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko

Galimybės: Miesto išsidėstymas ir geografinė padėtis yra patogi vystyti verslui; Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės aprėpties, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes; Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti masto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas

Silpnybės: Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius; Socialinė infrastruktūra ir paslaugos nepritaikytos šių dienų lūkesčius atitinkančių gyventojų ir turistų poreikių patenkinimui; Mieste vis dar susiduriama su nepatenkinama sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būkle bei šių paslaugų trūkumo, vaikų ir šeimų užimtumo problemomis; Trūksta šiuolaikiškų erdvių bendradarbiavimui ir tinklaraikiai

Grėsmės: Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti; Dėl netolygiai ir nekoncentruotai išvystytų socialinių paslaugų bei infrastruktūros trūkumo neužtikrinami mažiau galimybių turinčių gyventojų poreikiai; ES, nacionaliniai reguliaciniai reikalavimai didina kaštus viešųjų paslaugų teikimui

Kaip SSGG analizės, situacijos analizės, informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo rezultatai yra suformuluoti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai. Šiuo uždaviniu siekiame įgyvendinti 1,2,4 ir 5 iš aukščiau nurodytų plėtros poreikių. Beveik visi iškelti (nustatyti) Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai susiję tiek su pirmu, tiek su antru VPS uždaviniu, kurie yra papildantys vienas kitą.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiami reikšmė
1.	Socialinio verslo subjektai, per BIVP projektus gavę paramą socialinio verslo kūrimui ar plėtrai / skaičius	0					3			3
2.	Paramą gavusios įmonės (iš jų: labai mažos, mažosios) / įmonės	0					3			3
3.	Paramą dotacijomis gavusios įmonės	0					3			3

1.1 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.1 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
1.1. Uždavinio 1 alternatyva - Kurti partnerystės ir bendradarbiavimo ryšius tarp sektorių ir skatinti darnų t.y. kompleksinį ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu požiūriu Ukmergės miesto vystymąsi.	1.1. Uždavinio 2 alternatyva - Skatinti socialiai atsakingo ir darnaus verslo plėtrą. <i>Uždavinio alternatyva suformuluota siekiant įvertinti alternatyvų įvardytos silpnybės (problemos) sprendimo (arba stiprybės išnaudojimo) būdą.</i>
Remiantis žemiau numatytais plėtros procesais, galima sukurti stiprią partnerystės kultūrą ir skatinti bendradarbiavimą tarp sektorių, kuris galiausiai padėtų įgyvendinti integruotą ir darnų vystymąsi Ukmergės mieste. Tai užtikrintų, kad ekonominis augimas būtų subalansuotas su socialinės ir aplinkosauginės gerovės siekimu, o Ukmergės miesto gyventojai jaustų socialinę ir ekonominį pasitenkinimą ir būtų įtraukti tiek į plėtros procesus, tiek gautų visas reikiamas paslaugas.	Skatinti Ukmergės miesto verslo bendruomenę remti tvarų Ukmergės miesto vystymąsi, ekonominį augimą ir kurti daugiau geresnių darbo vietų bei labiau įsipareigoti palaikyti imonių socialinę atsakomybę, įskaitant aplinkosaugą, bendradarbiavimą su kitomis suinteresuotomis šalimis. Taip pat skatinti teigiamą bendruomenių ir ypač socialiai pažeidžiamų grupių teigiamą požiūrį į verslumą, pasitikėjimą verslu. Reikia kurti tokią visuomeninę aplinką, kurioje verslininkai būtų vertinami ne tik todėl, kad jie gauna gerą pelną, bet ir todėl, kad jie ženkliai prisideda sprendžiant tam tikras socialines problemas. Socialinė atsakomybė verčia verslo atstovus būti atsakingus už savo veiksmus.
<i>Pasirinkta alternatyva, planuojamos įgyvendinti veiklos apima platesnes sritis, skatinama partnerystė tarp sektorių, t.y. skatinama ne tik privatus verslo socialinė atsakomybė, tačiau siekiamam, kad ekonominis Ukmergės miesto augimas būtų subalansuotas su socialinės ir aplinkosauginės gerovės siekimu.</i>	<i>Alternatyva orientuota daugiau privataus verslo socialinės atsakomybės skatinimui, t.y. gautų pelną ir (arab) jo dalį investuoti socialinių problemų sprendimui, nebuvo pasirinkta</i>

1.2 UŽDAVINYS – Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje kartu telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų sociokultūrinių ir (arba) neformalaus švietimo veiklų vykdymui
Plėtojant veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje ir kartu telkiant Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendroms sociokultūrinėms ir/arba neformalaus švietimo veikloms, galima skatinti bendradarbiavimą, solidarumą ir augimą mieste. Šios veiklos gali sukurti aktyvesnį, susivienijusią ir sąmoningesnę bendruomenę, prisidedant prie Ukmergės miesto socialinės, ekonominės ir ekologinės plėtros. Bendras darbas ir bendradarbiavimas gali sukurti ilgalaikius pokyčius ir palankiai paveikti miesto gyventojų gyvenimo kokybę bei gerovę.
Investuoti į neformalų švietimą, mokymą ir mokymąsi. Suteikiamos galimybės mokytis ir (arba) kelti kvalifikaciją, dalyvauti neformalaus ugdymo iniciatyvose gali prisidėti prie ekonomikos vystymosi, o taip pat sumažinti socialinės atskirties problemą – kuri šiuo metu Ukmergės mieste lyginant su 2018 metais ženkliai padidėjusi, tačiau kartu išaugęs darbingo amžiaus gyventojų skaičius, lyginant su 2018 metais, todėl labai svarbu jiems suteikti galimybę mokytis ir gauti neformalaus ugdymo paslaugas, kartu padėti jiems lengviau integruotis į darbo rinką (R3; R4; R6; R7; R10;R11; R12; R14; R15; R23).
Skatinti socialinį teisingumą ir lygybę. Užtikrinti darnią gamtos ir ekonomikos plėtrą. Tam, kad socialinė ir ekonominė plėtra būtų tikra, svarbu užtikrinti, kad visi gyventojai turėtų vienodas galimybes dalyvauti vystymosi procese, nepriklausomai nuo jų tautybės, lyties, amžiaus ar kitų faktorių. Taip pat svarbu, kad ekonominė plėtra nekenktų gamtai ir aplinkai. Todėl būtina skatinti aplinkos apsaugos ir tvarios plėtros politiką, kad būtų užtikrinta ilgalaikė ir tvari socialinė ir ekonominė plėtra. Atsižvelgiant į bendrą socialinę situaciją Ukmergės mieste (R10;R11;R12;R13), bei gautas projektines idėjas iš miesto gyventojų, įstaigų ir organizacijų Vietos plėtros strategijoje programuojame veiksmus, kurie skirti įvairioms neformaloms iniciatyvoms remti, kurios skatina žmonių socialinę integraciją, susijusia ne tik su užimtumu, emociine ir fizinė sveikata, bet ir su klimato kaitos keliama iššūkiais.
Plėsti infrastruktūrą. Ukmergės mieste turime efektyviai ir stipriai veikiančias biudžetines įstaigas, kurios išreikšė didelį susidomėjimą ir norą teikti papildomas nei įstaigai privalomas paslaugas socialinėms grupėms, susijusias su žmonių emociine bei fizinė sveikata. Atsižvelgiant į tai, kad Ukmergės mieste padidėjo specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius mokyklose (R4; R5; R6; R7; R15), būtina kurti ir plėtoti ne tik paslaugas, dirbančius su tokių vaikų lavinimu, bet ir infrastruktūrą. Viena iš galimybių buvo pateikta Ukmergės vandens bokšto pritaikymas neformalaus ugdymo, skirtingų garsų ir jusmo vandens, vaizdo ir garso terapijomis, kurios vadovaujantis specialistų, dirbančių su specialiu poreikius turinčiais vaikais, nuomone, naujaisiomis darbo metodikomis turi didelį teigiamą poveikį žmogui (ne tik vaiko) raidai ir emociinei būklei (R16).
Uždavinio įgyvendinimu siekiama pasinaudoti sekančiomis stiprybėmis ir galimybėmis, kad bent iš dalies išspręsti silpnynes ir sumažinti kylančias grėsmes:
Stiprybės: Noras bendradarbiauti su kitais siekiant bendro tikslo; Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų; Ukmergės rajone gyventojai jaunėja, atsikrausto vis naujų darbingo amžiaus gyventojų, atvyko gyventi daugiau žmonių nei išvyko
Galimybės: Nuoseklus darbas užimtumo, socialinės aprėpties, pajamų didinimo srityse, gali padėti Ukmergės miestui lygiuotis į kitas Lietuvos savivaldybes; Užtikrinti kokybiškas prevencijos priemones ir gerinti sveikatos raštingumą siekiant didinti rajono gyventojų sveikatos atsparumą grėsmėms; Kompleksiškai organizuojant viešąsias paslaugas būtų galima pasiekti masto ekonomijos efektą ir taupyti lėšas
Silpnybės: Socialinių paslaugų gavėjų skaičiaus augimas, augantis "statistinių" bedarbių skaičius; Auga specialiųjų poreikių turinčių vaikų skaičius; Mieste vis dar susiduriama su aktyvaus laisvalaikio paslaugų trūkumo, vaikų ir šeimų užimtumo problemomis;
Grėsmės: Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti; Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida sumažins iškeltų Ukmergės miesto "statistinės bedarystės" problemų sprendimą
Kaip SSGG analizės, situacijos analizės, informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo rezultatai yra suformuluoti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai. Šiuo uždaviniu siekiame įgyvendinti 2, 3, 4 ir 5 iš aukščiau nurodytų plėtros poreikių. Beveik visi iškelti (nustatyti) Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai susiję tiek su pirmu, tiek su antru VPS uždaviniu, kurie yra papildantys vienas kitą.

	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Siekiami reikšmė
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu	0					11		11
2.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino Ukmergės rajono savivaldybės biudžetinės įstaigos	0					2		2
3.	Paramą gavusios įmonės (iš jų: labai mažos, mažosios) / įmonės	0					6		6

1.2 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA	1.2 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA
1.2. Uždavinio 1 alternatyva - Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir	1.2. Uždavinio 2 alternatyva - Skatinti neformalių iniciatyvų kūrimąsi, sveiką gyvenseną

ekologine plėtra bendruomenėje kartu telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų sociokultūrinių ir (arba) neformalaus švietimo veiklų vykdymui. Plėtojant veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje ir kartu telkiant Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendroms sociokultūrinėms ir/arba neformalaus švietimo veikloms, galima skatinti bendradarbiavimą, solidarumą ir augimą mieste. Šios veiklos gali sukurti aktyvesnę, susivienijusią ir sąmoningesnę bendruomenę, prisidedant prie Ukmergės miesto socialinės, ekonominės ir ekologinės plėtos. Bendras darbas ir bendradarbiavimas gali sukurti ilgalaikius pokyčius ir palankiai paveikti miesto gyventojų gyvenimo kokybę bei gerovę. Pasirinkta alternatyva, kadangi planuojamos veiklos ir remtini veiksmai yra palūs - planuojama remti socialinius projektus ir iniciatyvas, kurios turi teigiamą poveikį miesto gyventojams ir aplinkai. Tai gali būti projektai, skirti skatinti tvarų verslą, ekologinės sąmonės kelimui, mažinti socialinę atskirtį ir t.t.	ir tarpusavio ryšius. <i>Uždavinio alternatyva suformuluota siekiant įvertinti alternatyvų įvairios silpnybės (problemos) sprendimo (arba stiprybės išnaudojimo) būdą.</i> Kad socialinė ir ekonominė plėtra būtų tikra, svarbu užtikrinti, kad visi gyventojai turėtų vienodas galimybes dalyvauti vystymosi procese, būtina remti ir skatinti veiksmus, kurie skirti įvairioms neformalioms iniciatyvoms remti, kurios skatina žmonių socialinę integraciją, susijusią ne tik su užimtumu, emocine ir fizine sveikata, sveika gyvensena, bet ir su klimato kaitos keliamais iššūkiais. Bendradarbiavimas su kitomis organizacijomis gali suteikti vertingos patirties ir padėti išvengti klaidų. Siekiant skatinti Ukmergės mieste veikiančias organizacijas, įstaigas ir įmones, jų narius inicijuoti ir (arba) dalyvauti mokymuose ir seminaruose, kitose iniciatyvose kuriuose gali įgyti žinių ir įgūdžių perimti ir teikti viešąsias paslaugas, vystyti socialinį verslą ir didinti viešųjų paslaugų prieinamumą. <i>Alternatyva orientuota daugiau į mokymosi veiklas, susijusias su asmens ekonomine, fizine ir psichologine gerove. Mūsų pasirinkta uždavinio alternatyva yra platesnė, suteikianti galimybes investuoti ne tik į žmogiškąjį kapitalą, tačiau ir būtiną įrangos įsigijimą ir panaudojimą. Mūsų pasirinktas uždavinys apima visus žmogaus gyvenimo gerovės vystymo etapus, nebuvo pasirinkta</i>
--	--

VIEŠIEJI PRISTATYMAI IR KONSULTACIJOS

Miesto situacijos ir gyventojų poreikių analizė – vienas iš svarbiausių vietos plėtros strategijos rengimo etapų, todėl, siekdamą išsiaiškinti vietos gyventojų požiūrį į miesto situaciją, sužinoti pagrindines problemas bei lūkesčius, Ukmergės miesto VVG daug dėmesio skyrė miesto gyventojų ir organizacijų poreikiams iširti.

Miesto gyventojų poreikių išsiaiškinimas ne tik aktyvina miesto gyventojus, bet ir įtraukiant tikslinių grupių žmones, padeda priimti teisingus strateginius sprendimus. Šis vietos plėtros strategijos rengimo etapas yra vienas svarbiausių, kadangi gyventojų poreikių tyrimas ir tai, kiek aktyviai į šį procesą bus įtraukti vietos gyventojai ir organizacijos, didele dalimi nulemia vietos plėtros strategijos įgyvendinimo sėkmę.

Ukmergės miesto VVG stengėsi surinkti kuo daugiau ir platesnės informacijos apie miesto žmonių poreikius, identifikuoti tikslinių gyventojų grupių problemas. Tuo pačiu buvo siekiama, kad surinkta informacija galėtų atspindėti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės gyventojų grupės nuomones. Tuo tikslu 2023 m. sausio 17 d. (Ukmergės Viešojoje bibliotekoje) ir 2023 m. sausio 19 d. (Ukmergės bendradarbiystės centre Spiečius) Ukmergės miesto VVG surengė informacinį renginį- diskusiją. Jo metu buvo aptarta Ukmergės miesto vietos veiklos grupės veikla, bei pristatytas naujasis 2021-2027 metų finansavimo periodas.

Rengiant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, buvo vykdomi įvairūs informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo metodai.

Ukmergės miesto situacijos analizė ir gyventojų poreikių tyrimas buvo atliekamas kompleksiskai ir nuosekliai, vykdamas šiais etapais:

1. Viešinimas. Informacija apie bendruomenių inicijuojamą vietos plėtrą miestuose ir apie 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos galimybes rengti ir įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją skelbiama Ukmergės miesto VVG tinklalapyje bei Ukmergės miesto VVG narės, Ukmergės rajono savivaldybės tinklalapyje.

Rezultatas - visuomenės supažindinimas su finansavimo galimybėmis.

2. Tikslinių grupių idėjų anketa. Tai apklausa, kuri padėjo gauti kiekybinę informaciją ir kuria buvo siekiama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas. Buvo parengta idėjų anketa skirta Ukmergės miesto gyventojams, verslo subjektams, nevyriausybinių sektoriaus atstovams, savivaldos atstovams. Strategijos rengimo metu buvo gautos 62 projektinės idėjos, kuriose aprašomos mieste esančios problemos bei jų sprendimo būdai.

Rezultatas - apibrėžti Ukmergės miesto VVG plėtros poreikiai, parengtas galimas veiksmų planas.

3. Konsultaciniai-informaciniai renginiai, pristatantys bendruomenių inicijuotas vietos plėtros specifiką. 2022 m. gruodžio 17 d. Ukmergės rajono savivaldybės organizuoto renginio metu nevyriausybiniam sektoriui ir 2023 m. sausio 17 d., 2023 sausio 19 buvo organizuoti konsultaciniai-informaciniai renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma, kas tai yra bendruomenių inicijuota vietos plėtra, kodėl reikia rinktis ją, koku būdu ji įgyvendinama, kaip bendruomenių inicijuota vietos plėtra padeda spręsti visuomenės problemas. Taip pat buvo pristatoma kodėl verta įgyvendinti bendruomenių inicijuotą vietos plėtrą miestuose ir kaip tai daryti.

Renginių metu buvo informuojama, kad Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija rengiama pagal 2021–2027 m. ES fondų investicijų programos du konkrečius uždavinius:

Uždavinys 4.7 Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinamumą, ypač palankių sąlygų neturinčių grupių

Uždavinys 4.9. Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdamas integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas (ERPF)

Renginių metu buvo išsamiai pristatyti ir paaiškinti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių reikalavimai, pristatytos remtinės veiklos, galimi projektų vykdytojai, Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės grupės ir siektini rezultatai. Taip pat buvo pristatyta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo eiga, vertinimo ir tvirtinimo etapai, taip pat Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Ukmergės miesto VVG atsakomybės, įgyvendinant vietos plėtros strategiją.

Susitikimuose dalyvavo tikslinių grupių atstovai: bedarbių, neaktyvių Ukmergės miesto gyventojų, įskaitant jaunimą nuo 16 metų, besimokančių Ukmergės miesto gimnazijose bei Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje, socialinę atskirtį patiriančių šeimų atstovai. Siekiant kuo plačiau paskleisti informaciją apie rengiamą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, į susitikimus taip pat buvo pakviesti ir juose dalyvavo verslo ir socialinių (NVO) partnerių iš Ukmergės jaunimo laisvalaikio centro, VšĮ „Gelbėkit vaikus“, Ukmergės socialinių paslaugų centro, Neįgaliųjų sąjungos, VšĮ „Lyderių karta“, Ukmergės švietimo centro, Ukmergės Jono Basanavičiaus ir Antano Smetonos gimnazijų, Ukmergės miesto bendruomenių atstovai. Konsultaciniuose-informaciniuose renginiuose dalyvavo ir Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus, Strateginio planavimo, investicijų ir verslo plėtros skyriaus, Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus atstovai, Ukmergės rajono meras bei administracijos direktorius.

Rezultatas - visuomenės supažindinimas su finansavimo galimybėmis ir rengiamos vietos plėtros strategijos projektu. Su dalyviais aptartas preliminarus (galimas) vietos plėtros strategijos tikslas.

4. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa. Metodas, skirtas kiekybiniais duomenimis ir informacijai gauti. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos ir savivaldybės įstaigų buvo prašoma pateikti socialinę, demografinę statistinę informaciją apie Ukmergės miesto gyventojus. Gauti duomenys suteikė Ukmergės miesto VVG patikimą informaciją apie padėtį Ukmergės mieste. Kadangi Ukmergės rajono savivaldybė negali pateikti daug duomenų tik apie miesto gyventojus (dėl duomenų apsaugos, bei bendrų su rajonu sistemų) buvo remtasi Lietuvos statistikos departamento pateikiamais duomenimis bei Socialinės apsaugos bei darbo ministerijos pateikiamais duomenimis.

5. Viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė. Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo naudojama viešai internete pateikiama statistinė informacija. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos dalyje pateikiamos nuorodos į naudotas informacijos šaltinius.

Rezultatas - atlikta teritorijos analizė. Parengta SSGG analizė.

6. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo metu buvo kaupiama įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija. Ši informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama. 2023 m. kovo 09 d. buvo organizuotas visuotinis Ukmergės miesto VVG susirinkimas, kurio metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos), naudojantis atliktos idėjų apklausos duomenimis, nustatyti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai. Vietos plėtros strategijos rengimo metu buvo organizuojami 6 darbo grupės susitikimai.

Rezultatas - susistemintas visą informaciją, buvo apibrėžti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslas ir uždaviniai, numatyti veiksmai,

siektini rodikliai ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos lėšų poreikis. Įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama.

7. Strategijos pristatymas 2 būdais: informacinis straipsnis spaudoje, kartu kviečiant teikti pasiūlymus parengtai VPS (pateikiama nuorodą į Ukmergės miesto VVG internetinę svetainę); atsiklausus gyventojų nuomonės Ukmergės miesto VVG ir savivaldybės interneto svetainėse: www.ukmergesmiestovvg.lt ir www.ukmerge.lt

UKMERGĖS MIESTO 2023-2027 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS

[illegible]

1.2.	Plėtoti veiklas, susijusias su socialine, ekonomine ir ekologine plėtra bendruomenėje kartu telkti Ukmergės miesto gyventojus, organizacijas ir įstaigas bendrų sociokultūrinių ir (arba) neformalaus švietimo veiklų vykdymui	LR valstybės biudžetas					78 645,00	211 860,00	94 695,00		385 200,00
		Savivaldybės biudžeto lėšos					13 677,30	36 845,32	16 468,69		66 991,31
		Privačios lėšos									
		Iš viso uždaviniui:					170 967,30	460 565,32	205 858,69		837 391,31
1.2.1. Veiksmas	Plėtoti paslaugas, apjungiančias socialinius ir (arba) švietimo ir (arba) fizinės ir (arba) psichologinės sveikatos elementus Planuojama finansuoti 2 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius, 74 900,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektai bus atrankami konkurso būdų pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (naudos ir kokybės) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektų įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai ne mažiau nei 3 pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijai su kiekybiniais įverčiais ir apspręsta mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinis fondas +				11 235,00	37 450,00	26 215,00		74 900,00	
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				11 235,00	37 450,00	26 215,00		74 900,00	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				1 953,83	6 513,14	4 559,12		13 026,09	
		Privačios lėšos									
		Iš viso veiksmui:					24 423,83	81 413,14	56 989,12		162 826,09
1.2.2. Veiksmas	Organizuoti sociokultūrinės veiklas – dviejų ar daugiau organizacijų ir (arba) įstaigų įtraukimas dirbti kartu, kur yra sudaromos palankios sąlygos tam tikrai tikslinei (-ėms) grupei (-ėms) bendros veiklos metu realizuoti socialinius, kultūrinius ir švietėjiškus poreikius, siekiant konkrečius tikslo ar tikslų visumos t.y. integruoti į visuomenę - Planuojama finansuoti 3 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius, 85 600,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektai bus atrankami konkurso būdų pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (naudos ir kokybės) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektų įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai ne mažiau nei 3 pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijai su kiekybiniais įverčiais ir apspręsta mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinis fondas +				12 840,00	81 320,00	34 240,00		128 400,00	
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				12 840,00	81 320,00	34 240,00		128 400,00	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				2 233,04	14 142,62	5 954,78		22 330,44	
		Privačios lėšos									
		Iš viso veiksmui:					27 913,04	176 782,62	74 434,78		279 130,44
1.2.3. Veiksmas	Įgyvendinti socialinių inovacijų veiklas neformalaus ugdymo ir (arba) iniciatyvų srityse Planuojama finansuoti 5 projektus. Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius (jei pasirenkami), 32 100,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos.	Europos socialinis fondas +				24 075,00	32 100,00	24 075,00		80 250,00	
		Europos regioninės plėtros fondas									
		LR valstybės biudžetas				24 075,00	32 100,00	24 075,00		80 250,00	
		Savivaldybės biudžeto lėšos				4 186,96	5 582,60	4 186,96		13 956,52	
		Privačios lėšos									

	Projektai bus atrenkami konkurso būdų pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (naudos ir kokybės) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektų įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai ne mažiau nei 3 pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijai su kiekybiniais įverčiais ir apskęsta mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Iš viso veiksmui:				52 336,96	69 782,60	52 336,96		174 456,52
1.2.4. Veiksmas	Stiprinti Ukmergės miesto gyventojų ekonominę ir socialinę integraciją remiant veiklų, susijusių su kūrybinėmis industrijomis, amatais, kultūriniais renginiais, aktyvaus laisvalaikio galimybėmis, edukacine ir interaktyvia veikla, gastronomija ir kt. ir (arba) jų pozicionavimu tam tikroms socialinę atskirtį patiriančioms grupėms (PVZ.: mažiau galimybių turintis jaunimas; visuomenė; NVO ir kt.) Planuojama finansuoti 1 projektą. Didžiausia paramos suma, įskaitant visus partnerius, 203 300,00 Eur. Tinkami pareiškėjai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Tinkami partneriai: 1. Viešieji juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 2. Privatus juridiniai asmenys, kurių veiklos vykdymo vieta yra Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje; 3. Ukmergės rajono savivaldybės administracija ir jos biudžetinės įstaigos. Projektai bus atrenkami konkurso būdų pagal kvietimo metu numatytus prioritetinius atrankos kriterijus pirmumo (naudos ir kokybės) kriterijus. Prieš kiekvieną kvietimą teikti projektų įgyvendinimo planus VVG valdybos sprendimu bus patvirtinti prioritetiniai ne mažiau nei 3 pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijai su kiekybiniais įverčiais ir apskęsta mažiausia galima surinkti balų suma iš 100.	Europos socialinis fondas +				30 495,00	60 990,00	10 165,00		101 650,00
		Europos regioninės plėtros fondas								
		LR valstybės biudžetas				30 495,00	60 990,00	10 165,00		101 650,00
		Savivaldybės biudžeto lęšos				5 303,47	10 606,96	1 767,83		17 678,26
		Privačios lęšos								
		Iš viso veiksmui:				66 293,47	132 586,96	22 097,83		220 978,26

Lęšos strategijos įgyvendinimui	iš viso:	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Europos socialinis fondas +	385 200,00				78 645,00	211 860,00	94 695,00		
Europos regioninės plėtros fondas	113 955,00				34 186,00	79 769,00			
LR valstybės biudžetas	499 155,00				112 831,00	291 629,00	94 695,00		
Savivaldybės biudžeto lęšos	86 809,57				19 622,56	50 718,32	16 468,69		
Privačios lęšos									
1 085 119,57									

Lęšos strategijos administravimui	iš viso:	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.
Europos socialinis fondas +									
Europos regioninės plėtros fondas	99 831,00			21 962,55	18 521,67	24 067,25	18 844,60	16 434,93	
LR valstybės biudžetas	99 831,00			21 962,55	18 521,67	24 067,25	18 844,60	16 434,93	
Savivaldybės biudžeto lęšos									
Privačios lęšos									
Viso	199 662,00	0,00	0,00	43 925,10	37 043,34	48 134,50	37 689,20	32 869,86	0,00

0

Iš viso vietos plėtros strategijai:	1 085 119,57
Europos socialinis fondas +	385 200,00
Europos regioninės plėtros fondas	113 955,00
LR valstybės biudžetas	499 155,00

0

0

0

Savivaldybės biudžeto lėšos	86 809,57
Privačios lėšos	

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA

VPS VALDYMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KEITIMAI

1) Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną:

Ukmergės miesto VVG nariai (visuotinis narių susirinkimas):

- 1) tvirtina parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją;
- 2) vertina ir tvirtina kasmetinę Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitą;
- 3) vykdo Ukmergės miesto VVG darbo skaidrumo, viešumo, tinkamo finansų panaudojimo užtikrinimą ir priežiūrą;
- 4) tvirtina Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus;
- 5) įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas.

Ukmergės miesto VVG kolegialaus valdymo organo nariai (VVG valdyba):

- 1) vadovauja Ukmergės miesto VVG veiklai laikotarpiuose tarp visuotinių narių susirinkimų;
- 2) priima sprendimus dėl dalyvavimo kitoje projektinėje veikloje;
- 3) priima ir atleidžia Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administracijos darbuotojus;
- 4) atlieka projektų lankymą vykdymo vietoje ir rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per projekto priežiūros laikotarpį);
- 5) įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas;
- 6) tvirtina kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
- 7) tvirtina pirmumo (naudos ir kokybės) atrankos kriterijus su kiekybiniais įverčiais ir apsprendžia mažiausią galimą surinkti balų sumą iš 100;
- 8) priima sprendimus dėl vietos projektų finansavimo.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas:

- 1) atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniams narių susirinkimui;
- 2) rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui tvirtinti teikia kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
- 3) registruoja ir vertina pateiktus vietos projektus;
- 4) administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: pildo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ataskaitas ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;
- 5) administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: pildo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos mokėjimo prašymus ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;
- 6) administruoja vietos projektus: vertina vietos projektų vykdytojų viešuosius pirkimus;
- 7) organizuoja vietos projektų atrankos posėdžius;
- 8) vykdo nuolatinį Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojų, organizacijų, verslo subjektų informavimą apie parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, jos tikslus, prioritetus bei priemones;
- 9) konsultuoja Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojus, organizacijas, verslo subjektus projektinių idėjų atitikimo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos klausimais;
- 10) vykdo potencialių vietos projektų vykdytojų mokymą paraiškų, ataskaitų pildymo, ir su tuo susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;
- 11) vykdo viešųjų ryšių kampanijas, bendrauja su vietos žiniasklaida, rengia straipsnius;
- 12) organizuoja mokymus Ukmergės miesto VVG nariams ir potencialiems projektų vykdytojams;
- 13) kviečia Ukmergės miesto VVG narius į visuotinius ir valdybos posėdžius, rengia posėdžių protokolus; organizuoja susitikimus su potencialiais projektų vykdytojais ir vykdo reguliarius Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pristatymus, užtikrina, kad įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos būtų laikomasi visų BIVP bei horizontalių principų;
- 14) administruoja internetinę svetainę ir socialinius tinklus;
- 15) administruoja vietos projektus: atlieka projektų vykdytojų pateiktų veiklų grafikų priežiūrą bei pakeitimų derinimą; priima ir tikrina vietos projektų ataskaitas, mokėjimo prašymus ir papildomus dokumentus projekto įgyvendinimo ir priežiūros laikotarpiu.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos finansininkas:

- 1) vykdo Ukmergės miesto VVG apskaitos politiką;
- 2) organizuoja finansinę ir buhalterinę apskaitą ir kontroliuoja, kad ataskaitinių metų duomenys būtų teisingai ir laiku pateikti finansų bei statistikos organams;
- 3) registruoja ir vertina Ukmergės miesto VVG finansinius dokumentus;

2) Įgyvendinimo procedūra, nustatant, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai, užtikrinant Taisyklių 4.5 papunktyje nurodytų principų įgyvendinimą:

Vertinant projektus ir atrenkant projektų vykdytojus vadovausimės šiais principais:

- lyčių lygybė: į strategijos valdymo ir stebėsenos procedūras įtrauksime visų lyčių atstovus ir sieksime pašalinti disbalansą bei diskriminaciją. Taip pat sudarysime sąlygas visiems teikti vietos projektus neatsižvelgiant į projekto vykdytojų ir tikslinės grupės atstovų lytį.
- jaunimo dalyvavimas: jauni žmonės bus įtraukiami į atskirus strategijos administravimo ir įgyvendinimo procesus: organizuojant miesto VVG valdybos darbą, kviečiant teikti projektų paraiškas, konsultuojami projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais.
- nediskriminavimo: visiems asmenims sieksime suteikti vienodas galimybes dalyvauti tiek strategijos įgyvendinime, tiek stebėsenoje turėti lygias teises ir galimybes užimti darbo vietas, gauti švietimą, naudotis VVG paslaugomis, teikti projektų paraiškas, įgyvendinti vietos projektus ir kt. Be to, vadovaujantis šiuo principu sieksime skatinti socialinę integraciją ir užkirsti kelią socialinei atskirčiai.
- partnerystės ir atvirumo: bus skatinamas dalyvavimas VVG tinklo, nacionaliniuose ir tarptautiniuose renginiuose, kurie susiję su Strategijos rengimu ir pasirengimu ją ir vietos projektus įgyvendinti. Taip pat skatinamas vietos lygmens bendradarbiavimas (visų partnerių) ir bendradarbiavimas su kitomis Lietuvos miestų VVG bei kitų šalių VVG.

3) Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka:

Tiek Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo, tiek jos įgyvendinimo laikotarpiu Ukmergės miesto VVG nariai stengiasi vadovaujasi darbo ir bendravimo vertybėmis, laikosi horizontaliųjų principų tiek Ukmergės miesto VVG vidaus, tiek išorės santykiuose.

Ukmergės miesto VVG, siekdamas sklandžiai ir efektyviai organizuoti savo darbą bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo valdymą ir stebėseną priėmė bendras Ukmergės miesto VVG valdybos darbo taisykles:

- 1) kiekvienų metų pradžioje Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas teikia kasmetines Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitas už praėjusius metus visuotiniams narių susirinkimui;
- 2) Ukmergės miesto VVG valdyba į susirinkimus renkasi ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį. Susirinkimai protokoluojami, protokolas parengiamas per 3 darbo dienas ir pateikiamas saugoti Ukmergės miesto VVG biure;
- 3) Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, nedalyvavę susirinkime supažindinami su priimtais sprendimais, tačiau jie negali reikalauti pakeisti priimtų sprendimų;
- 4) Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkimų metu yra taikomi komandinio darbo principai, vykdomas darbas grupėse, išklausoma kiekvieno nuomonė, sprendimus stengiamasi priimti konsensuso būdu, išdiskutavus visus pasiūlymus;
- 5) siekiant išvengti interesų konflikto, kiekvienas Ukmergės miesto VVG valdybos narys ir administracijos darbuotojas deklaruoja viešus ir privačius interesus;
- 6) siekiant užtikrinti sprendimų skaidrumą tvirtinant vietos projektus, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, kurių interesai galimai susiję su interesais projekte, nuo vietos projekto svarstymo nusišalina;
- 7) siekiant išvengti klaidų, kylančių įgyvendinant vietos projektus ir užtikrinant jų tęstinumą, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai lanko projektus vykdymo vietoje ir atlieka rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per projekto įgyvendinimo laikotarpį). Ataskaitą teikia Ukmergės miesto VVG administracijai (VPS administravimo vadovui), kuri atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniams narių susirinkimui.
- 8) siekiant viešinti vietos projektus ir kaupti informaciją apie juos Ukmergės miesto VVG parengs laisvos formos anketą pareiškėjui, kurioje bus prašoma pateikti trumpą informaciją apie vietos projekto tikslus, įgyvendinimo eigą (įgyvendintas veiklas), pasiektus projekto rezultatus ir produkto rodiklius. Šią laisvos formos anketą vietos projektų vykdytojai Ukmergės miesto VVG turės pateikti kas šešis mėnesius.
- 9) siekiant tinkamai įgyvendinti vietos plėtros startegiją administracijos darbuotojai nuolat vykdyt vietos projektų vykdytojų konsultacijas, teiks informaciją, bei stebės projektų pažangą. Nuolat bendradarbiaus su CPVA, VRM. Vykdyt tarpininko funkcijas tarp projektų vykdytojų bei CPVA.

4) Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra:

Ukmergės miesto VVG gali inicijuoti atrinktos finansuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas. Prieš tvirtinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimą turi būti atlikti veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo taisyklėse, ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su Vidaus reikalų ministerija.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija gali būti keičiama kai:

- 1) būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- 2) būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
- 3) būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;

4) būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

PRIEDŲ SĄRAŠAS	
1.	Ukmergės VVG narių sąrašas
2.	Išnašos
3.	Duomenų lentelės