

Grėsmės		Aktualumo įvertinimas	Grėsmes pagrindžianti informacija, prielaidos
1.	Pablogėsianti teritorijos ekonominė situacija dėl galimai mažesnių Lietuvos ūkio augimo tempų	5	Lietuvos ūkio augimo tempas gali būti mažesnis, nei prognozuojama, nes vis dar tvyro neapibrėžtumas dėl Rusijos ūkio plėtros, nuogaštaujama dėl ekonominio augimo perspektyvų kitose besivystančios rinkos ekonomikos šalyse. Mažesnis, nei šiuo metu tikimasi, pasaulio ekonomikos augimas darytų neigiamą poveikį Lietuvos ūkio augimui ne tik tiesiogiai, bet ir netiesiogiai, nes blogėtų ekonominės raidos perspektyva užsienio prekybos partnerėse. Dėl to stiprėtų neigiamos Žaliakalnio seniūnijos demografinės ir socialinės tendencijos (didėtų emigracija, mažėtų gimstamumas, augtų socialiai pažeidžiamų gyventojų dalis ir kt.)

3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

3.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI

3.1 lentelė. Vietos plėtros strategijos tikslas ir jo įgyvendinimo stebėsenos rodikliai

Vietos plėtros strategijos tikslas	1 tikslas. Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą
Paaiškinimas, kaip formuluojant tikslą buvo naudojami SSGG analizės rezultatai (nustatyti strateginiai ryšiai)	<p>Tikslas suformuluotas atsižvelgiant į SSGG analizės metu identifikuotus didžiausią įtaką Žaliakalnio tikslinei teritorijai darančius veiksnius.</p> <p>Suformuluotas tikslas leidžia sumažinti šias silpnybes ir sumažinti šių grėsmių poveikį: palyginti sparčiai mažėjantis gyventojų skaičius; teritorijoje susiformavusi nepalanki gyventojų demografinė struktūra; nuosekliai mažėjanti darbo jėga; palyginti didelis neaktyvių gyventojų skaičius; palyginti didelis socialinę atskirtį patiriančių gyventojų skaičius; nedidelis savanorištos veiklos vykdančių asmenų skaičius; pablogėsianti teritorijos ekonominė situacija dėl galimai mažesnių Lietuvos ūkio augimo tempų.</p> <p>Suformuluotas tikslas leidžia išnaudoti šias stiprybes ir galimybes: susiformavęs Žaliakalnio, kaip prestižinio rajono, įvaizdis; palyginti geras migracijos saldo; aukštas verslumo lygis; teritorijoje veikia palyginti daug aukštojo mokslo, profesinės ir techninės veiklos įstaigų; teritorija išsiskiria itin didele gyventojų su aukštuoju išsilavinimu dalimi; teritorija išsiskiria rekreaciniais objektais, kurie pritraukia didelę dalį lankytojų; naujų verslų ir darbo vietų kūrimas eksportuojančių įmonių aptarnavimo sferoje dėl gerėjančių vartotojų ir verslo pasitikėjimo rodiklių užsienio rinkose; naujų verslų ir darbo vietų kūrimas vietos gyventojų aptarnavimo sferoje; turistų pritraukimas ir aptarnavimas dėl nepalankios saugumo situacijos Europoje; pabėgėlių statusą gaunančių asmenų integracija į darbo rinką dėl neigiamų karinių ir politinių procesų Azijos ir Afrikos šalyse.</p>

<p>Svarstyti alternatyvūs tikslai ir tikslo pasirinkimo priežastys</p>	<p>Svarstyti šie alternatyvūs tikslai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų integracijai į darbo rinką, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą; • Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą; • Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų socialinės integracijos gerinimui, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir valdžios ryšius. <p>Analizės metodu buvo atrinktas alternatyvus tikslas „Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą“, kuris geriausiai atitiko vertinimo kriterijus.</p>
<p>Alternatyvių tikslų analizė ir įvertinimas</p>	<p>Vietos plėtros strategijos tikslo alternatyvoms įvertintos, jas lyginant su 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ nuostatomis (šis uždavinys siekia, kad tikslinių grupių dalyvių padėtis darbo rinkoje pagerėtų, kad remiamose veiklose dalyvavę ir jas organizavę bendruomenės nariai ir pasibaigus remiamų veiklų įgyvendinimui dalyvautų savanoriškoje veikloje teikiant socialines paslaugas, pagalbą įsidarbinant ir kitus veiksmus, mažinančius socialinę atskirtį).</p> <p>Alternatyvus tikslas „Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų integracijai į darbo rinką, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą“ yra priimtinas tik iš dalies, kadangi yra nukreiptas ne tik į neaktyvių gyventojų užimtumą, bet ir į bedarbių aktyvumo didinimą, kuris į 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptį nepatenka. Dėl šios priežasties šis alternatyvus tikslas atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.</p> <p>Alternatyvus tikslas „Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą“ yra priimtinas, nes tiesiogiai atitinka 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptį (t.y. yra nukreiptas į užimtumo didinimą). Dėl šios priežasties šis alternatyvus tikslas pripažįstamas tinkamu.</p> <p>Alternatyvus tikslas „Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų socialinės integracijos gerinimui, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir valdžios ryšius“ yra priimtinas tik iš dalies, kadangi yra nukreiptas tik į gyventojų socialinę integraciją (kuri patenka į 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptį), tačiau nesiekia didinti gyventojų užimtumo. Dėl šios priežasties šis alternatyvus tikslas atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.</p>

3.1 lentelės tęsinys

Planuojamas efekto rodiklio kiekybinis pokytis:		
Efekto rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas	Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiamą reikšmė (2022 m.)
1-E	Žaliakalnio seniūnijoje registruotų bedarbių skaičius, tenkantis 1000-iai Žaliakalnio seniūnijos gyventojų, asmenys	33,60 ⁴¹ (2015 11 30) / 29,55 (2022 12 31)
Planuojamas rezultato rodiklio kiekybinis pokytis:		
Rezultato rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas	Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiamą reikšmė (2022 m.)
1-R-1	BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	0 / 18,00
1-R-2	Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose), %	0 / 20,00
1-R-3	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, %	0 / 10,00
1-R-4	BIVP projektų veiklų dalyvių naujai sukurtų SVV subjektų skaičius praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, SVV subjektai	0 / 12,00

3.2 lentelė. Vietos plėtros strategijos uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai

Vietos plėtros strategijos uždavinys	1.1. Uždavinys. Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime
Paaiškinimas, kaip formuluojant uždavinį buvo naudojami SSGG analizės rezultatai (nustatyti strateginiai ryšiai)	Uždavinys suformuluotas atsižvelgiant į SSGG analizės metu identifiikuotus didžiausią įtaką Žaliakalnio tikslinei teritorijai darančius veiksnius. Suformuluotas uždavinys leidžia sumažinti šią silpnybę: palyginti didelis socialinę atskirtį patiriančių gyventojų skaičius.
Svarstyti alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys	Svarstyti šie alternatyvūs uždaviniai: <ul style="list-style-type: none"> Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime; Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams, globojantiems specialių poreikių šeimos narius, kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime; Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams, esantiems atostogose vaikui prižiūrėti, kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime.

⁴¹ = 830 bedarbių (2015 11 30 d.) / 24704 gyventojai (2015 10 31) x 1000.

	<p>Analizės metodu buvo atrinktas alternatyvus uždavinys „Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime“, kuris geriausiai atitiko vertinimo kriterijus.</p>
<p>Alternatyvių uždavinių analizė ir įvertinimas</p>	<p>Vietos plėtros strategijos 1.1. uždavinio alternatyvos įvertintos, jas lyginant su 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ nuostatomis.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime“ yra priimtinas, nes tiesiogiai atitinka 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptį (t.y. yra skirtas į gyventojų padėčiai darbo rinkoje gerinti). Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys pripažįstamas tinkamu ir nagrinėjamas toliau.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams, globojantiems specialių poreikių šeimos narius, kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime“ yra nukreiptas tik į dalį 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams, esantiems atostogose vaikui prižiūrėti, kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime“ yra nukreiptas tik į dalį 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.</p>

3.2 lentelės tęsinys

Rezultatas, nurodantis uždaviniu sprendžiamos problemos (arba išnaudojamos stiprybės) kiekybinį pokytį:			
Rezultato rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiami reikšmė (2022 m.)
1.1-R-1	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, %	0	10,00
1.1-R-2	Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose), %	0	20,00
Planuojami produkto rodiklio kiekybinis pokytis:			
Produkto rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiami reikšmė (2022 m.)

1.1-P-1	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	0	1
1.1-P-2	BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	60

3.2 lentelės tęsinys

Vietos plėtros strategijos uždavinys	1.2. Uždavinys. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje
Paiškinimas, kaip formuluojant uždavinį buvo naudojami SSGG analizės rezultatai (nustatyti strateginiai ryšiai)	Uždavinys suformuluotas atsižvelgiant į SSGG analizės metu identifikuotus didžiausią įtaką Žaliakalnio tikslinei teritorijai darančius veiksnius. Suformuluotas uždavinys leidžia sumažinti šią silpnybę: palyginti didelis neaktyvių gyventojų skaičius.
Svarstyti alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys	Svarstyti šie alternatyvūs uždaviniai: <ul style="list-style-type: none"> • Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje; • Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų (NEET jaunimo) profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje; • Ugdyti darbingų neaktyvių pensinio amžiaus gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje. <p>Analizės metodu buvo atrinktas alternatyvus uždavinys „Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje“, kuris geriausiai atitiko vertinimo kriterijus.</p>
Uždavinio alternatyvų analizė ir įvertinimas	Vietos plėtros strategijos 1.2. uždavinio alternatyvos įvertintos, jas lyginant su 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ nuostatomis. Alternatyvus uždavinys „Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje“ yra priimtinas, nes tiesiogiai atitinka 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptį (t.y. yra skirtas į gyventojų padėčiai darbo rinkoje gerinti). Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys pripažįstamas tinkamu ir nagrinėjamas toliau. Alternatyvus uždavinys „Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų (NEET jaunimo) profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje“ yra nukreiptas tik į dalį 8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas. Alternatyvus uždavinys „Ugdyti darbingų neaktyvių pensinio amžiaus gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje“ yra nukreiptas tik į dalį

	8.6.1 konkretaus uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.
--	--

3.2 lentelės tęsinys

Rezultatas, nurodantis uždaviniu sprendžiamos problemos (arba išnaudojamos stiprybės) kiekybinį pokytį:			
Rezultato rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiami reikšmė (2022 m.)
1.2-R-1	BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis (%)	0	20,00
1.2-R-2	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, %	0	10,00
Planuojami produkto rodiklio kiekybinis pokytis:			
Produkto rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiami reikšmė (2022 m.)
1.2-P-1	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	0	6
1.2-P-2	BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	127

3.2 lentelės tęsinys

Vietos plėtros strategijos uždavinys	1.3. Uždavinys. Suteikti pradėjantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą
Paaiškinimas, kaip formuluojant uždavinį buvo naudojami SSGG analizės rezultatai (nustatyti strateginiai ryšiai)	<p>Uždavinys suformuluotas atsižvelgiant į SSGG analizės metu identifikuotus didžiausią įtaką Žaliakalnio tikslinei teritorijai darančius veiksnius.</p> <p>Suformuluotas uždavinys leidžia sumažinti šias silpnybes: palyginti didelis neaktyvių gyventojų skaičius, nuosekliai mažėjanti darbo jėga.</p>
Svarstyti alternatyvūs uždaviniai ir uždavinio pasirinkimo priežastys	<p>Svarstyti šie alternatyvūs uždaviniai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suteikti pradėjantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą; • Suteikti asmenims, pradėjantiems verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojams ir valdymo organų atstovams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą; • Suteikti darbingiems neaktyviems Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą. <p>Analizės metodu buvo atrinktas alternatyvus uždavinys „Suteikti pradėjantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą“, kuris geriausiai atitiko vertinimo kriterijus.</p>
Uždavinio alternatyvų analizė ir įvertinimas	<p>Vietos plėtros strategijos 1.3. uždavinio alternatyvos įvertintos, jas lyginant su 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8.6.1 konkrečiau uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ nuostatomis.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti pradėjantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą“ yra priimtinas, nes tiesiogiai atitinka 8.6.1 konkrečiau uždavinio aprėptį (t.y. yra skirtas visų tikslinių grupių verslumui paskatinti). Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys pripažįstamas tinkamu ir nagrinėjamas toliau.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti asmenims, pradėjantiems verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojams ir valdymo organų atstovams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą“ yra nukreiptas tik į dalį 8.6.1 konkrečiau uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.</p> <p>Alternatyvus uždavinys „Suteikti darbingiems neaktyviems Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą“ yra nukreiptas tik</p>



	i dalį 8.6.1 konkrečiau uždavinio aprėptyje esančių tikslinių grupių. Dėl šios priežasties šis alternatyvus uždavinys atmetamas ir toliau nenagrinėjamas.
--	---

3.2 lentelės tęsinys

Rezultatas, nurodantis uždaviniu sprendžiamos problemos (arba išnaudojamos stiprybės) kiekybinį pokytį:			
Rezultato rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiamą reikšmę (2022 m.)
1.3-R-1	BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis (%)	0	20,00
1.3-R-2	BIVP projektų veiklų dalyvių naujai sukurtų SVV subjektų skaičius praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, SVV subjektai	0	12,00
Planuojami produkto rodiklio kiekybinis pokytis:			
Produkto rodiklio pavadinimas, matavimo vienetas		Pradinė reikšmė (2015 m.)	Siekiamą reikšmę (2022 m.)
1.3-P-1	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	0	4
1.3-P-2	BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)	0	145

3.2. INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

3.2.1. Integruoto pobūdžio apibūdinimas

Integruoto pobūdžio laikymasis rengiant VPS. Žaliakalnio VPS – tai dokumentas, kurio pagrindu vykdoma Žaliakalnio tikslinės teritorijos plėtra, todėl rengiant VPS ypatingas dėmesys skirtas integruoto požiūrio principui. Siekiant ištirti atskirų bendruomenės grupių situaciją, buvo atliktas gyventojų nuomonės tyrimas. Iš tyrimo rezultatų matyti, kad teritorijos gyventojai mato įvairias socialines ir ekonomines problemas, kurių sprendimo būdai atsispindi VPS. Rengiant VPS Žaliakalnio seniūnijoje buvo organizuojami susitikimai su vietos gyventojais. Susitikimuose buvo diskutuojama, aptariama seniūnijos padėtis socialinėje ir ekonominėje srityse. VPS integruoto požiūrio principo laikymuisi ypatingą reikšmę turėjo VVG organizuojami atskiri susitikimai su tikslinių grupių (jaunimo, verslo, neįgalųjų ir kt.) atstovais. Nustatytoms atskirų sektorių problemoms spręsti Žaliakalnio VPS uždaviniai buvo tiesiogiai susieti su Kauno ITV programos 1.3 Uždaviniu, o VPS veiksmai – su Kauno ITV programos priemone Nr. 1.3.2.1 (žr. 3.3 lent.) – taigi Žaliakalnio VPS prisideda prie Kauno ITV programos uždavinio įgyvendinimo.

Integruoto pobūdžio laikymasis įgyvendinant VPS. Siekiant integruotai – tarpusavyje susietai ir nuosekliai, spręsti atskirų socialinių, ekonominių ir aplinkosaugos sektorių problemas, įgyvendinant VPS bus organizuojami kvietimai pagal atskiras VPS priemones, atsižvelgiant į atskirų sektorių tematiką bei susitikimuose su VVG teritorijos gyventojais išsakytą aktualų poreikį. Kvietimai bus logiškai išdėstyti laike, logiškai suplanuoti. Finansiniai ištekliai, skirti kvietimams, bus pagrįsti bei logiškai suplanuoti, atsižvelgiant į VPS prioritetus, priemones bei įgyvendinimo planą.



3.3 lentelė. Kauno ITV programos ir Kauno miesto Žaliakalnio VPS sąsajų aprašymas

	Kauno ITV programa	Kauno miesto Žaliakalnio VPS
Tikslas	1. Tikslas. Sumažinti neigiamas demografines tendencijas Kauno miesto tikslinėse teritorijose, gerinant gyvenamąją aplinką	1 tikslas. Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą
Uždaviniai	1.1. Uždavinys. Sudaryti sąlygas naujų darbo vietų kūrimui, kuriant naujus ir stiprinant esamus traukos centrus tikslinėse teritorijose 1.2. Uždavinys. Didinti tikslinių teritorijų patrauklumą gyventojams, kompleksiskai gerinant ir plėtojant viešąją infrastruktūrą 1.3. Uždavinys. Mažinti socialinę atskirtį, skatinant socialiai pažeidžiamų grupių integraciją ir sveiką gyvenimo būdą 1.4. Uždavinys. Mažinti oro užterštumą, kuriant saugią ir darnią susisiekimo sistemą	1.1. Uždavinys. Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime 1.2. Uždavinys. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje 1.3. Uždavinys. Suteikti pradedantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą

3.3 lentelės tęsinys

<p>Susijusios priemonės, veiksmai</p>	<p>1.3.2.1. Pagal Aleksoto ir Žaliakalnio teritorijose veikiančių VVG parengtas vietos plėtros strategijas (bendradarbiaujant savivaldybei, įmonėms ir verslo asociacijoms, bendruomenėms ir kitoms nevyriausybinėms organizacijoms) įgyvendinti vietos bendruomenių socialines ir kultūrinės iniciatyvas socialinei integracijai didinti; jaunimo bei socialinio verslumo iniciatyvas; veiklas skatinančias jaunimo užimtumą, įdarbinimą ir verslumą</p>	<p>1.1.1. Veiksmai. Kompleksinių paslaugų (bendrųjų socialinių paslaugų, specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų ir kt.) teikimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams; 1.2.1. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.); 1.2.2. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.); 1.2.3. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.); 1.2.4. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.) per savanorišką veiklą; 1.2.5. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.) per savanorišką veiklą; 1.2.6. Veiksmai. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.) per savanorišką veiklą; 1.3.1. Veiksmai. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (16-39 m.); 1.3.2. Veiksmai. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (nuo 40 m.); 1.3.3. Veiksmai. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (16-39 m.) konsultavimas ir mokymai; 1.3.4. Veiksmai. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (nuo 40 m.) konsultavimas ir mokymai.</p>
---------------------------------------	---	---

3.2.2. Novatoriško pobūdžio apibūdinimas

Novatoriško pobūdžio laikymasis rengiant VPS. Inovacijų principas yra vienas iš svarbiausių BIVP metodo principų, skatinantis novatorišką VVG teritorijos plėtrą. VVG, siekdama realizuoti inovacijų principą, sudarė geras sąlygas bendradarbiavimui tarp skirtingų institucijų ir organizacijų, verslo ir vietos valdžios. Nustatydamą vietovės plėtros kryptis, VVG palaikė glaudžią partnerystę tarp viešojo ir privataus sektoriaus, numatė verslo plėtros perspektyvas ir galimybes. Poreikį plėtoti ir skatinti ekonomines veiklas patvirtino ir aktyvus bendruomenės dalyvavimas: gyventojų nuomonės tyrimas, susitikimai su jais renginiuose, konsultacijos, idėjų mainai tarp vietos gyventojų ir valdžios atstovų tapo mobilizuojančia priemone siekiant darnios, novatoriškos plėtros, ieškant naujų, bendruomenės poreikius atitinkančių, teritorijos plėtros sprendimų. Visi šie veiksmai padėjo ne tik parengti išsamią VPS, bet ir ją diferencijuoti, atsižvelgiant į vietovės specifiką, kultūrinį, socialinį, ekonominį kontekstą. VPS rengėjai numatė, jog išsamus vietovės plėtros poreikių įvardijimas suteiks galimybes įgyvendinti šias inovacijas: kurti ir plėtoti vietos rinkos poreikius atitinkančias ekonomines veiklas; vykdyti efektyvią, lanksčią gyventojų aktyvumo ir užimtumo skatinimo politiką; naujų veiklų įgyvendinimo pagrindu kurti naujas žinias ir jomis efektyviai dalytis bendruomenės viduje, siekiant plėsti vietos partnerystę ir bendradarbiavimą tarp skirtingų sektorių; sudaryti geras sąlygas jaunimui įsikurti ir išsilaikyti teritorijoje; skatinti vietos plėtrą ir konkurencingumą tarptautiniu ir vietos mastu ir kt.

Novatoriško pobūdžio laikymasis įgyvendinant VPS. Inovacijų principo bus laikomasi ir užtikrinant efektyvią VPS įgyvendinimo veiklą. Vietos plėtros projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, naujumo principas įgyvendinamas užtikrinant, kad projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vietos valdžios, bendruomenės atstovams. Tokiu būdu vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius ryšius, garantuoti atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Parengtų vietos plėtros projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti sąveiką tarp skirtingų gyventojų, verslo, valdžios segmentų, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vietos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkme. Bendradarbiavimo metu bus kuriami ir plėtojami įvairiausi efektyvios veiklos metodai, ieškoma bendrų sprendimų projektų įgyvendinimo efektyvumui užtikrinti, skatinamas atvirumas, siekiant visapusiško bendruomenės įsitraukimo. Projektų rezultatų sklaida bus užtikrinama remiantis visuotinumą principu.

3.3. KITŲ BIVP IR HORIZONTALIŲJŲ PRINCIPŲ BEI PRIORITETŲ APIBŪDINIMAS

3.3.1. Teritorinio principo apibūdinimas

Principo laikymasis rengiant VPS. VVG veiklos teritorija pasižymi teritorinį principą atitinkančiais bruožais (vieninga, socialiai nesusiskaldžiusi). Tai palengvina sprendimų, būtinų teritorijos tvarumui užtikrinti ir išlaikyti, priėmimą.

Nustatant vietos plėtros svarbiausias problemas ir išteklius joms spręsti, laikomasi teritorinio vientisumo principo: problemos vertintos tiek vietovės, kaip nedalomos visumos, tiek seniūnaitijų lygiu. Tai leido kompleksiskai apžvelgti esamą situaciją, numatyti vietovės stipriąsias ir silpnąsias puses, paisyti bendrų lūkesčių. VVG, kaip miesto teritorijai, įtaką daro gretimos Kauno miesto seniūnijos, o taip pat kiti miestai, todėl siekiant išlaikyti vietovės specifiką didelis dėmesys skiriamas išskirtinai VVG teritorijos vidinio potencialo stiprinimui – vietos gyventojų aktyvumui ir užimtumui gerinti.

VVG teritorijos vientisumą lemia ir vietos gyventojų gyvenimo būdo ypatumai, siejami bendrų tradicijų, istorijos. VVG bendruomenei ypač svarbūs yra bendruomeninės veiklos ir partnerystės principai, kuriais vadovaujantis bendruomenė aktyviai dalyvavo vietovės problemų nustatymo, ateities plėtros kryptių kūrimo procese. VVG bendruomenė suvokia save kaip socialiniais ryšiais susaistytą žmonių tinklą, kuriame palaikomi glaudūs tarpusavio ryšiai, o darnus bendradarbiavimas suteikia galimybes atskleisti nepanaudotas vietos plėtros perspektyvas, stiprinti socialinę sanglaudą bei išlaikyti bendromis pastangomis suformuotą vietovės identitetą – kultūrą, vertybes.

Vietos bendruomenės sutelkta veikla, aukšta bendravimo ir bendradarbiavimo kultūra, gerų socialinių santykių palaikymas – svarbūs aspektai ilgalaikės teritorijos plėtros požiūriu. Darnus socialinių ir teritorinių ryšių palaikymas padėjo įvardinti bendruomenės lūkesčius, pasiruošti pokyčiams. VVG bendruomenė bendrų pastangų dėka numatė vietovės plėtros iššūkius ir suformavo priemones jiems pasiekti. Plėtros perspektyvas padėjo atskleisti išsami visos teritorijos gyventojų poreikių analizė, kryptingas bendravimas su vietos bendruomenės nariais bei aiškus jų poreikių įvardijimas.

Principo laikymasis įgyvendinant VPS. Ryšys tarp vietovės gyvenimo kokybės ir vietos bendruomenės narių aktyvumo ir užimtumo yra labai svarbus: nuoseklus bendruomeninės veiklos stiprinimas sutelkia gyventojus, bendruomenines organizacijas, verslo ir valdžios atstovus bendrai veiklai, partnerystės, panaudojant vietos išteklius, stiprinimui.

Teritorijos bendruomenė, siekdama tinkamai panaudoti vietos išteklius bei užtikrinti vietos interesų grupių bendradarbiavimą, išskyrė keletą svarbiausių prioritetų, kurie leis realizuoti vietovės plėtros potencialą įvairiais aspektais. Plėtotės kryptyse numatyta įvairinti ekonomines veiklas didinant darbo vietų skaičių bei skatinant užimtumą, tokiu būdu prisidedant prie žmogiškųjų išteklių (ypač jaunų žmonių) pritraukimo į teritoriją. Naujos plėtros kryptys reikalaus įvairių interesų grupių bendradarbiavimo, gebėjimo veikti kartu, o tai didins VVG teritorijos gyvybingumą bei stiprins vietos gyventojų atsakomybę už ilgalaikę ir nenutrūkstamą teritorijos plėtrą.

VVG teritorija pasižymi rekreacijai tinkamų gamtos išteklių gausa. Šie gamtos turtai stiprina vietovės rekreacinį potencialą, daro įtaką viso Kauno miesto ekologinei darnai, kraštovaizdžio tvarumui. VVG parengta VPS užtikrins ilgalaikę ir tolygią plėtrą, skatins pridėtinės vertės kūrimą. VPS numatyta teikti paramą vietovės ekonomikos skatinimui, kuri apima verslų plėtrą, bendradarbiavimo tarp skirtingų sektorių iniciatyvas. Šių veiklų plėtojimas, grįstas glaudžiais partnerystės ryšiais, taps vietovės ekonominio stabilumo pagrindu.

3.3.2. „Iš apačios į viršų“ principo apibūdinimas

Principo laikymasis rengiant VPS. VPS rengimo procese šio principo buvo nuosekliai laikomasi, nes jis — vienas svarbiausių rengiant VPS: prie įvairių strategijos rengimo etapų prisidėjo VVG nariai – bendruomeninės organizacijos, verslininkai, vietos valdžios atstovai, vietos gyventojai ir organizacijos. VPS yra bendras VVG ir vietos bendruomenės bendradarbiavimo rezultatas.

Žaliakalnio VVG teritorijos demografinės, socialinės, ekonominės aplinkos analizė, stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių nustatymas buvo vienas iš ilgiausiai trukusių VPS rengimo etapų. Šiame rengimo etape aktyviai dalyvavo Žaliakalnio seniūnijos, seniūnaitijų, savivaldybės administracijos ir bendruomenių atstovai. Duomenys buvo renkami seniūnijos lygmeniu, todėl seniūnijos darbuotojai teikė įvairius duomenis, kurie leido kompleksiskai pažvelgti į Žaliakalnio stipriąsias ir silpnąsias puses.

Gyventojų poreikių nustatymas ir prioritetų suteikimas vykdytas dviem pagrindiniais etapais: atliekant gyventojų poreikių analizę nuomonės tyrimo (apklausos) būdu bei organizuojant

susitikimus su vietos gyventojais. Atliekant gyventojų poreikių analizę bei rengiant susitikimus buvo siekiama nustatyti vietos problemas, rasti jų sprendimo būdus. Gyventojų nuomonės tyrime savo nuomonę išsakė įvairios gyventojų amžiaus ir socialinės grupės, o tai suteikė galimybes geriau atsižvelgti į gyventojų problemas. Susitikimų su gyventojais metu taikyti aktyvieji komunikavimo metodai (klausimų pateikimas, diskusijos, argumentavimas ir kt.), kurių dėka koncentruotai išgrynintos vietovės problemos leido parengti aiškia vietovės plėtros strategiją.

Nustatant VPS tikslą, uždavinius, veiksmus ir stebėsenos rodiklius principas „iš apačios į viršų“ turėjo lemiamą reikšmę, kadangi jie pasirinkti atsižvelgiant į gyventojų poreikių tyrimo rezultatus bei susitikimuose išryškintas vietos bendruomenės aktualijas, tokias kaip ekonomiškai neaktyvių gyventojų įtraukimas į savanorystę ir bendruomeninę veiklą, jų aktyvumo ir užimtumo didinimas, įvairaus spektro socialinių paslaugų organizavimas ir kt.

Siekdama kuo efektyviau įgyvendinti principą „iš apačios į viršų“, 2015 metų lapkričio ir 2016 metų sausio mėnesiais Žaliakalnio VVG organizavo informacinius renginius teritorijos gyventojams ir organizacijoms, kuriuose buvo pristatyti VPS prioritetai, priemonės ir veiklos sritys. VVG teritorijos bendruomenės pritarė pasirinktiems 2014–2020 m. VPS prioritetams, priemonėms ir veiklos sritims. Planuojant VPS buvo atsižvelgta į VVG teritorijos bendruomenės išsakytus siūlymus.

VPS finansinis planas buvo pristatytas 2016 m. sausio mėn. VVG organizuotame informaciniame renginyje. Šiame renginyje su Žaliakalnio gyventojais ir čia veikiančiomis organizacijomis buvo aptartas būsimų VPS įgyvendinimo projektų pareiškėjų prisidėjimas prie projekto įgyvendinimo: piniginiu įnašu ar įnašu natūra ir prisidėjimo procentinė išraiška nuo paramos dalies. Sudarant VPS finansinį planą atsižvelgta į išsakytus siūlymus ir pareikštas pastabas.

Principo laikymasis įgyvendinant VPS. Žaliakalnio VVG ketina įtraukti į atskirus VPS įgyvendinimo procesus bendruomenines organizacijas, kitas NVO, taip pat kitus pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovus, veikiančius VVG teritorijoje. Vietos plėtros projektų svarstymas ir projektų sąrašo tvirtinimas vyks kolegialaus VVG valdymo organo posėdžiuose. Kolegialus valdymo organas sudarytas iš VVG teritorijos bendruomenės išrinktų atstovų, kurie atstovauja pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios sektorius, bei tikslinės teritorijos interesus, todėl rengiant bei tvirtinant kvietimų teikti vietos plėtros projektų paraiškas dokumentaciją, tvirtinant projektų sąrašą bus atsižvelgiama į visos VVG teritorijos bendruomenės poreikius.

Kviečiant teikti vietos plėtros projektų paraiškas principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimas vyks užtikrinant informacijos apie galimybę teikti vietos plėtros projekto paraišką sklaidą. Informacijos sklaida vyks ne tik per oficialias viešinimo priemones, bet ir pasitelkiant VVG teritorijos bendruomenę – Žaliakalnio seniūnijos ir seniūnaitijų, bendruomenių centrų, kitų nevyriausybinių organizacijų, Prisikėlimo parapijos atstovus, kurie platins informaciją apie VVG organizuojamus kvietimus teikti vietos plėtros projektų paraiškas.

Žaliakalnio VVG neatsiribos nuo vietos bendruomenių įgyvendinant VPS kontrolę ir stebėseną. Kiekvienais metais visuotiniame VVG narių susirinkime bus pristatomi VPS įgyvendinimo rezultatai, atsižvelgiama į įgyvendinimo procesui bei jo kokybei išsakytas pastabas. VPS įgyvendinimo stebėjimą ir kontrolę vykdys Žaliakalnio VVG valdybos paskirti atstovai, kurie, stebėdami VPS įgyvendinimo procesą, įsiklausydami į Žaliakalnio VVG teritorijos bendruomenės poreikius bei lūkesčius, teiks aktualias pastabas ir svarbius patarimus VPS įgyvendinimo procesui.

Vykdant Žaliakalnio VVG teritorijos gyventojų aktyvinimo veiklas, bus atsižvelgiama į vietos bendruomenės išsakytą poreikį šioms VVG teikiamoms paslaugoms. Žaliakalnio VVG, įvertindama vietos plėtros projektų įgyvendinimo kokybę, aktyvinimo veiklas orientuos į sritis, kuriose bus jaučiamas didžiausias poreikis.

3.3.3. Tinklaveikos ir bendradarbiavimo principo apibūdinimas

Principo laikymasis rengiant VPS. Rengiant VPS buvo intensyviai bendradarbiaujama su Kauno miesto Aleksoto VVG: vienos VVG atstovai dalyvavo kitos VVG posėdžiuose, informaciniuose renginiuose. Žaliakalnio VVG gerąja patirtimi dalinosi su Kauno rajono VVG.

Principo laikymasis įgyvendinant VPS. Žaliakalnio VVG inicijuos Kauno miesto VVG reguliarių susitikimų organizavimą, siekiant tarpusavyje pasitarti dėl neaiškumų, kilusių įgyvendinant VPS.

3.3.4. Vietos finansavimo ir valdymo principo apibūdinimas

Principo laikymasis rengiant VPS. Vietos finansavimo ir valdymo principo, mažinančio vietos iniciatyvų finansavimo pasiūlos ir paklausos neatitikimą, laikymasis užtikrinamas tarpusavyje bendradarbiaujant vietos valdžios atstovams, verslui ir pilietinei visuomenei. Rengiant VPS buvo rengiami VPS rengimo darbo grupės posėdžiai, kurių metu buvo ieškoma būdų užtikrinti tvarų projektų finansavimą.

Formuojant VPS finansinį planą diskusijose taip pat aktyviai dalyvavo verslo sektorius. Diskusijų metu buvo tariamasi dėl finansavimo galimybių verslo sektoriui. Susitikimuose su VVG teritorijos gyventojais buvo akcentuojama, kad Žaliakalnio VPS ypatingas dėmesys bus skiriamas didesnį nuosavą indėlį siūlantiesiems vietos plėtros projektams, todėl potencialūs projektų vykdytojai buvo raginami jungtis į bendradarbiavimo ir partnerystės tinklus ir ieškoti projektų bendrojo finansavimo.

Rengiantis VPS projektų įgyvendinimui buvo pastebėta, kad Žaliakalnio bendruomenė palankiai vertina bendruomenių centrų veiklą, aktyviau dalyvauja bendruomeniniame gyvenime. Toks palankus vietos bendruomenės požiūris bei veikimas kartu užtikrins projektų lyderių ir naudos gavėjų bendradarbiavimą įgyvendinant projektų veiklas. Rengiant VPS buvo kuriami ir stiprinami ryšiai tarp skirtingų vietos plėtros veikėjų, siekiant realių VPS įgyvendinimo rezultatų. Šių ryšių kūrimo priemonės – susitikimai su vietos bendruomene, strategijos kūrimo darbo grupės posėdžiai ir kitos veiklos – vyko 2015 m. gruodžio – 2016 metų sausio mėn. Ypatingas dėmesys buvo skirtas vietos valdžios, verslo ir pilietinės visuomenės sektorių atstovų tarpusavio bendravimo aktyvinimui bei bendradarbiavimui, nes būtent šių sektorių bendradarbiavimas užtikrina realius VVG teritorijos plėtros rezultatus.

Rengiant Žaliakalnio VPS nebuvo sudėtinga priderinti ilgalaikės plėtros strateginius sprendimus prie aktualių vietos poreikių tenkinimo, kadangi vietos organizacijos buvo perpratusios ES investicinių fondų projektų administravimo ir finansavimo specifiką ir atsižvelgė tiek į savo, tiek ir į viso Kauno miesto savivaldybės kontekstą ir ieškojo galimybių spręsti vietos problemas, kartu prisidedant prie Kauno miesto plėtros.

Principo laikymasis įgyvendinant VPS. Vietos plėtros projektų bendrafinansavimas bus užtikrintas, skatinant projektų vykdytojus patiems ieškoti finansavimo šaltinių, aktyviau įtraukiant verslo sektoriaus atstovus. Taip pat bus raginama panaudoti savanorystę vietos projektų veiklose. VVG skatins vietos projektuose suvienyti partnerių išteklius – tiek finansinius, tiek žmogiškuosius.

3.3.5. Darnaus vystymosi horizontaliojo prioriteto apibūdinimas

Prioriteto laikymasis rengiant VPS. Žaliakalnio VVG darnų vystymąsi traktuoja kaip ekonomikos, socialinės plėtros ir aplinkos apsaugos tikslų derinimą. Darnus vystymasis lemia ekonomikos įvairinimą, teisingumą ir socialinę sanglaudą, aplinkos apsaugą ir išmintingą išteklių naudojimą.

Poreikis užtikrinti darnų vystymąsi VVG teritorijoje buvo akcentuotas tiek susitikimų su vietos gyventojais metu, tiek bendraujant su valdžios ir verslo atstovais. Aplinkos situacijos vertinimas atliktas visų pirma akcentuojant gyventojų gerovę, sudarant sąlygas realizuoti žmogiškąjį potencialą išplėtotoje, saugioje aplinkoje, kuri leistų įgyvendinti bendruomenės siekius ir tikslus, tinkamai realizuoti save ekonominėje ir kūrybinėje veikloje, visuomeniniame gyvenime. Šios kryptys atitinka Nacionalinės darnaus vystymo strategijos iki 2020 metų tikslus.

Darniam vystymuisi ekonominėje ir socialinėje srityse VVG teritorijoje įtakos turės visi suformuoti VPS uždaviniai bei veiksmai.

Prioriteto laikymasis įgyvendinant VPS. Darnaus vystymosi principų palaikymas ir užtikrinimas yra vienas svarbiausių vietovės plėtros veiksnių. Todėl šių principų bus laikomasi ir VPS įgyvendinimo metu.

Teikiant vietos plėtros projektinius pasiūlymus, jų vykdytojams bus taikomas reikalavimas argumentuotai pagrįsti, kad projektas neturės neigiamos įtakos vietovės darniam vystymuisi.

Vietos plėtros projektų įgyvendinimo metu, projektų vykdytojams bus teikiamos konsultacijos darnaus vystymosi klausimais: aplinkos išsaugojimo, vietos gyventojų gyvenimo kokybės gerinimo, verslo plėtros ir kt. Be to, esant poreikiui, bus teikiama ir visokeriopa metodinė pagalba asmenims, susidūrusiems su projektų įgyvendinimo sunkumais, pavyzdžiui, teisingu aplinkos apsaugos reikalavimų įgyvendinimu.

Žaliakalnio VPS rezultatų sklaidos metu projektams, kurie prisidės prie darniojo vystymo iniciatyvų, bus skiriamas ypatingas dėmesys. Informacija apie šių projektų įgyvendinimą pasieks visą VVG bendruomenę, kadangi ji bus skleidžiama ne vien informacinių technologijų pagalba, bet ir tiesiogiai, informavimo ir komunikavimo funkcijas patikint bendruomenių centrų, seniūnijų, seniūnaitijų, verslo atstovams (pavyzdžiui, informacijos sklaida susirinkimų, bendruomenės renginių metu, vietos bibliotekų ir bendruomenių skelbimų lentose, per Prisikėlimo parapijos komunikacijos kanalus, kitose vietos gyventojų lankymosi vietose ir kt.).

Žaliakalnio VVG teritorijos gyventojų aktyvumo skatinimo metu bus imamasi integruotų veiksmų, kurie paskatins vietos bendruomenę veikti kartu. VPS numatytos veiklos kryptys, kurios pagerins užimtumo sąlygas, užtikrins verslo iniciatyvų įgyvendinimą, skatins bendruomenės narių įsitraukimą ir aktyvų dalyvavimą.



4. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBŪDINIMAS

4.1 lentelė. VVG atlikti vietos plėtros strategijos projekto viešinio veiksmi

Data	Viešinio veiksmi	Viešinio veiksmų pagrindimas	Viešinio veiksmų rezultatai
2015. 11. 10	Informacinis pranešimas „Kauniečiai kviečiami dalintis idėjomis kaip gerinti miestą“	Informacinio pranešimo tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir organizacijas apie Žaliakalnio VPS rengimą.	Informacinis pranešimas, paskelbtas portale 15min.lt ⁴²
2015. 12. 08	Skelbimas apie projekto „Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos rengimas“ pristatymą bendruomenei	Informacinio skelbimo tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir organizacijas apie numatomą renginį.	Skelbimas patalpintas internete: Kauno miesto savivaldybės tinklapyje ⁴³ , Žaliakalnio seniūnijos tinklapyje ⁴⁴
2015. 12.08	Plakatas apie vykdomą projektą „Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos rengimas“	Plakato tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir organizacijas apie Žaliakalnio VPS rengimą. Vadovaujantis Vidaus reikalų ministro 2015 05 18 dienos įsakymo Nr. IV-402 20.2 punktu, Projekto įgyvendinimo pradžioje buvo pakabinti plakatai (A3 formato), kuriuose pateikta informacija apie įgyvendinamą projektą ir finansavimą iš Europos socialinio fondo lėšų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų. Plakatas pakabintas visuomenei gerai matomose vietose: Kauno miesto savivaldybėje, Žaliakalnio seniūnijoje, 4 Žaliakalnio bendruomenės skelbimų lentose, Kauno Kristaus Prisikėlimo bazilikos skelbimų lentoje, vietos bibliotekoje. Plakatai kabės visą projekto įgyvendinimo laikotarpį.	A3 formato plakatai (iš viso 8 vnt.) iškabinti Kauno miesto savivaldybės, Žaliakalnio seniūnijos, bendruomenės, vietos bibliotekos, Parapijos skelbimų lentose.
2015. 12. 10	Informacinis pranešimas „Rengiama Kauno miesto	Informacinio skelbimo tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir	Informacinis pranešimas paskelbtas portale 15min.lt ⁴⁵

⁴² <http://www.15min.lt/naujiena/aktualu/kauno-zinios/kaunieciai-kvieciai-dalintis-idejomis-kaip-gerinti-miestas-798-540180>

⁴³ <http://www.kaunas.lt/2015/12/svarbi-informacija/kviecia-i-zaliakalnio-vietos-pletros-strategijos-pristatyma/>

⁴⁴ <http://www.kaunas.lt/seniunijos/zal-kauno-miesto-zaliakalnio-vietos-veiklos-strategijos-rengimo-pristatymas/>

⁴⁵ <http://www.15min.lt/naujiena/aktualu/kauno-zinios/rengiama-zaliakalnio-vietos-pletros-strategija-798-553269>

	Žaliakalnio vietos plėtros strategija“	organizacijas apie numatomą renginį.	
2015 12 10 17.00	Projekto „Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos rengimas“ pristatymas bendruomenei (viešas gyventojų susirinkimas)	Pristatymo tikslas - supažindinti vietos bendruomenę su situacijos analize, konsultacijų su bendruomene, organizacijomis ir institucijomis rezultatais ir pristatyti preliminarį Strategijos kryptis. Šio pristatymo tikslinė auditorija - vietos gyventojai, organizacijos, įstaigos, įmonės ir kiti juridiniai asmenys. Konkrečių pasiūlymų dėl VPS tikslų ir uždavinių, veiksmų ir jų įgyvendinimo rodiklių negauta.	Renginyje dalyvavo tikslinės teritorijos gyventojai ir teritorijoje veikiančių organizacijų atstovai (apie 50 asmenų)
2015 12 11	INIT televizijos reportažas	Transliacijos tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir Kauno miesto gyventojus bei organizacijas apie vykusį renginį. INIT imonių grupės abonentų skaičius 2015 metų pradžioje – 113 tūkst. ⁴⁶	INIT televizijos žinių laidoje transliuotas pranešimas apie projekto „Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos rengimas“ pristatymą ⁴⁷
2015.12.	Kauno miesto Žaliakalnio vietos veiklos grupė internetinio puslapio sukūrimas	Žaliakalnio VVG interneto puslapio sukūrimo tikslas – placiai internetu besinaudojančią auditoriją informuoti apie Žaliakalnio VVG, jos tikslus uždavinius ir kontaktus, apie vykdomą projektą „Žaliakalnio vietos plėtros strategijos parengimas“, apie rengiamą Žaliakalnio plėtros strategiją, jos tikslus, uždavinius ir planuojamus veiksmus.	Sukurtas Žaliakalnio VVG interneto puslapis www.zaliakalniovvg.lt
2015 12 28- 2016 01 18	Gyventojų apklausa	Apklauso tikslas – išsiaiškinti Žaliakalnio seniūnijos gyventojų nuomonę, kaip Žaliakalnyje galima būtų skatinti savanorystę, suaktyvinti bendruomenę, mažinti gyventojų socialinę atskirtį, pagerinti darbingų gyventojų padėtį darbo rinkoje. Apklauso metodologija: Informacijos gavimo instrumentas – anketa patalpinta tinklapyje apklausa.lt ; atrankos metodas - sisteminė atsitiktinė atranka (nuorodos į anketas tikslingai siunčiamos el. paštu Žaliakalnio seniūnijoje veikiančioms organizacijoms, dirbančioms su savanoriais, ekonomiškai neaktyviais Žaliakalnio gyventojais bei Žaliakalnio teritorijoje	Atlikta reprezentatyvi gyventojų apklausa, parengta apklauso ataskaita, apklauso rezultatai integruoti į vietos plėtros strategijos dokumentą. ⁴⁸

⁴⁶ Šaltinis: www.vz.lt

⁴⁷ <http://video.init.lt/main.php?id/1427/lang/1/ishow/16572>

⁴⁸ Šaltinis: Kauno miesto Žaliakalnio seniūnijos gyventojų apklauso ataskaita

2016 01 14	Skelbimas apie Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos projekto pristatymą bendruomenei (antrasis viešas gyventojų susirinkimas)	verslu užsiimantiems verslininkams ir jų susivienijimams); apklausiami asmenys nuo 16 metų; Apklausos metu gauta ir apdorota 300 anketų. Informacinio skelbimo tikslas – informuoti vietos bendruomenę ir organizacijas apie numatomą renginį.	Skelbimas patalpintas dienraštyje „Kauno diena“, kurio tiražas 16 140 egz. ⁴⁹
2016 01 14	Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategijos projekto pristatymas bendruomenei (antrasis viešas gyventojų susirinkimas)	Pristatymo tikslas - pristatyti Strategijos dokumento projektą. Šio pristatymo tikslinė auditorija - vietos gyventojai, organizacijos, įstaigos, įmonės ir kiti juridiniai asmenys. Konkrečių pasiūlymų dėl VPS dokumento negauta.	Renginyje dalyvavo tikslios teritorijos gyventojai ir teritorijoje veikiančių organizacijų atstovai.
2015 01	Lankstinukų publikavimas	Parengti ir išplatinti gyventojų gausiai lankomose viešose vietose (seniūnijose, bibliotekoje, bažnyčioje ir pan.) lankstinukai informuoja vietos bendruomenę apie vykdomas veiklas bei kviečia į jas įsijungti.	Publikuota 1000 lankstinukų..
2016.02.11	Informaciniai straipsniai „Rengiama Kauno miesto Žaliakalnio vietos plėtros strategija“	Regioninėje spaudoje publikuoti 2 informaciniai straipsniai (~100 cm ²), kuriuose informuojama apie rengiamos Strategijos tikslus, uždavinius, numatomus veiksmus.	Publikuoti 2 informaciniai straipsniai regioninėje spaudoje ⁵⁰ . Savaitraščio Kaunui tiražas 15000 egz., Kauno dienos – 16 140 egz.

⁴⁹ Šaltinis: „Kauno diena“, 2016 m. sausio 14 d., Nr.10.

⁵⁰ Šaltinis: „Savaitraštis Kaunui“ 2016 m. vasario 11 d. Nr. 6., „Kauno diena“ 2016 m. vasario 11 d. Nr. 34.

5. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Pastaba: veiksmų turinio aprašymas pateiktas 1 priede.

1 tikslas. Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų išdarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą
1.1. Uždaviny. Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.1.1. Veiksmas. Kompleksinių paslaugų (bendrųjų socialinių paslaugų, specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų ir kt.) teikimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privačios lėšos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0 9.643 0 9.643 109.290
				Iš viso:	128.576

1.2. Uždavins. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.2.1. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.)	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	3.950
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privačios lėšos	3.949
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	44.759
Iš viso:				52.658	

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
* 1.2.2. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.)	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	2.101
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privačios lėšos	2.101
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	23.803
Iš viso:				28.004	

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.2.3. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 16 m.)	2020	2022	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	5.468
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privачios lėšos	5.467
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	61.958
Iš viso:					72.893

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.2.4. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.) per savanorišką veiklą	2020	2022	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	3.502
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privачios lėšos	3.503
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	39.698
Iš viso:					46.703

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.2.5. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 54 m.) per savanorišką veiklą	2020	2022	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	3.141
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privaciosios lėšos	3.142
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	35.598
Iš viso:				41.881	

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.2.6. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.) per savanorišką veiklą	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0
				Valstybės biudžeto lėšos	1.852
				Kitos viešosios lėšos	0
				Privaciosios lėšos	1.852
				Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	20.991
Iš viso:				24.695	

1.3. Uždavins. Suteikti pradedantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.3.1. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (16-39 m.)	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą. Veiksmo vykdytojas veiksmą turi įgyvendinti kartu su partneriu iš Aleksoto tikslinės teritorijos.	Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privaciaios lėšos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0 9.915 0 9.916 112.377
			Iš viso:		132.208

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.3.2. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (nuo 40 m.)	2017	2019	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą. Veiksmo vykdytojas veiksmą turi įgyvendinti kartu su partneriu iš Aleksoto tikslinės teritorijos.	Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privaciaios lėšos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0 3.832 0 3.833 43.436
			Iš viso:		51.101

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.3.3. Veiksmai. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (16-39 m.) konsultavimas ir mokymai	2020	2022	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą. Veiksmo vykdytojas veiksmą turi įgyvendinti kartu su partneriu iš Aleksoto tikslinės teritorijos.	Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privataios lėšos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0 9.447 0 9.446 107.058
			Iš viso:		125.951

VEIKSMAS	VEIKSMO VYKDYMO PRADŽIA	VEIKSMO VYKDYMO PABAIGA	VEIKSMO VYKDYTOJO ATRANKOS PRINCIPAI	FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR
1.3.4. Veiksmai. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (nuo 40 m.) konsultavimas ir mokymai	2020	2022	Veiksmo vykdytojas, turi atitikti šiuos minimalius kvalifikacijos reikalavimus: vykdyti veiklą VVG teritorijoje, turėti panašių veiksmų (projektų) vykdymo patirtį, turėti ekonominius ir finansinius, techninius ir profesinius pajėgumus įvykdyti veiksmą. Veiksmo vykdytojas veiksmą turi įgyvendinti kartu su partneriu iš Aleksoto tikslinės teritorijos.	Savivaldybės biudžeto lėšos Valstybės biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privataios lėšos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0 5.316 0 5.317 60.255
			Iš viso:		70.888

1.1.-1.3. UŽDAVINIŲ SUVESTINĖ

FINANSAVIMO ŠALTINIS	LĖŠŲ POREIKIS IŠ VISO, EUR.	1.1. UŽDAVINYS	1.2. UŽDAVINYS	1.3. UŽDAVINYS
Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0
Valstybės biudžeto lėšos	58.167	9.643	20.014	28.510
Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0
Privačios lėšos	58.168	9.643	20.013	28.512
Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	659.223	109.290	226.807	323.126
Iš viso:	775.558	128.576	266.834	380.148

6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

6.1. UŽ VEIKSMŲ, SKIRTŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJAI ĮGYVENDINTI, ATRANKĄ, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMĄ IR STEBĖSENĄ ATSAKINGI MIESTO VVG ORGANAI

6.1 lentelė. VPS įgyvendinimo valdymo ir stebėsenos funkcijos pagal organus

Valdymo organai	Funkcijos
Žaliakalnio VVG nariai	<p>VVG nariai vykdydami savo funkcijas įsipareigoja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • laikytis asociacijos įstatų bei asociacijos priimtų įsipareigojimų; • laikytis ir vykdyti Žaliakalnio VVG visuotinio narių susirinkimo, VVG pirmininko ir valdybos sprendimus, kurie skelbiami Žaliakalnio VVG interneto svetainėje arba siunčiami elektroniniu paštu; • teikti pasiūlymus ir pageidavimus visuotiniam narių susirinkimui ir valdybai dėl Žaliakalnio VVG veiklos gerinimo. • Dalyvauti projektų rengime ir valdyme. • būti nepriekaištingos reputacijos; • informuoti asociaciją apie juridinio asmens registravimo dokumentų pasikeitimą (adresas, vadovas ir pan.); • saugoti konfidencialią asociacijos informaciją; • susipažinti su teritorijos plėtrą reglamentuojančiais dokumentais; • mokėti metinį nario mokestį; • vykdyti kitas teisės aktuose nustatytas pareigas.
Žaliakalnio VVG organai	<p>Visuotinis Žaliakalnio VVG narių susirinkimas yra aukščiausias VVG organas, kurio kompetencija: Tvirtinti parengtą Žaliakalnio plėtros strategiją, jos pakeitimus.</p> <p>Valdyba yra kolegialus Žaliakalnio VVG valdymo organas, kuris vykdo šias funkcijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizuoja Žaliakalnio vietos plėtros strategijos rengimą ir įgyvendinimą. • rengia ir tvirtina VVG Valdybos darbo reglamentą ir kitus Valdybos vidaus organizacinius ir tvarkomuosius dokumentus; • rengia ir vykdo Susirinkimo patvirtintą Žaliakalnio VVG veiklos programą. • analizuoja Žaliakalnio VVG veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, kitus finansinės atskaitomybės dokumentus, inventorizacijos ir kitus vertybių apskaitos dokumentus, patikrinimo rezultatus, teikia dėl jų išvadas ir pasiūlymus; • teikia pasiūlymus Susirinkimui dėl Žaliakalnio VVG veiklos gerinimo; • rengia ir teikia tvirtinti susirinkimui Žaliakalnio VVG veiklos ataskaitas; • priima sprendimą dėl naujų narių priėmimo ir pašalinimo iš VVG; • vykdo VVG visuotinio narių susirinkimo sprendimus; • atlieka VVG finansuojamų projektų atranką; • priima sprendimus dėl labdaros ir paramos suteikimo; • siūlo stojamųjų įnašų ir narių mokesčių mokėjimo tvarką; • priima kitus teisės aktams ir įstatams neprieštaraujančius, visuotinio narių susirinkimo kompetencijai nepriskirtus sprendimus;

	<ul style="list-style-type: none"> • vykdo kitas VVG įstatuose numatytas funkcijas. <p>VVG Pirmininkas yra vienasmenis VVG valdymo organas, kuris vykdo šias funkcijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rengia VVG veiklos planus, analizuoja, kaip jie įgyvendinami, teikia pasiūlymus dėl jų įgyvendinimo gerinimo; • atstovauja VVG, jos vardu sudaro ir pasirašo sutartis su fiziniais ir juridiniais asmenimis; • organizuoja bei koordinuoja VVG veiklą ir VPS įgyvendinimą; • teikia pasiūlymus dėl naujų narių priėmimo ir narių pašalinimo iš VVG; • teikia pasiūlymus dėl VVG finansuojamų projektų atrankos; • teikia pasiūlymus dėl įstatų pakeitimų ir papildymų; • pagal savo kompetencijas atstovauja VVG interesams valstybinėse, nevyriausybinėse organizacijose, teismuose, santykiuose su fiziniais ir juridiniais asmenimis; • organizuoja ir koordinuoja VVG administracinę veiklą, nustato vidaus tvarką ir santykių su trečiaisiais asmenimis principus; • atsiskaito už VVG veiklą visuotiniam narių susirinkimui; • šaukia ir rengia visuotinius narių susirinkimus; • kontroliuoja VVG tikslų įgyvendinimą; • atidaro ir uždaro sąskaitas kredito įstaigose/ ir ar bankuose; • priima ir atleidžia administracijos darbuotojus, sudaro su jais darbo sutartis; • užmezga ir palaiko ryšius su tarptautinėmis organizacijomis; • tvirtina informacijos, kuri turi būti laikoma konfidencialia, sąrašą; • priima kitus VVG įstatyme bei įstatuose ar valdybos sprendimuose pirmininko kompetencijai priskirtus klausimus; • privalo laiku rengti visuotinius narių susirinkimus, užtikrinti VVG narių sąrašų parengimą, sudaryti visuotinio narių susirinkimo darbotvarkes, pateikti nariams metinę finansinę atskaitomybę, jos veiklos ataskaitą bei kitą reikiamą informaciją darbotvarkės klausimams svarstyti.
<p>VPS Administravimo vadovas</p>	<p>VPS administravimo vadovas vykdo šias funkcijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koordinuoja, kontroliuoja, vykdo strategijos įgyvendinimą, užtikrina sėkmingą strategijos įgyvendinimą pagal veiklos planą; • nuolat seka visus projektų įgyvendinimo aspektus, teikia informaciją valdybai apie numatomas arba esamas problemas ir vėlavimus vietos projektų rengime ir jų įgyvendinime; • ruošia konkursinius kvietimus; • ruošia kontraktus ir sutartis, pasirašo jas su tiekėjais ar klientais bei kontroliuoja šių sutarčių vykdymą ir atsiskaitymą; • bendrauja su vietos projektų teikėjais, konsultuoja, informuoja, teikia metodinę pagalbą; • kontroliuoja vietos projektų įgyvendinimą; • užtikrina terminų laikymąsi strategijos įgyvendinimo laikotarpiu, laiku teikiamų dokumentų ir duomenų teisingumą; • kontroliuoja ar laiku pateikti ir tinkamai parengti mokėjimo prašymai Europos socialinio fondo agentūrai (ESFA); • užtikrina tinkamą strategijos įgyvendinimo mokėjimo prašymų ir ataskaitų parengimą ESFA;

	<ul style="list-style-type: none"> • užtikrina tinkamą strategijos įgyvendinimo dokumentų parengimą, registravimą, vykdymą, kontrolę; • palaiko glaudžius ryšius su ESFA, VRM, Kauno miesto savivaldybės administracija, verslininkais, rėmėjais ir kitomis organizacijomis dalinantis informacija, patirtimi sprendžiant strategijos įgyvendinimo klausimus; • sprendžia iškilusius strategijos įgyvendinimo juridinius klausimus; • kelia kvalifikaciją, gilina žinias, reikalingas tinkamai administravimo vadovo darbui atlikti; • formuluoja darbo užduotis ir pavedimus pavaldiems asmenims; • ruošia medžiagą VVG visuotiniams ir valdybos susirinkimams, vykdo VVG pirmininko įsakymus, valdybos raštiškus pavedimus; • nagrinėja organizacijų ir kitų asmenų prašymus, pareiškimus, pasiūlymus, skundus ir nustatyta tvarka teikia atsakymus, kiek leidžia jo kompetencija; • rengia ataskaitas Strategijos įgyvendinimą; • užtikrina, kad visuomenė ir projekto dalyviai (projektą vykdančias asmenys, projekto tikslinės grupės, projekto rezultatus naudojančias asmenys) būtų informuoti apie tai, kad VPS finansuojama iš ESF ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų; • kontroliuoja, kaip užtikrinama, kad visuomenė ir projekto dalyviai (projektą vykdančias asmenys, projekto tikslinės grupės, projekto rezultatus naudojančias asmenys) būtų informuoti apie tai, kad vietos projektai finansuojami iš ESF ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, vietos projektų tinkamą viešinimą; • rengia pranešimus visuomenei apie VVG vykdomą veiklą ir VPS įgyvendinimą, iniciatyvas ir jų įtaką gyventojams; • organizuoja ir rengia spaudos konferencijas, viešųjų ryšių kampanijas, VVG veiklos pristatymus: suderina renginių dalyviams tinkamą laiką, parengia scenarijų, kurį iš anksto išplatina visiems renginio dalyviams; • užmezga ir palaiko gerus ryšius su žiniasklaida: laiku pateikia išsamią informaciją žiniasklaidai; • administruoja VVG interneto svetainę, rengia, įkelia ir prižiūri ten esančią informaciją; • prireikus, veda spaudos konferencijas, pristatymus, pagal galimybes užtikrina žiniasklaidos dalyvavimą šiuose renginiuose; • atsako į suinteresuotiems asmenims rūpimus klausimus apie VVG vykdomą veiklą ir VPS įgyvendinimą; • operatyviai reaguoja į viešojoje erdvėje pasirodžiusią su VVG susijusią neteisingą ar kritinę informaciją.
<p style="text-align: center;">VPS finansininkas</p>	<p>VPS finansininkas vykdo šias funkcijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • laikydamasis apskaitos taisyklių ir instrukcijų, organizuoja finansinę – buhalterinę apskaitą, užtikrina finansinių – ūkinių operacijų teisėtumo, organizacijos lėšų naudojimo įstatymų nustatyta tvarka ir tinkamo dokumentų įforminimo kontrolę; • laiku ir kokybiškai parengia ir pateikia finansines ataskaitas reikiamoms instancijoms; • taiko apskaitos ir skaičiavimo darbų kompiuterizavimo šiuolaikines priemones, tobulesnes buhalterinės apskaitos formas bei metodus; • taip organizuoja buhalterinę apskaitą, kad būtų vykdomi šie reikalavimai: apskaitomos visos piniginės lėšos, prekinės ir materialinės vertybės bei pagrindinės priemonės ir laiku fiksuojamos buhalterinės apskaitos

	<p>dokumentuose operacijos, susijusios su lėšų cirkuliacija; tiksliai apskaitomos visos piniginės lėšos, pajamų ir išlaidų operacijų tikslingumui patvirtinti ir ataskaitom pildyti; tvarkoma organizacijos ūkinės veiklos finansinių rezultatų apskaita; teisingai apskaičiuotas ir laiku pravestas fizinių asmenų pajamų mokestis ir kitos įmokos į biudžetą, valstybinio socialinio draudimo įnašai, grąžintos bankams paskolos, įsiskolinimai juridiniams ir fiziniams asmenims; buhalterinės apskaitos formos pildomos pagal buhalterinius įrašus bei pirminius dokumentus ir nustatytu laiku pateikiamos aukštesnėms instancijom; tinkamai saugomi buhalteriniai dokumentai, pagal reikalavimus įforminamos jų bylos ir nustatyta tvarka perduodamos į archyvą;</p> <ul style="list-style-type: none"> • rengia ir teikia informacinę, konsultacinę ir metodinę pagalbą vietos projektų rengėjams finansiniais klausimais; • atlieka vietos projektų paraiškų administracinės atitikties vertinimo kontrolę ir priežiūrą; • rengia finansines ataskaitas ir kitus atskaitomybės dokumentus susijusius su paramos fondų reikalavimais; • rengia projektų biudžetus, rengia mokėjimų prašymus, ataskaitas NMA, rengia informaciją projekto vadovui apie projekto biudžeto vykdymą; • rengia dokumentus darbuotojų priėmimui ir atleidimui iš darbo, pildo darbo apskaitos žiniaraščius, teisingai ir laiku apskaičiuoja ir išmoka darbuotojams darbo užmokestį.
VPS administratorius	<p>VPS administratorius vykdo šias funkcijas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vykdo strategijos įgyvendinimą; • parengia įvairių vidaus teisės aktų bei tvarkos dokumentų projektus; • parengia kvietimus teikti vietos projektų paraiškas; • registruoja vietos projektų paraiškas, pildo vietos projektų paraiškų registracijos žurnalą; • pildo vietos projekto paraiškos administravimo kontrolinius atžymų lapus; • atlieka vietos projektų paraiškų vertinimą; • rengia medžiagą posėdžiui dėl lėšų vietos projektams įgyvendinti skyrimo; • rengia VVG paramos sutarties pakeitimus; • teikia informacinę, konsultacinę ir metodinę pagalbą bendruomenėms; • tvarko VVG gaunamus ir siunčiamus dokumentus pagal raštvedybos reikalavimus; • parengia VVG pirmininko įsakymų projektus; • užtikrina teisės aktų reikalavimus valdant personalą; • parengia medžiagą VVG valdybos posėdžiams; • administruoja VVG atliekamus viešuosius pirkimus.

6.2 lentelė. VVG darbuotojų gebėjimai įgyvendinti VPS

Subjektas	Kvalifikacijos reikalavimai
VPS administravimo vadovas	VPS administravimo vadovui – turėti aukštąjį išsilavinimą ir ne mažesnę nei 3 metų darbo patirtį projektų valdymo srityje.
VPS finansininkas	VPS buhalterinės apskaitos specialistui ir (arba) finansininkui – turėti aukštąjį išsilavinimą buhalterinės apskaitos tvarkymo srityje ir ne mažesnę nei 3 m. darbo patirtį buhalterinės apskaitos tvarkymo ir (arba) finansų valdymo srityje.
VPS administratorius	VPS administratoriui – turėti aukštąjį išsilavinimą ir ne mažesnę negu 3 metų darbo patirtį projektų valdymo srityje.

6.2. VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJŲ ATRANKOS ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA

6.2.1. Partnerystės principo apibūdinimas

Principo laikymasis rengiant VPS. VPS rengimo metu partnerystė tarp pilietinės, verslo ir vietos valdžios buvo stiprinama šiomis priemonėmis:

- Žaliakalnio VVG valdymo organas suformuotas atsižvelgiant į pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios partnerystės stiprinimą. Žaliakalnio VVG nariai, siekdami stiprinti partnerystės principą, kandidatus į valdymo organą proporcingai siūlė iš visų trijų sektorių. Toks VVG narių siūlymas rodo stiprų partnerystės suvokimą ir siekį ją išlaikyti bei stiprinti.
- Žaliakalnio VVG, vykdydama gyventojų poreikių tyrimą ir organizuodamas susitikimus su vietos bendruomenėmis, sėkmingai įtraukė pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovus į svarbiausius VPS rengimo etapus – esamos situacijos analizę, VPS tikslų, uždavinių ir veiksmų nustatymą.
- Žaliakalnio VVG, vykdydama vietos bendruomenės informavimo veiklas, siekė, kad jose dalyvautų pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovai.

Principo laikymasis įgyvendinant VPS. Įgyvendinant VPS Žaliakalnio VVG sieks toliau užtikrinti konstruktyvią pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios partnerystę sėkmingos bei tvarios Kauno miesto savivaldybės plėtros labui:

- VPS įgyvendinimo laikotarpiu VVG valdymo organas išlaikys proporcingą pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovavimą.
- Įgyvendinant VPS bus organizuojami susitikimai su vietos bendruomenėmis siekiant pristatyti VPS įgyvendinimo eigą, paskatinti vykdyti vietos plėtros projektus. Į susitikimus bus kviečiami pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovai.
- Į VPS įgyvendinimo stebėjimą ir kontrolę bus įtraukiami pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovai.
- Į gyventojų aktyvinimo veiklas bus įtraukiami pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios atstovai;
- Į projektų naudos ir kokybės vertinimo kriterijus yra įtrauktas Partnerio dalyvavimas projekto įgyvendinime.

6.2.2. Moterų ir vyrų lygių galimybių ir nediskriminavimo prioriteto apibūdinimas

Prioriteto laikymasis rengiant VPS. Siekiant moterų ir vyrų lygių galimybių ir nediskriminavimo dėl tautinės kilmės, religijos ar įsitikinimų, negalios, amžiaus (išskyrus jaunų žmonių pozityviąją diskriminaciją, kuri yra leidžiama įgyvendinant VPS), šeiminių padėties, lytinės orientacijos skatinimo, Žaliakalnio VPS rengimo procesas buvo organizuotas atvirai, skaidriai bei viešai. Vietos plėtros strategijos rengime galėjo dalyvauti visi norintys ir įvairias sritis atstovaujantys vietos gyventojai, neatsižvelgiant į jų tautinę kilmę, religiją ar įsitikinimus, negalią, amžių, šeiminių padėčių, lytinę orientaciją. Informaciniai renginiai pagal galimybes buvo specialiai organizuojami lengvai neįgaliesiems pasiekiamose patalpose.

Prioriteto laikymasis įgyvendinant VPS. Lygių galimybių principo įgyvendinimą užtikrina Žaliakalnio VVG valdymo organų sudėtis. VVG valdymo organas priima svarbiausius sprendimus VPS įgyvendinimo klausimais, todėl lygių galimybių principas bus užtikrintas tiek kviečiant teikti vietos plėtros projektų paraiškas, tiek tvirtinant projektų sąrašą.

Vietos plėtros strategijoje numatyti veiksmai turės teigiamą poveikį lygių galimybių plėtrai plačiaja prasme. Vykdamas numatytas priemonės bus prisidėta prie įvairių dažnai labiausiai pažeidžiamų socialinių grupių lygių galimybių plėtros, skatinant jų bendruomeninę integraciją ir mažinant socialinę atskirtį. Tikimasi, kad investicijos padės spręsti vertikaliosios ir horizontaliosios segregacijos (atskyrimo) darbo rinkoje problemas, didinti moterų verslumą, užimtumą, padėti joms geriau išnaudoti turimą kvalifikaciją ir gebėjimus. Skatinami veiksmai, padedantys derinti darbo santykius ir šeimos įsipareigojimus, kuriuos dažniausiai prisiima moterys (pvz., vaikų priežiūra, šeimoje globojami asmenys), siekiama sumažinti skurdo riziką, sumažinti kliūtis socialinę atskirtį patiriančioms moterims grįžti į darbo rinką. Visuose veiksmuose bus užtikrinama lygybė tarp vyrų ir moterų bei integruotas lyčių lygybės principas. Visiems naudos gavėjams ir skirtingų tikslinių grupių atstovams bus suteikiamos lygios teisės dalyvauti projektų veiklose ir naudotis projektų rezultatais. Be to, bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai remiantis tautine kilme, religija ar įsitikinimais, negalia, amžiumi, šeimine padėtimi, lytine orientacija, suteikiant įvairioms socialinėms grupėms vienodą galimybę pasinaudoti parama pagal visus prioritetus.

Organizuojant VVG administracijos darbą taip pat bus siekiama užtikrinti lygių galimybių principą. Parenkant darbuotojus vykdyti VPS administravimo darbą, bus siekiama užtikrinti vyrų ir moterų balansą. Pristatant VPS įgyvendinimo rezultatus bei vykdamas VVG teritorijos gyventojų aktyvinimo veiklas Žaliakalnio VVG orientuosis, kad šiose veiklose būtų tolygiai atstovaujama visiems teritorijos gyventojams vengiant diskriminacijos dėl lyties, tautinės kilmės, religijos ar įsitikinimų, negalios, amžiaus (išskyrus jaunų žmonių pozityviąją diskriminaciją), šeimines padėties, lytinės orientacijos.

6.2.3. Jaunimo horizontaliojo prioriteto apibūdinimas

Prioriteto laikymasis rengiant VPS. Žaliakalnio VVG skyrė ypatingą dėmesį VVG teritorijos jaunimui: siekė įtraukti į VVG veiklą, ieškojo jaunimo problemų sprendimo būdų, motyvavo jaunimą dalyvauti Žaliakalnio plėtroje. Be jaunimo atstovų VVG valdymo organuose VPS rengimo veiklose (ypač – gyventojų nuomonės tyrimo organizavime ir įgyvendinime) aktyviai dalyvavo jaunimas iš pilietiškai aktyvaus jaunimo organizacijos VšĮ „Baltai juoda“, VšĮ „Gražinkime Kauną“, Bendruomenės centro „Žaliakalnio aušra“.

Prioriteto laikymasis įgyvendinant VPS. Žaliakalnio VVG, išlaikydama savo veiklos prioritetą, VPS įgyvendinimo metu ir toliau sieks konstruktyvaus jaunimo įtraukimo į teritorijos plėtros procesus. Įgyvendinant VPS, Žaliakalnio VVG sieks pereiti nuo tradiciškai susiklosčiusių nuostatų apie jaunimo norus ir poreikius link jaunimo siekių ir įsipareigojimų skatinimo veikti bei atstovauti savo šeimos, bendruomenės, gyvenamosios vietovės ir šalies reikalams. VPS akcentuojama ne tiek rūpinimasis jaunimo laisvalaikiu, bet jaunimo aktyvumo ir užimtumo skatinimu, kad kiekvieno jauno žmogaus darbas – indėlis šeimoje, darbovietėje, bendruomenėje taptų žinomas, aiškus ir prasmingas.

Įgyvendinant bei administruojant VPS, Žaliakalnio VVG įtraukė jaunų žmonių į VVG valdymo organo veiklą. Jaunų žmonių įtraukimas į VVG valdymo organo veiklą užtikrins, kad jų interesai būtų atstovaujami konstruktyviai.

6.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKA

VVG subjektų vaidmuo VPS įgyvendinimo valdymo ir stebėsenos vidaus sistemoje:

- VVG valdymo organai:
 - Asociacijos valdyba – svarsto valdybos pirmininko parengtą VVG veiklos ataskaitą, atlieka VVG finansuojamų projektų atranką, priima sprendimus dėl paramos lėšų projektams įgyvendinti skyrimo;

- VVG pirmininkas – atsako už VVG veiklos organizavimą ir jos tikslų įgyvendinimą, kontroliuoja VVG tikslų įgyvendinimą, atstovauja Žaliakalnio VVG ryšiuose su valstybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, užmezga ir palaiko ryšius su tarptautinėmis organizacijomis, organizuoja VVG finansinės atskaitomybės rengimą, analizuoja VVG veiklos programos įgyvendinimą, organizuoja ir koordinuoja VVG administracinę veiklą, atsiskaito už VVG veiklą visuotiniam narių susirinkimui, atsako už tinkamą VVG lėšų panaudojimą.
- VPS administravimo vadovas: bendrauja su vietos projektų teikėjais ir bendruomenėmis, konsultuoja, informuoja, teikia metodinę pagalbą, koordinuoja vietos projektų įgyvendinimą, kaupia ir sistemina informaciją apie teritorijos plėtros situaciją ir galimybes, bendradarbiavimo partnerius ir jų veiklą, koordinuoja VVG organizuojamus renginius, palaiko glaudžius ryšius su ESFA, VRM, Kauno miesto savivaldybės administracija, bendruomenėmis ir kitomis organizacijomis bei verslininkais, teikia pasiūlymus dėl projektų kontrolės ir stebėsenos; užtikrina VPS viešinimo reikalavimų įgyvendinimą.
- VPS finansininkas: rengia ir teikia informacinę, konsultacinę ir metodinę pagalbą vietos projektų rengėjams finansiniais klausimais, atlieka vietos projektų paraiškų administracinės atitikties vertinimo kontrolę ir priežiūrą, rengia finansines ataskaitas ir kitus atskaitomybės dokumentus susijusius su paramos fondų reikalavimais, rengia projektų biudžetus, mokėjimų prašymus ESFA bei informaciją VPS administravimo vadovui apie VPS biudžeto vykdymą.
- VPS administratorius: rengia kvietimus teikti vietos projektų paraiškas, registruoja vietos projektų paraiškas, rengia medžiagą posėdžiui dėl lėšų vietos projektams įgyvendinti skyrimo, rengia VVG paramos sutarties pakeitimus, teikia informacinę, konsultacinę ir metodinę pagalbą bendruomenėms, administruoja VVG atliekamus viešuosius pirkimus.

Informaciją apie VPS įgyvendinimo eigą teikiantys subjektai:

- VVG nariams:
 - VVG pirmininkas visuotinio narių susirinkimo metu atsiskaitydamas už VVG veiklą, atsakydamas raštu ar žodžiu į VVG narių paklausimus;
 - VVG valdyba rengdama ir teikdama tvirtinti visuotiniam VVG narių susirinkimui VVG veiklos ataskaitą.
- VVG kolegialaus valdymo organo nariams:
 - VVG pirmininkas teikdamas VVG veiklos ataskaitą;
 - VVG pirmininkas, valdybos pirmininkas, VPS administravimo vadovas, VPS finansininkas ir atskiri darbuotojai, susiję su VPS administravimu, VVG valdybos posėdžiuose pateikdami aktualią VPS įgyvendinimo informaciją.
- VPS administravimo vadovui:
 - VVG nariai, VVG valdyba, VVG pirmininkas suformuluodami aktualias VPS įgyvendinimo užduotis;
 - VPS finansininkas, atskiri darbuotojai, susiję su VPS administravimu atsiskaitydami už savo veiklą.
- VPS finansininkui, atskiriems darbuotojams, susijusiems su VPS administravimu:
 - VVG nariai, VVG valdyba, VVG pirmininkas, VVG administracijos vadovas suformuluodami aktualias VPS įgyvendinimo užduotis.

Atskaitomybės (pavaldumo) tarp atskirų įgyvendinant VPS dalyvaujančių VVG subjektų sistema. VVG visuotinis narių susirinkimas yra aukščiausias VVG valdymo organas. Šiam valdymo organui pavaldi VVG valdyba, VVG pirmininkas, VVG administracija. Visuotinis VVG narių susirinkimas renka VVG revizorių, kuris kontroliuoja ir prižiūri visą VVG veiklą.

VVG valdyba yra vykdančysis VVG valdymo organas, už savo veiklą atsiskaitantis visuotiniam VVG narių susirinkimui. VVG pirmininkas yra atstovaujamas VVG valdymo organas, kuris atstovauja VVG santykiuose su trečiaisiais asmenimis. VVG pirmininkui atsiskaito VVG administracija. VVG administracija tiesiogiai pavaldi VVG administracijos vadovui bei atsiskaito VVG pirmininkui.

Nustačius faktą, kad VPS yra įgyvendinama netinkamai, veikia aukščiau aprašyta VVG atskaitomybės sistema. Priklausomai nuo to, kuris VPS įgyvendinime dalyvaujantis subjektas nustato, kad VPS įgyvendinama netinkamai, kreipiamasi į tiesioginiuose pavaldumo santykiuose esantį valdantįjį subjektą nurodant netinkamo VPS įgyvendinimo faktus ir siūlant priemones problemai spręsti.

6.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Esant aplinkybėms, nurodytoms Vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymo Nr. 1V-992 44 punkte, VVG inicijuoja atrinktos finansuoti VPS keitimą šio Vidaus reikalų ministro įsakymo nustatytais sąlygomis ir tvarka. Vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis VVG narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.

Prieš tvirtinant vietos plėtros strategijos pakeitimą atliekami veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių 25 punkte. Taisyklių 25 punkte nurodyta tvarka patvirtintas vietos plėtros strategijos keitimas raštu suderinamas su Vidaus reikalų ministerija.

7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

1 tikslas. Sudaryti palankias sąlygas Žaliakalnio teritorijos gyventojų įsidarbinimo galimybių gerinimui, skatinant socialinę integraciją, verslumą ir darbinių įgūdžių kėlimą
 1.1. Uždavins. Suteikti socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams kompleksines paslaugas, gerinančias jų padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.1.1. Veiksmas. Kompleksinių paslaugų (bendrujų socialinių paslaugų, specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų ir kt.) teikimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Valsybės biudžeto lėšos	0	3.215	3.215	3.213	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	3.215	3.215	3.213	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	36.430	36.430	36.430	0	0	0
Iš viso:	0	42.860	42.860	42.856	0	0	0	

1.2. Uždavins. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų profesinius ir kitus įgūdžius, gerinančius jų padėtį darbo rinkoje

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai	Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.2.1. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.)	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	1.317	1.317	1.316	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	1.317	1.317	1.315	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	14.920	14.920	14.919	0	0	0
	Iš viso:	0	17.554	17.554	17.550	0	0	0

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai	Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
1.2.2. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.)	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	701	701	699	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	700	700	700	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	7.935	7.935	7.933	0	0	0
	Iš viso:	0	9.336	9.336	9.332	0	0	0

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.2.3. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų igūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 16 m.)	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0				1.823			1.823	1.823	1.822	1.822
	Kitos viešosios lėšos	0							0	0	0	0
	Privaciaios lėšos	0							1.823	1.823	1.821	1.821
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0							20.653	20.653	20.652	20.652
	Iš viso:	0							24.299	24.299	24.299	24.295

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.2.4. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų igūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.) per savanorišką veiklą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0				1.168			1.168	1.168	1.166	1.166
	Kitos viešosios lėšos	0							0	0	0	0
	Privaciaios lėšos	0							1.168	1.168	1.167	1.167
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0							13.233	13.233	13.232	13.232
	Iš viso:	0							15.569	15.569	15.569	15.565

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.2.5. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų igūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 54 m.) per savanorišką veiklą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	1.047	1.047	1.047	1.047
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Privaciaios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	1.048	1.048	1.048	1.046
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	0	0	0	0	0	0	11.866	11.866	11.866	11.866
	Iš viso:	0	0	0	0	0	0	0	0	13.961	13.961	13.959

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.2.6. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų igūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.) per savanorišką veiklą	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	618	618	616	0	0	0	0	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Privaciaios lėšos	0	618	618	616	0	0	0	0	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	6.997	6.997	6.997	0	0	0	0	0	0	0
	Iš viso:	0	8.233	8.233	8.229	0	0	0	0	0	0	0

1.3. Uždavinys. Suteikti pradedantiems verslą Žaliakalnio gyventojams verslumo gebėjimus, leidžiančius vystyti ūkinę komercinę veiklą

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.3.1. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (16-39 m.)	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	3.305	3.305	3.305	0	3.305	0	0	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	3.306	3.306	3.304	0	3.304	0	0	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	37.459	37.459	37.459	0	37.459	0	0	0	0	0
Iš viso:	0	44.070	44.070	44.068	0	44.068	0	0	0	0	0	

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai					Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.						
1.3.2. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (nuo 40 m.)	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	1.278	1.278	1.276	0	1.276	0	0	0	0	0
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	1.278	1.278	1.277	0	1.277	0	0	0	0	0
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	14.479	14.479	14.478	0	14.478	0	0	0	0	0
Iš viso:	0	17.035	17.035	17.031	0	17.031	0	0	0	0	0	

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai						Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	
1.3.3. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (16-39 m.) konsultavimas ir mokymai	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	3.149	3.149	3.149
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	0	0	0	3.149	3.149	3.148
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	0	0	0	35.686	35.686	35.686
	Iš viso:	0	0	0	0	41.984	41.984	41.983

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai						Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	
1.3.4. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (nuo 40 m.) konsultavimas ir mokymai	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Valstybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	1.772	1.772	1.772
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0
	Privačios lėšos	0	0	0	0	1.773	1.773	1.771
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	0	0	0	20.085	20.085	20.085
	Iš viso:	0	0	0	0	23.630	23.630	23.628

	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai	Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)	
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	
<i>Strategijos administravimo išlaidos, eurai</i>	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	
	Valstybės biudžeto lėšos	0	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.353	
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	
	Privačios lėšos	0	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	1.353	
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	15.304	15.304	15.304	15.304	15.304	15.304	15.315
	Iš viso:	0	18.004	18.004	18.004	18.004	18.004	18.004	18.021

	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	Igyvendinimo pradžios N metai	Igyvendinimo N+1 metai	Igyvendinimo N+2 metai	Igyvendinimo N+3 metai	Igyvendinimo N+4 metai	Igyvendinimo N+5 metai	Igyvendinimo pabaigos metai (ne vėliau nei 2022 m. pabaiga)	
		2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	
<i>Iš viso vietos plėtos strategijai įgyvendinti</i>	Savivaldybės biudžeto lėšos	0	0	0	0	0	0	0	
	Valstybės biudžeto lėšos	0	11.784	11.784	11.775	10.309	10.309	10.309	
	Kitos viešosios lėšos	0	0	0	0	0	0	0	
	Privačios lėšos	0	11.784	11.784	11.775	10.311	10.311	10.306	
	Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos	0	133.524	133.524	133.520	116.827	116.827	116.827	116.836
	Iš viso:	0	157.092	157.092	157.070	137.447	137.447	137.447	137.451

A handwritten signature or scribble in the bottom right corner of the page, consisting of several overlapping loops and lines.

PRIEDAI

1 PRIEDAS. VEIKSMŲ DETALUS APRAŠYMAS

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARUS PROJEKTTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
<p>1.1.1. Veiksmas. Kompleksinių paslaugų (bendrujų socialinių paslaugų, specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų ir kt.) teikimas socialinė atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams</p>	<p>Veiksmo tikslinė grupė: socialinę atskirtį patiriantys darbingi gyventojai. Tikslinės grupės dydis: 60.</p>	<p>Veiksmo tikslas - pagerinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas, pasitelkdamas kvalifikuotus savanorius (t.sk. specialiai projekto metu apmokytus), teikia socialines paslaugas, kurios skirtos vaikui ar suaugusiam asmeniui, dėl amžiaus, neįgalumo ar kitų priežasčių negalintiam savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu (t.y. specialius poreikius turinčiam šeimos nariui), kad padėtų šiuos asmenis prižiūrintiems asmenims (darbingiems šeimos nariams) derinti šeimą ir darbą bei visuomeninę veiklą. Projekto veiklos apima taip pat informacijos apie įvairiose organizacijose prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas sklaidą socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams ir tarpininkavimą šias paslaugas gaunant. Projekto trukmė - iki 36 mėn.</p>	<p>Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu.</p>

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARUS PROJEKTTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
<p>1.2.1. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.)</p>	<p>Veiksmo tikslinė grupė: Darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 20 projekto veiklų dalyvių nuo 16 iki 39 m. amžiaus.</p>	<p>Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto trukmė - iki 36 mėn.</p>	<p>Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai.</p>

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTYNŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.2.2. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.)	Veiksmo tikslinė grupė: Darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 10 projekto veiklų dalyvių nuo 40 iki 64 m. amžiaus.	Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai.

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTYNŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.2.3. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 16 m.)	Veiksmo tikslinė grupė: Darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 24 projekto veiklų dalyvių 16 metų ir vyresnių asmenų.	Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.2.4. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.) per savanorišką veiklą	Veiksmo tikslinė grupė: darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 30 projekto veiklų dalyvių nuo 16 iki 39 m. amžiaus.	Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja savanorystės pagrindais vykdomas veiklas (įtraukiant į visuomeninę, kultūrinę ir pan. veiklą). Projekto veiklos apima taip pat būtiną neformalų švietimą, informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant (projekte vykdomas neformalus švietimas negali apimti neformalaus profesinio mokymo bedarbiams). Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.2.5. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 54 m.) per savanorišką veiklą	Veiksmo tikslinė grupė: darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 23 projekto veiklų dalyvių nuo 54 m. amžiaus.	Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja savanorystės pagrindais vykdomas veiklas (įtraukiant į visuomeninę, kultūrinę ir pan. veiklą). Projekto veiklos apima taip pat būtiną neformalų švietimą, informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant (projekte vykdomas neformalus švietimas negali apimti neformalaus profesinio mokymo bedarbiams). Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPE, GRUPES DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŪS PROJEKTYNIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
<p>1.2.6. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.) per savanorišką veiklą</p>	<p>Veiksmo tikslinė grupė: darbingi neaktyvūs gyventojai. Tikslinės grupių dydis: 20 projekto veiklų dalyvių 65 metų ir vyresnių asmenų.</p>	<p>Veiksmo tikslas - pagerinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) padėtį darbo rinkoje.</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas darbingiems neaktyviems gyventojams (projekto veiklų dalyviams) organizuoja savanorystės pagrindais vykdomas veiklas (įtraukiant į visuomeninę, kultūrinę ir pan. veiklą). Projekto veiklos apima taip pat būtiną neformalų švietimą, informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant (projekte vykdomas neformalus švietimas negali apimti neformalaus profesinio mokymo bedarbiams). Projekto trukmė - iki 36 mėn.</p>	<p>Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai</p>

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPE, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTYNIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
<p>1.3.1. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (16-39 m.)</p>	<p>Veiksmo tikslinė grupė: Verslininkai, kurie yra pradėję vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekte veiklose; ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki paraiškos dėl projekto finansavimo pateikimo įgyvendinančiam institucijai dienos (tuo atveju, kai atstovaujama įmonė yra pareiškėju ar partneriu) arba iki pradėjimo dalyvauti projekte veiklose (tuo atveju, kai atstovaujama įmonė nėra pareiškėju ar partneriu) Juridinių asmenų registre įregistruotų ir ūkinę komercinę veiklą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdančių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstovai. Tikslinės grupės dydis: 55 asmenys 16-39 metų amžiaus.</p>	<p>Veiksmo tikslas - sustiprinti verslumo gebėjimus.</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas projekto veiklų dalyviams suteikia konsultacijas konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto trukmė - iki 36 mėn.</p>	<p>Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai</p>

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
<p>1.3.2. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (nuo 40 m.)</p>	<p>Veiksmo tikslinė grupė: Verslininkai, kurie yra pradėję vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradžios dalyvauti projekte veiklose; ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki paraiškos dėl projekto finansavimo pateikimo įgyvendinamajai institucijai dienos (tuo atveju, kai atstovaujama įmonė yra pareiškėju ar partneriu) arba iki pradžios dalyvauti projekte veiklose (tuo atveju, kai atstovaujama įmonė nėra pareiškėju ar partneriu) Juridinių asmenų registre įregistruotų ir ūkinę komercinę veiklą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdančių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstovai. Tikslinės grupės dydis: 20 asmenų nuo 40 metų amžiaus.</p>	<p>Veiksmo tikslas - sustiprinti verslumo gebėjimus.</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas projekto veiklų dalyviams suteikia konsultacijas konkrečiam verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorysę. Projekto trukmė - iki 36 mėn.</p>	<p>Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai</p>

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.3.3. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (16-39 m.) konsultavimas ir mokymai	Veiksmo tikslinė grupė: darbingi neaktyvūs gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos. Tikslinės grupių dydis: 45 projekto veiklų dalyviai 16-39 metų amžiaus.	Veiksmo tikslas - sustiprinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) verslumo gebėjimus.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas projekto veiklų dalyviams suteikia konsultacijas konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai

VEIKSMAS	VEIKSMO TIKSLINĖ GRUPĖ, GRUPĖS DYDIS	VEIKSMO TIKSLAS	VEIKSMO VEIKLOS	PRELIMINARŲ PROJEKTTINIŲ PASIŪLYMŲ NAUDOS IR KOKYBĖS VERTINIMO KRITERIJAI
1.3.4. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (nuo 40 m.) konsultavimas ir mokymai	Veiksmo tikslinė grupė: darbingi neaktyvūs gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos. Tikslinės grupių dydis: 25 projekto veiklų dalyviai nuo 40 metų amžiaus.	Veiksmo tikslas - sustiprinti darbingų neaktyvių asmenų (vietos bendruomenės narių) verslumo gebėjimus.	Veiksmui įgyvendinti bus atrinktas vienas projektas. Projekto vykdytojas projekto veiklų dalyviams suteikia konsultacijas konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto trukmė - iki 36 mėn.	Projektinis pasiūlymas skirtas pabėgėlių socialinei integracijai; projektas vykdomas su Partneriu; projekto veiklai vykdyti įtraukiami savanoriai

2 PRIEDAS. VEIKSMŲ FINANSINIS PAGRINDIMAS

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
<p>1.1.1. Veiksmas. Kompleksinių paslaugų (bendrųjų socialinių paslaugų, specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų ir kt.) teikimas socialinę atskirtį patiriantiems darbingiems gyventojams</p>	<p>128.576</p>	<p>Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 60 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.143 Eur) = 128.576 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: kompleksines paslaugas, kurios skirtos vaikui ar suaugusiam asmeniui, dėl amžiaus, neįgalumo ar kitų priežasčių negalinčiam savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu (t.y. specialius poreikius turinčiam šeimos nariui), kad padėtų šiuos asmenis prižiūrintiems asmenims (darbingiems šeimos nariams) derinti šeimą ir darbą. Projekto veiklos apima taip pat informacijos apie įvairiose organizacijose prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas sklaidą socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams, konsultavimą ir tarpininkavimą šias paslaugas gaunant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.</p>
<p>VEIKSMAS</p> <p>1.2.1. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.)</p>	<p>52.658</p>	<p>LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS</p> <p>Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 20 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.633 Eur) = 52.658 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse), įskaitant primančiųjų įmonių darbuotojų darbo užmokesčio lėšas ir kitas išlaidas, susijusias su projekto veiklų dalyvių darbo įgūdžių įgijimu darbo vietoje. Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, konsultavimą ir tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.</p>

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.2.2. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (40-64 m.)	28.004	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 10 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.800 Eur) = 28.004 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse), įskaitant pritaikantįjį įmonių darbuotojų darbo užmokesčio lėšas ir kitas išlaidas, susijusias su projekto veiklų dalyvių darbo įgūdžių įgijimu darbo vietoje. Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
1.2.3. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbo vietoje darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 16 m.)	72.893	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 24 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (3.037 Eur) = 72.893 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse), įskaitant pritaikantįjį įmonių darbuotojų darbo užmokesčio lėšas ir kitas išlaidas, susijusias su projekto veiklų dalyvių darbo įgūdžių įgijimu darbo vietoje. Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
1.2.4. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (16-39 m.) per savanorišką veiklą	46.703	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 30 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (1.557 Eur) = 46.703 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
1.2.5. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 54 m.) per savanorišką veiklą	41.881	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 23 dalyviai x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (1.821 Eur) = 41.881 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmonėse). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.2.6. Veiksmas. Profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių suteikimas darbingiems neaktyviems gyventojams (nuo 65 m.) per savanorišką veiklą	24.695	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 20 dalyvių x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (1.235 Eur) = 24.695 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: praktinių darbo įgūdžių suteikimą ir ugdymą darbo vietoje (savo ar partnerių įmone). Projekto veiklos apima taip pat informavimą, konsultavimą, tarpininkavimą ar kitą pagalbą įdarbinant. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.3.1. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (16-39 m.)	132.208	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 55 dalyviai x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.404 Eur) = 132.208 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: konsultacijas ir mokymus konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.3.2. Veiksmas. Asmenų, pradedančių verslą, besikuriančių verslų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų konsultavimas ir mokymai (nuo 40 m.)	51.101	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 20 dalyviai x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.555 Eur) = 51.101 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: konsultacijas ir mokymus konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.3.3. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (16-39 m.) konsultavimas ir mokymai	125.951	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 45 dalyviai x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.799 Eur) = 125.951 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: konsultacijas ir mokymus konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS, EUR	LĖŠŲ POREIKIO PAGRINDIMAS
1.3.4. Veiksmas. Vietos darbingų neaktyvių gyventojų (nuo 40 m.) konsultavimas ir mokymai	70.888	Veiksmui įgyvendinti konkurso būdu bus atrinktas vienas projektas. Lėšos projekto veikloms įgyvendinti apskaičiuotos: 25 dalyviai x Projekto veiklų paketo vienam dalyviui kaina (2.836 Eur) = 70.888 Eur. Į Projekto veiklų paketą vienam dalyviui Projekto vykdytojas įskaičiuos: konsultacijas ir mokymus konkrečiau verslo kūrimo ir plėtros klausimais, pagalbą randant klientus ir tiekėjus, mentorystę. Projekto dalyvio dalyvavimas veiklose – nuo 6 iki 12 mėn.