

Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros strategijos

Šalčininkų miesto
vietos veiklos grupės
patirtis



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

VPS ĮGYVENDINIMAS

- Vėlavome – bet iki termino pabaigos viską padarėme
- 24 projektai
 - Pirmas kvietimas 2019-08-02 – 2019-09-09
 - Sąrašas patvirtintas 2019-09-24
 - 4 projektai, 55000 Eur paramos lėšų
 - Antras kvietimas 2019-10-01 – 2019-11-08
 - Sąrašas patvirtintas 2019-11-28
 - +6 projektai, +65000 Eur paramos lėšų
 - Trečias kvietimas 2020-03-16 – ~~2020-04-17~~ 2020-05-18
 - Sąrašas patvirtintas 2020-06-30
 - +6 projektai, +165000 Eur paramos lėšų
- 2020-12-31 visos paraiškos įvertintos, projektų sutartys pasirašytos
- Ar pavyks įgyvendinti tai, ką suplanavome?

KOMANDOS FORMAVIMAS

Nepilni etatai – patyrusi komanda

- Veržlumas, komunikabilumas,
- Patirtis

Nauji žmonės vs patyrę žmonės

- Noras dirbti vs DU trūkumas

VVG pirmininkai

- Atsidavimas, pasiaukojimas, AČIŪ

PROJEKTŲ ATRANKA (1)

Buvo atrankos, numatyti projektai, tačiau beveik viskas pasikeitė

- Potencialūs projektų vykdytojai
- Patys projektai

Socialiniai projektai vs verslumo projektai

Pandemija – paskutinio kvietimo pratęsimas --> liekame be rezervinio kvietimo

Strategijos koregavimas

- Verslumas = verslas ?

PROJEKTŲ ATRANKA (2)

Darbas su
pareiškėjais

- Įkalbinėjimas
- Idėjų pasiūlymas

Projektų
stambinimas

- Kooperuojami
administraciniai resursai

Pareiškėjų
nukreipimas į
tam tikrus
veiksmus

- Ypač VPS paskutiniu
kvietimu

„Ori senatvė – misija (ne)įmanoma“

- Vidaus reikalų sistemos pensininkų sąjungos projektas
 - Pavasarį sodina sodinukus (vaisinius krūmelius), organizuoja pavasario šventę
 - Rudenį renka derlių, dalyvauja Derliaus šventėje
 - Verda uogienes
 - Išdalina uogienes vaikų ir senelių namams, užimtumo centrui
- Diskusijos dėl sodinukų privačioje žemėje
- Projekto veiklas teko atidėti

ĮŽVALGOS IR PASTEBĖJIMAI (1)

- Svarbu pačios VVG darbuotojų profesionalumas ir stabilumas
 - Pačioms VVG trūksta kompetencijų
 - Pareiškėjams ir vykdytojams trūksta kompetencijų
 - Kai darbas VVG yra papildomas, dažniausiai nėra nuolatos būdinčio darbuotojo/konsultanto, kuris galėtų priimti suinteresuotus asmenis darbo dienomis darbo valandomis
 - Papildomas darbas didina darbuotojų kaitą, o pastaroji – VVG kompetencijų nuosmukį
 - VVG darbuotojų išlaikymas pereinamuoju laikotarpiu?
- Potencialių projektų pareiškėjų skirtumas
 - Vieniems 10000 Eur projektas yra per didelis (optimalu 3000-5000 Eur)
 - Kitiems 50000 Eur vertės projektas yra per mažas

ĮŽVALGOS IR PASTEBĖJIMAI (2)

- Strategijų administravimo našta per didelė, lyginant su administruojamų projektų verte
 - Trūksta minimalių etatų nenutrūkstamai ir stabiliai veiklai užtikrinti
 - SIŪLYMAS: minimalus administravimo krepšelis (pan. kaip yra max 15% nuo VPS vertės)
 - Administratorius 1,0 etato, finansininkas 0,5 etato
- Papildomi projektų rodikliai – rengiant VPS, į juos nekreipiama tiek dėmesio, kiek vėliau atsiskaitant
 - ESFA jų neprašo, tačiau pabaigoje atsiskaityti vis tiek reikia (VVG kaltos, kad rodikliai netikslūs/neaiškūs ir kad pareiškėjai jų nesiekia)
 - Konkurencija tarp projektų nėra tokia didelė, kad galima būtų leisti prisigalvoti papildomų rodiklių
 - Jie ir turėtų likti papildomi – papildomi rodikliai neturėtų būti kliūtis projekto ar strategijos įgyvendinimo vertinimui

ĮŽVALGOS IR PASTEBĖJIMAI (3)

- Verslumo projektai
 - Turėjome viziją sutvarkyti seną turgų, jį praplėsti – būtų sukurta darbo vietų, pagerintos smulkių ūkininkų ir mikroverslininkų sąlygos
 - Turėjome konsultuoti verslo pradžios tema
 - Investuotos lėšos vs. nauda
- VVG nariai
 - Tik juridiniai asmenys?
 - Perteklinės įvairių grupių proporcijos?
 - Prie VVG jungiasi nariai, kurie yra suinteresuoti dalyvauti VVG projektuose, vėliau jiems kyla interesų konfliktas, atsiranda grėsmė dėl balsavimo kvorumo
- Viešinimas

(Ne)Lyginimas su kaimo vietovių VVG

- Viską reikia daryti atvirkščiai?



Sèkmès!