

**AKTUALI REDAKCIJA 2022 m.**



Kuriame  
Lietuvos ateitj  
2014–2020 metų  
Europos Sąjungos  
fondų investicijų  
veiksmų programa

**UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS  
2016 – 2022 M.  
VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**

Utena, 2016 m.

## TURINYS

|  |    |
|--|----|
| ĮVADAS.....  | 3  |
| 1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS<br>TAIKOMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS.....                                    | 5  |
| 2. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ .....   | 7  |
| 3. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŪ ĮGYVENDINIMO<br>STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO<br>APIBŪDINIMAS..... | 22 |
| 4. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS<br>PLĒTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS.....   | 30 |
| 5. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS.....   | 33 |
| 6. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS ..  | 36 |
| 7. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS .....  | 43 |
| 8. PRIEDAI.....  | 51 |

## ĮVADAS

Utenos miesto vietas veiklos grupės vietas plėtros strategija yra skirta telkti suinteresuotų vienos valdžios, verslo, nevyriausybinių ir kitų įstaigų bei organizacijų pastangas ieškant tinkamiausių sprendimų Utenos miesto ekonominei ir socialinei gerovei kelti, kuriant patrauklą aplinką gyventi ir dirbti Utenos miesto gyventojams.

**Vietos plėtros strategijos tikslas** – pagerinti viettes įsidiarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius. Ieškoti naujoviškų ir efektyvių būdų vietas kultūriniam, žmogiškiems ir kitiems materialiems bei nematerialiems ištekliams panaudoti Utenos miesto plėtrai. Skatinti ir palaikyti viettes Utenos miesto žmonių iniciatyvas verslo, švietimo, kultūros, socialinės paramos ir kitose srityse, prisidedant prie darnaus Utenos miesto vystymo problemų sprendimo.

**Utenos miesto vietas veiklos grupė** (toliau – UMVVG) – ne pelno siekianti organizacija, veikianti Utenos mieste kaip juridinis asmuo ir viešai teikianti paslaugas Utenos miesto gyventojams. UMVVG įsteigta 2015 m. liepos 2 d. (Steigimo sutartis Nr. S9-82). UMVVG steigėjai nurodyti 1 lentelėje.

### 1 lent. Utenos miesto vietas veiklos grupės steigėjai

| Nr. | Vardas, Pavardė     | Organizacijos pavadinimas ir teisinė forma                            | Viešasis sektorius | NVO | Verslo sektorius |
|-----|---------------------|---|--------------------|-----|------------------|
| 1.  | Zita Ringelevičienė | Utenos rajono savivaldybės administracija                             | X                  |     |                  |
| 2.  | Audrius Kavolis     | Utenos apskrities darbdavių asociacija                                |                    |     | X                |
| 3.  | Kasparas Mociūnas   | Utenos visuomeninių jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritasis stalas“ |                    | X   |                  |

Šaltinis: Utenos miesto vietas veiklos grupė

UMVVG juridinių asmenų registre įregistruota 2015 m. liepos 8 d. UMVVG yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo (kodas – 304067469), teisinė forma – asociacija. Iš viso UMVVG yra 13 narių. Asociacijos valdymo organai yra visuotinis narių susirinkimas. Asociacijos pirmininkas – vienasmenis asociacijos valdymo organas. Kolegialus asociacijos valdymo organas – valdyba. Valdyba sudaryta nustatytu horizontaliuoju vyru ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos principu ir horizontaliuoju jaunimo principu: valdybos nariais yra abiejų lyčių asmenys ir nė vienos iš lyčių atstovų nėra daugiau kaip 60 (šešiasdešimt) procentų ir bent vieną valdybos narys yra jaunesnis nei 29 metai ir (arba) deleguotas jaunimo nevyriausybinės organizacijos. Šie valdymo organo sudarymo principai užtikrina, kad asociacijai vykdant savo veiklą, bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir bus atsižvelgta į jaunimo grupių situaciją bei poreikius, suteikiant įvairiomis socialinėmis grupėms vienodas galimybes dalyvauti.

Utena, 2016 m.

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
Zita Ringelevičienė

Puslapis 3

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

Strategija parengta įgyvendinant projektą „Utenos miesto vietas veiklos grupės plėtros strategijos parengimas“ (projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0047), kuris finansuojamas ES fondų, LR valstybės ir UMVVG lėšomis pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. Strategijos tikslams įgyvendinti bus prašoma ES paramos, be kurios UMVVG nebūtų pajėgi finansiškai įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių.

Utenos rajonas yra Lietuvos rytiniame regione ir ribojasi su Utenos apskrityje esančiais Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Zarasų rajonais, Vilniaus apskričiai priklausanti Švenčionių rajonu ir Panevėžio apskrityje esančiu Rokiškio rajonu. Utenos rajono savivaldybėje dominuoja Utenos miestas – savivaldybės administracinis centras. Palanki geografinė padėtis nulémė miesto vystymosi ir plėtros tendencijas, čia kūrėsi pramonės įmonės, augo gyventojų skaičius. Tačiau šalyje prasidėjės ekominis sunkmetis pastaraisiais metais įtakojo daugelį Utenos miesto vystymosi sričių. Dėl demografinių pokyčių ir iškyylančių vis naujų socialinių problemų, rajone didėja socialinių paslaugų poreikis visiems socialinės rizikos asmenims. Naujos socialinės problemas – moralinis nuosmukis, atsakomybės už savo gyvenimą neturėjimas, tinginystė ir gyvenimas kitų sąskaita. Rengiant vietas plėtros strategiją, išskirtinai atsižvelgta į Utenos miesto jaunimo problemas. Užimtumo ir darbo svarba – tai ne tik pajamų šaltinis. Tai ir socialinės įtraukties priemonė, padedanti užmegzti ryšius su platesniu visuomenės ratu ir kurti tarpasmeninių santykų tinklą, todėl nepatenkinama situacija užimtumo srityje didina pažeidžiamumą ne tik skurdo atžvilgiu, bet suponuoja ir didesnę socialinės atskirties riziką atskirti patiriančioms asmenų grupėms.

Siekiant spręsti išvardintas problemas, parengta vietas plėtros strategija, į ši procesą įtraukiant miesto bendruomenės, viešojo ir privataus sektoriaus atstovus. Rengiant strategiją buvo išklausyti nuomonės, svarstytos ir į strategiją įtrauktos veiklos, skirtos socialinei atskirčiai mažinti, užimtumui bei verslumui skatinti. Strategijos veiksmai buvo priimti bendru sutarimu išanalizavus ir atrinkus aktualiausias ir opiausias Utenos miestui veiklas, atsižvelgiant į visų suinteresuotų miesto bendruomenės atstovų poreikius. Rengiant strategiją buvo atsižvelgta į Utenos regiono plėtros 2014-2020 m. plano, Utenos rajono 2011-2017 metų strateginio plano, Utenos rajono savivaldybės administracijos 2015-2017 m. strateginio veiklos plano ir Utenos regiono integruotos vystymų programos 2014-2020 m. tikslus, uždavinius, priemones ir veiksmus numatomus įgyvendinti Utenos rajono savivaldybėje ir mieste.

Parengta vietas plėtros strategija siekiama kompleksiškai spręsti opiausias ir aktualiausias Utenos miesto problemas, skatinti socialinę atskirtį patiriančius asmenis integrutoti į visuomenę, visapusiškai ugdyti jų gebėjimus.

## 1. VIETOS PLĒTRSO STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Vietos plėtros strategija bus įgyvendinama Utenos mieste, kuris yra rajono savivaldybės administracinis centras ir vienas iš didžiausių Utenos apskrities regiono miestų. Bendras Utenos miesto (tikslinės teritorijos) plotas – 2245,5 ha (buvo 1528 ha), (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. kovo 13 d. nutarimas Nr. 242 „Dėl Utenos miesto teritorijos ribų pakeitimo“). Plotas padidėjo dėl miesto teritorijų plėtros, kai buvo praplėstos miesto teritorijos ribos.



1 pav. Utenos miesto (tikslinės teritorijos) žemėlapis

Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija

Lietuvoje sparčiai mažėja gyventojų skaičius: per pastaruosius septynerius metus gyventojų skaičius šalyje sumažėjo 8,5 proc. (arba 278 tūkst.). Lietuvos statistikos departamento duomenimis, bendras gyventojų skaičius Utenos rajone taip pat mažėja. Dėl didėjančios emigracijos ir neigiamos natūralios gyventojų kaitos Utenos rajono gyventojų skaičius nuo 2010 m. iki 2015 m. sumažėjo 14 proc. 2015 metų pradžioje Utenos rajono savivaldybėje gyveno 40,5 tūkst. gyventojų (beveik trečdalis – 28,86 % – Utenos regiono gyventojų), iš jų daugiau kaip 28,0 tūkst. gyveno Utenos mieste. Daugelis šiuo metu šalyje vyraujančių socialinių problemų tiesiogiai paliebtė ir Utenos miestą: socialinė diferenciacija, nedarbas, dideli emigracijos mastai, jaunimo nedarbas, skurdas, socialinė atskirtis, senstanti bendruomenė, mažėjantis gimstamumas ir t.t.

## UTENOS Miesto vietas veiklos grupės 2016 – 2022 m. vietas plėtros strategija

Utenos miesto vietas veiklos grupės rengiama strategija yra orientuota į socialinę atskirtį patiriančių Utenos miesto gyventojų grupes:

- **bedarbiai ir ilgalaikiai bedarbiai, neaktyvūs asmenys** – strategijoje identifikuojama grupė, kurios socialinės atskirties integracija galima per įsibarbinimo bei verslumo įgūdžių stiprinimą bei savarankiškos veiklos vykdymą;
- **nedirbantis ir niekur nesimokantis jaunimas** – tikslinė grupė strategijoje identifikuojama per vykdomą prevencinį socialinės atskirties mažinimą, per motyvacijas mokymuisi, integraciją ir darbo praktinių įgūdžių stiprinimą;
- **neigalieji ir pensinio amžiaus asmenys** – strategijos tikslinė grupė, kurios socialinė integracija prisiđe prie šių asmenų gyvenimo kokybės gerinimo ir socialinės atskirties mažinimo jų gyvenamoje teritorijoje;
- **socialinės rizikos šeimos ir jų vaikai, asmenys, sergantys priklausomybės ligomis, vieniši ir socialinės rūpybos ar globos reikalaujantys asmenys, benamiai, iš įkalinimo ištaigų grįžę asmenys, kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys** – strategijoje identifikuojamos socialinės atskirties grupės, kurių atskirtis mažinama užimtumo iniciatyvų skatinimu, motyvacija darbui, socialinių įgūdžių ir savipasitikėjimo stiprinimu.

## 2. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIENOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

**2.1. Miesto teritorija ir geografinė padėtis.** Palanki Utenos miesto geografinė padėtis nulėmė miesto vystymosi ir plėtros tendencijas. Uteną kerta du svarbūs tarptautiniai magistraliniai kelai – magistralinis kelias (A6) Kaunas-Zarasai-Daugpilis ir magistralinis kelias (A14), jungiantis Uteną su Vilniumi (96 km.). Geras susisiekimas ne tik su Utenos regiono teritorijai priklausančiais Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Visagino, Zarasų miestais, bet ir su Panevėžiu, Rokiškiu, Švenčionimis. Utena yra vienas iš Lietuvos regioninės politikos iki 2013 metų strategijoje identifikuotų regioninių augimo centrų. 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos Lietuvai finansiniu laikotarpiu Utenos mieste buvo įgyvendinama „Utenos regioninio centro kompleksinės plėtros 2008–2013 metų investicinė programa“, kurios metu buvo kompleksiškai tvarkomos Utenos miesto viešosios erdvės ir atnaujinama poilsio ir rekreacinių zonų infrastruktūra.

**2.2. Demografinė situacija. Gyventojų skaičius.** 2015 m. pradžioje devyniose miesto seniūnaitijose gyveno 28.096 gyventojai (2015 m. gruodžio 31 d. Utenos miesto gyventojų skaičius buvo 28.949 gyventojai). Lyginant 2015 m. duomenis su 2013 m., Utenos miesto gyventojų skaičius sumažėjo apie 3 proc. Lietuvos statistikos departamento duomenimis, kitų Utenos apskrities regiono miestų (Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Visagino, Zarasų) gyventojų skaičiaus pokytyje pastebimos panašios tendencijos, t.y. sumažėjo apie 3 proc.<sup>1</sup> (2013 m. buvo 80.156, 2015 m. – 77.442 gyventojai). Šalyje gyventojų skaičius per šį laikotarpį sumažėjo 1,5 proc. (2013 m. buvo 1.981.673, 2015 m. – 1.952.010 gyventojai). Utenos miesto gyventojų skaičiaus pokytis 2013-2015 metų pradžiai pateikiamas 2 lentelėje.

2 lent. Utenos miesto gyventojų skaičiaus pasiskirstymas pagal amžiaus grupes ir lyti

| Amžiaus grupė       | Vyrai       |             |             |         | Moterys     |             |             |         | Bendras skaičius |             |             |         |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|---------|-------------|-------------|-------------|---------|------------------|-------------|-------------|---------|
|                     | 2013 m. pr. | 2014 m. pr. | 2015 m. pr. | Pokytis | 2013 m. pr. | 2014 m. pr. | 2015 m. pr. | Pokytis | 2013 m. pr.      | 2014 m. pr. | 2015 m. pr. | Pokytis |
| Iki 7 m. amžiaus    | 767         | 765         | 747         | -20     | 744         | 741         | 704         | -40     | 1511             | 1506        | 1451        | -60     |
| Nuo 7 m. iki 16 m.  | 1138        | 1099        | 1055        | -83     | 1111        | 1054        | 1033        | -78     | 2249             | 2153        | 2088        | -161    |
| Nuo 16 m. iki 18 m. | 310         | 289         | 292         | -18     | 322         | 282         | 298         | -24     | 632              | 571         | 590         | -42     |
| Nuo 18 m. iki 25 m. | 1530        | 1457        | 1375        | -155    | 1495        | 1396        | 1334        | -161    | 3025             | 2853        | 2709        | -316    |
| Nuo 25 m. iki 45 m. | 3684        | 3622        | 3549        | -135    | 3990        | 3807        | 3645        | -345    | 7674             | 7429        | 7194        | -480    |

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

|                                |              |              |              |             |              |              |              |             |              |              |              |             |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>Nuo 45 m.<br/>iki 65 m.</b> | 3927         | 3898         | 3872         | <b>-55</b>  | 5040         | 5041         | 5037         | <b>-3</b>   | 8967         | 8939         | 8909         | <b>-58</b>  |
| <b>Nuo 65 m.<br/>iki 85 m.</b> | 1610         | 1621         | 1657         | <b>47</b>   | 2830         | 2914         | 293          | <b>143</b>  | 4440         | 4535         | 4630         | <b>190</b>  |
| <b>Virš 85 m.</b>              | 112          | 120          | 134          | <b>22</b>   | 342          | 362          | 391          | <b>49</b>   | 454          | 482          | 525          | <b>71</b>   |
| <b>Iš viso:</b>                | <b>13078</b> | <b>12871</b> | <b>12681</b> | <b>-397</b> | <b>15874</b> | <b>15597</b> | <b>15415</b> | <b>-459</b> | <b>28952</b> | <b>28468</b> | <b>28096</b> | <b>-856</b> |

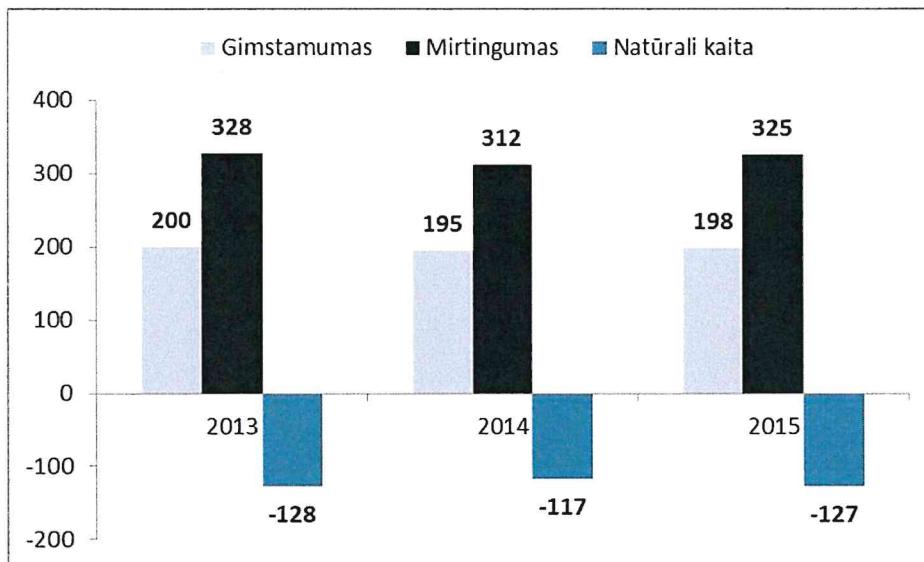
*Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija*

Lietuvoje 2015 m. pradžioje 66,7 proc. gyventojų sudarė darbingo amžiaus gyventojai, 18,7 proc. – pensinio amžiaus gyventojai ir 14,6 proc. – vaikai. Apibendrinant lentelėje pateiktus duomenis, galima teigti, kad Utenos miesto gyventojų skaičius mažėja beveik visose amžiaus grupėse. 2015 m. pradžioje Utenoje gyveno 18.812 darbingo amžiaus asmenų nuo 18 iki 65 m. amžiaus (66,9 proc.) ir 5.155 pensinio (nuo 65 m.) amžiaus asmenys (18,3 proc.). Likę 4.129 asmenys – vaikai iki 18 m. amžiaus (14,7 proc.). Teigiamas Utenos miesto gyventojų grupės pokytis pastebimas tik pensinio amžiaus asmenų grupėje. Analizuojant turimus duomenis, matyti, kad Utenos miesto gyventojų populiacija mažėja, miesto gyventojai sensta (B1). Per pastaruosius trejus metus sumažėjo darbingų gyventojų skaičius, ypatingai didelis neigiamas pokytis pastebimas 18-45 m. amžiaus asmenų grupėje (B2). Didėjantis vyresnio amžiaus asmenų ir mažėjantis vaikų, jaunimo ir darbingo amžiaus asmenų skaičius mieste, tiesiogiai siejasi su didėjančiomis socialinėmis problemomis, kurių sprendimui reikia vis daugiau finansinių ir žmogiškujų išteklių bei papildomų paslaugų. Apibendrinant 2015 m. pradžios duomenis, matoma, kad Utenos miesto gyventojų procentinis pasiskirstymas pagal amžiaus grupes labai artimas bendroms Lietuvos gyventojų amžiaus tendencijoms.

Darbingo amžiaus gyventojai išvyksta dirbtį į kitus šalies miestus ar emigruoja, jaunimas po studijų dažnai nebegrįžta gyventi į Uteną. Gyventojų skaičiaus mažėjimas susijęs ir su įsibarbinimo galimybėmis Utenos mieste bei gaunamomis pajamomis. Mažėjant gyventojų skaičiui, kuriamas mažiau šeimų, mažėja gimstamumas.

<sup>1</sup> [http://osp.stat.gov.lt/documents/10180/3329771/Gyventojų\\_skaicius\\_miestuose.pdf/21c3b6a1-2d4c-4599-bcaa-944b1b04f485?version=1.0](http://osp.stat.gov.lt/documents/10180/3329771/Gyventojų_skaicius_miestuose.pdf/21c3b6a1-2d4c-4599-bcaa-944b1b04f485?version=1.0)

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA



*2 pav. Gimstamumo ir mirtingumo pokytis Utenos mieste*

Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija

Kaip matyti 2 paveiksle, per pastaruosius 2013-2015 metus tiek gimstamumo, tiek mirtingumo rodikliai Utenos mieste mažai keitėsi, natūrali gyventojų kaita išliko neigiamą. Statistikos departamento duomenimis, 2013–2015 m. laikotarpiu Lietuvoje natūrali gyventojų kaita taip pat buvo neigiamą (2014 m. – -9 883)<sup>1</sup>. Siekiant mažinti mirtingumą, svarbu tobulinti sveikatos priežiūros ir gyventojams teikiamų socialinių paslaugų kokybę, sudaryti palankesnes sąlygas ir didinti galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą.

**2.3. Migracija.** Gyventojų skaičiaus mažėjimą Utenos mieste sąlygoja neigiamos ne tik natūralios gyventojų kaitos bet ir gyventojų migracijos tendencijos. Rajono gyventojų vidaus ir tarptautinės migracijos pokytis pateikiamas 3 lentelėje.

*3 lent. Utenos rajono gyventojų vidaus ir tarptautinė migracija 2013-2014 m.*

| Rodikliai             | 2013 m.     | 2014 m.     |
|-----------------------|-------------|-------------|
| Atvykusių skaičius    | 984         | 1138        |
| Išvykusių skaičius    | 1367        | 1366        |
| <b>Neto migracija</b> | <b>-383</b> | <b>-228</b> |

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas  
(Duomenys apie Utenos m. nėra, todėl nagrinėjami Utenos r. duomenys)

<sup>1</sup> <http://osp.stat.gov.lt/statistiniu-rodikliu-analize?id=1522&status=A>

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

2014 metais tiek Lietuvos gyventojų migracijos neto (-12.327), tiek ir Utenos apskrities rajonų gyventojų migracijos neto išliko neigiamos: Anykščių r. – -177, Ignalinos r. neto – -46, Molėtų r. – -21, Utenos r. – -228, Zarasų r. – -133. Iš pateiktų duomenų matyti, kad Utenos rajone 2014 m. migracija buvo didžiausia, lyginant su kitais Utenos apskrities rajonais. Nors per pastaruosius metus atvykstančių į Utenos rajoną skaičius palaipsniui didėja, išvykusiuju skaičius laikosi beveik stabilus (-1 asmuo lyginant 2013 ir 2014 metus) (A1), tačiau vis dar išliekanti neigama migracijos struktūra yra nepalanki darbo rinkai ir visai socialinės apsaugos sistemai. Spartėjanti gyventojų migracija įtakoja poreikių socialinėms paslaugoms: darbingo amžiaus asmenys išvyksta į užsienį ir palieka senyvo amžiaus tėvus ar kitus artimuosius, neretai turinčius specialiųjų poreikių (B3). Didėja globojamų vaikų, kuriems tėvų prašymų dėl išvykimo į užsienio valstybes nustatoma globa (rūpyba), skaičius. Utenos rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus duomenimis, 2014 m. tėvų prašymu dėl jų išvykimo į užsienio valstybes globa (rūpyba) buvo nustatyta 22 vaikams (2013 m. – 14, 2012 m. – 36). Vaikams, kuriems nustatoma globa (rūpyba), dažniausiai teikiamos bendrosios bei specialiosios (socialinės priežiūros ar socialinės globos) paslaugos (B4). Utenos regionas per pastaruosius metus patyrė vieną iš didžiausių emigracijos mastų Lietuvoje. Šioje teritorijoje gyventojų skaičius dėl emigracijos sumažėjo apie 19 proc.

**2.4. Užimtumas ir darbo rinka.** Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Utenos rajone 2015 m. pr. buvo 642 veikiantys ūkio subjektai (Įmonės). Utenos rajono savivaldybėje 1000-iui gyventojų tenka apie 22 įmonės, Lietuvos vidurkis – 23 įmonės 1000-iui gyventojų. 2015 m. daugiausiai buvo uždarųjų akcinių bendrovių – 433 vnt. Per pastaruosius 2013-2015 metus Utenos rajone veikiančių įmonių skaičius palaipsniui didėjo. Labiausiai išaugo uždarųjų akcinių bendrovių skaičius (47 vnt.), sumažėjo individualių įmonių (-10 vnt.) ir tikrujų ūkininkų bendrijų (-1 vnt.) skaičius.

*4 lent. Utenos rajono įmonių pasiskirstymas pagal juridinę formą per 2013-2015 m. pr.*

| Teisinė forma                       | 2013 m.    | 2014 m.    | 2015 m.    | Pokytis   |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|-----------|
| <b>Individualios įmonės</b>         | 186        | 183        | 176        | -10       |
| <b>Uždarosios akcinės bendrovės</b> | 386        | 392        | 433        | 47        |
| <b>Akcinės bendrovės</b>            | 3          | 3          | 5          | 2         |
| <b>Žemės ūkio bendrijos</b>         | 3          | 3          | 4          | 1         |
| <b>Tikrosios ūkinės bendrijos</b>   | 3          | 3          | 2          | -1        |
| <b>Mažosios bendrijos</b>           | 13         | 24         | 22         | 9         |
| <b>Iš viso:</b>                     | <b>594</b> | <b>608</b> | <b>642</b> | <b>48</b> |

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Per 2013 m. Utenos rajone įsisteigė 67 naujos įmonės, iš jų 28 registruotos Utenos mieste. 2015 metais įsisteigta 61 nauja įmonė, iš jų 34 registruotos mieste (A2). 2015 metais 50,8 proc. įsteigtų įmonių sudarė uždarosios akcinės bendrovės, 21,3 proc. – mažosios bendrijos, 11,5 proc. – viešosios įstaigos, 1,6 proc. – individualios įmonės, kitą juridinį statusą turintys ūkio subjektai – 14,8 proc.

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Tiek Utenos rajone, tiek Utenos regiono teritorijoje daugiausia vyrauja smulkios ir vidutinės įmonės, kuriose dirba iki 5 darbuotojų. Tokių įmonių regione yra 1.478, Utenos rajone – 482. Statistikos departamento duomenimis, Utenos rajono įmonėse 2013 m. pr., dirbo 10.476, 2015 m. pr. – 10.838 darbuotojai. Anykščių rajono įmonėse 2013 m. pr. dirbo 3.065 darbuotojai, o 2015 m. pr. – 3.250 darbuotojų. Tuo tarpu Visagino, mažiausios Utenos apskrities savivaldybės įmonėse 2013 m. pr. dirbo 6.425, o 2015 m. pr. – 6.269 darbuotojai.

Analizuojant Statistikos departamento duomenis, matoma, kad tiek Utenos rajone, tiek ir aplinkiniuose rajonuose situacija darbo rinkoje pamažu gerėja, didėja smulkaus ir vidutinio dydžio įmonių skaičius ir dirbančiųjų skaičius (A3). Šalia smulkaus ir vidutinio verslo Utenoje veikia ir stambiosios pramonės įmonės: trikotažo, alaus, mėsos ir pieno perdirbimo bei metalo gaminių įmonės, kuriose dirba didelė dalis miesto gyventojų. Stambiosios įmonės yra įsikūrusios miesto pakraštyje – pramonės rajone. Tuo tarpu dauguma smulkių įmonių yra susitelkusios arčiau miesto centro. Tai didmeninės, mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto įmonės bei įvairias kitas paslaugas teikiančios įmonės.

Prie smulkaus ir vidutinio verslo priskiriami savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą ar individualios veiklos pažymas vykdantys Utenos rajono ir miesto gyventojai. Savarankiškos veiklos sektoriuje pastebimos priešingos tendencijos nei įmonių sektoriuje. Analizuojant apskritys mokesčių inspekcijos pateiktus duomenis, Utenos mieste per 2013 – 2015 m. savarankišką veiklą vykdančių asmenų skaičius mažėja (B5). Jei 2013 m. verslo liudijimo turėtojų buvo 1.006, tai 2015 m. jų sumažėjo iki 961 (apie 4.47 proc.). Pagal individualios veiklos pažymas vykdančių asmenų 2013 m. buvo 331, o 2015 m. – 286 asmenys (-13,59 proc.) (žr. 5 lentelę).

*5 lent. Utenos miesto gyventojams išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius per 2013-2015 m.*

|   | 2013 m. | 2014 m. | 2015 m. | Pokytis |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Utenos m. gyventojams išduotų verslo liudijimų sk.  | 1006    | 1090    | 961     | -45     |
| Utenos m. gyventojams išduotų individualios veiklos pažymų sk.  | 331     | 316     | 286     | -45     |
| Utenos m. gyventojų, kurie per einamuosius metus pirmą kartą tapo savarankiškos veiklos vykdytojais pagal verslo liudijimus, sk.            | 1006    | 1090    | 961     | -45     |
| Utenos m. gyventojų, kurie per einamuosius metus pirmą kartą tapo savarankiškos veiklos vykdytojais pagal Individualios veiklos pažymą, sk. | 216     | 246     | 235     | 19      |

*Šaltinis: Utenos apskritys valstybinė mokesčių inspekcija*

Utenos miesto ir rajono smulkaus ir vidutinio verslo įmonės veiklos vykdymui ar plėtrai turi galimybę kreiptis dėl paramos pagal Utenos rajono savivaldybės smulkaus ir vidutinio verslo rémimo programą, iš ES fondų ar Darbo biržos administruojamų paramos fondus. Savarankišką veiklą vykdantys asmenys šiuo metu turi labai ribotas galimybės gauti paramos savarankiškos veiklos

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA

vykdymui (B6). Todėl norint aktyvinti šios veiklos patrauklumą, reikalingi nauji paramos skatinimo mechanizmai.

Organizacijų skatinančių verslo kūrimą ir plėtrą Utenos mieste nėra daug. Prie verslo aplinkos gerinimo pagal galimybes prisideda Utenos rajono savivaldybės administracija. Nuo 2014 m. yra įgyvendinama smulkaus ir vidutinio verslo rėmimo programa. Pagal šią programą remiamos naujai įsisteigę smulkaus ir vidutinio verslo įmonės. Per 2014 – 2015 m. parama suteikta 52 paraškas pateikusių įmonių ir suteikta 71.504 Eur paramos. Nemokamą pagalbą Utenos mieste teikia VŠĮ Utenos verslo informacijos centras, kuris verslui teikia konsultacijas ir metodinę pagalbą įvairiais klausimais. Utenos darbo birža taip pat turi paramos mechanizmų smulkaus ir vidutinio verslo subjektams (pvz. Vietinių užimtumo iniciatyvų programa), tačiau jomis gali pasinaudoti tik juridinį statusą turintys verslo subjektai. Tačiau mieste trūksta priemonių galinčių skatinti nuosavo verslo plėtrą, darbo vietų kūrimą bei gyventojų verslumui didinti skirtų neformalių iniciatyvų, kurios būtų prieinamos ne tik besikuriančiam verslui, bet ir savarankišką veiklą pradedantiems asmenims (B7). Konsultavimas, pagalba randant tiekėjus, klientus, pradēti verslui reikalingų priemonių suteikimas ar įsigyjimas (įskaitant savarankišką veiklą pradedančius asmenis), mentorystė „verslas verslui“, teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais, dalinimasis patirtimi, galėtų būti priemonės pagerinančios vietines verslo iniciatyvas.

Paramos verslo steigimui ir plėtrai įvairovė, bei sudarytos sąlygos jomis pasinaudoti kuo platesniams ir didesniams skaičiui asmenų ir jų įtraukimas į darbo rinką, prisideda prie Utenos rajono plėtros strateginiame plane 2011 – 2017 m. numatytu uždavinių ir priemonių savivaldybės verslumo skatinimui:

### 1.1. tikslas. Sukurti investicijas skatinančią verslo aplinką rajone.

#### 1.1.1 uždavinys. Sudaryti palankią aplinką investicijoms bei skleisti informaciją apie verslo galimybes rajone.

##### 1.1.1.1. priemonė. Vykdys vietos rinkodaros ir kitas priemones, skirtas verslo plėtrai ir investicijų pritraukimui.

**2.5. Bedarbystė.** 2015 m. gruodžio mėn. Utenos teritorinės darbo biržos Utenos skyriaus duomenimis, Utenos mieste buvo registruoti 1.573 bedarbiai, iš jų 511 – ilgalaikiai bedarbiai, 389 – jaunimas iki 29 m. (tai sudaro 24,73 % visų bedarbių) (B8), 17 – besimokančių jaunuolių, registruotų darbo biržoje. Lyginant su Utenos rajone 2015 m. registruotų bedarbių skaičiumi (2.617), didžiajų dalį bedarbių asmenų (apie 60 proc.) sudarė miesto gyventojai. Bedarbių asmenų skaičius mieste pastaraisiais metais turi tendenciją mažėti (A4). Ši reiškinį betarpiskai įtakoja bendras gyventojų skaičiaus mažėjimas ir didelė emigracija, ypatingai jaunimo tarpe. Visgi bedarbystės problema išlieka pakankamai opia. Darbo biržos duomenimis, 2015 m. liepos 1 d. Utenos rajono bedarbiai sudarė apie 11 proc. visų darbingų rajono gyventojų skaičiaus. Tuo tarpu Lietuvoje tuo pačiu laikotarpiu bedarbystė sudarė 8,6 proc. Utenos rajono savivaldybėje vidutinis registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis 2,4 proc. punkto buvo didesnis nei Lietuvos vidurkis.

***6 lent. Utenos miesto ir rajono bedarbiai asmenys 2011 - 2015 m. registruoti Utenos teritorinės darbo biržos Utenos skyriuje***

| <b>Darbo biržoje registruoti bedarbiai</b>              | <b>2011 m.</b> |                | <b>2014 m.</b> |                | <b>2015 m.</b> |                | <b>Pokytis</b> |                |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|   | Utenos m.      | Utenos r. sav. |
| <b>Bedarbiai (bendras sk.)</b>                          | 2331           | 3630           | 1586           | 2584           | 1573           | 2617           | -758           | -1013          |
| <b>Ilgalaikiai bedarbiai</b>                            | 993            | 1702           | 541            | 901            | 511            | 869            | -482           | -833           |
| <b>Jaunimo nedarbas (iki 29 m.)</b>                     | 575            | 816            | 361            | 597            | 389            | 554            | -186           | -262           |
| <b>Darbo biržoje registruoti besimokantys jaunuolių</b> | 8              | 11             | 7              | 10             | 17             | 24             | 9              | 13             |

Šaltinis: Utenos teritorinė darbo birža

**2.6. Socialinė situacija.** Utenos mieste gyvena įvairių socialinių grupių asmenys, kuriems reikalinga pastovi ar vienkartinė socialinė parama ir socialinės paslaugos. Socialinių paslaugų teikimo tikslas – sudaryti sąlygas asmeniui (šeimai) ugdyti ar stiprinti gebėjimus ir galimybes spręsti savo socialines problemas, palaikyti socialinius ryšius su visuomene, taip pat padėti įveikti socialinę atskirtį.

Socialinės paslaugos teikiamos siekiant užkirsti kelią asmens, šeimos, bendruomenės socialinėms problemoms kilti, taip pat visuomenės socialiniam saugumui užtikrinti. Įvertinus bendrujų socialinės, ekonominės ir demografinės padėties rodiklių kaitos dinamiką, galima apžvelgti šiandienos aktualijas, kurios sudaro prielaidas vertinti ir numatyti konkrečias socialinių paslaugų teikimo kryptis Utenos mieste. Kaip ir visoje Lietuvoje, Utenos rajono bei miesto gyventojų socialinių paslaugų poreikius lemia panašūs veiksnių: mažas gimstamumas ir visuomenės senėjimas (neigiamas gyventojų prieaugis), negalia, emigracija, socialinė rizika, nedarbas ir kiti veiksnių. Dėl išvardintų socialinių problemų, didėja socialinių paslaugų poreikis socialinės rizikos asmenims: benamiams, asmenims, turintiems žalingų iopročių, grįžusiems iš įkalinimo įstaigų, socialinės rizikos šeimoms, auginančioms vaikus. Jiems reikalinga ne tik socialinių darbuotojų, psichologų pagalba, prarastų socialinių įgūdžių atgaivinimas ir įtvirtinimas, bet ir būstas bei kita materialinė parama. 1 priede esančioje lentelėje yra išvardintos socialinė atskirtį patiriančių gyventojų grupės Utenos mieste ir Utenos r. savivaldybėje.

Analizuojant pastarųjų metų duomenis, iš aukščiau minėtame priede pateiktos lentelės matyti, kad tiek Utenos mieste, tiek kaimiškose seniūnijose didėjo dalies socialinė atskirtį patiriančių asmenų grupių skaičius: neįgaliųjų asmenų (2011 m. – 1.074, 2015 m. – 1.110) – apie 3,24 proc., pensinio amžiaus asmenų (2011 m. – 7.243, 2014 m. – 7.846) – apie 46,19 proc., vienišų, socialinės rūpybos ar globos reikalaujančių asmenų (2011 m. – 362, 2014 m. – 461) – 21,47 proc., gyvenamosios vienos neturinčių asmenų (2011 m. – 576, 2014 m. – 634) – 9,15 proc. (B9) Savivaldybės administracijos Socialinių reikalų ir sveikatos apsaugos skyriaus duomenimis, Utenos mieste sumažėjo skurdą

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

patiriančių asmenų (2011 m. – 2.823, 2014 m. – 1.519) – 53,80 proc., pašalpų gavėjų (2011 m. – 1.483, 2014 m. – 825) – 57,45 proc. (A5), vaikų su negalia (2011 m. – 259, 2014 m. – 202) – 22,01 proc. (A6)<sup>1</sup>.

Didelė ir opa problema, su kuria susiduriama tiek Utenos mieste, tiek ir rajone, tai – asmenys, sergantys įvairiomis priklausomybės ligomis, benamiai, iš įkalinimo įstaigų grįžę ar linkę nusikalstinti asmenys, kurie iš dalies ar visiškai netekę gebėjimų savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu bei dalyvauti visuomenės gyvenime. Tokie asmenys sudaro apie 7 proc. (539 asmenys) socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupės skaičiaus (B10).

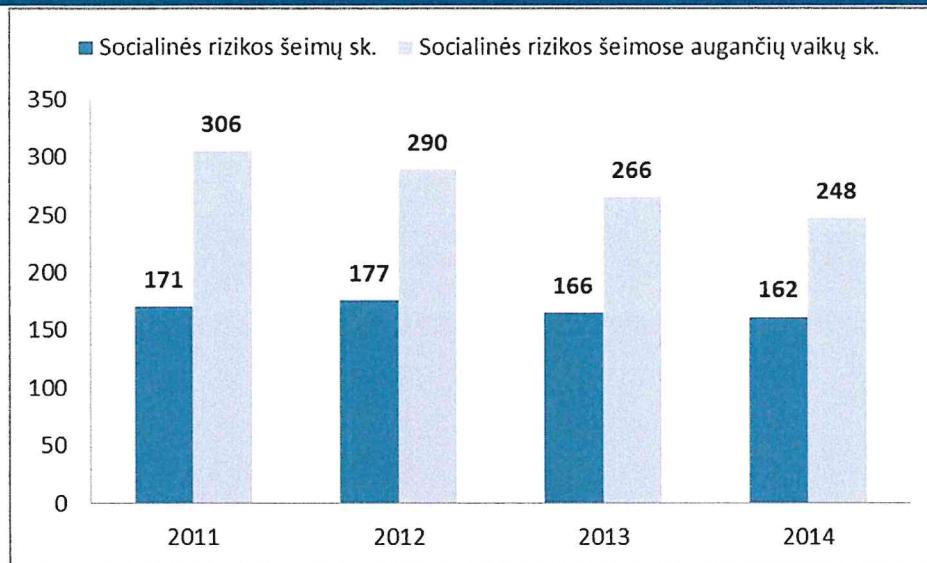
2013 m. dėl trumpalaikės socialinės globos į Utenos rajono savivaldybės Socialinių reikalų ir sveikatos apsaugos skyrių kreipėsi 40 asmenų, 34 iš jų trumpalaikės socialinės globos paslaugos buvo suteiktos VšĮ Kriziu centre „Angelų pieva“. 2014 m. Utenos mieste šios įstaigos paslaugas – trumpalaikės socialinės globos bei laikino apnakvindinimo, kas mėnesį vidutiniškai gavo apie 20 asmenų. Savivaldybė socialinę globą finansavo iki 10 asmenų per mėnesį (33 asmenims per metus). 2014 m. apie 100 nepasiturinčių asmenų pasinaudojo maitinimo organizavimo paslaugomis, kurias teikė VšĮ Krizių centro „Angelų pieva“ labdaros valgykla (savivaldybė šias paslaugas finansavo 50 asmenų per mėnesį). Pagal pateikiamus Utenos rajono savivaldybės administracijos duomenis matoma, kad kasmet didėja šios socialinę atskirtį patiriančios grupės asmenų skaičius (B11).

2014 m. Utenos rajone buvo įregistruotos 162 socialinės rizikos šeimų, kuriose augo 248 vaikai (B12). 2014 m. Lietuvoje buvo įregistruotos 9.930 socialinės rizikos šeimų, tokiose šeimose augo 19.668 vaikai. Išskirti vien tik Utenos mieste esančių tokų šeimų skaičių yra sudėtinga, nes šios rizikos grupei priskiriamos šeimų (asmenys) yra linkusios dažnai keisti gyvenamąją vietą, migruodami tarp miesto ir kaimo, todėl bendrai nagrinėjama Utenos rajono situacija. Socialinės rizikos šeimų skaičius parodo, kad vis dar egzistuoja nemažai socialinių problemų, kurių sprendimui reikalingos kompleksinės priemonės, galinčios padėti mažinti socialinės rizikos šeimų (asmenų) integraciją.

Iš 3 pav. pateiktų duomenų matyti, kad per pastaruosius metus Utenos rajone mažėjo socialinės rizikos šeimų skaičius ir jose augančių vaikų skaičius. Intensyvesnis socialinis darbas su socialinės rizikos šeimomis tiesiogiai nulėmė šios grupės skaičiaus mažėjimą.

<sup>1</sup> [http://www.utena.lt/images/Prisegtukai/Soc.rupyba/2015\\_03\\_26\\_TS-69.pdf](http://www.utena.lt/images/Prisegtukai/Soc.rupyba/2015_03_26_TS-69.pdf)  
<https://www.e-tar.lt/portal/lit/legalAct/282304e0ba3a11e38c29e1cb69bd09d3>

## UTENOS Miesto vienos veiklos grupės 2016 – 2022 m. vienos plėtros strategija



*3 pav. Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičiaus pokytis 2011-2014 m.*

Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija

Žmonių gyvenimo gerovę parodo socialinę pašalpą gaunancių šeimų (asmenų) skaičius. 2013 m. Utenos mieste socialines pašalpas gavo 1377 asmenys (išmokėta 1039,37 tūkst. Eur), kaime – 1196 asmenys (išmokėta 884,89 tūkst. Eur). 2014 m. – 825 asmenys (išmokėta 639,7 tūkst. Eur.), kaime – 669 asmenys (išmokėta 561,9 tūkst. Eur). Tuo tarpu 2015 m. Utenos mieste socialines pašalpas gavo 690 asmenų (išmokėta – 440,9 tūkst. Eur.), kaime – 737 asmenys (išmokėta 452,70 tūkst. Eur). 2015 m. socialinėms pašalpoms išmokėta 893,6 tūkst. Eur (2014 m. – 1201,2 tūkst. Eur). 2015 m. socialinę pašalpą Utenos mieste vidutiniškai gavo 1,7 proc. asmenų nuo bendro Utenos rajono gyventojų skaičiaus, o 2014 m. – 2,03 proc. (A5).

*7 lent. Socialinę pašalpą gaunancių asmenų skaičius ir išmokėtų pašalpų sumos 2013-2015 m.*

*Utenos mieste*

|   | 2013 m. | 2014 m. | 2015 m. | Pokytis | Pokytis proc. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------------|
| <b>Socialinę pašalpą gaunancių asmenų sk. Utenos mieste</b> | 1377    | 825     | 690     | -687    | -49,89        |
| <b>Išmokėta socialinių pašalpų tūkst. Eur.</b>              | 1039,37 | 639,7   | 440,9   | -399,7  | -57,58        |

Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija

Mažėjantį socialinių pašalpų gavėjų skaičių dalinai nulėmė tai, kad nuo 2014 m. socialinių pašalpų teikimo funkciją ėmė savarankiškai vykdyti savivaldybė. 2014 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140.114 pašalpos gavėjų. Iš viso buvo išmokėta 103.786,5 tūkst. Eur socialinės pašalpos.

**2.7. Socialinių paslaugų infrastruktūra.** Utenos rajono savivaldybė planuoja socialines paslaugas, organizuoja jų teikimą, o socialines paslaugas teikia socialinių paslaugų įstaigos. Socialinių

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA

paslaugų įstaigų išsidėstymas mieste ir rajone nėra tolygas. Kaip ir visoje Lietuvoje, daugiausiai socialines paslaugas teikiančių įstaigų yra miesto teritorijoje. Visų Utenos mieste esančių socialinių įstaigų pagrindinis tikslas - išspręsti asmens ar jo šeimos problemas, suteikti klientui reikalangas kokybiškas socialines paslaugas.

### *8 lent. Utenos mieste socialines paslaugas teikiančių organizacijų sąrašas*

| Eil.<br>Nr. | Istaigos pavadinimas, teisinė forma   | Pavaldumas                               | Tikslinė grupė   | Paslaugų<br>gavėjų sk. 2014<br>m. |
|-------------|---|--|--|-----------------------------------|
| 1.          | Utenos socialinės globos namai  | Socialinės apsaugos ir darbo ministerija | Suaugę senyvo amžiaus žmonės   | 290                               |
| 2           | Utenos vaikų globos namai   | Savivaldybės įstaiga                     | Be tėvų globos likę vaikai   | 40                                |
| 3.          | VšĮ Utenos Kristaus žengimo į dangų parapijos globos namai  | Privati įstaiga                          | Suaugę senyvo amžiaus asmenys  | 19                                |
| 4.          | VšĮ Krizių centras „Angelų pieva“   | Privati įstaiga                          | Suaugę, priklausomybės ligomis sergantys asmenys, benamiai, iš jėalinimo įstaigų grįžę asmenys | 94                                |
| 5.          | Utenos vaikų globos namų Paramos šeimai skyrius   | Savivaldybės įstaiga                     | Suaugę ir vaikai   | 18                                |
| 6.          | Utenos jaunimo mokyklos Dienos centras  | Savivaldybės įstaiga                     | Socialinės rizikos šeimos  | 40                                |
| 7.          | Utenos specialioji mokykla-daugiafunkcinis centras (Dienos socialinės priežiūros ir globos skyrius) | Savivaldybės įstaiga                     | Asmenys, turintys protinę ar kompleksinę negalią   | 18                                |
| 8.          | Utenos rajono socialinių paslaugų centro savarankiško gyvenimo namai                                | Savivaldybės įstaiga                     | Neįgalūs, senyvo amžiaus asmenys, socialinės rizikos šeimos                                    | 27                                |
| 9.          | Utenos rajono socialinių paslaugų centras   | Savivaldybės įstaiga                     | Neįgalūs, senyvo amžiaus asmenys, socialinės rizikos šeimos.                                   | 1337                              |
| 10.         | Utenos aklųjų ir silpnaregių dienos centras   | NVO                                      | Suaugę regos negalią turintys asmenys  | 39                                |
| 11.         | Sutrikusio intelekto žmonių globos bendrija „Utenos Viltis“   | NVO                                      | Protinę negalią turintys asmenys   | 91                                |
| 12.         | Utenos rajono neįgalijuojų draugija   | NVO                                      | Negalią turintys suaugę asmenys  | 169                               |
| 13.         | Utenos krašto žmonių su negalia sajunga   | NVO                                      | Negalią turintys suaugę asmenys  | 212                               |
| 14.         | Lietuvos kurčiujų draugijos Utenos skyrius  | NVO                                      | Klausos negalią turintys asmenys   | 33                                |
| 15.         | VšĮ Sveikatą į namus  | Privati įstaiga                          | Suaugę Utenos miesto gyventojai  | 300                               |

*Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija*

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

Iš aukščiau pateikiamų duomenų matyti, kad daugiausiai socialinių paslaugų suteikia savivaldybės kuruojamos įstaigos. Nemažą dalį socialinių paslaugų gyventojams siūlo ir kitos nevyriausybinės ir privačios įstaigos, kurios bendradarbiaudamos su savivaldybe sprendžia pagal savo veiklos pobūdį gyventojų socialines problemas (A7). Šių organizacijų sprendžiamų socialinių problemų sėkmę lemia tai, kad jų struktūra yra lankstesnė, mažesnis reikalingos dokumentacijos kiekis. Visa tai leidžia greičiau reaguoti į klientų pageidavimus. Utenos mieste kintant demografinei situacijai nuolat didėja socialinių paslaugų poreikis ir organizuojamų socialinių paslaugų nepakanka. Savivaldybė neturi pajėgumų ir finansinių resursų suteikti visos, socialinę atskirtį patiriantiems asmenims, reikiama pagalbos. Todėl, šioje socialinių paslaugų sferoje labai aktuali nevyriausybinių ir viešųjų organizacijų veikla. Utenos mieste veikia 8 (8 lentelėje išvardintos) socialinės rizikos asmenims reikiama pagalbą teikiančios nevyriausybinės ir privačios organizacijos. Jų teikiama paslaugos skirtos neįgaliems, pensinio amžiaus ir priklausomybės ligomis sergantiems asmenims, tačiau asmenų gaunancių tokias paslaugas skaičius yra labai nedidelis (B13). Be minėtų nevyriausybinių organizacijų, mieste veikia dar daugiau kaip 30 įvairių kito pobūdžio veiklų vykdančių nevyriausybinių organizacijų. Utenos rajono savivaldybės 2015-2017 m. strateginiame veiklos plane numatyta priemonės, kurių vykdytojai gali būti NVO:

- **10.1 tikslas.** *Užtikrinti įvairių socialinių grupių asmenų integraciją į bendruomenę;*
- **10.1.1 uždavinys.** *Organizuoti socialines paslaugas įvairių socialinių grupių asmenims;*
- **10.1.2 uždavinys.** *Remti nevyriausybinių organizacijų vykdomus socialinius projektus.*

Tačiau dar nemaža dalis nestacionarių - psichosocialinės pagalbos, atokvėpio tarnybų, prausimosi, skalbimo, transporto, maisto pristatymo į namus, vaikų ar neįgalių asmenų priežiūros namuose dienos ar po darbo valandų metu ir kt. socialinių paslaugų miesto gyventojams nėra teikiama, o nevyriausybiniame sektoriuje naujos socialinių paslaugų rūšys taip pat menkai plėtojamos dėl finansavimo trūkumo. Žemiau pateikiami duomenys apie Utenoje socialines paslaugas teikiančių NVO finansavimą per 2013-2015 m.

### 9 lent. NVO projektams finansuoti skirtų lėšų paskirstymas 2013 ir 2015 m.

| Socialines paslaugas teikiančių NVO finansavimas | 2013 m.               |                          |                              | 2015 m.               |                          |                              |
|--|-----------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|
|  | Iš valstybės biudžeto | Iš savivaldybės biudžeto | Finansuotų paraiškų skaičius | Iš valstybės biudžeto | Iš Savivaldybės biudžeto | Finansuotų paraiškų skaičius |
|  | 65.164                | 6.516                    | 8                            | 66.616                | 8.686                    | 9                            |

Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija

Kaip matome iš pateiktos lentelės, finansavimo prašančių organizacijų skaičius nėra didelis. Kiekvienais metais finansuojamas panašus paraiškų skaičius 8-9 (B14). Nors paramą gaunancios organizacijos turi galimybę daugiau lėšų skirti socialinių paslaugų vykdymui, tačiau didžioji dalis jų atitenka su socialinių paslaugų teikimu nesusijusioms išlaidoms padengti. Siekiant stiprinti NVO finansavimą reikalingi papildomi finansiniai resursai organizacijų veiklų finansavimui. Nors

## UTENOS Miesto vienos veiklos grupės 2016 – 2022 m. vienos plėtros strategija

savivaldybės finansavimo dalis palaipsniui didinama (2013 m. skirta - 6.516 Eur; 2015 m – 8.686 Eur), tačiau ji nėra pajėgi finansuoti visų socialines paslaugas teikiančių organizacijų (B15).

**2.8. Savanorystė.** Duomenys apie Utenos mieste savanoriaujančius asmenis nėra sisteminami, todėl sudėtinga analizuoti šia veikla užsiimančių asmenų statistikos pokyčius. Daugumoje Utenos mieste veikiančių nevyriausybinių organizacijų yra laukiami savanoriauti norintys asmenys, kurie gali prisidėti prie organizacijose vykdomų veiklų. Akyviausi savanorystės veiklose yra Utenos jaunimo visuomeninių organizacijų „Apskritasis stalas“ nariai, kurių savanoriai aktyviai dalyvauja įvairiuose mieste vykstančiuose renginiuose ir kitoje savanoriškoje veikloje. Jaunimo garantijų iniciatyvos projekto "Atrask save" (<http://www.buksavanoriu.lt/jst>) viena iš veiklų yra "Jaunimo savanoriška tarnyba" kurioje dalyvauja 3 Utenos miesto organizacijos: Utenos apskrities vyrių krizių centras, Utenos šeimos ir vaiko gerovės centras ir Utenos teritorinė darbo birža. Pastarosios interneto svetainėje galima rasti savanoriauti Utenoje kviečiančių organizacijų sąrašą (A8). Eurobarometro duomenimis, Lietuvoje savanoriauja apie 16 proc. visų gyventojų, tuo tarpu ES savanoriška veikla užsiima net penktadalis jos gyventojų apie 100 mln.

**2.9. Neaktyvus ir niekur nedirbantys jaunimas.** Didelį susirūpinimą kelianti asmenų grupė (nuo 14 iki 29 metų amžiaus) – niekur nedirbantis, nesimokantis, ilgalaikėse formalaus švietimo mokymų programose nedalyvaujantis ir darbo neieškantis jaunimas. 2015 m. Utenos rajone iš viso buvo 7.932 asmenys nuo 14 iki 29 metų amžiaus, iš jų neaktyvių asmenų buvo priskaičiuojama 608 jaunuoliai (iš kurių 425 gyveno Utenos mieste, tai sudaro apie 5,35 proc. nuo bendro Utenos rajone gyvenančių šios amžiaus grupės asmenų skaičiaus) (B16). 10 lentelėje pateikiamas šios socialinė atskirti patiriančios asmenų grupės pokytis Utenos mieste ir rajone 2015 m. balandžio ir gruodžio mėnesiais. Ankstesnių metų duomenys apie šios grupės asmenis nebuvo kaupiami.

*10 lent. Neaktyvių jaunų asmenų (nuo 14 iki 29 metų) skaičiaus pokytis Utenos mieste ir rajone  
2015 m.*

| Utenos m.<br>2015-04-01 | Utenos r.<br>2015-04-01 | Utenos m.<br>2015-12-31 | Utenos r.<br>2015-12-31 | Pokytis<br>mieste | Pokytis<br>rajone |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| 438                     | 664                     | 425                     | 608                     | -13               | -56               |

*Šaltinis: Utenos rajono savivaldybės administracija*

Jaunimo užimtumas yra vertinamas kaip vienas pagrindinių tvarios ekonomikos augimo elementų. Ankstyvas identifikavimas jaunų, neaktyvių, niekur nedirbančių ir nesimokančių asmenų, kaip vienos iš labiausiai pažeidžiamų socialinės atskirties grupių, leidžia taikyti socialinės atskirties prevenciją per motyvacijas mokymuisi, integraciją ir darbo praktinių įgūdžių stiprinimą.



## 2.10. SSGG analizė

| Nr. | Stiprybės   | Pagrindžiančio teiginio Nr. | Nr. | Silpnybės   | Pagrindžiančio teiginio Nr. |
|-----|---|-----------------------------|-----|---|-----------------------------|
| 1.  | Lėtėjanti emigracija.   | A1                          | 1.  | Jaunimo skaičiaus mažėjimas ir didelė bedarbystė jaunimo tarpe dėl sudėtingesnių išidarbinimo galimybių ir pokyčių darbo rinkoje.   | B2, B8                      |
| 2.  | Augantis naujai besiteigiančių įmonių skaičius.                                       | A2                          | 2.  | Didelis darbingo amžiaus asmenų išvykusių į užsienį ir palkustų Utenoje valokus ir senyvo amžiaus tėvus ar kitus artimuosius, kuriems reikia teikti socialines paslaugas.   | B3, B4                      |
| 3.  | Didėjantis smulkaus ir vidutinio dydžio įmonių ir juose dirbančių darbuotojų skaičius | A3                          | 3.  | Utenos mieste mažėja savarankišką veiklą vykdančių asmenų skaičius.   | B5                          |
| 4.  | Mažėjanti bedarbystė.   | A4                          | 4.  | Utenos mieste trūksta konsultacijų ir paramos mechanizmų galinčių skatinti nuosavo verslo plėtrą, darbo vietų kūrimą bei gyventojų verslumui didinti skirtų neformalių iniciatyvų, kurios būtų prieinamos ne tik besikuriančiam verslui, bet ir savarankišką veiklą pradedantiems asmenims. | B6, B7                      |
| 5.  | Mažėjantis skurdą patiriančių asmenų bei pašalpų gavėjų skaičius                      | A5                          | 5.  | Didėjantis socialinių atskirtų patiriančių asmenų (tame tarpe senjorų, socialinės rizikos šeimų ir juose augančių vaikų) skaičius   | B1, B9, B12                 |
| 6.  | Mažėjantis vaikų turinčių negaliaj skaičius   | A6                          | 6.  | Didelis skaičius asmenų sergančių įvairiomis priklausomybės ligomis, benamiai, iš ikalinimo ištaigų grįžę ar linke nusikalsti asmenys, kurių iš dalies ar visiškai netekę gebėjimų savarankiškai rūpintis asmeniniu   | B10, B11                    |



**UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016–2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**

| Nr. | Galimybės   | Nr. | Grėsmės   |   |   |     |
|-----|---|-----|---|---|---|-----|
| 7.  | I socialinių paslaugų teikimą įtraukiamos ir nevyriausybinio sektoriaus organizacijos.  | A7  | 7.  | (šeimos) gyvenimu bei dalyvauti visuomenės gyvenime ir kuriems trūksta socialinių paslaugų.   | Nedidelis paslaugų gavėjų skaičius nevyriausybinio sektoriaus organizacijose, teikiančiose socialines užimtumo paslaugas  | B13 |
| 8.  | Yra mieste veikiančių savanorystę skatinančių organizacijų  | A8  | 8.  | Nedidelė dalis nevyriausybiinių organizacijų, dirbančių su socialinė atskirtį patiriančiais asmenimis, dalyvauja projektnėse veiklose, siekiant pritraukti išorinius finansavimo šaltinius savo veikloms vykdyti. | Nedidelė dalis nevyriausybiinių organizacijų, dirbančių su socialinė atskirtį patiriančiais asmenimis, dalyvauja projektnėse veiklose, siekiant pritraukti išorinius finansavimo šaltinius savo veikloms vykdyti. | B14 |
|     |   |     | 9.  | Didelis niekur nedirbančio, nesimokančio, ilgalaikėse formalaus švietimo mokymu programose nedalyvaujančio ir darbo neieskantį jaunimo skaičius.  | Didelis niekur nedirbančio, nesimokančio, ilgalaikėse formalaus švietimo mokymu programose nedalyvaujančio ir darbo neieskantį jaunimo skaičius.  | B16 |
| 1.  | Valstybės politika dėl aktyvesnio nevyriausybiinių organizacijų ir bendruomenių dalyvavimo teikiant socialines paslaugas.   | 1.  | Tolimesnis gyventojų skaičiaus mažėjimas dėl emigracijos ir natūralių demografinių pokyčių.   |   |   |     |
| 2.  | Konkurencijos didėjimas tarp socialinių paslaugų teikėjų – nevalstybinių ir privataus sektoriaus sudarytų galimybes geriau tenkinti socialinių paslaugų poreikius.            | 2.  | Didėjantis žmonių, dėl senyvo amžiaus neturinčių galimybės tobullinti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti, skaičius.   |   |   |     |
| 3.  | Didėjantis susidomėjimas savanorystės veiklomis sudaro galimybę gyventojams prisidėti prie socialinių problemų sprendimo.   | 3.  | Didėjantis vyrėsio amžiaus asmenų ir mažėjantis vaikų, jaunimo ir darbingo amžiaus asmenų skaičius mieste, tiesiogiai siejasi su didėjančiomis socialinėmis problemomis, kurių sprendimui reikia vis daugiau finansinių ir žmogiškių išteklių bei papildomų paslaugų. |   |   |     |
| 4.  | Augantis naujai isteigtų verslo subjektų skaičius, sudaro sėlygas užimtų asmenų skaičius didėjimui  | 4.  | Išliekanti neigiamo migracijos struktūra yra nepalanki darbo rinkai ir visai socialinės apsaugos sistemai.  |   |   |     |
| 5.  | Išorinių finansavimo šaltinių pasiūla sudaro galimybes nevyriausybiinių organizacijų iniciatyvų remimui, veiklų susijusių su socialinės atskirties žmonių poreikių tenkinimu, | 5.  | Gyventojų pasyvumas ir nenoras prisidėti prie problemų sprendimo.   |   |   |     |

*Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė Zita Ringelevičienė*



## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

|               |  |
|---------------|--|
| finansavimui. | 6. Visuomenės abejingumas ir netolerancija socialinę atskirtį patiriantiems, turintiems priklausomybes ir grįžusiems iš įkalinimo įstaigų asmenims.<br>7. Galimai sudėtinga atvyksiančių pabėgelių integracija į visuomenę.<br>8. Nepakankamas gyventojų dėmesys sveikai gyvensenai – socialinių problemų didėjimas (alkoholizmas, narkomanija ir pan.). |
|---------------|--|

### 2.11. VVG teritorijos plėtros poreikių

| Nr. | Poreikių   | SSGG teiginyss   |
|-----|--|--|
| 1.  | Sociokultūrimių, užimtumo, sveikatinimo, gebėjimų savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu palaikymo, ir kitų reikalingų paslaugų teikimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims, skatinant i tokių paslaugų teikimą įsitraukti nevyriausybiniu sektoriaus organizacijas. | Stiprybė Nr. 7, Silpnybė Nr. 7,<br>Nr. 8<br>Galimybė Nr. 5<br>Grėsmė Nr. 3 |
| 2.  | Konsultacinių pagalbos ir verslui ar savarankiškai veiklai pradėti reikalingų priemonių suteikimas, skatinant vietinės verslo ir darbinio užimtumo iniciatyvas.  | Silpnybė Nr. 3, Nr. 4, Nr. 9<br>Grėsmė Nr. 4                               |
| 3.  | Jaunimo emigracijos stabdymas skatinant jaunus asmenis pasilikti gyventi ir dirbti Utenos mieste, suteikiant jems reikalingų verslumo ir darbiniių įgūdžių.  | Silpnybė Nr. 1, Nr. 2<br>Grėsmės Nr. 1                                     |
| 4.  | Marginalių gyventojų grupių, asmenų, grįžusių iš įkalinimo įstaigų, asmenų, sergančių priklausomybės ligomis integraciją i socialinių visuomenės gyvenimą.   | Silpnybė Nr. 6<br>Grėsmė Nr. 6   |

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*

### 3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

| 1 tikslas                                 | Metai |      |
|---|-------|------|
| MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ UTENOS MIESTE. | 2017  | 2021 |

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis).** Nustatyto tikslų įgyvendinimas leis pasinaudojant stiprybėmis Nr. 7 „*I socialinių paslaugų teikimą įtraukiamos ir nevyriausybinių sektorius organizacijos*“ bei Nr. 8 „*Yra mieste veikiančių savanorystę skatinančių organizacijų*“ ir išnaudojant galimybę į socialinių paslaugų teikimą įtrauki *nevyriausybines organizacijas* ir visuomenę per savanoriškas veiklas (Galimybės Nr. 1, Nr. 2 ir Nr. 3) pridėti prie socialinę atskirtį patiriančių asmenų skaičiaus mažėjimo (Silpnybė Nr. 5). Tokiu būdu didinant bendruomenės toleranciją socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir skatinant bendruomenės įsitraukimą į socialinių problemų sprendimą (Grėsmės Nr. 3, Nr. 6, Nr. 7 ir Nr. 8).

**Alternatyvūs tikslai ir tikslo pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs tikslai:

1. Mažinti socialinę atskirtį Utenos mieste;
2. Mažinti priklausomybes patiriančių, grįžusių iš įkalinimo įstaigų bei marginalių gyventojų grupių asmenų socialinę atskirtį;
3. Mažinti socialinę atskirtį Utenos mieste organizuojant užimtumo veiklas.

Tikslo alternatyva Nr. 2 apriboja socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių dalyvavimą tikslo įgyvendinimo veiklose, o alternatyva Nr. 3 apriboja pačias veiklas jas susaurindama, todėl pasirinkta tikslo alternatyva Nr. 1.

#### Efekto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis   | Matavimo vnt.                          | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|--|--|-----------------|---------|
| 1.  | Socialinių pašalpų gavėjų skaičius, tenkantis 1000-ui gyventojų. | Skaičius<br>(siekiama 10 % sumažėjimo) | 24,56           | 22,10   |

#### Rezultato rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis   | Matavimo vnt.                          | Pradinė reikšmė* | 2021 m. |
|-----|--|--|------------------|---------|
| 1.  | Į NVO veiklas įtrauktų socialinę atskirtį patiriančių asmenų skaičius.                                     | Skaičius<br>(siekiama 20 % padidėjimo) | 957              | 1148    |
| 2.  | Paslaugų gavėjų skaičius gaunancių socialinės užimtumo paslaugas nevyriausybinių sektorius organizacijose. | Skaičius<br>(siekiama 20 % padidėjimo) | 844              | 1012    |

\*Nustatyta pagal 8 lentelės duomenis.

### Programos rezultato rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodikliai  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose.   | Skaičius      | 0               | 40      |
| 2.  | Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose). | Skaičius      | 0               | 38      |

### Sąsaja su Utenos regiono plėtros plano tikslais ir uždaviniais

|   |   |
|---|---|
| Utenos regiono plėtros 2014-2020 m. planas, patvirtintas 2013 m. spalio 15 d., Utenos regiono plėtros tarybos sprendimu Nr. 51/7S-88. | <b>3 prioritetas.</b> Gyvenimo kokybės gerinimas.<br><b>3.2. tikslas.</b> Viešųjų paslaugų prieinamumo didinimas.<br><b>3.2.3. uždavinys.</b> Plėtoti socialinių paslaugų infrastruktūrą ir socialinio būsto fondą bei didinti jų prieinamumą.<br><b>3.2.3.2. priemonė:</b> Kompleksinių socialinių, sveikatos, švietimo ir kt. paslaugų vaikui ir šeimai prieinamumo plėtojimas, kuriant atsakingos motinystės ir tėvystės viziją, remiant gyventojų darbo ir šeimos įsipareigojimų derinimą.<br><b>3.2.3.6. priemonė.</b> Prevencinės veiklos vykdymas, integruijant socialinės rizikos šeimas į darbo rinką.<br><b>3.3. tikslas.</b> Bendruomenių ir nevyriausybinių organizacijų vaidmens didinimas.<br><b>3.3.1. uždavinys.</b> Gerinti sąlygas bendruomenių ir NVO veiklai.<br><b>3.3.1.4. priemonė.</b> Vietos bendruomenių atstovų ir institucijų bendradarbiavimo skatinimas, užtikrinant veiksmingą pagalbą socialiniai pažeidžiamoms grupėms bei jų įtraukimą į bendruomenės gyvenimą.<br><b>3.3.1.7. priemonė.</b> Naujoviškų socialinių ir kultūrinių paslaugų (įskaitant kolektyvinės kūrybos) iniciatyvų, susijusių su miestų mikrorajonuose ir regionuose gyvenančių, socialinę atskirtį patiriančių ar kitų specifinių gyventojų grupių įtraukimu į kultūros kūrimą bei sklaidą, rėmimas.<br><b>3.3.2. uždavinys.</b> Plėtoti savanorišką veiklą.<br><b>3.3.2.2. priemonė.</b> Savanoryste ir bendruomeniniu vienijimusi grindžiamu vaikų ir jaunimo veiklos skatinimas. |
|---|---|

| 1.1. uždavinys   | Metai     |
|--|-----------|
| Sociokultūrinių užimtumo veiklų organizavimas socialinę atskirtį | 2017 2022 |

**patiriantiems asmenims.**

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis bei poreikiais).** Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę Nr. 7. „*Nedidelis paslaugų gavėjų skaičius nevyriausybinių sektorius organizacijose, teikiančiose socialines užimtumo paslaugas*“. Užimtumo veiklų skatinimas teikiant jas socialinę riziką patiriantiems asmenims paskatins NVO organizacijas plėsti savo veiklas bei juose dalyvaujančių asmenų skaičių, o tuo pačiu bus prisdėta prie socialinę riziką patiriančių asmenų socialinės atskirties mažinimo. O taip pat prisdėti prie poreikio Nr. 1 *sociokultūrinių ir kitų reikalingų paslaugų teikimas, socialinę atskirtį patiriantiems asmenims tenkinimo*.

**Alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs uždaviniai:

1. „Sociokultūrinių užimtumo veiklų organizavimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims“;
2. „Organizuoti užimtumo veiklas socialinę atskirtį dėl negalios ar senatvės patiriantiems asmenims“;
3. „Organizuoti darbinio užimtumo veiklas“.

Uždavinio alternatyva Nr. 2 apriboja socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių dalyvavimą veiklose, o alternatyva Nr. 3 apriboja pačias veiklas jas susiaurindama, todėl pasirinkta uždavinio alternatyva Nr. 1.

**Produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis**

| Nr. | Rodiklis  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|---|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | Igyvendintų BIVP projektą, susijusį su senjoru, neigaliųjų ir vienišų asmenų sociokultūrine integracija, skaičius“. | Skaičius      | 0               | 1       |

**Programos produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis**

| Nr. | Rodikliai  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes).                                  | Skaičius      | 0               | 1780    |
| 2.  | BIVP projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. | Skaičius      | 0               | 8       |

| 1.2. uždavinys   | Metai     |
|--|-----------|
| Pagalbos teikimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims. | 2017 2021 |

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis bei poreikiais).** Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę Nr. 6. „*Didelis skaičius asmenų sergančių įvairiomis priklausomybės ligomis, benamiai, iš įkalinimo įstaigų grįžę ar linkę nusikalstinti asmenys, kurie iš dalies ar visiškai netekę gebėjimų savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu bei dalyvauti visuomenės gyvenime ir kuriems trūksta socialinių paslaugų*“ Efektyvesnis jau teikiamų paslaugų bei platesnis teikiamų paslaugų spektras leistų greičiau ir efektyviau integruoti asmenis, sergančius įvairiomis priklausomybės ligomis, asmenis, gržusius iš įkalinimo įstaigų, marginalius asmenis į

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

visuomenėje priimtiną socialinį gyvenimą. Uždavinys taip pat prisideda prie poreikio Nr. 4 „*Marginalių gyventojų grupių, asmenų, grįžusių iš įkalinimo įstaigų, asmenų, sergančių priklausomybės ligomis integraciją į socialinį visuomenės gyvenimą*“ tenkinimo.

**Alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs uždaviniai:

1. „*Pagalbos teikimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims*“;
2. „*Teikti pagalbą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims*“;
3. „*Teikti socialines paslaugas priklausomybes patiriantiems, grįžusiems iš įkalinimo įstaigų bei marginalių gyventojų grupių asmenims*“.

Uždavinio alternatyva Nr. 2 nenurodo konkretaus pagalbos pobūdžio, t.y. socialinių paslaugų teikimo, o ne pvz. pagalbos maistu ar būtinais drabužiais. Alternatyva Nr. 3 nenusako konkrečių skatinamų veiksmų, t.y. įvertinus, kad minimalios paslaugos nurodytiems asmenims jau yra teikiamos ir uždaviniu siekiama jas efektyvinti gerinant jau teikiamą paslaugų kokybę ir (ar) didinant jas gaunančių asmenų skaičių bei skatinti naujų paslaugų teikimą. Įvertinus nagrinėtas alternatyvas kaip tinkamiausia pasirinkta uždavinio alternatyva Nr. 1.

### Produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|---|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | Naujai sukurtų socialinių paslaugų priklausomybes patiriantiems, grįžusiems iš įkalinimo įstaigų bei marginalių gyventojų grupių asmenims skaičius. | Skaičius      | 0               | 1       |
| 2.  | Socialines paslaugas gaunančių priklausomybes patiriančių, grįžusių iš įkalinimo įstaigų bei marginalių gyventojų grupių asmenų skaičius.           | Skaičius      | 100             | 300     |

### Programos produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodikliai  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyviai (išskaitant visas tikslines grupes).                                 | Skaičius      | 0               | 350     |
| 2.  | BIVP projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. | Skaičius      | 0               | 1       |

2 tikslas

SKATINTI VERSLUMĄ IR GERINTI NEAKTYVIŲ DARBINGŪ

Metai

2017

2022

## GYVENTOJŲ PADĖTI DARBO RINKOJE.

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis).** Nustatyto tikslų įgyvendinimas leis pasinaudojant stiprybėmis Nr. 2 „Augantis naujai besisteigiančių įmonių skaičius“ bei Nr. 3 „Didėjantis smulkaus ir vidutinio dydžio įmonių ir juose dirbančių darbuotojų skaičius“ ir išnaudojant galimybę Nr. 3 „Didėjantis smulkaus ir vidutinio dydžio įmonių ir juose dirbančių darbuotojų skaičius“ prisišteti prie *darbingo amžiaus asmenų skaičiaus mažėjimo* (Silpnybės Nr. 1, Nr. 2) bei *verslumo skatinimo* (Silpnybės Nr. 3 ir Nr. 4) ir taip prisišteti prie *gyventojų skaičiaus mažėjimo grėsmės stabdymo* (Grėsmės Nr. 1, Nr. 2, ir Nr. 4).

**Alternatyvūs tikslai ir tikslų pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs tikslai:

1. Skatinti verslumą ir gerinti neaktyvių darbingų gyventojų padėti darbo rinkoje;
2. Skatinti gyventojų verslumą;
3. Skatinti neaktyvių darbingų asmenų įsitraukimą į neformalaus švietimo veiklas.

Tikslo alternatyva Nr. 2 apriboja neaktyvių darbingų asmenų dalyvavimą tikslų įgyvendinimo veiklose, o alternatyva Nr. 3 apriboja pačias veiklas jas susiaurindama, todėl pasirinkta tikslų alternatyva Nr. 1.

### Efekto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis                         | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|----------------------------------|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | Bedarbystės lygis Utenos mieste. | Proc.         | 11,00           | 9,00    |

### Rezultato rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis   | Matavimo vnt.                      | Pradinė reikšmė* | 2022 m. |
|-----|--|------------------------------------|------------------|---------|
| 1.  | Utenos gyventojų, kurie per einamuosius metus pirmą kartą tapo savarankiškos veiklos vykdytojais pagal verslo liudijimus, skaičiaus.           | Skaičius (siekiant 3 % padidėjimo) | 961              | 990     |
| 2.  | Utenos gyventojų, kurie per einamuosius metus pirmą kartą tapo savarankiškos veiklos vykdytojais pagal individualios veiklos pažymą, skaičius. | Skaičius (siekiant 5 % padidėjimo) | 235              | 247     |

### Programos rezultato rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodikliai   | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|---|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis. | Skaičius      | 0               | 91      |

**Sąsaja su Utenos integruotos teritorijos vystymo programos ir Utenos regiono plėtros plano tikslais ir uždaviniais.**

|   |  |
|---|--|
| <b>Utenos regiono integruota teritorijų vystymo programa, patvirtinta</b> | <b>1. Tikslas:</b> Padidinti ekonominį aktyvumą Utenos regione |
|---|--|

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

|  |  |
|--|--|
| Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. 1V-722  | <b>1.1. Uždavinys:</b> Pagerinti salygas smulkiajam, bendruomeniniam ir socialiniam verslui<br><b>1.2. Uždavinys:</b> Sudaryti salygas Utenos regiono miestuose veikiančių įmonių produktyvumo augimui   |
| <b>Utenos regiono plėtros 2014-2020 m. planas</b> , patvirtintas 2013 m. spalio 15 d., Utenos regiono plėtros tarybos sprendimu Nr. 51/7S-88 | <b>2 prioritetas.</b> Integrali ekonomika<br><b>2.3. tikslas:</b> Verslo ir investicijų skatinimas bei pramonės potencialo skatinimas<br><b>2.3.1. Uždavinys:</b> Plėsti verslo informacinię ir konsultacinę sistemą bei užtikrinti jos prieinamumą<br><b>3 prioritetas.</b> Gyvenimo kokybės gerinimas<br><b>3.1. tikslas.</b> Mokymosi visą gyvenimą ir kūrybiškumo skatinimas<br><b>3.1.2. uždavinys.</b> Plėtoti neformalaus ugdymo galimybes (ypač kaimo vietovėse)<br><b>3.1.2.2. priemonė.</b> Suaugusiųjų socialinės ir skaitmeninės atskirties mažinimas panaudojant neformalaus švietimo galimybes |

| 2.1. uždavinys   | Metai |      |
|--|-------|------|
| <b>Didinti neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, galimybes įsitvirtinti darbo rinkoje.</b> | 2017  | 2021 |

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis bei poreikiais).** Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę Nr. 1. „*Jaunimo skaičiaus mažėjimas ir didelė bedarbystė jaunimo tarpe dėl sudėtingesnių įsidarbinimo galimybių ir pokyčių darbo rinkoje*“. Galimybių įsitvirtinti darbo rinkoje didinimas ypač reikalingas jaunimui, kadangi emigruojant šiai gyventojų grupei miestas susiduria su visu spektru problemų - tiek ekonominių, tiek socialinių. Ugdant jaunimo savarankiško verslumo įgūdžius ar suteikiant jiems darbo rinkoje reikalingus darbinius įgūdžius jaunimas būtų skatinamas likti Utenos mieste ir tokiu būdu prisdėti prie silpnybės mažinimo. O taip pat prisdėti prie poreikio Nr. 3 „*Jaunimo emigracijos stabdymas skatinant jaunus asmenis pasilikti gyventi ir dirbti Utenos mieste, suteikiant jiems reikalingų verslumo ir darbinių įgūdžių*“ tenkinimo.

**Alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs uždaviniai:

- „Didinti neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, galimybes įsitvirtinti darbo rinkoje“;
- „Skatinti neaktyvaus jaunimo dalyvavimą neformaliame švietime didinant gerinant jų padėtį darbo rinkoje“;
- „Skatinti mamų (tėvų), auginančių vaikus iki trejų metų, verslo idėjų realizavimą siekiant pagerinti jų padėtį darbo rinkoje“.

Uždavinio alternatyva Nr. 2 susiaurina galimas veiklas, o alternatyva Nr. 3 susiaurina tikslinę grupę, todėl kaip tinkamiausia pasirinkta uždavinio alternatyva Nr. 1.

### Produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodiklis  | Matavimo vnt.             | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|---|---------------------------|-----------------|---------|
| 1.  | Jaunų (iki 29 m.) bedarbių skaičius.  | Proc. (nuo visų bedarbių) | 24,73           | 22,00   |
| 2.  | Perkvalifikuotų ar darbo įgūdžius patobulinusių BIVP projektų dalyvių skaičius. | Skaičius                  | 0               | 50      |

### Programos produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis

| Nr. | Rodikliai  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2021 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes).                                  | Skaičius      | 0               | 200     |
| 2.  | BIVP projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. | Skaičius      | 0               | 1       |

### 2.2. uždavinys

| Neformalių, verslumą skatinančių iniciatyvų plėtojimas besikuriančiam verslui ir darbingiems asmenims. | 2017 | 2022 |
|--|------|------|
|  |      |      |

**Strateginiai ryšiai (sąsaja su stiprybėmis ir silpnybėmis bei poreikiais).** Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę Nr. 4. „Utenos mieste trūksta konsultacijų ir paramos mechanizmų galinčių skatinti nuosavo verslo plėtrą, darbo vietų kūrimą bei gyventojų verslumui didinti skirtų neformalių iniciatyvų, kurios būtų prieinamos ne tik besikuriančiam verslui, bet ir savarankišką veiklą pradedantiems asmenims“. Konsultacijų ir kitų neformalių iniciatyvų įgyvendinimas neaktyviems darbingiems asmenims, savo veiklą pradedančioms verslo įmonėms ir ypač fiziniams asmenims, veikiantiems savarankiškai (pagal individualios veiklos pažymas arba verslo liudijimus) paskatins naujų verslų steigimąsi ir plėtrą bei aktyvumą darbo rinkoje. Uždaviniu numatoma prisidėti prie poreikio Nr. 2 „Konsultacinių pagalbos ir verslui ar savarankiškai veiklai pradėti reikalingų priemonių suteikimas, skatinant vietines verslo ir darbinio užimtumo iniciatyvas“ tenkinimo.

**Alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys.** Įvertinti alternatyvūs uždaviniai:

- „Gerinti neaktyvių darbingų gyventojų padėtį darbo rinkoje“;
- „Neformalių, verslumą skatinančių iniciatyvų plėtojimas teikiant konsultacinię pagalbą besikuriančiom verslui ir neaktyviems darbingiems asmenims“;
- „Skatinti naujų verslo idėjų realizavimą stiprinant smulkujį verslą“.

Uždavinio alternatyva Nr. 1 susiaurina galimas veiklas, neapimdamas pagalbos pradedančiam verslui, o alternatyva Nr. 3 susiaurina tikslinę grupę, neįtraukiant pagalbos neaktyviems darbingiems asmenims, todėl kaip tinkamiausia pasirinkta uždavinio alternatyva Nr. 2.

### Produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis.

| Nr. | Rodiklis   | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyvių pradėtų verslų skaičius.                    | Skaičius      | 0               | 20      |
| 2.  | Įmonių ar fizinių asmenų gavusių verslo konsultacijas skaičius skaičius. | Skaičius      | 0               | 150     |
| 3.  | Igyvendintų bendrų su kitų miestų VVG BIVP projektų skaičius.            | Skaičius      | 0               | 2       |

### Programos produkto rodikliai ir jų kiekybinis pokytis.

| Nr. | Rodikliai  | Matavimo vnt. | Pradinė reikšmė | 2022 m. |
|-----|--|---------------|-----------------|---------|
| 1.  | BIVP projektų veiklų dalyviai (išskaitant visas tikslines grupes). | Skaičius      | 0               | 400     |

### Vietos strategijos integruotumas ir novatoriškumas

Utenos miesto vietas veiklos grupės vietos plėtros strategija pasižymi integruotumu ir novatoriškumu, net ir pats strategijos rengimas tapo integruotu procesu. Siekiant parengti integruotą ir novatorišką Utenos miesto vietas plėtros strategiją buvo pasitelktas principas „iš apačios į viršų“, įtraukiant į miesto problemų sprendimą visuomenę. Rengiant strategiją buvo naudojamas partnerystės metodu - į UMVVG veiklą ir strategijos kūrimą buvo įtraukti vietas bendruomenės, vietas valdžios, ir vietas verslo atstovai. Iki šiol Utenos mieste nebuvvo organizacijos vienijančios nevyriausybinių sektorius, verslo sektorius ir valdžios institucijų atstovus, kurie kartu galėtų spręsti įvairias Utenos miesto problemas.

Novatoriški yra ir pačios strategijos sprendimai. Strategija, kurios vienas iš tikslų – integruotos socialinės įtraukties ir užimtumo didinimas, bus siekiama tiesiogiai pasiekti tuos žmones, kurie labiausiai patiria socialinę atskirtį. Šias problemas vietas plėtros strategijoje siūloma spręsti „netradiciniai“ būdais, nemokant socialinių pašalpų, bet stengiantis socialiai pažeidžiamų grupių asmenis sėkmingai integruti į darbo rinką, didinant jų užimtumą ir motyvaciją. Šių tikslų strategijoje siekiama pasitelkiant ne konkrečią vieną priemonę, tačiau į socialinių ir ekonominėjų problemų sprendimą integruiojant įvairių ir skirtinguų priemonių ir metodų (pvz. neformalus mokymai, gerosios patirties perėmimas, savanorystė ir pan.).

Vietos plėtros strategijos įgyvendinimas Utenos miestui suteiks socialinę ir ekonominę naudą, didins investicijų pritraukimo galimybes, skatins bendruomeniškumą.

## **4. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS**

Utenos miesto vietas plėtros strategija buvo rengiama vadovaujantis Vietos plėtros strategijų parengimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36 „Dėl Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių patvirtinimo“, ir Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. 1V-992 „Dėl Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“. Siekiant į strategijos rengimą įtraukti kuo didesnę miesto bendruomenės dalį, informacija:

- apie strategijos rengimą patalpinta Utenos rajono savivaldybės internetiniame tinklapyje<sup>1</sup>, UMVVG paskyroje;
- atspausdinta plakatuose ir pakabinta gerai matomoje vietoje UMVVG būstinės patalpose ir Utenos rajono savivaldybės administracijos skelbimų lentoje;
- pateikta suorganizuotuose trijuose viešuose susitikimuose su miesto bendruomene, nevyriausybinių ir visuomeninių bei verslo organizacijų atstovais;
- pateikta 2 UMVVG valdybos posėdžiuose;
- apie rengiamos strategijos projektą miesto bendruomenei pristatyta per tiesioginę Utenos radijo laidą.

Tiesiogiai buvo konsultuojamos (el. paštu ar telefonu) mieste veikiančios NVO, visuomeninės ir bendruomeninės organizacijos. Informuoti verslo ir valdžios įstaigų atstovai, atsakingi už šių organizacijų veiklą ir finansavimą. Organizuoti keli viešieji susitikimai su miesto gyventojais, minėtų interesų grupių atstovais.

2015 m. gruodžio 17 – 18 dienomis UMVVG būstinės patalpose, adresu: Bažnyčios g. 1, Utena, įvyko pirmieji viešieji susitikimai su miesto bendruomenėmis. I susitikimus buvo pakvieti 29 įvairių visuomeninių, nevyriausybinių bei verslo organizacijų atstovai, miesto gyventojai. Miesto VVG pirmininkė Zita Ringelevičienė susitikimų metu pristatė pradėto įgyvendinti projekto „Utenos miesto vietas veiklos grupės plėtros strategijos parengimas“ (toliau – strategija), rengiamo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukiems didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“ ir finansuojamo ES fondų, Lietuvos respublikos valstybės ir savivaldybės biudžeto lėšomis, planuojamas vykdyti veiklas, rengiamos strategijos tikslus ir uždavinius. Pasitelkus išorės ekspertų paslaugas, buvo pristatyta strategijos veiklos sritis, pasiekimo rodikliai, vertinimo etapai ir kriterijai, strategijos rengimo ir jos įgyvendinimo etapai. Buvo vedamos diskusijos, išklausytos susitikimuose dalyvavusių atstovų nuomonės, pateikti konkretūs finansuojamų strategijos veiklų pavyzdžiai. Pristatytas socialinių paslaugų katalogas ir išgryninta socialinę atskirtį patirianti Utenos miesto tikslinė grupė, aptartas finansavimo šaltinių pasiskirstymas. Susitikimų metu buvo diskutuojama apie miestui aktualias ir

<sup>1</sup> <http://www.utena.lt/index.php/component/content/article/124-utenos-miesto-vvg/2254-utenos-miesto-vietos-veiklos-grupe>

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA

opias problemas, bandoma identifikuoti jų sprendimo būdus ir priemones. Daug diskutuota apie Utenos miesto socialinę, ekonominę situaciją bei perspektyvas.

Siekiant efektyvesnio bendradarbiavimo, strategijos rengimo metu buvo sutarta organizuoti mažiausiai dar vieną viešą susitikimą strategijos rengimo metu iškilusių aktualių klausimų aptarimui. Nuspręsta visus pasiūlymus, idėjas dėl finansuojamų veiklų, biudžeto dydžio, veiklų trukmės bei kylančius klausimus pateikti Utenos miesto vietos veiklos grupei el. paštu iki 2015 m. gruodžio 23 d. (susitikimų protokolai ir dalyvių sarašai pateikiami priede).

2015 m. gruodžio 18 d. Utenos rajono savivaldybės interneto svetainėje, UMVVG paskyroje buvo patalpinta informacija apie vykusius susitikimus ir jų diskusijų rezultatus, visi suinteresuoti asmenys dar kartą pakvieti aktyviai teikti pasiūlymus dėl vietos plėtros strategijos rengimo.

2015 m. gruodžio 18 ir 30 dienomis įvyko UMVVG valdybos posėdžiai strategijos rengimo klausimais. Pirmojo valdybos posėdžio metu buvo aptarti vykusių renginių rezultatai. Antrojo posėdžio metu valdyba apsvarstė gautus pasiūlymus iš visuomeninių, nevyriausybinių organizacijų ir miesto gyventojų. UMVVG nariai aptarė gautus pasiūlymus strategijos rengimui ir atrinko labiausiai strategijos tikslus atitinkančius. Atrinktų pasiūlymų pagrindu priimtas sprendimas formuoti pagrindines strategijos kryptis. UMVVG valdybos nariai nuspindė prašyti išsamiau papildyti gautus tinkamus pasiūlymus pagal parengtą formą (lentelę), kurioje prašoma detalizuoti pasirinktos socialinės atskirties grupės atstovus, planuojanamas vykdyti veiklas, tikslus, uždavinius, siektinus rezultatus, pagrįsti reikiamų lėšų poreikį. Parengta lentelė el. paštu išsiusta visiems, anksčiau projektines idėjas pareiškusiemis respondentams.

Trečiasis viešas susitikimas su miesto bendruomene, visuomeninėmis, nevyriausybiniėmis organizacijomis, UMVVG nariais ir miesto gyventojais suorganizuotas 2016 m. sausio 27 dieną UMVVG būstine. Susitikimo dalyviams pirmininkė Zita Ringelevičienė pristatė strategijos projektą, jo veiksmų planą, susirinkusiuosius informavo apie gautus pasiūlymus, kurie atitiko strategijos veiklų kryptis. Strateguojamos idėjos pristatyti susitikimo dalyviams. Išgryninti prioritetai ir poreikiai, atitinkantys rengiamos strategijos tikslus. Susitikimo metu įvardintos atrinktos socialinę atskirtį patiriančios asmenų grupės, suformuluoti tikslai, uždaviniai ir kryptys, kurie atitinka Utenos miesto gyventojų poreikius. Nuspręsta orientuoti strategijos kryptis į:

- socialinę atskiriantį patiriančių darbingų asmenų: neįgalių, pensinio amžiaus, socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patirenčių šeimų, asmenų, sergančių priklausomybės ligomis, pabėgelių socialinės atskirties mažinimą;
- smulkaus verslo rémimą ir užimtumo didinimą. Darbingų neaktyvių gyventojų ir darbingų bedarbių socialinę integraciją;
- nedirbantį ir niekur nesimokantį jaunimą.

2016 m. sausio 29 d. „Utenos radiuje“ pravesta 1 val. tiesioginė diskusijų laida, kurioje dalyvavo UM VVG pirmininkė Zita Ringelevičienė, UMVVG valdybos pirmininkas Kasparas Mociūnas ir UMVVG valdybos narys Audrius Kavolis. Radijo laidoje buvo pristatytas parengtas strategijos projektas, atsakyta į miesto gyventojų, skambinusią telefonu ir rašiusią elektroninius laiškus klausimus. Visuomenė informuota apie Utenos rajono savivaldybės tarybos pritarimą dėl dalinio strategijos veiklų finansavimo.

## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA

2016 m. vasario 4 d. strategijos projektas pristatytas Utenos regiono plētros tarybos įvertinimui ir gautas tarybos įvertinimas.

2016 m. vasario 10 d. visuotiniame UMVVG narių susirinkime patvirtinta strategija.

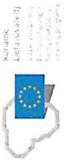
**Rezultatai.** Vietos plētros strategijos rengimui buvo taikytos pakankamos viešinimo priemonės. Visą laiką vyko konsultacijos su miesto bendruomene, gyventojais, nevyriausybinėmis ir kitomis organizacijomis. Siekiant identifikuoti aktualiausias miesto bendruomenės problemas, visi suinteresuoti asmenys ir organizacijos buvo pakviestos teikti projektinius pasiūlymus. Iš gautų projektinių pasiūlymų sutartinai buvo atrinkta 17 originaliausių, strategijos tikslus, uždavinius ir veiklas atitinkančių idėjų, kurios buvo detalizuotos ir finansiškai pagrįstos. Detalūs projektiniai pasiūlymai glaučiai pateikiami strategijos prieduose 11 lentelėje.

### 11 lent. Tikslinės, strategijoje identifikuotos socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupės bei strategijos įgyvendinimo priemonės ir formos

| Tikslinė, strategijoje identifikuota socialinę atskirtį patirianti, grupė   | Pasirinkta tikslinės grupės įtraukties ir integracijos forma  |
|---|---|
| Nedirbantis ir niekur nesimokantis jaunimas   | Jaunimo stovyklos, prevencinių, mokomujų, pažintinių programų vykdymas. Savanoriškos veiklos skatinimas.  |
| Bedarbiai ir ilgalaikiai bedarbiai, neaktyvūs asmenys   | Savarankiškos veiklos skatinimas. Konsultavimo paslaugų verslo skatinimo priemonių įgyvendinimui suteikimas „Verslo paslaugų krepšeliai“, mentorystės „verslas verslui“ skatinimas, pagalba savarankiškai veiklai.                                  |
| Neįgalieji ir pensinio amžiaus asmenys  | Socialinių, emocinių kompetencijų ir užimtumo skatinimas, socialinės atskirties mažinimas per paveldo pažinimą – užsiémimai, aktyvios gyvensenos propagavimas, bendrų veiklų organizavimas. Projektas „Šokio žingsneliu nuo senatvės ir vienatvės“. |
| Socialinės rizikos šeimos ir jų vaikai  | Šeimų savaitgaliai, socialinių įgūdžių ugdymo užsiémimai, savišvieta, amatų mokymai. Sveikos gyvensenos skatinimo ir įgūdžių stiprinimo programa.   |
| Asmenys, sergantys priklausomybės ligomis, benamiai, iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys. Vieniši ir socialinės rūpybos ar globos reikalaujantys asmenys | Labdaros valgykla, edukacinė darbo terapinė veikla, psichologinės pagalbos organizavimas, darbinių įgūdžių ugdymas įrengiant stalių dirbtuvės.  |
| Kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys, pabėgėliai   | Tradicinio kultūrinio paveldo pažinimas, socialinė integracija, amatų artelės.  |

## 5. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

| Veiksmo pavadinimas  | Igyvendinimo laikotarpis | Pradžia | Pabaiga | Veiksmo vykdymo atrankos principas  | Reikalingos lėšos    |   |                                |
|--|--------------------------|---------|---------|---|----------------------|---|--------------------------------|
|  |                          |         |         |   | Finansavimo šaltinis | Suma, Eur   | Įš viso, Eur                   |
| <b>1 tikslas. MAŽINTI SOCIALINE ATSKIRTĮ UTHENOS MIESTE</b>  |                          |         |         |   |                      |   |                                |
| <b>1.1. uždavinys Sociokultūriniu užimtumo veiklų organizavimas socialine atskirti patiriantiems asmenims.</b> |                          |         |         |   |                      |   |                                |
| 1.1.1. Socialinės rizikos vaikų ir jaunimo užimtumas per sociokultūrinės veiklas                               |                          |         |         |   |                      |   |                                |
| 1.1.1.1. Socialinės rizikos vaikų ir jaunimo užimtumas per sociokultūrinės veiklas                             | 2017                     | 2022    |         | Viešieji privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo plėtros vienos strategijos igyvendinimo teritorijoje | ir Konkursas         | Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos ES struktūrinų fondų lėšos                 | 49.161,12 51.773,02 590.959,06 |
| 1.1.2. Senjorų, neįgaliųjų, vienišų asmenų sociokultūrinis užimtumas.  |                          |         |         | Viešieji privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo plėtros vienos strategijos igyvendinimo teritorijoje | ir Konkursas         | Savivaldybės biudžeto lėšos Privačios lėšos Valstybės biudžeto lėšos ES struktūrinų fondų lėšos | 22.513,22 32,23 225.161,52     |
| 1.2. uždavinys. Pagalbos teikimas socialine atskirti patiriantiems asmenims                                    |                          |         |         |   |                      |   |                                |
| 1.2.1. Kompleksines pagalbos teikimas priklausomybe turintiems ir smurta patiriantiems asmenims                | 2017                     | 2022    |         | Viešieji privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo  | ir Konkursas         | Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto  | 9.478,33 7.063,37              |
|  |                          |         |         |   |                      |   | 94.480,76                      |



|   |      |  |  |           |   |                                   |           |
|---|------|--|--|-----------|---|-----------------------------------|-----------|
|   |      | vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | Viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | Konkursas | Savivaldybės biudžeto lėšos                             | lėšos ES struktūrinių fondų lėšos |           |
| <b>2 tikslas. SKATINTI VERSLUMĄ IR GERINTI NEAKTYVIŲ DARBINGŲ GYVENTOJŲ PADĖTI DARBO RINKOJE</b>                    |      |  |  |           |   |                                   |           |
| <b>2.1. uždavinys. Didinti neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, galimybes išsivirtinti darbo rinkoje</b>   |      |  |  |           |   |                                   |           |
| 2.1.1. Jaunimo (iki 29 m.) verslumo išgūdžių ugdymas  | 2017 | 2021   | Viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | Konkursas | Savivaldybės biudžeto lėšos                             | 4.309,17                          |           |
| 2.1.2. Darbo rinkoje reikalangų išgūdžių ugdymas  | 2017 | 2021   | Viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurių veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | Konkursas | Privačios lėšos   | 2.680,56                          |           |
| 2.1.3. Darbingo amžiaus asmenų (nuo 29 m.) konsultavimas profesijos pasirinkimo klausimais, neformalaus švietimo ir | 2017 | 2021   | Viešieji ir privatūs juridiniai  | Konkursas | Valstybės biudžeto lėšos<br>ES struktūrinių fondų lėšos | 2.010,40<br>22.114,60             | 26.805,56 |
|   |      |  |  |           | Privačios lėšos   | 4409,16                           |           |

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



**UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**

|   |   |   |  |                                      |
|---|---|---|--|--------------------------------------|
| profesinio mokymo veiklų organizavimas  | asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje                              | Valstybės biudžeto lėšos<br>ES struktūrinių fondų lėšos | 3.292,94<br>36.293,64  | 43.995,74                            |
| <b>2.2. uždavinys. Neformalių, verslumą skatinančių iniciatyvų plėtojimas besikuriančiam verslui ir darbingiems asmenims.</b> |   |   |  |                                      |
| 2.2.1. Konsultavimas ir mokymai (bendradarbiaujant su kitu miestų VVG) verslo kūrimo ir plėtros klausimais                    | Viešieji privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | ir<br>Konkursas   | Savivaldybės biudžeto lėšos<br>Valstybės biudžeto lėšos<br>ES struktūrinių fondų lėšos | 11.662,20<br>20.738,68<br>196.568,84 |
| 2017  | 2022  |   |  |                                      |
| 2.2.2. Priemonių savarkaškai veiklai vykdyti suteikimas   | Viešieji privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje | ir<br>Konkursas   | Privačios lėšos<br>Valstybės biudžeto lėšos<br>ES struktūrinių fondų lėšos             | 15.567,57<br>15.567,57<br>207.567,57 |
| 2017  | 2022  |   |  |                                      |

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė *Zita Ringelevičienė*  
*Zita Ringelevičienė*



## 6. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

### Vietos plėtros strategijos valdymas ir stebėsena

#### 6.1. Už vietos plėtros strategijos veiksmų atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną atsakingi asmenys

Utenos miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už vietos plėtros strategijos (toliau – VPS) įgyvendinimą. Už konkrečių veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti, atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną atsakingi VVG organai. Koordinavimo ir stebėsenos veiksmų tikslas – užtikrinti strategijos įgyvendinimo efektyvumą ir teigiamą jos poveikį Utenos miesto plėtrai. UMVVVG organų ir darbuotojų atsakomybių sritys pateikiamas žemiau esančioje lentelėje.

| UMVVVG organas     | Utenos miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas  |
|--------------------|--|
| Atsakomybės sritis | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) VPS ir jos pakeitimų tvirtinimas.</li> <li>2) Kasmetinės VPS įgyvendinimo stebėsenos tvirtinimas.</li> <li>3) Utenos miesto VVG pirmmininko rinkimas ir atšaukimas, jo atlyginimo nustatymas, pareiginių nuostatu parvirtinimas.</li> <li>4) UMVVVG administracinės struktūros tvirtinimas.</li> </ol>   |
| UMVVVG organas     | Utenos miesto VVG valdyba  |
| Atsakomybės sritis | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) VPS pakeitimo (-ų) inicijavimas.</li> <li>2) Vietos plėtros projektų atrankos kriterijų ir atrankos procedūrų patvirtinimas, jeigu UMVVVG valdybai visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.</li> <li>3) Kvietimų, teikių vietos plėtros projektus, dokumentų tvirtinimas.</li> <li>4) Siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sarašo tvirtinimas.</li> </ol>                                     |
| UMVVVG organas     | Utenos miesto vietos veiklos grupės pirmininkas  |
| Atsakomybės sritis | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Utenos miesto VVG atitinkamo vietus veiklos tinkamumo požyniams įgyvendinimas ir koordinavimas.</li> <li>2) VPS administravimo koordinavimas.</li> <li>3) Metinių VPS įgyvendinimo stebėsenos ataskaitų teikimas. Informacijos apie VPS įgyvendinimą teikimas paprašius valdybai ar visuotiniam narių susirinkimui.</li> <li>4) VPS įgyvendinimo ataskaitų pateikimas kontroliuojančiai institucijai.</li> </ol> |



## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

|                   |  |   |
|-------------------|--|---|
|                   |  | <ul style="list-style-type: none"><li>5) Darbuotojų (savanorių) priėmimas į darbą, sutarčiu su jais sudarymas.</li><li>6) Vietos plėtros projektų atrankos kriterijų ir atrankos procedūrų parengimo koordinavimas.</li><li>7) Kvietimų teikti vietas plėtros projektus dokumentų teikimas Utenos miesto VVG valdybos tvirtinimui.</li><li>8) Pateiktų vietos plėtros projektų vertinimo ir siūlomų finansuoti projekty sarašo sudarymo koordinavimas.</li><li>9) Vietos plėtros projektų atrankos posėdžių organizavimas.</li><li>10) VPS numatytu stebėsenos rodiklių reikšmių pasiekimo duomenų registravimo ir apskaičiavimo koordinavimas.</li><li>11) Vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėsenos vykdymo koordinavimas.</li><li>12) Sprendimų dėl viešųjų pirkimų atlikimo priėmimas.</li><li>13) UMVVG darbuotojų pareigybų nustatymas, administracijos darbuotojų atlyginimų dydžių tvirtinimas.</li></ul> |
| UMVVG darbuotojai | Atsakomybės sritis   | <p><b>Utenos miesto vietos veiklos grupės iðdarbintas darbuotojas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1) VPS administravimas.</li><li>2) Vietos plėtros projektų atrankos kriterijų ir atrankos procedūrų parengimas.</li><li>3) Kvietimų teikti vietas plėtros projektus parengimas ir paskelbimas.</li><li>4) Pateiktų vietos plėtros projektų vertinimo koordinavimas.</li><li>5) Siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sarašo sudarymas.</li><li>6) VPS įgyvendinimo ataskaitų pildymas.</li><li>7) Pasiektų stebėsenos rodiklių reikšmių duomenų registravimas ir apskaičiavimas.</li><li>8) Vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėsenos vykdymas.</li><li>9) VPS įgyvendinimo, administravimo ir vykdymo veiklų viešinimas.</li><li>10) Viešųjų pirkimų dokumentų rengimas ir pirkimų atlikimas.</li></ul>   |
| Išorės ekspertai  | Atsakomybės sritis   | <p><b>Utenos miesto vietos veiklos grupėi vertinimo paslaugas teikiantys iðorės ekspertai (-as)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1) Pateiktų vietos plėtros projektų vertinimas.</li><li>2) Projektinių pasiūlymu vertinimo ataskaitų rengimas.</li></ul>  |
| 6.1.1.            | Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo procedūros aprašymas | <p>Utenos miesto VVG vietas plėtros strategija bus įgyvendinama vietas projektų įgyvendinimo principu, taikant konkursinių projektų atrankos būdą. Įgyvendinant vietas plėtros strategiją, UMVVG planuoja skelbiti 2 kvietimus pareiškėjams teikti vietas plėtros projektus atrankai. Per pirmą mėnesį nuo vietas plėtros strategijos įgyvendinimo pradžios, bus parengta:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ vietos plėtros projektų projektiinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vaidaus tvarkos aprašas,</li><li>➤ vietos plėtros projektų atrankos kriterijai, vadovaujantis vietas plėtros projektų įgyvendinimo nuostatomis,</li></ul>   |

Utenos miesto vietos veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



### ► atrankos kriterijų vertinimo balai.

Atrankos kriterijus, jų vertinimo balus ir vertinimo arba atrankos vidaus tvarkos aprašas susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Prieš paskelbiant kvietimą projekty atrankai, atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir vertinimo bei atrankos vidaus tvarkos aprašas gali būti keičiamai, siekiant efektyvesnio vietas plėtros strategijos įgyvendinimo ir (arba) atsižvelgiant į vietas plėtros strategijos pakaitimus. Paskelbus kvietimą projekty atrankai, vietas plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas yra nekeičiami.

Po kvietimo gauti projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus vertina Utenos miesto VVG paskirti vietas plėtros projekty vertintojai. VPS įgyvendinimo metu gali būti sudaromos dvi vertintojų grupės. Pirmają grupę sudaro: vienas asmuo, priklausantis miesto VVG (tačiau ne valdybos narys) ir po vieną asmenį atstovaujantį verslo, NVO ir valdžios sektorius. Antrą grupę sudaro du išorės ekspertai, turintys projektų vertinimo patirties. Utenos miesto VVG, prieš kvietimo teikiti projektinius pasiūlymus paskelbima, nutaria kurį vertintojų grupę bus pasirinkta.

Priės atlikdamas vertinimą, vietas plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nesališkumo deklaraciją, kuria įspareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. UMVVG užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietas plėtros projektinių pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Vieną projektinių pasiūlymą vertina keturi arba du vertintojai (priklausomai, nuo pasirinktos vertintojų grupės); projektinių pasiūlymų atrenkami atitiktinė tvarka. Vietos plėtros projekty vertintojai rengia ir UMVVG valdybai teikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas.

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi praeiti du vertinimo etapus: administracinės atitikties vertinimą bei naudos ir kokybės vertinimą. Administracinės atitikties vertinimo metu vertintojas patirkina, ar projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildymo užpildymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas. Jeigu projektinis pasiūlymas nėra atmetamas, vertinamas atitikmas naudos ir kokybės reikalavimams.

### PAGRINDINĖS VIETOS PROJEKTŲ ATRANKOS NUOSTATOS:

#### Tinkamai projektų pareiškėjai:

1. Viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdė Utenos miesto teritorijoje;
2. Fizinių asmenų vykdantys savarankiškai veiklą pagal individualios veiklos pažymą arba verslo liudijimą Utenos miesto VVG teritorijoje;
3. Utenos rajono savivaldybės administracija.



### Tinkamų projektų partneriai:

1. Viešieji ir privatus juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdė Utenos miesto, Utenos rajono, Rokiškio rajono, Zarasų rajono, Ignalinos rajono, Švenčionių rajono, Molėtų rajono ir Anykščių rajono savivaldybių teritorijose;
2. Utenos rajono savivaldybės administracija;
3. Rokiškio rajono, Zarasų rajono, Ignalinos rajono, Švenčionių rajono, Molėtų rajono ir Anykščių rajono savivaldybių administracijos.

### Reikalavimai projektams:

Visi projektai turi atitikti bendruosius projektų reikalavimus, nustatytus Projekto administravimo ir finansavimo taisykliu (Projektų administravimo ir finansavimo taisyklys, patvirtintos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl projekto administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Taisyklys)) 66 punkte.

### Projektyų atrankos kriterijai:

#### *1. Vietos plėtros projekto administracinių atitikties kriterijai:*

- 1.1. Ar vietos plėtros projeketas užpildyta;
- 1.2. Ar su vietos plėtros projektu pateiktai visi reikiami dokumentai.

#### *2. Vietos plėtros projektyų naudos ir kokybės kriterijai:*

- 2.1. Vietos plėtros projektais atitinka vietos plėtros strategijos tikslą, uždavinį ir veiksmus;
- 2.2. Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių 4.5 papunkčio „Vietos projeketas atitinka lyčių lygybęs, nediskriminavimo ir prieinamumo principus“;
- 2.3. Vietos plėtros projektais įgyvendinamas Utenos miesto, Utenos rajono, Rokiškio rajono, Zarasų rajono, Ignalinos rajono, Švenčionių rajono, Molėtų rajono ir Anykščių rajono savivaldybių teritorijoje VVG veiklos teritorijoje;
- 2.4. Pagrista, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto teštinumas;
- 2.5. Pagrista, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lešų, negalėtų būti įgyvendintas tokios pat apimties, per tokį pat laikotarpi ir tokios pat kokybės;
- 2.6. Pagrista, kaip vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami gyvenamosios vietovės bendruomenei;
- 2.7. Pagrista, kad, įgyvendinės vietos plėtros projekta, galutiniai naudos gavėjai bus Utenos miesto gyventojai;
- 2.8. Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamoms finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų.
- 2.9. *Vietos plėtros projekto naudos ir rezultaty pagrįstumas:*
  - 2.9.1. Vietos plėtros projekty prisiadėjimo prie vietos plėtros strategijoje numatytyų rodiklių pasiekimų pagrįstumas;
  - 2.9.2. Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiams vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti;
  - 2.10. Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas, išdėstyti laikė, atsakomybės už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymas, pajegumas įgyvendinti vietos plėtros projekta;



2.11. Vietos projekto įgyvendinimas kartu su partneriu (papildomi balsai vertinant projekta).

Atrenkant vietos projekto įgyvendintojus, bus laikomasi Partnerystės sutartyje nurodytų principų, nustatant atskirus projekty atrankos kriterijus:

► **Partnerystės principas.** Papildomas balas, atrenkant vietas projektus, bus skiriamas, jei projeketas įgyvendinamas kartu su partneriu (vertinimo kriterijų 2.11 punktas) ir, pasirenkant partnerius, vadovaujamas kriterijais:

- *Aktualumo:* partneriai turi būti aiškiai susiję arba su problema, kuria ketinama spręsti, arba su jos sprendimu.
- *Proporcingumo:* turi būti užtikrintas visų aktualių partnerių (territoriinių, socialinių, ekonominių, NVO) atstovavimas, né viena iš partnerių grupių neturėtu dominuoti;
- *Atstovavimo apimties:* turėtų būti įtraukti partneriai, atstovaujantys platesniems, o ne siauresniems, individualiems interesams.

► **Vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos principas.** Atnenkant projektus, bus vertinama jų atitiktis lyčių lygbes, nediskriminavimo ir prieinamumo principams (Taisyklių 66.4, 454.1 papunkčiai). Šis principas suprantamas ne tik kaip moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimas, bet ir draudimas varžyti žmogaus teises ar teikti asmeniui privilegijas dėl jo lyties, tautybės, rasinių ar etninės kilmės, kalbos, religijos, tikėjimo, įstiklinimų ar pažiūrų, negalios, socialinės padėties, amžiaus arba seksualinės orientacijos. Vyrų ir moterų lygybė apima lygias teises, atsakomybes ir galimybes abiem lytimis.

► **Jaunimo principas.** Jaunimo principas įgyvendinamas UMVVG nuostatuose įtvirtinant nuostata, kad juridinio asmens nariais ir (arba) jo kolegialaus valdymo organo nariais yra abiejų lyčių asmenys ir né vienos iš lyčių atstovų néra daugiau kaip 60 procentų ir bent vienas kolegialaus valdymo organo narys yra jaunesnis negu 29 metų ir (arba) deleguotas jaunimo nevyriausybinių organizacijos.  
Prieš atrankos kriterijų tvirtinimą Utenos miesto VVG gali derinti juos su Ministerija. Pastabas ir pasiūlymus Ministerija teikia raštu arba elektroniniu paštu.

**REKOMENDACINIAI VIETOS PLĖTROS PROJEKTO ADMINISTRACINĖS ATITIKTIJES, NAUDOS IR KOKYBĖS KRITERIJAI**

**Iš Taisyklių:**

65. Bendruosis projekty reikalavimus (toliau – bendrieji reikalavimai), išdėstytišti šių Taisyklių 66 punkte, ir Taisyklese nustatytių projekto atrankos kriterijus turi atitikti visi projektais, kuriuos ketinama finansuoti iš ES struktūrinių fondų lėšų.

66. Bendrieji reikalavimai yra šie:

- 66.1. Projektu turi būti prisedama prie bent vieno veiksmų programos prioriteto konkretaus uždavinio įgyvendinimo, rezultato pasiekimo ir turi būti įgyvendinama bent viena pagal projekto finansavimo sąlygų aprašą numatoma finansuoti veikla.
- 66.2. Projektas turi atitikti strateginio planavimo dokumentų nuostatas.
- 66.3. Projektu turi būti siekiama aiškių ir realių kiekybinių uždaviniių.



|        |  |
|--------|--|
|        | <p>66.4. Projeketas turi atitikti horizontaliusius (darnaus vystymosi bei lyčių lygibės ir nediskriminavimo) principus, projekto igyvendinimas turi būti suderinamas su ES konkurencijos politikos nuostatomis.</p> <p>66.5. Pareiškėjas ir partneris (-iai) organizaciniu požiūriu turi būti pajėgūs tinkamai ir laiku įgyvendinti teikiama projektą ir atitikti jems keliamus reikalavimus.</p> <p>66.6. Projekto išlaidų finansavimo šaltiniai turi būti aiškiai nustatyti ir užtikrinti.</p> <p>66.7. Turi būti užtikrintas efektyvus projektui įgyvendinti reikalingų išėjų panaudojimas.</p> <p>66.8. Projekto veiklos turi būti vykdomos veiksmų programos įgyvendinimo teritorijoje (šiu Taisyklių 411 punkte nustatytomis sąlygomis).</p>   |
| 6.1.3. | <p><b>Vietos plėtros strategijos stebesenos tvarka</b></p> <p>6.1.4. Už Utėnos miesto VVG vietus plėtros strategiją atsakinga UMVVG.</p> <p><b>Informacija apie atrinktus finansuoti vietas projektus.</b> Siūlomų finansuoti vietas plėtros strategijos įgyvendinimo projektu sarašą kartu su vietas plėtros projektniai pasiūlymais dėl vietas plėtros projekto įgyvendinimo UMVVG pateikia LR viadaus reikalų ministerijai per 12 mėnesių nuo vietas plėtros strategijos patvirtinimo Lietuvos Respublikos viadaus reikalų ministro isakymu dienos. Papildomais kvietimais patvirtintų vietas plėtros strategijų projektų sąrašai kartu su vietas plėtros projektniais pasiūlymais dėl vietas plėtros projekto įgyvendinimo LR viadaus reikalų ministerijai pateikiami ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. LR viadaus reikalų ministerijai patvirtintus siūlomų finansuoti vietas plėtros projektus, informacija apie patvirtintus projektus yra skelbiama UMVVG interneto svetainėje (jeigu miesto VVG tokiai turi) ir (arba) Utėnos rajono savivaldybės interneto svetainėje.</p> <p><b>Informacija apie įgyvendinamus projektus.</b> Siekiant užtikrinti, kad nuolat būtų renkama ir sisteminama informacija apie planuotas ir pasiektais efekto, rezultato ir produkto rodiklių reikšmes, vietas projekto vykdymoje ne vėliau kaip iki einamujų metų kovo 1 d. parengia ir UMVVG pateikia vietas projekto „Metinę vietas projekto įgyvendinimo ataskaitą“ už praėjusius kalendorinius metus. Metinės vietas projekto įgyvendinimo ataskaitos formą tvirtina UMVVG visuotinis narių susirinkimas. UMVVG, apibendrinus gautas vietas projektyų vykdymoje metines ataskaitas, ne vėliau kaip iki einamujų metų kovo 20 d. parengia ir ne vėliau kaip iki einamujų metų balandžio 1 d. LR viadaus reikalų ministerijai pateikia metinę UMVVG vietas plėtros strategijos įgyvendinimo ataskaitą, pagal vietas plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklese nustatyta formą. Metinė ataskaita skelbiama UMVVG interneto svetainėje (jeigu miesto VVG tokiai turi) ir (arba) Utėnos rajono savivaldybės interneto svetainėje.</p> <p><b>Informacija apie baigus įgyvendinti projektus.</b> Vietos projekto vykdymoje, baigės įgyvendinti vietas projekta per 30 kalendorinių dienų po projekto pabaigos UMVVG pateikia galutinę vietas projekto įgyvendinimo ataskaitą. Galutinės vietas projekto įgyvendinimo ataskaitos formą tvirtina UMVVG visuotinis narių susirinkimas. UMVVG, baigusi įgyvendinti paskutinį vietas plėtros strategijos veiksma, numatyta vietos plėtros strategijos finansiniame plane, parengia ir ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietas plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos LR viadaus reikalų ministerijai pateikia Galutinę UMVVG vietas plėtros strategijos įgyvendinimo ataskaitą pagal Vietos plėtros strategijų atrankos</p> |



## UTENOS MIESTO VIEOTOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIEOTOS PLĖTROS STRATEGIJA

|               |  |
|---------------|--|
|               | ir įgyvendinimo taisykliėse nustatyta, forma. Galutinė ataskaita skelbiama UMVVG interneto svetainėje (jeigu miesto VVG tokiai turi) ir (arba) Utenos rajono savivaldybės interneto svetainėje.  |
| <b>6.1.5.</b> | <b>VPS pakeitimų ir inicijavimo tvarka</b>   |
| 6.1.5.1.      | <p>Utenos miesto VVG gali inicijuoti atrinktos finansuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis jos narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikę šią teisę. Priės tvirtinant vietos plėtros strategijos pakeitimą, turi būti atlikti veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklį 24 punkte. Vietos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su Ministerija.</p> <p>Utenos miesto VVG gali keisti vietos plėtros strategiją kai:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų išgyvendinimą, pakeitimų;</li><li>2) Būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždaviniių ir veiksmo sričių;</li><li>3) Būtina keisti didžiausią galimą ES struktūrinų fondų ir valstybės biudžeto lėšų paramos sumą (toliau – paramos suma) vienam vietos plėtros strategijos veiksmui išgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;</li><li>4) Būtina keisti strategijos finansavimo šaltinius, išskyrus ES struktūrinų fondų ir valstybės biudžeto lėšų šaltinių.</li><li>5) Būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant išgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.</li></ol> <p>Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija teikia informaciją miesto VVG apie Partnerystės sutartį ir 2014–2020 metų veiksmų programą ir atliktus šiu dokumentų pakeitimus, dėl kurių reikia tikslinti UMVVG parengtą vietos plėtros strategiją, kitą vietos plėtros strategijai reikalingą informaciją, taip pat pastabas ir pasiūlymus pagal savo kompetenciją dėl vienos plėtros strategijos atitinkties 2014–2020 metų veiksmų programai, ją išgyvendinantiems dokumentams ir Taisyklėms.</p> |

Utenos miesto vietos veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



## 7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

### 1. TIJKSLAS. MAŽINTI SOCIALINE ATSKIRTĮ UTENOS MIESTE ASMENIMIS

#### 1.1. UŽDAVINYS. SOCIOKULTŪRINIŲ UŽIMTUMO VEIKLŲ ORGANIZAVIMAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS ASMENIMIS

| VEIKSMAS  | Lėšų poreikis               | Igyvendinimo metai |          |                      |
|---|-----------------------------|--------------------|----------|----------------------|
|   |                             | 2016 m.            | 2017 m.  | 2018 m.              |
| 1.1.1. Socialinės rizikos vaikų ir jaunimo užimtumas per sociookultūrines veiklas | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0                  | 22250,00 | 8711,11              |
|   | Valstybės biudžeto lėšos    | 0                  | 16687,50 | 6533,33              |
| Kitos viešosios lėšos   | 0                           | 0                  | 0        | 0                    |
| Privačios lėšos   | 0                           | 0                  | 0        | 0                    |
| Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos  | 0                           | 183562,50          | 71866,67 | 71866,67             |
| <i>Iš viso, Eur:</i>  | 0                           | 222500,00          | 87111,11 | 87111,11             |
|   |                             |                    |          | <b>Iš viso, Eur:</b> |
| <i>I.1.2. Seniorų, neigaliųjų, vienišų asmenų sociookultūrinis užimtumas.</i>     | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0                  | 6416,67  | 5722,22              |
|   | Valstybės biudžeto          | 0                  | 4812,50  | 4291,67              |
|   |                             |                    |          | <b>Iš viso, Eur:</b> |
|   |                             |                    |          | <b>590 959,06</b>    |

Utenos miesto vietos veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



## UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

|   | biudžeto<br>lėšos | Kitos<br>viešosios<br>lėšos | Privačios<br>lėšos | Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos | <i>Iš viso, Eur:</i> | <i>Iš viso, Eur:</i> |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------------|---|----------------------|----------------------|
| biudžeto<br>lėšos                                 |                   |                             |                    |   |                      |                      |
| Kitos<br>viešosios<br>lėšos                       | 0                 | 0                           | 0                  | 52937,50  | 64166,67             | 61894,44             |
| Privačios<br>lėšos                                | 0                 | 0                           | 0                  | 47208,33  | 57222,22             | 51062,92             |
| Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos | 0                 | 0                           | 0                  | 41277,50  | 50033,33             | 6783,33              |
| <i>Iš viso, Eur:</i>                              | 0                 | 64166,67                    | 57222,22           | 36060,75  | 43710,00             | 6783,33              |
|   |                   |                             |                    |   |                      | <b>225161,52</b>     |

## 1.2. UŽDAVINYS. PAGALBOS TEIKIMAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS ASMENIMIS

1.2.1. Kompleksines pagalbos teikimas priklauso mybe turintiems ir smurtą patiriantiems asmenims

|                                   | Savivaldybės<br>biudžeto<br>lėšos | Valstybės<br>biudžeto<br>lėšos | Kitos<br>viešosios<br>lėšos | Privačios<br>lėšos | <i>Iš viso, Eur:</i> | <i>Iš viso, Eur:</i> |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| biudžeto<br>lėšos                 |                                   |                                |                             |                    |                      |                      |
| Savivaldybės<br>biudžeto<br>lėšos | 0                                 | 4642,08                        | 0                           | 0                  | 822,22               | 822,22               |
| Valstybės<br>biudžeto<br>lėšos    | 0                                 | 616,67                         | 0                           | 0                  | 616,67               | 616,67               |
| Kitos<br>viešosios<br>lėšos       | 0                                 | 4642,08                        | 0                           | 0                  | 822,22               | 822,22               |
| Privačios<br>lėšos                | 0                                 | 616,67                         | 0                           | 0                  | 411,11               | 411,11               |
| <i>Iš viso, Eur:</i>              | 0                                 | 52937,50                       | 64166,67                    | 57222,22           | 61894,44             | <b>225161,52</b>     |

*Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
Zita Ringelevičienė*



| 2 TIKSLAS. SKAITINTI VERSLUMĄ IR GERINTI NEAKTYVIŲ DARBINGŲ GYVENTOJUŲ PADĖTI DARBO RINKOJE               |  |   |          |          |          |          | <i>Iš viso, Eur:</i> 94.480,76 |
|---|--|---|----------|----------|----------|----------|--------------------------------|
| 2.1. UŽDAVINYS. DIDINTI NEAKTYVIŲ DARBINGŲ ASMENŲ, YPATINGAI JAUIMO, GALIMYBES ĮSITVIRTINTI DARBO RINKOJE |  |   |          |          |          |          | <i>Iš viso, Eur:</i> 86.183,33 |
| 2.1.1. Jaunimo (iki 29 m.) verslumo įgūdžių ugdymas   | Savivaldybės biudžeto lėšos              | 0 | 1002,67  | 1002,65  | 1002,65  | 1002,65  | <i>Iš viso, Eur:</i> 94.480,76 |
|   | Valstybės biudžeto lėšos                 | 0 | 1504,00  | 1504,00  | 1504,00  | 1504,00  |                                |
|   | Kitos viešosios lėšos                    | 0 | 0        | 0        | 0        | 0        |                                |
|   | Privačios lėšos                          | 0 | 1002,67  | 1002,65  | 1002,65  | 1002,65  |                                |
|   | Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos | 0 | 16544,00 | 16544,00 | 16544,00 | 16544,00 |                                |
|   | <i>Iš viso, Eur:</i>                     | 0 | 20053,34 | 20053,30 | 20053,30 | 20053,30 | <i>Iš viso, Eur:</i> 86.183,33 |
| 2.1.2. Darbo rinkoje reikalingų įgūdžių ugdymas   | Savivaldybės biudžeto lėšos              | 0 | 0        | 0        | 0        | 0        | <i>Iš viso, Eur:</i> 86.183,33 |
|   | Valstybės biudžeto lėšos                 | 0 | 402,08   | 402,08   | 402,08   | 402,08   |                                |
|   | Kitos viešosios lėšos                    | 0 | 0        | 0        | 0        | 0        |                                |
|   | Privačios lėšos                          | 0 | 536,11   | 536,11   | 536,11   | 536,12   |                                |

Utenos miesto vietos veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



## UTENOS MIESTO VIEKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

|   |   |                             |          |         |         |         |         |         |           |
|---|---|-----------------------------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
|   | Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos  | 0                           | 4422,92  | 4422,92 | 4422,92 | 4422,92 | 4422,92 | 4422,92 | 0         |
|   | <i>Iš viso, Eur:</i>  | 0                           | 5361,11  | 5361,11 | 5361,11 | 5361,11 | 5361,11 | 5361,12 | 0         |
| <b><i>Iš viso, Eur:</i></b>   |   |                             |          |         |         |         |         |         |           |
| <b>2.1.3</b>  | Darbingo amžiaus asmenų (nuo 29 m.) konsultavimas profesijos pasirinkimo klausimais, neformalaus švietimo ir profesinio mokymo veiklų organizavimas | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0        | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0         |
|   | Valstybės biudžeto lėšos  | 0                           | 1839,67  | 366,67  | 366,67  | 366,67  | 366,67  | 366,67  | 176,63    |
|   | Kitos viešosios lėšos   | 0                           | 0        | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0         |
|   | Privačios lėšos   | 0                           | 2452,89  | 488,89  | 488,89  | 488,89  | 488,89  | 488,89  | 244,80    |
|   | Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos  | 0                           | 20236,33 | 4033,33 | 4033,33 | 4033,33 | 4033,33 | 4033,33 | 1978,66   |
|   | <i>Iš viso, Eur:</i>  | 0                           | 24528,89 | 4888,89 | 4888,89 | 4888,89 | 4888,89 | 4888,89 | 2400,09   |
| <b><i>Iš viso, Eur:</i></b>   |   |                             |          |         |         |         |         |         |           |
| <b>2.2. UŽDAVINYS. NEINFORMALIŲ, VERSLUMĄ SKATINANČIŲ INICIATIVŲ PLĖTOJIMAS BESIKURIANČIAM VERSLUI IR DARBINGIEMS ASMENIMIS</b> |   |                             |          |         |         |         |         |         |           |
| <b>2.2.1.</b>   | Konsultavimas ir mokymai (bendradarbiaujant su kitų miestų VVG) verslo kūrimo ir plėtros klausimais   | Savivaldybės biudžeto lėšos | 0        | 2048,00 | 2403,56 | 2403,56 | 2403,56 | 2403,52 | 0         |
|   | Valstybės biudžeto lėšos  | 0                           | 1536,00  | 1802,67 | 1802,67 | 1802,67 | 1802,67 | 1802,64 | 11 992,03 |
|   | Kitos viešosios   | 0                           | 0        | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0         |

Utenos miesto vietos veiklos grupės asociacijos pirmininkė  
Zita Ringelevičienė

**UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**



|  |        |          |          |          |          |           |                   |
|--|--------|----------|----------|----------|----------|-----------|-------------------|
| Iėšos  | 0      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                 |
| Privačios<br>lėšos   | 0      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                 |
| Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos                | 0      | 16896,00 | 19829,33 | 19829,33 | 19829,33 | 19 829,16 | 67 954,81         |
| <i>Iš viso, Eur:</i>   | 0      | 20480,00 | 24035,56 | 24035,56 | 24035,56 | 24035,32  | 79 946,84         |
| <i>IS viso, Eur:</i>   |        |          |          |          |          |           | <b>196,568,84</b> |
| <b>2.2.2. Priemonių savarankiškai veiklai vykdysi suteikimas</b> |        |          |          |          |          |           |                   |
| Savivaldybės<br>biudžeto<br>lėšos                                | 0      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                 |
| Valstybės<br>biudžeto<br>lėšos                                   | 0      | 7200,00  | 2472,97  | 1800,00  | 1581,08  | 1297,30   | 1216,22           |
| Kitos<br>viešosios<br>lėšos                                      | 0      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                 |
| Privačios<br>lėšos   | 0      | 7200,00  | 2472,97  | 1800,00  | 1581,08  | 1297,30   | 1216,22           |
| Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos                | 0      | 81600,00 | 28027,03 | 20400,00 | 17918,92 | 14702,70  | 13 783,78         |
| <i>Iš viso, Eur:</i>   | 0      | 96000,00 | 32972,97 | 24000,00 | 21081,08 | 17297,30  | 16216,22          |
| <i>IS viso, Eur:</i>   |        |          |          |          |          |           | <b>207,567,57</b> |
| <b>Strategijos<br/>administravimo<br/>išlaidos, eurais</b>       |        |          |          |          |          |           |                   |
| Savivaldybės<br>biudžeto<br>lėšos                                | 655,11 | 1960,20  | 1960,20  | 1960,20  | 1960,20  | 1960,20   | 655,00            |
| Valstybės<br>biudžeto<br>lėšos                                   | 491,33 | 1470,15  | 1470,15  | 1470,15  | 1470,15  | 1470,15   | 491,25            |
| Kitos  | 0      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0                 |

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*



**UTENOS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS 2016 – 2022 M. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA**

|   |                 |                   |                   |                   |                                 |                            |
|---|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------------|
| viešosios<br>lėšos  | 0               | 0                 | 0                 | 0                 | 0                               | 0                          |
| Privačios<br>lėšos  | 0               | 0                 | 0                 | 0                 | 0                               | 0                          |
| Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos         | 5404,62         | 16171,70          | 16171,65          | 16171,65          | 16171,65                        | 5403,75                    |
| <i>Iš viso, Eur:</i>                                      | <i>6 551,06</i> | <i>19 602,05</i>  | <i>19 602,00</i>  | <i>19 602,00</i>  | <i>19 602,00</i>                | <i>6 550,00</i>            |
| <b>Iš viso vietos plėtros<br/>strategijai igyvendinti</b> |                 |                   |                   |                   | <b><i>Iš viso, Eur:</i></b>     | <b><i>111 111,11</i></b>   |
| Savivaldybės<br>biudžeto<br>lėšos                         | 655,11          | 39866,98          | 20621,96          | 19903,07          | 19270,74                        | 6628,94                    |
| Valstybės<br>biudžeto<br>lėšos                            | 491,33          | 40093,98          | 19460,21          | 18248,07          | 17554,90                        | 7048,44                    |
| Kifos<br>viešosios<br>lėšos                               | 0               | 0                 | 0                 | 0                 | 0                               | 0                          |
| Privačios<br>lėšos  | 0,00            | 11191,67          | 4500,62           | 3827,65           | 3608,73                         | 2409,00                    |
| Europos<br>Sąjungos<br>struktūrinų<br>fondų lėšos         | 5404,62         | 443433,87         | 214886,59         | 201328,73         | 193630,90                       | 1461,02                    |
| <i>Iš viso, Eur:</i>                                      | <i>6 551,06</i> | <i>534 586,50</i> | <i>259 469,38</i> | <i>243 307,52</i> | <i>234 065,27</i>               | <i>94210,60</i>            |
|   |                 |                   |                   |                   | <b><i>Iš viso VPS, Eur:</i></b> | <b><i>1 582 833,49</i></b> |

Utenos miesto vietas veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė  
*Zita Ringelevičienė*

## 8. PRIEDAI

- 1 Priedas** – 12 lent. Socialinę atskirtį patiriančiųjų asmenų skaičius 2011-2014 metais Utenos mieste, rajone ir Utenos rajono kaimo seniūnijose, 1 lapas;
- 2 Priedas** – viešujų susitikimų protokolai, 15 lapų;
- 3 Priedas** – valdybos posėdžių protokolai, 4 lapai;
- 4 Priedas** – visuotinio narių susirinkimo protokolas, 3 lapai;
- 5 Priedas** – Utenos rajono savivaldybės tarybos 2016 m. sausio 28 d. sprendimas Nr. TS-2 „Dėl pritarimo Utenos miesto vietas veiklos grupės 2016-2022 m. vietas plėtros strategijos projektui ir strategijos dalinio finansavimo“, 1 lapas;
- 6 Priedas** – Utenos regiono plėtros tarybos 2016 m. vasario 4 d. sprendimas Nr. 51/7S-6 „Dėl Utenos miesto vietas veiklos grupės 2016-2022 m. vietas plėtros strategijos projekto atitikimo Utenos regiono plėtros 2014-2020 m. planui“, 1 lapas;
- 7 Priedas** – projektiniai pasiūlymai, 43 lapai;
- 8 Priedas** – institucijų pateikta informacija, 10 lapų;
- 9 Priedas** – viešinimo straipsniai, 2 lapai;
- 10 Priedas** – radijo laidos įrašas, 1 CD laikmena;
- 11 Priedas** – 2016 m. sausio 20 d. Utenos miesto vietas veiklos grupės ir Anykščių miesto vietas veiklos grupės bendradarbiavimo sutartis, 1 lapas;
- 12 Priedas** – detalus lėšų poreikio pagrindimas, 9 lapai.
- 13 Priedas** – narių susirinkimo protokolo išrašai, Nr. 2 lapai;



## 1 priedas

*12 lent. Socialinę atskirtį patiriančiųjų asmenų skaičius 2011-2014 metais Utėnos mieste, rajone  
ir Utėnos rajono kaimo seniūnijoje*

|  | 2011 m.   |                            |                |           | 2013 m.                    |                |           |                            | 2014 m.        |           |                            |                | Palydovis |
|--|-----------|----------------------------|----------------|-----------|----------------------------|----------------|-----------|----------------------------|----------------|-----------|----------------------------|----------------|-----------|
|  | Utenos m. | Utenos r. kaimo seniūnijos | Utenos r. sav. | Utenos m. | Utenos r. kaimo seniūnijos | Utenos r. sav. | Utenos m. | Utenos r. kaimo seniūnijos | Utenos r. sav. | Utenos m. | Utenos r. kaimo seniūnijos | Utenos r. sav. |           |
| Socialinė atskirtį patiriantys gyventojai                            |           |                            |                |           |                            |                |           |                            |                |           |                            |                |           |
| Skurdą patiriančių asmenų skaičius                                   | 2823      | 2636                       | 5459           | 2411      | 2023                       | 4434           | 1519      | 1721                       | 3240           | -1304     | -915                       | -2219          |           |
| Pašalpų gavėjų skaičius  | 1483      | 1027                       | 2510           | 1386      | 1187                       | 2573           | 825       | 669                        | 1494           | -658      | -358                       | -1016          |           |
| Neigalių asmenų skaičius (bendras)                                   | 1074      | 764                        | 1838           | 1085      | 709                        | 1794           | 1110      | 716                        | 1826           | 36        | -48                        | -12            |           |
| Vaikai su negalia  | 259       | 107                        | 366            | 236       | 107                        | 343            | 202       | 97                         | 299            | -57       | -10                        | -67            |           |
| Sergančių priklausomybės ligomis asmenų skaičius                     | 300       | 107                        | 407            | 232       | 91                         | 323            | 239       | 99                         | 338            | -61       | -8                         | -69            |           |
| Pensinio amžiaus gyventojai  | 7243      | 3917                       | 11160          | 7610      | 3602                       | 11212          | 7846      | 3687                       | 11533          | 603       | -230                       | 373            |           |
| Vienišų, socialinės rūpybos ar globos reikalaujančių asmenų skaičius | 362       | 273                        | 635            | 351       | 276                        | 627            | 461       | 286                        | 747            | 99        | 13                         | 112            |           |
| Gyvenamiosios vienos neturinčių asmenų skaičius                      | 576       | 64                         | 640            | 650       | 92                         | 742            | 635       | 88                         | 723            | 59        | 24                         | 83             |           |

Utėnos miesto vietos veiklos grupės  
asociacijos pirmininkė   
Zita Ringelevičienė