



**Kuriame
Lietuvos ateitį**
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

ALYTAUS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

ALYTAUS MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Alytus, 2018 m.



TURINYS

1. ĮVADAS.....	3
2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS.....	4
3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ...	5
3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ.....	5
3.2. SILPNYBIŲ, STIPRYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ APIBENDRINIMAS.....	14
4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS.....	16
4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI.....	16
4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS.	23
5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIOS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS.....	24
6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS.....	27
7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS.....	32
7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBĖS PASISKIRSTYMAS.....	33
7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI.....	34
7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS....	40
7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA.....	42
8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS.....	43
PRIEDAI.....	53



Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija skirta įgyvendinti neformalią užimtumo ir verslumo iniciatyvą, prisidedančią prie socialinės integracijos didinimo, nedarbo mažinimo, darbingų neaktyvių asmenų užimtumo didinimo ir verslumo gebėjimų skatinimo. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą sujungiant skirtingus sektorius prisidės prie neigiamų Alytaus miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją parengė Alytaus miesto vietos veiklos grupė (juridinio asmens kodas 304045184, teisinė forma asociacija). Alytaus miesto vietos veiklos grupė buvo įregistruota 2015 m. gegužės 20 d. Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas – parengti Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietines įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant Alytaus miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos parengimo projektą (08.6.1-ESFA-T-909-01-0035), finansuojamą iš Europos socialinio fondo, valstybės biudžeto ir Alytaus miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 Vietos plėtros strategijų rengimo priemonę.

Alytus – Pietų Lietuvos miestas, priklausantis Alytaus regionui. 2015 m. pradžioje Alytuje gyveno 55 614 gyventojų. Didžiąją gyventojų dalį sudarė darbingo amžiaus asmenys (67,8 proc.), pensinio amžiaus asmenų buvo 17,8 proc., vaikų 14,4 proc. Pastebimas tolygus gyventojų skaičiaus mažėjimas, tačiau amžiaus struktūros atžvilgiu pensinio amžiaus gyventojų dalis auga, o vaikų ir darbingo amžiaus asmenų dalis mažėja. Tai atskleidžia bendrąsias Lietuvos demografinės tendencijas, turinčias įtakos socialiniam ir ekonominiam gyvenimui.

Alytaus miestas yra šeštasis Lietuvos miestas pagal dydį, pritraukiantis tiesiogines užsienio investicijas bei pasižymintis išvystyta pramone. Mieste vyrauja smulkus ir vidutinis verslas – tai sudaro jo tolimesnio augimo ir plėtros prielaidas. Mažėja nedarbo lygis, tačiau bedarbių skaičius neturi teigiamos tendencijos mažėti. Auga jaunų bedarbių skaičius – tai rodo neigiamas tendencijas, kurios prisideda prie ekonominio ir socialinio miesto kapitalo. Esant nedarbiui, gilėja skurdas ir socialinė atskirtis, tai apriboja gyventojų socialinės integracijos galimybes bei gali sustiprinti ir kitas psichoemocines problemas.

Siekdama spręsti minėtas problemas bei prisidėti prie Alytaus miesto socialinės integracijos didinimo, Alytaus miesto vietos veiklos grupė parengė Alytaus miesto vietos plėtros strategiją. Į jos rengimą buvo įtrauktos bendruomenės nevyriausybinės organizacijos, verslo ir vietos valdžios sektorius, siekiant užtikrinti integruotus ir novatoriškus veiksmus. Tai taip pat užtikrino ir principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimą, leido atskleisti Alytaus miesto gyventojų problemas bei galimus sprendimo būdus, geriausiai prisidedančius prie gyventojų socialinės integracijos didinimo ir socialinės atskirties mažinimo. Parengtas veiksmų planas, iškelti tikslai ir uždaviniai yra nukreipti į darbingų neaktyvių gyventojų užimtumo didinimą bei verslumo gebėjimų vystymą. Tikima, kad strategijos tikslų ir uždavinių siekimas turės „sniego gniūžties“ efektą – padaugės tikslinės grupės narių bei kitos organizacijos, remdamosi strategijos įgyvendinimo patirtimi, galės pritaikyti atrinktus veiksmus.

Alytaus miesto vietos plėtros strategijai rengti gauta finansinė parama leido užtikrinti aktyvų bendruomenės įtraukimą į strategijos rengimą. Pastarasis įtraukimas leido suformuoti strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus, kurie yra aktualūs Alytaus miestui ir jo gyventojams. Siekiant užtikrinti veiksmų įgyvendinimą, Alytaus miesto vietos plėtros strategijai įgyvendinti numatoma prašyti Europos Sąjungos socialinio fondo paramos, be kurios Alytaus miesto vietos veiklos grupė yra nepajėgi įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių. Tikima, kad parengta strategija turės ir prevencinius rezultatus, t. y. vykdoma veikla atitolins galimas problemas. Neabejotina, kad Alytaus miesto vietos veiklos grupės parengta strategija yra vienas svarbesnių miesto žingsnių ji prisideda prie geresnės gyvenimo kokybės kūrimo.



2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija bus įgyvendinama Alytaus mieste. Lietuvos statistikos departamento 2015 m. pradžios duomenimis, Alytaus mieste gyveno 55 614 gyventojų. Didžioji miesto gyventojų dalis – darbingo amžiaus asmenys (67,8 proc.). 17,8 proc. gyventojų sudaro pensinio amžiaus asmenys ir 14,4 proc. vaikai.



2.1 pav. Alytaus miesto teritorijos ribos

Šaltinis: www.openstreetmap.org

Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija:

- **Socialinę atskirtį patiriantys asmenys** (neįgalieji, socialinės rizikos šeimos, socialinės rizikos šeimose augantys vaikai ir jaunuoliai, smurto artimoje aplinkoje aukos, skurdžiai gyvenantys asmenys, pabėgėliai ir kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys). Šios tikslinės grupės poreikis – įveikti socialinę atskirtį bei integruotis į visuomenę kaip pilnaverčiai visuomenės nariai. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją, bus įgyvendinamos priemonės, nukreiptos į socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją ir įsidarbinimo bei verslumo galimybių didinimą.
- **Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.** Šios tikslinės grupės poreikis – įsidarbinti ir įgyti darbo patirties arba pradėti savo verslą, leidžiantį įsitvirtinti visuomenėje ir užsitikinti sau stabilias pragyvenimo pajamas. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Alytaus miesto jaunimo įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- **Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys.** Tai yra asmenys, kurie neturi bedarbio statuso ir niekur nedirba. Dėl savo ekonominio neaktyvumo šie asmenys patenka į tam tikrą socialinę atskirtį ne tik dėl ekonominių galimybių apribojimo, tačiau ir dėl darbo įgūdžių sumažėjimo



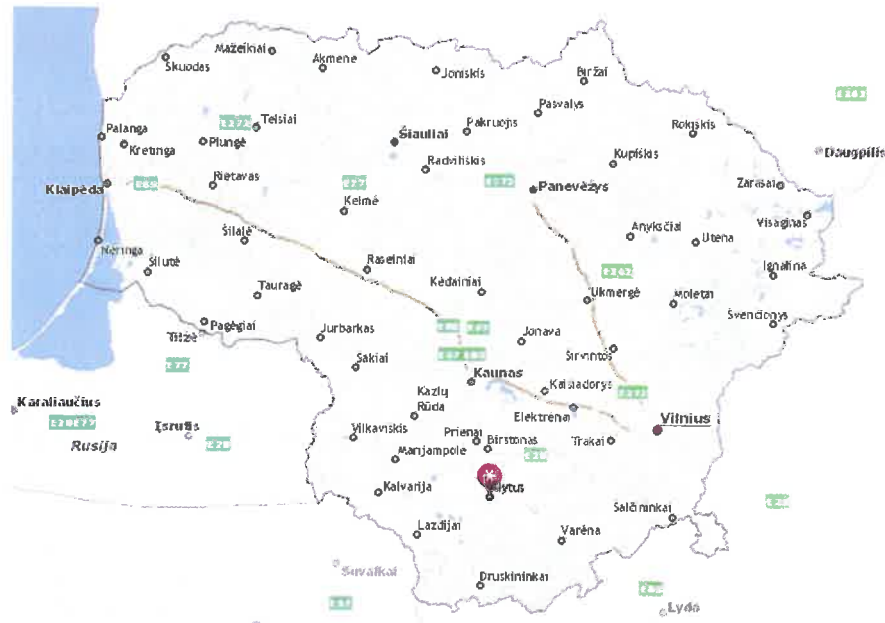
ar jų praradimo. Neaktyvių asmenų socialinės atskirties mažinimas bei socialinės integracijos didinimas pagerintų šių asmenų situaciją mieste.

- **Savarankišką veiklą ar verslą pradedantys asmenys.** Tai yra asmenys, kurie turėdami idėją pradeda verslą, tačiau neturėdami patirties ir reikiamų įgūdžių gali susidurti su sunkumais plėtojant susikurtą idėją. Šia strategija yra suplanuotai veiksmai, padedantys šiai tikslinei grupei įveikti verslo ar savarankiškos veiklos pradžios sunkumus.
- **Darbingi Alytaus miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.** Tai yra tie miesto gyventojai, kurių pajamos yra nedidelės, todėl dažniausiai jų galimybės plėtoti verslumo idėjas yra apribotos dėl finansinių išteklių. Todėl siekiama juos paskatinti ir suteikti pagalbą pradedant savarankišką veiklą ar verslą įgyvendinant idėją (-as).

3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ

Geografinė apžvalga. Alytus vienas didžiausių Pietų Lietuvos miestų ir šeštasis Lietuvos miestas pagal gyventojų skaičių (S-1). Alytaus miesto savivaldybė ribojasi su Alytaus rajono savivaldybe. Miestas išsidėstęs Alytaus regione, apie 108,7 km nuo Vilniaus ir 70,4 km nuo Kauno, palankioje geografinėje padėtyje – trijų rinkų sankirtoje (vos už 100 km yra Kaliningrado sritis, už 65 km – Baltarusija, už 55 km – Lenkija) (S-2). Tai sudaro prielaidas plėtoti įvairaus pobūdžio verslo iniciatyvą, apgalvojant tiek eksporto, tiek importo alternatyvas.



3.1.1 pav. Alytaus miesto geografinė padėtis

Šaltinis: www.maps.lt

Alytaus miestas – administracinis Alytaus regiono centras, jame 2015 m. pradžioje gyveno 37,6 proc. visų regiono gyventojų. Alytaus miesto teritorija užima 3944,80 ha (39,44 km²). Tai vienas mažiausių miestų pagal užimamą plotą Lietuvoje: užimamas miesto plotas sudaro 0,73 proc. Alytaus regiono ir 0,06 proc. Lietuvos Respublikos teritorijos. Alytaus miestas yra suskirstytas į 14 seniūnaitijų.

Demografinė apžvalga. 2015 m. pradžioje Alytaus mieste gyveno 55 614 gyventojų. 2015 m. duomenis palyginus su 2011 m. duomenimis, gyventojų skaičius mieste sumažėjo 7,8 proc. (žiūrėti 3.1.2 pav.) (S-13). Nagrinėjant Lietuvos rodiklius pastebimos panašios tendencijos. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Analizuojant Alytaus regiono miestų rodiklius galima matyti, kad gyventojų skaičius 2011–2015 m. intensyviausiai mažėjo Daugumoje (8,9 proc.) ir



Druskininkuose (8,6 proc.). Mažiausias gyventojų sumažėjimas fiksuojamas Varėnoje (3,5 proc.) ir Simne (5,9 proc.). Gauti duomenys leidžia teigti, kad Lietuvoje yra patrauklesnių vietų dirbti ir gyventi nei Alytus.

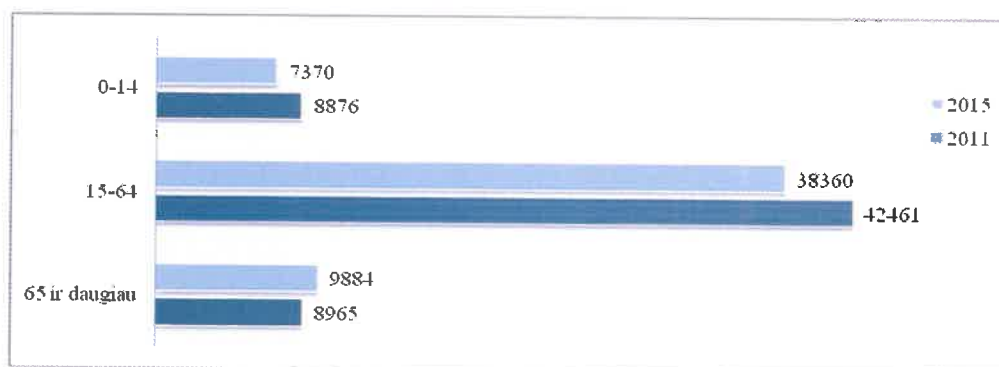


3.1.2 pav. Gyventojų skaičius Alytaus mieste

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

2015 m. pradžioje Alytaus mieste gyveno 7 370 vaikų (arba 13,3 proc.), 37 689 darbingo amžiaus asmenys (arba 68,9 proc.) ir 9 884 pensinio amžiaus gyventojai (arba 17,8 proc.). Lyginant su 2011 m. informacija, vaikų skaičiaus dalis Alytaus mieste sumažėjo beveik 17 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 9,6 proc., o pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 10,25 proc. (žiūrėti 3.1.3 pav.) (S-3).

Apibendrintai galima būtų teigti, kad Alytaus mieste fiksuojamas vaikų ir darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus dalies mažėjimas ir pensinio amžiaus gyventojų skaičiaus augimas. Šie rodikliai rodo, kad Alytaus miesto gyventojai senėja. Viena tokios situacijos priežasčių gali būti susijusi su gyventojų migracija ir mažėjančiu gimstamumu. Darbingo amžiaus asmenys išvyksta į didžiuosius šalies miestus ar užsienio valstybes, o jaunimas, pabaigęs studijas, nebesugrįžta gyventi į Alytų, ieškodamas geresnių įsidarbinimo galimybių už Alytaus miesto ribų. Mažėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, mažėja gimstamumas. Asmenys kuria mažesnes šeimas ir daugeliu atveju tai susiję su gaunamomis pajamomis ir įsidarbinimo galimybėmis.



3.1.3 pav. Gyventojai pagal amžių Alytaus mieste

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

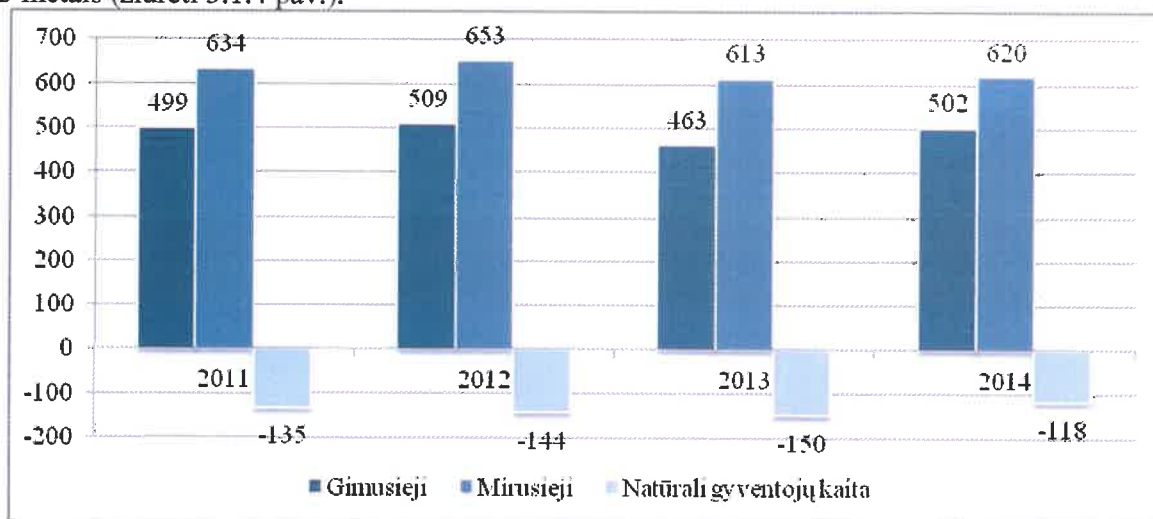
Lietuvoje 2015 m. pradžioje gyveno 14,6 proc. vaikų, 66,7 proc. darbingo amžiaus gyventojų ir 18,7 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Tarp Alytaus regiono didžiausia vaikų dalimi pasižymėjo Simnas (14,9 proc.) ir Daugai (13,9 proc.), didžiausia darbingo amžiaus gyventojų dalimi pasižymėjo Alytus (beveik 69 proc.) ir Varėna (68,2 proc.). Didžiausia pensinio amžiaus gyventojų dalis gyveno Dauguose (25,1 proc.) ir Veisiejuose (beveik 24 proc.).



Alytaus miesto savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus 2015 m. lapkričio 15 d. duomenimis, Alytuje buvo gimę 529 naujagimiai. Mirusiųjų skaičius siekė 590. 2014 m. Alytaus mieste gimė 502 naujagimiai (2011 m. – 409). Naujagimių skaičius Alytaus mieste 2011–2014 m. kito netolygiai, tačiau 2014 m., lyginant su 2011 m., naujagimių skaičius mieste padaugėjo 22,7 proc.

Mirusiųjų skaičius Alytaus mieste 2014 m. siekė 620 (2011 – 634). 2011–2014 m. mirusiųjų skaičius mieste kito netolygiai. 2014 m. palyginus su 2011 m., mirusiųjų skaičius mieste sumažėjo 2,2 proc. Nors pastebimas nedidelis mirtingumo sumažėjimas Alytaus mieste, tačiau mirtingumas viršija gimstamumą.

Gimstamumą viršijantis mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. 2011–2014 m. Alytaus mieste buvo registruota daugiau mirusiųjų, negu gimusių (S-4). Neigiama natūrali gyventojų kaita siekė nuo –118 iki –150 asmenų. Didžiausia neigiama natūrali kaita buvo pasiekta 2013 metais (žiūrėti 3.1.4 pav.).



3.1.4 pav. Gimusieji, mirusieji ir natūrali gyventojų kaita Alytaus mieste

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Siekiant mažinti mirtingumą, Alytaus mieste svarbu tobulinti sveikatos priežiūros, socialines ir viešojo saugumo paslaugas. Gyventojų mirtingumą lemia sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė, taip pat kriminogeninė situacija, susisiektimo saugumas ir pan. Tačiau nemažiau svarbios ir teikiamos socialinės paslaugos, socialinės integracijos galimybės mieste, mažinančios socialinės rizikos žmonių atskirtį bei didinančios galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą. Ne mažiau svarbu skatinti gimstamumą suteikiant reikalingas paslaugas – kurti socialinių paslaugų infrastruktūrą jaunoms šeimoms, o mamoms, kurios augina vaikus, suteikti galimybę didinti savivertę ir suteikti darbo įgūdžių, skatinti verslumą, kad integracija į darbo rinką būtų kuo sėkmingesnė ir lengvesnė. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, mažėja pašalpas gaunančių mamų ir tėčių skaičius. 2011 m. vidutiniškai pašalpas (už vaiko auginimą) gavo 624 mamos ir tėčiai, iš jų vidutiniškai buvo 585 mamos. 2014 m. vidutiniškai pašalpas (už vaiko auginimą) gavo 462 mamos ir tėčiai, iš jų vidutiniškai buvo 374 mamos. Apytiksliai mamų ir tėčių, gaunančių pašalpą už vaiko auginimą, 2011–2014 m. sumažėjo 26 proc., o mamų 36,1 proc. Tai tik patvirtina faktą, kad būtina inicijuoti veiklą, ne tik skatinančią tėvus gimdyti ir auginti vaikus, tačiau ir suteikiančią galimybes užsidirbti, kurti verslą ar imtis savarankiškos veiklos bei ugdyti darbo rinkai reikalingus įgūdžius siekiant neprarasti įgytų kompetencijų iki vaiko gimimo.

Analizuojant šalies duomenis, svarbu paminėti, kad Lietuvoje 2011–2014 m. natūrali gyventojų kaita buvo neigiama (2014 m. –9 883). Neigiama natūrali gyventojų kaita taip pat fiksuota ir visose Alytaus regiono savivaldybėse. 2014 m. Alytaus mieste buvo fiksuojama mažiausia neigiama natūrali gyventojų kaita visoje Alytaus regione.

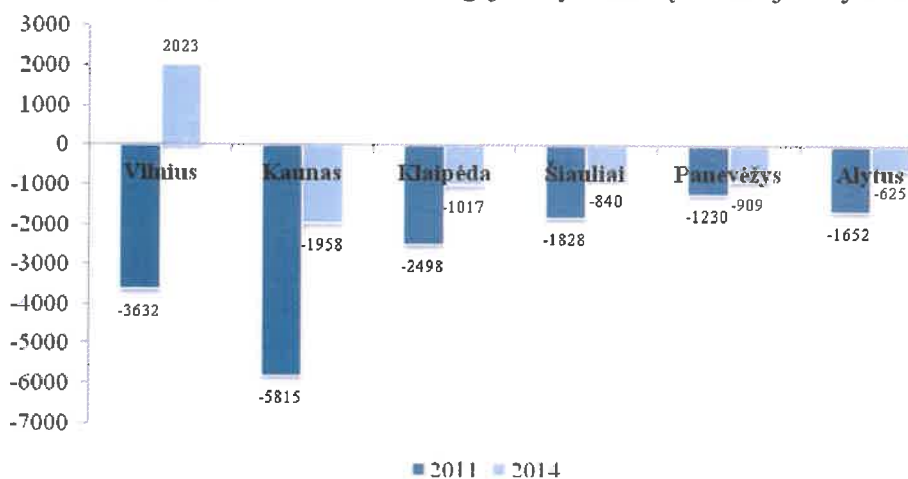


Fiksuojami registruoto gimstamumo ir mirtingumo rodikliai, taip pat natūralios gyventojų kaitos pokyčiai bei Alytaus miesto savivaldybės teigiama situacija Alytaus regione leidžia daryti išvadą, kad Alytaus miestas turi potencialo tapti patraukliu miestu gyventi jaunoms šeimoms. Tačiau siekiant išlaikyti ir ateityje skatinti teigiamus demografinius rodiklius, būtina formuoti aplinką, kurioje būtų kiekvienas darbingo amžiaus asmuo turėtų galimybę įsidarbinti ir užsidirbti sau ir savo šeimai būtinų pajamų.

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, 2014 m. į Alytaus miestą atvyko 1 295 asmenys. Iš miesto išvyko 1 920 asmenys. 2014 m. rodiklius palyginus su 2011 m. rodikliais, galima matyti, kad mieste netolygiai augo atvykusiųjų ir mažėjo išvykusiųjų gyventojų skaičius. Lyginant su 2011 m., atvykusiųjų skaičius Alytaus mieste išaugo 316 asmenimis, o išvykusiųjų skaičius sumažėjo 711 asmenimis (S-5).

Fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad Alytaus miestas tampa patrauklia vieta dirbti ir gyventi, idėjoms įgyvendinti ir vystyti. Siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, būtina spręsti ekonomines miesto problemas, t. y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes ir socialinę gerovę. Siekiant nedarbo mažinimo ir socialinės integracijos didinimo, būtų gerinami ir Alytaus miesto migracijos rodikliai.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, kad iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei atvyksta. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m. siekė –12 327 (2011 m. –38 178). Alytaus regione neigiamas migracijos saldo 2014 m. siekė –1 048 (2011 m. –2 436), o Alytaus rajono savivaldybėje neigiamas migracijos saldo 2014 m. siekė –23, o 2011 m. buvo fiksuojama jau teigiama neto migracija (2). Lyginant neto migraciją penkiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose 2011–2014 m., teigiami migracijos rodikliai fiksuojami Vilniaus mieste (žiūrėti 3.1.5 pav.). Pastebima, kad visuose miestuose daugėja atvykstančių ir mažėja išvykstančių.



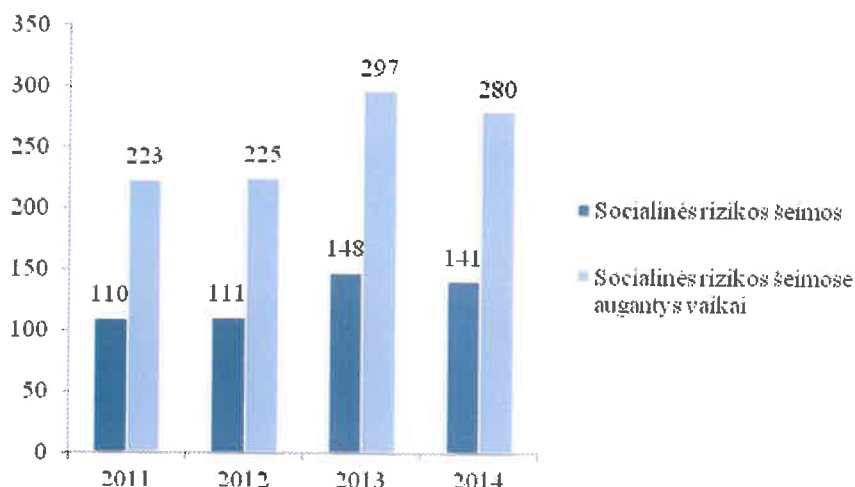
3.1.5 pav. Neto migracija 2011–2014 m. didžiuose Lietuvos miestuose pagal gyventojų skaičių m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Socialinės situacijos apžvalga. Alytaus miesto savivaldybėje didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Alytaus mieste. Tai reiškia, kad Alytaus miesto gyventojams dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo paslaugos yra gerai prieinamos. Visgi mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį: sprendžiamos socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų problemos, siekiama užtikrinti senyvo amžiaus ir neįgaliųjų gyvenimo kokybę, vystyti kitas socialines paslaugas tikslinėms grupėms.

2014 m. vidutiniškai Alytaus mieste buvo fiksuojamas 141 socialinės rizikos šeimos skaičius. Atitinkamai šiose šeimose gyveno 280 vaikų. 2014 m. duomenis palyginus su 2011 m., socialinės rizikos šeimų skaičius mieste išaugo 28,8 proc. (31 šeima), tokiose šeimose augančių vaikų skaičius 25,6 proc. (57 vaikais) (S-6).





3.1.6 pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius Alytaus mieste

Šaltinis: Alytaus miesto savivaldybės 2015 metų socialinių paslaugų planas

Didėjantis socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augančių vaikų skaičius rodo, kad Alytaus mieste vis dar egzistuoja nemažai socialinių problemų. Pažymėtina, kad vaikų, kuriems nustatyta laikinoji globa, 2011–2014 m. sumažėjo 34,7 proc. Todėl ir ateityje svarbu užtikrinti laiku teikiamų socialinių paslaugų prieinamumą ir efektyvumą. Pagal Alytaus miesto savivaldybės 2015 m. socialinių paslaugų planą, siekiama mažinti socialinę atskirtį ir didinti socialinę integraciją į visuomenę, užtikrinti be tėvų likusių vaikų socialinę globą bei teikti socialines paslaugas senyvo amžiaus, suaugusiems asmenims su negalia bei vykdyti jų integraciją į visuomenę. Svarbu kuo kokybiškiau užtikrinti socialinę integraciją ir socialinės atskirties mažinimą Alytaus mieste ugdant ir stiprinant socialinės rizikos ir jose augančių vaikų bei jaunuolių socialinių įgūdžius, organizuoti tokioms šeimoms sociokultūrinę ir laisvalaikio užimtumo veiklą, teikti psichologo paslaugas.

2014 m. Lietuvoje buvo įregistruota 9 930 socialinės rizikos šeimų, tokiose šeimose augo 19 668 vaikai. Alytaus regione 2014 m. buvo fiksuojamos 536 socialinės rizikos šeimos (2011 m. – 584), Alytaus rajono savivaldybėje – 129 (2011 m. – 112). Lyginant penkis didžiuosius miestus, pastebima, kad socialinės rizikos šeimų skaičius miestuose didėja, išskyrus Kauną (žiūrėti 3.1.1 lentelę). Pažymėtina, kad Šiauliuose ir Alytuje daugiausia didėjo socialinės rizikos šeimų skaičius.

3.1.1 lentelė. Socialinės rizikos šeimų skaičius didžiuose (pagal gyventojų skaičių) Lietuvos miestuose 2011–2014 m.

	Vilniaus miestas	Kauno miestas	Klaipėdos miestas	Šiaulių miestas	Panevėžio miestas	Alytaus miestas
2011 m.	566	524	333	170	178	112
2014 m.	614	442	354	210	195	129
Pokytis, proc.	+8,5	-15,7	+6,3	+23,5	+9,6	+15,2

Žmonių gyvenimo gerovę rodo socialinę pašalpą gaunančių šeimų (asmenų) skaičiai, nes socialinė pašalpa mokama tik nepasiturintiems šeimoms (asmenims). Alytaus miesto savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus 2015 m. lapkričio 16 d. duomenimis, socialines pašalpas gavo 153 šeimos, jose augo 301 vaikas. 2014 m. socialinė pašalpa buvo išmokėta 149 šeimoms, jose augo 299 vaikai. Iš viso socialinę pašalpą 2014 m. vidutiniškai gavo 3 358 asmenys, o išmokėta suma socialinėms pašalpoms siekė 2 702 989,22 Eur. Lyginant su 2011 m., socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius seniūnijoje išaugo 35,5 proc., o asmenų skaičius sumažėjo 36,0 proc. Išmokėtų socialinių pašalpų suma sumažėjo 32,3 proc (žiūrėti 3.1.2 pav. (S-7)).



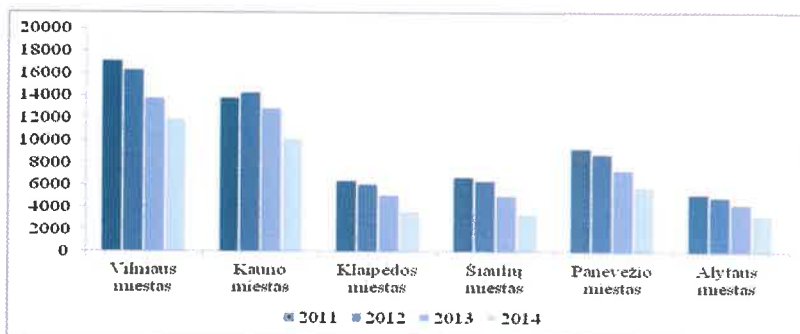
Nors nuo 2011 m. socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičius ir išmokėtų socialinių pašalpų dydis sumažėjo gana ženkliai, tačiau 2014 m. socialinę pašalpą vis dar gavo net apie 4,3 proc. miesto gyventojų. Tai reiškia, kad tiek asmenų gyvena skurdžiai ir jiems grėsė socialinė atskirtis. Tik darbo vietų kūrimas, profesinių įgūdžių tobulinimas ir verslumo skatinimas gali padidinti galimybes įsidarbinti ir užsidirbti sau ir šeimai pragyventi būtinų lėšų. Todėl tai turėtų tapti vienu prioritetinių miesto siekių.

3.1.2 lentelė. Alytaus miesto socialinės pašalpos gavėjų skaičius ir išmokėtų pašalpų suma

Rodiklis / Metai	2011	2012	2013	2014	2011–2014 m. pokytis, proc.
Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius	110	139	148	149	+35,5
Šeimose, kurios gauna socialines pašalpas, augančių vaikų skaičius	223	277	297	299	+34,1
Socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius	5 250	4 990	4 338	3 358	-36,0
Išmokėta socialinėms pašalpos, tūkst. Eur	3 994	3 937	3 601	2 702	-32,3

Šaltinis: Alytaus miesto savivaldybės Socialinės paramos skyrius

2014 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų. Iš viso buvo išmokėta 103 786,5 tūkst. Eur socialinės pašalpos. Tiek šalyje, tiek ir visuose Vilniaus regiono miestuose 2011–2014 m. socialinės pašalpos gavėjų skaičius, taip pat išmokėtos socialinės pašalpos suma (Eur) mažėjo. Lyginant 5 didžiuosius miestus, daugiausia pašalpos gavėjų buvo Vilniuje ir Kaune, mažiausiai Alytuje ir Klaipėdoje (žiūrėti 3.1.7 pav.).



3.1.7 pav. Socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičius didžiuosiuose (pagal gyventojų skaičių) miestuose 2011–2014 m.

Šaltinis: Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Ekonominė apžvalga. Alytaus miestas pasižymi giliomis pramonės tradicijomis, kurios pradėjo formuotis XX a. viduryje. Stambiosios pramonės vystymasis skatino pakankamai sparčią pramonės plėtrą, o kvalifikuoti pramonės specialistai yra vienas išskirtinių Alytaus miesto bruožų. Alytaus miestas sulaukia investuotojų iš Suomijos, Norvegijos, Estijos, Rusijos, Jungtinės Karalystės, Danijos, Vokietijos, Italijos, Lenkijos, Jungtinių Amerikos Valstijų. Alytaus miestas pritraukia užsienio investicijas tiek dėl išvystytos pramonės ir kvalifikuotų specialistų bei dėl tokių priežasčių: patogi geografinė ir logistinė padėtis, laisvų žemės sklypų bei pastatų, tinkamų gamybinei veiklai, pasiūla; išvystyta žemės nuomos ir nekilnojamojo turto mokesčių lengvatų sistema; patrauklios pagrindinių paslaugų kainos.

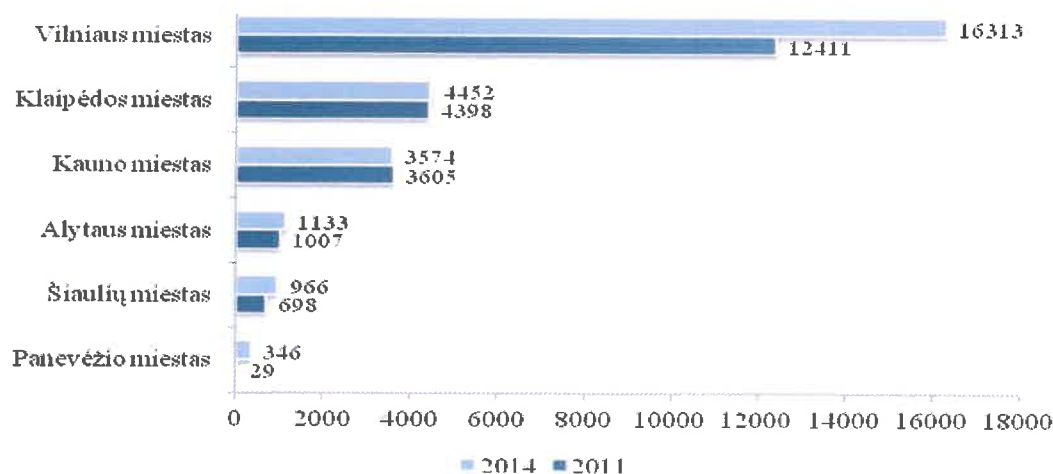
Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Alytaus mieste 2015 m. pradžioje veikė 1 680 ūkio subjektų (2013 m. 1 619, t. y. stebimas 3,8 proc. augimas). Alytaus regiono lygmeniu Alytaus miestas vyrauja kaip daugiausia veikiančių ūkio subjektų turinti regiono dalis (iš viso



Alytaus regione veikia 3 255 ūkio subjektai). Labiausiai išvystyti šie sektoriai: (1) didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas; (2) kita aptarnavimo veikla; (3) transportas ir saugojimas; (4) apdirbamoji gamyba; (5) statyba.

Alytaus mieste vyrauja smulkus ir vidutinis verslas. 2015 m. pradžioje smulkus ir vidutinis verslas Alytaus mieste sudarė 97,4 proc. visų veikiančių ūkio subjektų (S-8). Mieste veikia 3 įmonės, kuriose dirba nuo 500 iki 999 darbuotojų. Pastaroji situacija atspindi ir bendrąsias Lietuvos tendencijas.

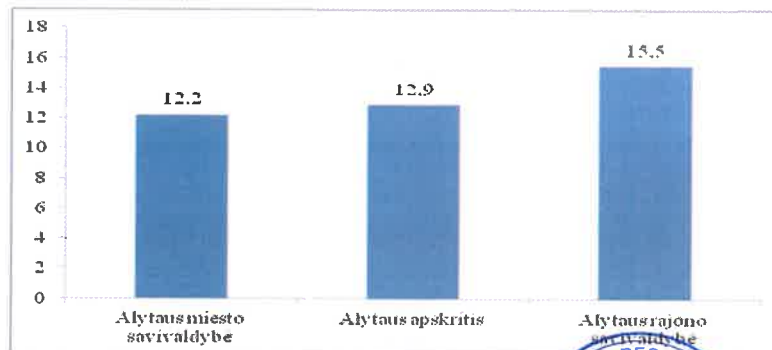
Didžioji dalis Alytaus miesto verslo objektų yra susitelkę keturiose miesto dalyse – pramonės zonose. Pagal suskirstymą yra 3 pramonės zonos ir 1 pramonės ir prekybos zona. Alytus išsiskiria ir įrengtu pramonės parku, kurio teritorija užima 56 ha ploto. Parkas yra patrauklus investuotojams dėl taikomos ilgalaikės mokesčių lengvatos bei įrengtos reikiamos infrastruktūros. Pažymėtina, kad 2011–2014 m. laikotarpiu Alytaus mieste didėjo užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui (S-10). Lyginant Alytaus miestą su kitais didžiausiais miestais (pagal gyventojų skaičių), Alytus yra ketvirtoje vietoje pagal užsienio investicijų sumą, tenkančią vienam gyventojui (žiūrėti 3.1.8 pav.). Vadinasi, Alytus yra miestas, turintis potencialo mažinti nedarbo rodiklius ir didinti darbingo amžiaus neaktyvių gyventojų socialinę integraciją.



3.1.8 pav. Tiesioginės užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui didžiausiuose (pagal gyventojų skaičių) miestuose 2011–2014 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Nepaisant teigiamų užsienio investicijų, Alytaus miestas susiduria su nedarbo problema. Skaičiuojama, kad 2015 m. spalio pabaigoje Alytaus regione buvo užfiksuoti 10 578 bedarbiai, Alytaus mieste buvo užfiksuoti 3 834 bedarbiai, Alytaus rajono savivaldybėje – 2 260. Atitinkamai darbingo amžiaus asmenų Alytaus regione buvo 97 466, Alytaus miesto savivaldybėje – 38 360, Alytaus rajono savivaldybėje buvo 17 208. Atsižvelgiant į duomenis, galima teigti, kad Alytaus mieste buvo žemiausias nedarbo rodiklis, o Alytaus rajono savivaldybėje – aukščiausias nedarbo lygis (žiūrėti 3.1.9 pav.).



3.1.9 pav. Nedarbo lygis 2015 m. pradžioje (proc.)

Šaltinis: Alytaus teritorinė darbo birža

Siekdama skatinti įdarbinimo galimybes ir įsidarbinamumo gebėjimų stiprinimą, darbo birža įgyvendina aktyvias darbo rinkos priemones. Pavyzdžiui, 2015 m. pradžioje į aktyvias darbo rinkos priemones Alytaus regione buvo nusiųstas 181 gyventojas, Alytaus mieste – 76 gyventojai, Alytaus rajono savivaldybėje – 28 gyventojai. Taip pat Alytaus mieste vykdoma viešųjų darbų programa. Pažymėtina, kad 2015 m. sausio – rugpjūčio mėnesiais šioje programoje dalyvavo 611 Alytaus miesto gyventojų, tačiau 89 gyventojai atsisakė siūlomų viešųjų darbų. Tai leidžia teigti, kad būtina stiprinti neaktyvių darbingo amžiaus asmenų bei socialinėje atskirtyje esančių asmenų motyvą dirbti bei savivertę dėl savo naudos darbo rinkai. Šią išvadą sustiprina ir netolygus užimtų gyventojų skaičiaus kitimas. 2011 m. Alytaus mieste buvo fiksuojamas 24 700 užimtų gyventojų skaičius, 2012 m. – 25 000, 2013 m. – 23 700, 2014 m. 23 900. Rodikliai atskleidžia, jog būtina skatinti gyventojų užimtumą siekiant didesnio gyventojų aktyvumo tiek visuomenėje, tiek darbo rinkoje.

Santykiškai žemesnis nei regione nedarbo lygis rodo teigiamas tendencijas ir miesto pastangas skatinti užimtumą. 2011–2014 m. fiksuojamas bendras nedarbo situacijos gerėjimas (žiūrėti 3.1.3 lentelę). Vidutinis metinis nedarbo lygis Alytaus mieste pagerėjo 2,4 proc. (S-9). Pažymėtina, kad tolygus bedarbių skaičius mažėjimas fiksuojamas nuo 2012 metų. Taip pat nuo pastarųjų metų fiksuojama mažėjantis neįgalių ir jaunų (iki 25 m.) bedarbių skaičius.

3.1.3 lentelė. Nedarbo situacija Alytaus mieste 2011–2014 m.

	2011	2012	2013	2014
Bedarbiai, iš jų:	5 209	6 959	6 147	5 428
Neįgalieji, asmenys	302	398	311	274
Jauni asmenys iki 25 m.	1 297	1 491	1 494	1 401
Vidutinis metinis nedarbo lygis, proc.	15,3	14,4	14,2	12,9

Kaip buvo minėta, Alytaus mieste įgyvendinama įvairi iniciatyva, prisidedanti prie užimtųjų skaičiaus augimo, tačiau dažnai tokie veiklai gyvuoti ir tęsti vis dar nepakanka lėšų. Taip pat trūksta finansavimo visuomenės iniciatyvai, kuri galėtų prisidėti prie gyventojų užimtumo ir verslumo skatinimo siekiant paskatinti naujų darbo vietų kūrimą ar įgūdžių, reikalingų darbo rinkoje, gavimą. Tai prisidėtų ir prie užimtų gyventojų skaičiaus didėjo. Alytaus mieste užimtųjų skaičius 2011–2014 m. mažėjo: 2011 m. buvo 24 700, kai 2014 m. – 23 900.

Išduotų verslo liudijimų skaičius taip pat atskleidžia teigiamą situaciją darbo rinkoje. Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Alytaus miesto savivaldybėje buvo išduoti 2 403 verslo liudijimai, 2011 m. – 2 228 verslo liudijimai. 2011–2014 m. laikotarpiu išduotų verslo liudijimų skaičius išaugo 7,8 proc. Tai leidžia daryti prielaidą, jog verslumo skatinimo iniciatyvos gali prisidėti prie išduodamų verslo liudijimų skaičiaus augimo.

Skurdas – dar vienas iškalbingas rodiklis, atspindintis miesto gyventojų ekonominę ir kartu socialinę situaciją. 2014 m. buvo atliktas socialinės paramos gavėjų sociologinis tyrimas¹. Tyrime dalyvavo 1054 socialinės paramos gavėjai. Gauti rezultatai atskleidė, kad 62 proc. Alytaus miesto socialinės paramos gavėjų savo namų ūkį priskiria prie skurstančių, o 52 proc. Alytaus miesto socialinės paramos gavėjų namų ūkių nepakanka pinigų maistui įsigyti 1–2 kartus per mėnesį ir dažniau (S-11). Lyginant tyrime dalyvavusiųjų didžiųjų miestų (pagal gyventojų skaičių)

¹ Tyrimą atliko Rinkos ir viešosios nuomonės tyrimų kompanija „Spinter tyrimai“.



respondentų pasiskirstymą, galima teigti, kad Vilniaus mieste fiksuojamas gana aukštas skurdo rodiklis, o Klaipėdoje – sąlyginai žemas (žiūrėti 3.1.4 lentelę).

3.1.4 lentelė. Tyrimo respondentų nuomonės pasiskirstymas proc.

	Vilniaus miestas	Kauno miestas	Klaipėdos miestas	Alytaus miestas
Socialinės paramos gavėjų dalis, priskirianti savo namų ūkį prie skurstančiųjų, proc.	76	64,7	59,6	62
Socialinės paramos gavėjų dalis, kurių namų ūkiui nepakanka pinigų maistui įsigyti 1–2 kartus per mėnesį ir dažniau, proc.	58	37,2	49,9	52

Atliktas tyrimas atskleidė opią tiek Alytaus miesto, tiek ir visos Lietuvos skurdo problemą. Nors, kaip atskleidžia maisto paramos iš Europos Sąjungos intervencinės programos rodikliai, kiekvienais metais (2011–2014 m.) mažėja asmenų, kuriems skiriama maisto parama iš Europos Sąjungos intervencinės programos, dalis. 2011 m. tokią paramą gavo 10 378, 2014 – 4 441². Maisto paramą gaunančių Alytaus miesto gyventojų sumažėjo beveik dvigubai. Tačiau skurdo rizika ir skurdo problema išlieka.

Skurdas – rodiklis, atskleidžiantis nedarbo ir socialinės atskirties pasekmes. Skurdo kontekste kiekvienas asmuo yra apribotas patenkinti savo poreikius, tai sutrikdo jo integraciją į visuomenę. Vienas svarbiausių skurdo mažinimo veiksnių yra darbo vietų kūrimo skatinimas pasitelkiant užimtumo ir verslumo priemones. Pastarųjų priemonių įgyvendinimas Alytaus mieste prisidėtų prie gyventojų gyvenimo kokybės užtikrinimo.

Viešojo infrastruktūros apžvalga. Alytaus mieste išvystyta tiek pramonės, tiek socialinė ir kultūrinė infrastruktūra. Alytaus mieste švietimo paslaugas teikia 33 švietimo įstaigos (13 lopšelių-darželių, 2 pradinės mokyklos, 2 mokyklos-darželiai, 8 pagrindinės mokyklos, 1 suaugusiųjų ir jaunimo mokykla, 4 gimnazijos, 3 neformaliojo švietimo įstaigos ir miesto pedagoginė psichologinė tarnyba). Taip pat mieste veikia 5 kultūros įstaigos ir 15 kultūros organizacijų.

Alytaus mieste veikia per 65 sporto klubai ir organizacijos. Per šias organizacijas Alytaus miestas įgyvendina valstybės sporto ir sveikos gyvensenos politiką Alytaus miesto savivaldybėje. Viena svarbiausių sporto organizacijų mieste yra Alytaus sporto ir rekreacijos centras, jis vykdo vaikų ir suaugusiųjų neformalų švietimą.

Sveikatos ir socialinė infrastruktūra taip pat yra išvystyta. Alytaus mieste veikia 5 asmens sveikatos priežiūros įstaigos, 1 visuomenės sveikatos biuras. Socialinių paslaugų užtikrinimu mieste rūpinasi 5 socialinių paslaugų įstaigos ir daugiau nei 20 nevyriausybinių organizacijų. Viena svarbiausių socialines paslaugas teikiančių organizacijų yra VŠĮ Alytaus miesto socialinių paslaugų centras, teikiantis dienos socialinės globos ir socialinės priežiūros paslaugas asmenims su negalia, senyvo amžiaus asmenims, socialinės priežiūros socialinės rizikos šeimoms ir jų vaikams, krizių įveikimo pagalba kritinėje situacijoje atsidūrusiems socialinės rizikos šeimų asmenims. Taip pat centre veikia Vaikų dienos centras socialinės rizikos šeimų vaikams (S-12).

Alytaus mieste teikiamos įvairaus spektro socialinės paslaugos. Siekiama padėti socialinėje atskirtyje esantiems žmonėms (teikiamos socialinės paslaugos socialinės rizikos šeimoms ir jose augantiems vaikams, veikia Nakvynės namai, siekiama suteikti reikalingas ir kokybiškas paslaugas neįgaliesiems ir jų šeimos nariams, senyvo amžiaus žmonėms). Alytaus miesto savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius parengė tris lankstinukus apie prieinamą socialinę pagalbą: (1) informacija krizinio nėštumo, patyrusioms smurtą moterims, socialinės rizikos šeimoms; (2) informacija negalią turintiems asmenims, senyvo amžiaus žmonėms, socialinės rizikos žmonėms; (3) psichologinės pagalbos galimybės mieste.

14 organizacijų Alytaus mieste dirba su jaunimu. 2015 m. Alytaus miesto savivaldybės administracijos Socialinės paramos duomenimis, 2012–2015 m. paslaugas gavo 2 823 jauni asmenys. Asmenų, kuriems pirmą kartą nustatytas poreikio lygis, skaičius mažėja: 2011–2014 m.

² Alytaus miesto savivaldybės socialinių paslaugų 2013 ir 2015 m. planas



sumažėjo 41,9 proc. Mažėja asmenų, kuriems nustatomas didelių ir vidutinių specialiųjų poreikių lygis, skaičius, tačiau asmenų, kuriems nustatytas nedidelių specialiųjų poreikių lygis, skaičius nežymiai didėja (2011 m. buvo 5, 2014 m. – 8). Taip pat mažėja pritaikomų būstų: 2011 m. buvo pritaikyta 12 būstų, 2014 m. – 5.

Išvystyta Alytaus miesto infrastruktūra bei teikiamos socialinės pagalbos atskleidžia reikalingų paslaugų išvystymo lygį bei prieinamumą. Pažymėtina, kad mieste veikiančios seniūnaitijos siekia būti kuo arčiau kiekvieno gyventojų. Seniūnaitijos ir jų išrinkti seniūnaičiai leidžia geriau suprasti mieste egzistuojančias socialines problemas ir pagrindinius gyventojų poreikius. Todėl svarbu ir toliau aktyviai rūpintis esama sukurta infrastruktūra ir vystyti naujas idėjas socialinės atskirties mažinimui bei socialinės integracijos didinimui.

3.2. SILPNYBIŲ, STIPRYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ APIBENDRINIMAS

Remiantis atlikta miesti esamos demografinės, socialinės ir ekonominės situacijos analize, buvo išskirtos Alytaus miesto stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės bei sudaryta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių matrica, kurioje prie kiekvieno veiksnio pateiktas įvertinimas pagal 5 balų sistemą, kur 5 reiškia labai svarbus veiksnys, 1 – mažai svarbus veiksnys.

STIPRYBĖS	Įverti nimas	SILPNYBĖS	Įverti nimas
1. Patogi miesto strateginė geografinė padėtis: miestas nutolęs nuo Kauno 108,7 km, nuo Vilniaus – 70,4 km. Taip pat už 100 km yra Kaliningradas, už 65 km – Baltarusija, 55 km – Lenkija (prielaida plėtoti eksportą ir importą) (S-2)	5	1. Didėjantis pensinio amžiaus gyventojų skaičius sukuria didesnę ekonominę naštą darbingo amžiaus asmenims (S-3)	5
2. Pagal gyventojų skaičių, Alytus – šeštasis Lietuvos miestas (vienas iš didžiųjų Lietuvos miestų) (S-1)	5	2. Neigiama natūrali gyventojų kaita, kuri sietina su mažėjančiu gyventojų skaičiumi mieste bei gyventojų nenoru kurti šeimas ir gyventi Alytaus mieste (S-4)	5
3. Teigiami migracijos rodikliai mieste, kurie leidžia daryti išvadą, jog miestas turi potencialo tapti darbingų žmonių miestu (S-5)	5	3. Augantis socialinės rizikos asmenų skaičius atskleidžia socialinių įgūdžių ir jų palaikymo trūkumą (S-6)	4
4. Mažėjančios išlaidos socialinėms pašalpoms ir mažėjantis socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičius atskleidžia efektyvesnę ir į integraciją nukreiptas intervencijas (S-7)	5	4. Subjektyvus skurstančiojo vaidmens suvokimas atskleidžia neigiamą ekonominę namų ūkių gyvenimo gerovę (S-11)	
5. Alytaus mieste išvystytas smulkus ir vidutinis verslas bei pramonės sektorius, sudarantis prielaidas įsidarbinti ir kurti naują iniciatyvą (S-8)	5		
6. Nedarbo rodiklių mažėjimas atskleidžia gerėjančią darbo rinkos situaciją (S-9)	5		
7. Augantis tiesioginių užsienio investicijų rodiklis atskleidžia perspektyvią Alytaus miesto situaciją			



darbo rinkos aspektu (S-10)			
8. Pakankamas viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų tinklas: sveikatos, socialinių paslaugų, švietimo, sporto ir pan (S-12)			
GALIMYBĖS	Įvertinimas	GRĖSMES	Įvertinimas
1. Įgyvendinti į įvairias bedarbių grupes (jaunimas, bedarbiai, neaktyvūs asmenys, neįgalieji ir kt.) nukreiptas užimtumo skatinimo priemones	5	1. Tolerancijos ir supratingumo trūkumas socialinėje atskirtyje esantiems Alytaus miesto gyventojams	5
2. Skatinti bendruomenių ir seniūnaitijų tarpusavio bendravimą ir bendradarbiavimą, siekiant spręsti mieste egzistuojančias socialines ir ekonomines problemas	4	2. Pakankamo finansavimo trūkumas užimtumo ir verslumo iniciatyvai įgyvendinti.	4
3. Socialinių ir kitų paslaugų plėtra ir pritaikymas miesto gyventojų poreikiams	5	3. Darbingo amžiaus asmenų emigracija į didžiuosius miestus ar užsienio šalis	5
4. Gimstamumo skatinimas suteikiant daugiau galimybių šeimai: paslaugų kūrimas, padedant mamai grįžti į darbo rinką po vaiko auginimo atostogų bei ugdant ir palaikant įgūdžius vaiko auginimo atostogose, paslaugų, skirtų šeimai auginančiai vaikui, vystymas	5	4. Mažėjantis gimstamumas, šeimos kūrimo atidėjimas vėlesniam laikui lemia neigiamus demografinius rodiklius	4
5. Skatinti socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją bei užimtumą užtikrinant psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų prieinamumą	5	5. Nepakankama komunikacija ir veiksmų derinimas tarp verslo ir socialinių partnerių	3
6. Skatinti gyventojų verslumą, naujų įmonių ir darbo vietų kūrimąsi pasinaudojant esamų verslo organizacijų patirtimi	5	6. Nevyriausybinių sektoriaus ir bendruomenių iniciatyvumo ir aktyvumo stoka	5
7. Skatinti savanorytės veiklą ir savipagalbos grupių kūrimąsi, siekiant prisidėti prie miesto socialinių problemų sprendimo	4	7. Vietos valdžios ir verslo bei socialinių partnerių „nesusikalbėjimas“ siekiant socialinės integracijos	4
8. Skatinti socialinių partnerių bendradarbiavimą, siekiant spręsti mieste vyraujančias socialines ir ekonomines problemas	4	8. Įgyvendinamos iniciatyvos ar galimybių įgyvendinti turimus Alytaus miesto resursus informacijos stoka	5
9. Skatinti bendradarbiavimą su verslo partneriais, siekiant skatinti gyventojų užimtumą ir verslumą	4	9. Gyventojų pasyvumas ir nenoras prisidėti prie problemų sprendimo	
10. Plėsti ir tobulinti informacijos prieinamumo ir sklaidos kanalus, socialiniais ir ekonominiais klausimais	3	10. Ekonominis šalies ir miesto nuosmukis, turintis įtakos gyventojų gyvenimo kokybei	



11. Šviesti ir informuoti bendruomenę siekiant paskatinti socialiai pažeidžiamų žmonių integraciją		
--	--	--

4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI

Alytaus miesto vietos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijos tikslai yra nustatyti remiantis teritorijos poreikių ir galimybių analize, įvertinant išorinius aplinkos pokyčius (galimybes ir grėsmes) bei turimus išteklius. Todėl galima teigti, kad strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, o išorinės galimybės ir turimi ištekliai yra įvertinti. Strategijoje yra nustatyti 2 tikslai, kuriais siekiama prisidėti prie Alytaus miesto nedarbo mažinimo ir socialinės integracijos didinimo, prie Alytaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslų ir uždavinių ir Alytaus regiono 2014–2020 plėtros plano tikslų ir uždavinių įgyvendinimo.

- Alytaus miestas Alytaus regione (pagal Alytaus regiono integruotą teritorijų vystymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 11 d. įsakymu Nr. 1V-720) yra išskirtas kaip tikslinė teritorija. Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija prisideda prie Alytaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos ir šių konkrečių tikslų ir uždavinių:

Tikslas	Uždavinys
1 tikslas – padidinti užimtumą Alytaus regiono tikslinėse ir susietose teritorijose, gerinant jų patrauklumą darbui, poilsui ir investicijoms	1.1 uždavinys – sudaryti darbo vietų kūrimo sąlygas – atnaujinti tikslinių ir susietų teritorijų viešąją infrastruktūrą, gamtos, kultūros paveldo objektus ir kultūros įstaigas 1.2 uždavinys – pagerinti darbo jėgos judėjimo galimybes tikslinėse ir susietose teritorijose, gerinant susisiekimo sistemas

- Alytaus miestas yra vienas iš pagrindinių Alytaus regiono 2014–2020 metų plėtros plano miestų. Alytaus regiono 2014–2020 metų plėtros planas, patvirtintas Alytaus regiono plėtros tarybos 2015 m. spalio 26 d. sprendimu Nr. 51/6S-34 – tai Alytaus miesto, Alytaus, Varėnos ir Lazdijų rajonų bei Druskininkų savivaldybių plėtros perspektyvos strateginis dokumentas ir priemonių šiam dokumentui įgyvendinti visuma. Alytaus miesto vietos plėtros strategija prisideda prie Alytaus regiono 2014–2020 metų plėtros plano konkrečių tikslų ir uždavinių.

Tikslas	Uždavinys
1.1. Didinti ūkinės veiklos įvairovę ir pagerinti sąlygas investicijų pritraukimui, mažinant geografinių sąlygų ir demografinių procesų sukeliamus gyvenimo kokybės netolygumus	1.1.1. Sudaryti darbo vietų kūrimo sąlygas – kurti ir atnaujinti viešąją ir ekonominę infrastruktūrą, gamtos, kultūros paveldo objektus ir kultūros įstaigas 1.1.2. Pagerinti darbo jėgos judėjimo galimybes



	gerinant susisiekimo sistemas
2.1. Gerinti viešųjų paslaugų kokybę ir prieinamumą	2.1.2. Sumažinti sveikatos netolygumus – gerinti sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą tikslinėms gyventojų grupėms ir skatinti sveiką senėjimą 2.1.3. Padidinti socialinio būsto ir socialinių paslaugų prieinamumą pažeidžiamiausioms gyventojų grupėms

Nustatant strategijos tikslus ir uždavinius, remtasi stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiais, kurie nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištaisyti silpnybes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės. Nustatant tikslus ir uždavinius buvo svarstomos visos įmanomos tikslų ir uždavinių alternatyvos, pasirenkant optimaliausius strategijos sprendinius (žiūrėti 4.1.1. pav.)



4.1.1. pav. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšių analizės logika

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė, bendruomenės įtraukimas į strategijos rengimą leido išskirti pagrindinius poreikius ir galimybes. Remiantis minėtais vertinimo kriterijais, vienas didžiausių poreikių yra stiprinti ir gerinti socialinę situaciją (remiantis SSGG analizės silpnybėmis), skatinti Alytaus miesto gyventojų užimtumą ir verslumą (remiantis SSGG analizės galimybėmis). Toliau pateikiami Alytaus miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros tikslai ir uždaviniai.

1. TIKSLAS	METAI	
TEIKTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, SKIRTAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANTIEMS ASMENIMS, UŽTIKVINANT JŲ PLĖTRĄ IR PRIEINAMUMĄ ALYTAUS MIESTE	2018	2022
Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, kad Alytaus miestas pasižymi efektyvia socialine integracija, nukreipta į užimtumą, mieste siekiant plėsti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas (išnaudoti galimybę) bei prisidėti prie mažėjančio socialinės rizikos asmenų skaičiaus (spręsti silpnybes). Tai gali turėti įtakos augančiam bendruomenės ir nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimui ir aktyvumui bei didėjančiam gyventojų iniciatyvumui prisidėti prie problemų sprendimo (sumažinti grėsmes). Socialinėje atskirtyje esantiems Alytaus miesto gyventojams labai svarbu laiku gauti reikalingas socialines paslaugas, kurios prisideda prie šios tikslinės grupės socialinės integracijos. Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) teikti socialines ir kitas paslaugas, skirtas socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, užtikrinant jų plėtrą ir prieinamumą Alytaus mieste, (2) teikti socialines ir kitas paslaugas, skirtas neįgaliesiems, užtikrinant jų plėtrą ir prieinamumą Alytaus mieste, (3) teikti socialines ir kitas paslaugas, skirtas darbingų gyventojų šeimos nariams, kurie dėl amžiaus, neįgalumo ar kitų priežasčių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu, užtikrinant jų plėtrą ir prieinamumą alytaus mieste. Pastarieji (2 ir 3) tikslai apriboja socialinių ir kitų paslaugų gavėjus, t. y. tikslines grupes, todėl pasirinktas pirmasis (1) tikslas.		



Tikslas tiesiogiai prisideda prie Alytaus regiono 2014–2020 metų plėtros plano 2.1 tikslo gerinti viešųjų paslaugų kokybę ir prieinamumą 2.1.3 uždavinio – socialinio būsto ir socialinių paslaugų prieinamumo pažeidžiamiausioms gyventojų grupėms padidinimo. Įgyvendinant strategijos 1 tikslo veiksmus bus siekiama plėsti socialines paslaugas socialiai pažeidžiamoms grupėms. Taip pat iš dalies prisidedama ir prie 2.1.2 uždavinio – sveikatos netolygumų sumažinimo, gerinant sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą tikslinėms gyventojų grupėms, ir sveiko senėjimo skatinimo, t. y. vystant socialines paslaugas ir užtikrinant jų prieinamumą įvairaus amžiaus tikslinėms grupėms, prisidedama prie sveiko senėjimo užtikrinimo.		
Efektų rodiklis: Socialinės pašalpos gavėjų skaičius, tenkantis 1 000-iui gyventojų. 2014 m. socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius buvo 5 250 (2014 m. Alytaus mieste buvo 60 302 gyventojai), t. y. 1 000 gyventojų teko 60 socialinės paramos gavėjų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius sumažės 15 proc., t. y. planuojama, kad 2022 m. pabaigoje pinigine socialinę paramą gaunančių asmenų skaičius, tenkantis 1 000-iui gyventojų bus 51. Tai rodytų išaugusią socialinę integraciją ir padidėjusius gyventojų įgūdžius aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje bei darbo rinkoje pragyvenant ne iš socialinės paramos, o iš darbo užmokesčio ar kitų su darbu susijusių pajamų.	Planuojama, kad 2022 m. 1000-iui gyventojų teks 51 socialinės paramos gavėjas	
Rezultato rodikliai: - Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veikloje. Į tikslo veiklą planuojama įtraukti 60 dalyvių, iš jų 10 dalyvių savanoriaus partnerių organizacijoje pasibaigus projektui, t. y. 2022 m. pabaigoje savanoriaus partnerių organizacijose 16,6 proc. dalyvių. (t. y. $10/60 \cdot 100$). - Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklos dalyvių dalyvavimo projekte veikloje (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklos dalyvių dalyvavimo ESF veikloje)“. Planuojama į tikslo veiklą įtraukti ne mažiau kaip 60 dalyvių, iš jų 6 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką $6/60 \cdot 100$). - Socialinės rizikos šeimų skaičius, tenkantis 1 000-iui gyventojų Alytaus mieste. 2014 m. 1 000-iui Alytaus miesto gyventojų teko 2,5 socialinės rizikos šeimos, planuojama, kad 2022 m. pabaigoje 1 000-iui gyventojų teks 2,4 socialinės rizikų šeimų skaičius.	16,6 proc. (2022 m. pabaigoje) 10 proc. (2022 m. pabaigoje) 2,4 (2022 m. pabaigoje planuojama)	
1.1. UŽDAVINYS	METAI	
UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR SOCIOKULTŪRINIŲ PASLAUGŲ SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL NEGALIOS ESANTIEMS ASMENIMS PLĖTRĄ IR ĮVAIROVĘ	2018	2022
Uždavinio įgyvendinimas leis pasinaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatyta stiprybe, kad mažėjančios išlaidos socialinėms pašalpoms ir mažėjantis socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičius atskleidžia efektyvesnę ir į integraciją nukreiptą užimtumą. Užimtumo plėtojimas gali prisidėti prie konstruktyvios socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinės integracijos.		
Ivertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) užtikrinti socialinių ir sociokultūrinių paslaugų socialinėje		



atskirtyje dėl negalios esantiems asmenims, plėtrą ir įvairovę, (2) didinti socialinių ir sociokultūrinių paslaugų gavėjų, esančių socialinėje atskirtyje, skaičių, (3) skatinti socialinės globos paslaugas asmenims, esantiems socialinėje atskirtyje. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja socialinių paslaugų infrastruktūros vystymą, t. y. orientuojami tik į paslaugų gavėjų skaičių (2) arba apriboja pačią veiklą jos susiaurinimu (3), todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.		
Uždaviniui priskirtas tikslo rezultatas: Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklos dalyvių dalyvavimo projekto veikloje (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose). Planuojama į tikslo veiklą įtraukti ne mažiau kaip 60 dalyvių, iš jų 6 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi (skaičiuojant pagal rodiklį apskaičiavimo metodiką $6/60 \cdot 100$).		10 proc. (2022 m. pabaigoje)
Produkto rodikliai: - BIVP projektų veiklos dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes); - BIVP projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius; - Išplėstų socialinių ir kitų paslaugų skaičius		30 (2022 m. pabaigoje) 4 (2022 m. pabaigoje) 2
1.2. UŽDAVINYS		METAI
TEIKTI SOCIALINĖS IR SOCIOKULTŪRINĖS PASLAUGAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL AMŽIAUS, TAUTYBĖS, SOCIALINĖS RIZIKOS IR (AR) SKURDO ESANTIEMS ASMENIMS, SIEKiant PRISIDĖTI PRIE JŲ PSICHOEMOCINĖS BŪKLĖS PAGERINIMO		2018 2022
Uždavinio įgyvendinimas leis prisidėti prie atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytos silpnybės, kad augantis socialinės rizikos asmenų skaičius atskleidžia socialinių įgūdžių ir jų palaikymo trūkumą. Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo dėka gali būti sumažinama socialinė atskirtis ir padidinama socialinė integracija.		
Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) teikti socialines ir sociokultūrines paslaugas socialinėje atskirtyje dėl amžiaus, tautybės, socialinės rizikos ir (ar) skurdo esantiems asmenims, siekiant prisidėti prie jų psichoemocinės būklės pagerinimo, (2) teikti socialines paslaugas socialinėje atskirtyje dėl amžiaus esantiems asmenims, siekiant prisidėti prie jų psichoemocinės būklės pagerinimo, (3) teikti sociokultūrines paslaugas socialinėje atskirtyje dėl tautybės esantiems asmenims, siekiant prisidėti prie jų psichologinės būklės pagerinimo. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja socialinių ir sociokultūrinių paslaugų teikimą (2) bei apriboja tikslinę grupę (3), todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.		
Uždaviniui priskirtas tikslo rezultatas: Socialinės rizikos šeimų skaičius, tenkantis 1 000-iui gyventojų Alytaus mieste. 2014 m. 1 000-iui Alytaus miesto gyventojų teko 2,5 socialinės rizikos šeimos, planuojama, kad 2022 m. pabaigoje 1 000-iui gyventojų teks 2,4 socialinės rizikų šeimų skaičius.		2,4 (2022 m. pabaigoje planuojama)
Produkto rodikliai: - BIVP projektų veiklos dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes) - Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius - Išplėstų psichosocialinių paslaugų skaičius		30 2 2
2 TIKSLAS.		
UŽTIKRINTI NEFORMALIAJĄ UŽIMTUMO IR VERSLUMO INICIATYVĄ, SKATINANT ĮSIDARBINIMO GALIMYBES		



Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, t. y. išvystytas smulkus ir vidutinis verslas bei pramonės sektorius gali turėti įtakos gyventojų verslumui, naujų įmonių ir darbo vietų kūrimuisi pasinaudojant esamų verslo organizacijų patirtimi (išnaudoti galimybę) bei prisidėti prie gerėjančios ekonominės Alytaus miesto gyventojų gyvenimo gerovės (sumažinti grėsmę). Tai gali turėti įtakos darbingo amžiaus asmenų emigracijai į didžiuosius miestus ar užsienio šalis, nes suteiktos neformalios užimtumo ir verslumo skatinimo galimybės gyventojams gali padėti darbo rinkoje.

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) užtikrinti neformalią užimtumo ir verslumo iniciatyvą, skatinant įsidarbinimo galimybes, (2) užtikrinti neformalią užimtumo ir verslumo iniciatyvą, skatinant visuomeninio aktyvumo galimybes, (3) užtikrinti neformalią užimtumo iniciatyvą, skatinant įsidarbinimo galimybes, mažinant jaunų bedarbių skaičių. Tikslai (2 ir 3) apriboja veiklą veiklos galimybėmis ir tikslinės grupės susiaurinimu, todėl pasirinktas pirmasis (1) tikslas.

Tikslas tiesiogiai prisideda prie Alytaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos 1 tikslo padidinti užimtumą Alytaus regiono tikslinėse ir susietose teritorijose, gerinant jų patrauklumą darbui, poilsiui ir investicijoms 1.1 uždavinio sudaryti sąlygas darbo vietų kūrimui, atnaujinant tikslinių ir susietų teritorijų viešąją infrastruktūrą, gamtos, kultūros paveldo objektus ir kultūros įstaigas ir 1.2 uždavinio pagerinti darbo jėgos judėjimo galimybes tikslinėse ir susietose teritorijose, gerinant susisiekimo sistemas, t. y. tiek programa, tiek strategija siekiama mažinti nedarbą ir sudaryti sąlygas darbo vietų kūrimui. Programa orientuota į infrastruktūros pritaikymą, tuo tarpu strategija – į verslumo gebėjimų stiprinimą, reikalingos kompetencijos įgijimą, pagalbą verslo pradžioje.

Taip pat tikslas yra susijęs su Alytaus Alytaus regiono 2014–2020 metų plėtros plano 1.1 tikslo didinti ūkinės veiklos įvairovę ir pagerinti sąlygas investicijų pritraukimui, mažinant geografinių sąlygų ir demografinių procesų sukeltus gyvenimo kokybės netolygumus 1.1.1 uždaviniu sudaryti sąlygas darbo vietų kūrimui, kuriant ir atnaujinant viešąją ir ekonominę infrastruktūrą, gamtos, kultūros paveldo objektus ir kultūros įstaigas, ir 1.1.2 uždaviniu pagerinti darbo jėgos judėjimo galimybes gerinant susisiekimo sistemas.

Efektro rodiklis: Vidutinio metinio nedarbo lygio (proc.) mažėjimas. 2014 m. vidutinis metinis nedarbo lygis Alytaus mieste siekė 12,9 proc. (2011 m. – 15,3). Planuojama, kad įgyvendinta tikslo veikla prisidės prie nedarbo lygio mažėjimo mieste ir 2022 m. pabaigoje sieks 12,2 proc.	12,2 (2022 m. pabaigoje)
Rezultato rodikliai - BIVP projektų veiklos dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veikloje. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus dalyvavę 110 asmenų, iš jų 22 dalyvių padėtis bus pagerėjusi darbo rinkoje (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: $22/110 \cdot 100$). - Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veikloje. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 110 asmenų, iš jų 15 dalyvių savanoriaus (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: $15/110 \cdot 100$). - Užimtų gyventojų skaičius 1 000-iui gyventojų. 2014 m. Alytuje buvo fiksuojamas 23 900 užimtų gyventojų skaičius (2014 m. Alytaus mieste gyveno 56 357 gyventojai), t. y. 1 000-iui gyventojų teko 424 užimti gyventojai. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje užimtųjų skaičius augs ir 1 000-iui gyventojų teks 431 užimtas	20 proc. (2022 m. pabaigoje planuojama) 13,6 proc. (2022 m. pabaigoje) 431 (2022 m. pabaigoje)



gyventojas. • Augantis išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 7 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas. 2011–2014 m. išduotų verslo liudijimų skaičius padidėjo 7,8 proc. proc., todėl iki 2022 m. planuojama, kad paaugs dar 7 proc. t. y. bus išduota ne mažiau kaip apie 2 590 verslo liudijimų Alytaus mieste. • Veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimas. 2015 m. pradžioje Alytaus mieste buvo fiksuojami 1 680 veikiančių ūkio subjektai. Planuojama, kad uždavinio veiklos prisidės prie veikiančių ūkio subjektų augimo ir 2022 m. bus fiksuojamas veikiančių ūkio subjektų skaičiaus 1,9 proc. augimas, t. y. 2022 m. pabaigoje veikiančių ūkio subjektų Alytaus mieste bus 1 712.	2 590 (2022 m. pabaigoje) 1 712 (2022 m. metų pabaigoje)
--	--

2.1. UŽDAVINYS.

SKATINTI DARBINGŲ NEAKTYVIŲ ASMENŲ DALYVAVIMĄ NEFORMALIOJE UŽIMTUMO INICIATYVOJE ALYTAUS MIESTE

Uždavinio įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnų, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, kad mieste išplėtotas viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų – sveikatos, socialinių paslaugų, švietimo, sporto ir pan. – tinklas: išplėtotas įstaigų tinklas suteikia galimybę užtikrinti neformalios užimtumo iniciatyvos įgyvendinimą.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) skatinti darbingų neaktyvių asmenų dalyvavimą neformalioje užimtumo iniciatyvoje Alytaus mieste, (2) suteikti galimybę darbingiems neaktyviems asmenims įgyti praktinių įgūdžių, (3) skatinti senjorus dalyvauti neformalioje užimtumo iniciatyvoje, užtikrinant bendradarbiavimą su kitomis vietos veiklos grupėmis. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja neformalios užimtumo iniciatyvos veiklą (1) ir tikslinę grupę (3), teikimą (2), todėl parinktas pirmasis (1) uždavinys.

Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:

• Užimtų gyventojų skaičius 1 000-iai gyventojų. 2014 m. Alytuje buvo fiksuojamas 23 900 užimtų gyventojų skaičius (2014 m. Alytaus mieste gyveno 56 357 gyventojai), t. y. 1 000-iai gyventojų teko 424 užimti gyventojai. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje užimtųjų skaičius augs ir 1 000-iai gyventojų teks 431 užimtas gyventojas	431 (2022 m. pabaigoje)
Produkto rodikliai: • BIVP projektų veiklos dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes); • projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius; • suorganizuotų gyventojų įsidarbinimo galimybes didinančių renginių skaičius	50 (2022 m. pabaigoje) 2 (2022 m. pabaigoje) 3

2.2. UŽDAVINYS.

UGDYTI VERSLUMO GEBĖJIMUS, STIPRINANČIUS ASMENS KONKURENCINGUMĄ DARBO RINKOJE

Uždavinio įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnų, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, kad augantis tiesioginių užsienio investicijų rodiklis atskleidžia perspektyvią Alytaus miesto situaciją darbo rinkos aspektu. Tai leidžia teigti, kad išvystyti verslumo gebėjimai Alytaus miesto darbingiems neaktyviems gyventojams leis konkuruoti dėl naujų ir esamų investicijų darbo rinkoje.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) ugdyti verslumo gebėjimus, stiprinančius asmens konkurencingumą darbo rinkoje, (2) skatinti verslumo gebėjimų ugdymą teikiant tarpininkavimo



paslaugas, (3) ugdyti verslumo gebėjimus, prisidedančius prie dirbančiųjų su verslo liudijimais ir individualios veiklos pažymėjimais augimo. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja verslumo gebėjimų ugdymo veiklą nurodant siauresnę veiklą (1) bei nurodant siauresnį rodiklį (2), todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.		
Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas: Augantis išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, kad 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 7 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas. 2011–2014 m. išduotų verslo liudijimų skaičius padidėjo 7,8 proc. proc., todėl iki 2022 m. planuojama, kad paaugs dar 7 proc., t. y. bus išduota ne mažiau kaip apie 2 590 verslo liudijimų Alytaus mieste.		2 590 (2022 m. pabaigoje)
Produkto rodikliai: - BIVP projektų veiklos dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes); - projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius; - suorganizuotų gyventojų verslumo gebėjimus didinančių renginių skaičius		35 2 4
2.3. UŽDAVINYS.		
UŽTIKRINTI NEFORMALIŲ UŽIMTUMO IR VERSLUMO INICIATYVŲ, SUSIJUSIŲ SU SOCIALINE ATSKIRTIMI, ĮGYVENDINIMO GALIMYBES ALYTAUS MIESTE SKATINANT SOCIALINĮ VERSLĄ		
Uždavinio įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, kad Alytaus mieste yra stiprios bendruomenės ir seniūnaitijos bei iniciatyvūs žmonės, siekiantys prisidėti prie mieste vyraujančių socialinių ir ekonominių problemų sprendimo. Tai leidžia teigti, kad Alytaus mieste yra potencialo socialinėms problemoms spręsti pasitelkiant skirtingus sektorius.		
Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) užtikrinti neformalios užimtumo ir verslumo iniciatyvos, susijusios su socialine atskirtimi, įgyvendinimo galimybes Alytaus mieste skatinant socialinį verslą, (2) užtikrinti tarpininkavimo ir priemonių įsigijimo paslaugą socialiniam verslui, (3) užtikrinti neformalios užimtumo ir verslumo iniciatyvos įgyvendinimą ir tęstinumą. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja neformalios iniciatyvos įgyvendinimo galimybę nurodant siauresnę veiklą (1 ir 2), todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.		
Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas: Veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimas. 2015 m. pradžioje Alytaus mieste buvo fiksuojama 1 680 veikiančių ūkio subjektų. Planuojama, kad uždavinio veikla prisidės prie veikiančių ūkio subjektų augimo ir 2022 m. bus fiksuojamas veikiančių ūkio subjektų skaičiaus 1,9 proc. augimas, t. y. 2022 m. pabaigoje veikiančių ūkio subjektų Alytaus mieste bus 1 712.		1 712 (2022 m. metų pabaigoje)
Produkto rodikliai: - BIVP projektų veiklos dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes); - projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO. skaičius; - suorganizuotų gyventojų įsidarbinimo galimybes didinančių renginių skaičius; - įgyvendinant BIVP projektų veiklą naujų sukurtų darbo vietų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veikloje - Naujų sukurtų veikiančių ūkio subjektų skaičius		25 2 1 3 2

4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS



Integruotumas ir novatoriškumas yra vieni svarbiausių Alytaus miesto vietos plėtros strategijos bruožų. Veiksmų planas, atspindintis pagrindinius Alytaus miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo žingsnius, pasižymi integruotumu ir novatoriškumu. Strategija siekiama susieti veiksmus su internacionalizavimu, o numatyta projektinė veikla yra pajėgi įsiliėti į ekonomikos augimo ir inovacijų procesus.

Alytaus miesto vietos plėtros strategija pasižymi integruotumu, t. y. į strategijos rengimą yra įtraukiami įvairūs sektoriai, jų nuomonės, pasiūlymai ir rekomendacijos dėl strategijos rengimo ir galimo jo įgyvendinimo. Bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų, verslas ir vietos valdžia buvo pagrindiniai sektoriai, prisidedantys prie strategijos rengimo ir veiksmų, kurie padėtų mažinti nedarbą ir didinti socialinę integraciją. Tai leido įvertinti skirtingus požiūrius ir kitokias galimybes bei priimti miestui tinkamiausius sprendimus. Vietos valdžios atstovų idėjos ir pasiūlymai pasižymėjo realiomis galimybėmis, siekiu planuojamus veiksmus susieti su kitomis programomis ir miestui aktualiais sprendimais. Bendruomenių ir nevyriausybinių organizacijų sektorius atskleidė realią situaciją, kurią išgyvena socialinėje atskirtyje esantys asmenys. Gauta tiesioginė informacija leido įvertinti planuojamų veiksmų naudą ir efektyvumą. Tuo tarpu verslo sektorius skatino tobulėti ir aiškiai identifikuoti nedarbo mažinimo priemonių žingsnius. Verslo sektoriaus dalyvavimas sustiprino veiksmų tęstinumo ir investicijų naudos svarbą. Skirtingų sektorių dalyvavimas tiek rengiant strategiją, tiek ją įgyvendinant suteikia vientisumo ir veiksmų harmonijos, atsižvelgti į turimus išteklius ir realias galimybes.

Skirtingų sektorių įtraukimas ir jų bendradarbiavimas leido užtikrinti principą „iš apačios į viršų“. Strategija yra orientuota ne į iš viršaus nuleistus sprendimus, o remiasi iš apačios kylančiomis iniciatyvomis, t. y. bendruomenės, kuri išgyvena problemas ir bando jas spręsti turimais ištekliais, balsu. Pažymėtina, kad pasitelkiant šį principą svarbus ir verslo vaidmuo, nes skirtingų struktūrų buvimas viename taške ir galimybė bendrai spręsti miestui aktualius klausimus užtikrina principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimą ir veiksmingumą.

Novatoriškumas Alytaus miesto vietos veiklos grupėje atsiskleidžia kaip naujų idėjų įgyvendinimas. Pažymėtina, kad ne visada naujausios idėjos yra efektyviausias tikslo pasiekimo būdas. Kartais tai, kas netiko vienoje srityje, gali tikti kitoje ir duoti laukiamų rezultatų. Kiekviena idėja gali būti perspektyvi ir duoti naudos, tačiau būtina įvertinti sociokultūrinę idėjos įgyvendinimo kontekstą. Šio konteksto žinojimas leidžia kitaip pamatyti naujas idėjas ir naują veiklą, todėl ir Alytaus miesto vietos plėtros strategija siekiama įgyvendinti Alytaus miestui naudingą veiklą. Pavyzdžiui, siekiama sukurti erdvę šeimoms, suteikiant galimybę užsiimti šeimų daržininkyste bei šeimos parko įrengimu. Tai ne tik suteiks užimtumą šeimoms, bet ir leis daugiau laiko praleisti drauge, kartu kurti, siekti bendrų tikslų ir dalintis gerąja patirtimi. Tai būtų viena inovatyviausių priemonių Lietuvoje ir sustiprintų tiek miesto, tiek visos Lietuvos šeimos įvaizdį.

Verta atkreipti dėmesį ir į tai, kad jau daugelį metų Europoje siekiama įgalinti socialinėje atskirtyje esančius asmenis ne piniginėmis išmokomis, bet augančių paslaugų skaičiumi ir jų kokybe, didėjančiomis visavertės integracijos galimybėmis ir lygių teisių užtikrinimu. Laikomasi požiūrio, kad neužtenka asmeniui suteikti finansinę paramą; jam taip pat reikalinga pagalba, kuria asmuo gebėtų spręsti problemas, atpažinti vidines galimybes ir jomis pasinaudoti. Tai suteikia galimybę socialinėje atskirtyje esančiam asmeniui savarankiškai pasirūpinti savo asmeniniu gyvenimu ir integruotis į visuomeninį gyvenimą. Šios priemonės ne tik mažina tiesioginių finansinių išmokų dydžius ir kiekius, bet ir prisideda prie aktyvesnės visuomenės kūrimo ir socialinės atskirties mažinimo bei socialinės integracijos didinimo.

Būtent į pastaruosius siekius yra orientuota ir Alytaus miesto vietos plėtros strategija. Šių siekių strategijoje siekiama pasitelkiant ne kokią nors vieną priemonę, tačiau į socialinių ir ekonominių problemų sprendimą integruojant keletą skirtingų priemonių (pvz., socialinių paslaugų plėtra, neformalaus profesinio mokymo(si) galimybės, savanorystės skatinimas, verslumo gebėjimų ugdymas). Tai taip pat užtikrina gerosios patirties perkėlimą bei sąsajas su internacionalizavimu, t.



y. problemos sprendimas pasitelkiant kitų šalių patirtis. Dėl to Alytaus miesto vietos plėtros strategiją galima laikyti tiek inovatyvia, tiek ir integruota.

Alytaus miesto vietos plėtros strategijoje numatyti veiksmai yra pajėgūs įsitraukti į ekonomikos augimo ir inovacijų procesus. Veiksmais siekiama prisidėti prie naujų darbo vietų kūrimo, skatinimo imtis veiklos ir būti aktyviu darbo rinkos dalyviu. Teigiami strategijos rezultatai sudarytų prielaidas mažėti išlaidas socialinėms pašalpoms, naujoms darbo vietoms kurti įvairiomis formomis – tai leistų užtikrinti didesnę Alytaus miesto gyventojų užimtumą ir įsitraukimą į darbo rinką.

Įgyvendinant strategiją, vietos projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, novatoriškumo principas įgyvendinamas mažinant informacinę izoliaciją, užtikrinant, jog projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vietos valdžios, bendruomenės atstovams. Tokiu būdu vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius ryšius, garantuos atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Inovatyvių vietos projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti skirtingų gyventojų, verslo, valdžios segmentų sąveiką, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vietos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkme. Bendradarbiavimo metu bus kuriami ir plėtojami įvairiausi veiklos efektyvinimo metodai, ieškoma bendrų sprendimų projektų įgyvendinimo efektyvumui užtikrinti, skatinamas atvirumas, siekiama visapusiško bendruomenės įsitraukimo. Projektų rezultatų sklaida bus užtikrinama remiantis visuotinio principu: informacija apie vietos veiklos grupės teritorijoje vykdytus projektus, pasitelkiant viešinimo veiklas, modernias informacines technologijas, bus prieinama visoje vietos veiklos grupės teritorijoje, nepriklausomai nuo socialinės padėties ir kt.

GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Alytaus miesto vietos plėtros strategija buvo parengta dalyvaujant Alytaus miesto bendruomenei. Miesto nevyriausybinę organizacijų, vietos ir verslo valdžios sektorių atstovų dalyvavimas rengiant strategiją buvo vienas esminių žingsnių identifikuojant problemas ir siekiant numatyti veiksmus, prisidedančius prie socialinės integracijos didinimo ir socialinės atskirties mažinimo.

Alytaus miesto vietos plėtros strategija buvo viešinama pasitelkus tokias formas kaip pranešimai spaudoje bei susitikimai-diskusijos su Alytaus miesto gyventojais, bendruomenių, nevyriausybinę organizacijų, verslo, taip pat ir kitų interesų grupių atstovais. 2015 m. lapkričio 9 d. buvo suorganizuotas pirmasis susitikimas-diskusija su vietos bendruomene bei priimtas sprendimas dėl tolimesnių susitikimų-diskusijų organizavimo. Susitikimo-diskusijos metu buvo numatytos bendruomenės įtraukimo į strategijos rengimą susitikimų-diskusijų datos bei nutarta, kad bendruomenė bus įtraukiama pasitelkus Alytaus miesto seniūnaitijas. Tokiu būdu siekiama kuo geriau išgirsti gyventojų balsą, suprasti ir identifikuoti tikrąsias problemas ir poreikius.

Lapkričio 11 dieną Alytaus miesto savivaldybės interneto portale (www.alytus.lt) buvo pavišinta informacija apie miesto vietos veiklos grupės rengiamą vietos plėtros strategiją bei planuojamus susitikimus-diskusijas su miesto bendruomene dėl šios strategijos. Taip pat siekiant pritraukti kuo daugiau gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinę organizacijų bei verslo ir vietos valdžios atstovų, 2015 m. lapkričio 11 d. informacija buvo pavišinta ir internetiniame naujienų portale www.dzukijainfo.lt.

Susitikimai-diskusijos su vietos bendruomene, nevyriausybiniomis organizacijomis, vietos valdžios ir verslo atstovais vyko pagal numatytą planą. Kiekvieno susitikimo metu buvo pristatoma rengiama strategija, nuveikti Alytaus miesto vietos veiklos grupės darbai bei akcentuojamas gyventojų ir kitų suinteresuotų atstovų indėlis į rengiamą strategiją ir nuomonės svarba. Susitikimams-diskusijoms moderavo Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorė Ingrida Raveikienė, VVG valdybos pirmininkas Vaclovas Gostautas. Susitikimų-diskusijų metu



buvo aptariama rengiama strategija, pristatoma galima finansuoti veikla, aktyviai diskutuojama dėl galimų projektų įgyvendinimo. Susirinkę dalyviai teikė savo idėjas, išsakė poreikius, kurių įgyvendinimas gali prisidėti prie Alytaus miesto didesnio patrauklumo sukūrimo bei didesnio gyventojų užimtumo užtikrinimo. Taip pat buvo formuojami rengiamos strategijos tikslai ir uždaviniai, tai užtikrino, kad būtų apsvarstyti visi alternatyvūs tikslai ir uždaviniai ir pasirinkti tinkamiausi jų įgyvendinimo būdai. Buvo nutarta, kad strategija turės du tikslus: (1) teikti socialines ir kitas paslaugas socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, užtikrinant šių paslaugų plėtrą ir prieinamumą Alytaus mieste; (2) užtikrinti neformalią užimtumo ir verslumo iniciatyvą, skatinant įsidarbinimo galimybes. Tikslai ir uždaviniai buvo formuluojami taip, kad neapribotų tikslinių grupių ir veiklos galimybių bei tiesiogiai prisidėtų prie nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo. Susitikimų-diskusijų data, laikas, vieta, dalyvių skaičius ir seniūnaitijos pavadinimas pristatomi 5.1 lentelėje.

5.1 lentelė. Bendruomenės įtraukimas į Alytaus miesto vietos plėtros strategijos rengimą

Data	Laikas	Vieta	Dalyvių skaičius	Dalyviai
2015-11-09	17.00 val.	Alytaus miesto bendruomenės centro posėdžių salė, Jaunimo g. 3	17	Seniūnaičiai, bendruomenės atstovai
2015-11-12	17.30 val.	Alytaus miesto socialinių paslaugų centro posėdžių salė, Naujoji g. 64, II aukštas	14	Likiškių, Putinų, Kalvos seniūnaitijų atstovai
2015-11-17	17.30 val.	Alytaus neįgaliųjų užimtumo dienos centro posėdžių salė, Vilties g. 34	16	Dainavos, Panemunės seniūnaitijų atstovai
2015-11-18	17.30 val.	Alytaus miesto bendruomenės centro posėdžių salė, Jaunimo g. 3	18	Jurgiškių, Volungės, Vidzgirio seniūnaitijų atstovai
2015-11-19	17.30 val.	Alytaus muzikos mokyklos posėdžių salė, Sporto g. 12	8	Jotvingių, Ulonų, Senamiesčio seniūnaitijų atstovai
2015-11-20	16.00 val.	Alytaus Piliakalnio progimnazijos aktų salė, Jiezo g. 1	18	Domantonių, Alyčio seniūnaitijų atstovai
2015-11-30	11.00 val.	Alytaus miesto savivaldybės posėdžių salė, Rotušės a. 4	19	Atstovai iš seniūnaitijų, įmonių, gyventojai
2015-12-16	17.30 val.	Alytaus miesto bendruomenės centro posėdžių salė, Jaunimo g. 3	18	Įmonių, savivaldybės atstovai
2015-12-17	11.00 val.	Alytaus miesto savivaldybės posėdžių salė, Rotušės a. 4	24	Nevyriausybinių organizacijų, savivaldybės atstovai

Įvykusių susitikimų-diskusijų apibendrinimas ir pagrindiniai rezultatai, prisidedantys prie strategijos rengimo ir tobulinimo, buvo aptarti laikraščio „Alytaus naujienos“ 2015 m. lapkričio 24 d. straipsnyje „Rengiama Alytaus miesto vietos plėtros strategija“. Straipsnyje pristatomi pagrindiniai gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių sektoriaus, vietos valdžios ir verslo atstovų pasiūlymai dėl strategijos rengimo ir miesto situacijos gerinimo Alytaus miesto vietos veiklos grupės galimybių kontekste. Taip pat straipsnyje gyventojai ir visi suinteresuoti asmenys buvo kviečiami dalyvauti susitikime dėl parengtos tarpinės strategijos. „Alytaus naujienų“ laikraščio 2015 m. gruodžio 10 d. straipsnyje „Kviečiame į viešą Alytaus miesto plėtros strategijos svarstymą“, gyventojai buvo informuoti apie parengtą strategijos projektą ir kviečiami į jo aptarimą.



2015 m. gruodžio 16 d. buvo suorganizuotas susitikimas su gyventojais ir visomis suinteresuotomis grupėmis. Susitikimui vadovavo Alytaus miesto vietos veiklos grupės valdybos pirmininkas Vaclovas Goštautas. Tarpinę strategiją pristatė UAB „Eurointegracijos projektai“ specialistė Agnė Dorelaitienė. Pristatant tarpinę strategiją, buvo detalčiau diskutuojama apie iškelto tikslus ir uždavinius bei veiksmus šiems tikslams ir uždaviniams pasiekti. Susitikimo metu gauta informacija buvo apdorota ir į ją buvo atsižvelgta koreguojant Alytaus miesto vietos plėtros strategiją.

Apie tai, kad strategija pakoreguota atsižvelgiant į pasiūlymus, Alytaus miesto gyventojai ir kitos suinteresuotos grupės buvo informuojami straipsnyje. Straipsnyje buvo atskleista pagrindinė veikla, kuria siekiama mažinti socialinę atskirtį ir didinti socialinę integraciją. Taip pat pristatomi ankstesni pasiūlymai, į kuriuos buvo atsižvelgta koreguojant strategiją bei pateikti argumentai, kodėl tam tikri pasiūlymai nebuvo priimti. Taip pat straipsnio pabaigoje gyventojai buvo kviečiami nurodyti kontaktiniams asmenims teikti pasiūlymus dėl strategijos koregavimo.

Gavus pasiūlymus, strategija buvo pakoreguota ir pristatyta radijo laidoje. Radijo laidoje buvo pristatoma parengta strategija, suformuoti strategijos tikslai ir uždaviniai, trumpai apibendrintas veiksmų planas.

Paskutiniai renginiai, skirti bendruomenei įtraukti, buvo suorganizuoti 2015 m. gruodžio 17 d. ir 2015 m. sausio 6 d. Susitikimų metu buvo pristatyta parengta strategija, pagrindiniai pasiūlymai dėl strategijos koregavimo, numatytų veiksmų naudingumas socialinės atskirties mažinimui. Renginio metu gauti pasiūlymai taip pat buvo užfiksuoti ir į juos atsižvelgta rengiant galutinį strategijos variantą.

Susitikimai-diskusijos su bendruomenės nariais buvo svarbus indėlis rengiant Alytaus miesto vietos plėtros strategiją. Šių susitikimų-diskusijų metu buvo galima sužinoti gyventojų poreikius, aktualias problemas bei jų iniciatyvą prisidėti prie sprendžiamų problemų. Taikytos viešinimo ir konsultavimo priemonės yra pakankamos Alytaus miesto vietos plėtros strategijai parengti, nes tai buvo tęstinis procesas viso projekto rengimo metu. Nebuvo apsiribojama tik susitikimais-diskusijomis; taip pat buvo rengiami straipsniai spaudoje bei suorganizuota radijo laida. Tad šios trys priemonės – susitikimai-diskusijos, straipsniai ir laida – leido užtikrinti bendruomenės įtraukimą į strategijos parengimą. Gauti pasiūlymai, komentarai buvo susisteminti, aptariami Alytaus miesto vietos veiklos grupėje, derinami su konsultantais.

6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	Šaltinis	Suma
1 TIKSLAS. TEIKTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, SKIRTAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANTIEMS ASMENIMS, UŽTIKRINANT ŠIŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ IR PRIEINAMUMĄ ALYTAUS MIESTE					
1.1.UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR SOCIOKULTŪRINIŲ PASLAUGŲ SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL NEGALIOS ESANTIEMS ASMENIMS PLĖTRĄ IR ĮVAIROVĘ.					
1.1.1. Socialinių paslaugų teikimas namuose socialinėje	Vykdytojų atrankos	2019	2022	ES struktūrinių fondų lėšos	7 862,50



atskirtyje dėl negalios esantiems darbingiems gyventojams Alytaus mieste ir tarpininkavimo užtikrinimas individualizuotų paslaugų teikimui	kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje			Valstybės biudžeto lėšos	1 387,50
				Savivaldybės lėšos	750,00
1.1.2. Negalią turinčių darbingų asmenų darbinis užimtumas nevyriausybinese, viešose ar verslo įmonėse	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2022	ES struktūrinių fondų lėšos	1 9656,25
				Valstybės biudžeto lėšos	3 468,75
				Savivaldybės lėšos	1 875,00
1.1.3. Relaksinių paslaugų, skirtų pagerinti darbingų neįgalųjų psichoemocinę būklę, plėtojimas	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	4 420,00
				Valstybės biudžeto lėšos	780,00
				Savivaldybės lėšos	425,00
1.1.4. Socialinio taksi ir asmeninio asistento paslaugos organizavimas ir teikimas darbingiems neįgaliesiems	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	7 854,00
				Valstybės biudžeto lėšos	1 386,00
				Savivaldybės lėšos	750,00
IŠ VISO				50615,00	
Iš jų				ES struktūrinių fondų lėšos	39 792,75
				Valstybės biudžeto lėšos	7 022,25
				Savivaldybės lėšos	3 800,00
1.2. UŽDAVINYS. TEIKTI SOCIALINĖS IR SOCIOKULTŪRINĖS PASLAUGAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL AMŽIAUS, TAUTYBĖS, SOCIALINĖS RIZIKOS IR (AR) SKURDO ESANTIEMS ASMENIMS, SIEKIAM PRISIDĖTI PRIE JŲ PSICHOEMOCINĖS BŪKLĖS PAGERINIMO					
1.2.1. Sociokultūrinių, laisvalaikio ir užimtumo veiklos, nukreiptos į darbingą jaunimą iš socialinės rizikos šeimų, socialinės rizikos ir	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7	2019	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	3 145,00
				Valstybės biudžeto lėšos	555,00



nepasiturinčias šeimas, organizavimas ir įgyvendinimas	skyriuje			Savivaldybės lėšos	300,00
1.2.2.Socialinės rizikos ir nepasiturinčių šeimų darbingų asmenų socialinių įgūdžių ugdymas	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	4 717,50
				Valstybės biudžeto lėšos	832,50
				Savivaldybės lėšos	450,00
1.2.3. Pagalbos sau per pagalbą kitiems grupių organizavimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems asmenims	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	4 715,80
				Valstybės biudžeto lėšos	832,20
				Savivaldybės lėšos	450,00
1.2.4. Psichologo ir mediatoriaus paslaugų teikimas socialinės rizikos, nukentėjusiems nuo smurto artimoje aplinkoje, prekybos žmonėmis aukoms, pabėgėliams, socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems asmenims	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2022	ES struktūrinių fondų lėšos	12580,00
				Valstybės biudžeto lėšos	2220,00
				Savivaldybės lėšos	1200,00
IŠ VISO				31998,00	
Iš jų				ES struktūrinių fondų lėšos	25158,30
				Valstybės biudžeto lėšos	4439,70
				Savivaldybės lėšos	2400,00
2 TIKSLAS. UŽTIKRINTI UŽIMTUMO IR NEFORMALIAJĄ VERSLUMO INICIATYVĄ, SKATINANT ĮSIDARBINIMO GALIMYBES					
2.1. UŽDAVINYS. SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ ASMENŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOJE ALYTAUS MIESTE					
2.1.1. Meninės krypties neformalus profesinis mokymas ir praktinių įgūdžių įgijimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems miesto gyventojams	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2020	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	5 763,00
				Valstybės biudžeto lėšos	1 017,00
				Savivaldybės lėšos	550,00
2.1.2. Bendruomeninių ryšių	Vykdytojų	2019	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	5 100,00



stiprinimas per darbingų neaktyvių asmenų neformalų švietimą ir darbo įgūdžių įgijimą	atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje			Valstybės biudžeto lėšos	900,00
				Savivaldybės lėšos	489,00
2.1.3. Neformalus švietimas (įskaitant neformalųjį profesinį mokymą) neaktyviems ir darbingiems asmenims skatinant savanorišką veiklą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	3 145,00
				Valstybės biudžeto lėšos	543,46
				Savivaldybės lėšos	300,00
IŠ VISO				17 807,46	
Iš jų				ES struktūrinių fondų lėšos	14 008,00
				Valstybės biudžeto lėšos	2 460,46
				Savivaldybės lėšos	1 339,00
2.2. UŽDAVINYS. UGDYTI VERSLUMO GEBĖJIMUS, STIPRINANČIUS ASMENS KONKURENCINGUMĄ DARBO RINKOJE					
2.2.1. Vyresnio amžiaus darbingų neaktyvių asmenų ir (ar) asmenų, kurių namų pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, verslumo gebėjimų skatinimas ir ugdymas	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2019	ES struktūrinių fondų lėšos	7 756,25
				Valstybės biudžeto lėšos	1 368,75
				Savivaldybės lėšos	875,00
2.2.2. Mentorystės skatinimas ir organizavimas, užtikrinantis verslo ar savarankiškos veiklos patirties neturinčių asmenų įgūdžių ugdymą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2019	ES struktūrinių fondų lėšos	5 100,00
				Valstybės biudžeto lėšos	900,00
				Savivaldybės lėšos	500,00
2.2.3. Jaunų darbingų neaktyvių asmenų verslumo gebėjimų ugdymas pasitelkiant savanorišką veiklą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2019	ES struktūrinių fondų lėšos	6 290,00
				Valstybės biudžeto lėšos	1 110,00
				Savivaldybės lėšos	600,00



2.2.4. Konsultacinė pagalba (verslo plano, paradvimų ir rinkodaros strategijos parengimas, kainodaros parengimas, viešinimo kompanijos plano sudarymas) ir darbinių priemonių įsigijimas verslo iniciatyvoms paremti neaktyviems darbingiems asmenims, asmenims, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo ribos, labai smulkų ir smulkų verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems darbingiems asmenims	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	50 235,00
				Valstybės biudžeto lėšos	8 865,00
				Privačios lėšos	4 800,00
2.2.5. Smulkaus ir itin smulkaus naujo įkurto verslo ir (ar) savarankišką veiklą pradėjusių asmenų bei besirengiančių pradėti verslą ar savarankišką veiklą gyventojų verslumo mokymai kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	10 615,65
				Valstybės biudžeto lėšos	1873,35
				Privačios lėšos	1012,50
2.2.6. Kūrybinių industrijų (informacinės technologijos, dizainas, reklama, video-, menai, fotografavimas ir kita) mamoms ir/ar tėčiams, išleistiems vaiko auginimo atostogų iki 3 metų, įgyvendinimas per naujo verslo kūrimą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2010	ES struktūrinių fondų lėšos	39119,55
				Valstybės biudžeto lėšos	6903,45
				Privačios lėšos	3900,00
IŠ VISO				151824,50	
Iš jų				ES struktūrinių fondų lėšos	119116,45
				Valstybės biudžeto lėšos	21020,55
				Savivaldybės lėšos	1 975,00
				Privačios lėšos	9712,50
2.3. UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI UŽIMTUMO IR NEFORMALIOS VERSLUMO					



INICIATYVOS, SUSIJUSIŲ SU SOCIALINE ATSKIRTIMI, ĮGYVENDINIMO GALIMYBES ALYTAUS MIESTE SKATINANT SOCIALINĮ VERSLĄ					
2.3.2. Laisvalaikio užimtumo paslaugų vystymas socialinėje atskirtyje esančiai šeimai, užtikrinant užimtumo ir neformalių verslumo iniciatyvos įgyvendinimą kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	ES struktūrinių fondų lėšos	8 256,90
				Valstybės biudžeto lėšos	1 457,10
				Savivaldybės lėšos	787,50
2.3.3. Savarankišką veiklą ar (ir) verslą pradedančių mamų (ar tėčių), išleistų vaiko auginimo atostogų iki vaikai sueis 3 metai, skatinimas ir įgyvendinimas kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2022	ES struktūrinių fondų lėšos	39 525,00
				Valstybės biudžeto lėšos	6 975,00
				Privačios lėšos	3787,50
2.3.4. Socialinio verslo kūrimo mokymai darbingiems bedarbiams ir neaktyviems asmenims bei socialinėje atskirtyje dėl skurdo esančioms šeimoms, užtikrinant užimtumą ir naujų verslumo iniciatyvų įgyvendinimą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2019	ES struktūrinių fondų lėšos	11 794,60
				Valstybės biudžeto lėšos	2 081,40
				Savivaldybės lėšos	1 125,00
2.3.5. Socialinių inovacijų skatinimas ir inicijavimas visuomenės aktyvumui didinti, įtraukiant socialinį kapitalą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2020	ES struktūrinių fondų lėšos	7 862,50
				Valstybės biudžeto lėšos	1 387,50
				Savivaldybės lėšos	750,00
IŠ VISO				85790,00	



	<i>Iš jų</i>	ES struktūrinių fondų lėšos	67 439,00
		Valstybės biudžeto lėšos	11 901,00
		Savivaldybės lėšos	2 662,50
		Privačios lėšos	3787,50

Strategijos administravimo lėšos	2018	2022	ES struktūrinių fondų lėšos	27219,99
			Valstybės biudžeto lėšos	4410,00
			Savivaldybės lėšos	3245,36

IŠ VISO		372910,31
ES struktūrinių fondų lėšos		292734,49
Valstybės biudžeto lėšos		51253,96
Savivaldybės lėšos		15421,86
Privačios lėšos		13500,00

7.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBĖS PASISKIRSTYMAS

Alytaus miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už parengtos strategijos įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, t. y. už tai, kad strategija būtų įgyvendinta laiku ir sklandžiai. Kiekviena veikla turi valdymo organą bei priskirtus darbuotojus/asmenis, kurie yra atsakingi už tiesioginį veiksmo įgyvendinimą.

Pagrindinės veiksmų grupės, už kurias yra atsakinga Alytaus miesto vietos veiklos grupė, yra įgyvendinimas, projektų atranka, strategijos koordinavimas ir stebėseną. Pagrindiniai Alytaus miesto vietos veiklos grupės valdymo organai: (1) Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas (aukščiausias vietos veiklos grupės organas); (2) Alytaus miesto vietos veiklos grupės valdyba arba kolegialus vietos veiklos grupės valdymo organas; (3) Alytaus miesto



vietos veiklos grupės administracijos direktorius (vienasmenis vietos veiklos grupės valdymo organas). Pastarieji valdymo organai bei priskirti darbuotojai yra atsakingi už Alytaus miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimą. Siekiant užtikrinti kokybišką ir efektyvų strategijos įgyvendinimą, bus priimti darbuotojai (projektų vadovas, finansininkas ir projekto koordinatorius pagal galimybes), kurie atliks jiems pavestas užduotis. Informacija apie pagrindines atsakomybės sritis, atsakingus vietos veiklos grupės valdymo organus ir darbuotojus, atsakingus už konkrečią veiklą, pateikiama 7.1.1 lentelėje.

7.1.1 lentelė. Alytaus miesto vietos veiklos grupės atsakomybės pasiskirstymas

Atsakomybių sritis	Alytaus VVG valdymo organas	Atsakingas darbuotojas
Strategijos administravimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius
Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranka	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Prioritetų suteikimas vietos plėtros projektams pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją	Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Kvietimo teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus parengimas ir paskelbimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai) Ekspertai-vertintojai
Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai) Projektų vykdytojai
Pasiekto stebėsenos rodiklio reikšmės (taip, kaip nurodyta stebėsenos rodiklių skaičiavimo aprašuose) duomenų registravimas ir apskaičiavimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Vietos plėtros strategijos ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Vietos plėtros strategijos ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Miesto VVG sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)
Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai)

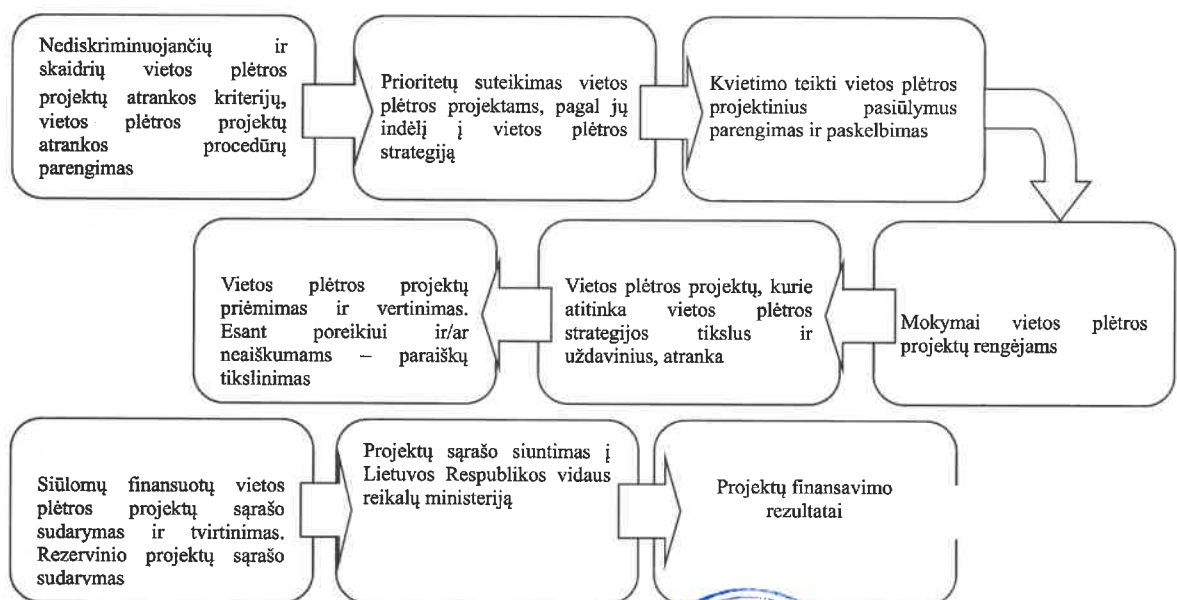


	administracijos direktorius	
Taisyklėse nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas	Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas; Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai) Projektų vykdytojai Ekspertai-vertintojai

7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI

Įgyvendinimo procedūra, kurios metu atrenkami veiksmai ir juos įgyvendinantys projektų vykdytojai, yra Alytaus miesto vietos veiklos grupės vienas pagrindinių uždavinių. Alytaus miesto vietos veiklos grupė turi užtikrinti, kad įgyvendinimo procedūra bus skaidri, nepažeis lygių teisių ir nediskriminuos. Veiksmai yra atrenkami pagal sudarytą veiksmų planą (numatytus veiksmo pradžios ir pabaigos metus), tuo tarpu juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūra susideda iš tam tikros veiksmų sekos (žiūrėti 7.2.1 pav.), kurios laikymasis prisideda prie skaidrių ir nediskriminuojančių atrankos kriterijų įgyvendinimo.

Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijus parengia Alytaus miesto vietos veiklos grupė. Vietos plėtros projektų atrankos kriterijus sudaro dvi kriterijų grupės: (1) administracinės atitikties bei (2) naudos ir kokybės (kriterijai aprašomi žemiau). Atrankos kriterijus ir vertinimo balus tvirtina visuotinis Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Kriterijais yra užtikrinama, kad vietos plėtros projektiniai pasiūlymai pagal atrankos kriterijus būtų atrenkami skaidriai, nediskriminuojamai, išvengiant interesų konflikto. Esant poreikiui, Alytaus miesto vietos veiklos grupė atrankos kriterijus gali derinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Atrankos kriterijai gali būti keičiami siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ir (arba) atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Tačiau paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos kriterijai nekeičiami.



7.2.1 pav. Veiksmų vykdytojų atrankos procedūros loginė schema



Alytaus miesto vietos veiklos grupė skelbia kvietimą teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti paskelbtas Alytaus miesto savivaldybės interneto portale. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose portaluose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.) siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Alytaus miesto vietos veiklos grupė užtikrina, kad informacija apie kvietimą atrankai bus vieša ir prieinama galimiems vietos plėtros projekto pareiškėjams ir visuomenei.

Kvietime turi būti nurodytos projektinių pasiūlymų teikimo sąlygos: vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų), planuojama skirti lėšų vietos plėtros projektams įgyvendinti suma (nustatoma pagal veiksmų planą), už kvietimą atsakingi asmenys, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projekto pasiūlymo teikimo. Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai neprieštarauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymui „Dėl Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ ir atitinka vietos plėtros strategijos konkretų uždavinį nurodant uždavinio veiksmus. Alytaus miesto vietos veiklos grupė skelbdama kvietimą atrankai vadovaujasi 1 priedu ir atitinka vietos plėtros strategijos konkretų uždavinį arba kelis uždavinius bei nurodytus veiksmus. Projektiniame pasiūlyme pateikto projekto trukmė yra neribojama. Projektinio pasiūlymo forma pateikiama 2 priede.

Alytaus miesto vietos veiklos grupė nustato vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos procedūras. Yra parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vietos plėtros projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų teikimo Alytaus miesto vietos veiklos grupės valdymo organui tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Rengdama atrankos procedūras, Alytaus miesto vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros nekeičiamos.

Alytaus miesto vietos veiklos grupė, atsižvelgdama į veiksmų planą, kalendorinių metų ketvirtąjį ketvirtį skelbia projektinių pasiūlymų atrankos konkursą. Kvietimas parengiamas pagal veiksmų plano uždavinius ir veiksmus bei skiriamą finansavimą. Alytaus miesto vietos veiklos grupė pagal kiekvienam veiksmui numatytas lėšas adekvačiai paskirsto lėšas kiekvieniems metams. Netaikomi apribojimai veiksmų pasirinkimui, t. y. tam pačiam veiksmui gali būti skelbiami keletas kvietimų skirtingais metais.

Jeigu veiksmų plane nenumatyta kitaip, galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai – viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo Alytaus mieste. Galimi projektinių pasiūlymų partneriai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo Alytaus mieste ar su Alytaus miestu besiribojančioje teritorijoje.

Alytaus miesto vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriamos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, Valstybės biudžeto lėšos bei savivaldybės lėšos. Tačiau prie kiekvieno projekto jo vykdytojas gali prisidėti privačiomis lėšomis. Privačios lėšos tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų. Pareiškėjams, kurie teikdami paraišką užtikrina, kad prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų, yra skiriami papildomi balai. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuoti projekto išlaidų dalimi.

Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti įskaitomas:



- Projekto veiklą vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklą dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalųjį Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį.
- Projekto veiklą vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir (ar) apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą.
- Projekto veiklos dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veikloje, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklos, atitinkančios gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą teikti projektinius pasiūlymus, Alytaus miesto vietos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vietos plėtros projektų rengėjams. Alytaus miesto vietos veiklos grupė gali skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vietos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškiai nurodoma, kad priimami vietos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vietos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Gauti projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojamai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus surenka įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), vertina Alytaus miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlymų vertintojų grupę sudaro keturi ekspertai: vienas Alytaus miesto vietos veiklos grupės narys (tačiau negali būti Alytaus miesto visuotinio narių susirinkimo ar kolegialaus organo nariu), vienas ekspertas, atstovaujantis bendruomenėms ir (arba) nevyriausybiniam sektoriui, vienas – vietos valdžios sektoriui, vienas – verslo sektoriui. Ekspertams taikomi išsilavinimo kriterijai (turėti aukštąjį išsilavinimą) ir turėti patirties įgyvendinant projektus, susijusius su socialine veikla. Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Alytaus miesto vietos veiklos grupė užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Alytaus miesto vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vertinant pateiktus projektinius pasiūlymus, Alytaus miesto vietos veiklos grupė gali atlikti vietos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Alytaus miesto vietos veiklos grupė praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolai, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Alytaus miesto vietos veiklos grupės valdymo organui (Alytaus miesto vietos veiklos visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus:

- administracinės atitikties vertinimą;
- naudos ir kokybės vertinimą. Vietos plėtros projektų nauda ir kokybė vertinama balais.

Administracinės atitikties vertinimo metu vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t. y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas. Jeigu projektinis pasiūlymas nėra atmetamas, vertinamas atitikimas nustatytiems naudos ir kokybės kriterijams.



Naudos ir kokybės vertinimo etapas. Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinius kriterijus, vertinama projekcinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Toliau pateikiama naudos ir kokybės vertinimo kriterijų lentelė, kuri gali būti papildoma ir koreguojama, atsižvelgiant į pakitusius teisės aktus ar pasikeitusią socialinę, demografinę ir ekonominę situaciją bei kitas miesto aktualijas (žiūrėti 7.2.2 lentelę). Galutinius naudos ir kokybės vertinimo kriterijus tvirtina Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas.

7.2.2 lentelė. Projekcinio pasiūlymo naudos ir kokybės vertinimo kriterijai ir balai (rekomendaciniai)

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijai	Maksimalus galimų balų skaičius	Rekomenduojamos balų ribos	Skiriamas balas
1.	VIETOS PLĖTROS PROJEKTO NAUDOS IR REZULTATŲ PAGRĮSTUMAS			
1.1.	Vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus • atitinka • neatitinka	5	5 0	
1.2.	Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų: • nepažeidžia • pažeidžia	5	5 0	
1.3.	Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Alytaus miesto vietos veiklos grupės veiklos teritorijoje: • taip • ne	5	5 0	
1.4.	Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
1.5.	Pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
1.6.	Pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
1.7.	Pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus	5		



	vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai: - pagrįsta - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta		5 3 0	
1.8.	Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų: - taip - ne	5	5 0	
2.	PROJEKTO NAUDOS IR REZULTATŲ PAGRISTUMAS			
2.1	Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti: - Pagrįsta ir reali - Iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
2.2.	Vietos plėtros projektų prisidėjimo prie vietos plėtros strategijoje numatytų rodiklių pasiekimo pagrįstumas: - pagrįsta ir reali - Iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.	VIETOS PLĖTROS PROJEKTO VEIKSMŲ PAGRISTUMAS, IŠDĖSTYMAS LAIKE, ATSAKOMYBĖS UŽ VIETOS PLĖTROS PROJEKTO ĮGYVENDINIMĄ PASISKIRSTYMAS, PAJĖGUMAS ĮGYVENDINTI VIETOS PLĖTROS PROJEKTĄ			
3.1.	Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas ir realumas: - pagrįsta ir realu - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.2.	Vietos plėtros projekto veiksmų išdėstymo laike pagrįstumas: - visiškai pagrįsta - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.3.	Vietos plėtros projekto atsakomybių už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymo realumas: - visiškai realu - iš dalies realu - nerealu	5	5 3 0	
3.4.	Vietos plėtros projektą įgyvendinančios organizacijos pajėgumas (kvalifikacija, išsilavinimas, darbo patirtys) vykdyti projektą:	5		



	• visiškai pakankami • iš dalies pakankami • nepakankami		5 3 0	
4.	Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių: • 10 ir daugiau • 8–9 • 5–7 • 0–4	5	5 3 2 0	
5.	Vietos plėtros projektas yra orientuotas į tikslinę grupę (socialinę atskirtį patiriančius asmenis, nedirbanti ir nestudijuojanti ir nesimokanti jaunimą, bedarbius): • Orientuotas į tikslinę grupę • Neorientuotas į tikslinę grupę	5	5 0	
6.	Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti: • Pagrįsta ir reali • Iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
7.	Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama: • Daugiau negu 7,5 proc. • 7,5 proc. • Iki 7,5 proc.	5	5 3 0	
8.	Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais): • 2 ir daugiau partnerių • 1 partneris • Partneris (-iai) projekte nenumatyta	5	5 3 0	
9.	Įgyvendinant projektą planuojama bendradarbiauti su kitomis vietos veiklos grupėmis: • Taip • Ne	2	2 0	
10.	Į projektą planuojama įtraukti pabėgėlius: • 5 ir daugiau • Nuo 1 iki 4 • Neplanuojama įtraukti pabėgėlius	3	3 2 0	
Balų suma		100	42	

Didžiausia galima vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 100. Mažiausia privaloma vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 42. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai, apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip 42, ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip 42 balus, nefinansuojami. Likę tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, jis sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Alytaus miesto vietos veiklos grupė sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą. Rezervinį sąrašą tvirtina Alytaus miesto vietos veiklos grupės kolegialus valdymo organas ar kitas turintis atitinkamus įgaliojimus organas.



Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusia organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų. Vertinant projektinių pasiūlymų administracinę atitiktį, projektinis pasiūlymas turi atitikti kiekvieną iš pateiktų kriterijų. Jeigu neatitinkama bent vienam kriterijui (po papildymo ir paaiškinimo), projektinis pasiūlymas yra atmetamas.

Jei pateikti projektiniai pasiūlymai pagal turinį ir prioritetą yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 kalendorinių dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius, atsižvelgdamas į gautų projektinių pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą pratęsti iki 10 darbo dienų. Alytaus miesto vietos veiklos grupės užtikrina vietos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, gyvenamosios vietos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu ir tokių sprendimų motyvus. Alytaus miesto vietos veiklos grupė per 10 dienų raštu informuoja vietos plėtros projekto vykdytojus apie visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu, nurodymą sprendimų priėmimo priežastis.

Pirmojo kvietimo siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Alytaus miesto vietos veiklos grupės sąraše esančių vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais pateikiamas ministerijai per 12 mėnesių nuo vietos plėtros strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda dėl nuo Alytaus miesto vietos veiklos grupės nepriklausančių aplinkybių, kurių miesto vietos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti.

7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Alytaus miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už Alytaus miesto vietos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną. Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėseną būtų vykdoma, pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką (žiūrėti 7.3.1 lentelę). Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą.

7.3.1 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo priežiūros institucinė struktūra, funkcijos

Institucinis lygmuo	Pagrindinės funkcijos
Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos tvirtinimas
Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius	Vietos plėtros strategijos priežiūros organizavimas ir užtikrinimas
Įdarbintas darbuotojas (projekto vadovas)	Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos parengimas Bendravimas su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

Alytaus miesto vietos plėtros strategijos projektu vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių



priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia atsakingam darbuotojui iki einamųjų metų sausio 15 d. Informacija yra pateikiama pagal Alytaus miesto vietos veiklos grupės (įdarbinto darbuotojo ir Alytaus miesto vietos veiklos grupės administracijos direktorius) parengtą ir nustatytą formą, kurioje numatytas aiškus pateikiamos informacijos turinys.

Įdarbintas darbuotojas (kuris ir yra atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą) kartą per metus rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė ir galutinė ataskaitos yra tvirtinamos Alytaus miesto vietos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 3 priede ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse.

Įdarbintas darbuotojas iki einamųjų metų balandžio 1 d. pateikia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento (visuotinio Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) kopiją.

Įgyvendinus strategiją, įdarbintas darbuotojas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento (visuotinio Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) kopiją Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Projekto vadovas bendrauja su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu. Alytaus miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas lentelėje (žiūrėti 7.3.2 lentelę).

7.3.2 lentelė. Alytaus miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas

Nr.	Darbo etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija, reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinei priežiūrai ataskaitai parengti	iki einamųjų metų sausio 15 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą
2.	Metinės/galutinės ataskaitos parengimas	iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	–
3.	Metinės/galutinės ataskaitos tvirtinimas	iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros	Įdarbintas darbuotojas	Vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba



		strategijos įgyvendinimo pabaigos		kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai	iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija	visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Alytaus miesto vietos veiklos grupė gali inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Alytaus miesto vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti tvirtinami visuotiniame Alytaus miesto vietos veiklos grupės narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Patvirtinti Alytaus miesto vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

Alytaus miesto vietos veiklos grupė inicijuoja vietos plėtros strategijos pokyčius esant šioms sąlygoms: (1) būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų; (2) būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių; (3) būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius; (4) būtina patikslinti vietos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

Alytaus miesto vietos veiklos grupė, norėdama keisti vietos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti Lietuvos Reikalų vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

Lietuvos Reikalų vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, per 10 darbo dienas pateikia jį Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 10 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo pakeisti strategiją. Komitetas priimdamas sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją įvertina, ar atlikus tokį pakeitimą vietos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietos plėtros strategijos pakeitimų vietos veiklos grupė negalės pasiekti vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo ir tolesnis vietos plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietos veiklos grupės prašymą leisti keisti vietos plėtros strategiją gali: patenkinti; patenkinti iš dalies arba su tam tikromis sąlygomis; atmesti.

Priėmus sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją, Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietos plėtros sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo



dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Alytaus miesto vietos veiklos grupę apie priimtą sprendimą.



1. TIKSLAS, TEIKTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, SKIRTAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANTIEMS ASMENIMS, UŽTIKRINANT ŠIŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ IR PRIEINAMUMĄ ALYTAUS MIESTE

1.1. UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI SOCIALINIŲ IR SOCIOKULTŪRINIŲ PASLAUGŲ SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL NEGALIOS ESANTIEMS ASMENIMS, PLĖTRĄ IR ĮVAIROVĘ.

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS	20 16	20 17	2018	2019	2020	2021	2022
1.1.1. Socialinių paslaugų teikimas namuose socialinėje atskirtyje dėl negalios esantiems darbingiems gyventojams Alytaus mieste ir tarpininkavimo užtikrinimas individualizuotų paslaugų teikimui	Savivaldybės biudžeto lėšos				187,5	187,5	187,5	187,5
	Valstybės biudžeto lėšos				346,88	346,88	346,88	346,88
	Kitos viešosios lėšos							
	Privacios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				1965,63	1965,63	1965,63	1965,63
	Iš viso				2 500,00	2 500,00	2 500,00	2 500,00
1.1.2. Negalią turinčių asmenų darbinis užimtumas nevyriausybinese,	Savivaldybės biudžeto lėšos			375	375	375	375	375
	Valstybės biudžeto lėšos			693,75	693,75	693,75	693,75	693,75
	Kitos							



viešose ar verslo įmonėse	viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			3931,25	3931,25	3931,25	3931,25	3931,25
	Iš viso			5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
1.1.3. Relaksinių paslaugų, skirtų pagerinti darbingų neįgaliųjų psichoemocinę būklę, plėtojimas	Savivaldybės biudžeto lėšos				212	213		
	Valstybės biudžeto lėšos				390	390		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				2 210	2 210		
	Iš viso				2 812,00	2 813,00		
1.1.4. Socialinio taksi ir asmeninio asistento paslaugos organizavimas ir teikimas darbingiems neįgaliesiems	Savivaldybės biudžeto lėšos				250	250	250	
	Valstybės biudžeto lėšos				462	462	462	



	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				2 618	2 618	2 618	
	Iš viso				3 330,00	3 330,00	3 330,00	

1.2. UŽDAVINYS. TEIKTI SOCIALINĖS IR SOCIOKULTŪRINĖS PASLAUGAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE DĖL AMŽIAUS, TAUTYBĖS, SOCIALINĖS RIZIKOS IR (AR) SKURDO ESANTIEMS ASMENIMS, SIEKIANČIAMS PRISIDĖTI PRIE JŲ PSICHOEMOCINĖS BŪKLĖS PAGERINIMO

1.2.1. Sociokultūrinės, laisvalaikio ir užimtumo veiklos, nukreiptos į darbingą jaunimą iš socialinės rizikos šeimų, socialinės rizikos ir nepasiturinčias šeimas, organizavimas ir įgyvendinimas	Savivaldybės biudžeto lėšos				150	150		
	Valstybės biudžeto lėšos				277,50	277,50		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				1572,50	1572,50		
	Iš viso				2 000,00	2 000,00		
1.2.2.	Socialinės	Savivaldybės			150	150	150	



rizikos nepasiturinčių šeimų darbingų asmenų socialinių įgūdžių ugdymas	biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				277,50	277,50	277,50	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				1572,50	1572,50	1572,50	
	Iš viso				2 000,00	2 000,00	2 000,00	
1.2.3. Pagalbos sau per pagalbą kitiems grupių organizavimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems asmenims	Savivaldybės biudžeto lėšos			112,50	112,50	112,50	112,50	
	Valstybės biudžeto lėšos			208,05	208,05	208,05	208,05	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			1178,95	1178,95	1178,95	1178,95	
	Iš viso			1499,50	1499,50	1499,50	1499,50	



1.2.4. Psichologo ir mediatoriaus paslaugų teikimas socialinės rizikos, nukentėjusiems nuo smurto artimoje aplinkoje, prekybos žmonėmis aukoms, pabėgėliams, socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems asmenims	Savivaldybės biudžeto lėšos				300	300	300	300
	Valstybės biudžeto lėšos				555	555	555	555
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				3145	3145	3145	3145
	Iš viso				4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00

2 TIKSLAS. UŽTIKRINTI UŽIMTUMO IR NEFORMALIAS VERSLUMO INICIATYVIAS, SKATINANT ĮSIDARBINIMO GALIMYBES

2.1. UŽDAVINYS. SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ ASMENŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOSE ALYTAUS MIESTE

2.1.1. Meninės krypties neformalus profesinis mokymas ir praktinių įgūdžių įgijimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems miesto gyventojams	Savivaldybės biudžeto lėšos					275,00	275,00	
	Valstybės biudžeto lėšos					508,50	508,50	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų					2881,50	2881,50	



	lėšos							
	Iš viso					3665,00	3665,00	
2.1.2. Bendruomeninių ryšių stiprinimas per darbinių neaktyvių asmenų neformalų švietimą ir darbo įgūdžių įgijimą	Savivaldybės biudžeto lėšos				163,00	163,00	163,00	
	Valstybės biudžeto lėšos				300,00	300,00	300,00	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				1700,00	1700,00	1700,00	
	Iš viso				2163,00	2163,00	2163,00	
2.1.3. Neformalus švietimas (įskaitant neformalųjį profesinį mokymą) neaktyviems ir darbingiems asmenims skatinant savanorišką veiklą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Savivaldybės biudžeto lėšos				150	150		
	Valstybės biudžeto lėšos				271,73	271,73		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos				1572,50	1572,50		



	struktūrinių fondų lėšos							
	Iš viso				1994,23	1994,23		
2.2. UŽDAVINYS. UGDYTI VERSLUMO GEBĖJIMUS, STIPRINANČIUS ASMENS KONKURENCINGUMĄ DARBO RINKOJE								
2.2.1. Vyresnio amžiaus darbingų neaktyvių asmenų ir (ar) asmenų, kurių namų pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, verslumo gebėjimų skatinimas ir ugdymas	Savivaldybės biudžeto lėšos				875,00			
	Valstybės biudžeto lėšos				1368,75			
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				7756,25			
	Iš viso				10000,00			
2.2.2. Mentorstės skatinimas ir organizavimas, užtikrinantis verslo ar savarankiškos veiklos patirties neturinčių asmenų įgūdžių ugdymą	Savivaldybės biudžeto lėšos			250,00	250,00			
	Valstybės biudžeto lėšos			450	450			
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos							



	lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			2550	2550			
	Iš viso			3250,00	3 250,00			
2.2.3. Jaunų darbingų neaktyvių asmenų verslumo gebėjimų ugdymas pasitelkiant savanorišką veiklą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Savivaldybės biudžeto lėšos			300,00	300,00			
	Valstybės biudžeto lėšos			555	555			
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			3 145,00	3 145,00			
	Iš viso			4 000,00	4 000,00			
2.2.4. Konsultacinė pagalba (verslo plano, pardavimų ir rinkodaros strategijos parengimas, kainodaros parengimas, viešinimo	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos			2955	2955	2955		
	Kitos viešosios lėšos							



kompanijos plano sudarymas) ir darbinių priemonių įsigijimas verslo iniciatyvai paremti neaktyviems darbingiems asmenims, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo ribos, labai smulkų ir smulkų verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems darbingiems asmenims	Privatios lėšos			1 600,00	1 600,00	1 600,00		
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			16745	16745	16745		
	Iš viso			21 300,00	21 300,00	21 300,00		
2.2.5. Smulkaus ir itin smulkaus naujai įsikūrusio verslo ir (ar) savarankišką veiklą pradėjusių asmenų bei besirengiančių pradėti verslą ar savarankišką veiklą gyventojų verslumo mokymai kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos			624,45	624,45	624,45		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos			337,50	337,50	337,50		
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			3538,55	3538,55	3538,55		
	Iš viso			4500,50	4500,50	4500,50		



2.2.6. Kūrybinių industrijų (informacinės technologijos, dizainas, reklama, video-, menai, fotografavimas ir kita) mamoms ir/ar tėčiams, išleistiems vaiko auginimo atostogų iki 3 metų, įgyvendinimas per naujo verslo kūrimą	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos			2301,15	2301,15	2301,15		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos			1300	1300	1300		
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			13039,85	13039,85	13039,85		
	Iš viso			16641,00	16641,00	16641,00		
2.3. UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI UŽIMTUMO IR NEFORMALIOS VERSLUMO INICIATYVOS, SUSIJUSIŲ SU SOCIALINE ATSKIRTIMI, ĮGYVENDINIMO GALIMYBES ALYTAUS MIESTE SKATINANT SOCIALINĮ VERSLĄ								
2.3.2. Laisvalaikio užimtumo paslaugų vystymas socialinėje atskirtyje esančiai	Savivaldybės biudžeto lėšos				262,50	262,50	262,50	
	Valstybės				485,70	485,70	485,70	



šeimai, užtikrinant užimtumo ir neformalių verslumo iniciatyvų įgyvendinimą kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				2752,30	2752,30	2752,30	
	Iš viso				3500,50	3500,50	3500,50	
2.3.3. Savarankišką veiklą ar (ir) verslą pradedančių mamų (ar tėčių), esančių vaiko auginimo atostogose iki vaiko suais 3 metai, skatinimas ir įgyvendinimas kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				1743,75	1743,75	1743,75	1743,75
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				946,88	946,88	946,88	946,86
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				9881,25	9881,25	9881,25	9881,25
	Iš viso				12571,88	12571,88	12571,88	12571,86
2.3.4. Socialinio verslo kūrimo mokymai darbingiems	Savivaldybės biudžeto lėšos			562,50	562,50			
	Valstybės			1040,70	1040,70			



bedarbiams ir neaktyviems asmenims bei socialinėje atskirtyje dėl skurdo esančioms šeimoms, užtikrinant užimtumą ir naujų verslumo iniciatyvų įgyvendinimą	biudžeto lėšos							
	Kitos							
	viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			5897,30	5897,30			
	Iš viso			7 500,50	7 500,50			
2.3.5. Socialinių inovacijų skatinimas ir inicijavimas visuomenės aktyvumui didinti, įtraukiant socialinį kapitalą	Savivaldybės biudžeto lėšos				375,00	375,00		
	Valstybės biudžeto lėšos				693,75	693,75		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos				3931,25	3931,25		
	Iš viso				5000,00	5000,00		
	Savivaldybės biudžeto lėšos			650,00	650,00	650,00	650,00	645,36



	Valstybės biudžeto lėšos			882,00	882,00	882,00	882,00	882,00
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos							
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			5000,00	5000,00	6000,00	6219,99	5000,00
	Iš viso			6532,00	6532,00	7532,00	7751,99	6527,36
Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti	Savivaldybės biudžeto lėšos			2250,00	5325,00	3613,50	2725,50	1507,86
	Valstybės biudžeto lėšos			9710,10	16882,65	13976,71	6463,12	4221,38
	Kitos viešosios lėšos			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Privatios lėšos			3237,50	4184,38	4184,38	946,88	946,86
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos			55025,90	95703,08	80236,02	37846,37	23923,12
	Iš viso			70223,50	122095,11	102010,61	47981,87	30599,22



8.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

Iš viso strategijai reikalinga suma Iš jos:	472010,31
Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	292734,49
Veiksmų įgyvendinimui	265514,50
Administravimui	27219,99
Valstybės biudžeto lėšos	51253,96
Veiksmų įgyvendinimui	46843,96
Administravimui	4 410,00
Savivaldybės lėšos	15421,86
Veiksmų įgyvendinimui	12176,50
Administravimui	3 245,36
Privačios lėšos	13500,00
Veiksmų įgyvendinimui	13500,00



PRIEDAI

Alytaus miesto vietos plėtros strategijos
1 priedas

(Kvietimo teikti bendruomenių vietos plėtros projektinius pasiūlymus forma)

(Miesto VVG pavadinimas)

(Miesto VVG adresas)

KVIETIMAS TEIKTI BENDRUOMENIŲ VIETOS PLĖTROS PROJEKTINIUS PASIŪLYMUS

(Miesto VVG pavadinimas)

1.	Vietos plėtros strategijos pavadinimas	
2.	Vietos plėtros strategijos teritorija	
3.	Vietos plėtros strategijos tikslas	
4.	Vietos plėtros strategijos uždavinys, veiksmas (-ai)	
5.	Preliminarus vietos plėtros projekto biudžetas	
6.	Tinkami vietos plėtros projektinių pasiūlymų teikėjai	
7.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų pateikimo būdas ir tvarka	
8.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų rinkimo laikotarpis	
9.	Kita informacija	



(Bendruomenių inicijuotos vietos plėtros projektinio pasiūlymo forma)

(pareiškėjo pavadinimas)

BENDRUOMENIŲ INICIJUOTOS VIETOS PLĖTROS PROJEKTINIS PASIŪLYMAS

Nr. _____
(data)

1. Preliminarus bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projekto (toliau – projektas) pavadinimas	<i>Rekomenduojama projekto pavadinimą pasirinkti trumpą ir aiškų, nusakantį projekto idėją, nevarojant įstaigų ar organizacijų pavadinimų. (Galimas simbolių skaičius – 150)</i>
--	--

Pareiškėjo duomenys

2.1. Pareiškėjo rekvizitai	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	
2.2. Pareiškėjo kontaktiniai duomenys	Adresas	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	
2.3. Projekto vadovas / atsakingas asmuo	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	
2.4. Kontaktinis asmuo	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	

3. Duomenys apie projekto partnerį

Ar projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais)?	☐ taip ☐ ne (jeigu pažymima „ne“, kita lentelė nepildoma)
---	--

Partnerio Nr. ...rekvizitai	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	

4. Projekto aprašymas (santrauka)



4.1. Trumpas projekto esmės aprašymas
<i>(Nurodyti, kokia problema sprendžiama, kokios priežastys nulėmė projekto įgyvendinimą, nurodyti projekto tikslą ir aprašyti, kaip jis susijęs su 8.6.1-ESFA-V-911 priemonės „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ (toliau – priemonė) tikslu. Trumpai aprašyti, kokios projekto veiklos rūšys bus įgyvendinamos ir pagrįsti, kaip jos susijusios su Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodytomis veiklos rūšimis. Trumpai aprašyti siekiamus projekto rezultatus, nurodyti, kokiai tikslinei grupei skirtas projektas, pateikti kitą svarbią informaciją (galimas simbolių skaičius – 1000)</i>
4.2. Projekto atitiktis Veiksmų programos, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. C(2014)6397 (toliau – Veiksmų programa), nuostatomis
<i>(Trumpai aprašyti, kaip projektas prisidės siekiant Veiksmų programos 8 prioriteto – Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu – 8.6 investicinio prioriteto – BIVP strategijų įgyvendinimo 8.6.1 konkretaus uždavinio pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius, rezultatus)</i>
4.3. Projekto atitiktis vietos plėtros strategijai
<i>(Nurodyti vietos plėtros strategiją, vietos plėtros strategijos teritoriją, tikslą, uždavinį ir veiksmą (-us), kuriems įgyvendinti skirtas projektas ir pagrįsti, kaip projektas atitinka nurodytus aspektus. Taip pat nurodyti, prie kokių, vietos plėtros strategijoje numatytų, rezultatų ir produktų rodiklių pasiekimo prisidės projektas.)</i>
4.4. Projekto parengtumas ir atitiktis projektų parengtumo sąlygoms, nustatytoms projektų finansavimo sąlygų apraše)
<i>(Jei Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše numatyti projektų parengtumo reikalavimai, nurodyti, kaip projektas juos atitinka. Taip pat nurodyti kitus iki vietos plėtros projekto pasiūlymo pateikimo atliktus parengiamuosius projekto darbus bei darbus, kurie bus atlikti iki projekto paraiškos pateikimo įgyvendinančiajai institucijai (galimas simbolių skaičius – 600)</i>

5. Projekto tikslas, uždavinys (-iai), veikla (-os), fiziniai rodikliai

Projekto tikslas: <i>(Nurodomas projekto tikslas. Galimas simbolių skaičius – 300. Nurodyti privaloma.)</i>			
Projekto uždaviniai	Planuojamos projekto veiklos pavadinimas	Planuojamos projekto veiklos aprašymas	Fiziniai rodikliai
<i>Detalizuojamas projekto tikslas per aprašomus uždavinius. Kiekvienas uždavinys nurodomas atskiroje eilutėje. Tikslui pasiekti negali būti numatomi daugiau kaip trys uždaviniai.</i>	<i>Nurodomos projekto veiklos rūšys. Kiekviena veikla nurodoma atskiroje eilutėje. Galimas simbolių skaičius – 400. Nurodyti privaloma. Prie vieno projekto uždavinio galima nurodyti ir kelias planuojamas projekto veiklos rūšis, bet ne daugiau kaip</i>	<i>Aprašoma kiekviena projekto veikla, ją pagrindžiant ir nurodant atitiktį bent vienai veiklai, nurodytai Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projektų finansavimo sąlygų apraše. Galimas simbolių skaičius – 10 000.</i>	<i>Nurodomi fizinių rodiklių pavadinimai, siektinos reikšmės ir mato vienetai. Vienai veiklai nurodomas vienas rodiklis. Galimas simbolių skaičius – 220.</i>



Galimas simbolių skaičius – 450. Nurodyti privaloma.	penkias.		
1.			
2.			
...			

6. Stebėsenos rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio matavimo vnt.	Planuojama rodiklio reikšmė
Produkto rodikliai		
Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos <u>produkto rodikliai</u> , prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.	Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz.: dalyvių, projektų skaičius ir pan.	Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.
Rezultato rodikliai		
Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos <u>rezultato rodikliai</u> , prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.	Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz., procentas (proc.).	Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.

Visoje lentelėje galimas įrašyti maksimalus simbolių skaičius – 1000.

7. Preliminarus projekto biudžetas

Išlaidų kategorijos Nr.	Išlaidų kategorijos pavadinimas	Planuojama projekto išlaidų suma, Eur	Išlaidų pagrindimas, priskyrimas projekto veiklos rūšims, nurodytoms 5 punkte
7.1.	Žemė		
7.2.	Nekilnojamasis turtas		
7.3.	Statyba, rekonstravimas, remontas ir kiti darbai		
7.4.	Įranga, įrenginiai ir kt. turtas		
7.5.	Projekto vykdymas		
7.6.	Informavimas apie projektą		
7.7.	Netiesioginės išlaidos ir kitos išlaidos pagal vienodo dydžio normą		
7.8.	Iš viso		

8. PROJEKTO IŠLAIDŲ FINANSAVIMO ŠALTINIAI

Finansavimo šaltinio pavadinimas	Suma, Eur
8.1. Prašomos skirti lėšos	Nurodoma prašoma skirti projekto finansavimo lėšų suma. Nurodyti privaloma.



8.2. Pareiškėjo ir partnerio (-ių) lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1. Viešosios lėšos	<i>8.2.1.1 + 8.2.1.2 + 8.2.1.3 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš valstybės biudžeto, savivaldybės biudžeto ar kitų viešųjų lėšų šaltinių. Nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1.1. Valstybės biudžeto lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra valstybės biudžetas. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1.2. Savivaldybės biudžeto lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra savivaldybės biudžeto lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1.3. Kiti viešųjų lėšų šaltiniai	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti viešųjų lėšų šaltiniai (pvz., Užimtumo fondo, valstybės įmonių lėšos, kitų juridinių asmenų, kurie yra perkančiosios organizacijos, nurodytos Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1–3 punktuose, lėšos). Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2. Privačios lėšos	<i>8.2.2.1 + 8.2.2.2 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš nuosavų lėšų ar kitų lėšų šaltinių. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2.1. Nuosavos lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra nuosavos lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2.2. Kiti lėšų šaltiniai	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti lėšų šaltiniai, pvz., banko paskola. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.3. Iš viso	<i>8.1 + 8.2 nurodoma bendra projekto išlaidų suma. 8.1 ir 8.2 papunkčių suma turi sutapti su bendra išlaidų suma, nurodyta vietos plėtros projektinio pasiūlymo dalyje „Preliminarus projekto biudžetas“. Nurodyti privaloma.</i>

9. Projekto įgyvendinimo laikotarpis ir paraiškos rengimas

Paraiškos finansuoti projektą pateikimo įgyvendinančiajai institucijai terminas (metai, mėnuo, diena)	
Preliminari projekto pradžios data ir įgyvendinimo trukmė mėnesiais	

10. Vietos plėtros projektinio pasiūlymo priedai

Ei l. Nr.	Priedo pavadinimas	Priedo lapų skaičius
1.	<i>Pateikiami priedai, nurodyti Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projektų finansavimo sąlygų apraše, ir (arba) kiti dokumentai, pagrindžiantys vietos plėtros projektiniame pasiūlyme nurodytą informaciją.</i>	
...		



11. Pareiškėjo patvirtinimas

Patvirtinu, kad šioje formoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

(atsakingo asmens pareigos)
(vardas, pavardė)

A. V.

(parašas)



(Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinės/galutinės ataskaitos forma)

(Miesto VVG pavadinimas)

**VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO METINĖ/GALUTINĖ
ATASKAITA**

(Pasirinktą ataskaitos tipą pabraukti)

______ Nr. ____
(data)

(sudarymo vieta)

1. Pateikiama _____ metų ataskaita

2. Informacija apie projektą

Miesto VVG	_____	
Vietos plėtros strategijos pavadinimas	_____	
Sprendimo, kuriuo patvirtinta vietos plėtros strategija numeris	_____	
Miesto VVG adresas	Juridinio asmens buveinė (gatvė, namo numeris, vietovė) Pašto indeksas Tel., faksas El. paštas	
Vietos plėtros strategijos vadovas (-ė) arba administracijos vadovas (-ė)	Vardas, pavardė	_____
	Pareigos	_____
	Telefonas, faksas	_____
	El. paštas	_____
Atsiskaitymo laikotarpis	nuo _____	iki _____
Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo laikotarpis	nuo _____	iki _____
Paskirta paramos suma administravimo išlaidoms	_____ Eur	
Paskirta paramos suma vietos plėtros projektų įgyvendinimo išlaidoms	_____ Eur	
Bendra paskirta paramos suma	_____ Eur	
Bendra paramos suma, kuriai pateikti mokėjimo prašymai	_____ Eur	
Bendra gauta paramos suma	_____ Eur	

3. Informacija apie vietos plėtros strategijos keitimą (nurodomi visi atvejai, jeigu ir kada vietos plėtros strategija buvo keista)



Nr.	Keitimo objektas	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo terminai Paramos vietos plėtros strategijai įgyvendinti sumos/investicijų pasiskirstymas Planuoti vietos plėtros strategijos kiekybiniai ir kokybiniai pasiekimai Mokėjimo prašymų terminai Banko sąskaita Vietos plėtros strategijos vykdytojo rekvizitai	
	Keitimo data		
	Keitimo priežastis (-ys) ir tikslas	Keitimas Ministerijos iniciatyva (dėl teisės aktų pasikeitimo) <i>(nurodyti)</i> Kita <i>(nurodyti)</i>	
	Keitimo įtaka/pasekmės <i>(detaliai nurodomos keitimo pasekmės vietos plėtros strategijos įgyvendinimui, ypač keitimo objektui)</i>	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo terminams. Paramos vietos plėtros strategijai įgyvendinti sumos/investicijų pasiskirstymui: a) tarp vietos plėtros strategijos prioritetų; b) tarp vietos plėtros strategijos priemonių; c) tarp vietos plėtros strategijos įgyvendinimo etapų. Planuotiems vietos plėtros strategijos kiekybiniais ir (ar) kokybiniais pasiekimams. Mokėjimo prašymų terminams. Kita <i>(nurodyti)</i> .	
1.			
...			

4. Pasiiekti rodikliai (pildoma už ataskaitinį laikotarpį, vadovaujantis vietos plėtros strategijoje numatytais pasiekti rodikliais pagal numatytą įgyvendinti vietos plėtros strategiją)*

Eil. Nr.	Rodikliai, numatyti vietos plėtros strategijoje	Matavimo vnt.	Pasiekimo rezultatai	Komentarai
1.				
2.				
...				

5. Informacija apie vietos plėtros strategijoje numatytų veiksmų įgyvendinimą

Eil. Nr.	Veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijoje, pavadinimas	Veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijoje, įgyvendinimui suplanuota suma, Eur	Vietos plėtros projekto, suplanuoto veiksmui įgyvendinti ir įtraukto į siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašą, pavadinimas	Vietos plėtros projektų, suplanuotų veiksmui įgyvendinti ir įtraukto į siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašą, suma, Eur	Vietos plėtros projekto, suplanuoto veiksmui įgyvendinti ir įtraukto į rezervinį vietos plėtros projektų sąrašą, pavadinimas	Vietos plėtros projektų, suplanuotų veiksmui įgyvendinti ir įtraukto į rezervinį vietos plėtros projektų sąrašą, suma, Eur
1.						
2.						



* Jei pildoma vietos plėtros strategijos įgyvendinimo galutinė ataskaita, duomenys pateikiami nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pradžios, t. y. kaupiamuoju būdu, ne vien už ataskaitinį periodą.

6. Ar vietos plėtros strategijai įgyvendinti ir jos priežiūrai miesto VVG turi konsultantą?

Taip Ne

Jeigu taip, užpildyti

Konsultantas (vardas, pavardė)	
Konsultavimo įmonė	
Tel. Nr.	

7. Ataskaitos priedai

	Priedas	Teikiamas/neteikiamas
.		
.		
..		

8. Papildoma informacija

Šioje skiltyje miesto VVG gali įrašyti visa reikiamą papildomą informaciją (pvz. pateikia priešastis dėl veiksams nesuplanuotų vietos plėtros projektų ar vietos plėtros projektų neįtrauktų į sąrašus, baigtus įgyvendinti veiksmus, iš dalies baigtus ir pan.).

(Miesto VVG, vadovo arba jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

