



**Bendrai finansuoja
Europos Sąjunga**

PRIENŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

PRIENŲ MIESTO 2023 – 2029 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

2023, Prienai

TURINYS

1.	ĮVADAS.....	5
2.	VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS	6
2.1.	TERITORIJA.....	6
2.2.	GYVENTOJAI.....	7
3.	TERITORIJOS, KURIAI Rengiama vietos plėtros strategija, analizė	8
3.1.	POREIKIŲ IR GALIMYBIŲ ANALIZĖ DEMOGRAFINĖ APŽVALGA	8
3.2.	SOCIALINĖ APŽVALGA.....	13
3.3.	EKONOMINĖ APŽVALGA	21
3.4.	STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ	27
4.	VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES	30
5.	GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO Rengiant strategiją eiga	39
5.1.	VIEŠIEJI PRISTATYMAI IR KONSULTACIJOS.....	39
6.	PRIENŲ MIESTO 2022-2029 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS	42
7.	VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA	48
7.1.	VPS VALDYMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KEITIMAI	48
	PRIEDAI	56

PAVEIKSLŲ SĄRAŠAS

1 pav. Prienų miesto teritorijos ribos.....	6
2 pav. Prienų miesto gyventojų skaičiaus kitimas 2018 – 2023 m. laikotarpiu.....	8
3 pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes.....	9
4 pav. Jaunimo pasiskirstymas pagal amžiaus grupes Prienų m.	10
5 pav. Prienų rajono savivaldybės Neto migracija 2018 – 2022 m. laikotarpiu.	12
6 pav. Socialinių paslaugų šeimoms procentinė išraiška	15
7 pav. Pagalbos į namus paslaugų gavėjų skaičiaus pokytis per 2018 – 2022 metus	16
8 pav. Vaikų dienos centro lankytojų skaičiaus mažėjimo dinamika 2018 – 2022 m.	18
9 pav. Integralios pagalbos paslaugų gavėjai 2017 – 2022 m.	19
10 pav. Bendras dirbančiųjų skaičius	21
11 pav. Nedarbo lygio pokyčio per metus kaitos veiksniai.....	22
12 pav. Nedarbo šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav. lyginamoji analizė 2018 – 2023 m.	23
13 pav. Jaunimo nedarbo rodikliai šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav. 2018 – 2023 m.	24
14 pav. Projektus įgyvendinančių vykdytojų atrankos procedūra	51

LENTELIŲ SĄRAŠAS

1 lentelė Lietuvos, Kauno apskrities, Prienų r. ir Prienų m. gyventojų skaičiaus kitimas 2018 - 2023 m. laikotarpiu	8
2 lentelė Išvykę ir emigravę asmenys 2018 – 2022 m. laikotarpiu.....	11
3 lentelė Atvykusieji ir imigrantai asmenys 2018 – 2022 m. laikotarpiu	11
4 lentelė Demografinės senatvės koeficientas Prienų r. sav. 2018 - 2022 m. laikotarpiu	12
5 lentelė Švietimo ir ugdymo įstaigos Prienų m.....	13
6 lentelė Pagalbos į namus paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal seniūnijas 2020 -2022 m. ...	16
7 lentelė Dienos socialinės globos asmens namuose paslaugų gavėjų skaičius seniūnijose 2018 – 2022 m. laikotarpiu	17
8 lentelė Paramos gavėjų skaičiaus įgyvendinant socialinius projektus 2022 m. laikotarpiu pokytis.....	19
9 lentelė Registruoto nedarbo rodiklių lyginamoji analizė šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. 2023 06 01	22
10 lentelė Ilgalaikių bedarbių lyginamoji analizė šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav. 2018 – 2023 m. laikotarpiu	23
11 lentelė PVM mokėtojų skaičiaus lyginamoji analizė skirtingose savivaldybėse 2018 – 2023 m. laikotarpiu	25
12 lentelė Veikiantys subjektai pagal darbuotojų skaičių Prienų r. sav. 2022 m. duomenimis	25
13 lentelė Išsiėmusių verslo liudijimą skaičiaus lyginamoji analizė Prienų r. sav. 2018 – 2022 m. laikotarpiu	26
14 lentelė Prienų miesto stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė	27
15 lentelė 2021-2027 m. ES fondų investicijų programos sekančius uždaviniai	30
16 lentelė Visuomenės įtraukimo į vietos plėtros strategijos rengimą etapai.....	40
17 lentelė VPS valdymo atsakomybių pasiskirstymas.....	48
18 lentelė VPS stebėsenos etapai	54
19 lentelė Horizontaliųjų principų laikymosi principai.....	50

1. ĮVADAS

Prienų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija (toliau – VPS) buvo rengiama asociacijos – Prienų miesto vietos veiklos grupės. Rengiant Prienų m. vietos veiklos grupės VPS aktyviai dalyvavo ir įsitraukė Prienų m. bendruomenės, nevyriausybinės organizacijos, verslo ir vietos valdžios atstovai, gyventojai. Didelis suinteresuotumas ir įsitraukimas padėjo suformuoti ir išskirti tikslus, uždavinius ir veiksmus, kurie yra konkrečiai nukreipti į didžiausias vyraujančias problemas bei jų sprendimą Prienų mieste.

VPS rengimo tikslas – parengti Prienų m. vietos veiklos grupės VPS, kurios įgyvendinimas iš esmės prisidėtų prie socialinių ir ekonominių problemų Prienų m. sprendimo, ypač skatinant socialinę įtrauktį bei sprendžiant marginalizuotų bendruomenių vyraujančias problemas.

Strategijos įgyvendinimas apima du pagrindinius tikslus:

Socialinės integracijos skatinimas taikant prevencinę pagalbą, padedant įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei suteikiant integralias įsidarbinimo priemones socialiai pažeidžiamiems bei socialinę riziką patiriantiems asmenims (1) ir Socialinės ir ekonominės įtraukties skatinimas vykdant integruotus veiksmus, didinant socialinių paslaugų infrastruktūrą, skatinant socialinio verslo kūrimą ir plėtrą (2).

Įgyvendinant šiuos tikslus, bus siekiama padidinti socialinę ir ekonominę įtrauktį tokių tikslinių grupių, kaip socialiai pažeidžiami asmenys, migrantai, pabėgėliai, kiti socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys, gyvenantys Prienų m., bedarbiai, ilgalaikiai bedarbiai, ekonomiškai neaktyvūs, darbingo amžiaus asmenys, gyvenantys Prienų m., jaunimas, ypač nedirbantis, nestudijuojantis, nesimokantis, mokymuose nedalyvaujantis jaunimas, mažiau galimybių turintis jaunimas, gyvenantis Prienų m., neįgalieji, kurių gyvenamoji vieta yra Prienų m., asmenys, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis ir kurie gyvena Prienų m., nepalankias sąlygas turintys vietos gyventojai, tarp jų vaikai, mokiniai, ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikai, socialinio, savarankiško ir kt. verslo atstovai.

Vietos veiklos plėtros strategija buvo parengta įgyvendinant projektą „PRIENŲ MIESTO 2023 – 2029 METŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PARENGIMAS“, sutarties Nr. 11-001-T-0038, kuriam Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2023 m. birželio 1 d. įsakymu Nr. 1V-332 „Dėl finansavimo skyrimo projektui, pateiktam pagal 2022 – 2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos viešojo valdymo plėtros programos pažangos priemonę Nr. 01-004-08-04-01 „Didinti visuomenės įsitraukimą į vietos problemų sprendimą“ skirta 2021 – 2027 metų Europos Sąjungos (toliau – ES) fondų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų. Ši parama leido užtikrinti veiksmingą ir aktyvų Prienų m. bendruomenės įsitraukimą rengiant novatoriškai strategiją, taikant inovatyvius apklausų ir rezultatų sisteminimo būdus, vykdyti efektyvų viešinimą bei sklaidą, rengti viešuosius renginius bei VPS gairių pristatymus.

Prienų miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijai įgyvendinti numatoma prašyti Europos struktūrinių fondų bendrojo finansavimo ir Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos bei LR biudžeto lėšų. Be nusimatytos prašyti paramos Prienų m. vietos veiklos grupė būtų nepajėgi įgyvendinti visus išsikeltus tikslus. Planuojama, jog parengta strategija duos ir prevencinių rezultatų, t.y. vykdomos veiklos išspręs esamas problemas bei sumažins neigiamas socialinės situacijos tendencijas. Neabejotina, jog Prienų miesto vietos veiklos grupės parengta VPS yra vienas svarbiausių žingsnių, kuriant patrauklesnį, geresnį gyvenimo kokybę užtikrinantį gyvenimą Prienų m. gyventojams.

2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Prienų miestas yra Kauno apskrityje ir priklauso Prienų rajono savivaldybei, kurios teritorijoje yra dar Jiezno miestas, 3 miesteliai – Balbieriškis, Pakuonis, Veiveriai bei didžiausios gyvenvietės savivaldybėje – Išlaužas, Stakliškės, Skriaudžiai, Šilavotas, Mauručiai. Iš viso šioje savivaldybėje yra 401 kaimai. Oficialios statistikos portalo duomenimis, 2023 m. pradžioje Prienų mieste gyveno 8894 nuolatiniai gyventojai, visoje Prienų rajono savivaldybėje – 24926.

2.1. TERITORIJA

Prienai – miestas Lietuvos pietuose, Kauno apskrityje, abipus Nemuno, Prienų rajono savivaldybės ir Prienų seniūnijos centras. Didžioji Prienų dalis yra išsidėčiusi kairiajame Nemuno krante – dešiniajame yra tik Paprienės mikrorajonas, kuriame veikia centrinė ligoninė ir senelių globos namai. Per Nemuną Prienuose nutiestas vienas tiltas – Greimų tiltas.

Miestas yra 39 km į pietus nuo Kauno, 100 km į vakarus nuo Vilniaus, 30 km į šiaurę nuo Alytaus ir 40 km į rytus nuo Marijampolės. Šiaurės vakariniame Prienų pakraštyje yra kolektyvinių sodų, pietvakariuose plyti Prienų šilas. Miesto pakraščiai prie Nemuno kranto priklauso Nemuno kilpų regioniniam parkui. Birštono kurorto link veda asfaltuotas takas pėstiesiems ir dviratininkams. Miesto prieigose prie kelio į Kauną stūkso Mačiūnų (Prienų) piliakalnis.

Miestą kerta svarbus magistralinis kelias A16, jungiantis Vilnių ir Marijampolę, bei E28 magistralinis kelias, kuriuo galima pasiekti Berlyną bei Minską. Prienų miestas geografiniu ir susisiekimo atžvilgiu yra strategiškai patogus steigti ir plėtoti įvairaus pobūdžio verslus. Pažymėtina, jog Prienų miestas yra pats didžiausias Prienų rajono savivaldybės miestas, užimantis 1031 kv. km, ir sudaro 12,7% viso regiono ploto.

Prienų m. ateities perspektyvoje sieks kurorto statuso, jau yra vykdomi ir numatomi vykdyti projektai (prieplaukų įrengimas, suoliukų pastatymas, pėsčiųjų tako pratęsimas, sakurų parko pasodinimas, Nemuno vagos didinimas ir kt.), toliau tvarkant miesto infrastruktūrą ir kuriant jį dar patrauklesnį, kas iš esmės didina kurortinį rajono potencialą.

Vietos plėtros strategija bus įgyvendinama tik Prienų miesto dalyje, žemiau pateikiamas miesto dalies ribų žemėlapis (žr. 1 pav.):



1 pav. Prienų miesto teritorijos ribos
Šaltinis: <https://prienai.streetmaps.eu/lt>

2.2. GYVENTOJAI

Paskutiniais atnaujintais oficialios statistikos portalo duomenimis (<https://osp.stat.gov.lt/>), nuolatinis gyventojų skaičius Prienų mieste 2023 m. pradžioje siekė 8894 asm. Prienų miesto gyventojų skaičius 2022 m. sausio 1 d. buvo 8680. Pažymima, jog po Nepriklausomybės atkūrimo Prienų miesto gyventojų skaičius itin sparčiai mažėjo. 1989–2022 m. bendras laikotarpio gyventojų skaičiaus pokytis siekė -3229 asmenis ir sudarė -27,11 proc. neigiamo pokyčio.

Apžvelgiant gyventojų pasiskirstymą pagal lytį, galima išskirti, jog vyrų dalis bendrame skaičiuje 2023 m. pradžioje sudarė 4000 asm., moterų – 4894 asm. Vaikai ir paaugliai iki 15 m. siekė 1148 asm., jaunimas, priklausantis 15–29 m. amžiaus grupei, – 1360 asm., darbingo 30–59 m. amžiaus asmenys siekė 3494 ir senyvo (60 – 64 m.) bei pensinio amžiaus (65+) asmenys atitinkamai 766 ir 2126 asm.

Tikslinės grupės, į kurias bus orientuota strategija:

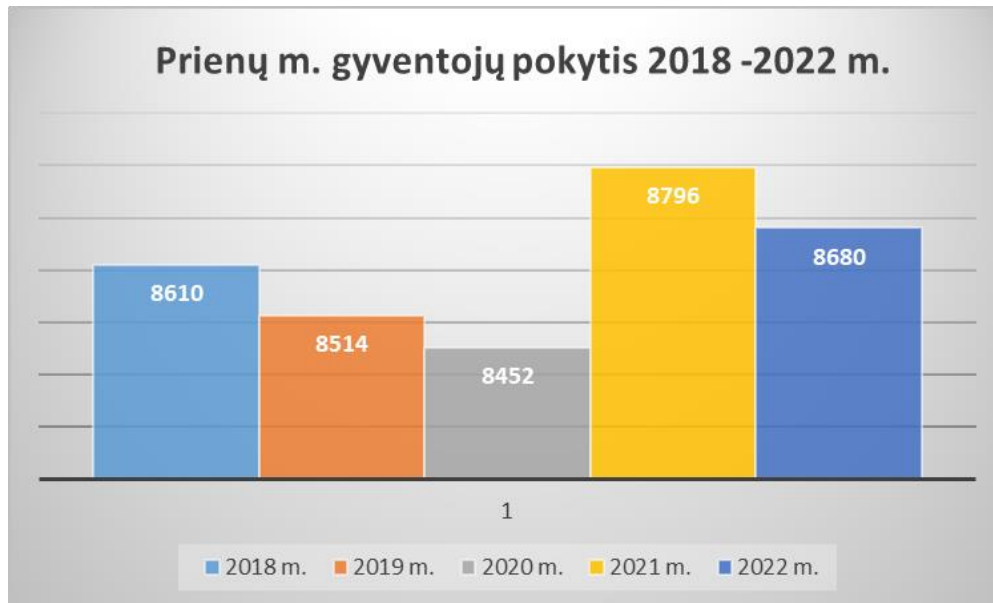
- *socialiai pažeidžiami asmenys (pvz.: benamiai, priklausomybėmis sergantys asmenys, smurtaujantys ir smurtą patiriantys asmenys), besiruošiantys išeiti ir išėję iš įkalinimo vietų, migrantai, pabėgėliai, kiti socialinę riziką (atskirtį) patiriantys asmenys, gyvenantys Prienų m.;*
- *bedarbiai, ilgalaikiai bedarbiai, ekonomiškai neaktyvūs, darbingo amžiaus asmenys, gyvenantys Prienų m.;*
- *jaunimas, ypač nedirbantis, nestudijuojantis, nesimokantis, mokymuose nedalyvaujantis jaunimas, mažiau galimybių turintis jaunimas, gyvenantis Prienų m.;*
- *neįgalieji, kurių gyvenamoji vieta yra Prienų m.;*
- *asmenys, kuriems nustatytas socialinių paslaugų poreikis ir kurie gyvena Prienų m.;*
- *nepalankias sąlygas turintys vietos gyventojai, tarp jų vaikai, mokiniai, ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikai;*
- *socialinio, savarankiško ir kt. verslo atstovai.*

3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

3.1. DEMOGRAFINĖ APŽVALGA

Demografinė apžvalga. Gyventojų skaičius – analizuojant Prienų miesto gyventojų pokytį paskutinių 5-erių metų laikotarpiu, pastebimi neženklūs gyventojų skaičiaus svyravimai, kai mažiausiai jų buvo registruota 2020 m., daugiausiai – 2021 m. Remiantis Lietuvos statistikos 2023 metų pradžios duomenimis – Prienų miesto gyventojų skaičius siekė 8894, todėl galima teigti, kad tai didžiausias gyventojų skaičius pasiektas analizuojamu laikotarpiu.

Atsižvelgiant į pateiktus duomenis, galima teigti, jog gyventojų skaičius Prienų mieste palaipsniui auga ir tai vertinama kaip teigiamas veiksnys socialinės ir ekonominės aplinkos atžvilgiu. Gyventojų skaičiaus svyravimai pateikiami žemiau esančiame paveiksle.



2 pav. Prienų miesto gyventojų skaičiaus kitimas 2018 – 2023 m. laikotarpiu

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Lyginant visos šalies, Kauno apskrities, kuriai priklauso Prienų m., Prienų rajono ir Prienų m. gyventojų skaičiaus kitimo duomenis 2018 – 2022 m. laikotarpiu, pastebimas neženklus teigiamas gyventojų skaičiaus augimas visose analizuojamose teritorijose, išskyrus Prienų rajoną, kuriame fiksuojamas neigiamas -5,73 proc. gyventojų skaičiaus pokytis. Kadangi visas Prienų rajonas apima ne tik miestelius, gyvenvietes, bet ir daug kaimų (pervirš 400), darytina išvada, jog tokį pokytį įtakojo būtent kaimo senų gyventojų didėjantis mirtingumas, mažėjantis gimstamumas, jaunų žmonių vidinė migracija į didesnius Lietuvos miestus ir emigracija į kitas šalis.

1 lentelė Lietuvos, Kauno apskrities, Prienų raj. ir Prienų m. gyventojų skaičiaus kitimas 2018 – 2023 m. laikotarpiu

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	Pokytis %
Lietuva	2808901	2792209	2796025	2808219	2830097	0.75
Kauno apskritis	562325	561621	564593	569602	573833	2.05
Prienų rajonas	26492	26030	25594	25082	24975	-5.73
Prienų miestas	8610	8514	8452	8796	8680	0.81

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes. Remiantis *Valstybės duomenų agentūros* naujausiais duomenimis, žemiau pateikiama gyventojų pasiskirstymo Prienų m. pagal amžiaus grupes diagrama. Iš paveikslo matoma, jog daugiausiai 2023 m. pradžioje gyveno 30–59 m. gyventojų ir jie sudarė 39 proc., arba 3494 asmenis, visų gyventojų atžvilgiu. Vaikų 0–14 m. skaičius siekė 1148 ir procentais sudarė 13 proc., jaunimo, priklausančio 15–29 m. amžiaus grupei, skaičius siekė 1360 asmenis ir sudarė 15 proc. visų gyventojų. Pažymėtina, jog pensinio amžiaus žmonių, t. y. 65+ m., yra 24 proc., arba 2126 asmenys. Apibendrinant ir apjungiant darbingam amžiui priskiriamas gyventojų amžiaus grupes, t. y. – 15–29 m., 30–59 m. ir 60–64 m., bendras tokių gyventojų skaičius siektų 5620 ir sudarytų 63,18 proc. visų Prienų miesto gyventojų. Todėl galima teigti, jog šiuo metu daugiausiai Prienuose gyvena darbingo amžiaus gyventojų, kas yra teigiamas ir pagrindinis veiksnys, siekiant didinti socialinius ir ekonominius rodiklius.

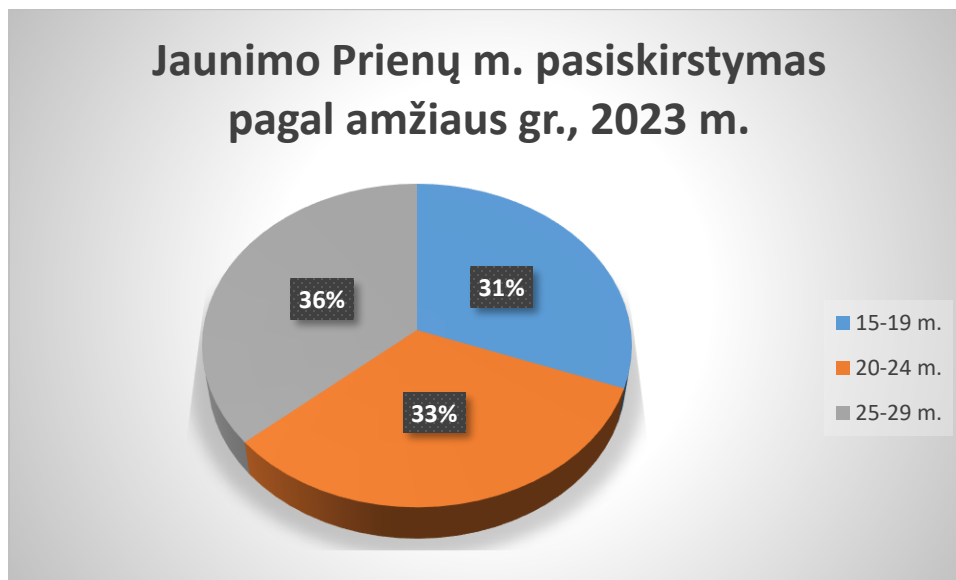


3 pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Lyginant kitų Lietuvos miestų, turinčių panašų gyventojų skaičių, gyventojų pasiskirstymą pagal amžiaus grupes (*šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*), pastebima, jog Varėnoje 2023 m. pradžioje iš viso gyveno 8042 asmenys, iš jų darbingo amžiaus (15–64 m.) grupei priklausė 64,18 proc. visų gyventojų. Atitinkamai Naujojoje Akmenėje gyveno 8170 gyventojai – iš jų darbingo amžiaus grupei priklausė 60,23 proc. visų gyventojų. Lentvario mieste, kuriam 2023 m. pradžios duomenimis gyveno 9680 gyventojai, minėtai amžiaus grupei priklausė 66,79 proc. visų gyventojų. Kelmėje atitinkamai nuo 7512 visų gyventojų – 62,71 proc. Tad darytina išvada, jog Prienų mieste gyventojų pasiskirstymas pagal amžių neišsiskiria iš kitų Lietuvos panašų gyventojų skaičių turinčių miestų. Senesnių duomenų apie gyventojų pasiskirstymą Prienų mieste rasta nebuvo. Analizuoti Prienų rajono savivaldybės senesnius duomenis apie gyventojų pasiskirstymą pagal amžiaus grupes tikslinga nebūtų, nes rajone vyraujantis kaimų skaičius, kuriuose daugiau gyvena senyvo amžiaus žmonių, šiuos duomenis neteisingai iškreiptų.

Jaunimas. Prienų miesto jaunimui galima priskirti šias amžiaus grupes: 15–19 m., 20–24 m. ir 25–29 m. 2023 metų pradžios duomenimis, šioms grupėms priklausantis bendras jaunimo skaičius siekė 1360 asmenų. Atsižvelgiant į jaunesnių amžiaus grupių gyventojų skaičiaus rodiklius, galima teigti, jog jaunimo skaičius artimiausių 5-rių metų laikotarpiu išliks panašus. Jaunimo pasiskirstymas pagal amžiaus grupes pateikiamas paveiksle žemiau (4 pav.), iš kurio matoma, jog pasiskirstymas yra apylygis.



4 pav. Jaunimo pasiskirstymas pagal amžiaus grupes Prienų m.

Šaltinis: Valstybinė duomenų agentūra, 2013 m.

Prienų rajono savivaldybės administracijoje yra įkurta Prienų rajono jaunimo reikalų tarnyba. Įgyvendinami keli jaunimui skirti projektai („Judam“, „Savanoriauk“). Remiantis 2022 m. atliktos jaunimo apklausos duomenimis (nuoroda į šaltinį: <https://www.gyvenimas.eu/2022/02/22/ka-veikti-prienuose-jaunimui/>), kai buvo apklausta daugiau nei 300 jaunimo atstovų, jaunimo užimtumo pagrindinėmis problemomis buvo įvardijama tai, jog Prienų mieste jaunimui labiausiai įtrūksta veiklų, tokių kaip - sportinių, kultūrinių, intelektualinių, taip pat nėra patrauklių jaunimo erdvių, kur galėtų vykti kūrybinės dirbtuvės, intelektualiniai žaidimai, meninės ir kt. veiklos. Šiuo metu Prienų mieste veikia vienintelė atvira jaunimo erdvė „Prienas“, kurios aktyvesnę veiklą riboja tinkamų patalpų neturėjimas, o tai įtakoja ir paties jaunimo pasyvų įsitraukimą bei galimų veiklų apimtį.

Prienų m. yra įsikūrusios šios jaunimo organizacijos:

- VŠĮ Jaunimo organizacija „Prienai“;
- Asociacijos „Lietuvos skautija“ padalinys „Prienų tuntas“;
- Asociacija „Iš idėjos“;
- Lietuvos socialdemokratinio jaunimo sąjungos filialas „Prienų skyrius“;
- Jaunųjų konservatorių lyga Prienų skyrius.

Apibendrinant analizuotą informaciją daroma išvada, jog jei jaunesnių grupių jaunimas dar geba įsitraukti į užklasines veiklas (mokykloje, neformaliuose būreliuose), tai tuo tarpu vyresniam jaunimui iš esmės labai trūksta laisvalaikio erdvių, kūrybinių, meninių, bendravimui ir socializacijai skirtų dirbtuvių. Įkurtos organizacijos veiklas vykdo pasyviai, trūksta sklaidos, bendradarbiavimo su kitų savivaldybių jaunimo organizacijomis, keitimosi gerąja patirtimi, finansavimo naujoms idėjoms įgyvendinti.

Migracija. Pagal Prienų r. savivaldybės turimus duomenis (2023 m. liepos mėn.), šiuo metu Prienų rajone apgyvendinti 247 ukrainiečiai, iš jų 95 vaikai. Rodikliai gali būti ir didesni, nes ne visi rajono gyventojai, kurie yra apgyvendinę ar įdarbinę ukrainiečius, informuoja Prienų r. savivaldybę. Prienų seniūnijoje ukrainiečių, paskutiniaisiais atnaujintais 2023 m. duomenimis, atvyko 151, išvyko 43, iš jų 3 išvyko laikinai. Tad iš esmės pačiame Prienų mieste šiai dienai gyvena 112 ukrainiečiai, iš jų šiuo metu 3 išvykę laikinai.

Prienų m. seniūnijos duomenimis, 2018 01 01 – 2022 12 31 laikotarpiu iš miesto išvykusių asmenų buvo 568. Daugiau detalesnių duomenų apie migracijos rodiklius Prienų m. seniūnijos atstovė pateikti negalėjo, nes tokie duomenys fiksuojami bendrai visai Prienų raj. savivaldybei.

Analizuojant Lietuvos statistikos departamento duomenis, informacija apie išvykusius ir emigravusius asmenis pateikiama pagal apskritis ir savivaldybes.

2 lentelė Išvykę ir emigravę asmenys 2018 – 2022 m. laikotarpiu

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Lietuvos Respublika	108382	102438	93698	89948	105293
Kauno apskr.	20715	20841	19472	18414	21271
Prienų r. sav.	1050	873	838	802	1042

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Analizuojant statistinius 2018 – 2022 m. laikotarpio duomenis, matoma, jog visų teritorijų atžvilgiu 2018 – 2021 m. emigracijos rodikliai tendencingai mažėjo, nuo 2022 m. tiek šalies, tiek Kauno apskr., tiek Prienų raj. atžvilgiu šis rodiklis vėl pradėjo augti. Galima daryti prielaidą, jog šiai stagnacijai ypatingai 2020 – 2021 m. laikotarpiui įtakos turėjo pandemija, ribojanti išvykimą iš šalies.

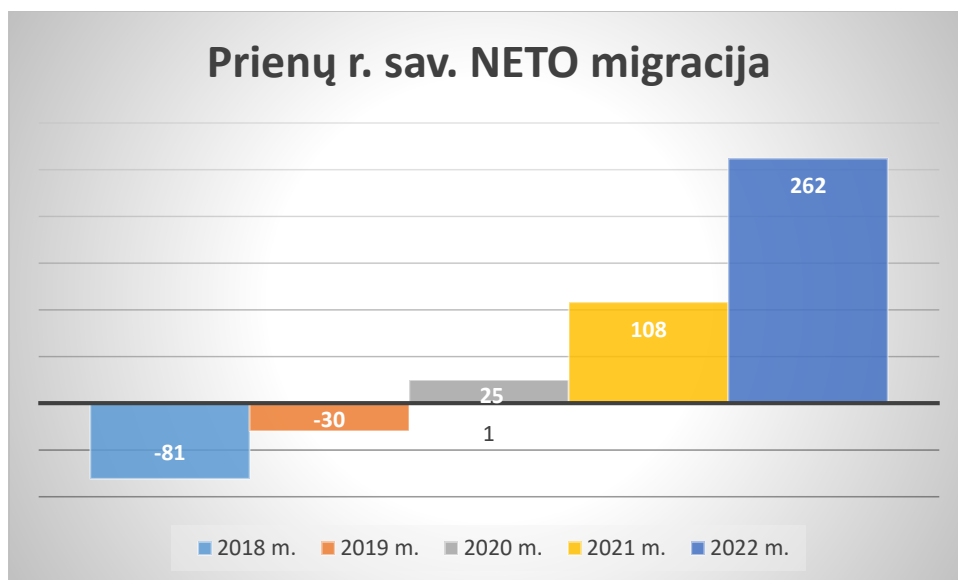
Žemiau pateikiami 2018 – 2022 m. statistiniai duomenys (žr. 3 lentelę) apie atvykusius ir imigravusius Lietuvos Respublikos, Kauno apskrities ir Prienų raj. sav. teritorijų mastu. Lyginant analizuojamo laikotarpio pradžios (2018 m.) ir pabaigos (2022 m.) duomenis matoma, jog atvykusiųjų ir imigravusių asmenų skaičius augo. Prienų raj. savivaldybėje vertinant 2022 m. gyventojų ir imigravusių asmenų skaičių, procentine išraiška galima teigti, jog jis siekė 5,22 proc. prieaugį. Prilyginant tokį patį rodiklį ir Prienų miestui, galima teigti, jog 2022 m. laikotarpiu preliminariai atvykusių ir imigravusių asmenų Prienų mieste buvo 453 asmenys.

3 lentelė Atvykusieji ir imigrantai asmenys 2018 – 2022 m. laikotarpiu

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Lietuvos Respublika	105090	113232	113691	109601	179296
Kauno apskr.	21300	24351	25802	22703	35927
Prienų r. sav.	969	843	863	910	1304

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Lyginant abiejų lentelių duomenis apie migracijos rodiklius darytina išvada, jog *Neto* migracija Prienų r. savivaldybėje nuo 2020 m. turėjo teigiamą pokytį, tai reiškia, jog į Prienų r. savivaldybę atvykstančių ir imigravusių asmenų buvo daugiau nei išvykstančių ir emigravusių (žr. 5 pav. paveikslą žemiau).



5 pav. Prienu rajono savivaldybės Neto migracija 2018 – 2022 m. laikotarpiu.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

Demografinės senatvės koeficientas. Šis koeficientas parodo pagyvenusių (65 metų ir vyresnio amžiaus) žmonių skaičių, tenkantį šimtui vaikų iki 15 metų. Vertinant žemiau lentelėje pateiktus 2018 – 2022 m. laikotarpio duomenis (žr. 4 lentelę), matome, jog Prienu raj. savivaldybės rodiklis išsiskiria kaip ženkliai didesnis lyginant su Lietuvos Respublikos ir Kauno apskrities duomenimis. Todėl darytina išvada, jog Prienu raj. savivaldybėje gyventojų populiacija linkus greičiau senėti. Jaunų šeimų pritraukimas ir gimstamumo skatinimas, jaunimui palankios darbo aplinkos sukūrimas, siekiant likti savame mieste ir po mokslų užbaigimo, būtų pagrindiniai veiksniai šio koeficiento mažinimui.

4 lentelė Demografinės senatvės koeficientas Prienu r. sav. 2018 – 2022 m. laikotarpiu

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Lietuvos Respublika	131	131	132	134	134
Kauno apskritis	136	135	135	136	135
Prienu r. sav.	171	172	175	173	175

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, 2023 m.

3.2. SOCIALINĖ APŽVALGA

Viešoji infrastruktūra. Prienai – didžiausias Prienų rajono miestas. Prienų miestas yra padalintas į 9 seniūnaitijas: J. Basanavičiaus, Centro, Dvariuko, Kalniečių, Kęstučio, F. Martišiaus, Paprienės, Sodininkų, Stadiono. Didžioji Prienų dalis yra išsidėsčiusi kairiajame Nemuno krante, dešiniajame yra tik Paprienės mikrorajonas.

Prienų mieste kultūros paslaugas teikia Prienų kultūros ir laisvalaikio centras bei Prienų krašto muziejus. Prienuose yra Justino Marcinkevičiaus viešoji biblioteka. Pastarosios organizacijos aktyviai rūpinasi sociokultūrinio Prienų miesto gyventojų užimtumu organizuodamos įvairias miesto šventes, į kurias yra įtraukiamos įvairios gyventojų grupės.

Miesto centre yra Laisvės aikštė, medinė Prienų Kristaus Apsireiškimo bažnyčia (pastatyta 1750 m.), krašto muziejus, paštas, Lietuvos Didžiosios Kunigaikštystės kunigaikščio Kęstučio paminklas), šiaurės link – miesto kapinės.

Prienų miestas turi didelį sporto centrą. Šiuo metu centre vystoma vienuolika sporto šakų: lengvoji atletika, boksas, futbolas, krepšinis, orientavimosi sportas, stalo tenisas, dziudo, tenisas, akademinis irklavimas, aerobinė gimnastika, badmintonas, sportuoja apie 390 auklėtinių 31-oje ugdymo grupėje, užsiėmimus veda 17 trenerių. Centre taip pat nuo 2021 m. veikia baseinas, turintis 3 pirtis, jakuzi ir atskirą vaikų baseiną.

Nemuno kairiajame krante, Kranto gatvėje, netoli Prienų tilto stovi buvęs Prienų dvaras. Prienų dvarvietė yra vienoje svarbiausių istorinių miesto dalių. Čia išlikęs mūrinis vandens malūnas. Trijų aukštų pastatą iš vakarų supa miesto parkas su tvenkiniais, buvusi piliavietė, pietuose – Revuonos upelio slėnis. 1992 m. Prienų parko ir vandens malūno liekanų kompleksas buvo įtrauktas į Kultūros paveldo registrą. Prie reprezentacinių ir rekreacinių objektų priskiriamas miesto Revuonos parkas. Siekiant parką pritaikyti gyventojų poreikiams, planuojama atnaujinti parko inventorių, padaryti patrauklesnį lankytojams.

Svarbiausios gyventojų ir verslo aptarnavimo įstaigos yra išsidėsčiusios Prienų miesto centre. Šios įstaigos yra gausiai lankomos gyventojų ir verslo atstovų, todėl svarbu užtikrinti, kad jos teiktų ne tik aukštos kokybės paslaugas, bet ir būtų teikiamos patrauklioje, sutvarkytoje aplinkoje. Pažymėtina, jog Prienų miestas turi potencialo vystyti ir kurti vietinį atvykstatamąjį turizmą, nes Prienų miesto dalis įeina į Nemuno kilpų regioninį parką. Todėl turizmo vystymas gali būti viena iš sričių, kurios vystymas gali prisidėti prie nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo.

Švietimas. Švietimo paslaugas Prienuose teikia 9 įstaigos. Mieste veikia gimnazija, progimnazija, pagrindinė mokykla (su specialiuoju skyriumi), meno mokykla, kūno kultūros ir sporto centras (su naujai pastatytu baseinu), švietimo pagalbos tarnyba, 3 lopšeliai-darželiai. Taip pat mieste veikia 5 jaunimo organizacijos, 6 sporto klubai.

5 lentelė Švietimo ir ugdymo įstaigos Prienų m.

Ikimokyklinio ugdymo įstaigos	Mokyklinio ugdymo įstaigos
Prienų lopšelis-darželis „Gintarėlis“, veikia 7-nios gr. Prienų lopšelis-darželis „Pasaka“, veikia 11-ka gr. Prienų lopšelis-darželis „Saulutė“, veikia 8-nios gr.	Prienų „Žiburio“ gimnazija, 14 klasių, mokosi 344 vaikų Prienų „Ažuolo“ progimnazija, 37 klasių komplektai, mokosi 795 vaikai Prienų „Revuonos“ pagrindinė mokykla, 25 klasių komplektai, mokosi 345 vaikai
Neformaliojo ugdymo įstaigos	Pagalbos mokiniui, mokytojui ir mokyklai įstaigos
Prienų meno mokykla	Prienų švietimo pagalbos tarnyba

Šaltinis: Viešai prieinama informacija

Sportas. Sportinės aviacijos veiklą vykdo „Prienu aeroklubas“, Kauno parašiutininkų klubas, Kauno apskrities aviacijos sklandymo klubas, aviakonstruktorių federacijos centras – Prienu aviakonstruktorių klubas. Miesto krepšinio klubas „Prienai“ 2009 m. sezone tapo NKL čempionais, o 2009-2010 sezone pateko į LKL. Prienu krepšinio klubas yra iškovojęs LKL bronzos medalius, tapęs Lietuvos krepšinio federacijos taurės nugalėtoju. Mieste įsikūrę Prienu futbolo mokykla ir Futbolo klubas „Prienai“.

Sveikatos priežiūra ir socialinės paslaugos. Prienu miesto sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų tinklas yra pakankamai išvystytas bei užtikrina paslaugų prieinamumą kiekvienam gyventojui. Pagrindinės sveikatos ir socialinės priežiūros paslaugas teikiančios organizacijos yra išsidėsčiusios miesto centrinėje dalyje. Veikia VšĮ Prienu ligoninė, VšĮ Prienu rajono pirminės sveikatos priežiūros centras. Taip pat Prienuose yra įsikūrusios privačios klinikos ir medicininiai kabinetai: UAB „Inrevila“ – odontologijos kabinetas, UAB „Vita Simplex“ – šeimos klinika, UAB „Akių šviesa“, MB „Prienu sveikatos namai“ ir kt.

Prienu globos namai yra savivaldybinė socialinės globos įstaiga, kuri teikia senyvo amžiaus neįgaliojo asmens išlaikymo ir asmenų, kuriems nustatytas nuolatinės specialiosios slaugos poreikis, priežiūrą.

Socialinių paslaugų analizė. Prienu rajono savivaldybėje didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Prienu mieste. Tai reiškia, kad Prienu m. gyventojams dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo paslaugos yra gerai prieinamos.

Prienuose veikia Prienu socialinių paslaugų centras, kurio pagrindinės veiklos sritys yra:

- vaikų dienos centras „Pienės pūkas“;
- paramos šeimai skyrius;
- socialinės globos skyrius;
- socialinės priežiūros skyrius;
- bendruomeniniai šeimos namai;
- bendrasis skyrius.

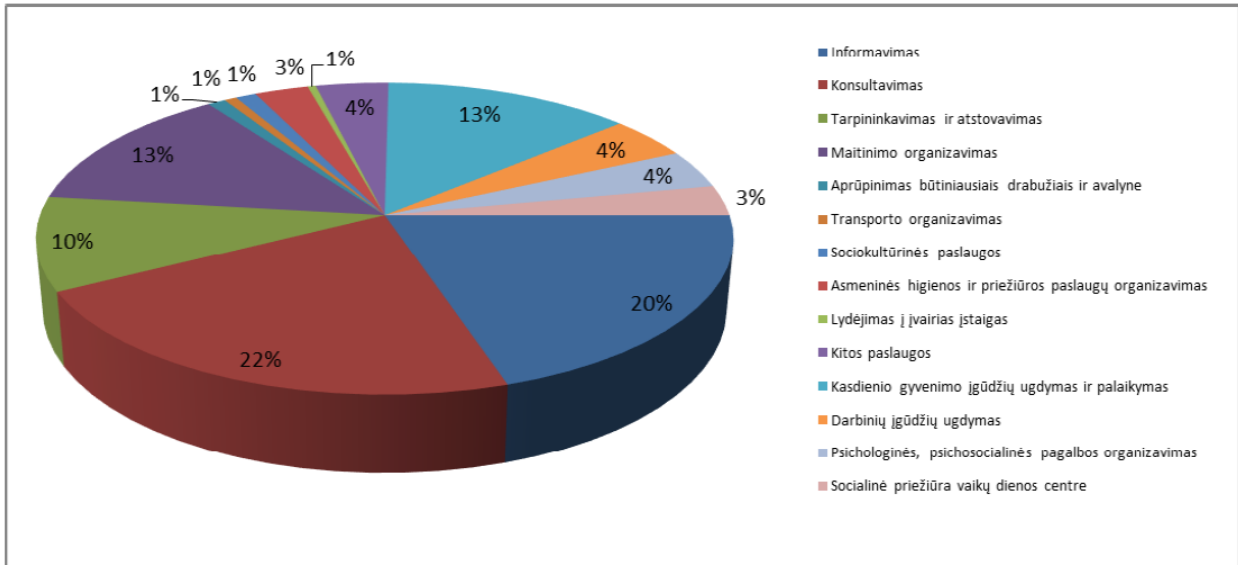
Mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį: sprendžiamos socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų problemos, siekiama užtikrinti senyvo amžiaus ir neįgaliųjų gyvenimo kokybę bei vystyti kitas socialines paslaugas tikslinėms grupėms.

Remiantis Prienu rajono socialinių paslaugų centro 2023 m. kovo 15 d. parengta „2022 metų veiklos ataskaita“, toliau pateikiama statistinių duomenų analizė apie socialinių paslaugų paklausą Prienu raj. sav. ir Prienu m.

Paramos šeimai skyriaus (toliau – Skyriaus) darbo tikslas – koordinuoti atvejo vadybos procesus, teikti bendrąsias bei socialinių įgūdžių ugdymo, palaikymo ir (ar) atkūrimo paslaugas paslaugų gavėjų namuose ar socialinių paslaugų įstaigoje. Šeimų, kurioms buvo taikoma atvejo vadyba skaičius Prienu rajono sav. 2022 m. buvo 159 šeimos, 2021 m. – 157, **Prienu mieste 2022 m. – 41 (šeimose augančių vaikų skaičius 80), 2021 m. – 57 (šeimose augančių vaikų skaičius 95), 2020 m. – 52 (šeimose augančių vaikų skaičius 10), 2019 m. – 54 (šeimose augančių vaikų skaičius 104)**. Analizuojant situaciją, kodėl šeimoms pradeda taikyti arba jau taikoma atvejo vadyba, pastebima, kad per 2022 m. dažniausiai pasitaikančios problemos šeimose – *socialinių įgūdžių stoka, netinkama vaikų priežiūra, piktnaudžiavimas alkoholiu, įtempti santykiai šeimoje, dažnos konfliktinės situacijos, sudėtingi skyrybų atvejai, vaikų elgesio problemos*.

2022 m. socialinės darbuotojos, dirbančios su šeimomis, teikė bendrąsias paslaugas: informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ir atstovavimas, maitinimo organizavimas, aprūpinimas būtiniaisiais drabužiais ir avalyne, transporto organizavimas, sociokultūrinės paslaugos, asmens higienos paslaugų organizavimas, lydėjimas į įvairias įstaigas, kitos paslaugos. Specialiąsias paslaugas apėmė kasdienio gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas, darbininkų gyvenimo įgūdžių ugdymas ir palaikymas, psichologinės,

psichosocialinės pagalbos organizavimas, socialinė priežiūra vaikų dienos centre. 2022 m. pastebimai išaugo konsultavimo, maitinimo organizavimo paslaugos. Lyginant 2021 –2022 m., matoma, kad pastaraisiais metais visų teikiamų paslaugų rodikliai yra didesni. Darytina išvada, kad socialinių paslaugų teikimo dažnumui ir kokybei didelį poveikį turėjo Covid-19 situacija Lietuvoje bei rajone. 2022 m. paslaugos buvo teikiamos kontaktiniu būdu, nebuvo karantinių apribojimų.



6 pav. Socialinių paslaugų šeimoms procentinė išraiška

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita

Socialinės globos ir priežiūros asmens namuose skyriaus (toliau – Skyrius) tikslas – teikti visapusišką, kompleksinę ir profesionalią pagalbą asmenims (šeimoms) namuose, kurie dėl amžiaus, negalios ar kitų priežasčių nėra pajėgūs savarankiškai funkcionuoti, pasirūpinti savimi, buitimi ir dalyvauti visuomeninėje veikloje, siekiant patenkinti poreikius, pagerinti gyvenimo kokybę.

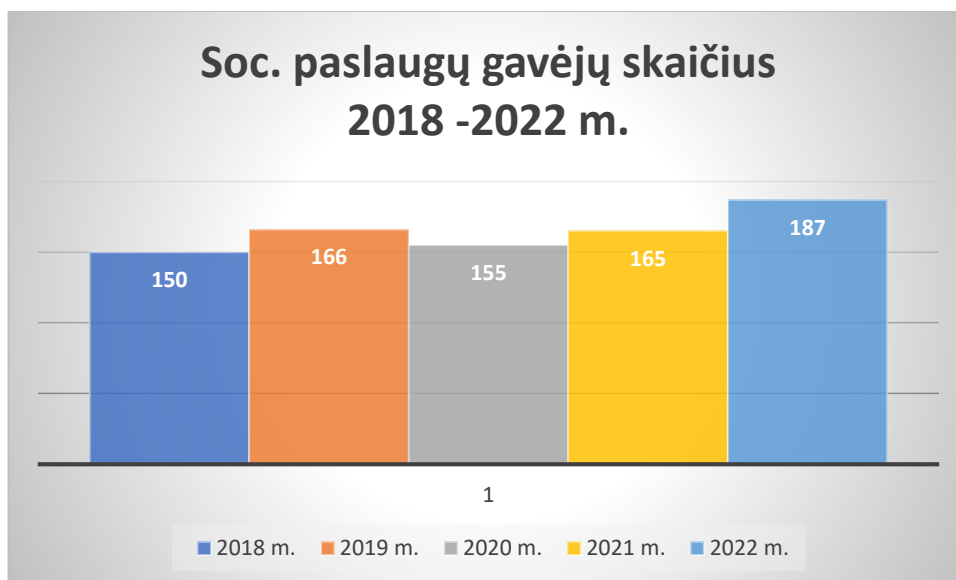
2022 m. laikotarpiu Skyrius organizavo ir koordinavo bendrąsias ir specialiąsias socialines paslaugas, tokias kaip:

- pagalba į namus;
- dienos socialinės globos;
- integralios pagalbos paslaugas.

Socialinės paslaugos yra mokamos, vadovaujantis savivaldybės tarybos mokėjimo už socialines paslaugas Prienų rajono savivaldybėje tvarkos aprašu.

Pagalbos į namus paslauga. Asmens namuose teikiama pagalbos į namus paslauga – informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, bendravimas, maitinimo organizavimas, maisto produktų nupirkimas, pagalbos teikimas maisto gaminiui, asmeninės higienos priežiūros ar buities tvarkymosi procese, lydėjimas į įvairias įstaigas bei kitos paslaugos, kurios yra teikiamos iki 10 val. per savaitę.

Per 2022 m. Prienų r. sav. pagalbos į namus paslaugomis pasinaudojo 187 asmenys, konkrečiai Prienų mieste: 2022 m. – 67 asm., 2021 m. – 61 asm., 2020 m. – 52 asm., 2019 m. – 62 asm., 2018 m. – 56 asm.



7 pav. Pagalbos į namus paslaugų gavėjų skaičiaus pokytis per 2018 – 2022 metus

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita

Vertinant tiek Prienų r. savivaldybės, tiek paties Prienų m. kitimo dinamiką matoma, jog šių paslaugų poreikis didėja. Analizuojant trejų metų laikotarpį (tik šio laikotarpio duomenys buvo prieinami) (žr. 6 lentelę žemiau), kur pateikiamas pagalbos į namus pasiskirstymas pagal Prienų r. seniūnijas, daroma išvada, jog visu laikotarpiu daugiausiai tokių paslaugų buvo teikta Prienų mieste.

6 lentelė Pagalbos į namus paslaugų gavėjų pasiskirstymas pagal seniūnijas 2020 – 2022 m.

Eil. nr.	Seniūnija	Asmenų skaičius		
		2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.	Balbieriškio	8	12	12
2.	Išlaužo	8	6	8
3.	Jiezno	32	33	33
4.	Naujosios Ūtos	15	15	14
5.	Pakuonio	8	8	14
6.	Prienų	52	61	67
7.	Stakliškių	13	12	13
8.	Šilavoto	12	11	13
9.	Veiverių	7	7	13
	Iš viso:	155	165	187

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita, 2022 m.

Dienos socialinė globa. Tai visuma paslaugų, kuriomis asmeniui (šeimai) teikiama kompleksinė, nuolatinės specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba dienos metu. Paslaugos tikslas – sudaryti sąlygas asmeniui kuo ilgiau visavertiškai gyventi namuose, bendruomenėje, užtikrinti tinkamą socialinės globos namuose paslaugų organizavimą ir teikimą, stiprinti asmens gebėjimus ir savarankiškumą, palaikyti socialinius ryšius su šeima, bendruomene. Dienos socialinės globos paslaugos asmens namuose teikiamos nuo 10 valandų per savaitę darbo dienomis. Paslaugų gavėjams teikiama asmeninės higienos priežiūra, kasdienio gyvenimo, darbinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo, suteikiama pagalba maisto ruošimo metu, maitinantis, rengiantis ir kita reikalinga pagalba asmeniui judant ar keičiant kūno padėtį. Atstovaujami paslaugų gavėjo interesai ir atliekamas tarpininko vaidmuo, sprendžiant socialinius klausimus. Socialinės

globos paslaugų teikimo metu pagal poreikį yra organizuojamos slaugytojo konsultacijos sveikatos priežiūros, asmeninės higienos, pragulų profilaktikos ir kitais slaugos klausimais, vykdomas aprūpinimas medikamentais ir kitomis slaugos priemonėmis. Dienos socialinės globos paslaugų gavėjai ir jų artimieji taip pat turi galimybę gauti individualias psichologo konsultacijas.

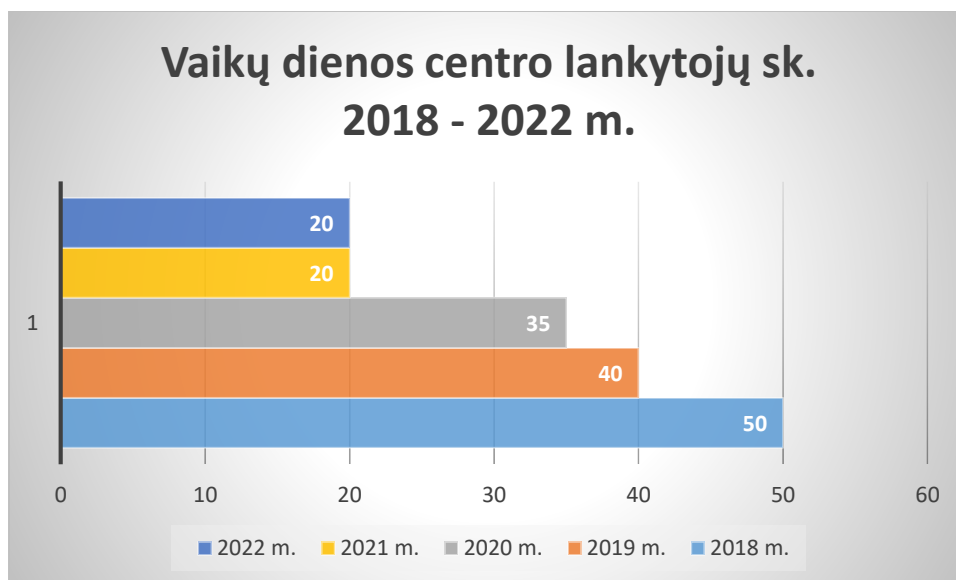
2022 m. dienos socialinės globos paslaugos Prienų m. buvo suteiktos 11, o 2018 m. – 0 asmenų. Lyginant su 2019 m., namuose su sunkia negalia lankomų asmenų skaičius padidėjo beveik 82 proc. Išaugęs paslaugų gavėjų skaičius rodo, jog dienos socialinė globa yra reikalinga ir būtina paslauga, žmonės vis dažniau priima specialistų teikiamą pagalbą. Didėjantis paslaugų gavėjų skaičius atspindi šios paslaugos poreikį. Vertinant pateikiamą statistiką Prienų raj. sav. seniūnijų atžvilgiu, matoma, jog didžiausia augimo ir poreikio tendencija vyravo Prienų mieste. (žr. 7 lentelę).

7 lentelė Dienos socialinės globos asmens namuose paslaugų gavėjų skaičius seniūnijose 2018 – 2022 m. laikotarpiu

Eil. Nr.	Seniūnija	Dienos socialinės globos paslaugų gavėjų skaičius				
		2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.	Balbieriškio	3	2	2	1	2
2.	Prienų	-	2	4	9	11
3.	Veiverių	1	1	1	1	1
4.	Šilavoto	-	1	-	-	1
5.	Jiezno	-	-	-	2	2
	Iš viso:	4	6	7	13	17

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita, 2022 m.

Vaikų dienos centras „Pienės pūkas“ (toliau – VDC) teikia akredituotas nemokamas socialinės priežiūros paslaugas mokyklinio amžiaus vaikams, augantiems šeimose, kurioms taikoma atvejo vadyba, nepasiturinčių asmenų šeimose ir kitiems vaikams. 2022 m. Prienų rajono savivaldybės socialinių paslaugų centro vaikų dienos centro „Pienės pūko“ dalyvaujančių vaikų ir šeimų sąrašė buvo 20 (vaikų nuo 7 iki 14 metų). Visi jie iš šeimų, gyvenančių Prienų mieste ir dalyvaujančių atvejo vadyboje. Analizuojant senesnę statistiką, pastebima, jog 2018 – 2022 m. vaikų dienos centrą lankančių vaikų skaičius tendencingai mažėjo. Tą labiausiai įtakojo finansavimo trūkumas, kas ribojo galimų edukacinių ir kt. užsiėmimų pasiūlą, reikiamo specialistų kiekio užtikrinimą (žr. 8 pav.).



8 pav. Vaikų dienos centro lankytojų skaičiaus mažėjimo dinamika 2018 – 2022 m.

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita, 2022 m.

Psichologinės pagalbos teikimas. 2022 m. iš viso atlikta 375 psichologinės intervencijos:

1. Individualus konsultavimas (261 konsultacija):

- Neįgaliųjų dienos centro lankytojai – 38 konsultacijos;
- **Prienų miesto šeimų suaugusieji – 50 konsultacijų;**
- Prienų rajono šeimų suaugusieji (konsultuota seniūnijose) – 94 konsultacijos;
- **Prienų miesto šeimų vaikai – 25 konsultacijos;**
- Prienų rajono šeimų vaikai (konsultuota seniūnijose) – 14 konsultacijų;
- darbuotojai – 15 konsultacijų;
- ligoniai namuose – 7 konsultacijos;
- prevencinių paslaugų klientų konsultavimas – 18 konsultacijų (7 kons. – vaikai, 11 kons.- suaugę žm.).

2. Grupiniai užsiėmimai/ terapijos/ konsultacijos (78 užsiėmimai):

- neįgalieji (dienos centro lankytojai) – 51 konsultacija;
- senjorai – 21 užsiėmimas;
- dDarbuotojai – 6 paskaitos/ diskusijos/ susirinkimai/ filmo pristatymas.

3. Šeimos/ poros konsultavimas (6 konsultacijos):

- **Prienų miesto šeimų konsultavimas – 5 konsultacijos;**
- Prienų rajone (kaimo vietovėse) gyvenančių šeimų konsultavimas – 1 konsultacija.

4. Atvejų peržiūros, aptarimai, posėdžiai (30 atvejų):

- atvejų aptarimai 29 atvejai;
- dalyvavimas atvejo vadybos posėdžiuose 1 kartas.

5. Psichologinis pažintinių procesų, emocinės būsenos, asmenybės ištyrimas ir vertinimas buvo atliekamas pagal poreikį.

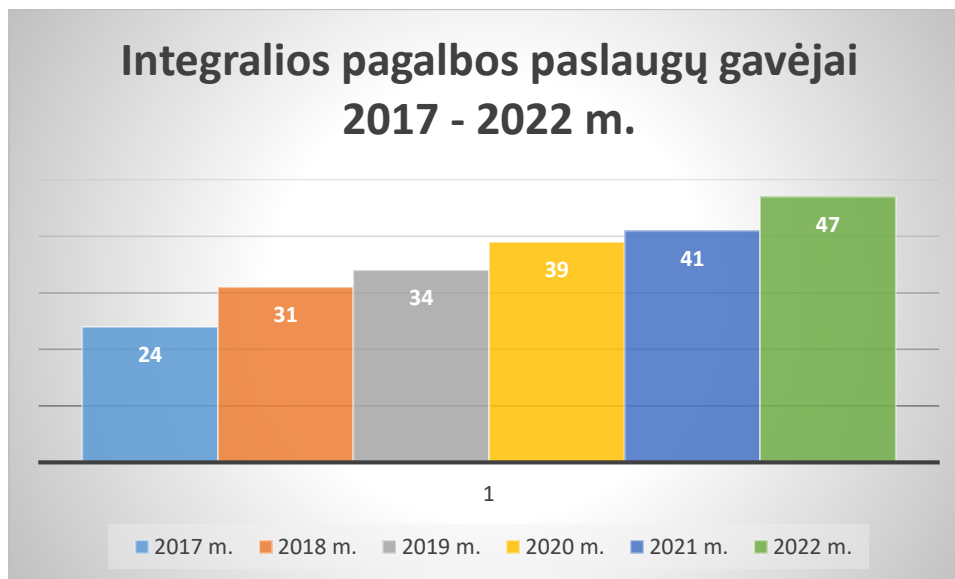
Socialiniai projektai. Nuo 2022 m. vasario 1 d. vyko Europos pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims fondo lėšomis finansuojamo projekto „Parama maisto produktais ir higienos prekėmis“ įgyvendinimas. 2022 m. parama maisto produktais nepasiturinčius rajono gyventojus pasiekė 6 kartus, higienos prekėmis – 2 kartus. Iš lentelėje (žr. 8 lentelę) pateikiamų duomenų matyti, jog tarp visų seniūnijų - paramos gavėjų daugiausiai buvo Prienų miesto seniūnijoje, tai pagrindžia ir didžiausią gyventojų, kurie patiria socialinę atskirtį ar/ ir priklauso socialinės rizikos šeimoms, skaičių Prienų m. kitų seniūnijų atžvilgiu.

8 lentelė Paramos gavėjų skaičius įgyvendinant socialinius projektus 2022 m. laikotarpiu pokytis

Eil. nr.	Seniūnija	Gavėjų skaičius					
		Vasaris	Balandis	Birželis	Rugpjūtis	Spalis	Gruodis
1.	Balbieriškis	250	266	275	291	303	299
2.	Išlaužas	100	103	117	114	125	140
3.	Jieznas	290	303	332	336	316	317
4.	Naujoji Ūta	135	138	150	147	142	145
5.	Pakuonis	160	161	172	182	191	192
6.	Prienai	550	610	665	681	755	804
7.	Stakliškės	270	311	325	324	321	326
8.	Šilavotas	220	240	251	256	268	275
9.	Veiveriai	480	496	513	520	516	529
	Iš viso:	2455	2628	2800	2851	2937	3027

Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita, 2022 m.

Integrali pagalba. Savivaldybėje Integralios pagalbos projektas vykdomas nuo 2016 m. lapkričio 7 d. Projekto tikslas – teikti integralią pagalbą (socialinę globą ir slaugą) neįgaliems darbingo ir senyvo amžiaus asmenims jų namuose, kuriems nustatytas nuolatinės slaugos poreikis, sudarant sąlygas kuo ilgiau gyventi savo namuose ir gauti reikiamą pagalbą, išvengiant perkėlimo į stacionarias ilgalaikės globos įstaigas.



9 pav. Integralios pagalbos paslaugų gavėjai 2017 – 2022 m.

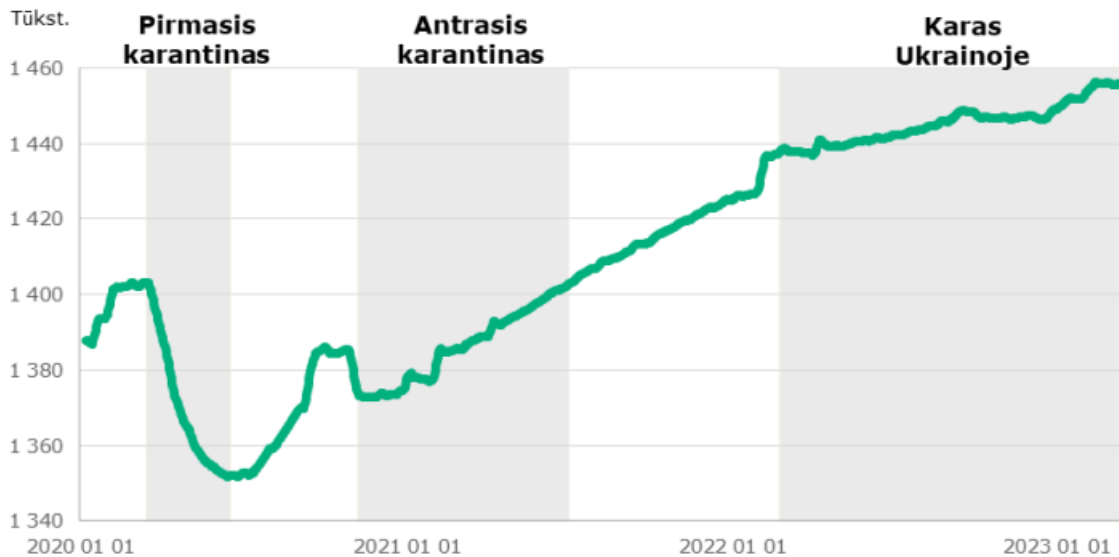
Šaltinis: Prienų socialinių paslaugų centro ataskaita, 2022 m.

2022 m. paslaugų gavėjų skaičius padidėjo 51,06 proc., lyginant su 2017 m. (žr. 9 paveikslėlis). Projekto pasiekta reikšmė yra 47 paslaugų gavėjai. Per 2022 m. projekto paslaugomis pradėjo naudotis 6 nauji paslaugos gavėjai. 4 neįgalūs senyvo amžiaus asmenys laukia eilėje integralios pagalbos paslaugoms gauti. Integralios pagalbos paslaugos teikiamos, sustabdomos ar nutraukiamos, atsižvelgiant į Centro direktoriaus 2016 m. spalio 27 d. įsakymą Nr. (1.10)-IV-260 „Dėl Prienų rajono savivaldybės socialinių paslaugų centro integralios pagalbos (dienos socialinės globos ir slaugos) paslaugų skyrimo ir teikimo asmens namuose tvarkos aprašo“ patvirtintu Centro „Integralios pagalbos (dienos socialinės globos ir slaugos) paslaugų skyrimo ir teikimo asmens namuose tvarkos aprašu“.

Apibendrinant demografinės ir socialinės aplinkos apžvalgą, galima teigti, jog Prienų miestas turi ganėtinai išvystytą infrastruktūrą, palankią geografinę padėtį, yra pagrindinių sveikatos, švietimo, socialinių ir kitų paslaugų centras. Miestas patrauklus gyventi savo aplinka, yra gamtos apsuptyje. Tačiau iš demografinių duomenų analizės matoma, jog tendencingai auga demografinės senatvės koeficientas, kas rodo jaunimo (ir ne tik) polinkį migruoti ieškant didesnių darbo galimybių, tai pagrindžia įdarbinimo, verslumo skatinimo programų ir kūrimo iniciatyvų, kompleksinės pagalbos ar pagalbos įsidarbinat trūkumą. Analizuojant socialinių paslaugų statistinius rodiklius, pastebima, kad Prienai išsiskiria iš kitų seniūnijų kaip turinti didžiausią poreikį įvairioms socialinėms paslaugoms, padedant socialinės rizikos šeimoms, neįgaliesiems ir kitiems socialinę atskirtį patiriantiems ir mažiau pajamų gaunantiems asmenims. Gyventojų verslumo ir savarankiškos veiklos skatinimas, kompleksinė pagalba, kaip mentorystė, konsultacijos prisidėtų prie Prienų m. gyventojų užimtumo, to pasekoje ir gyventojų skaičiaus augimo, migracinių srautų mažėjimo. Siekiant mažinti socialinę atskirtį, būtina ieškoti finansavimo, bendradarbiavimo ir kitų galimybių, įgyvendinant projektus, skirtus socialinę atskirtį patiriančių asmenų, ypač vaikų, taip pat rizikos šeimų ir kitų, mažiau galimybių turinčių asmenų problemoms spręsti.

3.3 EKONOMINĖ APŽVALGA

Darbo rinka. Analizuojant bendrą darbo rinkos šalyje situaciją pastebima, jog užimtųjų skaičius praėjusių metų pabaigoje didėjo nuosaikiau. Išaugus darbo jėgai, 2022 m. užimtųjų skaičiaus augimas šalyje reikšmingai paspartėjo. Ypač daugėjo samdomųjų darbuotojų, tačiau taip pat reikšmingai padidėjo savarankiškai dirbančių asmenų dalis. Užimtųjų skaičiaus augimo rekordas pasiektas praėjusių metų pirmąjį pusmetį – 2022 m. antrąjį ketvirtį šis rodiklis buvo net 5,6 proc. didesnis nei prieš metus. Remiantis gyventojų užimtumo statistinio tyrimo duomenimis, 2022 m. trečiąjį ketvirtį dirbančiųjų skaičius siekė apie 1445 tūkst. ir buvo apie 10 tūkst. didesnis nei ankstesnį ketvirtį – tai didžiausias lygis, fiksuotas nuo 2008 m. Tokią užimtumo raidą reikšmingai veikė sėkminga karo pabėgėlių integracija į Lietuvos darbo rinką. Administraciniai Sodros duomenys taip pat patvirtina, kad pirmasis ir antrasis karantinas bendrą darbo vietų skaičių paveikė daug labiau nei iki šiol tebesitęsiantis karas Ukrainoje (žr. 10 pav.). Tiesa, naujaisi Valstybės duomenų agentūros gyventojų užimtumo tyrimo duomenys rodo, kad praėjusių metų paskutinį ketvirtį metinis užimtumo augimas šalyje sulėtėjo iki beveik 3 proc. Lėtesnę, tačiau vis dar sparčią užimtųjų samdą veikė techninis veiksnys, t. y. blėstantis žemos palyginamosios bazės efektas, susidaręs dėl to, kad 2021 m. pirmąjį pusmetį užimtumas mažėjo ypač sparčiai. Prie tokios užimtumo dinamikos taip pat prisidėjo menkiau augęs ekonominis aktyvumas, vis dar esantis dėl geopolitinių priežasčių neapibrėžtumas. Šie veiksniai tiesiogiai įtakojo ir Prienų m. darbo rinkos situaciją. Priešingai nei pirmosios ir antrosios pandemijos metu, užimtumo raida Lietuvoje paspartėjo dėl karo pabėgėlių, įsidarbinusių nuo karo veiksmų Ukrainoje pradžios.

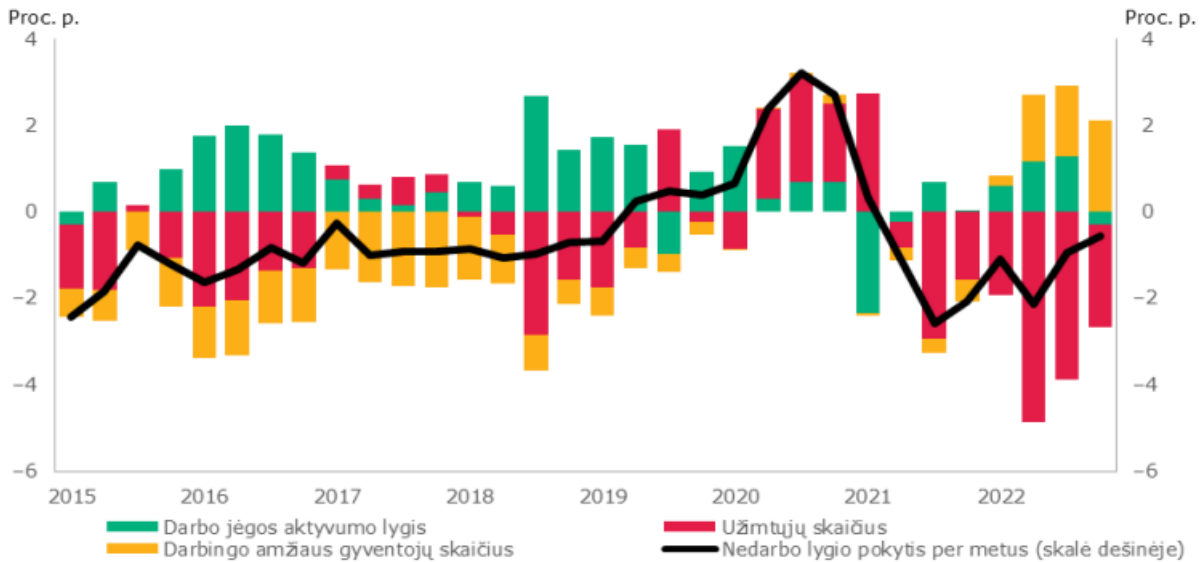


10 pav. Bendras dirbančiųjų skaičius

Šaltiniai: Sodra ir Lietuvos banko skaičiavimai.

Apibendrinant galima teigti, jog nepaisant lėtėjančio ekonominio aktyvumo, dirbančiųjų skaičius šalyje ir toliau augs, tačiau ne taip sparčiai kaip praėjusių metų pradžioje.

Nedarbo lygis. Vis dar pakankamai žemas nedarbo lygis šalyje (8,3 proc.) ir didelė darbuotojų samda lemia tai, kad nemaža dalis įmonių susiduria su darbuotojų stygiaus problema. Šiuo metu darbo rinkoje ypač trūkstant kvalifikuotų darbuotojų, matyti, kad jų pasiūla nėra tokia didelė kaip nekvalifikuotų darbuotojų. Kvalifikuotų darbuotojų nedarbo lygis sudaro apie 6 proc. ir yra du kartus mažesnis už nekvalifikuotų darbuotojų. Praėjusiais 2022 metais nedarbo lygio mažėjimą daugiausia veikė spartus užimtumo augimas. Nedarbo lygio pokyčio per metus kaitos veiksniai pateikiami žemiau esančiame paveiksle (žr. 11 pav.).



11 pav. Nedarbo lygio pokyčio per metus kaitos veiksniai

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

Pagal Užimtumo tarnybos teikiamą naujausią informaciją – apie bendrą situaciją šalies darbo rinkoje – galima išskirti, jog:

- 2023 m. birželio 1 d. šalyje bedarbio statusu registruota 144,5 tūkst. asmenų, t. y. 10,3 tūkst. arba 6,6 proc. mažiau nei 2022 m. birželio 1 d.;
- registruotas nedarbas – 8,3 proc., tai yra 0,5 proc. mažiau nei praėjusių metų birželio 1 d.;
- registruoto nedarbo rodikliai mažėjo visose 60 šalies savivaldybių, tarp jų ir Prienų m.

Pažymima, jog toliau pateikiamoje analizėje pateikiami Prienų r. statistiniai duomenys prilyginami Prienų miestui, nes Prienų m. užima didžiąsą dalį visos savivaldybės ir labiausiai įtakoja bendrus duomenis. Konkrečiai Prienų miestui išskirtų tokių statistinių duomenų nėra.

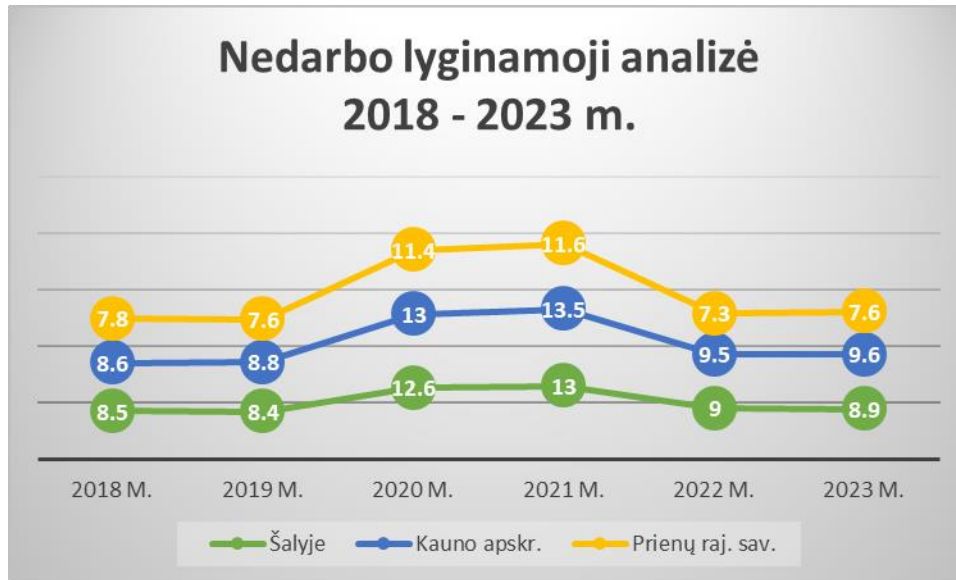
Lyginant visos šalies, Kauno apskrities, kuriai priklauso Prienų m. ir Prienų r. sav., darbo rinkos rodiklius 2023 06 01, matome, jog bendrai šalyje buvo fiksuojamas 8,3 proc. nedarbas, tai yra 0,7 punktais mažiau nei Kauno apskrities rodiklis (9 proc.) ir 1,3 proc. daugiau nei Prienų m. nedarbo rodiklis (žr. lentelę 9).

9 lentelė Registruoto nedarbo rodiklių lyginamoji analizė šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. 2023 06 01

2023 06 01	Lietuva	Kauno apskritis	Prienų r.
Darbo ieškančių	197383	39991	1537
Bedarbių	144522	31826	1084
Registruotas nedarbas	8,3%	9,0%	7,0%

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

Analizuojant visos šalies, Kauno apskrities bei Prienų raj. sav., kas prilyginama Prienų m. nedarbo rodiklį 2018 – 2022 m., pastebima, jog visų išskirtų teritorijų atžvilgiu aukščiausi nedarbo rodikliai buvo pasiekti 2020 – 2021 m., t. y. pandemijos laikotarpiu:



12 pav. Nedarbo šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav. lyginamoji analizė 2018 – 2023 m.

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

Taip pat pažymėtina, jog pandemijos laikotarpiu registruotas nedarbas buvo išaugęs ne tik dėl ekonominių veiklų vykdymo apribojimų. Jį padidino ir didesnis besikreipiančių klientų skaičius dėl mokamų išmokų darbo neturintiems bei savarankiškai dirbantiems asmenims. Lietuvos statistikos departamentas ir Užimtumo tarnybos Prienų skyrius konkrečiai Prienų miesto nedarbo rodiklių statistikos nepateikia.

Ilgalaikių bedarbių skaičius. Nuo praėjusių metų rugsėjo mėn. neženkliai, bet pastebimai auga registruotų bedarbių skaičius, tačiau ilgalaikių bedarbių gretos retėja.

Nors bendras nedarbo rodiklis didėja, palankią situaciją darbo rinkoje rodo mažėjanti ilgalaikių bedarbių dalis. Pandemijos išbalansuotoje darbo rinkoje ilgalaikių bedarbių gretos augo, tačiau šiuo metu ilgalaikių bedarbių dalis bendroje bedarbių struktūroje yra reikšmingai sumažėjusi. Naujausiais duomenimis, 2022 m. paskutinį ketvirtį ilgalaikių bedarbių dalis, palyginti su visų bedarbių skaičiumi, sudarė 38 proc. ir buvo mažesnė nei fiksuota prieš metus (43%). Iš lentelėje žemiau pateikiamų duomenų matoma, jog ilgalaikių bedarbių pikas Prienų m., kaip ir kitur, buvo 2021 m., ženkliai sumažėjo 2022 m., paskutiniiais, 2023 m. birželio 1 d. duomenimis, – toliau dinamiškai mažėja.

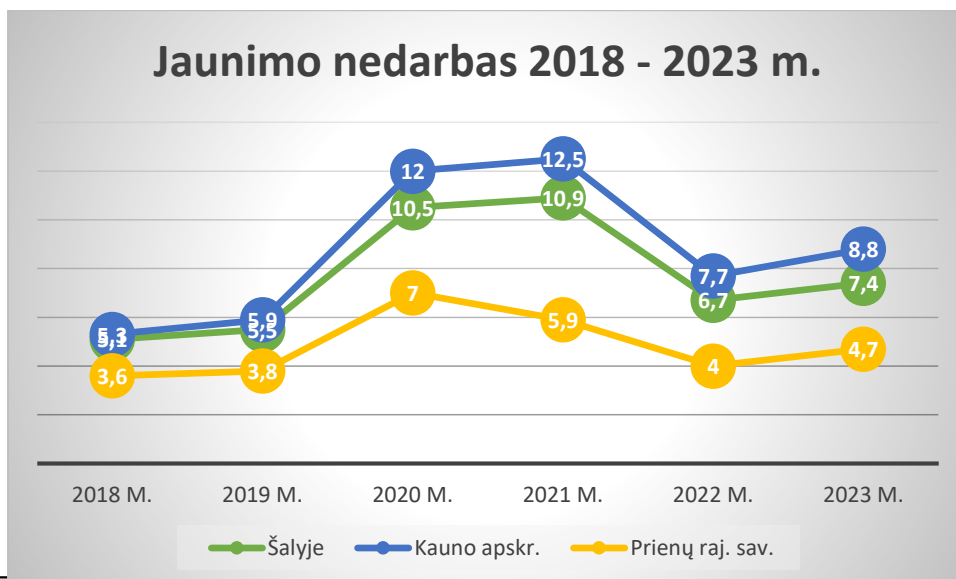
10 lentelė Ilgalaikių bedarbių lyginamoji analizė šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav.

2018 – 2023 m. laikotarpiu

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Šalyje	38476.8	32718.9	45217.2	86889.3	38817.2	29514
Kauno apskr.	7206.4	6980.9	10169.8	19380	8258.3	6614
Prienų raj. sav.	393.4	380.9	444.5	709.2	269.3	143.4

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

Jaunimo nedarbas. Toliau analizuojama jaunų (16–29 m.) bedarbių proc. 16–29 m. amžiaus gyventojų. Žemiau paveiksle pateikiami jaunimo nedarbo rodikliai, kurie, kaip ir bendri nedarbo rodikliai, labiausiai buvo išaugę pandemijos laikotarpiu, t. y. 2020 – 2021 metais. Po pandemijos šie rodikliai ženkliai sumažėjo ir naujaisiais, 2023 m. liepos 1 d. duomenimis, yra kiek padidėję, lyginant su 2022 m. laikotarpiu. Taip pat pažymėtina, jog Prienų r. sav. šis rodiklis yra beveik 2 kartus mažesnis, lyginant su Kauno apskrities ar visos šalies vidurkiu mastu.



13 pav. Jaunimo nedarbo rodikliai šalyje, Kauno apskr. ir Prienų r. sav. 2018 – 2023 m.

Šaltinis: Užimtumo tarnybos duomenys

Apibendrinant darbo rinką šalyje ir Prienuose, galima teigti, jog nedarbas Prienų mieste, kaip ir visoje šalyje, ženkliai sumažėjo po pandeminio laikotarpio. Lyginant pačius rodiklius pastebima, jog Prienuose šie rodikliai yra kiek mažesni nei visos šalies ar Kauno apskrities vidurkiai tuo pačiu laikotarpiu. Darbo pasiūlą Prienų m. gyventojams padidina šalia esantis Birštono kurortas, turintis nedaug gyventojų, tačiau vystantis SPA kompleksų, sanatorijų, gydymo centrų veiklas. Pagrindiniai veiksniai, įtakoję dirbančiųjų skaičiaus augimą ir nedarbo rodiklių mažėjimą, buvo pasibaigusi pandemija, sumažėjęs ilgalaikių bedarbių skaičius bei karas Ukrainoje, kuris padidino darbo jėgos pasiūlą, tad išvadoje – situacija darbo rinkoje didžiąja dalimi priklauso nuo geopolitinės situacijos ir kitų ekonominės plėtros funkcijų.

Verslo apžvalga Prienų m. Pažymima, jog tikslios statistikos apie konkrečiai tik Prienų mieste veikiančius juridinius subjektus bei savarankišką veiklą vykdančius asmenis nėra. Todėl apžvalgai ir lyginamajai analizei bus remiamasi Prienų raj. sav. duomenimis. Atsižvelgiant į tai, jog Prienų miestas yra pagrindinis Prienų rajono savivaldybės centras, kuriame įsikūrusi pagrindinė verslo, sveikatos, socialinių ir kt. paslaugų infrastruktūra, darysime prielaidą, jog rodiklių didėjimo ir (ar) mažėjimo dinamika yra labai artima Prienų m. situacijai.

Analizuojant Valstybinės mokesčių inspekcijos pateikiamą statistiką apie PVM mokėtojų skaičių, kai buvo lyginamos savivaldybės, turinčios panašų gyventojų skaičių kaip ir Prienų m, arba įsikūrusios greta Prienų raj. savivaldybės, buvo pastebėta, jog visose išskirtose savivaldybėse analizuojamu laikotarpiu šis skaičius augo. Prienų r. savivaldybės atžvilgiu pastebimas sąstingis, kai nebuvo registruojami PVM mokėtojai, kurie prilyginami verslą pradėjusiems juridiniams subjektams, tik 2020 – 2021 m. laikotarpiu, kuomet šalyje buvo skelbiamas karantinas.

Augantis PVM mokėtojų skaičius rodo augančią ekonomiką tiek šalyje, tiek Prienų mieste. Pažymima, jog remiantis portalo *rekvizitai.lt* duomenimis, šiuo metu būtent Prienų mieste registruotų juridinių subjektų (MB, UAB, IĮ) skaičius siekia 514, tuo tarpu visoje Prienų r. savivaldybėje – 727.

**11 lentelė PVM mokėtojų skaičiaus lyginamoji analizė skirtingose savivaldybėse
2018 – 2023 m. laikotarpiu**

	2018 01 01	2019 01 01	2020 01 01	2021 01 01	2022 04 01	2023 01 01
Birštono sav.	93	97	101	100	109	120
Jonavos r. sav.	712	737	760	761	818	857
Prienų r. sav.	589	597	623	623	705	727
Vilkaviškio r. sav.	943	950	966	1004	1035	1062
Šakių r. sav.	772	776	780	796	859	879

Šaltinis: Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenys

Analizuojant veikiančių ūkio subjektų skaičių pagal darbuotojų skaičiaus grupes Prienų r. savivaldybėje, daroma išvada, jog šiame mieste ir rajone labiausiai dominuoja labai mažų įmonių verslai, kai darbuotojų skaičius neviršija 10 asmenų (žr. 12 lentelę).

**12 lentelė Veikiantys subjektai pagal darbuotojų skaičių Prienų r. sav.
2022 m. duomenimis**

Darbuotojų sk. grupės	Prienų raj. sav.
Iš viso pagal darbuotojų skaičių	674
0–4 darbuotojai	461
5–9 darbuotojai	89
10–19 darbuotojų	54
20–49 darbuotojai	45
50–99 darbuotojai	16
100–149 darbuotojai	6
150–249 darbuotojai	3
250–499 darbuotojai	-
500–999 darbuotojai	-
1000 ir daugiau darbuotojų	-

Šaltinis: Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenys

Išsiėmusių verslo liudijimus skaičius. Toliau pateikiami duomenys apie savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą vykdančius asmenis. Paskutiniaisiais duomenimis, Prienų r. sav. savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą vykdė 696 fiziniai asmenys ir tai yra -18 proc. mažiau nuo 2018 m. Analizuojant kitas savivaldybes, kai kuriose savivaldybėse būta ir svyravimų, tačiau iš esmės analizuojamu laikotarpiu išsiėmusių verslo liudijimų skaičius visose lyginamose savivaldybėse sumažėjo. Galėtų būti įvardijamos pagrindinės priežastys: žinių apie tokią verslo vykdymo formą bei jos mokestinę pusę trūkumas, nepasitikėjimas ir žinių stoka verslumo pradžios ir vystymo klausimais, investicijų trūkumas darbo priemonėms, įrangai ir kt. norint pradėti vystyti savarankišką verslą (žr. 13 lentelę).

**13 lentelė Išsiėmusių verslo liudijimų skaičiaus lyginamoji analizė Prienų r. sav.
2018 – 2022 m. laikotarpiu**

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Birštono sav.	290	292	244	232	227
Kauno m. sav.	10941	11183	10600	9743	10780
Kauno r. sav.	3440	3601	3299	2982	3,404
Prienų r. sav.	852	845	767	701	696
Kazlų Rūdos sav.	310	292	246	231	272

Šaltinis: Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenys

Apibendrinant Prienų m. ekonominę apžvalgą reikėtų pažymėti, jog Prienų mieste dominuoja labai mažos įmonės, vykdančios įvairias ekonomines veiklas. Tai galimai įtakoja nedidelis gyventojų skaičius, kuris nesukuria didelės paklausos, todėl vyrauja smulkūs verslai. Savarankišką veiklą vykdančių fizinių asmenų skaičius nuosekliai mažėjo pastaruoju penkerių metų laikotarpiu. Nedarbo rodikliai, lyginant su bendru šalies ir Kauno apskrities vidurkiu, yra žemesni, tai galimai įtakoja šalia esančios Birštono savivaldybės darbo vietų pasiūla. Prienų miesto patogi strateginė padėtis geografiniu atžvilgiu suteikia galimybes plėtoti ir vystyti turizmą bei su tuo susijusias veiklas, todėl reikėtų skatinti naujų verslų kūrimąsi, didinti miesto ekonomiką, kurti naujas darbo vietas. Reikėtų pažymėti ir tai, jog Prienų m. susisiekimo infrastruktūra taip pat palanki verslų plėtojimui, kadangi savivaldybės teritoriją kerta valstybinės reikšmės keliai: Kaunas–Marijampolė, Kaunas–Alytus, Vilnius–Marijampolė, tarptautinė magistralė VIA BALTICA.

3.4. STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ

14 lentelė Prienų miesto stiprybių, silpnųjų, galimybių ir grėsmių (SSGG) analizė

STIPRYBĖS	PAGRINDIMAS
1. Prienų miestas geografiniu ir susisiekimo atžvilgiu yra strategiškai patogus įvairių o verslų, ypač turizmo, steigimui ir plėtojimui.	1. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 2.1. Teritorija.
2. Prienų miestas siekia kurorto statuso, tai ateityje pritrauks daugiau vietinių ir užsienio investicijų, todėl prisidės prie darbo vietų sukūrimo, ekonominės aplinkos gerinimo.	2. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 2.1. Teritorija.
3. Augantis Prienų m. gyventojų skaičius 2018 – 2023 m. pradžios laikotarpiu.	3. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.
4. Didžiąją dalį (63,18 proc.) gyventojų populiacijoje sudarantis darbingo 15 – 64 m. amžiaus grupės skaičius.	4. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.
5. Teigiami <i>Neto migracijos</i> rodikliai, kurie rodo didesnę atvykstančių į miestą gyventojų skaičių.	5. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.
6. Gerai išvystyta ir sutvarkyta viešoji infrastruktūra: švietimo, sveikatos paslaugų, sporto ir poilsio infrastruktūra.	6. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.2. Socialinė apžvalga.
7. Mažėjantys nedarbo, tarp jų ir jaunimo, nedarbo rodikliai, pastarųjų 5-rių metų laikotarpiu: 2018 – 2022 m.	7. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.3. Ekonominė apžvalga.
8. Didelis vietoje veikiančių bendruomenių ir nevyriausybinių organizacijų suinteresuotumas prisidėti prie Prienų m. gyventojų socialinės ir ekonominės aplinkos gerinimo įgyvendinant įvairias iniciatyvas, veiklas ir projektus.	8. Grindžiama rengtų susitikimų metu su bendruomenių ir NVO atstovais išgirstų idėjų bei rekomendacijų strategijos rengimui ir įgyvendinimui informacija, gautų projektinių pasiūlymų kiekiu.
9. Prienų mieste vyraujantis ir palaipsniui augantis smulkus ir vidutinis verslas, prisidedantis prie ekonomikos augimo ir darbo vietų užtikrinimo.	9. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.3. Ekonominė apžvalga (PVM mokesčių mokėtojų analizė)
10. Aktyvi jaunimo politika ir motyvacija veikti kuriant jaunimui patrauklią ir prieinamą užimtumo aplinką.	10. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.

SILPNYBĖS	PAGRINDIMAS
1. Didesnis nei šalies vidurkis ir tendencingai augantis demografinės senatvės koeficientas.	1. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.
2. Jaunimo polinkis migruoti ir (ar) emigruoti ieškant didesnių darbo perspektyvų kituose šalies miestuose, šalyse.	2. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų susitikimų su gyventojais metu susisteminti rezultatai.
3. Socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas.	3. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.2. Socialinė apžvalga.
4. Itin didelis gyventojų skaičiaus Prienų m. neigiamas pokytis ilguoju laikotarpiu.	4. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.1. Demografinė apžvalga.
5. Labai trūksta sociokultūrinių, integralaus užimtumo paslaugų soc. atskirties grupėms.	5-7 p. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų susitikimų su gyventojais metu susisteminti rezultatai.
6. Nėra kompleksinės pagalbos kaip mokymai, konsultacijos, mentorystė planuojantiems pradėti savarankišką veiklą, verslą ar socialinį verslą.	
7. Didelė bedarbiams skirtų neformalių, profesinių ir kt. mokymų, konsultacinių, tarpininkavimo projektų ir programų stoka, skatinanti jų įtrauktį į darbo rinką ir lengvesnį įsidarbinimą.	
8. Mažėjantis savarankišką veiklą su verslo liudijimu vykdančių asmenų skaičius.	8. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.3. Ekonominė apžvalga.
9. Silpnas socialinio verslo ir kitų socialinių inovacijų vystymas Prienų m.	9-12 p. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų susitikimų su gyventojais metu susisteminti rezultatai.
10. Trūksta kompleksinių, į darbo rinką integruojančių tarpininkavimo paslaugų marginalizuotų bendruomenių atžvilgiu.	
11. Trūksta erdvių ir užimtumo veiklų, projektinių veiklų pasiūlos jaunimui.	
12. Nėra socialinę atskirtį mažinančių, tęstinių socialiai integruojančių projektų marginalizuotų bendruomenių vaikams, tarp jų migrantų, pabėgėlių ir kt. vaikams.	13. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų susitikimų su gyventojais metu susisteminti rezultatai. Strategijos dalyje 3.2. Socialinė apžvalga, pateikiama informacija.
13. Neišnaudotas vietovės potencialas turizmo paslaugų atžvilgiu.	14. Pateikiama analizė strategijos dalyje – 3.2. Socialinė apžvalga. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų susitikimų su gyventojais metu susisteminti rezultatai.
14. Soc. atskirtį patiriančioms ir mažiau galimybių turinčioms grupėms skirtų veiklų, skatinančių psichinės ir fizinės sveikatos gerinimą, trūkumas.	15 p. Gyventojų vykdytos anketinės apklausos rezultatai bei gyvų.

GALIMYBĖS	PAGRINDIMAS
1. Socialinės atskirties mažinimas įgyvendinant įvairias tęstines psichinę ir fizinę būklę gerinančias iniciatyvas, programas, projektus.	Galimybės grindžiamos, remiantis atliktos statistinės informacijos analize, susitikimų metu su bendruomenėmis ir NVO bei kt. organizacijų atstovais surinkta informacija, gautų projektinių pasiūlymų analize, gyventojų vykdytos anketinės apklausos bei susitikimų metu su bendruomenės nariais išdiskutuotų klausimų analize.
2. Socialinių verslų steigimas ir vystymas įtraukiant NVO ir kt. organizacijas.	
3. Socialinę riziką ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką didinimas.	
4. Didesnis bendruomenių, NVO, savivaldybės įsitraukimas ir bendradarbiavimas, siekiant spręsti egzistuojančias socialines ir ekonomines problemas.	
5. Strateginės ir geografinės Prienų m. padėties išnaudojimas, siekiant didesnės urbanistinės plėtros, investicijų pritraukimo, ekonomikos augimo.	
6. Gyventojų verslumo ir savarankiškos veiklos skatinimas siūlant kompleksines pagalbines priemones, kaip mokymai, konsultacijos, mentorystė, tarpininkavimas, parama darbo priemonėms.	
7. Jaunimo, ypač mažiau galimybių turinčio jaunimo, laisvalaikio užimtumo didinimas, kuriant atvirus jaunimo centrus bei naujas atviras erdves kūrybinių, intelektualinių ir kt. veiklų įgyvendinimui, bendradarbiavimo skatinimui.	
8. Neformalių ir kitų veiklų organizavimas mokyklinio amžiaus, mažiau galimybių turintiems, migrantų ir pabėgėlių vaikams, siekiant jų socialinių įgūdžių didinimo ir soc. integracijos.	
9. Bedarbystės rodiklių mažinimas įgyvendinant profesinių ir kt. mokymų, konsultacijų, tarpininkavimo įsidarbinant ir kt. projektus.	
10. Didėjančios galimybės pasinaudoti verslo, tarp jų ir socialinio verslo kūrimui ir plėtrai, valstybės skiriama parama.	
11. Savanorystės ir savipagalbos grupių skatinimas ir plėtojimas, kuriant ir įgyvendinant savanoriškos veiklos modelius bendradarbiaujant su kitomis vietos veiklos grupėmis.	
12. Socialinių paslaugų ir socialinių inovacijų, tarp jų nestacionarių socialinių paslaugų, infrastruktūros kūrimas ir plėtra.	
GRĖSMĖS	PAGRINDIMAS
1. Didėjanti visuomenės netolerancija ir abejingumas socialinę atskirtį patiriančioms asmenų grupėms, įtakojantis socialinių paslaugų mažėjančią pasiūlą.	Grėsmės identifikuotos vertinant bendras šalies socialines ir ekonomines tendencijas, viešai prieinamas ir pateiktas Lietuvos statistikos departamento, Užimtumo tarnybos, Valstybės duomenų agentūros ir kt. valstybinių institucijų prognozes. Taip pat įvertinus geopolitinės grėsmės ir esamas aplinkybes, remiantis jau įgyvendintų VVG strategijų gerosiomis patirtimis.
2. Augantis demografinės senatvės koeficientas, mažinantis patrauklumą naujų ekonominių veiklų kūrimui ir vystymui tokiose vietovėse.	
3. Augantys nedarbo rodikliai, neigiamai veikiantys bendrą ekonomiką ir skatinantys emigracijos srautų didėjimą.	
4. Finansavimo trūkumas arba jo nebuvimas verslumo skatinimo iniciatyvoms įgyvendinti, neigiamai įtakojantis naujų verslų ir savarankiškos veiklos kūrimąsi.	
5. Nepakankama komunikacija ir bendradarbiavimo stoka tarp verslo, socialinių partnerių, vietos veiklos grupių.	
6. Sveikatos ir socialinių paslaugų poreikio augimas dėl senėjančios visuomenės, įtakojantis tokių paslaugų ir sveikatos apsaugos brangimą.	
7. Didėjanti atskirtis tarp šalies apskričių ir savivaldybių ekonominiu ir socialiniu atžvilgiu.	
8. Pasyvus gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinų organizacijų įsitraukimas sprendžiant vietos bendruomenės gyventojų socialines ir ekonomines problemas.	
9. Pasyvus tikslinių grupių atstovų dalyvavimas, įsitraukimas ir paramos įsisavinimas, įgyvendinant ES struktūrinių fondų, valstybės ir savivaldybių administracijų finansuojamus projektus.	
10. Neveiksmingos prevencinės priemonės ir (ar) per maža jų sklaida įtakojant įvairių priklausomybių ir žalingų įpročių turinčių asmenų skaičiaus augimą.	
11. Marginalizuotų bendruomenių ir kt. soc. pažeidžiamų grupių didėjanti socialinė atskirtis dėl netikslingų veiksmų, skatinančių socialinę ir ekonominę įtrauktį.	

4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI, ĮSKAITANT IŠMATUOJAMAS REZULTATO SIEKTINAS REIKŠMES

Prienų miesto veiklos grupės plėtros strategijoje viso išskirti 2 pagrindiniai tikslai, atitinkamai turintys po 4 ir 2 uždavinius. Strategijos tikslai yra nustatyti atlikus Prienų m. teritorijos gyventojų, NVO organizacijų, bendruomenių, vietos valdžios ir kitų organizacijų atstovų, gyventojų apklausas, diskusijas, susitikimus ir viešus pristatymus, todėl susistemintus ir apibendrintus visus rezultatus buvo sudaryta teritorijos poreikių ir galimybių analizė, įvertinant išorinius aplinkos pokyčius (galimybes ir grėsmes) bei turimus išteklius. Todėl teigtina, jog strategijoje nusimatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, pokytis palyginamas. Strategijoje nusimatytais tikslais siekiama prisidėti prie miesto socialinės ir ekonominės aplinkos gerinimo, mažinant pažeidžiamiausių ir mažiau galimybių turinčių grupių socialinę atskirtį, integruojant jas į visuomeninį gyvenimą ir darbo rinką, didinant socialinių paslaugų infrastruktūrą, mažinant nedarbo rodiklius, skatinant naujų verslų, tarp jų ir socialinių, kūrimąsi, didinant darbo vietų skaičių bei gerinant gyventojų socialinę gerovę. Išskirti tikslai iš esmės atitinka ir 2021 – 2027 m. ES fondų investicijų programos šiuos uždavinius:

15 lentelė 2021 – 2027 m. ES fondų investicijų programos uždaviniai

4.7. uždavinys:	4.9. uždavinys:
<i>Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes, nediskriminavimą ir aktyvų dalyvavimą, ir didinti galimybę įsidarbinti, ypač neturinčių palankių sąlygų grupių.</i>	<i>Skatinti marginalizuotų bendruomenių, mažas pajamas gaunančių namų ūkių ir nepalankioje padėtyje esančių grupių, įskaitant specialiųjų poreikių turinčius asmenis, socialinę ir ekonominę įtrauktį vykdant integruotus veiksmus, be kita ko, teikti aprūpinimą būstu ir socialines paslaugas.</i>

Išskiriant strategijos tikslus bei uždavinius buvo remtasi stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių tarpusavio ryšiais, nagrinėjant juos:

- 1) kaip pasinaudoti stiprybėmis ir galimybėmis;
- 2) kaip išspręsti silpnybes pasinaudojant galimybėmis;
- 3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti;
- 4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės.

Nustatant tikslus ir uždavinius buvo svarstoma po dvi alternatyvas kiekvienam tikslui bei kiekvienam uždaviniui ir pasirenkami optimaliausi sprendimai.

SSGG analizė, bendruomenės aktyvus įsitraukimas į strategijos rengimą dalyvaujant susitikimuose, pildant klausimynus, rengiant diskusijas, apklausas bei teikiant projektines idėjas, pasiūlymus, įgalino išskirti pagrindinius bendruomenės narių poreikius bei lūkesčius bei nusimatyti 2 pagrindinius tikslus ir jų uždavinius.

I TIKSLAS: Socialinės integracijos skatinimas taikant prevencinę pagalbą, padedant įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei suteikiant integralias įsidarbinimo priemones socialiai pažeidžiamiesiems bei socialinę riziką patiriantiems asmenims

Šio tikslo išskyrimą labiausiai įtakojo SSGG analizėje išskirtos Prienų m. veiklos teritorijos silpnybės, tokios kaip augantis demografinės senatvės koeficientas, neigiamas gyventojų pokytis ilguoju laikotarpiu, jaunimo polinkis migruoti ieškant geresnio gyvenimo ir darbo perspektyvų, mažėjantys savarankiško verslo rodikliai, pagalbos įsidarbinant, kuriant ar vystant verslą stoka – būtent šios silpnybės labiausiai įtakoja ir sukelia grėsmę marginalizuotų bendruomenių augimui, bendruomenės senėjimui. Darbo vietų mažėjimas ir nedarbas iš esmės prisideda prie mažiau galimybių turinčių ir socialinę atskirtį patiriančių grupių atsiradimo bei didėjimo. Todėl atsiranda tokios grėsmės, kaip demografinio senatvės koeficiento augimas, sveikatos ir socialinių paslaugų poreikio augimas, augantys nedarbo rodikliai. Todėl pasinaudojant išskirtomis stiprybėmis bei galimybėmis, tokiomis kaip vietoje veikiančių bendruomenių bei NVO motyvacija ir suinteresuotumas prisidėti prie Prienų m. gyventojų socialinės ir ekonominės aplinkos gerinimo įgyvendinant įvairias iniciatyvas, veiklas ir projektus, taip pat išnaudojant galimybę įsisavinti valstybės skiriamą paramą, skirtą įsidarbinimo galimybių didinimui, naujų verslų kūrimui ir plėtrai, suteikiant galimybę didinti savo konkurencingą darbo rinkoje mokymų, konsultacijomis, mentoryste ir kt. būdais bus siekiama šio tikslo įgyvendinimo. Taip pat šis tikslas atliepia ir SSGG analizės tokias silpnybes, kaip socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimą, socialinės integracijos didinimą per sociokultūrinių renginių ir kt. edukacinių, psichinę ir fizinę sveikatą gerinančių užsiėmimų nebuvimą; vaikams ir jaunimui, ypač mažiau galimybių turintiems, skirtų kūrybinių erdvių ir (ar) neformalių užsiėmimų, soc. įgūdžius formuojančių veiklų, intelektualinių, sportinių veiklų trūkumą. Šios silpnybės tiesiogiai susijusios su tokių grėsmių atsiradimu, kaip toliau didėjanti socialinė atskirtis (viduje, tarp savivaldybių ir apskričių), didėjanti netolerancija soc. atskirtos ir mažiau galimybių turinčioms grupėms (kaip gyvenančių iš pašalpų ir išlaikomų valstybės), senėjanti gyventojų populiacija, tai tiesiogiai koreliuoja su nedarbo augimu, neigiamai įtakoja socialinę ir ekonominę aplinkas.

Tikslo pasirinkimo priežastys. Tikslas pasirinktas, atsižvelgiant į SSGG analizėje išskirtų silpnybių bei grėsmių sprendimų poreikį. Tikslui įgyvendinti išskirti 3 uždaviniai, kurie bus įgyvendinami per veiksmus, siekiant mažinti socialinę atskirtį tarp socialinę atskirtį patiriančių, pažeidžiamų ir mažiau galimybių turinčių asmenų, padėti jiems lengviau integruotis į darbo rinką ir visuomeninį gyvenimą, taip sukuriant geresnę socialinę aplinką, keliant Prienų m. ekonomikos lygį ir darant jį patrauklesnį, dorus ir perspektyvius gyventojus ugdančiu miestu, kuris, kaip kurorto statuso siekiantis miestas, ateityje pritrauks naujų šalies bei užsienio investuotojų.

TIKSLO 1 - MA ALTERNATYVA: Socialinės integracijos skatinimas, taikant prevencines ir integralias priemones soc. pažeidžiamoms, soc. riziką patiriančios ir mažiau galimybių turinčioms grupėms.	PASIRINKTO TIKSLO 2 - TRA ALTERNATYVA: Socialinės integracijos skatinimas taikant prevencinę pagalbą, padedant įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei suteikiant integralias įsidarbinimo priemones Prienų m. VVG gyventojams.
<i>Ši alternatyva vertinama kaip blogesnė, kadangi tikslas fokusuotas tik į prevencines ir integralias priemones, neakcentuojant įsidarbinimo priemonių, kai tuo metu nedarbas yra vienas iš esminių veiksnių, siekiant geresnės socialinės aplinkos ir atskirties mažinimo. Toks tikslas galėtų apimti tik, pvz., švietėjiškas veiklas, savipagalbos grupių organizavimą, psichologinių ir kt. konsultacijų teikimą, sociokultūrinės ir kt. integralias edukacines veiklas.</i>	<i>Ši alternatyva vertinama kaip blogesnė, kadangi tikslas nėra iki galo konkretus, jame nėra išskirta tikslinė grupė, nurodanti, kam skirtas tikslas. Toks tikslas paliktų galimybę interpretuoti, jog tikslinė grupė yra visi Prienų m. gyventojai, todėl galimai soc. atskirtį patiriančių grupių įsitraukimas į tikslo veiklų įgyvendinimą būtų kur kas pasyvesnis arba jo visai nebūtų.</i>

Eil. nr.	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė, 2023 m.	Siekiami reikšmė, 2029 m.
1.	BIVP projektų veiklų dalyvių, kurie po dalyvavimo veiklose toliau dalyvauja socialinei integracijai skirtose veiklose ir (ar) darbo rinkoje, dalis (proc.)	0	40

<p>1.1 UŽDAVINYS: Skatinti soc. pažeidžiamų Prienų m. VVG teritorijos gyventojų socialinę integraciją įtraukiant juos į kultūrinės, edukacines, socialinius įgūdžius ugdančias, psichinę ir fizinę būklę gerinančias, savanorystės ir kt. socialinę atskirtį mažinančias veiklas.</p> <p>Spendžiama/-os problemos (silpnybės):</p> <ul style="list-style-type: none"> - socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas; - nėra šviečiamųjų iniciatyvų įvairių priklausomybių atžvilgiu; - labai trūksta sociokultūrinių, integralaus užimtumo paslaugų soc. atskirties grupėms; - trūksta erdvių ir užimtumo veiklų, projektinių veiklų pasiūlos jaunimui; - nėra socialinę atskirtį mažinančių, tęstinių socialiai integruojančių projektų marginalizuotų bendruomenių vaikams, tame tarpe ir migrantų, pabėgėlių ir kt. vaikams; - soc. atskirtį patiriančioms ir mažiau galimybių turinčioms grupėms skirtų veiklų, skatinančių psichinės ir fizinės sveikatos gerinimą, trūkumas. <p>Siekiamas rezultatas/ pokytis: Pritraukti į veiklas socialinę atskirtį, riziką patiriančius, mažiau galimybių turinčius asmenis – 387 asm.</p> <p>Uždavinio pasirinkimo priežastys: uždavinys tikslingai orientuotas į išskirtą tikslinę grupę, jo pasirinkimą labiausiai įtakojo gerieji kitų savivaldybių praktikos pavyzdžiai, kai socialinė atskirtis mažinama įtraukiant šios grupės atstovus į visuomeninį gyvenimą per užimtumo (kultūrinės, edukacines, menines ir pan.) veiklas.</p>
--

1.1. UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA:	1.1. UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA:
Skatinti soc. pažeidžiamų Prienų m. VVG teritorijos gyventojų socialinę integraciją.	Teikti socialinę pagalbą socialiai pažeidžiamiems bei socialinę riziką patiriantiems asmenims.
<i>Ši alternatyva blogesnė, nes per daug abstrakti, dėl ko numatomos veiklos neatitiktų SSGG analizėje išskirto poreikio problemų atžvilgiu.</i>	<i>Ši alternatyva būtų blogesnė, nes nepilnai atitiktų tikslą. Socialinių paslaugų teikimas nebūtinai gali prisidėti prie socialinės integracijos didinimo, uždaviniu turi būti siekiama ne tik teikti socialinę pagalbą, bet kartu didinti ir socialinę integraciją.</i>

Eil. nr.	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmė
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu (vnt.)	0	0	0	0	0	2	4	0	6

<p>1.2. UŽDAVINYS: Įgyvendinti veiklas, skatinančias Prienų m. gyventojų verslumą ir savarankiškos veiklos vykdymą.</p> <p>Spendžiama/-os problemos (silpnybės):</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaunimo polinkis migruoti ir (ar) emigruoti ieškant didesnių darbo perspektyvų kituose šalies miestuose, šalyse; - socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas; - itin didelis gyventojų skaičiaus Prienų m. neigiamas pokytis ilguoju laikotarpiu; - nėra kompleksinės pagalbos, tokios kaip mokymai, konsultacijos, mentorystė planuojantiems pradėti savarankišką veiklą, verslą ar socialinį verslą; - mažėjantis savarankišką veiklą su verslo liudijimu vykdančių asmenų skaičius; - silpnas socialinio verslo ir kitų socialinių inovacijų vystymas Prienų m.; - neišnaudotas vietovės potencialas turizmo paslaugų atžvilgiu. <p>Siekiamas rezultatas/ pokytis:</p> <p>Pritraukti į veiklas socialinę atskirtį, riziką patiriančius, mažiau galimybių turinčius asmenis – 92 asm.</p> <p>Uždavinio pasirinkimo priežastys: tokio uždavinio įgyvendinimas padėtų verslą planuojantiems asmenims įgyti žinių, gerosios patirties pavyzdžių, motyvacijos ir pasitikėjimo, dalyviai įgautų verslumo pagrindų, būtinų pradėdant savarankišką veiklą bei sėkmingai ją vystant ateityje.</p>
--

1.2 UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA: Suteikti priemones, reikalingas savarankiško verslo pradžiai.	1.2 UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA: Įsteigti verslo inkubatorių
<i>Ši alternatyva blogesnė, nes jei planuojantis vykdyti savarankišką veiklą asmuo neturi verslumo įgūdžių, žinių ir (ar) patirties, labai tikėtina, kad verslo vykdytojas dėl žinių stokos neugebės jo suvaldyti ir verslas bankrutuos, todėl įsigytos priemonės nesukurs pridėtinės vertės, parama bus išnaudota netikslingai.</i>	<i>Ši alternatyva blogesnė, nes yra rizika, jog mažesniame mieste tokio inkubatoriaus veikla galimai būtų neefektyvi dėl per mažo interesantų skaičiaus, tikėtina, jog verslo inkubatoriaus steigimui skirtos investicijos būtų per didelės lyginant su sukuriama nauda.</i>

Eil. nr.	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmę
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu (vnt.)	0	0	0	0	0	2	0	1	3

1.3. UŽDAVINYS: Organizuoti profesinius, naujas kompetencijas ir kvalifikaciją suteikiančius mokymus siekiant didinti Prienų m. gyventojų įsidarbinimo galimybes ir integraciją į darbo rinką.
<p>Spendžiama/-os problemos (silpnybės):</p> <ul style="list-style-type: none"> - jaunimo polinkis migruoti ir (ar) emigruoti ieškant didesnių darbo perspektyvų kituose šalies miestuose, šalyse; - socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas; - itin didelis gyventojų skaičiaus Prienų m. neigiamas pokytis ilguoju laikotarpiu; - nėra kompleksinės pagalbos, tokios kaip mokymai, konsultacijos, mentorystė planuojantiems pradėti savarankišką veiklą, verslą ar socialinį verslą; - didelė bedarbiams skirtų neformalių, profesinių ir kt. mokymų, konsultacinių, tarpininkavimo projektų ir programų stoka, skatinanti juos įsitraukti į darbo rinką ir lengvesnį įsidarbinimą; - mažėjantis savarankišką veiklą su verslo liudijimu vykdančių asmenų skaičius; - silpnas socialinio verslo ir kitų socialinių inovacijų vystymas Prienų m.; - trūksta kompleksinių, į darbo rinką integruojančių tarpininkavimo paslaugų marginalizuotų bendruomenių atžvilgiu. <p>Siekiamas rezultatas/ pokytis:</p> <p>Pritraukti į veiklas socialinę atskirtį, riziką patiriančius, mažiau galimybių turinčius asmenis – 76 asm., iš jų savarankišką veiklą pradėtų – 10 asm.</p> <p>Uždavinio pasirinkimo priežastys: šio uždavinių veiklų įgyvendinimas padėtų darbo ieškantiems asmenims profesiniuose ir (ar) kituose neformaliuose mokymuose įgyti naują kvalifikaciją, tai padidintų konkurencingumą darbo rinkoje, paskatintų imtis savarankiškos veiklos.</p>

1.3. UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA: Teikti tarpininkavimo paslaugas darbo ieškantiems Prienų m. asmenims.	1.3. UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA: Organizuoti bendrųjų kompetencijų mokymus, siekiant palengvinti integraciją į darbo rinką darbo ieškantiems asmenims.
<i>Ši alternatyva blogesnė, nes labai susiaurina galimų veiklų pasiūlą, todėl būtų pasiektas mažesnis rezultatas, dalyvis nepakeltų savo kompetencijų, neįgytų naujos profesijos, jo konkurencingumas darbo rinkoje nepadidėtų.</i>	<i>Ši alternatyva yra blogesnė, nes bendrųjų kompetencijų mokymai nesuteiktų naujų profesinių įgūdžių ir naujos kvalifikacijos, kai iš esmės pagrindinė kliūtis ieškant darbo yra turima nepaklausi kvalifikacija.</i>

Eil. nr.	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiami reikšmė
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu (vnt.)	0	0	0	0	0	0	0	2	2

II TIKSLAS: Socialinės ir ekonominės įtraukties skatinimas vykdant integruotus veiksmus, skatinant savanorystę, didinant socialinių paslaugų infrastruktūrą, skatinant socialinio verslo kūrimą ir plėtrą.

Šio tikslo išskyrimą labiausiai įtakojo SSGG analizėje išskirtos Prienų m. veiklos teritorijos silpnybės, tokios kaip socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas, silpnas socialinio verslo ir kitų socialinių inovacijų vystymas Prienų m., silpnai išvystytas savanorystės tinklas. Formuojant tikslą taip pat buvo atsižvelgta į šias SSGG analizėje pateikiamas grėsmes: didėjančią visuomenės netoleranciją ir abejingumą socialinę atskirtį patiriančioms asmenų grupėms, įtakojančią socialinių paslaugų mažėjančią pasiūlą, augančius nedarbo rodiklius, neigiamai veikiančius bendrą ekonomiką ir skatinančius emigracijos srautų didėjimą, socialiai pažeidžiamų asmenų skaičiaus augimą, finansavimo trūkumą arba jo nebuvimą verslumo skatinimo iniciatyvoms įgyvendinti, neigiamai įtakojančią naujų socialinių ir kt. verslų ir savarankiškos veiklos kūrimąsi, nepakankamą verslo ir socialinių partnerių komunikaciją ir bendradarbiavimo stoką, sveikatos ir socialinių paslaugų poreikio augimą dėl senėjančios visuomenės, įtakojančios tokių paslaugų ir sveikatos apsaugos brangimą, didėjančią atskirtį tarp šalies apskričių ir savivaldybių ekonominiu ir socialiniu atžvilgiu, pasyvų gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų įsitraukimą ir aktyvumą sprendžiant vietos bendruomenės gyventojų socialines ir ekonomines problemas, pasyvų tikslinių grupių atstovų dalyvavimą, įsitraukimą ir paramos įsisavinimą įgyvendinant ES struktūrinių fondų, valstybės ir savivaldybių administracijų finansuojamus projektus, marginalizuotų bendruomenių ir kt. soc. pažeidžiamų grupių didėjančią socialinę atskirtį dėl netikslingų veiksmų, skatinančių socialinę ir ekonominę įtrauktį.

Įgyvendinant SSGG analizėje pateiktą informaciją, įvardintos silpnybės ir grėsmės būtų sprendžiamos taip: steigiant ir vystant socialinius verslus, įtraukiant NVO ir kitas organizacijas; aktyviau įsitraukiant ir bendradarbiaujant bendruomenėms, NVO ir savivaldybei sprendžiant socialines ir ekonomines problemas; įsisavinant ir pasinaudojant siūloma valstybės parama kuriant ir plėtojant socialinius verslus; kuriant ir plėtojant socialines paslaugas ir socialines inovacijas, tarp jų ir nestacionarią socialinę paslaugų infrastruktūrą. Atsižvelgiant į gerai Prienų m. išvystytą švietimo, sveikatos, sporto ir poilsio infrastruktūrą skatinti kurti šių sričių socialinius verslus, kurie galėtų užtikrinti sėkmę.

Tikslo pasirinkimo priežastys: įgyvendinant įvardinto tikslo uždavinius bus įgyvendinamos tokios veiklos, kaip socialinio verslo kūrimas ir plėtra, socialinių paslaugų ir (ar) socialinių inovacijų organizavimo veiklos, savanorystės skatinimas, kuriant savanorystės modelį. Vykdamas šias veiklas bus sukurtos naujos darbo vietos, įdarbinti soc. atskirtį patiriantys, soc. rizikos grupėms priklausantys asmenys, sukurtos inovatyvios socialinės paslaugos, taip bus pasiekta socialinė ir ekonominė įtrauktis.

TIKSLO 1 - MA ALTERNATYVA: Socialinių paslaugų infrastruktūros didinimas.	TIKSLO 2 - TRA ALTERNATYVA: Socialinio verslo kūrimo ir plėtros skatinimas.
<i>Ši alternatyva blogesnė, nes neįtraukus socialinio verslo kūrimo ir plėtros nebūtų pasiekti maksimalūs rezultatai. Užtikrinant tik socialinių paslaugų teikimą, nebūtų galimybės integruoti soc. pažeidžiamus asmenis į darbo rinką, kai tuo tarpu socialinio verslo vienas iš tikslų – sukurti darbo vietas/ -tas socialiai pažeidžiamiems asmenims.</i>	<i>Ši alternatyva blogesnė, tikslas per siauras, nenumatantis socialinės ir ekonominės įtraukties, toks tikslas galėtų apsiriboti, pvz., tokia socialinio verslo forma, kai dalis pelno skiriama socialinėms reikmėms. Todėl nebūtų sukurtos darbo vietos soc. pažeidžiamų grupių atstovams, neskatinama socialinė ir ekonominė integracija.</i>

	Rezultato rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė, 2023 m.,	Siekiamą reikšmė, 2029 m.
1.	Paramą gavusiuose subjektuose sukurtos darbo vietos, skaičius	0	2

2.1. UŽDAVINYS: Kurti ir plėtoti bendruomenėse socialinį verslą, padedantį Prienų m. VVG teritorijoje spręsti pažeidžiamų grupių atskirties problemas.

Spendžiama/-os problemos (silpnybės):

- socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas;
- silpnas socialinio verslo ir kitų socialinių inovacijų vystymas Prienų m.

Siekiamas rezultatas/ pokytis:

Sukurta soc. verslų – 1, sukurta darbo vietų – 2.

Uždavinio pasirinkimo priežastys: dėl socialinio verslo kūrimo ir plėtros būtų sukuriama darbo vietos soc. pažeidžiamiems asmenims ir (arba) iš soc. verslo veiklos gaunama dalis pelno būtų skirta socialinėms problemoms spręsti ir (arba) būtų vykdoma socialinė veikla, kurios pelnas refinansuojamas į tolimesnę soc. verslo veiklos plėtrą.

2.1. UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA: Sukurti naujas darbo vietas soc. pažeidžiamiesiems asmenims, kuriant ir plėtojant socialinį verslą.	2.1. UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA: Kurti ir plėtoti ne pelno siekiančių organizacijų veikiančių socialinių paslaugų srityje kūrimąsi ir plėtrą.
<i>Ši alternatyva blogesnė, kadangi susiaurina socialinio verslo veikimo modelį, nes socialinis verslas gali veikti dalį pelno skirdamas socialinėms problemoms spręsti arba pats vykdydamas socialinę veiklą ir uždirbamą pelną refinansuodamas. Tokiu uždaviniu būtų pasiekta mažiau rezultatų nei galima.</i>	<i>Ši alternatyva blogesnė, nes tokios organizacijos, kaip asociacijos, VŠĮ ir kt., neturi prievolės kaip socialinis verslas refinansuoti ar skirti dalį savo pelno socialinėms problemoms spręsti.</i>

Eil. nr.	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmė
1.	Socialinio verslo subjektai, per BIVP projektus gavę paramą socialinio verslo kūrimui ar plėtrai, vnt.	0	0	0	0	0	1	0	0	1
2.	Paramą dotacijomis gavusios įmonės	0	0	0	0	0	1	0	0	1
3.	Paramą gavusios įmonės, iš kurių labai mažos, mažos, vidutinės ir didelės įmonės	0	0	0	0	0	1	0	0	1

2.2. UŽDAVINYS: Plėtoti ir modernizuoti stacionarių ir mobilių socialinių paslaugų infrastruktūrą bei skatinti savanorystę, siekiant sumažinti socialinius nelygumus.
<p>Spendžiama/-os problemos (silpnybės):</p> <ul style="list-style-type: none"> - socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių didėjimas; - itin didelis gyventojų skaičiaus Prienų m. neigiamas pokytis ilguoju laikotarpiu; - silpnai išvystytas savanorystės tinklas. <p>Siekiamas rezultatas/ pokytis: Veiklose sudalyvavusių dalyvių: pritraukta dalyvių – 47 asm., paramą gavo – 2 įmonės.</p> <p>Uždavinio pasirinkimo priežastys: šis uždavinys atitinka išsikeltą tikslą, įgyvendinus veiklas bus siekiama praplėsti socialinių paslaugų infrastruktūrą, todėl socialinę pagalbą bus galima suteikti įvairių poreikių turinčioms tikslinėms grupėms, tai prisidėtų prie efektyvesnio socialinių nelygumų mažinimo. Savanorystės skatinimas ir tinklo sukūrimas prisidėtų prie socialinių problemų mažinimo ir užtikrintų projektų rezultatų tęstinumą.</p>

2.2. UŽDAVINIO 1 ALTERNATYVA: Kurti socialinių paslaugų infrastruktūrą.	2.2. UŽDAVINIO 2 ALTERNATYVA: Skatinti stacionarių socialinių paslaugų vystymą.
<i>Ši alternatyva blogesnė, nes yra siauresnė, apimanti tik naujų socialinių paslaugų kūrimą (nenumato modernizavimo), nenumato savanorystės tinklo kūrimo.</i>	<i>Ši alternatyva blogesnė, nes nemaža dalis socialinių paslaugų teikiama (ir gali būti tik taip teikiama) – nestacionariai, tikslas nenumato savanorystės skatinimo ir tinklo kūrimo.</i>

Eil. Nr.	Produkto rodiklio pavadinimas	Pradinė reikšmė	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Siekiamą reikšmė
1.	BIVP projektai, kuriuos įgyvendino NVO ir (arba) kurie įgyvendinti kartu su partneriu (vnt.)	0	0	0	0	0	0	2	0	2

5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO RENGIANČIA STRATEGIJĄ EIGA

5.1. VIEŠIEJI PRISTATYMAI IR KONSULTACIJOS

Prienų miesto vietos veiklos grupės plėtros strategija buvo rengiama 4-riais etapais, kurių metu vyko konsultacijos, apklausos, viešieji pristatymai, susitikimai, diskusijos su Prienų miesto gyventojais, bendruomenių, nevyriausybinėmis organizacijomis, vietos ir verslo valdžios sektorių atstovais bei kitų grupių interesantais. Visų šių grupių įsitraukimas ir dalyvavimas padėjo iš esmės identifikuoti Prienų m. vyraujančias problemas ir sritis, idėjų, pasiūlymų ir lūkesčių ateities perspektyvoms teikimas ir įvardijimas buvo pagrindiniai veiksniai rengiant strategiją, formuojant tikslus, uždavinius bei veiksmus.

Komunikacijai su gyvenamosios vietovės bendruomene, nevyriausybinėmis organizacijomis, įmonėmis, kitomis įstaigomis ir organizacijomis ir viešinimui buvo taikomi šie būdai:

- *komunikuojant su NVO bei kitų įstaigų interesantais, organizacijų atstovais elektroniniu paštu;*
- *konsultuojant NVO ir kitų organizacijų atstovus rengiant projektines idėjas-pasiūlymus gyvų susitikimų metu arba telefonu;*
- *renkant projektinių idėjų, identifikujančių vyraujančių problemų sprendimą, pasiūlymus (siunčiami el. paštu arba teikiami fiziškai į Prienų m. VVG būstinę);*
- *vykdant interaktyvią apklausą (manoapklausa.lt), apie kurią buvo skelbiama Prienų m. VVG svetainėje (geraprienuose.lt), socialinio tinklo facebook profilyje „Prienų miesto VVG“, Prienų m. spaudoje – „Prienų kraštas“, internetinėje svetainėje geraprienuose.lt, Prienų ir Birštono naujienų portale - kvitrina.com, laikraščio „Gyvenimas“ el. svetainėje, laikraščio „Naujasis Gėlupis“ svetainėje;*
- *rengiant viešuosius strategijos gairių pristatymus - diskusijas.*

Susitikimai-diskusijos. Susitikimai su vietos bendruomene, nevyriausybinėmis organizacijomis, vietos valdžios ir verslo atstovais vyko, siekiant išgirsti kuo daugiau nuomonių, pasiūlymų. Kiekvieno susitikimo metu buvo pristatoma rengiama strategija, nuveikti Prienų miesto vietos veiklos grupės darbai bei akcentuojamas gyventojų ir kitų suinteresuotų atstovų indėlis ir nuomonės svarba į rengiamą strategiją. Susitikimus-diskusijas moderavo Prienų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas Mindaugas Rukas. Susitikimų-diskusijų metu buvo aptariama rengiama strategija, pristatomos galimos finansuoti veiklos bei buvo aktyviai diskutuojama dėl galimų projektų įgyvendinimo. Susirinkę dalyviai pasisakė, teikė savo idėjas, išsakė poreikius, kurių įgyvendinimas gali prisidėti prie Prienų miesto didesnio patrauklumo sukūrimo bei didesnio gyventojų užimtumo užtikrinimo, socialinių ir kitų paslaugų teikimo.

Šių susitikimų metu gautų pasiūlymų, pastebėjimų ir rekomendacijų informacija buvo apdorota ir į ją atsižvelgta koreguojant Prienų miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos gaires.

Žemiau pateikiami visi 3 komunikavimų ir bendruomenės narių bei organizacijų atstovų įsitraukimą, rengiant strategiją, pagrindžiantys etapai:

16 lentelė Visuomenės įtraukimo į vietos plėtros strategijos rengimą etapai

Eil. Nr.	Rengimo etapai:	Vietovės bendruomenės, NVO ir kitų organizacijų bei interesantų įtraukimo ir informavimo būdai
1.	<p>I etapo metu buvo siekiama informuoti bendruomenės ir organizacijų narius apie rengiamą strategiją, jos būsimų tikslų privalomą atitiktį 2021 – 2027 m. ES fondų investicijų programos 4.7. ir 4.9. uždaviniams, atitinkamai pagal šios programos uždavinius identifikuoti ir pristatyti pagrindines tikslines grupes, kurių problemoms spręsti turėtų būti išsikelti rengiamos strategijos tikslai, uždaviniai ir konkretūs veiksmai.</p>	<p>Šiame etape susisteminta informacija apie rengiamą strategiją elektroniniu būdu buvo siunčiama visoms Prienų m. NVO, vietos valdžios institucijoms, kitoms įstaigoms ir organizacijoms, prašant vykdyti tolimesnę sklaidą dalijantis šia informacija, taip pat atsižvelgiant į siunčiamas gaires teikti pagal prisegtą šabloną savo pasiūlymus ir idėjas, kuriuose trumpai ir aiškiai būtų identifikuota problema, tikslinė/-ės grupės, nusimatyti veiksmai problemai spręsti, siekiami rezultatai.</p> <p>Išsiuntimo data: 2023 m. birželio 21 d.</p>
2.	<p>II etapo metu buvo siekiama išanalizuoti ir susisteminti vykdyto viešinimo, konsultavimo ir apklausos metu gautus rezultatus, identifikuoti Prienų miesto pagrindines problemines sritis ir išsikelti pagrindinius tikslus, uždavinius ir veiksmus jiems spręsti.</p>	<p>Šio etapo metu vyko aktyvus NVO, institucijų ir organizacijų, teikiančių projektines idėjas ir pasiūlymus, konsultavimas. Iš esmės buvo konsultuojamasi dėl tikslinių grupių tinkamumo, taip pat planuojamo biudžeto tinkamų ir netinkamų išlaidų, galimos projektų įgyvendinimo trukmės. Konsultacijas teikė Prienų m. VVG pirmininkas Mindaugas Rukas ir strategijos rengėjai. Konsultavimas vyko kontaktiniu būdu vykstant į susitikimus, telefonu, elektroniniais laiškais. Šiame etape iš viso buvo pateikti 26 projektinių idėjų pasiūlymai.</p> <p>Konsultavimo laikotarpis: 2023 m. liepa – rugpjūtis.</p> <p>Lygiagrečiai organizacijų konsultacijoms ir projektinių idėjų teikimui buvo vykdoma vietos bendruomenės kitų narių interaktyvi apklausa (manoapklausa.lt). Sukurta anketa apėmė uždarus ir atvirus klausimus, kurie buvo susiję su 2021 – 2027 m. ES fondų investicijų programos 4.7. ir 4.9. uždaviniais, tikslinėmis grupėmis, Prienų m. vietovės viešosiomis paslaugomis ir kt. (klausimynas ir susisteminti rezultatai pridedami prieduose). Ši apklausa buvo viešinama ir skelbiama Prienų miesto VVG socialinio tinklo facebook profilyje, vietinėje spaudoje, internetinėje svetainėje geraprienuose.lt, Prienų ir Birštono naujienų portale - kvitrina.com, laikraščio „Gyvenimas“ el. svetainėje, laikraščio „Naujasis Gėlupis“ svetainėje.</p> <p>Apklausos terminas: 2023 m. liepa – rugpjūtis.</p>
3.	<p>III etapo metu buvo siekiama pristatyti Prienų m. bendruomenės nariams, taip pat NVO, įstaigų ir organizacijų atstovams pirmines, pagal I ir II etapo gautus susistemintus rezultatus, parengtos strategijos gaires.</p>	<p>Šio etapo metu vyko gyvi susitikimai-diskusijos su interesantais, kurių metu buvo pristatomos rengiamos strategijos gairės ir vyko gyvos diskusijos dėl galimų korekcijų ir (ar) naujų pasiūlymų. Susitikimai, kuriuos moderavo Prienų m. VVG pirmininkas Mindaugas Rukas, vyko Prienų m. VVG būstinėje.</p> <p>Parengtos strategijos gairės taipogi buvo viešai skelbiamos ir pristatomos internetinėje Prienų m. VVG svetainėje ir socialinio tinklo facebook profilyje. Pristatant šias gaires buvo nurodyti kontaktai dėl naujų pasiūlymų teikimo, jei dar tokių būtų.</p> <p>Susitikimų datos: 2023 m. rugpjūčio 17, 18, 21 d.</p>

Pažymima, jog strategijos rengimo etapų metu buvo panaudoti veiksmingi ir efektyvūs komunikavimo ir įtraukimo į strategijos rengimą būdai. Konsultavimas, apklausa, susitikimai-diskusijos, viešinimas populiariausioje vietinėje spaudoje padidina gyventojų, ypač pensinio amžiaus, pasiekiamumą, viešinimas socialiniame tinkle facebook, kuris yra jaunimo efektyviausias sklaidos kanalas, sklaida ir tiesioginis tikslingas informacijos siuntimas el. paštu konkrečioms Prienų m. NVO ir kitoms organizacijoms užtikrino maksimalų bendruomenės narių įtraukimą. Atsižvelgiant į ištis didelį gyventojų ir organizacijų atstovų suinteresuotumą bei dalyvavimą buvo pasiekti maksimalūs rezultatai – pateikti 26 projektinių idėjų pasiūlymai, užpildyta daugiau kaip 400 anketų, surengti 5 vieši pristatymai-diskusijos, kuriuose sudalyvavo daugiau kaip 200 interesantų. Dėl gausios komunikacijos ir įsitraukimo buvo identifikuotos pagrindinės Prienų m. vietovės problemos ir jų apimtys, galimi sprendimo būdai, poreikiai ir lūkesčiai, rezultatas – išskirti strategijos tikslai, uždaviniai bei veiksmai. Aktyvus organizacijų dalyvavimas atskleidė jų motyvaciją, siekiant spręsti vyraujančias problemas strategijos įgyvendinimo metu.

Gyventojų ir organizacijų įsitraukimą ir komunikavimą pagrindžianti informacija (klausimynai, viešinimo straipsniai, susisteminti rezultatai, dalyvių sąrašai ir kt.) pridedami strategijos prieduose.

6. PRIENŲ MIESTO 2022-2029 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS VEIKSMŲ PLANAS

1. TIKSLAS – Socialinės integracijos skatinimas taikant prevencinę pagalbą, padedant įsitraukti į visuomenės gyvenimą bei suteikiant integralias įsadarbinimo priemones socialiai pažeidžiamiems bei socialinę riziką patiriantiems asmenims.									
	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	Iš viso 2022–2029 m.
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	17858.51	170716.42	234990.45	194803.25	94350.00	19656.25	732374.88
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	3151.50	30126.42	41468.90	34377.05	16650.00	3468.75	129242.62
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	1703.51	16284.56	22415.62	18582.19	9000.00	1875.00	69860.88
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso tikslui:	0.00	0.00	22713.52	217127.40	298874.97	247762.49	120000.00	25000.00	931478.38
1.1. UŽDAVINYS – Skatinti soc. pažeidžiamų Prienų m. VVG teritorijos gyventojų socialinę integraciją įtraukiant juos į kultūrinę, edukacinę, socialinius įgūdžius ugdančias, psichinę ir fizinę būklę gerinančias, savanorystės ir kt. socialinę atskirtį mažinančias veiklas.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	11504.76	126180.67	133868.50	124040.75	51106.25	0.00	446700.93
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	2030.25	22267.18	23623.85	21889.55	9018.75	0.00	78829.58
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	1097.43	12036.31	12769.65	11832.19	4875.00	0.00	42610.58
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso uždaviniui:	0.00	0.00	14632.44	160484.16	170262.00	157762.49	65000.00	0.00	568141.09
1.1.1. VEIKSMAS – Sociokultūrinių, socialinių įgūdžių, psichinę ir fizinę būklę gerinančių veiklų organizavimas mokyklinio amžiaus neįgaliems vaikams ir jų šeimoms, turintiems mažiau galimybių, taip pat pabėgėlių, migrantų, socialinę atskirtį patiriantiems, soc. rizikos šeimoms priklausantiems vaikams. Galimi veiksmo vykdytojai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys atrinkti atviro konkurso būdu.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	11504.76	41278.12	41278.13	31450.00	0.00	0.00	125511.01
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	2030.25	7284.38	7284.37	5550.00	0.00	0.00	22149.00
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	1097.43	3937.50	3937.50	3000.00	0.00	0.00	11972.43
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso veiksmui:	0.00	0.00	14632.44	52500.00	52500.00	40000.00	0.00	0.00	159632.44

Iš viso veiksmui:	0.00	0.00	0.00	0.00	38683.24	40000.00	30000.00	10000.00	118683.24
1.2.2. VEIKSMAS – Konsultacinė pagalba, mokymai, tarpininkavimas, mentorystės paslaugos didinant integraciją į darbo rinką bei skatinant pradėti savarankišką veiklą bedarbiams, ekonomiškai neaktyviems, socialinę atskirtį patiriančius asmenis. Galimi veiksmo vykdytojai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys atrinkti atviro konkurso būdu.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	6353.75	35381.25	37259.75	7862.50	0.00	0.00	86857.25
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	1121.25	6243.75	6575.25	1387.50	0.00	0.00	15327.75
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	606.08	3375.00	3554.19	750.00	0.00	0.00	8285.27
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso veiksmui:	0.00	0.00	8081.08	45000.00	47389.19	10000.00	0.00	0.00	110470.27
1.3. UŽDAVINYS – Organizuoti profesinius, naujas kompetencijas ir kvalifikaciją suteikiančius mokymus siekiant didinti Prienų m. gyventojų įsidarbinimo galimybes ir integraciją į darbo rinką.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	0.00	9154.50	33447.50	31450.00	19656.25	11793.75	105502.00
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	0.00	1615.50	5902.50	5550.00	3468.75	2081.25	18618.00
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	0.00	873.24	3190.54	3000.00	1875.00	1125.00	10063.78
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso uždaviniui:	0.00	0.00	0.00	11643.24	42540.54	40000.00	25000.00	15000.00	134183.78
1.3.1. VEIKSMAS – Profesinių mokymų organizavimas, suteikiant naują kvalifikaciją bedarbiams, darbingo amžiaus ekonomiškai neaktyviems asmenims, taip pat socialinę atskirtį patiriantiems, mažiau galimybių turintiems asmenims, neįgaliesiems. Galimi veiksmo vykdytojai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys atrinkti atviro konkurso būdu.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	0.00	9154.50	33447.50	31450.00	19656.25	11793.75	105502.00
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	0.00	1615.50	5902.50	5550.00	3468.75	2081.25	18618.00
Savivaldybės biudžeto lėšos	0.00	0.00	0.00	873.24	3190.54	3000.00	1875.00	1125.00	10063.78
Privačios lėšos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Iš viso veiksmui:	0.00	0.00	0.00	11643.24	42540.54	40000.00	25000.00	15000.00	134183.78
2. TIKSLAS – Socialinės ir ekonominės įtraukties skatinimas vykdant integruotus veiksmus, skatinant savanorystę, didinant socialinių paslaugų infrastruktūrą, skatinant socialinio verslo kūrimą ir plėtrą.									
Europos socialinis fondas +	0.00	0.00	0.00	14730.48	27518.75	27518.76	15725.00	0.00	85492.99
Europos regioninės plėtros fondas	0.00	0.00	0.00	8245.00	11793.75	11793.75	0.00	0.00	31832.50
LR valstybės biudžetas	0.00	0.00	0.00	4054.51	6937.50	6937.50	2775.00	0.00	20704.51

Iš viso vietos plėtros strategijai:	
Europos socialinis fondas +	817867.87
Europos regioninės plėtros fondas	201772.57
LR valstybės biudžetas	179936.56
Savivaldybės biudžeto lėšos	81052.51
Privačios lėšos	0.00
Iš viso:	1280629.51

Privačios lėšos – tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuoti projekto išlaidų dalimi.

Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti:

- projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- projekto veikla vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu, apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO, STEBĖSENOS IR VERTINIMO TVARKA

7.1. VPS VALDYMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS IR KEITIMAI

Už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti, atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną atsakingi miesto VVG organai. Prienų miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už parengtos strategijos įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, t. y. už jos savalaikį ir sklandų įgyvendinimą. Už kiekvienos veiklos tiesioginį įgyvendinimą yra atsakingas priskirtas valdymo organas bei darbuotojai. Prienų miesto vietos veiklos grupės valdymo struktūrą sudaro Prienų miesto vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas (aukščiausias vietos veiklos grupės organas), Prienų miesto vietos veiklos grupės valdyba (kuri yra kolegialus vietos veiklos grupės valdymo organas), Prienų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas (kuris yra vienasmenis vietos veiklos grupės valdymo organas).

Kiekvienas valdymo organas turi priskirtas veiklas, už kurias yra atsakingas. Taip pat įgyvendinant strategiją bus įdarbinami darbuotojai, kurie bus atsakingi už tiesioginį veiklų vykdymą. Strategijai įgyvendinti būtina įdarbinti projekto vadovą ir projekto finansininką bei pagal poreikį projekto koordinatorių/ -ius. Toliau pateikiamos strategijos įgyvendinimo, atrankos, įgyvendinimo koordinavimo ir stebėsenos atsakomybės tarp valdymo organų ir įdarbinto darbuotojo/ - jų (žr. 17 lentelę).

17 lentelė VPS valdymo atsakomybių pasiskirstymas

Eil. nr.	Atsakomybių sritis	Prienų miesto vietos veiklos grupės valdymo organas	Atsakingas darbuotojas
1.	Strategijos administravimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai), projekto vadovas, projekto finansininkas, projekto koordinatorius
2.	Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai), projekto vadovas, projekto finansininkas, projekto koordinatorius
3.	Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas	Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas
4.	Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai), projekto vadovas, projekto koordinatorius
5.	Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranka	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai), projekto vadovas, projekto koordinatorius
6.	Prioritetų suteikimas vietos plėtros projektams pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją	Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
7.	Kvietimo teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus parengimas ir paskelbimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)

8.	Siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas	Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai) Projektų ekspertai - vertintojai
9.	Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas	Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir Prienų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai) Projektų vykdytojai
10.	Pasiekto stebėsenos rodiklio reikšmės (taip, kaip nurodyta stebėsenos rodiklių skaičiavimo aprašuose) duomenų registravimas ir apskaičiavimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
11.	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo užtikrinimas ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
12.	Vietos plėtros strategijos vykdymo ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
13.	Miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
14.	Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas	Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai)
15.	Taisyklėse nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų laikymasis	Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas; Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas	Įdarbintas (-ti) darbuotojas (-jai) Projektų vykdytojai Ekspertai - vertintojai

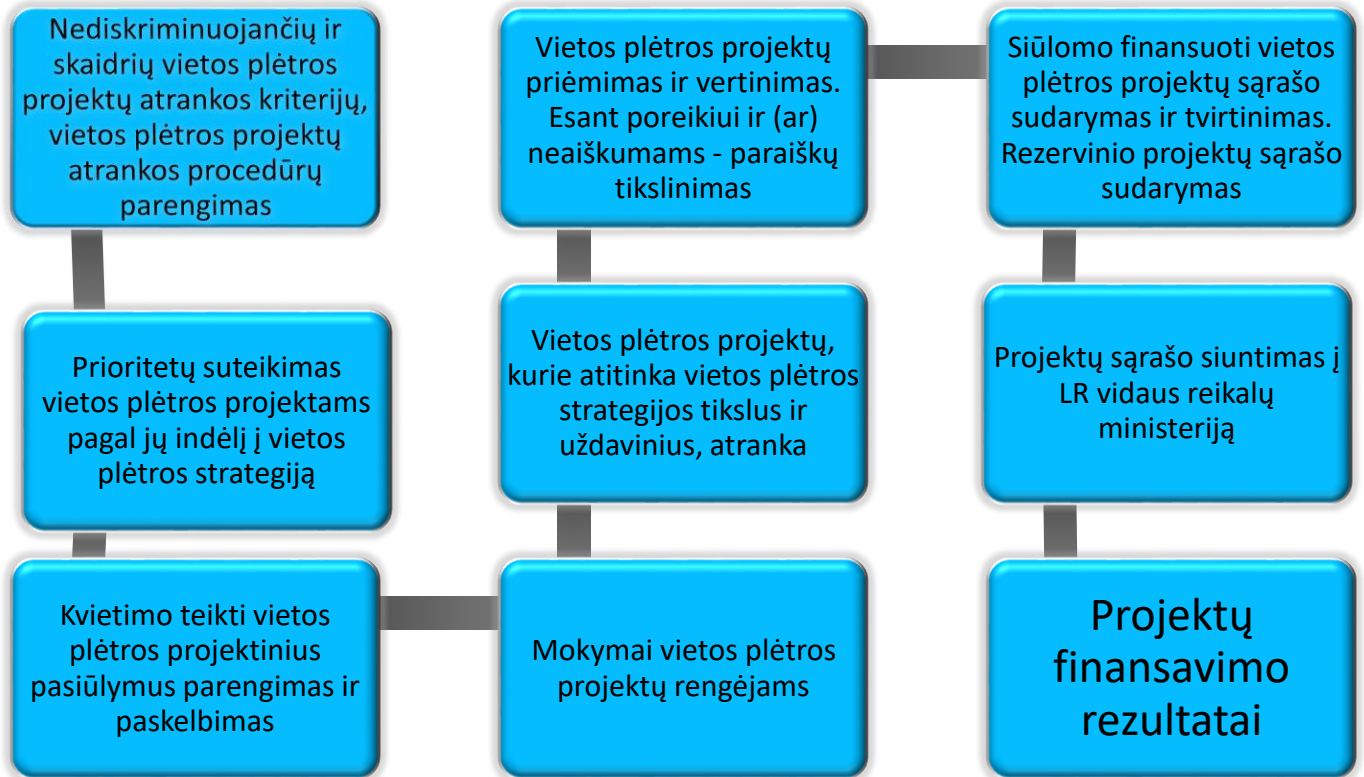
Įgyvendinimo procedūra, nustatant, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai, užtikrinant Taisyklių 4.5. papunktyje nurodytų principų įgyvendinimą.

Prienų miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūrą. Prienų miesto vietos veiklos grupė turi užtikrinti, jog įgyvendinimo procedūra bus skaidri, nepažeis lygių teisių ir nediskriminuos. Taip pat bus laikomasi partnerystės ir atvirumo, jaunimo dalyvavimo principų. Horizontaliųjų principų laikymasis atrenkant veiksmų/ projektų vykdytojus:

19 lentelė Horizontaliųjų principų laikymosi principai

<p>Partnerystės ir atvirumo principas</p>	<p><i>Įgyvendinant Prienų m. VVG strategiją bus skatinama partnerystė tarp NVO ir kitų organizacijų numatant kvietimuose papildomus balus, kai pareiškėjas ar partneris bus NVO organizacija. Strategijoje taip pat yra numatytas vienas iš veiksmų, skatinančių partnerystę su kitų regionų vietos veiklos grupėmis. Šio principo įgyvendinimas leis mobilizuoti skirtingų partnerių žinias ir įgūdžius bei padidins strategijos įgyvendinimo ir tobulinimo efektyvumą. Partnerystės įtraukimas sprendimų priėmimo procesą padarys skaidresnį ir atviresnį.</i></p>
<p>Lyčių lygybės ir nediskriminavimo</p>	<p><i>Lygių galimybių horizontaliojo principo taikymas užtikrins, kad įgyvendinant strategiją bei jos veiksmus bus nevaržomos žmogaus teisės ar neteikiamos asmeniui privilegijos dėl jo lyties, tautybės, rasinės ar etninės kilmės, kalbos, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, negalios, socialinės padėties, amžiaus arba seksualinės orientacijos bei nevaržomos galimybės tokiomis pačiomis kaip ir kitų asmenų sąlygomis naudotis paslaugomis, infrastruktūra, transportu ir kitomis priemonėmis.</i></p> <p><i>Įgyvendinant strategiją projektų vykdytojams bus privaloma atsižvelgti į neįgaliųjų, moterų ir vyrų, skirtingų amžiaus grupių, tautinių mažumų ir kitų diskriminaciją patiriančių grupių poreikius ir numatyti lygių galimybių principą įgyvendinančias priemones.</i></p> <p><i>Pažymėtina, kad Lietuvoje žmonės su negalia yra viena iš visuomenės grupių, kurių galimybės visapusiškai dalyvauti įvairiose veiklose apribotos labiausiai.</i></p>
<p>Jaunimo dalyvavimo</p>	<p><i>Jaunimo dalyvavimas yra numatytas per strategijoje išskirtus veiksmus, kai tikslinę grupę apims jaunimas, atrenkant projektų vykdytojus yra numatyta skirti papildomus balus už savanorių – jaunimo pritraukimą į projektų veiklas ir (ar) tęstinai įtraukiant jaunimo savanoriavimą jau po projektų veiklų įgyvendinimo.</i></p>

Veiksmai yra atrenkami pagal sudarytą veiksmų planą (numatytus veiksmo pradžios ir pabaigos metus), tuo tarpu juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūra susideda iš tam tikros veiksmų sekos:



14 pav. Projektus įgyvendinančių vykdytojų atrankos procedūra

Šaltinis: Prienų m. VVG procedūrų aprašas

Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijus parengia Prienų miesto vietos veiklos grupė, remiantis Taisyklių 4.5 punkte išskirtais principais. Vietos plėtros projektų atrankos kriterijus sudaro dvi kriterijų grupės: administracinės atitikties bei naudos ir kokybės. Atrankos kriterijus ir vertinimo balus tvirtina visuotinis Prienų miesto vietos veiklos grupės susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Kriterijais yra užtikrinama, kad vietos plėtros projektiniai pasiūlymai pagal atrankos kriterijus būtų atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant bet kokio interesų konflikto. Esant poreikiui, Prienų m. vietos veiklos grupės atrankos kriterijus gali derinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Atrankos kriterijai gali būti keičiami siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ir (arba) atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus.

Prienų miesto vietos veiklos grupės nustato vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos procedūras. Yra parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vietos plėtros projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Prienų m. vietos veiklos grupės valdymo organui tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Prienų m. vietos veiklos grupės narių susirinkimas

arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Rengdama atrankos procedūras, Prienų m. vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą, atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros nekeičiamos.

Jeigu veiksmų plane nenumatyta kitaip, galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai: (1) viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo Prienų mieste bei (2) savivaldybės, kurios teritorijoje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija. Galimi projektinių pasiūlymų partneriai: (1) viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje ar besiribojančioje teritorijoje, (2) savivaldybės, kurios teritorijoje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija, (3) savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija.

Prienų m. vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriamos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, valstybės biudžeto lėšos bei privačios lėšos. Privačios lėšos – tai projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuoti projekto išlaidų dalimi. Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti įskaitoma ir ne piniginis įnašas, kas yra detalai nurodyta Prienų m. VVG procedūrų vidaus apraše.

Gauti projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus surenka įdarbintas (-i) darbuotojas (-jai), vertina Prienų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlymų vertintojų grupę sudaro trys etapai: ekspertas, atstovaujantis bendruomenės ir (arba) nevyriausybinių sektorių, vienas – vietos valdžios sektorių, vienas – verslo sektorių. Ekspertams taikomi išsilavinimo kriterijai (turėti aukštąjį išsilavinimą) ir turėti patirties įgyvendinant projektus, susijusius su socialine veikla. Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Prienų miesto vietos veiklos grupės užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Prienų miesto vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai. Projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vertinant pateiktus projektinius pasiūlymus, Prienų miesto vietos veiklos grupės gali atlikti vietos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Prienų miesto vietos veiklos grupės praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Prienų miesto vietos veiklos grupės valdymo organui (Prienų miesto vietos veiklos grupės visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui). Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus – administracinės atitikties vertinimą bei naudos ir kokybės vertinimą, kai nauda ir kokybė vertinama balais pagal atitinkamus kriterijus.

Sudarant galutinius atrankos kriterijus, kiekvienam kriterijui priskiriami minimalūs ir maksimalūs balai, taip pat galima maksimali ir minimali už vieną projektą galima gauti balų suma. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai, apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos

tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip nustatyta minimali balų suma ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau negu nustatyta minimali balų suma, nefinansuojami. Likę tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Prienų miesto vietos veiklos grupės sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą, o tvirtina Prienų m. vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus organas.

Miesto VVG, atlikdama vietos plėtros projektų stebėseną **nuolat** renka, analizuoja informaciją apie vietos plėtros projektų rengimo ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo eigą. Miesto VVG vykdomos vietos plėtros projektų stebėsenos tikslas – laiku identifikuoti vietos plėtros projektų rengimo ir įgyvendinimo problemas, keliančias riziką vietos plėtros strategijos tinkamam įgyvendinimui, ir imtis veiksmų šioms rizikoms suvaldyti (atlikti papildomas vietos plėtros projektų rengėjų, vykdytojų gebėjimams stiprinti skirtas veiklas ir (ar) kt.).

Prienų m. vietos veiklos grupė yra atsakinga už Prienų m. vietos veiklos grupės vietos plėtros stebėseną. Prienų m. vietos veiklos grupės pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėseną būtų vykdoma pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą. Stebėsenos pagrindą sudaro kiekvienais metais rengiamos ataskaitos, kurių turinys vertinamas pagal siekiamus rodiklius ir rodiklių apskaičiavimo metodiką. Į stebėsenos procesą yra įtraukiama ne tik vietos veiklos grupė, bet ir projektų vykdytojai.

Už strategijos įgyvendinimo stebėseną, atsakinga Prienų miesto vietos veiklos grupė tai atliks vadovaudamasi Strategijų įgyvendinimo taisyklėmis. Už stebėseną bus atsakingi Prienų miesto VVG administracijos darbuotojai, kurie:

- nuolat rinks ir sistemins informaciją apie Strategijos įgyvendinimą, numatytus pasiekti rezultato ir produkto rodiklius. Periodiškai, kas ketvirtį Prienų miesto VVG informaciją apie įgyvendinamus projektus teiks projektų vykdytojai. Prienų miesto VVG pagal poreikį galės prašyti LR vidaus reikalų ministerijos pateikti stebėsenos vertinimui reikalingą informaciją iš ES investicijų administravimo informacinės sistemos (INVESTIS);
- kas ketvirtį skelbs iš projektų vykdytojų gautą informaciją apie atrinktus, įgyvendinamus ir baigtus įgyvendinti projektus;
- periodiškai, bet ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, viešins Strategijos pasiekimo rodiklius ir kitą informaciją;
- rengs ir Ministerijai kasmet teiks metines įgyvendinimo ataskaitas, o užbaigus Strategijos įgyvendinimą, teiks galutinę ataskaitą. Parengtos ataskaitos bus tvirtinamos atsakingų Prienų miesto VVG organų.

Prienų m. vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia atsakingam darbuotojui iki einamųjų metų sausio 20 d. Informacija yra pateikiama pagal Prienų m. vietos veiklos grupės (įdarbinto darbuotojo ir Prienų m. vietos veiklos grupės vadovo) parengtą ir nustatytą formą, kurioje numatytas aiškus pateikiamos informacijos turinys.

Įdarbintas darbuotojas (kuris yra atsakingas ir už vietos plėtros strategijos priežiūrą) kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitą apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė/ galutinė ataskaita yra tvirtinama Prienų m. vietos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo patvirtintose „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse“.

Įdarbintas darbuotojas pateikia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Prienų miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamųjų metų balandžio 1 d.

Įgyvendinus strategiją, įdarbintas darbuotojas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Prienų m. vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Projekto vadovas bendrauja su LR VRM ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu. Prienų m. VVG vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas žemiau esančioje lentelėje.

18 lentelė VPS stebėsenos etapai

Eil. Nr.	Stebėsenos etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija, reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui	Iki einamųjų metų sausio 20 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą
2.	Metinės/ galutinės ataskaitos parengimas	Iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėn. nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	-
3.	Metinės/ galutinės ataskaitos tvirtinimas	Iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/ galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai	Iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija	Visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
----	--	---	------------------------	---

Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra.

Prienų miesto VVG turi teisę inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti tvirtinami Prienų miesto VVG valdyboje. Vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su ministerija. Prienų miesto VVG inicijuoja vietos plėtros strategijos pokyčius esant šioms sąlygoms:

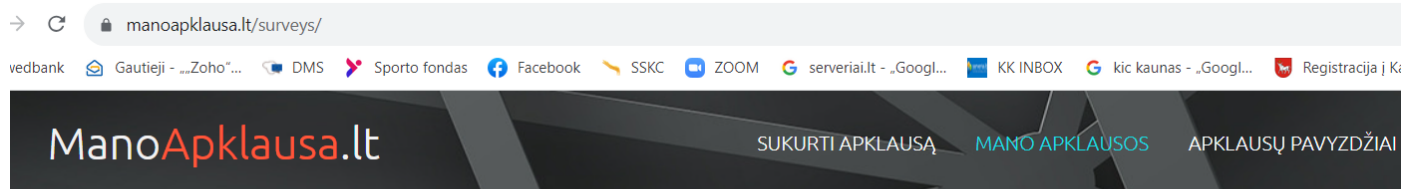
- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;
- būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

Prienų miesto VVG norėdama keisti vietos plėtros strategiją privalo raštu pateikti LR vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, Prienų miesto VVG valdybos protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją bei dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas. Priėmusi sprendimą dėl prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją LR vidaus reikalų ministerija raštu informuoja Prienų miesto VVG apie priimtą sprendimą.

PRIEDAI

1 PRIEDAS: ANKETOS – KLAUSIMYNO SKLAIDOS KANALAI

Manoapklausa.lt



Mano apklausos

PRIENŲ MIESTO GYVENTOJŲ
ANKETINĖ APKLAUSA, SIEKIANT
IŠSIAIŠKINTI JŲ POREIKIUS IR
SOCIALINĖS EKONOMINĖS
APLINKOS VERTINIMĄ

18 klausimų

Publikuota: 17.Lie 2023

Paskutinis atsakymas: 16.Rugpj 21:02

Siųsti Rezultatai
403 atsakymų

Taisyti Uždaryti Ištrinti

FB profilyje Prienų miesto VVG

ieškokite sistemoje „Facebook“

Prienų miesto VVG
Prienų miesto vietos veiklos grupė
Įmonės kodas: 303328343
Bankas „Paysera LT“
LT133500010002703189

Puslapis · Vietinė įmonė
Prienai, Lithuania
(8-610) 30810
prienumiestovvg@gmail.com
geraprienuose.lt/prienu-miesto-wg
Dar neįvertinta (apžvalgų: 0)

Nuotraukos Žiūrėti visas nuotraukas

Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

PRIENŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

PRIENŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Bendrai finansuoja

Prienų miesto VVG
Liepa 17 d. · 🌐

Vykdoma apklausa įgyvendinant projektą „Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas“, kurį bendrai finansuoja Europos sąjunga.

Prienų miesto vietos veiklos grupė organizuoja Prienų m. situacijos ir gyventojų poreikių tyrimą, siekiant išsiaiškinti Jūsų pasitenkinimą esama Prienų miesto situacija. Tyrimo pagalba bus ieškoma inovatyvių įvairių ilgalaikių ir tvirtų visuomenės grupių poreikius atitinkančių sprendimų, siekiant gerinti ekonominę, socialinę ir sociokultūrinę situaciją Prienų mieste.

Tyrimo rezultatai svarbūs ir reikalingi, kad galėtume kokybiškai parengti antrąjį Prienų miesto vietos plėtros strategiją 2023-2027 m. ir tinkamai įgyvendinti 2021-2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priemones pagal 4 prioriteto „Socialiai atsakingesnė Lietuva“ 4.7 konkretų uždavinį „Skatinti aktyvią įtrauktį, siekiant propaguoti lygias galimybes ir aktyvų dalyvavimą ir gerinti įsidarbinimą“ ir 4.9 konkretų uždavinį „Didinant socialinę ir ekonominę marginalizuotų bendruomenių, migrantų ir nepalankias sąlygas turinčių grupių integraciją įgyvendinant integruotas priemones, įskaitant aprūpinimą būstu ir socialinių paslaugų teikimą“. Kviečiame aktyviai dalyvauti apklausoje ir tokiu būdu įsitraukti į reikšmingus savo miesto plėtros procesus!

Anketa anoniminė: <https://www.manoapklausa.lt/apklausa/1520294140/6/>

Prienų miesto gyventojų apklausa. Sudalyvauk

Parašyta: 2023 07 25, 12:54

**Top aktualijos, Politika

[Komentuoti](#)

90 perž.

dalintis

[f](#) 0

[t](#) 0



FB profilis Gera Prienuose



Gera Prienuose

Liepa 18 d., 12:34 · 🌐



Vykdoma apklausa įgyvendinant projektą „Prienu miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas“, kurį bendrai finansuoja Europos sąjunga.

Anketa anoniminė: <https://www.manoapklausa.lt/apklausa/1520294140/6/>



FB laikraščio „Gyvenimas“ profilis



Laikraštis „Gyvenimas“
1 d. · 🌐

<https://www.manoapklausa.lt/apklausa/1520294140/>



MANOAPKLAUSA.LT
Apklausa PRIENŲ MIESTO GYVENTOJŲ ANKETINĖ APKLAUSA, SIEKIANT...
ManoApklausa.lt yra tiesioginių apklausų paslauga studentams ir verslui. Sukurti apklausas yra paprasta ir lengva. Apklausų rezultatai yra...

👍 Janina Ir Vladas Tarnauskai

👍 Patinka 💬 Komentuoti ➦ Bendrinti 👤

FB laikraščio „Naujasis Gėlupis Media“ profilis



Naujasis Gėlupis Media
1 d. · 🌐

<https://www.manoapklausa.lt/apklausa/1520294140/>



MANOAPKLAUSA.LT
Apklausa PRIENŲ MIESTO GYVENTOJŲ ANKETINĖ APKLAUSA, SIEKIANT...
ManoApklausa.lt yra tiesioginių apklausų paslauga studentams ir verslui. Sukurti apklausas yra paprasta ir lengva. Apklausų rezultatai yra...

👍 Patinka 💬 Komentuoti ➦ Bendrinti 👤

Prienų ir Birštono naujienų portalas kvitrina.com

The screenshot shows the homepage of kvitrina.com. The main navigation bar includes categories like NAUJIENOS, EKONOMIKA, POLITIKA, FUTBOLAS, KREPŠINIS, SPORTAS, LAISVALAIKIS, .TV, and FOTO. A featured article titled "Prienų miesto gyventojų apklausa. Sudalyvauk ..." is displayed, along with a "Renginiai" section featuring "TYLOS NATOS" and "REMGETA" advertisements. The website also has a search bar and social media links.

2 PRIEDAS: KVITIMAS TEIKTI PROJEKTINIUS PASIŪLYMUS

Nuo: **Mindaugas Rukas** <mindaugas.rukas@gmail.com>

Date: 2023-06-21, tr, 16:08

Subject: Dėl Prienų miesto strategijos

To: Aukse Griškonienė <aukse.griskoniene@gmail.com>, Leonora Kalantiene <leonora.kal@gmail.com>, Ramune Liutvynskiene <ramune78@gmail.com>, Jolanta Žilvienė <jolanta666@gmail.com>, Aukse Grižaitė <sodyba.alsia@gmail.com>, Karciauskienė Levute <levakarciauskienė@yahoo.com>, Rimvidas <rimvidas@aroma.lt>, Loreta Saltienė <loreta.saltiene@gmail.com>, Adomas Kubilius <adomas.kubilius@gmail.com>, MENINĖ DROŽYBA TRADICINIŲ AMATŲ CENTRAS <drozejai@gmail.com>, Laura MAKŠTUTIENĖ <maxxim79@yahoo.co.uk>, <loreta.dani@gmail.com>, Irena valatkeviciene <vatirena59@gmail.com>, <s.jasevicius@gmail.com>, Ramutė Milušauskienė <ramute.milusauskiene@gmail.com>, <tvic@infoprienai.lt>, <info@flameplate.lt>, <kristina.kundrote@gmail.com>, Roberta Ažukaitė <robertospastas@gmail.com>, Aida Deltuvienė <aida.deltuviene@prienai.lt>, virginija leonavičiute <virleo@inbox.lt>, Vaida Jančiauskienė <vaida.janciauskienė@gmail.com>

Sveiki. Ruošiamės naujai strategijai.

Siunčiu du exel failus:

1 failas: Gairės potencialiems pareiškėjams išskiriant VVG strategijos uždavinius, į kuriuos turim taikyti, tikslines grupes, galimus pareiškėjus ir po kelis pavyzdžius projektams.

2 failas: Trumpas turinys ką turi apimti teikiamos projektinės idėjos. Labai išsiplėsti nereikia, galima atsiųsti laisva forma word arba tam pačiam exel.

Projektinius pasiūlymus atsiųskite iki liepos 1 d. 😊

P.S. kilus klausimams, susisieksime.

--
Pagarbiai
Mindaugas Rukas
+370610 30810

3 PRIEDAS: ANKETINĖS APKLAUSOS REZULTATAI



Apklauso atlikimo sertifikatas

1520294140

Šiuo sertifikatu patvirtinama, kad

atliko apklausą

PRIENŲ MIESTO GYVENTOJŲ ANKETINĖ APKLAUSA, SIEKIANT IŠSIAIŠKINTI JŲ POREIKIUS IR SOCIALINĖS EKONOMINĖS APLINKOS VERTINIMĄ

Apklauso atlikimo periodas: 2023-07-17 - 2023-08-16

Dalyvavusių respondentų kiekis: 403

Iveta Balode
ManoApklausa.lt direktorius

Apklauso "PRIENŲ MIESTO GYVENTOJŲ ANKETINĖ APKLAUSA, SIEKIANT IŠSIAIŠKINTI JŲ POREIKIUS IR SOCIALINĖS EKONOMINĖS APLINKOS VERTINIMĄ" rezultatai

Respondentų statistika:








Viso respondentų: 403

Rezultatų santrauka





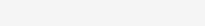
1. JŪSŲ LYTIS: (daug galimų variantų)

Vyras	117		29.1%
Moteris	285		70.9%
Viso atsakymų	402		

2. JŪSŲ AMŽIUS: (daug galimų variantų)

14-17 m.	4		1%
18-25 m.	23		5.7%
26-35 m.	55		13.7%
36-45 m.	97		24.1%
46-55 m.	90		22.4%
56-65 m.	97		24.1%
66+ m.	36		9%
Viso atsakymų	402		










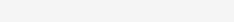

3. JŪS ESATE: (daug galimų variantų)

MOKINYS	8		1.8%
STUDENTAS	31		7%
DARBUOTOJAS, DIRBANTIS PAGAL DARBO SUTARTĮ	179		40.4%
VALSTYBĖS TARNAUTOJAS	45		10.2%
SAVARANIŠKAI DIRBANTIS	70		15.8%
BEDARBIS	41		9.3%
PENSININKAS	38		8.6%
NEGALIAŲ TURINTIS ASMUO	19		4.3%
POLITIKAS	6		1.4%
KITA	6		1.4%
Viso atsakymų	443		

4. AR ESATE PATENKINTAS (-A) PRIENŲ MIESTE TEIKIAMŲ VIEŠŲJŲ PASLAUGŲ (ŠVIETIMO, SOCIALINIŲ, SVEIKATOS, VIEŠOSIOS TVARKOS, SPORTO IR KT. PASLAUGŲ) KOKYBE: (daug galimų variantų)

VISIŠKAI PATENKINTAS (-A)	31		7.5%
PATENKINTAS (-A)	117		28.3%
DALINAI PATENKINTAS (-A)	181		43.7%
NEPATENKINTAS (-A)	71		17.1%
VISIŠKAI NEPATENKINTAS (-A)	14		3.4%
Viso atsakymų	414		

5. KOKIOS SRITIES PASLAUGŲ PRIENŲ MIESTE JUMS TRŪKSTA LABIAUSIAI: (daug galimų variantų)




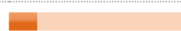





PSICHOSOCIALINIŲ BEI INTENSYVIŲ KRIZIŲ, PRIKLAUSOMYBIŲ ĮVEIKIMO PAGALBOS	32		4.1%
SOCIAKULTŪRINIŲ IR KITŲ LAISVALAIKIO UŽIMTUMO	65		8.4%
JAUNIMUI SKIRTŲ LAISVALAIKIO IR UŽIMTUMO ERDVIŲ	108		13.9%
VAIKAMS SKIRTŲ NEFORMALIŲ UŽSIĖMIMŲ POPAMOKINIŲ, ATOSTOGŲ METU	92		11.8%
SOCIOKULTŪRINIŲ IR PSICHOSOCIALINIŲ	77		9.9%
DARBINGŲ NEAKTYVIŲ ASMENŲ UŽIMTUMO SKATINIMO	72		9.3%
DARBINGŲ NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ NEFORMALIAUS PROFESINIO RENGIMO	47		6%
VERSLO SKATINIMO IR MENTORYSTĖS	88		11.3%
SAVANORIŠKOS VEIKLOS MODELIŲ	105		13.5%
KOMPLEKSNĖS PAGALBOS JAUNIEMS DARBINGIEMS BEDARBIAMS	73		9.4%
Kita	19		2.4%
Viso atsakymų	778		

Kiti atsakymai:

- Susisiekimo paslaugu
- Sveikatos
- Smurta patiriantiems, žmogaus teisiu atstovavimo. Moteru teisiu atstovavimo, konsultavimo
- Neatrūksta jokių
- Pagalba smurtą patyrusiems
- Vaiku su negalia uzimtumas po pamoku
- prieinamu savo srities specialistu
- Logopedo pagalbos
- Vaikučių (mažiukų 0-3m) kineziterapijos užsiėmimų
- Sportą pamiršot. Tik sporto dėka miestas gali klestėti.
- Visko yra daug tik spēk lankyti
- Jokiu !
- Reikėtų daugiau informacijos kur reikia savanoriaut

- Sporto užsiėmimų
- Neutrūksta
- Kultūrinių
- Neutrūksta
- užimtumo vaikams su negalia
- Neįgaliųjų veiklų

6. KAIP MANOTE, KOKIOS PAGRINDINĖS PASLAUGŲ PROBLEMOS PRIENŲ MIESTE: (daug galimų variantų)

MAITINIMO PASLAUGŲ TRŪKUMAS	24		2.6%
ŠVIETIMO PASLAUGŲ JAUNIMUI TRŪKUMAS	83		8.8%
ŠVIETIMO PASLAUGŲ SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMIESM ASMENIMS TRŪKUMAS	78		8.3%
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ JAUNIMUI TRŪKUMAS	153		16.3%
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMIESM ASMENIMS TRŪKUMAS	152		16.2%
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NEĮGALIESIEMS TRŪKUMAS	134		14.3%
INFORMACIJOS APIE TEIKIAMAS PASLAUGAS PRIENŲ MIESTE TEIKIMO TRŪKUMAS	95		10.1%
SUSISIEKIMO PASLAUGŲ TRŪKUMAS	41		4.4%
FIZINIO AKTYVUMO VEIKLŲ TRŪKUMAS VAIKAMS IR JAUNIMUI	58		6.2%
FIZINIO AKTYVUMO VEIKLŲ TRŪKUMAS SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMIESM ASMENIMS	33		3.5%
MOKYMŲ IR KONSULTACIJŲ SKIRTŲ SAVARANKIŠKO VERSLO KŪRIMUI TRŪKUMAS	77		8.2%
Kita	11		1.2%
Viso atsakymų	939		

Kiti atsakymai:

- Poilsio, atsipalaidavimo, psichomoginių paslaugų
- turizmo skatinimo, reguliarių elskursijų, maršrutų pėsčiomis/dviračiu/baidare
- Tinkamo požiūrio ir pagalbos profesionaliai sportuojantiems vaikams, ne tik į fizinį aktyvumą reikia orientuotis, o į vaikus garsinančius Prienų ir LT vardą
- apgyvendinimo (viešbučių) paslaugų
- Verslumo skatinimo vietos, spiečiaus
- Sporto moterims, spa
- Viešbučio.
- Fizinio aktyvumo veiklų trūkumas SUAUGUSIEMS
- koncertų, spektaklių nevyksta kultūrnamyje
- Nežinau
- specialistu trūkumas

7. DETALIZUOKITE PASLAUGŲ SRITYJE IŠSKIRTAS PROBLEMAS:

- 1) Mažai verslo patalpų.
- 2) Labiausiai reikėtų orientuotis į jaunimo (moksleivių) užimtumą ir savanorystę
- 3) Karjeros konsultacijų
- 4) :)
- 5) Darbo ieškančių yra daugiau nei darbo pasiūlymų. Plėsti profesijų įvairovę, darbo vietų skaičių.
- 6) Trūkumas jaunimo erdvių, galimai aikštelių vyresniems, pvz. paspirtku rampų, dviračių rampų. Miestui trūksta marketingo paslaugų, neišnaudotas jos.
- 7) Užimtumo trūkumas dienos metu neįgaliesiems, konsultacijų trūkumas finansiniais klausimais, jaunimo popamokinės veiklos užimtumas, mokymų ar tiesiog paskaitų savęs pažinimo, kartų bendravimo užsiėmimų
- 8) Reikėtų daugiau veiklų jaunimui.
- 9) Pažeidžiamomis grupėmis reikia rūpintis ypač.
- 10) Mažas pasirinkimas, vietų trūkumas, aukšta kaina
- 11) Žmėnėms reikia asmeniško pakvietimo, psėžįstamo žmogaus padrašinio įsijungti į veiklas ir gyventki aktyviau
- 12) Man nėra
- 13) Daugiau užimtumo vaikams..
- 14) Ryte nėra kur kavos isgerti
- 15) Nėra specialiais transporto neįgaliesiems
- 16) Nėra
- 17) Įvairovės trūkumas
- 18) .
- 19) Reiktų daugiau informacijos
- 20) t

21) Nemokamu paslaugu moterims trukumas patyrusioms smurta ar gyvenančioms toksiskuose santykiuose.

Žmogaus teisiu atstovavimo trukumas

22) Jaunimo užimtumas.

23) Trūksta finansavimo

24) Sportinė veikla tai netik krepšinis ... esame prie Nemuno, tai vandens sportas visai apleistas, baidarės, kanojos, akademinis irklavimas. Aplink yra miškai, juose tereikia tik sužymėt maršrutus, pėsčiomis ir dviračiais, taip galima pritraukt žygių mėgėjus ... Yra unikalios galimybės (gamtos) organizuot multi sporto varžybas bet jų nėra, yra tik pėsčiųjų žygiai. Revuonos parke galėtų būti daugiau karstynių ir aikštelių vaikams. Miesto ribose esančios Nemuno pakrantės turėtų būt pritaikytos, aktyvam poilsiui ir sportui, o ne paliktos apžėlusios...

25) Senstantis personalas

26) .

27) daugiau viesojo transporto mieste

28) Medicinos srityje

29) Nėra informacijos

30) Daugiau veiklų vaikų užimtumui.

31) daugiau užimtumo

32) Prasta informacijos sklaida, tiek dėl teikiamų paslaugų, tiek dėl vykstančių renginių. Viena iš problemų matau dėl verslų konsultavimo, konsultavimo paslaugų teikimo.

33) Trūksta realios informacijos apie verslo pradžią, konkrečios, kaip atsidaryti įmonę, kur kreiptis dėl paramos verslui, kaip tvarkyti apskaitą.

34) be komentarų

35) Aplinkos, gatvių tvarkymo

36) Mano nuomone visa ar dauguma informacijos interneto svetainėse, ne visi gyventojai naudojami internetu.

37) Nėra kur kreiptis smurtą patyrusioms moterims

38) Trūksta psichologinės pagalbos

38) Trūksta psichologinės pagalbos

39) Galėtų būti daugiau jaukių vietų pavalgyti.

40) N

41) Trūksta informacijos

42) Trūksta visuomeninio transporto

43) Ne visi žmonės gali savo senus ir neįgalius artimus giminaičius prižiūrėti namuose patys, ypač jei reikia specialios priežiūros ir aptarnavimo. Globos namuose vietų trūksta ir išlaikymas brangiai kainuoja, juolab ne visi nori išvežti senus tėvus į globos įstaigą.

44) .

45) D

46) Jaunų mokytojų stygius, motyvuotų ir mylinčių vaikus pedagogų trūkumas

47) - visuomeninio transporto susisiekimui su kai kuriomis kaimo vietovėmis trūkumas

- yra atvejų, kai soc.pažeidžiami neįgalūs asmenys tiesiog nežino kur jiems kreiptis pagalbos, ar negalima tokius asmenis tiesiog surasti ir laikas nuo laiko patikrinti jų būklę, o esant reikalui paskirti asistentus

48) ..

- 49) Vyresnio amžiaus asmenų socializacija
50) Privačių iniciatyvų trūkumas organizuojant vaikų užimtumą vasarą, jaunimo savanorystės skatinimas
51) Trūksta informacijos apie po pamokinę veiklą vaikams, nes prailgintas grupes 2-4 negali lankyti jai nėra didžiulė būtinybė.
Taip pat nėra užimtumo nuo 14 val. Iki 17 val. Būtų labai naudinga jai atsirastų pedagogų norinčių padėti vaikams su pamokomis, bei kad vaikai gautų maitinimą iki 17 val.

Taip pat labai reikalingi būreliai paremti informacinėmis technologijomis ir finansinio raštingumo mokantys.

- 52) Vaiku kurie turiu spec poreikius nėra kur palikti po pamokų padejejas tik pamokų metu
53) Mažai informacijos
54) 123
55) .
56) tik baseinas vaikams su negalia tai neaisku ar sis projektas bus pratestas
57) .
58) Reikia daugiau kavinių.
59) Nėra ką detalizuoti, pasverkite tai ką turime Prienų mieste ir ko neturime, bet galėtų būti ir rasite atsakymus.
60) Yra, bet nepakankamai.
61) Mano manymu papildomos veiklos jaunimui bei bedarbiams padetu juos sudominti ir issklaidyti beviltiskuma
62) .
63) Nedetalizuosiu, nes tam reikia laiko.
64) Informacijos
65) .
66) Truksta bendruomenisku veiklu
67) -
68) .
69) Lėtas aptarnavimas, informacijos suteikimo trūkumas
70) M
71) mažai dėmesio neįgaliesiems, sportinės įrangos lauko sąlygomis
72) Trūksta viešojo transporto nukeliauti į parduotuves, gydymo įstaigas gyvenantiems ant kalnų (Martišiaus g. kalnas, vadinamasis elektros tinklų kalnas). Taip pat reikėtų labiau skatinti jaunas žmones kuriančius verslus mūsų mieste.
73) Apie mažesnius renginius sužinoma dažniausiai, tik jiems įvykus.
74) Plėsti, steigti naujas, atnaujinti esamas vaikų aikšteles. Apsaugoti nuo niokotojų ir bausti juos
75) Socialinių skyriaus ne veiksnumas.
76) už 4km Birštonas su "kalnu" turistų savaitgaliais ir ne tik, bent 10% paėmus jų srauto gautųsi verslui tikrai ne mažos pajamos
77) Neturiu komentarų
78) Kultūrinių renginių trūkumas.
79) Trūksta veiklos jaunimui
80) .
81) Daugiau pagalbos, užimtumo neįgaliesiems
82) .
83) Konkretesnės, aiškesnės informacijos apie soc.pagalbą senjorams kur ir kaip ją gali gauti, kad patys senjorai rastų, juk nesinaudoja internetu daugelis.

- 84)
- 85) Nėra viešbučio mieste
- 86) Neįgaliesiems ir jų problemoms mažai skiriama dėmesio
- 87) Vaikams ir jaunimui trūksta prieinamos užklausinės veiklos, įsitraukimo į neformalų švietimą, projektus ir kt.
- 88) Visiškai nežinau kokios paslaugos teikiamos netekus 80% darbingumo
- 89) t
- 90) Mikriukas į polikliniką iš Stadiono galėtų kursuoti dažniau, bent kas valandą.
- 91) Su verslu susiję kursai arba spiečiaus įrengimas Prienuose būtų puiku
- 92) Didelių problemų nėra
- 93) Sunku tiksliai įvertinti
- 94) Paslaugų pakanka, gal tik informacijos vienoje vietoje apie visų sričių paslaugas reikėtų.
- 95) Popamokine vaikų veikla
- 96) Paslaugų trūkumas jaunimui. Nėra net jokio sporto užsiėmimo jaunimui, apart sporto salės
- 97) .
- 98) nežinau
- 99) Savivaldybė orientuojasi tik į vaikų užimtumą, tačiau ignoruoja arba susidaro įspūdis, kad visiškai nerūpi vaikai, kurie siekia ir profesionalumo rezultatų, tiek sporte, tiek muzikoje, menuose ar kitoje veikloje. Nėra pagalbos ir skatinimo vaikams, kurie siekia sportinių rezultatų, kurie garsina Prienų vardą bei Lietuvos vardą konkursuose, varžybose, tarptautinio lygio pasiruodymuose ar gauna puikius įvertinimus ekspertų (tiek sporte, tiek dailėje, tiek muzikoje). Reikia skatinti ir suteikti sąlygas ne tik užimtumui, bet ir profesionalumui!!! Mažai veiklų ir iniciatyvų jaunimui arba informacija nėra publikuojama.
- 100) ...
- 101) Per mažai teikiama informacijos
- 102) ...
- 103) Konsultacijų
- 104) Visos išvardintos grupės ne visada gali naudotis internetu todėl nežino kur prienuose galia gauti informaciją užimtumo, stovyklų, įvairių saviraiškos užimtumo klausimais, nežino kaip vykdyti veiklą ir ne visada gali suprasti nuolat besikeičiančius įstatymus.
- 105) :-)
- 106) atvykstantiems nėra kur apsistoti, informacija apie paslaugas nepasiekia asmenų, kurie mažai naudojami internetu
- 107) Nėra vietų, kur jauni verslininkai gautų rinktis, ko working space, nėra vietų kurtis smulkiam verslui
- 108) Vaikai atostogų metu neturi ką veikti? Ir trūksta užsiėmimų
- 109) Manau, kad mieste trūksta viešojo transporto susisiekimui mieste. Tai ypač aktualu šeimoms su mažamečiais, kad gyvenant viename miesto gale, kur nėra stotelių, nestoja autobusai, patekti į kitą miesto pusę be savo transporto sudėtinga, kada mažamečiais atstumas nueiti ir grįžti gaunasi nemažas. Taip pat matau nemažai žalingų įpročių asmenų, galbūt dalimi atvejų sudėtinga pakeisti susiformavusias įpročius, bet norėtųsi daugiau pagalbos socialinės, užimtumą ar profesiją įgyti skatinančias, kad ne tik gatvėmis nuo ryto šlitiniuotų. Taip pat matau bėdą neblaivių, prastą higieną turinčių asmenų buvimą autobusų stotyje.
- 110) Labai svarbu plačiai komunikuoti apie sukurtas arba kuriamas paslaugas
- 111) -
- 112) Paremti ir skatinti smulkųjį verslą, o ne apmokestinti reklamines išskabas, kabančias ant paties verslininko pastato ir už jo paties lėšas. Trūksta kokybiškų dviračių takų. Pravažiukite Kauno gatvės, ypatingai jos gale, dviračių taku!!! Kas padėjo parašą už jo įrengimą? Kur kokybė? Nėra šaligatvio Pramonės gatvėje. Ten puikus būtų dviračių takas- pro Sporto areną.
- 113) Prienai yra gražus miestelis ir gražiai tvarkomas, bet, šaligatviai paskendę žolėse....

114) Trūkumas

115) Rengti mokymus, teikti informaciją apie civilinę gynybą, pilietinį pasipriešinimą.

116) Švietimas vaikams atgyvenęs, kūno kultūra tik krepšinis, futbolas, o kur kūno kultūra, atsipalaidavimo mokymas, tempimo pratimai.

Nėra kokių individualių trenerių suaugusiems, viena sporto salė be jokios realios pagalbos

Viskas orientuota į Birštoną

Gal jau laikas taką iki tilto pabaigti ir daugiau dviračio takų, kad apimti ne tik centrą bet ir kalnų rajonus

117) .

118) Trūksta informacijos apie veiklas, mažai reklamos

119) n

120) .

121) Neturime viešbučio. Atvažiavus į Prienus nėra kur apsistoti. Tik per sporto renginius miestas taps patrauklus .

122) Fizinio aktyvumo, jaunimo sporto užimtumo priemonės

123) Trūksta viešojo transporto kaimuose

124) Ne

125) Apie vykstančius renginius ir programas neužtenka vien paskelbti Fb. Reikia daugiau reklamos.

126) Informacijos apie teikiamas paslaugas yra didelis trūkumas. Būtų gerai sudaryti vaikams, jaunimui, šeimoms, senjorams koncentruotą info lankstukų formą, kuri būtų padėta savivaldybėje, gydymo įstaigose, bibliotekoje, kultūros centre, mokyklose ir t.t., kad būtų žinoma kas kur yra arba kur kreiptis jei ko nors prireikia, nes net nežinai, kad išvis yra tam tikra paslauga. Didelis stygius yra švietimo paslaugų šiame amžiaus tarpsnyje 11-16 metų: klubai, įvairios programos, savanorystės...

127) Daugiau informacijos ką teikia socialinis skyrius pensininkams arba negaliesiems.

128) Labai prasta kokybe. Dirbama tik tam kad dirbti, uzsideti pliusiuka ataskaitoje.

129) Maisto vežimas i namus, sporto bureliu suaugusiems, diebantiems žmonems

130) Prastas susisiekimas su ligonine

131) n

132) Reikia daugiau konsultacijų kuriantiems verslą, informacijos apie verslo perspektyvas mūsų mieste

133) -

134) Darbo birža turėtų daugiau būti orientuota į darbo ieškantį žmogų. Būti profesionaliais darbuotojais, o ne atsainiai žvelgti į žmogų.

135) Labai mažai važiuoja autobusai.

136) trūksta koncertų jaunimui įdomių atlikėjų, spektaklių ir kitų renginių, į airių estafečių, žaidimų, ėjimų, žygių.

137) *

138) Tingiu

139) Labai retai kursuoja miesto autobusas. Rajono autobusai dažniausiai nestoja Dujų ūkio sustojimų važiuodami į autobusų stotį. Važiavimas jais yra pigesnis, nei Kaitros autobusu.

140) Laba diena, šiuo metu vadovaujantis asmenys, tikiuosi užlopys visas spragas. Didelės sėkmės darbuose.












141) Norisi kad mūsų miestelyje atsirastų kokių greito maisto restoranų tokių kaip macdonalds ar hesburger, gal būt atsirastų dabar populiarūs maisto prekių parduotuvė lidl arba koks kitas prekybcentris.

142) Informacijos sklaidimo viešoje erdvėje trūkumas.

143) .

- 144) .
- 145) Trūksta reklamos renginiams.
- 146) Nematau problemų
- 147) reik įdomesnių renginių
- 148) O ką čia komentuot?
- 149)
- 150) Neturiu
- 151) Ne
- 152) Trūsta fizinio aktyvumo vaikams, yra nutuke daug kas.
- 153) Informacijos trūkumas,
- 154) Bloga komunikacija, sunku rasti informaciją
- 155) Trūksta maršrutinių autobusų į kaimo vietas
- 156) Trūksta informacijos apie projektus netgi vykstančius verslui užimtumo tarnyboje. Reikalinga daugiau viešos informacijos
- 157) Nėra informacijos iš užimtumo tarnybos, pats turi ieškoti kiekvieną dieną kad neprაžjūrėtai skelbiamos informacijos.
- 158) Sunku iš Veiverių tiesiogiai pasiekti Prienus. Tik rytinis ir vakarinis autobuso reisas. Netoli Kaunas, bet vakare po renginio nėra kuo grįžti namo.
- 159) Trūksta veiklos ir užimtumo paaugliams
- 160) Kaip gyvenanciai prienuose tik kelis metus dažnai pritrūksta info
- 161) trūksta specialistu, dėl trūkumo didelės eilės ir didelės kainos socialiai pažeidžiamai grupei turėtų būti paslaugos prieinamos
- 162) Trūksta
- 163) f
- 164) bbb
- 166) Būtų gerai turėti vieną duomenų bazę apie mieste vykstančias veiklas, renginius, užsiėmimus vaikams ir jaunimui. Sporto veiklų, aktyvaus laisvalaikio veiklų po pamokų ir atostogų metu.
- 167) Socialiai pažeidžiamiesiems trūksta tarpusavio bendravimo, ryšio vieni su kitais,
- 168) Problema medicinos paslaugų srityje.
- 169) Daugelio įstaigų infrastruktūra nepritaikyta neįgaliesiems.
- 170) jaunimui reikia ne tik sporto erdves, bet ir laisvalaikio erdves šaltuoju sezonu, švietimo įstaigose reikia gerinti maitinimo kokybę, sudaryti sąlygas maitintis visiems (kaina)
- 171) Iš kaimų kurie nutolę nuo Prienu miesto iki 15 km susisiekimo beveik nėra
- 172) Trūksta stovyklų mokyklinio amžiaus vaikams
- 173) Neaktyvus jaunimas, neįgalieji gana dažnai nežino apie galimybes gauti paslaugas
- 174) Ačiū
- 175) A
- 176) Ačiū
- 177) nėra
- 178) Nežinau
- 179) nežinau









8. KAIP MANOTE, SU KOKIOMIS INTEGRACIJOS PROBLEMOMIS SUSIDURIA Į PRIENŲ MIESTĄ ATVYKĘ UŽSIENIEČIAI: (daug galimų variantų)

KALBOS NEMOKĖJIMO	144		18.5%
NEGATYVAUS VISUOMENĖS POŽIŪRIO	56		7.2%
KULTŪRINIAIS SKIRTUMAIS	123		15.8%
STEREOTIPAIS	103		13.2%
INFORMACIJOS TRŪKUMU APIE EINAMUOSIUS KLAUSIMUS	56		7.2%
INFORMACIJOS TRŪKUMU APIE ĮSIDARBINIMO GALIMYBES	45		5.8%
BŪSTO NUOMOS/ĮSIGYJIMO PROBLEMOMIS	97		12.5%
PSICHOLOGINĖS PAGALBOS TRŪKUMU	27		3.5%
IŠSILAVINIMO PRIEINAMUMO TRŪKUMU	51		6.5%
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ TRŪKUMU	69		8.9%
Kita	8		1%
Viso atsakymų	779		









Kiti atsakymai:

- Nesusiduria
- nemanau, kad jie su kuom nors susiduria, nes tokie turistai jau žino kur vyksta ir įsivaizduoja padėtį
- Vietinių darbingo amžiaus o ir sveikų senjorų užimtumo galimybes turėtų būti prioritetas
- Ar ne per daug jiems duodame, palikdami Lietuvos skustančius žmones
- Viešbučio
- nesusidūriau, mano rate nepasitaikė bendrauti su užsieniečiais
- Neįsivaizduoju
- Nežinau

9. KAIP MANOTE, KOKIOS PROBLEMOS KYLA NEĮGALIESIEMS PRIENŲ MIESTE: (daug galimų variantų)

KOKYBIŠKO JUDĖJIMO RIBOJIMAI GATVĖSE	72		11.1%
KOKYBIŠKO JUDĖJIMO RIBOJIMAI ĮSTAIGOSE	74		11.4%
INFORMACIJOS APIE VIEŠĄS PASLAUGAS, PRITAIKYTAS NEĮGALIESIEMS, TRŪKUMAS	67		10.4%
INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ TRŪKUMAS	100		15.5%
SAVIRAIŠKOS GALIMYBIŲ TRŪKUMAS	73		11.3%
SOCIOKULTŪRINIŲ PASLAUGŲ TRŪKUMAS	101		15.6%
NEŽINAU	157		24.3%
Kita	3		0.5%
Viso atsakymų	647		

10. KAIP MANOTE, SU KOKIOMIS PROBLEMOMIS SUSIDURIA JAUNIMAS GYVENANTIS PRIENŲ MIESTE: (daug galimų variantų)

PROJEKTINIŲ, INTEGRALIŲ VEIKLŲ TRŪKUMAS	65		8.2%
DARBO VIETŲ TRŪKUMAS	148		18.6%
AKTYVAUS LAISVALAIKIO PRALEIDIMO VIETŲ IR ERDVIŲ TRŪKUMAS	94		11.8%
LAISVALAIKIO UŽIMTUMO IR NEFORMALIAUS UGDYMO PASLAUGŲ TRŪKUMAS	98		12.3%
INFORMACIJOS APIE JAUNIMO GALIMYBES PRIENŲ MIESTE TRŪKUMAS	97		12.2%
ŠVIETĖJIŠKŲ INICIATYVŲ APIE ŽALINGUS ĮPROČIUS IR PRIKLAUSOMYBES TRŪKUMAS	53		6.7%
MOKYMŲ IR KONSULTACIJŲ PROFESIJOS PASIRINKIMO, VERSLUMO, ASMENINIO EFEKTYVUMO KLAUSIMAIS	237		29.8%
Kita	4		0.5%
Viso atsakymų	796		

11. JŪSŲ SIŪLYMAI PRIENŲ MIESTO PASLAUGŲ TRŪKUMO SITUACIJOS GERINIMUI:

- 1) Neturiu
- 2) Organizuoti veiklas (stovyklas, mokymus, užimtumą) jaunimui /moksleiviams
- 3) Aktyvios veiklos
- 4) :)
- 5) -
- 6) Aktyvinti susitikimus su jaunimo, savivaldybės koordinatoriaus darbą aktyvinti,
- 7) Neįgaliųjų užimtumas, neformalusis ugdymas, senjorų užimtumas, jaunimo mokymai pažintiniais klausimais, kultūrinės pažintinės kelionės
- 8) Jaunimo užimtumo centras
- 9) Švietimas formuojant įgūdžius
- 10) Kardinaluai keisti požiūrį į dirbantį ir norintį užsidirbti žmogų.
- 11) Siūlyti daugiau ir įvairesnių veiklų, kuriose jie galėtų susipažinti ir įsitraukti. Skatinti bendruomeniškumą
- 12) Nežinau
- 13) Stovyklų vaikams, vasaros metu.
- 14) Turizmo paslaugos ir pramogos
- 15) Specialiaus transporto negalia turintiems asmenims
- 16) Gerinti
- 17) Nemuno įveiklinimas
- 18) .
- 19) Skleisti informaciją apie esamas paslaugas
- 20) nžn

21) -

22) Daugiau organizuoti susitikimų.

23) Daugiau veiklos skiriamos soc. pažeistiems asmenims, tai pat daugiau žinomumo jaunimui galimoms veikloms

24) Turistinių, aktyvaus laisvalaikio, sporto, erdvių infrastruktūros trūkumas (neišnaudota Nemuno pakrantė ir miškai), ir informacijos apie skleidimas, Prienuose ir visoje Lietuvoje.

25) nežinau

26) .

27) pasiūlymu neturiu

28) Turi būti atskiras informacijos centras

29) Daugiau užimtumo jaunimui

30) Skelbti daugiau projektų, kurie būtų finansuojami ES lėšomis ir didesnių kaštų svivaldybės lėšų skyrimui.

31) daugiau renginių

32) Kaip galima keisti situaciją ir pagerinti paslaugų situaciją Prienu mieste:

-Gerinti socialinių paslaugų kokybę: Būtų svarbu investuoti į socialinių paslaugų centrą, kad jis galėtų efektyviau atstovauti rizikos grupėje esančių asmenų ir silpniausių visuomenės narių interesams.

-Skatinti socialines paslaugas: Būtų naudinga skatinti socialines paslaugas ir teikti paramą socialiai pažeidžiamiems asmenims, siekiant jų integracijos į visuomenę.

-Bendradarbiavimas su vietos veiklos grupėmis: Svarbu užmegzti bendradarbiavimą su vietos veiklos grupėmis, kad būtų užtikrintos reikalingos paslaugos socialinėje atskirtyje esantiems asmenims.

1. Infrastruktūra ir patrauklumas verslui:

Užtikrinti tinkamą infrastruktūrą, tokia kaip tinkamas transporto ryšys, komunikacijos tinklai ir verslo zonų prieinamumas.

Skatinti verslininkus investuoti į regioną, pateikiant jiems skatinius, tokius kaip mokesčių lengvatos arba parama pradėdant veiklą.

2. Mokymo ir informacijos sklaida:

Teikti mokymo programas ir renginius verslininkams, kad jie galėtų įgyti reikalingas žinias ir įgūdžius verslo kūrimui ir plėtrai.

Skleisti informaciją apie verslo galimybes ir palaikymo programas, kad būtų skatinamas naujų verslų kūrimas ir jau veikiančių verslų plėtra.

3. Parama ir bendradarbiavimas:

Teikti finansinę ir konsultacinę paramą naujiems ir esamiems verslams, siekiant padėti jiems pradėti arba išlaikyti veiklą.

Skatinti bendradarbiavimą tarp verslų, vietos bendruomenės ir institucijų, siekiant kurti palankią verslo aplinką ir rasti bendras galimybes.

4. Vietos rinkos analizė:

Išanalizuoti vietos rinką, poreikius ir galimybes, kad verslininkai galėtų kurti produktus ir paslaugas, kurios tiktų vietos gyventojų poreikiams.

Skatinti verslininkus plėsti savo veiklą ir ieškoti naujų rinkų, kad būtų didinama verslo įvairovė ir konkurencingumas.

33) Teikti konsultacijas jaunimui, pradedantiesiems verslininkams verslo pradžios, plėtros klausimais

34) Šviesti jaunimą

35) Nežinau

36) Man paslaugų netrūksta.

37) Kurti darbo vietas jaunimui

38) -

39) Daugiau renginių organizavimų, tokių kaip filmų naktis ar pan

40) N

41) Nevyriausybinį organizacijų įtraukimas

42) Erdvių jaunimui trūkumas

43) -

44) .

45) Būtina išspręsti varnų problema, nuo to labai kenčia miesto įvaizdis ir naujai sutvarkytos erdvės. Viskas apdergta

46) A

47) - būtinas viešbutis, jau tiek metų jo laukiam

48) ...

49) Bendruomenės siūlymų sklaida per savivaldybės struktūras.

50) Savanorystės (ypač jaunimo ir senjorų) stiprinimas, privačių verslo iniciatyvų skatinimas

51) .

52) Didesnis demesys tėvams auginantiems vaikus su negalia

53) Sunku pasakyti ,manau yra specialistų ,yra galimybių reikia tik dirbt

55) .

56) jaunimui sudaryti galimybes pasimatuoti isbandyti ivairias specialybes

57) Finansuoti logopedijos studijas su galimybe dirbti Prienų mieste

58) Tai savivaldos problema.

59) Daugiau trenerių sporto centre, kad nesidubliuotų treniruočių laikai pagrindinių sporto šakų, plaukimas, futbolas, krepšinis bent jau.

60) Kurti naujų darbo vietų.

61) Reikalingas didesnis visuomenės išitraukimas ir savivaldybės atvirumas visuomenei, o ne stumdymas nuo langelio prie langelio, kas labai atbaido žmonių norą kreiptis pagalbos

62) Steigti daugiau darbo vietų ir veiklų jaunimui

63) Jūs siūlykit.

64) Didesnio demesio problemų sprendimo

65) .

66) Daugiau bendruomeniškos veiklos, kurios pagalba bendruomenės galėtų informuoti politikus, kokių veiklų ir paslaugų trūksta Prienu miestelyje.

67) -

68) .

69) Steigti psichologinės pagalbos kabinetą, užimtumo centrus, leisti bukletus, teikti informaciją per socialinius tinklus

70) M

71) informaciniai standai, mokesčiu sumazinimas jaunimui sukurus verslą

72) Skatinti verslininkus priimti jaunus darbuotojus neturinčius jokios darbo patirties. Skatinti kurti savarankiškus verslus. Suteikti daugiau mokymų dėl verslo kūrimo.

73) Pasidomėt kas patinka jaunimui, sukurt kokių nors pramogų PRIENUOSE

74) -

75) Dirbi.

76) Tarpinstitucinis bendradarbiavimas

77) Neturiu komentarų

78) Skirti daugiau dėmesio jaunimui, jų užimtumui, jų švietimui. Tai mūsų ateitis, kaip išsiugdysim, taip gyvensim toliau

79) Daugiau tokios veiklos ,jog jaunimą domintų ,jog turėtų kur susipažinti ,susirasti draugų

80) .

81) Čia jau siūlymus teikite jūs

82) .

83) Daug švenčių, renginių, bet senjorams reikia ne tik jų.Patogu jei nuvežtų į ligo inę, polikliniką.Gal ir į kitų miesto ligonines tyrimams.

84)

85) Kiek begerintum be vidinio kiekvieno žmogaus noro-nusiteikimo bendros pilietinės dvasios ne kažką pasieksite Manau visos Lietuvos valdžių trūkumas siekti jungiančių o ne skaldančių sprendimų pvz upės krantinės užklojimas betonu už brangiai verta nulio-vietinio valdymo grimasa deja Siūlymas įsiklausyti ne tik į žmogų..

86) Daugiau dėmesio skirti negalią turintiems žmonėms bei su jais susijusiomis problemomis(darbas,infrastruktūra...)

87) Kuo daugiau projektų, sukuriančių galimybę jaunimui įsitraukti į veiklas, burtis spec. erdvėse, bendradarbiauti, keistis patirtim su kitų savivaldybių jaunimu ir pan.

88) Daugiau viešos informacijos

89) a

90) Daugiau jaunimui skirtų renginių, šokių, kino vakarų lauke.

91) ...

92) Siūlymų neturiu. Gera gyventi Prienuose.

93) Viešbučio truksta

94) Gera anketos analizė ir greiti sprendimai

95) -

96) Naujų darbo galimybių pieška, verslo pritraukimas

97) .

98) nežinau

99) Motyvuoti ir kompetetingi darbuotojai (ne vien tik per partinę liniją) atsakingi už jaunimo reikalus, už projektų rašymus bei iniciatyvas. Skatinti ir atkreipti dėmesį į aukštesnių rezultatų siekiančius vaikus, suteikti galimybes.

100) Trūksta prie daugiabučių sutvarkytų kiemų. Automobilių aikštelės turėtų būti sutvarkytos ir padidintos nes automobilių tik daugėja

101) Skatinti jaunimą savanorystės veiklomis. Skleisti informaciją apie galimas veiklas.

102) ...

103) Sveikatos spec trukumas

104) Būtina skatinti jaunimą dalyvauti projektinėje veikloje, mokyti savanorystės, aiškinti apie neformalaus ugdymo būtinybę saviraiškai, mokyti finansinio raštingumo ir finansų taupymo, savo verslo kūrimo pagrindų.

105) :-)

106) sutelkti daugiau įvairių sričių atstovų į darbo grupę, kad būtų identifikuotos įvairios problemos ir ieškoma įvairių būdų šias problemas spręsti

107) Reikalingos organizacijos skatinančios jaunimo verslumą. Reikalingas spiecius

108) Kino filmų vakaro .

Ekskursiju

Pažintinė kelionė pėsčiomis

109) Manau kad miestui trūksta vaikų žaidimo kambario, esame ne kartą pašnekėję, kad būtų smagu baulingas. Neformalaus ugdymo paslaugų viešinimo visuomenei norėtūsi.

110) Suteikti jaunimui daugiau sprendimo laisvės

111) Čia jau VVG tegul siūlo.

112) Gerinti pačios Savivaldybės darbą, ypač Žemėtvarkos. . Laikykitės ne terminų, o žmogaus interesų. Tada ir žmogaus požiūris bus kitoks 😊

Suformuoti sklypus aplink Prienus vykdyti verslus, jaunoms šeimoms statyti namus ir pan. Daugiau lankstumo ir įdirbio šioje srityje, kad žmogus ir verslininkas jaustų dėmesį ir pagalbą realią, o ne tik kalbose.

113) Manau paslaugų pasiūlymų yra, bet jaunimas nelabai imasi iniciatyvos.

114) Veiklos

115) Daugiau biudžeto lėšų skirti ne šventėms organizuoti, bet galvoti apie gyventojų informavimą ir rengimą krašto gynybai.

116) Investuoti į paslaugų plėtrą

117) .

118) :)

119) .

120) .

121) Miesto patrauklumui reikalingas viešbutis. Miestas turi gerai išvystytą sporto bazę tik neturi kur apgyvendinti atvykusių

122) Jaunimo užimtumo veiklos

123) Nežinau

124) 😊

125) Reklamos įvairiapusės reikia daugiau

apie vykstančius projektus ir renginius.

126) Prienų miestas yra nedidelis. Turi labai bendradarbiauti visos įstaigos išvien. Daugiau klauskite jaunimo ko jis norėtų, klauskite šeimų, kaip joms galima gerinti ir palengvinti, kad būtų lengviau paprasčiau derinti darbus, vaikų ugdymus ir pomėgius. Labai trūksta erdvių, kur vaiką galima palikti saugojimui, tai ne darželiai, kai mamai /tėčiui reikia reikalus sutvarkyti, pasimokyti galėtų ir pan. Ir, kad kaina "įkandama" arba nemokamai, tai nebūtų privatūs...

- 127) Sunku pasakyti, gal tik reikia didesnio požiūrio į žmogaus problemas.
- 128) Daugiau aktyvumo ir realiai nuosirdaus darbo. Tikro darbo kuris duos rezultatus, o ne pliusiuka.
- 129) nežinau
- 130) Labiau įsiklausyti į gyventojų pastabas,
- 131) n
- 132) Daugiau renginių, daugiau visokių veiklų turėtų būti
- 133) -
- 134) Kiekvienoje paslaugų sferoje turėtų dirbti savo srities specialistai profesionalai. Tik tuomet bus kokybiškos paslaugos.
- 135) Neturiu
- 136) kviešti žymius sportininkus, daininkus ar kitus jaunimo sekamus ir mėgstamus žmones kalbėti apie rūkymo, narkotikų žalą, apie savo svajonių siekimą
- 137) *
- 138) Vis tiek nepagerinsit
- 139) .
- 140) Daugiau visiems bendravimo.
- 141) Nežinau
- 142) Reikalingi valdančiųjų realūs veiksmai ir darbai ivairiose srityse, o ne tik teorija ir formalumas.
- 143) .
- 144) .
- 145) Nežinau.
- 146) Tegul gyventojai tik visur dalyvauja, kiek visko vyksta
- 147) daugiau užimtumo jaunimui
- 148) Neturiu
- 149)
- 150) Neturiu
- 151) Ne
- 152) Verslo igudziu skatinimo programos, jaunimo uzimtumo galimybiu pletra.
- 153) Investicijų pritraukimas
- 154) Nesuprantu klausimo. Apie kokias paslaugas kalbame? Viešasias ar ne? Jei viešasias, tai gal pakaktų kokybiškų mokymų. Verslo paslaugas sureguliuoja rinka
- 155) Kurti darbo vietas
- 156) Profesinis pasirinkimas tik apie vietines specialybes, trūksta susitikimų su pačiais dirbančiais įvairiose specialybėse
- 157) Reikalinga naudingų mokymų o ne tik pinigų panaudojimo
- 158) Prienų mieste paslaugų pakanka, daugiau jų trūksta kaimo gyvenvietėse ir miesteliuose.
- 159) trūksta dviračių, riedučių, riedlenčių, paspirtukų treko, parkūro aikštelės, žaidimų aikštelės paaugliams
- 160) Net nežinau
- 161) sudaryti galimybę jaunimui savanoriauti ir pamatyti is arčiau kuo daugiau profesiju
- 162) Viskas atsiremia į biudžetą
- 163) g
- 164) vvv
- 165) .
- 166) Trūksta informacijos apie vykdomas užimtumo veiklas vaikams ir jaunimui.

167) Neturiu

168) .

169) Įrengti vaikų kambarius įstaigose, kur vaikai galėtų praleisti laiką po pamokų, kol tėvai dirba.

Galėtų būti įvairesnė aktyvių veiklų pasiūla suaugusiems.

170) reikia labiau įtraukti jaunimą į socialinį gyvenimą. Leisti jiems dirbti

171) Nera profesinio rengimo įstaigos skirtos jaunimui kurie po vidurines baigimo galėtų mokytis kažka susijusio su profesija kuri būtų naudinga prienu miestui.

172) Nežinau

173) Daigiai jaunimo neformalios veiklos, skatinti įsitraukti į veiklas

174) N

175) A

176) Ačiū

177) nera

178) Nežinau

179) nežinau

12. KAIP MANOTE, KOKIO TIPO MOKYMAI JUMS BŪTŲ NAUDINGIAUSI DARBO IEŠKANTIEMS PRIENŲ M. GYVENTOJAMS: (daug galimų variantų)

INFORMACIJOS APIE ES IR KITŲ STRUKTŪRINIŲ FONDŲ FINANSAVIMĄ	75		9.8%
PROJEKTŲ RENGIMO IR VALDYMO	88		11.5%
BUHALTERINĖS APSKAITOS TVARKYMO	49		6.4%
TEISINIŲ KLAUSIMŲ APIE VERSLO FORMOS PASIRINKIMĄ	64		8.3%
KOMPIUTERINIO RAŠTINGUMO	89		11.6%
VERSLUMO ĮGŪDŽIŲ TOBULINIMO	143		18.6%
PROFESINES KOMPETENCIJAS SUTEIKIANČIŲ MOKYMŲ (pvz.: manikiūrininko, permanentinio makiažo meistrės, kirpėjos, staliaus, fotografo ir pan.)	259		33.8%
Viso atsakymų	767		

13. ĮRĄŠYTI PAGEIDAUJAMĄ PROFESIJĄ:

1) Gydotojai

2) -

3) Masažuotojas

4) :)

5) -

6) Statybos sektorius.

7) Pageidaujamos profesijos neturiu, bet žinių trūksta finansinio raštingumo, marketingo, tobulinimosi praktiniuose užsiėmimuose

- 8) IT specialistas
- 9) Visos profesinių įgūdžių programos
- 10) Mokymai
- 11) Renginių organizatorius
- 12) Man jau nereikia
- 13) Masažuotojų.
- 14) Laivavedyba
- 15) Fotografo
- 16) Man nereikia, aš turiu
- 17) padavėjas
- 18) .
- 19) Konditerijos, kulinaras
- 20) direktorius
- 21) Projektu rengejas
- 22) Teisininkas
- 23) Projektų valdymas
- 24) Turizmo - sporto plėtra
- 25) smulkusis verslininkas
- 26) Statybininkas
- 27) floristo
- 28) Verslininkas
- 29) Visokių
- 30) Individualios priežiūros specialistas, psichologas, logopedas ir t.t.
- 31) pardavėja
- 32) Kiekvienam individualiai, bet aš rekomenduočiau siūlyti profesiją pagal tuo metu labiausiai darbovietėse trūkstamų darbuotojų statistiką.
- 33) Verslininkas
- 34) mokyti profesinių specialybių
- 35) Než

14. JEI VERSLO ĮKŪRIMUI GAUTUMĖTE FINANSAVIMĄ, AR TAI PASKATINTŲ JUS IMTIS VERSLO:

TAIP	153		38.1%
NE	29		7.2%
NEŽINAU	220		54.7%
Viso atsakymų	402		











15. KAIP MANOTE, AR PRADĖTUMĖTE KURTI SAVARANKIŠKĄ VERSLĄ, JEI JUMS BŪTŲ TEIKIAMOS KONSULTACIJOS, MOKYMAI IR KT. PAGALBA DĖL NAUJO VERSLO ĮKŪRIMO:

TAIP	176		43.8%
NE	30		7.5%
NEŽINAU	196		48.8%
Viso atsakymų	402		

16. PAŽYMĖKITE NE DAUGIAU, KAIP 3 TIKSLINE SGRUPES, KURIAI/ -IOMS JŪSŲ MANYMU LABIAUSIAI REIKALINGA PAGALBA SIEKIANT SKATINTI SOCIALINĘ ĮTRAUKTĮ PRIENŲ M.: (daug galimų variantų)

MOKYKLINIO AMŽIAUS VAIKAI	39		3.7%
JAUNIMAS	181		17.3%
SENJORAI	81		7.7%
NEDIRBANTYS DARBINGO AMŽIAUS ASMENYS	132		12.6%
ILGALAIKIAI BEDARBIAI	80		7.6%
NEĮGALŪS ASMENYS	94		9%
SOCIALINĖS RIZIKOS ŠEIMOS	61		5.8%
DAUGIAVAIKĖS ŠEIMOS	44		4.2%
MIGRANTAI	41		3.9%
PABĖGĖLIAI	23		2.2%
IŠ ĮKALINIMO ĮSTAIGŲ GRĮŽĘ ASMENYS	17		1.6%
SOCIALINĖS PAŠALPAS GAUNANTYS ASMENYS	82		7.8%
KITI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTYS ASMENYS	129		12.3%
KITI MAŽIAU GALIMYBIŲ TURINTYS ASMENYS	44		4.2%
Viso atsakymų	1048		

17. KAIP MANOTE, KOKIOS REMIAMOS VEIKLOS LABIAUSIAI IŠSPRĘSTŲ SOCIALINES IR EKONOMINES PROBLEMAS PRIENŲ MIESTE ARTIMIAUSIU 5-RIŲ METŲ LAIKOTARPIU: (daug galimų variantų)

UŽIMTUMO SKATINIMAS, PADEDANT BEDARBIAMS IR NEAKTYVIEMS ASMENIMS ĮGYTI NAUJŲ PROFESINIŲ ĮGŪDŽIŲ	105		10.4%
NEFORMALIOS VERSLUMĄ SKATINANČIOS INICIATYVOS	109		10.8%
BENDRADARBIAVIMO IR INFORMACIJOS SKLAIDOS TINKLŲ KŪRIMAS	95		9.4%
SAVANORYSTĒS SKATINIMAS	171		16.9%
SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĖMS PRIKLAUSANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ ĮTRAUKTĮ SKATINANČIOS VEIKLOS	85		8.4%
JAUNIMO UŽIMTUMO SKATINIMO VEIKLOS	117		11.6%
FIZINĘ IR PSICHINĘ SVEIKATĄ GERINANČIOS VEIKLOS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS ASMENIMS	62		6.1%
SOCIALINIŲ PASLAUGŲ DIDINIMAS	182		18%
SOCIALINIŲ INOVACIJŲ DIEGIMAS	85		8.4%
Kita	1		0.1%
Viso atsakymų	1012		

Kiti atsakymai:

- -

18. VADOVAUDAMIESI REMIAMOMIS VEIKLOMIS, PATEIKITE IDĖJAS, KURIOMS REIKALINGAS FINANSAVIMAS:

- 1) Jaunimo centro sukūrimui.
- 2) Jaunimo užimtumui. Dienos stovyklos. Savanorystė
- 3) Interaktyvios veiklos
- 4) ;)
- 5) -
- 6) Mokymams, seminarams konferencijoms
- 7) Sveikatinimo stiprinimas, kultūrinis užimtumas , neformalus įvairių profesijų mokymai
- 8) Neįgaliųjų integracija
- 9) Gyvenimiškų įgūdžių formavimas pažeidžiamos grupėse, profesinis rengimas ir įdarbinimas
- 10) ;)
- 11) Jaunimo aktyvumas ir įtraukimas į problemų sprendimą, kultūrinei socialinei veiklai
- 12) Jokia veikla nevuks be finansavimo
- 13) Vaikų stovykloms..
- 14) Senjorų lankymas, vasaros stovyklos vaikams
- 15) .
- 16) Neturiu
- 17) Automobiliai-kavos aparatai, mobilūs ledų kioskai, žuvų rūkyklos ir pan.
- 18) .
- 19) Jaunimo užimtumo skatinimas
- 20) ;)
- 21) Socialinio verslo skatinimo
- 22) Gyventojų užimtumas
- 23) Jaunimo užimtumo ir savanorystės sritis.
- 24) Nemuno pakrančių, miškų pritaikymas aktyviam poilsiui ir sportui. Ir jų reklama
- 25) kita
- 26) Smulkaus ir vidutinio verslo kūrimo finansavimas jaunesniems gyventojams.
- 27) neturiu
- 28) Dabar sunku atsakyti
- 29) Maisto gamyba
- 30) ES lėšos, iš valstybės biudžeto gautinos lėšos, savivaldybės lėšos.
- 31) nežinau
- 32) Štai keletas idėjų, kaip spręsti šias problemas ir skatinti neformalias verslumą, bendradarbiavimą, informacijos sklaidą, savanorystę, socialinę įtrauktį, jaunimo užimtumą, sveikatą ir mažinti socialinę atskirtį Prienų mieste ir rajone:

1. Neformalios verslumą skatinančios iniciatyvos:

-Organizuoti verslo idėjų konkursus, kurie skatintų vietos gyventojus pradėti savo verslą ir suteiktų jiems pradinę finansinę paramą ar mentorystę.

-Kūrėjų erdvės ar kūrybiniai centrai, kurie suteiktų vietos verslininkams erdvę, įrankius ir galimybę dalintis patirtimi ir bendradarbiauti.

2. Bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimas:

-Sukurti vietinį verslo tinklą arba platformą, kurioje verslininkai galėtų bendrauti, dalintis informacija ir patirtimi.

-Reikalauti vietos valdžios įsteigti verslo informacijos centrą, kuris teiktų nemokamą konsultacijas, mokymus ir informaciją verslui.

3. Savanorystės skatinimas:

-Organizuoti savanoriškas iniciatyvas, kurios skatintų vietos gyventojus dalyvauti bendruomenės veikloje, verslo plėtroje arba socialinių paslaugų teikime.

-Partnerystė su vietos nevyriausybinėmis organizacijomis arba jaunimo organizacijomis, kurios skatina savanorystę ir turi programas savanoriams.

4. Socialinę įtrauktį skatinančios veiklos:

-Kūrybinės dirbtuvės ir mokymai socialiai pažeidžiamoms grupėms, kad būtų skatinama jų profesinė raida ir įgūdžių tobulinimas.

-Bendruomenės centrai arba klubai, kurie teikia paramą ir veiklą socialiai pažeidžiamoms grupėms, skatina jų dalyvavimą ir įtrauktį.

5. Jaunimo užimtumo skatinimo veiklos:

-Verslo mokymai ir praktikos vietos jaunimui, siekiant suteikti jiems įgūdžius ir patirtį verslo srityje.

-Rengti karjeros dienas, verslo mugės arba pristatyti jaunimo įmones ir verslą, kad būtų skatinamas jaunimo susidomėjimas verslo kūrimu.

6. Fizinę ir psichinę sveikatą gerinančios veiklos:

-Organizuoti sveikatingumo ir sporto renginius, kurie skatintų aktyvų gyvenimo būdą ir sveikatą.

-Kūrybinės terapijos sesijos arba psichologinės konsultacijos socialiai atskirtiems asmenims, siekiant gerinti jų emocinę gerovę ir bendravimo įgūdžius.

7. Finansavimas socialinės atskirties patiriantiems:

-Ieškoti finansavimo iš vietos valdžios, tarptautinių fondų arba paramos programų, kurios skiria finansinę paramą socialinės atskirties patiriantiems asmenims ir organizacijoms.

-Skatinti įmones įsitraukti į socialinės atsakomybės programas ir teikti finansinę arba materialinę paramą socialinės atskirties mažinimui.

Svarbiausia yra bendradarbiauti su vietos valdžia, nevyriausybinėmis organizacijomis ir verslininkais, siekiant įgyvendinti šias idėjas ir užtikrinti ilgalaikį jų tvarumą bei teigiamą poveikį bendruomenei.

33) M

34) švietėjiška veikla tikslinėm rizikos grupėm

35) NŽ

36) Neturiu

37) -

38) -

39) .

40) N

41) Socialinis verslas

42) Jaunimo užimtumui

43) -

44) .

45) Įvairūs klubai pagal pomėgius.

46) A

47) - informacijos sklaidos centrais galėtų būti bibliotekos, jei ten dirbtų daugiau aukštos kvalifikacijos IT specialistų

48) ...

49) Užimtumo

50) Asmenų, ketinančių pradėti verslą, konsultavimas

51) Tai yra mokymų finansavimas ir lankstumas ne būtina bedarbiams, bet ir dirbantiems norintiems pakeisti darbą. Taip pat didesnės infirmacijos viešinimo apie ES lėšų skyrimą naujiems projektams, bei pagalbos rašant projektus.

Vaikų švietimui IT pagalba, bei mokymų apie keliamis interneto bei socialinių medijų rizikas .

52) Jaunimui darbo igudžiu skatinimas

53) Vaikams ,ypač su spec .poreikiais

54) 123

55) .

56) vaiku su negalia uzimtumas

57) .

58) Praktinė veikla

59) Viena idėjų būtų kad užimtumo tarnyba skirdama paramą verslo pradžiai neišskirtų vidutinio amžiaus žmonių.

VVG skirdama lėšas vykdytų ne kontrolę pagal paraišką, o teiktų pagalbą paramą gavusiems, kad žmogui būtų lengviau atitikti visas sąlygas. Ir t.t.

60) -

61) Platus klausimas. Esant reikalui pateikčiau idejas asmeniskai

62) .

63) ??

64) Jaunimo uzimtumui

65) .

66) Dabar neturiu ideju, bet turetu buti el.pastas kur butu galima siusti idejas

67) -

68) .

69) Psichologinė pagalba

70) M

71) verslui

72) Labiausiai reikalinga smulkiems ūkininkams ir ūkiams. Smulkiosios žemės ūkio technikos remonto dirbtuvėms.

73) .

74) -

75) Jie dauk.

76) Kooperavimas tarp verslo ir valdiškų institucijų įtraukiant jaunimą praktikai/mokymams

77) neturiu komentarų

78)

79) Nežinau

80) .

81) Nežinau

82) .

83) Skatinti reikia nedarbą ir oresniu atlyginimu nei minimumas.

84)

85) Mokymai

Švietimas ir informacija apie tai skelbiama visais įmanomais būdais

86) Daugiau dėmesio skirti neįgalųjų integravimo į darbo rinką bei savarankišką naujų darbo vietų kūrimą

87) Mokymų, konsultacijų projektai, dienos užimtumo centrai, centrai jaunimui, stovyklos vaikams ir kt.

88) Vaikams turintiems spec.poreikiud

89) g

90) Jaunimui daugiau renginių

- 91) ...
- 92) Idėjų neturiu
- 93) Nežinau
- 94) Kita
- 95) -
- 96) Jaunimo išlaikymas išskant darbo galimybių
- 97) .
- 98) nežinau
- 99) Vaikų išvykoms į varžybas, čempionatus (startiniai mokesčiai, kuras, kad ir pats transportas). Vaikų ir jaunimo įtraukimas į savanorystės projektus (Marijampolė kaip pavyzdys), narkotikų situacijos valdymas mieste, paskaitos ir mokymai šia tema, policijos patruliavimas, aplamai pačios situacijos sprendimas įtraukiant ir mokyklas ir bendrų saivaldybės lygmeniu sprendimų reikia.
- 100) .
- 101) Jaunų žmonių skatinimas įsidarbinti. Darbo vietų susikūrimas.
- 102) ...
- 103) Reikalingas transportas darželiams.
- 104) Verslo klausimais švietimas, užimtumo organizavimas neįgaliesiems- pasijausti reikalingu visuomenei, šeimų ir kartų bendrystės veiklų organizavimas, naujų specialybių įsigijimo skatinimas.profesinių įgūdžių tobulinimas, nes dalyvavus ankstesniuose mokymuose veiklos netęsimos ir įgytos kvalifikacijos praranda prasmę, būtina tęstinumas.
- 105) :-)
- 106) mokymams organizuoti
- 107) Jaunimo ir jauno verslo skatinimas kurti Prienuose, verslumo skatinimo vietos, co working space. Galimybė bendrauti su verslininkais ar verslo angelais dėl verslo kurimo
- 108) Nežinau
- 109) Rankdarbių dirbtuvės, ne tik neįgaliesiems, bet ir socialinę atskirtį jaučiantiems žmonėms, darbingo amžiaus neaktyviems žmonėms. Dirbtuvės jaunimui ir vaikam, skatinančias bendrystę, savanorišką veiklą pagelbėjant kitiems.
- 110) -
- 111) Idėjas generuoti palieku VVG.
- 112) Skatinkite ir neužgožkite Prienų verslininkų. Kam tos mugės prieš Savivaldybę? Prienų verslam darote tik blogiau.
- 113) Jaunimui (gimtadieniams, įvairiom šventėm) (batutų parkas, tarzanija....

Pritrauktų ir turistų Prienų mieste.

- 114) .
- 115) Sukurti grupę, kuri rūpintųsi patriotiškumo ir pilietiškumo stiprinimu Prienų krašte. Ji galėtų rengti užsiėmimus vaikams ir suaugusiems, mokyti civilinės saugos dalykų, pilietinio pasipriešinimo būdų ir pan. Tokioje grupėje galėtų dirbti ir apmokyti bedarbiai ir pabėgėliai iš Ukrainos. Šiuo metu tokia veikla praktiškai vykdoma epizodiškai, per šaulius, skautus ir pan. Reikia kompleksinio, strateginio požiūrio...
- 116) Fizinio aktyvumo skatinimas, dviračių takai ne tik centre, apačioje
- 117) .
- 118) -
- 119) Šiltnamio pastatymas
- 120) .

121) Idėjos kainuoja

122) ----

123) Laivyba, aviacija

124) 😊

125) Neįgalių vaikų užklausinės veiklos.

126) Erdvių sutvarkymas prie kiekvieno daugiabučio vaikams iki 6 metų. Kokia karstynė, supynė ir smėlio dėžė įrengta su suoliuku.

Įrengti patalpą kur būtų galimybė tėvams palikti vaikučius saugiai priežiūrai 1-4 val. Tarkim, kad ir pas dantistą jeigu reikia, kur padėti trimetį, ar dvimetį, kai neturi auklių, artimų žmonių kas galėtų pasaugoti vaikutį.

Jaunimui neformalių užsiėmimų vykdymas, savęs pažinimo, psichologinių kursų.

Daugiau pagalbos, informavimo kai susiduria šeima su sunkiu ligoniu. Kaip slaugyti artimą žmogų šeimoje. Psichologinės pagalbos trūkumas.

Kaip palaikyti ir gauti finansavimą darbingo amžiaus žmonėms, kurie ne tik verslą kuria Prienų mieste, bet ir meną. Jie pamiršti. Sudaryti ir jiems gauti finansavimą, kad galėtų pagerinti darbo įrankius, kad galėtų įsikurti dirbtuves ir t.t.

Dar puiki idėja įkurti geriamo vandens stovelius, kad žmogus galėtų atėję atsigerti. Kaip yra kituose miestuose Druskininkuose, Birštone, Vilniuje ir t.t. Prienai turi daug šaltinių galima išnaudoti. O vanduo visada pravers - ar senam ar neįgaliam, ar jaunam ar sportuojančiam atsigavinti.

127) Mane viskas tenkina kas vyksta Prienuose, tad nelabai galiu ką nors pasiulyti.

128) Padidinkit finansavimą tam kas duoda realia nauda, o nesivaykykit idejos kaip nukopijuoti Birstona.

129) nežinau

130) Sveikayai, mokslui

131) n

132) Miesto gražinimui

133) -

134) Tai priklauso nuo žmogaus, kurioje sferoje jis nori investuoti ir kurti savo verslą.

135) Nežinau

136) .

137) *

138) Patys susigalvokit

139) .

140) Švietimui, keliams, neužmiršti ir kaimo gyventojų.

141) Maisto istaigom, kitom daugiau darbo vieto galinciom suteikti paslaugom

142) Uzimtumo skatinimas.

143) .

144) .

145) Nesinau

146) Neturiu

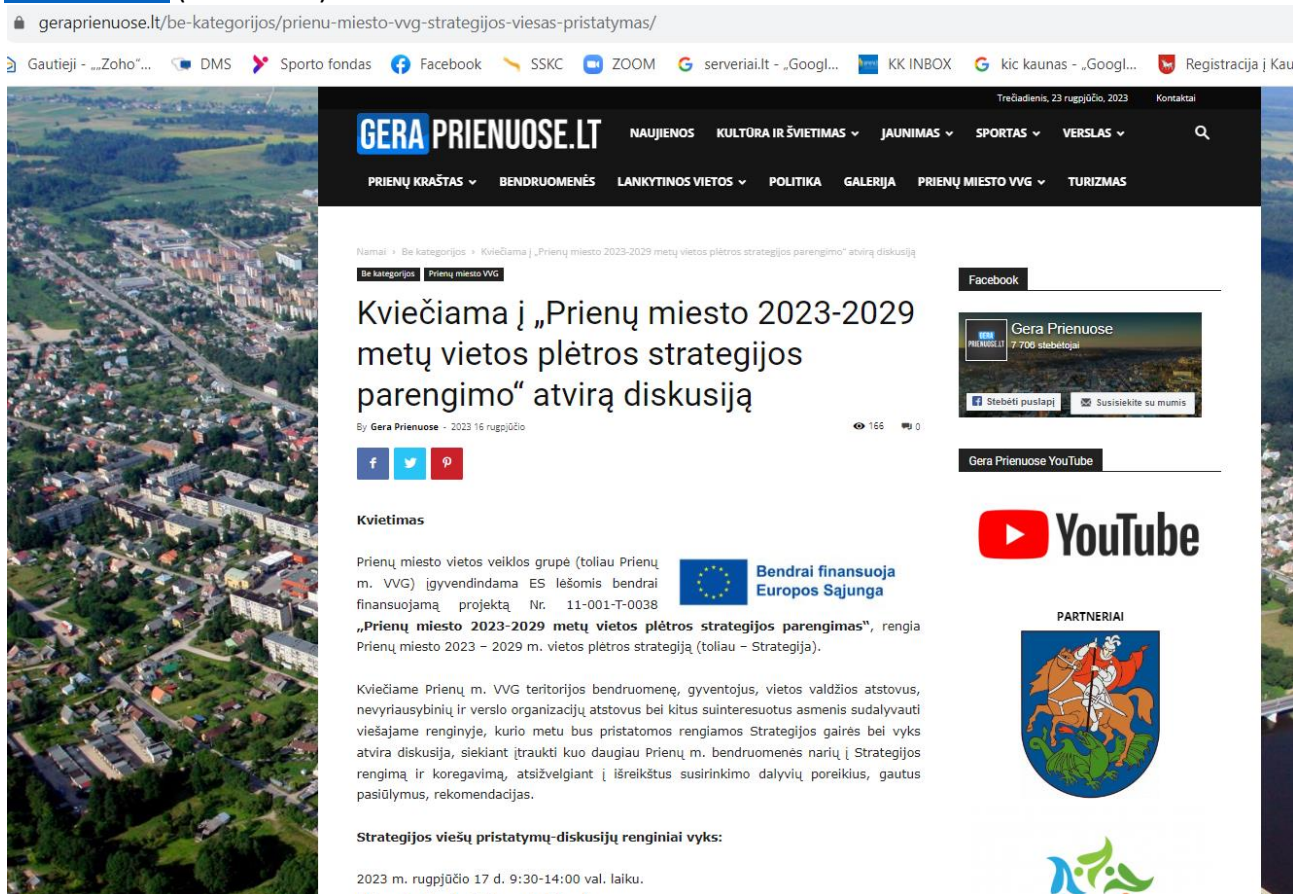
147) nežinau

- 148) Reikia pagalvot
- 149)
- 150) Neturiu
- 151) Ne
- 152) Sporto stovyklų finansavimas
- 153) Nežinau
- 154) Turi būti sukurta tvarka idėjų įgyvendinimo paramai gauti pagal nustatytus kriterijus. Tiek finansinė, tiek merodinė parama.
- 155) Didinti paramą ir skatinti smulkųjų verslą
- 156) Finansų valdymo mokymams, verslumo skatinimas projektinė veikla
- 157) Idėjų reikia ieškoti bendradarbiaujant
- 158) Sunku įvardyti.
- 159) jaunimo įdarbinimas
- 160) Kolkas nežinau
- 161) reikalingas švietimas apie psichikos negalia, vaiku užimtumas po pamokų kad tėvai galėtų išlieti į darbo runka, pakelti savo savivertę
- 162) Nežinau
- 163) g
- 164) 666
- 165) .
- 166) Labiausiai norėtumėte kokybiško popamokinio užimtumo vaikams ir jaunimui su aiškia ir lengvai prieinama informavimo sistema. Gal per mano dienynas. Lt ir tam programoms mūsų krašto jaunimui ir tėvams.
- 167) Fizinės ir dvasinės sveikatos stiprinimas ne tradicinėmis medicinos priemonėmis, vyresnio amžiaus žmonių užimtumas įvairiose veiklose, grupėse mokantis meninio užimtumo, kompiuterinio raštingumo, seminarai kviečiantis žymius Lietuvos žmones
- 168) .
- 169) Savanorystės skatinimas
- 170) laisvalaikio zona
- 171) Bedarbių užimtumo didinimas
- 172) Sunku pasakyti
- 173) Viešųjų ryšių formavimas, sociokultūrinės veiklos

Nuoroda į rezultatus: www.manoapklausa.lt/res/152029414023236/

4 PRIEDAS: 5-KIŲ VIEŠŲ PARENGTOS PRIENŲ M. VVG STRATEGIJOS PRISTATYMŲ - DISKUSIJŲ ORGANIZAVIMĄ PAGRINDŽIANTYS DOKUMENTAI

1. Nuoroda į renginį: <https://geraprienuose.lt/be-kategorijos/prienu-miesto-vvg-strategijos-viesas-pristatymas/> (žr. žemiau)



The screenshot shows the website **GERA PRIENUOSE.LT** with a navigation menu including: **NAUJIENOS**, **KULTŪRA IR ŠVIETIMAS**, **JAUNIMAS**, **SPORTAS**, **VERSLAS**, **PRIEŅŲ KRAŠTAS**, **BENDRUOMENĖS**, **LANKYTINOS VIETOS**, **POLITIKA**, **GALERIJA**, **PRIEŅŲ MIESTO VVG**, and **TURIZMAS**. The main article is titled "Kviečiama į „Prienu miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimo“ atvirą diskusiją". It is dated 2023 m. rugpjūčio 16. The article text includes: "Prienu miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienu m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „Prienu miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas“, rengia Prienu miesto 2023 – 2029 m. vietos plėtros strategiją (toliau – Strategija). Kviečiame Prienu m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybinį ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienu m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas." The article also mentions "Strategijos viešų pristatymų-diskusijų renginiai vyks: 2023 m. rugpjūčio 17 d. 9:30-14:00 val. laiku." and features logos for Facebook, YouTube, and the European Union.

2. Nuoroda į renginį Prienų miesto VVG FB profilyje:
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100057377442215> (žr. žemiau):

Prienų miesto VVG

Prisistatymas

Prienų miesto vietos veiklos grupė
Įmonės kodas: 303328343

Bankas „Paysera LT“
LT133500010002703189

Puslapis · Vietinė įmonė

Prienai, Lithuania


(8-610) 30810


prienumiestovvg@gmail.com


geraprienuose.lt/prienu-miesto-vvg


Dar neįvertinta (apžvalgų: 0)

Nuotraukos [Žiūrėti visas nuotraukas](#)


 **Bendrai finansuoja Europos Sąjunga**

 **PRIENŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ**



Prienų miesto VVG
6 d. · 

Kvietimas!
Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas“, rengia Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją (toliau – Strategiją).
Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.
Daugiau informacijos galima rasti nuorodoje žemiau.



GERAPRIENUOSE.LT

Kviečiama į „Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimo“ atvirą diskusiją - Geraprienuose.lt

3. Viešai skelbti kvietimai renginių programos:



Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

KVIETIMAS

Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „*Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas*“, rengia **Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją** (toliau – Strategija).

Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybinių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.

Strategijos viešo pristatymo – diskusijos renginys vyks:

2023 08 17 d. 9:30-14:00 val. laiku.

Vieta - Dariaus ir Girėno g. 6, Prienai.

Registracija telefonu: +370 610 30810

RENGINIO PROGRAMA

9:30-10:00 val. Registracija

10:00-10:45 val. Renginio pradžia. Parengiamųjų Strategijos darbų pristatymas: interaktyvios anketinės apklausos rezultatų pristatymas; pateiktų projektinių pasiūlymų pristatymas; viešinimo kanalų pristatymas.

10:45-12:00 val. Strategijos gairių pristatymas: SSGG analizės pristatymas, tikslų, uždavinių, veiksmų pristatymas, finansinio plano pristatymas.

12:00-12:30 val. Pietų pertrauka

12:30-14:00 val. Atvira diskusija. Klausimai – atsakymai. Pasiūlymų teikimas.

14:00 val. Renginio pabaiga.



Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

KVIETIMAS

Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „*Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas*“, rengia **Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją** (toliau – Strategija).

Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybinių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.

Strategijos viešo pristatymo – diskusijos renginys vyks:

2023 m rugpjūčio 17 d. 16:00-19:30 val. laiku.
Vieta - Dariaus ir Girėno g. 6, Prienai

Registracija telefonu: +370 610 30810

RENGINIO PROGRAMA

16:00-16:30 val. Registracija

16:30-17:15 val. Renginio pradžia. Parengiamųjų Strategijos darbų pristatymas: interaktyvios anketinės apklausos rezultatų pristatymas; pateiktų projektinių pasiūlymų pristatymas; viešinimo kanalų pristatymas.

17:15-18:30 val. Strategijos gairių pristatymas: SSGG analizės pristatymas, tikslų, uždavinių, veiksmų pristatymas, finansinio plano pristatymas.

18:30-19:30 val. Atvira diskusija. Klausimai – atsakymai. Pasiūlymų teikimas.

19:30 val. Renginio pabaiga.



Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

KVIETIMAS

Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „*Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas*“, rengia **Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją** (toliau – Strategija).

Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.

Strategijos viešo pristatymo – diskusijos renginys vyks:

2023 08 18 d. 9:30-14:00 val. laiku.

Vieta - Dariaus ir Girėno g. 6, Prienai.

Registracija telefonu: +370 610 30810

RENGINIO PROGRAMA

9:30-10:00 val. Registracija

10:00-10:45 val. Renginio pradžia. Parengiamųjų Strategijos darbų pristatymas: interaktyvios anketinės apklausos rezultatų pristatymas; pateiktų projektinių pasiūlymų pristatymas; viešinimo kanalų pristatymas.

10:45-12:00 val. Strategijos gairių pristatymas: SSGG analizės pristatymas, tikslų, uždavinių, veiksmų pristatymas, finansinio plano pristatymas.

12:00-12:30 val. Pietų pertrauka

12:30-14:00 val. Atvira diskusija. Klausimai – atsakymai. Pasiūlymų teikimas.

14:00 val. Renginio pabaiga.



Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

KVIETIMAS

Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „*Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas*“, rengia **Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją** (toliau – Strategija).

Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybinių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.

Strategijos viešo pristatymo – diskusijos renginys vyks:

2023 m rugpjūčio 18 d. 16:00-19:30 val. laiku.
Vieta - Dariaus ir Girėno g. 6, Prienai

Registracija telefonu: +370 610 30810

RENGINIO PROGRAMA

16:00-16:30 val. Registracija

16:30-17:15 val. Renginio pradžia. Parengiamųjų Strategijos darbų pristatymas: interaktyvios anketinės apklausos rezultatų pristatymas; pateiktų projektinių pasiūlymų pristatymas; viešinimo kanalų pristatymas.

17:15-18:30 val. Strategijos gairių pristatymas: SSGG analizės pristatymas, tikslų, uždavinių, veiksmų pristatymas, finansinio plano pristatymas.

18:30-19:30 val. Atvira diskusija. Klausimai – atsakymai. Pasiūlymų teikimas.

19:30 val. Renginio pabaiga.



Bendrai finansuoja Europos Sąjunga

KVIETIMAS

Prienų miesto vietos veiklos grupė (toliau Prienų m. VVG) įgyvendindama ES lėšomis bendrai finansuojamą projektą Nr. 11-001-T-0038 „*Prienų miesto 2023-2029 metų vietos plėtros strategijos parengimas*“, rengia **Prienų miesto 2023 - 2029 m. vietos plėtros strategiją** (toliau – Strategija).

Kviečiame Prienų m. VVG teritorijos bendruomenę, gyventojus, vietos valdžios atstovus, nevyriausybinių ir verslo organizacijų atstovus bei kitus suinteresuotus asmenis sudalyvauti viešajame renginyje, kurio metu bus pristatomos rengiamos Strategijos gairės bei vyks atvira diskusija, siekiant įtraukti kuo daugiau Prienų m. bendruomenės narių į Strategijos rengimą ir koregavimą, atsižvelgiant į išreikštus susirinkimo dalyvių poreikius, gautus pasiūlymus, rekomendacijas.

Strategijos viešo pristatymo – diskusijos renginys vyks:

2023 m rugpjūčio 21 d. 16:00-19:30 val. laiku.
Vieta - Dariaus ir Girėno g. 6, Prienai

Registracija telefonu: +370 610 30810

RENGINIO PROGRAMA

16:00-16:30 val. Registracija

16:30-17:15 val. Renginio pradžia. Parengiamųjų Strategijos darbų pristatymas: interaktyvios anketinės apklausos rezultatų pristatymas; pateiktų projektinių pasiūlymų pristatymas; viešinimo kanalų pristatymas.

17:15-18:30 val. Strategijos gairių pristatymas: SSGG analizės pristatymas, tikslų, uždavinių, veiksmų pristatymas, finansinio plano pristatymas.

18:30-19:30 val. Atvira diskusija. Klausimai – atsakymai. Pasiūlymų teikimas.

19:30 val. Renginio pabaiga.

5 PRIEDAS: BIUDŽETO IŠLAIDŲ PAGRINDIMAS

1.1.1. VEIKSMAS – Sociokultūrinių, socialinių įgūdžių, psichinę ir fizinę būklę gerinančių veiklų organizavimas mokyklinio amžiaus neįgaliems vaikams ir jų šeimoms, turintiems mažiau galimybių, taip pat pabėgėlių, migrantų, socialinę atskirtį patiriantiems, soc. rizikos šeimoms priklausantiems vaikams.

<p>I PROJEKTAS: Psichosocialinių, sociokultūrinių ir savipagalbos grupių paslaugų teikimas neįgaliesiems, 30075,68 Eur, rodiklis 20 asm., trukmė 24 mėn. 2024 09 05 – 2026 09 05 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (20 dalyvių x 1300,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (2108,11 Eur) + 7 proc. netiesioginių (1967,57 Eur)= 30075,68 Eur. VISO VEIKSMUI: 30075,68 Eur.</p>
<p>II PROJEKTAS: Socialinius įgūdžius suteikiantys neformalus užsiėmimai popamokiniu laikotarpiu vaikams, 129556,76 Eur, rodiklis 56 asm., trukmė 24 mėn. 2024 08 01 – 2027 08 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (56 dalyviai x 2000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (9081,08 Eur) + 7 proc. netiesioginių (8475,68 Eur)= 129556,76 Eur. VISO VEIKSMUI: 129556,76 Eur.</p>

1.1.2. VEIKSMAS – Kūrybinių saviraiškos užsiėmimų, įvairių tęstinių edukacijų, asmenines kompetencijas ugdančių neformalių mokymų organizavimas socialinėje atskirtyje esantiems, tame tarpe jaunimui, neįgaliems, mažiau galimybių turintiems senjorams.

<p>I PROJEKTAS: Žurnalistinių ir saviraiškos kompetencijų suteikimas mažiau galimybių turinčiam jaunimui, 52748,11 Eur, rodiklis 24 asm., trukmė 24 mėn. 2025 03 01 – 2028 03 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (24 dalyviai x 1900,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (3697,30 Eur) + 7 proc. netiesioginių (3450,81 Eur)= 52748,11 Eur. VISO VEIKSMUI: 52748,11 Eur.</p>
<p>II PROJEKTAS: Rankdarbių ir amatų įgyjimo užsiėmimų organizavimas neįgaliems ir mažiau galimybių turintiems asmenims, socialinę atskirtį patiriantiems asmenims, skatinant jų socialinę integraciją, 51533,51 Eur, rodiklis 45 asm., trukmė 24 mėn. 2025 06 01 – 2028 06 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (45 dalyviai x 990,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (3612,16 Eur) + 7 proc. netiesioginių (3371,35 Eur)= 51533,51 Eur. VISO VEIKSMUI: 51533,51 Eur.</p>

1.1.3. VEIKSMAS – Psichinę ir fizinę būklę gerinančių, socialinę įtrauktį skatinančių stovyklų organizavimas mokyklinio amžiaus, mažiau galimybių turintiems vaikams ir jaunimui.

<p>I PROJEKTAS: Psichinę ir fizinę būklę gerinančių bei socialinę įtrauktį skatinančių išvažiuojamųjų stovyklų organizavimas mažiau galimybių turintiems, mokyklinio amžiaus vaikams. 161945,95 Eur, rodiklis 140 asm., trukmė 36 mėn. 2025 01 01 – 2028 01 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (140 dalyvių x 1000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (11351,35 Eur) + 7 proc. netiesioginių (10594,59 Eur)= 161945,95 Eur. VISO VEIKSMUI: 161945,95 Eur.</p>
<p>II PROJEKTAS: Išvažiuojamųjų, mažiau galimybių turinčiam jaunimui (nuo 14 m.) skirtų stovyklų, organizavimas, 83286,49 Eur, rodiklis 72 asm., trukmė 36 mėn. 2025 01 01 – 2027 01 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (72 dalyviai x 1000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (5837,84 Eur) + 7 proc. netiesioginių (5448,65 Eur)= 83286,49 Eur. VISO VEIKSMUI: 83286,49 Eur.</p>
<p>III PROJEKTAS: Sociokultūrinių išvažiuojamųjų mokymų organizavimas mažiau galimybių turinčiam jaunimui, 58994,59 Eur, rodiklis 30 asm., trukmė 24 mėn. 2025 01 01 – 2027 01 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (30 dalyvių x 1700,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (4135,14 Eur) + 7 proc. netiesioginių (3859,46 Eur)= 58994,59 Eur. VISO VEIKSMUI: 58994,59 Eur.</p>

1.2.1. VEIKSMAS – Verslumo įgūdžių ugdymas ir tobulinimas bei verslo pradžiai reikalingų priemonių suteikimas nedirbantiems, darbingo amžiaus ekonomiškai neaktyviems, savarankišką veiklą planuojantiems pradėti asmenims.

<p>I PROJEKTAS: Verslumo įgūdžių ir verslo pradžiai reikalingų priemonių suteikimas, 118683,24 Eur, rodiklis 27 asm., trukmė 36 mėn. 2026 01 01 – 2029 12 31 d.</p>	<p>Paslaugos ir įranga. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai suteikiamos verslo pradžiai reikalingos priemonės, maksimali parama dalyviui iki 12000,00 Eur: (27 dalyviai x 3800,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (8318,92 Eur) + 7 proc. netiesioginių (7764,32 Eur)= 118683,24 Eur. VISO VEIKSMUI: 118683,24 Eur.</p>
--	---

1.2.2. VEIKSMAS – Konsultacinė pagalba, mokymai, tarpininkavimas, mentorystės paslaugos didinant integraciją į darbo rinką bei skatinant pradėti savarankišką veiklą bedarbius, ekonomiškai neaktyvius, socialinę atskirtį patiriančius asmenis.

<p>I PROJEKTAS: Verslo konsultacijos nedirbantiems, svarankišką veiklą pradedantiems ar pradėti planuojantiems asmenims, 78081,08 Eur, rodiklis 45 asm., trukmė 36 mėn. 2024 10 01 – 2026 10 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (45 dalyviai x 1500,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (5472,97 Eur) + 7 proc. netiesioginių (5108,11 Eur)= 78081,08 Eur. VISO VEIKSMUI: 78081,08 Eur.</p>
---	---

<p>II PROJEKTAS: Mažiau galimybių patiriančių moterų integracija į darbo rinką, 32389,19 Eur, rodiklis 20 asm., trukmė 24 mėn. 2025 01 01 – 2027 12 31 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (20 dalyvių x 1400,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (2270,27 Eur) + 7 proc. netiesioginių (2118,92 Eur)= 32389,19 Eur. VISO VEIKSMUI: 32389,19 Eur.</p>
--	--

1.3.1. VEIKSMAS – Profesinių mokymų organizavimas, suteikiant naują kvalifikaciją bedarbiams, darbingo amžiaus ekonomiškai neaktyviems asmenims, taip pat socialinę atskirtį patiriantiems, mažiau galimybių turintiems asmenims, neįgaliesiems.

<p>I PROJEKTAS: Gidų kvalifikacijos mokymai, 41643,24 Eur, rodiklis 36 asm., trukmė 36 mėn. 2025 06 01 – 2028 06 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (36 dalyviai x 1000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (2918,92 Eur) + 7 proc. netiesioginių (2724,32 Eur)= 41643,24 Eur. VISO VEIKSMUI: 41643,24 Eur.</p>
<p>II PROJEKTAS: Profesines kompetencijas suteikiantys mokymai bedarbiams asmenims, 92540,54 Eur, rodiklis 40 asm., trukmė 36 mėn. 2026 01 01 – 2029 01 01 d.</p>	<p>Paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (40 dalyvių x 2000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (6486,49 Eur) + 7 proc. netiesioginių (6054,05 Eur)= 92540,54 Eur. VISO VEIKSMUI: 92540,54 Eur.</p>

2.1.1. VEIKSMAS – Socialinio verslo kūrimas ir (ar) plėtra, remiant reikalingos įrangos įsigijimą, socialinio verslo pradinių produktų ir paslaugų sukūrimą, testavimą, rinkodaros priemonių kūrimą ir taikymą ir kt.

<p>I PROJEKTAS: Socialinio verslo sukūrimas, 40486,49 Eur, rodiklis 1 socialinis verslas, trukmė 36 mėn. 2025 12 31 – 2027 12 31 d.</p>	<p>Darbo vietos sukūrimas. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį darbo vietos sukūrimui, kai maksimali parama 1-nai darbo vietai iki 71000,00 Eur: (Darbo vieta x 35000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (2837,84 Eur) + 7 proc. netiesioginių (2648,65 Eur)= 40486,49 Eur. VISO VEIKSMUI: 40486,49 Eur.</p>
--	---

2.2.1. VEIKSMAS – Bendrųjų, specialiųjų ir kompleksinių paslaugų teikimas ir (arba) modernizavimas bei plėtra soc. atskirtį patiriantiems asmenims, jų šeimoms, neįgaliesiems, jų šeimoms, mažiau galimybių turintiems ir soc. rizikoje esantiems asmenims.

<p>I PROJEKTAS: Užimtumo paslaugų organizavimas neįgaliesiems vaikams atostogų metu, 34702,70 Eur, rodiklis 15 asm., trukmė 24 mėn. 2025 05 01 – 2027 05 01 d.</p>	<p>Socialinės paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (15 dalyvių x 2000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (2432,43 Eur) + 7 proc. netiesioginių (2270,27 Eur)= 34702,70 Eur. VISO VEIKSMUI: 34702,70 Eur.</p>
---	---

<p>II PROJEKTAS, Kompleksinių socialinių paslaugų teikimas neįgaliems Prienų m. gyventojams, 74032,43 Eur, rodiklis 32 asm., trukmė 36 mėn. 2025 01 01 d. – 2028 01 01 d.</p>	<p>Socialinės paslaugos. Grindžiama pagal fiksuotą įkainį projekto dalyviui, kai maksimali parama dalyviui iki 2000,00 Eur: (32 dalyviai x 2000,00 Eur) + 7,5 proc. nuosavo prisidėjimo (5189,19 Eur) + 7 proc. netiesioginių (4843,24 Eur)= 74032,43 Eur. VISO VEIKSMUI: 74032,43 Eur.</p>
--	--