



Šiaulių miesto vietas veiklos grupė

Šiaulių miesto vietas plėtros strategija

Finansuojama
iš Europos socialinio fondo
(SFMIS Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046)
Projekto vykdytojas:
Šiaulių miesto vietas veiklos grupė



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fundų investicijų
veiksmų programos

2016 m.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the project manager or representative of the Šiaulių miesto vietas veiklos grupė.

TURINYS

IVADAS.....	4
1 ŠIAULIŲ MIESTO SITUACIJOS ANALIZĖ.....	6
1.1 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJOS IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS	6
1.1.1 <i>Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos apibrėžtis</i>	6
1.1.2 <i>Vietos plėtros strategijos gyventojų apibrėžtis</i>	7
1.2 TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ	19
1.2.1 <i>Teritorijos vystymosi poreikių ir galimybių analizė</i>	19
1.2.2 <i>Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė</i>	20
1.2.3 <i>Vietos plėtros strategijos atitiktis strateginiams planavimo dokumentams</i>	29
2 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR RODIKLIAI.....	38
2.1 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ ALTERNATYVOS	38
2.2 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI	45
2.3 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS INTEGRALUMAS IR NOVATORIŠKUMAS	57
2.4 GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGANT VIETOS PLĒTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS...	58
2.5 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS	62
3 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA.....	90
3.1 ATSAKOMYBIŲ TARP ORGANŲ PASISKIRSTYMAS ĮGYVENDINANT STRATEGIJĄ	90
3.2 VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJŲ ATRANKOS PROCEDŪROS	91
3.3 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKA	93
3.4 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA	94
4 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS.....	95
5 PRIEDAI.....	100
PRIEDAS Nr. 1 ŠIAULIŲ MIESTO TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VPS, SOCIALINĖ, EKONOMINĖ, DEMOGRAFINĖ ANALIZĖ .	101
PRIEDAS Nr. 2 ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ PASITENKINIMO TYRIMAS	146
PRIEDAS Nr. 3 ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ NUOMONĖS TYRIMAS	176
PRIEDAS Nr. 4 INFORMACIJOS VIEŠINIMAS	190
PRIEDAS Nr. 5 INFORMACIJOS VIEŠINIMAS – STRAIPSNIS LAIKRAŠTYJE „ŠIAULIŲ KRAŠTAS“	193
PRIEDAS Nr. 6 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS RENGIMO ATVIRŲ DURŲ DIENŲ DALYVIŲ SĄRAŠAS	194
PRIEDAS Nr. 7 PROJEKO “ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS PARENGIMAS” INFORMACINIS PLAKATAS	195
PRIEDAS Nr. 8 2015-12-14 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS RENGIMO SEMINARAS-KONSULTACIJA	196
PRIEDAS Nr. 9 2015-12-14 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS RENGIMO SEMINARO-KONSULTACIJOS DALYVIŲ SĄRAŠAS	197
PRIEDAS Nr. 10 2016-01-12 VIEŠAS SUSITIKIMAS SU ŠIAULIŲ MIESTO BENDRUOMENE	200
PRIEDAS Nr. 11 2016-01-12 VIEŠO SUSITIKIMO SU ŠIAULIŲ MIESTO BENDRUOMENE DALYVIŲ SĄRAŠAS	202
PRIEDAS Nr. 12 2016-01-21 VIEŠAS ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS PROJEKTO PRISTATYMAS	204
PRIEDAS Nr. 13 2016-01-21 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS PROJEKTO PRISTATYMO DALYVIŲ SĄRAŠAS.	205
PRIEDAS Nr. 14 KVIETIMAS TEIKTI PROJEKTŲ IDĖJAS ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĒTROS STRATEGIJAI	207

PRIEDAS Nr. 15 2015-12-29 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SARAŠAS	208
PRIEDAS Nr. 16 2016-01-12 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SARAŠAS	209
PRIEDAS Nr. 17 2016-01-13 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIO DALYVIŲ SARAŠAS	210
PRIEDAS Nr. 18 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDŽIŲ PROTOKOLAI.....	212
PRIEDAS Nr. 19 ŠIAULIŲ MIESTO IR ŠIAULIŲ RAJONO VIETOS VEIKLOS GRUPIŲ BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS	218



IVADAS

Šiaulių miesto vietas veiklos grupė (toliau –VVG), kuri įsteigta 2015 m. balandžio 8 d. (VĮ Registru centre įregistruota 2015 m. liepos 1 d.) parengė Šiaulių miesto vietas plėtros strategiją, kurios tikslas – pagerinti įsidarbinimo galimybes ir padidinti vietas bendruomenės socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius.

Vietos plėtros strategija (toliau – Strategija) skirta papildyti vietas valdžios iniciuojamas priemones ir jų įgyvendinimo projektus bendruomenės iniciuojamomis vietas plėtros (toliau - BIVP) priemonėmis ir projektais. Pagal ES veiksmų programą (toliau – ES VP) numatyta, kad BIVP privalo prisdėti prie integruotų teritorijų plėtros (4 skirsnis „Integravotos teritorijos plėtros aprašymas“) 7 ir 8 prioritetų „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje“ bei „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo.

Vietos veiklos grupės tikslas – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietas bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius, pagal savo veiklos kompetenciją ir galimybes skatinti Šiaulių miesto plėtrą, aktyviai dalyvauti rengiant ir įgyvendinant miesto plėtros planus bei programas Šiaulių miesto teritorijoje.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės steigėjai:

- Šiaulių miesto savivaldybė;
- Asociacija „Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai“;
- Šiaulių pramonininkų asociacija;
- Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės registracijos vieta Vilniaus g. 88, Šiauliai.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupė yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, įsteigtas pagal Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymą. Asociacijos veikla grindžiama trijų sektorių (partnerių) – bendruomeninių ir kitų nevyriausybinių organizacijų, asocijuotų verslo struktūrų ir (ar) įmonių ir rajono savivaldybės tarybos (vietas valdžios) – partnerystės principu. VVG atstovauja Šiaulių miesto gyventojus, kurių bendras skaičius 2015 m. duomenimis yra 104 tūkst.

Asociacijos valdymas:

- Asociacijos organas – visuotinis narių susirinkimas;
- Asociacijos valdymo organai:
 - Kolegialus valdymo organas – Asociacijos valdyba;
 - Vienasmenis valdymo organas – Asociacijos pirmininkas.

Šiaulių miesto vietas veiklos grupės kolegialus valdymo organas – valdyba – susideda iš 3 asmenų, atstovaujančių skirtinges sektorius. Bendruomeninių ir (ar) kitų nevyriausybinių organizacijų sektorių atstovauja 1 asmuo (Simona Sindriūnaitė, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“), asocijuotas verslo struktūras ir (ar) įmones – 1 asmuo (Egidijus Anglickis, Šiaulių pramonininkų asociacijos vykdantysis direktorius) ir vietas valdžią – 1 asmuo (Giedrė Mendoza Herrera, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja). Valdyba turi teisę atstovaujamoje (Šiaulių miesto vietas veiklos grupės) teritorijoje priimti sprendimus dėl vietas plėtros strategijos rengimo ir tvirtinimo.

Vietos plėtros strategija buvo rengiama, vadovaujantis:

- Vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr.1V-36 „Dėl vienos plėtros strategijų rengimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis strategijų rengimo taisykliemis ir reikalavimais vienos veiklos grupių įsteigimui;
- Vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr.1V-992 „Dėl vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintomis strategijų atrankos, projektų atrankos strategijai įgyvendinti ir finansavimo gavimo taisykliemis.
- Lietuvos Respublikos vienos reikalų ministerijos parengta atmantine apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas iš ova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Viešosios plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygas.
- Šiaulių miesto savivaldybės ir Šiaulių regiono strateginiai planavimo dokumentai;
- Gyventojų apklausų rezultatais;
- Šiaulių miesto socialine, ekonomine ir demografine analize.

Strategijos rengimą sudarė šie etapai:

- I etapas: VVG teritorijos gyventojų poreikių tyrimai;
- II etapas: Strategijos įgyvendinimo teritorijos ir gyventojų, kuriems ji taikoma apibrėžtis;
- III etapas: VVG teritorijos, kuriai rengiama Strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė;
- IV etapas: VVG teritorijos SSGG (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė);
- V etapas: Strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai bei integravoto ir novatoriško Strategijos pobūdžio apibūdinimas;
- VI etapas: VVG teritorijos bendruomenės dalyvavimo, rengiant viešosios plėtros strategiją, apibūdinimas;
- VII etapas: Strategijos įgyvendinimo veiksmų planas;
- VIII etapas: Strategijos finansinio plano parengimas;
- IX etapas: Strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos parengimas.

I Strategijos rengimą buvo įtrauktos verslo asocijuotos struktūros, bendruomeninės bei nevyriausybinės organizacijos, VVG teritorijos gyventojai.

1 ŠIAULIŲ MIESTO SITUACIJOS ANALIZĖ

1.1 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis

1.1.1 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos apibrėžtis

Šiaulių miesto vienos veiklos grupės įstatuose nurodyta, kad VVG veikia visoje Šiaulių miesto teritorijoje (žr. 1 pav.).

Šiauliai – Šiaurės Lietuvos miestas savo metus skaičiuojantis nuo Saulės mūšio, įvykusio 1236 metais rugsėjo 22 d., išsidėstęs rytiniuose Žemaičių aukštumos šlaituose, Müšos, Dubysos, Ventos ir Nevėžio upių baseinų takoskyroje. Miesto vaizdą pagyvina nedidelės kalvos, ežerai, tvenkiniai ir parkai. Pietinėje Šiaulių pusėje, pelkių ir durpynų apsuotas, tyvuliuojas dešimtas pagal didumą Lietuvoje Rėkyvos ežeras. Kalvočiausią ir gražiausią rytinę Šiaulių pusę dabina Salduvės tvenkinys. Talšos ežeras ir jo prieigos – svarbi ir įdomi Šiauliams vieta istoriniu, kultūriniu, gamtiniu, ekonominiu, rekreaciniu ir kitais aspektais. Šiauliųose priskaičiuojama 16 didesnių ir mažesnių parkų. Didžvario, Gubernijos ir Rėkyvos parkai jrašyti į kultūros vertybių sąrašą.

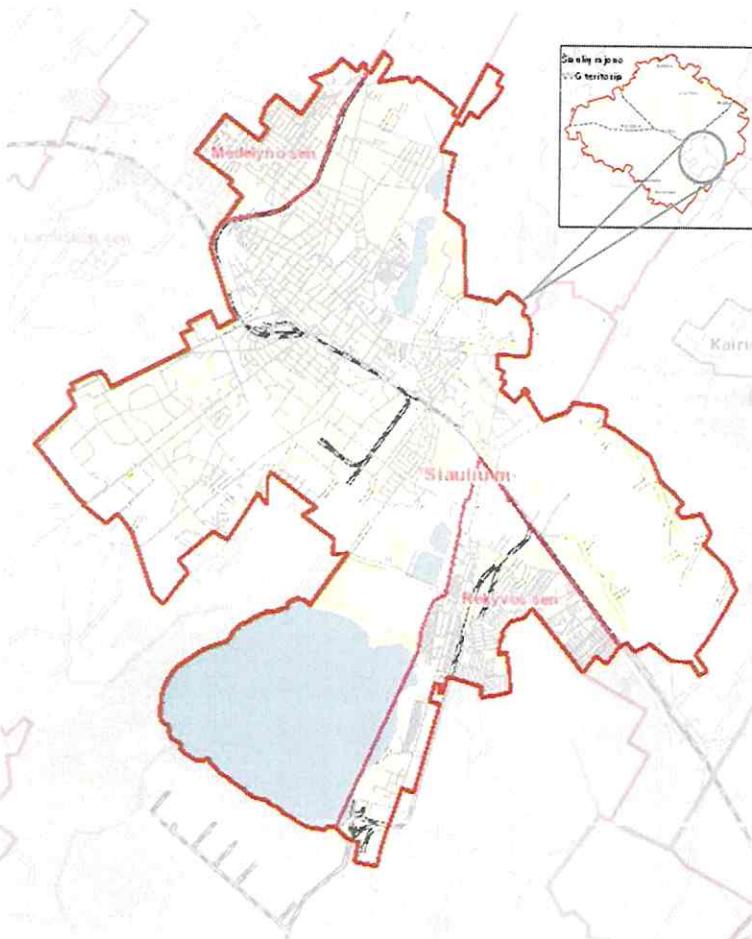
Bendrasis Šiaulių miesto žemės plotas užima 81,13 kv.km. teritoriją – užstatyta teritorija mieste sudaro 51,3 proc., vandenys – 15,8 proc., miškai – 8,4 proc., keliai – 3,9 proc., žemės ūkio naudmenos – 9 proc., kita žemė – 11,6 proc. Miesto administracinių žemės ribų perimetras siekia 70,317 kilometrus. 2015 m. Šiauliųose gyveno 104 tūkst. gyventojų. Šiauliai yra svarbiausias pramonės, kultūros, mokslo centras Šiaurės Lietuvoje. Per Šiaulius eina geležinkeliai į Taliną, Kaliningradą, Minską, Liepoją, Vilnių ir kitur, automobilių kelias „Via Baltica“. Taip pat yra didelis karinis ir civilinis Zoknių oro uostas, mieste plėtojama maisto, lengvoji, medžio apdirbimo pramonė. Šiaulių miesto savivaldybė teritoriškai yra apsupta Šiaulių rajono savivaldybės ir ribojasi su Šiaulių rajono vienos veiklos grupe (žr. 1 pav.).

Pagal 2015 m. atliktą gyventojų nuomonės tyrimą Šiaulių m. gyventojai Šiaulių m., kaip gyvenamają vietovę vertina kiek geriau nei vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,76. Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių m. gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių m. vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys.

Šiaulių m. lygindami su kitais miestais, Šiaulių m. gyventojai taip pat vertina vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,06. Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių m., lygindami su kitais Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.

Apibendrinant galima teigti, kad Šiaulių m. patrauklesnis atrodo vyresnio amžiaus gyventojams.

Paveikslas 1. Šiaulių miesto savivaldybės administracinė teritorija



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

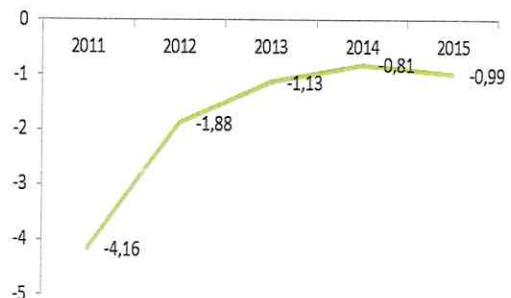
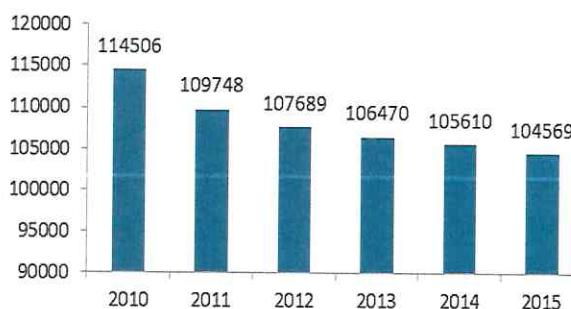
1.1.2 Vietos plėtros strategijos gyventojų apibrėžtis

Gyventojų skaičius. Šiaulių mieste gyventojų skaičius nuolatos mažėja. Viena iš gyventojų skaičiaus mažėjimo priežasčių yra neigama natūrali kaita – mirusiuju skaičius savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiu skaičių. Kita, ne mažiau svarbi gyventojų skaičiaus mažėjimo priežastis – migracijos problema. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, kai gyventojai išvyksta į užsienio šalis, tačiau Šiaulių m. atveju, svarbi yra ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas, dažniausiai kitus miestus, kur yra daugiau galimybių. 2005-2014 metais migracijos srautai Šiaulių m. kito gana nuosekliai – kasmet į Šiaulius atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo beveik dvigubai daugiau, kas ir lėmė gyventojų skaičiaus mažėjimą dėl migracijos. 2010 metais Šiaulių m. neto migracija buvo neigiamiausia (-4451). Darbo ir uždarbio galimybės yra vieni iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams. Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis (459 Eur./mén.) yra mažiausias lyginant su Klaipėdos m. (560 Eur/mén.), Kauno m. (529 Eur/mén.), Panevėžio m. (495 Eur/mén.) ir Jelgava (482 Eur/mén.). Taigi gyventojų skaičiaus mažėjimas susijęs su tam tikromis problemomis, nes mažėja vartotojų bazė ir teritorijos ekonominis aktyvumas, sunku išlaikyti ir gerinti gyvenimo lygi, užtikrinti užimtumą ir pajamas, daugėja socialinių problemų.

Paveikslas 2. Gyventojų skaičiaus kitimas (Šiaulių m.)

Gyventojų skaičiaus kitimas

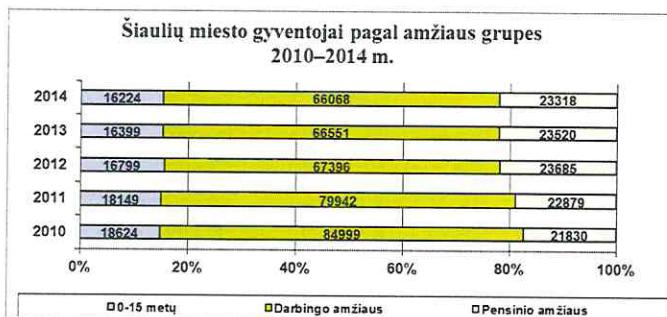
Gyventojų skaičiaus metinis pokytis, proc.



Šaltinis: Statistikos departamentas

2015 m. pradžioje Šiaulių m. gyveno 104 569 asmenų, iš jų 16 087 vaikai nuo 0 iki 15 metų, 23 197 pensinio amžiaus asmenų ir 65 285 darbingo amžiaus asmenys, t. y. 0–15 metų vaikai sudarė 15,38 proc., pensinio amžiaus asmenys – 22,18 proc., darbingo amžiaus asmenys – 62,43 proc. visų Šiaulių m. gyventojų. 2011 m. nuo 0 iki 15 metų gyventojų skaičius sudarė 15,00 proc., pensinio amžiaus – 18,91 proc., darbingo amžiaus – 66,09 proc. visų Šiaulių m. gyventojų. Darbingo amžiaus gyventojų skaičius iš bendro gyventojų skaičiaus 2011–2015 m. laikotarpiu sumažėjo 3,66 procentiniai punktais. Per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų dalis nuo visų gyventojų skaičiaus padidėjo daugiau nei penktadaliu nuo 18,3 proc. 2005 m. iki 22,2 proc. – 2015 m.

Paveikslas 3. Gyventojų skaičius pagal amžiaus grupes

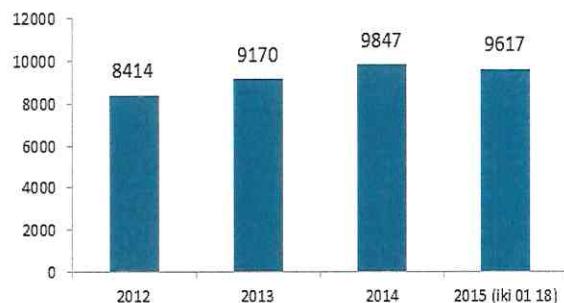


Šaltinis: Statistikos departamentas

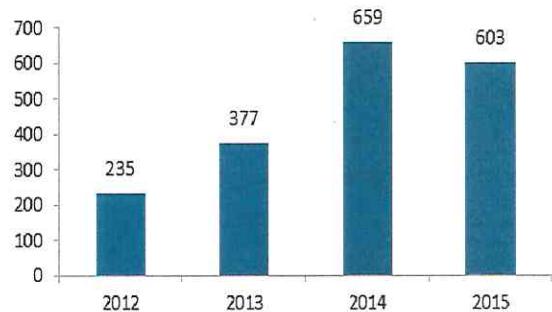
Kitataučiai. Šiaulių m. deklaravusiųjų gyvenamą vietą kitataučių asmenų skaičius išaugo 16,7 proc., nuo 8,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 9,8 tūkst. – 2014 m. Iš jų 2012 m. gyvenamają vietą deklaravo 235 užsienio tautybės asmenys, 2015 m. tokį asmenų buvo 603. Atvykusiu iš Egipto, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos ir deklaravusių gyvenamają vietą asmenų dalis sudarė mažiau arba vos 0,1 proc. visų Šiaulių m. deklaravusiųjų gyvenamają vietą asmenų.

Paveikslas 4. Gyvenamają vietą deklaravę asmenys

Gyvenamają vietą deklaravusiųjų asmenų skaičius
Šiaulių m.



Gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaravusių kitataučių skaičius



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių darbo biržos duomenimis atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. išaugo 89 proc. Nuo 2014 m. iki 2015 m. j Šiaulių regioną atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius išaugo 50 proc. (nuo 1,2 tūkst. iki 1,8 tūkst. asmenų) ir aplenkė net Klaipėdos regioną, kur leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius 2015 m. siekė 1,6 tūkst. asmenų. Gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaravusių asmenų skaičius išaugo 157 proc., nuo 235 asmenų 2012 m. iki 603 asmenų 2015 m.

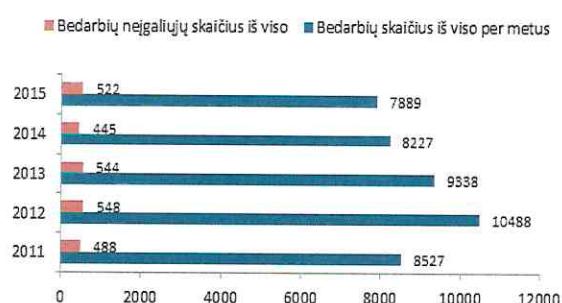
Susidariusi politinė situacija leidžia daryti prielaidas, kad Šiaulių mieste gali atsirasti pabėgėlių. Ši tikslinė grupė yra pakankamai nauja tiek tikslinės teritorijos, tiek bendrai Lietuvos socialinių paslaugų teikimo praktikai. Šiuo metu VVG teritorijoje jokios paslaugos pabėgeliams nėra teikiamos.

Darbo rinka. Bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. asmenų 2015 m.). Gyventojų užimtumo situacijai gerėjant Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. duomenimis bedarbiai sudarė 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, t. y. mažiausia dalis tarp lyginamų miestų savivaldybių: Kauno m. (8,2 proc.), Klaipėdos m. (7,4 proc.), Panevėžio m. (10,1 proc.) savivaldybių. Šiaulių m. savivaldybė pralenkė net bendrą šalies rodiklį – 9,5 proc. Bedarbių nejgalijuojančių dalis 2011-2015 m. vidutiniškai sudarė 6 proc. bendrojo bedarbių skaičiaus.

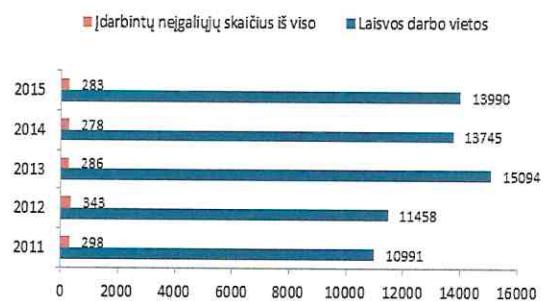
Laisvų darbo vietų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo 2011-2013 m. Tačiau 2015 m. laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 7 proc., nuo 15 tūkst. 2013 m. iki 13,9 tūkst. 2015 m. Įdarbintų nejgalijų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Paveikslas 5. Nedarbas

Bedarbių skaičius Šiaulių m. 2011-2015 m.



Laisvos darbo vietos ir jdarbintų neįgaliniųjų skaičius 2011-2015 m.



Šaltinis: Statistikos departamento ir Darbo birža

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc., nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų – 2013 m. 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šių asmenų skaičius sumažėjo 22 proc. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiems darbininkams darbo pasiūlymų įregistravota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiems. 2015 metų I pusmetyste darbo rinkoje trūko šių specialistų: tarptautinio krovinių vežimo transport priemonės vairuotojų, pardavėjų, pardavimo vadybininkų, siuvėjų, platus profilio statybininkų, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvirintojų, šaltkalvių surinkėjų ir kt. Jaunimo nedarbas Šiaulių m. per metus padidėjo nuo 3,5 proc. Iki 3,7 proc. ir 2015 m. buvo registruota 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. 2014 m. Šiaulių m. aukštųjų mokyklų absolventai darbo biržoje registravosi 114 kartų, t.y. beveik du kartus mažiau nei 2013 m. (214 kartų). Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų dalis nuo 2012 m. mažėjo, 2014 m. jų buvo 15,90 proc. (2012 m. – 18,52 proc.). Didelis pokytis buvo tarp nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, kurių nuo 2013 m. sumažėjo beveik 4 kartus ir 2014 m. buvo 3,30 proc. (2013 m. – 12,10 proc.). Nedirbančių nuolatinių bei ištęstinių studijų absolventų, auginančių vaiką, skaičius taip pat mažėjo. Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 3,27 proc. 2012 m. iki 2,11 proc. – 2014 m. Nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, auginančių vaiką, sumažėjo nuo 4,60 proc. 2013 m. iki 4,07 proc. – 2014 m.

Senyvo amžiaus ir neįgalūs asmenys.

VVG teritorijos visuomenė sensta, darbingo amžiaus asmenų mažėja. 2015 m. VVG teritorijoje gyveno 23 197 pensinio amžiaus asmenų ir sudarė 22,18 proc. visų gyventojų. Didelė jų dalis, daugiausiai moterų, gyvena vieniši. Statistikos departamento duomenimis, 65 metų ir vyresnių asmenų skurdo lygis 2014 m. sudarė 20,1 proc., t. y. skurdas palietė kas penktą pensininką. Skurdo rizikos riba vienam gyvenančiam asmeniui 2014 m. buvo 241 euras per mėnesį. Vidutinė senatvės pensija 2015 m. lapkričio mėnesio duomenimis buvo 246,94 eurai. Tai reiškia, kad vieni gyvenantys senatvės pensininkai, gaunantys vidutinę ar mažesnę už vidutinę pensiją ir neturintys kitų pajamų gyvena žemiau skurdo ribos arba yra šalia jos. VVG teritorijoje yra pakankamai gerai išplėtotos stacionarios ir nestacionarios socialinės paslaugos (socialinė priežiūra savarankiško gyvenimo namuose, psichine, protinė, fizinė negalią turintiems bei senyvo amžiaus asmenims, dienos socialinė globa ir slaugos asmens namuose, neįgaliems ir senyvo amžiaus asmenims ir kt.), daugeliu atveju yra teikiama būtinoji pagalba namuose. Socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo ir 2014 m. siekė 8,3 asm/tūkst. gyv. (tuu tarpu

didžiuosiuose Lietuvos miestuose socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius siekė Kauno m. 8 asm/tūkst. gyv., Panevėžio m. 5,5 asm/tūkst. gyv., Klaipėdos m. 3,4 asm/tūkst. gyv. Nepaisant to, daugelis pensinio amžiaus asmenų negali pilnavertiškai pasirūpinti savo sociakultūriniais poreikiais ir jaustis įsilieję į visuomeninį gyvenimą. Ypatingai skausmingas marginalizacijos matmuo yra žmogiškųjų santykų trūkumas. Siaurėjant jų asmeniniams ir socialiniams ryšiams, jų gyvenimas nuskurdinamas.

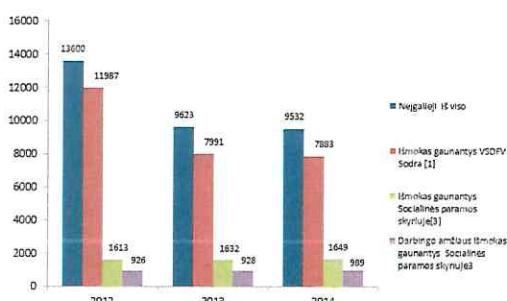
Senyvo amžiaus asmenų socialinę grupę veikia įvairūs amžiaus sąlygoti faktoriai: pasitraukimas iš darbinės veiklos, mažos pajamos, sumažėjė gebėjimai savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimos) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime, sveikatos problemos, negalia, našlystė, dezorientacija greitai besikeičiančioje aplinkoje. Dėl didėjančio vyresnio amžiaus žmonių skaičiaus ir mažėjančio jų fizinio aktyvumo, būtina ieškoti būdų sudaryti sąlygas šiems - žmonėms gyventi pilnavertį gyvenimą.

Negalios rūšys, asmens šeimyninė, finansinė padėtis yra glaudžiai susijusios su socialinių paslaugų poreikiu neįgaliesiems. Dėl objektyvių (nepakankamai pritaikytos aplinkos, neadekvataus visuomenės požiūrio į negalią, žemo užimtumo lygio) bei subjektyvių (socialinių-psichologinių) veiksnių neįgalieji dažnai būna prislėgti, suiržę, mažai bendraujantys, apatiški, patiria vienišumo, izoliacijos, susvetimėjimo jausmus. Jiems galima padėti teikiant įvairias socialines paslaugas.

Nuo 2012 m. Šiaulių m. neįgaliųjų skaičius sumažėjo 30 proc. (2012 m. buvo 13,6 tūkst. neįgaliųjų, 2014 m. – 9,5 tūkst.). 2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas¹ gavo 88 proc. neįgaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje² gavo 12 proc. neįgaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunančių neįgaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc. (7,8 tūkst. asmenų). Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neįgaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. (1,6 tūkst. asmenų). Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.

Paveikslas 6. Neįgaliųjų ir išmokas gaunantčių skaičius

Neįgaliųjų skaičius ir išmokas gaunantys neįgalieji Šiaulių m.



Šaltinis: Statistikos departamentas ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiniame gyvenime. Tokių darbingo amžiaus asmenų, slaugančių savo artimuosius,

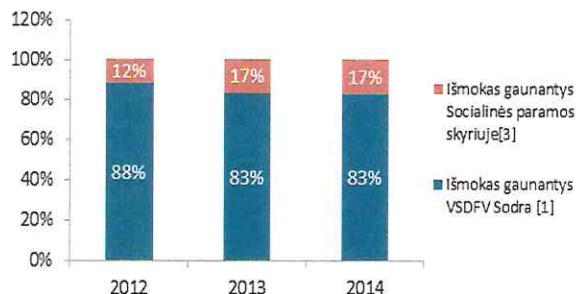
¹ Statistikos departamento duomenys

² Informacinės sistemos Parama duomenys

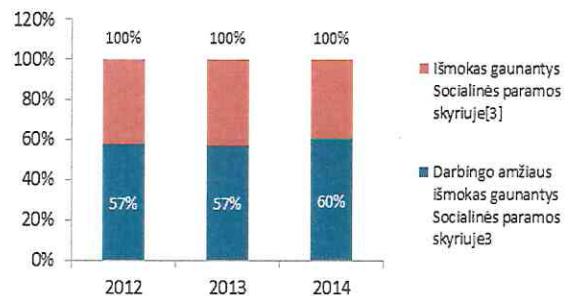
nemažėja, skaičius išlieka daugmaž stabilus - 2012 m. tokį asmenų buvo 136, 2013 m. ir 2014 m. – po 131, 2015 m. – 130.

Paveikslas 7. Nejgaliųjų gaunamos išmokos

Nejgaliųjų gaunamų išmokų pasiskirstymas Šiaulių m., proc..



Darbingo amžiaus nejgaliųjų, išmokas gaunančių Socialinės paramos skyriuje, dalis, proc.

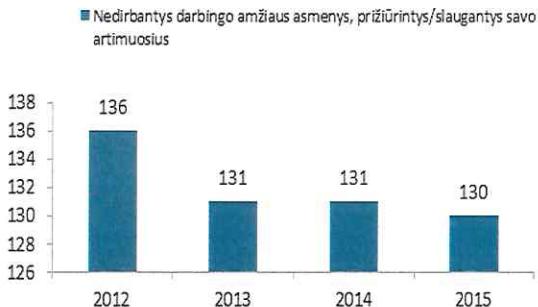


Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Skurdas. 2015 m. Šiaulių m. buvo 4,8 tūkst. patiriančių skurdą asmenų. Šios socialinės rizikos grupės asmenų skaičius palyginus su 2012 m. sumažėjo 60 proc. Net 70 proc. iš visų skurdą patiriančių asmenų sudarė darbingo amžiaus asmenys (3,4 tūkst. asmenų). Ir nors skurdą patiriančių darbingo amžiaus asmenų skaičius 2012-2015 m. mažėjo, tačiau ši asmenų grupė sudarė didžiąją dalį visų skurdą patiriančių asmenų.

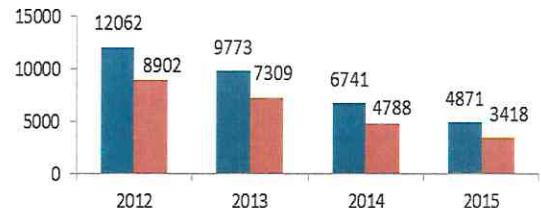
Paveikslas 8. Socialinės rizikos grupės

Nedirbantys darbingo amžiaus asmenys, prižiūrintys/ slaugantys savo artimuosius Šiaulių m.



Skurdą patiriančių asmenų ir iš jų darbingo amžiaus asmenų skaičius Šiaulių m.

■ Skurdą patiriantys asmenys iš viso
■ Skurdą patiriantys darbingo amžiaus asmenys



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

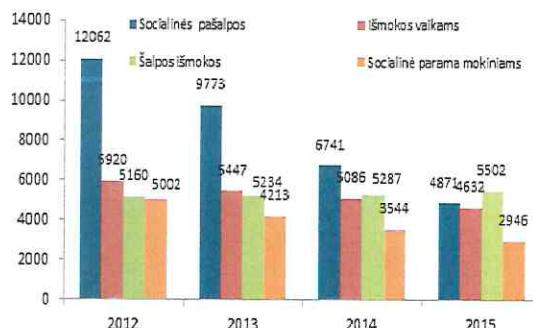
Pagrindiniai pašalpų gavėjai yra socialinę atskirti patiriantys asmenys – socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, neigalieji, ligonių prižiūrintys asmenys, jaunuoliai, kuriems nustatyta globa, pabėgėliai, kitataučiai. 2014 m. duomenimis pašalpų gavėjų skaičius buvo 33 asm./tūkst.gvv. Pašalpas gaunancių asmenų skaičius³ Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus. 2012 m. buvo 12 tūkst. asmenų, gaunancių socialines pašalpas, 2015 m. – 4,8 tūkst. Nuo 2012 m. mažėjo išmokas vaikams gaunancių asmenų skaičius. 2012 m. tokį asmenų buvo 5,9 tūkst., 2015 m. – 4,6 tūkst. Taip pat sumažėjo ir socialinę paramą mokiniamas gaunancių asmenų skaičius nuo 5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,9 tūkst. – 2015 m. Tarp pašalpas gaunancių asmenų

³ Informacinių sistemų Parama ir SPIS duomenys

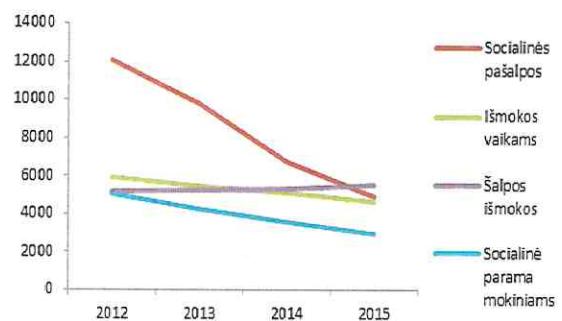
augo tik šalpos išmokas gaunančių asmenų skaičius nuo 5,1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 5,5 tūkst. – 2015 m.

Paveikslas 9. Pašalpas gaunantys asmenys

Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m.



Pašalpas gaunančių asmenų skaičiaus pokytis Šiaulių m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Vaikai ir šeimos. Šeimos priskyrimą socialinės rizikos grupei paprastai lemia keletas tarpusavyje susijusių veiksnių: piktnaudžiavimas alkoholiu, narkotinėmis medžiagomis ir pan., socialinių įgūdžių stoka prižiūrint vaikus, nedalyvavimas vaikų ugdyme, tinkamų gyvenimo sąlygų neužtikrinimas, gaunamos valstybinės paramos naudojimas ne šeimos, ne vaikų interesams, psichologinis, fizinis, seksualinis smurtas, nedarbas, finansiniai sunkumai, sveikatos, psichologinės problemos ir pan. Tokiomis sąlygomis augantys vaikai patys neretai atsiduria socialinės rizikos grupėse – valkatauja, elgetauja, buriasi į nusikalstamas grupes, naudoja psichotropines medžiagas ir kt. 2016 m. duomenimis didžioji dalis (78 proc., 222 šeimos) visų Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių įgūdžių, beveik pusė piktnaudžiauja alkoholiu ir vartoja psichotropines medžiagas (40 proc., 114 šeimų). Labai svarbu dirbti su tokiomis šeimomis bei jose augančiais vaikais siekiant didinti jų socialinę integraciją, bei užkirsti „užburto rato“ procesui kuomet tokiose šeimose užaugę vaikai, patys yra potencialūs socialinių rizikos šeimų kūrėjai. 2012 m. Šiaulių m. buvo 187 socialinės rizikos šeimos, 2015 m. jų skaičius išaugo iki 233. Jose augančių vaikų skaičius išaugo ženkliai: nuo 231 vaiko 2012 m. iki 308 vaikų 2015 m.

Lentelė 1. Socialinės rizikos šeimos Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m. (iki 2015-12-01)
Socialinės rizikos šeimų	187	218	209	233
Jose vaikų	231	298	289	308

Lentelė 2. Vaikų skaičius socialinės rizikos šeimose, kurios priskiriamos žemiau išvardintoms kategorijoms

Rodiklis // Metai	2015
socialinių įgūdžių stoka	167
azartiniai žaidimai	1
piktnaudžiavimas alkoholiu	47
smurtas artimoje aplinkoje	27
prievara prieš vaikus	7
psichotropinių medžiagų vartojimas	47
skurdas	145
dėl kitų priežasčių	29

Taip pat sparčiai Šiaulių m. auga signalinių šeimų kiekis – lygiant su 2012 m., per trejus metus tokį šeimų skaičius išaugo dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai), nors bendras Šiaulių m. gyventojų skaičius mažėjo.

Lentelė 3. Signalinių šeimų skaičius Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2012	2013	2014	2015
Signalinių šeimų skaičius	29	35	37	60
Vaikų skaičius signalinėse šeimose	46	62	60	90

Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Socialinių darbuotojų paslaugos šioje srityje yra daugiau fragmentinio pobūdžio ir užtikrina tik būtinų paslaugų teikimą. Nėra galimybės teikti pagalbą ir reikiamas paslaugas pagal individualius poreikius bei užtikrinti paslaugų, skatinančių integraciją, o ne atskirtj, organizuojant specializuotas veiklas, teikimą. Taip pat tikslinga šių paslaugų teikimą decentralizuoti ir skatinti aktyvų nevyriausybinių organizacijų dalyvavimą.

Kita socialinės rizikos asmenų grupė yra iš įkalinimo įstaigų grįžę asmenys, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. 2015 m. Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grįžo 19 asmenų, 2014 m. – 18 asmenų. Per metus prižiūrimųjų srautas sudaro arti 1000 asmenų. Apie 15 proc. asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70 – 80 proc. turi priklausomybių problemų, taip pat nemažai klientų trūksta socialinių įgūdžių, apie 80 proc. asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namuose 2015 m. sausio 1 d. gyveno 65 vaikai: 58 likę be tėvų globos į Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus apskaitą įtraukti globojami (rūpinami) vaikai ir 7 į Šiaulių rajono savivaldybės administracijos Vaiko teisių apsaugos skyriaus apskaitą įtraukti globojami (rūpinami) vaikai. 2015 m. iš viso buvo 353, kuriems buvo nustatyta globa.

Vaikų globos namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. sumažėjo nuo 38 asmenų 2012 m. iki 24 asmenų 2014 m. Dėl pilnametystės globos namus 2012-2013 m. paliko po 7 jaunuolius, 2014 - 2015 m. – po 11-12 kasmet. Palikęs globos namus jaunimas turi daugiau įsipareigojimų tvarkytis gyvenimą savarankiškai, nei jaunuoliai, kurie auga šeimose ir jiems nėra nustatyta globa. Šiuo metu nėra paslaugų ir sukurtos sistemos, kuri padėtų globos netekusiems ir 18 metų sulaukusiems asmenims integruotis į bendruomenę, darbo rinką bei suteiktų reikiamą pagalbą.

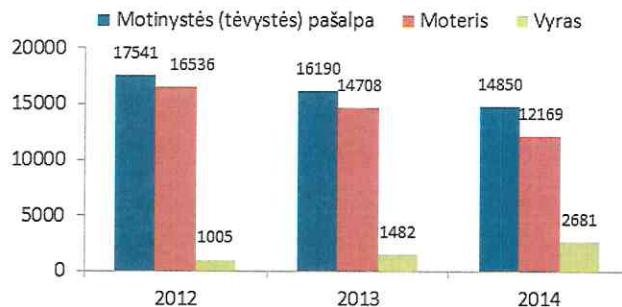


Kitas aktualis Šiaulių m. problema, dėl kurios pradinių klasių vaikai nedalyvauja neformaliajame ugdyme, nėra socialiai integruiami bei užimami, tai trūkumas pradinių klasių moksleivių priežiūros ir popamokinės veiklos. Mokyklose nėra pakankamų sąlygų mokiniams pasilikti mokykloje po pamoką (yra mokamos popamokinės grupės, būreliai), nepakankamai išnaudojama mokyklos infrastruktūra aktyviam laisvalaikio praleidimui po pamokų, dėl ko tėvai susiduria su problema derinant darbo santykius ir vaikų priežiūrą.

Motinystės, motinystės (tėvystės) išmokos. Gaunantį motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. mažėjo. 2012 m. buvo 17,5 tūkst. asmenys, gaunantys motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas, 2014 m. gaunantį šias pašalpas asmenų sumažėjo 15 proc. – iki 14,8 tūkst. asmenų. Vertinant pagal lyti, moterų, gaunantį šias pašalpas, skaičius mažėjo nuo 16,5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 12,1 tūkst. – 2014 m. Tuo tarpu, vyrų, gaunantį pašalpas skaičius išaugo daugiau nei 2 kartus nuo 1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,6 tūkst. – 2014 m. Dažniausiai motinystės/tėvystės atostogose esantiems asmenims, sunku integroutis į darbo rinką dėl trūkstamų lanksčių galimybių įgyti darbo įgūdžius motinystės/tėvystės atostogų metu. Taip pat šie asmenys, grįžtantys į darbo rinką, susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugos trūkumo. Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšeliai-darželiai, kuriuose bendras vietų skaičius buvo 4831. Laisvų vietų lopšelio grupėse nebuvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 7 laisvos vietas.

Paveikslas 10. Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpos

Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpų gavėjų
skaičiaus kitimas 2012-2014 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Verslo aplinka. Gyventojų užimtumas ir ekonominis aktyvumas yra viena pagrindinių ekonominės gerovės ir plėtros prielaidų. Šiaulių m. savivaldybėje ekonominis gyventojų aktyvumas per visą analizuojamą 2005-2014 m. laikotarpį svyravo intervale nuo 68 proc. iki 75 proc. 2015 m. Šiaulių m. fiziniams asmenims, vykdantiems ekonominę veiklą⁴, buvo išduota 92,9 tūkst. verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 6 proc. Per 2015 m. įregistruota 10,9 tūkst. fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 22 proc. Didžiausias pokytis stebimas tarp ekonominę veiklą išregistruojančių fizinių asmenų. Lyginant su 2014 m. išregistruotų fiziniams

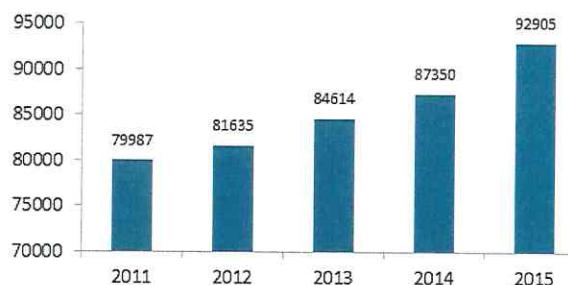
⁴ Fizinio asmens ekonominė veikla laikoma: vykdoma individuali veikla ar individuali veikla pagal verslo liudijimą; ūkininkų, auginančių žemės ūkio produkciją ir gaunantį pajamas iš žemės ūkio produkcijos gamybos, veikla; fiziinių asmenų veikla pagal autorines sutartis; savarankiška sporto veikla; savanoriška kūryba; profesinė veikla (advokatų, notarų, gydytojų ir kt.).



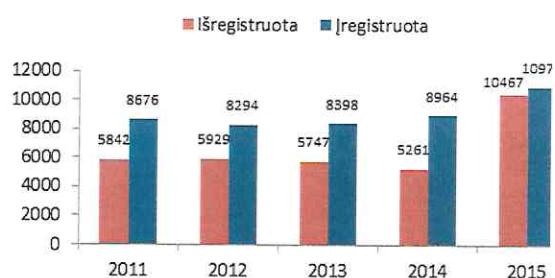
asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius išaugo net 99 proc. (2014 m. – 5,2 tūkst., 2015 m. – 10,4 tūkst.).

Paveikslas 11. Fizinių asmenų dalyvavimas versle, Šiaulių m.

Fizinių asmenų išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius per metus (FA, bent vieną dieną per metus vykdę veiklą), 2011-2015 m.



Juregistruotų ir išuregistruotų fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų skaičius, 2011-2015 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių m. veikia Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir kt. verslų vienijančios bei bendradarbiavimo ryšius tarp įmonių palaikančios organizacijos. 2014 m. pabaigoje Lietuvos juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius Šiaulių m., lyginant su 2013 m., padidėjo kiek daugiau nei 2 proc. Šiaulių m. dominuoja didesnę pridėtinę vertę kuriančios veiklos. Šiaulių m. pramonė pagal ekonominę svarbą išlaikė aiškią lyderės poziciją (2013 m. jai teko beveik 40 proc. verslo sektoriaus pridėtinės vertės). Tuo tarpu daugiausiai darbo vietų verslo sektoriuje sukūrė paslaugos (35,7 proc.), pramonė (28,2 proc.), prekyba (25,8 proc.). Nors prekybos sektorius, pagal sukuriamu darbo vietų skaičių, yra žemiau už pramonę ir paslaugas, tačiau jo apyvarta sudaro didžiausią dalį (46 proc.), vertinant bendrą verslo sektoriaus struktūrą.

Tiesioginėmis užsienio investicijomis (TUI) laikomos tokios investicijos, kurių pagrindu susiformuoja ilgalaikiai ekonominiai ir finansiniai santykiai ir interesai tarp tiesioginio užsienio investuotojo ir investavimo įmonės. Pagal TUI, tenkančias vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. buvo žemiausioje vietoje (748 Eur/gyv) lyginant su kitais didžiaisiais miestais (Panevėžio m. 2554 Eur/gyv, Kauno m. 3171 Eur/gyv, Klaipėdos m. 4046 Eur/gyv).

Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą, modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonomikos plėtros prielaida. Remiantis naujausiais, 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į paslaugas, o net 29 proc. – į pramonės sektorius. Pagal materialinių investicijų vertę, tenkančią vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. savivaldybė (1430 Eur) lygiavosi su Panevėžio m. (1459 Eur) ir Kauno m. (1417 Eur) savivaldybėmis.

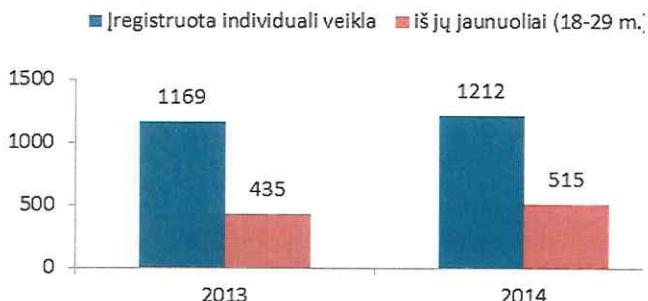
Individuali veikla, verslo liudijimai. 2014 m. Šiaulių m. buvo juregistruota 1,2 tūkst. individualios veiklos pažymų, t.y. 4 proc. daugiau nei 2013 m. Pagal juregistruotų individualios veiklos pažymų skaičių Šiaulių m. lenkia Panevėžio m. (1,1 tūkst. individualios veiklos pažymų), tačiau atsilieka nuo Klaipėdos m. (3,4 tūkst. pažymų).

Net 42 proc. tarp individualių veiklų 2014 m. Šiaulių m. juregistravusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai (515 individualios veiklos pažymų). Šios amžiaus grupės juregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 pažymų). 2014 m. lyginant su kitais didžiaisiais miestais, Šiaulių m. 18-29 m. amžiaus fizinių asmenų juregistruotų

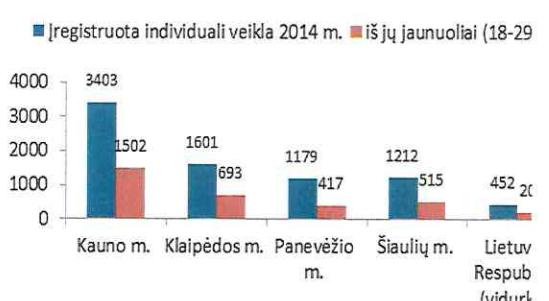
individualios veiklos pažymų skaičius buvo didesnis nei Panevėžio m. (417 pažymų), tačiau gerokai mažesnis nei Kauno m. (1,5 tūkst. pažymų). 2014 m. Lietuvos Respublikoje buvo vidutiniškai įregistruota 452 individualios veiklos pažymų, iš jų 201 įregistravo jaunuoliai 18-29 m. amžiaus grupėje.

Paveikslas 12. Individualios veiklos vykdymas

Fiziniai asmenys, įregistruavę individualią veiklą Šiaulių m. 2013-2014 m.



Palyginimas su kitais didžiausiais miestais, 2014 m.

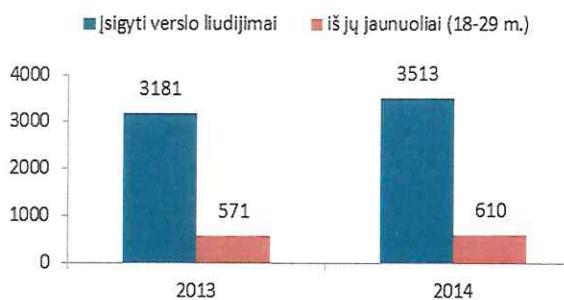


Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

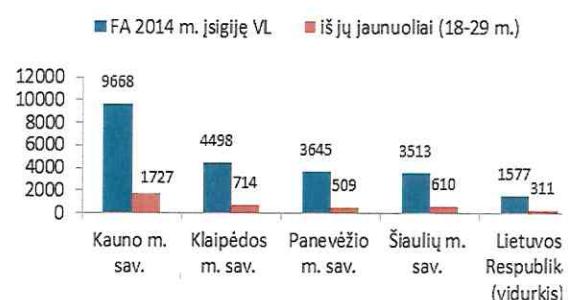
2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m. (3,1 tūkst.). Palyginimui – 2014 m. Panėvėžio m. fiziniams asmenims išduota 3,6 tūkst. verslo liudijimų, Klaipėdos m.– 4,5 tūkst., Kauno m.– 9,6 tūkst. Tarp įsigijusių verslo liudijimus 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuoliai (610 verslo liudijimai). Palyginus su 2013 m., šios amžiaus grupės fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 1 proc.

Paveikslas 13. Išduotų verslo liudijimų skaičius

Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus Šiaulių m., 2013-2014 m.



Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus, 2014 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

2014 m. Lietuvos Respublikoje fiziniams asmenims buvo vidutiniškai išduota 1,5 tūkst. verslo liudijimų, iš jų 311 – jaunuoliams 18-29 m. amžiaus grupėje. Tai rodo nemažą jaunimo ekonominį aktyvumą. Tačiau tuo pačiu Šiaulių m. susiduriama ir su kita problema – naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius mažėjo nuo 297 įregistruotų juridinių asmenų 2014 m. iki 237 – 2015 m. Tuo tarpu išregistruotų juridinių asmenų skaičius gerokai išaugo, nuo 126 – 2014 m. iki 181 – 2015 m.

Savanorystė. VVG teritorijoje šiuo metu nėra jokios organizacijos, kuri sistemingai ruoštų savanorius, juos apmokyti, tarpininkauti tarp savanorių ir juos priimančių organizacijų, taip pat



nėra skatinama socialinę atskirtį patiriančių asmenų savanorystė, taip siekiant juos integruoti į bendruomenę bei ugdyti jvairius jų įgūdžius. Nėra sukurto ir administruojamos bendros duomenų bazės. Siekiant plėtoti bendruomenines paslaugas, ugdyti tam tikrus įgūdžius bei didinti socialinę sangaudą tikslina VVG teritorijoje skatinti savanorystę. Atlikta VVG teritorijos gyventojų apklausa rodo, kad net 65 proc. apklaustujų sutiktu užsiimti savanoryste. .

Išvados. Remiantis atliku 2015 m. Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimu, aktualiausios socialinės - ekonominės problemos Šiaulių m. teritorijoje, gyventojų manymu, yra mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių ir emigracija.

Gyventojų nuomone, mažos gyventojų pajamos – aktualiausia socialinė problema Šiaulių m. teritorijoje. Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims. Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių – taip pat viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių m. gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.

Emigracija/gyventojų mažėjimas – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių m. gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyime dalyvavusiems Šiaulių m. gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).

Verslo aplinką Šiaulių m. gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Geriau verslo aplinką vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių m. gyventojai. Tyime dalyvavusių respondentų nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatintų teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių m.

Šiaulių m. gyventojų nuomone, Šiaulių m. labiausiai trūksta (60 proc. respondentų) verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos verslo pradžiai, vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugų, vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros. Puse respondentų (50 proc.) mano, kad Šiaulių m. trūksta naujų profesinių įgūdžių įgijimui reikalingų paslaugų, specialiosios socialinės priežiūros paslaugų, tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsidarbinant, sociokultūrinių paslaugų. Net 40 proc. respondentų įvardijo transporto paslaugos judėjimo negalią turintiems asmenims, psichologinės pagalbos ir konsultavimo, vaikų priežiūros paslaugų trūkumą.

Išskiriant VSP tikslines grupes buvo paklausta ir Šiaulių m. gyventojų nuomonės, kokios labiausiai pažeidžiamos grupės Šiaulių m. Gyventojai išskyrė: jaunimas (asmenys iki 29 m.) (52 respondentai), socialinės rizikos šeimos (52 respondentai), vyresnio amžiaus asmenys (43 respondentai), bedarbiai (32 respondentai), neįgalieji (31 respondentas), asmenys sergantys priklausomybės ligomis (30 respondentų) ir kt.

Apibendrinus atliko Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo rezultatus, VPS išskiriamaios šios tikslinės grupės:

1. Socialinės rizikos, signalinės ir atskirtį patiriančios šeimos;
2. Savimi pasirūpinti negalintys pensiinio amžiaus asmenys;
3. Jauni asmenys (nuo 16 m.), kuriems buvo nustatyta globa;
4. Dirbantys/nedirbantys ir slaugantys savo artimuosius;
5. Pabėgėliai bei kitataučiai;
6. Bedarbiai, neaktyvūs ir socialinę atskirtį patiriantys darbingo amžiaus asmenys;
7. Vaiko auginimo atostogose esantys asmenys;



8. Besimokantis ir darbo ieškantis jaunimas;
9. Pradedančios verslų įmonės ar fiziniai asmenys.

1.2 Teritorijos, kuriai rengama vietas plėtros strategija, analizė

1.2.1 Teritorijos vystymosi poreikių ir galimybių analizė

Buvo atlikta Šiaulių miesto teritorijos demografinė, ekonominė, socialinė aplinkos analizė, kurios tikslas – visapusiškai įvertinti Šiaulių m. svarbius išorės ir vidaus veiksnius.

Uždaviniai:

- atlikti demografinių tendencijų analizę;
- atlikti ekonomikos ir verslo analizę;
- atlikti švietimo situacijos analizę;
- atlikti kultūros situacijos analizę;
- atlikti socialinės apsaugos situacijos analizę;
- atlikti viešojo saugumo situacijos analizę.

Tyrimo apimtis. Siekiant įvertinti tam tikros srities vystymosi tendencijas Šiaulių mieste, atliekamas rodiklių palyginimas laiko perspektyvoje: 2005-2014 m. arba, jei pasiekiamą informaciją, 2014-2015 m. Papildomai, siekiant įvertinti Šiaulių miesto situaciją kitų panašių savivaldybių kontekste, atliekamas palyginimas su šiomis savivaldybėmis:

- Klaipėdos miestas;
- Kauno miestas;
- Panevėžio miestas;
- Šiaulių rajonas;
- Jelgava (miestas; ne visur – kur pasiekiamą informaciją ir prasmingiausia (gyventojai, ekonomika)).

Metodika. Analizė atlikta pasitelkiant dokumentinių tyrimų metodą, apimantį oficialiai pasiekiamus antrinės informacijos šaltinius (pagrindinis – Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės), specializuotas išorines duomenų bazes (tarp jų: nacionalinės sveikatos rodiklių, švietimo rodiklių, aplinkos apsaugos rodiklių ir kt. duomenų bazės), įvairių registrų duomenis, informaciją, pateikiamą įvairiuose strateginiuose Šiaulių m. savivaldybės dokumentuose, metinėse veiklos ataskaitose, atskirų įstaigų/jų vadovų veiklos ataskaitose ir kitą Šiaulių m. savivaldybės administracijos pateiktą informaciją.

Rezultatai ir tēstinumas. Pateikta analizė yra pagrindas pasirengti kokybiškai Šiaulių miesto vietas plėtros strategijai.

Šiaulių miesto teritorijos demografinės, ekonominės, socialinės aplinkos analizės dokumentas pateikimas kaip atskiras dokumentas prie VPS („Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengama vietas plėtros strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė“).

Taip pat buvo atlikti du Šiaulių m. gyventojų tyrimai, kurių ataskaitos pateikiamos kaip atskiri dokumentai prie VPS („Šiaulių miesto gyventojų nuomonės tyrimas“ ir „Šiaulių miesto gyventojų apklausos apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį rezultatai“).

1.2.2 Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė

Po atliktos socialinės, ekonominės, demografinės Šiaulių miesto teritorijos analizės pateikiamie Šiaulių miesto stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes (toliau – SSGG).

Lentelė 4. Šiaulių miesto pagrindiniai SSGG analizės aspektai

Nr.	STIPRYBĖS	PAGRINDIMAS
<i>Socialiniai reikalai</i>		
1.	Mažas pašalpų gavėjų skaičius	Pagrindiniai pašalpų gavėjai yra socialinė atskirti patiriantys asmenys (socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, neįgalieji, ligonių prižiūrintys asmenys, jaunuoliai, kuriems nustatyta globa, pabėgėliai, kitataučiai ir kt.). Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus (nuo 12 tūkst. asmenų 2012 m. iki 4,8 tūkst. asmenų 2015 m.). Išmokas vaikams gaunančių asmenų skaičius bei socialinę paramą gaumančių asmenų skaičius taip pat mažėjo, atitinkamai 22 proc. ir 42 proc. (2015 m. lyginant su 2012 m.).
2.	Įspiltotos nestacionarios paslaugos įvairioms klientų grupėms	Šiaulių m. yra pakankamai gerai išplėtotos stacionarios ir nestacionarios socialinės paslaugos (socialinė priežiūra savarankiško gyvenimo namuose, psichinė, protinė, fizinė negalią turintiems bei senyvo amžiaus asmenims, dienos socialinė globa ir saluga asmenis namuose, neįgalieiams, senyvo amžiaus asmenims ir kt.). Socialinių paslaugų namuose gavėjų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo ir 2014 m. siekė 8,3 asm/tūkst. gyv., daugiausiai lyginant su kitais didžiaisiais Lietuvos miestais.
<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>		
3.	Veikiančios stiprios verslo asociacijos, organizacijos	Šiaulių m. veikia verslų vienijančios bei bendradarbiavimo ryšius tarp įmonių palaikančios organizacijos: Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai ir kt. Jų pagrindiniai tikslai siekti kuo palankesnės teisinės ir ekonominės aplinkos investicijoms, užimtumui, eksportui, moksliui, švietimui ir kitoms

Nr.	STIPRYBĖS	PAGRINDIMAS
4.	Palanki verslo sektoriaus struktūra	sritims, igyvendinant svarbiausius ekonominio ir socialinio gyvenimo uždavinius.
5.	Fizinių asmenų ekonominis aktyvumas	Dominuoja didesnė pridėtinė vertė kuriančios veiklos (pramonė, sparčią plėtrą demonstruoja paslaugos). Šiaulių m. pramonė pagal ekonominę svarbą išlaikė aiškią lyderės poziciją – 2013 m. jai teko 31,9 proc. verslo sektoriaus pridėtinės vertės. 2013 m. duomenimis, daugiausiai darbo vietuose sektorius sukūrė paslaugos – 35,7 proc., pramonė – 28,2 proc. bei prekyba – 25,8 proc. Nors prekybos sektorius, pagal sukuriamu darbo vietų skaičių, yra žemiau už pramonę ir paslaugas, tačiau jo apyvarta sudaro didžiausią dalį (46 proc.) vertinant bendrą verslo sektoriaus struktūrą.
6.	Jauno amžiaus (18-29 m.) asmenų ekonominis aktyvumas	Ekonominis gyventojų aktyvumas Šiaulių m. 2005-2014 m. laikotarpiu svyravo nuo 68 proc. iki 75 proc. Per 2015 m. įrengiota 10,9 tūkst. fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų ir individualios veiklos pažymų. Lyginant su 2014 m. šis skaičius išaugo 22 proc. 2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m.
7.	Gyventojų užimtumas	2014 m. Šiaulių m. tarp išsigijusių verslo liudijimus asmenų 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuoliai, o tarp individualių veiklų įregistruavusių asmenų net 42 proc. 18-29 m. jaunuoliai. Šios amžiaus grupės įregistruotu individualios veiklos pažymų skaičius, lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 individualios veiklos pažymų).
8.	Patraukli investicinė aplinka	Nuo 2012 m. iki 2015 m. bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų iki 7,8 tūkst.). 2014 m. duomenimis bedarbių sudare 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, tai yra mažiausia dalis, lyginant tarp kitų didžiuju miestų (Kauno m., Klaipėdos m., Panevėžio m., Šiaulių m. taip pat pralenkė ir bendrą šalies vidurkį (9,5 proc.).
9.	Pramonė orientuota į eksportą	Šiaulių m. veiklia pramonės parkas, LEZ (laisvoji ekonominė zona), oro uostas. Šių objektyų buvimas sukuria salygas potencialiai plėtrai bei investicijų pritraukimui. Šiaulių m. dominuoja kластеризация, senos pramonės tradicijos. Lietuviškos kilmės prekių eksportas nuo 2010 m. išaugo 45 proc., t. y. 2010 m. – 510,8 mln. eur., 2014 m. – 739 mln. eur.

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDINIAS
<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>		
1.	Gyventojų senėjimas ir stipri vidinė migracija	<p>Viena didžiausių Šiaulių m. demografinių silpnybių – gyventojų senėjimas. Mirusiuju skaičius Šiaulių m. savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiuju skaičių. Darbingo amžiaus gyventojų skaičius, bendroje Šiaulių m. gyventojų struktūroje 2015 metus lyginant su 2011 metais, sumažėjo beveik 4 procentais, tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų skaičius padidėjo beveik 3,3 procentais. Kita, ne mažiau svarbi demografinė silpnybė – migracija. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, tačiau Šiaulių m. atveju itin svarbi ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas. 2005 – 2014 metais vidinės migracijos srautai Šiaulių m. kito nuosekliai – kasmėt į miestą atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo beveik dvigubai daugiau. 2010 metais Šiaulių m. neto migracija buvo neigiamiausia.</p>
2.	Darbingi ir nedirbantys asmenys, iškrentantys iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių igyti darbo įgūdžius trūkumo	<p>Šiaulių m. darbo biržoje 2015 m. buvo registruota 119 besimokančių asmenų, lyginant su 2012 m. šių asmenų skaičius išaugo beveik 20 proc. Jaunimo (iki 29 m.) nedarbas Šiaulių m. siekė 4,5 proc. visų registruotų bedarbių. Gaunaucią motinystės, tévystės ir motinystės (tévystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. nežymiai mažėjo. Nepaisant to, dažniausios motinystės/tévystės atostogose esančių tėvų socialinės atskirties priežastys yra įspireigojimai šeimai, darbo ir profesinių įgūdžių stoka, profesijos nebepatrauklumas rinkoje, asmenybės problemos, bendrijų gebėjimų stoka ir t.t. Šiems ir kitiams darbingo amžiaus asmenims sunku integruotis į darbo rinką dėl trūkstamų lankstų galimybių igyti darbo įgūdžius studiju ar motinystės/tévystės metu. 2016 m. Šiaulių m. gyventojų apklausos apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį rezultatai parodė, kad pusė respondentų (50 proc.) įvardino naujų profesinių įgūdžių išjėjimui reikalingų paslaugų, tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įstodarinant trūkumą.</p>
3.	Mažas darbo užmokesčis	<p>Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokesčis 2014 m. (459 Eur./mén.), lyginant su Klaipėdos m. (560 Eur./mén.), Kauno m. (529 Eur./mén.) Panevėžio m. (495 Eur./mén.) ir Jelgavos (482 Eur./mén.) savivaldybėmis, yra mažiausias. Darbo ir uždarbio</p> 

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDINĖS
	galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams. Remiantis 2015 m. Šiaulių m. gyventoju nuomonės tyrimo rezultatais mažos gyventoju pajamos yra aktualiausia socialinė problema Šiaulių m. teritorijoje.	
4.	Investicijų trūkumas	Pagal tiesiogines užsienio investicijas tenkančias vienam gyventoju 2013 m. Šiaulių m. pritraukė mažiausiai tiesioginių užstensio investicijų (748 Eur/gvy) lyginant su Panevėžio m. (2554 Eur/gvy), Kauno m. (3171 Eur/gvy) ir Klaipėdos m. (4046 Eur/gvy).
5.	Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas	Emigracija, bendradarbiavimo tarp švietimo ir verslo įstaigų stoka, mažas darbo užmokesčis lemia kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą. 2015 metų I pusmetyste darbo rinkoje trūko šių specialistų: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų, pardavimo vadovybininkų, siuvėjų, plataus profilio statybinių, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvирintojų, šaltkalvių surinkėjų, betonuotojų, kepėjų, medienos apdirbimo staklių operatorių, santechnikų, šaltkalvių, konditerių, barmenų padavėjų, bendrujų statybos darbu vadovų, elektrikų. Kvalifikuotiems darbiniinkams darbo pasiūlymu įregistruota 2015 m. du kartus daugiau nei bedarbių (iš jų dalis nematyvoti, seniai praradę darbą ir igūdžius).
6.	Kryptingo bendradarbiavimo skatinant verslą nebuvinimas	Naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126. Šiaulių m. jaučiamas kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas, negebėjimas pritraukti investicijas. Nėra bendradarbiavimo tarp verslo asociacijų ir savivaldybės, švietimo įstaigų siekiant vieningos Šiaulių miesto ar net regioninės politikos. Remiantis 2015 m. atliku Šiaulių m. gyventoju nuomonės tyrimu verslo aplinką Šiaulių m. gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96.
7.	Mažas įdarbintų neįgalijuų skaičius	Nuo 2012 m. iki 2015 m. bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. (nuo 10,4 tūkst. asmenų iki 7,8 tūkst.). Bedarbių neįgalijuų dalis Šiaulių m. 2011-2015 m. sudarė

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDINIAS
	vidutiniškai 6 proc. bendro bedarbių skaičiaus. Įdarbintų neįgaliųjų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabilių mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.	2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas gavo 88 proc. visų Šiaulių m. neigaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje gavo 12 proc. neigaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunancių neigaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc.. Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neigaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.
8.	Didelis išmokas gaunancių darbingo amžiaus neigaliųjų skaičius	2015 m. Šiaulių m. buvo 4,8 tūkst. skurdą patiriančių asmenų. Net 70 proc. iš visų skurdą patiriančių asmenų sudarė darbingo amžiaus asmenys (3,4 tūkst. asmeny).
9.	Didelis darbingo amžiaus skurdą patiriančių asmenų skaičius	2007 m. Šiaulių m. buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. Taip pat sparčiai Šiaulių m. auga signalinių šeimų kiekis – 2015 m. lyginant su 2012 m., per trejus metus tokių šeimų išaugo dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai). 2016 metų duomenimis, didžioji dalis (78 proc., 222 šeimos) Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių ligūdžių, beveik pusę piktnaudžiauja alkoholiu ir vartoja psychotropines medžiagas (40 proc., 114 šeimos).
10.	Daugėja socialinės rizikos ir signalinių šeimų	Šiaulių m. visuomenė sensta, darbingo amžiaus asmenų mažėja. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybės valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija (246 Eur/mén), lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis (Kauno 256 Eur/mén, Klaipėdos 254 Eur/mén, Panevėžio 252 Eur/mén), buvo mažiausia. Lyginant su 2014 m. Lietuvos statistikos departamento nustatyta 65 metų ir vyresnių asmenų skurdo rizikos riba (241 Eur/mén), galima teigti, jog vieni Šiaulių m. gyvenantys ir vidutinę ar net mažesnę už vidutinę senatvės pensiją gaunantys asmenys, gyvena žemiau skurdo ribos arba yra šalia jos.
11.	Mažiausia senatvės pensija	

Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDINIAS
12.	Néra sisteminės pagalbos pilnametystės sulaukusiam jaunimui, kuriam nustatyta globa	Kasmet didėja dėl pilnametystės globos namus paliekančių jaunuolių skaičius. 2012-2013 m. globos namus paliko po 7 jaunuolius, 2014-2015 m. – po 11-12. Palikęs globos namus jaunimas turi daugiau jsipareigojimų tvarkytis gyvenimą savarankiškai (būsto išdarbinimas) nei jaunoliai, kurie auga šeimose ir jiems nėra nustatyta globa. Šiuo metu nėra paslaugų ir sukurto sistemos, kuri padėtų globos netekusiems ir 18 metų sulaukusiems asmenims integruotis į bendruomenę, darbo rinką bei suteiktų reikiamą pagalbą.
13.	Néra teikiama atokvėpio pagalba darbingo amžiaus asmenims, slaugantiems savo artimuosius	Darbingo amžiaus asmenų, bet nedirbančių dėl savo artimųjų slaugymo skaičius nemaižėja, išlieka daugmaž stabilius - 2012 m. Šiaulių m. tokį asmenų buvo 136, 2013 ir 2014 m.– po 131, 2015 m. – 130. Šiemas asmenims nėra suteikiama pagalba ir socialinės paslaugos sudarant atokvėpio galimybę. 2016 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (60 proc.) pasigenda vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių liginių priežiūros paslaugų.
14.	Néra socialinių ir sociokultūrinų paslaugų, tiesiogiai nukreiptų į kitataučių ir pabėgelių integraciją į bendruomenę	Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat augo. 2015 m. tokį asmenų skaičius Šiaulių regione išauga 51 proc., lyginant su ankstesniais, 2014 m. ir aplenké net Klaipėdos regioną. Kiekvienais metais gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaruoją vis daugiau užsienio tautybių asmenų. 2012 m. jų buvo 235, 2013 m. – 377, 2014m. – 659, 2015 m. tokį asmenų buvo 603. Susidariusi politinė situacija leidžia daryti prieildas, kad Šiaulių mieste gali atsirasti pabėgėlių. 2015 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojų nuomone imigrantai/pabėgeliai dažniausiai susiduria su darbo trūkumo, kultūrinėmis, kalbos, diskriminacijos dėl rasės problemomis. Šiuo metu VVG teritorijoje tokios paslaugos neteikiamas.
15.	Vaikų (iki 3 m.) priežiūros paslaugų trūkumas	Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšelialdarželiai, kuriuose bendras vietų skaičius buvo 4831. Laisvuų vietų lopšelio grupėse nebuvvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 7 laisvos vietas.

PAGRINDINĖS JAVIMAS		
Nr.	SILPNYBĖS	PAGRINDINĖS JAVIMAS
	Grižtantys į darbo rinką po motinystės/tėvytstės vaiko priežiūros atostogų susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugų trūkumo.	Pradinių klasių tévai susiduria su problema derinant darbo santykius – mokyklose nėra pakankamų salygų mokiniams pasilikti mokykloje po pamokų (yra mokamos popamokinės grupės, būreliai), nepakankamai išnaudojama mokyklos infrastruktūra aktyviams laisvalaikio praleidimui po pamokų. 2015 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (60 proc. respondentų) pasigenda vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugų.
Nr.	GALIMYBĖS	PAGRINDIMAS
16.	Trūksta pradinių klasių moksleivių priežiūros ir popamokinės veiklos	<i>Ekonomika, verslas, užimtumas</i>
1.	Aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialo išnaudojimas	Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonominės plėtros prielaida. 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į pastaugas, net 29 proc. – į pramonės sektorius.
2.	Konsultavimo paslaugų pasiūla pradedančiajam verslui	Konsultacinių paslaugų teikimas pradedantiems verslą, mentorystė, verslas-verslui paslaugos, teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais. Šis poreikis buvo išreišktais ir pačių Šiaulių m. gyventojų atliktame 2015 m. tyime, t.y. dalyvavusių nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatinant teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui; taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes; Šiaulių m. gyventojai pasigenda verslumo mokymo paslaugų ir konsultavimo verslo pradžiai.
3.	Verslumo skatinimo programos	2015 m. Šiaulių m. veikė 3739 įmonės. 2015–2017 m. iš savivaldybės biudžeto numatomas įmonių dalyvavimo parodoje išlaidų dalinis padengimas, darbuotojų konsultavimo ir mokymo išlaidų padengimas, pradinį stegimosi išlaidų dalinis

		PAGRINDIMAS	
Nr.	GALIMYBĖS	GRĒSMĖS	Ekonomika, verslas, užimtumas
	padengimas ir paramos skyrimas už geriausią verslo įgyvendintą idėją. Siekiant skatinti jaunimo verslumą, 2015-2017 m. numatomą testi jaunimo verslumo skatinimo programos įgyvendinimą.	Šiaulių m. yra jaučiamas savanorių potencialas, nes TAFISA pasaulio sporto visiems žaidynėse dalyvavo virš 1000 savanorių. Sistemiskai koordinuojant savanorystę, galėtų būtų sukurti įmonių ir savanorių duomenų bazę, siekiant tikslinio paskirstymo bei informavimo. 2015 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojai (65 proc.) sutikty užsiimti savanoryste: renginių organizavimas; sociokultūrinės paslaugos; individualių asmenų švietimas, mokymas, informacijos teikimas; darbas su smurtą patiriančiais asmenimis; pagalba namuose; darbas su neįgalaisiais; darbas su socialinės rizikos šeimomis ar asmenimis ir t.t.	lšnaudojant sukurta ir išvystytą sporto bazą, švietimo, kultūros infrastruktūrą, kultūros ir kt. visuomeninių renginių įvairovę galėtų būti vykdoma įvairiapusė socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į visuomenę bei jų užimtumo didinimas.
4.	Šiaulių m. yra savanorystės potencialas	Esamos infrastruktūros panaudojimo galimybės socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos paslaugoms vykdyti	

		PAGRINDIMAS	
Nr.	GRĒSMĖS	GRĒSMĖS	PAGRINDIMAS
1.	Senstanti visuomenė	2015 m. Šiaulių m. gyveno 22,2 proc. pensinio amžiaus gyventojų, jų skaičius, bendroje Šiaulių m. gyventojų struktūroje, lyginant su 2011 metais, išaugo beveik 3,3 procentais, priešingai nei darbingo amžiaus gyventojų skaičius, kurių skaičius struktūroje sumažėjo beveik 4 procentais. Šiaulių m. gyventojų skaičius, esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikių rezultatai parodė, kad 13 proc. respondentų gyventojų senėjimą įvardino kaip vieną iš esmininių Šiaulių m. problemų.	
2.	Dirbančiųjų motyvacijos stoka ir	Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis 2014 m. (459 Eur./mén.), lyginant su	

Nr.	GRĒSMIËS	PAGRIBJIMAS
	kvalifikuotos darbo jėgos migracija į kitus miestus	Klaipėdos m. (560 Eur/mén.), Kauno m. (529 Eur/mén.), Panevėžio m. (495 Eur/ mén.) ir Jelgavos (482 Eur/mén.) savivaldybėmis, yra mažiausias. Darbo ir uždarbio galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams, konkurencingumą darbo rinkoje.
		<i>Socialiniai reikalai</i>
3.	Dėl valkų priežiūros paslaugų trūkumo motinystės/tėvytės atostogose esantys tévai gali prarasti savo darbinius ižudžius ir to pasekoje savo darbo vietas	Šiaulių m. savivaldybės duomenimis 2016 m. pradžioje Šiaulių m. veikė 33 lopšeliai-darželiai, kuriuose bendras vietu skaičius buvo 4831. Laisvu vietu lopšelio grupėse nebuvo, darželio grupėse iki 3 metų buvo 5, iki 4 m. – 2, iki 5 m. – 2, iki 7 laisvos vietas. Grijžantys į darbo rinką po motinystės/tėvytės vaiko priežiūros atostogų susiduria su problemomis dėl vaiko priežiūros paslaugų trūkumo.
4.	Dauguma iš įkalinimo įstaigų grįžusių bei socialinės rizikos šeimų asmenų turi socialinių ir priklausomybę keliančių medžiagų vartojimo problemų. Ju skaičius sparčiai auga	Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grijo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. (2014 m. – 18 asmenų). Per metus prižiūrimųjų srautas sudaro apie 1000 asmenų. Apie 15 % asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70-80 % turi priklausomybių problemų, taip pat ne mažai klientų trūksta socialinių ižudžių. Apie 80 % asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

1.2.3 Vietos plėtros strategijos atitiktis strateginiams planavimo dokumentams

Šiaulių m. vienos veiklos grupės VPS parengta siekiant vykdyti koordinuotą vietos plėtra, todėl strategijos tikslai, uždaviniai ir veiksmai yra suderinti ir atitinka kituose strateginio planavimo dokumentuose nurodytus prioritetus, tikslus bei uždavinius.

Lentelė 5. VPS atitiktis susijusių strateginių dokumentų tikslams

Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
1.	Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą	Atitinka tikslą „Iveiklini tikslinę teritoriją stiprinant metropolinio miesto vaidmenį regione“, nes VPS tiklo pasiekimas pridės prie efekto rodiklio „Užimty ir darbingo amžiaus gyventojų santykis“ (Kodas 1-E) išyverdinimo. VPS tikslas ir jo rezultatai prisiėdės prie socialinė atskirtį patiriančių asmenų įtraukties didinimo ir integracijos ne tik į bendruomenines veiklas, bet ir į darbo rinką. Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija didins užimtyjų dalį VVG teritorijoje.	Atitinka 2 prioritetą „Pažangi ir pilietiška visuomenė“ 2.2 tikslą „Stiprinti tapatybę ir pilietiškumą“, nes VPS tiklas ir pasiekti rezultatai išgyvendinant veiksmus pagal šį tikslą stiprins VVG teritorijos gyventojų pilietiškumą per savanorystę iš jos skatinimą. Tikslas taip pat prisidės prie pažangios visuomenės kūrimo, nes bus skatinama pabėgelių ir kitataučių integracija ir parama sunkumus patiriantiems asmenims ir šeimoms.	Atitinka 1 prioritetą „Atvira, kūrybinga ir atsakalinga bendruomenė“ 1.5 tikslą „Kurti socialinės apsaugos sistemą, mažinantią socialinę atskirtį ir užtikrinančią pazeidžiamų gyventojų grupių socialinę integraciją“, nes VPS tiklas siekia prisiėti prie atviros, kūrybingos ir atsaktingos bendruomenės kūrimo, kurioje būty didinamas socialinę atskirtį patiriančiu šeimų bei asmenų socialiniu, kultūriniu, darbo ligūdžių potencialas. Taip pat siekiama pagerinti ir plėtoti neformalaus švietimo paslaugų kokybės teikimą tikslinėms grupėms, skatinti jaunų asmenų savanorišką veiklą bei aktyvų dalyvavimą įvairiose sociokultūrinėse veiklose, vyresnio amžiaus asmenų bei kitataučių socialinių aktyvumą ir



Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
		<p>Atitinka tikslą „Iveiklini tikslinę teritoriją stiprinant metropolinio miesto vaidmenį regione“, nes VPS tikslas pasiekimas prisiđes prie efekto rodiklio „Užimtų ir darbingo amžiaus gyventojų santykis“ (Kodas 1-E) įgyvendinimo. VPS tikslas ir jo rezultatai skatins asmenis pradeti savarankišką veiklą ar kurti naujas įmones, suteikti galimybę igyti naujus igūdžius bei ištvirtinti darbo rinkoje, sudarys salygas aktyviai ir lankščiai dalyvauti darbinėje veikloje, nes tam bus sukurtos salygos organizuojant vaikų priežiūros paslaugas pagal poreikių.</p> <p>Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant 2. visapusišką bendradarbiavimą</p>	<p>Atitinka 1 prioriteto „Stipréjanti konkurencinga ekonomika“ 1.2 tikslą „Didinti VPS tikslą sanglaudą regione“, nes įgyvendinant kuriančios pramonės ir verslo plėtrą, tarp Šiaulių miesto ir Šiaulių rajono vienos veiklos grupių teritorijų gyventojų bei organizacijų, Bus telkiama pagaba ir konsultacijos gyventojams norintiems dirbtį ir/ar pradėti verslą Šiaulių mieste.</p>	<p>Atitinka 1 prioriteto „Miesto ekonomikos konkurencingumas“ 2.1. tikslą „Skatinant aukštą pridėtinę vertę kuriamos paslaugos reikalangos kuriant naują verslą ar pradedant savarankišką veiklą bei bus teikiama finansinė parama naujos ekonominės veiklos pradžiai.</p>
		<p>Atitinka tikslą „Pažangi ir pilietiška visuomenė“ 2.1 tikslą „Skatinant mokyties visų gyvenimą, kurti ir panaudoti žinią“, nes VPS tikslas įgyvendinimo metu bus finansuojami projektai, kurių metu bus vykdomos ugdymo darbo vietoje, praktinių įgūdžių išjimo ir neformaliojo švietimo veiklos.</p>	<p>Atitinka 2 prioriteto „Miesto ekonomikos konkurencingumas“ 2.2 tikslą „Sudaryti palankią aplinką inovacijoms kurti ir taikyti versle“, nes bus skatinamas bendradarbiavimas bei partnerystė tarp mokslo ir verslo institucijų. Taip pat bus stiprinama techninės paramos infrastruktūra.</p>	<p>Atitinka 2 prioriteto „Miesto ekonomikos konkurencingumas“ 2.3 tikslą „Ugdyni darbo jėgą, didinti jos kompetenciją bei gebėjimus atsižvelgiant į darbo rinkos pokyčius“,</p>



Nr.	VPS tikslai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos tikslui	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano tikslams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano tikslams
				nes VPS tiklo įgyvendinimo metu bus remiamos veiklos skirtos ugdymui darbo vietoje, praktinių įgūdžių suteikimui bei neformalajam švietimui.
Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamis	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamis	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamis
1.1.1.	Organizuoti ir teikti inovatyvių paslaugas (integruojančias, o ne sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiemis gyventojams ir jų šeimoms nariams (ypatingai signalinėms ir socialinės rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir itrauktį visuomenės gyvenimą.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvių paslaugas Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes bus remiami projektais, kurie užtikrins tikslinį grupių išrauktį suteikiant jiems reikiamas socialines paslaugas ir sudarant sąlygas jiems igyti reikalingų įgūdžių bei integruotisi į darbo rinką. Bus keliamas uždavinyse teikiti inovatyvių socialines paslaugas, surandant galimybės socialinę atskirtį patiriantiems asmenims dalyvauti bendrose veiklose su kitaits bendruomenės nariais taip	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatininti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių socialinės, tiek sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos, skirtos socialinę atskirtį patiriančioms šeimoms bei jų nariams. Taip pat bus didinamas pastaugų prieinamumas ir teikiamų paslaugų kokybė.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integravoti į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektais, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.

Lentelė 6. VPS atitiktis susijusių strateginių dokumentų uždaviniamis

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
		didinant jų įtraukti, o ne skatinant atskirų organizuojant specializuotas, tik tikslinės grupės nariams skirtas veiklas.		
1.2.1.	Sociokultūrinų, transporto ir kitų paslaugų teikimas ir veiklų, skatinančių pagalba sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant integruti socialinę atskirą patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavininių įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių tiek socialinės, tiek sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždavininių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškų ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždavininių įgyvendinimo,
1.3.1.	Vykdyti atvira darbą su jaunimu, kuriam yra ar buvo nustatyta globa.	Šiuo vietas plėtros strategijos veiksmu bus siekiama užtikrinti sekmingą jaunimo (nuo 16 m. iki 24 m.), kuriems yra ar buvo nustatyta globa, integraciją į darbo rinką. Veiksmo įgyvendinimo metu bus	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavininių įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvių tiek socialinės, tiek sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti sąlygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integroti į darbo rinką ir visuomenę“ uždavininių įgyvendinimo,

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
		<p>finansuojami projektais, kurių metu bus ugdomi socialiniai ir darbiniai įgūdžiai ir kurie užtikrins socialinių paslaugų teikimą asmenims besiruošiantiems išeiti ir išejuusiems iš vaikų globos namų ar globėjų.</p> <p>Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyti inovatyvias paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ igyvendinimo, nes bus remiami projektais, kurie užtikrins naujų ir personalizuotų socialinių paslaugų teikimą jauniems asmenims, kurieks yra ar buvo prisikirta globali ir kuriems trūksta socialinių bei darbiniių įgūdžių.</p> <p>Sėkminges jaunimo integracija Šiaulių mieste prisiđes prie visuomenės senėjimo problemų sprendimo bei didins darbo rinkos konkurencingumą.</p>	<p>tieki socialinės, tieki sociokultūrinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos jauniems (16 m. – 24 m.) asmenims, kuriems yra ar buvo nustatyta globa.</p>	<p>nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyviās, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.</p>

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniam	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniam	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniam
1.4.1.	Pagalbos organizavimas ir priežūros paslaugų teikimas, siekiant sugrąžinti gyventojus, prižiūrinius/slaugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyt i inovatyvias paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes bus remiami projektai, kurie sudarys galimybę asmenims prižiūrintiems savo artimuosius ugdyti darbinius įgūčius, jų neprarasti ar net sugržti į darbo rinką.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavinį įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvios socialinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinės grupės nariams ir jų atskirties mažinimui.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti salygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integruotis į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.
1.5.1.	Iniciatyvų, socialinė atskirtį patiriančių darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataučių) ir jų šeimos narių integraciją į bendruomenę įgyvendinimas.	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyt i inovatyvias paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ įgyvendinimo, nes šiuo vieto plėtros startegijos veiksmu bus siekiama skatinti pabėgelių ir kitataučių integraciją ne tik į bendruomenę, bet ir į darbo rinką taip didinant darbo rinkos konkurencingumą.	Veiksmas prisideda prie 2.2.2 „Skatinti socialines ir kultūrines iniciatyvas“ ir 2.3.1 „Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį“ uždavinį įgyvendinimo, nes jo metu bus skatinamos ir finansuojamos naujos bei inovatyvios socialinės paslaugos ir iniciatyvos skirtos tikslinės grupės nariams.	Veiksmas prisideda prie 1.5.1 „Pagerinti socialinės paramos infrastruktūrą ir socialinių paslaugų kokybę“ ir 1.5.3 „Sudaryti salygas socialiai pažeidžiamoms grupėms integruotis į darbo rinką ir visuomenę“ uždaviniių įgyvendinimo, nes bus finansuojami projektai, kurie kurs inovatyvių, kokybiškas ir skatinančias integraciją socialines paslaugas tikslinės grupės nariams.
2.1.1.	Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas,	Veiksmas prisideda prie uždavinio „Vystyt i inovatyvias paslaugas		Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Patobulinti smulkiaus ir vidutinio

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamas pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbystės platformą.	Didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ igyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros startegijos veiksmu tikslinėje teritorijoje, bus kuriamos ir teikiamos inovatyviuos paslaugos bei infrastruktūra skirta naujo verslo pradžiai bei įmonių kūrimui. Kuriamos darbo vietas, išaugus jų poreikis bei padidėjęs savarankiškai dirbančių asmenų skaičius didins konkurencingumą darbo rinkoje.	verslo paramos sistemą“ ir 2.2.3 „Gerinti inovacijų finansinę aplinką ir stiprinti techninės paramos uždavininių infrastruktūrą“ igyvendinimo, nes bus siekiama sukurti platformą, kuri papildys paramos verslu sistemą ir teiks tiek konsultacinię pagalbą, tiek tenkins tam tikrus poreikius infrastruktūrai verslą pradedantiems asmenims.	verslo paramos sistemą“ ir 2.2.3 „Gerinti inovacijų finansinę aplinką ir stiprinti techninės paramos uždavininių infrastruktūrą“ igyvendinimo, nes bus siekiama sukurti platformą, kuri papildys paramos verslu sistemą ir teiks tiek konsultacinię pagalbą, tiek tenkins tam tikrus poreikius infrastruktūrai verslą pradedantiems asmenims.	
2.1.2.	Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vienos plėtros startegijos igyvendinimo teritorijoje vykdyti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.	Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Vystyti inovatyviias paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ igyvendinimo, nes šiuo vienos plėtros startegijos veiksmu skatinamas naujių įmonių bei darbo vietų kūrimas.	Veiksmas prisideda prie 2.1.3 „Patobulinti smulkiaus ir vidutinio verslo paramos sistemą“ uždavinio igyvendinimo, nes bus teikiama finansinė parama ekonominės veiklos pradžiai.	

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
2.2.1.	Suteikti praktinius darbo iðgūdžius, ugduant darbo vietoję, neaktyvius asmenis	<p>Veiksmas prиседа prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ iðvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisedama prie praktinių bei darbinų iðgūdžių ugdomo.</p> <p>Veiksmo rezultatai sudarys prietaidas įmonėms ugdyti potencialius darbuotojus, jiems suteikti būtinų darbinių iðgūdžių ir galimai juos įdarbinti.</p>	<p>Veiksmas prиседа prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ iðvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisedama prie neaktyvių bei socialinę atskirtį patiriančių asmenų užimtumo didinimo atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausa.</p>	<p>Veiksmas prиседа prie 2.3.2 „Skatinant investicijas į žmogiškuosius iðtekliaus“ uždavinio iðvendinimo, nes yra tiesiogiai nukreiptas į žmogiškųjų iðtekliaus tobulinimą ir specifinių kompetencijų ugdomą bei praktinių darbo iðgūdžių suteikimą.</p>
2.2.2.	Organizuoti vaikų priežiūros paslaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausa.	<p>Veiksmas prиседа prie uždavinio „Vystyti inovatyvią paslaugas didinant Šiaulių miesto konkurencingumą darbo rinkoje“ iðvendinimo, nes šiuo vienos plėtros strategijos veiksmu bus prisedama prie neaktyvių bei socialinę atskirtį patiriančių asmenų užimtumo didinimo sukuriant tam prielaidas bei reikalangas sąlygas t. y. užtikrinant vaikų priežiūros paslaugų teikimą neįprastomis darbo valandomis</p>	<p>Veiksmas prиседа prie 1.2.1 „Kompleksiškai spręsti miesto gyvenamųjų vietovių problemas“ uždavinio iðvendinimo, nes VVG teritorijos ir besiribojančios VVG teritorijos gyventojų ekonominio aktyvumo ir dieninimo problemos bus sprendžiamos kompleksiškai. T. y. ne tik teikiant jvairią paramą verslo pradžiai, specifinių kompetencijų tobulinimui bei integracijos skatinimui, bet ir sudarant salygas jiems aktyviai dalyvauti darbo rinkoje, organizuojant papildomas bei būtinamas vaikų</p>	

Nr.	VPS veiksmai	Atitiktis Šiaulių miesto 2014 – 2020 m. integruotosios teritorijos vystymo programos uždaviniamams ir/ar savaitgaliams.	Atitiktis Šiaulių regiono 2014-2020 m. plėtros plano uždaviniamams	Atitiktis Šiaulių miesto savivaldybės 2007-2016 m. strateginio plėtros plano uždaviniamams
			priežūros pastaugas (kelias valandas per dieną, po darbo valandų ir/ar savaitgaliu).	

2 VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR RODIKLIAI

2.1 Šiaulių miesto vietas plētros strategijos tikslu ir uždavinių alternatyvos

Svarstyto VPS 1 tikslo "Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą" ir jo uždavinių alternatyvos:

1. Didinti Šiaulių miesto rizkos šeimų integraciją į visuomeninį gyvenimą.

Vadovaujantis atlikta analize buvo nustatyta, kad viena pagrindinių ir daugiausiai Šiaulių miesto gyventojų įtraukiančių problemų, susijusių su Šiaulių miesto atskirtį patiriančiais asmenimis – rizikos šeimų didėjimas ir socialinės, psichologinės, kultūrinės ir priklausomybių vartojimo problemos tokiu šeimų viduje (silpnybė Nr.10). Pastebimas ir signalinių šeimų skaičiaus didėjimas (silpnybė Nr.10). Mažiausias darbo užmokestis Šiaulių mieste lyginant su kitaismiestais (silpnybė Nr.3) kuria dar didesnę socialinės atskirties grėsmę signalinėms šeimoms papildyti socialinių rizikos šeimų gretas. Tikslo alternatyva buvo labai tikslingai orientuota į keletos esminių Šiaulių miesto savivaldybės problemų sprendimą, tačiau neapémė visų Šiaulių miesto socialinių problemų, susijusių su atskirties mažinimu, neišnaudojo visų galimybių ir stiprybių grėsmėms šalinti.

2. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį.

Analizės metu buvo identifikuotos visos socialinę atskirtį patiriančios asmenų ir šeimų grupės. Nustatytos jų silpnosios ir stipriosios pusės, galimybės ir grėsmės. Nuspresta kiekvienai tikslinei (vadovaujantis SSGG) socialinę atskirtį patiriančiai grupei nustatyti uždavinį ir veiksmus tikslui pasiekti. Socialinę atskirtį patiriančių Šiaulių m. grupės: socialinės rizikos ir signalinės šeimos (silpnybė Nr.10), pensinio amžiaus asmenys (silpnybė Nr.1, silpnybė Nr.12), neįgaliuosius ar ligonių prižiūrintys asmenys (silpnybė Nr.14), jaunuoliai, kuriems nustatyta globa (silpnybė Nr.13), pabėgliai ir kitataučiai (silpnybė Nr.15). Tokiu būdu visa Strategijos veikla bus orientuota į konkrečių atskirtį patiriančių socialinių grupių integracija į visuomeninį gyvenimą. Buvo nustatyta, kad tikslas neišnaudoja esamų galimybių – išvystyta jvairių sporto šakų infrastruktūra, didelė jvairių renginių jvairovė siejasi su galimybe išnaudoti infrastruktūrą (arena, trys plaukimo baseinai, irklavimo trasa, buriavimo bazė, lengvosios atletikos maniežas, BMX trasa, imtynių salė, teniso kortai, futbolo, žolės riedulio, regbio ir kt. stadionai bei aikštynai), ir miesto renginius gyventojų socialinei atskirčiai mažinti (galimybė Nr.5). Taip pat neišnaudojamas esminis Šiaulių miesto potencialas – savanorystė (galimybė Nr.4).

Svarstyto VPS 1.1 uždavinio "Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai" alternatyvos:

1. Mažinti socialinės rizikos šeimų socialinę atskirtį.

Šiaulių mieste viena didžiausių problemų yra didėjantis socialinės rizikos šeimų skaičius. Todėl pirmoji svarstyta uždavinio alternatyva nukreipta į socialinę riziką patiriančių

šeimų socializaciją. Šeimų skaičius (silpnybė Nr.10). 2007 m. Šiauliuose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284.

Siūlomas uždavinys buvo atmetas, kadangi pilnai neapėmė visų Šiaulių m. socialinių problemų – t.y. potencialių tapti rizikos grupės šeimų.

2. Mažinti socialinės rizikos ir signalinių šeimų socialinę atskirtį.

Papildžius pirmają uždavinio alternatyvą darbu tiek su rizikos, tiek ir su signalinėmis šeimomis, siekiant mažinti tokią šeimų socialinę atskirtį, buvo nustatyta antroji uždavinio alternatyva – mažinti socialinės rizikos ir signalinių šeimų socialinę atskirtį. 2007 m. Šiauliuose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. (silpnybė Nr.10).

Darbas su šiomis, socialinę atskirtį patiriančiomis šeimomis, orientuotas į socialinių įgūdžių, nes (didžioji dalis (78%, 222) Šiaulių m. socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių įgūdžių), darbu su alkoholi ir kitas psichotropines medžiagą vartotojančiais, bei jų šeimos nariais (40%, 114).

Uždavinys buvo atmetas ir liko kaip svarstyta alternatyva, nes Jame neatsispindėjo kitos socialinės atskirtį patiriančios šeimos, kurios nėra socialinės rizikos šeimų sąrašuose, taip pat nėra signalinės šeimos. Nuspresta praplėsti uždavinio ribas suteikiant galimybę tokioms veiklos, kurios būtų orientuotos ir į apklausos metu išsakytas Šiaulių miesto gyventojų problemas - vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsidarbinant (50 proc.), sociokultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).

Svarstyto VPS 1.2 uždavinio “Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą” alternatyvos:

1. Mažinti pensinio amžiaus asmenų socialinę atskirtį.

Svarstant šią alternatyvą didžiausia dėmesys buvo skriamas uždavinio teisingai formuluotei identifikuoti. Net neabejotinai Šiaulių m. didėja pensinio amžiaus asmenų skaičius ir per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų skaičius padidėjo daugiau nei penktadaliu (silpnybė Nr.1). Šiai Šiaulių miesto gyventojų grupei reikalingas ypatingas dėmesys siekiant mažinti jų socialinę atskirtį.

Uždavinys liko kaip alternatyva, nes ne visi pensinio amžiaus asmenys yra patiriantys socialinę atskirtį. Nustatant uždavinį reikia daugiau dėmesio skirti kokią konkrečią problemą juo galima išspėsti.

2. Mažinti pensinio amžiaus asmenų, patiriančių socialinę atskirtį, skaičių.

Šiaulių mieste valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija yra mažiausia lygiant su kitomis savivaldybėmis. Ir suteikdami pensinio amžiaus asmenims platesnes galimybes mėgautis socialiai aktyviu gyvenimu, valstybinio socialinio draudimo senatvės pensiją skiriant kitiems būtiniems produktams ir paslaugoms, būtų galima mažinti tokią socialinę atskirtį patiriančių asmenų skaičių. Dėl ilgalaikio projekto ir garbingo dalyvių amžiaus,

uždavinio, kuris savyje turi matavimo užuomazgas, ir jo rodiklio pasiekiamumas neatrodė tinkamas, todėl buvo atsisakyta ši uždavinio alternatyva.

Nuspręsta daugiau dėmesio skirti pozityvui ir duodamai naudai – t.y. didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą". Taip bus sprenždiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros (60 proc. respondentų), sociokultūrinės (50 proc.) paslaugos.

Svarstyto VPS 1.3 uždavinio "Užtikrinti jaunu asmenų socialinių įgūdžių ugdymą ir pagalbą integruiantį bendruomenę" alternatyvos:

1. Padėti išsilieti i socialinį gyvenimą iš įkalinimo įstaigų išėjusiems asmenims.

Šiaulių m. iš įkalinimo įstaigų grijo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos (2014 m. – 18 asmenų). Per metus prižiūrimųjų srautas sudaro apie 1000 asmenų. Apie 15 % asmenų nedirba ir nėra registruoti darbo biržoje, apie 70-80 % turi priklausomybių problemų, taip pat ne mažai klientų trūksta socialinių įgūdžių. Apie 80 % asmenų teisti už smurtinio pobūdžio nusikalstamas veikas. Šių asmenų skaičiaus didėjimas yra grėsmė visuomenės saugumui (grėsmė Nr.4). Svarstant šį uždavinį ir šio uždavinio įgyvendinimo galimybes, buvo nuspręsta savanorystės potencialą labiau išnaudoti darbui su kitomis tikslinėmis grupėmis.

2. Padėti išsilieti i socialinį gyvenimą iš įkalinimo įstaigų išėjusiems jauniems asmenims.

Iš įkalinimo įstaigų išėjęs jaunimas susiduria su dideliu socialinių įgūdžių trūkumu, jam reikalinga jvairių specialistų pagalba – socialinis darbuotojas, psichologas, kai kuriais atvejais psichiatras.

Svarstant uždavinį kaip alternatyvą pirmajam, buvo grįžta prie vienos didžiausių Šiaulių miesto problemos – rizikos šeimų skaičius ir jo skaičiaus nemažėjimas (silpnybė Nr.10) ir uždavinys buvo atmetas pasirenkant kitą tikslinę grupę - jaunuolai, patiriantys socialinę atskirtį. Kurių didžioji dalis dėl nepakankamo artimujų rūpesčio arba jų nebuvo, socialinių įgūdžių trūkumo, išėjęs iš globos namų nežino kaip teisingai tvarkytis socialinius reikalus, kaip siekti tolimesnio išsilavinimo, įsidarbinimo. Nėra sisteminės pagalbos pilnametystės sulaukusiam jaunimui, kuriam yra ar buvo nustatyta globa (silpnybė Nr.12).

Svarstyto VPS 1.4 uždavinio "Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neįgaliųjų ir dėl ligos krizė patiriančių) socialinę atskirtį" alternatyvos:

1. Didinti įdarbintų neįgaliųjų skaičių.

Svarstant ši uždavinį buvo vadovaujamas Šiaulių m. problema, nes bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. – 2015 m. Bedarbių neįgaliųjų dalis Šiaulių m. 2011-2015 m. sudarė vidutiniškai 6 proc. iš bendro bedarbių skaičiaus. Įdarbintų neįgaliųjų skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Uždavinio alternatyva buvo svarstyta, taip pat buvo peržiūrėtos atitinkamos Šiaulių miesto teritorinės darbo biržos vykdomos programos. Įvertinus taip, kad Lietuvos darbo birža įgyvendina tokius Europos socialinio fondo finansuojamus projektus kaip „Pagalba neįgaliems“ (tikslas - Padidinti neįgaliųjų užimtumą, teikiant profesinės reabilitacijos paslaugas), „Parama socialinėms įmonėms 2015-2016 m. (tikslas - skatinti socialines įmones didinti neigalių darbuotojų, praradusių profesinį ir bendrąjį darbingumą, negalinčių lygiomis sąlygomis konkuruoti darbo rinkoje, užimtumo lygi, išlaikyti jų darbo vietas, remti naujai įdarbintus neigaliuosius, didinti jų socialinę integraciją bei mažinti socialinę atskirtį, taip pat asistentų pagalba padėti neigaliiesiems atliskti darbo funkcijas), uždavintys „Didinti įdarbintų neigaliųjų skaičių“, buvo atmetas.

2. Mažinti neigaliųjų asmenų socialinę atskirtį.

Neigalūs asmenys patiria daug socialinių ir psichologinių problemų, jiems sunku integruotis į visuomenę, dėl aplinkinių tolerancijos, empatijos, pagarbos kitokiam stokos, taip pat dėl fizinių laisvą negalią turinčio asmens judėjimą apribojančių techninių kliūčių.

Svarstant uždavinio įgyvendinimo galimybes, darbo grupės dėmesys nukrypo į darbingo amžiaus asmenis, dėl ligos slaugančius savo artimuosius, kurie patiria didelę socialinę atskirtį ir kuriems dar kolkas nėra sukurti socialiniai ir psichologiniai pagalbos mechanizmai.

Šie darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiniame gyvenime (silpnybė Nr.13). Uždavinio “Mažinti neigaliųjų asmenų socialinę atskirtį”, buvo atsisakyta.

Svarstytos VPS 1.5 uždavinio “Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integruojantis į bendruomenę” alternatyvos:

1. Padėti pabėgeliams integruotis į bendruomenę.

Žiniasklaidoje pateikiama daug informacijos apie pabėgelių antplūdžius, pagalbą kitose šalyse nuskriaustiems gyventojams suteikiant jiems galimybę surasti atokvėpj ir naujus namus kitose šalyse, tuo pačiu ir Lietuvoje. Apie tai kalbama daugelio gyventojų namuose, darbe, svarstomos už ir prieš pabėgelių integracijos alternatyvas. Tačiau situacija nesikeičia ir laikui bėgant pabėgelių integracijos klausimas tampa vis aktualesnis. Tai persikelia iš „kažkur toli“ problemos į mūsų Lietuvos uždavinius, kuriuos turime spręsti. Ir pabėgelių klausimas turi būti vienas jų – darbas su kitos tautybės asmenimis padedant jiems susigaudyti mūsų socialinėje sistemoje, padedant jiems suprasti mūsų kultūrą ir papročius, sužinant apie jų vertėbes ir tradicijas, panašų ar skirtinį poziūrį. Tokiems veiksmams reikia tikslingai pasirengti ir dirbti ne tik su atvykusiais pabėgeliais, bet ir su esamomis bendruomenėmis, Šiaulių m. visuomene padedant būsimiems pabėgeliams saugiai integruojantis į socialkultūrinį gyvenimą.

Svarstant šią uždavinio alternatyvą buvo paliesta kitataučių didėjimo Šiaulių mieste statistika, nuspresta praplėsti uždavinį pasirenkant kitą jo alternatyvą.

2. Padėti kitataučiams integruotis į bendruomenę.

Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusiu ir leidimą dirbtį gavusių, taip pat deklaravusiu savo gyvenamają vietą Šiaulių m. užsieniečių skaičius sparčiai auga. Tieki Lietuvą, tiek užsieniečių migracija po pasaulį juntama. Nuo 2013 m. skaičiai išaugo daugiau nei dvigubai. Jaučiamas kitataučių integracijos į visuomenę sisteminio sociokultūrinio mechanizmo trūkumas.

Kilus diskusijai ar kitataučių ir konkrečios jų grupės – pabėgelių, problemos yra tokios pačios, kurias turėtume spėsti, buvo nuspėsta tikslinai pasirinkti trečiąjį uždavinio alternatyvą „Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integruojantiesiems į bendruomenę“ užtikrinant, kad pagalba kitataučiams bendrai neleis praleisti pasirengimo pabėgelių atskirties prevencijai (silpnybė Nr.14).

Svarstytos VPS 2 tikslo "Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą" ir jo uždavinių alternatyvos:

1. Pritraukti investicijas į smulkaus ir vidutinio verslo įmones, kurios yra labiau konkurencingos mokamo darbo užmokesčio atžvilgiu.

Kadangi viena pagrindinių problemų yra mažiausias darbo užmokestis Šiaulių mieste lyginant su kitais miestais (silpnybė Nr.3) buvo analizuojama alternatyva didžiąją dalį VPS veiksmų skirti SVV rėmimui su įpareigojimu kurti naujas darbo vietas, mokant didesnį, nei vidutinis darbo užmkesti Šiaulių mieste. Svarstant tikslų alternatyvas šio tikslo buvo atsisakyta, kadangi svarbiau skatinti ne tik darbo vietų kūrimą, bet skatinti verslumą, didinti darbinius įgūdžius bei užtikrinti tinklaveiką ir bendradarbiavimą tarp naujai sukurtų verslo subjekčių.

2. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje.

Tikslas apima Šiaulių miesto problemas – mažas darbo užmokestis (silpnybė Nr.3), investicijų trūkumas (silpnybė Nr.4), kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas (silpnybė Nr.5). Išnaudojamas fizinių asmenų ir jaunimo ekonominis aktyvumas (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6). Buvo numatytas atskiras tikslas bendradarbiavimo skatinimas.

Tikslas - didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje – buvo nagrinėtas, tačiau nepasirinktas. Nuspręsta apjungti bendradarbiavimą su verslo skatinimu ir aktyvumo darbo rinkoje didinimu, nes bendradarbiavimas su veikiančiomis Šiaulių mieste stipriomis verslo asociacijomis, organizacijomis (stiprybė Nr.3) yra esminė varomoji ašis orientuota į verslumui palankios verslo sektoriaus struktūros (stiprybė Nr.4), verslo inkubatoriaus teikiamų paslaugų išnaudojimą. Tokiu būdu išnaudojamos visos Šiaulių miesto ekonomikos, verslo ir užimtumo stiprybės – prisidedama prie šių metu sparčiai didėjančio gyventojų užimtumo (stiprybė Nr.7), sprendžiamos problemos dėl kryptingo bendradarbiavimo skatinant verslo nebuvinimo (silpnybė Nr.6) ir taip išnaudojamas Šiaulių miesto aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialas (galimybė Nr.1), esama konsultavimo pasiūla pradedančiajam verslui (galimybė Nr.2). Bendradarbiavimas didinant verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje tiesiogiai prisideda prie vienos didžiausių grėsmių šalinimo

– dirbančiųjų motyvacijos stoka ir kvalifikuotos darbo jėgos migracija į kitus miestus, t.y. per mažas siūlomas darbo užmokestis darbo rinkoje (grėsmė Nr.2).

Svarstyto VPS 2.1 uždavinio "Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai" alternatyvos:

1. Skatinti verslo plėtrą.

Tikslo „Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą“ pirmoji uždavinio alternatyva buvo nukreipta į verslo skatinimą. Ypatingą dėmesį skiriant esamo Šiaulių m. potencialo išnaudojimui – tiek fizinių, tiek ir jauno amžiaus (18-19 m.) asmenų ekonominiam aktyvumui (2014 m. 42 proc. tarp individualią veiklą 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje įregistruavusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai, tarp įsigijusių verslo liudijimus - 17 proc.) (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6). Teikiant paramą ekonominės veiklos pradžiai, buvo skiekiama skatinti verslo kūrimąsi ir plėtrą pačios veiklos pradžioje. Atlikus Šiaulių m. gyventojų apklausą, nustatyta, kad gyventojams trūksta tokį paslaugą, kaip: verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos verslo pradžiai (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsidarbinant (50 proc.). Pasirinktas uždavinys nesprendė Šiaulių m. verslo skatinimo problemų.

2. Mentorystės skatinimas ir populiarinimas.

Šiaulių mieste naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126.

Siekiant užtikrinti verslo tvarumą, buvo analizuojama alternatyva skatinti ir populiarinti mentorystę, kuri prisidėtų prie veikiančių įmonių plėtros ir konkurencingumo didinimo. Diskusijų metu darbo grupėje šios alternatyvos buvo atsisakyta, kaip nepakankamos ir nesuteikiančios tų paslaugų ir konsultacijų, kurios reikalingos pradedant ir/ar plėtojant verslą.

Svarstyto VPS 2.2 uždavinio "Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integravojantis į darbo rinką" alternatyvos:

1. Bedarbių ir neaktyvių gyventojų neformalus profesinis švietimas, suteikiant darbo rinkai reikalingų kompetencijų.

Siekiant tikslo „Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą“ per bedarbių ir neaktyvių Šiaulių gyventojų integravimą į darbo rinką, buvo iškeltas uždavinys sudaryti sąlygas bedarbiam ir neaktyviems gyventojams dalyvauti neformaliojo profesinio švietimo veiklose. Darbo grupės diskusijų metu šios alternatyvos buvo atsisakyta, nes nutarta, kad vien tik dalyvavimas profesinio švietimo veiklose be praktinių įgūdžių darbo vietoje ir bendradarbiavimo tarp verslo ir ugdymo įstaigų neduos laukiamo rezultato ir užimtujų bei įsidarbinusiuų skaičius nepadidės.

2. Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje bei asmenų esančių atostogose vaikui (iki 3 metų) prižiūrėti integravimas į darbo rinką ir užimtumo didinimas.

Neaktyvių gyventojų viena iš tikslinių grupių – tėvai, auginantys vaiką/vaikus iki 3 metų. Neretai motinystės/tėvystės atostogose esantys tėvai praranda darbinius ir profesinius įgūdžius, pati profesija, kuri buvo įgyta prieš vaiko priežiūros atostogas, tampa nebepatraukli rinkoje, susidurama su tokiomis asmenybės problemomis kaip pasitikėjimo savimi, savarankiškumo, motyvacijos sumažėjimas, taip pat bendrujų gebėjimų (kalbos, kompiuterinio raštingumo) stoka ir t.t. Šiauliouose ši problema taip pat jaučiama.

Dėl darbo įgūdžių stokos arba įsitvirtinimo darbo rinkoje trūkumą jaučia ir besimokantis ir įsidarbinti bandantis jaunimas. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiems darbininkams darbo pasiūlymų įregistruota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiems.

Apsvarsčius uždavinio „Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje bei asmenų esančių atostogose vaikui (iki 3 metų) prižiūrėti integravimas į darbo rinką ir užimtumo didinimas“ alternatyvą, buvo pasirinkta tinkamesnė analizuojamai situacijai ir problemai dėl darbingų amžiaus asmenų iškritimo iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių įsigyti darbo įgūdžius trūkumo (silpnybė Nr.2) spręsti – „Bedarbių ir neaktyvių, socialinę atskirtį patiriančių darbingo amžiaus gyventojų motyvavimas įsiliesti į darbo rinką“.

2.2 Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai

Apsvarčius visas galimas tikslų ir uždavinii parinkimo alternatyvas buvo suformuluoti du VPS tikslai ir jiems įgyvendinti VPS uždaviniai. Tikslai nustatytini remiantis atlikta teritorijos demografine, socialine, ekonomine analize, gyventojų apklausos analize bei atlikta SSGG, t.y. nustatytioms silpnybėms (problemoms) išspėsti arba pasinaudoti stiprybėmis, galimybėmis ar sumažinti grėsmes. VPS uždaviniai atitinką sprendžiamą silpnybę (problema) (arba pasinaudoja stiprybe) ir nurodo rezultatą.

Lentelė 7. VPS tikslai, uždaviniai, veiksmai ir jų tarpusavio pagrindimas

Nr.	Tikslas	Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą.
1	Tikslas	<p>Vadovaujantis išsamiai atlikta aplinkos Šiaulių miesto analize bei gyventojų poreikių analize, buvo nustatyta, kad didžiausią savanorystės ir kitų naujai plėtojamų paslaugų naudą pajustų tokia Šiaulių miesto socialinę atskirtį patiriančių gyventojų dalis, kaip socialinės rizikos ir signalinės šeimos, pensinio amžiaus asmenys, neigaliuosius ar ligonius prižiūrintys asmenys, jaunuolai, kuriems yra ar buvo nustatyta globa, pabėgėliai ar kitataučiai. Šiai problematikausiai ir labiausiai atitolusiai nuo bendruomenės gyventojų daliai bus suteiktos paslaugos, po kurių turėtų pagerėti socialinę atskirtį patiriančių asmenų psichologinė savijauta, padidėti socialinis aktyvumas, sustiprėti reikiams socialiniai įgūdžiai. Šiuo tikslu yra siekiama vykdyti veiklas, kurios užtikrintų individualių poreikių tenkinimą bei teikytų paslaugas, kurios yra netekiamos arba nepakankamos šiuo metu. Taip pat didžiulė koncentracija numatomų vykdyti veiksmų yra susijusi su jaunimu ir vaikais t. y. šeimomis, kuriose jie auga.</p> <p>Šiuo tikslu sprendžiamos SSGG metu ir alternatyvų svarstymo metu nustatyotos Šiaulių miesto gyventojų problemas, susijusios su socialinės atskirties mažinimu, taip pat išnaudojamos galimybės ir stiprybės porencialioms grėsmėms šalinti:</p> <p><i>problemos – daugėja socialinių rizikos ir signalinių šeimų (silpnybė Nr.10), daugėja pensinio amžiaus asmenų (silpnybė Nr.1, silpnybė Nr.11), neturintys atokvėpio neigaliuosius ar ligonius prižiūrintys asmenys (silpnybė Nr.13), neintegruiami į visuomenę jaunuolai, kuriems yra ar buvo nustatyta globa (silpnybė Nr.12), nėra sociokultūrinų paslaugų, nukreiptų į pabėgelių ir kitataučių integraciją į visuomenę (silpnybė Nr.14).</i></p> <p><i>stiprybės – išplėtotos nestacionarios paslaugos įvairioms klientų grupėms (stiprybė Nr.2)</i></p>

Nr.	Tiksly, uždaviniai ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys) galimybė – savanorystės potencialas (galimybė Nr.4).	
<p>Socialai ir psichologiskai sveikstant visuomenei, integruojantis jai į bendruomeninį gyvenimą, ilgalailkėje perspektyvoje pasinaudojant išgautais socialiniais įgūdžiais ir atsiradus savitarpio pagalbos (savanorystės) tradicijoms, tiketina sumažės ir socialines pašalpas gaunancių Šiaulių miesto gyventojų skaičius. Tikslas "Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį skatinant savanorišką veiklą" yra orientuotas į stiprybės Nr.4 išnaudojimą - šiai dienai (2014 m. duomenimis) pašalpų gavėjų skaičius yra 33 asmenys/tūkstančiu gyventojų. Iki 2023 m. Šiaulių miestas planuoja pasiekti pašalpų gavėjų rodikį - 28 asmenys/tūkstančiu gyventojų.</p>		
1.1 Uždavinys	Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai.	<p>Šiaulių mieste kasmet auga socialinė atskirtij patiriančių socialinės rizikos ir signalinių šeimų skaičius (<u>silpnybė Nr.10</u>). 2007 m. Šiauliuose buvo 99 socialinės rizikos šeimos, 2014 m. jų skaičius išaugo iki 210, o 2016 m. pasiekė 284. Taip pat sparčiai Šiaulių mieste auga signalinių šeimų kiekis – lygiant su 2012 m., per trejus metus tokių šeimų skaičius išaugo dvigubai – nuo 29 šeimų (46 vaikai) iki 60 šeimų (90 vaikai), nors bendras Šiaulių miesto gyventojų skaičius yra sumažėjęs. To pasekoje formuojant uždavinio veiksmus krepiamas dėmesys į socialinę atskirtij patiriančias tiek socialinės rizikos, tiek ir signalinės šeimų. 2016 metų duomenimis, didžioji dalis (78%, 222) Šiaulių miesto socialinės rizikos šeimų stokoja socialinių įgūdžių, beveik pusė piktnaudžiauja alkoholiu ir vartoja psychotropines medžiagas (40%, 114). Viena iš priežasčių kodėl ketvirčiu vaikų yra nustatyta laikinoji globa (96 iš 408 vaikų).</p> <p>Bus sprendžiamas aktualių, Šiaulių m. gyventojų nuomone, paslaugų trūkumas: vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugos bei pagalbos įsibarbinant (50 proc.), sociokultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).</p> <p>Igyvendinant uždavinį "Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtij patiriančių šeimų socializacijai" didžiausias dėmesys skiriama socialiniams įgūdžiams, alkoholizmo prevencijai bei jau esamų alkoholizmo sukeltų problemų sprendimui, socialinę atskirtij patiriančių socialinės rizikos ir signalinių šeimų įsitraukimui į visuomenės gyvenimą, savišvietai ir socialiniam bendaravimui. Planuojamas uždavinio veiksmas tiesiogiai prisidės prie šios problemas sprendimo.</p>
1.1.1 Veiksmas	Organizuoti ir teikti inovatyvių paslaugas (integruojančias, o ne specializuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtij patiriantiems darbingiemis gyventojams ir jų	

Nr.	Tikslių, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)	
	šeimos nariams (ypatingai signalinėms ir socialinėms rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją įtrauktį į visuomenės gyvenimą.	
1.2 Uždavinys	Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinių aktyvumų.	
		<p>2015 m. pensinio amžiaus žmonių skaičius siekė 22,2 proc. visų gyventojų skaičiaus kai dar 2005 m. jis sudarė 18,3 proc. - t.y. per dešimt metų pensinio amžiaus asmenų skaičius padidėjo daugiau nei penktadaliu (<u>slipnybė Nr.1</u>). Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis – Kaunu, Klaipėda, Panevėžiu, Šiaulių m. savivaldybės valstybinio socialinio draudimo senatvės pensija yra mažiausia (246 Eur/mėn.), dėl to didelės dalis pasinio amžiaus asmenų balansuoja ant skurdo ribos. Daugelis pensinio amžiaus asmenų negali pilnavertiškai pasirūpinti savo sociokultūriniais poreikiais, socialinėse erdvėse patenkinti norą bendrauti ir jaustis išlieję į visuomeninį gyvenimą. Pensinio amžiaus asmenims, kuriems nėra nustatyta nedarbingumas, tačiau kurie yra vieniši, gyvena daugiaubčiai namų (kuriuose nėra liftų) viršutiniuose aukštuteose ir turi judėjimo sutrikimų yra reikalalinga tam tikra pagalba pristatant jiems maisto produktus ar suteikiant kitą pagalbą.</p> <p>Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros (60 proc. respondentų), sociokultūrinės (50 proc.) paslaugos.</p> <p>Uždavinys „Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinių aktyvumų“ yra nukreiptas į socialinę atskirtį patiriančių ir savimi pasirūpinti negalinčių pensinio amžiaus asmenų atskirties prevenciją ir mažinimą.</p>
1.2.1 Veiksmas	Sociokultūrinių, transporto bei kitų paslaugų teikimas ir veiklų, skatinančių pagalbą sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant integruoti socialinę atskirtį patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	
1.3 Uždavinys	Užtikrinti jaunųjų asmenų socialinių ligdžių ugdymą ir pagalbą integruojantis į bendruomenę.	
		<p>Dėl nepakankamo artimųjų rūpesčio, socialinių ligdžių trūkumo, jaunimas, išejęs iš globos namų nežino kur kreiptis dėl paramos ar socialinio būsto nuomas, kaip teisingai paskirstyti pinigus, užpildyti dokumentus, kaip siekti tolesnio išsilavinimo. Paaugliams trūksta žinių apie tai, kur reikytų kreiptis iškilus sunkumams dėl nedarbo, gyvenamosios vietas, skurdo, pašalpų, teisinių problemų. Dėl psichosocialinio pristaikymo ir socialinės apsaugos sistemos spragų, globotiniams trūksta aiškaus savo gyvenimo įsivaizdavimo modelio, ryškėja vertybų, tradicijų ir gyvenimiskų ligdžių stoka. Dėl pilnametystės globos namus 2012-2013 m. paliko po 7 jaunuolius, 2014 - 2015 m. – po 11-12 kasmet. Nėra sisteminių pagalbos pilnametystės sulaukusiam</p>

Tiksly, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio vyšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)		
Nr.	Uždavinys	Veiksmas
		jaunimui, kuriam yra ar buvo nustatyta globa (<u>silpnybė Nr.12</u>).
		Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vaikų ir jaunimo užimtumo (60 proc. respondentų) paslaugų, naujų profesinių įgūdžių išjimui reikalingų paslaugų (50 proc.), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos išdarbinant (50 proc.), sociokultūrinių paslaugų (50 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).
		Jaunimo kategorijoje, šie globojami arba dėl pilnametystės netekę globos jaunuolai patiria didelę socialinę atskirtį. Siekiant padėti jiems integruotis į bendruomenę bus ugdomi jų socialiniai įgūdžiai per bendravimą, bendrą veiklą su savanoriais, siekiama integruoti juos į darbo rinką.
1.3.1	Veiksmas	Vykdyti atvirą darbą su jaunimu, kuriam yra ar buvo nustatyta globa.
1.4	Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neigaliųjų ir dėl ligos krizę patiriančiųjų) socialinę atskirtį.	<p>Darbingo amžiaus asmenys, slaugantys savo artimuosius, dažniausiai praranda savo darbinius bei socialinius įgūdžius, iškrenta iš darbo rinkos, mažiau arba visai nebedalyvauja viešajame socialiname gyvenime. Šie asmenys, nors ir būdami darbingi, palaipsniui patiria socialinę atskirtį, atokvėpio akimirkoms retėjant, neretai praranda galimybę domėtis ir naudotis kultūriiniu miesto gyvenimu (<u>silpnybė Nr.13</u>). Tokių darbingo amžiaus asmenų, slaugančių savo artimuosius, nemažėja, skaičius išlieka daugmaž stabilus - 2012 m. tokių asmenų buvo 136, 2013 ir 2014 m. – po 131, 2015 m. – 130.</p> <p>Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros (60 proc. respondenty) paslaugų, specialiosios socialinės priežiūros (50 proc.) paslaugų, sociokultūrinių (50 proc.) paslaugų, transporto paslaugų judėjimo negalią turintiems asmenims (40 proc.), psichologinės pagalbos ir konsultavimo (40 proc.).</p> <p>Todėl mažinant neigaliųjų ir dėl ligos krizę patiriančių asmenų bei darbingų jų šeimų narių socialinę atskirtį, savanorystė ypatingai pasitarnautų teikiant pagalbą ir socialines paslaugas neigaliiesiems jų namuose, taip sudarant atokvėpio galimybę juos prižiūrintiems šeimos nariams.</p>

Nr.	Tikslų, uždavinų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimais (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)						
1.4.1 Veiksmas	Pagalbos namuose organizavimas ir priežiūros paslaugų teikimas, siekiant sugrąžinti darbingus gyventojus, prižiūrinčius/slaugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.						
1.5 Uždavinys	Teikti pagalbą pabėgeliams ir kitataučiams integravojantis į bendruomenę.						
	<p>Šiaulių darbo biržos duomenimis, atvykusių ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat augo. 2015 m. tokų asmenų skaičius išaugo 51 proc. lyginant su ankstesniais, 2014 m. ir aplenké net Klaipėdos regioną. Kiekvienais metais gyvenamają vietą Šiaulių mieste deklaruoja vis daugiau užsienio tautybės asmenų. 2012 m. jų buvo 235, 2013 m. – 377, 2014m. – 659, 2015 m. tokų asmenų buvo 603. Šiaulių mieste yra jaučiamas socialinių paslaugų, tiesiogiai nukrepty į kitataučių integraciją į bendruomenę, trūkumas, taip pat Šiaulių miestas nėra pasirengęs pabėgelių atskirties prevencijai (<i>silpnybė Nr.14</i>).</p> <p>2016 m. atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai parodė, kad Šiaulių m. gyventojų nuomone imigrantai/pabėgeliai dažniausiai susiduria su darbo trūkumo, kultūrinėmis, kalbos, diskriminacijos dėl rasės problemomis. Savanorystės iniciatyvų, skatinančių pabėgelių ir kitataučių integraciją į bendruomenę, igvendinimo dėka, kitataučiai ir pabėgeliai labiau įsitrauks į bendra socialinį ir kultūrinį gyvenimą, darbo rinką.</p> <p>1.5.1 Veiksmas Iniciatyvų, skatinančių socialinę atskirtį patiriančių darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataučių) ir jų šeimos narių integraciją į bendruomenę igvendinimas.</p>						
2 Tikslas	Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusį bendradarbiavimą.						
	<p>Pagal TUI tenkančias vienam gyventojui 2013 m. Šiaulių m. sav. pritraukė mažiausiai TUI (748 Eur/gyvent.) lyginant su Panevėžio m., Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėmis). Taip pat 2014 m. Statistikos departamento duomenimis Šiaulių m. neto vidutinis darbo užmokestis (459 Eur./mėn.) yra mažiausias lyginant su Klaipėdos m., Kauno m., Panevėžio m. ir Jelgavos savivaldybėmis.</p> <p>Darbo ir uždarbio galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams. Todėl sukurus bendradarbiavimo ratą tarp įvairių įmonių ir organizacijų ir tokiu būdu koordinuotai teikiant verslo konsultavimo paslaugas,</p>						

Nr.	Tikslių, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rýšys)
	<p>tikslingai paremiant inovatyvius verslus ir užtikrinant neaktyvių asmenų grýžimą į darbo rinką su reikiamomis žiniomis ir kompetencijomis, galima sudaryti tinkamas sąlygas norëti dirbt i gyventi Šiaulių mieste. Todél planuojamas vidutinis neto darbo užmokestis Šiaulių mieste 2023 metais turėtų pakilti nuo 459 Eur./mén. (2014 m.) iki 526 Eur./mén.</p> <p>Tiksliu yra sprendžiamos prie ankstesnių alternatyvų nurdytos problemos, išnaudojamos stiprybės ir galimybės, taip pat bandoma užkirsti kelią tokiomis grësmėms:</p> <ul style="list-style-type: none"> problemos – mažas darbo užmokestis (silpnybė Nr.3), skurdo tarp darbingo amžiaus asmenų didéjimas (silpnybė Nr.9), investicijų trūkumas (silpnybė Nr.4), kvalifikuotos darbo jégos trūkumas (silpnybė Nr.5), sprendžiamos problemos dèl kryptingo bendradarbiavimo verslo nebuvimo (silpnybė Nr.6). stiprybės - išnaudojamas fizinių asmenų ir jaunimo ekonominis aktyvumas (stiprybė Nr.5, stiprybė Nr.6), veikia stiprios verslo asociacijos, organizacijos (stiprybė Nr.3), palanki verslo sektoriaus struktūra (stiprybė Nr.4). galimybės - išnaudojamas Šiaulių miesto aukšto technologinio lygio veikiančių įmonių potencialas (galimybė Nr.1), esama konsultavimo pasiūla pradedančiam verslui (galimybė Nr.2). grësmės – dirbančiųjų motyvacijos stoka ir kvalifikuotos darbo jégos migracija į kitus miestus, t.y. per mažas siūlomas darbo užmokestis darbo rinkoje (grësmė Nr.2), dèl vaikų priežiūros paslaugų trūkumo motinystés/tévytstés atostogose esančių tévų darbiniių įgūdžių ir to pasekoje savo darbo vietu praradimas (grësmė Nr.3).
2.1 Uždavinyss	<p>Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai.</p> <p>2014 m. 42 proc. tarp individualią veiklą 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje įregistruusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai, tarp įsigijusių verslo liudijimus - 17 proc. Tai parodo nemenkā jaunimo ekonominį aktyvumą. Tačiau čia Šiaulių miestas susiduria su kita problema - naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius Šiaulių m. 2015 m. sumažėjo (237) lyginant su 2014 m. (297), o išregistruotų padidėjo: 2015 m. – 181, 2014 m. – 126.</p> <p>Ši Šiaulių m. silpnybė siejasi su kvalifikuotos darbo jégos trūkumu, negebėjimu pritraukti investicijas. Taip pat ne visose įmonėse įžvalgai planuojamas reikalangas darbuotojų poreikis ateityje – todél nera bendradarbiavimo tarp verslo asociacijų ir savivaldybės, švietimo įstaigų siekiant vieningos Šiaulių miesto ar net regioninės politikos. Tačiau Šiaulių mieste veikia pavienės ir stiprios verslo asociacijos, organizacijos kaip Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių pramonės amatų rūmai ir kt.</p> <p>Bus sprendžiamos Šiaulių m. gyventojų nuomone, ivardintų paslaugų trūkumas: verslumo mokymo paslaugų ir konsultacijos</p>

Nr.	Tikslų, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)	
	<p>verslo pradžiai (60 proc. respondentų), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsiðarbinant (50 proc.). Todėl sukūrus bendradarbiystės platformą per kurią būtų užtikrintas platesnis konsultantų prieinamumas ir parama (patalpos, įranga, patarimai, bendradarbiavimo galimybės, darbuotojų radimas ir kvalifikacijos tobulinimas), taip pat suteikta parama tikslingam verslui vystytis, būtų sudarytos palankesnės sąlygos verslumi Šiaulių mieste.</p> <p>Uždavinys sprendžia kryptingo bendradarbiavimo skatinant verslą nebuvimo problemą (<i>silpnybė Nr.6</i>).</p> <p>Galimos tikslinės grupės:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Darbingi bedarbiai; 2. Darbingi gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos; 3. Verslininkai, kurie yra pradėję vienos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysi ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose; 4. Ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki projektinio pasiūlymo pateikimo VVG dienos Juridinių asmenų registre įregistruotų ir ūkinę komercinę veiklą vykdančių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstova; 5. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje ir besiribojančioje teritorijoje ūkinę komercinę veiklą vykdantys verslininkai ir savarankiškai darbą vykdantys asmenys. 	
2.1.1 Veiksmas	Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamas pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbiystės platformą.	
2.1.2 Veiksmas	Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdysi ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.	
2.2 Uždavinys	Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruojantis į darbo rinką	Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc. (nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų 2013 m.), 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šiu asmenų skaičius

Nr.	Tikslių, uždavinijų ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG rūšys)
	<p>sumažėjo 22 proc. Tokie skaičiai parodo jaunimo poreikių ištvirtinti darbo rinkoje. Darbo biržos 2015 m. duomenimis, kvalifikuotiemis darbininkams darbo pasiūlymų įregistruota du kartus daugiau nei nekvalifikuotiemis. Tai gali būti viena iš galimių priežasčių (kvalifikuotos darbo jėgos poreikis) kodėl jaunimo nedarbas Šiaulių m. per metus padidėjo nuo 3,5 proc. iki 3,7 proc. ir 2015 m. buvo registruotas 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. Ugdymas darbo vietoje yra puiki galimybė studentams išgyti dar daugiau reikiamu praktinių žinių ir taip išlieti į darbo rinką.</p> <p>Sodros 2015 m. lapkričio mén. duomenimis, mamų, auginančių vaikų iki 3 metų, kurie yra draudžiami valstybės lešomis, Šiauliouose yra 1170. Dažniausios motinystės/tėvystės atostogose esančių tėvų socialinės atskirties priežastys yra įsipareigojimai šeimai (vaikų priežiūra ligos atveju ar darbo grafiko laikas neatitinka su ikimokyklinės ir pradinių švietimo įstaigos darbo laiku, darbo užmokesčis neatitinkantis šeimos poreikiui ar minimalaus pragyvenimo lygio), darbo ir profesinių išgūdžių stoka (kurie prarandami esant vaikų priežiūros atostogose), profesijos (kuri buvo išgyta prieš vaiko priežiūros atostogas) nebepatrauklumas rinkoje, asmenybės problemas (pasitikėjimo savimi, savarankiškumo, motyvacijos stoka), bendryjų gebėjimų (kalbos, kompiuterinio raštingumo) stoka ir t.t. Kai kuriems tėvams pavyksta greitai grįžti į darbo rinką, tačiau didžiajai daliai mažas pajamas gaunancių asmenų yra giesmė dėl prarastų darbinų išgūdžių netekti savo darbo vietos. To galima būtų išvengti užtikrinant prieinamas vaikų priežiūros paslaugas. Taip būtų išnaudota motinystės/tėvystės atostogose esančių asmenų galimybė sėkmingesnai integruoti/grįžti į darbo rinką - dirbtį visą darbo dieną ir taip lengviau gauti darbą, taip pat pritraukti darbo jėgą iš rajono užtikrinant tokią darbuotojų vaikų užimtumą neformaliose miesto veiklose (dienos centre ar pan.) jų darbo išgūdžių lavinimo metu.</p> <p>Uždavinys prisededa prie problemos, kad darbingi ir nedirbantys asmenys iškrenta iš darbo rinkos dėl lankstesnių galimybių išgyti darbo išgūdžius trūkumo, sprendimo (<u>silpnybė Nr.2</u>).</p> <p>Bus sprendžiamas Šiaulių m. gyventojų nuomone, įvardintų paslaugų trūkumas: naujų profesinių išgūdžių įgijimui reikaltingų paslaugų (50 proc.), tarpininkavimo ir informavimo paslaugų bei pagalbos įsibarbinant (50 proc.), vaikų priežiūros paslaugų (40 proc.).</p> <p>Galimos tikslinės grupės:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Darbingi bedarbiai; 2. Neaktyvūs gyventojai;



		Tiksly, uždaviniai ir veiksmų tarpusavio ryšio pagrindimas (teritorijos ir poreikių analizė, SSGG ryšys)
	3.	Darbingi gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos;
	4.	Ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki projektinio pasiūlymo pateikimo VVG dienos Juridinių asmenų registre įregistruoty ir ūkinę komercinę veiklą vykdančių įmonių darbuotojai ir valdymo organų atstovai.
2.2.1	Veiksmas	Suteikti praktinius darbo įgūdžius, ugdom darbo vietoje, neaktyvius asmenis.
2.2.2	Veiksmas	Organizuoti vaikų priežiūros paslaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.

Rezultato rodikliai parodys, kaip bus pasiekti 2014–2020 metų veiksmų programos 8.6.1 konkrečiam uždavinui „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius“ nustatyti rezultato rodikliai.

Lentelė 8. VPS tiklų ir uždaviniių įgyvendinimo stebėsenos rodikliai

Nr.	Stebėsenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
1. Tikslas. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį pasitelkiant savanorišką veiklą.					
<i>E-1 Efekto rodikliai</i>					
E-1.1	Socialinių pašalpų gavėjų skaičius Šiaulių mieste	Vnt./ tūkst. gyv.	33	30	28
R-1	Rezultato rodikliai				
R-1.1	BIVP projekty veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	Proc.	0	10	20

⁵ Pradinė rodiklio reikšmė

⁶ Galutinio rodiklio reikšmė skaičiuojama nuo pradinės rodiklio reikšmės



Nr.	Stebėsenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
R-1.2	Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos) proc.	0	5	5	10
R-1.3	Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose)	Proc.	0	5	10
1.1. Uždavinys. Sudaryti palankesnės socialinės atskirtį patiriančių šeimų socializacijai.					
P-1.1	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.1.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	60	100
P-1.1.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.1.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	7	10
1.2. Uždavinys. Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą.					
P-1.2	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.2.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	55	100
P-1.2.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.2.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	2	5
1.3. Uždavinys. Užtikrinti jaunų asmenų socialinių ligūdžių ugdymą ir pagalbą integruojantiesi bendruomenę.					
P-1.3	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.3.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (iskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	25	40
P-1.3.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	2
P-1.3.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	5	10



Nr.	Stebésenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
1.4. Uždavinys. Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (neįgaliaujų ir dėl ligos krizę patiriančių) socialinę atskirtį.					
P-1.4	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.4.1	BIVP projekty veiklų dalyviai (iškaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	20	40
P-1.4.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
P-1.4.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Vnt.	0	2	5
1.5. Uždavinys. Teikti pagalbą pabėgėliams ir kitataučiamis integruojantis į bendruomenę.					
P-1.5	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-1.5.1	BIVP projekty veiklų dalyviai (iškaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	12	40
P-1.5.2	Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
P-1.5.3	Projektų veiklose dalyvaujančių savanorių skaičius	Proc.	0	2	5
2. Tikslas. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusišką bendradarbiavimą.					
E-2	<i>Efekto rodikliai</i>				
E-2.1	Vidutinis neto darbo užmokesčis Šiaulių mieste ⁷	Eur./ mėn.	459	499	526
R-2	<i>Rezultato rodikliai</i>				
R-2.1	BIVP projekty veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis	Proc.	0	10	20
2.1. Uždavinys. Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai!					
P-2.1	<i>Produkto rodikliai</i>				

⁷ Vidutinis neto darbo užmokesčio augimas apskaičiuojamas kas tris metus

Nr.	Stebėsenos rodikliai	Mato vnt.	2014 ⁵	2020	2023 ⁶
	Vnt.	0	50	50	100
P-2.1.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (išskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	50	100
P-2.1.2	Projektu, kuriuose visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	0	1
2.2 Uždavinys: Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integravojantis į darbo rinką					
P-2.2	<i>Produkto rodikliai</i>				
P-2.2.1	BIVP projektyų veiklų dalyviai (išskaitant visas tikslines grupes)	Vnt.	0	110	300
P-2.2.2	Projektu, kuriuose visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius	Vnt.	0	1	3

2.3 Vietos plėtros strategijos integralumas ir novatoriškumas

Integruotas teritorinės plėtros požiūris taikomas sprendžiant iššūkius tvaram teritorijų vystymuisi. Integruoto požiūrio principas sprendžia ne atskirų sektorių problemas, o sudaro prielaidas rengti skirtingų sektorių plėtrą jungiančią vietos plėtros strategiją. VVG rengiama VPS yra daugiasektorinė ir jungia ekonomikos, socialinio ir kultūros sektorių veiklas. VVG atliko teritorijos situacijos ir poreikių analizę, apimdama jvairius aspektus bei apjungdama atskirus sektorius.

Aktualiausiomis VVG teritorijos problemomis galima jvardinti gyventojų skaičiaus mažėjimą ir visuomenės senėjimą. Tai lemia mažėjantį ekonominį aktyvumą ir paslaugų prieinamumą bei aplinkosaugines problemas dėl neefektyviai naudojamos urbanistinės ir socialinės infrastruktūros. Strategija bus siekiama sukurti prielaidas didėti socialinei integracijai, užimtumui ir ekonominii veiklų jvairovei.

Sprendžiant demografines problemas bus siekiama sudaryti sąlygas socialinę atskirtį patiriantiems jauniems asmenims ir jų šeimoms integruotis į bendruomenę, ugdyti darbinius įgūdžius ir tapti aktyviais darbo rinkos dalyviais, pradėti dirbti savarankiškai ir/ar pradėti naują verslą. Integruotai bus kuriamos sąlygos sudarančios galimybę lanksčiai įsijungti į darbo rinką ir tapti konkurencingesniais jos dalyviais, didinti užimtumo galimybes, skatinti vietos gyventojų verslumą bei išnaudoti Šiaulių m. potencialą investicinės aplinkos gerėjimui ir naujų darbo vietų kūrimui.

Siekiant pažangaus, tvaraus ir integraciniu augimo visos vienos plėtros strategijos priemonės ir veiklos sritys yra tarpusavyje susijusios ir siekiančios mažinti socialinę atskirtį, didinančios, ypatingai jaunu asmenų, įtraukti, didinti gyventojų užimtumą bei mažinti jų emigraciją.

VPS tikslai bei lėšos suplanuotos taip, kad integruotai būtų:

- prisidedama prie VVG teritorijos gyventojų skaičiaus mažėjimo ir visuomenės senėjimo (skatinamas verslumas ir darbo vietų kūrimas, finansuojant naujus verslus, skatinant bendradarbiavimą, tarp jvairių VVG teritorijoje veikiančių subjektų, plėtojant socialines paslaugas suteikiančias galimybę asmenims augantiems vaikus ar prižiūrintiems senyvo amžiaus ar neįgalius artimuosius sugržti į darbo rinką);
- kuriama darni bendruomenė (skatinant iniciatyvas, kurių metu vyksta bendradarbiavimas tarp skirtingų sektorių ir organizacijų, plėtojama savanorystės idėja).

VPS yra suderinta ir papildo Šiaulių m. integruotosios teritorijos vystymo programą, kuri siekia didinti užimtų ir darbingo amžiaus gyventojų santykį, plėtojant inovatyviias paslaugas ir gerinant gyvenamosios aplinkos kokybę. Integruoto požiūrio taikymą taip pat užtikrina VPS veiksmai bei jų sąsajos su Šiaulių m. ir Šiaulių regiono plėtros planais (detaliai aprašoma 1.2.3. skyriuje).

Dažnai socialinio ir ekonominio miesto potencijalo neleidžia išnaudoti nepakankama miestų ir aplinkinių teritorijų sąveika. Siekiant išnaudoti Šiaulių m. potencialą ir kuo didesnei daliai visuomenės grupių (tieki VVG teritorijos, tiek besiribojančios Šiaulių rajono VVG teritorijos) padėti integruotis į darbo rinką, būtina skatinti ir teikti paramą naujai besikuriančiam verslui bei siekiantiems savarankiškai dirbti asmenims. VPS bei joje numatyti veiksmai taip pat prisideda prie

integruoto požiūrio taikymo įgyvendinant bendradarbiavimo projektus su Šiaulių rajono vietas veiklos grupės teritorija, kurioje yra tokios gyvenvietės kaip Ginkūnai, Kairiai ir Aukštelkė ir kurios nuo Šiaulių m. teritorijos yra nutolusios kelių kilometrų atstumu. Didelė dalis šių Šiaulių rajono vietas veiklos grupės teritorijos gyventojų dirba Šiaulių m. VVG teritorijoje, naudojasi jos infrastruktūra ir/ar paslaugomis.

Inovacijos apima naujas paslaugas, naujus produktus ir naujus veiklos, paslaugos teikimo būdus vietas salygomis. Per bendruomenės iniciuotos vietas plėtros (toliau – BIVP) procesą, susiejant vietovės suinteresuotuosius subjektus ir užmezgant dialogą su išorės institucijomis, atsivérė daugiau galimybių naujais ir kūrybiškais būdais naudoti turimus išteklius.

VPS ir joje suplanuoti veiksmai yra novatoriški ne tik vietas veiklos grupės teritorijos, bet ir visos šalies mastu. VPS įgyvendinimo metu projektų vykdytojai bus skatinami ieškoti naujų būdų, kad teikiamos socialinės paslaugos būtų inovatyvios, orientuotos į jutraukti, individualius poreikius bei skatinančios integruotą pagalbą. VPS numatoma remti šiuo naujų paslaugų teikimą ir naujų procesų organizavimą.

Vietos projektų atrankos metu bus suteikiami papildomi balai vietas projektams, kurie kuria arba diegia inovacijas, efektyviai naudoja VVG teritorijoje jau turimus išteklius bei kompetencijas. Inovatyviais projektais bus siekiama didinti vietovės išteklių vertę ir įgyvendinti veiklas užtikrinančias integruotą socialinės atskirties mažinimą bei užimtumo didinimą. Labai svarbu, kad tikslinių grupių atstovams būtų teikiamos maksimaliai efektyvios socialinės paslaugos, kurios yra suderintos bei papildančios viena kitą tarpusavyje bendradarbiaujant skirtingoms organizacijoms. Bus siekiama, kad asmeniui, kuriam buvo suteiktos tam tikros socialinės paslaugos vėliau būtų teikiama pagalba didinant jo konkurencingumą darbo rinkoje bei padedant joje įsitvirtinti ar pradėti savarankišką veiklą. Toks diegiamas požiūris ir socialinių paslaugų teikimo koncepcija yra inovatyvi ir orientuota į individualius poreikius.

VPS inovacijos:

- naujos paslaugos, kurios šiuo metu nėra teikiamos VVG teritorijos ir šalies mastu (pvz. Palydomoji globa: asmenų, kuriems buvo nustatyta globa ilgalaike integracija ir pagalba palikus vaikų globos namus);
- Naujas požiūris į paslaugų teikimą, kuomet skatinama jutrauktis, o ne atskirtis specializuojant įvairias paslaugas ir koitas sociokultūrines veiklas;
- Holistinio požiūrio diegimas į socialinės integracijos procesus (nuo būtinosios pagalbos iki darbinių įgūdžių ir/ar verslumo ugdymo);
- Bendradarbystės platforma: naujas būdas sutelkti ir naudoti turimus bendruomenės išteklius bei turtą;
- skatinamos socialinės inovacijos, kurias vėliau bus galima išplėtoti ir taikyti platesniu mastu vykdant mainus ir bendradarbiaujant.

2.4 Gyvenamosios vietovės bendruomenės dalyvavimo, rengiant vietas plėtros strategiją, apibūdinimas

2015 m. gruodžio 7 dieną Šiaulių m. VVG, atstovaujamai Alfredo Jonuškos, ir Europos socialinio fondo agentūrai, atstovaujamai direktoriaus Povilo Česonio, buvo pasirašyta iš Europos Sajungos investicijų fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046

„Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“ sutartis. Pagal šią sutartį planuota parengti Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, kurios tikslas – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius.

VPS buvo rengiama atsižvelgiant į Šiaulių m. gyventojų bei jmonių ir organizacijų poreikius bei pasiūlymus, todėl buvo pasidalinta informacija su jvairiomis įstaigomis, organizacijomis, visi Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo kviečiami užpildyti gyventojų apklausą bei dalyvauti VPS rengime.

Projekto įgyvendinimo pradžioje vietinėje spaudoje, laikraštyje „Šiaulių kraštas“ (2015-12-12), buvo išspausdintas informacinis straipsnis, kuriuo siekiama informuoti visus miesto bendruomenės narius apie rengiamą Šiaulių m. VPS ir kviečama visas aktyvias miesto organizacijas, bendruomenes, bendrijas, jmones, asociacijas, viešasias įstaigas iniciatyviai dalyvauti strategijos rengimo procese.

Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje taip pat buvo sukurta atskira rubrika „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“, kurioje buvo talpinama aktuali informacija apie Šiaulių m. VVG vykdomą veiklą, VPS rengimo etapus, renginius. Kiti Šiaulių m. VVG steigėjai – Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai, Šiaulių pramonininkų asociacija, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“ – savo internetiniuose tinklalapiuose taip pat viešino informaciją apie VPS rengimą ir kvietė visus Šiaulių m. bendruomenės narius aktyviai dalyvauti strategijos rengimo procese.

Siekiant paskatinti aktyviai dalyvauti visus bendruomenės narius, buvo organizuojamos penkios atvirų durų dienos. Už atvirų durų dienų organizavimą buvo atsakingas VPS rengimo veiklos koordinatorius bei kiti darbo grupės nariai. Atvirų durų dienos buvo organizuojamos ir ne darbo valandomis, kad visi norintys ir dirbantys galėtų prisidėti prie strategijos rengimo ir pateikti savo pasiūlymus. 2015 m. gruodžio 16 d., 2016 m. sausio 6, 13, 20 ir 27 dienomis buvo suteikiamas konsultacinė informacija visiems norintiems prisidėti prie VPS rengimo ir įgyvendinimo. Kvietimai dalyvauti atvirų durų dienose buvo talpinami Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje rubrikoje „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“.

Šiaulių m. VVG steigėjų būstinėse (Šiaulių m. savivaldybėje, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmuose, Šiaulių pramonininkų asociacijos būstinėje, Šiaulių jaunimo organizacijų asociacijos „Apskritasis stalas“ būstinėje) bei kitose gyventojų lankomiausiose Šiaulių m. objektuose (Šiaulių universitete, Šiaulių centro poliklinikoje, prekybos ir pramogų centre „Akropolis“) buvo iškabinti 7 viešinimo plakatai, kuriuose pateikta esminė informacija apie vykdomą projektą Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046 „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“.

Projekto įgyvendinimo metu buvo organizuoti trys vieši susirinkimai (2015-12-14, 2016-01-12, 2016-01-21), kurių metu buvo aptariami tikslinių grupių ir/ar vienos bendruomenės poreikiai ir tikslai, pristatyti VPS rengimo etapai. Kvietimai dalyvauti susitikimuose buvo talpinami Šiaulių m. savivaldybės tinklalapyje rubrikoje „Šiaulių miesto vienos veiklos grupė“ bei kitų narių internetiniuose tinklalapiuose.

2015-12-14 į Šiaulių m. savivaldybę buvo sukvesti miesto gyventojai viešam VPS rengimo seminarui-konsultacijai, kurios metu buvo pristatyti strategijos rengimo tikslai, tinkami pareiškėjai, tinkamos finansuoti pagal strategiją veiklos ir projektai bei išlaidų kategorijos, kurioms gali būti skiriamas Europos Sąjungos investicijų fondų finansavimas.

Paveikslas 14. 2015-12-14 VPS rengimo seminaras-konsultacija



2016-01-12 Šiaulių m. savivaldybėje vyko Šiaulių m. VVG organizuojamas viešas susitikimas su Šiaulių m. bendruomene, kurio metu buvo pristatyti vykusios gyventoju apklausos rezultatai, aptartos projektinės idėjos, SSGG analizės projektas bei derinami strategijos prioritetai, uždaviniai ir veiksmai. Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo įtraukti į diskusiją, kurios metu išklausytos visų norinčių pasisakyti nuomonės, priimti bendri vietas plėtros strategijos rengimui būtini sprendimai.

Paveikslas 15. 2016-01-12 viešas susitikimas su Šiaulių m. bendruomene



2016-01-21 Šiaulių m. savivaldybėje vyko Šiaulių m. VVG parengto Šiaulių m. VPS projekto pristatymas. Šiaulių m. bendruomenės nariai buvo supažindinti su strategijoje numatytais tikslais, uždaviniais, veiksmais bei planuojamu lėšų poreikiu.

Paveikslas 16. 2016-01-21 viešas Šiaulių m. VPS projekto pristatymas



Projekto įgyvendinimo metu taip pat buvo organizuojami darbo grupės posėdžiai (2015-12-29, 2016-01-12, 2016-01-13), kurių metu buvo aptariami įvairiausi su VPS rengimu susiję klausimai, sprendžiamos problemos, dalijamasi patirtimi ir idėjomis. Šie darbo grupės posėdžiai buvo vieši, todėl Šiaulių m. gyventojams buvo suteikta galimybė dalyvauti VPS rengimo procese.

Pirmajame darbo grupės posėdyje, vykusiame 2015 m. gruodžio 29 d., buvo pristatytos ir aptartos finansuojamos projekto veiklos bei išlaidos, nuspręsta įpareigoti Šiaulių m. VVG steigėjų atstovus apklausti suinteresuotus asmenis bei institucijas dėl poreikio įgyvendinti praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklą, taip pat posėdžio metu išnagrinėti atlikto gyventojų nuomonės tyrimo rezultatai, aptarti tolesni vietos plėtros strategijos rengimo etapai, nuspręsta kvieсти gyventojus teikti projektų idėjas Šiaulių m. VPS.

Antrajame darbo grupės posėdyje, vykusiame 2016 m. sausio 12 d., buvo atlikta Šiaulių m. ir VPS rengimui būtina SSGG analizė, darbo grupės narių aptartos Šiaulių m. stipriausios bei silpniausios sritys, galimos grėsmės bei galimybės.

Trečiajame darbo grupės posėdyje, vykusiame 2016 m. sausio 13 d., buvo aptartas tolesnis Šiaulių m. VPS veiksmų generavimas, finansavimo šaltinių ir lėšų poreikio nustatymas veiksmas, aptartos tikslinės į priemonės veiklas įtraukiamos grupės.

Šiaulių m. VPS projektas pateiktas tvirtinti 2016-01-28 Šiaulių miesto Tarybai. Patvirtintas Šiaulių m. VPS projektas teiktas tvirtinti Šiaulių regiono plėtros tarybai, kurios posėdis vyko 2016 m. vasario 10 dieną ir kartu su kitomis Šiaulių regiono savivaldybėmis Šiaulių miesto vienos veiklos grupės VPS buvo pristatyta ir patvirtinta Šiaulių regiono plėtros tarybos.

Visi su viešinimu susiję dokumentai pateikiami VPS prieduose.

Lentelė 9. Viešinimo suvestinė

Eil. Nr.	Veikla	Data	Viešinimo priemonė
1.	Šiaulių miesto vietas veiklos grupės internetinis tinklalapis	2015-12-07	1) http://edem.siauliai.lt/Šiaulių%20miesto%20vietos%20veiklos%20grupe263
2.	Kvietimas dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto VPS rengime	2015-12-07	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-dalyvauti-apklausoje-ir-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/4462 ; 2) http://www.rumai.lt/Paslaugos/Renginiai/Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengimas ; 3) http://siauliai.apskritasisstalas.lt/kvieciame-dalyvauti-apklausoje-ir-siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/ ; 4) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra; 5) Elektroniniai laiškai
3.	Straipsnis „Kviečiame teikti idėjas ir pasiūlymus Šiaulių miesto vietas plėtros strategijai	2015-12-12	1) Straipsnis laikraštyje „Šiaulių kraštas“
4.	Kvietimas dalyvauti atvirų durų dienose	2015-12-14; 2015-12-28; 2016-01-12	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4503 ; 2) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4597 ; 3) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4672 ; 4) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra.
5.	Informacija apie vykusį renginį	2015-12-15	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-subure-miesto-gyventojus-bendrai-diskusijai/4516/1
6.	Kvietimas teikti projektų idėjas	2015-12-29	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-teikti-projektu-idejas-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijai/4607/3
7.	Kvietimas dalyvauti Šiaulių miesto VPS rengime	2016-01-11	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Kvieciame-dalyvauti-Siaulių-miesto-vietos-pletros-strategijos-rengime/4668/1 ; 2) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra; 3) Elektroniniai laiškai
8.	Informacija apie vykusį renginį	2016-01-13	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-bendruomenes-nariai-inese-indeli-i-vietos-pletros-strategijos-rengima/4687
9.	Darbo grupės posėdžiai	2015-12-29; 2016-01-12; 2016-01-13	1) Darbo grupės posėdžių protokolai viešai talpinami internetiniu adresu http://edem.siauliai.lt/Šiaulių%20miesto%20vietos%20veiklos%20grupe263
10.	Kvietimas dalyvauti Šiaulių miesto VPS projekto pristatyyme	2016-01-18	1) http://edem.siauliai.lt/lit/Siaulių-miesto-VVG-kviecia/4710/1 ; 2) Šiaulių miesto savivaldybės „Facebook“ paskyra.
11.	Informacija apie vykusį renginį	2016-01-22	1) http://edem.siauliai.lt/lit/IMG/4734
12.	Šiaulių miesto VPS projekto pristatymas Šiaulių miesto tarybos komitetams ir tvirtinimas taryboje	2016-01-25; 2016-01-28	-
13.	Šiaulių miesto VPS pristatymas Šiaulių regiono plėtros taryboje ir jos tvirtinimas	2016-02-10	-

2.5 Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo veiksmų planas

Visi kiekvienam uždavinui numatyti veiksmai tiesiogiai prisideda prie uždaviniių įgyvendinimo. Visi numatyti Šiaulių miesto VPS veiksmai atitinka 2014–2020 metų veiksmų programos 8.6.1 konkrečių uždavinį „Pagerinti vietinės įsardarinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietas valdžios ryšius“ ir jam priskirtas veiklas. Žemiau lentelėje pateikiamas išsamus VPS veiksmų pagrindimas, numatant jų rodiklius bei reikšmes, vykdymo terminą, vykdytoja, finansavimo šaltinius bei lėšų poreikį vykdymui.

Lentelė 10. VPS įgyvendinimo veiksmų planas

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
			SB		35688,83	35346,26
					36164,68	58472,71
					403997,50	399910,37
					475851,00	493729,34
			SB		13393,99	
					13572,58	27408,71
					151442,96	
					178586,57	192245,66
			Viso			
1. Mažinti Šiaulių miesto gyventojų socialinę atskirtį skatinant savanorišką veiklą						
1.1. Sudaryti palankesnes sąlygas socialinę atskirtį patiriančių šeimų socializacijai						

⁸ Paramos lėšos suplanuotos kartu ES ir VB; SB – Savivaldybės biudžeto lėšos; Privačios – nuosavas įnašas



Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
1.1.1. Organizuoti ir teikti inovatyvių paslaugas (integruojančias, o ne specializuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiemis gyventojams ir jų šeimoms nariams (ypatingai	Vykstant ši veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius, socialinę atskirtį patiriančias šeimas bei jų narius, įtrauktį į bendras visuomenines veiklas. Planuojamiems įgyvendinti projektams bus keliamas tikslas užtikrinti inovatyvių bendrujų, specialiuju ir kitų paslaugų teikimą, kurios užtikrintų įtrauktį, o ne prisdėty prie atskirties didinimo, organizuojant specialiuotas veiklas, kuriose dalyvauja tik tikslios grupės atstovai. Šio veiksmo tikslinė grupė: darbingi gyventojai ir jų šeimos nariai, kurie dėl įvairių priežasčių negali savarankiškai rūpintis asmeniniu	Ne mažiau kaip 100 socialinę atskirtį patiriančių šeimų ir jų narių;	2017 m. kovas – 2022 m. spalis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatus juridiniai asmenys (konkursas)	27408,71 Paramos lėšos (ES,VB)	13393,99



Tikslių/ užduavinių/ veiksmų	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdymo ataskaitos	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
signalinėms ir socialinėms rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir įtrauktį į visuomenės gyvenimą.	<p>gyvenimu.</p> <p>Veiksmas skirtas šeimų, kuriose auginami vaikai, problemoms spręsti.</p> <p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizuoti sociokultūriinių ir savišvietos paslaugų teikimą (paslaugos turės būti inovatyvių ir teikiamos integruojant į bendruomenines veiklas, o ne specializuotas ir skirtas tik tikslinei grupei); Organizuoti socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo bei savišvietos paslaugų teikimą (paslaugos turės būti inovatyvios ir teikiamas integrnuojant į bendruomenines veiklas, o ne specializuotas ir skirtas tik tikslinei grupei); Organizuoti socialinę atskirtį patiriančių šeimų vaikų priežiūros paslaugas, siekiant sudaryti galimybę tėvams dalyvauti kitų projektų veiklose bei didinti savo įtraukti; Organizuoti paslaugas skatinančias bendravimą tarp socialinė atskirtį patiriančių šeimoms narių; Organizuoti paslaugas socialinės rizikos šeimų, kurios įtrauktos į registrą dėl piktnaudžiavimo alkoholiu ir psychotropiniu medžiagų vartojimo, nariams; Organizuoti paslaugų teikimą jaunuoliams (nuo 16 m.) augantiems socialinės rizikos šeimose (gatvės darbas; kiek įmanoma labiau 		Viso		192245,66	

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo terminas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>individualizuotos paslaugos).</p> <p>Pagaršyti veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomos išlaidos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veiklos vykdyti reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos skaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdančių savanorių išlaidos, projekto veiklos vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklos vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veiklos vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpu eksplotavimo išlaidos.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus iutraukta mažiausiai 100 socialinę atskirtį patiriančių šeimų ir jų marių. Šio veiksmo inovatyvumas pasižymi tuo, kad bus siekiama teikti individualizuotas paslaugas ir pagalbą. Planuojant lėšų poreikį nustatyta, kad išlaidos vidutiniškai vienai šeimai neviršys 1585,86 eurų per visą šio veiksmo įgyvendinimo laikotarpį.</p>					

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termimas	Veiksmo vykdymo vieta	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkrečių tikslinės grupės poreikių, nes bus skelbiamas atviras konkursas.	Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus itraukta mažiausiai 10 savanorių, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą. Išlaidos vienam savanorui negaliės viršyti 2000 eury. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.				SB 4861,05

1.2. Didinti socialinę atskirtį patiriančių pensinio amžiaus asmenų socialinį aktyvumą



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
1.2.1. Sociokultūrinij, transporto ir kitų paslaugų teikimas ir veiklų skatinančių pagalbą sau per pagalbą kitam, vykdymas, siekiant	Vykstant šį veiksmą bus siekiama igyvendinti projektus skatinančius socialinę atskirtį, dėl mažų pajamu, dalinio neigalumo ar kity priežasčiu, patiriančius pensinio amžiaus asmenis įtraukti į bendruomenines veiklas bei suteikti jiems reikiamą pagalbą.	Ne mažiau kaip 100 pensinio amžiaus asmenų,	2017 m. kovas – 2022 m. birželis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatus juridiniai	SB	7001,13 55027,18 66889,37
					Privačios lėšos Paramos lėšos (ES: VB) Viso	7001,13 55027,18 66889,37

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšme	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdymo projektas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
integruoti socialinę atskirtį patiriančius darbingus pensinio amžiaus asmenis.	<p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> Organizuoti maitinimo, transporto ir priežiūros paslaugų teikimą; Organizuoti savipagalbos grupių paslaugų teikimą; Organizuoti sociokultūrinų paslaugų teikimą; Organizuoti pagalbos į namus teikimą, asmenims, kuriems nėra nustatyta nedarbingumas, tačiau kurie yra vieniši, gyvena daugiaubčių namų (kuriuose nėra liftų) viršutiniuose aukštuoose ir turi judėjimo sutrikimų; Skatins kitų seniorų savanorystę į pagalbą sau per pagalbą kitiems. <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Patalpy nuomos, baldų, įrangos ir įrenginių išsigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomos išlaidos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos išsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veiklos vykdymui reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos išlaidos priemonių išlaidos; projekto veiklos vykdantių savanorių išlaidos, projekto veiklos vykdantį personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamoms finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklos vykdantį personalo ir</p>	dalyvaujančios išvendinant projektus		asmenys (konkursas)	Viso	66889,37

Tikslių/ užduaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšme	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus iutraukta mažiausiai 100 pensinio amžiaus asmenų. Planuojant lėšų poreikį nustatyta, kad išlaidos vienam asmeniui neviršys 600 euru per visą šio veiksmo įgyvendinimo laikotarpį.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkretūs tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atvira s konkursas.</p>					
	<p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus iutraukta mažiausiai 5 pensinio amžiaus savanoriai, kurie dalyvauja įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą.</p> <p>Išlaidos vienam savanoriui negalės viršyti 2000 euru. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>					
					SB Privačios lėšos	8488,13 9580,16

1.3. Užtikrinti jaunų asmenų socialinių įgūdžių ugdomą ir pagalba integravojantis į bendruomenę



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
					Paramos lėšos (ES; VB)	98594,17
					Viso	11662,46
1.3.1. Vykdant šį veiksmą bus siekiama išvystinti projektus skatinančius jaunų asmenų, kuriems yra ar buvo nustatyta globa, integraciją, socialinių igūdžių ugdymą ir vykdantčius didesnės atskirties prevenciją. Nemaža palikusių globos namus globotinių nežino kur kreiptis dėl paramos ar socialinio būsto nuomos, kaip teislingai paskirstyti pinigus, užpildyti dokumentus, kaip siekti tolesnio išsilavinimo. Paaugliams trūksta žinių apie tai, kur reiktų kreiptis iškilus sunkumams dėl nedarbo, gyvenamosios vietas, skurdo, pašalpų, teisinį	Ne mažiau kaip 40 asmenų, kuriems yra ar buvo nustatyta globa;	2017 m. kovas – 2022 m. gruodis	Geriausią pasūlymą pateikę viešejį ar privatus juridinius asmenys (konkursas)	SB	Paramos lėšos (ES;VB)	98594,17

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo projektas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>problemu. Dėl psichosocialinio prisiaikymo ir socialinės apsaugos sistemos spragų, globotiniams trūksta aiškaus savo gyvenimo įsivairavimo modelio. Ryškėja vertybų, tradicijų ir gyveniminiškų įgūdžių stoka.</p> <p>Planuojamiems įgyvendinti projektams bus keliamas tikslas užtikrinti inovatyvių bendrujių, specialiųjų ir kitų paslaugų teikimą, kurios užtikrintų itrauktį, o ne prisištėtų prie atskirties didinimo, organizuojant specializuotas veiklas, kuriose dalyvauja tik tikslinės grupės atstovai.</p> <p>Bus skatinamas projektų, kurie orientuoti į individualius tikslinės grupės narių poreikius ir kurie įgyvendinami dirbant ne grupėje, o daugiausiai po 2 ar tris asmenis.</p> <p>Bus finansuojami projektai, kurie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sudarys jaunuoliams palankias sąlygas plėtoti ir realizuoti savo gabumus, tenkinti pažintinius interesus ir saviraiškos bei sociokultūrinius poreikius, efektyviai bendrauti, skatinti savanorystę taikant atviro ir socialinio darbo metodus; 2. Teiks socialinę, informacinę, konsultacinę pagalbą jaunimui. Atkreipiamas dėmesys į finansinį raštingumą, profesinį ir darbo integracijos konsultavimą. 3. Vykdys preventines veiklas siekiant užkirsti kelią tiklinės grupės atstovams tapti 			Viso	116662,46	

Tiksmai/ uždavintai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo priemonės	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>prostitucijos, organizuoto nusikalstamumo, prekybos žmonėmis ar seksuolinio išnaudojimo aukomis.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių isigijimo ir nuomos, taip pat tikslinių transporto priemonių nuomos išlaidos, reikalingos kompiuterinės technikos, programinės įrangos isigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingo trumpalaikio ir ilgalaikio turto isigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos skaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdančių savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdančio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpuj eksploatavimo išlaidos.</p> <p>Vykdomant šį veiksmą ir siekiant užtikrinti sėkmingesnę asmenų, kuriems buvo nustatyta globė, integraciją į visuomenę bus siekiama, kad su vienu asmeniu būtų dirbama ne mažiau kaip 36 mėn. Tai reiškia, kad darbui su vienu tikslinės grupės atstovu gali būti skirtiama iki</p>					

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>2312,5 eurų vykdant maksimaliai individualizuotas projekto veiklas.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkrečiai tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus iutraukta 10 savanorių, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą. Išlaidos vienam savanorui negalės viršyti 2000 eurų. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>				SB	2603,67
					Privačios lėšos (ES; VB)	8401,54
					Paramos lėšos (ES; VB)	26934,38
					Viso	37939,59
1.4. Mažinti socialinę atskirtį patiriančių darbingų gyventojų bei jų šeimų narių (<u>neigaliųjų ir dėl ligos krizė patiriančių</u>) socialinę atskirtį.	Vykstant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius savanorišką veiklą pavaduoti ligonius prižiūrinčius asmenis ir taip	Ne mažiau kaip 40 asmenų gavusiu paslaugas;	2017 m. birželis – 2019 m.	Geriausių pasiūlyma pateikę	SB	2603,67
1.4.1. Pagalbos namuose organizavimas priežiūros paslaugų	Vykstant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius savanorišką veiklą pavaduoti ligonius prižiūrinčius asmenis ir taip	Privačios lėšos 8401,54				

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdytojas terminas	Veiksmo vykdymo vykdymas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, EUR.
teikimas, sugrąžinti gyventojus, prižiūrinčius/staugančius savo artimuosius į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą.	siekiant darbingus sukurti prielaidas ugdyti/išsaugoti darbinius igūdžius (savanoriškos pagalbos organizavimas teikiant socialines paslaugas).	sudaryti jiems salygas dalyvauti bendruomenės gyvenime, tenkinti sociokultūrinius poreikius ir dalyvaujantys igyvendinant projektus	Ne mažiau kaip 5 savanoriai dalyvaujantys igyvendinant projektus	birželis viešoji ar privatus juridiniai asmens (konkursas)	Paramos lėšos (ES;VB) Viso	26934,38 37939,59



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	nuomos išlaidos, informacijos skaidos priemonių išlaidos; projekto veiklas vykdantį savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdantį personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdantį personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalangų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.				SB Privacios lėšos Paramos lėšos (ES; VB)	5999,41 6081,17 67911,68
1.5. Telkti pagalba pabėgeliams ir kitataučiams integruojantis į bendruomenę					Viso	7992,26
1.5.1.Iniciatyvu, skatinančiu socialinę patiriančių atskirų darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataučių) ir jų šeimos narių integraciją	Vykstant ši veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus skatinančius darbingų pabėgelių bei kitataučių ir jų šeimos narių, kurie dėl savo esamos situacijos patiria socialinę atskirtį, integracija į bendruomenę ir vykdyti atskirties prevenciją.	Ne mažiau 40 asmenų. Projekto veiklose dalyvaujantys savanoriai – 5 asmenys.	2017 m. birželis – 2022 m. birželis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatūs juridiniai	SB Privacios lėšos Paramos lėšos (ES;VB)	5999,41 6081,17 67911,68

Tiksli/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo skaičius	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
i bendruomenę igyvendinimas.	Bus finansuojami projektai, kurie: 1. Organizuos kalbos mokymus; 2. Teiks informavimo apie įvairiose organizacijose prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas bei tarpininkaus jas gaunant; 3. Tarpininkaus ir teiks pagalba ieškant darbo ir siekiant igyti tam reikiamus įgūdžius; 4. Organizuos sociokultūrines ir kitas integraciją skatinančias į bendruomenę paslaugas. Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: Projekto veiklos vykdymo reikalango trumpalaikio ir ilgalaikio turto išsigijimo ir nuomos išlaidos, informacijos skliaudos priemonių išlaidos; projekto veiklos vykdant			asmenys (konkursas)	Viso	7992,26

Tikslių/ užduavintai/ veiksmų	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikiis, Eur.
	<p>savanorių išlaidos, projekto veiklas vykdancio personalo darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio išpareigojimų išlaidos (išlaidos tinkamos finansuoti tik kaip nuosavas įnašas), projekto veiklas vykdancio personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių išlaidos, projekto veiklos vykdysti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos.</p> <p>Vykstant šį veiksmą ir siekiant užtikrinti sėkmingesnę tikslinės grupės atstovų integraciją planuojama, kad vienam tikslinės grupės atstovui skiriamos išlaidos negalės viršyti 1875 eury.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokie konkretūs pareiškėjai ir kokius projektus įgyvendins, bei kokie bus konkretūs tikslinės grupės poreikiai, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p> <p>Numatoma, kad įgyvendinant šį veiksmą bus itrauktai 5 savanorių, kurie dalyvaus įgyvendinant projektus pagal šį veiksmą. Išlaidos vienam savanorui negalės viršyti 1000 eury. Šiuo metu nėra galimybės nustatyti poreikio konkrečioms savanorystės veiklos išlaidoms, nes bus skelbiamas atviras konkursas ir kiekvienas pareiškėjas pateiks biudžetą pagal individualius poreikius.</p>					

Spreef

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínus	Veiksmo vykdymo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
2.1.1. Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamos pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbystės platformą.	<p>Vykstant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projekta, kurio metu būtų sukurta platforma orientuota į gyventojų verslumo didinimą, verslo kūrimą ir pradedamo verslo plėtojimui reikalingų gebėjimų stiprinimą.</p> <p>Šio veiksmo tiklinės grupės atstovai apima darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus, darbingus gyventojus, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, VVG teritorijos gyventojus, pradedančius verslininkus, VVG teritorijos ir Šiaulių rajono VVG teritorijos ūkinę komercinę veiklą vykdančius verslininkus ir savarankišką darbą vykdančius asmenis.</p> <p>Bus finansuojamas projektas, kuriamė dalyvaus ne mažiau kaip trys partneriai, bus sukurta bendradarbystės erdvė, teikiamas konsultacijos individualiai konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais, o ne organizuojant bendriniius mokymus, teikiama pagalba randant tiekėjus, veikly "verslas verslui" organizavimas; teikiama pagalba pradedantiems verslą surasti ir parengti (organizuojant neformalaus ugdymo veiklas) darbuotojus turinčius tam tikrą kvalifikaciją;</p> <p>užtikrinama galimybė gauti paslaugas Šiaulių rajono gyventojams, norintiems pradeti arba vystyti esamą verslą Šiaulių mieste. Šis veiksmas</p>	Bendradarbystės erdvės sulkūrimas (ne mažiau kaip 10 darbo vietu); Itraukta ne mažiau kaip 80 asmenų; Ne mažiau kaip 10 neformaliojo ugdymo veiklose dalyvavusių ir išdarbinusių asmenų skaičius	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Viso	153165,11	278165,11

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínus	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>bus įgyvendinamas bendradarbiaujant ir su Šiaulių rajono VVG.</p> <p>Pagaršas bus finansuojamas:</p> <p>Paprastojo remonto, baldų, įrangos ir įrenginių įsigijimo ir nuomos, reikalingos kompiuterinių technikos, programinės įrangos įsigijimo ar nuomos išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingo trumpalaikio turto įsigijimo ir nuomos išlaidos, , projekto veiklas vykdantį personalo, išskaitant ir neformalųjį profesinį mokymą, darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos bei atlygio projekto veiklos vykdantiems fiziniams asmenims pagal paslaugų (civilines), autorines ar kitas sutartis išlaidos, projekto veikloms vykdyti reikalingų paslaugų įsigijimo išlaidos, projekto veiklos vykdantį personalo ir projekto veiklų dalyvių kelionių ir dalyvavimo renginiuose išlaidos, svečio iš užsienio kelionių ir apgyvendinimo išlaidos, projekto veiklose dalyvaujančių dalyvių darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (tinkamos tik kaip nuosavas įnašas), projekto veikloms vykdyti reikalingų transporto priemonių ir patalpų eksploatavimo išlaidos; neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos, mokinų kelionės į mokymo vietą ir maitinimo išlaidos.</p>					

Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdymo veiktojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>Paprastojo remonto išlaidos negalės viršyti 15 000,00 eury.</p> <p>Lėšos kompiuerinei technikai (techninei įrangai ir programinei įrangai) negalės viršyti 15000,00 eury (10 vnt. darbo vietu įrengti x1500 eury);</p> <p>Patalpų eksploatavimo išlaidos: 3600,00 (patalpų plotas 60 kv/m. 1 mén eksploatacinės išlaidos 60 eury. Metams: 720. 5 metams: 3600 eury).</p> <p>Išlaidos vienam asmeniui dalyvaujančiam neformaliuojo ugdymo veiklose negalės viršyti 2000 eury (Viso: 20 000,00 eury).</p> <p>Baldų įsigijimui 1600,00 eury (10 darbo vietų x160 eury).</p> <p>Darbo užmokestis negalės viršyti 5 eury per valandą.</p> <p>Kitos išlaidos (dalyvavimas renginiuose, mokymai, kursai, stažuotės, lektorai) vienam asmeniui negalės viršyti 1224 eur.</p>					
2.1.2 Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdinti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1	<p>Vykdomant šį veiksmą bus siekiama skatinti naujų verslų plėtrą Šiaulių VVG teritorijoje, prioriteta teikiant verslams, pradedantiems veiklą teritorijoje atnaujinamose įgyvendinant Šiaulių miesto integruotos teritorijos vystymo programą ir kuriantiemis naujas darbo vietas.</p> <p>Šio veiksmo tikslinė grupė sudaro VVG teritorijos gyventojai – verslininkai, kurie yra pradėję vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje vykdinti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1</p>	<p>Ne mažiau kaip 10 naujai sukurtyų veiklų/verslų</p>	<p>2017 m. balandis – 2022 m. gruodis</p>	<p>Geriausią pasūlymą pateikę viešieji ar privatus juridiniai asmens (konkursas)</p>	<p>Privačios lėšos Paramos lėšos (ES, VB)</p> <p>Viso</p>	<p>25000 100000 125000</p>

Tiksmai/ užduaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reiksmė	Vykdymo termimas	Veiksmo vykdymo vieta	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės veiklos pradžiai.	<p>anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose. Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: Patalpų nuomos ir paprastojo remonto išlaidos ir verslui pradėti reikalingų priemonių įsigijimo išlaidos.</p> <p>Pagalbos lėšos vienam pareiškėjui negalės viršyti 10 000,00 eury.</p>				SB	8245,36
					Privačios lėšos	32254,93
					Paramos lėšos (ES; VB)	362812,75
					Viso	403313,04
2.2. Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruojanties į darbo rinką					Privačios lėšos	23318,88
2.2.1. Suteikti praktinius darbo įgūdžius, ugdyt darbo vietoje, neaktyvius asmenis	Vykstant ši veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus gerinančius neaktyvių darbingų gyventojų padėti darbo rinkoje. Bus finansuojami projektai, kurie: .	Praktinius darbo įgūdžius išgauti ar dalyvaus ugdymo darbo vietoje	2017 m. vasaris – 2022 m. spalis	Geriausią pasiūlymą pateikę viešieji ar	Paramos lėšos (ES;VB)	266210,00

Tiksmai/ užduaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdymo asmenys (konkursas)	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>1. Užtikrins praktinių darbo įgūdžių įgijimą;</p> <p>2. Organizuos ugdymą darbo vietoje;</p> <p>3. Sudarys salygas asmenims esantiems atostogose valkui prižiūrėti tobulinti turinė kvalifikaciją, atnaujinti profesines žinias, įsigytį naują profesiją.</p> <p>Pagal šį veiksmą bus finansuojamos:</p> <p>Darbdavio darbo vietoje patirtos praktinio darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidos (mokamos iki 4 mėn. Per kalendorinius metus, bet ne daugiau kaip 2 metu), t. y. darbuotojo, kuris darbdavio paskirtas atsakingu už darbo įgūdžių organizavimą, darbo užmokesčio už darbo laiką, tiesiogiai skirtą darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje organizavimui, dalies kompensavimas ir projekto veiklų dalyviams darbo įgūdžiamas išgyti reikalingų darbo priemonių (tiesiogiai su projektu susijusioms medžiagoms, įrankiams, įrangai, trumpalaikiam turui) įsigijimo ir nuomos išlaidos, projekto veiklų dalyviams reikalingų specialiųjų drabužių įsigijimo išlaidos (kai reikalinga pagal darbo pobūdi), projekto veiklų dalyvių skiepijimo ir sveikatos pažymų gavimo išlaidos (kai reikalinga pagal darbo pobūdi); projekto veiklas – neformalūji profesinių mokymų - vykdančio personalo darbo užmokesčio ir atlygio tokias projekto veiklas</p>	veiklose ne mažiau kaip 160 neaktyvių darbingų gyventojų	privatūs juridiniai asmenys (konkursas)	Viso		289528,88

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lešų poreikis, Eur.
	<p>wykendanties fiziniams asmenims pagal paslaugų (civilines), autorines ar kitas sutartis išlaidos (kai pats projekto vykdytojas ar partneris atlieka šias projekto veiklas ar jų dalį); mokymo priemonių įsigijimo išlaidos, kai projekto vykdytojas ar partneris pats atlieka projekto veiklas ar jų dalį;</p> <p>Darbo įgūdžių įgijimo darbo vietoje organizavimo išlaidos vienam darbdaviui gali sudaryti ne daugiau kaip 20 tūkst. euru ir neviršyti 20 procentų darbdavio įdarbintiems asmenims mokamo darbo užmokesčio sumos). Mokymo priemonių išlaidos vidutiniškai vienam mokinui gali sudaryti ne daugiau kaip 10 proc. visų projekte neformaliam švietimui numatyty tinkamų finansuoti išlaidų.</p> <p>Išlaidos vienam asmeniui vidutiniškai negali viršyti 1023 euru.</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokios konkrečios išlaidos bus reikalingos, nes bus skelbiamas atviras konkursas.</p>					
2.2.2. Organizuoti valku priežiūros pastaugas, sudarančias salygas tikslinių grupių atstovams	Vykdomant šį veiksmą bus siekiama įgyvendinti projektus, kurių metu VPS tikslinių grupių atstovai (VVG teritorijos gyventojai (t. y. socialinę atskirtį patiriančios šeimos, neaktyvūs	2017 m. birželis – 2022 m. spalis	Ne mažiau kaip 80 dalyvių	Geriausią pasiūlymą pateikę viešejį ar	SB	8245,36 Privacijos lešos 8936,05



Tiksmai/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdomo terminas	Veiksmo vykdymo termimas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.	
				privatus juridiniai asmenys (konkursas)	Paramos lėšos (ES;VB)	Paramos lėšos (ES;VB)	
integruotis į darbo rinką ir atliepti darbo rinkos paklausą.	darbingi gyventojai, esantys vaiko auginimo atstogose ar auginančiose igyvendinimo teritorijoje ir besiribojančiose teritorijose veiklą vykdančių juridinių asmenų darbuotojai, vietas plėtros strategijos igyvendinimo teritorijoje ir besiribojančiose teritorijose ūkinę komercinę veiklą vykdantys verslininkai ir savarankiškai darbą vykdantys asmenys) turės galimybę dalyvauti įvairiose veiklose, spręsti aktualias problemas, dirbtį ir tenkinti savo poreikius, nes bus sudarytos salygos, esant poreikiui, gauti vaikų priežiūros paslaugas kelias valandas per dieną, po darbo valandų ar savaitgaliais. Taip bus sudarytos salygios lanksčiai dirbtī, mokytis ar dalyvauti kitose integraciją skatinančiose veiklose. Šis veiksmas bus įgyvendinamas bendradarbiaujant ir su Šiaulių rajono VVG t.y. rajono gyventojams (vienos ar kitos tikslinės grupės nariams) bus suteikiamos tokios pat galimybės integruotis į darbo rinką ir visuomenę Šiaulių mieste, bei taip prisidėti prie darbo pasiūlios didinimo. Bus finansuojami projektai, kurie užtikrins vaiku priežiūros paslaugų teikimą kelias valandas per dieną, po darbo valandų ar savaitgaliais. Pagal šį veiksmą bus finansuojamos: paprastojo remonto ištaidos, projekto veikloms vykdysti reikalingų baldu, kompiuterinės		Viso		113784,16		

Tiksli/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo termínas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	<p>technikos, programinės įrangos įsigijimo ar nuomos išlaidos (iškaitant susijusias transportavimo, sumontavimo, paruošimo naudoti, apmokymo naudotis ir kitas susijusias išlaidas), mokymo ir ugdymo priemonių bei kito projekto veikloms vykdysti reikalingo trumpalaikio turto įsigijimo ir nuomos išlaidos (šios išlaidos yra tinkamos finansuoti tik tuo atveju, jei projekto vykdytojas (partneris) pats vykdė projekto veiklas (arba jų dalį), nepirkdamas paslaugų; projekto veiklas vykdančių savanorių savanoriškos veiklos, tiesiogiai susijusios su projekto veiklų vykdymu, išlaidos, projekto veiklas vykdančio personalo (t. y. projekto vykdytojo ir partnerio organizacijos darbuotojų) darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos, projekto veikloms vykdysti reikalingą patalpą eksplotavimo (komunalinių, ryšio paslaugų ir pan.) išlaidos.</p> <p>Paprastojo remonto išlaidos negaliés viršyti 10 proc. projekto biudžeto lėšų: 11378,42 eury;</p> <p>Šiuo metu nėra galimybės nustatyti kokios konkrečios išlaidos bus reikalingos, nes bus skelbiamas atviras konkursas. Tačiau reikalaujama, kad paslaugos vienu metu galėtų būti tekiamas ne mažiau kaip 15 vaikų.</p>					

Tikslių/ uždaviniai/ veiksmai	Veiksmo aprašymas/ pagrindimas	Veiksmo rodiklis ir jo reikšmė	Vykdymo terminas	Veiksmo vykdytojas	Fin. Šaltiniai ⁸	Lėšų poreikis, Eur.
	Prioritetas bus teikiamas tam projektui, kuris turės galimybę vienu metu teikti paslaugas didesniam valikų skaičiui.					

3 VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA

3.1 Atsakomybių tarp organų pasiskirstymas įgyvendinant strategiją

Šiaulių miesto vienos veiklos grupė (asociacija) yra savarankiška organizacija, veikianti Šiaulių miesto teritorijoje, įkurta bendriems narių poreikiams ir tikslams, neprieštaraujantiems Lietuvos Respublikos Konstitucijai ir įstatymams, tenkinti ir įgyvendinti. Pagrindiniai VVG veiklos tikslai – pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius, pagal savo veiklos kompetenciją ir galimybes skatinti Šiaulių miesto plėtrą, aktyviai dalyvauti rengiant ir įgyvendinant miesto plėtros planus bei programas Šiaulių miesto teritorijoje.

Savo tikslams pasiekti ir už veiksmus, skirtus VPS įgyvendinti atsakingi Šiaulių miesto VVG valdymo organai pateikti žemiau lentelėje.

Lentelė 11. Šiaulių miesto VVG valdymo struktūra

Eil. Nr.	Subjektas	Istatais reglamentuotas funkcijos susijusios su VPS
1.	Visuotinis narių susirinkimas	<p>1. Pildo, keičia ir tvirtina VVG įstatus;</p> <p>2. Renka ir atšaukia VVG valdybos narius, VVG pirmininką, revizorių;</p> <p>3. Svarsto ir tvirtina VVG metinę finansinę atskaitomybę bei valdybos parengtą VVG veiklos ataskaitą;</p> <p>4. Priima sprendimus steigti, reorganizuoti, likviduoti padalinius;</p> <p>5. Priima sprendimą dėl VVG pertvarkymo ir pabaigos.</p>
2.	VVG valdymo organai	<p><u>Kolegialus valdymo organas – Asociacijos valdyba:</u></p> <p>1. Organizuja vienos plėtros strategijos rengimą ir įgyvendinimą;</p> <p>2. Tvirtina vienos plėtros strategiją;</p> <p>3. Tvirtina darbo užmokesčio fondą;</p> <p>4. Svarsto ir tvirtina bei pateikia visuotiniams narių susirinkimui aprobuoti VVG veiklos programą;</p> <p>5. Įgyvendina Visuotinio narių susirinkimo aprobuotą Asociacijos veiklos programą, vykdo kitus visuotinio narių Susirinkimo priimtus sprendimus;</p> <p>6. Vykdė iš dalies ar visiškai Asociacijos lėšomis finansuojamų projektų atranką.</p> <p><u>Vienasmenis valdymo organas – Asociacijos pirmininkas:</u></p> <p>1. Atsako už VVG veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;</p> <p>2. Organizuja bei koordinuoja VVG veiklą;</p> <p>3. Atsiskaito už veiklą valdybai ir visuotiniams narių susirinkimui;</p> <p>4. Organizuja ir koordinuoja administracinę veiklą;</p> <p>5. Kontroliuoja Asociacijos tikslų įgyvendinimą;</p> <p>6. Pristato veiklos ataskaitą valdybai ir atsiskaito visuotiniams narių susirinkimui.</p>
3.	Administracija/paskirti vertintojai	<p>1. Administruoja administracijos veiklą;</p> <p>2. Užtikrina asociacijos tikslų ir uždavinių įgyvendinimą;</p> <p>3. Už savo veiklą atsiskaito Valdybai.</p>

Visi VPS įgyvendinime dalyvaujantys VVG subjektai savo veikloje vadovaujasi steigimo dokumentais, šia strategija, patvirtintais teisės aktais, reglamentuojančiais strategijos įgyvendinimą, vykdo jiems priskirtas funkcijas ir veiksmus, kuriuos atliekant siekiama užtikrinti skaidrų, lygių galimybių principų nepažeidžiantį, efektyvų ir veiksmingą VPS įgyvendinimą, koordinavimą, stebėseną ir lėšų panaudojimą.

Už vietos plėtros strategijos rengimą, veiksmų skirtų vietas plėtros startegijai įgyvendinti atranką ir tvirtinimą bei stebėsenos rezultatų vertinimą yra atsakinga Valdyba, kurią sudaro atstovai iš skirtinės sektorių t. y. bendruomeninių ir (ar) kitų nevyriausybinių organizacijų (atstovauja 1 asmuo), asocijuotų verslo struktūrų ir (ar) įmonių (atstovauja 1 asmuo) ir vienos valdžios (atstovauja 1 asmuo).

Už vietos plėtros strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėsenos vykdymą atsakingas Asociacijos pirmininkas, kuris organizuoja ir koordinuoja administracinę veiklą.

Administracija vykdymada savo funkcijas pagal poreikį, VVG pirmininkui ir Valdybai teiks informaciją, susijusią su VPS įgyvendinimu, rengs kvietimų teikti vietas projektų paraiškas dokumentaciją ir organizuos kvietimų teikti vietas projektus procedūrų įgyvendinimą, teiks bendrają informacinę, konsultacinię ir metodinę pagalbą vietas projektų rengėjams, rengs bendrą ir detalią informaciją apie vietas projektų įgyvendinimo pažangą, rengs informaciją apie VPS įgyvendinimo rodiklius, susijusius su vietas projektų įgyvendinimu, atliks vietas projektų paraiškų vertinimą, rengs ir vertins ataskaitas apie vietas projektų įgyvendinimą.

Strategijos įgyvendinimo koordinavimo ir stebėsenos sistema, kuri apima veiksmų atrankos procedūras bei strategijos koordinavimą ir stebėseną, užtikrina sklandų ir kokybišką strategijos įgyvendinimą. Koordinavimo ir stebėsenos tikslas - pasiekti strategijos įgyvendinimo efektyvumą ir teigiamą jos poveikį Šiaulių miesto plėtrai.

3.2 Veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūros

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015-12-11 jsakymu Nr. 1V-992 „Dėl vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Taisykliės), bus parengtos ir patvirtintos VVG valdyboje Strategijos veiklų ir jas įgyvendinančių projektų (toliau – Projektiniai pasiūlymai) atrankos procedūros (toliau – Projektų atrankos procedūros).

Rengiant Strategijos veiklų ir jų įgyvendinimo projektų vykdytojų atrankos procedūras bus vadovaujamas Lietuvos Respublikos partnerystės sutarties, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. birželio 20 d. sprendimu Nr. 2014LT16M8PA001 (toliau – Partnerystės sutartis) 1.5.1 skyriuje nustatytu horizontaliuoju partnerystės principu, 1.5.2 skyriuje nustatytu horizontaliuoju vyru ir moterų lygiu galimybių skatinimo, nediskriminacijos principu ir Partnerystės sutarties 1.5.4 skyriuje nustatytu horizontaliuoju jaunimo principu. Tai yra, atrenkant Strategijos įgyvendinančius projektų vykdytojus, vertinant pateiktų Projektų veiklų naudingumą Strategijai įgyvendinti nebus daromas skirtumas tarp vyru ar moterų, bus skatinamas dalyvauti projektų veiklose jaunimas iki 29 metų, bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos. Bus atsižvelgta į jaunimo grupių situaciją bei poreikius, bus suteiktos įvairioms socialinėms grupėms galimybės pateikti Projektus ir dalyvauti jų veiklose.

Visą projektų atrankos procedūrą sudarys šie etapai:

I. Projektų atrankos dokumentų parengimas:

Pirmiausiai bus rengiami atrankos kriterijai, nustatant ir jų vertinimo balus, bei bus rengiamas projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos vidaus tvarko aprašas. Kriterijai bus rengiami vadovaujantis Taisyklių 5 priede pateiktomis rekomendacijomis. Atrankos kriterijus, jų vertinimo balus bei vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašą tvirtina VVG valdyba. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietas plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir vertinimo ir atrankos vidaus tvarkos aprašas nekeičiami. Kvietime projektinių pasiūlymų atrankai bus nurodyti atrankos kriterijai, jų vertinimo balai ir projektinių pasiūlymų atrankos sąlygos. VVG skelbs Kvietimus atrankai pagal Taisyklių 1 priede nustatyta formą. VVG užtikrins, kad informacija apie kvietimą atrankai būtų vieša ir prieinama visiems galimiems vienos plėtros projekto pareiškėjams ir visuomenei. Taip pat VVG įspareigoja, kad pasibaigus nurodytam Kvietimo atrankai terminui, ne vėliau kaip per 10 darbo dienų surengia mokymus Projektinių pasiūlymų rengėjams. Kviečiant teikti vienos plėtros projektinius pasiūlymus bus nurodoma, kad pareiškėjai, siekiantys gauti paramą, turės užtikrinti, kad vienos projekte bus laikomasi lygių galimybių bei nediskriminavimo užtikrinimo principų ir bus užkirstas kelias bet kokiai diskriminacijai, susijusiai su lytimi, rase, etnine kilme, religija ar tikėjimu, negalia, amžiumi ar seksualine orientacija. Visos socialinės grupės turės vienodą galimybę gauti paramą pagal VPS veiksmus.

II. Projektinių pasiūlymu vertinimas:

Pateiktus Projektinius pasiūlymus vertins VVG valdybos paskirti vienos plėtros projekto vertintojai (toliau – Projektinių pasiūlymų vertintojai). VVG valdybos nariai negali būti skiriami vienos plėtros projekto vertintojais. Prieš atlikdamas vertinimą, vienos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą, pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įspareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. VVG pirmininkas užtikrins, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vienos plėtros projektinį pasiūlymą nesukeltų interesų konflikto.

Vienos plėtros projektiniai pasiūlymai vertinami vadovaujantis Kvietime atrankai nurodytais Atrankos kriterijais, jų vertinimo balais ir Projektinių pasiūlymų atrankos sąlygomis, taip pat Taisyklių ir VVG valdybos patvirtintomis vertinimo bei ir atrankos vidaus tvarkos aprašo nuostatomis. Projektinių pasiūlymų vertintojai rengia ir VVG valdybai teikia Projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas. Už vienos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir vertinimo ataskaitų kokybę atsako VVG pirmininkas. Projektinių pasiūlymų vertinimo metu VVG valdybos paskirtas vertintojas gali atlikti Projektinio pasiūlymo patikrą vietoje.

Projektinių pasiūlymų paraiška vertinama dviem etapais: a) administracinės atitikties vertinimas: patikrinama, ar vienos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai; b) naudos ir kokybės vertinimas: atliekama pagal Projektinių pasiūlymų vertinimo aprašą ir vadovaudamasis VVG valdybos patvirtintomis vidaus tvarkos nuostatais, procedūromis ir taisyklėmis.

Vertinant bei tvirtinant vienos plėtros projektinius pasiūlymus bus vertinama jų atitiktis lyčių lygibės ir nediskriminavimo principui.

III. Sąrašų sudarymas:

VVG pirmininko vadovaujama administracija, atsižvelgdama į Projektinių pasiūlymų vertintojų vertinimo ataskaitoje pateiktą vertinimo išvadą sudaro: 1) siūlomų finansuoti Projektiniuose pasiūlymuose pateiktų projektų sąrašą (toliau – Projektų sąrašas arba Projektai); 2) rezervinį Projektų sąrašą. Jeigu VVG Kvietimo atrankai metu priėmė tinkamų finansuoti Projektinių pasiūlymų, kurių įgyvendinimui lėšų nepakanka, VVG gali sudaryti rezervinį Projektų sąrašą (toliau – Rezervinis Projektų sąrašas). Rezervinis Projektų sąrašas sudaromas iš Projekty, kurie nebuvo įtraukti į Projektų sąrašą, surinktų balų mažėjimo tvarka. Projektų sąrašą ir Rezervinį Projektų sąrašą tvirtina VVG valdyba.

Siūlomų finansuoti Projektų sąrašas kartu su Projektiniais pasiūlymais, užpildytais pagal Taisyklių 2 priede nustatyta Bendruomenių iniciuotos vietas plėtros projektinio pasiūlymo formą (toliau – Vietos plėtros projektinis pasiūlymas), pateikiamas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai.

Partnerystės stiprinimui bus užtikrinamas partnerių įtraukimas į visus vietas plėtros strategijos įgyvendinimo etapus: kvietimų teikti vietas plėtros projektinius pasiūlymus, vertinimo, įgyvendinimo ir stebėsenos. Partnerystę stiprins ir užtikrinamas skaidrumas. Partneriams bus teikiama visa informacija, reikalinga efektyviam dalyvavimui visuose procesuose.

Įgyvendinant VPS bus siekiama kuo didesne apimtimi įtraukti ir paskatinti jaunus asmenis aktyviai dalyvauti tiek administruojant vietas plėtros startegijos vykdymą, tiek įgyvendinant vietas plėtros projektus. Organizuojant VVG valdymo organo - Valdybos darbą bus užtikrintas lygiateisis jaunu asmenų dalyvavimas bei jaunimo interesų atstovavimas. Nustatant atrankos kriterijus bus taikoma teigiamą diskriminaciją jaunimo atžvilgiu, kuomet bus nustatomi papildomi balai projektams ar veikloms, kuriuos vykdys ar kuriuose dalyvaus jaunimo atstovai.

Organizuojant VVG valdymo organo - valdybos darbą ir toliau bus užtikrinamas proporcingas lyčių atstovavimas.

3.3 Vietos plėtros strategijos stebėsenos tvarka

VPS stebėsena – tai faktinės pažangos ir eigos lyginimas su planu, gilinantį į esamų ištaklių būklę, veiklas ir rezultatus bei siekiant numatyti reikalingus pakeitimus. Stebėsena vykdoma renkant informaciją, reikalingą sistemai valdyti, analizuojant įvairius reiškinius bei identifikuojant vienokias ar kitokias tendencijas.

Už Strategijos įgyvendinimo stebėseną atsakinga VVG pirmininko vadovaujama administracija ir VVG valdyba. VRM prižiūri kaip VVG atlieka Strategijos stebėseną.

Asociacijos vadovas ar jo paskirti darbuotojai nuolat renka ir sisteminiai informaciją apie VPS įgyvendinimo eiga. VVG vadovas ar jo paskirtas asmuo, naudodamas projektų vykdytojų pateiktomis ataskaitomis, renka infomaciją apie įgyvendinamų projektų eiga, apie užbaigtų projektų skaičių. Taip pat renkama informacija apie atrinktus finansuoti projektus ir kt. reikalinga informacija.

VVG atliktama VPS stebėseną vieną kartą per kalendorinius metus parengia metinę ataskaitą, kurią tvirtina VVG visuotinis narių susirinkimas. Patvirtintą strategijos metinę įgyvendinimo ataskaitą patalpina interneto svetainėje www.siauliai.lt ir iki einamujų metų balandžio 1 d. pateikia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Įgyvendinus paskutinį

strategijos veiksmą, VVG parengia galutinę ataskaitą, kurią tvirtina visuotinis narių susirinkimas, ir pateikia ją Vidaus reikalų ministerijai ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Duomenys metinėms ir galutinei ataskaitai yra gaunami iš ataskaitų, kurias teikia pareiškėjai. Efekto rodikliai gaunami iš Statistikos departamento.

3.4 Vietos plėtros strategijos pakeitimų iniciavimo procedūra

Parengta ir patvirtinta VPS gali būti keičiama. Vadovas, atlikdamas VPS administravimą, teikdamas informaciją apie VPS įgyvendinimą ir ataskaitas, matydamas, kad iškilo nenumatytu aplinkybių, pasikeitė VPS pateikti duomenys, suprasdamas, kad kyla rizika dėl tam tikrų veiksmų įgyvendinimo, ar kitais svarbiais atvejais, informuoja valdybą apie esamą situaciją.

VVG gali keisti vietos plėtros strategiją kai:

- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp VPS uždavinii ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą ES struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto lėšų paramos sumą (toliau – paramos suma) vienam VPS veiksmui įgyvendinti pagal skirtinges VPS uždavinius;
- būtina patikslinti VPS veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti VPS numatytaus rodiklius.

Valdyba, apsvarsčiusi pateiktą medžiagą, priima (arba nepriima) sprendimą siūlyti keisti VPS. Vadovas, parengia valdybos siūlytus VPS pakeitimus, ir teikia juos tvirtinti visuotiniam narių susirinkimui. Visuotinis narių susirinkimas gali teikti pastabas pateiktam VPS pakeitimo projektui. Susirinkimui patvirtinus VPS pakeitimus, vadovas raštu suderina VPS keitimą su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija.

4 ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

Šiaulių miesto VPS tikslai iškelti remiantis atlikta teritorijos socialinės, ekonominės, demografinės situacijos analize, bendruomenės poreikių ir nuomonės analize bei kartu su suinteresuotomis šalimis atlikta teritorijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analize. VPS iškeltiemis tikslams ir uždaviniamas pasiekti suformuluoti veiksmių su konkretais rodikliais ir lėšų poreikiu.

Taigi planuoojant Šiaulių miesto VPS įgyvendinimą keleriems metams, pateikiame VPS finansinių planą, kuriamo VPS tikslai, uždaviniai, veiksmai suplanuoti pagal įgyvendinimo terminus, finansavimo šaltinius procentalus lėšų pasiskirstymas numatytas tokis: savivaldybės biudžeto lėšos- 6,35 proc., privačios lėšos (nuosavas įnašas) –8,99 proc., paramos lėšos (ES ir valstybės biudžeto lėšos) –84,66 proc. Bendras VVG prisdėjimas prie VPS įgyvendinimo siekia 15,34 proc.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu „Dėl vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 28 d. įsakymo Nr. 1V-977 „Dėl 2014–2020 metų Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdų“ Nr. 08.6.1-ESFA-T-927 priemonės „Spartesnis vietas plėtros strategijų įgyvendinimas“ projekty finansavimo salygų aprašo patvirtinimo“ (2020 m. birželio 3 d. Nr. 1V-538), įgyvendinant Strategiją koronaviruso (COVID-19) plitimo sukeltą pasekmį mažinimui, projektų finansuojamoji dalis gali sudaryti iki 100 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų.

Lentelė 12. Šiaulių miesto VPS finansinis planas

VPS tikslai/uždaviniai/veiksmai	Fin. Šaltiniai ⁹	Lėšų poreikis, Eur.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.
SB	35346,26	0	0	0	0	2875,00	5219,00	7103,93	20148,33
Privačios lėšos	58472,71	0	0	0	7697,12	16403,65	11457,29	11457,31	11457,34
Paramos lėšos (ES;VB)	399910,37	0	0	56300,36	131004,58	70868,47	70868,48	70868,48	
Viso	493729,34	0	0	63997,48	150283,23	87544,76	89429,72	102474,15	
1. Sudaryti palankesnes salygas socialinei atskirtų patiriančių šeimų socializacijai	SB	13393,99	0	0	0	1500,00	1500,00	10393,99	
Privačios	27408,71	0	0	5007,60	7766,98	4878,04	4878,04	4878,05	

⁹ Paramos lėšos suplanuotos kartu ES ir VB; SB – Savivaldybės biudžeto lėšos; Privačios – nuosavas įnašas

	lėšos							
Paramos lėšos (ES; VB)	151442,96	0	0	35116,43	54466,97	20619,85	20619,85	20619,86
Viso	192245,66	0	0	40124,03	62233,95	26997,89	26997,89	35891,90
SB	13393,99	0	0	0	0	1500,00	1500,00	10393,99
Privačios lėšos	27408,71	0	0	5007,60	7766,98	4878,04	4878,04	4878,05
Paramos lėšos (ES;VB)	151442,96	0	0	35116,43	54466,97	20619,85	20619,85	20619,86
Viso	192245,66	0	0	40124,03	62233,95	26997,89	26997,89	35891,90
1.1.1. Organizuoti ir teikti inovatyvias paslaugas (integruojančias, o ne specifikuotas, sprendžiančias alkoholizmo ir psychotropinių medžiagų vartojimo problemas, gatvės darbas su jaunimiu ir kt.) socialinę atskirtį patiriantiems darbingiemis gyventojams ir jų šeimos nariams (ypatingai signalinėms ir socialinės rizikos šeimoms), skatinančias jų integraciją ir išrauktį į visuomenės gyvenimą.								
SB	4861,06	0	0	0	1875,00	1419,00	1041,56	525,50
Privačios lėšos	7001,13	0	0	1728,40	2554,66	906,02	906,03	906,02
Paramos lėšos (ES; VB)	55027,18	0	0	16508,15	24399,88	4706,38	4706,39	4706,38
Viso	66889,37	0	0	18236,55	28829,54	7031,40	6653,98	6137,90
SB	4861,06	0	0	0	1875,00	1419,00	1041,56	525,50
Privačios lėšos	7001,13	0	0	1728,40	2554,66	906,02	906,03	906,02
Paramos lėšos (ES;VB)	55027,18	0	0	16508,15	24399,88	4706,38	4706,39	4706,38
Viso	66889,37	0	0	18236,55	28829,54	7031,40	6653,98	6137,90
SB	8488,13	0	0	0	1000,00	1000,00	3258,70	3229,43
Privačios lėšos	9580,16	0	0	45,91	1506,38	2675,95	2675,96	2675,96
Paramos lėšos (ES; VB)	98594,17	0	0	540,18	17722,12	26777,29	26777,29	26777,29
1.3. Užtikrinti jaunų asmenų socialinių išgūdžių ugdymą ir pagalbą integruojantį j bendruomenę								



	Viso	116662,46	0	0	586,09	20228,50	30453,24	32711,95	32682,68
SB	8488,13	0	0	0	1000,00	1000,00	3258,70	3229,43	
Privačios lėšos	9580,16	0	0	45,91	1506,38	2675,95	2675,96	2675,96	
Paramos lėšos (ES;VB)	98594,17	0	0	540,18	17722,12	26777,29	26777,29	26777,29	
Viso	116662,46	0	0	586,09	20228,50	30453,24	32711,95	32682,68	
SB	2603,67	0	0	0	0	1300,00	1303,67	0	
Privačios lėšos	8401,54	0	0	915,21	2985,26	1500,35	1500,35	1500,37	
Paramos lėšos (ES; VB)	26934,38	0	0	4135,60	13489,64	3103,05	3103,05	3103,04	
Viso	37939,59	0	0	5050,81	16474,90	5903,40	5907,07	4603,41	
SB	2603,67	0	0	0	0	1300,00	1303,67	0	
Privačios lėšos	8401,54	0	0	915,21	2985,26	1500,35	1500,35	1500,37	
Paramos lėšos (ES;VB)	26934,38	0	0	4135,60	13489,64	3103,05	3103,05	3103,04	
Viso	37939,59	0	0	5050,81	16474,90	5903,40	5907,07	4603,41	
SB	5999,41	0	0	0	0	0	0	5999,41	
Privačios lėšos	6081,17	0	0	0	1590,37	1496,93	1496,93	1496,94	
Paramos lėšos (ES; VB)	67911,68	0	0	0	20925,97	15661,90	15661,90	15661,91	
Viso	79992,26	0	0	0	22516,34	17158,83	17158,83	23158,26	
SB	5999,41	0	0	0	0	0	0	5999,41	
Privačios lėšos	6081,17	0	0	0	1590,37	1496,93	1496,93	1496,94	
Paramos lėšos (ES;VB)	67911,68	0	0	0	20925,97	15661,90	15661,90	15661,91	
1.5.1. Inicijatyvu, skatinančiu socialinę atskirtį patiriančių darbingų asmenų (pabėgelių ir kitataučių) ir jų šeimų narių integraciją į bendruomenę įgyvendinimas.									



	Viso	79992,26	0	0	0	22516,34	17158,83	17158,83	23158,26
	SB	19729,46	0	0	0	0	0	3445,22	16284,24
	Privačios lėšos	68935,94	0	0	0	17233,98	17233,99	17233,99	
2. Didinti Šiaulių miesto gyventojų verslumą ir aktyvumą darbo rinkoje skatinant visapusiška bendradarbiavimą	Paramos lėšos (ES; VB)	592812,75	0	0	0	114205,04	114205,04	182201,34	182201,33
	Viso	681478,15	0	0	0	131439,02	131439,03	202880,54	215719,56
	SB	11484,10	0	0	0	0	0	3445,22	8038,88
	Privačios lėšos	36681,01	0	0	0	9170,25	9170,26	9170,25	9170,25
2.1. Sudaryti palankias sąlygas verslo pradžiai ir plėtrai	Paramos lėšos (ES; VB)	230000,00	0	0	0	57500,00	57500,00	57500,00	57500,00
	Viso	278165,11	0	0	0	66670,25	66670,26	70115,47	74709,13
	SB	11484,10	0	0	0	0	0	3445,22	8038,88
2.1.1. Tikslinės grupės atstovų verslumo skatinimas, bendradarbiavimo užtikrinimas ir reikiamios pagalbos teikimas, pasitelkiant bendradarbystės platformą.	Privačios lėšos	11681,01	0	0	0	2920,25	2920,26	2920,25	2920,25
	Paramos lėšos (ES;VB)	130000,00	0	0	0	32500,00	32500,00	32500,00	32500,00
	Viso	153165,11	0	0	0	35420,25	35420,26	38865,47	43459,13
	Privačios lėšos	25000,00	0	0	0	6250,00	6250,00	6250,00	6250,00
2.1.2. Teikti paramą (priemonėms, įrangai) VVG teritorijos gyventojams – verslininkams, kurie yra pradėję vietas plėtros strategijos įgyvendinimino teritorijoje vykti ūkinę komercinę veiklą ne anksčiau kaip prieš 1 metus iki pradėjimo dalyvauti projekto veiklose, ekonominės	Paramos lėšos (ES;VB)	100000,00	0	0	0	25000,00	25000,00	25000,00	25000,00
	Viso	125000,00	0	0	0	31250,00	31250,00	31250,00	31250,00
	SB	8245,36	0	0	0	0	0	0	8245,36
	Privačios lėšos	32254,93	0	0	0	8063,73	8063,73	8063,73	8063,74
2.2. Pagalbos teikimas ir sąlygų sudarymas gyventojams integruojantį darbo rinką	Paramos lėšos (ES;	362812,75	0	0	0	56705,04	56705,04	124701,34	124701,33



	VB)						
Viso	403313,04	0	0	0	64768,77	64768,77	132765,07
Privačios lėšos	23318,88	0	0	0	5829,72	5829,72	5829,72
Paramos lėšos (ES;VB)	266210,00	0	0	0	32554,35	32554,35	100550,65
Viso	289528,88	0	0	0	38384,07	38384,07	106380,37
SB	8245,36	0	0	0	0	0	8245,36
Privačios lėšos	8936,05	0	0	0	2234,01	2234,01	2234,02
Paramos lėšos (ES;VB)	96602,75	0	0	0	24150,69	24150,69	24150,68
Viso	113784,16	0	0	0	26384,70	26384,70	34630,06
SB	17647,06	0	6676,00	0	2250,16	3126,90	2797,00
Paramos lėšos (ES; VB)	100000,00	0	48306,27	23292,84	1934,44	8822,15	8822,15
<i>Strategijos administravimas</i>							
Viso	117647,06	0	54982,27	23292,84	4184,60	11949,05	11619,15
SB	72722,78	0	6676,00	0	5125,16	8345,90	13346,15
Privačios lėšos	127408,65	0	0	7697,12	33637,63	28691,28	28691,33
Paramos lėšos (ES; VB)	1092723,12	0	48306,27	79593,20	247144,06	193895,66	261891,97
Viso	1292854,55	0	54982,27	87290,32	285906,85	230932,84	303929,41
							329812,86

VPS igyvendinimui iš viso



5 PRIEDAI

Priedas Nr. 1 Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengiama VPS, socialinė, ekonominė, demografinė analizė

Užsakovas

Šiaulių miesto Vietos veiklos grupė

Šiaulių miesto teritorijos, kuriai rengiama vietos plėtros strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė



2016 m. sausio mén.

TURINYS

I VADAS

1. GYVENTOJAI

- 1.1. Gyventojų skaičius
- 1.2. Gyventojų sudėtis
- 1.3. Užsieniečiai
- 1.4. Užimtumas ir pajamų lygis

2. EKONOMIKA

- 2.1. Verslo sektoriaus išvystymas ir struktūra
- 2.2. Investicijos

3. ŠVIETIMAS IR SPORTAS

- 3.1. Švietimo įstaigų tinklas
- 3.2. Neformalus švietimas
- 3.3. Jaunimas
- 3.4. Sportas

4. KULTŪRA

- 4.1. Bibliotekų veikla
- 4.2. Kultūros centrų veikla
- 4.3. Kitos kultūros įstaigos

5. SOCIALINĖ APSAUGA

- 5.1. Nedarbas
- 5.2. Senatvė
- 5.3. Negalia
- 5.4. Šeima ir vaikai
- 5.5. Būstas
- 5.6. Piniginė socialinė parama

6. VIEŠASIS SAUGUMAS

- 6.1. Kriminogeninė situacija

IVADAS

Šiame priede pateikiama III-ojo VPS rengimo etapo „VVG teritorijos, kuriai rengiama Strategija, socialinė, ekonominė, demografinė analizė“ ataskaita.

Ataskaitos tikslas – teritorijos vystymosi poreikių ir galimybų analizė, aprašant svarbiausius socialinei, ekonominei, demografinei šios teritorijos būklei įtaką darančius teigiamus ir neigiamus veiksnius ir jų tarpusavio sąsajas, šiuos veiksnius apibūdinančius rodiklius palyginant su šalies ir kitų miestų rodikliais.

Uždaviniai ir tyrimo apimtis:

- atlikti demografinių rodiklių analizę;
- atlikti ekonomikos ir verslo analizę;
- atlikti švietimo situacijos analizę;
- atlikti kultūros situacijos analizę;
- atlikti socialinės apsaugos situacijos analizę;
- atlikti viešojo saugumo situacijos analizę.

Siekiant įvertinti tam tikros srities vystymosi tendencijas Šiaulių mieste, atliekamas rodiklių palyginimas laiko perspektyroje: 2005-2014 m. arba, jei prieinama informacija, 2014-2015 m. Papildomai, siekiant įvertinti savivaldybės situaciją kitų panašių miestų kontekste, atliekamas palyginimas su: Klaipėdos, Kauno, Panevėžio ir Jelgavos (kur pasiekima informacija) miestais bei Šiaulių rajonu.

Metodika. Apžvalga atlikta pasitelkiant dokumentinių tyrimų metodą, apimantį oficialiai pasiekiamus antrinės informacijos šaltinius (pagrindinis – Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės), specializuotas išorines duomenų bazes, įvairių registru duomenis, informaciją, pateikiamą įvairiuose strateginiuose Šiaulių m. savivaldybės dokumentuose, metinėse veiklos ataskaitose, atskirų įstaigų/jų vadovų veiklos ataskaitose ir kt.

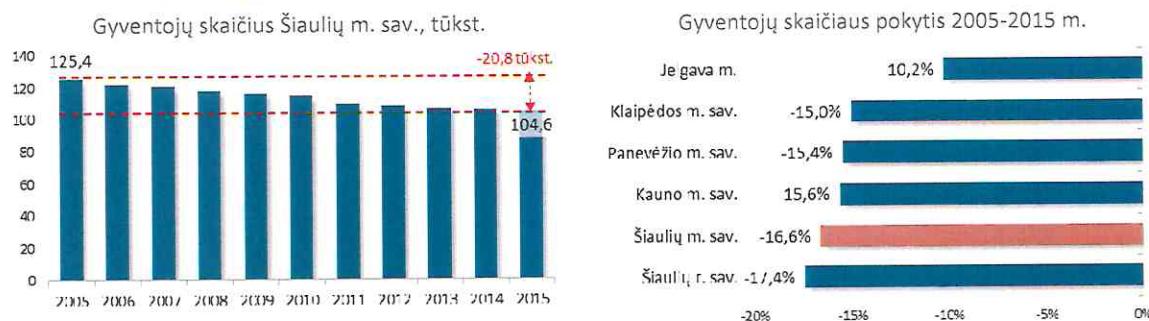
Rezultatai ir testinumas. Pateikta analizė yra pagrindas pasirengti kokybiškai Šiaulių miesto vietas veiklos grupės plėtros strategijai.

1. GYVENTOJAI

1.1. Gyventojų skaičius

2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje (kurios užimama teritorija sutampa su Šiaulių miesto vienos veiklos grupės teritorija) gyvena 104,6 tūkst. gyventojų. Apgyvendinimo tankis – 1291 gyv./km² – yra vienas mažiausių lyginant su Panevėžio m., Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėmis. Pagal procentinį gyventojų sumažėjimą 2005-2015 m. laikotarpiu Šiaulių miestas ir rajonas išlaiko didžiausią gyventojų mažėjimo tendenciją, t. y. -16,6 proc. ir -17,4 proc., ir viršija šalies gyventojų mažėjimo rodiklį (-12,9 proc.). Analizuojamu laikotarpiu mažiausiai gyventojų sumažėjo Jelgavos m. savivaldybėje (-10,2 proc.).

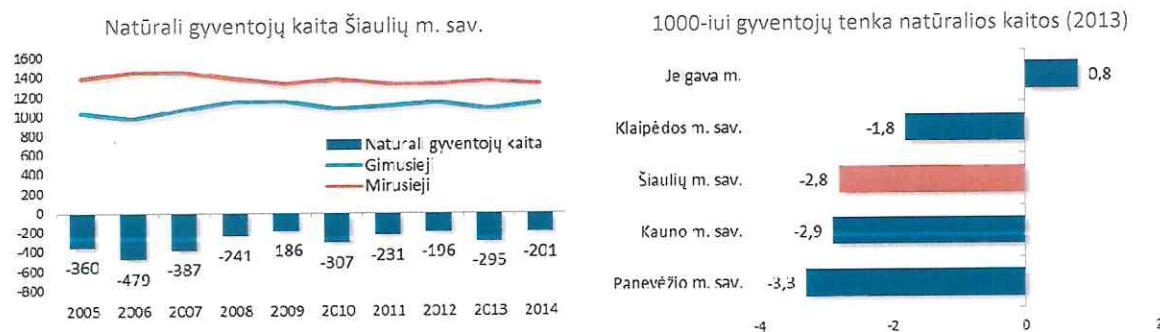
Paveikslas 8. Gyventojų skaičius metų pradžioje



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Viena iš gyventojų skaičiaus mažėjimo priežasčių yra neigama natūrali kaita – mirusiuju skaičius savivaldybėje nuo 2005 m. viršija gimusiųjų skaičių. Didžiausias neigiamas natūralios kaitos pokytis Šiaulių m. savivaldybėje pastebimas 2005-2007 m. laikotarpyje (2005 m.: -360, 2006 m.: -479, 2007 m.: -387). Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybėje natūralios kaitos lygis (2013 m. tūkstančiui gyventojų teko -2,8 natūralios kaitos) yra panašus kaip Kauno m. savivaldybėje (2013 m. tūkstančiui gyventojų teko -2,9 natūralios kaitos). Panevėžio m. savivaldybėje 2013 m. tūkstančiui gyventojų teko didžiausia neigama natūrali kaita – -3,3, o Klaipėdos m. savivaldybėje mažiausia – -1,8.

Paveikslas 9. Natūrali gyventojų kaita



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

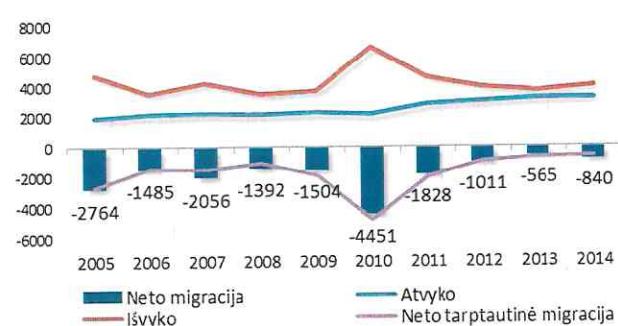
Kita, ne mažiau svarbi gyventojų skaičiaus mažėjimo priežastis – migracijos procesas. Šalies mastu daugiau kalbama apie tarptautinę emigraciją, kai gyventojai išvyksta į užsienio šalis, tačiau Šiaulių m. savivaldybės atveju, svarbi yra ir vidinė migracija, kai gyventojai išvyksta į kitas Lietuvos teritorijas, dažniausiai kitus miestus, kur yra daugiau galimybių.

2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis emigracija įvardinta kaip viena iš aktualiausių socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyime dalyvavusiems Šiaulių m. gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).

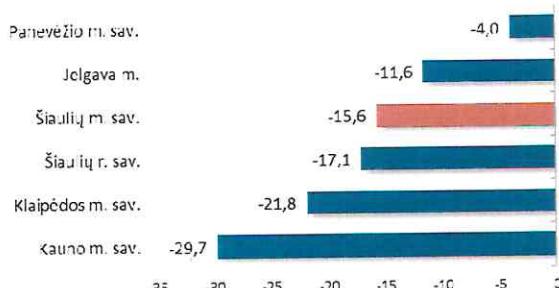
2005-2014 m. migracijos srautai savivaldybėje kito gana nuosekliai – kasmet į savivaldybę atvykdavo apie 2000-3200 gyventojų, išvykdavo apie 3500-6500, kas ir lėmė, kad gyventojų skaičius dėl migracijos kasmet sumažėdavo apie 2000-4000 gyventojų. 2010 m. Šiaulių m. neto migracija nuvo neigiamiausia, t. y. -4451. 2010-2014 m. išvykstančiųjų skaičius savivaldybėje išaugo dėl padidėjusio emigrantų į užsienį srauto, Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybės tapo vienos iš labiausiai nuo emigracijos nukentėjusių Lietuvos savivaldybių. Didžiausi neto migracijos rodikliai pasižymi Kauno m. (-29,7) ir Klaipėdos m. (-21,8) savivaldybėse, Šiaulių m. ir Jelgavos m. savivaldybės išlaiko vidutinį lygmenį: nuo -11,6 iki -15,6, o mažiausią rodiklį turėjo Panevėžio m. savivaldybė (-4).

Paveikslas 10. Vidinė ir tarptautinė migracija

Vidinė ir tarptautinė migracija Šiaulių m. sav.



Neto migracija 1000-iui gyventojui
(2010-2014 m. vidurkis)



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų skaičiaus mažėjimas susijęs su tam tikrais iššūkiais, nes mažėja vartotojų bazė ir teritorijos ekonominis aktyvumas, sunkiau išlaikyti ir gerinti gyvenimo lygi, užtikrinti užimtumą ir pajamas, daugėja socialinių problemų. Be to, didėja infrastruktūros išlaikymo kaštai (pvz.: komunalinės paslaugos), sunkiau užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir patogumą (pvz.: viešasis transportas, švietimas).

1.2. Gyventojų sudėtis

Šiaulių m. savivaldybėje 2015 m. duomenimis, 1000-ui vyrų tenka 1267 moterys (šalyje – 1170 moterys). Tokia pati situacija vyrauja tiek Kauno m., tiek Panevėžio m. savivaldybėje. Per 2005-2015 m. gyventojų pasiskirstymo pagal lytį disbalansas padidėjo: moterų dalis struktūroje padidėjo nuo 54,9 proc. iki 55,9 proc.; vyrų – sumažėjo nuo 45,1 proc. iki 44,1 proc.

Paveikslas 11. Gyventojų pasiskirstymas pagal lyti

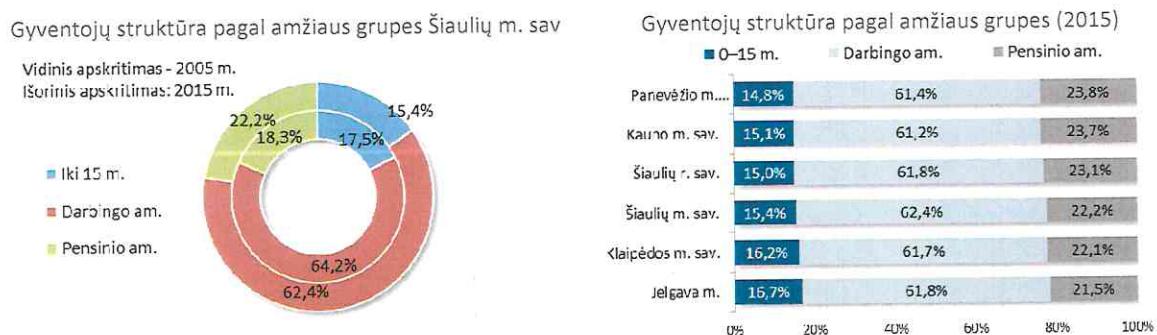


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų mažėjimo tendencija stebima visose amžiaus grupėse. Per 2005-2015 m. labiausiai sumažėjo darbingo amžiaus gyventojų – 18,72 proc. (nuo 80,4 tūkst. iki 65,3 tūkst.); vaikų nuo 0-15 metų amžiaus -27,27 proc. (nuo 22,0 tūkst. iki 16,0 tūkst.), o pensinio amžiaus skaičius išaugo – 0,87 proc. (nuo 22,9 tūkst. iki 23,1 tūkst.).

Gyventojų pasiskirstymas pagal amžių rodo, kad darbingo amžiaus gyventojų grupėje 2011 m. buvo ženklus 20-40 metų amžiaus gyventojų sumažėjimas. Šį sumažėjimą didžiaja dalimi nulėmė gyventojų emigracija. Kadangi tarp emigracijos motyvų dominuoja ekonominiai, susiję su darbo ir uždarbio galimybėmis, daugiausiai emigruoja darbingiausio amžiaus ekonomiškai aktyvūs gyventojai. Ekonomikos nuosmukio metu, šis reiškinys sumažina nedarbo lygi teritorijoje, tačiau ekonomikai augant, darbo jėgos trūkumas tampa vienu iš svarbiausių plėtrą ribojančių veiksnių.

Paveikslas 5. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Gyventojų amžiaus grupių santykis svarbus visuomenės socialinei-ekonominėi gerovei užtikrinti, nes darbingo amžiaus gyventojams tenka vaikų ir senyvo amžiaus gyventojų išlaikymo našta. 2014 m. bendras išlaikomojo amžiaus gyventojų (0-14 m. ir 60 m. ir vyresnių) skaičius, tenkantis šimtui 15-59 m. amžiaus gyventojų, Šiaulių m. savivaldybėje siekia 48 asmenis (21 vaikas, 27 senyvo amžiaus asmenys), palyginimui, Lietuvoje – 50 asmenų.

Demografinės senatvės koeficientas (pagyvenusių (60 metų ir vyresnio amžiaus) žmonių skaičius, tenkantis šimtui vaikų iki 15 metų amžiaus) Šiaulių m. savivaldybėje yra vienas iš mažiausiai – 126 pagyvenę asmenys, mažiausias koeficientas yra Klaipėdos m. savivaldybėje (120). Šiaulių m. savivaldybė atitinka Lietuvos Respublikos demografinės senatvės koeficiente rodiklį (126).

Paveikslas 6. Išlaikomo amžiaus gyventojai



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Remiantis analizuojamais rodikliais Šiaulių m. savivaldybėje yra dar pakankamai likusios jaunos darbo jėgos, kurią būtina išlaikyti ar net padidinti, t. y. kelti Šiaulių miesto užimtumo lygi, keisti miesto požiūrį į jaunają kartą: infrastruktūros, verslumo, socialiniai, švietimo ir kt. klausimais.

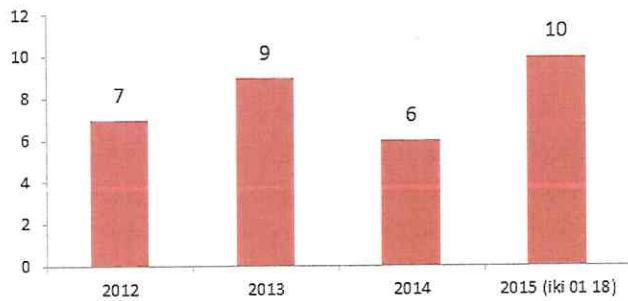
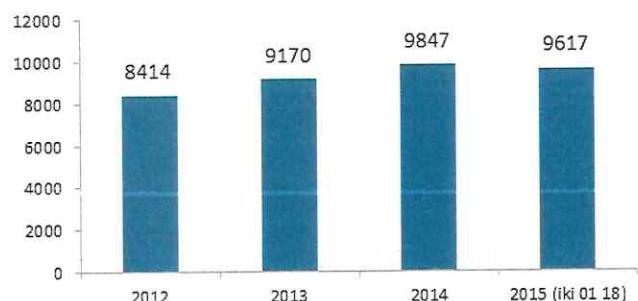
1.3. Užsieniečiai

Šiaulių m. deklaravusiųjų gyvenamą vietą asmenų skaičius išaugo 17 proc., nuo 8,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 9,8 tūkst. – 2014 m. Atvykusiu iš Egipto, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos ir deklaravusių gyvenamają vietą asmenų dalis sudarė mažiau arba vos 0,1 proc. visų Šiaulių m. savivaldybėje deklaravusiųjų gyvenamają vietą užsieniečių.

Paveikslas 7. Gyvenamają vietą deklaravę asmenys

Gyvenamają vietą deklaravusiųjų asmenų skaičius Šiaulių m.

Gyvenamają vietą Šiaulių m. deklaravę asmenys, atvykę iš Islamo šalių (Egipto, Libano, Pakistano, Tuniso, Turkijos, Irako, Sirijos)



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Šiaulių darbo biržos duomenimis atvykusiu ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius nuo 2013 m. nuolat auga. 2015 m. į Šiaulių regioną atvyko ir leidimą dirbtį gavo 1829 užsieniečiai, t.y. 33,67 proc. daugiau nei 2014 metais. Klaipėdos regione leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius 2015 m. išaugo 55 proc. Šiaulių regione leidimą gavusių užsieniečių skaičius 2014-2015 m. buvo didesnis nei Klaipėdos regione. 95 proc. į Šiaulių atvykusiu sudaro ukrainiečiai. Kitų tautybių yra labai nedaug. Beveik 98 proc. atvykusiu žmonių išduoti leidimai dirbtį tolimojo transporto vairuotojais.

Lentelė 1. Atvykę ir leidimą gavę dirbtį užsieniečiai

Atvykusiu ir leidimą dirbtį gavusių užsieniečių skaičius

	Šiaulių DB duomenys	Klaipėdos DB duomenys
2013	970	-
2014	1213	1044
2015	1829	1623

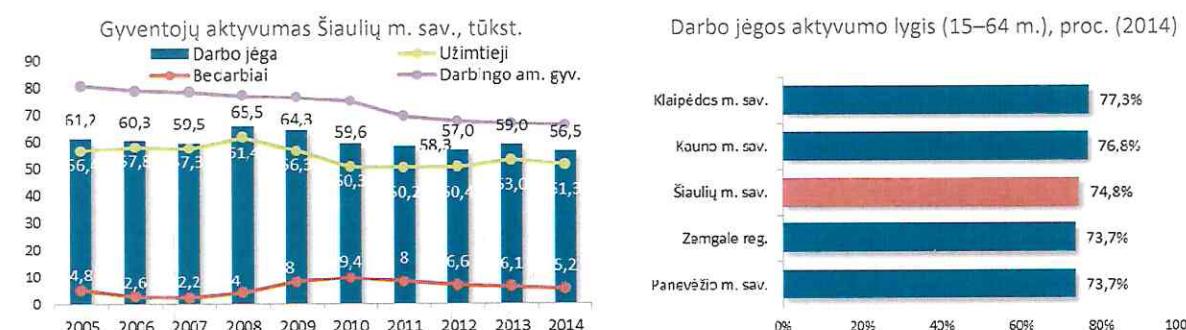
1.4. Užimtumas ir pajamų lygis

Gyventojų ekonominis užimtumas yra viena pagrindinių ekonominės gerovės ir plėtros prielaidų. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje gyvena 65,3 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų. Šie gyventojai atspindi potencialią darbo pasiūlą, kuri lyginant su Panevėžio m. savivaldybe (58,5 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų) Šiaulių mieste yra didesnė.

Ekonominis gyventojų aktyvumas per visą analizuojamą laikotarpį 2005-2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje svyravo intervale nuo 68 proc. iki 75 proc. Didžiausias užimtumo sumažėjimas pastebimas 2010 m., jis siekė 60,4 proc. Galime daryti prielaidą, kad viena iš rodiklio mažėjimo priešasčių buvo išaugusi migracija.

Lyginant 2014 m. darbo jėgos aktyvumo lygio rodiklį tarp miesto savivaldybių nustatyta, kad didžiausią aktyvumo lygi turėjo Klaipėdos m. savivaldybė (77,3 proc.), toliau sekė Kauno m. savivaldybė (76,8 proc.) ir trečioji buvo Šiaulių m. savivaldybė (74,8 proc.).

Paveikslas 8. Ekonominis gyventojų aktyvumas

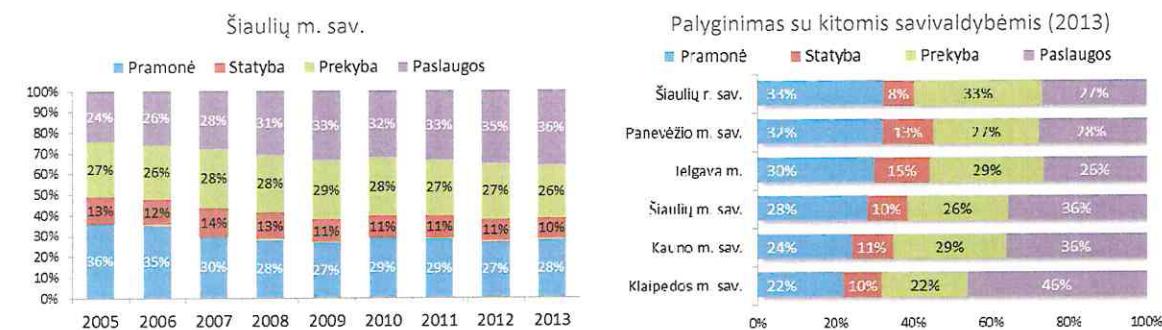


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

2013 m. dirbančiųjų pasiskirstyme pagal ekonominę veiklą Šiaulių m. savivaldybės gyventojai daugiausia veikė paslaugose (36 proc.), lygiai taip pat kaip ir Kauno m. savivaldybėje. Didžiausiu užimtumu paslaugų sektoriuje išskiria Klaipėdos m. savivaldybė t. y. net 46 proc. 2013 m. didžiausiu užimtumu pramonės sektoriuje pasižymėjo Panevėžio m. (32 proc.) ir Jelgavos m. (30 proc.) savivaldybės.

Antras pagal užimtumą ekonominis sektorius Šiaulių m. savivaldybėje yra pramonė, kuri sudaro 28 proc. dirbančiųjų pasiskirstymo pagal ekonominės veiklos. Užimtumas pramonės sektoriuje per analizuojamą laikotarpį ženkliai sumažėjo dėl išaugusios komercinės ir paslaugų veiklos Šiaulių m. savivaldybėje.

Paveikslas 9. Dirbančiųjų pasiskirstymas pagal ekonominės veiklas, %

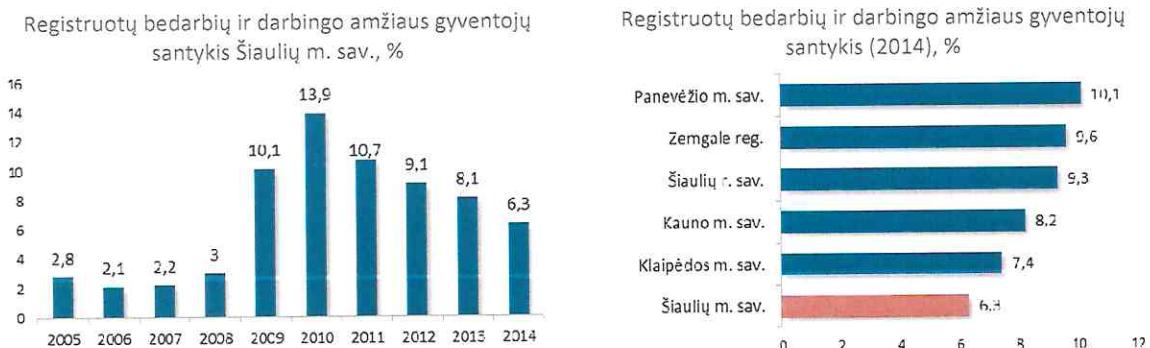


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

1) Tyrimo populiacija sudaro: akcinės ir uždarosios akcinės bendrovės, valstybės ir savivaldybės įmonės, užsienio įmonių filialai, žemės ūkio ir kooperatinės bendrovės, viešosios įstaigos, individualiosios įmonės ir fiziniai asmenys, vykdantys ūkinę (ekonominę) veiklą. Įtraukiamos tik tos viešosios įstaigos, kurios daugiau nei pusę veiklos sąnaudų padengia uždirbtomis pajamomis. Ekonominė veikla, pagal EVRK 2 red., apima visas ekonominės veiklos rūšis, išskyrus žemės ūkio, finansinio tarpininkavimo, viešojo valdymo ir gynybos veiklą. Informacija pateikiama pagal veiklos vykdymo vietą. 2) 2005–2009 m. dirbančiųjų skaičius yra perskaiciuotas fiziniams asmenims, vykdantiems ūkinę (ekonominę) veiklą, pagal jų įsigytą verslo liudijimo (ar leidimo vykdyti veiklą) trukmę.

Gyventojų užimtumo situacijai gerėjant Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. duomenimis bedarbiai sudarė 6,3 proc. darbingo amžiaus gyventojų, t. y. mažiausia dalis tarp lyginamų miestų savivaldybių: Kauno m. (8,2 proc.), Klaipėdos m. (7,4 proc.), Panevėžio m. (10,1 proc.) savivaldybių. Šiaulių m. savivaldybė pralenkė net bendrą šalies rodiklį – 9,5 proc.

Paveikslas 10. Nedarbas

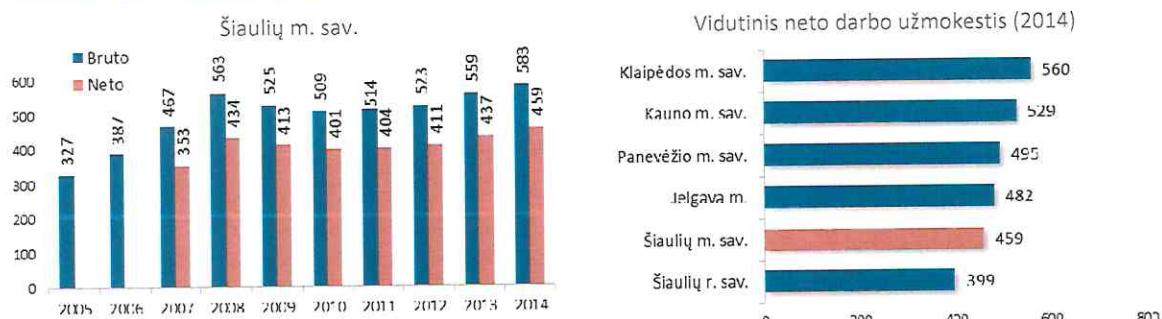


Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas.

Po ekonomikos nuosmukio, darbo užmokestis savivaldybėje nuolatos augo, t. y. nuo 2011 m iki 2014 m. jis padidėjo apie 14 proc. Ir 2014 m. neto vidutinis darbo užmokestis siekė 459 Eur/mén. Tačiau lyginant šį rodiklį su kitomis savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybėje jis yra mažiausias. Tuo tarpu Klaipėdos m. savivaldybėje vidutinis neto darbo užmokestis siekė 560 Eur/mén., Kauno m. savivaldybėje – 529 Eur/mén., Panevėžio m. savivaldybėje – 495 Eur/mén., Jelgavos m. savivaldybėje – 482 Eur/mén.

2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis , mažos gyventojų pajamos – aktualiausia problema Šiaulių miesto teritorijoje.

Paveikslas 11. Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mén.



Šaltinis. Statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

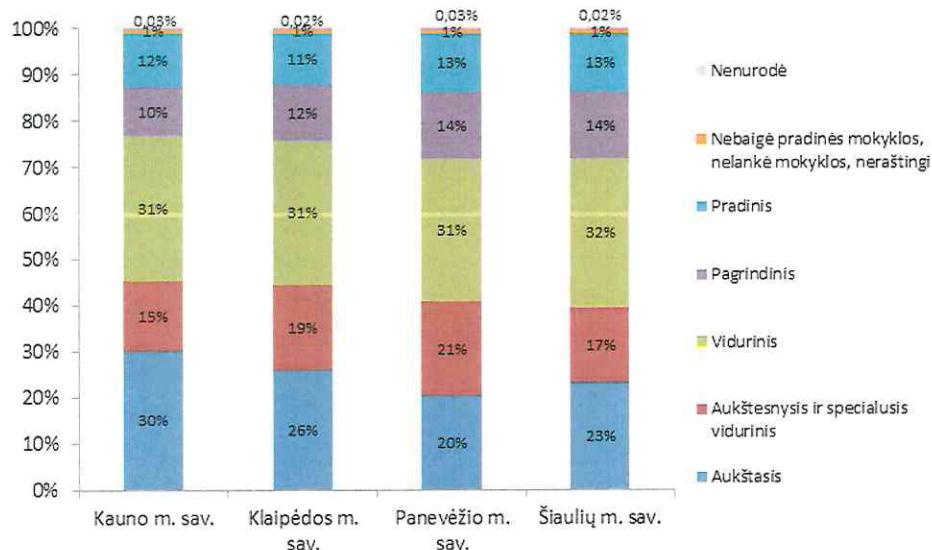
Darbo ir uždarbio galimybės yra vienas iš svarbiausių motyvų, nulemiančių vietovės patrauklumą gyventojams, todėl natūralu, kad dalis gyventojų įsilieja į aplinkinių savivaldybių darbo rinkas arba persikelia gyventi į kitas Lietuvos ar užsienio šalių teritorijas, kur matu geresnes galimybes. Analizuojamose savivaldybėse palankesnė darbo rinkos situacija yra Panevėžio m. savivaldybėje, kur yra santykiniai mažas nedarbo lygis ir aukštesnis darbo užmokestis. Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje vidutinis neto darbo užmokestis yra didesnis, tačiau bedarbių skaičius siekia net 15,2 tūkst.

Kadangi žmogiškieji ištekliai šiuolaikinėje visuomenėje yra pagrindinė regiono konkurencinė pajėgumą didinanti jėga, žmonių noras gyventi tam tikrame regione tampa ypač svarbia regiono charakteristika. 2011 m. gyventojų surašymo duomenimis, Kauno m. savivaldybėje 30 proc. gyventojų buvo įgiję aukštajį išsilavinimą. Klaipėdos m. savivaldybėje šį išsilavinimą turinčių gyventojų dalis sudarė 26 proc., Šiaulių m. savivaldybėje – 23 proc., Panevėžio m. savivaldybėje –

20 proc. Lyginamosiose miestų savivaldybėse didžiausia gyventojų dalis, įgijusių aukštesnįjį ir specialiųjų vidurinį išsilavinimą, buvo Panevėžio m. savivaldybėje (21 proc.). Klaipėdos m. savivaldybėje buvo 19 proc., Šiaulių m. savivaldybėje – 17 proc., Kauno m. savivaldybėje – 15 proc. ši išsilavinimą įgijusių asmenų Gyventojų pasiskirstymas pagal įgytą vidurinį išsilavinimą savivaldybėse yra panašus. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 32 proc. vidurinį išsilavinimą įgijusių asmenų, Kauno m., Klaipėdos m. bei Panevėžio m. savivaldybėse – po 31 proc.

Pagrindinį išsilavinimą Šiaulių m. savivaldybėje buvo įgiję 14 proc. gyventojų, t.y. tiek pat, kiek ir Panevėžio m. savivaldybėje. Klaipėdos m. savivaldybėje ši išsilavinimą įgijusių asmenų dalis sudarė 12 proc., Kauno m. savivaldybėje – 10 proc.

Paveikslas 12. Gyventojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



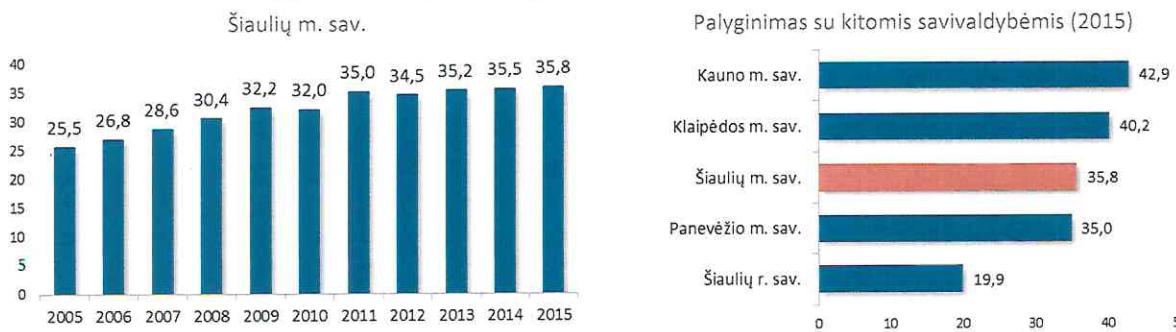
Viena iš prielaidų, siekiant padidinti Šiaulių apskrities kaip gyvenamosios vietas patrauklumą bei išlaikyti jauną kvalifikuotą darbo jėgą, yra situacijos darbo rinkoje gerinimas per verslo sektoriaus plėtros, smulkaus ir vidutinio verslo, gyventojų išsilavinimo ir verslumo gerinimo iniciatyvas.

2. EKONOMIKA

2.1. Verslo sektoriaus išvystymas ir struktūra

Verslumas. 2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje veikė 3739 įmonės. Veikiančių įmonių skaičius 2014 m. buvo didžiausias, kuris buvo pasiekęs 3750 įmonių.

Paveikslas 13. Verslumo lygis (veikiančių įkio subjektų skaičius, tenkantis tūkstančiui gyventojų)



Šaltinis. Statistikos departamentas

2015 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiu gyventojų tenka 35,8 veikiančios įmonės. Šis santykinis rodiklis atspindi savivaldybės verslumo lygi. Šiaulių m. savivaldybės verslumo lygis (35,8 veikiančios įmonės 1000 gyventojų) išlieka panašus kaip Panevėžio m. savivaldybėje (35 veikiančios įmonės 1000 gyventojų). Tarp miestų savivaldybių aukštesnis verslumo lygis yra Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse.

Smulkus ir vidutinis verslas yra modernios, dinamiškos ekonomikos pagrindas, mažų ir vidutinių įmonių bei savarankiškai dirbančių gyventojų plėtra didele dalimi lemia rinkos ekonomikos konkurencingumą ir augimą. Šis verslo sektorius greičiausiai pajunta rinkos paklausos ir pasiūlos pokyčius, prisitaiko prie jų, sukuria naujas darbo vietas tose srityse, kurių prekės ir paslaugos turi didžiausią paklausą, todėl smulkus ir vidutinis verslas yra laikomas vienu iš svarbiausių ekonomikos augimo veiksniių, turinčiu esminį poveikį tiek šalies, tiek savivaldybės ūkio raidai ir socialiniam stabilumui. 2015 m. atlikto Šiaulių m. gyventojų nuomonės tyrimo duomenimis, verslo aplinką Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Tyrime dalyvavusių nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatinę teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste. Šiaulių m. veikia 10 socialinių įmonių: UAB "Hestas", UAB "Švaros piramidė", UAB "Sajus", UAB "Grandinas", Viešoji įstaiga "TARIBA", UAB "PASLAUGA JUMS", Viešoji įstaiga "Retenė", Akcinė bendrovė "Kelmės pieninė", Viešoji įstaiga "Aksida", UAB "RENGMĖS PREKYBA".

Verslo struktūra. Šiaulių m. savivaldybėje populiarusios verslo sektoriaus veiklos (lyginant pagal sukuriama pridėtinę vertę) yra pramonė, paslaugos, prekyba. Lyginant verslo sektoriaus struktūrą su kitomis miestų savivaldybėmis, Šiaulių m. savivaldybė išsiskiria kaip labiau orientuota į pramoninę ir paslaugų veiklas, o mažiau pridėtinės vertės sukuriama statybų sektoriuje. Pramonės sektoriuje Šiaulių m. savivaldybę lenkia Panevėžio m. savivaldybė, kuri pridėtinės vertės sukuria net 41,5 proc. Tuo tarpu paslaugų sektoriuje ženkliai pirmauja Klaipėdos m. savivaldybė – 49,1 proc. pridėtinės vertės.

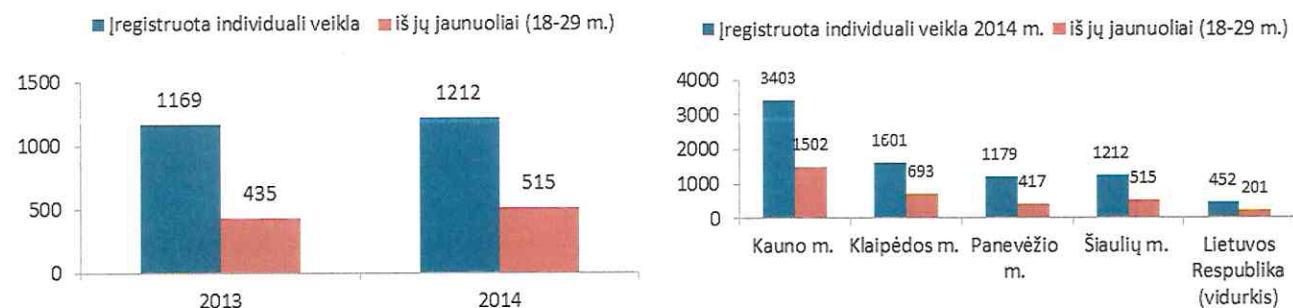
Individuali veikla ir verslo liudijimai. 2014 m. Šiaulių m. buvo įregistruota 1,2 tūkst. individualios veiklos pažymų, t.y. 4 proc. daugiau nei 2013 m. Pagal įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičių Šiaulių m. lenkia Panevėžio m. (1,1 tūkst. individualios veiklos pažymų), tačiau atsilieka nuo Klaipėdos m. (3,4 tūkst. pažymų).

Net 42 proc. tarp individualių veiklų 2014 m. Šiaulių m. įregistravusių asmenų sudarė 18-29 m. jaunuoliai (515 individualios veiklos pažymų). Šios amžiaus grupės įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius lyginant su 2013 m. išaugo 5 proc. (nuo 435 iki 515 pažymų). 2014 m. lyginant su kitais didžiausiais miestais, Šiaulių m. 18-29 m. amžiaus fizinių asmenų įregistruotų individualios veiklos pažymų skaičius buvo didesnis nei Panevėžio m. (417 pažymų), tačiau gerokai mažesnis nei Kauno m. (1,5 tūkst. pažymų). 2014 m. Lietuvos Respublikoje buvo vidutiniškai įregistruota 452 individualios veiklos pažymų, iš jų 201 įregistravo jaunuoliai 18-29 m. amžiaus grupėje.

Paveikslas 14. Individualios veiklos vykdymas

Fiziniai asmenys, įregistruę individualią veiklą Šiaulių m. 2013-2014 m.

Palyginimas su kitais didžiausiais miestais, 2014 m.



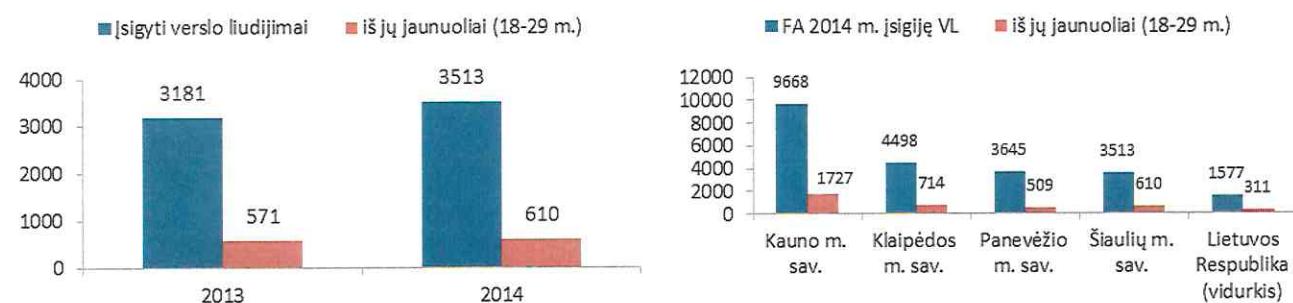
Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

2014 m. išduota 3,5 tūkst. verslo liudijimų, t.y. 10 proc. daugiau nei 2013 m. (3,1 tūkst.). Palyginimui – 2014 m. Panėvėžio m. fiziniams asmenims išduota 3,6 tūkst. verslo liudijimų, Klaipėdos m.– 4,5 tūkst., Kauno m.– 9,6 tūkst. Tarp įsigijusių verslo liudijimus 17 proc. sudarė 18-29 m. jaunuoliai (610 verslo liudijimai). Palyginus su 2013 m., šios amžiaus grupės fiziniams asmenims išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 1 proc.

Paveikslas 15. Išduotų verslo liudijimų skaičius

Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus Šiaulių m., 2013-2014 m.

Fiziniai asmenys, įsigiję verslo liudijimus, 2014 m.



Šaltinis: Šiaulių m. savivaldybės administracija

Pagrindinės pagal individualią veiklos pažymą vykdomos veiklos Šiaulių m. 2014 12 31 datai buvo draudimo agentų ir brokerių veikla (217 mokesčių mokėtojų), kirpyklų ir kitų grožio salonų veikla (216 mokesčių mokėtojų), taksi veikla (164 mokesčių mokėtojai) bei variklinių transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas (119 mokesčių mokėtojų).

Paveikslas 16. Pagal individualią veiklą vykdomos veiklos

Pagrindinės Šiaulių m. vykdomos veiklos pagal individualios veiklos pažymą, 2014 12 31

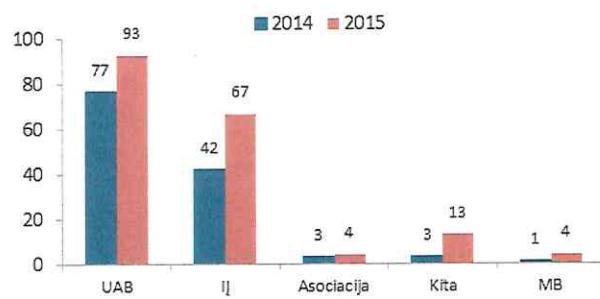


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Juridiniai asmenys. 2015 m. gruodžio 1 d. Šiaulių m. veikė 7872 juridinių asmenų¹⁰. Palyginus su 2014 m. juridinių asmenų skaičius išliko beveik nepakitus. Per 2015 m. naujai įregistruotų juridinių asmenų skaičius sumažėjo 20 proc. (2014 m. įregistruoti 297 juridiniai asmenys, 2015 m. – 237). Pagal veiklos formą daugiausia per praėjusius metus naujai įregistruotų juridinių asmenų sudarė uždarosios akcinės bendrovės – 67 proc. (2014 m. – 53 proc.), mažosios bendrijos – 20 proc. (2014 m. – 25 proc.) . Naujai įregistruotų mažųjų bendrijų skaičius lyginant su 2014 m. sumažėjo 35 proc.

Paveikslas 17. Įregistruotų ir išregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą

Įregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą
Šiaulių m., 2014-2015 m.



Įregistruotų juridinių asmenų skaičius pagal teisinę formą Šiaulių m. 2014-2015 m.



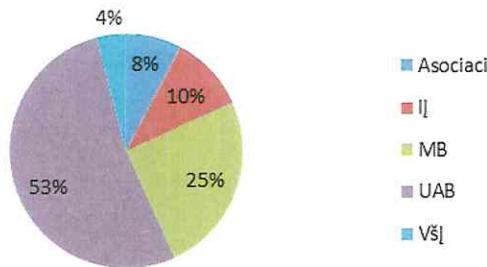
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Naujai įregistruotų individualių įmonių dalis bendroje struktūroje 2015 m. sudarė 3 proc. ir palyginus su 2014 m. sumažėjo 74 proc. (nuo 31 IĮ – 2014 m. iki 8 – 2015 m.). Per 2015 m. sumažėjo ir naujai įregistruotų asociacijų skaičius nuo 23 – 2014 m. iki 8 – 2015 m.

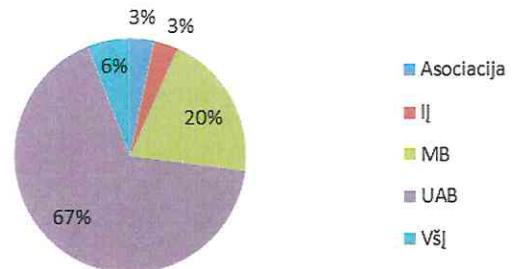
¹⁰ Pagal veiklos formą, juridinis asmuo gali būti: vyriausybinių organizacijos (valstybė, tarptautinė organizacija), (valstybinė, tarptautinė) institucija, įstaiga; komercinė (pelno siekianti) organizacija (įmonė, trestas (kaip ūkio subjektas); pelno nesiekianti organizacija).

Paveikslas 18. Įregistruotų juridinių asmenų pagal teisinę formą pasiskirstymas

Įregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2014 m.



Įregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2015 m.

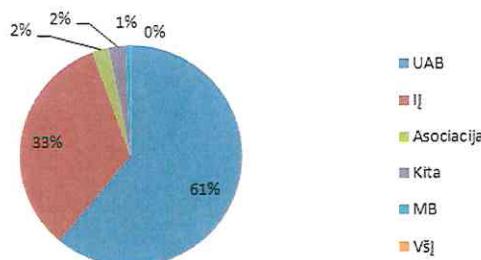


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

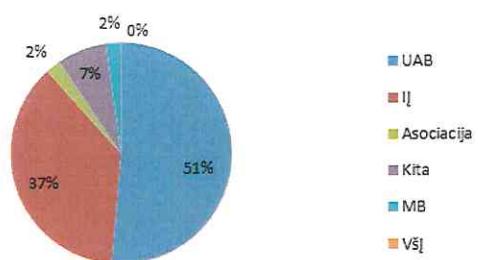
Per 2015 m. išregistruotų juridinių asmenų skaičius padidėjo net 44 proc., nuo 126 iki 181 juridinių asmenų. Pagal veiklos formą 2015 m. daugiausia – net 51 proc. – visų išregistruotų juridinių asmenų sudarė uždarosios akcinės bendrovės (2014 m. – 61 proc.). Išregistruotų uždarųjų akcinių bendrovių skaičius 2015 m. padidėjo 21 proc. (nuo 77 juridinių asmenų – 2014 m. iki 93 juridinių asmenų – 2015 m.). Per praėjusius metus išregistruotų individualių įmonių skaičius sudarė 37 proc. visų išregistruotų juridinių asmenų (2014 m. – 33 proc.).

Paveikslas 19. Išregistruotų juridinių asmenų pagal teisinę formą pasiskirstymas

Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2014 m.



Išregistruoti juridiniai asmenys pagal teisinę formą, proc., 2015 m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2015 m. I-III ketv. Šiaulių m. juridinių asmenų pagrindinės vykdomos veiklos buvo susijusios su paslaugų bei prekybos sektoriais.

2014 12 31 Lietuvos juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius Šiaulių m. palyginus su 2013 12 31 padidėjo 2,07 proc. (nuo 2,3 tūkst. iki 2,3 tūkst. PVM mokėtojų). Užsienio juridinių asmenų PVM mokėtojų skaičius sumažėjo 7,14 proc.

Lentelė 2. PVM mokėtojų skaičius

	PVM mokėtojų skaičius 2013.12.31	PVM mokėtojų skaičius 2014.12.31	Įregistruota per 2014 metus	Išregistruota per 2014 metus	Padidėjo/sumažėjo (+/-) %
Lietuvos Juridiniai asmenys	2314	2362	222	174	2,07
Užsienio Juridiniai asmenys	14	13	1	2	-7,14

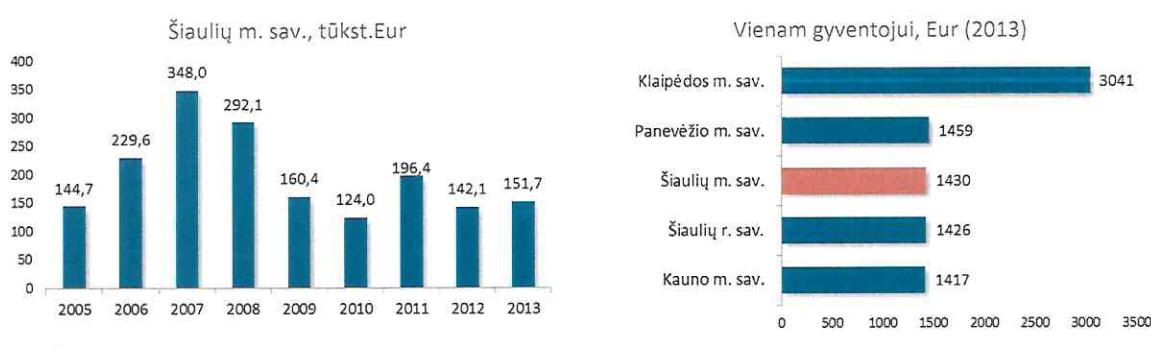
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

2.2. Investicijos

Materialinės investicijos, nukreiptos į naujų technologijų diegimą, modernizavimą ir naujos gamybos organizavimą, yra svarbi greitesnės ekonomikos plėtros prielaida. Materialinės investicijos apibrėžiamos kaip investicijos ilgalaikiam materialiajam turtui sukurti, įsigyt arba jo vertei padidinti (įskaitant fizinių asmenų investicijos į gyvenamuju namų statybą). Rodikliai pateikiami to meto kainomis be PVM (išskyrus atvejus, kai PVM įskaitomas į turto įsigijimo vertę). Pažymėtina, kad ilgalaikis materialusis turtas, įsigytas finansinės nuomos (lizingo) būdu, nejtraukiama į materialines investicijas.

Šiaulių m. savivaldybėje materialinių investicijų augimas pasižymėjo 2007 m. (iki 348 tūkst. Eur). Daugiausia materialinių investicijų buvo nukreipta į paslaugų sektorius, t. y. 2007 m. – 54 proc. Remiantis naujausiais, 2012 m. duomenimis didžiausia materialinių investicijų dalis (60 proc.) buvo nukreipta į paslaugas, o net 29 proc. – į pramonės sektorius. Likusi materialinių investicijų dalis orientuota į statybą (4 proc.) bei prekybą (8 proc.).

Paveikslas 20. Materialinės investicijos to meto kainomis



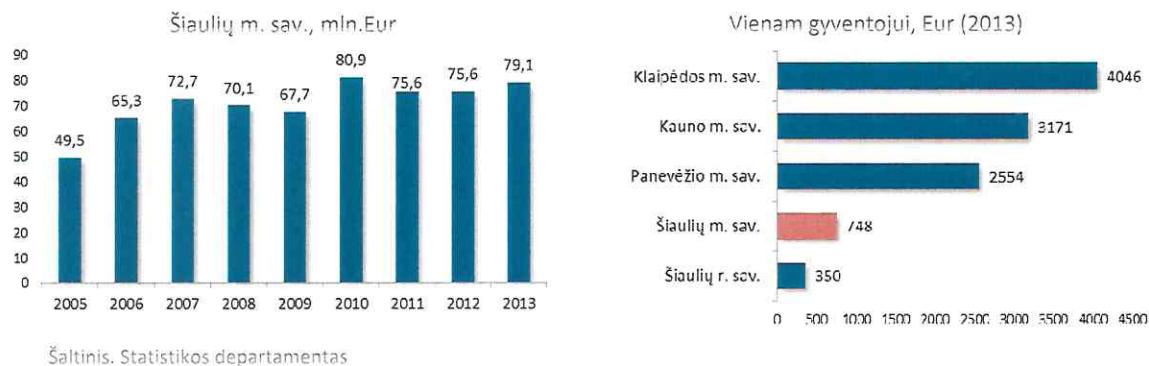
Šaltinis. Statistikos departamentas

Pagal materialinių investicijų vertę, tenkančią vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. savivaldybė (1430 Eur) lygiavosi su Panevėžio m. (1459 Eur) ir Kauno m. (1417 Eur) savivaldybėmis. Didžiausia materialinių investicijų dalimi vienam gyventojui išsiskyrė Klaipėdos m. savivaldybė, kuri 2013 m. pralenkė net m. savivaldybę.

Tiesioginės užsienio investicijos (TUI) pagal savo pobūdį iš esmės skiriasi nuo materialinių investicijų. TUI yra laikoma tokia investicija, kurios pagrindu susiformuoja ilgalaikiai ekonominiai finansiniai santykiai ir interesai tarp tiesioginio užsienio investuotojo ir tiesioginio investavimo įmonės. Prie šių investicijų priskiriamas ne tik pirminis kapitalo investavimas, bet ir visos vėlesnės ekonominės operacijos tarp investuotojo ir įmonės (reinvesticijos, paskolos, prekybinės skolos, dividendai ir t. t.). Pagal TUI, tenkančias vienam gyventojui, 2013 m. Šiaulių m. sav. buvo žemiausioje vietoje (748 Eur) su lyginamosiomis miestų savivaldybėmis.

Investicijų pritraukimas savivaldybėje yra pagrindinis būdas siekti didesnio darbo užmokesčio ir našumo, žemesnio nedarbo lygio. Siekiant pritraukti investicijas, savivaldybės turi užtikrinti palankias investavimo savivaldybėje sąlygas, nekurti administracinių, biurokratinių barjerų norintiems investuoti. Planuojama tęsti Šiaulių pramoninio parko infrastruktūros plėtros projekto II-ojo etapo įgyvendinimo darbus, viešinti Šiaulių miesto investicinę aplinką parengiant efektyvias rinkodaros priemones, gerinti miesto pasiekiamumą oro transportu plėtojant Šiaulių oro uosto infrastruktūrą – gerinti transporto ir logistikos veiklos paslaugų kokybę ir didinti regiono transporto sektoriaus konkurencingumą.

Paveikslas 21. Tiesioginės užsienio investicijos metų pabaigoje



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybės privalumai esamiems ir potencialiems investuotojams:

- Aukštas gyventoju ekonominis aktyvumas: didesnė gyventoju dalis dirba arba aktyviai ieško darbo;
- Palanki verslo sektoriaus struktūra, kuomet dominuoja didesnę pridėtinę vertę kuriančios veiklos (pramonė, sparčią plėtrą demonstruoja paslaugos).

3. ŠVIETIMAS IR SPORTAS

3.1. Švietimo įstaigų tinklas

2015 m. liepos 31 d. Šiaulių m. savivaldybėje veikė 110 formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų. Per visą analizuojamą laikotarpį suaktyvėjo neformalusis švietimas ir jo plėtra Šiaulių m., t. y. neformaliojo vaikų švietimo mokyklų ir formalujų švietimą papildančių ugdymo mokyklų skaičius išaugo dvigubai: 2005 m. – 9, 2015 m. – 18. Šiandien dienai veikia net dvi neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokyklos. Šiaulių m. veikia profesinio mokymo įstaigos, kurios 2015 m. buvo dvi, ir švietimo pagalbos įstaiga.

Lentelė 3. Šiaulių m. sav. švietimo ir mokslo institucijos (2015-07-31)

	Skaicius
Iš viso	110
Aukštoji mokykla	3
Bendrojo ugdymo mokykla	36
Ikimokyklinio ugdymo mokykla	33
Kitas švietimo teikėjas	14
Kompetencijų vertinimo institucija	1
Moksliinių tyrimų institutas	-
Neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokykla	2
Neformaliojo vaikų švietimo mokykla ir formalujų švietimą papildančio ugdymo mokykla	18
Profesinio mokymo įstaiga	2
Švietimo pagalbos įstaiga	1

Šaltinis. Atviros informavimo konsultavimo orientavimo sistemos (AIKOS duomenų baze) informacija

Analizuojant švietimo ir mokslo institucijas pagal savivaldybes, grupes ir priklausomybę, pastebime, kad Šiaulių m. savivaldybėje 2013 m. veikė vos kelios nevalstybinės mokyklos: 1 bendrojo ugdymo ir 2 ikimokyklinio ugdymo mokyklos. Kai tuo tarpu Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėse buvo net keturis kartus daugiau, t. y. Kauno m. – 14, Klaipėdos m. – 6.

Lentelė 4. Švietimo ir mokslo institucijos pagal savivaldybes, grupes ir priklausomybę (2013-12-31)

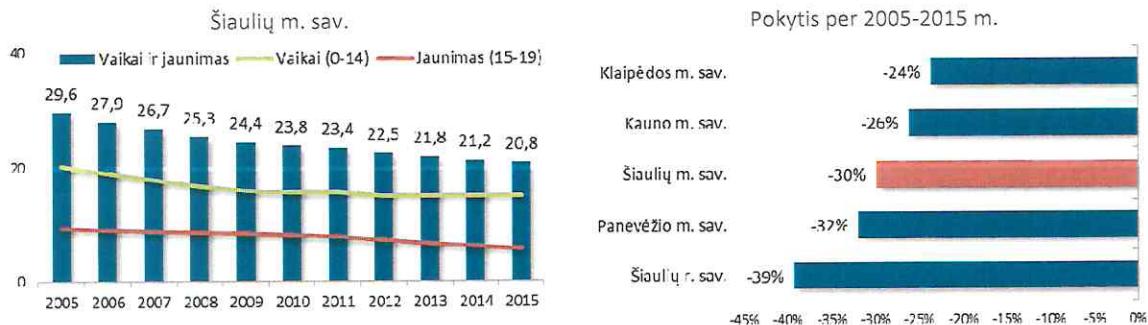
	Bendrojo ugdymo mokykla			Ikimokyklinio ugdymo mokykla		
	Nevalstybinė	Savivaldybės	Valstybinė	Nevalstybinė	Savivaldybės	Valstybinė
Kauno m. sav.	8	78	7	6	83	-
Klaipėdos m. sav.	4	42	2	2	44	-
Panėvėžio m. sav.	-	26	1	1	29	-
Šiaulių m. sav.	1	36	1	2	30	-
Šiaulių r. sav.	-	24	1	-	9	-

Šaltinis. Atviros informavimo konsultavimo sistemos (AIKOS duomenų bazė) informacija

Vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimas: nuo 2005 m. iki 2015 m. sumažėjo net 9000 vaikų ir jaunimo. Vaikų ir jaunimo skaičiaus mažėjimo priežastys yra neigama natūrali kaita, migracija, ekonominė situacija šalyje ir daug kitų socialinių prielaidų.

Šiaulių m. savivaldybė turėjo vieną iš didžiausių vaikų ir jaunimo mažėjimo pokytį (-30 proc.), ją aplenkė Panėvėžio m. (-32 proc.) ir Šiaulių r. (-39 proc.) savivaldybės. Tuo tarpu Klaipėdos m. ir Kauno m. savivaldybėse pokytis buvo 5 proc. mažesnis nei Šiaulių m. savivaldybėje.

Paveikslas 22. Vaikų ir jaunimo skaičiaus pokytis



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybėje veikia 33 įstaigos, kuriose organizuojamas ikimokyklinis ugdymas. Nuolat yra analizuojamas vaikų lankomumas ir laisvų vietų atsiradimas, sprendžiami minėtų įstaigų užpildomumo klausimai. 2005-2009 m. ikimokykliniame ugdyme auklėtinų skaičius buvo didesnis nei vietų skaičius, tačiau nuo 2010 m. situacija keitėsi (siejama gyventojų demografija, mažėjančiu vaikų ir jaunimo skaičiumi), t. y. vietų skaičius panašiai atitiko auklėtinų skaičių: 2012 m. buvo 4,6 tūkst. auklėtinų ir 4,6 tūkst. vietų. 2014 m. duomenimis auklėtinų skaičius (5,1 tūkst.) buvo truputį didesnis nei vietų skaičius (5 tūkst.). Šiaulių m. ikimokyklinio ugdymo įstaigos dirba nustatytu darbo grafiku, kai tuo tarpu Šiaulių m. gyventojai dirba jvairaus pobūdžio darbus, skirtingais darbo grafikais, pvz. pamaininės darbas ar darbas tik kelioms valandoms ir pan. Todėl Šiaulių m. ikimokyklinio ugdymo įstaigos Šiaulių m. gyventojų nuomone nėra pritaikyta dirbtai lanksčiu darbo grafiku.

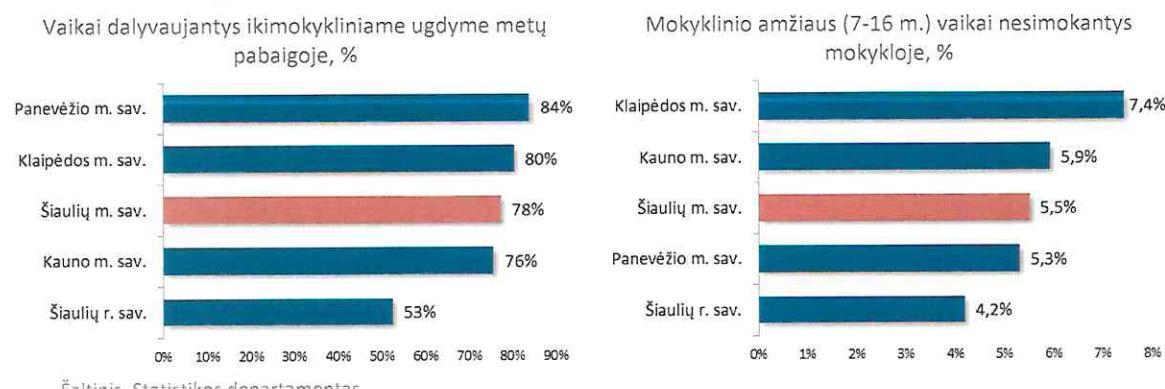
Paveikslas 23. Ikimokyklinio ir bendrojo ugdymo jstaigas lankančių vaikų skaičius Šiaulių m. sav.



Šiaulių m. savivaldybė pagal vaikų, dalyvaujančių ikimokykliniame ugdyme, skaičių lyginant su kitomis miesto savivaldybėmis yra vidurinėje pozicijoje (78 proc.) ir lenkia Kauno m. savivaldybę (76 proc.). Tačiau rezultatai rodo, kad pakankamai didelė vaikų dalis, kuri atitinka ikimokyklinio amžiaus grupę, nelanko šių jstaigų.

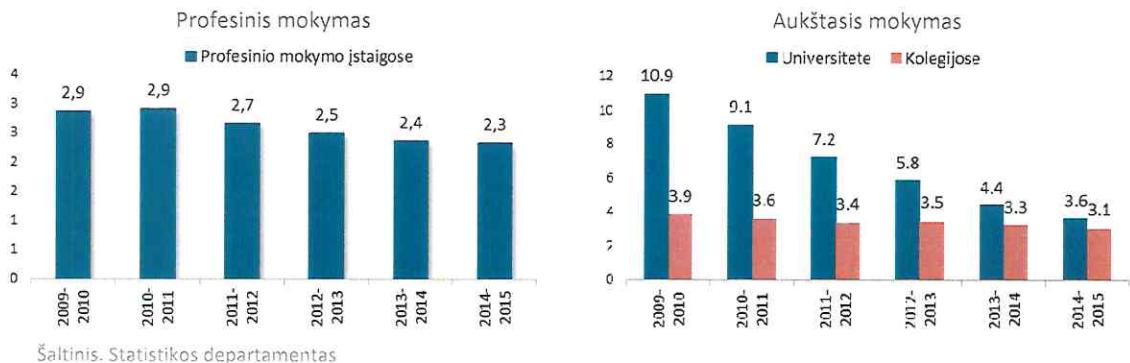
2014 m. Šiaulių m. nelankančių mokyklos vaikų, kurių amžius 7-16 metų, rodiklis buvo 5,5 proc. nuo visų to amžiaus vaikų. Didžiausias nelankomumas buvo Klaipėdos m. savivaldybėje (7,4 proc. vaikų, kurių amžius 7-16 metų). Mokyklinio amžiaus nesimokančių vaikų mokyklose priežastys yra migracijos problema (vaikai išvykę kartu su tėvais), socialinės problemos (rizikos šeimos ir jose gyvenantys vaikai). Specialiųjų poreikių turinčių mokinių dalis savivaldybėje panašiai atitinka šalies vidurkį: 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 15,2 proc. nuo visų mokinių, o šalyje 12,6 proc.

Paveikslas 24. Vaikų dalyvavimas švietime (2014)



Šiaulių m. savivaldybėje profesinio mokymo paslaugas teikia 2 jstaigos. 2009-2011 mokslo metais mokinių skaičius profesinėje mokykloje siekė 2,9 tūkst. mokinių, t. y. 21 proc. daugiau nei 2014-2015 mokslo metais. Per šį laikotarpį priimamų mokinių skaičius sumažėjo nuo 2,9 iki 2,3 tūkst. mokinių.

Paveikslas 25. Profesinio ir aukštojo mokymo įstaigas lankančių studentų skaičius Šiaulių m. sav., tūkst.



Labai ženklus studentų sumažėjimas pastebimas Universitete, t. y. nuo 10,9 tūkst. studentų 2009-2010 mokslo metais iki 3,6 tūkst. studentų 2014-2015 mokslo metais. Studentų mažėjimo pokytis analizuojamu laikotarpiu buvo net 70 proc. Tuo tarpu Šiaulių m. veikiančiose kolegijose (2 vnt.) analizuojamu laikotarpiu studentų skaičių mažėjo lėčiau dėl išaugusio kolegijų populiarumo (mažėjimo pokytis – 20 proc.).

3.2. Neformalus švietimas

Neformalusis vaikų švietimas suteikia ugdymosi alternatyvas, nukreiptas į socialinių, bendrujų kompetencijų, gebėjimų ugdymą, saviraiškos poreikių tenkinimą bei asmenybės tobulėjimą. Neformaliojo vaikų švietimo sričiai šiuo metu priskiriama tiek vaikų ir jaunimo organizacijų, vaikų ir jaunimo klubų, laisvalaikio centrų veikla, tiek muzikos, meno, dailės, sporto ir kitų panašių mokyklų veikla. Neformalusis vaikų švietimas yra savarankiška savivaldybių funkcija. 2014-2015 m. mieste 82 neformaliojo vaikų švietimo programas vykdė 32 teikėjai (ne tik vaikų švietimo mokyklos ir formalųjų švietimų papildančios mokyklos, bet ir bendrojo ugdymo mokyklos).

2012 m. vasario mén. buvo atlikta Šiaulių miesto savivaldybės įstaigų, vykdančių neformaliojo vaikų švietimo (toliau – NVŠ) programas, ir jose ugdomų vaikų skaičiaus analizė. Analizės rezultatai parodė, kad iš viso Šiaulių miesto švietimo įstaigose pagal įvairias programas buvo ugdomi 6833 unikalūs vaikai (nesvarbu, kiek atskirų programų jie lankė). 2013 metais Šiaulių miesto savivaldybė iš 6 % Mokinio krepšelio lėšų – 818 tūkst. Lt skyrė neformaliajam švietimui – vienam vaikui 12 Lt per mén. (vidutiniškai 6105 vaikams). 2014 metais neformaliams vaikų švietimui skiriamos Mokinio krepšelio lėšos buvo didinamos – skirta 989,0 tūkst. Lt, t. y. po 14 Lt vaikui per mėnesį. Tokiu būdu atsirado daugiau galimybių vaikų saviraiškai po pamokų. Gerėja ir neformaliojo vaikų švietimo programų kokybė.

2014 m. Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas „Ugdymo lėšų, skiriamų iš savivaldybės biudžeto neformaliajam švietimui, apskaičiavimo ir naudojimo tvarkos aprašas“, o Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu patvirtinti ugdymo lėšų neformaliajam švietimui dydžiai. Kiekvienais metais savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu nustatomas maksimalus skaičius asmenų, ugdomų pagal NVŠ programas. 2015 metais, panaudojant elektroninį mokinio pažymėjimą, Šiauliuose pradėta diegti elektroninė Neformaliojo švietimo ir mokamų paslaugų apskaita įstaigose, vykdančiose neformalujį švietimą.

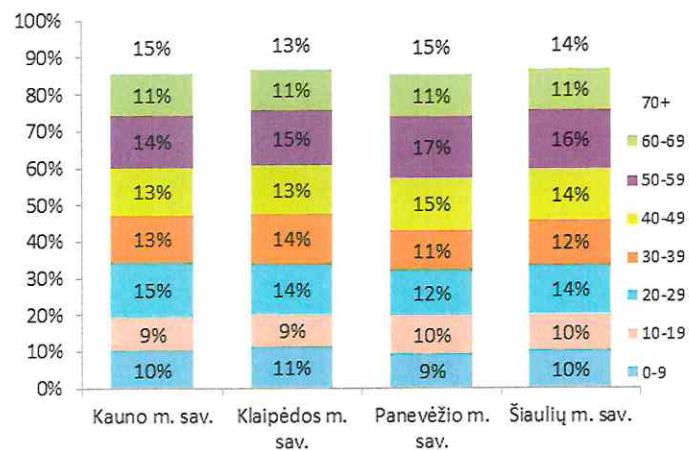
2013 metais savivaldybės tarybos sprendimu patvirtintas Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų išorės vertinimo tvarkos aprašas, kuriuo vadovaudamosi visos neformaliojo švietimo mokyklos kasmet atlieka savo įstaigos veiklos įvertinimą pagal nustatytus kriterijus ir teikia ataskaitas kuruojančiam skyriui. 2015 metais, panaudojant elektroninį mokinio pažymėjimą, Šiauliuose pradėta diegti elektroninė Neformaliojo švietimo ir mokamų paslaugų apskaita įstaigose, vykdančiose neformalujį švietimą.

3.3. Jaunimas

Šiaulių m. savivaldybės situacija unikali tuo, kad ši šiaurės Lietuvos savivaldybė yra apskrities traukos centras, kuriame sutelktos visos pagrindinės kultūros, sveikatos, švietimo ir kt. įstaigos. Šiaulių m. savivaldybę administraciniu požiūriu gaubia Šiaulių r. savivaldybė, iš kurios jauni žmonės daugiausiai migruoja į Šiaulių m. savivaldybės teritoriją.

2015 m. Statistikos departamento duomenimis Kauno, Klaipėdos, Panevėžio ir Šiaulių miestų savivaldybėse gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes buvo panašus. Visose šių miestų savivaldybėse didžiausią dalį sudarė 50-59 m. amžiaus grupės gyventojai. Panevėžio m. savivaldybėje šios amžiaus grupės gyventojai sudarė 17 proc., Šiaulių m. – 16 proc., Klaipėdos m. – 15 proc., Kauno m. – 14 proc. miesto savivaldybės gyventojų. Siek tiek mažesnę dalį lyginamų miestų savivaldybėse sudarė 40-49 m. amžiaus grupės asmenys. Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse šios amžiaus grupės gyventojai sudarė po 13 proc., Šiaulių m. – 14 proc., Panevėžio m. – 15 proc. gyventojų. Kauno m. savivaldybėje 15 proc. visų gyventojų buvo 20-29 m. amžiaus grupės asmenys. Šiaulių m. savivaldybėje, kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje, šios amžiaus grupės asmenys sudarė 14 proc. visų miesto savivaldybės gyventojų.

Paveikslas 26. Gyventojai pagal amžiaus grupes savivaldybėse, 2015 m.



Šaltinis. Statistikos departamentas

Remiantis Jaunimo reikalų departamento užsakytu ir 2010 m. atliktu tyrimu, Šiaulių miesto jaunimas daugiausiai problemų įvardija darbo, laisvalaikio, saugumo bei švietimo srityse. Vertinant pagrindines su darbu susijusias problemas, jaunimas išskiria:

- sunkumus įsidarbinti neturint patirties;
- sunkumus įsidarbinti jaunam, tik pabaigusiam studijas, žmogui;
- mažą darbo vietų skaičių;
- mažus atlyginimus.

Dauguma dirbančių savivaldybės jaunuolių yra dirbantys visą darbo dieną. Daugumai dirbančiųjų darbdaviai sudaro sąlygas mokytis ir tobulintis. Su problemomis darbe susidorojama pakankamai gerai.

Vertindami laisvalaikio situaciją, esminėmis problemomis Šiaulių miesto jauni žmonės įvardija:

- renginių, kultūrinės veiklos, sportinių užsiėmimų trūkumą;
- informacijos apie esamas veiklas stoką;
- pramogų, laisvalaikio praleidimo vietų stygį;
- vietų jaunimui susiburti nebuvinamą;
- didelį mokymosi krūvį nepaliekančių laiko laisvalaikiui.

Lėšos yra pagrindinis rodiklis, kuris riboja jaunimo laisvalaikio realizavimo galimybes. Tai ypač aktualu vyresnio amžiaus jaunuoliams, turintiems daugiau išlaidų kitoms reikmėms (būstas, vaiko priežiūra ir t.t.).

Vertindami saugumo situaciją savivaldybėje, jauni žmonės įvardija:

- nesaugumą gatvėse;
 - patyčias;
 - vandalizmą ir nusikalstamumą.

Saugumą jaunimas vertina prastai, taip pat duomenys rodo, jog alkoholio vartojimas yra labiausiai paplitęs žalingas jaunu žmonių įprotis. Jaunimas alkoholio vartojimą įvardija kaip vieną didžiausių bendraamžių problemų.

Atsižvelgiant į atliktus tyrimus, būtina didinti neformalaus ugdymo paslaugų prieinamumą ir jvairovę, atsižvelgiant į jaunų asmenų poreikius, sukurti su jaunimu dirbančių asmenų duomenų bazę, kad jvairios jaunimo organizacijos ir neformalios grupės turėtų galimybę prieiti prie tokios informacijos, kelti tokį asmenų kvalifikaciją, pasitelkiant kitus savivaldybės darbuotojus, nacionalinius institucijų atstovus, taip pat savivaldybės svečius.

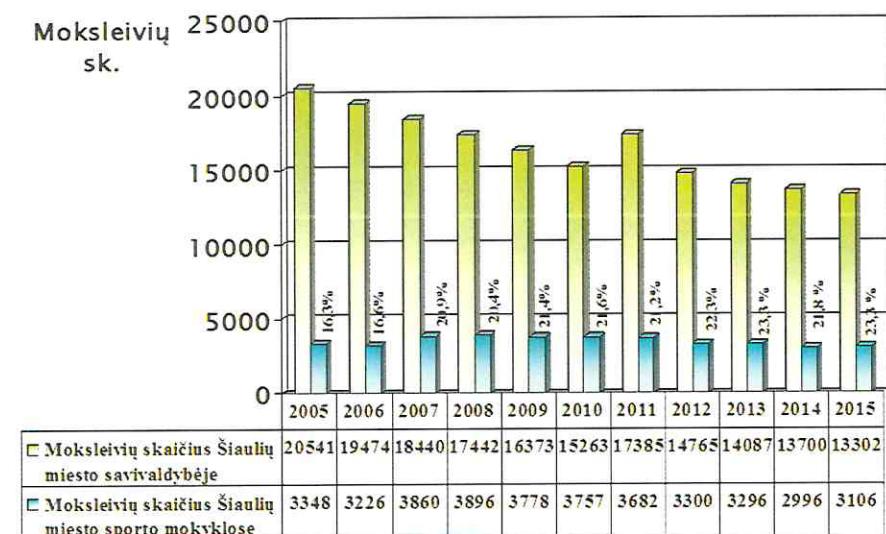
3.5. Sportas

Sporto įstaigu, klubų, organizacijų tinklas. Šiaulių mieste 2015 m. sausio 1 d. sportinę veiklą vykdė 7 biudžetinės sporto mokymo įstaigos, 1 viešoji sporto mokymo įstaiga, kuriose buvo kultivuojamos 26 sporto šakos, tarifikuotos 247 mokomosios grupės (iš jų: 8 neigaliųjų sporto grupės), sportavo 2953 sportininkai (iš jų: 56 neigalieji sportininkai), kuriuos ugdė 134 treneriai. Remiantis pateiktomis statistinėmis ataskaitomis, 2014 m. mieste sportinę veiklą vykdė 38 sporto klubai (viešosios įstaigos), kuriuose kultivuojama 21 sporto šaka, ir juose sportavo 2919 šiauliačiai, 1130 miestiečių.

Šiaulių mieste veikia nemažai ir kitų sporto organizacijų.

Per analizuojamą laikotarpį (2005-2015 m.) Šiaulių m. sporto mokyklose sportuojančių moksleivių skaičius išaugo 7 procentinius punktus, t.y. 2005 m. – 16,3 proc. sportuojančių moksleivių, o 2015 m. – 23,3 proc.

Paveikslas 27. Moksleivių aktyvumas sportinėje veikloje



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybė.

Šiaulių m. savivaldybės sporto mokymo įstaigų auklėtiniai ugdomi šiose savivaldybės sporto bazėse: BMX (mažujų dviračių kroso) trasoje, lengvosios atletikos manieže ir stadione, futbolo stadionuose (žalios vejos ir dirbtinės dangos), imtynių salėje, irklavimo trasoje, buriavimo bazėje, žolės riedulio stadione, sporto mokyklos „Klevas“ stadione, tinklinio sporto salėje, paplūdimio tinklinio aikštynuose, dviejuose plaukimo baseinuose, Teniso kortuose (atviruose ir uždaruose), krepšinio akademijos „Saulė“ sporto salėje, šaškių ir šachmatų klube, regbio stadione ir atviruose aikštynuose.

4. KULTŪRA

4.1. Bibliotekų veikla

Šiaulių mieste veikia šios bibliotekos ir jų skyriai:

- Šiaulių miesto savivaldybės viešoji biblioteka (turinti atskirus 7 filialus),
- Kultūros ministerijos pavaldume Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešoji biblioteka,
- Švietimo įstaigų bibliotekos (Šiaulių universiteto biblioteka, Šiaulių valstybinės kolegijos ir Šiaulių profesinės mokyklos bibliotekos),
- Lietuvos aklųjų ir silpnaregių draugijos Šiaulių skyriaus biblioteka,
- Lietuvos technikos bibliotekos Šiaulių skyrius.

Didžiausios pagal dokumentų fondą ir lankytojų skaičių yra Šiaulių apskrities Povilo Višinsko, Šiaulių miesto savivaldybės viešosios bibliotekos bei Šiaulių universiteto biblioteka.

Lentelė 5. Šiaulių miesto bibliotekų pagrindiniai rodikliai (2014)

	Bibliotekų filialų skaičius	Dokumentų fondas (tūkst. Vnt.)	Vartotojų skaičius, tūkst.	Dokumentų išduotis (tūkst. Vnt.)	Lankytojų (apsilankymų) skaičius, tūkst.	Professionalų bibliotekininkų skaičius	Bibliotekų, turinčių kompiuterius, skaičius
Šiaulių apskrities viešoji	1	536,2	9,2	358,4	131,4	66	1
Šiaulių m. savivaldybės viešoji:	8	215,4	11,3	324,4	170,0	37	8
Viešoji	1	69,5	3,8	117,0	56,1	17	1
Miestų filialai	5	106,1	4,3	119,9	70,2	13	5
Vaikų filialai	2	39,7	3,2	87,5	43,7	7	2
Švietimo įstaigų:	3	675,2	12,7	535,6	415,3	53	3
Šiaulių universiteto	1	469,7	4,9	292,7	208,0	31	1
Šiaulių valstybinės kolegijos	1	134,3	6,0	195,0	183,5	16	1
Šiaulių m. profesinės mokyklos	1	71,2	1,9	47,9	23,8	6	1

Šaltinis. www.lnb.lt; Lietuvos aklųjų ir silpnaregių draugijos Šiaulių skyriaus bibliotekos ir Lietuvos technikos bibliotekos Šiaulių skyriaus informacija atskirai nėra pateikiama

Šiaulių miesto savivaldybės viešojoje bibliotekoje šalia tradicinių darbo formų diegiamos ir šiuolaikinės: įsteigta žaisloteka, užsienio kalbų skaitykla, interneto skaitykla, Vaikų informacijos ugdymo centras, profesinio informavimo taškas. Visos bibliotekos renovuotos, kompiuterizuotos, veikia nemokami viešos interneto prieigos centralai. Bibliotekose vyksta nemokami gyventojų grupių ir individualūs kompiuterinio raštingumo mokymai.

2014 m. Šiaulių miesto savivaldybės viešosios bibliotekos vartotojų, t.y., asmenų įsigijusių elektroninį skaitytojo bilietai, skaičius siekė 11,3 tūkst. Vartotojų skaičius nuo 2011 m. yra gana

pastovus – metinis pokytis nesiekia 1 proc. Vartotojų struktūroje beveik pusę – 47 proc. – sudaro moksleiviai, 24 proc. – dirbantieji, 12 proc. – pensininkai, 10 proc. – bedarbiai, 5 proc. – studentai, 2 proc. – kiti vartotojai. Per metus daugiausiai išauga prie kitų ir prie pensininkų grupių priskiriamų vartotojų skaičius – atitinkamai 14,6 proc. ir 6,5 proc.; po 9,5 proc. sumažėjo studentų ir bedarbių skaičius.

Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešoji biblioteka – didžiausia Šiaurės Lietuvos viešoji biblioteka. Šiaulių apskrities Povilo Višinsko viešojoje bibliotekoje yra 9 skyriai, veikia 5 abonementai, 4 skaityklos. Bibliotekoje kasmet surengiama daugiau nei 200 dailės ir fotografijos darbų, bibliotekos dokumentų parodų, literatūros ir teminių vakarų, kitokių renginių.

4.2. Kultūros centru veikla

Šiaulių m. veikia du kultūros centrai, akredituoti pagal Kultūros centru įstatymą, savo veikloje puoselėjantys etninę kultūrą, mėgėjų meną, kuriantys menines programas, plėtojantys švietėjiską (edukacinię), pramoginę veiklą, tenkinantys bendruomenės kultūrinius poreikius ir organizuojantys profesionalaus meno sklaidą, tai:

- daugiafunkcinis Šiaulių kultūros centras su trimis skyriais,
- specializuotas Šiaulių miesto kultūros centras „Laiptų galerija“.

Šiaulių m. savivaldybėje kultūros centruose 2014 m. surengti 667 renginiai (iš jų – 101 vaikų ir jaunimo renginys), kurie pritraukė 161 tūkst. lankytojų (46,3 tūkst. vaikų ir jaunimo). Daugiausiai lankytojų pritraukia festivaliai, miesto šventės, parodos, jvairios atmintinų datų ir dienų šventės (apskaitomi kaip „kiti renginiai“), taip pat mėgėjų meno kolektyvų koncertai, spektakliai (didžioji dalis išvykose), į profesionaliojo meno renginius pritraukta 22,4 tūkst. lankytojų.

Lentelė 6. Kultūros centru veikla Šiaulių m. sav.: renginiai (2014)

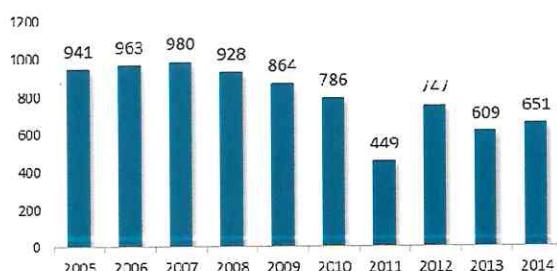
	Renginiai		Lankytojai ir dalyviai	
	skaičius	%	skaičius	%
Visi renginiai	667	100%	160971	100%
iš jų vaikų ir jaunimo	101	15%	46319	29%
Mėgėjų meno kolektyvų koncertai, spektakliai	197	30%	51265	32%
Kultūros įstaigoje	47	7%	15910	10%
Išvykose	150	22%	35355	22%
Profesionaliojo meno sklaida	114	17%	22360	14%
Parodos	44	7%	6220	4%
Koncertai (klasikinės, džiazo muzikos)	23	3%	2840	2%
Spektakliai	47	7%	13300	8%
Kiti renginiai	356	53%	87346	54%
Tautodailės ir kt.parodos	34	5%	2660	2%
Ekspedicijos		0%		0%
Edukaciniai renginiai	77	12%	2157	1%
Kino filmai	1	0%	20	0%
Pramoginės muzikos koncertai	10	1%	2200	1%
Kiti renginiai	234	35%	80309	50%

Šaltinis. Lietuvos liudies kultūros centras

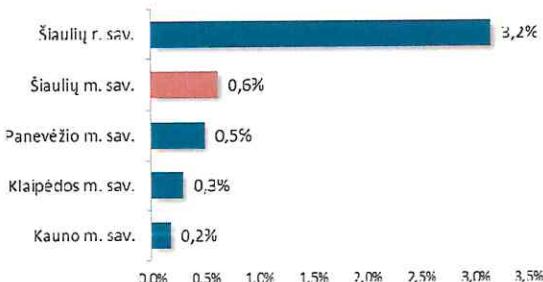
Šiaulių m. gyventojai aktyviai dalyvauja kultūrinėje veikloje. Pavyzdžiui, lyginant 2014 m. kultūros centru dalyvių ir gyventojų skaičiaus santykį didžiuosiuose miestuose, Šiaulių miestas (0,6 proc.) lenkia Panevėžį (0,5 proc.), Klaipėdą (0,3 proc.), Kauną (0,2 proc.). Šiaulių miesto rodiklis neprilygsta Šiaulių rajonui, kur kultūros centruose dalyvauja 3,2 proc. gyventojų, tačiau rajoninėms savivaldybėms yra būdingas didesnis gyventojų įsitraukimas į kultūros centru veiklą dėl visumoje mažesnės kultūrinių paslaugų pasiūlos.

Paveikslas 28. Kultūros centry dalyviai

Dalyvių skaičius Šiaulių m. sav.



Kultūros centry dalyvių ir gyventojų skaičiaus santykis
(2014)



Šaltinis. Statistikos departamentas

4.3. Kitos kultūros įstaigos

Šiaulių mieste veikia 2 koncertinės įstaigos: Šiaulių miesto koncertinė įstaiga „Saulė“ bei Šiaulių valstybinis kamerinis choras „Polifonija“.

Koncertinė įstaiga „Saulė“ vienija tris profesionalių muzikos atlikėjų kolektyvus – pučiamujų instrumentų orkestrą, kamerinį orkestrą ir bigbendo orkestrą. Visi trys kolektyvai turi paruošę klasikinės, šiuolaikinės muzikos programas, kurias atlieka koncertuose ir gastrolėse Lietuvoje ir užsienyje.

Šiaulių valstybinis kamerinis choras „Polifonija“ 2014 m. surengė 73 koncertus, iš jų – 28 nemokamus. Koncertuose apsilankė 2,1 tūkst. klausytojų. Per keturis choro gyvavimo dešimtmečius surengta daugiau kaip 2000 koncertų, gastroliuota Latvijoje, Estijoje, Baltarusijoje, Ukrainoje, Rusijoje, Lenkijoje, Čekoslovakijoje, Bulgarijoje, Švedijoje, Vokietijoje, Italijoje, Prancūzijoje, Argentinoje, Brazilijoje, pelnyti apdovanojimai tarptautiniuose festivaliuose Lenkijoje (1989 m.), Brazilijoje (1990 m.), Italijoje (1992, 1998, 1999 m.).

Šiaulių dailės galerijoje taip pat vykdomos edukacinės programos vaikams ir jaunimui („Menopolis“, „akademija.eu“), skaitomi paskaitų ciklai Šiaulių miesto visuomenei („Meno eteris“), vyksta konferencijos, seminarai, veikia šiuolaikinio meno informacijos biuras. Nuo savo įkūrimo pradžios skatindama menines naujoves, Šiaulių dailės galerija kuria kultūrinį miesto tapatumą ir simbolizuoją kūrybines miesto galias.

Šiaulių universiteto dailės galerija atvira jvairių krypčių dailei bei siekia kuo didesnės parodų jvairovės. Čia eksponuojami tapybos, grafikos, skulptūros, fotografijos, tekstilės, juvelyrikos, dizaino bei kitų meno šakų darbai. Parodos keičiamos kas dvi-trys savaitės. Yra meno dirbinių parduotuvė, kurioje galima įsigyti juvelyrikos, tekstilės, grafikos, tapybos, keramikos, skulptūros kūrinių.

Pagrindinė valstybinio Šiaulių dramos teatro veikla – profesionalus scenos menas ir jo sklaida. Valstybinis Šiaulių dramos teatras – ne uždara erdvė, o švietėjiška įstaiga, gyvai įsiliejanti į miesto kultūrinį gyvenimą, atvira norintiesiems ji pažinti. Šiaulių dramos teatre rengiamos edukacinės programos – teatralizuotos ekskursijos ir edukaciniai užsiėmimai. 2014 m. surengta jų 31 kartą (aplankė 645 asm.), o 2015 m. per du ketvirčius – 23 kartus (aplankė 396 asm.).

Muziejai. Šiaulių mieste veikia 27 muziejai, tarp jų 1 respublikinis muziejus, 6 žinybiniai muziejai, 1 viešosios įstaigos muziejus, 11 mokyklų istorijos ar kraštotoyros muziejų ir 8 kiti muziejai.¹¹

11 Parengta pagal www.muziejai.lt. Šiaulių turizmo informacijos centro, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos ir atskirų įstaigų informaciją.

5. SOCIALINĖ APSAUGA

Šiaulių m. veikia 3 socialines paslaugas teikiančios įstaigos: Socialinių paslaugų centras, Globos namai, Vaikų globos namai.

2015 m. pradžioje Šiauliuose gyveno 104 569 asmenų, iš jų – 23 197 pensinio amžiaus, 18 357 vaikai iki 18 metų, iš jų – 659 vaikai su negalia. Pensinio amžiaus asmenys sudaro 22,18 proc., vaikai iki 18 metų – 17,55 proc. bendro Šiaulių miesto gyventojų skaičiaus.

Akivaizdu, kad didelę gyventojų dalį sudaro pensinio amžiaus, neįgalūs asmenys ir vaikai. Tai ir lemia vis didesnį socialinių paslaugų poreikį, nes šis poreikis įvertinamas pagal demografinę, ekonominę ir socialinę situaciją, besiklostančią mieste.

Lentelė 7. Savivaldybėje esama socialinių paslaugų infrastruktūra

Eil. nr.	Socialinių paslaugų įstaigos tipas pagal žmonių socialines grupes ¹²	Vietų (gavėjų) skaičius
1.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namai	42
2.	Šiaulių miesto savivaldybės vaikų globos namai	65
3.	Šeimynos (4)	28
4.	Globėjai (vaikai gyvenantys globėjų šeimose patenka į esamą socialinių paslaugų infrastruktūrą)	227
5.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų dienos socialinės globos centras „Goda“	64
6.	Specialiojo ugdymo centro dienos socialinės globos skyrius	7
7.	Sutrikusio vystymosi kūdikių namų dienos socialinės globos grupė	5
8.	Šiaulių miesto savivaldybės globos namų Savarankiško gyvenimo namai	87
9.	Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centras	7851

2015 m. Šiaulių mieste veiklą vykdė 5 vaikų dienos centralai, iš kurių 4 priklauso NVO sektoriui:

- viešosios įstaigos „Mūsų draugas“ Vaikų dienos centras, esantis Gardino g. 25, Šiauliuose, kurį lanko 20 vaikų;
- Lietuvos vaikų teisių gynimo organizacijos „Gelbėkit vaikus“ Šiaulių skyriaus Dienos centras, esantis Darbininkų g. 30, Šiauliuose, kurį lanko 35 vaikai;
- Klubas „Tarp savų“, esantis Aušros al. 64, Šiauliuose, kurį lanko 30 vaikų;
- Šv. apaštalo Petro ir Pauliaus katedros parapijos vaikų dienos centras „Vilties spindulys“, esantis Aušros t. 3, Šiauliuose, kurį lanko 35 vaikai.
- Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinės įstaigos Socialinių paslaugų centro „Dienos užimtumo grupė vaikams iš probleminių šeimų“, esanti Stoties g. 9 C, Šiauliuose, kurią lanko 20 vaikų.

Iš viso vaikų dienos centrus, 2015-12-01 duomenimis, lankė 140 vaikų.

Vaikų užimtumo jų laisvalaikio metu poreikis nuolat didėja, todėl būtina skatinti plėsti vaikų dienos centrų veiklą.

Šiaulių m. savivaldybė skiria didelį dėmesį prioritetinei socialinių paslaugų sričiai socialinių paslaugų teikimui namuose. Tai rodo ir statistiniai duomenys, t.y. 2014 m. socialinių paslaugų gavėjų skaičius namuose siekė 870 gavėjų, t.y. 48 proc. daugiau paslaugos namuose gavėjų nei 2008 m.

Lyginant tarp miestų savivaldybių šioje socialinių paslaugų teikimo srityje Šiaulių miestas pirmauja: 2014 m. buvo 8,3 socialinių paslaugų gavėjai namuose, tenkantys tūkstančiui gyventojų, t.y. panaši pozicija kaip ir Kauno m. savivaldybėje (8 soc. paslaugų namuose gavėjai tūkstančiui gyventojų). Mažiausias skaičius buvo Klaipėdos m. savivaldybėje (3,4 soc. paslaugų namuose gavėjai tūkstančiui gyventojų).

Paveikslas 29. Socialinių paslaugų gavėjai



Šaltinis. Statistikos departamentas

5.1. Nedarbas

2015 m. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje buvo įregistruoti 7889 bedarbiai Šiaulių miesto savivaldybės Bedarbių tarpe moterys sudarė 48,49 proc., vyrai – 51,51 proc. Registruotas nedarbas nuo 2011 m. iki 2015 m. nuolatos mažėjo ir 2015 metais buvo 5,7 proc.

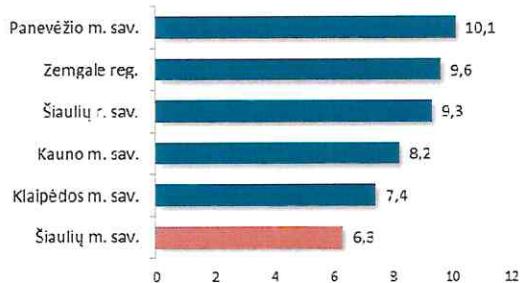
Lentelė 8. Nedarbas Šiaulių m.

Rodiklis	Laikotarpis				
	2011	2012	2013	2014	2015
Registruotas nedarbas, proc.	10,7	9,1	8,1	6,3	5,7
Registruotas nedarbas, proc. (moterys)	10,5	9,3	8,4	6,7	5,9
Registruotas nedarbas, proc. (vyrų)	10,9	8,9	7,8	5,9	5,5
Registruotas nedarbas, proc. (jaunimo iki 29 m.)	-	-	6,6	4,6	4,5
Registruotas nedarbas, proc. (asmenų nuo 50m.)	-	-	10,7	8,3	7,7
Bedarbių skaičius iš viso per metus	8527	10488	9338	8227	7889
Bedarbių skaičius iš viso (moterys)	4038	4890	4412	3868	3825
Bedarbių skaičius iš viso (vyrų)	4489	5598	4926	4359	4064
Laisvos darbo vietas	10991	11458	15094	13745	13990
Idarbintų neįgaliųjų skaičius iš viso	298	343	286	278	283
Bedarbių neįgaliųjų skaičius iš viso	488	548	544	445	522

Paveikslas 30. Nedarbas



Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (2014), %



Šaltinis. Lietuvos statistikos departamentas, Latvijos statistikos departamentas

Nuo 2011 m. situacija darbo rinkoje pamažu gerėjo ir Šiaulių m. savivaldybėje nedarbo lygis yra mažiausias nei kitose miestų savivaldybėse, pavyzdžiui, Panevėžio m. savivaldybėje 2014 m. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis buvo 10,1 proc.

2015 metų I pusmetyje darbo rinkoje trūko: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų, pardavėjų, pardavimo vadybininkų, siuvėjų, plataus profilio statybininkų, virėjų, pastatų apšiltintojų, vairuotojų ekspeditorių, buhalterių, padavėjų, suvirintojų, šaltkalvių surinkėjų, betonuotojų, kepėjų, medienos apdirbimo staklių operatorių, santechnikų, šaltkalvių, konditerių, barmenų padavėjų, bendrijų statybos darbų vadovų, elektrikų. Perteklius: variklinių transporto priemonių remontininkų, slaugytojo padėjėjų, socialinio darbuotojo padėjėjų, aplinkos apsaugos inžinierų, katilinės kūrikų, manikiūrininkų, socialinių darbuotojų, automobilių mechanikų, sunkiasvorio sunkvežimio vairuotojų, kirpėjų, automobilio vairuotojų, verslo paslaugų vadybininkų, apdailininkų.

2015 m. sausio 1 d. Šiauliuose buvo registruotas 4,5 proc. nedarbingo jaunimo iki 29 m. amžiaus. Lyginant su didžiais miestais Kaunas, Vilnius ir Šiauliai išlaikė tokį patį lygmenį tarp jaunimo nedarbo, tačiau Panevėžys pasiekė didžiausią jaunimo nedarbo procentą, t.y. 6,2 proc. registruotas jaunimo iki 29 m. amžiaus nedarbas.

Paveikslas 31. Registruotas jaunimo iki 29 m. amžiaus nedarbas didžiuosiuose miestuose.



Šaltinis. Lietuvos darbo birža

Remiantis 2014 m. Sodros duomenimis, vidutinė nedarbo socialinio draudimo išmoka miestų savivaldybėse buvo apie 160 Eur (Šiaulių m. – 157,9 Eur). Vidutinis išmokos gavėjų skaičius Šiaulių

m. buvo mažiausias, t.y. 1,1 vidutinis gavėjas. Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje jis siekė net 3,6 gavėjus. Vidutinė mokėjimo trukmė Šiaulių m. buvo 4 mėn. 2014 m.

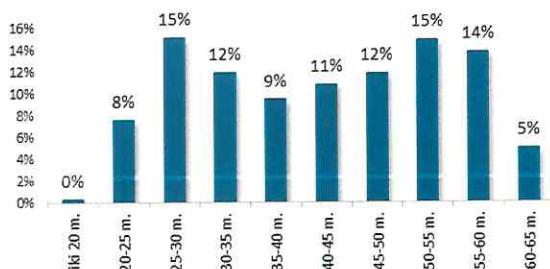
Lentelė 9. Nedarbo socialinio draudimo išmokos (2014)

	Vidutinis gavėjų skaičius	Vidutinė išmoka	Vidutinė mokėjimo trukmė
Kauno m. sav.	3,6	160,2	3,9
Klaipėdos m. sav.	2	162,1	4
Panėvėžio m. sav.	1,2	159,2	4,1
Šiaulių m. sav.	1,1	157,9	4
Šiaulių r. sav.	0,44	156,5	3,8

Šaltinis. SoDra

2014 m. Šiaulių m. trečdalį išmokų gavėjų skaičiaus sudarė asmenys nuo 25 m. iki 30 m. ir nuo 50 m. iki 55 m., 14 proc. sudarė asmenys nuo 55 m. iki 60 m. Mažiausiai išmokos gavėjų buvo intervale nuo 60 m. iki 65 m. (5 proc.), nuo 20 m. iki 25 m. (8 proc.) ir nuo 35 m. iki 40 m. (9 proc.).

Paveikslas 32. Išmokų gavėjų pasiskirstymas pagal amžių, % (2014 m. vidurkis)



Šaltinis. Sodra

Remiantis atliktos Šiaulių teritorinės darbo biržos 2014 m. bedarbių motyvacijos vertinimo apklausos duomenimis, pagrindinę kreipimosi į darbo biržą priežastį – susirasti nuolatinį ar laikiną darbą, nurodė devyni iš dešimties respondentų. Lyginant su 2013 m. apklausos duomenimis, padidėjo respondentų skaičius, kurie nori įgyti profesiją ar persikvalifikuoti ir kurie kreipėsi dėl nedarbo draudimo išmokos, mažiau asmenų kreipėsi norėdami gauti socialines garantijas ir paramą bei norėdami gauti lengvatą verslo liudijimui įsigytį.

Pagrindinės priežastys, kodėl bedarbiai neranda darbo ir kreipiasi į darbo biržą – darbo patirties ar profesinių įgūdžių stoka ir nepakankamas išsilavinimas. Kad galėtų greičiau įsidarbinti, respondentai nurodė, kad reikėtų įgyti profesiją, pakelti kvalifikaciją, ar persikvalifikuoti bei norėtų susipažinti su darbo paieškos būdais, išmokti prisistatyti darbdaviui. Lyginant su 2013 m. apklausa, ženkliai sumažėjo respondentų dalis, pažymėjusių, kad kol kas jiems nereikia jokios pagalbos.

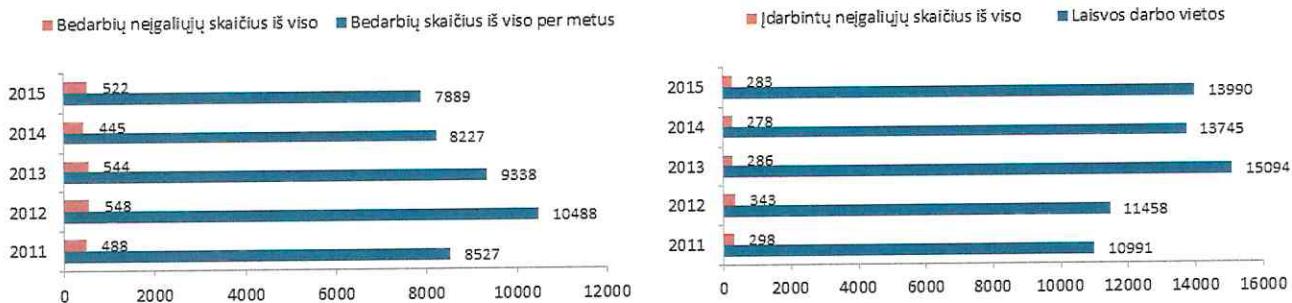
Neigaliųjų ir besimokančio jaunimo nedarbas. Bedarbių skaičius Šiaulių m. sumažėjo 25 proc. nuo 10,4 tūkst. asmenų 2012 m. iki 7,8 tūkst. – 2015 m. Bedarbių neigaliųjų dalis 2011-2015 m. vidutiniškai sudarė 6 proc. iš bendro bedarbių skaičiaus.

Laisvų darbo vietų skaičius Šiaulių m. sparčiai augo 2011-2013 m. Tačiau 2015 m. laisvų darbo vietų skaičius sumažėjo 7 proc., nuo 15 tūkst. 2013 m. iki 13,9 tūkst. – 2015 m. Idarbintų neigalių skaičius atsižvelgiant į laisvas darbo vietas 2011-2015 m. išliko stabiliai mažas ir vidutiniškai siekė 2 proc.

Paveikslas 33. Neįgaliųjų nedarbas

Bedarbių skaičius Šiaulių m. 2011-2015 m.

Laisvos darbo vietos ir įdarbintų neįgaliųjų skaičius 2011-2015 m.

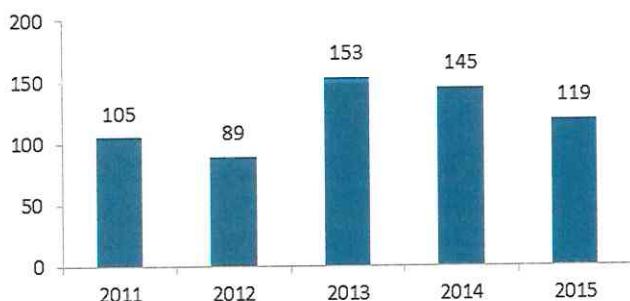


Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2013 m. išaugo 72 proc., nuo 89 asmenų 2012 m. iki 153 asmenų – 2013 m. 2015 m. darbo biržoje buvo registruota 119 besimokančių asmenų ir lyginant su 2013 m. šių asmenų skaičius sumažėjo 22 proc.

Paveikslas 34. Darbo biržoje registruoti besimokantys asmenys

Darbo biržoje registruotų besimokančių asmenų skaičius Šiaulių m.,
2012-2014 m.



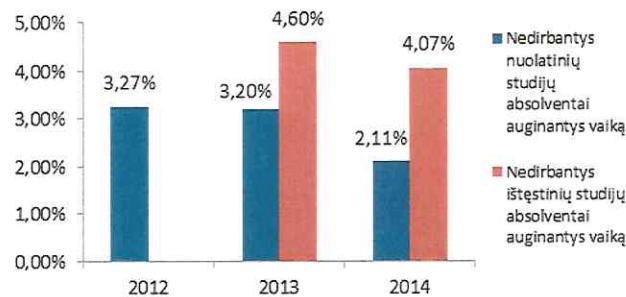
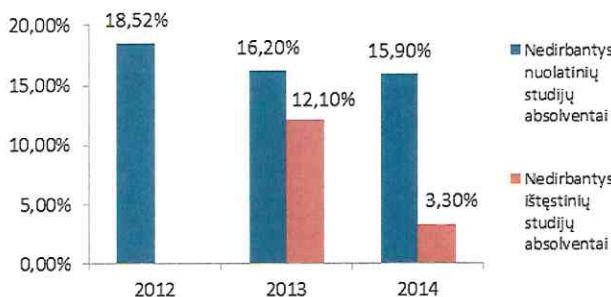
Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

2014 m. Šiaulių m. absolventai darbo biržoje registravosi 114 kartų, t.y. beveik du kartus mažiau nei 2013 m. (214 kartų). Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų dalis nuo 2012 m. mažėjo, 2014 m. jų buvo 15,90 proc. (2012 m. – 18,52 proc.). Didesnis pokytis buvo tarp nedirbančių ištęstinių studijų absolventų, kurių nuo 2013 m. sumažėjo beveik 4 kartus ir 2014 m. buvo 3,30 proc. (2013 m. – 12,10 proc.).

Paveikslas 35. Nedirbantys absolventai ir nedirbančių, auginančių vaiką absolventų dalis Šiaulių m.

Nedirbančių absolventų dalis, 2012-2014 m.

Absolventų, auginančių vaiką, dalis, 2012-2014 m.



Šaltinis. Lietuvos darbo birža ir Šiaulių m. savivaldybės administracija

Nedirbančių nuolatinių bei ištėstinių studijų absolventų auginančią vaiką, skaičius taip pat mažėjo. Nedirbančių nuolatinių studijų absolventų, auginančią vaiką, sumažėjo nuo 3,27 proc. 2012 m. iki 2,11 proc. – 2014 m. Nedirbančių ištėstinių studijų absolventų, auginančią vaiką, sumažėjo nuo 4,60 proc. 2013 m. iki 4,07 proc. – 2014 m.

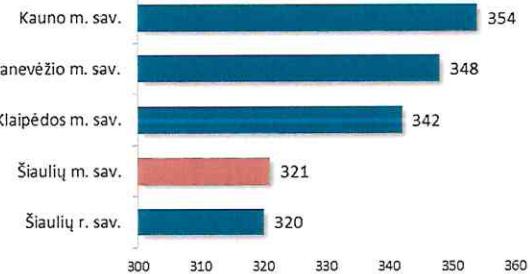
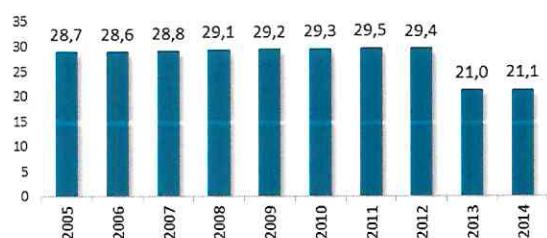
5.2. Senatvė

2015 m. Šiaulių m. gyveno 22,2 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Senatvės pensijų gavėjų skaičius per 2005-2012 m. svyravo intervale nuo 28,6 tūkst. asmenų iki 29,5 tūkst. asmenų. 2013 m. senatvės pensijų gavėjų skaičius sumažėjo iki 21 tūkst. asmenų ir išliko iki 2014 m. toks pat. 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų tenka išlaikyti 321 senatvės pensininką, t.y. mažiausias skaičius lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis (Kauno m. sav. – 354, Panevėžio m. sav. – 348, Klaipėdos m. sav. -342.) bei mažiau nei šalies vidurkis (324 pensininkai).

Paveikslas 36. Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijų gavėjai

Vidutinis metinis gavėjų skaičius Šiaulių m. sav., tūkst.

Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijas gaunančių asmenų skaičius, tenkantis 1 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų (2014)



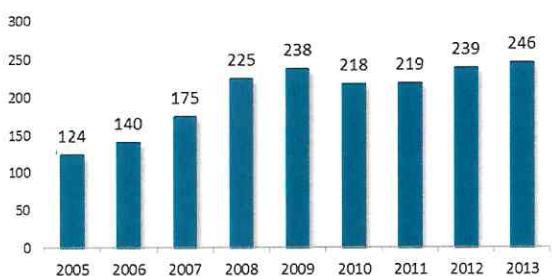
Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. vidutinė senatvės pensija 2013 m. siekė 246 Eur/mėn. Nuo 2005 m. iki 2009 m. vidutinis pensijos dydis nuolatos augo. 2009 m. vidutinė pensija savivaldybėje sudarė 238 Eur/mėn. Vidutinis pensijos dydis 2009-2010 m. sumažėjo 8,4 proc., tačiau po šalj ištikusios ekonominės krizės laikotarpio nuo 2012 m. gržo į 2009 m. lygi. Lyginant su kitomis miestų savivaldybės didžiausią senatvės pensiją skiria Kauno m. savivaldybė (256 Eur/mėn.), mažiausią - Šiaulių m. savivaldybė (246 Eur/mėn.). Latvijos vidutinė pensija 2013 m. buvo 266,26 Eur/mėn.

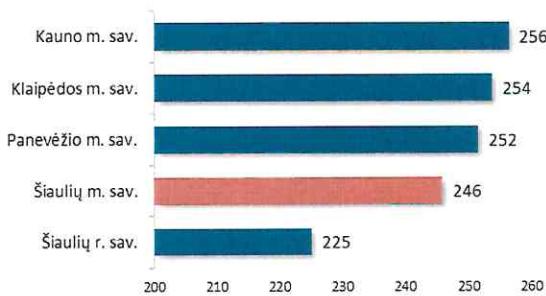
Paveikslas 37. Valstybinio socialinio draudimo senatvės pensijos, Eur

Šiaulių m. sav.

Palyginimas su kitomis savivaldybėmis (2013)



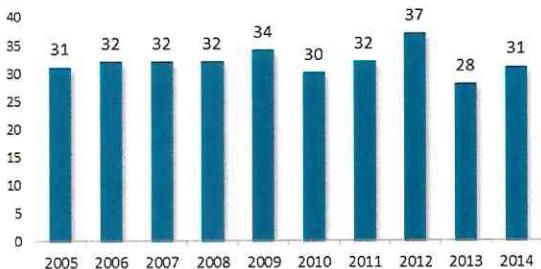
Šaltinis. Statistikos departamentas



Remiantis Statistikos departamento duomenimis Šiaulių m. veikia 1 globos įstaiga seniems žmonėms, kuri turi 33 vietas. Šioje įstaigoje yra teikiamos ilgalaikės socialinės globos paslaugos pagyvenusiems ir neįgaliems asmenimis, turintiems fizinę negalią. Įstaigos tikslas – užtikrinti ilgalaikę globą, sveikatos priežiūrą ir saugią aplinką senyvo amžiaus asmeniui ir asmeniui su negalia, kuriam priskirta ilgalaikė globa. Taip pat yra teikiama ir laikinoji socialinė globa, t.y. visuma paslaugų, kuriomis nesavarankiškam asmeniui teikiama kompleksinė specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba.

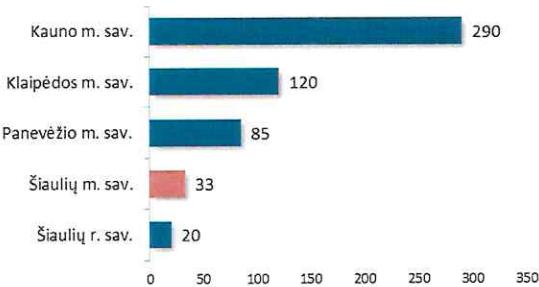
Paveikslas 38. Globos įstaigos senyvo amžiaus asmenims

Gyventojų skaičius globos įstaigose seniems žmonėms metų pabaigoje Šiaulių m. sav.



Šaltinis. Statistikos departamentas

Vietų skaičius globos įstaigose seniems žmonėms metų pabaigoje (2014)



2014 m. šioje įstaigoje paslaugos buvo teikiamos 31 asmeniui. Lyginant su 2012 m. gyventojų skaičius šioje įstaigose atitiko planinių vietų skaičių. Didžiausius senyvo amžiaus asmenų globos pajėgumus turi Kauno m. savivaldybė, t.y. 2014 m. planinių vietų skaičius buvo 290, o apgyvendinta 258. Tuo tarpu Klaipėdos m. savivaldybė (120) ir Panevėžio m. savivaldybė (85) 2014 m. atitiko vietų ir gyventojų skaičių. Remiantis šalies duomenis apie vietų skaičių įstaigose, kurios pasirūpina senyvo amžiaus žmonėmis, ir jose gyventojų skaičiumi, nustatyta, kad 2014 m. vietų skaičius (5158) buvo didesnis nei gyventojų (4829).

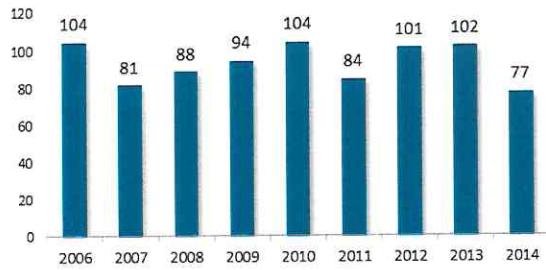
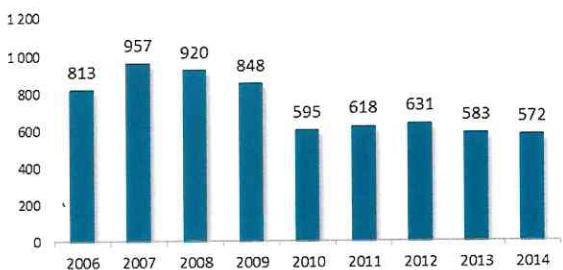
5.3. Negalia

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje buvo 649 pirmą kartą pripažinti neįgalias asmenys. Pirmą kartą pripažintų neįgalias skaičius per 2007-2014 m. sumažėjo 37,5 proc. Pirmą kartą pripažintų neįgalias skaičiuje suaugusieji sudaro – 88 proc. (572 asmenys), vaikai – 12 proc. (77 vaikai). Per 2007-2014 m. laikotarpį pirmą kartą pripažintų neįgalių suaugusiuų skaičius sumažėjo 40 proc., neįgalių vaikų skaičius – 5 proc.

Paveikslas 39. Asmenų, pirmą kartą pripažintų neįgaliasiais, skaičius Šiaulių m. sav.

Darbingo amžiaus asmenys

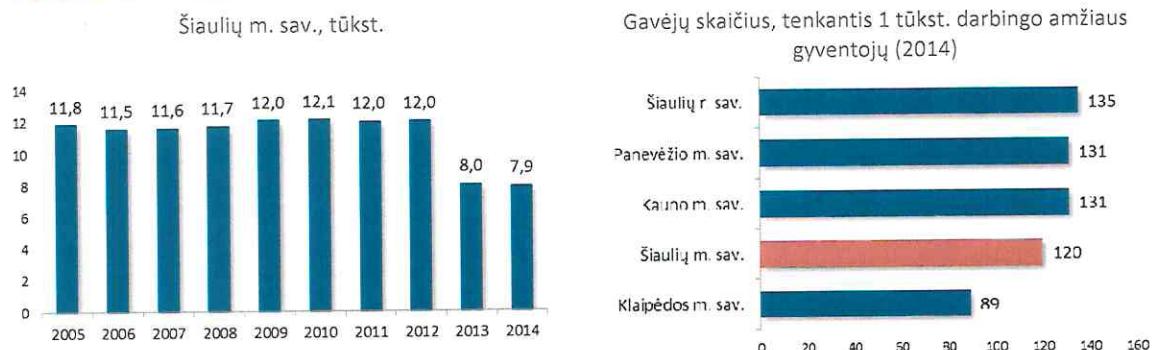
Vaikai



Šaltinis. Statistikos departamentas

Invalidumo pensijas Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. gavo 7883 asmenys (t.y. 32 proc. mažiau nei 2007 m.). Palyginimui išskaičiavus, kiek neįgalių asmenų tenka tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų miestų savivaldybėse 2014 m., išryškėja, kad Klaipėdos m. savivaldybėje neįgaliųjų skaičius yra vienas mažiausiai (89 invalidumo pensijos gavėjai 1 tūkst. darbingo amžiaus gyventojų). 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų teko 120 neįgalūs asmenys, didesnė reikšmė buvo Kauno m. ir Panevėžio m. savivaldybėje (131). Šalies vidurkis siekė 114 neįgalūs asmenys tenkantys tūkstančiui darbingo amžiaus gyventojų.

Paveikslas 40. Valstybinio socialinio draudimo netekto darbingumo (invalidumo) pensijų gavėjai



Šaltinis. Statistikos departamentas

Šiaulių m. veikia šios įstaigos, teikiančios socialines paslaugas įvairioms klientų grupėms tame tarpe neįgaliems asmenims:

- Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų centras, kuriame yra atskiros tarnybos – pagalbos namuose tarnyba, dienos socialinės globos ir slaugos asmens namuose tarnyba, dienos užimtumo tarnyba, paramos šeimai tarnyba, laikino apnaukvinimo tarnyba, darbo su socialinės rizikos šeimomis tarnyba bei organizuojamas aprūpinimas kompensacine technika ir būsto bei aplinkos pritaikymas neįgaliesiems;
- Šiaulių miesto savivaldybės Globos namai, kurių padalinys – dienos socialinės globos centras „Goda“, kuriame yra teikiamos socialinės paslaugos asmenims su proto negalia. Neįgaliesiems teikiama kompleksinė, nuolatinė specialistų priežiūros reikalaujanti pagalba dienos metu, organizuojamas klientų maitinimas, dienos užimtumas ir laisvalaikis, palaikomi ir ugdomi kasdieninio gyvenimo ir darbo įgūdžiai, teikiamos kitos būtinės ir papildomos paslaugos (pailgintos dienos, transporto ir t.t.), sudaromos sąlygos neįgaliesiems sėkmingai integruotis į visuomenę ir gerinti savo gyvenimo kokybę, ir Savarankiško gyvenimo namai, skirti asmenims su fizine bei psichine negalia bei senyvo amžiaus asmenims, kuriems tik iš dalies reikalinga specialistų pagalba;
- Šiaulių miesto savivaldybės vaikų globos namai, skirti teikti laikiną ir nuolatinę globą tėvų globos netekusiems vaikams;
- Šiaulių vaikų globos namai „Šaltinis“, skirti neįgaliems vaikams, netekusiems tėvų globos;

- Dienos socialinės globos skyrius Šiaulių miesto specialiojo ugdymo centre, skirtas asmenims su kompleksine negalia;
- Socialinės globos skyrius VšĮ Respublikinės Šiaulių ligoninės Psichiatrijos klinikoje, kuriame teikiamos trumpalaikės socialinės globos paslaugos asmenims su psichine negalia;
- Šiaulių miesto savivaldybės Kūdikių namai, kur teikiamos laikinos arba nuolatinės globos paslaugos tėvų globos netekusiems vaikams;
- Dienos stacionarai Psichikos sveikatos centruose, skirti asmenims su psichine negalia.

Šiaulių m. dienos centre socialines paslaugas gavusių asmenų su negalia skaičius 2014 m. buvo 85, t.y. 28,5 proc. mažiau nei 2011 m. (119 asmenys). Didžiausias vaikų skaičius buvo užfiksuotas 2008 m. ir siekė 129 vaikus su negalia.

Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis didžiausią vaikų su negalia skaičių dienos centruose 2014 m. turėjo Panevėžio m. (114) ir Klaipėdos m. (132) savivaldybės. Kauno m. savivaldybėje buvo tik 18 vaikų su negalia. Pagal šalies vidurkį 2014 m. dienos centruose lankėsi 2383 vaikų su negalia.

Savivaldybės administracija, vykdyma neigaliųjų integracijos į visuomenę programas, vykdo šias veiklas: būsto (aplinkos) pritaikymo programą neigaliams, senyvo amžiaus asmenims nustato specialiuosius poreikius bei išduoda neįgaliojo pažymėjimus, suteikiančius neigaliems galimybę naudotis nustatytomis socialinėmis garantijomis bei lengvatomis, užtikrina transporto organizavimą asmenims, kurie dėl judėjimo problemų negali naudotis visuomeniniu ar individualiu transportu, užtikrina neigaliųjų interesų atstovavimą teismuose, teikia informaciją apie paramą bei socialines paslaugas mieste; administruoja socialinių paslaugų teikimą mieste bei Socialinės reabilitacijos paslaugų neigaliams bendruomenėje projektus, kuriuos įgyvendina Nevyriausybinės organizacijos.

Taip pat Savivaldybė suteikia teisę būti aprūpintiems techninės pagalbos priemonėmis. Įsigyti techninės pagalbos priemones turi teisę:

- asmenys, kuriems nustatytais darbingumo lygis arba specialiuju poreikių lygis;
- asmenys, sukakę senatvės pensijos amžiu;
- asmenys po ūmių traumų ar sužeidimu su akivaizdžiais negalumo požymiais, esantys sveikatos priežiūros stacionarioje įstaigoje arba medicininės reabilitacijos įstaigoje bei ambulatorinio gydymo ir reabilitacijos laikotarpiu.

Remiantis Šiaulių m. savivaldybės Socialinės paramos skyriaus duomenimis 2012 m. techninės pagalbos priemonių neigaliams buvo išduota už 86, 3 tūkst. Eur ir šiomis priemonėmis aprūpinti 822 asmenys. Iki 2014 m. aprūpintų asmenų skaičius padidėjo 28 proc. (iki 1053 asmenys), o techninės pagalbos priemonių vertė siekė 98 tūkst. Eur.

5.4. Šeima ir vaikai

Socialinės rizikos šeima – šeima, kurioje auga vaikas(-ai) iki 18 m. amžiaus ir kurioje bent vienas iš tėvų piktnaudžiauja alkoholiu, narkotinėmis, psichotropinėmis ar toksinėmis medžiagomis, yra priklausomas nuo azartinių lošimų, dėl socialinių įgūdžių stokos nemoka ar negali tinkamai prižiūrėti vaikų, naudoja prieš juos psichologinę, fizinę ar seksualinę prievertą, gaunamą valstybės paramą panaudoja ne šeimos interesams ir todėl iškyla pavojus vaiko(-ų) fiziniams, protiniams, dvasiniams, doroviniams vystymuisi bei saugumui. Socialinės rizikos šeimai priskiriama ir šeima, kurios vaikui (asm.) įstatymu nustatyta tvarka yra nustatyta laikinoji globa (rūpyba).

Šiaulių mieste 2014 m. buvo užregistruotos 210 socialinės rizikos šeimų, jose augo 292 vaikai. Socialinės rizikos šeimų statistika rodo, kad situacija mieste kasmet blogėjo – per 2007-2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius padidėjo daugiau nei dvigubai (nuo 99 iki 210), o tokiose šeimose augančių vaikų skaičius išaugo trečdaliu (nuo 214 iki 292). Situacijos tarp miestų



savivaldybių palyginimui naudojant santykinį rodiklį, parodantį, kiek tiriamų šeimų/vaikų tenka tūkstančiui gyventojų, išryškėja, kad Šiaulių mieste socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius – 2,8 vaikai/1000 gyv. – yra panašus kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje (2,9 vaikai/1000 gyv.). Mažiausias socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius tūkstančiui gyventojų yra Kauno m. savivaldybėje (2,1 vaikas/1000 gyv.). Pažymėtina, kad rajonuose santykinis rizikingose šeimose augančių vaikų skaičius yra didesnis (Šiaulių r. sav. 8,4 vaikai/1000 gyv.) nei miestų savivaldybėse.

Paveikslas 41. Vaikų skaičius socialinės rizikos šeimose metų pabaigoje



2016 m. sausio mén. duomenimis Šiaulių m. buvo 284 socialinės rizikos grupei priskiriamos šeimos, iš jų net 222 – socialinių įgūdžių stokojančios šeimos, 59 šeimos gavo socialines pašalpas, 99 šeimose buvo piktnaudžiaujama alkoholiu, 15 – buvo vartojamos narkotinės ir psichotropinės medžiagos, 32 šeimos, kuriose suaugę šeimos asmenys turi psichikos negalią. Socialinės rizikos grupės šeimose augo 408 vaikai, 96 vaikams buvo nustatyta laikinoji globa. Socialinės rizikos grupėje buvo 84 asmenys, vieni auginantys vaikus.

Lentelė 10. Socialinės rizikos šeimos Šiaulių m.

Rodiklis // Metai	2016
Socialinės rizikos šeimų skaičius	284
Socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičius	408
Vaikų, kuriems nustatyta laikinoji globa, skaičius	96
Socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius	59
Šeimų, kuriose yra piktnaudžiaujama alkoholiu, skaičius	99
Suaugusių socialinės rizikos šeimos narių, kurie yra buvę veikų globos namų auklėtiniai, skaičius	25
Šeimų skaičius, kuriose vartojamos narkotinės ir psichotropinės medžiagos	15
Šeimų, kurios stokoja socialinių įgūdžių, skaičius	222
Šeimų, kuriose suaugę šeimos nariai turi psichikos negalią, skaičius	32
Vienišų mamų/tėvių skaičius	84

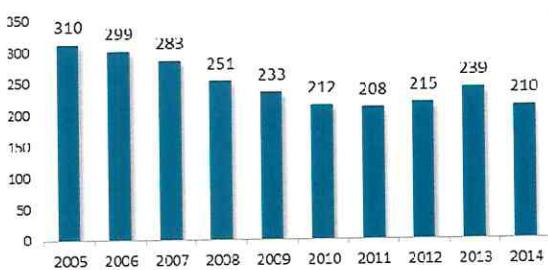
2014 m. savivaldybėje buvo 210 globojamų vaikų. Per metus naujai nustatyta globa buvo 61 vaikui. Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis Šiaulių m. buvo panašus skaičius globojamų

vaikų kaip ir Klaipėdos m. savivaldybėje (221 vaikas). Tuo tarpu Kauno m. savivaldybėje globojamų vaikų skaičius buvo dvigubai didesnis ir siekė 422 vaikus. Lyginant su 2007 m. duomenis naujai nustatytos globos vaikų skaičius išaugo beveik dvigubai, t.y. 2007 m. – 38 vaikai, o 2014 m. – 61 vaikas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybės vaiko teisių apsaugos ir jvaikinimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, skaičiuojant vaikų skaičių per laikotarpį aritmetinis sumavimas netaikomas, nes vienam vaikui globa (rūpyba) gali būti nustatyta kelis kartus, todėl naujai globojamų vaikų skaičius santykinių gali išaugti.

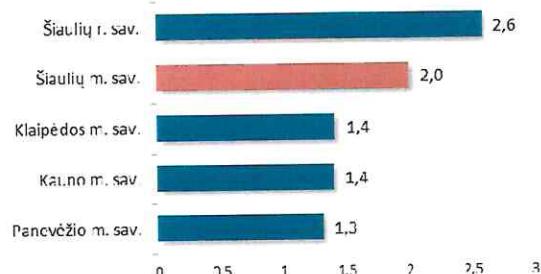
Pagal šeimose globojamų vaikų skaičių tenkantį tūkstančiui gyventojų Šiaulių m. savivaldybė siekė 2 globojamus vaikus tūkstančiui gyventojų, t.y. panašiai kaip šalies vidurkis (1,9 vaikas). Kaip ir buvome pažymėję anksčiau rajonuose globojamų vaikų skaičius yra didesnis (Šiaulių r. sav. 2,6 globojami vaikai/1000 gyv.) nei miestų savivaldybėse.

Paveikslas 42. Šeimose globojamų (rūpinamų) vaikų skaičius, metų pabaigoje

Šeimose globojamų (rūpinamų) vaikų skaičius Šiaulių m. sav.



Šeimose globojamų (rūpinamų) vaikų skaičius tūkstančiui gyventojų (2014)



Šaltinis. Statistikos departamentas

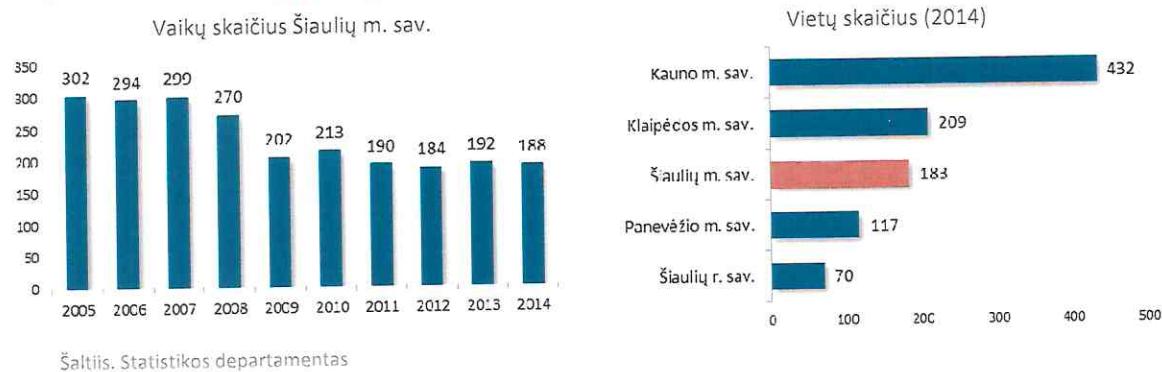
Pagrindinė vaikų globos (rūpybos) nustatymo priežastis – tėvų nusišalinimas nuo vaikų auginimo, išlaikymo, priežiūros – dažniausiai tėvams išvykus į užsienį.

Savivaldybėje veikia trys vaikų globos įstaigos, kuriose yra 183 planinės vietas. 2014 m. vaikų globos namuose gyveno 188 vaikai, t.y. 3 proc. daugiau vaikų nei planinių vietų.

Panėvėžio m. savivaldybėje globos gyvenamų vaikų skaičius viršijo net 9 proc. esamų vietų skaičiaus vaikų globos įstaigose. Visose kitose analizuojamose savivaldybėse (taip pat ir šalyje (93 proc.)) vaikų skaičius nesiekė vietų skaičiaus, t.y. Kauno m. (97 proc.), Klaipėdos m. (80 proc.), Vilniaus m. (92 proc.).

Pagal teisės aktų, reglamentuojančių vaikų socialinę globą įstaigose, reikalavimus vaikų skaičius globos namuose palaipsniui turėtų sumažėti, Šiaulių m. savivaldybėje globojamų vaikų skaičius globos įstaigoje per 2007-2014 m. sumažėjo nuo 299 iki 188 vaikų (38 proc.).

Paveikslas 43. Vaikai vaikų globos įstaigose metų pabaigoje



Šaltinis, Statistikos departamentas

Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. buvo užregistruotos 4 šeimynos, kurios globojo 32 vaikus. Lyginant su kitomis miestų savivaldybėmis Kauno m. situacija buvo tokia pati kaip ir Šiauliuose, tačiau Panevėžio m. ir Klaipėdos m. savivaldybėse šeimynų globiančių vaikus neužregisrtuota.

Analizuojant vidutinį globotinių skaičių, tenkantį vienai šeimynai, nustatyta, kad 2014 m. Šiaulių m. buvo 8 vaikai, tenkantys vienai šeimynai, t.y. atitiktis šalies vidurkiui – 8,7 vaikai/šeimynai. Šiaulių r. savivaldybėje šis skaičius buvo žymiai didesnis, t.y. 13 vaikų/šeimynai.

Lentelė 11. Socialinės rizikos šeimų/asmenų ir socialinių įgūdžių stokojančių šeimų daugėja.

	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m. (iki 2015-12-01)
Socialinės rizikos šeimų	187	218	209	233
Jose vaikų	231	298	289	308

Lentelė 12. Socialinės rizikos šeimose 2015 m. augo 308 vaikai iš kurių:

nuo 0 iki 3 metų	53 vaikai
nuo 4 iki 6 metų	59 vaikai
nuo 7 iki 9 metų	57 vaikai
nuo 10 iki 14 metų	87 vaikai
nuo 15 iki 18 metų	52 vaikai

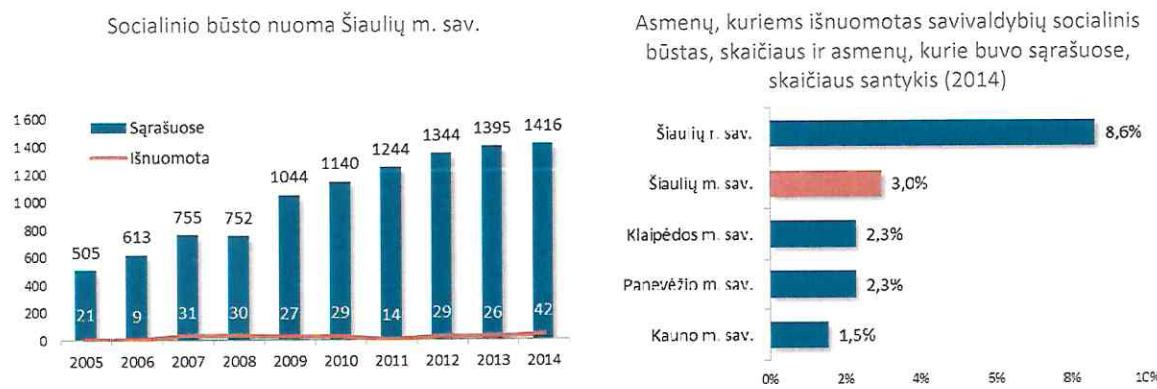
5.5. Būstas

Socialinis būstas – mažas pajamas gaunančioms ir mažai turto turinčioms šeimoms ar asmenims nekomerciniu pagrindu pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotois institucijos nustatyta nuomas mokesčio apskaičiavimo tvarką nuomojamas savivaldybės būstas. Pagal Valstybės paramos būstui įsigytį ar išsinuomoti įstatymo nustatytas sąlygas prie socialinio būsto kategorijos nepriskiriamos tarnybinės gyvenamosios patalpos, bendrabučiai, nakvynės namai, gydymo ar globos (rūpybos) įstaigos gyvenamosios patalpos.

Šiaulių mieste socialinio būsto poreikis kasmet auga: 2005 m. sąrašuose socialiniam būstui nuomoti buvo jrašytos 505 šeimos (1217 šeimų nariai), iki 2014 m. šis skaičius išaugo beveik 3

kartus – iki 1416 šeimų (2759 šeimų nariai). 2014 m. šeimų pasiskirstymas pagal tipą: 37 proc. jaunos šeimos, 11 proc. neįgalūs asmenys (šeimos), 31 proc. įtraukti į bendrąjį sąrašą, 13 proc. šeimos, auginančios tris ar daugiau vaikų, 7 proc. našlaičiai ir likę be tėvų globos asmenys. Stebimas ženklus atotrūkis tarp poreikio ir socialinio būsto pasiūlos – kaip rodo 2005-2014 m. statistika, per metus savivaldybės būsto patalpos išnuomojamos 9-42 šeimų: mažiausias išnuomojamų būsto patalpų skaičius užfiksotas 2006 m., didžiausias 2014 m. – 42 ir 21 gyvenamoji patalpa bendrabutuje. Lyginant su 2013 m. duomenimis (26 išnuomotos būsto patalpos) 2014 m. buvo beveik dvigubai daugiau išnuomota būsto patalpų. Šiaulių miesto savivaldybės socialinio būsto fondui plėtoti 2014 metais buvo skirta 360 tūkst. Eur iš valstybės biudžeto. Parengtas butų pirkimo ekonominis ir socialinis pagrindimas, įvykdinta pirkimo procedūra, lėšos įsisavintos ir įsigyta 13 butų.

Paveikslas 44. Socialinis būstas



Šaltinis. Statistikos departamentas

Tarp miestų savivaldybių 2014 m. didžiausia dalis išnuomoto socialinio būsto (asmenų, kuriems išnuomotas savivaldybių socialinis būstas, skaičiaus ir asmenų, kurie buvo sąrašuose, skaičiaus santykis) yra Šiaulių m. savivaldybėje (3 proc.), o Šiaulių r. savivaldybėje – 8,6 proc. Kai tuo tarpu šalies vidurkis siekė 3,6 proc.

LR Valstybė vykdo pagalbą gyventojams būstui įsigyti, t.y. Valstybės remiamas būsto kreditas – banko ar kitos kredito įstaigos pagal kreditavimo sutartį fiziniams asmenims, turintiems teisę į valstybės paramą, skolinami pinigai būstui įsigyti.

Pagal Valstybės paramos būstui įsigyti ar išsinuomoti įstatymą, 20 proc. subsidija būsto kredito daliai apmokėti suteikiama pilnamečiams našlaičiams iki 35 metų amžiaus, šeimoms, auginančioms tris ar daugiau vaikų (jvaikių), asmenims, pripažintiems nedarbingais ar iš dalies darbingais, arba šeimoms, kuriose yra asmuo, kuriam nustatytas neįgalumas. 10 proc. subsidiją kredito daliai padengti gauna jaunos šeimos, auginančios vieną ar daugiau vaikų (jvaikių), ir šeimos, kuriose vienas iš tėvų yra miręs.

Analizuojant Statistikos departamento duomenis, nustatyta, kad daugiausia suteikta subsidijų (ypatingai 10 proc.) buvo per 2005 m. (22 subsidijos) ir 2008 m. (13 subsidijų) laikotarpį. 2009 m. į šalį atėjusi ekonominė krizė pakeikė būsto kreditų išdavimą ir paėmimą, dėl to 2010 m. nesuteikta nei viena subsidija. 2014 m. suteiktos tik dvi 10 proc. subsidijos., t.y. 3,2 tūkst. Eur.

Lentelė 13. Asmenys ir šeimos, gavę valstybės remiamus būsto kreditus Šiaulių m. sav.

		2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Asmenims (šeimoms) suteikta subsidiju asmenys	Suteikta 10% subsidiju*	22	22	14	13	-	-	3	3	2	2
	Suteikta 20% subsidiju	1	5	7	4	2	-	2	1	1	-
Suteikta subsidiju	Suteikta 10% subsidiju	45,2	51,8	53,6	53,6	-	-	6,4	6,4	5,5	3,2

tūkst. EUR	Suteikta 20% subsidijų	5,5	36,1	58,5	35,7	5,6	-	6,3	5,1	3,2	-
Asmenys (šeimos), gavę valstybės remiamus būsto kreditus asmenys	47	34	26	25	3	-	5	6	5	6	
Gauta valstybės remiamo būsto kredito suma tūkst. EUR	799	948,1	1125,6	952	48,1	-	95,7	136,8	88,6	111,4	

Šaltinis. Statistikos departamentas; * 20 proc. subsidija būsto kredito daliai apmokėti suteikiama pilnamečiams našlaičiams iki 35 metų amžiaus, šeimoms, auginančioms tris ar daugiau vaikų (jvaikii), asmenims, pripažintiems nedarbingais ar iš dalies darbingais, arba šeimoms, kuriose yra asmuo, kuriam nustatyta neįgalumas. 10 proc. subsidiją kredito daliai padengti gauna jaunos šeimos, auginančios vieną ar daugiau vaikų (jvaikii), ir šeimoms, kuriose vienas iš tévų yra mireš.

5.6. Piniginė socialinė parama

Nepasiturinčioms šeimoms yra skiriama piniginė socialinė parama – socialinė pašalpa ir būsto šildymo išlaidų, geriamojo vandens išlaidų ir karšto vandens išlaidų kompensacijos. Pašalpa skiriama šeimai, kurios pajamos, tenkančios vienam šeimos nariui, yra mažesnės už valstybės remiamas pajamas (102 Eur). Piniginė socialinė parama skiriama, jeigu šeima ar vienas gyvenantis asmuo atitinka paramos teikimo sąlygas. Pašalpa skiriama 3 mėnesiams ir sudaro 100 proc. skirtumo tarp valstybės remiamų pajamų šeimai ir vidutinių šeimos pajamų per mėnesį. Socialinės pašalpos gavėjų šeimos, auginančios ikimokyklinę įstaigą lankančius vaikus, yra atleidžiamos nuo mokėjimo už darželį, šeimos sudėtyje esantys pilnamečiai vaikai studentai (iki 24 metų amžiaus) turi teisę į socialinę stipendiją. Šiaulių m. savivaldybėje piniginės socialinės paramos gavėjai pasitelkiami visuomenei naudingai veiklai atliliki.

2014 m. pabaigoje Šiaulių m. socialinę pašalpą gavo 3113 asmenys, jiems išmokėta 162189 Eur (gruodžio mėn.). 2014 metais socialinės pašalpos gavėjų skaičius buvo 3684 asmenys, 2014 metais socialinei pašalpai išmokėta 2 441,1 tūkst. Eur. Nagrinėjamu laikotarpiu socialinės pašalpos gavėjų skaičius mieste kasmet keitėsi (tai atspindi žemiau pateiktoje lentelėje):

Lentelė 14. Asmenys, gavę socialinę pašalpą Šiaulių m. sav.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Gavėjų skaičius	1154	738	666	668	2003	5990	6846	6431	5103
Išlaidos (tūkst. eur)	296,6	223,2	237,0	335,2	1314,2	4484,0	5025,8	4841,8	3826,4

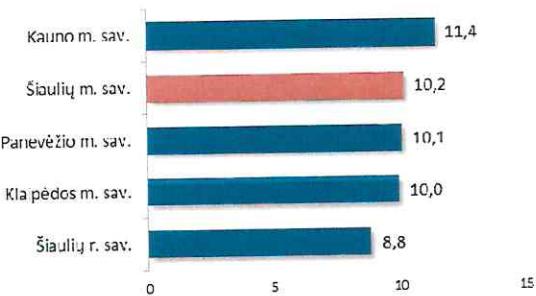
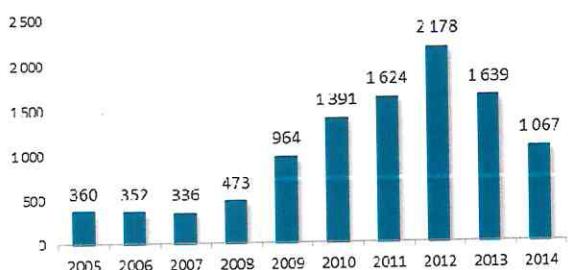
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybė.

Nepasiturinčioms šeimoms kompensuojamos ir būsto šildymo išlaidos ir išlaidos šaltam ir karštam vandeniu. 2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje išlaidos būsto ir vandens išlaidų kompensacijoms siekė 1076 tūkst. Eur, t.y. beveik 2 kartus mažiau nei 2012 m. Išlaidos, tenkančios vienam gyventojui šalyje yra panaši kaip ir visose miestų savivaldybėse, t.y. panašiai išlaikomas šalies vidurkis 1076 Eur/gyventojui.

Paveikslas 45. Išlaidos kompensacijoms už būsto šildymą ir išlaidas vandeniu

Šiaulių m. sav., tūkst. Eur

Išlaidos, tenkančios vienam gyventojui, Eur (2014)

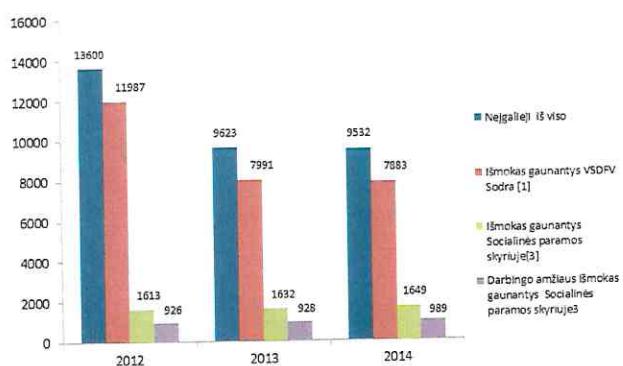


Šaltinis. Statistikos departamentas

Pašalpos, susijusios su skirtingomis socialinėmis grupėmis. Nuo 2012 m. Šiaulių m. neįgaliųjų skaičius sumažėjo 30 proc. (2012 m. buvo 13,6 tūkst. neįgaliųjų, 2014 m. – 9,5 tūkst.). 2012 m. iš Valstybinio socialinio draudimo fondo išmokas¹³ gavo 88 proc. neįgaliųjų (11,9 tūkst. asmenų), išmokas Socialinės paramos skyriuje¹⁴ gavo 12 proc. neįgaliųjų (1,6 tūkst. asmenų). 2014 m. išmokas iš Valstybinio socialinio draudimo fondo gaunančių neįgaliųjų dalis sumažėjo iki 83 proc. (7,8 tūkst. asmenų). Tuo tarpu, iš Socialinės paramos skyriaus išmokas gavusių neįgaliųjų dalis 2014 m. padidėjo iki 17 proc. (1,6 tūkst. asmenų). Iš jų net 60 proc. sudarė darbingo amžiaus asmenys.

Paveikslas 46. Neįgaliųjų ir išmokas gaunantčių skaičius

Neįgaliųjų skaičius ir išmokas gaunantys neįgaliieji Šiaulių m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

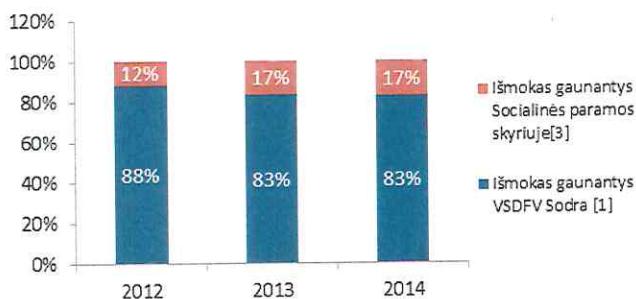
Paveikslas 47. Neįgaliųjų gaunamos išmokos

Neįgaliųjų gaunamų išmokų pasiskirstymas Šiaulių m., proc..

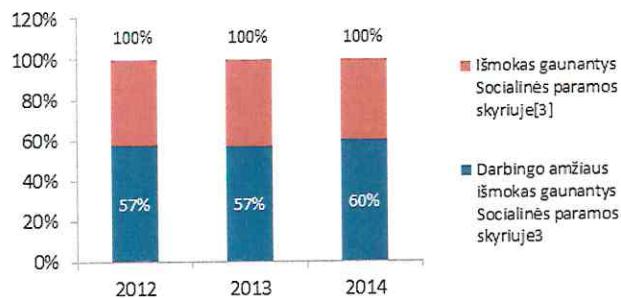
Darbingo amžiaus neįgaliųjų, išmokas gaunantčių Socialinės paramos skyriuje, dalis, proc.

¹³ Duomenys paimti iš www.stat.gov.lt Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

¹⁴ Informacinių sistemos Parama duomenys



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija



2015 m. Šiaulių m. iš jkalinimo įstaigų grįžo 19 asmenų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos. (2014 m. – 18). Iš vaikų globos namų išėjo 12 pilnametystės sulaukusių asmenų (2014 m. – 11). Nedirbančių darbingo amžiaus asmenų, prižiūrinčių/slaugančių savo artimuosius buvo 130 (2014 m. – 131).

Paveikslas 48. Socialinės rizikos asmenys

Grįžę iš jkalinimo įstaigų, kuriems reikalingos tam tikros socialinės paslaugos



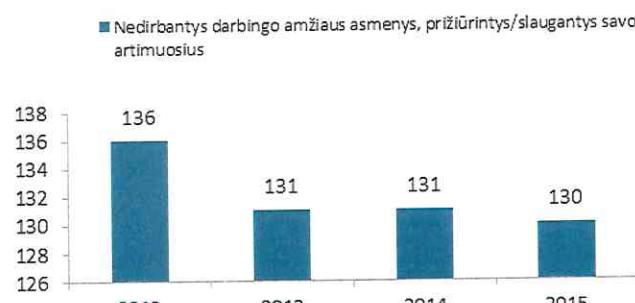
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Iš vaikų globos namų išeinančių pilnametystės sulaukusių asmenų skaičius



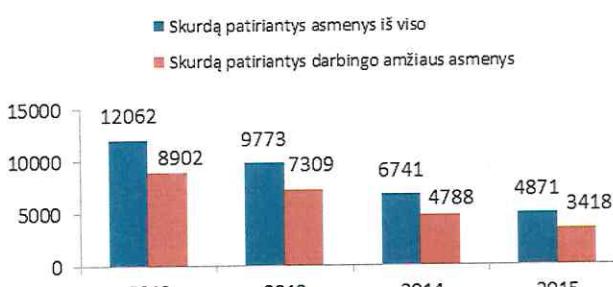
Paveikslas 49. Socialinės rizikos grupės

Nedirbantys darbingo amžiaus asmenys, prižiūrintys/slaugantys savo artimuosius Šiaulių m. savivaldybėje



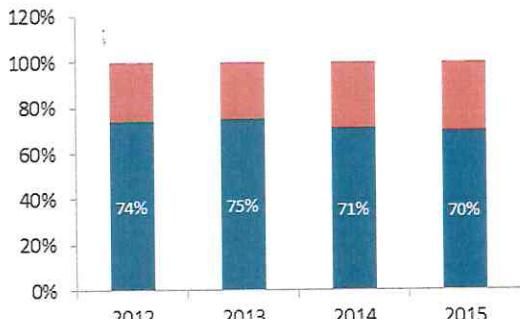
Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Skurdą patiriančių asmenų ir iš jų darbingo amžiaus asmenų skaičius Šiaulių m. savivaldybėje



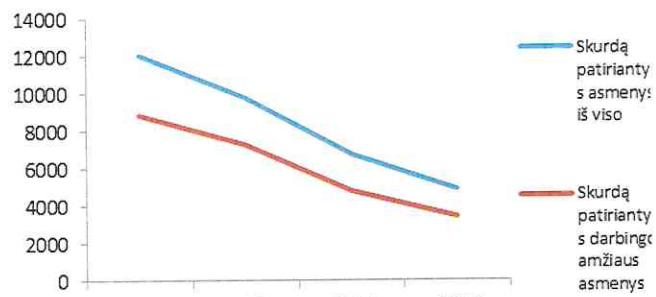
Paveikslas 50. Skurdą patiriantys asmenys

Darbingo amžiaus asmenų dalis tarp skurdą patiriančių asmenų
Šiaulių m. savivaldybėje



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

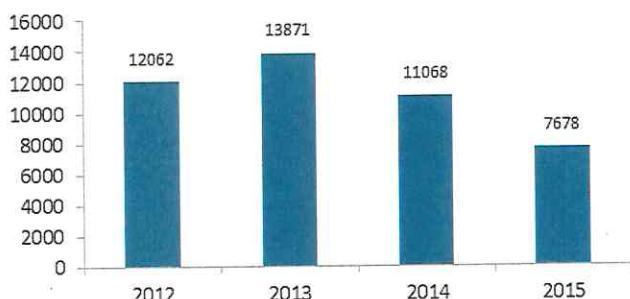
Skurdą patiriančių asmenų ir iš jų darbingo amžiaus asmenų
skaičius kitimas Šiaulių m. savivaldybėje



Kompensacijas už komunalines paslaugas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. nuo 2013 m. sumažėjo 45 proc. 2013 m. buvo 13,8 tūkst. asmenys gaunantys kompensacijas už komunalines paslaugas, 2015 m. tokį asmenų buvo 7,6 tūkst.

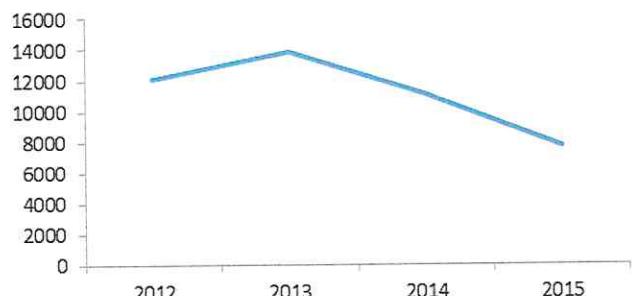
Paveikslas 51. Kompensacijos už komunalines paslaugas

Kompensacijos už komunalines paslaugas gaunančių asmenų
skaičius Šiaulių m. savivaldybėje



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Kompensacijos už komunalines paslaugas gaunančių asmenų
skaičiaus pokytis Šiaulių m. savivaldybėje



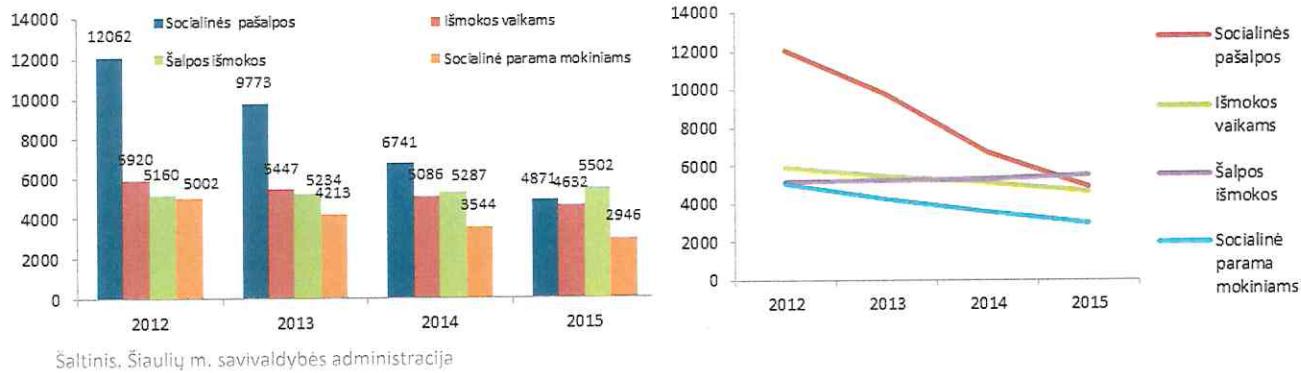
Pašalpas gaunančių asmenų skaičius¹⁵ Šiaulių m. nuo 2012 m. sumažėjo daugiau nei du kartus. 2012 m. buvo 12 tūkst. asmenų, gaunančių socialines pašalpas, 2015 m. – 4,8 tūkst. Nuo 2012 m. mažėjo išmokas vaikams gaunančių asmenų skaičius. 2012 m. tokį asmenų buvo 5,9 tūkst., 2015 m. – 4,6 tūkst. Taip pat sumažėjo ir socialinę paramą mokiniamas gaunančių asmenų skaičius nuo 5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,9 tūkst. – 2015 m. Tarp pašalpas gaunančių asmenų augo tik šalpos išmokas gaunančių asmenų skaičius nuo 5,1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 5,5 tūkst. – 2015 m.

Paveikslas 52. Pašalpas gaunantys asmenys

Pašalpas gaunančių asmenų skaičius Šiaulių m. savivaldybėje

Pašalpas gaunančių asmenų skaičiaus pokytis Šiaulių m. savivaldybėje

¹⁵ Informacinių sistemų Parama ir SPIS duomenys



Vaikų globos namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. sumažėjo nuo 38 asmenų 2012 m. iki 24 asmenų 2014 m. Smurtą artimoje aplinkoje patiriančių asmenų skaičius Šiaulių m. 2012-2015 m. svyravo: 2013 m. buvo 29 asmenys patyrę smurtą artimoje aplinkoje, 2014 m. – 6 asmenys, 2015 m. – 13.

Paveikslas 53. Rizikos grupės

Vaikų namuose augančių vaikų skaičius (13-18 m.) Šiaulių m. savivaldybėje

Smurtą artimoje aplinkoje patiriantys asmenys Šiaulių m. savivaldybėje

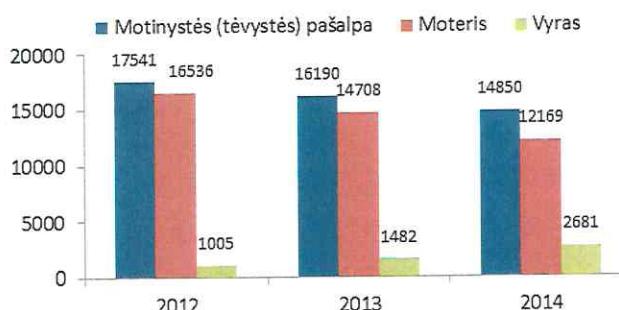


Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

Motinystė/ tėvystė. Gaunantį motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas skaičius nuo 2012 m. Šiaulių m. mažėjo. 2012 m. buvo 17,5 tūkst. asmenys, gaunantys motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpas, 2014 m. gaunantį šias pašalpas asmenų sumažėjo 15 proc. – iki 14,8 tūkst. asmenų. Vertinant pagal lytį, moterų, gaunantį šias pašalpas, skaičius mažėjo nuo 16,5 tūkst. asmenų 2012 m. iki 12,1 tūkst. – 2014 m. Tuo tarpu vyrų, gaunantį pašalpas skaičius išaugo daugiau nei 2 kartus nuo 1 tūkst. asmenų 2012 m. iki 2,6 tūkst. – 2014 m.

Paveikslas 54. Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpos

Motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpų gavėjų skaičiaus kitimas 2012-2014 m.



Šaltinis. Šiaulių m. savivaldybės administracija

6. VIEŠASIS SAUGUMAS

6.1. Kriminogeninė situacija

2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje užregistruota 3131 nusikalstama veika, šiame skaičiuje: 91 proc. sudaro nusikaltimai (veika, už kurią numatyta laisvės atėmimo bausmė), 9 proc. – baudžiamieji nusižengimai. Nuo 2008 m. ryškėja nusikalstamų veikų didėjimo tendencija – per 2008-2013 m. nusikalstamų veikų skaičius padidėjo 16,5 proc. Analogiškos tendencijos vyrauja tiek vertinant nusikaltimus, tiek baudžiamuosius nusižengimus. 2014 m. nusikalstamų veiklų skaičius sumažėjo 4 proc.

Paveikslas 55. Nusikalstamos veiklos



Šaltinis. Statistikos departamentas

Pagal nusikalstamumo lygi, išreikštą kaip nusikalstamų veikų skaičių, tenkantį šimtui tūkstančių gyventojų, Šiaulių m. savivaldybėje (2979 vk./100 000 gyv.) situacija yra panaši kaip šalyje (2826 vk./100 000 gyv.). Nusikalstamumas yra mažiausias lyginant su Kauno m. ir Klaipėdos m. savivaldybėmis.

2014 m. lyginant su kitomis savivaldybėmis Šiaulių m. daugiausia buvo sunkių ir labai sunkių nusikaltimų (228/100 tūkst. gyventojų), tuo tarpu Panėvėžio m. – 118/100 tūkst. gyventojų, Kauno m. – 143/100 tūkst. gyventojų, Klaipėdos m. – 209/100 tūkst. gyventojų. Šalyje sunkių ir labai sunkių nusikaltimų vidurkis buvo 139/100 tūkst. gyventojų. Pagal vagysčių skaičių daugiausia jų užfiksuota Klaipėdos m. (1190/100 tūkst. gyventojų) ir Kauno m. (1077/100 tūkst. gyventojų) savivaldybėse. Šiaulių m. savivaldybė siekė vagysčių 666/100 tūkst. gyventojų, t.y. mažiau nei šalies vidurkis 925/100 tūkst. gyventojų.

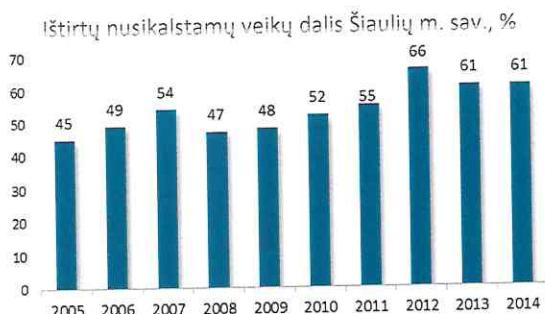
Pagal viešosios tvarkos pažeidimus Šiaulių m. savivaldybė (192/100 tūkst. gyventojų) buvo pirmajanti su lyginamosiomis savivaldybėmis ir viršijo net šalies vidurkį (120/100 tūkst. gyventojų).

2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje nusikalstamos veikos susijusios su disponavimu narkotinėmis medžiagomis ir jų kontrabanda (nusikaltimai) sudarė 5 proc. nuo visų nusikalstamų veikų (91 proc.). Šių nusikaltimų skaičiumi Šiaulių m. (151/100 tūkst. gyventojų) lenkė visas savivaldybes (Kauno m. – 41/100 tūkst. gyventojų, Klaipėdos m. – 129/100 tūkst. gyventojų, Panėvėžio m. – 22/100 tūkst. gyventojų) ir net šalies vidurkį (65/100 tūkst. gyventojų).

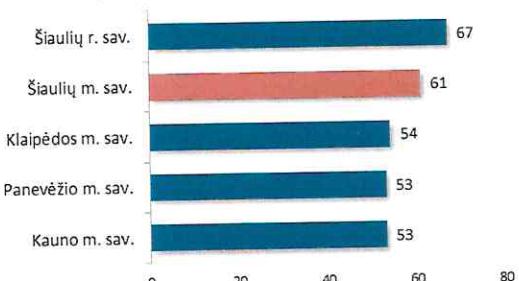
Pagal baudžiamuosius nusižengimus Šiaulių m. savivaldybė (297/100 tūkst. gyventojų) turi mažesnį skaičių nei Klaipėdos m. (367/100 tūkst. gyventojų) ar Kauno m. (376/100 tūkst. gyventojų) savivaldybės, tačiau lenkia šalies vidurkį (283/100 tūkst. gyventojų).

2014 m. Šiaulių m. savivaldybėje išsiaiškinta 61 proc. užregistruotų nusikalstamų veikų, t.y. daugiausiai nei kitose lyginamosiose savivaldybėse, išskyrus Šiaulių r. savivaldybę (67 proc. nuo visų užregistruotų nusikalstamų veikų). Lyginant su 2008 m., Šiaulių m. savivaldybėje ištirtų bylų dalis išaugo 30 procentinių punktų.

Paveikslas 56. Ištirtų nusikalstamų veikų dalis



Ištirtų nusikalstamų veikų dalis (2014), %

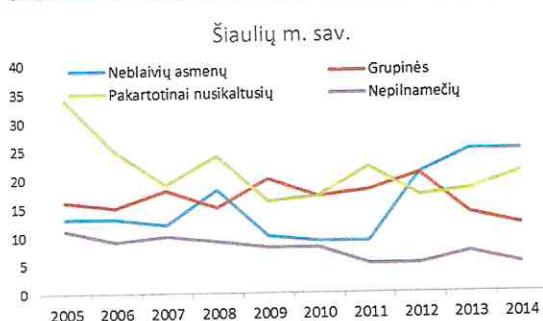


Šaltinis. Statistikos departamentas

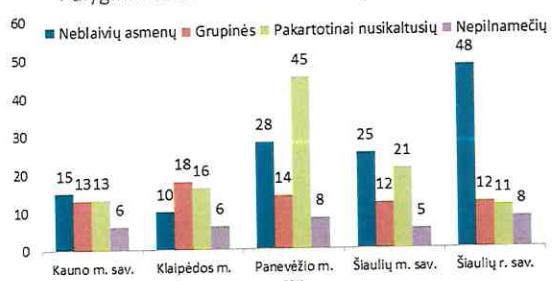
Atskirai analizuojant nusikaltimų ir baudžiamųjų nusižengimų rodiklius, Šiaulių m. savivaldybėje 2014 m. didžiausia dalis padarytų nusikalstamų veikų buvo neblaivių asmenų arba pakartotinų nusikaltimų. Jų ištyrimo dalis sudarė didžiausią dalį visų ištirtų nusikalstamų veiklų, t.y. nusikalstamų veikų, padarytų neblaivių asmenų ištirta 25 proc. nuo visų nusikalstamų veikų, pakartotinai nusikaltusių veikų ištirta 21 proc. nuo visų veikų. Šiaulių m. savivaldybė siekė šalies vidurkį pagal ištirtų nusikalstamų veikų, padarytų neblaivių asmenų (25 proc.). Tuo tarpu ištirtų pakartotinių nusikalstamų veikų skaičiumi (21 proc.) lenkė ne tik Klaipėdos (16 proc.) ir Kauno m. (13 proc.) savivaldybes, bet ir šalies vidurkį (17 proc.).

Analizuojant nepilnamečių, įtariamų padarius nusikalstamas veikas, skaičių, tenkantį 100 tūkst. 14–17 metų amžiaus vaikų, nustatyta, kad 2014 m. Klaipėdos m. (2770) ir Šiaulių m. (2393) savivaldybės turėjo didžiausią skaičių (šalies vidurkis buvo 1903), tačiau pagal ištirtos nepilnamečių padarytos nusikalstamos veikos sudarė tik 5 proc. nuo visų ištirtų veikų (šalies vidurkis buvo 7 proc.).

Paveikslas 57. Nusikalstamos veikos, palyginti su ištirtomis, proc.



Palyginimas su kitomis savivaldybėmis (2014)



Šaltinis. Statistikos departamentas

2014 m. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuro duomenimis net 14 sunkių ir labai sunkių nusikaltimų padarė nepilnamečiai. Taip išaugo administracinių teisės pažeidimų skaičius, t.y. 2014 m. 280 pažeidimai iš 7869 buvo padaryti nepilnamečių asmenų.



Lentelė 15. Nepilnamečių pažeidimų/atvejų skaičius

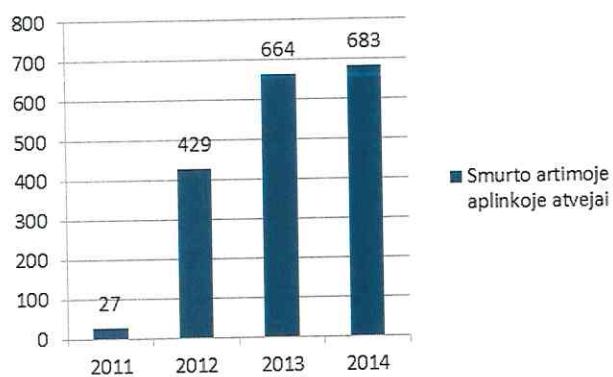
Rodiklis // Metai	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Administracinės teisės pažeidimų skaičius:	5698	5641	5879	7869*
iš jų nepilnamečių	355	346	216	280*
Nusikalstamos veikos:	2709	2918	3022	2383
iš jų nepilnamečių	90	101	105	91
Sunkūs ir labai sunkūs nusikaltimai:	146	121	165	146
iš jų nepilnamečių	24	8	4	14
Vagystės:	1027	715	761	731
iš jų nepilnamečių	28	44	30	28
Plėsimai:	108	82	82	72
iš jų nepilnamečių	8	30	12	14
Nusikalstamos veikos padarytos viešose vietose:	665	567	652	465
iš jų nepilnamečių	25	41	30	25

*Pažeidimų/atvejų skaičius Šiaulių mieste ir rajone

Šaltinis. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuras

Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuro duomenimis, nuo 2011 m. iki 2014 m. ženkliai išaugo smurtą artimoje aplinkoje patiriančių asmenų skaičius Šiaulių m., t.y. nuo 27 atvejų iki 683.

Paveikslas 58. Smurtą patiriantys asmenys (Šiaulių m.)



Šaltinis. Šiaulių m. vyriausiojo policijos komisariato viešosios tvarkos biuras

Priedas Nr. 2 Šiaulių miesto gyventojų pasitenkinimo tyrimas

Šiaulių miesto gyventojų pasitenkinimo tyrimas (toliau – tyrimas) buvo atliktas 2015 m. birželio – liepos mėnesiais. Tyrimo metu buvo apklausti 356 nuolatiniai suaugusieji (15-74 metų) Šiaulių miesto gyventojai¹⁶.

Tyrimas buvo atliekamas tiesioginio interviu būdu pagal su užsakovu suderintą klausimyną. Klausimynas apima šias temas:

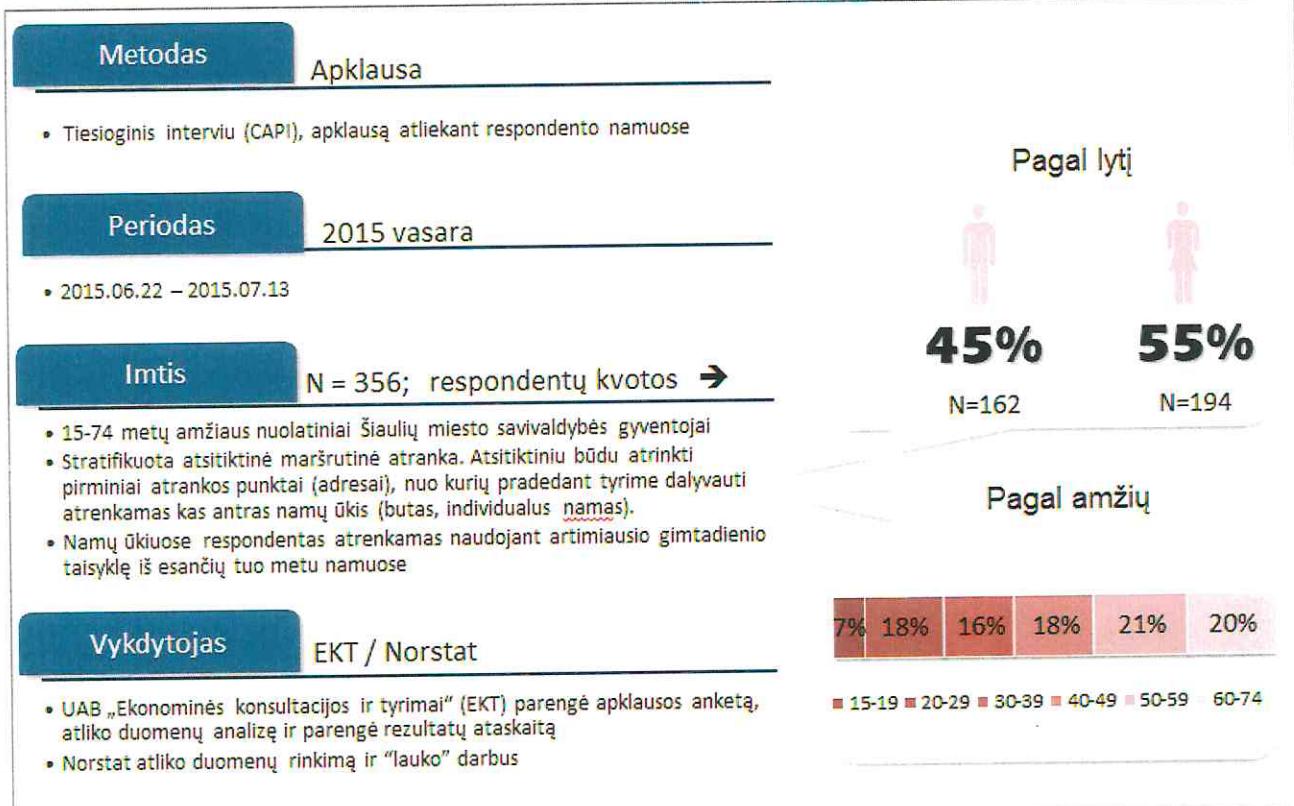
- Šiaulių miesto kaip gyvenamosios vietovės vertinimas,
- Savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas:
 - Komunalinio ūkio paslaugos,
 - Aplinkos tvarkymo paslaugos,
 - Kultūros paslaugos,
 - Aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos,
 - Socialinės paslaugos ir pašalpos,
 - Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos,
 - Verslumo skatinimo paslaugos,
 - Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos.
- Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas,
- Socialinės – ekonominės aplinkos Šiaulių mieste vertinimas.

Tyrimo atranka buvo vykdoma taikant stratifikuotos atsitiktinės maršrutinės atrankos principus. Atsitiktiniu būdu buvo atrinkti pirminiai atrankos punktai (adresai), nuo kurių pradedant tyime dalyvauti buvo atrenkamas kas trečias namų ūkis (butas, individualus namas). Namų ūkiuose konkretus respondentas buvo atrenkamas naudojant artimiausio gimtadienio taisyklię. Namų ūkyje buvo apklausiamas tik vienas respondentas. Tyrimui atlikti buvo parinktas reikiamas skaičius interviuotojų. Ataskaitoje pateikiami tyrimo rezultatai suskirstyti pagal klausimyno tematiką: kiekvienos temos rezultatai analizuojami atskirame skyriuje. Diagramose ir lentelėse pateikiami bendri atsakymų pasiskirstymai. Pasiskirstymai pagal pagrindines demografines respondentų charakteristikas (lytį, amžių, išsimokslinimo lygį ir pajamas vienam šeimos nariui per mėnesį) pateikiami ataskaitos prieduose, o statistiškai reikšmingi (neatsitiktiniai tyrimo imties požiūriu) skirtumai tarp grupių aptariami pačioje ataskaitoje. Statistiškai reikšmingi (neatsitiktiniai tyrimo imties požiūriu) atsakymų pasiskirstymų skirtumai tarp respondentų grupių tyrimo ataskaitoje pažymėti rėmeliais diagramoje, spalva lentelėse ir ataskaitos prieduose¹⁷.

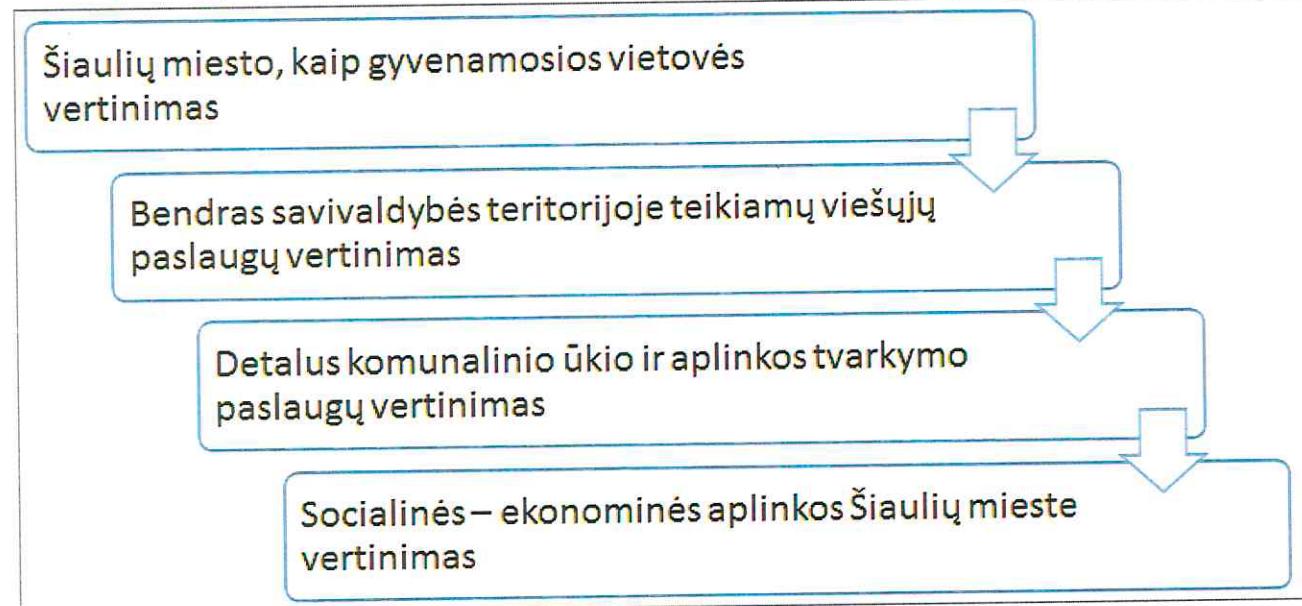
¹⁶ Remiantis Statistikos departamento duomenis, 2015 m.pr. Šiaulių mieste gyveno 76,705 tūkst. 18-74 m. amžiaus gyventojai. Esant 250 asmenų imčiai, šiuo atveju pasikliautinis intervalas bus 6,19, o 300 asmenų imčiai – 5,65. Praktikoje tai reiškia, kad jei 50 proc. respondentų pasirinko tam tikrą atsakymo variantą, tai, darant prielaidą, jei apklaustumė visą populiaciją (visus Šiaulių miesto gyventojus), tokį atsakymo variantą pasirinktu +/- 6,19 proc. (esant 250 gyventojų imčiai) arba +/- 5,65 proc. (esant 300 gyventojų imčiai).

¹⁷ Statistiškai reikšmingi skirtumai priklausomai nuo testuojamų kintamųjų nustatomi naudojant Chi-kvadrato testą (naudojamas 95% patikimumo lygmuo) ir koreguotų standartizuotų liekanų reikšmės (reikšmingas skirtumas fiksuojamas esant mažesnei nei -2 arba didesnei nei +2 reikšmei), t-testą, vieno kintamojo dispersijos analizę (ANOVA) taikant Scheffe post-hoc kriterijų. Plačiau apie šių ir kitų statistinių metodų pobūdį bei taikymą galima rasti V. Čekanavičiaus ir G. Murausko knygoje „Statistika ir jos taikymai“, Vilnius, 2000.

TYRIMO METODIKA



Gyventojų tyrimo klausymyno dalys



RESPONDENTŲ CHARAKTERISTIKA

N=356

LYTIS

%

Moteris	44,6
Vyras	45,4

IŠSILAVINIMAS

Aukštasis	23,1
Aukštesnysis / spec. vidurinis	34
Pradinis, nebaigtas vidurinis, vidurinis	43

PAJAMOS

(suma šeimos nariui per mėnesį)

Atsisakau nurodyti 1,4

Nežinau 18,4

AMŽIUS

ŠEIMINĖ PADĒTIS

60-74	20
50-59	20,9
40-49	18,2
30-39	15,9
20-29	18
15-19	7,1

Našlė / (-ys)

Išsiškyrusi / (-ęs) / gyvenu atskirai

Įstekėjusi / vedęs / gyvename nesusituokę

Netekėjusi / nevedęs

Atsisakau nurodyti 1,4

Nežinau 18,4

291 EUR ir daugiau 38,4

233-290 EUR 10,6

175-232 EUR 13,6

iki 174 EUR 17,8

N=356

%

UŽIMTUMAS

GYVENIMO TRUKMĘ ŠIAULIŲ MIESTE

Pensininkas	19,4
Nedirbantis	25,7
Dirbantis	55

Daugiau nei 10 metų 86,5%

6-10 metų 6,1%

penkis ir mažiau metų 7,4%

Dirbantis: verslininkas, aukščiausios ar vidurinės grandies vadovas, specialistas, tarnautojas, darbininkas ir kita

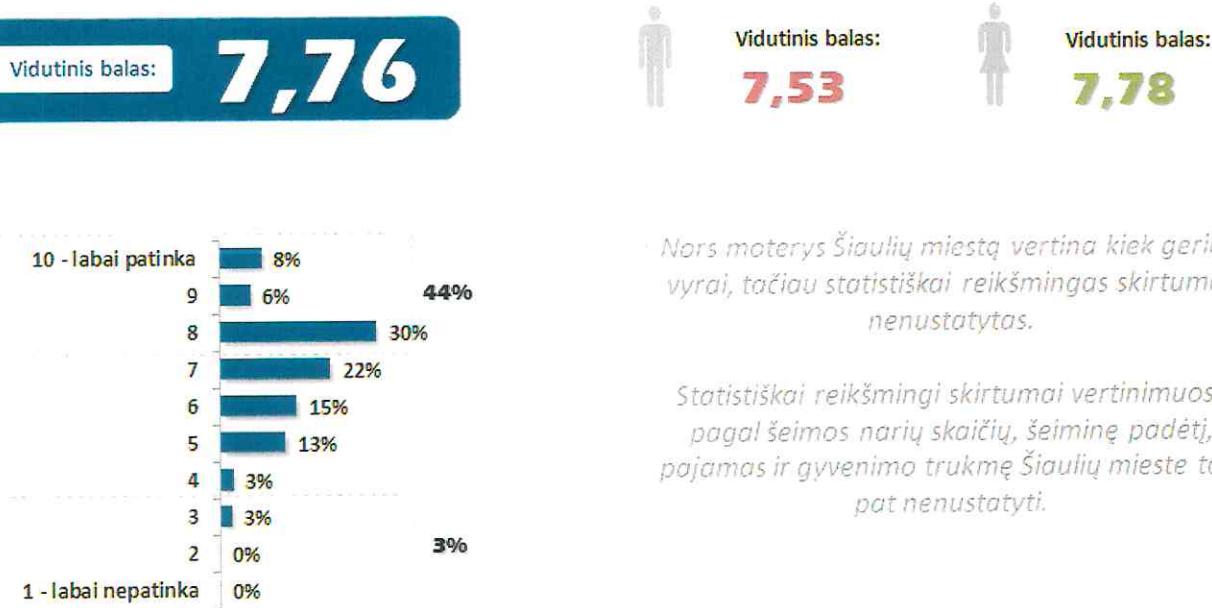
Nedirbantis: bedarbis, namų šeimininkė/ asmuo, esantis motinystės/ vaiko priežiūros atostogose, moksleivis/ studentas

Pensininkas: pensininkas (nedirbantis), žmogus su negalia

ŠIAULIŲ Miesto, kaip gyvenamosios vietovės vertinimas

1. Kaip Jūs bendrai vertinate savo gyvenamąją vietovę – Šiaulių miestą? (1)

BENDRAS VERTINIMAS



1. Kaip Jūs bendrai vertinate savo gyvenamąją vietovę – Šiaulių miestą? (2)

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **7,76**

Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių miesto gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių miestą vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys

*statistiskai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ

60-74	8,20
50-59	7,97
40-49	7,70
30-39	7,25
20-29	7,17
15-19	7,33

PAGAL IŠSILAVINIMĄ

Aukštasis	7,10
Aukštėsnysis / spec. vidurinis	7,79
Pradinis, nebaigtas vidurinis, vidurinis	7,87

PAGAL UŽIMTUMĄ

Pensininkas	8,11
Nedirbantis	7,72
Dirbantis	7,48

2. Kaip Jūs vertinate savo gyvenamąjį vietovę – Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais? (1)

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

7,06



Vidutinis balas:

6,92



Vidutinis balas:

7,18



Nors moterys Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais, vertina kiek geriau vyrai, tačiau statistiškai reikšmingas skirtumas nenustatytas.

Statistiskai reikšmingi skirtumai vertinimuose pagal gyvenimo trukmę Šiaulių mieste, išsilavinimą, užsiėmimą, šeimos narių skaičių ir turimas pajamas taip pat nenustatyti.

2. Kaip Jūs vertinate savo gyvenamąjį vietovę – Šiaulių miestą, lyginant su kita Lietuvos miestais? (1)

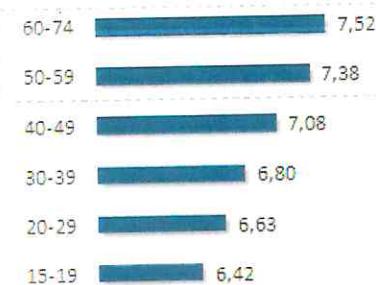
BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

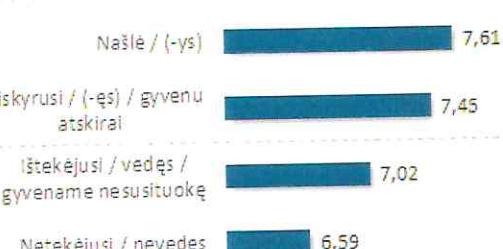
7,06

Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių miestą, lygindami su kita Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.
*statistiskai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMINĘ PADĒTĮ

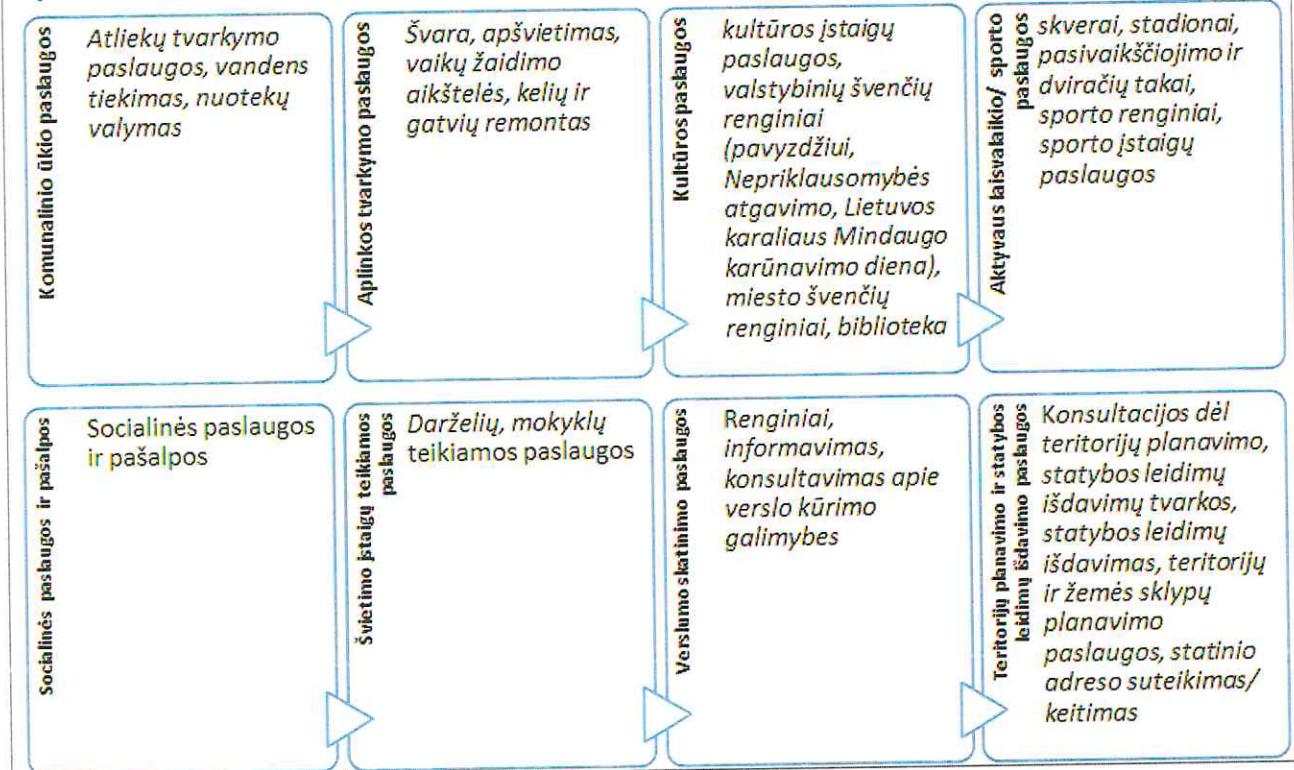


Šiaulių miesto, kaip gyvenamosios vietovės vertinimas:

- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai Šiaulių miestą, kaip gyvenamą vietovę vertina kiek geriau nei vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,76.
- Vyresni nei 50 metų, žemesnį išsilavinimą turintys Šiaulių miesto gyventojai, taip pat pensininkai ir žmonės su negalia Šiaulių miestą vertina geriau nei jaunesni gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ar dirbantys asmenys.
- Šiaulių miestą lygindami su kitais miestais, Šiaulių miestą gyventojai taip pat vertina vidutiniškai – vidutinis vertinimo balas – 7,06.
- Vyresnio amžiaus, našliai ir išsiskyrę (gyvenantys vieni) asmenys Šiaulių miestą, lygindami su kitais Lietuvos miestais, vertina geriau nei jaunesni nei 40, nesusituokę ir susituokę asmenys.
- Apibendrinant galima teigti, kad Šiaulių miestas patrauklesnis atrodo vyresnio amžiaus gyventojams.

BENDRAS SAVIVALDYBĖS TERITORIOJE TEIKIAMŲ VIEŠUJŲ PASLAUGŲ VERTINIMAS

Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje tirtos šios teikiamos paslaugos:



1. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės darbą?

BENDRAS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

5,97



Vidutinis balas:

5,92



Vidutinis balas:

6,08

Nors moterys Šiaulių miestą vertina šiek kiek geriau vyrai, tačiau statistiškai reikšmingas skirtumas nenustatytas.

Statistiškai reikšmingi skirtumai vertinimuose pagal išsilavinimą, šeimos narių skaičių, šeiminę padėtį, pajamas ir gyvenimo trukmę Šiaulių mieste taip pat nenustatyti.

1. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės darbą? (2)

BENDRAS VERTINIMAS

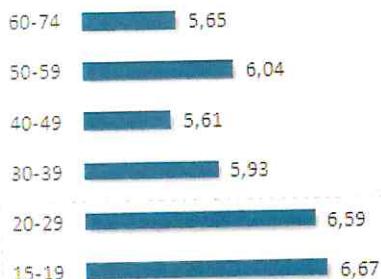
Vidutinis balas:

5,97

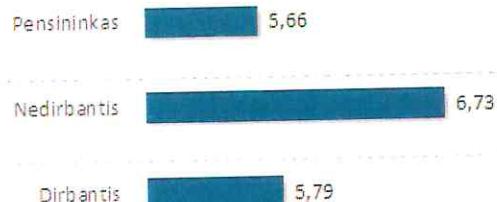
Nors bendras savivaldybės darbo vertinimas yra patenkinamas, tačiau jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina geriau nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL UŽSIÉMIMA



Dirbantys verslininkai, aušlikėjusios ar vienintės grandės vadovas, specialistas tarpautojas, darbininkas ir kita.
Nedirbantys (nedarbantis namų šeimininkė/asmuo, esantis motinystėje/valiko priežiūros atostogose, moksleivis, studentas).
Pensininkas, pensininkas (nedirbantis), žmogus už negana

2. Kiek Jums yra bendrai svarbios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamos paslaugos? (1)

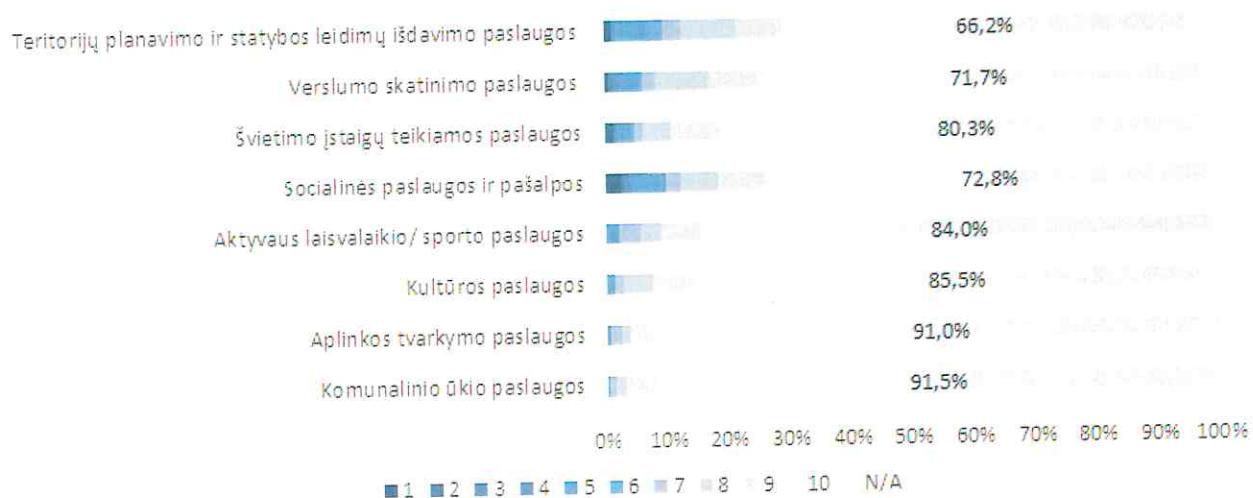


Pastebėtina, kad visų vertintų paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyrė per 9 balus.

Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams svarbiausios yra komunalinio ūkio, aplinkos tvarkymo, kultūros ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos.

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbu, 10 – labai svarbu.

2. Kiek Jums yra bendrai svarbios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamos paslaugos? (2)



Vertindami Šiaulių miesto savivaldybės teikiamų paslaugų svarbą, gyventojai daugiausia šias paslaugas vertino kaip labai svarbias (skirdami 10 balų jvardintai paslaugai).

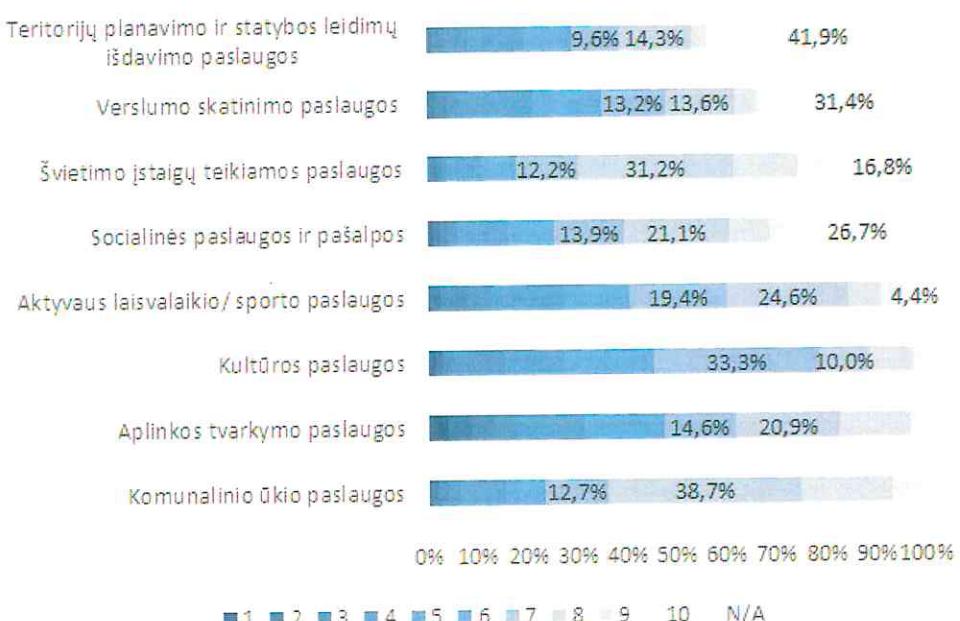
2. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamas paslaugos? (1)



Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai kiek geriau nei kitas vertina švietimo įstaigų teikiamas paslaugas, komunalinio ūkio ir kultūros paslaugas.

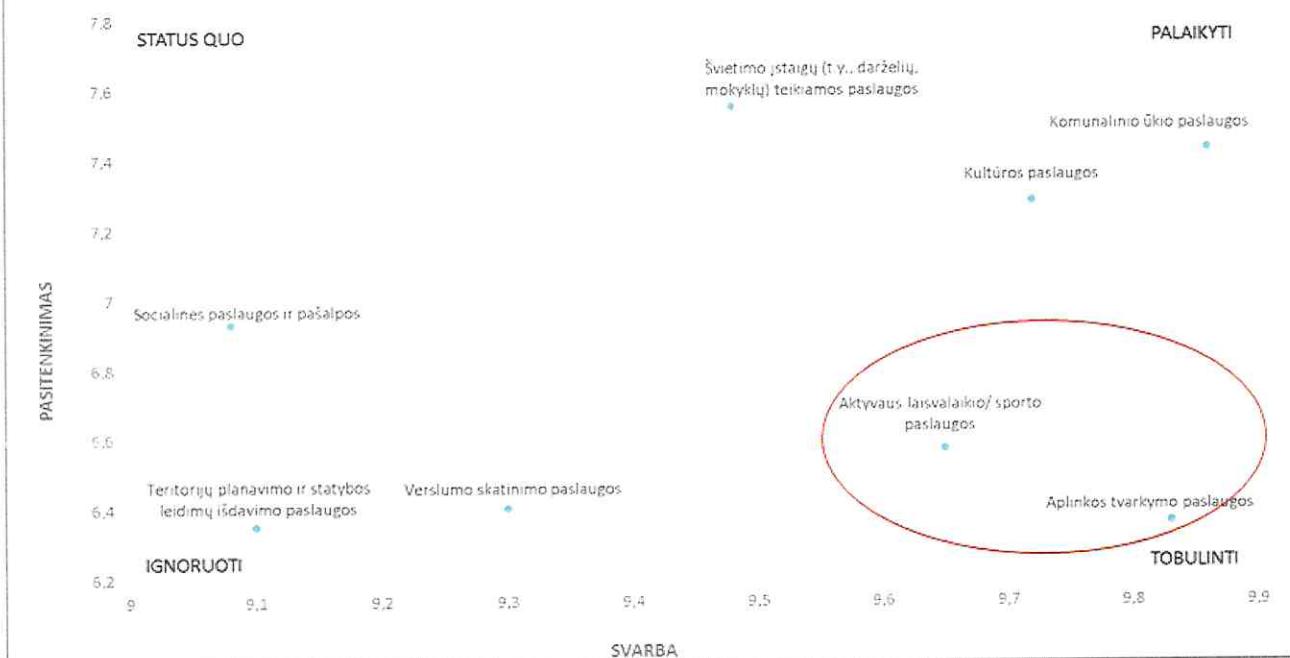
*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – labai blogai, 10 – labai gerai.

2. Kaip Jūs bendrai vertinate Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamas paslaugos? (2)



Vertindami Šiaulių miesto savivaldybės teikiamas paslaugas, gyventojai daugiausia šias paslaugas vertino vidutiniškai (skirdami 7 – 8 balus įvardintai paslaugai).

Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje teikiamų paslaugų svarbos ir vertinimo ryšys: tobulintinos sritys



Vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksai (VPI) Šiaulių m. savivaldybės teritorijoje 2015 m.

Nr.	Viešoji paslauga	VPI
1.	Komunalinio ūkio paslaugos	73,2
2.	Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos	71,5
3.	Kultūros paslaugos	70,8
4.	Aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos	63,4
5.	Socialinės paslaugos ir pašalpos	62,8
6.	Aplinkos tvarkymo paslaugos	62,5
7.	Verslumo skatinimo paslaugos	59,4
8.	Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos	57,8

*Indeksas gali svyruoti tarp 0 ir 100 balų, kur 0 reiškia labai žemą VPI, 100 – maksimalų VPI.

Vartotojų pasitenkinimo paslaugomis indeksai apskaičiuoti naudojant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2009 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. 1V-339 patvirtintą „Viešųjų paslaugų vartotojų patenkinimo indekso apskaičiavimo metodiką“ (žin., 2009, Nr. 81 – 3391), II-ą VPI skaičiavimo alternatyvą.

Bendras savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas pagal socialines – demografines respondentų charakteristikas:

Lytj

Amžių

Išsilavinimą

Užsiėmimą

Šeimos narių
skaičių

Šeiminę padėtj

Pajamas 1 šeimos
nariui

Gyvenimo Šiaulių
m. savivaldybėje
trukmę

Komunalinio ūkio paslaugos

Komunalines paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos svarbesnės yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.

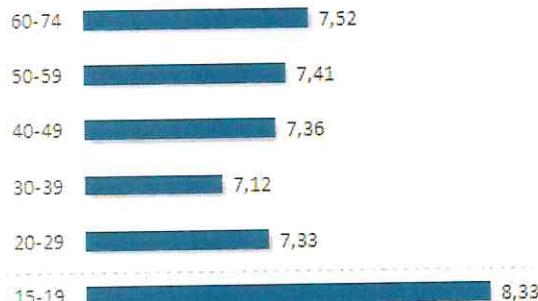
*statistiškai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,55

PAGAL AMŽIŪ

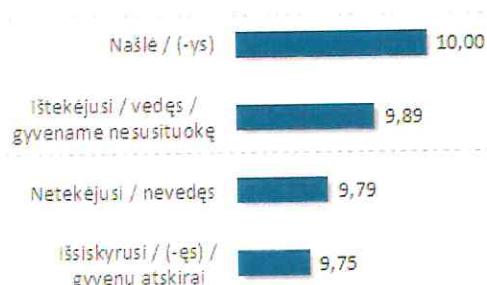


BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,86

PAGAL ŠEIMINĘ PADĒTĮ



Aplinkos tvarkymo paslaugos

Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), prasciausiai – aukštajai išsilavinimą turintys asmenys, o jos svarbiausios yra 5 asmenų šeimoms.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

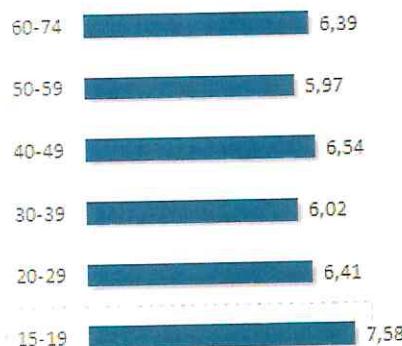
6,36

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

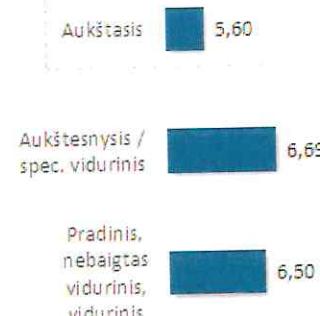
Vidutinis balas:

9,83

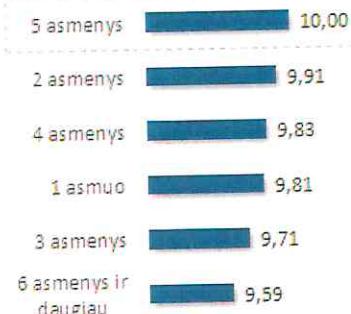
PAGAL AMŽIŪ



PAGAL IŠSILAVINIMĄ



PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



Kultūros paslaugos

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

7,28

Statistiskai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių-demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau kultūros paslaugos yra svarbesnės moterims, aukštajai išsilavinimą turintiems iš 20-29 m. asmenims.

*statistiskai reikšmingi skirtumai

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas:

9,72



Vidutinis balas:
9,65

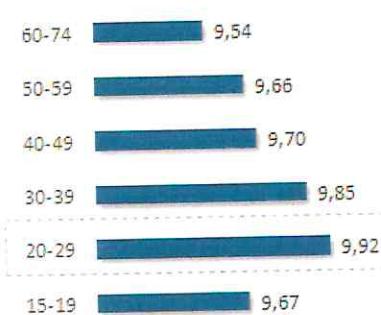


Vidutinis balas:
9,78

PAGAL IŠSIAVINIMĄ



PAGAL AMŽIŪ



Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugos

Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugas **prasčiau vertina** gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės yra** šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.

*statistinių reikšmingų skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **6,57**

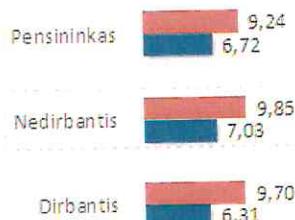
PAGAL IŠSILAVINIMĄ



BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,65**

PAGAL UŽSIĒMIMĄ



PAGAL ŠEIMINĘ PADĖTI



Švietimo įstaigų teikiamos paslaugos

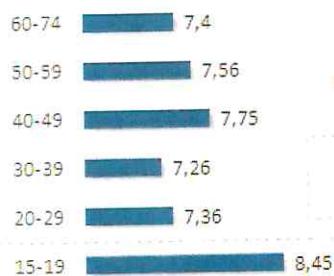
Švietimo įstaigų teikiamas paslaugos **geriau vertina** jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), **prasčiau** – santuokoje/ partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės yra** moterims ir nedirbantiems, kartu – moksleiviams ir studentams.

*statistinių reikšmingų skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **7,55**

PAGAL AMŽIŪ



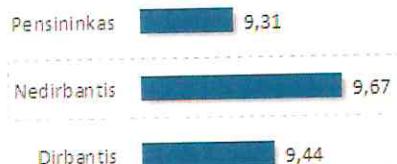
BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,48**

PAGAL ŠEIMINĘ PADĖTI



PAGAL UŽIMTUMĄ



Vidutinis balas:

9,27

Vidutinis balas:
9,64

Specifinių viešujų paslaugų vertinimas

Specifinėmis viešosiomis paslaugomis šio tyrimo kontekste vadinamos tokios paslaugos, kurios yra aktualios tik tam tikroms gyventojų grupėms. Atliekant apklausą atsitiktinės atrankos būdu, iš galimybė turėjo patekti visi gyventojai, todėl daliai tyime dalyvavusiu gyventoju tam tikros paslaugų grupės yra neaktualios ir jie neturi nuomonės nei vertinant, nei išskiriant šiu paslaugu svarba.

Todėl šių paslaugų vertinimo analizės rezultatai pagal skirtingas respondentų socialines-demografinės charakteristikas turėtų būti vertinami labiau kaip tendencijos, o ne reprezentatyviai Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų nuomonę atitinkančios išvados.

Socialinės paslaugos ir pašalpos

Verslumo skatinimo paslaugos

(renginiai, informavimas, konsultavimas apie verslo kūrimo galimybes)

Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos

(konsultacijos dėl teritorijų planavimo, statybos leidimų išdavimų tvarkos, statybos leidimų išdavimas, teritorijų ir žemės sklypų planavimo paslaugos, statinio adreso suteikimas/ keitimas)

Socialinės paslaugos ir pašalpos

Socialinės paslaugos ir pašalpas geriau vertina nedirbantys asmenys, jos svarbesnės yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.
*statistiskai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

6,93

Vidutinis balas:

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

9,03

Vidutinis balas:

PAGAL UŽIMTUMĄ

Pensininkas	7,1
Nedirbantis	7,24
Dirbantis	6,7

PAGAL AMŽIĮ

60-74	9,63
50-59	9,26
40-49	8,95
30-39	9,27
20-29	8,89
15-19	7,42

PAGAL IŠSILAVINIMA

Aukštasis	8,88
Aukštėsnysis / spec. vidurinis	9,16
Pradinis, nebaigtas vidurinis, vidurinis	9,12

Verslumo skatinimo paslaugos

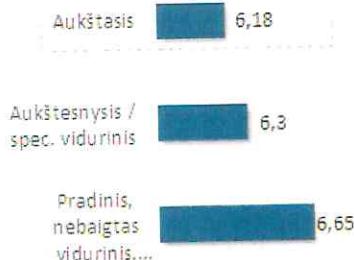
Verslumo skatinimo paslaugas **prasčiau vertina** gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą, dirbantys, tačiau jos **svarbesnės** yra 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

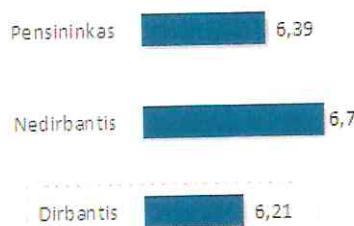
Vidutinis balas: **6,40**

PAGAL IŠSILAVINIMĄ



* 51,4% respondentų nuomonės šiuo klausimuni neturejo

PAGAL UŽIMTUMĄ



BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,30**

PAGAL AMŽIŪ



Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugos

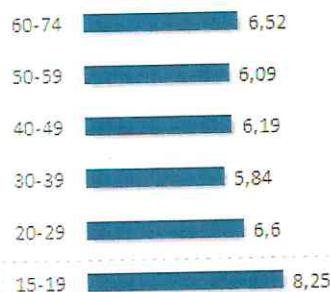
Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugas kiek geriau vertina jaunesni ir turintys vidurinį ir žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupei šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltinių, nei pačių respondentų nuomonė. Ši paslaugų grupė **svarbesnė** yra aukštėsnės pajamas gaunantiems gyventojams.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

BENDRAS PASLAUGOS VERTINIMAS*

Vidutinis balas: **6,38**

PAGAL AMŽIŪ

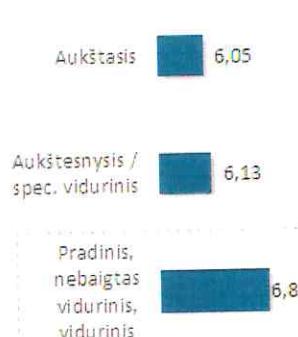


* 41,9% respondentų nuomonės šiuo klausimuni neturejo

BENDRAS SVARBOS VERTINIMAS

Vidutinis balas: **9,10**

PAGAL IŠSILAVINIMĄ



Bendras savivaldybės teritorijoje teikiamų viešujų paslaugų vertinimas:

- Šiaulių miesto gyventojų nuomone, miesto savivaldybės darbas vertinamas patenkinamai. Vidutinis vertinimo balas – 5,97 balai. Jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina geriau nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.
- Pastebėtina, kad visų vertintų paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyrė per 9 balus. Tačiau Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams svarbiausios yra komunalinio ūkio, aplinkos tvarkymo, kultūros ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugos.
- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai kiek geriau nei kitas vertina švietimo įstaigų teikiamas paslaugas, komunalinio ūkio ir kultūros paslaugas.
- Remiantis gyventojų paslaugų vertinimu ir jų svarba, prioritetinis dėmesys Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje turėtų būti skiriamas aplinkos tvarkymo paslaugų ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugų tobulinimui – tai paslaugos, kurios gyventojams yra svarbiausios, o jų vertinimas – mažiausias.
- Vertinant vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksus (VPI), kiek geriau nei vidutiniškai (70 ir daugiau balų) vertinamos komunalinio ūkio, švietimo įstaigų teikiamos ir kultūros paslaugos.
- **Komunalines paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos svarbesnės yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.**
- **Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 m. amžiaus asmenys), prasčiausiai – aukštajį išsilavinimą turintys asmenys, o jos svarbiausios yra 5 asmenų šeimoms.**
- Statistiškai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau **kultūros paslaugos yra svarbesnės moterims, aukštajį išsilavinimą turintiems ir 20-29 m. asmenims.**
- **Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugas prasčiau vertina gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.**
- **Švietimo įstaigų teikiamas paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), prasčiau – santuokoje/ partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos svarbesnės yra moterims ir nedirbantiems, kartu – moksleiviams ir studentams.**
- **Socialines paslaugas ir pašalpas geriau vertina nedirbantys asmenys, jos svarbesnės yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnijį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.**

- **Verslumo skatinimo paslaugas prasčiau vertina gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą, dirbantys, tačiau jos svarbesnės yra 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.**
- **Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo paslaugas kiek geriau vertina jaunesni ir turintys vidurinjį ir žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupei šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltinių, nei pačių respondentų nuomonė. Ši paslaugų grupė svarbesnė yra aukštesnes pajamas gaunantiems gyventojams.**

DETALUS KOMUNALINIO ŪKIO IR APLINKOS TVARKYMO PASLAUGŲ VERTINIMAS

1. Kiek Jums yra svarbios komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugos Šiaulių mieste?

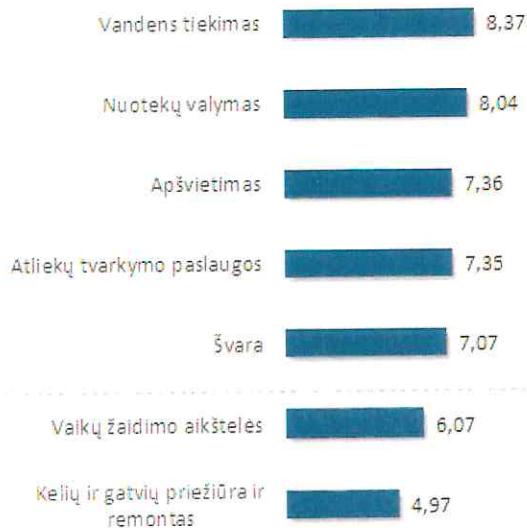


Pastebėtina, kad visų detaliai vertintų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyré per 9 balus.

Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams **svarbiausios yra nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos.**

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbu, 10 – labai svarbu.

2. Kaip vertinate komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas Šiaulių mieste?



Detaliai vertindami komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas, Šiaulių miesto gyventojai **prasčiausiai** įvertino **kelių ir gatvių priežiūrą ir remontą ir vaikų žaidimo aikštėles.**

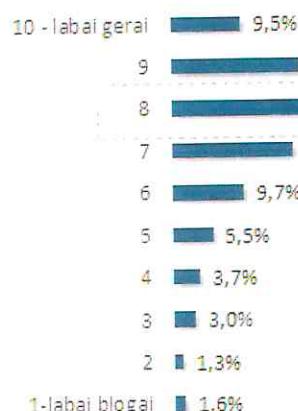
*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – labai blogai, 10 – labai gerai.

Atliekų tvarkymo paslaugos

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,35



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,77

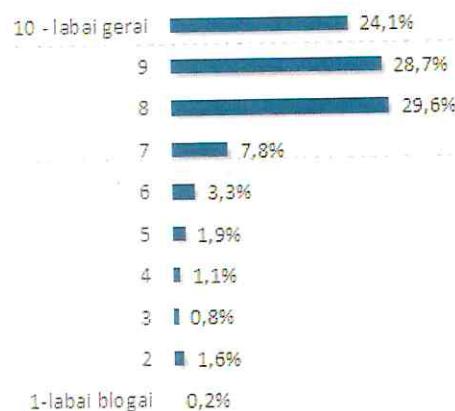


Vandens tiekimas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

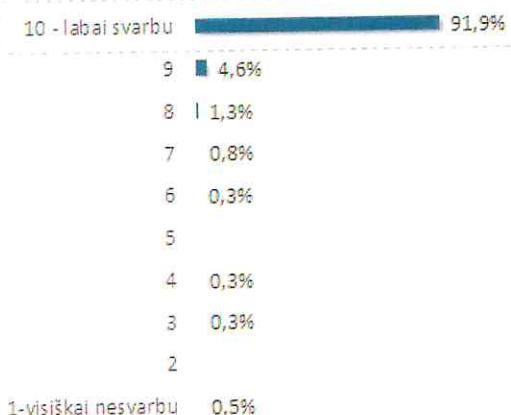
8,37



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,80

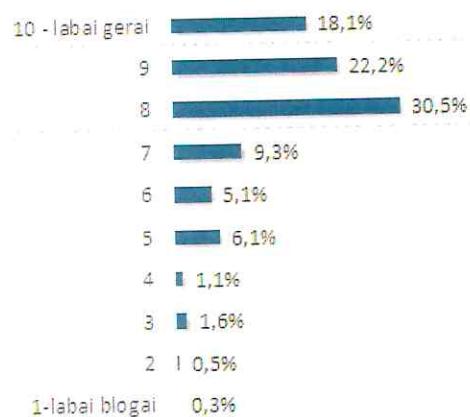


Nuotekų valymas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

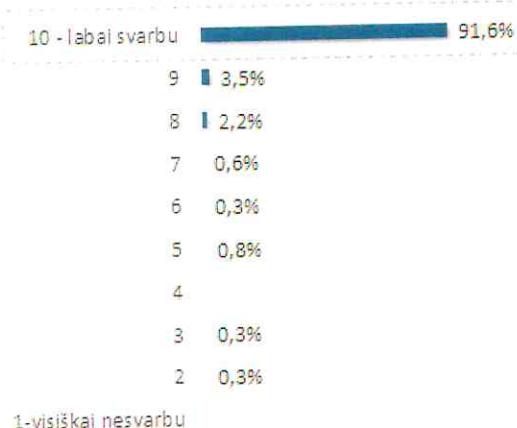
8,04



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,81

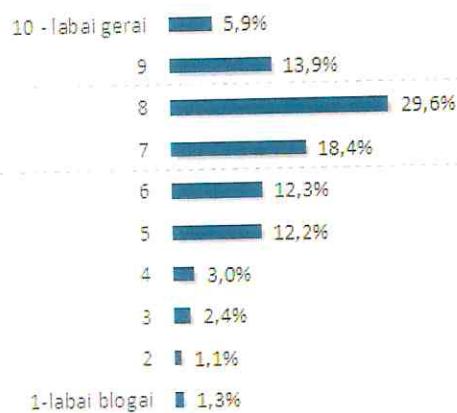


Švara

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,07



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,78



Apšvietimas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

7,36

10 - labai gerai

9

8 33,7%

7 17,1%

6 9,9%

5 10,4%

4 3,0%

3 1,3%

2 0,6%

1-labai blogai 0,8%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,76

10 - labai svarbu 89,5%

9 3,5%

8 3,4%

7 2,5%

6

5 0,3%

4 0,2%

3 0,5%

2

1-visiškai nesvarbu

Vaikų žaidimo aikšteliės

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

6,07

10 - labai gerai 4,4%

9 6,5%

8 13,2%

7 15,3%

6 17,4%

5 15,7%

4 6,5%

3 5,0%

2 2,4%

1-labai blogai 3,3%

BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,52

10 - labai svarbu 84,1%

9 2,1%

8 4,0%

7 2,4%

6 2,2%

5 2,2%

4

3 1,1%

2

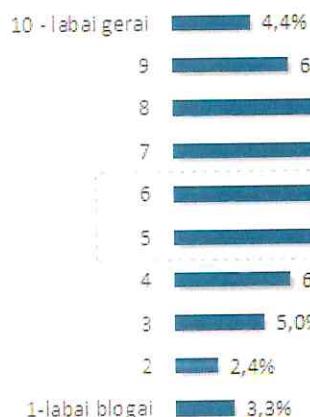
1-visiškai nesvarbu 0,3%

Kelių ir gatvių priežiūra ir remontas

BENDRAS PASLAUGOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

4,97



BENDRAS SVARBOS
VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,70



Komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbos ir vertinimo ryšys: tobulintinos sritys



Galvodami apie tvarkingumą ir švarą, kaip Jūs vertinate?

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 – labai blogai, 5 – labai gerai

GYVENAMOSIOS APLINKOS
(NAMO, KIEMO) ŠVARĄ IR
TVARKINGUMĄ

Vidutinis
balas:

4,12

PASIVAIKŠCIOJIMO TAKŲ/
ŽALIUJŲ PLOTŲ/ PARKŲ
PRIEŽIŪRĄ

Vidutinis
balas:

3,55

ŠALIGATVIŲ, GATVIŲ
DANGOS KOKYBĘ

Vidutinis
balas:

3,04

Vertindami Šiaulių miesto
tvarkingumą ir švarą, gyventojai
geriausiai vertina gyvenamosios
aplinkos (namo, kiemo) švarą ir
tvarkingumą. Tuo tarpu
šaligatvių, gatvių dangos kokybę
Šiaulių mieste jvertinta
vidutiniškai.

Galvodami apie apšvietimą, kaip Jūs vertinate?

*Vertinimai skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 – labai blogai, 5 – labai gerai

KIEMŲ JŪSŲ
GYVENAMAJAME RAJONE
APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,89

GATVIŲ JŪSŲ GYVENAMAJAME
RAJONE APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,86

PASIVAIKŠCIOJIMO TAKŲ/
ŽALIUJŲ PLOTŲ/ PARKŲ
GYVENAMOJOJE APLINKOJE
APŠVETIMO
PAKANKAMUMĄ

Vidutinis
balas:

3,48

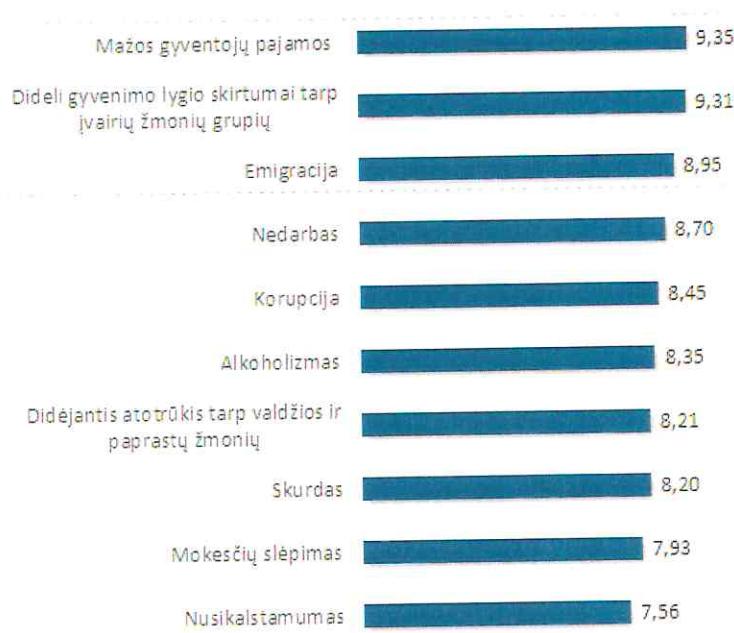
Vertindami apšvietimą Šiaulių
mieste, gyventojai vertintoms
sritims skyrė palyginti
vidutiniškus vertinimus. Tačiau
prasčiau gyventojai jvertino
pasivaikšciojimo takų/ žaliųjų
plotų/ parkų gyvenamojoje
aplinkoje apšvietimo
pakankamumą.

Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas:

- Pastebėtina, kad visų detaliai vertintų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų svarbai Šiaulių miesto gyventojai vidutiniškai skyrė per 9 balus. Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams svarbiausios yra nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos.
- Detaliai vertindami komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas, Šiaulių miesto gyventojai prasčiausiai įvertino kelių ir gatvių priežiūrą ir remontą ir vaikų žaidimo aikštėles.
- Siekiant tobulinti komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas prioritetinė sritis turėtu būti skiriamą kelių ir gatvių priežiūrai ir remontui. Ši sritis gyventojams yra svarbiausia iš visų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų, ir jos vertinimas prasčiausias.
- Vertindami Šiaulių miesto tvarkingumą ir švarą, gyventojai geriausiai vertina gyvenamosios aplinkos (namo, kiemo) švarą ir tvarkingumą. Tuo tarpu šaligatvių, gatvių dangos kokybę Šiaulių mieste įvertinta vidutiniškai.
- Vertindami apšvietimą Šiaulių mieste, gyventojai vertintoms sritims skyrė palyginti vidutiniškus vertinimus. Tačiau prasčiau gyventojai įvertino pasivaikščiojimo takų/ žaliųjų plotų/ parkų gyvenamojoje aplinkoje apšvietimo pakankamumą.

SOCIALINĖS – EKONOMINĖS APLINKOS ŠIAULIŲ MIESTE VERTINIMAS

1. Kokios socialinės problemas yra aktualiausios Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje?



Aktualiausios socialinės problemas Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventojų manymu, yra **mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių ir emigracija.**

*Vertinimas skaleje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesvarbi problema, 10 – labai svarbi problema

1 socialinė problema: mažos gyventojų pajamos

PROBLEMOS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,35

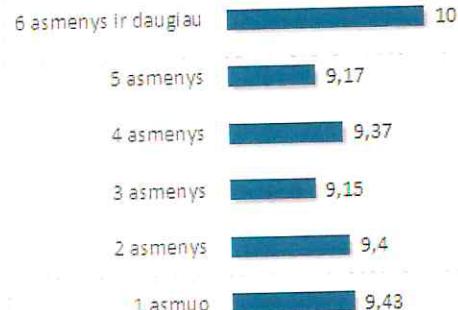
Gyventojų nuomone, **mažos gyventojų pajamos – aktualiausia socialinė problema Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje.** Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



2 socialinė problema: dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių

PROBLEMOS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

9,31

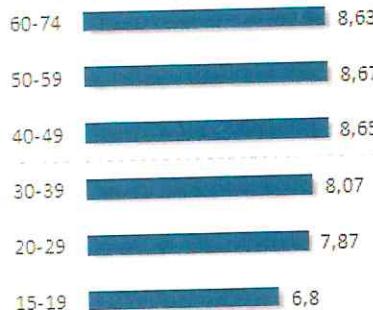
PAGAL IŠSILAVINIMĄ



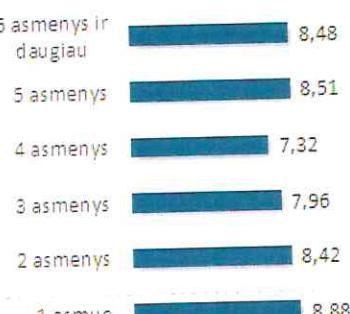
Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp įvairių žmonių grupių – viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių miesto gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualūkštajai išsilavinimą turintiems asmenims.

*statistiniai reikšmingi skirtumai

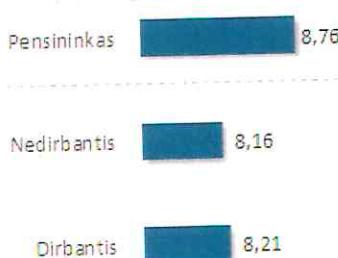
PAGAL AMŽIŪ



PAGAL ŠEIMOS NARIŲ SKAIČIŪ



PAGAL UŽSIMĖMIMA



3 socialinė problema: emigracija

PROBLEMO VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

8,95

PAGAL AMŽIŪ



Emigracija – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių miesto gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema **aktualiausia jauniausiems** tyrime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei **brandaus amžiaus asmenims** (40-59 metų amžiaus).

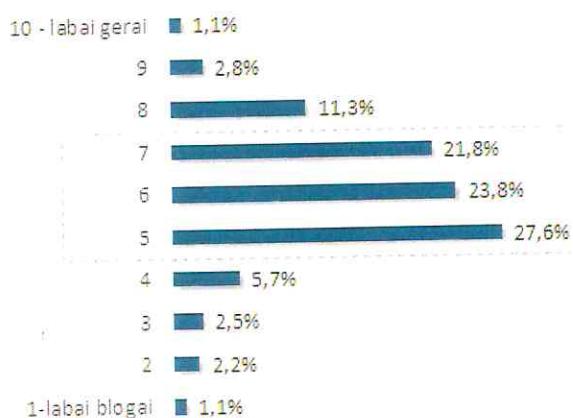
*statistiškai reikšmingi skirtumai

3. Kaip vertinate esamą verslo aplinką Šiaulių mieste? (1)

VIDUTINIS VERTINIMAS

Vidutinis
balas:

5,96



Verslo aplinką Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96.

Dažniausiai suteikti vertinimai – 5-7 balai.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

3. Kaip vertinate esamą verslo aplinką Šiaulių mieste? (2)

VIDUTINIS VERTINIMAS

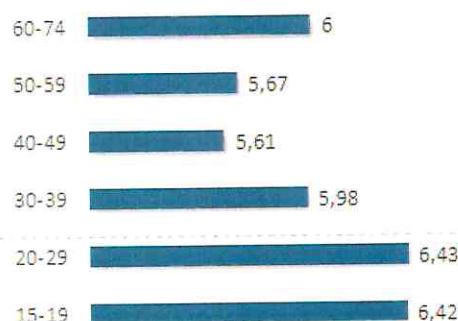
Vidutinis
balas:

5,96

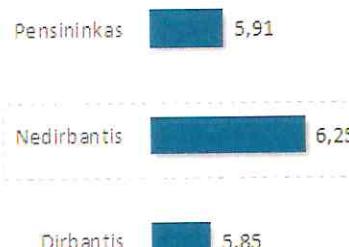
Geriau verslo aplinką vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių miesto gyventojai.

*statistiškai reikšmingi skirtumai

PAGAL AMŽIŪ



PAGAL UŽSIMĖMIMĄ



4. Kokios priemonės skatintų gyventojus imtis verslo Šiaulių mieste?

Finansinė parama naujai kuriamam verslui

9,27

Gyventojų informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste

8,74

Jaunimo užimtumo priemonės, nukreiptos į verslumo ugdymą

8,62

Konsultavimo renginiai gyventojams, norintiems kurti verslą

8,54

Tyrime dalyvavusių nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatintų teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste.

*Vertinimas skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 – visiškai nesutinku, 10 – visiškai sutinku

Socialinės – ekonominės aplinkos Šiaulių mieste vertinimas:

- Aktualiausios socialinės problemos Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventojų manymu, yra mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių ir emigracija.
- Gyventojų nuomone, mažos gyventojų pajamos – aktualiausia socialinė problema Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje. Ši problema aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.
- Dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių – taip pat viena aktualiausių socialinių problemų Šiaulių mieto gyventojams, kuri svarbiausia yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. Mažiausiai ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.
- Emigracija – taip pat iš viena aktualiausių, Šiaulių miesto gyventojų nuomone, socialinių problemų. Ši problema aktualiausia jauniausiems tyrime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).
- **Verslo aplinką** Šiaulių miesto gyventojai vertina tik patenkinamai – vidutinis vertinimo balas – 5,96. Geriau verslo aplinką vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių miesto gyventojai.
- Tyrime dalyvavusių nuomone, labiausiai gyventojus imtis verslo skatinant teikiama finansinė parama naujai kuriamam verslui. Taip pat svarbi skatinimo priemonė – informavimas apie konkretaus verslo galimybes Šiaulių mieste.

PAGRINDINIAI ŠIAULIŲ MIESTO GYVENTOJŲ APKLAUSOS REZULTATAI

- Šiaulių miesto savivaldybės gyventojai Šiaulių miestą, kaip gyvenamąją vietovę vertina kiek geriau nei vidutiniškai. Šiauliai kaip gyvenamoji vietovė patrauklesnė atrodo vyresniems nei 50 metų amžiaus ir žemesnio išsilavinimo asmenims.
- Šiaulių miestą lygindami su kitais miestais, Šiaulių miestą gyventojai taip pat vertina vidutiniškai, lyginant su kitais miestais, Šiauliai taip pat patrauklesni vyresnio amžiaus, našliams ir išsiskyrusiems asmenims.
- Šiaulių miesto savivaldybės darbas vertinamas patenkinamai (5,97 balo). Jaunesnio amžiaus ir nedirbantys asmenys Šiaulių miesto savivaldybės darbą vertina geriau nei vyresni, dirbantys ar pensininkai.
- Prioritetinis dėmesys Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje turėtų būti skiriamas aplinkos tvarkymo paslaugų ir aktyvaus laisvalaikio/ sporto paslaugų tobulinimui.
- Vartotojų pasitenkinimo viešosiomis paslaugomis indeksai (VPI) rodo, kad kiek geriau nei vidutiniškai (70 ir daugiau balų) vertinamos komunalinio ūkio, švietimo įstaigų teikiamos ir kultūros paslaugos.

- **Komunalines paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai** (15-19 m. amžiaus asmenys), tačiau jos **svarbesnės** yra našlaujantiems ir partnerystėje gyvenantiems asmenims.
- **Aplinkos tvarkymo paslaugas geriau vertina jauniausi tyrimo dalyviai** (15-19 m. amžiaus asmenys), **prasčiausiai** – aukštajį išsilavinimą turintys asmenys, o jos **svarbiausios** yra 5 asmenų šeimoms.
- Statistiškai reikšmingų skirtumų vertinant kultūros paslaugas tarp skirtingų socialinių demografinių respondentų charakteristikų nenustatyta. Tačiau **kultūros paslaugos** yra **svarbesnės** moterims, aukštajį išsilavinimą turintiems ir 20-29 m. asmenims.
- **Aktyvaus laisvalaikio ir sporto paslaugas prasčiau** vertina gyventojai, turintys aukštajį išsilavinimą ir dirbantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės** yra šeimos nesukūrusiems ir santuokoje/partnerystėje gyvenantiems asmenims.
- **Švietimo įstaigų teikiamas paslaugas geriau** vertina jauniausi tyrimo dalyviai (15-19 metų), **prasčiau** – santuokoje/ partnerystėje gyvenantys asmenys, tačiau jos **svarbesnės** yra moterims ir nedirbantiems, kartu – moksleiviams ir studentams.
- **Socialines paslaugas ir pašalpas geriau** vertina nedirbantys asmenys, jos **svarbesnės** yra vyresniems nei 50 metų Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams bei turintiems aukštesnį ar vidurinį ar žemesnį išsilavinimą.
- **Verslumo skatinimo paslaugas prasčiau** vertina gyventojai turintys aukštajį išsilavinimą, dirbantys, tačiau jos **svarbesnės** yra 20-39 m. amžiaus Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams.
- **Teritorijų planavimo ir statybos leidimų išdavimo** paslaugas kiek **geriau** vertina jaunesni ir turintys vidurinį ar žemesnį išsilavinimą. Galima daryti prielaidą, kad šiai respondentų grupei šios paslaugos nėra aktualios, o jų vertinimai yra labiau išorės šaltinių, nei pačių respondentų nuomonė. Ši paslaugų grupė **svarbesnė** yra aukštesnes pajamas gaunantiems gyventojams.
- Detalus komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų vertinimas atskleidė, kad Šiaulių miesto savivaldybės gyventojams **svarbiausios** yra **nuotekų valymo ir vandens tiekimo paslaugos**.
- Tyrime dalyvavę Šiaulių miesto gyventojai **prasčiausiai** įvertino **kelių ir gatvių priežiūrą** ir **remontą** ir **vaikų žaidimo aikštėles**.
- Siekiant tobulinti komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugas **prioritetinė sritis** turėtų būti skiriama **kelių ir gatvių priežiūrai** ir **remontui**. Ši sritis gyventojams yra svarbiausia iš visų komunalinio ūkio ir aplinkos tvarkymo paslaugų, ir jos vertinimas prasčiausias.

- Vertindami Šiaulių miesto **tvarkingumą ir švarą**, gyventojai geriausiai vertina **gyvenamosios aplinkos (namo, kiemo) švarą ir tvarkingumą**. Tuo tarpu **šaligatvių, gatvių dangos kokybę** Šiaulių mieste įvertinta vidutiniškai.
- Vertindami **apšvietimą Šiaulių mieste**, gyventojai vertintoms sritims skyrė palyginti **vidutiniškus vertinimus**. Tačiau prasčiau gyventojai įvertino **pasivaikščiojimo takų/ žaliųjų plotų/ parkų gyvenamojoje aplinkoje apšvietimo pakankamumą**.
- **Aktualiausios socialinės problemos** Šiaulių miesto savivaldybės teritorijoje, gyventojų manymu, yra **mažos gyventojų pajamos, dideli gyvenimo lygio skirtumai tarp jvairių žmonių grupių ir emigracija**.
- **Mažos gyventojų pajamos** – kaip socialinė problema – aktualesnė vyresnio amžiaus (50-74 m.) asmenims bei vieno asmens ir ši ir daugiau asmenų šeimoms.
- **Dideli gyvenimo lygio skirtumai opiausi** yra vyresniems nei 40 metų, gyvenantiems 1 asmens namų ūkyje ir pensininkams. **Mažiausiai** ši problema aktualiai aukštajį išsilavinimą turintiems asmenims.
- **Emigracijos problema aktualiausia** jauniausiems tyrime dalyvavusiems Šiaulių miesto gyventojams (15-19 metų amžiaus) bei brandaus amžiaus asmenims (40-59 metų amžiaus).
- **Verslo aplinką** Šiaulių miesto gyventojai vertina tik **patenkinamai (5,96)**. **Geriau verslo aplinką** vertina jaunesnio amžiaus tyrimo dalyviai (15-29 m. amžiaus asmenys) bei nedirbantys Šiaulių miesto gyventojai.

Labiausiai gyventojus **imtis verslo skatintų** teikiama **finansinė parama** naujai kuriamam verslui bei **informavimas apie konkretaus verslo galimybes** Šiaulių mieste.

Priedas Nr. 3 Šiaulių miesto gyventojų nuomonės tyrimas

Šiaulių miesto gyventojų apklausa apie esančias gyvenimo sąlygas bei paslaugų poreikį (toliau – apklausa) buvo atlikta 2015 m. gruodžio mėnesj. Apklausa buvo atliekama internetu (adresu:<http://apklausa.lt/f/siauliu-miesto-vvg-vietos-pletros-strategijos-rengimas-agst6ug/answers/new.fullpage>), tai patogiausias apklausų atlikimo būdas respondentui, siekiant optimizuoti apklausos metu surinktų duomenų kokybės ir jų rinkimo bei apdorojimo kaštų santykį. Apklausos rezultatai, suskirstyti pagal klausimyno tematiką, pateikiami ataskaitoje atskiruose skyriuose. Apklausos klausimynas apima šias temas:

- Pagrindinės demografinės respondentų charakteristikos,
- Pagrindinių Šiaulių miesto problemų vertinimas,
- Trūkstamų paslaugų Šiaulių mieste vertinimas,
- Šiaulių miesto socialinę atskirtį patiriančių asmenų grupių klasifikavimas,
- Savanoriškos veiklos organizavimo Šiaulių mieste vertinimas,
- Europos Sajungos paramos prioritetų vertinimas Šiaulių mieste.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Henry".

Sous-sol et érosion des sols dans les plaines intérieures

Šiaistinė miesto vienos veiklos grupė (tolian – VVG) rengia Šiaistinės miesto vienos veiklos grupės strategiją 2014-2030 metams ir atlieka Šiaulių miesto gyventojų apklausą apie porekį salygas bei padauginti atsakymų skaičių. Jis užtikrina gaminamoji pramonės atsakymą ir vieną atliekos klasifikaciją. Mėlynai präsiame atsakymą.

Sā aplausu tapat gābe tāsi adresti
http://aplausa.lv/sauli-ausis-ir-viesi-pletos-strategis-tengus-agstoms-answers-new-fullpage

1. • mokiniam pradedant
2. • Atsakymai:
 – Stačiu miesto gyventojai arba dižiavę viltis Šiauliai
 – ištekėtojai
 – Tap
 – Ne

2. Perteikiamame išteklį profesionalių išsilavinimų išvystymui: mokiniai išsilavinimo
 – Gyventojų skaitantys mažejamas
 – Gyventojų senėjimas
 – Nedarbas
 – Mažos gyventojų pajamos
 – Kvalifikacijos ir ar specializuoti profesinu ligdžiu nurodant darbuotojų trikumas,
 – Išamžių padalijus trikumas
 – Bloga užfiksintumas (ketin. apsystumas, visiškai pasuratai, tvaudintieks ir pan.)
 – Socialinės atskirtinės augančios
 – Kiti taurydžiai asmenių, paleidžių integracijos
 – Saugumas
 – Kita (ir)skaitas

卷之三

patiriuntiem asmenims (psychosocialines ir intensyvios kriziu iveikimo pagalbos, socialinių įgėdžių ugdymo ir palaišymo, pagalbos ir namus ir kt.

- ⇒ **Kita (paškite)**
 - 4 Kapinės, ekokės ekonominės, vyrų gabenimui, mie-to bendruomenės) organizacijos
ar įstaigų firmų asmenys, iš tokių veiklos pradžios būtini žiniai. Eiropos Sąjungos parama:
(čiajina paženktinti išlaidas)
 - ⇒ Matinimo paslaugų teikėjas
 - ⇒ Bendrami organizavimai
 - ⇒ Laisvalaikio biuro organizavimas
 - ⇒ Konsultantų resemas klausimais
 - ⇒ Funkcinis ir reiklano paslaugu teikėjas
 - ⇒ Vystymo analizės asmenys ir surinkti ligumų preiždėties pastangų teikėjas
 - ⇒ Mokslo - skirtos dienos ir kitų ligumų organizavimas ir vykdymas
 - ⇒ Vaiku ir jaunimo užimtumo organizavimas

5. At hozzájárulásban részt vevő szervezetek mindenki, aki a hozzájárulásban részt vevő szervezeteket támogatja, azaz a hozzájárulásban részt vevő szervezeteket támogató szervezeteket.

6. At this point, we can see that the function $f(x)$ is increasing on the interval $(-\infty, 0]$ and decreasing on the interval $[0, \infty)$. The graph of $f(x)$ is shown below.



L'ANNEE SOCIALE ET POLITIQUE 1951

- Kai Lang**’s traditional kaganči music includes various forms of folk songs, such as ballads, narrative songs, and songs for work and leisure. The lyrics are usually in the local language, reflecting the life and culture of the people. Some songs have a religious or spiritual theme, while others are more secular. The music is often accompanied by instruments like the *sheng* (a wind instrument), *erhu* (a bowed string instrument), and *xiao* (a woodwind instrument). The style is characterized by its rhythmic patterns and melodic lines.

8. A) urukmister can bloco veikloje pastangų redline išvys „socialine preizmū pagalba nurodymo laikrodžių savo išskirtinių pagrindų.“
B) urukmister can bloco veikloje pastangų redline išvys „socialine preizmū pagalba nurodymo laikrodžių savo išskirtinių pagrindų.“

9. Kuriose iš im vėliau atlikomose dalyvanių savo įmonės pagrindinių užduolių užduotis neatsiranda? (vokiškai)

- Darbas su negaliastais
- Darbas su priklausomybės ligoniu sergančiais asmenimis
- Darbas su smutu patinantiu tunciu asmenimis
- Darbas su kitais socialines rizikos asmenimis ir ar seimontis
- Asmenių sėkmės, motyvius ir informacijos teikimas
- Pogalba namose
- Asmenų higienos ir prienėtios paslaugų organizavimas ir teikimas
- Transporto organizavimo paslaugos (asmenims turintiems judėjimo negalia, ligoniams vaikams ir kt.)
- Atiskros bendrmenės užtarėtys (pvz., sampragbos grupų veikla, pagalbos ir ar informacijos telefonu el. paštu teikiamas meno sparto verslo siūties ar kiti bendru interesu patenčiai asociacijų ir klubų veikla, kt.)
- Renegantių organizavimąs, sociokultūrinės paslaugos
- Kita (įrašykite)

10. Kuriuo iš šiuo grupių, juo užmonė, nėra te viena labiausiai pereidžiantys (galima pažinti tuo liliu "ju" ir "nė")?

- Bebedžiai
- Asmenys sergantys priklaidos bei ligoniu (naktinomanai, alkoholiku ir kt.)
- Socialinės rizikos žmonos
- Neįgalieji
- Asmenys suaugę iš ikalinimo istagu
- Jonuomas (asmenys iki 30 metų)
- Vyrėnuo anziaus asmenys
- Taifūnas mižinės
- Kita (įrašykite)

11. Kaip išmonėje, nukolianti problematinių svaidinių i miesto atvykėliai imigrantai išsiplėtė?

- Diskriminacijos dėl rasės
- Miesto išvaives
- Integracijos
- Religinės
- Socialinio statuso
- Darbo rinkoje
- Kita (įrašykite)

12. Aušės suraduoti iš psichologinių žinių tu senoje imobilių datose:

- Tap
- Ne

13. Kaip pasitelkti iš psichologinių žinių senoje imobilių datose (palaužant) tuo?

- Šunius fizinius, ekonominius ir kt.)
- Gerasdaminas
- Psichologinius sprendimus, patycios

- Prekabarymas (tap pat ir sekundinis)
- Sveikata, kankšančią darbo salgyjį skrymus
- Užduotis, viršytičiu autokos sugedėjimis, skrymus
- Šmečias apkalbos
- Skundamasis
- Patenčiai prienėjimasis
- Atleidamas is pareiga
- Kita (įrašykite)

14. Kodėl? Europos Sąjungos priamoks priorientuoti Ju: teikiametė prienėjimė Šiauliuose?

Iverinkite ir pažymėkite krekienvė ES paramos prioriteto konkrečias sritis, kurios sava strategijos galėtų pasiūlyti nesuo vienos reiklos grupė. Prasone išvertin kiekvieną prioritetą sritį pažymint viena skaičių iš penkų (1 – visai nesvarbu, 5 – labai svarbi).

Velkos sritis	1	2	3	4	5
Sviestinė Paslaugų gyventojams plėtra	<input type="checkbox"/>				
Kultūros ir sporto paslaugų gyventojams plėtra	<input type="checkbox"/>				
Paslaugų išpedėjimams, skatinant juos susigržinti darbo rinką, plėtra	<input type="checkbox"/>				
Paslaugų rinkai, iš jaunių žmonių ir neįgaliesiems plėtra	<input type="checkbox"/>				
Savanoriškai darbo plėtros projektai	<input type="checkbox"/>				
Bendruomenės kūna, statinuojancių inicijatyvos (pvz., savivaldžios grupės, veikla, nete sporto verslo sėmės ar kitu bendru interesu pačių asociacijų)	<input type="checkbox"/>				
Konsultacijos, kurių naujas darbo vietas	<input type="checkbox"/>				
Informacinių ir tarpininkaviminių išdarbinant	<input type="checkbox"/>				
Prieigos prie informacinių ir technologijų plėtra, ju naudojimo	<input type="checkbox"/>				
statinių iš Roksbės geriniūnas Šiaulių mieste	<input type="checkbox"/>				
Mokymosi viša gyventojui ir profesinio mokyklyno skatinimas	<input type="checkbox"/>				
Praktiniu darbo įgūdžiu ižglėjimas ir ugdymas darbo vietoje linomėsē	<input type="checkbox"/>				
Palankesnių sąlygų pridėtinių vietai audinių mas	<input type="checkbox"/>				
Konsultacijos dėl naujo verslo kūnino ir esančio verslo plėtros	<input type="checkbox"/>				
Tautinių mažumų integracija (kalbos, mokymas, visuomenės siužetumas, atsisto priėmės didžiamai, religijos diskriminacijos mažuminių savivraškos galimybų dėlėmė, informavimo kt.)	<input type="checkbox"/>				
Psichologinių suimto ženjero (mobilingo) darbe problemų mažinimas	<input type="checkbox"/>				

□ Kita (įrašykite)

15. Instabilitė:

- Moters
- Višas

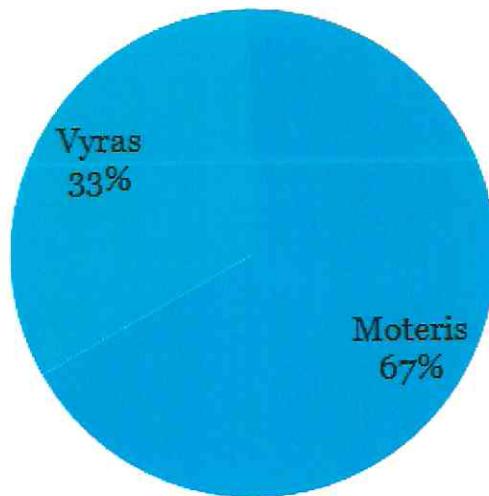
16. Ištučiausios:

- iki 18 metų
- 18–29 metų
- 30–39 metų
- 40–64 metų
- 65 ir vyresnės

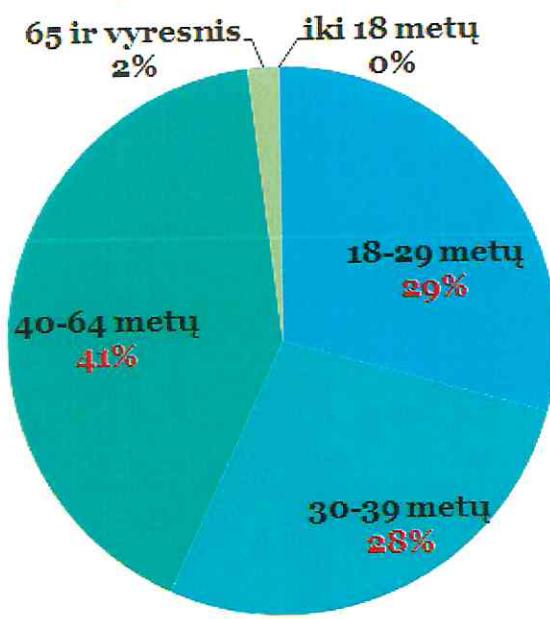
17. Juu išsilavinimai:

- Pradini
- Pagredini
- Viečini

94 % respondentų yra Šiaulių miesto gyventojai.
Dauguma respondentų - moterys.

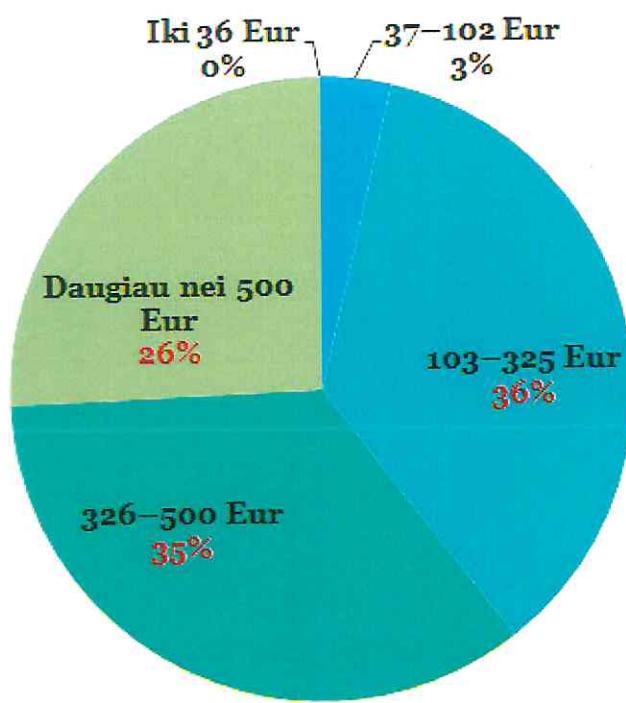


Respondentų amžius:

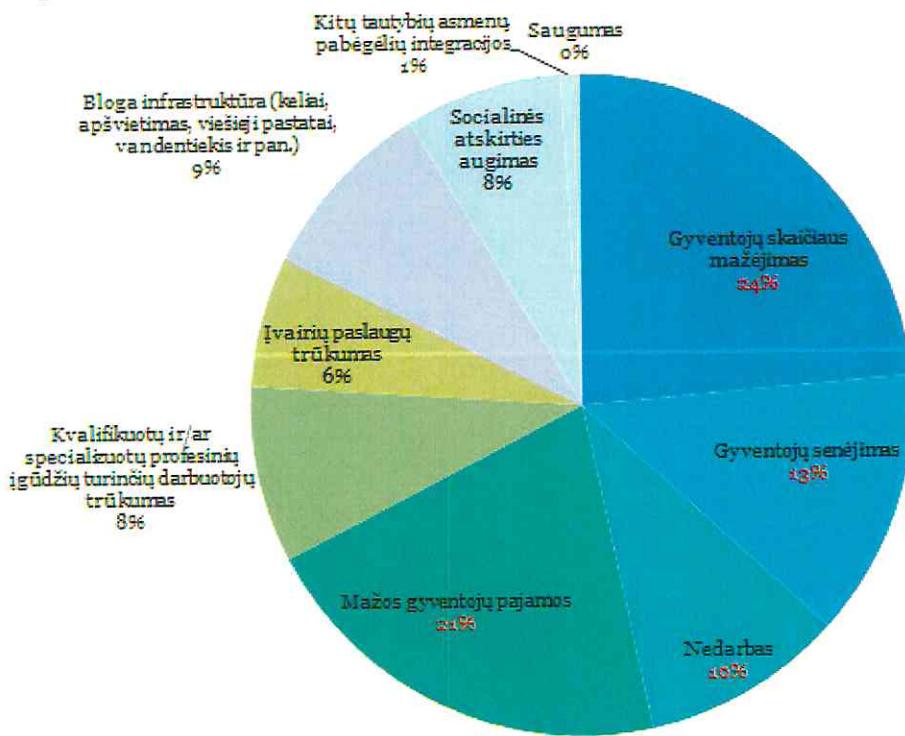


- 81% respondentų yra įgiję aukštajį išsilavinimą;
- Pagrindinė respondentų veikla ar užimamos pareigos: tarnautojas (41%), vadovaujantis darbuotojas (41%), studentas (8%), darbininkas (7%), verslininkas (7%) ir kiti;
- 87% respondentų šeimose bedarbių nėra, likę 13% respondentų savo šeimose turi 1 arba 2 bedarbius.

Pajamos, tenkančios vienam šeimos nariui per mėnesį:



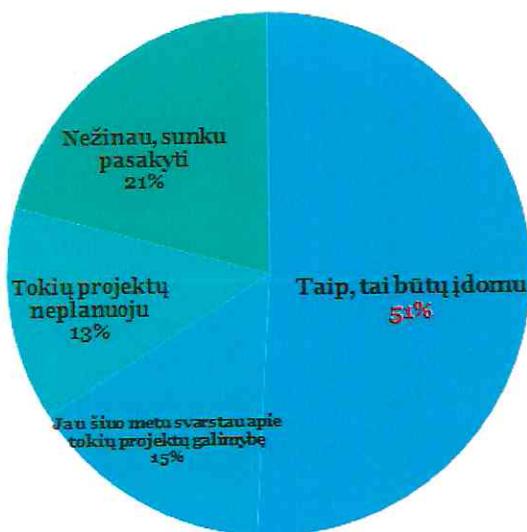
Pagrindinėmis miesto problemomis išskirčiau:



Paslaugų trūkumas Šiaulių mieste:

Verslumo mokymų paslaugos ir konsultacijos verslo pradžiai	> 60 % respondentų
Vaikų ir jaunimo užimtumo paslaugos	
Vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūra	
Naujų profesinių įgūdžių įgijimui reikalinos paslaugos	
Specialiosios socialinės priežiūros paslaugos	> 50 % respondentų
Tarpininkavimo ir informavimo paslaugos ir pagalba įdarbinant	
Sociokultūrinės paslaugos	
Transporto paslaugos judėjimo negalią turintiems asmenims	
Psichologinė pagalba ir konsultavimas	> 40 % respondentų
Vaikų priežiūros paslaugos	

Ar būtumėte linkę imtis bendruomeninio verslo iniciatyvų ir įgyvendinti bendruomeninį verslą skatinančius projektus?



Ar imtumėtės smulkaus verslo,
jei būtų teikiamos profesionalios
konsultacijos dėl naujo verslo
kūrimo?

TAIP	NE
32 %	68 %

Reikalingos žinios/įgūdžiai/informacija/ištekliai,
norint imtis smulkaus verslo?

- Idėjos -
- Pradinis kapitalas -
- Teisinė informacija -
- Buhalterinės apskaitos žinios -
- Verslo konsultacijos -
- Rinkos tyrimai -
- Patalpos -

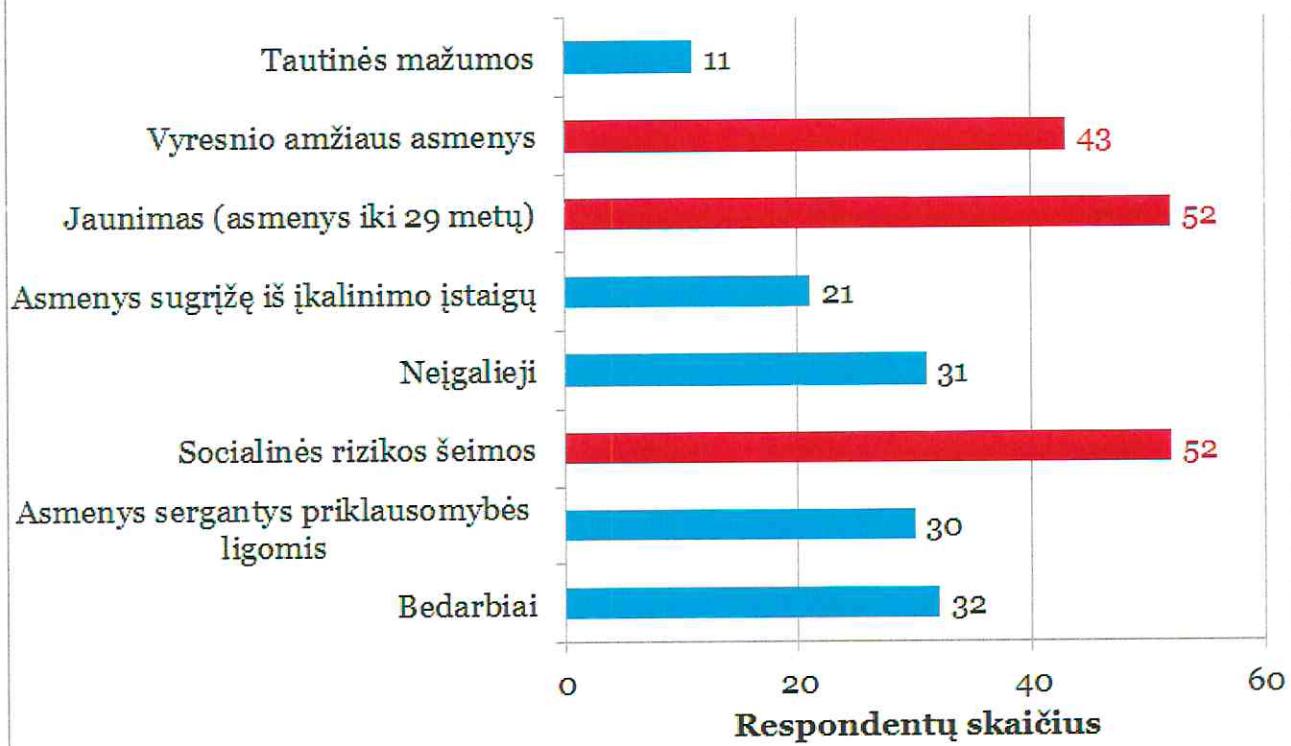
Ar sutiktumėte užsiimti
savanoryste?

TAIP	NE
65 %	35 %

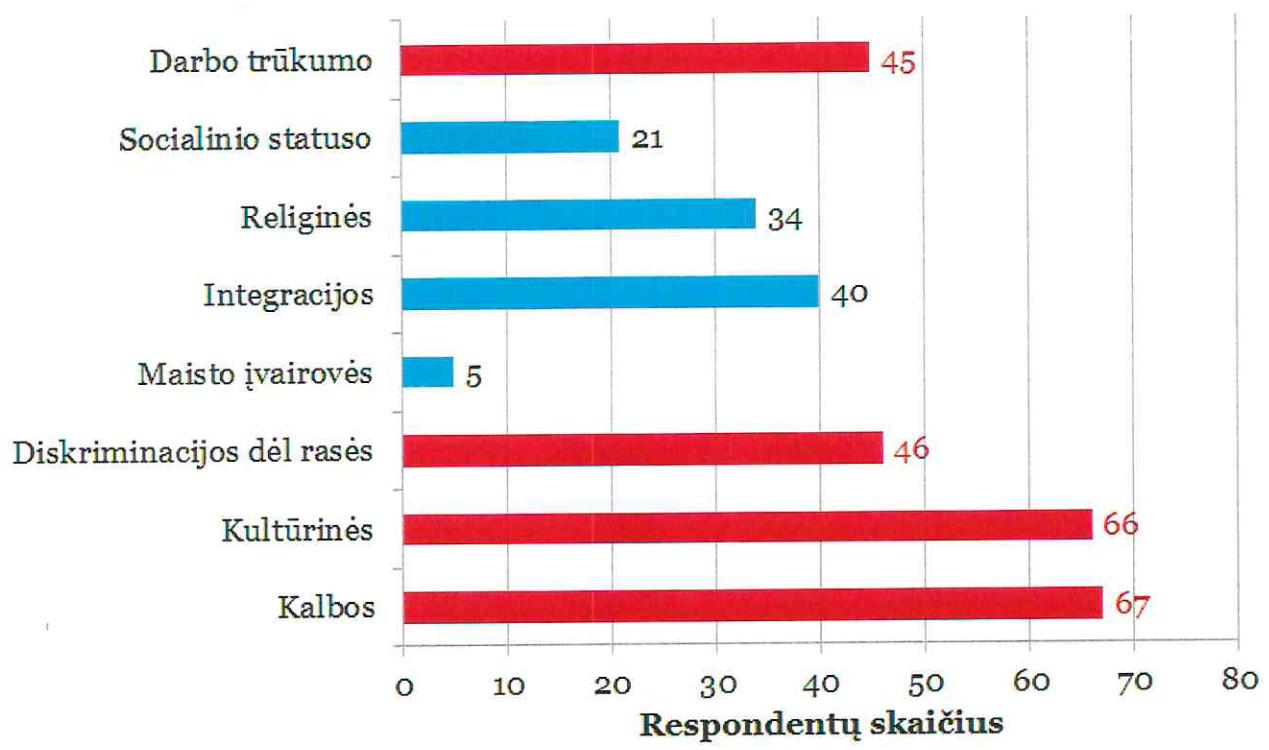
Pagrindinės veiklos:

- Renginių organizavimas, sociokultūrinės paslaugos -
- Individualių asmenų švietimas, mokymas ir informacijos teikimas -
- Atskiros bendruomeninės iniciatyvos (savipagalba, pagalbos ir/ar informacijos telefonu/el.paštu teikimas ir pan.) —
 - Darbas su smurtą patiriančiais asmenimis –
 - Pagalba namuose –
- Darbas su kitais socialinės rizikos asmenimis ir/ar šeimomis –
 - Darbas su neigaliaisiais –
- Darbas su priklausomybės ligomis sergančiais asmenimis -

Labiausiai pažeidžiamos grupės Šiaulių mieste:



Su kokiomis problemomis susidurs į miestą atvykę imigrantai/pabėgėliai?



Ar teko susidurti su psichologiniu smurtu šeimoje/darbe?

TAIP	NE
37 %	63 %

Kaip pasireiškė psichologinis smurtas šeimoje/darbe?

- Psichologinis spaudimas/patyčios -
- Šmeižtas/apkalbos –
- Užduočių, viršijančių aukos sugebėjimus, skyrimas –
 - Gąsdinimas –
 - Skundimas –

Kokios ekonominės veiklos galėtų imtis miesto bendruomenės ir organizacijos ar pavieniai fiziniai asmenys, jei tokios veiklos pradžiai būtų skirta ES parama?

Vaikų ir jaunimo užimtumo organizavimas	25 %
Vyresnio amžiaus asmenų ir sunkių ligonių priežiūros paslaugų teikimas	19 %
Mokymų, skirtų darbo įgūdžių lavinimui, organizavimas ir vykdymas	17 %
Laisvalaikio būrelių organizavimas	13 %
Renginių organizavimas	12 %
Konsultavimas teisiniais klausimais	8 %
Rinkodaros ir reklamos paslaugų teikimas	3 %
Maitinimo paslaugų teikimas	3 %

Kokiems ES paramos prioritetams teiktumėte pirmenybę Šiaulių mieste?

LABAI SVARBU

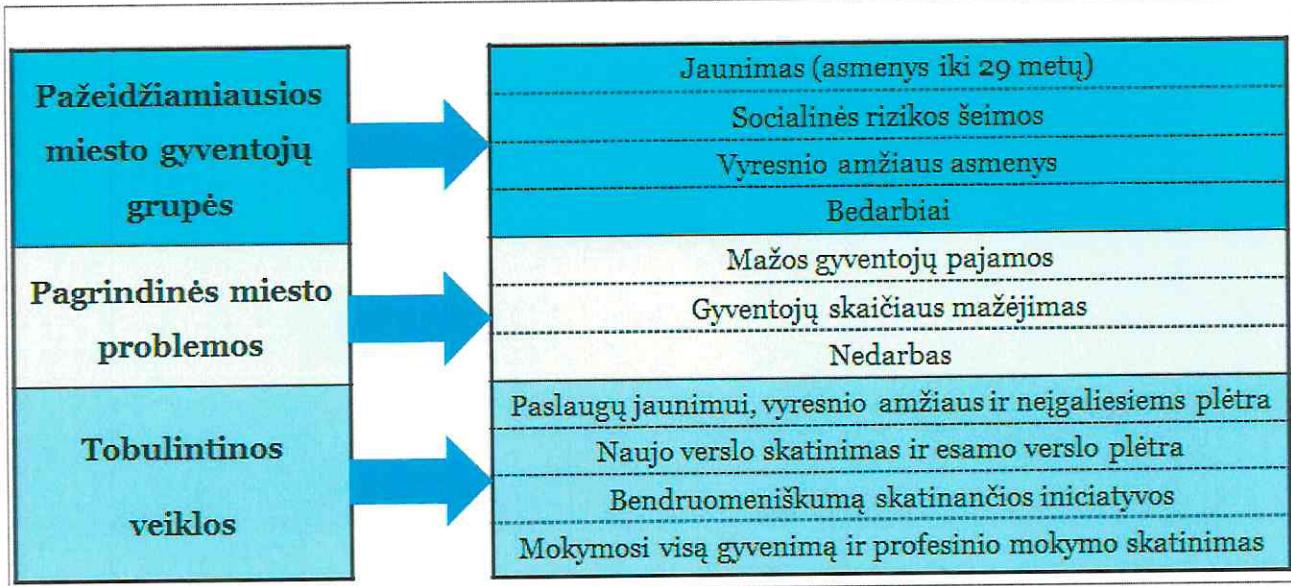
- Paslaugų vaikams ir jaunimui plėtra
- Palankesnių sąlygų pradėti naują verslą sudarymas
- Konsultacijos kuriant naujas darbo vietas
- Konsultacijos dėl naujo verslo kūrimo ir esamo verslo plėtros
- Bendruomeniškumą skatinančios iniciatyvos
- Paslaugų bedarbiams, skatinant juos sugrįžti į darbo rinką, plėtra
- Kultūros ir sporto paslaugų gyventojams plėtra
- Savanoriško darbo plėtros projektai

Kokiems ES paramos prioritetams teiktumėte pirmenybę Šiaulių mieste?

SVARBU

- Paslaugų vyresnio amžiaus žmonėms ir neįgaliesiems plėtra
- Praktinių darbo įgūdžių įgijimas ir ugdymas darbo vietoje įmonėse
- Mokymosi visą gyvenimą ir profesinio mokymo skatinimas
- Švietimo paslaugų gyventojams plėtra
- Informavimas ir tarpininkavimas įsidarbinant

ĮŠVADOS:



Gleef

188

Priedas Nr. 4 Informacijos viešinimas

Egle Barzelyte

From: "Egle Barzelyte" <egle.barzelyte@siadu.lt>
Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 19:28
To: <valoda.dumskiene@siadu.lt>; <asta.lesuskene@siadu.lt>;
<eras.biktere@siadu.lt>
Subject: Šiaulių miesto VVG.docx; A1 MINITNE _ikišinta_2015_11_26.docx; A1MINITNES_2
priekiai_11.Rdex
Attachment: Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vietas pėetros strategijos rengime

Laiškas yra tas.
Laiškai, paskaitos, informacija (prisegute) su įvairiomis neformalaujantys išsielimo įstaigomis. Iš anksto dekoju.

Pagaliai
Egle Barzelyte
Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
Investicijų ir miesto pėetros skyriaus vyk. specialistė
Tel. nr. (8 41) 383 427
El. paštas: egale.barzelyte@siadu.lt

Gmail - Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vietas pėetros strategijos re... Page 1 of 1


Šiaulių m. VVG <siadu.miesto.vvg@gmail.com>

Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vietas pėetros strategijos rengime

1 žinute

Šiaulių m. VVG <siadu.miesto.vvg@gmail.com>
Bcc: alva@svit.lt, rasa@svit.lt, aduninetrailja@yandex.lt, alv@er-cu.lt, info@ep-re.lt, info@siadu.lt

Laiškas yra tas.

Šiuo atveju informacija dėl Šiaulių miesto vietas pėtos strategijos rengimo. Prasionei pasižaininti informacija iš anksto dekojame.

Gerios dienos.

Šiaulių miesto VVG


Šiaulių miesto VVG.docx
17K

Egle Barzelyte

From: "Egle Barzelyte" <egle.barzelyte@siadu.lt>
Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 16:21
To: <giacintas.silinskas@siadu.lt>; <stasita.pakeviencite@siadu.lt>;
<mindaugas.bezvodovicius@siadu.lt>; <monika.zilaviciute@siadu.lt>
Subject: Šiaulių miesto VVG.docx
Attachment: Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vietas pėtos strategijos rengime

Laiškas yra tas.
Laiškai, paskaitos, informacija (prisegute) su įvairiomis sporto organizacijomis. Iš anksto dekoju.

Pagaliai
Egle Barzelyte
Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
Investicijų ir miesto pėetros skyriaus vyk. specialistė
Tel. nr. (8 41) 383 427
El. paštas: egale.barzelyte@siadu.lt

Gmail - Kviečiame dalyvauti apklausoje ir Šiaulių miesto vietas pėtos strategijos re... Page 1 of 1


Šiaulių m. VVG <siadu.miesto.vvg@gmail.com>
Bcc: siadu@chambers.lt, spa@siadu.lt, pranore.lt, info@apskrastatymas.lt

Laiškas yra tas.

Šiuo atveju informacija dėl Šiaulių miesto vietas pėtos strategijos rengimo (prisegata). Praseme šiuo
informacija datai čiai savo trūka esyje. Iš anksto dekojame
Gerios dienos.
Šiaulių miesto VVG
17K


Šiaulių miesto VVG.docx



Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelytė@stailiai.lt>
 Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:41
 To: "daria.kuncinaitev@stailiai.lt"; "edita.ramanauskienė@stailiai.lt"; "zydote.tamulevič"
 Attach: Siauliai miesto VVG docx; ATMININĖ_likstina_2015_11_26.docx; ATMININES_2.priedas_1118.docx
 Subject: Kviečiame dalyvauti apklausyje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengime

Labas rygos,

pasidankite, prašau, informacija (prisegink) su įvairiomis kultūros organizacijomis, ištaigomis, anksto dekaju.

Pagarbiai
 Eglė Barzelytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicijų ir miesto plėtros skyrius vyr. specialistė
 Tel. nr. (8 41) 383 427
 El. pastas: eglė.barzelytė@stailiai.lt

Eglė Barzelytė

From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelytė@stailiai.lt>
 Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:45
 To: "daria.kuncinaitev@stailiai.lt"; "edita.ramanauskienė@stailiai.lt"; "zydote.tamulevič"
 Attach: Siauliai miesto VVG docx; ATMININĖ_likstina_2015_11_26.docx; ATMININES_2.priedas_1118.docx
 Subject: Kviečiame dalyvauti apklausyje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengime

Labas rygas,

pasidankite, prašau, informacija (prisegink) su įvairiomis kultūros organizacijomis, ištaigomis, ištaigomis.

anksto dekaju.

Pagarbiai
 Eglė Barzelytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicijų ir miesto plėtros skyrius vyr. specialistė
 Tel. nr. (8 41) 383 427
 El. paštas: eglė.barzelytė@stailiai.lt

Eglė Barzelytė

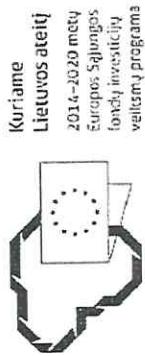
From: "Eglė Barzelytė" <eglė.barzelytė@stailiai.lt>
 Date: 2015 m. gruodžio 9 d. 10:44
 To: "daria.kuncinaitev@stailiai.lt"; "edita.ramanauskienė@stailiai.lt"; "smaride.mikalcenė@stailiai.lt";
 "zydote.tamulevič"
 Attach: Siauliai slavoketės "valdija slavoketės@stailiai.lt"; "auksa galutinė@stailiai.lt";
 "vydarmsteine@stailiai.lt"
 Subject: Siaulių miesto VVG docx; ATMININĖ_likstina_2015_11_26.docx; ATMININES_2.priedas_1118.docx
 Kviečiame dalyvauti apklausyje ir Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengime

Labas rygas,

pasidankite, prašau, informacija (prisegink) su įvairiomis socialinėmis pastangomis teikiančiomis organizacijomis, ištaigomis, ištaigomis.

Pagarbiai
 Eglė Barzelytė
 Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
 Investicijų ir miesto plėtros skyrius vyr. specialistė
 Tel. nr. (8 41) 383 427
 El. paštas: eglė.barzelytė@stailiai.lt

Priedas Nr. 6 Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos rengimo atvirų durų dienų sąlyvių sarašas



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
finansuojamų investicinių
veiklos programą

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendrai finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas“

Atviro durų dienos

2015-12-16, 2016-01-06, 2016-01-13, 2016-01-20, 2016-01-27

Dalyvių sąrašas

Eil. Nr	Vardas Pavardė	Astovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Data	Parašas
1.	Justas Alenkauskas	Šiaulių miesto savivaldybės urbanių žemės išteklių ministrėlių užtvarčių skyrius	8614 655628 06 2016-01-27	2016-01-27	
2.	Agelija Šeimone	Šiaulių miesto savivaldybės urbanių žemės išteklių ministrėlių užtvarčių skyrius	8618 327999	2016-01-26	
3.	Giedrė Lielauskaitė	„AISTIETI“ priemonė	8616 14 060	2016-01-26	
4.	SVAKINAS MIAHALCIUS	SV. KLEEVAS	8614 31800	2016-01-06	
5.	Andriusas Bozoras	Sporto skyrius	8612 61460	2016-01-13	
6.	Indre Petkuniene	SPRC	8614 65495	2016-01-20	
7.					

**Priedas Nr. 7 Projekto "Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas"
informacinis plakatas**

**Projektas Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046
"Šiaulių miesto vietas plėtros
strategijos parengimas"**

Projekto tikslas – parengti Šiaulių miesto vietas plėtros strategiją, kuria bus siekiama pagerinti vietinės įsidarbinimo galimybes ir bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius.

Finansuojama iš Europos socialinio fondo

Projekto vykdytojas:
Šiaulių miesto vietas veiklos grupė

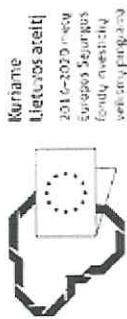
www.esinvesticijos.lt



Kuriame
Lietuvos ateitį

Europos socialinis fondas
Šiaulių miesto vietas veiklos grupė
Lietuvos investicijos





Kuriamas
lietuvių atelių
2014-2015 -več
Europos Sąjungos
fondų finansuojam
viešojo priegyzo

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendrai finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parėngimas“

Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo seminaras - konsultacija

2015 m. gruodžio 14 d.

Dalyvių sąrašas

Eil. Nr	Vardas Pavardė	Aistovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Paraišas
1.	Ieva Džiaugienė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miesto plėtros skyrius	8 41 383 420, ieva.dziaugiene@gsiaulai.lt	
2.	Ija Jenčienė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miesto plėtros skyrius	8 41 383 421, ija.jenčienė@gsiaulai.lt	
3.	Dainora Dovidaitė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miesto plėtros skyrius	8 41 383 424, dainora.dovidaitė@gsiaulai.lt	
4.	Egle Barzelytė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Investicijų ir miesto plėtros skyrius	8 41 383 427, egle.barzelyte@gsiaulai.lt	
5.	Giedrė Merdza Herrera	Šiaulių miesto savivaldybės administracija	8 41 383 445, giedre.mendoza@gsiaulai.lt	
6.	Martynas Štorkus	Šiaulių miesto savivaldybės administracija	8 41 536 395, martynas.storkus@gsiaulai.lt	
7.	Rasa Maciencė	Šiaulių miesto savivaldybės administracija, Ekonominikos skyrius	8 41 383 436, r.maciene@gsiaulai.lt	
8.	Margarita Andronenko	Vilnijos Šiaulių dramos teatras	8 41 524 554, margarita.andronenko@gsiaulai.lt	
9.	Stanslovas Monkus	Šiaulių sporto mokykla „Atžalynas“		

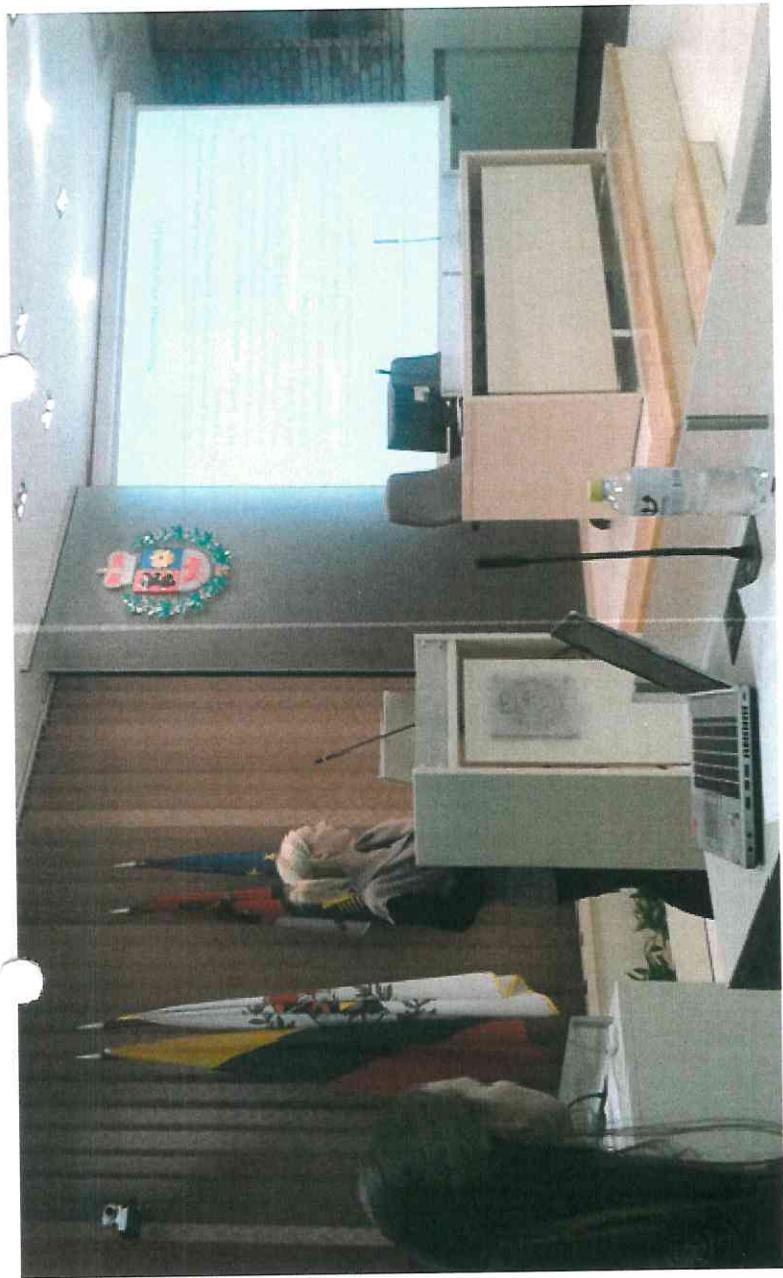
El. Nr	Vardas Pavarde	Astovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
27.	Šešėnas Jurgita	Asociacija Lietuvos žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
28.	Šimoneckis Gediminas	Lietuvos žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
29.	Stasiukaitė Svetlana	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
30.	Švancikas Algis	Taurakių bendruomenė	866 710 111	✓
31.	Švedienė Agnieszka	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
32.	Jurgita Monika	Nepriklausomų žemės ūkio bendruomenės organizacija	866 710 111	✓
33.	Šliutė Giedrė	Šliutės bendruomenė	866 710 111	✓
34.	Mitkauskaite Agnieszka	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
35.	Mykolas Petkevičius	Šiaurės Lietuvos žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
36.	Padubysius Andrius	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
37.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
38.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
39.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
40.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
41.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
42.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓
43.	Padubysius Algirdas	Šiaulių žemės ūkio bendruomenė	866 710 111	✓

Eil. Nr	Vardas Pavardė	Aistovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Paraišas
44.	Juozas Švedas	„Gruodis“ žinių bius	6536 18165	
45.	Ieva Bičiūnienė	—	3657 41716	
46.	Barbara Čekytė	—	8688 49810	
47.	Gintaras Lankutis	—	8691 81712	
48.	Janina Šliedžiukienė	—	8688 49810	
49.	Aistė Šukaitė	SLT „Aistulė“	8688 49810	
50.	Gintarė Rokas	„Vidurinė“	8688 49810	
51.	Dalia Vainauskaitė	„Draugystė“ bendruomenė	8688 49810	
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				



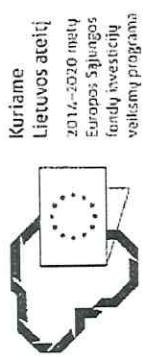


A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the author or a participant in the meeting. The signature is fluid and cursive, though it may be difficult to decipher the exact name.



H. H. Smith

Priedas Nr. 11 2016-01-12 viešo susitikimo su Šiaulių miesto bendruomene dalyvių sąrašas



ES Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“

Šiaulių miesto vienos veiklos grupės viešas susitikimas su Šiaulių miesto bendruomene

2016 m. sausio 12 d.

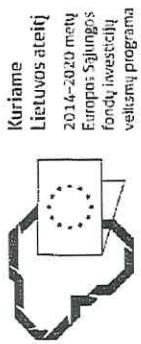
Dalyvių sąrašas

El. Nr	Vardas Pavarde	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
1.	Agata Dziedūtė	Vilti Centro, Kūlialės g. 1		
2.	Aleksandras Černiauskas	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		
3.	Alma Juknevičienė	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		
4.	Almausėlė Žmudžių	Šiaulių filialo direktorė		
5.	Barbara Mačiukaitė	Šv. Liuksemburgo parapija		
6.	REDA Džemilė Esi	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		
7.	Rokas Gaidžius - Lopatinskis	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		
8.	Sigitas Juknevičius	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		
9.	Tomas Šimkus	Šiaulių universiteto teologijos fakultetas		

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Astovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
10.	Ščekas Agneta	15) Džordžas	16) Mindaugas	17) Jūratė
11.	ŠČEDRĘ KAZAKSTĀNĀ	EP N KAZAKSTĀNĀ BAILĀS	18) Guntars Čakšāns	19) Agnese Čakšāns
12.	Ščekas Agneta	20) Džordžs	21) Agnese	22) Jūratė
13.	Ščekas Agneta	23) Džordžs	24) Agnese	25) Jūratė
14.	Ščekas Agneta	26) Džordžs	27) Agnese	28) Jūratė
15.	Ščekas Agneta	29) Džordžs	30) Agnese	31) Jūratė
16.	Ščekas Agneta	32) Džordžs	33) Agnese	34) Jūratė
17.	Ščekas Agneta	35) Džordžs	36) Agnese	37) Jūratė
18.	Ščekas Agneta	38) Džordžs	39) Agnese	40) Jūratė
19.	Ščekas Agneta	42) Džordžs	43) Agnese	44) Jūratė
20.	Ščekas Agneta	46) Džordžs	47) Agnese	48) Jūratė
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				

Priedas Nr. 12 2016-01-21 viešas Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos projekto
pristatymas





Kuriamo
Lietuvos ateiti
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicinių
veiksmų programa

ES Europos socialinio fondo lėšomis bendrai finansuojamas projektas „Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos parengimas“

Šiaulių miesto vietas plėtros strategijos projekto pristatymas

2016 m. sausio 21 d.

Dalyvių sąrašas

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
1.	Algirdas Butvilaitis	Šiaulių miestelė VUZ	algirdas.butvilaitis@vdu.lt Butvilaitis, Algirdas	
2.	Olga Bulčiūtė	Šiauliai miestelė Šiaulių miestelė	olga.bulciute@vdu.lt Bulčiūtė, Olga	
3.	Aleksandras Strelčius	Šiaulių miestelė	aleksandras.strelcius@vdu.lt Strelčius, Aleksandras	
4.	Jurgita Chodžiukaitė	„dėjovų bendruomenės centro“ narkomoksė	jurgita.hodzhiukaitė@gmail.com Chodžiukaitė, Jurgita	
5.	Janina Giedraitė	UAB „Kėdainių miestelė“	janina.giedraitis@kemelis.lt Giedraitė, Janina	
6.	Janina Šeikiutė	UAB „Šeikiutės miestelės valstybinis“	janina.siekutie@seikiute.lt Šeikiutė, Janina	
7.	Edita Konykaitė	UAB „Edukit“	edita.konykaitė@edukit.lt Konykaitė, Edita	
8.	Jailadas Baum	Šiaulių miestelė miestelė	baum.jailadas@vdu.lt Baum, Jailadas	
9.	Teičiūnienė Agnieszka	Šiaulių miestelė	teiciumiene.agnieszka@vdu.lt Teičiūnienė, Agnieszka	

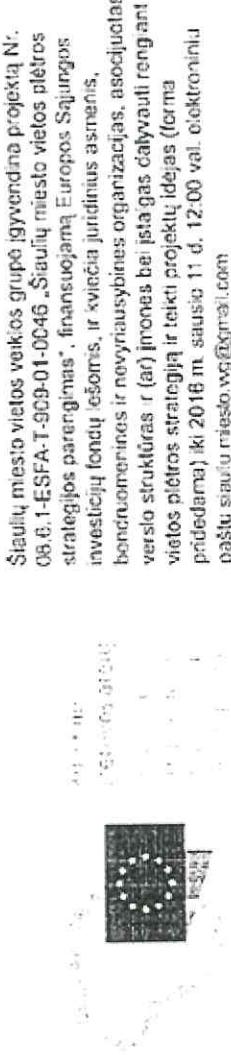
Eil. Nr	Vardas Pavardė	Atstovaujama organizacija	Kontaktai (tel. nr., el. paštas)	Parašas
10.	Šimone Šimonaite	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos ir konsultacijos centras"	865236946	
11.	Janina Šimonaite	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos centras"	865236946	
12.	Audra Dusyte	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos centras"	865236946	
13.	Agita Gailiauskaitė	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos centras"	865236946	
14.	Aiste Petkeviciene	ŠPSC	865236946	
15.	Jurgita Matuzaitė	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos centras"	865236946	
16.	Rute Vismaneck	UAB "Lietuvos žemės ūkio ekspertizos centras"	865236946	
17.	Dainius Kridelius	ŠPSC	865236946	
18.	Yana Juknevic	ŠPSC	865236946	
19.	Constance Kriukyte	ŠPSC	865236946	
20.	Giedre Meznaric	ŠPSC	865236946	
21.				

L. H. Lee

Priedas Nr. 14 Kvietimas teikti projekty īdėjus Šiaulių miesto vietas plėtros strategijai

<http://edem.siauliu.lt/popup.php?ru=bV9zaXIRl2ZPbGVzI3Zfc2...>

Kvietiamas teikti projekty īdėjas Šiaulių miesto vietas plėtros strategijai 2015-12-29



Šiaulių miesto vietas plėtros grupė igvendinā projekta N.
08.6.1-ESFA-T-909-04-0046. Šiaulių miesto vietas plėtros
strategijos parterininkas, finansuojančių Europos Sąjungos
investicinių fondų įėjimis, ir suvienijančių Europos Sąjungos,
benamumerinės ir nevyriausybinius organizacijas, asociuotas
verslo struktūras ir (ar) įmonės bei ištaigingas dalyvaučiant
vietas plėtros strategijai ir teiki projekty īdėjas (forma
priedeina) iki 2016 m. sausio 11 d. 12:00 val. el.ektorenu i
paštu siauliu.miesto.vg@gmail.com

Šiaulių miesto vietas plėtros strategija, jos prioritetai, numatytū
vykdyti veikmenė bei plėtiniuojamas padidinti šiems prioritetai atitinkamai
Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrės (toliau – ministerija) konsultavimais, kuriame pateiktami atminkinėje
(priedeinyje) apie numatomas projekto finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų
programos 8 prioriteto „Socialinės, jaukakės didinimasis ir kova su skurdu“ išversti finansu N. 08.6.1-ESFA-V911
„Vietas plėtros strategijų igvendinimas“ sąlygas. Dėl šios priežasties, prasmė išsiųrent projektu īdėjų aprašymus
vadovaujantis Atnaujinėjė pateikiamomis nuostatomis bei reikalavimais

Pradedant išėjpos aprašymo forma

Atnaujinė

Klausimams kreiptis stals telefonas: 8 41 383 427; 8 41 383 420.

Investicijų ir miesto plėtros skyriaus vedėja pavadiotoja
Ieva Obuureviči
Tel. 8 41 383 420
El. paštas: iova.obuureviciene@siauliu.lt

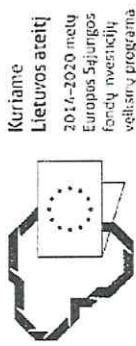
Priedas Nr. 15 2015-12-29 Šiaulių miesto viešos pėdros strategijos rengimo darbo būpės posėdžio dalyvių sąrašas



ŠIAULIŲ MIESTO VETOS PLETOJOS STRATEGIJOS RENGIMO DARBO GRUPĖS POSĒDIS

2015 M. GRUODŽIO 29 D.

El. Nr.	Vardas, pavardė	Organizacija	El. paštas	Parakas
1.	Šarūnas Juknevičius	Šiaulių miesto savivaldybė	sharunas.juknevicius@cipt.lt	
2.	Giedrius Paulauskas	Šiaulių miestas	giedrius.paulauskas@cipt.lt	
3.	Aleksandras Želčius	Šiaulių miestas	aleksandras.zelcius@cipt.lt	
4.	Edvinas Šimonauskas	Šiaulių miestas	edvinas.simonauskas@cipt.lt	
5.	Edita Kavalkaitė	Šiaulių miestas	edita.kavalkaitis@cipt.lt	
6.	Dalia Žemaitė	Šiaulių miestas	dalia.zemaitiene@cipt.lt	
7.	Agata Neklyda	Šiaulių miestas	agata.neklyda@cipt.lt	
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				

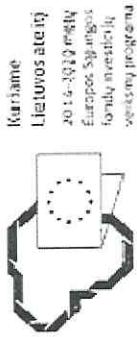


Kuriamame
Lietuvos ateitį
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicinių
veikiančių programų

Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdis

2016 m. sausio 12 d.

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
1.	Edita Daukelytė	Šiaulių miestas	edita.daukelyte@ciad.lt	
2.	Lidia Strelcova	Šiaulių miestas	lidia.strelcova@ciad.lt	
3.	Liucija Džiliūtė	Šiaulių miestas	liucija.dziliute@ciad.lt	
4.	Edita Grušlaitė-Kesė	Šiaulių PPRAK	edita.gruslaite@ciad.lt	
5.	Aleksandras Jevženjev	Šiaulių miestas	aleksandras.jevzenjev@ciad.lt	
6.	Marijanas Baranauskas	Šiaulių miestas	marijanas.baranauskas@ciad.lt	
7.	Gintautas Matulaitis	Šiaulių miestas	gintautas.matulaitis@ciad.lt	
8.	Dainius Šimkus	Šiaulių miestas	dainius.simkus@ciad.lt	
9.	Česlovas Juknevičius	Šiaulių miestas	ceslovas.juknevicius@ciad.lt	
10.	Algirdas Juknevičius	Šiaulių miestas	algirdas.juknevicius@ciad.lt	
11.				



Karijame
Lietuvos ateityj
2014-2020 metų
Europos Sąjungos
lėidžiavimo programos
verslo inovacijų

Šiaulių miesto viešos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdis

2016 m. sausio 13 d.

Eil. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
1.	Dainius Kavalkaitis	Šiaulių universitetas	dainius.kavalkaitis@stud.univ.lt	
2.	Darius Doriūnas	Šiaulių universitetas	darius.doriunas@stud.univ.lt	
3.	Aleksėjus Juknaičius	Šiaulių valstybinė biblioteka	aleksejus.juknaitis@sbib.lt	
4.	Algirdas Onyskis	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	algirdas.onyskis@ekonomika.sv.lt	
5.	Jakubas Matas Žalėjauskas	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	jakubas.zalejska@ekonomika.sv.lt	
6.	Mindaugas Stedulskis	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	mindaugas.stedulskis@ekonomika.sv.lt	
7.	Romualdas Šimkus	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	romualdas.simkus@ekonomika.sv.lt	
8.	Aleksandras Šaukė	Šiaulių miestas	aleksandras.sauke@ekonomika.sv.lt	
9.	Edita Gudiliauskienė	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	edita.gudiliauskiene@ekonomika.sv.lt	
10.	Alma Liniūnienė	Šiaulių miestas	alma.liniunienė@ekonomika.sv.lt	
11.	Šiaulių miesto savivaldybės ekonomikos departamento	Šiaulių miestas	ekonomika.sv.lt	

El. Nr	Vardas Pavarde	Organizacija	El. paštas	Parašas
12.	Ličiūtė, Rūta	Šiaulių miesto valdija	ličiūtė.rūta@valdija.siauliu.lt	
13.	Marija, Šarūnaitė	Šiaulių miestas	marija.sarunaite@valdija.siauliu.lt	
14.	Gintautas, Gintautas	Šiaulių universiteto biblioteka	gintautas.gintautas@stud.su	
15.	Žinė, Lina Lina	Šiaulių universiteto biblioteka	zinė.lina@stud.su	
16.	Jevos Dūjaučiūtė	Šiaulių m. sav	jeva.dujautce@gsu.siauliu.lt	
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				

Priedas Nr. 18 Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdžių protokolai

ASOCIACIJA ŠIAULIŲ Miesto vienos plėtros strategijos rengimo darbo grupės posėdžių protokolai

Darbo grupės posėdžio protokolas
2015 m. gruodžio 29 d. Nr. 1
Šiauliai

Posėdis įvyko: 2015 m. gruodžio 29 d. 10.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška
Posėdžio sekretorė: Egle Barzelytė

Dalyvauja: 7 darbo grupės nariai – Rasa Macienė, Egidijus Anglickis, Alfredas Jonuška, Ieva Džiaugienė, Edita Grigaliauskienė, Daiva Jonuškienė, Eglė Barzelytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl įvadavimosi patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklemis.
2. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.
3. Dėl kvietimo teikti projektų idėjas.

1. SVARSTYTA: Dėl vadovavimosi patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklemis.

Ieva Džiaugienė informavo, jog 2015 m. gruodžio 11 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-992 „Dėl vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ buvo patvirtintos vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių bei atmintinė apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014 – 2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės jėraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Viešos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygas. Taip pat buvo pristatytos pagrindinės priemonės veiklos, finansuojamos išlaidos bei tikslinės grupės, akcentuoti vienos plėtros strategijos bei projektų įgyvendinimo terminai.

Siūlyta vadovautis patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklemis.

NUTARTA: Rengiant vienos plėtros strategiją vadovautis 2015 m. gruodžio 11 d. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu Nr. 1V-992 patvirtintomis vienos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklemis bei atmintinė apie numatomas projektų finansavimo sąlygas.

(7 – „už“, 0 – „susilaikę“, 0 – „prieš“)

2. SVARSTYTA. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

Eglė Barzelytė informavo, jog atmintinėje apie numatomas projektų finansavimo sąlygas pateikta priemonės veikla Nr. 3.2, kurios tikslinė grupė – darbingi bedarbiai ir neaktyvūs gyventojai. Ieva Džiaugienė jvardijo, jog projekto veiklų, atitinkančių priemonės veiklą Nr. 3.2, tinkamos finansuoti yra neformalaus švietimo, savanoriškos veiklos, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklų išlaidos. Ieva Džiaugienė akcentavo, jog pastarosios, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje, veiklos turėtų būti itin aktualios dviem iš Šiaulių miesto vienos plėtros grupės steigėjų (Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos) nariams.

Siūlyta Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos atstovams iki kito 2016 m. sausio mėnesį vyksiančio darbo grupės posėdžio išanalizuoti įmonių, istaigų bei kitų organizacijų poreikį vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas.

NUTARTA: Ipareigoti Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų bei Šiaulių pramonininkų asociacijos atstovams išanalizuoti jmonių, įstaigų bei kitų organizacijų poreikių vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas.

(7 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

3. SVARSTYTA. Dėl kvietimo teikti projektų idėjas.

Alfredas Jonuška primine, jog Šiaulių miesto vienos veiklos grupėi įgyvendinant projekta Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0046 „Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos parengimas“ būtina atkreipti dėmesį į Šiaulių miesto bendruomenės teikiamus pasiūlymas bei idėjas.

Siūlyta kvieсти juridinius asmenis, bendruomenines ir nevyriausybinės organizacijas, asocijuotas verslo struktūras ir (ar) įmones bei įstaigas dalyvauti rengiant vienos plėtros strategiją ir teikti projektų idėjas iki 2016 m. sausio 11 d. 12.00 val. Kvietimą ir projekto idėjos aprašymo formą patalpinti Šiaulių miesto savivaldybės tinklalapyje.

NUTARTA: Šiaulių miesto savivaldybės tinklalapyje patalpinti informaciją bei projekto idėjos aprašymo formą su kvietimu juridiniams asmenims, bendruomeninėms ir nevyriausybinėms organizacijoms, asocijuotoms verslo struktūroms ir (ar) įmonėms bei įstaigoms dalyvauti rengiant vienos plėtros strategiją ir teikti projektų idėjas iki 2016 m. sausio 11 d. 12.00 val.

(7 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

Posedžio pirmininkas

Alfredas Jonuška

Posedžio sekretorė

Eglė Barzelytė

ASOCIACIJA ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Darbo grupės posėdžio protokolas
2016 m. sausio 12 d. Nr. 2
Šiauliai

Posėdis įvyko: 2016 m. sausio 12 d. 13.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška
Posėdžio sekretorė: Eglė Barzelytė

Dalyvauja: 8 darbo grupės nariai – Feliksas Alius Valys, Rasa Balvočiūtė, Edita Grigaliauskienė, Alfredas Jonuška, Vaidas Bacys, Simona Sindriūnaitė, Ieva Džiaugienė, Eglė Barzelytė; 2 kviečtiniai nariai – UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovės Gintarė Sevčenko, Aina Kurklietytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Šiaulių mieste kitomis priemonėmis planuojamų įgyvendinti projekti.
2. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.
3. Dėl Šiaulių miesto SSGG analizės projekto parengimo.

1. SVARSTYTA: Dėl Šiaulių mieste kitomis priemonėmis planuojamų įgyvendinti projekti.

Vaidas Bacys informavo apie iš Europos Sajungos ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos skirtam lėšų planuojamus įgyvendinti projektus Šiaulių mieste – bendruomeninius šeimų namus ir senjorų savanorystę skatinančias veiklas. Vaidas Bacys taip pat pačiame, jog būtų netikslinga tokius pat projektus įtraukti ir į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją. Ieva Džiaugienė, paminėjo, jog yra patiekta idėja kurti savanorystės centrą, tačiau į jo veiklą įtraukti ne tik senjorus, bet ir kitų amžiaus grupių asmenis. Taip pat planuojama įkurti dienos centrus, kuriuose būtų užsiimama su darbingo amžiaus dirbančiųjų ar nedirbančiųjų asmenų vaikais.

Siūlyta į rengiamą Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją netrauktį projektų, kurių veikla planuojama įgyvendinti iš kitų priemonių ir finansavimo šaltinių.

NUTARTA: Rengiant Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, neįtrauktį projektų, kurių veikla planuojama įgyvendinti iš kitų priemonių ir finansavimo lėšų.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

2. SVARSTYTA. Dėl poreikio įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

Eglė Barzelytė priminė, jog 2015 m. gruodžio 29 d. darbo grupės posėdžio metu buvo nutarta įpareigoti Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmu bei Šiaulių pramonininkų asociacijos atstovus išanalizuoti įmonių, įstaigų bei kitų organizacijų poreikį vykdyti priemonės praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklas. Edita Grigaliauskienė, Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmu atstovė informavo, jog poreikis vykdyti minėtas veiklas Šiaulių įmonėse yra, tačiau nedidelis, praktinių darbo įgūdžių įgijimo bei ugdymo darbo vietoje veiklose darbdaviai priėmuntį dalyvauti apie 10 asmenų.

Siūlyta į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti ir įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

NUTARTA: Į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti ir įgyvendinti priemonės veiklą Nr. 3.2.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „prieš“)

3. SVARSTYTA. Dėl Šiaulių miesto SSGG analizės projekto parengimo.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Gintarė Ševčenko informavo, jog Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos rengimui yra reikalinga atlikti Šiaulių miesto SSGG (silpnybių, stiprybių, grėsmių, galimybių) analizę ir tiksliausiai jas projektą būtų parengti darbo grupės posėdžio metu. Visi darbo grupės posėdyje dalyvavę nariai buvo suskirstyti į dvi grupes, atsakingas už skirtinį Šiaulių miesto sričių privalumų ir trūkumų analizę. Išsakyotos idėjos ir nagrinėtos problemos buvo užfiksuotos UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovių rengiamoje Šiaulių miesto vienos plėtros strategijoje.

Siūlyta UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovėms pasinaudojant darbo grupės posėdžio metu išanalizuotomis Šiaulių miesto silpnybėmis, stiprybėmis, grėsmėmis, galimybėmis, koncentruotai jas susisteminti SSGG analizės projekte ir parengti galutinę SSGG analizę.

NUTARTA: UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovėms koncentruotai susisteminti SSGG analizės projekta ir parengti galutinę SSGG analizę.

(8 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „pricēs“)

Posėdžio pirmininkas

Alfredas Jonuška

Posėdžio sekretorė

Eglė Barzelytė

ASOCIACIJA ŠIAULIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

Darbo grupės posėdžio protokolas
2016 m. sausio 13 d. Nr. 3
Šiauliai

Posėdis įvyko: 2016 m. sausio 13 d. 09.00 val.

Posėdžio pirmininkas: Alfredas Jonuška
Posėdžio sekretorė: Eglė Barzelytė

Dalyvauja: 14 darbo grupės narių – Lina Lukytė, Rasa Balvočiūtė, Silva Adomavičienė, Ieva Džiaugienė, Feliksas Alius Valys, Vida Šalnienė, Daiva Jonuškienė, Alfredas Jonuška, Edita Grigaliauskienė, Vida Rimšienė, Giedrė Mendoza Herrera, Eglė Barzelytė, Martynas Šiurkus, Ieva Džiaugienė; 2 kviečtiniai nariai – UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovės Gintarė Ševčenko, Aina Kurklietytė.

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl tikslinių grupių įtraukimo į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją.
2. Dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos lešų poreikio nustatymo.

1. SVARSTYTA: Dėl tikslinių grupių įtraukimo į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Gintarė Ševčenko informavo, jog Šiaulių miesto vienos plėtros strategijoje būtina išskirti priemonių veiklos dalyvausiančias tikslines grupes. Darbo grupės posėdyje dalyvavę nariai dalijosi mintimis ir idėjomis. Vida Šalnienė akcentavo, jog didelę socialinę atskirtį (globos namų vaikai, asmenys, grįžę iš įkalinimo įstaigų, smurtą ar limoje aplinkoje patiriantys asmenys, asmenys namuose slaugantys neįgaluji, šeimos, kurių nariai yra priklausomi nuo alkoholio, psichotropinių medžiagų) patiriančius asmenis būtina įtraukti į Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją. Rasa Balvočiūtė pastebėjo, jog darbo neturintys, tačiau jo ieškantys studentai taip pat yra aktuali tikslinė grupe vienos plėtros strategijos rengime. Ieva Džiaugienė pabrėžė, jog statistinių duomenų apie neaktyvius gyventojus, kurie pagal priemonę yra tikslinė grupė, nėra ir šių žmonių grupės įtrauktė į projektų veiklas praktiškai būtų labai sudėtinga.

Siūlyta į rengiamą Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją įtraukti daugumą atmintinėje apie numatomas projekto finansavimo pagal įgyvendinamos priemonės „Viešosios plėtros strategijų įgyvendinimas“ išskirtų tikslinių grupių, išskyrus neaktyvius gyventojus.

NUTARTA: Rengiant Šiaulių miesto vienos plėtros strategiją, įtraukti daugumą atmintinėje apie numatomas projekto finansavimo pagal įgyvendinamos priemonės „Viešosios plėtros strategijų įgyvendinimas“ išskirtų tikslinių grupių, išskyrus neaktyvius gyventojus.

(14 – „už“, 0 – „susilaukė“, 0 – „pries“)

2. SVARSTYTA. Dėl Šiaulių miesto vienos plėtros strategijos lešų poreikio nustatymo.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovė Aina Kurklietytė informavo, jog pagal vienos plėtros strategijų rengimo taisyklės yra būtina numatyti lešų poreikį strategijai įgyvendinti.

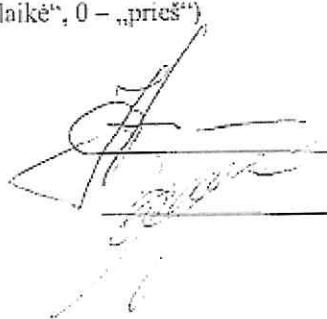
Siūlyta darbo grupės nariams pagal jų atstovaujamas sritis apsvarstyti prioritetines vienos plėtros strategijos priemones ir numatyti joms įgyvendinti reikalingą lešų dydį.

NUTARTA: Darbo grupės nariai pagal jų atstovaujamas sritis apsvarste prioritetines vietos plėtros strategijos priemones ir numatę joms įgyvendinti reikalingą dydį, informuos UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ atstovus, rengiančius vietos plėtros strategiją.

(14 – „už“, 0 – „susilaikė“, 0 – „pricē“)

Posėdžio pirmininkas

Posėdžio sekretorė



Alfredas Jonuška

Eglė Barzelytė

6. Šalių pareiškimai

6.1. Šalys pareiškia, kad:

- 6.1.1. jos turi atitinkamą kvalifikaciją šiai Sutarčiai vykdyti;
- 6.1.2. šiai Sutartį pasirašę kiekvienos šalies atstovas yra tinkamai ir reikiama apimtimi įgaliotas šios Sutarties esamomis salygomis sudarymui.

7. Baigiamoji dalis

7.1. Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo momento ir galioja iki visų šiai Sutartimi „Partnerių“ prisiimtu įsipareigojimu vienas kita atžvilgiu.

7.2. Ši Sutartis gali būti keičiamu ir ar papildoma tik šalių raštišku susitarimu.

7.3. Ši Sutartis yra sudaryta ir vykdoma pagal Lietuvos Respublikos įstatymus.

7.4. Visi ginčai, atsiradę šios Sutarties pagrindu, sprendžiami pagal Lietuvos Respublikos įstatymus geranoriškai.

7.5. Sutartis sudaryta 2 (dvieju) vienoda teisine galia turinčiais egzemplioriais. Po viena egzemplioriu tenka Partneriams.

9. Šalių rekvizitai

Šiaulių miesto viecos veiklos grupė
Vilniaus g. 88, LT-76285 Šiauliai
Įmones kodas: 304066164
Tel. +370 610 13500

Šiaulių rajono viecos veiklos grupė
Aušros aleja 21, Šiauliai
Įmones kodas 300042543
Tel. +370 620 35600


Pirmmininkas
Alfredas Jonuška


Pirmmininkas
Povilas Zaveckas