

PRITARTA  
Ukmergės rajono savivaldybės  
tarybos 2018 m. liepos 5 d.  
sprendimu Nr. 7-188

## UKMERRGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ



### PATIKSLINTA UKMERRGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Ukmergė  
2018 m.

<b>TURINYS</b>		<b>PsL.</b>
<b>I DALIS. ĮVADAS</b>		
1.1.	Vietos plėtros strategiją parengusi Ukmergės miesto vienos veiklos grupė	3–5
1.2.	Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas	5–6
<b>II DALIS. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS</b>		
2.1.	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija	7
2.2.	Teritorijos, kuriai rengiama vietas plėtros strategija, gyventojų skaičius, gyventojų apibūdinimas, tikslinės gyventojų grupės, j kurias bus orientuota vietas plėtros strategija	7–8
<b>III DALIS. Teritorijos, kuriai rengiama vietas plėtros strategija, analizė</b>		
3.1.	Teritorijos apžvalga	8–15
3.2.	Ukmergės miesto VVG teritorijos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės (SSGG)	15–16
3.3.	Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių nustatymas	16–17
<b>IV DALIS. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŪ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS</b>		
4.1.	Vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai	18–24
4.2.	Vietos plėtros strategijos integracijos ir novatoriškumas	25
<b>V. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGANT VIETOS PLĒTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS</b>		
<b>VI. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS</b>		
<b>VII. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS VALDYMO UR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS</b>		
7.1.	Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vietas plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną	33–34
7.2.	Įgyvendinimo procedūra, veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdymo atranka	34–36
7.3.	Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka	36
7.4.	Vietos plėtros strategijos pakeitimų iniciavimo procedūra	36–37
<b>VIII. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS</b>		
<b>IX. PRIEDAI</b>		
		42–52

## I DALIS. IVADAS

### **1.1. Vietos plėtros strategiją parengusi Ukmergės miesto vietas veiklos grupė**

#### **Informacija apie Ukmergės miesto vietas veiklos grupę (toliau – Ukmergės miesto VVG)**

2015 m. kovo mėnesį susiformavo iniciatyvinė grupė, kurią sudarė UAB „SP consulting“ ir VšĮ „Lyderių karta“, ir kreipėsi į Ukmergės rajono savivaldybę su prašymu pritarti asociacijos „Ukmergės miesto vietas veiklos grupė“ (toliau – Asociacija) steigimui ir tapti viena iš steigėjų. 2015 m. kovo 26 d. Ukmergės rajono savivaldybės tarybos posėdyje buvo pritarta Asociacijos steigimui ir nuspręsta tapti viena iš steigėjų. Tarybos sprendimu Ukmergės rajono savivaldybės interesams atstovauti deleguoti 4 asmenys: Vaiko teisių apsaugos skyriaus vedėja Asta Leonavičienė; Strateginės plėtros ir investicijų skyriaus vedėja Rima Boškevičienė; Kultūros ir viešujų ryšių skyriaus vedėja Lolita Gerulskienė; Ukmergės miesto seniūnė Zita Pečiulienė.

2015 m. balandžio 1 d. buvo pasirašyta Asociacijos steigimo sutartis. 2015 m. balandžio 2 d. įvyko Asociacijos steigiamasis susirinkimas, kurio metu:

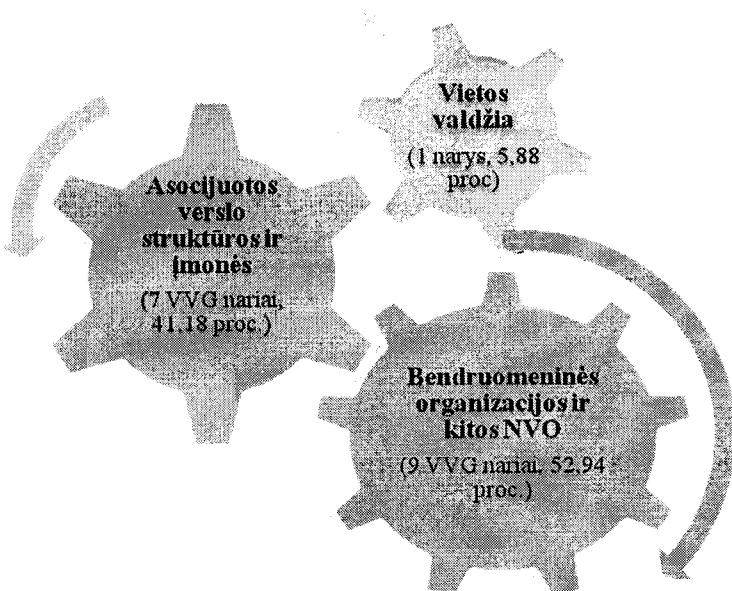
- patvirtinti Asociacijos įstatai;
- išrinktas vienasmenis valdymo organas – pirmininkas.

Asociacija 2015 m. balandžio 16 d. įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre.

Formuojant Ukmergės miesto VVG buvo atsižvelgta į visus bendruomenių iniciuotos vietas plėtros principus:

- skirtingu partnerių bendradarbiavimo arba partnerystės;
- iniciatyvos „iš apačios į viršų“ įgyvendinimo;
- teritorinio vientisumo;
- lygiavertiškumo;
- viešumo;
- įtraukimo ir skaidrumo.

Šiuo metu Ukmergės miesto VVG sudaro 17 narių (žr. 1 priedą), kurie atstovauja tris skirtinges sektorius:



**1. pav.** Ukmergės miesto VVG narių pasiskirstymas pagal atstovaujamą sektorių

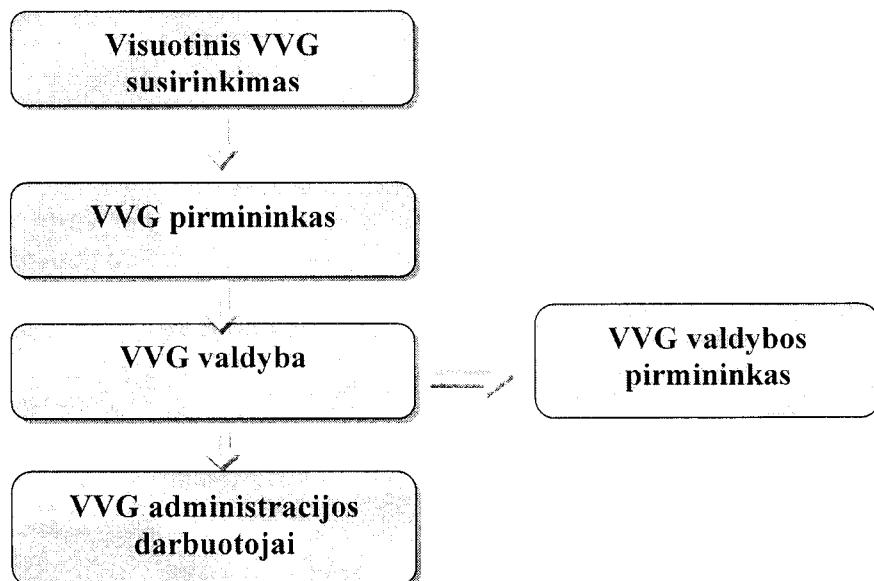
Ukmergės miesto VVG valdybą sudaro 12 narių, kurių atstovavimas visiškai atitinka Vietos plėtros

strategijų rengimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36, reikalavimus: 4 valdybos nariai atstovauja bendruomeninėms organizacijoms ir kitoms NVO; 4 valdybos nariai atstovauja įmonėms (privatiems juridiniams asmenims) ir 4 valdybos nariai atstovauja vietos valdžios sektoriui.

Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat išlaikyta lyčių pusiausvyra: 58,33 % valdybos sudaro moterys (7 valdybos narės) ir 41,67 % vyrai (5 valdybos nariai). Ukmergės miesto VVG valdyboje taip pat dalyvauja asmuo, atstovaujantis nevyriausybinei jaunimo organizacijai.

Efektyvū UKMERGĖS miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimą ir valdymą ateityje užtikrins UKMERGĖS miesto VVG nariai, valdyba, pirmininkas ir administracijos darbuotojai. UKMERGĖS miesto VVG valdymo organai:

- visuotinis narių susirinkimas,
- vienasmenis valdymo organas – pirmininkas,
- kolegialus valdymo organas – valdyba,
- valdybos pirmininkas.



**2. pav.** Ukmergės miesto VVG valdymo struktūros schema

Šiuo metu UKMERGĖS VVG darbuotojų neturi, tačiau, patvirtinus UKMERGĖS miesto VVG vienos plėtros strategiją, planuojama įdarbinti administracijos darbuotojus – projektų vadovą ir finansininką.

#### **Ukmergės miesto VVG kontaktiniai duomenys:**

**Pirmininkė:** Agnė Kanapeckaitė  
**Adresas:** Kęstučio a. 3, UKMERGĖ  
**Tel.:** 8 655 39365  
**El. p.:** [agnе.konsultavimas@gmail.com](mailto:agne.konsultavimas@gmail.com)

#### **Ukmergės miesto VVG valdybos pirmininkė:** Asta Leonavičienė

**Tel.:** 8 614 60330  
**El. p.:** [a.leonaviciene@ukmerge.lt](mailto:a.leonaviciene@ukmerge.lt)

#### **Ukmergės miesto VVG vertybės**

Siekdamai veiklos skaidrumo ir veiklos efektyvumo, UKMERGĖS miesto VVG apibrėžė visiems grupės nariams priimtinias darbo ir bendradavimo *vertybės*:

- tolerancija;

- pagarba kito nuomonei;
- pareigingumas, įsipareigojimų vykdymas;
- sąžiningumas;
- pasitikėjimas komandiniu sprendimu;
- idėjinis pasišventimas;
- kūrybiškumas;
- naujas požiūris;
- viešumas, atskaitomybė ir skaidrumas.

Veiklos sėkmė priklauso nuo to, kaip garbingai ir sąžiningai mes elgiamės vienas su kitu, kaip priimame priešingas nuomones ir pažiūras, kaip gerbiame kitų tikėjimą ir įsitikinimus. Veiklos sėkmė vadovaujasi principu, kad „nebūna kvailų idėjų, būna tik neatrastų sprendimo būdų“.

**Ukmergės miesto VVG vizija.** Ukmergės miestas – tai darniai besivystanti teritorija, kurioje subalansuotai tenkinami materialiniai, socialiniai ir kultūriniai gyventojų poreikiai. Dėl geros geografinės situacijos, verslui palankios aplinkos, plėtojamos viešosios infrastruktūros bei aktyvių žmonių Ukmergės miestas taps vieta, kurioje:

- žmonės gyvens socialiai saugioje, patogioje aplinkoje;
- didės gyventojų verslumas, augs ekonomika ir mažes nedarbas;
- augs žmonių išsilavinimas bei socialiniai įgūdžiai, žmonės aktyviau dalyvaus visuomeniniame gyvenime;
- mažes emigracijos mastai, jauni žmonės mieliau liks gyventi Ukmergės mieste.

Kontrastas tarp ateities galimybių ir dabarties pasireiškia kaip varomoji jėga, sukurianti pagrindą pasikeitimams, naujoms veiklos kryptims.

**Ukmergės miesto VVG misija.** Ukmergės miesto VVG savo veiklą grindžia partnerystės, lygių galimybių, pilietinės atsakomybės principais. Aktyvindama miesto gyventojus ir skatindama jų verslumą bei socialinę integraciją, Ukmergės miesto VVG siekia sukurti ir išsaugoti Ukmergės miesto patrauklumą bei darną, mažinti migraciją iš miesto, didinti užimtumą ir stiprinti socialinę integraciją.

## 1.2.

### Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas

Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Ukmergės miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos rengimas“ Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0031, finansuojamą pagal Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“.

Pasinaudojant BIVP modeliu ir įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją, siekiama padėti spręsti konkrečias miesto problemas, išnaudojant pilietinės visuomenės, verslo ir vienos valdžios potencialą, prisdėti prie miesto plėtros proceso.

Ukmergės mieste yra daug socialinių problemų, susijusių su socialine atskirtimi, socialinių įgūdžių trūkumu, skurdu, nedarbu, nenoru dirbti ir naudotis minimaliomis valstybės teikiamomis socialinėmis garantijomis, taip pat kvalifikacijos ir profesinių žinių trūkumu integruojantis į darbo rinką. Kita didelė problema – migracija iš Ukmergės miesto, ypač jaunų žmonių. Nors Ukmergės miesto geografinė padėtis yra pakankamai patogi verslui steigtis, tačiau didelė dalis miesto gyventojų, ypač jaunų, profesines arba aukštąsias mokyklas baigusiu asmenų, taip pat kvalifikuotų specialistų dirba sostinėje.

Siekdama spręsti esamas Ukmergės miesto socialinės atskirties ir ekonominės integracijos problemas, didinti socialinę įtrauktį ir vykdyti veiklas, skirtas skurdo mažinimui, į veiklas įtraukiant

konkrečias (2.2 skyriuje nurodytas) tikslines grupes, Ukmergės miesto VVG parengė Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją.

Šia strategija siekiama ne vien atskleisti tikslinių grupių problemas, bet ir stiprinti jos socialinius bei ekonominius pranašumus, pasinaudojant Ukmergės miesto gyventojų gebėjimais ir turimais vietos ištekliais. Taip pat Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija padės išspręsti kitą labai svarbią problemą, t. y. finansų trūkumą, dėl kurio nebūtų įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijoje numatyti tikslai ir uždaviniai bei pasiekti rodikliai.

## **II. DALIS. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS**

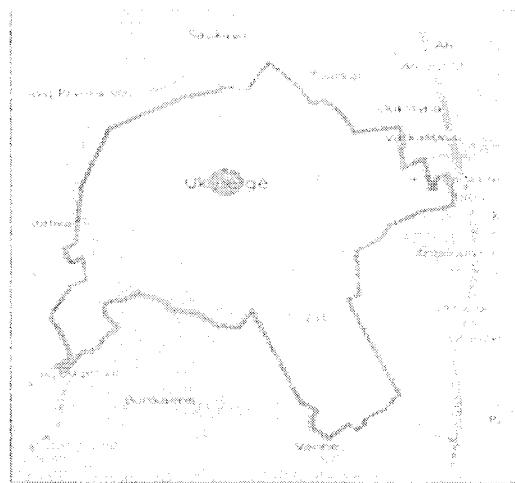
**2.1.**

### **Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija**

Ukmergės rajonas įsikūręs Lietuvos vidurio lygumose, iš šiaurės į pietus tėsiasi 47 km, iš vakarų į rytus – 36 km. Ukmergės rajono plotas – 1 395 km<sup>2</sup>. Rajonas šiaurėje ribojasi su Anykščių, šiaurės vakaruose – Panevėžio, vakaruose – Kėdainių rajonais. Pietvakariuose yra Jonavos, pietryčiuose – Širvintų, rytuose – Molėtų rajonai. Ukmergės rajonas pagal plotą ir gyventojų skaičių priklauso didžiausiai Lietuvoje Vilniaus apskričiai. Rajonas suskirstytas į 12 seniūnijų: **Ukmergės miesto, Deltuvos, Vidiškių, Siesikų, Pivonijos, Taujėnų, Želvos, Pabaisko, Veprių, Šešuolių, Lyduokių, Žemaitkiemio**.

Teritorija, kuriai rengiama ši vienos plėtros strategija – Ukmergės miesto seniūnija, kuri visiškai atitinka **Ukmergės miesto teritoriją**, t. y. vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritoriją.

Ukmergės miesto plotas – 20,45 km<sup>2</sup>. Miestas suskirstytas į Senamiesčio, Pašilės, Pivonijos, Dukstynos, Krekšlių, Miraballo, Smėlių, Šlapio ir Užupio rajonus.



**3 pav. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija**

([www.openstreetmap.org](http://www.openstreetmap.org))

**2.2.**

### **Teritorijos, kuriai rengiama vienos plėtros strategija, gyventojų skaičius, gyventojų apibūdinimas, tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vienos plėtros strategija**

Ukmergės miesto seniūnijos duomenimis šiuo metu Ukmergės mieste savo gyvenamają vietą yra deklaravę 22 767 žmonės, tai sudaro 61,64 proc. visų Ukmergės rajono gyventojų. Didžiąją miesto gyventojų dalį – 17 513 žmonių (76,92 proc.) – sudaro darbingo amžiaus žmonės, pensinio amžiaus – 5 254 žmonės (23,08 proc.), vaikų iki 18 metų Ukmergės mieste yra 3 254 (14,29 proc.).

Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategija orientuota į šias **tikslines grupes**:

- socialinę atskirtį dėl priklausomybės ligų, amžiaus, neįgalumo, šeimos padėties ir pan. patiriantys darbingi asmenys;
- darbingų gyventojų šeimų nariai, kurie dėl amžiaus, neįgalumo ar kitų priežasčių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu ir savarankiškai dalyvauti visuomeniniame gyvenime;
- vaikus auginančios ir vienišos mamos;
- darbingo amžiaus bedarbiai;
- nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas;
- neaktyvūs Ukmergės miesto gyventojai (asmens neturintys bedarbių statuso, studijuojantys bendojo lavinimo, profesinėse, aukštosiose mokyklose);
- pabėgelių šeimos.

### III. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ<sup>1</sup>

#### 3.1.

#### Teritorijos apžvalga

**Geografinė apžvalga.** Ukmergės miestas jis kūrės labai patogioje geografinėje vietoje – centrinėje Lietuvos dalyje, kurioje sukoncentruota nemaža dalis šalies pramonės. Palanki geografinė padėtis užtikrina palankias galimybes susiekti su didžiausiais Lietuvos miestais: ties Ukmerge susikerta intensyvaus eismo automobilių keliai, jungiantys Vilniaus ir Panevėžio, Kauno ir Zarasų, Kėdainių ir Molėtų miestus. Palyginti mažas atstumas iki didžiausių šalies miestų (iki Vilniaus – 78 km, Kauno – 69 km, Utenos – 64 km, Panevėžio – 71 km) bei geri keliai sukuria gyventojams patogias susisiekimo sąlygas (**R1**).

Valstybinės ir vienos valdžios institucijos, taip pat dauguma paslaugų, pramonės ir verslo įmonių yra sutelktos Ukmergės mieste. Ukmergės miestas laikomas Lietuvos kryžkele, kadangi jį kerta viena didžiausiai Lietuvos automagistralių A2 Vilnius-Panėvėžys-Ryga, kuri jungia Taliną su Minsku bei automagistralę A6 Kaunas-Utena, jungianti Varšuvą su Sankt Peterburgu (**R2**).



4 pav. Ukmergės miesto geografinė padėtis<sup>2</sup>

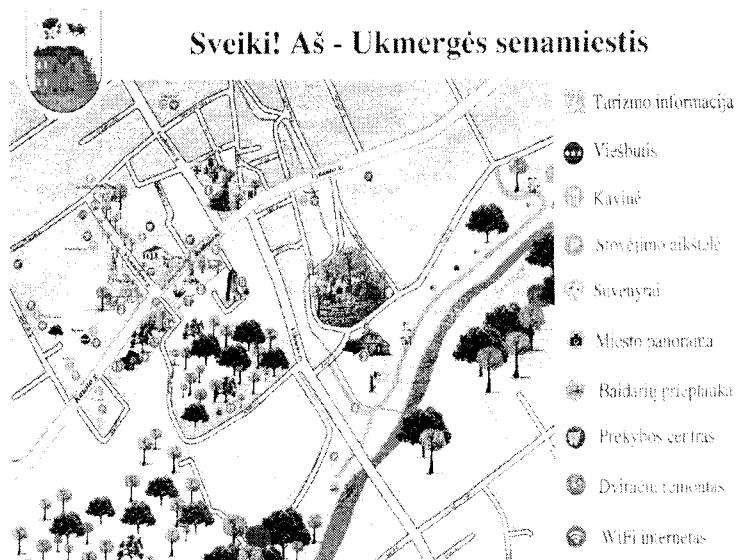
Miestas išsidėstęs Šventosios slėnio terasose. Didžioji miesto dalis (ir centras) yra dešiniajame krante. Šią dalį pusiau dalija Vilkmergėlės (Šventosios intakas) upelis.

Ukmergės miestas – Ukmergės rajono savivaldybės centras, kuriame 2015 m. gyveno 22 767 gyventojai, t.y. 60,25 proc. visų Ukmergės rajono gyventojų<sup>3</sup>. Ukmergės miesto plotas – 20,45 km<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vietas plėtros strategija, analizę buvo naudojama rodiklių žymėjimo sistema (R.), kuri leidžia analizės duomenis lengviau palyginti su Ukmergės miesto VVG teritorijos SSGG ir Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiais.

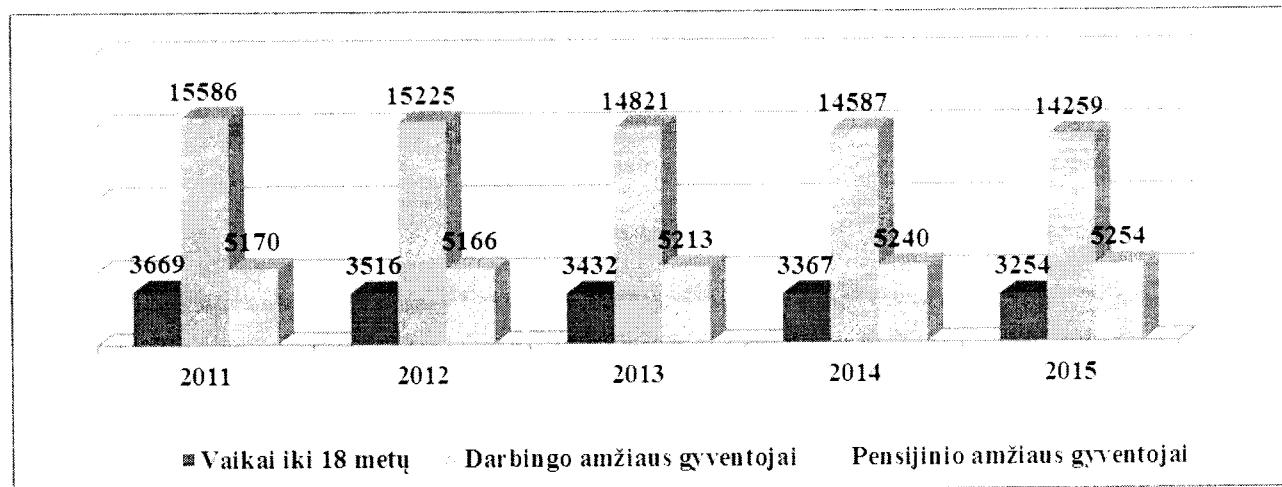
<sup>2</sup> Šaltinis: <https://www.google.lt/maps/@55.1533599,25.1015749,8z>

Ukmergė yra vienas iš septynių miestų Lietuvoje, garsėjančiu išlikusiu istorinę vertę turinčiu senamiesčiu. Ukmergės senamiestis yra valstybės saugomas nacionalinės reikšmės objektas. Senamiestyje yra net 25 kultūros paveldo objektai, įtraukti į kultūros paveldo objektų sąrašą<sup>4</sup> (**R3**).



**5 pav.** Ukmergės senamiestis

**Demografinė apžvalga.** Ukmergės seniūnijos duomenis 2016 m. sausio 01 dieną gyvenamają vietą Ukmergės mieste buvo deklaravę 22 767 gyventojai ir 14 684 gyventojai gyvenantys kaime. 60,79 procentai visų Ukmergės rajono gyventojų gyvena Ukmergės mieste. Ukmergės rajono gyventojai sudaro apie 1,26 procento visos šalies gyventojų, Ukmergės miesto – apie 0,77 procento šalies gyventojų. Žemiau pateikiame Ukmergės miesto gyventojų kaita 2011-2015 metais pagal gyventojų amžių: vaikai iki 18 metų amžiaus, darbingo amžiaus gyventojai, pensijonio amžiaus gyventojai.



**6 pav.** Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, asm.

2015 metais Ukmergės mieste gyveno 3 254 vaikai iki 18 metų, jie sudarė 14,29 procentus visų Ukmergės miesto gyventojų, 2011 metais vaikų iki 18 metų mieste gyveno 3 669, tai yra 15,02 procento visų Ukmergės miesto gyventojų. 2015 metai mieste gyveno 14 254 darbingo amžiaus gyventojai, tai sudarė 62,63 procentus visų Ukmergės gyventojų, tuo tarpu 2011 metais mieste gyveno 15 586 darbingo amžiaus gyventojai, tai yra 63,81 procentas miesto gyventojų. Pensijinio amžiaus gyventojų 2015 metais mieste gyveno 5 254, tai yra 23,08 procentai visų miesto gyventojų.

<sup>3</sup> Šaltinis: <http://www.ukmerge.lt/index.php?2366207882>

<sup>4</sup> Vilniaus regiono integruota teritorijų vystymo programa.

2011 metais pensijinio amžiaus gyventojų mieste gyveno 5 170, tai yra 21,17 procnetai viso miesto gyventojų. Galima daryti išvadas, kad nuo 2011 iki 2015 metų Ukmergės mieste sumažėjo vaikų iki 18 metų amžiaus ir darbingo amžiaus gyventojų, tačiau padidėjo pensijinio amžiaus gyventojų, kai tuo tarpu bendras gyventojų skaičius mieste pakito, sumažėjo 6,79 procentais (žr. 6 pav.) (**R4**).

Visoje šalyje stebimas tendencingas gyventojų skaičiaus mažėjimas. Bendrai per 2005-2015 metų laikotarpį gyventojų šalyje sumažėjo 12,91 proc., tuo tarpu Ukmergės rajono savivaldybėje gyventojų sumažėjo net 19,97 proc., Ukmergės mieste 6,79 proc. Tai didžiausias nuosmukis lyginant su Vilniaus regionu ir aplinkiniais rajonais.

Gyventojų senėjimo procesas yra neigiamas reiškinys, turintis ryškų socialinį, ekonominių poveikį Ukmergės miesto plėtrai. Dėl mažėjančio gimusių vaikų skaičiaus kinta švietimo sistemos plėtros kryptys, didėja sveikatos priežiūros, pensionatų, globos ir rūpybos įstaigų poreikis, o kartu ir išlaidos šioms paslaugoms teikiti. Kadangi vis didesnę dalį Lietuvos gyventojų sudaro vyresnio amžiaus asmenys, daugėja ir vienišų, globos reikalaujančių žmonių skaičius.

Mirtingumas (pateikiamas viso rajono mąstui) savivaldybėje didesnis nei gimstamumas. Šis rodiklis savivaldybėje 2012 m. viršijo šalies (13,7), apskrities (12,1) ir daugumos apskrities savivaldybių (išskyrus Švenčionių rajoną) rodiklius (žr.1 lent.). Gimstamumas mažesnis nei mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. Ukmergės rajono savivadybės natūrali neigama gyventojų kaita daugiau nei 3 kartus viršijo šalies vidurkį, o iš visų apskrities savivaldybių buvo mažesnė tik už Švenčionių rajono (**R5**).

**1 lentelė.** Gimstamumas, mirtingums, natūrali gyventojų kaita, asm.  
(Ukmergės rajono savivaldybės administracijos duomenys)

<i>Metai</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>
<i>Gimė</i>	370	354	382	393	401
<i>Mirė</i>	691	725	749	650	691
<i>Natūrali kaita</i>	-321	-371	-367	-257	-290

Ukmergės demografinė situacija blogėja *visais aspektais*: mažėja bendras gyventojų skaičius, vaikų ir jaunimo dalis, mažėja darbingo amžiaus gyventojų dalis nuo bendro gyventojų skaičiaus, didėja senstančios visuomenės dalis.

Tokį gyventojų skaičiaus mažėjimą nulėmė išaugusi tarptautinė ir vidaus migracija, neigama natūrali gyventojų kaita. Mirusiuju, tenkančiu 1000 gyventojų, skaičius beveik dvigubai didesnis negu gimusių. Mažėjant darbingo amžiaus žmonių skaičiui, atitinkamai didėja išlaikomųjų dalis.

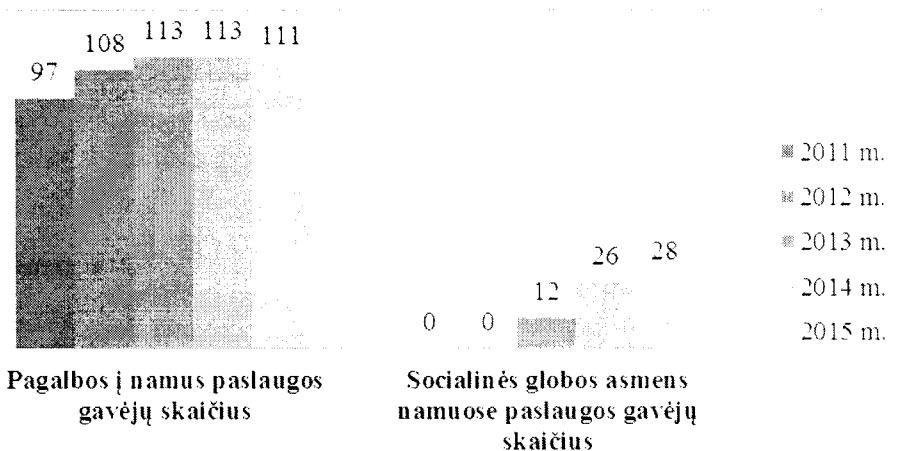
**Socialinė apžvalga.** Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmę, dėl praėjusios ekonominės krizės pablogėjusios socialinės-ekonominės sąlygos lemia augantį poreikį bendrosioms socialinėms paslaugoms, pagalbai į namus, apgyvendinimui ir socialinei globai stacionariose bei nestacionariose socialinių paslaugų įstaigose. Šios paslaugos itin reikalingos vienišiems senyvo amžiaus asmenims. Teikiant socialines paslaugas gerinama ne tik senyvo amžiaus asmenų, bet ir jų vaikų, globėjų, t.y. suaugusių darbingo amžiaus gyventojų, gyvenimo kokybę, pastariesiems sudarant galimybę aktyviau dalyvauti darbo rinkoje. Didėjant vyresnio amžiaus žmonių skaičiui ir mažėjant jų fiziniams aktyvumui būtina ieškoti būdų kaip padėti išvengti dėl gyventojų senėjimo kylančių problemų ir sudaryti sąlygas vyresnio amžiaus žmonėms gyventi pilnavertį gyvenimą, t. y. sukurti vienodas sąlygas su kitais siekiant dalyvauti fizinėje veikloje. Neįgalūs ir senyvo amžiaus asmenys yra gausiausia ir labiausiai socialiai pažeidžiama asmenų grupė, kuriai socialinių paslaugų poreikis yra didžiausias. (**R6**).

Beveik visos socialinių paslaugų įstaigos yra susitelkusios Ukmergės mieste. Pagrindinis socialinių

paslaugų teikėjas yra savivaldybės biudžetinė įstaiga – Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centras. Nestacionarių socialinių paslaugų centre veikia: Paramos šeimai skyrius, Vaikų (dienos) socialinės priežiūros skyrius, Krizių įveikimo skyrius, Pagalbos į namus skyrius, Dienos socialinės globos skyrius, Dienos socialinės globos asmens namuose skyrius. Socialinių paslaugų įstaigų tinklas Ukmergės mieste pakankamai išvystytas, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų. Tačiau mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį. Plėtojant sveikatos ir socialines paslaugas, labai svarbu užtikrinti pažeidžiamų gyventojų grupių poreikius, mažinti socialinę atskirtį ir didinti teikiamų paslaugų prieinamumą gyventojams (**R7**).

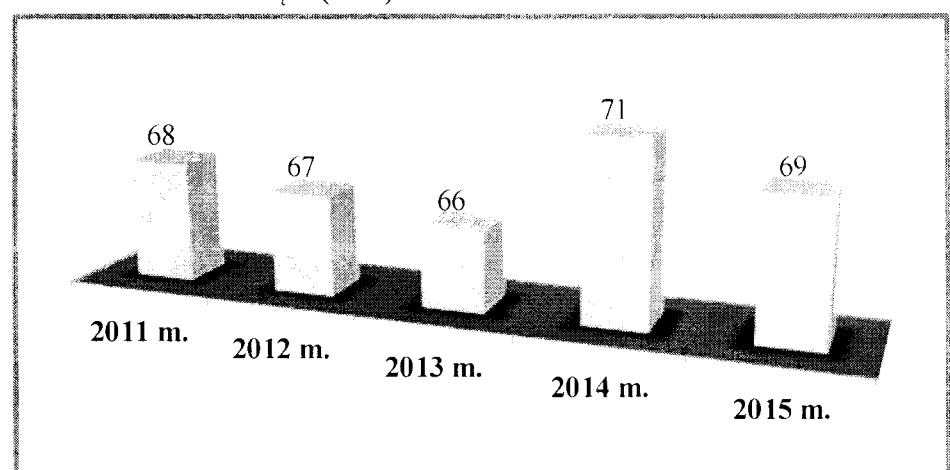
Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centras teikia pagalbos į namus paslaugas. Asmenų, kuriems reikia šios paslaugos, skaičius auga kasmet. Pagal Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenis 2011 m. tokį asmenų buvo 97, 2012 m. – 108, 2013 m. – 113, 2014 m. – 113, 2015 m. – 111 (žr. 7 pav.).

Nuo 2013 m. rudens Ukmergeje pradėtos teikti dienos socialinės globos asmens namuose paslaugos. Tokiomis paslaugomis 2013 m. naudojosi 12 asmenų, 2014 m. – 26, o 2015 m. – 28. Augantis paslaugų gavėjų skaičius parodo šių socialinių paslaugų reikalingumą ir paklausą (žr. 7 pav.) (**R8**).



**7 pav.** Socialinių paslaugų centro teikiamų paslaugų gavėjų skaičiaus pokytis

Didžioji dauguma socialinės rizikos šeimų į įskaitą patenka dėl socialinių įgūdžių stokos, girtavimo bei smurto prieš vaikus. Viena opiausių rajono socialinių problemų – socialinių įgūdžių stoka (**R9**). Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus duomenimis, 2015 m. Ukmergės mieste buvo 69 socialinės rizikos šeimos. Lyginant su 2014 m., šis skaičius sumažėjo, nors iki 2014 m. augo kasmet (žr. 8 pav.). Ukmergės rajono savivaldybės administracijos duomenimis Ukmergės rajono savivaldybėje nuo 2016 emtų yra galimybė įkurdinti 40 pabėgelių iš jų 20 vaikų. Jiems suteikti 10 būstų. (**R10**).

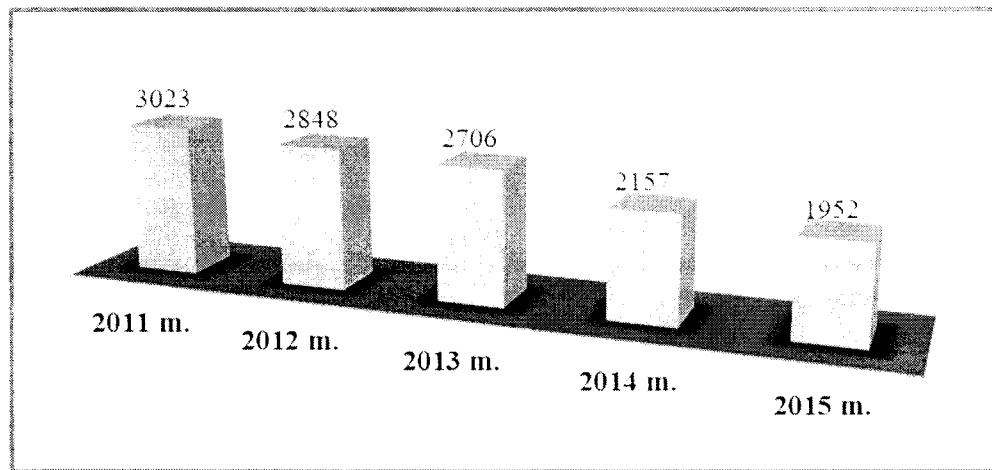


### 8. pav. Socialinės rizikos šeimų skaičius Ukmergės mieste, vnt.

Vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose, skaičius pateikiamas kartu su rajono duomenimis. Remiantis rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus turimais duomenimis, 2015 m. Ukmergės rajono savivaldybės teritorijoje buvo 472 vaikai, 2014 metais 496 vaikai, 2013 metais 488 vaikai, 2012 metais 519 vaikų ir 2011 metais 501 vaikas augantys socialinės rizikos šeimose.

Gyventojų gyvenimo gerovę parodo socialinės pašalpos gavėjų (šeimų) skaičius, kadangi socialinė pašalpa mokama nepasiturinčioms šeimoms. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus duomenimis, Ukmergės mieste 2015 m. socialines pašalpas gavo 1 059 šeimos. Lietuvos mastu savivaldybių administracijoms pradėjus socialinių pašalpų mokėjimą vykdyti kaip savarankišką funkciją, socialinės pašalpos gavėjų skaičius mažėjo ne tik Ukmergės mieste, bet ir visoje Lietuvoje.

Nepasiturinčių asmenų, gaunančių paramą maisto produktais, skaičius Ukmergės mieste per 2011-2015 m. laikotarpį taip pat sumažėjo (žr. 9 pav.) (**R11**).



**9 pav.** Parama maisto produktais gaunančių asmenų skaičius Ukmergės mieste, vnt.

Dar viena socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupė – neįgalieji bei vaikai su negalia. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus turimais duomenimis Ukmergės rajono savivaldybės administracijos teritorijoje 2014 m. gyveno 3 451 neįgalūs asmenys, iš jų 189 vaikai su negalia.

Ukmergės krašto neįgaliuju sajungos duomenimis 2015 m. jų veikloje dalyvauja 558 neįgalieji, gyvenamają vietovę deklaravę mieste iš jų 10 neįgaliuva vaikai, darbingo amžiaus 190 narių. iš jų 46 turi 0-25 % darbingumo lygi, 91-30-40% darbingumo lygi, 53-45-55% darbingumo lygi.

Pensinio amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas didelių specialių poreikių lygis – 55 asmenys, 291 – nustatytas vidutinių specialių poreikių lygis, 12 – mažų specialių poreikių lygis (**R12**).

### 2 lentelė. Suaugusių asmenų ir vaikų su negalia skaičius (Ukmergės miesto duomenys pateikiami kartu su rajono)

Metų	2011	2012	2013	2014	2015
Suaugę asmenys su negalia	3 361	3 824	3 106	3 262	3 580
Vaikai su negalia	217	197	189	189	180

Ukmergės rajone, kaip ir visoje Lietuvoje taip pat viena iš socialinių problemų yra priklausomybės

ligomis sergantys asmenys. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos socialinės paramos skyriaus savivaldybės gydytojo duomenimis šiuo metu rajone yra oficialiai registruoti 145 asmenys sergantys alkoholio priklausomybes liga, 22 asmenys yra priklausomi nuo narkotikų ir 8000 rūkančių asmenų (**R13**).

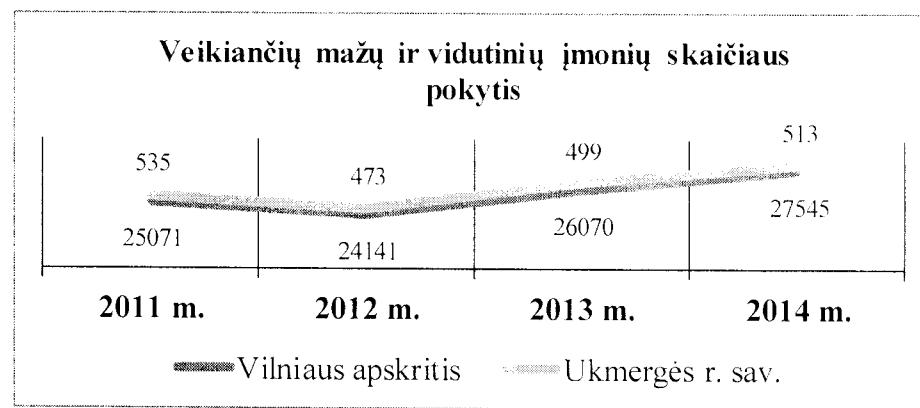
**Ekonominė apžvalga.** Vienas svarbiausių rodiklių, apibūdinančių verslo situaciją ir gyventojų verslumo lygį, yra bendras įmonių skaičius. Ukmergės mieste veikia 496 įmonės, iš jų 435 – labai mažos, turinčios iki 10 darbuotojų. Viena didžiausių įmonių, turinčių 283 darbuotojus – AB „Vilkma“, teikianti siuvimo paslaugas. Ukmergėje dominuoja metalo apdirbimo, baldų gamybos, siuvimo, medienos apdirbimo pramonė, statyba bei didmeninė ir mažmeninė prekyba. Ukmergės mieste vyrauja smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksnių, turintis esminį poveikį bendrai šalies ūkio raidai, naujų darbo vietų kūrimui ir socialiniam stabilumui, tačiau Ukmergės mieste koncentruojasi mažai darbo vietų kuriantis bei nedideles pajamas gaunantis mikroverslas, o didžioji dalis didelių (**R15**).

**3 lentelė.** Ukmergės mieste veikiančių įmonių ir juose dirbančių darbuotojų skaičius<sup>5</sup>

Darbuotojų skaičius	Įmonių skaičius
0–10 darbuotojų	435
11–30 darbuotojų	43
51–100 darbuotojų	9
101–150 darbuotojų	5
151–200 darbuotojų	1
201–250 darbuotojų	2
251–300 darbuotojų	1

Lyginant su apskrities ir Lietuvos vidurkiais, 2014 m. pradžioje Ukmergės rajono verslumo koeficientas (veikiančių ūkio subjektų skaičius, tenkantis 1000-iui gyventojui) buvo gana žemas – 18,3 (apskrityje – 42,7, Lietuvoje – 30,8) (**R15**).

Palyginimui pateikiame viso Ukmergės rajono ekonominę situaciją. Statistikos departamento duomenimis<sup>6</sup> (žr. 10 pav.), Ukmergės rajono savivaldybės teritorijoje veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius per 2011-2013 m. laikotarpį mažėjo, o 2014 m. – didėjo. Ukmergės rajone veikiančios mažos ir vidutinės įmonės 2011 m. sudarė 2,1 proc. visų Vilniaus apskrityje veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičiaus. 2012 m. – 1,96 proc., 2013 m. – 1,91 proc., o 2014 m. – 1,86 proc.

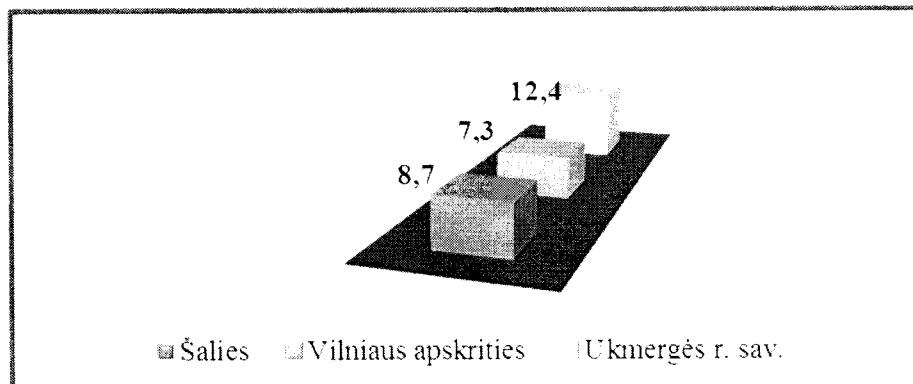


<sup>5</sup> Internetinis portalas [www.rekvizitai.lt](http://www.rekvizitai.lt)

<sup>6</sup> <http://db1.stat.gov.lt/statbank>SelectVarVal/Define.asp?Maintable=M4010213&PLanguage=0>

**10 pav.** Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių skaičius Vilniaus apskrityje ir Ukmergės r., 2011-2014 m.

Remiantis Lietuvos darbo biržos pateikiamais viešai prieinamais statistiniais duomenimis 2015 m. Ukmergės r. savivaldybėje vidutinis metinis bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų (nedarbo lygis) gerokai viršija šalies bei Vilniaus apskrities rodiklius (žr. 11 pav.)<sup>7</sup>.



**11 pav.** Nedarbo lygis (pateikiamas viso rajono), 2015 m. (proc.)

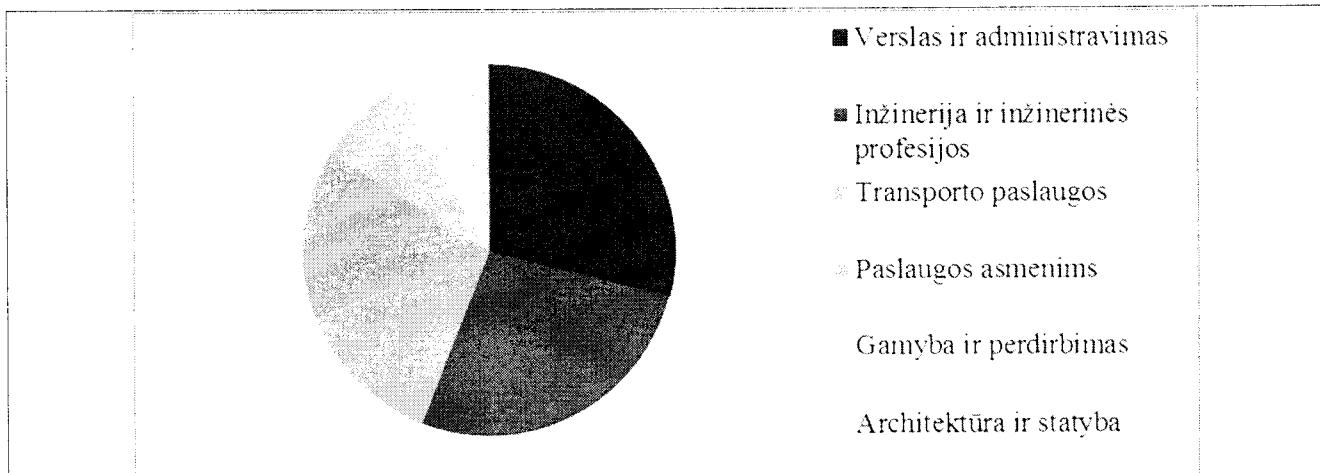
Vilniaus teritorinės darbo biržos Ukmergės skyriaus duomenimis, Ukmergės mieste 2016-01-06 dienos duomenimis buvo registruoti 1 498 bedarbiai, iš jų 854 vyrai ir 644 moterys, jie sudarė 52,8 proc. visų Ukmergės rajone registruotų bedarbių (**R16**).

Bendras Ukmergės rajono jaunimo, iki 29 metų, bedarbių skaičius – 477. Daugiau negu pusė, 58,5 proc., t.y. 279 asmenys, iš jų dauguma vyrių – 165, ir 114 – moterų, jaunų bedarbių yra Ukmergės miesto gyventojai. Skiriant šiuos jaunus asmenis pagal tikslines grupes, dauguma jų, net 49,5 proc.. yra motyvuoti, bet nepasirengę darbo rinkai, o motyvuotų ir pasirengusių darbo rinkai dalis sudaro 44,9 proc. Dauguma, t.y. 221 asmuo, iki 29 metų turi tik vidurinį išsilavinimą. Lietuvoje 2016-01 buvo įregistruoti 162,6 tūkst. bedarbių, iš jų 17,53 proc. jauni, iki 29 metų asmenys. Lyginant Ukmergės miesto jaunų asmenų dalį su Lietuvos, matyt, jog Ukmergės rodiklis viršija Lietuvos<sup>8</sup>. Galima daryti išvadą, kad bedarbiamas trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių įsidarbinant ar pradedant savo verslą (**R17**).

Ukmergėje veikiančioje Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje kvalifikuoti ir profesinius išgūdžius 2015 metais tobulino 880 moksleiviai. Mokesleivių procentinis pasiskirstmas pagal specialybę pateikiamas 12 paveiksle.

<sup>7</sup> Lietuvos darbo biržos viešai prieinami duomenys,  
[http://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Puslapiai/statistika\\_tab.aspx](http://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Puslapiai/statistika_tab.aspx)

<sup>8</sup> Lietuvos darbo rinka 2015/12, internetinė prieiga  
<http://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Publikacijos/Attachments/2981/LIETUVOS%20DARBO%20RINKA%202015-12.pdf>



**12 pav.** Ukmergės TVM mokiniai skaičius pagal studijų sritis, (proc.)

**Viešosios infrastruktūros apžvalga.** Ukmergė galima priskirti prie turizmui palankių vietovių. Pačiame mieste teka upė Šventoji, kuri miestą dalina į dvi dalis, abiejose upės pusėse susiformavę Krantai su įspūdingais vaizdais. Pačiame miesto centre yra įrengtas pėsčiųjų takas, einantis šalia Šventosios upės.

Ukmergės rajone itin mėgstamas pažintinis turizmas. Mieste yra parengtas pažintinis turizmo maršrutas pėsčiomis „Senoji Ukmergė“. Maršrutas „Senoji Ukmergė“ – puiki galimybė aplankytį Ukmergės miestą ir pamatyti net 12 lankomų objektų. Šis maršrutas tinkamas tiek dviratininkams, tiek norintiems pasivaikščioti. I šį maršrutą yra įtraukti visi miesto lankomi objektai: senoji geležinkelio stotis, buvusi arklių pašto stotis, Švč. Trejybės bažnyčia, buvusi žydų sinagoga. Ukmergės senamiestis – gerai išlikęs XIX-XX a. pr. urbanistikos paminklas, turintis charakteringų to meto statinių. Šv. apaštalo Petro ir Povilo bažnyčia, Ukmergės piliakalnis, Švč. Mergelės Užtarytojos sentikių cerkvė, pilies parkas, senosios gaisrinės bokštai, Ukmergės kraštotoiros muziejus, paminklas „Lituania Restituta“. Istorinė Ukmergės miesto dalis Lietuvos kontekste išskiria tuo, jog lemiamą reikšmę miesto plėtotei turėjo gamtiniai elementai – miestelis „spraudėsi“ tarp piliakalnio, pilies kalno, Šventosios upės ir Vilkmergės upelio.

Turistų informavimo ir konsultavimo paslaugas Ukmergės rajone teikia VŠĮ Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centras. Tai yra pagrindinis turizmo informacijos teikėjas tiek vienos, tiek užsienio svečiams. VŠĮ Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centre yra parodomis pritaikyta erdvė, tad čia nuolat eksponuojami menininkų darbai. Šalia Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centro yra įkurta parduotuvėlė, kurioje parduodama vietas amatininkų produkcija, miesto suvenyrų (**R18**).

Ukmergės mieste koncentruojasi pagrindinės kultūros įstaigos (**R19**)<sup>9</sup>:

- Ukmergės kultūros centras, kuriame vyksya kultūriai renginiai, įvairios repeticijos (šokio, teatro, muzikos ir pna.). Kultūros centre repetuoja beveik visas Ukmergės mieste veikiančios nevyriausybinės organizacijos, kurios užsiima kultūrine veikla. Ukmergės kultūros centro patalpose eksponuojami dailės kūriniai: piešiniai, molio dirbiniai ir pan. Ekspozicijos keičiamos kas tris savaites, kurios atrenkamos telefoninės registracijos būdu pagal menininkų interesus
- Viešoji biblioteka, kurioje dažnai organizuojami skaitymo vakarai, susitikimai su žurnalistais ir rašytojais, įvairios viktorinos ir pan.
- Ukmergės kraštotoiros muziejus, kuriame saugomas įvairios ekspozicijos, vykdomos edukacijos. Nesenai pradėto organizuoti interkatyvios paskaitos apie Lietuvai svarbius įvykius, organizuojami istorijos pažinimo vakarai.

Apgyvendinimo alternatyvų pasirinkimo galimybė, teikiamų paslaugų kokybė ir kompleksišumas yra svarbūs veiksniai siekiant skatinti turizmo paslaugų plėtrą. Ukmergės mieste apgyvendinimo

<sup>9</sup> Šaltinis: Ukmergės miesto viešosios turizmo infrastruktūros išvystymo galimybių studija

paslaugas teikia viešbutis Big Stone, įsikūręs Ukmergės senamiestyje. Ukmergės mieste maitinimo paslaugas teikia 11 įmonių. Viena iš kavinių teikia tik kavą ir užkandžius, tačiau kitos gali priimti gausų kiekį lankytojų: trys maitinimo įstaigos gali patarnauti iki 20 lankytojų vienu metu, dvi – iki 30, viena – iki 50, keturios – 100 ir daugiau. Visos maitinimo įstaigos yra miesto centre, todėl lengvai pasiekiamos turistams ir miesto svečiams (**R20**)<sup>10</sup>.

<b>3.2.</b>	<b>Ukmergės miesto VVG teritorijos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės (SSGG)</b>	<b>Stiprybė pagrindžiančio rodiklio Nr. (vadovaujantis situacijos analize)</b>
<b>3.2.1.</b>	<b>Stiprybės</b>	
3.2.1.1.	Patogi miesto strateginė, geografinė ir logistinė padėtis lyginant su daugumos Lietuvos miestų, čia kertasi keli svarbūs ir intensyviai naudojami keliai: automagistralė Vilnius-Talinas, per Ukmergę važiuojama ir į Sankt Peterburgą bei Varšuvą.suteikia galimybes. Esamas ir perspektyvoje vystomas magistralinių kelių tinklas Ukmergės savivaldybės teritorijoje yra pakankamas rajono savivaldybės teritorijai aptarnauti ir verslui vystyti	R1, R2
3.2.1.2.	Ukmergės rajonas patrauklus turizmo ir paslaugų plėtrai	R3, R18
3.2.1.3.	Ukmergės mieste koncentruojasi pagrindinės kultūros įstaigos, kurios sudaro sėlygas sociokultūrinei Ukmergės miesto gyventojų integracijai	R19
3.2.1.4.	Ukmergės mieste koncentruojasi dideli dalis rajono maitinimo ir pramogų paslaugas teikiančių įmonių, kas sudaro sėlygas isidarbinti ar praktiką atlikti jauniems, darbo neturintiems asmenims	R20
3.2.1.5.	Dauguma socialinių paslaugų įstaigų yra susitelkusios Ukmergės mieste, miesto gyventojai turi galimybę gauti daug ir įvairių socialinių paslaugų	R7, R8
<b>3.2.2.</b>	<b>Silpnybės</b>	<b>Silpnybė pagrindžiančio rodiklio Nr. (vadovaujantis situacijos analize)</b>
3.2.2.1.	Mažėjantis gyventojų skaičius Ukmergės mieste, susijęs su gyventojų senėjimu ir neigiamu natūraliu gyventojų prieaugiu. tarptautine ir vidaus migracija sėlygoja ryškų socialinį ir ekonominį poveikį Ukmergės miesto plėtrai	R4, R5
3.2.2.2.	Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmę, pablogėjusios socialinės-ekonominės, didėjantis socialinę atskirtį dėl neįgalumo ar priklausomybės ligų patiriančių asmenų skaičius sėlygos augantį poreikį bendrosioms socialinėms paslaugoms, pagalbai į namus, apgyvendinimui ir socialinei globai	R6, R12, R13
3.2.2.3.	Ukmergės miesto gyventojų socialinių įgūdžių stoka ir smurtas bei pabėgelių integracija sėlygoja nekintantį socialinės rizikos šeimų skaičių Ukmergės mieste	R9; R10
3.2.2.4.	Ukmergės mieste koncentruojasi smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksniių, turintis esminį poveikį bendrai šalies ūkio raidai, nauju darbo vietų kūrimui ir	R14, R15,

<sup>10</sup> Šaltinis: Ukmergės miesto viešosios turizmo infrastruktūros išvystymo galimybių studija.

	socialiniam stabilumui, tačiau vyrauja mažai darbo vietų kuriantis bei nedidelias pajamas gaunantis mikroverslas	
3.2.2.5.	Savivaldybės administracijai pradėjus socialinių pašalpų mokėjimą vykdyti kaip savarankišką funkciją, socialinės pašalpos gavėjų ir nepasiturinčių asmenų, gaunančių paramą maisto produktais, skaičius Ukmergės mieste mažėjo, tačiau nežymiai ir išliko didelis pagal bendrą Ukmergės miesto gyventojų skaičių.	R11
3.2.2.6.	Didelis nedarbo lygis Ukmergės mieste sudaro prielaidas socialinės rizikos asmenų skaičiaus augimui mieste	R16
3.2.2.7.	Didelis jaunu asmenų nedarbo lygis kurį salygoja motyvacijos ir išsilavinimo trūkumas. Dauguma bedarbių turi vidurinį ar pagrindinį išsilavinimą. Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių įsidarbinant ar pradedant savo verslą.	R17
<b>3.2.3.</b>	<b>Galimybės</b>	
3.2.3.1.	Patogi miesto strateginė ir logistinė padėtis, esamų pramoninių teritorijų restruktūrizavimas ir plėtra sudarys salygas Lietuvos ir užsienio investuotojams pradėti ir plėsti verslą Ukmergės mieste.	
3.2.3.2.	Vienas iš septynių išlikusių istorinę vertę turinčių senamiesčių Lietuvoje, turimi kultūros ir gamtos paveldo objektai, sutvarkyta viešoji infrastruktūra suteikia galimybę vystyti turizmą, plėtojant paslaugų ir prekybos sektorius kurti aplinką verslumui ir naujas darbo vietas, mažinant nedarbo lygį Ukmergės mieste.	
3.2.3.3.	Igyvendinti įvairias grupes (bedarbių, darbingų bedarbių, neaktyvių asmenų) nukreiptas verslumo skatinimo ir neformalaus švietimo, įskaitant neformalų profesinį švietimą, veiklas.	
3.2.3.4.	Partnerystės ir bendradarbiavimo skatinimas organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas, skatinančias užimtumo didinimą.	
3.2.3.5.	Įtraukiant socialinių paslaugų įstaigas, kurių dauguma veikia mieste, mažinti socialinę atskirtį, skatinti socialinę integraciją ir įgūdžius.	
3.2.3.6.	Pasinaudojant besikuriančių ir jau veikiančių nevyriausybinių organizacijų paslaugomis, skatinti mažamečius vaikus auginančių ir/arba motinystės/tėvyystės atostogose esančių asmenų sugržimą į darbo rinką.	
<b>3.2.4.</b>	<b>Grėsmės</b>	
3.2.4.1.	Nepakankamas viešojo ir privačiojo sektoriaus finansavimas socialinėms, užimtumo ir verslumo problemoms spręsti.	
3.2.4.2.	Tikslinių grupių nepasiekiamumas ir nepakankama informacijos sklaida sumažins iškelštų Ukmergės miesto bedarbystės problemų sprendimą.	
3.2.4.3.	Partnerystės ir bendradarbiavimo nebuvimas tarp nevyriausybinio ir verslo sektorių.	
3.2.4.5.	Neaktyvus ir nepakankamas viešojo sektoriaus (bendruomenių ir kitų NVO) dalyvavimas siekiant spręsti Ukmergės miesto socialines problemas.	
3.2.4.6.	Mažėjantis gyventojų skaičius dėl migracijos, mažo gimstamumo, darbo rinkos ir užimtumo mažėjimas bei gyventojų senėjimas, padidins socialinės apsaugos poreikį ir miesto išlaidas.	
3.2.4.7.	Gyventojų baimė kurti naujus verslus dėl nestabilios darbo aplinkos Lietuvoje.	
<b>3.3.</b>	<b>Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių nustatymas</b>	
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai</b>	
3.3.1.	Bendrų socialinių paslaugų, teikiamų socialiai pažeidžiamos grupės atstovams ir jų šeimų nariams plėtra.	
3.3.2.	Informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ar kita pagalba susirandant darbą nesiregistruijant darbo biržoje, savarankiškos darbo paieškos skatinimas ir pagalba kuriant nuosavą verslą (įskaitant savarankiškai dirbančius).	

3.3.3.	Praktikos darbo vietoje, naujų profesinių žinių ir neformalaus profesinio mokymo skatinimas.
3.3.4.	Socialinių įgūdžių stiprinimas.
3.3.5.	Informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas, randant tiekėjus ir klientus, organizuojant neformalų švietimą.
3.3.6.	Mentorystės „verslas verslui“ ir konsultacijų konkretaus verslo kūrimui organizavimas.
3.3.7.	Supratimo, kad darbingi yra jvairaus amžiaus asmenys, didinimas.

Ukmergės miestas Vilniaus regione (pagal Vilniaus regiono integruotų teritorijų vystymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2014 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. 1V-429) yra išskirtas kaip tikslinė teritorija. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija prisideda prie Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos ir šių konkrečių tikslų ir uždavinių:

**4 lentelė.** Sąsaja su Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programa

Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslas	Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslas
1. Padidinti užimtųjų skaičių Vilniaus regione, skatinant naujų vietinių darbo vietų kūrimą tikslinėse susietose teritorijose.	<p>1.1. Pagerinti salygas smulkiajam verslui Ukmergės, Šalčininkų, Švenčionių, Širvintų, Lentvario ir Elektrėnų miestuose bei susietose teritorijose.</p> <p>1.2. Sumažinti neaktyvių gyventojų dalį savivaldybėse, kuriose yra tikslinės ir susietos teritorijos.</p> <p>1.3. Pagerinti funkcinį Vilniaus regiono balansą, skatinant rinktis gyvenamają vietą darbo vietų kūrimo potencialą turinčiose urbanistiniuose centruose (tikslinėse teritorijose ir susietoms teritorijoms priskirtuose urbanistiniuose centruose).</p>

Taip Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija atitinka Vilniaus regiono plėtros plano 2014-2020 m. 2 prioriteto „Aukšta gyvenimo kokybė“ 2.1 tikslo „Pagerinti gyvenimo kokybę, sudarant salygas ekonominio augimo naudą pajusti visiems regiono gyventojams“ 2.1.4. uždavinį „Sumažinti socialinę įtampą tarp atskirų regiono teritorijų ir visuomenės grupių, užtikrinant socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių integraciją ir pagrindinių paslaugų šioms grupėms prieinamumą (kokybiškas ir nebrangias paslaugas).“

Ukmergės miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija yra orientuota į socialinės įtraukties didinimą, socialinės atskirties mažinimą, nedarbo didinimą ir skurdo mažinimą sutelkiant vienos bendruomenes, verslo ir vienos valdžios ryšius.

## **IV. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ IGYVENDINIMO STEBÉSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS**

### **4.1.**

#### **Vietos plėtros strategijos tikslių ir uždaviniai**

Numatyti Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos tikslių ir uždaviniai susieti su teritorijos, kuriai rengama vietas plėtros strategija analize, nustatyti atsižvelgiant į atliktą teritorijos poreikių ir galimybų analizę, įvertinus turimus išteklius ir skirti silpnýbems (problemoms) išspręsti arba pasinaudoti suprybėmis, galimybėmis ar sumažinti grėsmes;

#### **Ukmergės miesto vienos veiklos grupės tikslių ir uždaviniai:**

##### **1. Tikslias. Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę Uždaviniai:**

- 1.1. Vyстыti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams;

Šiuo uždaviniu numatoma sprendti SSGG analizėje nurodyta silpnybę „Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių išidarbinant ar pradedant savo verslą“

- 1.2. Igryvindinti veiklas stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją

Šiuo uždaviniu numatoma sprendti SSGG analizėje nurodyta silpnybę „Ukmergės miesto gyventojų socialinių igūdžių stoka ir smurtas bei pabėgelių integracija salygoja nekintantį socialinės rizikos šeimų skaicių Ukmergės mieste“

##### **2. Tikslias. Skatinti verslumą ir gerinti vietinės įsardarinimo galimybes Uždaviniai:**

- 2.1. Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių igūdžių:  
Šiuo uždaviniu numatoma sprendti SSGG analizėje nurodyta silpnybę „Didelis jaunu asmenų nedarbo lygis kurių salygoja motyvacijos ir išsilavinimo trūkumas.“

2.2. Vykdymui informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsardarinant:  
Šiuo uždaviniu numatoma sprendti SSGG analizėje nurodyta silpnybę „Dauguma bedarbių turi vidurinį ar pagrindinį išsilavinimą. Gyventojams trūksta profesinių, praktinių ir kitų verslumo žinių...“

- 2.3. Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padetį darbo rinkoje:  
Šiuo uždaviniu numatoma sprendti SSGG analizėje nurodyta silpnybę „Spartūs visuomenės senėjimo procesai, ilgėjanti vidutinė gyvenimo trukmė, pablogėjusios socialinės-ekonominės salygos, didėjantis socialinę atskirtį dėl neįgalumo ar priklausomybės ligų patiriančių asmenų skaičius salygos didesni bendrijų socialinių paslaugų pagalbos i namus, apgyvendinimo ir socialinės globos poreikių“

**5 lentelė. Sąsaja su Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikių ir SSGG analize**

Eil. Nr.	Tikslai	VVG teritorijos plėtros porekio nr. (VPS 3.3. skyrius)	VVG teritorijos stiprybė pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos silpnynė pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos galimybė pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)	VVG teritorijos grėsmė pagrindžiantis eil. nr. (VPS 3.2. skyrius)
1.	Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę	3.2.1.3 3.2.1.5.	3.2.2.1. 3.2.2.2.	3.2.3.5. 3.2.3.6.	3.2.4.1. 3.2.4.5.	3.2.4.6.
<b>Uždaviniai</b>						
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir priaiškomuna neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, porekiams	3.3.1. 3.2.1.3. 3.2.1.5.	3.2.2.1. 3.2.2.2. 3.2.2.3.	3.2.3.5. 3.2.3.6.	3.2.4.1. 3.2.4.5. 3.2.4.6.	
1.2.	Igyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	3.3.4.	3.2.2.3.			
2.	Skatinti verslumą ir gerinti vietinės įsardarbinimo galimybes		3.2.1.1. 3.2.1.2. 3.2.1.4. 3.2.2.6.	3.2.2.3. 3.2.2.4. 3.2.2.5. 3.2.3.3. 3.2.3.4.	3.2.4.2. 3.2.4.3. 3.2.4.7.	
<b>Uždaviniai</b>						
2.1.	Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių ižūdžių	3.3.2. 3.3.3.	3.2.1.1. 3.2.1.2. 3.2.1.4.	3.2.2.6. 3.2.2.7. 3.2.2.4. 3.2.2.5.	3.2.3.1. 3.2.3.2. 3.2.3.3. 3.2.3.4.	3.2.4.2. 3.2.4.3. 3.2.4.7.
2.2.	Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalbą įsardarbinant	3.3.2.				
2.3.	Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėti darbo rinkoje	3.3.5. 3.3.7.				

**6 lentelė.** Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslui ir uždavinių rodikliai

<b>1.</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Efekto rodiklis</b>	<b>Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaič.)</b>	<b>Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (proc.)</b>	<b>Rezultato rodiklis</b>	<b>Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaič.)</b>	<b>Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (skaič.)</b>
						<b>Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mėn. (skaič.)</b>	<b>Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mėn. (skaič.)</b>
	Skaityti Ukmergės miesto gyventojo socialinę ištrauką ir savanorystę	Sumažėjės socialines pašalpas gaunancių šeimų skaičius lyginant su bendru socialines pašalpas gaunancių šeimų skaičiumi mieste	1033	4	BIVP projekty veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	0	105
		Padiidėjės integralią pagalbą (pagalbą namuose) gaunancių asmenų skaičius lyginant su bendru pagalbą namuose gaunancių asmenų skaičiumi mieste	174	3	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose	0	4
					Darbingi asmenys, kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl dalyvavimo projekto veiklose praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose	0	110
	<b>Uždaviniai</b>	<b>Produktų rodiklis</b>			<b>Igyvendinimo pradžia (metai, mėnuo)</b>	<b>Igyvendinimo pabaiga (metai, mėnuo)</b>	
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų	BIVP projekty veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes) Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius			2019 01	2021 12	
					0	137	
					0	3	

1.2.	Igyvendinti veiklas. stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	BIVP projekty veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes) Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai, skaičius	0	260	9	2019 01	2021 12
2.	Tikslias	Efekto rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mén. (skaici)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mén. (proc.)	Rezultato rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mén. (skaici)	Galutinė reikšmė 2021 m. gruodžio mén. (skaici)
	Skatinant verslumą ir gerinti vietinės isidarbiniimo galimybes	Sumažėjės bedarbių skaičius lyginant su bendru registruotu bedarbių skaičiumi, išskaitant savarankiskai , sezoninį darbą, arba nepilną darbo dieną dirbančius	1442	2	BIVP projekty veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerejo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	0	60
2.1.	Suteikti Užkemės miesto gyventojams	Produktuo rodiklis	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mén. (skaici)	Galutinė reikšmė 2022 m. gruodžio mén. (skaici)	Pradinė reikšmė 2016 m. sausio mén. (skaici)	Galutinė reikšmė 2021 m. gruodžio mén. (skaici)	Igyvendinimo pabaiga (metai, mėnuo)
		BIVP projekty veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes) Projektų, kuriuos visiškai arba iš profesinių ir kitų	0	0	45	0	2021 12
					3		

	verslumą skatinančiu įgūdžiu	daliес įgyvendinio socialiniai partneriai, skaičius				
2.2.	Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalba isidarbinant	BVIP projektų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)  Projektų, kuriuos visiškai arba iš daliес įgyvendinio socialiniai partneriai, skaičius	0	40	2019 01	2021 12
2.3.	Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėti darbo rinkoje	BVIP projektų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)  Projektų, kuriuos visiškai arba iš daliес įgyvendinio socialiniai partneriai, skaičius	0	30	2019 01	2021 12
			0	2		

**7 lentelė.** Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos tikslų ir uždavininių alternatyvos ir jų pasirinkimo priežastys

<b>1.</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Alternatyva Nr. 1</b>		<b>Alternatyva Nr. 2</b>		<b>Alternatyvos pasirinkimo priežastys</b>	
		<b>Alternatyvos pasirinkimo priežastys</b>		<b>Alternatyva Nr. 2</b>		<b>Alternatyvos pasirinkimo priežastys</b>	
Skatinant Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę	Plėtoti savanortės praktinių taikymą mažinant Ukmergės miesto gyventojų socialinę atskirtį	Pasirinkitas tikslas apima platų veiklų spektrą – alternatyva pasirinkta siekiant plėtoti organizacijų, jau dirbančių su savanoriais veiklą	Plėtoti socialines paslaugas, skatinančias gyventojų integraciją į darbo rinką ir visuomeninę veiklą	Ukmergės mieste koncentruojasi išvairesnės socialinės paslaugos teikiančios įstaigos ir organizacijos, turinčios galimybę plėsti vykdomas veiklas	Uždaviniai	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
1.1.	Vystyti socialinių paslaugų išvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams	Remti savanoriškų organizacijų veiklas, siekiant plėsti socialinių paslaugų išvairovę Ukmergės mieste	Pasirinktas uždavinys, veiksmai ir siektini rezultatai, numato testinių esamos projekto veiklos palankymą, kuris reikalauja papildomu lėšų pasibaigus projekui, t.y. galimybė teisti socialinių paslaugų teikimą per savanorystę	Kurti ir plėtoti mažamečių vaikų ir žmonių su negalia centrų veiklas	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
1.2.	Igyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją	Organizuoti neformalų savanorių švietimą socialinėmis paslaugomis užsiūmančiose organizacijose ir įstaigose, siekiant įtraukti juos į aktyvių socialinių veiklų vykdymą	Rezultate įmonės ir organizacijos paruoš savanorius ir turės galimybę juos įtraukti į savo tiesioginių veiklų vykdymą	Skatinant ir plėtoti mobilųjų paslaugų veiklą namuose	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Alternatyvos pasirinkimo priežastys
2.	Tikslas	Alternatyva Nr. 1	Alternatyvos pasirinkimo priežastys	Kurdamai darbo vietas gautas pajamas investuoti į skatinant nevyriausybinių	Skatinant verslumą ir gerinti viettes išdarbinimo galimybes	Skatinanti darbingų bedarbių ir neaktyvių Ukmergės	Galimybė nevyriausybiniam sektorui

<b>Uždaviniai</b>	<b>miesto gyventojų užimtuma</b>	<b>socialinė atskirti patiriančias grupes</b>	<b>sektorius užimtumą.</b>	<b>užsiimti ekonominę veikla ir generuoti pajamas</b>
	<b>Alternatyva Nr. 1</b>	<b>Alternatyvos pasirinkimo priežastys</b>	<b>Alternatyva Nr. 2</b>	<b>Alternatyvos pasirinkimo priežastys</b>
2.1.	Suteikti Užkmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančių iðjūžių	Skatinti tradicinius amatus ir taikyti paneistyrstés principus Užkmergės mieste	Tradicijų puoselejimas ir patirties perdaivimas iš kartos į kartą - alternatyvus būdas gyventojams susikurti savo versla	Vystyti nevyriausybiniuo sektorius, verslo ir viesojo sektoriaus partnerystés įgūdžius
2.2.	Vykdyti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas verklas siekiant suteikti pagalba įsidarbinant	Skatinti Užkmergės miesto gyventojų verslumo gebėjimus, profesinių ir kitų iðjūžių iðjimą suteikiant atvira erdvę ir specialistų pagalbą	Pagalba pradedančiam verslui, patirties pasidalinimas	Išmaniu ir inovatyviu technologiniu sprendimų taikymas, leidžiantis efektyviai valdyti savanorystés procesus Užkmergės mieste
2.3.	Gerinti Užkmergės miesto darbingų bedarbių padėj darbo rinkoje	Skatinti socialines inovacijas siekiant pagerinti socialinę atskirų patiriančių asmenų padėj darbo rinkoje	Inovatyvių metodų parinkimas motyvuojant save naujoje veikloje	Taikyti ir iðgyvendinti „Start - up“ principus profesines ir (arba) aukščiajas mokyklas baigusiems if nedirbantiems Užkmergės miesto gyventojams

**4.2.****Vietos plėtros strategijos integroutumas ir novatoriškumas**

BIVP nėra sektorinės plėtros programa, todėl vietos plėtros strategijos turi turėti daugiasectorinį pagrindą, apimantį kelis veiklos sektorius. Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijose numatyta veikla ir projektai turėtų būti susieti į visumą ir suderinti. Gali būti integruojama vieno sektoriaus veikla, visa programos veikla ar tam tikrų grupių veikla arba, svarbiausia, įvairių atitinkamų ekonomikos, socialinių, kultūros ir aplinkos subjektų ir sektorių ryšiai. BIVP miestuose suteikia galimybių išnaudoti pilietinės visuomenės, verslo ir vietos valdžios subjektų potencialą, didesnį dėmesį skiriant ekonominei plėtrai ir socialinei įtraukčiai. Integruto ir novatoriško požiūrio principas yra neatsiejama teritorinio ir „iš apačios į viršų“ principio dalis.

Išnaudodama BIVP teikiamas galimybes, Ukmergės miesto VVG siekia novatoriškai ir integroutai siekti socialinės įtraukties ir užimtumo didinimo tikslų ir pasiekti tuos žmones, kuriems sunku padėti bendromis darbo rinkos ir įtraukties politikos, vykdomomis Ukmergės rajono savivaldybės administracijos ar jos biudžetinių įstaigų priemonėmis. Igyvendindama 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioritetą: „Socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu“, Ukmergės miesto VVG siekia imtis novatoriškų socialinių ir ekonomininių problemų sprendimo būdų, t.y. savivaldos institucijų ir įstaigų naudojamų pašalpų skyrimo modelio, kuris yra trumpalaikis ir neugdo asmenų atsakingumo bei nepadeda integrutioti į visuomenę ir pačiam užsidirbtį pragyvenimui būtinų lėšų ar igyti socialinių įgūdžių. Atsižvelgdama į visą tai, Ukmergės miesto VVG savo strategijoje numatė tikslus, uždavinius ir konkretius veiksmus, kurie padės mažinti socialinę atskirtį, ugdyti socialinius gebėjimus ir ekonominius sunkumus patiriančių ir finansinių problemų turinčių asmenų, pabégelių gebėjimus pasirūpinti savo ir savo šeimos gerove. Igyvendindama Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją Ukmergės miesto VVG sieks panaudoti socialines inovacijas, kurios apibrėžiamos, kaip būdas pakeisti ir patobulinti vietos paslaugų teikimą ir išspręsti vietos problemas. Pasitelkdama informacinės sklaidos priemones, naujas socialinės atskirties, socialinių įgūdžių bei integracijos į darbo rinką skatinimo modelius, Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijoje numatytais veiksmais vienu metu sieks tenkinti socialinius poreikius, užmegztį naujus socialinius santykius ir bendradarbiavimą.

Kaip matyti iš kartu su Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategija pateikiamų dokumentų, rengiant Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją buvo organizuoti konsultacinių informacinių renginių su įvairių sektorių atstovais. Siekiant ištirti atskiras socialines ir ekonominės problemas ir gyventojų poreikius, buvo organizuotos „Focus“ grupės su skirtingu sektoriu, socialinių grupių ir amžiaus atstovais. Taip pat vykdyta anketinė tikslinių Ukmergės miesto gyventojų apklausa. Pasirinktas tokis Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo metodas yra integrotas ir novatoriškas, kadangi iškeltos problemas ir jų sprendimo būdai buvo priimami „iš viršaus į apačią“ *skirtingum* principui, kada į sprendimų priėmimą buvo įtraukiama nedirbantys, nesimokantys žmonės. Visais Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo etapais Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategijos rengimo grupėn (Ukmergės miesto VVG valdyba), sudaryta Ukmergės miesto VVG visuotinio narių susirinkimo 2015-12-03 protokolo Nr. 2 sprendimu konsultavosi su socialiniais, verslo ir vietos valdžios partneriais.

## **V. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS**

Miesto situacijos ir gyventojų poreikių analizė – vienas iš svarbiausių vietos plėtros strategijos rengimo etapų, todėl, siekdama išsiaiškinti vietos gyventojų požiūrių į miesto situaciją, sužinoti pagrindines problemas bei lūkesčius, Ukmergės miesto VVG daug dėmesio skyrė miesto gyventojų ir organizacijų poreikiams ištirti.

Miesto gyventojų poreikių išsiaiškinimas ne tik aktyvina miesto gyventojus, bet ir įtraukiant tikslinių grupių žmones, padeda priimti teisingus strateginius sprendimus. Šis vietos plėtros

strategijos rengimo etapas yra vienas svarbiausių, kadangi gyventojų poreikių tyrimas ir tai, kiek aktyviai į šį procesą bus įtraukti vietos gyventojai ir organizacijos, didele dalimi nulemia vietos plėtros strategijos įgyvendinimo sėkmę.

Ukmergės miesto VVG stengėsi surinkti kuo daugiau ir platesnės informacijos apie miesto žmonių poreikius, identifikuoti tikslinių gyventojų grupių problemas. Tuo pačiu buvo siekiama, kad surinkta informacija galėtų atspindėti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslinės gyventojų grupės nuomones. Tuo tikslu 2015 m. gruodžio 22 d. Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkime buvo aptartas ir patvirtintas Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo planas (žr. priedą Nr. 2). Rengiant Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją, buvo **vykdomi įvairūs informacijos rinkimo, poreikių tyrimo ir viešinimo metodai:**

1. konsultacinių-informacinių renginių;
2. tikslinių grupių anketinė apklausa;
3. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa;
4. viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė;
5. „Focus“ grupių organizavimas;
6. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos darbo grupės (žr. prieda Nr. 3) (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimai;
7. galimų Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginių organizavimas.

Ukmergės miesto situacijos analizė ir gyventojų poreikių tyrimas buvo atliekamas kompleksiškai ir nuosekliai, vykdant šiais etapais:

**1. Viešinimas.** Informacija apie bendruomenių inicijuojamą vienos plėtros miestuose ir apie 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos galimybes rengti ir įgyvendinti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją skelbiama Ukmergės miesto VVG narės, Ukmergės rajono savivaldybės tinklapyje:

<http://www.ukmerge.lt/go.php/UKMERG%C4%96S%20MIESTO%20VIETOS%20VEIKLOS%20GRUP%C4%9626>

**2. Tikslinių grupių anketinė apklausa.** Tai apklausa, kuri padėjo gauti kiekybinę informaciją ir kurio metu buvo siekiama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas. Buvo parengtos dvi anketos. Pirmoji buvo skirta socialinę atskirti patiriantiems asmenims ir (arba) su šia tiksline grupe dirbančių organizacijų ir įstaigų atstovams (žr. priedą Nr. 4), antroji – Ukmergės mieste veikiančioms įmonėms (žr. priedą Nr. 5).

Anketinė apklausa vykdyta 2015 m. lapkričio mėnesį naudojantis [www.apklausa.lt](http://www.apklausa.lt) portalu. Ukmergės miesto VVG nariai, atstovaujantys skirtiniams sektoriams nuorodas į portalą, kur buvo skelbiamos anketos, išsiuntė savo atstovaujamo sektoriaus tikslinėms grupėms. Taip anketos pasiekė asmenis, kurie galėjo suteikti tikslią ir Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimui būtiną informaciją. Iš viso apklausoje dalyvavo 159 socialinę atskirtį patiriantys ir (arba) su šia tiksline grupe dirbančių organizacijų ir įstaigų atstovai bei 17 įmonių.

Taikant anketinės apklausos ir gyventojų įsitraukimo į miesto pokyčių valdymą metodus, buvo laikomasi „iš apačios į viršų“ ir kitų LEADER (BIVP) principų. Kiekvienas asmuo buvo skatinamas išanalizuoti savo gyvenamosios vietovės problemas, išteklius, ir apsibrėžti poreikius ir problemas bei nustatyti problemų sprendimo būdus.

Apibendrinti anketų duomenys (žr. priedą Nr. 6) buvo naudojami formuojant Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslus ir uždavinus bei nustatant Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikius.

**3. Konsultacinių-informacinių renginiai, pristatantys bendruomenės inicijuotos vienos plėtros specifiką.** 2016 m. sausio 13 d. buvo organizuoti du 4 ak. val. Konsultacinių-informacinių renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma, kas tai yra bendruomenės inicijuota vienos plėtra, kodėl reikia rinktis ją, kokių būdu ji įgyvendinama, kaip bendruomenės inicijuota vienos plėtra padeda spręsti visuomenės problemas. Taip pat buvo pristatoma kodėl verta įgyvendinti bendruomenės inicijuotą vienos plėtrą miestuose ir kaip tai daryti.

Renginių metu buvo informuojama, kad Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija rengiama pagal Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu“ 8.6 investicinio prioriteto „Bendruomenės inicijuojamų vienos plėtros strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1 konkretų uždavinį „Pagerinti vietines įsibarbinimo galimybes ir didinti bendruomenės socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenės, verslo ir vienos valdžios ryšius“.

Renginį moderavo Ukmergės miesto VVG pirmininkė Agnė Kanapeckaitė. Ji išsamiai pristatė ir paaiškino Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklų reikalavimus, pristatė remtinas veiklas, galimus projektų vykdymo, t.y. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslines grupes ir siektinės rezultataus. Taip pat buvo pristatyta Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo eiga, vertinimo ir tvirtinimo etapai, taip pat Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir Ukmergės miesto VVG atsakomybės, įgyvendinant vienos plėtros strategiją.

Susitikimuose dalyvavo daugiau nei 60 tikslinių grupių atstovų (žr. priedą Nr. 7): bedarbių, neaktyvių Ukmergės miesto gyventojų, išskaitant jaunimą nuo 16 metų, besimokančių Ukmergės miesto gimnazijoje bei Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje, socialinę atskirą patiriančių šeimų atstovų. Siekiant kuo plačiau paskleisti informaciją apie rengiamą Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją, į susitikimus taip pat buvo pakvieti ir juose dalyvavo verslo ir socialinių (NVO) partnerių iš Ukmergės jaunimo laisvalaikio centro, VšĮ „Gelbėkit vaikus“, Ukmergės socialinių paslaugų centro, Neigaliųjų sąjungos, VšĮ „Lyderių karta“, Ukmergės švietimo centro, Ukmergės Jono Basanavičiaus ir Antano Smetonos gimnazijų, Ukmergės miesto bendruomenės atstovai. Konsultaciniuose-informaciniuose renginiuose dalyvavo ir Ukmergės rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos, Strateginės plėtros ir investicijų, Švietimo ir sporto bei Vaiko teisių apsaugos skyrių atstovai, rajono savivaldybės mero pavaduotoja.

Susitikimuose dalyvavę žmonės aktyviai įsijungė į diskusijas, išsakė savo problemas ir ateities lūkesčius. Kadangi konsultacinių-informacinių renginių buvo skirti tik bendrai informacijai pristatyti ir „ivesti“ tikslinių grupių atstovus į tolimesnes Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo veiklas, visi buvo pakvieti dalyvauti „Focus“ grupėse, kurių metu bus detaliau aptariamos potencialių projektų vykdymo problemos ir projektų idėjos.

**4. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, biudžetinių ir kitų įstaigų apklausa.** Metodas, skirtas kiekybiniams duomenims ir informacijai gauti. Ukmergės rajono savivaldybės administracijos, seniūnijos, Ukmergės darbo biržos, Valstybinio socialinio fondo valdybos Ukmergės skyriaus, Ukmergės turizmo ir verslo informacijos centro ir kitų įstaigų buvo prašoma pateikti statistinę informaciją apie Ukmergės miesto gyventojų skaičių, gyventojų pasiskirstymą pagal amžių. Rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus prašyta pateikti informaciją apie bendrą miesto situaciją dėl asmenų, patiriančių socialinę atskirą ir susiduriančių su ekonominiais sunkumais, bei neįgalius asmenis. Taip pat apie įstaigas, susijusias su socialinių paslaugų teikimu. Rajono savivaldybės administracijos Švietimo ir sporto skyriaus prašyta pateikti duomenis apie bendrojo lavinimo mokyklose ir Ukmergės technologijų ir verslo mokykloje besimokančių asmenų nuo 16 metų skaičių. Gauti duomenys suteikė Ukmergės miesto VVG patikimą informaciją apie padėtį Ukmergės mieste.

## **5. Viešai prieinamos statistinės informacijos, rajono strateginių ir kitų dokumentų analizė.**

Atliekant teritorijos, kuriai rengiama vienos plėtros strategija, analizę buvo naudojama viešai interneite pateikiama statistinė informacija. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos dalyje pateikiamos nuorodos į naudotus informacijos šaltinius.

## **6. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas.**

Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo metu buvo kaupiama įvairi kiekybinė ir kokybinė informacija. Ši informacija buvo nuolat analizuojama ir sisteminama. 2016 m. sausio 6 d. buvo organizuotas visuotinio Ukmergės miesto VVG susirinkimo metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas, kuriame buvo patvirtinta Ukmergės miesto situacijos analizė, naudojantis surinkta statistinė informacija, apibrėžtos Ukmergės miesto stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės, naudojantis atlirkos anketinės apklausos duomenimis, nustatyti Ukmergės miesto VVG teritorijos plėtros poreikiai bei Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai (žr. priedel Nr. 8).

## **7. „Focus“ grupių organizavimas.** Tai struktūruoti susitikimai su tikslinėmis žmonių grupėmis. Grupiniai susitikimai vyko neformalios diskusijos forma, diskutuojant iš anksto numatytomis temomis. Šis metodas padėjo gauti kokybinę informaciją ir buvo vienas geriausių būdų aiškinantis ryškiausias tikslinių grupių problemas. Buvo siekiama išgirsti įvairias nuomones, idėjas, suprasti žmonių požiūrį bei išsiaiškinti jų poreikius ir lūkesčius.

Suorganizavus konsultacinius-informacinius renginius, kuriuose buvo išsamiai pristatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių reikalavimai, remtinės veiklos, galimi projektų vykdytojai, t.y. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos tikslinės grupės ir siektini rezultatai 2016 m. sausio 14 d. ir 2016 m. sausio 15 d. buvo organizuoti keturi „Focus“ grupių užsiėmimai (žr. priedel Nr. 9), kurie truko po 6 valandas. „Focus“ grupėse dalyvavo visų tikslinių grupių atstovai, kurie dalyvavo ir konsultaciuose-informaciniuose renginiuose. Kaip ir buvo numatyta, „Focus“ grupės sudarė ne daugiau 12 asmenų. Siekiant, kad diskusija būtų kuo efektyvesnė, keliamų problemų sprendimo būdai būtų diskutuojami kuo įvairesnėje auditorijoje, turinčioje skirtąją problemų sprendimo būdo „matymą“, „Focus“ grupėse dalyvavo įvairias socialines grupes ir sektorius atstovaujantys asmenys. „Focus“ grupės moderavo Ukmergės miesto VVG pirmininkė Agnė Kanapeckaitė ir UAB „DAG grupė“ konsultantas. Visos problemas ir jų sprendimo būdai, t.y. galimų projektų idėjos, projektų dalyviai ir naudos gavėjai, siektini rezultatai bei preliminarus projekto išlaidų poreikis buvo užrašomos ant lapų.

## **8. Vietos plėtros strategijos darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas.**

Susisteminius visą informaciją, buvo apibrėžti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos veiksmai, numatyti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos siektini rodikliai ir Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos lėšų poreikis. 2016 m. sausio 18 d. buvo organizuotas Visuotinio Ukmergės miesto VVG susirinkimo metu sudarytos Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės (Ukmergės miesto VVG valdybos) susirinkimas, kuriame buvo patvirtinti Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos veiksmai bei jiems įgyvendinti reikalingas lėšų poreikis (Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos biudžetas) bei siektini rezultatai (žr. priedel nr. 10).

## **9. Galimų Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginių organizavimas.**

2016 m sausio 10 d. buvo organizuoti du 4 valandų VPS priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginiai su tikslinėmis grupėmis. Renginių metu buvo pristatoma parengta Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija, jos tikslai, uždaviniai, galimi projektų vykdytojai (žr. priedel Nr. .

**1. Tikslas.** Skatini Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtrauktį ir savanorystę

**1.1. Uždavinyss. Vystytū socialinių paslaugų ivairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams**

Eil. Nr.	Veiksmas	Veiksmo vykdymo laikotarpis	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Pradžia	Pabaiga	Europos sąjungos struktūrinų fondų lėšos (Eur)	Savivaldybės biudžeto lėšos (Eur)	Privacijos lėšos (Eur)	<b>Lėšų poreikis</b>
			Pradžia	Pabaiga						
1.1.1.	Organizuoti, darbingo amžiaus šeimoms nariams, kurie rūpinasi socialinę atskirij dėl neigalumo, ligos ar senatvės patiriančiais asmenimis, paslaugas (psychologines ir savipagalbos paslaugas, švietėjišką pagalbą, apie asmenis priežiūros paslaugas namuose, teikti informacija apie darbo namuose galimybes ir kt.)	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga Privatus juridinis asmuo	2019	2020	21 753,20	881,88			881,88	
1.1.2.	Plėsti paslaugų ivairovę, patiriantiems socialinę atskirij dėl mažamečių ir (arba) jaunesnio mokyklinio amžiaus vaikų augimimo (dienos vaikų priežiūros paslaugos, vaiko dienos centrų paslaugos, savipagalbos grupų steigimas ir kt.)	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga Privatus juridinis asmuo	2019	2021	52 207,00	2 116,50			2 116,50	
1.1.3.	Plėtoti „Nelaimių vadybos“ modelį Ukmergės mieste	Biudžetinė įstaiga Viešasis juridinis asmuo	2019	2019	8 701,45	352,75			352,75	
		<b>Iš viso:</b>	<b>82 661,65</b>	<b>3 351,13</b>	<b>3 351,13</b>					
<b>1.2. Uždavinyss. Igyvendinti veiklas, stiprinančias Ukmergės miesto gyventojų socialinę integraciją</b>										
1.2.1.	Organizuoti sociakultūrines, psychosocialines, savipagalbos ir kitas veiklas, susijusias su darbingo amžiaus pabėgelių ir jų šeimų integracija į visuomeninį Ukmergės miesto gyvenimą.	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga	2019	2019	8 701,45	352,75			352,75	
1.2.2.	Skatinti inkliuzinį ugdomą, užtikrinant efektyvų besimokančių poreikių tenkimimą	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga	2019	2019	14 501,85	588,20			588,20	
1.2.3.	Organizuoti psychosocialines ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių ir kitų išūdžių išjimo ir palaikymo paslaugas, įtraukiant visus socialinę aiskirtį patiriančius šeimos narius (vaikus, tėvus, senelius)	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga	2019	2021	43 505,55	1 763,75			1 763,75	

1.2.4.	Organizuoti sociokultūrines veiklas (padėti palaikyti ryšius su visuomenė ir įgalinti savarankiškai spręsti savo problemas) skirtas Ukmergės miesto gyventojų (grįžusių emigrantų, kitataučių ir jų šeimų) socialinei atskirčiai mažinti	Viešasis juridinis asmuo Biudžetinė įstaiga	2019	2021	10 876,60	441,15	441,15
1.2.5.	Skleisti „Savanoris-pastaugos gavėjas-savanoris“ idėjas ir veiklas Ukmergės mieste	Viešasis juridinis asmuo Privatus juridinis asmuo	2019	2021	14 501,85	588,20	588,20
		<b>Iš viso:</b>	<b>92 087,30</b>	<b>3 734,05</b>	<b>3 734,05</b>		
<b>2.2. Uždavinys Vykdinti informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalba išidarbinant</b>							
2.2.1.	Skatinti bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir įgyvendinimą su Ukmergės rajono vienos veiklos grupė, organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant pagerinti jaunuosius padėti darbo rinkoje	Viešasis juridinis asmuo	2019	2020	29 003,70	1 175,55	1 175,55
		<b>Iš viso:</b>	<b>95 712,55</b>	<b>3 880,26</b>	<b>3 880,26</b>		
<b>2.3. Uždavinys Gerinti Ukmergės miesto darbingų bedarbių padėti darbo rinkoje</b>							
2.3.1.	Užikrinti lygias užimtumo galimybes, integruotis į darbo rinką ir visuomeninį gyvenimą asmenims su negalia ir (arba) vyresniems nei 50 metų amžiaus,	Biudžetinė įstaiga Viešasis juridinis asmuo	2019	2021	26 828,55	1 087,15	1 087,15

	skatinant savarankiškas veiklas, mentoriystę - iegyjant naujų profesinių kompetencijų				
			Iš viso:	26 828,55	1 087,15
			BENDRA SUMA:	326 293,75	13 228,14
					13 228,14

## **VII. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBÉSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS**

### **7.1. Ukmergės miesto VVG organai, atsakingi už veiksmų, skirtų vienos plėtros strategijai įgyvendinti atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebesę**

#### **Ukmergės miesto VVG nariai (visuotinis narių susirinkimas):**

- tvirtina parengtą Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją;
- vertina ir tvirtina kasmetinę Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo stebesenos ataskaitą:
- vykdo Ukmergės miesto VVG darbo skaidrumo, viešumo, tinkamo finansų panaudojimo užtikrinimą ir priežiūrą;
- tvirtina Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos pakeitimus;
- įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas;
- tvirtina kvietimų teikių vienos projektus dokumentus;
- priima sprendimus dėl vienos projektų finansavimo.

#### **Ukmergės miesto VVG kolegialaus valdymo organo nariai (VVG valdyba):**

- vadovauja Ukmergės miesto VVG veiklai laikotarpiuose tarp visuotinių narių susirinkimų;
- priima sprendimus dėl dalyvavimo kitoje projekcinėje veikloje;
- priima ir atleidžia Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos administracijos darbuotojus;
- vertina Ukmergės miesto VVG paskirtų vienos projektų vertintojų ataskaitas, teikia jas tvirtinti visuotiniams narių susirinkimui, kuris priima sprendimus dėl vienos projektų finansavimo;
- atlieka vienos projektų lankymą vykdymo vietoje ir rekomendaciniu pobūdžiu vertinimą (bent vieną kartą per projekto priežiūros laikotarpi);
- įgyvendina kitas steigimo dokumentuose nustatytas pareigas.

#### **Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos administravimo vadovas:**

- atlieka Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo stebesę ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniams narių susirinkimui;
- rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui tvirtinti teikia kvietimų teikių vienos projektus dokumentus;
- kontroliuoja Ukmergės miesto VVG veiklos dokumentų (siunčiamų ir gaunamų raštų, įsakymų, sutarčių) registrą:
  - rengia Ukmergės miesto VVG viešujų pirkimų dokumentus ir atlieka pirkimus;
  - registruoja ir vertina pateiktus vienos projektus;
  - administruoja Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją: *pildo* Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo ataskaitas ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;
  - administruoja vienos projektus: *vertina* vienos projektų vykdymo viešuosius pirkimus;
  - formuoja vienos projektų bylas;
  - organizuoja vienos projektų atrankos posėdžius;
  - vykdo nuolatinį Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojų, organizacijų, verslo subjektų informavimą apie parengtą Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją, jos tikslus, prioritetus bei priemones;
  - konsultuoja Ukmergės miesto VVG teritorijos gyventojus, organizacijas, verslo subjektus projektinių idėjų atitikimo Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos klausimais;
  - vykdo potencialių vienos projektų vykdymo mokymą paraiškų, ataskaitų pildymo, ir su tuo susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;
  - vykdo viešujų ryšių kampanijas, bendrauja su vienos žiniasklaida, rengia straipsnius;
  - organizuoja mokymus Ukmergės miesto VVG nariams ir potencialiemis projektų vykdymojams;
  - kviečia Ukmergės miesto VVG narius į visuotinius ir valdybos posėdžius, rengia posėdžiu

protokolus:

- organizuoja susitikimus su potencialiais projektų vykdytojais ir vykdo reguliarus Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pristatymus, užtikrina, kad įgyvendinant Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijoą būtų laikomasi visų LEADER metodo bei horizontaliųjų principų;
- administroja internetinę svetainę ir socialinius tinklus;
- administroja vienos projektus: *atlieka projektų vykdytojų pateiktų veiklų grafikų priežiūrą bei pakeitimų derinimą; vertina savanoriškų darbų atitinktų reikalavimams; priima ir tikrina vienos projektų ataskaitas ir papildomus dokumentus projekto įgyvendinimo ir priežiūros laikotarpiu.*

#### **Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos finansininkas:**

- vykdo Ukmergės miesto VVG apskaitos politiką;
- organizuoja finansinę ir buhalterinę apskaitą ir kontroliuoja, kad ataskaitinių metų duomenys būtų teisingai ir laiku pateikti finansų bei statistikos organams;
- registruoja ir vertina Ukmergės miesto VVG finansinius dokumentus;
- registruoja ir vertina pateiktus vienos projektus;
- administroja Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategiją: *pildo Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos mokėjimo prašymus ir kartu su papildomais dokumentais pateikia juos LR Vidaus reikalų ministerijai;*
- administroja vienos projektus: *priima ir tikrina vienos projektų vykdytojų mokėjimo prašymus; rengia vienos projektų vykdymo sutartis ir atlieka jų pakeitimus; atlieka vienos projektų patikras vietoje.*
- vykdo potencialių vienos projektų vykdytojų mokymą paraiškų mokėjimo prašymų pildymo ir su jais susijusių papildomų dokumentų rengimo klausimais;

#### **7.2. Įgyvendinimo procedūra, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai**

Veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atranką Ukmergės miesto VVG organizuoja vadovaudamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu patvirtintą Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių III skyriaus pirmojo skirsnio „Vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos kriterijų, atrankos procedūrų nustatymas“ 61 punktu.

Už nediskriminuojančių ir skaidrių vienos plėtros projektų atrankos kriterijų ir vienos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą yra atsakinga Ukmergės miesto VVG. Atrankos kriterijus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas.

Ukmergės miesto VVG skelbia kvietimą teikti vienos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Ukmergės miesto VVG arba Ukmergės rajono savivaldybės internetinėse svetainėse. Siekiant efektyviau informuoto galimus pareiškėjus kvietimas skelbiamas Ukmergės rajono spaudoje.

Projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto (aprašoma 7.3 punkte). Projektinius pasiūlymus vertina Ukmergės miesto VVG paskirti du vienos plėtros projektų vertintojai (projektų vertintojais negali būti skiriami Ukmergės miesto VVG valdymo organo narai): Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos administravimo vadovas ir Ukmergės miesto vienos plėtros strategijos VVG finansininkas. Vertinimo funkcijų pasiskirstymas tarp atskirų vertintojų bus aprašytas Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

Prieš atlikdamas vertinimą, vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą, pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir

laikytis konfidencialumo.

Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir Ukmergės miesto VVG valdymo organui teikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas. Vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu Ukmergės miesto VVG gali atliskti vienos plėtros projekto patikrą vietoje. Apie patikrą vietoje Ukmergės miesto VVG praneša ne vėliau kaip likus dviom darbo dienomis iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus.

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti tris vertinimus: (1) administracinių atitikties vertinimą, (2) tinkamumo vertinimas ir (3) naudos ir kokybės vertinimas.

**Administracinių atitikties vertinimas.** Vertintojas patikrina, ar vienos plėtros projekčinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projekčinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projekčinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu vertinant projekčinio pasiūlymo administracinių atitiktį nustatoma, kad neužpildyti visi projekčinio pasiūlymo laukai ir/ar nepridėti visi nurodyti dokumentai, projekto vertintojas prašo projekčinį pasiūlymą pateikusią organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatyta laikotarpį. Tikslesnė administracinių atitikties vertinimo eiga bus aprašyta Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos projekčinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

**Tinkamumo vertinimas.** Jeigu projekčinis pasiūlymas nėra atmetamas administracinių atitikties vertinimo metu, atliekamas projekčinio pasiūlymo tinkamumo vertinimas pagal sekančius kriterijus:

1. vienos plėtros projekto atitinka vienos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus;
2. vienos plėtros projekto nepažeidžia vienos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatyto principų: horizontalaus partnerystės principo, vyru ir moterų lygių galimybų skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų;
3. vienos plėtros projekto įgyvendinamas Ukmergės miesto VVG veiklos teritorijoje;
4. pagrįsta, kaip bus užtikrintas vienos plėtros projekto tēstinumas;
5. pagrįsta, kad vienos plėtros projekto, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės;
6. pagrįsta, kad vienos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei;
7. pagrįsta, kad, įgyvendinus vienos plėtros projekto galutiniai naudos gavėjai bus vienos plėtros strategijos dalyje „Viešosios plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vienos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai;
8. vienos plėtros projekčiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vienos plėtros projekto išlaidos nebuvę, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų lėšų.

Jeigu vertinant projekčinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projekčinį pasiūlymą pateikusią organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatyta laikotarpį. Tikslesnė tinkamumo vertinimo eiga bus aprašyta Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos projekčinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos apraše.

**Naudos ir kokybės vertinimo etapas.** Jeigu projekčinis pasiūlymas atitinka administracinių ir tinkamumo vertinimą, vertinama projekčinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Ukmergės miesto VVG prieš rengdama Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos projekčinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašą ir skelbdama kvietimą projekčiniams pasiūlymams organizuoti Ukmergės miesto VVG darbo grupės (valdybos) susirinkimus ir nustatys konkretius naudos ir kokybės kriterijus, kurie esant projekčinių pasiūlymų konkursui bus vertinami balais. Planuojama numatyti skirtingus naudos ir kokybės vertinimo kriterijus kiekvienam vienos plėtros

strategijos numatytam tinkamam veiksmo vykdytojui ir ir pačiam veiksmui.

### **7.3. Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka**

Tiek Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos rengimo, tiek jos įgyvendinimo laikotarpiu Ukmergės miesto VVG nariai stengiasi praktiškai vadovautis apibrėžtomis darbo ir bendravimo vertybėmis tiek Ukmergės miesto VVG vidaus, tiek išorės santykiuose.

Ukmergės miesto VVG, siekdama sklandžiai ir efektyviai organizuoti savo darbą bei Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo valdymą ir stebėseną priėmė bendras Ukmergės miesto VVG valdybos **darbo taisykles**:

- kiekvienų metų pabaigoje Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos administravimo vadovas teikia kasmetines Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėsenos ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui;
- Ukmergės miesto VVG valdyba į susirinkimus renkasi ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį. Susirinkimai protokoluojami, protokolas parengiamas per 3 darbo dienas ir pateikiamas saugoti Ukmergės miesto VVG biure;
- Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, nedalyvavę susirinkime supažindinami su priimtais sprendimais, tačiau jie negali reikalauti pakeisti priimtų sprendimų;
- Ukmergės miesto VVG valdybos susirinkimų metu yra taikomi komandinio darbo principai, vykdomas darbas grupėse, išklausoma kiekvieno nuomonė, sprendimus stengiamasi priimti konsensuso būdu, išdiskutavus visus pasiūlymus;
- siekiant išvengti interesų konflikto, kiekvienas Ukmergės miesto VVG valdybos narys ir administracijos darbuotojas deklaruoja viešus ir privačius interesus;
- siekiant užtikrinti sprendimų skaidrumą tvirtinant vienos projektus, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai, kurių interesai galimai susiję su interesais projekte, nuo vienos projekto svarstymo nusišalina;
- siekiant išvengti klaidų, kylančių įgyvendinant vienos projektą ir užtikrinant jo tēstinumą, Ukmergės miesto VVG valdybos nariai lanko projektus vykdymo vietose ir atlieka rekomendacinių pobūdžio vertinimą (bent vieną kartą per metus). Ataskaitą teikia Ukmergės miesto VVG administracijai (VPS administravimo vadovui), kuri atlieka Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos įgyvendinimo stebėseną ir teikia kasmetines ataskaitas visuotiniam narių susirinkimui.

### **7.4. Vietos plėtros strategijos pakeitimų inicijavimo procedūra**

Ukmergės miesto VVG gali inicijuoti atrinktos finansuoti vienos plėtros strategijos keitimą. Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis Ukmergės miesto VVG narių susirinkimas. Prieš tvirtinant Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos pakeitimą turi būti atlikti veiksmai, nustatyti Vietos plėtros strategijų rengimo taisykлe, ir Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su Vidaus reikalų ministerija.

#### **Ukmergės miesto VVG vienos plėtros strategija gali būti keičiama kai:**

- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vienos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vienos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vienos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtinges vienos plėtros strategijos uždavinius;
- būtina patikslinti vienos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vienos plėtros strategijos numatytaus rodiklius.

su šiuo pakeitimu susijusius dokumentus, per 10 darbo dienų teikia Jungtiniam vietas plėtros strategijų atrankos komitetui (toliau – Komitetas) motyvuotą siūlymą dėl pritarimo/nepritarimo Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos pakeitimui. Komitetas per 10 darbo dienų nuo siūlymo gavimo priima sprendimą dėl Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos pakeitimo. Komitetas įvertina, ar atlikus Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos pakeitimą strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos nustatyto tikslų įgyvendinimo. Jeigu Komitetas nustato, kad dėl Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos pakeitimo Ukmergės miesto VVG negalės pasiekti strategijos nustatyto tikslų (-ų) ir tolesnis strategijos įgyvendinimas būtų neefektyvus, Komitetas nepritaria vietas plėtros strategijos keitimui. Komitetui priėmus sprendimą dėl Ukmergės miesto VVG vietas plėtros strategijos pakeitimo, LR Vidaus reikalų ministerijos Regioninės politikos departamentas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas VPS sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministriui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Ukmergės miesto VVG apie priimtą sprendimą.

## 1. Tikslas. Skatinti Ukmergės miesto gyventojų socialinę įtraukti ir savanoriystę

### 1.1. Uždavinys. Vystyti socialinių paslaugų įvairovę ir pritaikomumą neaktyvių darbingų asmenų, ypatingai jaunimo, poreikiams

Veiksmas	Lėšų poreikis	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Iš viso
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Organizuoti, darbingo amžiaus šeimoms nariams, kurie rūpinasi socialinė atskirti dėl neigalumo, ligos ar senatvės patiriančiais asmenimis, paslaugas (psychologines ir savipagalbos paslaugas, švietėjišką pagalbą apie asmens priežiūros pasaugas namuose, teikti informaciją apie darbo namuose galimybes ir kt.)									
Pleisti paslaugų įvairovę asmenims, patiriantiems socialinę atskirtį dėl mažamečių ir (arba) jaunesnio mokyklinio amžiaus vaikų auginimo (dienos vaikų priežiūros paslaugos, vaiko dienos centro paslaugos, savipagalbos grupių steigimas ir kt.)	Iš viso:								23 517,20
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Plečioti „Nelaimių vadžbos“ modelį Užmergės mieste									
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Sociokultūrines, psichosocialines, savipagalbos ir kitas veiklas, susijusias su darbingo amžiaus pabėgėlių ir jų šeimų integracija visuomeninį Užmergės miesto gyvenimą.									

### 1.2. Uždavinys Igyvendinti veiklas, stiprinančias Užmergės miesto gyventojų socialinę integraciją

Organizuoti psichosocialines, savipagalbos ir kitas veiklas, susijusias su darbingo amžiaus pabėgėlių ir jų šeimų integracija visuomeninį Užmergės miesto gyvenimą.	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									
	Iš viso:								
Savivaldybės biudžeto lėšos									
Valstybės biudžeto lėšos									
Kitos viešosios lėšos									
Privačios lėšos									
Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos									

<b>Iš viso:</b>				<b>9 406,95</b>
Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą	Savivaldybės biudžeto lėšos	588.20		588.20
	Valstybės biudžeto lėšos	1 087.64		1 087.64
	Kitos viešosios lėšos			
	Privačios lėšos	588.20		588.20
	Europos Sąjungos struktūrių fondų lėšos	13 414.21		13 414.21
<b>Iš viso:</b>		<b>15 678,25</b>		<b>15 678,25</b>
Organizuoti psichosocialines ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių ir kitų išgūdžių išgyjimo ir palaikymo paslaugas, itraukiant visus socialinę atskirų patiriančius šeimos narius (vaikus, tėvus, senelius)	Savivaldybės biudžeto lėšos	587.92	587.92	587.91
	Valstybės biudžeto lėšos	1 087.64	1 087.64	1 087.64
	Kitos viešosios lėšos			
	Privačios lėšos	587.92	587.92	587.91
	Europos Sąjungos struktūrių fondų lėšos	13 414.21	13 414.21	13 414.21
<b>Iš viso:</b>		<b>15 677,69</b>	<b>15 677,69</b>	<b>15 677,67</b>
Organizuoti sociokultūrinių veiklos (padėti palaikyti ryšius su visuomenė ir įgalinti savarankiskai spręsti savo problemas), skirtas Ukmurgės miesto gyventojų (grįžusių emigrantų, kitatauciu ir jų šeimų) socialinei atskirčiai mažinti	Savivaldybės biudžeto lėšos	147.05	147.05	147.05
	Valstybės biudžeto lėšos	271.92	271.92	271.91
	Kitos viešosios lėšos			
	Privačios lėšos	147.05	147.05	147.05
	Europos Sąjungos struktūrių fondų lėšos	3 353.62	3 353.62	3 353.61
<b>Iš viso:</b>		<b>3 919,64</b>	<b>3 919,64</b>	<b>3 919,62</b>
Skleisti „Savanoris-paslaugos gavėjas-savanoris“ idėjas ir veiklas Ukmurgės mieste	Savivaldybės biudžeto lėšos	196.07	196.07	196.06
	Valstybės biudžeto lėšos	362.55	362.55	362.55
	Kitos viešosios lėšos			
	Privačios lėšos	196.07	196.07	196.06
	Europos Sąjungos struktūrių fondų lėšos	4 471.40	4 471.40	4 471.40
<b>Iš viso:</b>		<b>5 226,09</b>	<b>5 226,09</b>	<b>5 226,07</b>
<b>2. Tikslas Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą</b>	<b>2. Tikslas Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą</b>	<b>2. Tikslas Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą</b>	<b>2. Tikslas Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą</b>	<b>2. Tikslas Skatiniminių inkliuzinių ugdymą, užliukrinantį efektyvū besimokančių poreikių tenkimą</b>
<b>2.1. Uždavinys Suteiktų Ukmurgės miesto gyventojams profesiniu ir kitu verslumą skatinančiu išgūdžių formuloti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti</b>	<b>2.1. Uždavinys Suteiktų Ukmurgės miesto gyventojams profesiniu ir kitu verslumą skatinančiu išgūdžių formuloti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti</b>	<b>2.1. Uždavinys Suteiktų Ukmurgės miesto gyventojams profesiniu ir kitu verslumą skatinančiu išgūdžių formuloti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti</b>	<b>2.1. Uždavinys Suteiktų Ukmurgės miesto gyventojams profesiniu ir kitu verslumą skatinančiu išgūdžių formuloti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti</b>	<b>2.1. Uždavinys Suteiktų Ukmurgės miesto gyventojams profesiniu ir kitu verslumą skatinančiu išgūdžių formuloti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti</b>
Formuoti esančių arba grįžančių po vaiko priežiūros atostogų, neaktyvių darbuojančių asmenų, asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus išgūdžius siekiant pritaikyti	Savivaldybės biudžeto lėšos	617.50	617.50	617.50
	Valstybės biudžeto lėšos	1 142.02	1 142.02	1 142.02
	Kitos viešosios lėšos			
	Privačios lėšos	617.50	617.50	617.50

## 2. Tiksas Skatinė versluma ir gerinti viettes įsidarbinimo galimybes

2.1. Uždavinys Suteikti Ukmergės miesto gyventojams profesinių ir kitų verslumą skatinančiu igūdžių	
Formuoti esancių arba grįžančių po vaiko priežiūros aistogų neaktyvių darbuotojų asmenų, grįžančių iš emigracijos, praktinius ir kitus igūdžius siekian pritaikyti	Savivaldybės biudžeto lėšos Vilnijos biudžeto lėšos Kitos viešosios lėšos Privačios lėšos
	617.50
	1 142.02
	617.50
	1 235.00
	2 284.04
	1 235.00

juos darbo rankai					14 084,88	14 084,88				28 169,76
	Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos									
	<b>Iš viso:</b>				<b>16 461,90</b>	<b>16 461,90</b>				<b>32 923,80</b>
Skatinti „verslas-verslui“ modelio atsiradimą, siekiant kuri naujas darbo vietas	Savivaldybės biudžeto lėšos				881,88	881,87				1 763,75
	Valstybės biudžeto lėšos				1 631,46	1 631,46				3 262,92
	Kitos vienėsios lėšos									
	Privačios lėšos				881,88	881,87				1 763,75
	Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos				20 121,32	20 121,31				40 242,63
	<b>Iš viso:</b>				<b>23 516,54</b>	<b>23 516,51</b>				<b>47 033,05</b>
Teikti niekur nedirbančiam, nesimokančiam ir nestudijuojančiam Ukmurgės miesto jaunimui iki 29 metų verslumo ugdyme ir socialinio gyvenimo išgūdžių formavimo paslaugas sukuriant „simuliacines“ darbo vietas	Savivaldybės biudžeto lėšos				882,00	882,00				882,00
	Valstybės biudžeto lėšos					1 631,49				1 631,49
	Kitos vienėsios lėšos									
	Privačios lėšos					882,00				882,00
	Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos				20 121,71	20 121,71				20 121,71
	<b>Iš viso:</b>						<b>23 517,20</b>			<b>23 517,20</b>
<b>2.2. Uždavinys</b> Vykdymui informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas siekiant suteikti pagalba įsibarbinant										
Skatinti bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir igvendinimą su Ukmurgės rajono vietos veiklos grupė, organizuojant informavimo, konsultavimo, tarpininkavimo ar kitas veiklas, siekiant pagerinti jaunu šeimų padėj darbo rinkoje	Savivaldybės biudžeto lėšos				587,78	587,77				1 175,55
	Valstybės biudžeto lėšos					1 087,64	1 087,64			
	Kitos vienėsios lėšos									2 175,28
	Privačios lėšos					587,78	587,77			
	Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos				13 414,21	13 414,21				1 175,55
	<b>Iš viso:</b>						<b>15 677,41</b>	<b>15 677,39</b>		<b>31 354,80</b>
<b>2.3. Uždavinys</b> Gerinti Ukmurgės miesto darbingų bedarbių padėj darbo rinkoje										
Užtikrinti lygius užimtumo galimybes, integruotis į darbo rinką ir visuomeninį gyvenimą asmenims su negalia ir (arba) vyresniems nei 50 metų amžiaus, savarankiškas veiklas, mentorių – igyviant naujų profesinių kompetencijų	Savivaldybės biudžeto lėšos				362,39	362,38				1 087,15
	Valstybės biudžeto lėšos				670,72	670,71				2 012,14
	Kitos vienėsios lėšos									
	Privačios lėšos				362,39	362,38				1 087,15
	Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos				8 272,13	8 272,14				24 816,41
	<b>Iš viso:</b>						<b>9 667,63</b>	<b>9 667,61</b>		<b>29 002,85</b>
	<b>VISO PROJEKTŲ IGYVENDINIMAS:</b>									<b>326 293,75</b>

<b>Strategijos administruavimo išlaidos, eurais</b>	Savivaldybės biudžeto lėšos			1 556,25	1 556,25	1 556,25	4 668,75
	Valstybės biudžeto lėšos			1 439,53	1 439,53	1 439,53	4 318,59
	Kitos viešosios lėšos						
	Privačios lėšos						
	Europos Sąjungos struktūriniai fondų lėšos			17 754,22	17 754,22	17 754,22	53 262,66
	<b>Iš viso:</b>			<b>20 750,00</b>	<b>20 750,00</b>	<b>20 750,00</b>	<b>62 250,00</b>
<b>Is viso vienos strategijai įgyvendinti</b>	Savivaldybės biudžeto lėšos			7 729,79	6 259,81	3 907,90	17 897,50
	Valstybės biudžeto lėšos			12 859,85	10 140,70	5 790,10	28 790,65
	Kitos viešosios lėšos						
	Privačios lėšos						
	Europos Sąjungos struktūriniai fondų lėšos			6 173,54	4 703,56	2 351,65	13 228,75
	<b>Iš viso:</b>			<b>158 604,48</b>	<b>125 068,55</b>	<b>71 411,32</b>	<b>355 084,35</b>
				<b>185 367,66</b>	<b>146 172,62</b>	<b>83 460,97</b>	<b>415 001,25</b>

**IX. PRIEDAI**

Patiksliatos Ukmergės miesto  
vietos veiklos grupės vienos  
plėtros strategijos  
1 priedas

**ASOCIACIJA „UKMERGĖS MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ“**  
Kodas 304028719, Kęstučio a. 3, Ukmergė, tel. 8 674 40573

**NARIŲ SARAŠAS**

Eil. Nr.	Juridinio/ fizinio asm. pavadinimas/ vardas, pavardė	Juridinio asmens kodas	Adresas, tel. nr., el. paštas,	Deleguotas asmuo	Atstovaujamas sektorius
1.	Ukmergės rajono savivaldybė	188752174	Kęstučio a. 3, Ukmergė 8 340 60300 <a href="mailto:savivaldybe@ukmerge.lt">savivaldybe@ukmerge.lt</a>	Rima Boškevičienė <a href="mailto:r.boskeviciene@ukmerge.lt">r.boskeviciene@ukmerge.lt</a> Lolita Gerulskienė <a href="mailto:igerulskiene@ukmerge.lt">igerulskiene@ukmerge.lt</a> Zita Pečiuliienė <a href="mailto:zita.peciuliene@ukmerge.lt">zita.peciuliene@ukmerge.lt</a> Asta Leonavičienė <a href="mailto:a.leonaviciene@ukmerge.lt">a.leonaviciene@ukmerge.lt</a>	Vietos valdžios sektorius
2.	Viši „Lyderių karta“	303547419	S. Daukanto g. 73, Ukmergė 8 615 69997 <a href="mailto:info@lyderiukarta.lt">info@lyderiukarta.lt</a>	Agnė Tėvelytė-Petronienė	NVO sektorius
3.	Ukmergės vaikų dienos centras „Gelbėkii vaikus“	183120313	Mišky g. 29, Ukmergė 8 670 62212 <a href="mailto:daiva07@gmail.com">daiva07@gmail.com</a>	Daiva Karvelienė	NVO sektorius
4.	Ukmergės miesto bendruomenė	300156333	Ramunė g. 16, Ukmergė 8 682 62406 <a href="mailto:santarve@post.omnitel.net">santarve@post.omnitel.net</a>	Julius Kazėnas	NVO sektorius
5.	Ukmergės krašto neigaliųjų sąjunga	18117712	Vasario 16-osios g. 15, Ukmergė 8 611 40814 <a href="mailto:uknesa@gmail.com">uknesa@gmail.com</a>	Dalia Unikienė	NVO sektorius

6.	Ukmergės rajono švietimo partnerių klubas „Erdvė augti“	303272738	Jaunimo g. 9, Ukmergė 8 682 30707 <a href="mailto:dale.steponaviciene@gmail.com">dale.steponaviciene@gmail.com</a>	Dale Steponavicienė	NVO sektorius
7.	Ukmergės miesto bendruomenė „Kaimynai“	303987856	Smilgu g. 11, Ukmergė 8 699 01244 <a href="mailto:ircenna@gmail.com">ircenna@gmail.com</a>	Irena Šlepkiienė	NVO sektorius
8.	Šeimų asociacija „Nevieni“	302576649	J.Biliūno g. 22, Ukmergė 8 340 63826 <a href="mailto:ukzinios@ukzinios.lt">ukzinios@ukzinios.lt</a>	Vilma Nemunaitienė	NVO sektorius
9.	Jaunimo muzikos klubas „Rockmerge“	302447597	Kauno g. 16 A., Ukmergė 8 603 85393 <a href="mailto:kasparinis@gmail.com">kasparinis@gmail.com</a>	Kasparas Ramonas	NVO sektorius
10.	Ukmergės neįgalųjų sporto klubas „Vilkmerge“	190845753	Vieniulyno g. 12 8 615 16811 <a href="mailto:emiliaj1938@gmail.com">emiliaj1938@gmail.com</a>	Emilia Auglienė	NVO sektorius
11.	Reginės Orlovo parduotuvė-kavinė „Stella“	282806680	Gedimino g. 7, Ukmergė 8 699 32667 <a href="mailto:stellakavine@yahoo.com">stellakavine@yahoo.com</a>	Regina Orlova	Verslo sektorius
12.	Ukmergės vėkliųjų verslininkų vadovų klubas	30214455	Ajerų g. 2, Ukmergė 8 616 32937 <a href="mailto:echkastytis@yahoo.com">echkastytis@yahoo.com</a>	Kastytis Kvietkauskas	Verslo sektorius
13.	UAB „Auditorijų profesinė bendrija“	182920658	Kauno g. 2-3/Vieniulyno g. 15-3. Ukmergė 8 340 52402 <a href="mailto:info@auditait.lt">info@auditait.lt</a>	Aldona Kabokienė	Verslo sektorius
14.	UAB „SP consulting“	302710308	Alytaus g. 11, Ukmergė 8 655 39365 <a href="mailto:agne.konsultavimas@gmail.com">agne.konsultavimas@gmail.com</a>	Agnė Kanapeckaitė	Verslo sektorius
15.	UAB „Transresta“	300807534	Dariaus ir Girėno g. 8-47, Ukmergė 8 652 26005 <a href="mailto:transresta@gmail.com">transresta@gmail.com</a>	Arūnas Kaselis	Verslo sektorius
16.	UAB „Virlona“	182935012	Deltuvos g. 19 A.. Ukmergė 8 656 50612 <a href="mailto:nijole.klevinskienė@gmail.com">nijole.klevinskienė@gmail.com</a>	Virgilijus Gerulskis	Verslo sektorius
17.	UAB „Ukrengė“	183246689	Deltuvos g. 37, Ukmergė 8 612 74080	Audrius Poška	Verslo sektorius

	audrius@ukrenga.lt	

Patikslintos Ukmergės miesto  
vietos veiklos grupės  
vietos plėtros strategijos  
2 priedas

**PATVIRTINTA**  
Ukmergės miesto  
vietos veiklos grupės valdybos  
2015-12-22 protokolu Nr. 2

### VPS rengimo planas

Data	Atsakingas asmuo	Veikla
2016-01-13	<p><b>Renginių organizavimas, vedimas</b> Agnė Kanapeckaitė</p> <p><b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Kiekvienas VVG narys pakviečia po 2-3-4 žmones.</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Konsultacinių-informacinių renginių, pristatantys bendruomenių iniciuotos vietos plėtros specifiką</p> <p><b>I renginys, 30 žm.</b> 10.00 val. - 13.20 val.</p> <p>Tikslinės grupės – verslininkai, socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos), savivaldybės administracija ir jos biudžetinių jstaigų darbuotojai.</p> <p><b>Vietė</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
	<p><b>Renginių organizavimas, vedimas</b> Agnė Kanapeckaitė</p> <p><b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Dalė Steponavičienė – mokiniai (10 žm.); UKVM studentai (10 žm.)</p> <p>Daiva Karvelienė – savanoriai Agnė Kanapeckaitė – „Rockmergė“ nariai Kt. VVG nariai – siūlome dalyvius</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Konsultacinių-informacinių renginių, pristatantys bendruomenių iniciuotas vietos plėtros specifiką</p> <p><b>II renginys, 30 žm.</b> 14.00 val. - 17.20 val.</p> <p>Tikslinė grupė – jaunimas iki 29 metų.</p> <p><b>Vietė</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
2016-01-14	<p><b>Focus grupių organizavimas, moderavimas</b> Agnė Kanapeckaitė</p> <p><b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Focus grupės</p> <p><b>I renginys, ne daugiau 12 žm.</b> 8.00 val. - 12.45 val.</p> <p><b>Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos)</li> <li>- vietos verslininkai</li> <li>- savivaldybės administracijos ir biudžetinių jstaigų darbuotojai</li> <li>- jaunimas.</li> </ul> <p><b>Vietė</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo</p>

	<b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	centras  <b>II renginys, ne daugiau 12 žm.</b> 13.00 val. – 17.45 val.  <b>Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos)</li><li>- vietos verslininkai</li><li>- savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai jaunimas.</li></ul> <b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
<b>2016-01-15</b>	<b>„Focus“ grupių organizavimas, moderavimas</b> Agnė Kanapeckaitė  <b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	Focus grupės  <b>I renginys, ne daugiau 12 žm.</b> 8.00 – 12.45  <b>Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos)</li><li>- vietos verslininkai</li><li>- savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai jaunimas.</li></ul> <b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
	<b>Renginių dalyvių sukvietimas:</b> Visi VVG nariai iki 2016-01-12 d. siūlo dalyvius (vardas, pavardė, kontaktai) El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	  <b>II renginys, ne daugiau 12 žm.</b> 13.00 val. – 17.45 val.  <b>Dalyvių grupė – visos tikslinės grupės (maišyta):</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos)</li><li>- vietos verslininkai</li><li>- savivaldybės administracijos ir biudžetinių įstaigų darbuotojai jaunimas.</li></ul> <b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras
<b>2016-01-28</b>	<b>Atsakingas asmuo</b> Asta Leonavičienė	VPS pristatymas rajono Savivaldybės taryboje
<b>2016-02-05</b> <b>2016-02-06</b>	<b>Mokymų organizavimas</b> Agnė Kanapeckaitė  Lektorė – Ana Babravičienė  Registracija 2016-01-22 El. p. agne.konsultavimas@gmail.com	Mokymų VVG nariams <b>Temos:</b> „Savanorystė. Komandinis darbas ir bendradarbiavimas“ „BIVP taikymo principai“  9.00 val. – 17.00 val.  <b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras

<b>2016-02-10</b>	<p><b>Renginių organizavimas, vedimas</b> Agnė Kanapeckaitė</p> <p><b>Renginių dalyvių sukvietais:</b> Kiekvienas VVG narys pakviečia po 2-3-4 žmones.</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p>Galimų VPS priemonių bei prioritetinių sričių pristatymo renginiai 2 vnt. po 4 val.</p> <p><b>I renginys, 30 žm.</b> 9.00 val. – 12.20 val.</p> <p>Tikslinės grupės – verslininkai, socialiniai partneriai (visos NVO organizacijos), savivaldybės administracija ir jos biudžetinių įstaigų darbuotojai.</p> <p><b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
	<p><b>Renginių organizavimas, vedimas</b> Agnė Kanapeckaitė</p> <p><b>Renginių dalyvių sukvietais:</b> Dalė Steponavičienė – mokiniai (10 žm.); UKVM studentai (10 žm.)</p> <p>Daiva Karvelienė – savanoriai Agnė Kanapeckaitė – „Rockmergė“ nariai Kt. VVG nariai – siūlo dalyvius</p> <p>Registracija iki 2016 01 11 d. El. p. agne.konsultavimas@gmail.com</p>	<p><b>II renginys, 30 žm.</b> 13.00 val. – 16.20 val.</p> <p>Tikslinė grupė – jaunimas iki 29 metų.</p> <p><b>Vieta</b> – Ukmergės verslo informacijos ir turizmo centras</p>
<b>2016-02-10</b>	<p><b>Narių sukvietais</b> Agnė Kanapeckaitė</p>	<p>Visuotinis narių susirinkimas 17.00 val.</p>

Ukmergės miesto vietos veiklos grupė (toliau – Ukmergės miesto VVG) rengia Ukmergės miesto VVG vietos plėtros strategiją, finansuojamą pagal 2014–2020 metų Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programą.

Pagrindinis Ukmergės miesto VVG rengiamos vietos plėtros strategijos **tikslas** – socialinės jėtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždavinys** – pagerinti vietines įsidiabinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Siekdama išsiaiškinti esamą miesto socialinę-ekonominę situaciją bei gyventojų poreikius ir problemas, Ukmergės miesto VVG parengė anketą, kurios duomenys bus naudojami rengiant vietos plėtros strategiją, apibrėžiant jos tikslus, formuojant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę, numatant veiklos ir finansinius planus.

Anketa **anoniminė**, todėl asmeninių duomenų neviešinimą garantuojame.

Tyrimo rezultatai bus **naudojami** tik strategijos rengimo tikslams.

**1. Jūsų amžius:**

- 16 – 29
- 30 – 40
- 41 – 55
- 56 – 65
- 66 metų ir daugiau

**2. Jūsų lytis:**

- Moteris
- Vyras

**3. Koks Jūsų išsilavinimas?**

- Pagrindinis;
- Vidurinis;
- Vidurinis su profesiniu;
- Aukštėsnysis;
- Aukštasis universitetinis;
- Auštasis neuniversitetinis;
- Kita (*jrašyti*) .....

**4. Ar šiuo metu esate įsiregistravęs į darbo biržą?**

- Taip
- Ne (*pereikite prie 7 klausimo*)

**5. Dėl kokių priežasčių įsiregistravote į darbo biržą?**

- Noriu susirasti nuolatinį darbą
- Noriu susirasti laikiną darbą;
- Noriu susirasti sezonianį darbą;
- Noriu susirasti ne pilnos darbo dienos darbą;
- Dėl pažymos socialinei pašalpai gauti;
- Dėl nedarbo draudimo išmokos;
- Kita (*jrašyti*) .....

**6. Pažymėkite kiek laiko esate įregistruotas darbo biržoje:**

- iki 6 mėn.
- 7 mén. – 12mén.
- 13 mén. – 18 mén.
- 19 mén. – 24 mén.
- 25 mén. ir ilgiau

**7. Ar bandėte savarankiškai ieškoti darbo?**

- Taip;
- Ne (*pereikite prie 10 klausimo*)

**8. Kokias būdais ieškojote darbo?**

- Organizavau savo verslą;
- ieškojau darbo užsienyje;
- Klausinėjau pažistamų;
- Kreipiausi į darbo biržą;
- Kreipiausi į jdarbinimo agentūras;
- Rašiau skelbimus;
- Skaičiau skelbimus spaudoje, darbo biržoje;
- Kita (*jrašyti*) .....

**9. Kaip manote, kodėl nepavyko įsidarbinti?**

- Liga ar trumpalaikis negalavimas;
- Nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas;
- Nežinau, kokio darbo norėčiau;
- Man trūksta patirties;
- Man trūksta profesinių jgūdžių;
- Per trumpas darbo laikotarpis (t.y. noras dirbtį laikiną, sezonių, ne pilnos darbo dienos darbą);
- Kita (*jrašyti*) .....

**10. Pažymėkite, kurios veiklos, Jūsų nuomone, padėtų gyventojams įsidarbinti  
(pažymėkite visus tinkamus variantus):**

- Bendrų socialinių paslaugų teikimas (pvz. tarpininkavimo, informavimo, maitinimo, transporto, asmeninės higienos ir priežiūros paslaugų organizavimo);
- Specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų teikimas (pvz. pagalbos į namus, psichosocialinės ir intensyvių krizių įveikimo pagalbos, socialinių jgūdžių ugdymas ir palaikymas);
- Kitų asmenų tarpininkavimas ar kita pagalba jdarbinant (pvz. profesinis orientavimas, motyvavimas imtis aktyvios veiklos);
- Naujų profesinių jgūdžių gilinimas (pvz. neformalus profesinis mokymas, praktinių darbo jgūdžių įgijimas, ugdymas darbo vietoje);
- Kita (*jrašyti*) .....

**11. Pažymėkite, kas, Jūsų nuomone, padidintų gyventojų verslumą (pažymėkite visus tinkamus variantus):**

- Verslą pradedančių asmenų konsultavimas;
- Tarpininkavimas randant tiekėjus ir klientus;
- „Verslas verslui“ – mentoriystė (Tai palaikomasis ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtimi su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje) teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais;
- Kita (*jrašyti*) .....

Patikslintos Ukmergės miesto  
vietos veiklos grupės  
vietos plėtros strategijos  
4 priedas

Ukmergės miesto vietos veiklos grupė (toliau – Ukmergės miesto VVG) rengia Ukmergės miesto vietos plėtros strategiją, finansuojamą pagal 2014-2020 metų Europos sajungos fondų investicijų veiksmų programą.

Pagrindinis Ukmergės miesto VVG rengiamos vietos plėtros strategijos **tikslas** – socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždavinys** – pagerinti vietines įsidiarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių verslo ir vietos valdžios ryšius.

Siekdama išsiaiškinti esamą miesto socialinė-ekonominę situaciją bei mieste veikiančių verslo įmonių poreikius ir problemas. Ukmergės miesto VVG parengė anketą, kurios duomenys bus naudojami rengiant vietos plėtros strategiją, apibréžiant jos tikslus, formuojant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę, numatant veiklos ir finansinius planus.

Anketa **anoniminė**, todėl asmeninių duomenų neviešinimą garantuojamame.

Tyrimo rezultatai bus **naudojami** tik strategijos rengimo tikslams.

#### **1. Kokia yra Jūsų įmonės veiklos sritis?**

- Prekyba;
- Gamyba;
- Paslaugos.

#### **2. Patikslindami įrašykite konkrečią veiklos sritį.**

.....

#### **3. Pažymėkite, kokios srities darbuotojų labiausiai trūksta Jūsų įmonėje?**

- Padalinių vadovų;
- Kvalifikuotų specialistų;
- Nekvalifikuotų darbininkų;
- Kita (*įrašykite*) .....

#### **4. Kokios priežastys, Jūsų nuomone, gali lemti gyventojų neįsitrukimą į darbo rinką (pažymėkite iki 4 variantų)?**

- Motyvacijos trūkumas;
- Nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas;
- Neadekvatūs lūkesčiai susiję su darbo užmokesčiu;
- Patirties stoka;
- Profesinių įgūdžių stoka;
- Netinkamas darbo grafikas (laikas);
- Netinkama darbo vieta (atstumas nuo namų ar pan.)
- Kita (*įrašyti*) .....

#### **5. Kokios pagalbos, Jūsų nuomone, trūksta į darbo rinką bandantiems integruotis gyventojams?**

- Savanoriško verslų pradedančių asmenų konsultavimo;
- Tarpininkavimo randant tiekėjus ir klientus;
- „Verslas verslui“ - mentorystės (*Tai palaikomasis ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtimi su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje*) teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais;
- Kita (*įrašyti*) .....

Ukmergės miesto VVG rengiamos vienos plėtros strategijos **tikslas** – socialinės įtraukties didinimas ir parama kovai su skurdu. **Uždaviny**s – pagerinti vietines įsibarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius.

Apklausos atliktos nuotoliniu būdu. Apklausoje dalyvavo tikslinė grupė – darbingo amžiaus nedirbantys asmenys. Gautai 159 anketų rezultatai. Taip buvo apklausos Ukmergės miesto įmonės, atsakymai gauti iš 17 įmonių.

## **AMŽIUS**

Buvo apklausiamasi asmenys nuo 16 iki 66 metų. Dauguma atsakiusiųjų 56,6 proc. – jaunimas (16 – 29 amžiaus); 8,2 proc. sudarė 30 – 40 amžiaus asmenys; 22,6 proc. 41 – 55 metų asmenys; 56 – 65 amžiaus kategorijoje pasisakė 12,6 proc. respondentų. 66 metų ir vyresnio amžiaus asmenys nedalyvavo, nes buvo tikslinė grupė asmenų.

## **LYTIS**

Apklausoje dalyvavo 188 (74,2 proc.) moterys, 41 (25,8 proc.) vyras.

## **ĮŠSILAVINIMAS**

56 respondentai (35,2 proc.), dalyvavę apklausoje, turi aukštajį universitetinį išsilavinimą, 39 respondentai turi (24,5 proc.) – pagrindinį, 33 (20,8 proc.) – vidurinį, 15 (9,4 proc.) respondentų aukštėsnįjį, 10 (6,3 proc.) – vidurinį su profesiniu ir 6 (3,7 proc.) – aukštajį neuniversitetinį.

## **REGISTRACIJA DARBO BIRŽOJE**

27 proc. (43 gyventojai) apklausos metu buvo užsiregistravę darbo biržoje. Iš jų 31 moteris ir 12 vyrų.

## **PRIEŽASTYS KODĖL GYVENTOJAI REGISTRUOJASI Į DARBO BIRŽĄ**

Dažniausiai minimos priežastys yra noras susirasti nuolatinę darbą (19,5 proc.), 3,1 proc. galvoja apie ne pilnos darbo dienos darbą. Kiti atsakymai dėl socialinių garantijų – sveikatos draudimas, socialinė pašalpa, 5 asmenys paminėjo, kad nori susirasti laikiną arba sezonių darbą.

## **REGISTRACIJOS DARBO BIRŽOJE LAIKOTARPIS**

Didžioji dauguma darbo biržoje registruoti (18,2 proc.) iki 6 mėnesių. 5,7 procentai respondentų įsiregistravę nuo 7 – 12 mėnesių ir po 3 asmenis (1,9 proc.) darbo biržoje yra likusiose laikotarpio kategorijose (13 – 18 mėn., 19 – 24 mėn., 25 mén. ir daugiau).

## **SAVARANKIŠKOS DARBO PAIEŠKOS**

Absoliučiai didžioji dauguma bandė ieškoti darbo savarankiškai – 113 asmenų arba 71,1 proc.

## **PRIEMONĖS KURIOMIS IEŠKOJO DARBO**

Dažniausios priemonės, kurios buvo pasitelkiamos susirasti darbą, tai pažiastamų klausinėjimas- 28,7 proc. (86 respondentai); iškaitė skelbimus spaudoje darbo biržoje 25,3 proc. (76 respondentai); kreipėsi į darbo biržą 16,7 proc. (50 respondentų); į įdarbinimo agentūras 8,3 proc. (25 respondentai); rašė skelbimus 7 proc. (21 respondentas); ieškojo darbo užsienyje 6,3 proc. (19 respondentų); 16 asmenų organizavo savo verslą ir 4 asmenys ieškojo darbo internetiniuose įdarbinimo puslapiuose arba tiesiogiai bandė susisiekti su darboviete, kurioje norėjo dirbti.

## **NEJSIDARBINIMO PRIEŽASTYS**

Dažniausiai respondentai paminėjo, kad nejsidarbina dėl patirties trūkumo (41 respondentas / 24,2 proc.), profesinių igūdžių trūkumas (32 respondentai / 19,4 proc.), noras dirbtį trumpalaikį, sezoninį darbą (24 respondentai / 14,5 proc.); 12 respondentų paminėjo amžių, kaip trūkumą, kuris neleidžia įsidarbinti – vyresnį amžių arba per jauną amžių, t.y. neturi 18 metų. 4 asmenys paminėjo, kad rajone yra pakankamas specialistų kiekis ir jų profesinio išsilavinimo žmonių nereikia Ukmurgei. Viena moteris paminėjo, kad jai nepavyksta įsidarbinti, nes yra daugiavaikė mama, o kitas respondentas paminėjo, kad nejsidarbino dėl anglų kalbos nemokėjimo.

## **GYVENTOJAMS PADĒTU ĮSIDARBINTI**

Trys pagrindiniai respondentų siūlymai, kaip padėti gyventojams įsidarbinti yra : naujų profesinių igūdžių gilinimas (32,4 proc., (pvz. neformalus profesinis mokymas, praktinių darbo igūdžių gilinimas), kitų asmenų tarpininkavimas (30,5 proc.) (pvz. profesinis orientavimas, motyvavimas imtis aktyvios veiklos) ir bendrų socialinių paslaugų teikimas (19,3 proc.) (pvz. tarpininkavimo, informavimo, maitinimo, transporto, asmeninės higienos paslaugos). Respondentų nuomone mažiausiai padėtū jiems įsidarbinti specialistų socialinės priežūros paslaugų teikimas (15,5 proc.) (pvz. pagalbos į namus, psichosocialinės ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių igūdžių ugdymas ir palaikymas). Atsakinčiųjų pasidalino ir savo pasiūlymais. Jų teigimu reikia didinti minimalų darbo užmokesčių, skatinti darbdavius įdarbinti bedarbius, pensinio amžiaus sulaukusius asmenis išleisti į pensiją ir ištarti agerūtą, kuri tarpininkautų tarp darbdavio ir darbuotoju.

## **GYVENTOJŲ VERSLUMO DUDINIMAS**

Respondentų nuomone, gyventojų verslumą labiausiai skatintų mentoriystė – „verslas verslui“ teikiant konsultacijas konkrečius verslo kūrimo ir plėtros klausimais (37,5 proc.) (Mentoriystė – tai palaikomas ryšys tarp labiau patyrusio asmens, kuris dalinasi patirtim su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje). Taip pat gyventojai labiau kurtų verslus, jeigu jie būtų konsultuojami (32,2 proc.), būtų tarpininkavimas randant tiekėjus ir klientus (28,8 proc.) ir lengvatos naujiems verslus (pvz. mažesni mokesčiai, mažesnis pirminis kapitalas, įstatymų pakeitimai naujų verslų kūrui).

## **ĮMONĖS**

9 įmonės, dalyvavusios apklausoje, priklauso paslaugų sričiai, 7 – gamybai ir 1 įmonės veiklos sritis yra prekyba.

Įmonėse labiausiai trūksta kvalifikuotų specialistų (12 įmonių). Taip pat įmonės teigė, kad trūksta kvalifikuotų darbininkų (2 įmonės), padalinio vadovo (1 įmonė) ir dvi įmonės teigė, jog šiuo metu darbuotojų jų įmonėse netrūksta.

Įmonių manymu, gyventojų verslumą į darbo rinką gali lemti profesinių igūdžių stoka (25,5 proc.), motyvacijos trūkumas (23,5 proc.) ir neadekvatūs lūkesčiai, susiję su darbo užmokesčiu (23,4 proc.). Taip pat buvo išskirta gyventojų patirties stoka (12,8 proc.), nepakankamai aktyvus darbo ieškojimas (8,5 proc.), neiškieta darbo vieta (pvz. atstumas nuo namų) (2,1 proc.) ir per didelės lengvatos ir socialinių problemų nedirbantiesiems (2,1 proc.).

Įmonių nuomone, gyventojams bandantiems integruotis į darbo rinką labiausiai trūksta palaikomojo ryšio tarp labiau patyrusio asmenų, kuris dalinasi patirtim su žmogumi, kuris siekia tobulėti ir turi noro augti profesinėje srityje (34,1 proc.), tarpininkavimo randant tiekėjus ir klientus (26,1 proc.) ir savarankišką verslą pradžiantį (26,1 proc.) konsultavimo (174 proc.).