

UKMERGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ



UKMERGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Ukmergė
2018 m.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rauf'.

TURINYS		Psl.
I DALIS. ĮVADAS		
1.1.	Vietos plėtros strategiją parengusi Ukmergės miesto vietos veiklos grupė	3–5
1.2.	Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas	5–6
II DALIS. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS		
2.1.	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija	7
2.2.	Teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, gyventojų skaičius, gyventojų apibūdinimas, tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija	7–8
III DALIS. Teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizė		
3.1.	Teritorijos apžvalga	8–15
3.2.	Ukmergės miesto VVG teritorijos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės (SSGG)	15–16
3.3.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių nustatymas	16–17
IV DALIS. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS		
4.1.	Vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai	18–24
4.2.	Vietos plėtros strategijos integruotumas ir novatoriškumas	25
V. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS		25–29
VI. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS		30–32
VII. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO UR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS		
7.1.	Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną	33–34
7.2.	Įgyvendinimo procedūra, veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atranka	34–36
7.3.	Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka	36
7.4.	Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra	36–37
VIII. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS		38–41
IX. PRIEDAI		42–52

I DALIS. ĮVADAS

1.1. Vietos plėtros strategiją parengusi Ukmergės miesto vietos veiklos grupė

Informacija apie Ukmergės miesto vietos veiklos grupę (toliau – Ukmergės miesto VVG)

2015 m. kovo mėnesį susiformavo iniciatyvinė grupė, kurią sudarė UAB „SP consulting“ ir VšĮ „Lyderių karta“, ir kreipėsi į Ukmergės rajono savivaldybę su prašymu pritarti asociacijos „Ukmergės miesto vietos veiklos grupė“ (toliau – Asociacija) steigimui ir tapti viena iš steigėjų. 2015 m. kovo 26 d. Ukmergės rajono savivaldybės tarybos posėdyje buvo pritarta Asociacijos steigimui ir nuspręsta tapti viena iš steigėjų. Tarybos sprendimu Ukmergės rajono savivaldybės interesams atstovauti deleguoti 4 asmenys: Vaiko teisių apsaugos skyriaus vedėja Asta Leonavičienė; Strateginės plėtros ir investicijų skyriaus vedėja Rima Boškevičienė; Kultūros ir viešųjų ryšių skyriaus vedėja Lolita Gerulskienė; Ukmergės miesto seniūnė Zita Pečiulienė.

2015 m. balandžio 1 d. buvo pasirašyta Asociacijos steigimo sutartis. 2015 m. balandžio 2 d. įvyko Asociacijos steigiamasis susirinkimas, kurio metu:

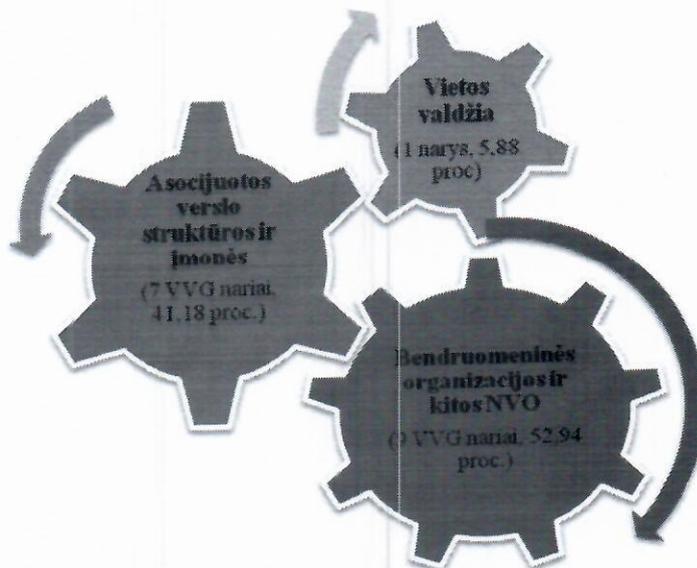
- patvirtinti Asociacijos įstatai;
- išrinktas vienasmenis valdymo organas – pirmininkas.

Asociacija 2015 m. balandžio 16 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre.

Formuojant Ukmergės miesto VVG buvo atsižvelgta į visus bendruomenių inicijuotas vietos plėtros principus:

- skirtingų partnerių bendradarbiavimo arba partnerystės;
- iniciatyvos „iš apačios į viršų“ įgyvendinimo;
- teritorinio vientisumo;
- lygiavertiškumo;
- viešumo;
- įtraukimo ir skaidrumo.

Šiuo metu Ukmergės miesto VVG sudaro 17 narių (žr. 1 priedą), kurie atstovauja tris skirtingus sektorius:



1. pav. Ukmergės miesto VVG narių pasiskirstymas pagal atstovaujamą sektorių

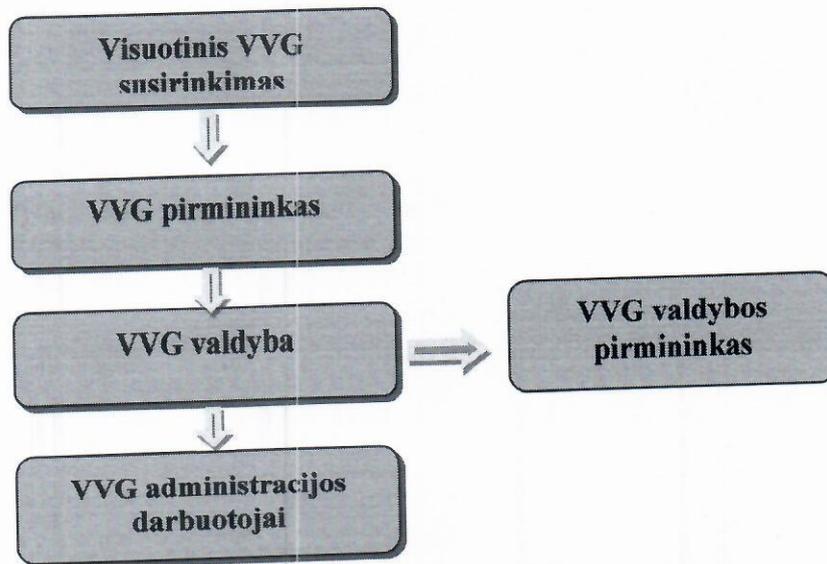
(Handwritten signature)

Ukmergės miesto VVG valdybą sudaro 12 narių, kurių atstovavimas visiškai atitinka Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36, reikalavimus: 4 valdybos nariai atstovauja bendruomeninėms organizacijoms ir kitoms NVO; 4 valdybos nariai atstovauja įmonėms (privatiems juridiniams asmenims) ir 4 valdybos nariai atstovauja vietos valdžios sektoriui.

Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat išlaikyta lyčių pusiausvyrą: 58,33 % valdybos sudaro moterys (7 valdybos narės) ir 41,67 % vyrai (5 valdybos nariai). Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat dalyvauja asmuo, atstovaujantis nevyriausybinei jaunimo organizacijai.

Efektyvų Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimą ir valdymą ateityje užtikrins Ukmergės miesto VVG nariai, valdyba, pirmininkas ir administracijos darbuotojai. Ukmergės miesto VVG valdymo organai:

- visuotinis narių susirinkimas,
- vienasmenis valdymo organas – pirmininkas,
- kolegialus valdymo organas – valdyba,
- valdybos pirmininkas.



2. pav. Ukmergės miesto VVG valdymo struktūros schema

Šiuo metu Ukmergės VVG darbuotojų neturi, tačiau, patvirtinus Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, planuojama įdarbinti administracijos darbuotojus – projektų vadovą ir finansininką.

Ukmergės miesto VVG kontaktiniai duomenys:

Pirmininkė: Agnė Kanapeckaitė

Adresas: Kęstučio a. 3, Ukmergė

Tel.: 8 655 39365

El. p.: agne.konsultavimas@gmail.com

Ukmergės miesto VVG valdybos pirmininkė: Asta Leonavičienė

Tel.: 8 614 60330

El. p.: a.leonaviciene@ukmerge.lt

Ukmergės miesto VVG vertybės

Siekdami veiklos skaidrumo ir veiklos efektyvumo, Ukmergės miesto VVG apibrėžė visiems grupės nariams priimtinas darbo ir bendravimo **vertybes**:

A. Kanapeckaitė

- tolerancija;
- pagarba kito nuomonei;
- pareiškimas, įsipareigojimų vykdymas;
- sąžiningumas;
- pasitikėjimas komandiniu sprendimu;
- idėjinis pasišventimas;
- kūrybiškumas;
- naujas požiūris;
- viešumas, atskaitomybė ir skaidrumas.

Veiklos sėkmė priklauso nuo to, kaip garbingai ir sąžiningai mes elgiamės vienas su kitu, kaip priimame priešingas nuomones ir pažiūras, kaip gerbiame kitų tikėjimą ir įsitikinimus. Veiklos sėkmė vadovaujasi principu, kad „nebūna kvailių idėjų, būna tik neatrastų sprendimo būdų“.

Ukmergės miesto VVG vizija. Ukmergės miestas – tai darniai besivystanti teritorija, kurioje subalansuotai tenkinami materialiniai, socialiniai ir kultūriniai gyventojų poreikiai. Dėl geros geografinės situacijos, verslui palankios aplinkos, plėtojamos viešosios infrastruktūros bei aktyvių žmonių Ukmergės miestas taps vieta, kurioje:

- žmonės gyvens socialiai saugioje, patogioje aplinkoje;
- didės gyventojų verslumas, augs ekonomika ir mažės nedarbas;
- augs žmonių išsilavinimas bei socialiniai įgūdžiai, žmonės aktyviau dalyvaus visuomeniniame gyvenime;
- mažės emigracijos mastai, jauni žmonės mieliau liks gyventi Ukmergės mieste.

Kontrastas tarp ateities galimybių ir dabarties pasireiškia kaip varomoji jėga, sukurianti pagrindą pasikeitimams, naujoms veiklos kryptims.

Ukmergės miesto VVG misija. Ukmergės miesto VVG savo veiklą grindžia partnerystės, lygių galimybių, pilietinės atsakomybės principais. Aktyvindama miesto gyventojus ir skatindama jų verslumą bei socialinę integraciją, Ukmergės miesto VVG siekia sukurti ir išsaugoti Ukmergės miesto patrauklumą bei darną, mažinti migraciją iš miesto, didinti užimtumą ir stiprinti socialinę integraciją.

1.2.

Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Ukmergės miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengimas“ Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0031, finansuojamą pagal Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“.

Pasinaudojant BIVP modeliu ir įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, siekiama padėti spręsti konkrečias miesto problemas, išnaudojant pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios potencialą, prisidėti prie miesto plėtros proceso.

Ukmergės mieste yra daug socialinių problemų, susijusių su socialine atskirtimi, socialinių įgūdžių trūkumu, skurdu, nedarbu, nenoru dirbti ir naudotis minimaliomis valstybės teikiamomis socialinėmis garantijomis, taip pat kvalifikacijos ir profesinių žinių trūkumu integruojantis į darbo rinką. Kita didelė problema – migracija iš Ukmergės miesto, ypač jaunų žmonių. Nors Ukmergės miesto geografinė padėtis yra pakankamai patogi verslui steigti, tačiau didelė dalis miesto gyventojų, ypač jaunų, profesines arba aukštąsias mokyklas baigusiu asmenų, taip pat kvalifikuotų specialistų dirba sostinėje.

Siekdama spręsti esamas Ukmergės miesto socialinės atskirties ir ekonominės integracijos problemas, didinti socialinę įtrauktį ir vykdyti veiklas, skirtas skurdo mažinimui, į veiklas įtraukiant konkrečias (2.2 skyriuje nurodytas) tikslines grupes, Ukmergės miesto VVG parengė Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją.

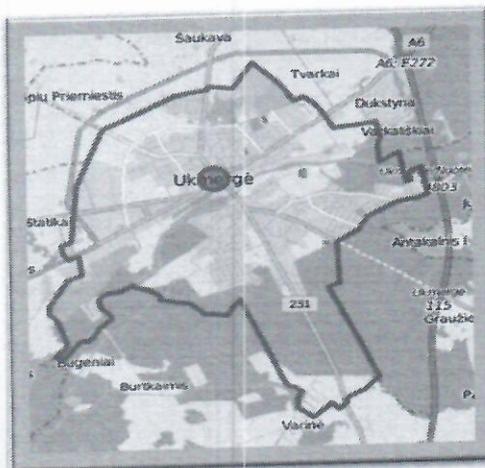
Šia strategija siekiama ne vien atskleisti tikslinių grupių problemas, bet ir stiprinti jos socialinius bei ekonominius pranašumus, pasinaudojant Ukmergės miesto gyventojų gebėjimais ir turimais vietos ištekliais. Taip pat Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija padės išspręsti kitą labai svarbią problemą, t. y. finansų trūkumą, dėl kurio nebūtų įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijoje numatyti tikslai ir uždaviniai bei pasiekti rodikliai.

II. DALIS. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

2.1. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija

Ukmergės rajonas įsikūręs Lietuvos vidurio lygumose, iš šiaurės į pietus tęsiasi 47 km, iš vakarų į rytus – 36 km. Ukmergės rajono plotas – 1 395 km². Rajonas šiaurėje ribojasi su Anykščių, šiaurės vakaruose – Panevėžio, vakaruose – Kėdainių rajonais. Pietvakariuose yra Jonavos, pietryčiuose – Širvintų, rytuose – Molėtų rajonai. Ukmergės rajonas pagal plotą ir gyventojų skaičių priklauso didžiausiai Lietuvoje Vilniaus apskrīčiai. Rajonas suskirstytas į 12 seniūnijų: **Ukmergės miesto**, Deltuvos, Vidiškių, Siesikų, Pivonijos, Taujėnų, Želvos, Pabaisko, Veprių, Šešuolių, Lyduokių, Žemaitkiemio.

Teritorija, kuriai rengiama ši vietos plėtros strategija – Ukmergės miesto seniūnija, kuri visiškai atitinka **Ukmergės miesto teritoriją**, t. y. vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritoriją. Ukmergės miesto plotas – 20,45 km². Miestas suskirstytas į Senamiesčio, Pašilės, Pivonijos, Dukstynos, Krekšlių, Mirabalio, Smėlių, Šlapių ir Užupio rajonus.



3 pav. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija
(www.openstreetmap.org)

2.2. Teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, gyventojų skaičius, gyventojų apibūdinimas, tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija

Ukmergės miesto seniūnijos duomenimis šiuo metu Ukmergės mieste savo gyvenamąją vietą yra deklaravę 22 767 žmonės, tai sudaro 61,64 proc. visų Ukmergės rajono gyventojų. Didžiąją miesto

Alaus

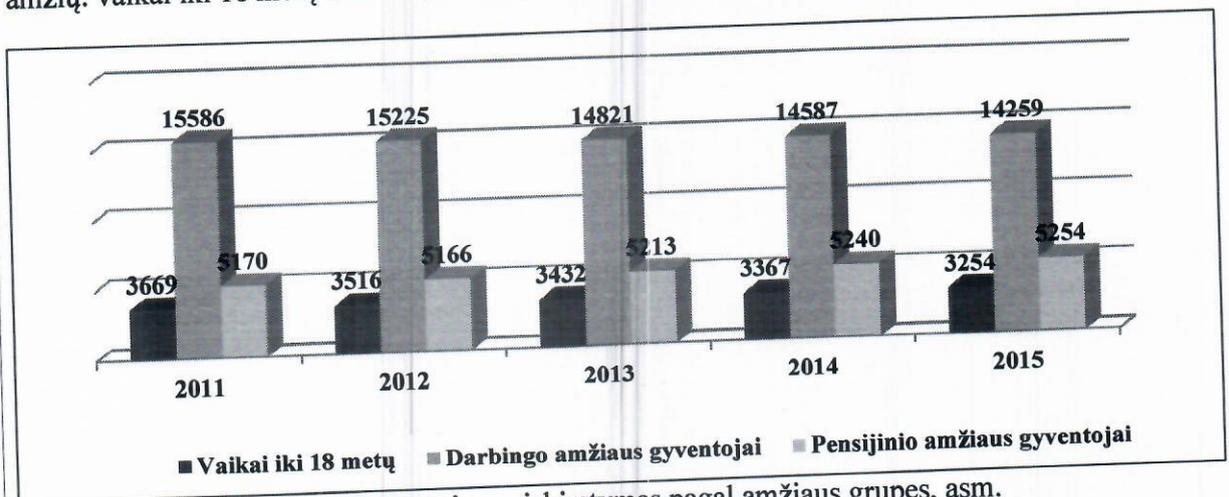
Miestas išsidėstęs Šventosios slėnio terasose. Didžioji miesto dalis (ir centras) yra dešiniajame krante. Šią dalį pusiau dalija Vilkmėrgėlės (Šventosios intakas) upelis.

Ukmergės miestas – Ukmergės rajono savivaldybės centras, kuriame 2015 m. gyveno 22 767 gyventojai, t.y. 60,25 proc. visų Ukmergės rajono gyventojų³. Ukmergės miesto plotas – 20,45 km². Ukmergė yra vienas iš septynių miestų Lietuvoje, garsėjančių išlikusiu istorinę vertę turinčiu senamiėsčiu. Ukmergės senamiestis yra valstybės saugomas nacionalinės reikšmės objektas. Senamiestyje yra net 25 kultūros paveldo objektai, įtraukti į kultūros paveldo objektų sąrašą⁴ (R3).



5 pav. Ukmergės senamiestis

Demografinė apžvalga. Ukmergės seniūnijos duomenis 2016 m. sausio 01 dieną gyvenamąją vietą Ukmergės mieste buvo deklaravę 22 767 gyventojai ir 14 684 gyventojai gyvenantys kaime. 60,79 procentai visų Ukmergės rajono gyventojų gyvena Ukmergės mieste. Ukmergės rajono gyventojai sudaro apie 1,26 procento visos šalies gyventojų, Ukmergės miesto – apie 0,77 procento šalies gyventojų. Žemiau pateikiame Ukmergės miesto gyventojų kaitą 2011-2015 metais pagal gyventojų amžių: vaikai iki 18 metų amžiaus, darbingo amžiaus gyventojai, pensijinio amžiaus gyventojai.



6 pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, asm.

2015 metais Ukmergės mieste gyveno 3 254 vaikai iki 18 metų, jie sudarė 14,29 procentus visų Ukmergės miesto gyventojų, 2011 metais vaikų iki 18 metų mieste gyveno 3 669, tai yra 15,02

³ Šaltinis: <http://www.ukmerge.lt/index.php?22366207882>
⁴ Vilniaus regiono integruota teritorijų vystymo programa.

Šaup

procento visų Ukmergės miesto gyventojų. 2015 metai mieste gyveno 14 254 darbingo amžiaus gyventojai, tai sudarė 62,63 procentus visų Ukmergės gyventojų, tuo tarpu 2011 metais mieste gyveno 15 586 darbingo amžiaus gyventojai, tai yra 63,81 procentas miesto gyventojų. Pensijinio amžiaus gyventojų 2015 metais mieste gyveno 5 254, tai yra 23,08 procentai visų miesto gyventojų, 2011 metais pensijinio amžiaus gyventojų mieste gyveno 5 170, tai yra 21,17 procentai viso miesto gyventojų. Galima daryti išvadas, kad nuo 2011 iki 2015 metų Ukmergės mieste sumažėjo vaikų iki 18 metų amžiaus ir darbingo amžiaus gyventojų, tačiau padidėjo pensijinio amžiaus gyventojų, kai tuo tarpu bendras gyventojų skaičius mieste pakito, sumažėjo 6,79 procentais (žr. 6 pav.) (R4).

Visoje šalyje stebimas tendencingas gyventojų skaičiaus mažėjimas. Bendrai per 2005-2015 metų laikotarpį gyventojų šalyje sumažėjo 12,91 proc., tuo tarpu Ukmergės rajono savivaldybėje gyventojų sumažėjo net 19,97 proc., Ukmergės mieste 6,79 proc. Tai didžiausias nuosmukis lyginant su Vilniaus regionu ir aplinkiniais rajonais.

Gyventojų senėjimo procesas yra neigiamas reiškinys, turintis ryškų socialinį, ekonominį poveikį Ukmergės miesto plėtrai. Dėl mažėjančio gimusių vaikų skaičiaus kinta švietimo sistemos plėtros kryptys, didėja sveikatos priežiūros, pensionatų, globos ir rūpybos įstaigų poreikis, o kartu ir išlaidos šioms paslaugoms teikti. Kadangi vis didesnę dalį Lietuvos gyventojų sudaro vyresnio amžiaus asmenys, daugėja ir vienišų, globos reikalaujančių žmonių skaičius.

Mirtingumas (pateikiamas viso rajono mastu) savivaldybėje didesnis nei gimstamumas. Šis rodiklis savivaldybėje 2012 m. viršijo šalies (13,7), apskrities (12,1) ir daugumos apskrities savivaldybių (išskyrus Švenčionių rajoną) rodiklius (žr.1 lent.) . Gimstamumas mažesnis nei mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. Ukmergės rajono savivaldybės natūrali neigiama gyventojų kaita daugiau nei 3 kartus viršijo šalies vidurkį, o iš visų apskrities savivaldybių buvo mažesnė tik už Švenčionių rajono (R5).

1 lentelė. Gimstamumas, mirtingumas, natūrali gyventojų kaita, asm.
(Ukmergės rajono savivaldybės administracijos duomenys)

Metai	2011	2012	2013	2014	2015
Gimė	370	354	382	393	401
Mirė	691	725	749	650	691
Natūrali kaita	-321	-371	-367	-257	-290

Ukmergės demografinė situacija blogėja *visais aspektais*: mažėja bendras gyventojų skaičius, vaikų ir jaunimo dalis, mažėja darbingo amžiaus gyventojų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus, didėja senstančios visuomenės dalis.

Tokį gyventojų skaičiaus mažėjimą nulėmė išaugusi tarptautinė ir vidaus migracija, neigiama natūrali gyventojų kaita. Mirusiųjų, tenkančių 1000 gyventojų, skaičius beveik dvigubai didesnis negu gimusiųjų. Mažėjant darbingo amžiaus žmonių skaičiui, atitinkamai didėja išlaikomųjų dalis.

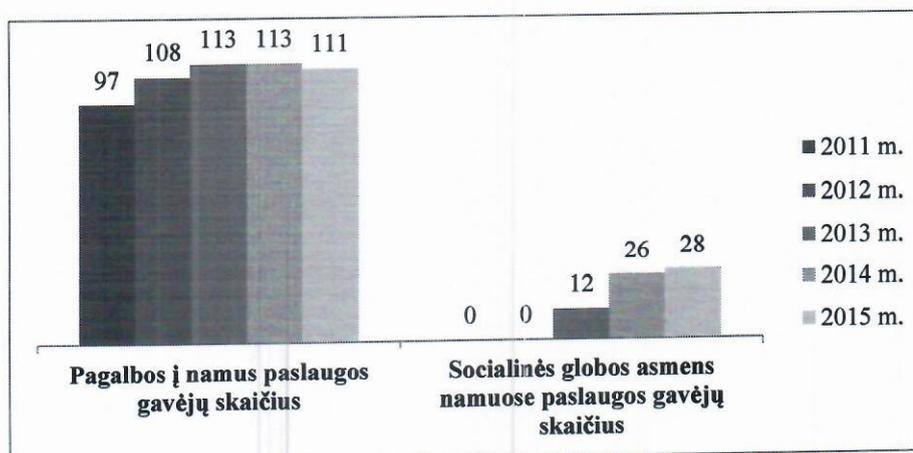
Socialinė apžvalga. Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmė, dėl praėjusios ekonominės krizės pablogėjusios socialinės-ekonominės sąlygos lemia augantį poreikį bendrosioms socialinėms paslaugoms, pagalbai į namus, apgyvendinimui ir socialinei globai stacionariose bei nestacionariose socialinių paslaugų įstaigose. Šios paslaugos itin reikalingos vienišiemis senyvo amžiaus asmenims. Teikiant socialines paslaugas gerinama ne tik senyvo amžiaus asmenų, bet ir jų vaikų, globėjų, t.y. suaugusių darbingo amžiaus gyventojų, gyvenimo kokybė, pastariesiems sudarant galimybę aktyviau dalyvauti darbo rinkoje. Didėjant vyresnio amžiaus žmonių skaičiui ir mažėjant jų fiziniam aktyvumui būtina ieškoti būdų kaip padėti išvengti dėl gyventojų senėjimo kylančių problemų ir sudaryti sąlygas vyresnio amžiaus žmonėms gyventi pilnavertį gyvenimą, t. y. sukurti vienodas sąlygas su kitais siekiant dalyvauti fiziniame veikloje. Neįgalūs ir

senyvo amžiaus asmenys yra gausiausia ir labiausiai socialiai pažeidžiama asmenų grupė, kuriai socialinių paslaugų poreikis yra didžiausias. **(R6)**.

Beveik visos socialinių paslaugų įstaigos yra susitelkusios Ukmergės mieste. Pagrindinis socialinių paslaugų teikėjas yra savivaldybės biudžetinė įstaiga – Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centras. Nestacionarių socialinių paslaugų centre veikia: Paramos šeimai skyrius, Vaikų (dienos) socialinės priežiūros skyrius, Krizių įveikimo skyrius, Pagalbos į namus skyrius, Dienos socialinės globos skyrius, Dienos socialinės globos asmens namuose skyrius. Socialinių paslaugų įstaigų tinklas Ukmergės mieste pakankamai išvystytas, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų. Tačiau mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį. Plėtojant sveikatos ir socialines paslaugas, labai svarbu užtikrinti pažeidžiamų gyventojų grupių poreikius, mažinti socialinę atskirtį ir didinti teikiamų paslaugų prieinamumą gyventojams **(R7)**.

Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centras teikia pagalbos į namus paslaugas. Asmenų, kuriems reikia šios paslaugos, skaičius auga kasmet. Pagal Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenis 2011 m. tokių asmenų buvo 97, 2012 m. – 108, 2013 m. – 113, 2014 m. – 113, 2015 m. – 111 (žr. 7 pav.).

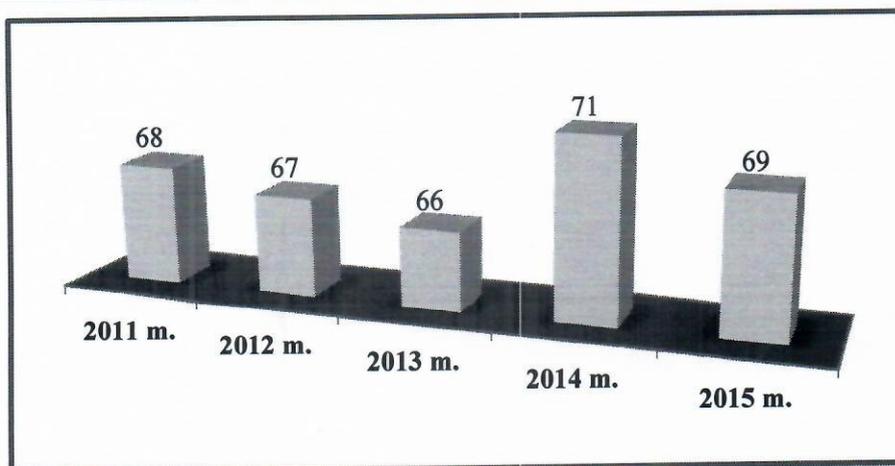
Nuo 2013 m. rudens Ukmergėje pradėtos teikti dienos socialinės globos asmens namuose paslaugos. Tokiomis paslaugomis 2013 m. naudojosi 12 asmenų, 2014 m. – 26, o 2015 m. – 28. Augantis paslaugų gavėjų skaičius parodo šių socialinių paslaugų reikalingumą ir paklausą (žr. 7 pav.) **(R8)**.



7 pav. Socialinių paslaugų centro teikiamų paslaugų gavėjų skaičiaus pokytis

Didžioji dauguma socialinės rizikos šeimų į įskaitą patenka dėl socialinių įgūdžių stokos, girtavimo bei smurto prieš vaikus. Viena opiausių rajono socialinių problemų – socialinių įgūdžių stoka **(R9)**. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus duomenimis, 2015 m. Ukmergės mieste buvo 69 socialinės rizikos šeimos. Lyginant su 2014 m., šis skaičius sumažėjo, nors iki 2014 m. augo kasmet (žr. 8 pav.). Ukmergės rajono savivaldybės administracijos duomenimis Ukmergės rajono savivaldybėje nuo 2016 metų yra galimybė įkurdinti 40 pabėgėlių iš jų 20 vaikų. Jiems suteikti 10 būstų. **(R10)**.

Šaup

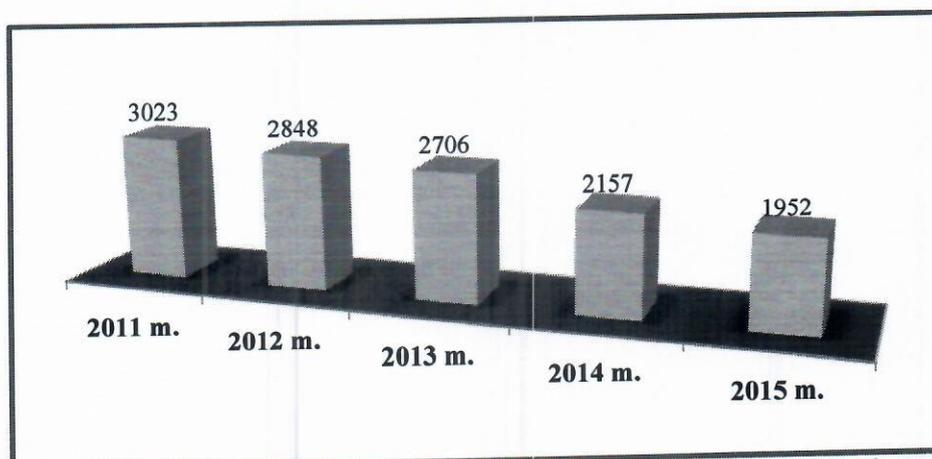


8. pav. Socialinės rizikos šeimų skaičius Ukmergės mieste, vnt.

Vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose, skaičius pateikiamas kartu su rajono duomenimis. Remiantis rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus turimais duomenimis, 2015 m. Ukmergės rajono savivaldybės teritorijoje buvo 472 vaikai, 2014 metais 496 vaikai, 2013 metais 488 vaikai, 2012 metais 519 vaikų ir 2011 metais 501 vaikas augantys socialinės rizikos šeimose.

Gyventojų gyvenimo gerovę parodo socialinės pašalpos gavėjų (šeimų) skaičius, kadangi socialinė pašalpa mokama nepasiturinčioms šeimoms. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis, Ukmergės mieste 2015 m. socialines pašalpas gavo 1 059 šeimos. Lietuvos mastu savivaldybių administracijoms pradėjus socialinių pašalpų mokėjimą vykdyti kaip savarankišką funkciją, socialinės pašalpos gavėjų skaičius mažėjo ne tik Ukmergės mieste, bet ir visoje Lietuvoje.

Nepasiturinčių asmenų, gaunančių paramą maisto produktais, skaičius Ukmergės mieste per 2011-2015 m. laikotarpį taip pat sumažėjo (žr. 9 pav.) (R11).



9 pav. Parama maisto produktais gaunančių asmenų skaičius Ukmergės mieste, vnt.

Dar viena socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupė – neįgalieji bei vaikai su negalia. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus turimais duomenimis Ukmergės rajono savivaldybės administracijos teritorijoje 2014 m. gyveno 3 451 neįgalūs asmenys, iš jų 189 vaikai su negalia.

Ukmergės krašto neįgaliųjų sąjungos duomenimis 2015 m. jų veikloje dalyvauja 558 neįgalieji, gyvenamąją vietovę deklaravę mieste iš jų 10 neįgaliųjų vaikų, darbingo amžiaus 190 narių, iš jų 46 turi 0-25 % darbingumo lygį, 91-30-40% darbingumo lygį, 53-45-55% darbingumo lygį.

Alaus

Pensinio amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas didelių specialiųjų poreikių lygis – 55 asmenys, 291 – nustatytas vidutinių specialiųjų poreikių lygis, 12 – mažų specialiųjų poreikių lygis (R12).

2 lentelė. Suaugusių asmenų ir vaikų su negalia skaičius

(Ukmergės miesto duomenys pateikiami kartu su rajono)

Metai	2011	2012	2013	2014	2015
Suaugę asmenys su negalia	3 361	3 824	3 106	3 262	3 580
Vaikai su negalia	217	197	189	189	180

Ukmergės rajone, kaip ir visoje Lietuvoje taip pat viena iš socialinių problemų yra priklausomybės ligomis sergantys asmenys. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos socialinės paramos skyriaus savivaldybės gydytojo duomenimis šiuo metu rajone yra oficialiai registruoti 145 asmenys sergantys alkoholio priklausomybes liga, 22 asmenys yra priklausomi nuo narkotikų ir 8000 rūkančių asmenų (R13).

Ekonominė apžvalga. Vienas svarbiausių rodiklių, apibūdinančių verslo situaciją ir gyventojų verslumo lygį, yra bendras įmonių skaičius. Ukmergės mieste veikia 496 įmonės, iš jų 435 – labai mažos, turinčios iki 10 darbuotojų. Viena didžiausių įmonių, turinčių 283 darbuotojus – AB „Vilkma“, teikianti siuvimo paslaugas. Ukmergėje dominuoja metalo apdirbimo, baldų gamybos, siuvimo, medienos apdirbimo pramonė, statyba bei didmeninė ir mažmeninė prekyba. Ukmergės mieste vyrauja smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksnių, turintis esminį poveikį bendrai šalies ūkio raidai, naujų darbo vietų kūrimui ir socialiniam stabilumui, tačiau Ukmergės mieste koncentruojasi mažai darbo vietų kuriantis bei nedideles pajamas gaunantis mikroverslas, o didžioji dalis didelių (R15).

3 lentelė. Ukmergės mieste veikiančių įmonių ir juose dirbančių darbuotojų skaičius⁵

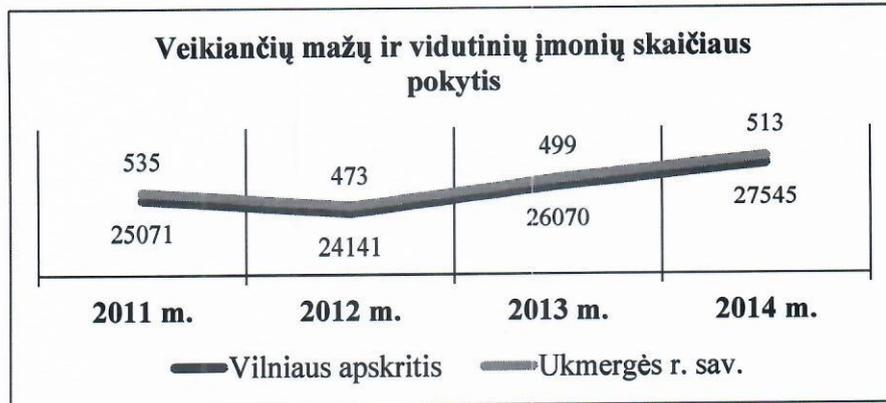
Darbuotojų skaičius	Įmonių skaičius
0–10 darbuotojų	435
11–30 darbuotojų	43
51–100 darbuotojų	9
101–150 darbuotojų	5
151–200 darbuotojų	1
201–250 darbuotojų	2
251–300 darbuotojų	1

Lyginant su apskrities ir Lietuvos vidurkiais, 2014 m. pradžioje Ukmergės rajono verslumo koeficientas (veikiančių ūkio subjektų skaičius, tenkantis 1000-iui gyventojų) buvo gana žemas – 18,3 (apskirtyje – 42,7, Lietuvoje – 30,8) (R15).

Palyginimui pateikiame viso Ukmergės rajono ekonominę situaciją. Statistikos departamento duomenimis⁶ (žr. 10 pav.), Ukmergės rajono savivaldybės teritorijoje veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius per 2011-2013 m. laikotarpį mažėjo, o 2014 m. – didėjo. Ukmergės rajone veikiančios mažos ir vidutinės įmonės 2011 m. sudarė 2,1 proc. visų Vilniaus apskrityje veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičiaus, 2012 m. – 1,96 proc., 2013 m. – 1,91 proc., o 2014 m. – 1,86 proc.

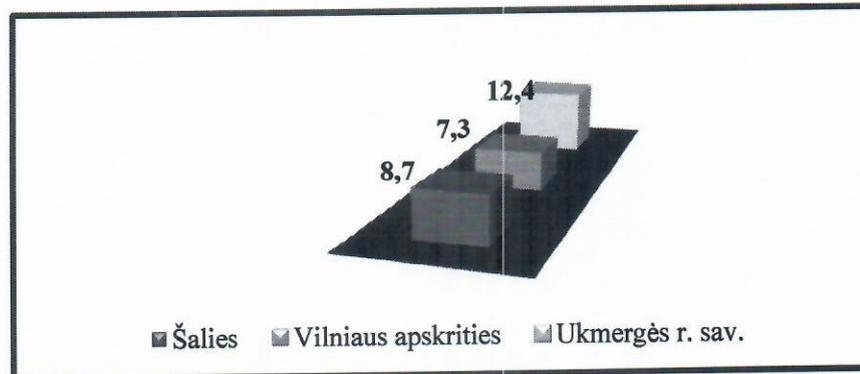
⁵ Internetinis portalas www.rekvizitai.lt

⁶ <http://db1.stat.gov.lt/statbank/SelectVarVal/Define.asp?Maintable=M4010213&PLanguage=0>



10 pav. Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius Vilniaus apskrityje ir Ukmergės r., 2011-2014 m.

Remiantis Lietuvos darbo biržos pateikiamais viešai prieinamais statistiniais duomenimis 2015 m. Ukmergės r. savivaldybėje vidutinis metinis bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų (nedarbo lygis) gerokai viršija šalies bei Vilniaus apskrities rodiklius (žr. 11 pav.)⁷.



11 pav. Nedarbo lygis (pateikiamas viso rajono), 2015 m. (proc.)

Vilniaus teritorinės darbo biržos Ukmergės skyriaus duomenimis, Ukmergės mieste 2016-01-06 dienos duomenimis buvo registruoti 1 498 bedarbiai, iš jų 854 vyrai ir 644 moterys, jie sudarė 52,8 proc. visų Ukmergės rajone registruotų bedarbių (R16).

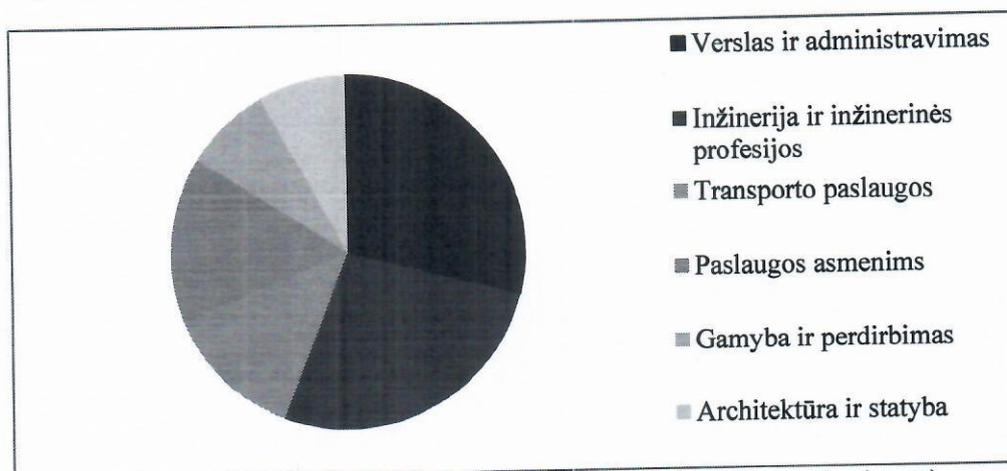
Bendras Ukmergės rajono jaunimo, iki 29 metų, bedarbių skaičius – 477. Daugiau negu pusė, 58,5 proc., t.y. 279 asmenys, iš jų dauguma vyrų – 165, ir 114 – moterų, jaunų bedarbių yra Ukmergės miesto gyventojai. Skiriant šiuos jaunus asmenis pagal tikslines grupes, dauguma jų, net 49,5 proc., yra motyvuoti, bet nepasirengę darbo rinkai, o motyvuotų ir pasirengusių darbo rinkai dalis sudaro 44,9 proc. Dauguma, t.y. 221 asmuo, iki 29 metų turi tik vidurinę išsilavinimą. Lietuvoje 2016-01 buvo įregistruoti 162,6 tūkst. bedarbių, iš jų 17,53 proc. jauni, iki 29 metų asmenys. Lyginant Ukmergės miesto jaunų asmenų dalį su Lietuvos, matyti, jog Ukmergės rodiklis viršija Lietuvos⁸. Galima daryti išvadą, kad bedarbiams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių įsidarbinant ar pradėnant savo verslą (R17).

⁷ Lietuvos darbo biržos viešai prieinami duomenys, http://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Puslapiai/statistika_tab.aspx

⁸ Lietuvos darbo rinka 2015/12, internetinė prieiga <http://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Publikacijos/Attachments/2981/LIETUVOS%20DARBO%20RINKA%202015-12.pdf>

Šaup

Ukmergėje veikiančioje Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje kvalifikacinius ir profesinius įgūdžius 2015 metais tobulino 880 moksleiviai. Mokesleivių procentinis pasiskirstymas pagal specialybę pateikiamas 12 paveiksle.



12 pav. Ukmergės TVM mokinių skaičius pagal studijų sritis, (proc.)

Viešosios infrastruktūros apžvalga. Ukmergę galima priskirti prie turizmui palankių vietovių. Pačiame mieste teka upė Šventoji, kuri miestą dalina į dvi dalis, abiejose upės pusėse susiformavę Krantai su įspūdingais vaizdais. Pačiame miesto centre yra įrengtas pėsčiųjų takas, einantis šalia Šventosios upės.

Ukmergės rajone itin mėgstamas pažintinis turizmas. Mieste yra parengtas pažintinis turizmo maršrutas pėsčiomis „Senoji Ukmergė“. Maršrutas „Senoji Ukmergė“ – puiki galimybė aplankyti Ukmergės miestą ir pamatyti net 12 lankomų objektų. Šis maršrutas tinkamas tiek dviratininkams, tiek norintiems pasivaikščioti. Į šį maršrutą yra įtraukti visi miesto lankomi objektai: senoji geležinkelio stotis, buvusi arklių pašto stotis, Švč. Trejybės bažnyčia, buvusi žydų sinagoga, Ukmergės senamiestis – gerai išlikęs XIX-XX a. pr. urbanistikos paminklas, turintis charakteringų to meto statinių, Šv. apaštalo Petro ir Povilo bažnyčia, Ukmergės piliakalnis, Švč. Mergelės Užtarytojos sentikių cerkvė, pilies parkas, senosios gaisrinės bokštas, Ukmergės kraštotyros muziejus, paminklas „Lituania Restituta“. Istorinė Ukmergės miesto dalis Lietuvos kontekste išsiskiria tuo, jog lemiamą reikšmę miesto plėtotei turėjo gamtiniai elementai – miestelis „spraudėsi“ tarp piliakalnio, pilies kalno, Šventosios upės ir Vilkmėgės upelio.

Turistų informavimo ir konsultavimo paslaugas Ukmergės rajone teikia VšĮ Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centras. Tai yra pagrindinis turizmo informacijos teikėjas tiek vietos, tiek užsienio svečiams. VšĮ Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centre yra parodoms pritaikyta erdvė, tad čia nuolat eksponuojami menininkų darbai. Šalia Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centro yra įkurta parduotuvėlė, kurioje parduodama vietos amatininkų produkcija, miesto suvenyrai (R18).

Ukmergės mieste koncentruojasi pagrindinės kultūros įstaigos (R19)⁹:

- Ukmergės kultūros centras, kuriame vyksta kultūriai renginiai, įvairios repetacijos (šokio, teatro, muzikos ir pna.). Kultūros centre repetuoja beveik visos Ukmergės mieste veikiančios nevyriausybinės organizacijos, kurios užsiima kultūrine veikla. Ukmergės kultūros centro patalpose eksponuojami dailės kūriniai: piešiniai, molio dirbiniai ir pan. Ekspozicijos keičiama kas tris savaites, kurios atrenkamos telefoninės registracijos būdu pagal menininkų interesus
- Viešoji biblioteka, kurioje dažnai organizuojami skaitymo vakarai, susitikimai su žurnalistais ir rašytojais, įvairios viktorinos ir pan.
- Ukmergės kraštotyros muziejus, kuriame saugomos įvairios ekspozicijos, vykdomos edukacijos. Neseniai pradėto organizuoti interkatyvio paskaitos apie Lietuvai svarbius įvykius, organizuojami istorijos pažinimo vakarai.

⁹ Šaltinis: Ukmergės miesto viešosios turizmo infrastruktūros išvystymo galimybių studija

Apgyvandinimo alternatyvų pasirinkimo galimybė, teikiamų paslaugų kokybė ir kompleksiskumas yra svarbūs veiksniai siekiant skatinti turizmo paslaugų plėtrą. Ukmergės mieste apgyvendinimo paslaugas teikia viešbutis Big Stone, įsikūręs Ukmergės senamiestyje. Ukmergės mieste maitinimo paslaugas teikia 11 įmonių. Viena iš kavinių teikia tik kavą ir užkandžius, tačiau kitos gali priimti gausų kiekį lankytojų: trys maitinimo įstaigos gali patarnauti iki 20 lankytojų vienu metu, dvi – iki 30, viena – iki 50, keturios – 100 ir daugiau. Visos maitinimo įstaigos yra miesto centre, todėl lengvai pasiekiamos turistams ir miesto svečiams (R20)¹⁰.

3.2. Ukmergės miesto VVG teritorijos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės (SSGG)		
3.2.1.	Stiprybės	Stiprybę pagrindžiančio rodiklio Nr. (vadovaujantis situacijos analize)
3.2.1.1.	Patogi miesto strateginė, geografinė ir logistinė padėtis lyginant su daugumos Lietuvos miestų, čia kertasi keli svarbūs ir intensyviai naudojami keliai: automagistralė Vilnius-Talinas, per Ukmergę važiuojama ir į Sankt Peterburgą bei Varšuvą. suteikia galimybes. Esamas ir perspektyvoje vystomas magistralinių kelių tinklas Ukmergės savivaldybės teritorijoje yra pakankamas rajono savivaldybės teritorijai aptarnauti ir verslui vystyti	R1, R2
3.2.1.2.	Ukmergės rajonas patrauklus turizmo ir paslaugų plėtrai	R3, R18
3.2.1.3.	Ukmergės mieste koncentruojasi pagrindinės kultūros įstaigos, kurios sudaro sąlygas sociokultūrinei Ukmergės miesto gyventojų integracijai	R19
3.2.1.4.	Ukmergės mieste koncentruojasi dideli dalis rajono maitinimo ir pramogų paslaugas teikiančių įmonių, kas sudaro sąlygas isidarbinti ar praktiką atlikti jauniems, darbo neturintiems asmenims	R20
3.2.1.5.	Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų	R7, R8
3.2.2.	Silpnybės	Silpnybę pagrindžiančio rodiklio Nr. (vadovaujantis situacijos analize)
3.2.2.1.	Mažėjantis gyventojų skaičius Ukmergės mieste, susijęs su gyventojų senėjimu ir neigiamu natūraliu gyventojų prieaugiu, tarptautine ir vidaus migracija sąlygoja ryškų socialinį ir ekonominį poveikį Ukmergės miesto plėtrai	R4, R5
3.2.2.2.	Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmė, pablogėjusios socialinės-ekonominės, didėjantis socialinę atskirtį dėl neįgalumo ar priklausomybės ligų patiriančių asmenų skaičius sąlygoja augantį poreikį bendrosioms socialinėms paslaugoms, pagalbai į namus, apgyvendinimui ir socialinei globai	R6, R12, R13
3.2.2.3.	Ukmergės miesto gyventojų socialinių įgūdžių stoka ir smurtas bei pabėgėlių integracija sąlygoja nekintantį socialinės rizikos šeimų skaičių Ukmergės mieste	R9; R10

¹⁰ Šaltinis: Ukmergės miesto viešosios turizmo infrastruktūros išvystymo galimybių studija.

3.2.2.4.	Ukmergės mieste koncentruojasi smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksnių, turintis esminį poveikį bendrai šalies ūkio raidai, nauju darbo vietų kūrimui ir socialiniam stabilumui, tačiau vyrauja mažai darbo vietų kuriantis bei nedidelias pajamas gaunantis mikroverslas	R14, R15,
3.2.2.5.	Savivaldybės administracijai pradėjus socialinių pašalpų mokėjimą vykdyti kaip savarankišką funkciją, socialinės pašalpos gavėjų ir nepasiturinčių asmenų, gaunančių paramą maisto produktais, skaičius Ukmergės mieste mažėjo, tačiau nežymiai ir išliko didelis pagal bendrą Ukmergės miesto gyventojų skaičių.	R11
3.2.2.6.	Didelis nedarbo lygis Ukmergės mieste sudaro prielaidas socialinės rizikos asmenų skaičiaus augimui mieste	R16
3.2.2.7.	Didelis jaunų asmenų nedarbo lygis kurį sąlygoja motyvacijos ir išsilavinimo trūkumas. Dauguma bedarbių turi vidurinį ar pagrindinį išsilavinimą. Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių įsidarbinant ar pradėdant savo verslą.	R17
3.2.3.	Galimybės	
3.2.3.1.	Patogi miesto strateginė ir logistinė padėtis, esamų pramoninių teritorijų restruktūrizavimas ir plėtra sudarys sąlygas Lietuvos ir užsienio investuotojams pradėti ir plėsti verslą Ukmergės mieste.	
3.2.3.2.	Vienas iš septynių išlikusių istorinę vertę turinčių senamiesčių Lietuvoje, turimi kultūros ir gamtos paveldo objektai, sutvarkyta viešoji infrastruktūra suteikia galimybę vystyti turizmą, plėtojant paslaugų ir prekybos sektorius kurti aplinką verslumui ir naujas darbo vietas, mažinant nedarbo lygį Ukmergės mieste.	
3.2.3.3.	Įgyvendinti į įvairias grupes (bedarbių, darbingų bedarbių, neaktyvių asmenų) nukreiptas verslumo skatinimo ir neformalaus švietimo, įskaitant neformalų profesinį švietimą, veiklas.	
3.2.3.4.	Partnerystės ir bendradarbiavimo skatinimas organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas, skatinančias užimtumo didinimą.	
3.2.3.5.	Įtraukiant socialinių paslaugų įstaigas, kurių dauguma veikia mieste, mažinti socialinę atskirtį, skatinti socialinę integraciją ir įgūdžius.	
3.2.3.6.	Pasinaudojant besikuriančių ir jau veikiančių nevyriausybinų organizacijų paslaugomis, skatinti mažamečius vaikus auginančių ir/arba motinystės/tėvystės atostogose esančių asmenų sugrįžimą į darbo rinką.	
3.2.4.	Grėsmės	
3.2.4.1.	Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti.	
3.2.4.2.	Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida sumažins iškeltų Ukmergės miesto bedarbystės problemų sprendimą.	
3.2.4.3.	Partnerystės ir bendradarbiavimo nebuvimas tarp nevyriausybinių ir verslo sektorių.	
3.2.4.5.	Neaktyvus ir nepakankamas viešojo sektoriaus (bendruomenių ir kitų NVO) dalyvavimas siekiant spręsti Ukmergės miesto socialines problemas.	
3.2.4.6.	Mažėjantis gyventojų skaičius dėl migracijos, mažo gimstamumo, darbo rinkos ir užimtumo mažėjimas bei gyventojų senėjimas, padidins socialinės apsaugos poreikį ir miesto išlaidas.	
3.2.4.7.	Gyventojų baimė kurti naujus verslus dėl nestabilios darbo aplinkos Lietuvoje.	
3.3.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių nustatymas	
Eil. Nr.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai	
3.3.1.	Bendrų socialinių paslaugų, teikiamų socialiai pažeidžiamos grupės atstovams ir jų šeimų nariams plėtra.	

3.3.2.	Informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ar kita pagalba susirandant darbą nesiregistruojant darbo biržoje, savarankiškos darbo paieškos skatinimas ir pagalba kuriant nuosavą verslą (įskaitant savarankiškai dirbančius).
3.3.3.	Praktikos darbo vietoje, naujų profesinių žinių ir neformalaus profesinio mokymo skatinimas.
3.3.4.	Socialinių įgūdžių stiprinimas.
3.3.5.	Informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, randant tiekėjus ir klientus, organizuojant neformalų švietimą.
3.3.6.	Mentorystės „verslas verslui“ ir konsultacijų konkretaus verslo kūrimui organizavimas.
3.3.7.	Supratimo, kad darbingi yra įvairaus amžiaus asmenys, didinimas.

Ukmergės miestas Vilniaus regione (pagal Vilniaus regiono integruotų teritorijų vystymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2014 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. 1V-429) yra išskirtas kaip tikslinė teritorija. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija prisideda prie Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos ir šių konkrečių tikslų ir uždavinių:

4 lentelė. Sąsaja su Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programa

Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslas	Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslas
1. Padidinti užimtųjų skaičių Vilniaus regione, skatinant naujų vietinių darbo vietų kūrimą tikslinėse susietose teritorijose.	1.1. Pagerinti sąlygas smulkiąjam verslui Ukmergės, Šalčininkų, Švenčionių, Širvintų, Lentvario ir Elektrėnų miestuose bei susietose teritorijose.
	1.2. Sumažinti neaktyvių gyventojų dalį savivaldybėse, kuriose yra tikslinės ir susietos teritorijos.
	1.3. Pagerinti funkcinį Vilniaus regiono balansą, skatinant rinktis gyvenamąją vietą darbo vietų kūrimo potencialą turinčiuose urbanistiniuose centruose (tikslinėse teritorijose ir susietoms teritorijoms priskirtuose urbanistiniuose centruose).

Taip Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija atitinka Vilniaus regiono plėtros plano 2014-2020 m. 2 prioriteto „Aukšta gyvenimo kokybė“ 2.1 tikslo „Pagerinti gyvenimo kokybę, sudarant sąlygas ekonominio augimo naudą pajusti visiems regiono gyventojams“ 2.1.4. uždavinį „Sumažinti socialinę įtampą tarp atskirų regiono teritorijų ir visuomenės grupių, užtikrinant socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių integraciją ir pagrindinių paslaugų šioms grupėms prieinamumą (kokybiškas ir nebrangias paslaugas).

Ukmergės miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija yra orientuota į socialinės įtraukties didinimą, socialinės atskirties mažinimą, nedarbo didinimą ir skurdo mažinimą sutelkiant vietos bendruomenes, verslo ir vietos valdžios ryšius.

IV. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

4.1. Vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai

Numatyti Ukmėgės miesto VVG vietos plėtros strategijos **tikslai ir uždaviniai** susieti su teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija analize, nustatyti atsižvelgiant į atliktą teritorijos poreikių ir galimybių analizę, įvertinus turimus išteklius ir skirti silpnybėms (problemoms) išspręsti arba pasinaudoti stiprybėmis, galimybėmis ar sumažinti grėsmes;

Ukmėgės miesto vietos veiklos grupės tikslai ir uždaviniai:

1. Tikslas. Skatinti Ukmėgės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę

Uždaviniai:

- 1.1. Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams; Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę „Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių įsidarbinant ar pradėdant savo verslą“
- 1.2. Įgyvendinti veiklas stiprinančias Ukmėgės miesto gyventojų socialinę integraciją Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę „Ukmėgės miesto gyventojų socialinių įgūdžių stoka ir smurtas bei pabėgėlių integracija sąlygoja nekintantį socialinės rizikos šeimų skaičių Ukmėgės mieste“

2. Tikslas. Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes

Uždaviniai:

- 2.1. Suteikti Ukmėgės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių įgūdžių; Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę „Didelis jaunų asmenų nedarbo lygis kurį sąlygoja motyvacijos ir išsilavinimo trūkumas.“
- 2.2. Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant; Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę „Dauguma bedarbių turi vidurinį ar pagrindinį išsilavinimą. Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių...“
- 2.3. Gerinti Ukmėgės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje. Šiuo uždaviniu numatoma spręsti SSGG analizėje nurodytą silpnybę „Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmė, pablogėjusios socialinės-ekonominės sąlygos, didėjantis socialinė atskirtį dėl neįgalumo ar priklausomybės ligų patiriančių asmenų skaičius sąlygoja didesnį bendrujų socialinių paslaugų, pagalbos į namus, apgyvendinimo ir socialinės globos poreikį.“

5 lentelė. Sąsaja su Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių ir SSGG analize

Eil. Nr.	Tikslai	VVG teritorijos plėtros poreikių ir SSGG analize					
		VVG teritorijos plėtros poreikio nr. (VPS 3.3. skyrius)	VVG teritorijos stiprybę pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos silpnumą pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos galimybę pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos grėsme pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	
1.	Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę		3.2.1.3 3.2.1.5.	3.2.2.1. 3.2.2.2.	3.2.3.5. 3.2.3.6.	3.2.4.1. 3.2.4.5. 3.2.4.6.	
Uždaviniai							
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams	3.3.1.	3.2.1.3. 3.2.1.5.	3.2.2.1. 3.2.2.2. 3.2.2.3.	3.2.3.5. 3.2.3.6.	3.2.4.1. 3.2.4.5. 3.2.4.6.	
1.2.	Įgyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	3.3.4.					
2.	Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes		3.2.1.1. 3.2.1.2. 3.2.1.4.	3.2.2.3. 3.2.2.4. 3.2.2.5. 3.2.2.6.	3.2.3.1. 3.2.3.2. 3.2.3.3. 3.2.3.4.	3.2.4.2. 3.2.4.3. 3.2.4.7.	
Uždaviniai							
2.1.	Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių įgūdžių	3.3.2. 3.3.3.	3.2.1.1. 3.2.1.2. 3.2.1.4.	3.2.2.6. 3.2.2.7. 3.2.2.4.	3.2.3.1. 3.2.3.2. 3.2.3.3. 3.2.3.4.	3.2.4.2. 3.2.4.3. 3.2.4.7.	
2.2.	Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant	3.3.2.					
2.3.	Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje	3.3.5. 3.3.7.		3.2.2.5.			

6 lentelė. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslų ir uždavinių rodikliai

1.	Tikslas	Efeko rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaič.)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (proc.)	Rezultato rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaič.)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (skaič.)
	Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę	Sumažėjęs socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius lyginant su bendru socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičiumi mieste Padidėjęs integralią pagalbą (pagalbą namuose) gaunančių asmenų skaičius lyginant su bendru pagalbą namuose gaunančių asmenų skaičiumi mieste	1033 174	4 3	BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose Darbingi asmenys, kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl dalyvavimo projekto veiklose praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose	0 0	105 4
	Uždaviniai	Produkto rodiklis			Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaičius)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (skaičius)	Įgyvendinimo pabaiga (metai, mėnuo)
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams	BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes) Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0 0	137 3	0 0	137 3	2019 01 2021 12
1.2.		BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	260	0	260	2019 01 2021 12

Igyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0	6	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skait.)	Galutinė reikšmė 2021 m. gruodžio mėn. (skait.)		
2. Tinklas	Efekto rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skait.)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (proc.)	Rezultato rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skait.)	Galutinė reikšmė 2021 m. gruodžio mėn. (skait.)	
Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes	Sumažėjęs bedarbių skaičius lyginant su bendru registruotu bedarbių skaičiumi, įskaitant savarankiškai, sezoninį darbą, arba nepilną darbo dieną dirbančius	1442	2	BIVP projektų veiklių dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	0	60	
				Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose	0	20	
Uždaviniai	Produkto rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skait.)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (skait.)	Darbingi asmenys, kurių socialinė atskirtis sumažėjo dalyvavimo projekto veiklose praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose	0	45	
2.1. Suteikti Ukmergės miesto	BVIP projektų veiklių dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	45	Igyvendinimo pradžia (metai, mėnuo)	2019 01	Igyvendinimo pabaiga (metai, mėnuo)	2021 12



	gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių įgūdžių	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0	3		
2.2.	Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant	BVIP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	40	2019 01	2021 12
		Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0	2		
2.3.	Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje	BVIP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	30	2019 01	2021 12
		Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0	2		

7 lentelė. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslų ir uždavinių alternatyvos ir jų pasirinkimo priežastys

1.	Tikslas	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyva Nr. 2	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
	Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę	Plėtoti savanorystės praktinį taikymą mažinant Ukmergės miesto gyventojų socialinę atskirtį	Pasirinktas tikslas apima platų veiklų spektrą – alternatyva pasirinkta siekiant plėtoti organizacijų, jau dirbančių su savanoriais veiklą	Plėtoti socialines paslaugas, skatinančias gyventojų integraciją į darbo rinką ir visuomeninę veiklą	Ukmergės mieste koncentruojasi įvairios socialines paslaugas teikiančios įstaigos ir organizacijos, turinčios galimybę plėsti vykdomas veiklas
	Uždaviniai	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyva Nr. 2	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams	Remti savanoriškų organizacijų veiklas, siekiant plėsti socialinių paslaugų įvairovę Ukmergės mieste	Pasirinktas uždavinys, veiksmams ir siektini rezultatai, numato tęstinį esamos projekto veiklos palaikymą, kuris reikalauja papildomų lėšų pasibaigus projektui, t.y. galimybė tęsti socialinių paslaugų teikimą per savanorystę	Kurti ir plėtoti mažamečių vaikų ir žmonių su negalia centrų veiklas	Uždavinio tikslinė grupė siaurinama, kadangi mieste jau yra veikiančios ir su vaikais bei neįgaliaisiais dirbančios organizacijos, tačiau pagal situacijos analizę šių paslaugų trūksta
1.2.	Įgyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	Organizuoti neformalų savanorių švietimą socialinėmis paslaugomis užsiimančiose organizacijose ir įstaigose, siekiant įtraukti juos į aktyvių socialinių veiklų vykdymą	Rezultate įmonės ir organizacijos paruoš savanorius ir turės galimybę juos įtraukti į savo tiesioginių veiklų vykdymą	Skatinti ir plėtoti mobilių paslaugų veiklą namuose	Gyventojai, patiriantys socialinę atskirtį, turės pagalbą artimiausioje aplinkoje ir sumažės stacionarių socialinių paslaugų poreikis
2.	Tikslas	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyva Nr. 2	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
	Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes	Skatinti darbingų bedarbių ir neaktyvių Ukmergės miesto gyventojų užimtumą	Kurdami darbo vietas gautas pajamas investuoti į socialinę atskirtį patiriančias grupes	Mazinti skurdo riziką skatinant nevyriausybinių sektoriaus užimtumą.	Galimybė nevyriausybiniam sektoriui užsiimti ekonomine veikla ir generuoti pajamas

Uždaviniai	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyva Nr. 2	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
2.1. Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių igūdžių	Skatinti tradicinius amatus ir taikyti pameistrystės principus Ukmergės mieste	Tradicijų puoselėjimas ir patirties perdavimas iš kartos į kartą - alternatyvus būdas gyventojams susikurti savo verslą	Vystyti nevyriausybinio sektoriaus, verslo ir viešojo sektoriaus partnerystės igūdžius	Partnerystė kaip stiprybė efektyviai paslaugų įvairovės plėtrai
2.2. Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant	Skatinti Ukmergės miesto gyventojų verslumo gebėjimus, profesinių ir kitų igūdžių igijimą suteikiant atvirą erdvę ir specialistų pagalbą	Pagalba pradedančiam verslui, patirties pasidalinimas	Išmanių ir inovatyvių technologinių sprendimų taikymas, leidžiantis efektyviai valdyti savanorystės procesus Ukmergės mieste	Savanorystę skatinančių projektų, susijusių su asmenų mokymu ir konsultavimu bei sąlygų savanorystės praktinei veiklai vykdyti sudarymu, rėmimas
2.3. Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje	Skatinti socialines inovacijas siekiant pagerinti socialinę atskirtų patiriančių asmenų padėtį darbo rinkoje	Inovatyvių metodų parinkimas motyvuoja atrasti save naujoje veikloje	Taikyti ir igyvendinti „Start - up“ principus profesines ir (arba) aukštąsias mokyklas baigusiesiems ir nedirbantiems Ukmergės miesto gyventojams	Suteikti galimybę asmenims turintiems idėjų veiklų vykdymui

4.2. Vietos plėtros strategijos integruotumas ir novatoriškumas

BIVP nėra sektorinės plėtros programa, todėl vietos plėtros strategijos turi turėti daugiasektorinį pagrindą, apimančią kelis veiklos sektorius. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijose numatyta veikla ir projektai turėtų būti susieti į visumą ir suderinti. Gali būti integruojama vieno sektoriaus veikla, visa programos veikla ar tam tikrų grupių veikla arba, svarbiausia, įvairių atitinkamų ekonomikos, socialinių, kultūros ir aplinkos subjektų ir sektorių ryšiai. BIVP miestuose suteikia galimybių išnaudoti pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios subjektų potencialą, didesnę dėmesį skiriant ekonominei plėtrai ir socialinei įtraukčiai. Integruoto ir novatoriško požiūrio principas yra neatsiejama teritorinio ir „iš apačios į viršų“ principo dalis.

Išnaudodama BIVP teikiamas galimybes, Ukmergės miesto VVG siekia novatoriškai ir integruotai siekti socialinės įtraukties ir užimtumo didinimo tikslų ir pasiekti tuos žmones, kuriems sunku padėti bendromis darbo rinkos ir įtraukties politikos, vykdomomis Ukmergės rajono savivaldybės administracijos ar jos biudžetinių įstaigų, priemonėmis. Įgyvendindama 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioritetą: „Socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu“, Ukmergės miesto VVG siekia imtis novatoriškų socialinių ir ekonominių problemų sprendimo būdų, t.y. savivaldos institucijų ir įstaigų naudojamų pašalpų skyrimo modelio, kuris yra trumpalaikis ir neugdo asmenų atsakingumo bei nepadeda integruotis į visuomenę ir pačiam užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų ar įgyti socialinių įgūdžių. Atsižvelgdama į visą tai, Ukmergės miesto VVG savo strategijoje numatė tikslus, uždavinius ir konkrečius veiksmus, kurie padės mažinti socialinę atskirtį, ugdyti socialinius gebėjimus ir ekonominius sunkumus patiriančių ir finansinių problemų turinčių asmenų, pabėgėlių gebėjimus pasirūpinti savo ir savo šeimos gerove.

Įgyvendindama Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją Ukmergės miesto VVG sieks panaudoti socialines inovacijas, kurios apibrėžiamos, kaip būdas pakeisti ir patobulinti vietos paslaugų teikimą ir išspręsti vietos problemas. Pasitelkdama informacinės sklaidos priemones, naujus socialinės atskirties, socialinių įgūdžių bei integracijos į darbo rinką skatinimo modelius, Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijoje numatytais veiksmais vienu metu sieks tenkinti socialinius poreikius, užmegzti naujus socialinius santykius ir bendradarbiavimą.

Kaip matyti iš kartu su Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija pateikiamų dokumentų, rengiant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją buvo organizuoti konsultaciniai-informaciniai renginiai su įvairių sektorių atstovais. Siekiant iširti atskiras socialines ir ekonomines problemas ir gyventojų poreikius, buvo organizuotos „Focus“ grupės su skirtingų sektorių, socialinių grupių ir amžiaus atstovais. Taip pat vykdyta anketinė tikslinių Ukmergės miesto gyventojų apklausa. Pasirinktas toks Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo metodas yra integruotas ir novatoriškas, kadangi iškeltos problemos ir jų sprendimo būdai buvo priimami „iš viršaus į apačią“ *skirtingam* principui, kada į sprendimų priėmimą buvo įtraukiami nedirbantys, nesimokantys žmonės. Visais Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo etapais Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo grupėn (Ukmergės miesto VVG valdyba), sudaryta Ukmergės miesto VVG visuotinio narių susirinkimo 2015-12-03 protokolo Nr. 2 sprendimu konsultavosi su socialiniais, verslo ir vietos valdžios partneriais.

V. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Miesto situacijos ir gyventojų poreikių analizė – vienas iš svarbiausių vietos plėtros strategijos rengimo etapų, todėl, siekdama išsiaiškinti vietos gyventojų požiūrį į miesto situaciją, sužinoti pagrindines problemas bei lūkesčius, Ukmergės miesto VVG daug dėmesio skyrė miesto gyventojų ir organizacijų poreikiams iširti.

Miesto gyventojų poreikių išsiaiškinimas ne tik aktyvina miesto gyventojus, bet ir įtraukiant tikslinių grupių žmones, padeda priimti teisingus strateginius sprendimus. Šis vietos plėtros strategijos rengimo etapas yra vienas svarbiausių, kadangi gyventojų poreikių tyrimas ir tai, kiek aktyviai į šį procesą bus įtraukti vietos gyventojai ir organizacijos, didele dalimi nulemia vietos plėtros strategijos įgyvendinimo sėkmę.

Ukmergės miesto VVG stengėsi surinkti kuo daugiau ir platesnės informacijos apie miesto žmonių poreikius, identifikuoti tikslinių gyventojų grupių problemas. Tuo pačiu buvo siekiama, kad surinkta informacija galėtų atspindėti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės gyventojų grupės nuomones. Tuo tikslu 2015 m. gruodžio 22 d. Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkime buvo aptartas ir patvirtintas Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo planas (žr. priedą Nr. 2). Rengiant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, buvo vykdomi įvairūs informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo metodai:

1. konsultaciniai-informaciniai renginiai;
2. tikslinių grupių anketinė apklausa;
3. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa;
4. viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė;
5. „Focus“ grupių organizavimas;
6. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos darbo grupės (žr. priedą Nr. 3) (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimai;
7. galimų Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginių organizavimas.

Ukmergės miesto situacijos analizė ir gyventojų poreikių tyrimas buvo atliekamas kompleksiskai ir nuosekliai, vykdant šiais etapais:

1. Viešinimas. Informacija apie bendruomenių inicijuojamą vietos plėtrą miestuose ir apie 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos galimybes rengti ir įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją skelbiama Ukmergės miesto VVG narės, Ukmergės rajono savivaldybės tinklapyje:
<http://www.ukmerge.lt/go.php/UKMERG%C4%96S%20MIESTO%20VIETOS%20VEIKLOS%20GRUP%C4%9626>

2. Tikslinių grupių anketinė apklausa. Tai apklausa, kuri padėjo gauti kiekybinę informaciją ir kurio metu buvo siekiama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas. Buvo parengtos dvi anketos. Pirmoji buvo skirta socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir (arba) su šia tiksline grupe dirbančių organizacijų ir įstaigų atstovams (žr. priedą Nr. 4), antroji – Ukmergės mieste veikiančioms įmonėms (žr. priedą Nr. 5).

Anketinė apklausa vykdyta 2015 m. lapkričio mėnesį naudojantis www.apklausa.lt portalu. Ukmergės miesto VVG nariai, atstovaujantys skirtingiems sektoriams nuorodas į portalą, kur buvo skelbiamos anketos, išsiuntė savo atstovaujamo sektoriaus tikslinėms grupėms. Taip anketos pasiekė asmenis, kurie galėjo suteikti tikslią ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimui būtiną informaciją. Iš viso apklausoje dalyvavo 159 socialinę atskirtį patiriantys ir (arba) su šia tiksline grupe dirbančių organizacijų ir įstaigų atstovai bei 17 įmonių.

Taikant anketinės apklausos ir gyventojų įsitraukimo į miesto pokyčių valdymą metodus, buvo laikomasi „iš apačios į viršų“ ir kitų LEADER (BIVP) principų. Kiekvienas asmuo buvo skatinamas išanalizuoti savo gyvenamosios vietovės problemas, išteklius, ir apsibrėžti poreikius ir problemas bei nustatyti problemų sprendimo būdus.

Apibendrinti anketų duomenys (žr. priedą Nr. 6) buvo naudojami formuojant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius bei nustatant Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikius.

3. Konsultaciniai-informaciniai renginiai, pristatantys bendruomenių inicijuotos vietos plėtros specifiką. 2016 m. sausio 13 d. buvo organizuoti du 4 ak. val. Konsultaciniai-informaciniai renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma, kas tai yra bendruomenių inicijuota vietos plėtra, kodėl reikia rinktis ją, koku būdu ji įgyvendinama, kaip bendruomenių inicijuota vietos plėtra padeda spręsti visuomenės problemas. Taip pat buvo pristatoma kodėl verta įgyvendinti bendruomenių inicijuotą vietos plėtrą miestuose ir kaip tai daryti.

Renginių metu buvo informuojama, kad Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija rengiama pagal Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu“ 8.6 investicinio prioriteto „Bendruomenės inicijuojamų vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1 konkretų uždavinį „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“.

Renginį moderavo Ukmergės miesto VVG pirmininkė Agnė Kanapeckaitė. Ji išsamiai pristatė ir paaiškino Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių reikalavimus, pristatė remtiną veiklą, galimus projektų vykdytojus, t.y. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslines grupes ir siektinus rezultatus. Taip pat buvo pristatyta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo eiga, vertinimo ir tvirtinimo etapai, taip pat Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Ukmergės miesto VVG atsakomybės, įgyvendinant vietos plėtros strategiją.

Susitikimuose dalyvavo daugiau nei 60 tikslinių grupių atstovų (žr. priedą Nr. 7): bedarbių, neaktyvių Ukmergės miesto gyventojų, įskaitant jaunimą nuo 16 metų, besimokantį Ukmergės miesto gimnazijose bei Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje, socialinę atskirtį patiriančių šeimų atstovai. Siekiant kuo plačiau paskleisti informaciją apie rengiamą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, į susitikimus taip pat buvo pakviesti ir juose dalyvavo verslo ir socialinių (NVO) partnerių iš Ukmergės jaunimo laisvalaikio centro, VšĮ „Gelbėkit vaikus“, Ukmergės socialinių paslaugų centro, Neįgaliųjų sąjungos, VšĮ „Lyderių karta“, Ukmergės švietimo centro, Ukmergės Jono Basanavičiaus ir Antano Smetonos gimnazijų, Ukmergės miesto bendruomenės atstovai. Konsultaciniuose-informaciniuose renginiuose dalyvavo ir Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos, Strateginės plėtros ir investicijų, Švietimo ir sporto bei Vaiko teisių apsaugos skyrių atstovai, rajono savivaldybės mero pavaduotoja.

Susitikimuose dalyvavę žmonės aktyviai įsijungė į diskusijas, išsakė savo problemas ir ateities lūkesčius. Kadangi konsultaciniai-informaciniai renginiai buvo skirti tik bendrai informacijai pristatyti ir „įvesti“ tikslinių grupių atstovus į tolimesnes Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo veiklas, visi buvo pakviesti dalyvauti „Focus“ grupėse, kurių metu bus detalčiau aptariamoms potencialių projektų vykdytojų problemoms ir projektų idėjoms.

4. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa. Metodus, skirtas kiekybiniam duomenims ir informacijai gauti. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, seniūnijos, Ukmergės darbo biržos, Valstybinio socialinio fondo valdybos Ukmergės skyriaus, Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centro ir kitų įstaigų buvo prašoma pateikti statistinę informaciją apie Ukmergės miesto gyventojų skaičių, gyventojų pasiskirstymą pagal amžių. Rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus prašyta pateikti informaciją apie bendrą miesto situaciją dėl asmenų, patiriančių socialinę atskirtį ir susiduriančių su ekonomiais sunkumais, bei neįgalius asmenis. Taip pat apie įstaigas, susijusias su socialinių paslaugų teikimu. Rajono savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyriaus prašyta pateikti duomenis apie bendrojo lavinimo mokyklose ir Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje

besimokančių asmenų nuo 16 metų skaičių. Gauti duomenys suteikė Ukmergės miesto VVG patikimą informaciją apie padėtį Ukmergės mieste.

5. Viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė. Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, analizę buvo naudojama viešai internete pateikiama statistinė informacija. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos dalyje pateikiamos nuorodos į naudotus informacijos šaltinius.

6. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo metu buvo kaupiama įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija. Ši informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama. 2016 m. sausio 6 d. buvo organizuotas visuotinio Ukmergės miesto VVG susirinkimo metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas, kuriame buvo patvirtinta Ukmergės miesto situacijos analizė, naudojantis surinkta statistine informacija, apibrėžtos Ukmergės miesto stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės, naudojantis atliktos anketinės apklausos duomenimis, nustatyti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai (žr. pried1 Nr. 8).

7. „Focus“ grupių organizavimas. Tai struktūruoti susitikimai su tikslinėmis žmonių grupėmis. Grupiniai susitikimai vyko neformalios diskusijos forma, diskutuojant iš anksto numatytomis temomis. Šis metodas padėjo gauti kokybinę informaciją ir buvo vienas geriausių būdų aiškinantis ryškiausias tikslinių grupių problemas. Buvo siekiama išgirsti įvairias nuomones, idėjas, suprasti žmonių požiūrį bei išsiaiškinti jų poreikius ir lūkesčius.

Suorganizavus konsultacinius-informacinius renginius, kuriuose buvo išsamiai pristatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių reikalavimai, remtinės veiklos, galimi projektų vykdytojai, t.y. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos tikslinės grupės ir siektini rezultatai 2016 m. sausio 14 d. ir 2016 m. sausio 15 d. buvo organizuoti keturi „Focus“ grupių užsiėmimai (žr. priedą Nr. 9), kurie truko po 6 valandas. „Focus“ grupėse dalyvavo visų tikslinių grupių atstovai, kurie dalyvavo ir konsultaciniuose-informaciniuose renginiuose. Kaip ir buvo numatyta, „Focus“ grupės sudarė ne daugiau 12 asmenų. Siekiant, kad diskusija būtų kuo efektyvesnė, keliamų problemų sprendimo būdai būtų diskutuojami kuo įvairesnėje auditorijoje, turinčioje skirtingą problemų sprendimo būdą „matymą“, „Focus“ grupėse dalyvavo įvairias socialines grupes ir sektorius atstovaujantys asmenys. „Focus“ grupes moderavo Ukmergės miesto VVG pirmininkė Agnė Kanapeckaitė ir UAB „DAG grupė“ konsultantas. Visos problemos ir jų sprendimo būdai, t.y. galimų projektų idėjos, projektų dalyviai ir naudos gavėjai, siektini rezultatai bei preliminarus projekto išlaidų poreikis buvo užrašomos ant lapų.

8. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas. Susisteminus visą informaciją, buvo apibrėžti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos veiksmai, numatyti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos siektini rodikliai ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos lėšų poreikis. 2016 m. sausio 18 d. buvo organizuotas Visuotinio Ukmergės miesto VVG susirinkimo metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas, kuriame buvo patvirtinti Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos veiksmai bei jiems įgyvendinti reikalingas lėšų poreikis (Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos biudžetas) bei siektini rezultatai (žr. priedą nr. 10).

9. Galimų Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginių organizavimas.

2016 m sausio 10 d. buvo organizuoti du 4 valandų VPS priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma parengta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija, jos tikslai, uždaviniai, galimi projektų vykdytojai (žr. priedą Nr. .



VI. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

1. Tikslas. Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę

1.1. Uždavinys. Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams

Lėšų poreikis

Eil. Nr.	Veiksmas	Veiksmo vykdytojas		Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšos (Eur)	Savivaldybės biudžeto lėšos (Eur)	Privataios lėšos (Eur)
		Pradžia	Pabaiga	2019	2022			
1.1.1.	Organizuoti, darbingo amžiaus šeimos nariams, kurie rūpinasi socialine atskirtį dėl neįgalumo, ligos ar senatvės patiriančiais asmenimis, paslaugas (psichologines ir savipagalbos paslaugas, švietėjišką pagalbą apie asmens priežiūros paslaugas namuose, teikti informaciją apie darbo namuose galimybes ir kt.)	2019	2022	20 937,24	848,81	848,81		
1.1.2.	Plėsti paslaugų įvairovę asmenims, patiriantiems socialinę atskirtį dėl mažamečių ir (arba) jaunesnio mokyklinio amžiaus vaikų auginimo (dienos vaikų priežiūros paslaugos, vaiko dienos centrų paslaugos, savipagalbos grupių steigimas ir kt.)	2019	2022	52 206,19	2 116,90	2 116,91		
1.1.3.	Plėtoti „Nelaimių vadybos“ modelį Ukmergės mieste	2019	2022	8 479,32	343,76	343,76		
Iš viso:				81 622,75	3 309,47	3 309,48		

1.2. Uždavinys Įgyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją

Eil. Nr.	Veiksmas	Veiksmo vykdytojas		Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšos (Eur)	Savivaldybės biudžeto lėšos (Eur)	Privataios lėšos (Eur)
		Pradžia	Pabaiga			
1.2.1.	Organizuoti sociakultūrinės, psichosocialinės, savipagalbos ir kitas veiklas, susijusias su darbingo amžiaus pabėgėlių ir jų šeimų integracija į visuomeninį Ukmergės miesto gyvenimą.	2019	2022	0,00	0,00	0,00
1.2.2.	Skatinti inkluzinį ugdymą, užtikrinantį efektyvų besimokančiųjų poreikių tenkinimą	2019	2022	14 501,84	587,92	587,92
1.2.3.	Organizuoti psichosocialines ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių ir kitų išūdzū įgijimo ir palaikymo paslaugas, įtraukiant visus socialinę atskirtį patiriančius šeimos narius (vaikus, tėvus, senelius)	2019	2022	40975,37	1 719,61	1 719,62

Šaš

1.2.4.	Organizuoti sociokultūrinės veiklos (padėti palaikyti ryšius su visuomene ir įgalinti savarankiškai spręsti savo problemas) skirtas Ukmergės miesto gyventojų (grįžusių emigrantų, kitataučių ir jų šeimų) socialinei atskirčiai mažinti	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga	2019	2022	10876,60	444,71	444,72
1.2.5.	Skleisti „Savanoris-paslaugos gavėjas-savanoris“ idėjas ir veiklas Ukmergės mieste	Viešasis juridinis asmuo Privatus juridinis asmuo	2019	2022	14496,72	587,71	587,71
			IŠ viso:		80850,53	3339,95	3339,97
2. Tikslas Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes							
2.1. Uždavinys Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių įgūdžių							
2.1.1.	Formuoti esančių arba grįžtančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbingų asmenų, asmenų, grįžtančių iš emigracijos, praktinius ir kitus įgūdžius siekiant pritaikyti juos darbo rinkai	Viešasis juridinis asmuo	2019	2022	28 169,76	1 142,02	1 142,02
2.1.2.	Skatinti „verslas-verslui“ modelio atsiradimą, siekiant kurti naujas darbo vietas	Biudžetinės įstaigos Viešieji juridiniai asmenys Privatūs juridiniai asmenys	2019	2022	43 429,12	1 760,64	1 760,64
2.1.3.	Teikti niekur nedirbančiam, nesimokančiam ir nestudijuojančiam Ukmergės miesto jaunimui iki 29 metų verslumo ugdymo ir socialinio gyvenimo įgūdžių formavimo paslaugas sukuriant „simuliacines“ darbo vietas	Viešasis juridinis asmuo Privatūs juridiniai asmenys	2019	2022	21 753,06	881,88	881,89
			IŠ viso:		93351,94	3 784,54	3 784,55
2.2. Uždavinys Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant							
2.2.1.	Skatinti bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir įgyvendinimą su Ukmergės rajono vietos veiklos grupe, organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant pagerinti jaunų šeimų padėtį darbo rinkoje	Viešasis juridinis asmuo	2019	2022	29 003,70	1 175,83	1 175,83
			IŠ viso:		29 003,70	1 175,83	1 175,83
2.3. Uždavinys Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje							
2.3.1.	Užtikrinti lygias užimtumo galimybes, integruoti į darbo rinką ir visuomeninį gyvenimą asmenims su negalia ir (arba) vyresniems nei 50 metų amžiaus, skatinant	Biudžetinė įstaiga Viešasis juridinis asmuo	2019	2022	26 533,53	1 075,69	1 075,70

savarankiškas veiklas, mentorystę - įgyjant naujų profesinių kompetencijų									
	Iš viso:				26 533,53	1 075,69	1 075,70		
BENDRA SUMA:					311362,45	12685,48	12685,53		



VII. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

7.1. **Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną**

Ukmergės miesto VVG nariai (visuotinis narių susirinkimas):

- tvirtina parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją;
- vertina ir tvirtina kasmetinę Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitą;
- vykdo Ukmergės miesto VVG darbo skaidrumo, viešumo, tinkamo finansų panaudojimo užtikrinimą ir priežiūrą;
- tvirtina Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus;
- įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas;
- tvirtina kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
- priima sprendimus dėl vietos projektų finansavimo.

Ukmergės miesto VVG kolegialaus valdymo organo nariai (VVG valdyba):

- vadovauja Ukmergės miesto VVG veiklai laikotarpiuose tarp visuotinių narių susirinkimų;
- priima sprendimus dėl dalyvavimo kitoje projektinėje veikloje;
- priima ir atleidžia Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administracijos darbuotojus;
- vertina Ukmergės miesto VVG paskirtų vietos projektų vertintojų ataskaitas, teikia jas tvirtinti visuotiniam narių susirinkimui, kuris priima sprendimus dėl vietos projektų finansavimo;
- atlieka projektų lankymą vykdymo vietose ir rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per projekto priežiūros laikotarpį);
- įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas:

- atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui;
- rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui tvirtinti teikia kvietimų teikti vietos projektus dokumentus;
- kontroliuoja Ukmergės miesto VVG veiklos dokumentų (siunčiamų ir gaunamų raštų, įsakymų, sutarčių) registrą;
- rengia Ukmergės miesto VVG viešųjų pirkimų dokumentus ir atlieka pirkimus;
- registruoja ir vertina pateiktus vietos projektus;
- administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: *pildo* Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos *įgyvendinimo ataskaitas ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai*;
- administruoja vietos projektus: *vertina vietos projektų vykdytojų viešuosius pirkimus*;
- formuoja vietos projektų bylas;
- organizuoja vietos projektų atrankos posėdžius;
- vykdo nuolatinį Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojų, organizacijų, verslo subjektų informavimą apie parengtą Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, jos tikslus, prioritetus bei priemones;
- konsultuoja Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojus, organizacijas, verslo subjektus projektinių idėjų atitikimo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos klausimais;
- vykdo potencialių vietos projektų vykdytojų mokymą paraiškų, ataskaitų pildymo, ir su tuo susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;
- vykdo viešųjų ryšių kampanijas, bendrauja su vietos žiniasklaida, rengia straipsnius;
- organizuoja mokymus Ukmergės miesto VVG nariams ir potencialiems projektų vykdytojams;
- kviečia Ukmergės miesto VVG narius į visuotinius ir valdybos posėdžius, rengia posėdžių

protokolus;

- organizuoja susitikimus su potencialiais projektų vykdytojais ir vykdo reguliarius Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pristatymus, užtikrina, kad įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją būtų laikomasi visų LEADER metodo bei horizontaliųjų principų;
- administruoja internetinę svetainę ir socialinius tinklus;
- administruoja vietos projektus: *atlieka projektų vykdytojų pateiktų veiklų grafikų priežiūrą bei pakeitimų derinimą; vertina savanoriškų darbų atitiktį reikalavimams; priima ir tikrina vietos projektų ataskaitas ir papildomus dokumentus projekto įgyvendinimo ir priežiūros laikotarpiu.*

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos finansininkas:

- vykdo Ukmergės miesto VVG apskaitos politiką;
- organizuoja finansinę ir buhalterinę apskaitą ir kontroliuoja, kad ataskaitinių metų duomenys būtų teisingai ir laiku pateikti finansų bei statistikos organams;
- registruoja ir vertina Ukmergės miesto VVG finansinius dokumentus;
- registruoja ir vertina pateiktus vietos projektus;
- administruoja Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją: *pildo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos mokėjimo prašymus ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;*
- administruoja vietos projektus: *priima ir tikrina vietos projektų vykdytojų mokėjimo prašymus; rengia vietos projektų vykdymo sutartis ir atlieka jų pakeitimus; atlieka vietos projektų patikras vietoje.*
- vykdo potencialių vietos projektų vykdytojų mokymą paraiškų mokėjimo prašymų pildymo ir su jais susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;

7.2. Įgyvendinimo procedūra, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai

Veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atranką Ukmergės miesto VVG organizuoja vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu patvirtintų Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių III skyriaus pirmojo skirsnio „Vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos kriterijų, atrankos procedūrų nustatymas“ 61 punktu.

Už nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų ir vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą yra atsakinga Ukmergės miesto VVG. Atrankos kriterijus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas.

Ukmergės miesto VVG skelbia kvietimą teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Ukmergės miesto VVG arba Ukmergės rajono savivaldybės internetinėse svetainėse. Siekiant efektyviau informuoto galimus pareiškėjus kvietimas skelbiamas Ukmergės rajono spaudoje.

Projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto (aprašoma 7.3 punkte). Projektinius pasiūlymus vertina Ukmergės miesto VVG paskirti du vietos plėtros projektų vertintojai (projektų vertintojais negali būti skiriami Ukmergės miesto VVG valdymo organo nariai): Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas ir Ukmergės miesto vietos plėtros strategijos VVG finansininkas. Vertinimo funkcijų pasiskirstymas tarp atskirų vertintojų bus aprašytas Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

Prieš atlikdamas vertinimą, vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą, pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo.

Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui teikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas. Vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu Ukmergės miesto VVG gali atlikti vietos plėtros projekto patikrą vietoje. Apie patikrą vietoje Ukmergės miesto VVG praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus.

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti tris vertinimus: (1) administracinės atitikties vertinimą, (2) tinkamumo vertinimas ir (3) naudos ir kokybės vertinimas.

Administracinės atitikties vertinimas. Vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo administracinę atitiktį nustatoma, kad neužpildytoi visi projektinio pasiūlymo laukai ir/ar nepridėti visi nurodyti dokumentai, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusia organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį. Tikslesnė administracinės atitikties vertinimo eiga bus aprašyta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

Tinkamumo vertinimas. Jeigu projektinis pasiūlymas nėra atmetamas administracinės atitikties vertinimo metu, atliekamas projektinio pasiūlymo tinkamumo vertinimas pagal sekančius kriterijus:

1. vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus;
2. vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų;
3. vietos plėtros projektas įgyvendinamas Ukmergės miesto VVG veiklos teritorijoje;
4. pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas;
5. pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės;
6. pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei;
7. pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai;
8. vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų lėšų.

Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusia organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį. Tikslesnė tinkamumo vertinimo eiga bus aprašyta Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

Naudos ir kokybės vertinimo etapas. Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinę ir tinkamumo vertinimą, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Ukmergės miesto VVG prieš rengdama Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašą ir skelbdama kvietimą projektiniams pasiūlymams organizuos Ukmergės miesto VVG darbo grupės (valdybos) susirinkimus ir nustatys konkrečius

naudos ir kokybės kriterijus, kurie esant projektinių pasiūlymų konkursui bus vertinami balais. Planuojama numatyti skirtingus naudos ir kokybės vertinimo kriterijus kiekvienam vietos plėtros strategijos numatytam tinkamam veiksmo vykdytojui ir ir pačiam veiksmui.

7.3. Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka

Tiek Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo, tiek jos įgyvendinimo laikotarpiu Ukmergės miesto VVG nariai stengiasi praktiškai vadovautis apibrėžtomis darbo ir bendravimo vertybėmis tiek Ukmergės miesto VVG vidaus, tiek išorės santykiuose.

Ukmergės miesto VVG, siekdama sklandžiai ir efektyviai organizuoti savo darbą bei Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo valdymą ir stebėseną priėmė bendras Ukmergės miesto VVG valdybos darbo taisykles:

- kiekvienų metų pabaigoje Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos administravimo vadovas teikia kasmetines Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui;
- Ukmergės miesto VVG valdyba į susirinkimus renkasi ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį. Susirinkimai protokoluojami, protokolai parengiami per 3 darbo dienas ir pateikiamas saugoti Ukmergės miesto VVG biure;
- Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, nedalyvavę susirinkime supažindinami su priimtais sprendimais, tačiau jie negali reikalauti pakeisti priimtų sprendimų;
- Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkimų metu yra taikomi komandinio darbo principai, vykdomas darbas grupėse, išklausa kiekvieno nuomonė, sprendimus stengiamasi priimti konsensuso būdu, išdiskutavus visus pasiūlymus;
- siekiant išvengti interesų konflikto, kiekvienas Ukmergės miesto VVG valdybos narys ir administracijos darbuotojas deklaruoja viešus ir privačius interesus;
- siekiant užtikrinti sprendimų skaidrumą tvirtinant vietos projektus, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, kurių interesai galimai susiję su interesais projekte, nuo vietos projekto svarstymo nusišalina;
- siekiant išvengti klaidų, kylančių įgyvendinant vietos projektą ir užtikrinant jo tęstinumą, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai lanko projektus vykdymo vietose ir atlieka rekomendacinio pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per metus). Ataskaitą teikia Ukmergės miesto VVG administracijai (VPS administravimo vadovui), kuri atlieka Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui.

7.4. Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra

Ukmergės miesto VVG gali inicijuoti atrinktos finansuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas. Prieš tvirtinant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimą turi būti atlikti veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, ir Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su Vidaus reikalų ministerija.

Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija gali būti keičiama kai:

- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;
- būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

LR Vidaus reikalų ministerija, gavusi Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimą ir su šiuo pakeitimu susijusius dokumentus, per 10 darbo dienų teikia Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui (toliau – Komitetas) motyvuotą siūlymą dėl pritarimo/nepritarimo Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimui. Komitetas per 10 darbo dienų nuo siūlymo gavimo priima sprendimą dėl Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimo. Komitetas įvertina, ar atlikus Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimą strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Komitetas nustato, kad dėl Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimo Ukmergės miesto VVG negalės pasiekti strategijos nustatyto tikslo (-ų) ir tolesnis strategijos įgyvendinimas būtų neefektyvus, Komitetas nepitaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetui priėmus sprendimą dėl Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos pakeitimo, LR Vidaus reikalų ministerijos Regioninės politikos departamentas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas VPS sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Ukmergės miesto VVG apie priimtą sprendimą.



VIII. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

1. Tikslas. Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę

1.1. Uždavinys. Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypačiai jaunimo, poreikiams

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Iš viso
Veiksmai		Iš viso poreikis							
Organizuoti, darbingo amžiaus šeimos nariams, kurie rūpinasi socialinę atskirtį dėl neįgalumo, ligos ar senatvės patiriančiais asmenimis, paslaugas (psichologines ir savipagalbos paslaugas, švietėjišką pagalbą apie asmens priežiūros paslaugas namuose, teikti informaciją apie darbo namuose galimybes ir kt.)	Savivaldybės biudžeto lėšos						424,41	424,40	848,81
	Valstybės biudžeto lėšos						785,15	785,14	1570,29
	Kitos viešosios lėšos						424,41	424,40	848,81
	Privačios lėšos						9683,48	9683,47	19366,95
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos						11317,45	11317,41	22634,86
		Iš viso:							
Plėsti paslaugų įvairovę asmenims, patiriantiems socialinę atskirtį dėl mažamečių ir (arba) jaunesnio mokyklinio amžiaus vaikų auginimo (dienos vaikų priežiūros paslaugas, vaiko dienos centrų paslaugas, savipagalbos grupių steigimas ir kt.)	Savivaldybės biudžeto lėšos					1535,25	2380,21		3915,46
	Valstybės biudžeto lėšos						2116,91		2116,91
	Kitos viešosios lėšos					18924,80	29355,93		48290,73
	Privačios lėšos								
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos					20470,05	35969,95		56440,00
		Iš viso:							
Plėtoti „Nelaimių vadybos“ modelį Ukmergės mieste	Savivaldybės biudžeto lėšos						343,76		343,76
	Valstybės biudžeto lėšos						635,95		635,95
	Kitos viešosios lėšos						343,76		343,76
	Privačios lėšos						7843,37		7843,37
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos						9166,84		9166,84
		Iš viso:							
1.2. Uždavinys Įgyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją									
Organizuoti sociokultūrinės, psichosocialines, savipagalbos ir kitas veiklas, susijusias su darbingo amžiaus pabėgėlių ir jų šeimų integracija į visuomeninį Ukmergės miesto gyvenimą.	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Valstybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos								
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos								
		Iš viso:							

Skatinti inkluzinę ugdymą, užtikrinantį efektyvų besimokančiųjų poreikių tenkinimą	Savivaldybės biudžeto lėšos				587,92	587,92	587,92
	Valstybės biudžeto lėšos				1087,64	1087,64	1087,64
	Kitos viešosios lėšos				587,92	587,92	587,92
	Privaciaios lėšos				13414,20	13414,20	13414,20
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				15677,68	15677,68	15677,68
	Iš viso:				1719,61	1719,61	1719,61
Organizuoti psichosocialines ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių ir kitų įgūdžių įgijimo ir palaikymo paslaugas, įtraukiant visus socialinę atskirtį patiriančius šeimos narius (vaikus, tėvus, senelius)	Savivaldybės biudžeto lėšos				705,54	705,54	3073,15
	Valstybės biudžeto lėšos				1719,62	1719,62	1719,62
	Kitos viešosios lėšos				29200,53	29200,53	37902,22
	Privaciaios lėšos				8701,69	8701,69	8701,69
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				35007,37	35007,37	44414,60
	Iš viso:				441,15	441,15	441,15
Organizuoti sociokultūrinias veiklas (padėti palaikyti ryšius su visuomene ir įgalinti savarankiškai spręsti savo problemas), skirtas Ukmergės miesto gyventojų (grįžusių emigrantų, kitataučių ir jų šeimų) socialinei atskirčiai mažinti	Savivaldybės biudžeto lėšos				815,75	815,75	815,75
	Valstybės biudžeto lėšos				448,28	448,28	448,28
	Kitos viešosios lėšos				10060,85	10060,85	10060,85
	Privaciaios lėšos						
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				11766,03	11766,03	11766,03
	Iš viso:				587,71	587,71	587,71
Skleisti „Savonoris-paslaugos gavėjas-savonoris“ idėjas ir veiklas Ukmergės mieste	Savivaldybės biudžeto lėšos				299,61	299,61	1087,25
	Valstybės biudžeto lėšos				787,64	787,64	787,64
	Kitos viešosios lėšos						
	Privaciaios lėšos				587,71	587,71	587,71
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				9714,21	9714,21	13409,47
	Iš viso:				10501,85	5170,29	15672,14
2. Tikslas Skatinti verslumą ir gerinti vietines įsidarbinimo galimybes							
2.1. Uždavinys Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių įgūdžių							
Formuoti esančių arba grįžtančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbingų asmenų, grįžtančių iš emigracijos, asmenų, kitataučių ir jų šeimų) socialinei atskirčiai mažinti	Savivaldybės biudžeto lėšos				1082,70	1082,70	1142,02
	Valstybės biudžeto lėšos						2112,73
	Kitos viešosios lėšos						
	Privaciaios lėšos						1142,02

praktinius ir kitus įgūdžius siekiant pritaikyti juos darbo rankai	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				13353,29	12703,74	26057,03
	Iš viso:				14435,99	16017,81	30453,80
Skatinti „verslas-verslui“ modelio atsiradimą, siekiant kurti naujas darbo vietas	Savivaldybės biudžeto lėšos					1760,64	1760,64
	Valstybės biudžeto lėšos				1113,87	1663,31	3257,18
	Kitos viešosios lėšos						
	Privatačios lėšos					1760,64	1760,64
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				13737,73	20514,21	40171,94
	Iš viso:				14851,60	25698,80	46950,40
Teikti niekur nedirbantiems, nesimokančiam ir nestudijuojančiam Ukmergės miesto jaunimui iki 29 metų verslumo ugdymo ir socialinio gyvenimo įgūdžių formavimo paslaugas sukuriant „simuliacines“ darbo vietas	Savivaldybės biudžeto lėšos					881,88	881,88
	Valstybės biudžeto lėšos					1406,49	1631,48
	Kitos viešosios lėšos					881,89	881,89
	Privatačios lėšos					17346,70	20121,58
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos					20516,96	23516,83
	Iš viso:					587,77	1175,83
2.2. Uždaviny Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsidarbinant							
Skatinti bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir įgyvendinimą su Ukmergės rajono vietos veiklos grupe, organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas, siekiant pagerinti jaunų šeimų padėtį darbo rinkoje	Savivaldybės biudžeto lėšos					1087,64	2175,28
	Valstybės biudžeto lėšos					587,78	1175,83
	Kitos viešosios lėšos					13414,21	26828,42
	Privatačios lėšos						
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos					15677,40	31355,36
	Iš viso:					543,57	1075,69
2.3. Uždaviny Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėtį darbo rinkoje							
Užtikrinti lygias užimtumo galimybes, integruoti į darbo rinką ir visuomeninį gyvenimą asmenims su negalia ir (arba) vyresniems nei 50 metų amžiaus, savarankiškas veiklas, mentorystę – įgyjant naujų profesinių kompetencijų	Savivaldybės biudžeto lėšos					1006,07	1990,01
	Valstybės biudžeto lėšos					544,13	1075,70
	Kitos viešosios lėšos					12408,21	24543,52
	Privatačios lėšos						
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos					14501,98	28684,92
	Iš viso:					14501,98	336733,46
VISO PROJEKTU ĮGYVENDINIMUI:							

Strategijos administravimo išlaidos, eurai	Savivaldybės biudžeto lėšos	1 005,05	1 561,45	1 560,63	327,47	4455,60
	Valstybės biudžeto lėšos	929,68	1 444,34	1 443,58	303,83	4121,43
	Kitos viešosios lėšos					
	Privачios lėšos	11465,99	17813,55	17804,15	3747,24	55830,93
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	13400,72	20819,34	20808,36	4379,54	59407,96
	Iš viso:	1005,05	1561,45	12110,26	2459,76	17136,52
Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti	Savivaldybės biudžeto lėšos	929,68	5881,70	16497,07	4165,15	27473,60
	Valstybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privачios lėšos	11465,99	72541,06	203463,79	51370,37	338841,21
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	13400,72	79984,21	242628,48	60127,01	396140,42
	Iš viso:	13400,72	79984,21	242628,48	60127,01	396140,42

IX. PRIEDAI

Blank

Patikslintos Ukmergės miesto
vietos veiklos grupės vietos
plėtros strategijos
1 priedas

ASOCIACIJA „UKMERGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ“
Kodas 304028719, Kęstučio a. 3, Ukmergė, tel. 8 674 40573

NARIŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Juridinio/fizinio asm. pavadinimas/ vardas, pavardė	Juridinio asmens kodas	Adresas, tel. nr., el. paštas,	Deleguotas asmuo	Atstovaujamas sektorius
1.	Ukmergės rajono savivaldybė	188752174	Kęstučio a. 3, Ukmergė 8 340 60300 savivaldybe@ukmerge.lt	Rima Boškevičienė r.boskeviciene@ukmerge.lt Lolita Gerulskienė l.gerulskiene@ukmerge.lt Zita Pečiulienė zita.peciuliene@ukmerge.lt Asta Leonavičienė a.leonavicione@ukmerge.lt Agnė Tėvelytė-Petronienė	Vietos valdžios sektorius
2.	VŠĮ „Lyderių karta“	303547419	S. Daukanto g. 73, Ukmergė 8 615 69997 info@lyderiukarta.lt	Daiva Karvelienė	NVO sektorius
3.	Ukmergės vaikų dienos centras „Gelbėkit vaikus“	183120313	Miškų g. 29, Ukmergė 8 670 62212 daiva07@gmail.com	Julius Kazėnas	NVO sektorius
4.	Ukmergės miesto bendruomenė	300156333	Ramunių g. 16, Ukmergė 8 682 62406 santarve@post.omnitel.net	Dalia Umikienė	NVO sektorius
5.	Ukmergės krašto neįgaliųjų sąjunga	18117712	Vasario 16-osios g. 15, Ukmergė 8 611 40814 uknesa@gmail.com		NVO sektorius

6.	Ukmergės rajono švietimo partnerių klubas „Erdvė augti“	303272738	Jaunimo g. 9, Ukmergė 8 682 30707 dale.steponaviciene@gmail.com	Dalė Steponavičienė	NVO sektoriaus
7.	Ukmergės miesto bendruomenė „Kaimynai“	303987856	Smilgų g. 11, Ukmergė 8 699 01244 ircena@gmail.com	Irena Šlepikienė	NVO sektoriaus
8.	Šeimų asociacija „Ne vieni“	302576649	J. Biliūno g. 22, Ukmergė 8 340 63826 ukzinios@ukzinios.lt	Vilma Nemunaitienė	NVO sektoriaus
9.	Jaunimo muzikos klubas „Rockmergė“	302447597	Kauno g. 16 A., Ukmergė 8 603 85393 kasparinis@gmail.com	Kasparas Ramonas	NVO sektoriaus
10.	Ukmergės neįgalųjų sporto klubas „Vilkmėgė“	190845753	Vienuoyno g. 12 8 615 16811 emilija1938@gmail.com	Emilija Auglienė	NVO sektoriaus
11.	Reginos Orlovos parduotuvė-kavinė „Stella“	282806680	Gėdimino g. 7, Ukmergė 8 699 32667 stellakavine@yahoo.com	Regina Orlova	Verslo sektoriaus
12.	Ukmergės veikiųjų verslininkų-vadovų klubas	30214455	Ajerų g. 2, Ukmergė 8 616 32937 echkastytis@gmail.com	Kastytis Kvietkauskas	Verslo sektoriaus
13.	UAB „Auditorių profesinė bendrija“	182920658	Kauno g. 2-3/Vienuoyno g. 15-3, Ukmergė 8 340 52402 info@auditai.lt	Aldona Kabokienė	Verslo sektoriaus
14.	UAB „SP consulting“	302710308	Alytaus g. 11, Ukmergė 8 655 39365 agne.konsultavimas@gmail.com	Agnė Kanapekaitė	Verslo sektoriaus
15.	UAB „Transresta“	300807534	Dariaus ir Girėno g. 8-47, Ukmergė 8 652 26005 transresta@gmail.com	Artūnas Kaselis	Verslo sektoriaus
16.	UAB „Virlona“	182935012	Deltuvos g. 19 A., Ukmergė 8 656 50612 nijole.klevinskienne@gmail.com	Virgilijus Gerulskis	Verslo sektoriaus
17.	UAB „Ukreniga“	183246689	Deltuvos g. 37, Ukmergė 8 612 74080	Audrius Poška	Verslo sektoriaus

Patikslintos Ukmergės miesto
vietos veiklos grupės
vietos plėtros strategijos
2 priedas

PATVIRTINTA
Ukmergės miesto
vietos veiklos grupės valdybos
2015-12-22 protokolu Nr. 2

VPS rengimo planas

Data	Atsakingas asmuo	Veikla
2016-01-13	<p>Renginių organizavimas, vedimas Agnė Kanapeckaitė</p> <p>Renginių dalyvių sukvietimas: Kiekvienas VVG narys pakviečia po 2-3-4 žmones.</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Konsultaciniai-informaciniai renginiai, pristatantys bendruomenių inicijuotos vietos plėtros specifiką</p> <p>I renginys, 30 žm. 10.00 val. – 13.20 val.</p> <p>Tikslinės grupės – verslininkai, socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos), savivaldybės administracija ir jos biudžetinių įstaigų darbuotojai.</p> <p>Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
	<p>Renginių organizavimas, vedimas Agnė Kanapeckaitė</p> <p>Renginių dalyvių sukvietimas: Dalė Steponavičienė – mokiniai (10 žm.); UKVM studentai (10 žm.)</p> <p>Daiva Karvelienė – savanoriai Agnė Kanapeckaitė – „Rockmergė“ nariai Kt. VVG nariai – siūlome dalyvius</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Konsultaciniai-informaciniai renginiai, pristatantys bendruomenių inicijuotos vietos plėtros specifiką</p> <p>II renginys, 30 žm. 14.00 val. – 17.20 val.</p> <p>Tikslinė grupė – jaunimas iki 29 metų.</p> <p>Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
2016-01-14	<p>Focus grupių organizavimas, moderavimas Agnė Kanapeckaitė</p> <p>Renginių dalyvių sukvietimas: Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Focus grupės</p> <p>I renginys, ne daugiau 12 žm. 8.00 val. – 12.45 val.</p> <p>Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta):</p> <ul style="list-style-type: none"> - socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos) - vietos verslininkai - savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai - jaunimas.



		Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
	Renginių dalyvių sukvietimas: Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	II renginys, ne daugiau 12 žm. 13.00 val. – 17.45 val. Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta): <ul style="list-style-type: none"> - socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos) - vietos verslininkai - savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai jaunimas. Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
2016-01-15	„Focus“ grupių organizavimas, moderavimas Agnė Kanapeckaitė Renginių dalyvių sukvietimas: Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	Focus grupės I renginys, ne daugiau 12 žm. 8.00 – 12.45 Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta): <ul style="list-style-type: none"> - socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos) - vietos verslininkai - savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai jaunimas. Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
	Renginių dalyvių sukvietimas: Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	II renginys, ne daugiau 12 žm. 13.00 val. – 17.45 val. Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta): <ul style="list-style-type: none"> - socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos) - vietos verslininkai - savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai, jaunimas. Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
2016-01-28	Atsakingas asmuo Asta Leonavičienė	VPS pristatymas rajono Savivaldybės taryboje
2016-02-05 2016-02-06	Mokymų organizavimas Agnė Kanapeckaitė Lektorė – Ana Babravičienė Registracija 2016-01-22 El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	Mokymų VVG nariams Temos: „Savanorystė. Komandinis darbas ir bendradarbiavimas“ „BIVP taikymo principai“ 9.00 val. – 17.00 val.

		Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
2016-02-10	<p>Renginių organizavimas, vedimas Agnė Kanapeckaitė</p> <p>Renginių dalyvių sukvietimas: Kiekvienas VVG narys pakviečia po 2-3-4 žmones.</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Galimų VPS priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginiai 2 vnt. po 4 val.</p> <p>I renginys, 30 žm. 9.00 val. – 12.20 val.</p> <p>Tikslinės grupės – verslininkai, socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos), savivaldybės administracija ir jos biudžetinių įstaigų darbuotojai.</p> <p>Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
	<p>Renginių organizavimas, vedimas Agnė Kanapeckaitė</p> <p>Renginių dalyvių sukvietimas: Dalė Steponavičienė – mokiniai (10 žm.); UKVM studentai (10 žm.)</p> <p>Daiva Karvelienė – savanoriai Agnė Kanapeckaitė – „Rockmergė“ nariai Kt. VVG nariai – siūlo dalyvius</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>II renginys, 30 žm. 13.00 val. – 16.20 val.</p> <p>Tikslinė grupė – jaunimas iki 29 metų.</p> <p>Vieta – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
2016-02-10	<p>Narių sukvietimas Agnė Kanapeckaitė</p>	<p>Visuotinis narių susirinkimas 17.00 val.</p>

Patikslintos Ukmergės miesto
vietos veiklos grupės
vietos plėtros strategijos
3 priedas

Ukmergės miesto vietos veiklos grupė (toliau – Ukmergės miesto VVG) rengia Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, finansuojamą pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą.

Pagrindinis Ukmergės miesto VVG rengiamos vietos plėtros strategijos **tikslas** – socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždavinys** – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Siekdama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas, Ukmergės miesto VVG parengė anketą, kurios duomenys bus naudojami rengiant vietos plėtros strategiją, apibrėžiant jos tikslus, formuojant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę, numatant veiklos ir finansinius planus.

Anketa **anoniminė**, todėl asmeninių duomenų neviešinimą garantuojame.
Tyrimo rezultatai bus **naudojami** tik strategijos rengimo tikslams.

1. Jūsų amžius:

- 16 – 29
- 30 – 40
- 41 – 55
- 56 – 65
- 66 metų ir daugiau

2. Jūsų lytis:

- Moteris
- Vyras

3. Koks Jūsų išsilavinimas?

- Pagrindinis;
- Vidurinis;
- Vidurinis su profesiniu;
- Aukštesnysis;
- Aukštasis universitetinis;
- Auštasis neuniversitetinis;
- Kita (*įrašyti*)

4. Ar šiuo metu esate įsiregistravęs į darbo biržą?

- Taip
- Ne (*pereikite prie 7 klausimo*)

5. Dėl kokių priežasčių įsiregistravote į darbo biržą?

- Noriu susirasti nuolatinį darbą
- Noriu susirasti laikiną darbą;
- Noriu susirasti sezoninį darbą;
- Noriu susirasti ne pilnos darbo dienos darbą;
- Dėl pažymos socialinei pašalpai gauti;
- Dėl nedarbo draudimo išmokos;
- Kita (*įrašyti*)

6. Pažymėkite kiek laiko esate įregistruotas darbo biržoje:

- iki 6 mėn.
- 7 mėn. – 12 mėn.
- 13 mėn. – 18 mėn.
- 19 mėn. – 24 mėn.

- 25 mėn. ir ilgiau

7. Ar bandėte savarankiškai ieškoti darbo?

- Taip;
- Ne (*pereikite prie 10 klausimo*)

8. Kokiais būdais ieškojote darbo?

- Organizavau savo verslą;
- Ieškojau darbo užsienyje;
- Klausinėjau pažįstamų;
- Kreipiausi į darbo biržą;
- Kreipiausi į įdarbinimo agentūras;
- Rašiau skelbimus;
- Skaičiau skelbimus spaudoje, darbo biržoje;
- Kita (*įrašyti*)

9. Kaip manote, kodėl nepavyko įsidarbinti?

- Liga ar trumpalaikis negalavimas;
- Nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas;
- Nežinau, kokio darbo norėčiau;
- Man trūksta patirties;
- Man trūksta profesinių įgūdžių;
- Per trumpas darbo laikotarpis (t.y. noras dirbti laikiną, sezoninį, ne pilnos darbo dienos darbą);
- Kita (*įrašyti*)

10. Pažymėkite, kurios veiklos, Jūsų nuomone, padėtų gyventojams įsidarbinti

(*pažymėkite visus tinkamus variantus*):

- Bendrų socialinių paslaugų teikimas (*pvz. tarpininkavimo, informavimo, maitinimo, transporto, asmeninės higienos ir priežiūros paslaugų organizavimo*);
- Specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų teikimas (*pvz. pagalbos į namus, psichosocialinės ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas*);
- Kitų asmenų tarpininkavimas ar kita pagalba įdarbinant (*pvz. profesinis orientavimas, motyvavimas imtis aktyvios veiklos*);
- Naujų profesinių įgūdžių gilinimas (*pvz. neformalus profesinis mokymas, praktinių darbo įgūdžių įgijimas, ugdymas darbo vietoje*);
- Kita (*įrašyti*)

11. Pažymėkite, kas, Jūsų nuomone, padidintų gyventojų verslumą (*pažymėkite visus tinkamus variantus*):

- Verslą pradedančių asmenų konsultavimas;
- Tarpininkavimas randant tiekėjus ir klientus;
- „Verslas verslui“ – mentorystė (*Tai palaikomasis ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtimi su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje*) teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais;
- Kita (*įrašyti*)

Alaukt

Ukmergės miesto vietos veiklos grupė (toliau – Ukmergės miesto VVG) rengia Ukmergės miesto vietos plėtros strategiją, finansuojamą pagal 2014-2020 metų Europos sąjungos fondų investicijų veiksmų programą.

Pagrindinis Ukmergės miesto VVG rengiamos vietos plėtros strategijos tikslas – socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždavinys** – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Siekdama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei mieste veikiančių verslo įmonių poreikius ir problemas, Ukmergės miesto VVG parengė anketą, kurios duomenys bus naudojami rengiant vietos plėtros strategiją, apibrėžiant jos tikslus, formuojant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę, numatant veiklos ir finansinius planus.

Anketa **anoniminė**, todėl asmeninių duomenų neviešinimą garantuojame. Tyrimo rezultatai bus **naudojami** tik strategijos rengimo tikslams.

1. Kokia yra Jūsų įmonės veiklos sritis?

- Prekyba;
- Gamyba;
- Paslaugos.

2. Patikslindami įrašykite konkrečią veiklos sritį.

3. Pažymėkite, kokios srities darbuotojų labiausiai trūksta Jūsų įmonėje?

- Padalinių vadovų;
- Kvalifikuotų specialistų;
- Nekvalifikuotų darbininkų;
- Kita (įrašykite)

4. Kokios priežastys, Jūsų nuomone, gali lemti gyventojų neįsitraukimą į darbo rinką (pažymėkite iki 4 variantų)?

- Motyvacijos trūkumas;
- Nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas;
- Neadekvatūs lūkesčiai susiję su darbo užmokesčiu;
- Patirties stoka;
- Profesinių įgūdžių stoka;
- Netinkamas darbo grafikas (laikas);
- Netinkama darbo vieta (atstumas nuo namų ar pan.);
- Kita (įrašyti)

5. Kokios pagalbos, Jūsų nuomone, trūksta į darbo rinką bandantiems integruotis gyventojams?

- Savanoriško verslą pradedančių asmenų konsultavimo;
- Tarpininkavimo randant tiekėjus ir klientus;
- „Verslas verslui“ - mentorystės (Tai palaikomasis ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtimi su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje) teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais;
- Kita (įrašyti)

Ukmergės miesto VVG rengiamos vietos plėtros strategijos **tikslas** – socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždavinys** – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Apklausa atlikta nuotoliniu būdu. Apklausoje dalyvavo tikslinė grupė – darbingo amžiaus nedirbantys asmenys. Gautai 159 anketų rezultatai. Taip buvo apklausa Ukmergės miesto įmonių, atsakymai gauti iš 17 įmonių.

AMŽIUS

Buvo apklausiami asmenys nuo 16 iki 66 metų. Dauguma atsakiusių 56,6 proc. – jaunimas (16 – 29 amžiaus); 8,2 proc. sudarė 30 – 40 amžiaus asmenys; 22,6 proc. 41 – 55 metų asmenys; 56 – 65 amžiaus kategorijoje pasisakė 12,6 proc. respondentų. 66 metų ir vyresnio amžiaus asmenys nedalyvavo, nes buvo tikslinė grupė asmenų.

LYTIS

Apklausoje dalyvavo 188 (74,2 proc.) moterys, 41 (25,8 proc.) vyras.

IŠSILAVINIMAS

56 respondentai (35,2 proc.), dalyvavę apklausoje, turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, 39 respondentai turi (24,5 proc.) – pagrindinį, 33 (20,8 proc.) – vidurinį, 15 (9,4 proc.) respondentų – aukštesnįjį, 10 (6,3 proc.) – vidurinį su profesiniu ir 6 (3,7 proc.) – aukštąjį neuniversitetinį.

REGISTRACIJA DARBO BIRŽOJE

27 proc. (43 gyventojai) apklausos metu buvo užsiregistravę darbo biržoje. Iš jų 31 moteris ir 12 vyrų.

PRIEŽASTYS KODĖL GYVENTOJAI REGISTRUOJASI Į DARBO BIRŽĄ

Dažniausiai minimos priežastys yra noras susirasti nuolatinį darbą (19,5 proc.), 3,1 proc. galvoja apie ne pilnos darbo dienos darbą. Kiti atsakymai dėl socialinių garantijų – sveikatos draudimas, socialinė pašalpa, 5 asmenys paminėjo, kad nori susirasti laikiną arba sezoninį darbą.

REGISTRACIJOS DARBO BIRŽOJE LAIKOTARPIS

Didžioji dauguma darbo biržoje registruoti (18,2 proc.) iki 6 mėnesių, 5,7 procentai respondentų įsiregistravę nuo 7 – 12 mėnesių ir po 3 asmenys (1,9 proc.) darbo biržoje yra likusiose laikotarpių kategorijose (13 – 18 mėn., 19 – 24 mėn., 25 mėn. ir daugiau).

SAVARANKIŠKOS DARBO PAIEŠKOS

Absoliučiai didžioji dauguma bandė ieškoti darbo savarankiškai – 113 asmenų arba 71,1 proc.

PRIEMONĖS KURIOMIS IEŠKOJO DARBO

Dažniausios priemonės, kurios buvo pasitelkiamos susirasti darbą, tai pažįstamų klausinėjimas – 28,7 proc. (86 respondentai); skaitė skelbimus spaudoje darbo biržoje 25,3 proc. (76 respondentai); kreipėsi į darbo biržą 16,7 proc. (50 respondentų); į įdarbinimo agentūras 8,3 proc. (25 respondentai); rašė skelbimus 7 proc. (21 respondentas); ieškojo darbo užsienyje 6,3 proc. (19 respondentų); 16 asmenų organizavo savo verslą ir 4 asmenys ieškojo darbo internetiniuose įdarbinimo puslapiuose arba tiesiogiai bandė susisiekti su darboviete, kurioje norėjo dirbti.

NEĮSIDARBINIMO PRIEŽASTYS

Dažniausiai respondentai paminėjo, kad neįsidarbina dėl patirties trūkumo (41 respondentas / 24,2 proc.), profesinių įgūdžių trūkumas (32 respondentai / 19,4 proc.), noras dirbti trumpalaikį, sezoninį darbą (24 respondentai / 14,5 proc.); 12 respondentų paminėjo amžių, kaip trūkumą, kuris neleidžia įsidarbinti – vyresnį amžių arba per jauną amžių, t.y. neturi 18 metų. 4 asmenys paminėjo, kad rajone yra pakankamas specialistų kiekis ir jų profesinio išsilavinimo žmonių nereikia Ukmergei. Viena moteris paminėjo, kad jai nepavyksta įsidarbinti, nes yra daugiavaikė mama, o kitas respondentas paminėjo, kad neįsidarbino dėl anglų kalbos nemokėjimo.

GYVENTOJAMS PADĖTŲ ĮSIDARBINTI

Trys pagrindiniai respondentų siūlymai, kaip padėti gyventojams įsidarbinti yra : naujų profesinių įgūdžių gilinimas (32,4 proc.), (pvz. neformalus profesinis mokymas, praktinių darbo įgūdžių gilinimas), kitų asmenų tarpininkavimas (30,5 proc.) (pvz. profesinis orientavimas, motyvavimas, imtis aktyvios veiklos) ir bendrų socialinių paslaugų teikimas (19,3 proc.) (pvz. tarpininkavimo, informavimo, maitinimo, transporto, asmeninės higienos paslaugos). Respondentų nuomone mažiausiai padėtų jiems įsidarbinti specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų teikimas (15,5 proc.) (pvz. pagalbos į namus, psichosocialinės ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas). Atsakiusieji pasidalino ir savo pasiūlymais. Jų teigimu reikia didinti minimalų darbo užmokestį, skatinti darbdavius įdarbinti bedarbius, pensinio amžiaus sulaukusius asmenis išleisti į pensiją ir įkurti agentūrą, kuri tarpininkautų tarp darbdavio ir darbuotojų.

GYVENTOJŲ VERSLUMO DIDINIMAS

Respondentų nuomone, gyventojų verslumą labiausiai skatintų mentorystė – „verslas verslui“ teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais (37,5 proc.) (Mentorystė – tai palaikomas ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtim su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje). Taip pat gyventojai labiau kurtų verslus, jeigu jie būtų konsultuojami (32,2 proc.), būtų tarpininkavimas randant tiekėjus ir klientus (28,8 proc.) ir lengvatos naujiems verslas (pvz. mažesni mokesčiai, mažesnis pirminis kapitalas, įstatymų pakeitimai naujų verslų labui).

ĮMONĖS

9 įmonės, dalyvavusios apklausoje, priklauso paslaugų sričiai, 7 – gamybai ir 1 įmonės veiklos sritis yra prekyba.

Įmonėse labiausiai trūksta kvalifikuotų specialistų (12 įmonių). Taip pat įmonės teigė, kad trūksta kvalifikuotų darbininkų (2 įmonės), padalinio vadovo (1 įmonė) ir dvi įmonės teigė, jog šiuo metu darbuotojų jų įmonėse netrūksta.

Įmonių manymu, gyventojų neįsitraukimą į darbo rinką gali lemti profesinių įgūdžių stoka (25,5 proc.), motyvacijos trūkumas (25,5 proc.) ir neadekvatūs lūkesčiai, susiję su darbo užmokesčiu (23,4 proc.). Taip pat buvo išskirta gyventojų patirties stoka (12,8 proc.), nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas (8,5 proc.), netinkama darbo vieta (pvz. atstumas nuo namų) (2,1 proc.) ir per didelės lengvatos ir socialinės pašalpos nedirbantiems (2,1 proc.).

Įmonių nuomone, gyventojams bandantiems integruotis į darbo rinką labiausiai trūksta palaikomojo ryšio tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtim su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje (34,8 proc.), tarpininkavimo randant tiekėjus ir klientus (26,1 proc.) ir savarankišką verslą pradedančių asmenų konsultavimo (17,4 proc.).