

Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programą

MAŽEIKIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

MAŽEIKIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Mažeikiai, 2016 m.

TURINYS

1. ĮVADAS	3
2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS	5
3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ	8
3.1 TERITORIJOS ANALIZĖ	8
3.2. SSGG.....	18
4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS..	22
5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIOS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS	32
6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS	34
7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA	38
7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS	38
7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI.....	40
7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS.....	45
7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA	47
8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS	49
9. PRIEDAI	62



1. ĮVADAS

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija skirta spręsti Mažeikių miesto nedarbo ir socialinės atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir vietos valdžios ryšius. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą apjungiant skirtingus sektorius prisidės prie neigiamų Mažeikių miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją parengė Mažeikių miesto vietos veiklos grupė (juridinio asmens kodas 304065436). Mažeikių miesto vietos veiklos grupę įsteigė Mažeikių rajono savivaldybė, Mažeikių verslininkų asociacija, Mažeikių rajono nevyriausybinių organizacijų asociacija. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdybą sudaro devyni nariai; Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkė yra Alvyda Purauskytė.

Vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos parengimas“ (projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0016), finansuojamas iš Europos Socialinio fondo, Valstybės biudžeto ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas yra parengti Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietinės įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Mažeikiai yra vienas pagal gyventojų skaičių tankiausiai gyvenamų Lietuvos miestų, išsidėstęs šiaurės Lietuvoje ir priklausantis Mažeikių rajono savivaldybei ir esantis Telšių regione. 2015 m. pradžioje Mažeikių mieste gyveno 35 643 gyventojai (2554,4 žm./km²), kas sudarė 64 proc. visų Mažeikių rajono savivaldybės gyventojų. Didžiąją Mažeikių miesto gyventojų dalį sudaro darbingo amžiaus gyventojai (69,1 proc.); vaikai sudaro 16,5 proc. visų gyventojų, pensinio amžiaus gyventojai – 14,4 proc. visų Mažeikių miesto gyventojų. Kas penktas Mažeikių miesto gyventojas yra jaunas asmuo.

Nepaisant to, jog Mažeikiai pasižymi kaip pramonės miestas, Mažeikių miestui būdingos tokios problemos kaip didėjanti vyresnio amžiaus žmonių dalis, mažėjantis vaikų ir jaunimo skaičius, nedarbas, ekonominė nelygybė tarp gyventojų, skurdas, pasižymintis socialinių pašalpų išmokomis. Mažeikių miestui aktuali nesimokančio, nedirbančio ir nestudijuojančio jaunimo problema, socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinių įgūdžių stoka, apribojanti jų galimybes integruotis į visuomenę ir darbo rinką.

Siekiant spręsti minėtas problemas bei prisidėti prie socialinės integracijos didinimo Mažeikių mieste, buvo parengta Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Į strategijos rengimą buvo įtrauktos bendruomenės, nevyriausybinių sektorius, verslo ir vietos valdžios atstovai. Tokiu būdu buvo įgyvendintas principas „iš apačios į viršų“ bei užtikrintas strategijos integruotumas ir novatoriškumas. Skirtingų sektorių įtraukimas į strategijos sprendimą ne tik atskleidė esamas ir spręstinas problemas, tačiau leido pasidalinti gerąja problemų sprendimo patirtimi, kas leido suformuoti veiksmus, įgalinančius Mažeikių miesto gyventojus būti aktyviais visuomenės ir darbo rinko dalyviais. Tikima, jog strategijos tikslų ir uždavinių siekimas turės „sniego gniūžties“ efektą ir bus pasiektas nedarbo bei socialinės atskirties sumažėjimas Mažeikių mieste, pasireiškiantis ne tik teigiamais rodikliais, bet ir naujomis kylančiomis iniciatyvomis, kurios susieja skirtingus sektorius (pavyzdžiui, atsirandantis ir turintis potencialo plėstis socialinis verslas).

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai rengti gauta finansinė parama leido užtikrinti aktyvų bendruomenės įtraukimą į strategijos rengimą. Pastarasis įtraukimas



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

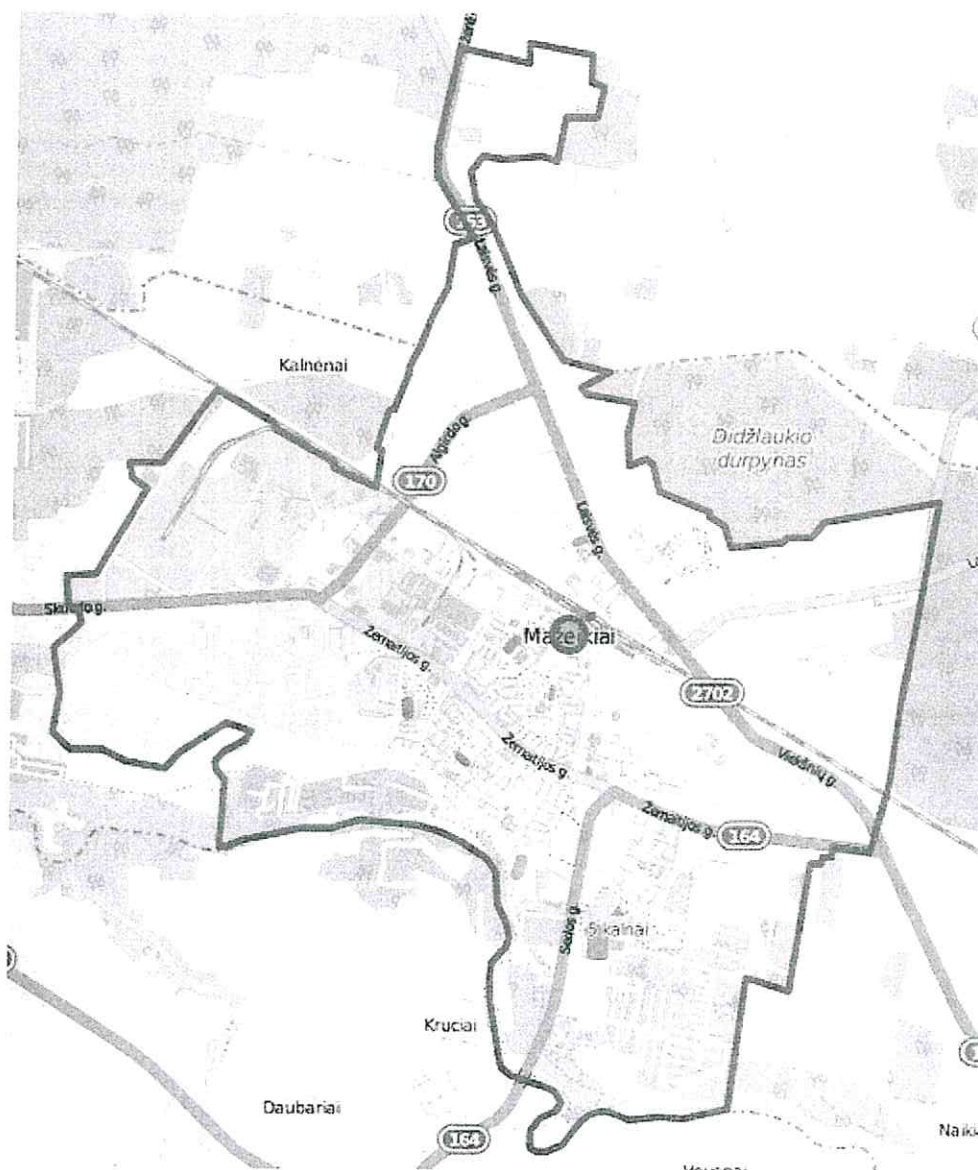
leido suformuoti strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus, kurie yra aktualūs Mažeikių miestui ir jo gyventojams. Siekiant užtikrinti veiksmų įgyvendinimą, Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos įgyvendinimui numatoma prašyti Europos Sąjungos socialinio fondo paramos, be kurios Mažeikių miesto vietos veiklos grupė yra nepajėgi įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių.

Parengta Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategija siekiama mažinti Mažeikių miesto bedarbių skaičiaus augimą, socialinę atskirtį bei didinti socialinę integraciją. Pasitelkus nevyriausybinių sektorių, verslą ir vietos valdžią siekiama spręsti aktualias Mažeikių miesto problemas. Pažymėtina, jog siekiama ne tik spręsti jau esamas problemas, bet ir užkirsti kelią šių problemų atsiradimui. Todėl didelis dėmesys yra sutelkiamas į jaunimą ir jaunimo situacijos gerinimą, socialinių paslaugų efektyvumo didinimą, verslo galimybių suteikimą mažiau galimybių ir patirties turintiems asmenims, savanorystės skatinimą. Tikima, jog sėkmingai įgyvendinta strategija turės teigiamą poveikį visam Mažeikių miestui, kuris bus drąsus ir toliau svajoti bei siekti savo tikslų.



2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija yra Mažeikių miestas (žiūrėti 2.1 pav.), priklausantis Mažeikių rajono savivaldybei. Mažeikiai – šiaurės Lietuvos miestas, pagal gyventojų skaičių yra 8 vietoje, o dėl išvystytos pramonės yra vienas svarbesnių Lietuvos miestų.



2.1 pav. Mažeikių miesto teritorijos ribos

Šaltinis: www.openstreetmap.org

Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Mažeikių mieste 2015 m. pradžioje gyveno 35 643 gyventojai. Didžioji Mažeikių miesto gyventojų dalis yra darbingi asmenys, kurie Mažeikių mieste 2015 metų pradžioje sudarė 69,1 proc. visų Mažeikių gyventojų (S-4). Vaikai Mažeikių mieste 2015 m. pradžioje sudarė 16,5 proc. visų miesto gyventojų, tuo tarpu pensinio amžiaus

gyventojų dalis – 14,4 proc. visų Mažeikių miesto gyventojų. Pažymėtina, jog 2015 m. pradžioje jaunimas (15-29 m.) sudarė beveik 20 proc. visų Mažeikių gyventojų.

Darbingo amžiaus gyventojai sudaro didžiausią Mažeikių miesto gyventojų dalį, todėl ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija yra orientuota į šią asmenų grupę. Pažymėtina, jog strategija siekiama prisidėti prie darbingų neaktyvių asmenų situacijos gerinimo Mažeikių mieste mažinant nedarbą ir didinant socialinę integraciją. Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija:

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.* Tai viena jautriausių tikslinių grupių. Visų pirma, jaunimas dėl savo situacijos ir amžiaus patenka į specifinę situaciją. Jaunimas yra perėjimo etape į socialinę brandą – šiame amžiaus tarpsnyje jaunas asmuo turi nuspręsti kokį išsilavinimą pasirinkti, integruotis į darbo rinką neturint reikalingų darbinių įgūdžių, prisiimti vis daugiau atsakomybės už sprendimus. Todėl pats jaunystės laikotarpis yra sudėtingas ir gali būti priskirtas dėmesio ir veiksmų reikalaujančiai sričiai. Pažymėtina, jog nedirbančio, nestudijuojančio ir nesimokančio jaunimo situacija yra dar sudėtingesnė. Nors šiai grupei yra priskiriami ir jaunuoliai, kurie pasirenka savęs ieškojimo kelią, t.y. niekur nedirba, nesiekia išsilavinimo tam, kad atrastų savo tikrąjį kelią, tačiau didžioji dauguma patenkančių jaunuolių į šią grupę yra bedarbiai, niekur nesimokantys asmenys, ekonomiškai neaktyvūs ir tam tikrais atvejais esantys socialinėje atskirtyje dėl savo socialinės ir ekonominės padėties. Todėl veiksmų orientacija į nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą leistų Mažeikių miestui prisidėti prie jaunimo situacijos gerinimo, galimybių būti aktyviems suteikimo, motyvavimo įgyti reikalingų įgūdžių ir imtis veiklos bei nedarbo mažinimo tiek mieste, tiek visoje šalyje.
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys (mamos, auginančios specialiųjų poreikių vaikus, pabėgėliai, kitataučiai, vyresnio amžiaus asmenys).* Tai yra asmenys, kurie neturi bedarbio statuso ir niekur nedirba. Dėl savo ekonominio neaktyvumo šie asmenys patenka į tam tikrą socialinę atskirtį ne tik dėl ekonominių galimybių apribojimo, tačiau ir dėl darbinių įgūdžių sumažėjimo ar jų praradimo. Neaktyvių asmenų socialinės atskirties mažinimas bei socialinės integracijos didinimas pagerintų šių asmenų situaciją mieste.
- *Bedarbiai (taip ir pat ir ilgalaikiai).* Tai darbingo amžiaus neaktyvūs Mažeikių miesto gyventojai. Ekonominė situacija tiek Mažeikiuose, tiek Lietuvoje, tiek ir visame pasaulyje pablogino situaciją darbo rinkoje: mažėjo darbo vietų, keitėsi reikalavimai darbuotojams ir specialistams, kas turėjo įtakos bedarbystės problemos suaktyvėjimui. Bedarbių (ir ilgalaikių bedarbių) integracija į darbo rinką suteikiant jiems naujų darbo įgūdžių, motyvuojant atpažinti naujus savo gebėjimus bei įsitvirtinti darbo rinkoje, prisidėtų prie ekonominio Mažeikių gyventojų suaktyvinimo ir didesnių galimybių suteikimo.
- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys ir jų šeimos nariai, socialinės rizikos grupei priklausantys paaugliai ir jaunimas ir kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys).* Socialinę atskirtį patiriantys asmenys dėl savo neigiamos situacijos iškrenta iš aktyvaus socialinio gyvenimo dėl ribotų ekonominių išteklių ir veiklos galimybių. Tai itin jautri socialinė grupė, kuriai dažnai atvejais reikalingas paslaugų kompleksas, kurio suteikimas leidžia įveikti susidariusią socialinę atskirtį ir padidinti socialinę integraciją.
- *Savarankišką veiklą ar verslą pradedantys asmenys.* Tai yra asmenys, kurie turėdami idėją pradeda verslą, tačiau neturėdami patirties ir reikiamų įgūdžių gali susidurti su sunkumais plėtojant susikurtą idėją. Šia strategija yra suplanuoti veiksmų, padedantys šiai tikslinei grupei įveikti verslo ar savarankiškos veiklos pradžios sunkumus.
- *Darbingi Mažeikių miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.* Tai yra tie miesto gyventojai, kurių pajamos yra nedidelės, todėl dažniausiai jų galimybės plėtoti verslumo idėjas yra apribotos dėl finansinių išteklių stokos. Todėl siekiama juos paskatinti ir suteikti pagalbą pradedant savarankišką veiklą ar verslą įgyvendinant idėją (-as).

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Dėmesys socialinę atskirtį patiriantiems asmenims, tikslų, uždavinių ir veiksmų formavimas siekiant padidinti tikslinės grupės socialinę integraciją prisidės prie Mažeikių miesto situacijos gerėjimo – tikimasi, jog atsiras naujų verslo idėjų, kas ne tik sukurs naujas darbo vietas, paskatins grįžti emigravusius miesto gyventojus, bet ir turės įtakos geresnei ekonominei situacijai Mažeikių mieste.



3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

3.1 TERITORIJOS ANALIZĖ

Geografinė apžvalga. Mažeikių miestas yra išsidėstęs šiaurės vakarų Lietuvoje, priklauso Telšių regionui (žiūrėti pav. Nr. 3.1.1.). Mažeikių miestas nuo Telšių yra nutolęs apie 39,8 km, nuo Šiaulių – apie 80,8 km. Šiauliai yra vienas iš didžiausių Lietuvos miestų, kuris yra arčiausiai Mažeikių (S-1). Pakankamai mažas atstumas yra iki Latvijos Respublikos - apie 12 km. Lietuvos sostinė ir Mažeikių miestą skiria apie 301 km atstumas. Pakankamai didelis atstumas nuo Lietuvos sostinės iš dalies apriboja Mažeikių miesto gyventojų galimybes – miestas nėra patrauklus toms verslo investicijoms, kurioms svarbi patogė ir tinkama geografinė padėtis. Tačiau pakankamai nedidelis atstumas iki Latvijos Respublikos ir faktas, jog Mažeikiai yra vienas tankiausių gyvenamų miestų (pagal gyventojų skaičių) leidžia atsirasti naujoms verslo idėjoms ir užimtumo iniciatyvoms.



3.1.1 pav. Mažeikių miesto geografinė padėtis

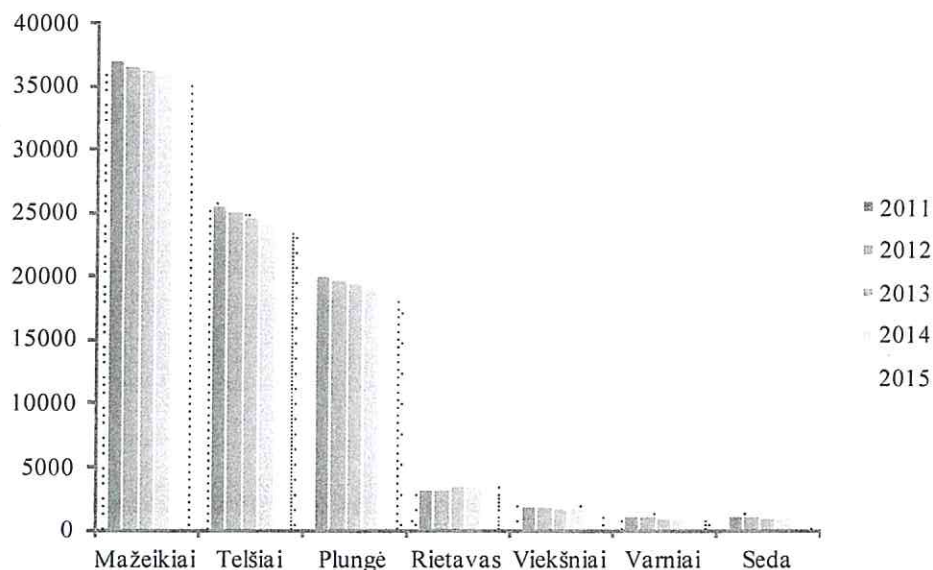
Šaltinis: www.maps.lt

Mažeikių miestas – Mažeikių rajono savivaldybės centras, turintis miesto seniūnijos statusą. Lietuvos Statistikos departamento duomenimis, 2015 m. pradžioje Mažeikių mieste gyveno 64 proc. visų Mažeikių rajono savivaldybės gyventojų. Mažeikių miesto plotas – 13,95 km² (1395,4 ha). Didžiąją miesto dalį (virš 50 proc.) užima užstatyti plotai; Mažeikius kerta Šiaulių-Klaipėdos (Liepojos) geležinkelis ir Mažeikių-Rygos atšaka bei valstybinės reikšmės keliai: Tauragė-Mažeikiai-Venstpilis bei Šiauliai-Mažeikiai-Skuodas.

Demografinė apžvalga. 2015 m. pradžioje Mažeikių mieste gyveno 35 634 gyventojai. Tai vienas tankiausių miestų Lietuvoje (2554,4 žm./km²) (S-2). 2011-2015 m. laikotarpiu gyventojų skaičius mieste sumažėjo 4 proc. (S-3). Tai atspindi bendruosius Lietuvos rodiklius – demografinė



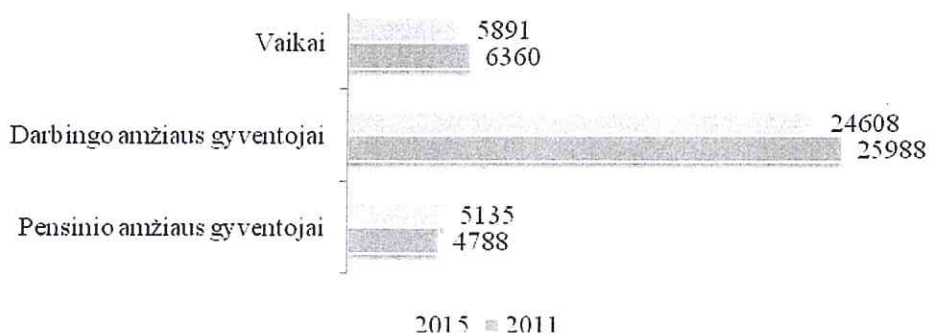
Lietuvos situacija vis dar atspindi neigiamas tendencijas, depopuliacija išlieka intensyvi. 2011-2015 metų laikotarpiu šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc., tuo tarpu Telšių regione 5,9 proc., o Telšių mieste – 9 proc. Pažymėtina, jog Rietavas kaip Telšių regiono miestas vienintelis regiono miestas turi teigiamas demografines tendencijas – 2011-2015 m. laikotarpiu gyventojų skaičius Rietave padidėjo 7,3 proc. (žiūrėti 3.1.2 pav.). Kaip atskleidžia Telšių regiono miestų gyventojų tendencijos, Mažeikiuose fiksuojamas didžiausias gyventojų mažėjimo rodiklis, kas leidžia teigti, jog regione yra patrauklesnių vietų dirbti ir gyventi nei Mažeikiai.



3.1.2 pav. Gyventojų skaičius Telšių regione 2011-2015 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

2015 m. pradžioje Mažeikių mieste gyveno 5 891 vaikų (arba 16,5 proc.), 24 608 darbingo amžiaus asmenys (arba 69,1 proc.) ir 5 135 pensinio amžiaus gyventojai (arba 14,4 proc.). Lyginant su 2011 m. informacija, vaikų skaičius Mažeikių mieste sumažėjo 7,4 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 5,3 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 7,2 proc. (žiūrėti 3.1.3 pav.) (S-5).



3.1.3 pav. Gyventojų skaičius Mažeikių mieste 2011-2015 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

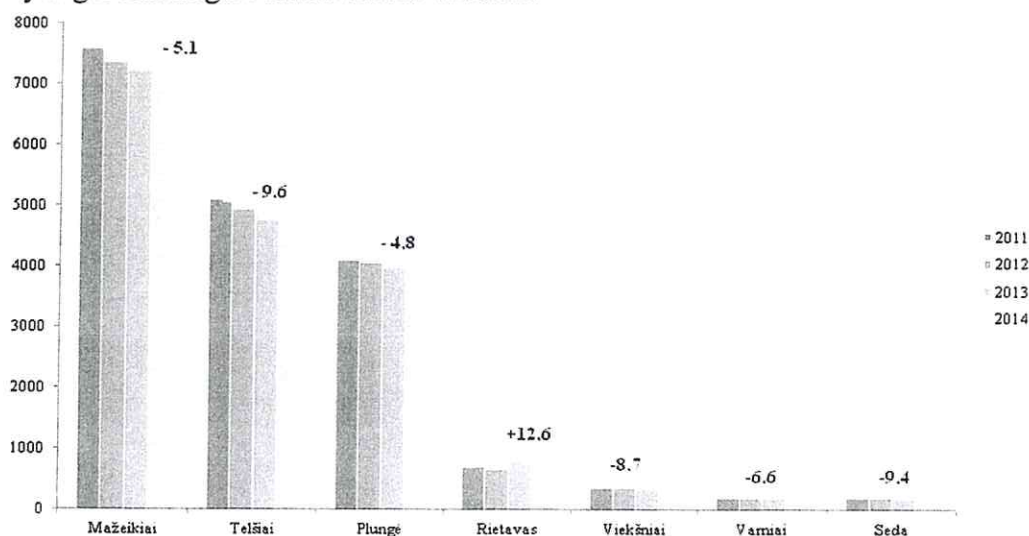
Apibendrintai galima būtų teigti, jog nepaisant neženklių išaugusių vaikų skaičiaus dalies Mažeikių mieste, fiksuojamas darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus dalies mažėjimas ir pensinio amžiaus gyventojų skaičiaus augimas. Šie rodikliai patvirtina, jog Mažeikių miestas senėja. Šiam senėjimui įtakos gali turėti keletas priežasčių: emigracija tiek į kitus Lietuvos miestus, tiek į kitų valstybių miestus bei mažėjantis gimstamumas. Pažymėtina, jog jaunimas, įgijęs išsilavinimą

didžiuosiuose miestuose retai grįžta į Mažeikius – geresnių įsidarbinamumo galimybių ieško už Mažeikių miesto ribų.

Lietuvoje 2015 m. pradžioje vaikai sudarė 14,6 proc. visų gyventojų, darbingo amžiaus asmenys – 66,7 proc., pensinio amžiaus 18,7 proc. Lyginant gyventojų skaičiaus pokyčius 2011-2015 m. pastebima, jog Lietuvoje vaikų dalis sumažėjo 6,4 proc., darbingo amžiaus asmenų dalis – 5,1 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus dalis nežymiai išaugo (0,3 proc.). Mažeikių miestų gyventojų kaitos ir sudėties rodikliai atspindi Lietuvos demografines tendencijas. Lyginant Mažeikių miesto gyventojų rodiklius su Telšių regiono rodikliais, pastebima panaši situacija.

Telšių mieste 2011-2015 m. laikotarpiu vaikų skaičiaus dalis sumažėjo 9,11 proc., darbingo amžiaus asmenų – 8,3 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 1,5 proc. Kiek kitokia situacija yra Rietavo mieste: Rietave 2011 – 2015 m. laikotarpiu vaikų skaičiaus dalis išaugo 8,3 proc., darbingo amžiaus asmenų – 9,6 proc., pensinio amžiaus – 2,5 proc. Tęsiant Telšių regiono miestų analizę, Mažeikių miestą galima išskirti kaip pasižymintį didžiausia darbingo amžiaus gyventojų dalimi (2015 m. pradžioje – 69,1 proc.). Didžiausia vaikų skaičiaus dalimi pasižymėjo Mažeikių (16,5 proc.) ir Sedos (16,2 proc.) miestai. Didžiausia pensinio amžiaus gyventojų dalis gyveno Varniuose (29,2 proc.) ir Sedoje (23 proc.).

2015 m. pradžioje Mažeikių mieste gyveno 7024 jaunų gyventojų, kurių amžius buvo 15-29 m. Tai sudarė 19,7 proc. visų Mažeikių miesto gyventojų. Lyginant 2011-2014 m. laikotarpio duomenis, pažymėtina, jog Mažeikių mieste kaip ir kitose Telšių regiono miestuose jaunimo dalis mažėjo (žiūrėti 3.1.4 paveikslą) (S-6). Rietavo miestas išsiskiria teigiamu jaunimo skaičiaus rodikliu. Nors Rietavo mieste nėra tolygaus jaunimo skaičiaus didėjimo, tačiau palyginus nuo 2011 iki 2014 m. jaunimo skaičius mieste augo (12,6 proc.). Lietuvoje 2011-2014 m. laikotarpiu jaunimo skaičius sumažėjo 8,9 proc. Atsižvelgiant į tai, galima teigti, jog Mažeikių miesto jaunimo skaičiaus rodikliai yra geresni negu bendras šalies vidurkis.



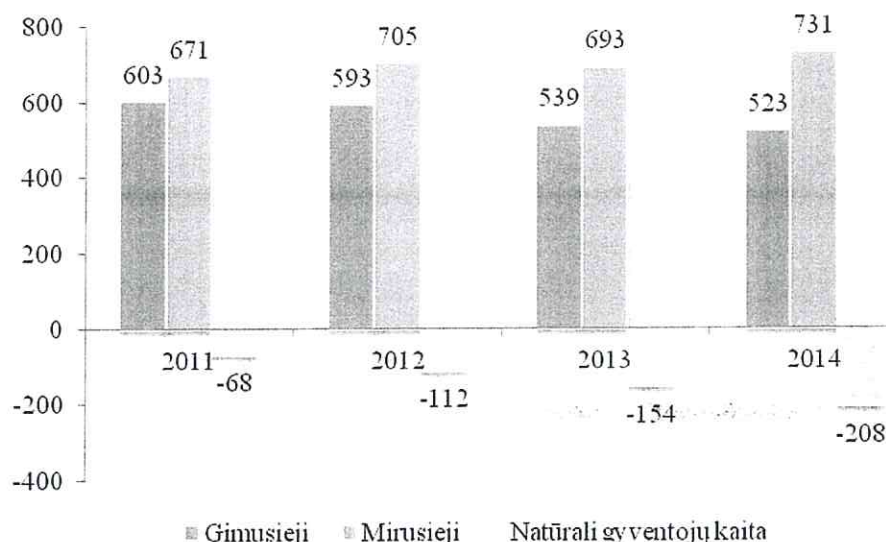
3.1.4 pav. 15-29 m. Jaunų gyventojų skaičiaus pokyčiai Telšių regiono miestuose 2011-2014 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas

Remiantis Mažeikių rajono savivaldybės civilinės metrikacijos renkama statistika, 2014 m. Mažeikių mieste gimė 523 naujagimiai (2011 m. – 603). 2011-2014 m. laikotarpiu Mažeikių mieste gimusių naujagimių sumažėjo 13,3 proc. 2014 m. Mažeikių mieste mirė asmenys (2011 m. – 671). 2011-2014 m. laikotarpiu mirusių skaičius Mažeikių mieste kito netolygiai, tačiau 2014 m. palyginus su 2011 m., mirusiųjų skaičius mieste išaugo 8,9 proc.

Gimstamumą viršijantis mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. 2011–2014 m. Mažeikių mieste buvo registruota daugiau mirusių, negu gimusių. Neigiama natūrali gyventojų kaita 2011-2014 m. laikotarpiu tolygiai didėja: 2011 metais ji siekė -68, tuo tarpu 2014 m. – -208 (žiūrėti 3.1.5 pav.) (S-7). Pastarieji rodikliai neatspindi bendrosios Lietuvos situacijos: 2011-2014 m. laikotarpiu nors ir natūrali gyventojų kaita nebuvo tolygi, tačiau turėjo polinkį mažėti (2011 m. fiksuojama -10769 natūrali gyventojų kaita, 2014 m. – -9883). Telšių regione ir Mažeikių rajone

savivaldybėje neigiama natūrali gyventojų kaita didėjo: Telšių regione padidėjo -99, Mažeikių rajono savivaldybėje – -112.



3.1.5 pav. Gimusieji, mirusieji ir natūrali gyventojų kaita Mažeikių mieste

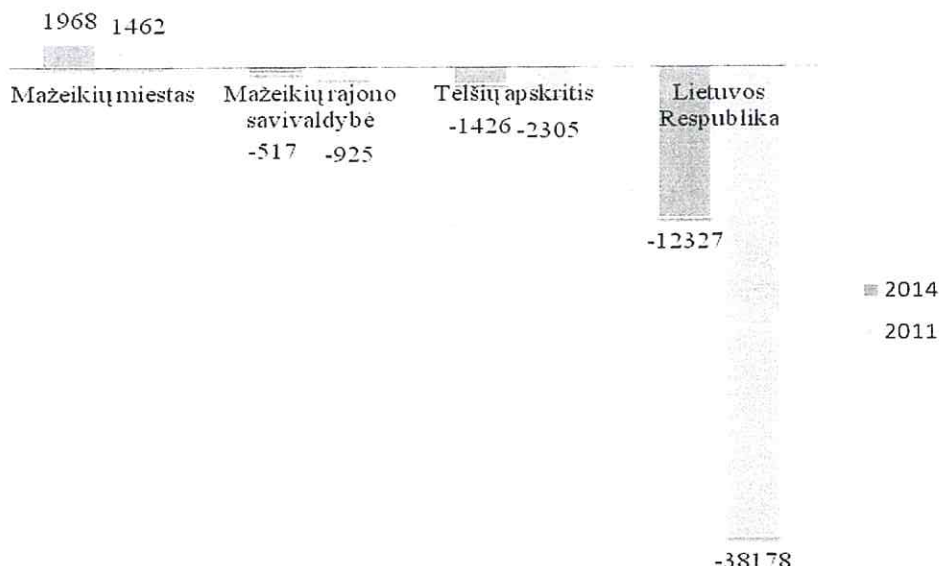
Šaltinis: Mažeikių rajono savivaldybės Civilinės metrikacijos skyrius

Siekiant mažinti mirtingumą Mažeikių mieste svarbu tobulinti sveikatos priežiūros, socialines ir viešojo saugumo paslaugas. Gyventojų mirtingumą lemia sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė, o taip pat kriminogeninė situacija, susisiektimo saugumas ir pan. Tačiau nemažiau svarbios ir teikiamos socialinės paslaugos, socialinės integracijos galimybės mieste, mažinančios socialinės rizikos žmonių atskirtį bei didinančios galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą. Siekiant gerinti demografinę gyventojų situaciją mieste, būtina atsižvelgti į kuo daugiau gyventojų grupių ir tikslingai vykdyti veiksmus kuo ankstesniame amžiuje. Patrauklių ir reikalingų paslaugų sukūrimas ir plėtojimas Mažeikių mieste prisidėtų prie gyventojų subjektyvios ir objektyvios gyvenimo kokybės gerinimo.

2014 m. į Mažeikių miestą atvyko ir tai deklaravo 2 322 asmenys. Iš miesto išvyko ir tai deklaravo 354 asmenys. 2011 – 2014 m. laikotarpiu pastebimas išvykstančių asmenų skaičiaus sumažėjimas bei atvykstančių asmenų, t.y. gyvenamąją vietą deklaravusių asmenų skaičiaus padidėjimas. Lyginant 2011 m., 2014 metais atvykusiųjų skaičius Mažeikių mieste išaugo 161 asmenimis (2011 m. atvyko 2 161 asmenys), tuo tarpu išvykusiųjų skaičius sumažėjo 345 asmenimis (2011 m. išvyko 699 asmenys), t.y. išvykstančiųjų skaičius sumažėjo beveik per pusę (S-8).

Fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad žmonės atvyksta gyventi į Mažeikių miestą. Tačiau siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, būtina spręsti ekonomines miesto problemas, t.y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes ir socialinę gerovę. Taip pat reiktų atkreipti dėmesį į patrauklių jaunimui veiklų ir infrastruktūrų kūrimą – tai paskatintų jaunimą grįžti į Mažeikių miestą bei įgytą išsilavinimą, įgūdžius ir žinias realizuoti Mažeikių mieste.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei atvyksta į šalį. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m. siekė -12 327. Telšių regione migracijos saldo 2014 m. siekė -1 426, Mažeikių rajono savivaldybėje -517, tuo tarpu Mažeikių mieste 1968 (žiūrėti 3.1.6 pav.).

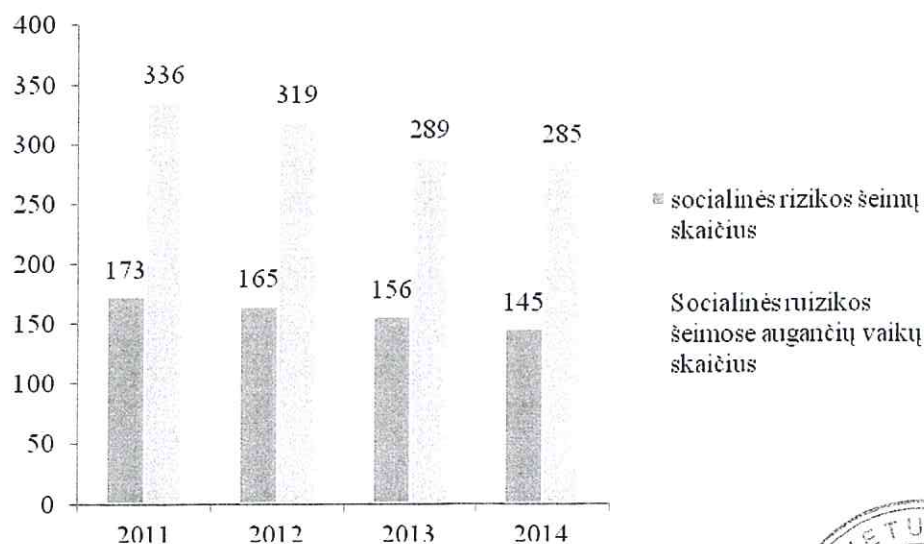


3.1.6 pav. Neto migracija 2011- 2014 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas; Mažeikių seniūnija

Socialinės situacijos apžvalga. Mažeikių rajono savivaldybėje didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Mažeikių mieste. Tai reiškia, jog Mažeikių miesto gyventojams, dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo, paslaugos yra gerai prieinamos. Visgi mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį ir patenkančių į socialinės rizikos asmenų grupę.

Mažeikių rajono savivaldybės Vaiko teisių apsaugos skyriaus duomenimis, 2015 m. lapkričio 1 dieną Mažeikių mieste buvo įregistruota 140 socialinės rizikos šeimų, kuriose augo 278 vaikai. 2011-2014 m. laikotarpiu socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius tolygiai mažėjo (žiūrėti 3.1.7 pav.). Socialinės rizikos šeimų skaičius 2011-2014 m. laikotarpiu sumažėjo 16,2 proc., tuo tarpu vaikų augančių socialinės rizikos šeimose skaičius – 15,2 proc. (S-9)



3.1.7 pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius Mažeikių mieste

Šaltinis: Mažeikių rajono savivaldybės Vaiko teisių apsaugos skyrius



Mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augančių vaikų skaičius rodo teigiamas socialinės situacijos Mažeikių mieste tendencijas. Statistinė Mažeikių miesto socialinės rizikos šeimų situacija atspindi ir šalies bei regiono situaciją. Lietuvoje 2011-2014 m. laikotarpiu socialinės rizikos šeimų sumažėjo 6,3 proc., Telšių regione 6,2 proc., Mažeikių rajono savivaldybėje – 12,2 proc. Todėl ir toliau būtina plėtoti socialinių paslaugų prieinamumą socialinės rizikos šeimoms ir jose augantiems vaikams, taip pat suteikti daugiau galimybių įsidarbinti bei stiprinti įsidarbinamumo gebėjimus, ugdyti asmenines savybes, padedančias integruotis į visuomenę. Taip pat svarbu orientuoti paslaugas ir veiklas į paauglius ir jaunimą, kuriems tenka nemenkos užduotys renkantis tolimesnį gyvenimo kelią.

Žmonių gyvenimo gerovę parodo socialinę pašalpą gaunančių šeimų (asmenų) skaičius, kadangi socialinė pašalpa mokama tik nepasiturinčioms šeimoms (asmenims). 2015 m. sausio – spalio mėnesiais Mažeikių mieste socialines pašalpas gavo 1 703 šeimos (6 190 asmenys). 2011-2014 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų ir asmenų skaičius Mažeikių mieste tolygiai mažėjo. 2011 metais socialines pašalpas Mažeikių mieste gavo 3 814 šeimų, 2014 metais – 2 415 šeimų. Taip pat mažėjo ir išmokamų socialinių pašalpų suma – 2011 metais socialinėms pašalpoms buvo skirta 3 446 411,03 EUR, 2014 metais – 1 667 021,84 EUR (žiūrėti 3.1.1 lentelę).

Nors nuo 2011 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų (asmenų) skaičius ir išmokėtų socialinių pašalpų dydis sumažėjo gana ženkliai, tačiau 2014 m. socialinę pašalpą vis dar gavo net apie 26,9 proc. miesto gyventojų (S-10). Tai reiškia, jog beveik trečdalis Mažeikių miesto gyventojų gyveno skurdžiai ir jiems grėsė socialinė atskirtis. Tik darbo vietų kūrimas, profesinių įgūdžių tobulinimas ir verslumo skatinimas gali padidinti galimybes įsidarbinti ir užsidirbti sau ir šeimai pragyventi būtinų lėšų. Todėl tai turėtų tapti vienu prioritetinių Mažeikių miesto vietos veiklos grupės siekių.

3.1.1 lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius ir išmokėtų pašalpų suma Mažeikių seniūnijoje

Rodiklis / Metai	2011	2012	2013	2014	2011-2014 m. pokytis, proc.
Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius	3814	3791	3166	2415	-36,6
Socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius	17288	16320	13708	9709	-43,8
Išmokėta socialinės pašalpos, EUR	3446411	3081121	2505536	1667022	-51,6

Šaltinis: Mažeikių savivaldybės Socialinės paramos skyrius

2014 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų (48 proc. visų gyventojų). Iš viso buvo išmokėta 103 786 500,00 EUR socialinės pašalpos. Mažeikių rajono savivaldybėje 2014 m. socialines pašalpas gavo 4 204 šeimos (17741 asmenys) – socialinėms pašalpoms skirta 3 111 786 EUR. Lyginant Mažeikių rajono miestus (Mažeikius, Sedą ir Viekšnius) pastebima, jog didžiausias socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičiaus sumažėjimas 2011-2014 m. fiksuojamas Mažeikių mieste (sumažėjo 43,83 proc.). Viekšniuose socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičius sumažėjo 32,7 proc., Sedoje – 16,7 proc. Pažymėtina, jog Mažeikių mieste koncentruojasi didžioji dalis socialinių pašalpų gavėjų rajono savivaldybėje.

Ekonominė apžvalga. Mažeikiai tiek Lietuvoje, tiek regione ir savivaldybėje yra reikšmingas miestas dėl savo indėlio į verslą ir pramonę. Mažeikių rajono savivaldybėje veikianti naftos perdirbimo įmonė yra reikšminga ir Mažeikių miestui – didelė dalis Mažeikių miesto gyventojų dirba šioje įmonėje. Taip pat Mažeikių mieste daug darbo vietų sukuria tokios įmonės kaip AB Pieno žvaigždės, Unilever Lietuva ledų gamyba, UAB, UAB Lyra Group, UAB Strėlė industrial. Šios įmonės yra aktyvios savo produkcija ne tik Lietuvoje, tačiau jų produkcija yra žinoma ir kitose užsienio šalyse – pastarasis faktas leidžia teigti, jog tokiu būdu pritraukiama daugiau investicijų, plečiama veikla, kas leidžia įdarbinti daugiau darbuotojų.

Mažeikių rajono savivaldybėje 2015 m. pradžioje buvo 2 659 įregistruotų ūkio subjektų, veikiančių – 1 373. Tai vieni didžiausių rodiklių regione; taip pat galima teigti, jog ir Mažeikių

mieste yra didesnė dalis veikiančių ūkio subjektų, nes pagal gyventojų skaičių – Mažeikiuose gyvena didžioji dalis Mažeikių rajono savivaldybės gyventojų. Taip pat išvystyta miesto infrastruktūra suteikia galimybes veikiančių ūkio subjektų veiklai.

Pagal darbuotojų skaičių įmonėje, Mažeikių rajono savivaldybėje vyrauja vidutinio ir smulkaus verslo įmonės. 2015 m. pradžioje Mažeikių rajono savivaldybėje buvo fiksuojamas 1 373 veikiančių ūkio subjektų skaičius (atsižvelgiant į gyventojų skaičių mieste, galima teigti, jog Mažeikių mieste buvo 882 veikiantys ūkio subjektai). Pažymėtina, jog tiek Mažeikių rajone, tiek Mažeikių mieste vyrauja labai mažos įmonės: 0-4 darbuotojus turinčių įmonių 2015 m. pradžioje Mažeikių rajono savivaldybėje buvo 776, 5-9 – 270 įmonių (S-13). Galima teigti, jog mažas verslas turi nemenką įdirbį Mažeikių mieste, kas suteikia prielaidas dėl patirties ir žinių perdavo jauniems smulkaus verslo pradininkams. Neabejotinai Mažeikių miesto ekonominei situacijai įtaką daro Mažeikių rajono savivaldybės rajone esanti naftos perdirbimo įmonė, nuo kurios priklauso ir investicijos mieste, o kartu ir gyventojų situacija darbo rinkoje. Pažymėtina, jog Mažeikių mieste gyvena nemenka gyventojų dalis, turinti inžinerinių žinių (gautų dirbant naftos perdirbimo sektoriuje), tačiau nesant didesnių investicijų šioje srityje, minėti specialistai yra potencialūs bedarbiai (S-14). Siekiant išnaudoti šių gyventojų (bei kitų gyventojų, kuriems aktuali persikvalifikuoti ar įgauti naujų darbo rinkai reikalingų kompetencijų galimybę) turimas žinias ir įgūdžius, būtina plėtoti smulkų ir vidutinį verslą Mažeikių versle, skatinti užimtumo veiklas bei stiprinti gyventojų verslumo gebėjimus, kurie padėtų išnaudoti turimus profesinius įgūdžius. Taip būtų kuriamos kokybiškos paslaugos ir kokybiški produktai, prisidedama prie nedarbo mažinimo ir pilnavertiškesnės socialinės integracijos Mažeikių mieste. Naujai kuriamos paslaugos būtų naudingos ir kitataučiams bei pabėgėliams – tai būtų viena iš svarbiausių integracijos priemonių, padedančių įsitvirtinti tiek visuomeninėje veikloje, tiek darbo rinkoje.

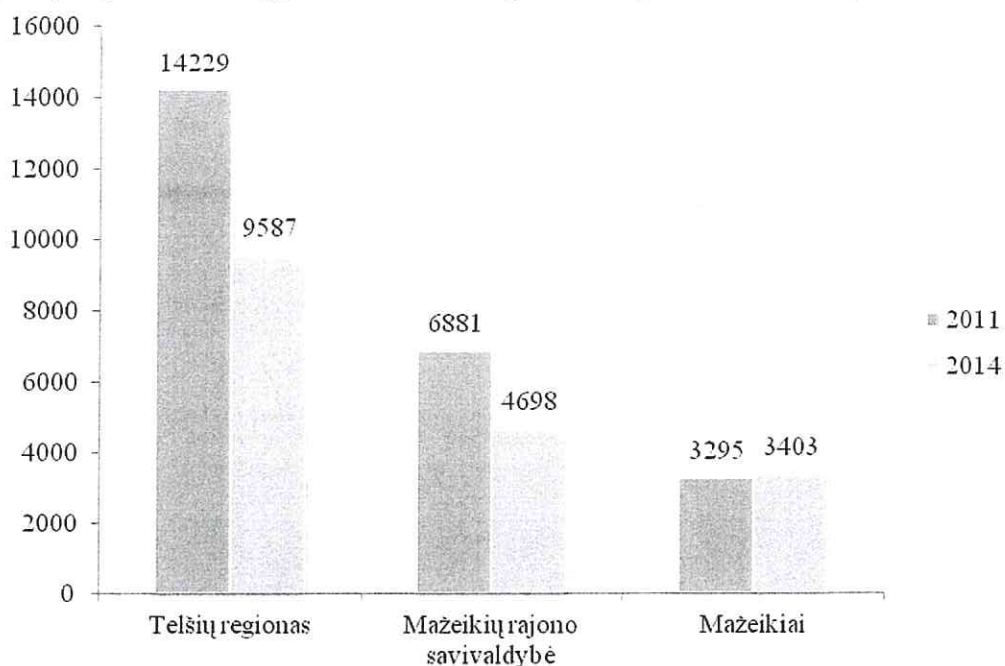
Mažeikių mieste kaip ir visoje Mažeikių rajono savivaldybėje labiausiai išvystyti didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, statybos, apdirbamosios gamybos, transporto ir saugojimo sektoriai. Didmeninė ir mažmeninė prekyba, variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas yra labiausiai išvystyta tiek Lietuvoje, tiek Telšių regione ir kitose Telšių regiono miestuose.

Išduotų verslo liudijimų skaičius taip pat atskleidžia teigiamą situaciją darbo rinkoje. Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Mažeikių rajono savivaldybėje buvo išduoti 1 141 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Mažeikių mieste, galima teigti, jog preliminariai mieste buvo išduoti apie 732 verslo liudijimai, iš jų su lengvatomis 461. 2011 m. Mažeikių rajono savivaldybėje buvo išduoti 1 219 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Mažeikių mieste, galima teigti, jog 2011 m. buvo išduoti apie 774 verslo liudijimai mieste. Pažymėtina, jog 2011-2014 m. tiek Mažeikių rajone, tiek Mažeikių mieste išduotų verslo liudijimų skaičius mažėjo: Mažeikių rajono savivaldybėje sumažėjo 6,4 proc., Mažeikių mieste – apie 5,4 proc. (S-12). Išduotų verslo liudijimų skaičiaus sumažėjimas atskleidžia būtinybę skatinti gyventojus imtis veiklos – ypač tai liečia įvairiais smulkiais amatais, rankdarbiais, menine veikla užsiimančius asmenis (*namudininkus*). Verslo liudijimas įteisintų namudininkų veiklą ir suteiktų daugiau galimybių plėsti veiklą, ieškoti klientų ne tik Lietuvoje, bet ir kaimyninėje Latvijoje.

2015 m. per sausio – spalio mėnesius Mažeikių mieste buvo įregistruoti 2 478 bedarbiai Mažeikių rajono savivaldybėje – 4 627 bedarbiai, Telšių regione – 11 308 bedarbiai. Pažymėtina, jog Mažeikių rajono savivaldybė Telšių regione išskiria didesniu nei kitos regiono savivaldybės nedarbo lygiu. Taip pat atkreiptinas dėmesys į tai, jog Mažeikių mieste koncentruojasi beveik pusė Mažeikių rajono savivaldybėje esančių bedarbių (S-11).

Pažymėtina, jog Telšių regione ir Mažeikių rajono savivaldybėje 2011-2014 m. laikotarpiu įregistruotų bedarbių mažėjo. Mažeikių mieste fiksuojamas bedarbių skaičiaus augimas. 2011 m. Telšių regione buvo užregistruota 14 229 bedarbių, Mažeikių rajono savivaldybėje – 6 881, Mažeikių mieste – 3 295 (žiūrėti 3.1.8 pav.). Telšių regione bedarbių sumažėjo 32,6 proc., Mažeikių rajono savivaldybėje – 31,7 proc. Tuo tarpu Mažeikių mieste 2011-2014 m. bedarbių skaičius išaugo 3,3 proc. Teigiami Telšių regiono ir Mažeikių rajono savivaldybės bedarbių skaičiaus rodikliai rodo teigiamą gyventojų situaciją darbo rinkoje bei leidžia dalyti prielaidą, jog atsigaunanti

ekonomika bei aktyvios darbo rinkos priemonės prisideda prie nedarbo mažinimo. Todėl svarbu plėtoti ir vystyti nedarbą mažinančias iniciatyvas, padedančias gyventojams užsidirbti pragyvenimui reikalingų pajamų, stiprinti darbo įgūdžius ir tobulėti profesine prasme Mažeikių mieste.



3.1.8 pav. Bedarbių skaičiaus kaita Telšių regione, Mažeikių rajono savivaldybėje ir Mažeikių mieste 2011-2014 m.

Šaltinis: Telšių teritorinė darbo birža

Skaiciuojama, kad Mažeikiuose 2014 m. buvo įregistruoti 3 403 bedarbiai. Lyginant situaciją kituose Telšių regiono miestuose, didžiausias bedarbių skaičiaus pokytis fiksuojamas Vieکشnuose (bedarbių skaičius padidėjo 18,9 proc.), Sedoje (padidėjo 13,8 proc.) ir Varniuose (padidėjo 11,5). Palanki situacija nedarbo atžvilgiu fiksuojama Plungėje (bedarbių skaičiaus sumažėjo 6,3 proc.) ir Rietave (bedarbių skaičius sumažėjo 4,8 proc.) (žiūrėti 3.1.2 lentelę).

3.1.2 lentelė. Bedarbių skaičius Telšių regione

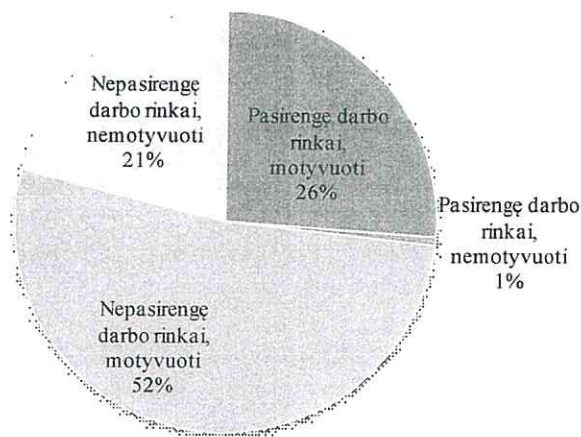
	Mažeikiai	Plungė	Telšiai	Seda	Vieکشniai	Rietavas	Varniai
2011	3295	2109	2270	65	148	291	78
2014	3403	1976	2331	74	176	277	87
Pokytis, proc.	+3,3	-6,3	+2,7	+13,8	+18,9	-4,8	+ 11,5

Šaltinis: Telšių teritorinė darbo birža

2011-2014 m. laikotarpiu Mažeikių mieste bedarbių skaičius didejo, kas atspindi neigiamą bedarbių situaciją mieste bei papildomų užimtumo iniciatyvų būtinybę. Pažymėtina, jog 2014 m. Mažeikių rajono savivaldybėje buvo fiksuojamas 22 800 užimtų skaičius. 2011-2014 m. užimtųjų skaičius kito netolygiai: 2011 m. – 23 300, 2012 m. – 24 700, 2013 m. 23 600. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Mažeikių mieste, galima daryti prielaidą, jog Mažeikių mieste 2014 m. buvo apie 14 625 užimtų gyventojų. Atsižvelgiant į Mažeikių rajono užimtųjų skaičiaus rodiklius, galima teigti, jog panašios tendencijos gali būti fiksuojamos ir Mažeikių mieste. Pastaroji grupė taip pat atskleidžia būtinybę stiprinti Mažeikių miesto gyventojų užimtumą, skatinant įvairių neformalaus švietimo ir neformalių verslumo iniciatyvų įgyvendinimą.

Pastarąją būtinybę atspindi ir nedirbantis, nesimokantis ir nestudijuojantis jaunimas. Mažeikių rajono savivaldybėje nedirbantis, nesimokantis ir nestudijuojantis jaunimas 2014 m. sudarė 6,4 proc. 14-29 m. amžiaus jaunų gyventojų dalies. Kadangi Mažeikių mieste koncentruojasi didžioji dalis gyventojų, o jaunų asmenų atžvilgiu Mažeikių mieste jaunimas sudaro 64 proc. visų rajono gyventojų, galima daryti prielaidą, jog Mažeikių mieste 2014 metais buvo 4,1 proc. nedirbančių, nesimokančių ir nestudijuojančių jaunų gyventojų. Šis rodiklis atskleidžia būtinybę vystyti ir plėtoti paslaugas šiai tikslinei grupei.

2015 m. sausio – spalio mėnesiais Mažeikių mieste buvo fiksuojamas 1 793 (kai visame Telšių regione 4 227) jaunų bedarbių skaičius. Tai sudaro beveik pusę (42,4 proc.) visos regiono jaunų bedarbių. Telšių teritorinės darbo biržos duomenimis, šiek tiek daugiau negu pusė registruotų jaunų Mažeikių miesto gyventojų yra nepasirengę darbo rinkai, tačiau motyvuoti dirbti (žiūrėti 3.1.9 pav.). Tai atskleidžia, jog Mažeikių miesto jaunimas yra motyvuotas dirbti, tačiau jam trūksta pasirengimo darbo rinkai, t.y. profesinių įgūdžių, reikalingos kvalifikacijos, darbo patirties, įsidarbinamumo gebėjimų. Veiklų, orientuotų į jaunimo pasirengimą darbo rinkai, atsiradimas pagerintų tiek jaunimo, tiek bendrą situaciją darbo rinkoje mažinant nedarbo rodiklius.



3.1.9 pav. Mažeikių miesto jaunų bedarbių pasiruošimas ir motyvacija darbo rinkoje

Šaltinis: Telšių teritorinė darbo birža

Dėmesys jaunimui padedant įgyti reikiamą kvalifikaciją bei darbo įgūdžius praktikoje, galimybių suteikimas jaunimo iniciatyvų įgyvendinimui, jaunimo verslumo stiprinimas prisidėtų prie jaunimo emigracijos ir nedarbo rodiklių mažėjimo. Tai taip pat padėtų spręsti nesimokančio, nedirbančio ir nestudijuojančio jaunimo užimtumo ir aktyvumo problemas. Pažymėtina, jog Mažeikių miestas jaunam žmogui yra pakankamai patrauklus. Tai rodo keletas Mažeikių miesto pavyzdžių, kai jaunimas grįžta į Mažeikius kurti verslo (Vilniuje mokslus baigęs ir bandęs kurti verslą sostinėje, grįžo į gimtą miestą ir įkūrė Mažeikių mieste restoraną ir viešbutį; grįžęs iš emigracijos įkūrė informacinių technologijų verslą Mažeikiuose) ar dirbti (igijęs išsilavinimą sostinėje, pradėjęs darbinę veiklą, grįžo į Mažeikius ir sėkmingai dirba mėgstamą darbą gimtame mieste). Tai tik įrodo, jog dėmesys jaunam žmogui gali sustiprinti jo motyvaciją iniciatyvų įgyvendinimui Mažeikių mieste.

Viešosios infrastruktūros apžvalga. Mažeikiai – šiuolaikinis ir modernėjantis miestas su besiplečiančia infrastruktūra. Mažeikių miestas yra padalintas į 12 seniūnaitijų: Gabijos, Kalnėnų, Kėstučio, Naftininkų, Pavasario, Merkelio, Račkausko, Reivyčių, Senamiesčio, Sodų, Ventos ir Žemaitijos. Ilgą laiką Mažeikių mieste buvo statomi daugiaaukščiai namai, pastaraisiais metais suaktyvėjo individualių gyvenamųjų namų kvartalų plėtra. Mieste plečiami parkų ir želdynų plotai, vystoma rekreacinė zona miesto gyventojams, rekonstruota naujosios miesto dalies pagrindinė Žemaitijos gatvė, Laisvės gatvė.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Mieste veikia dveji maldos namai – Šv. Pranciškaus Asyžiečio bažnyčia (pastatyta 2005 metais) bei Mažeikių Švč. Jėzaus Širdies bažnyčia (pastatyta 1935). Taip pat senamiestyje yra Mažeikių Dievo Motinos Dangun ėmimo cerkvė (pastatyta 1933) ir Mažeikių evangelikų liuteronų bažnyčia (pastatyta 1910).

Mažeikių mieste kultūros paslaugas teikia Mažeikių rajono savivaldybės kultūros centras bei Mažeikių miesto kraštotyros muziejus. Mažeikiuose veikia Mažeikių rajono savivaldybės viešoji biblioteka ir trys jos filialai (Ventos, Naftininkų ir Reivyčių). Aktyviu Mažeikių miesto gyventojų laisvalaikio rūpinasi keletas privačių įmonių.

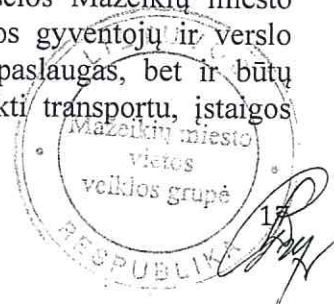
Mažeikių geležinkelio stotis – vienas svarbiausių objektų Mažeikiuose, dalinantis Mažeikių miestą į senamiestį ir naujamiestį. Mažeikių geležinkelio stoties pastatas yra įtrauktas į kultūros paveldo registrą. AB Lietuvos geležinkeliai renovavo pastato išorę, tačiau dėl nesutvarkyto pastato vidaus negalima vykdyti veiklų. Pažymėtina, jog istoriniu atžvilgiu, stoties pastatas yra svarbus Mažeikių miesto gyventojams, todėl Mažeikių rajono savivaldybė ieško galimybių pastatą perimti iš AB Lietuvos Geležinkeliai ir perduoti Mažeikių miesto vietos veiklos grupei. Perdavus pastatą Mažeikių miesto vietos veiklos grupei, pastatos erdves būtų galima išnaudoti bendruomenės poreikiams: sutvarkytas geležinkelio stoties pastatas taptų erdve jaunimo iniciatyvų įgyvendinimui, verslo ir menų dirbtuvių veiklos užtikrinimui, bendruomenės namų įkūrimui.

Švietimo paslaugas Mažeikiuose teikia 30 įstaigų. Mieste veikia 2 gimnazijos, 2 vidurinės mokyklos, 4 pagrindinės mokyklos, 3 pradinės mokyklos, darželis-mokykla, Moksleivių namai, 3 meninės pakraipos mokyklos (muzikos, dailės), sporto mokykla, švietimo centras, viena profesinė mokykla (įkurta Mažeikių Naftos perdirbimo gamyklos užsakymu), viena kolegija, viena specialioji mokykla, 10 lopšelių-darželių. Nors miesto ugdymo įstaigos atnaujinamos panaudojant ES fondų lėšas, tačiau vis dar išlieka nemažai, su tinkamu infrastruktūros išvystymu susijusių problemų. Taip pat pastebima švietimo įstaigų restruktūrizacija – dėl mažėjančio gyventojų skaičių, švietimo įstaigos yra pertvarkomos arba uždaromos.

Sporto veiklą Mažeikių mieste organizuoja Mažeikių sporto mokykla, Mažeikių ledo arena (UAB „Mažeikių ledas), Mažeikių naftos sporto klubas, VšĮ Mažeikių kūno kultūros klubas. Mažeikių sporto mokykla organizuoja krepšinio, futbolo, stalo teniso, lengvosios atletikos ir plaukimo treniruotes. Mokykloje veikia baseinas, į kurį kviečiami visi Mažeikių miesto ir aplinkinių rajonų gyventojai. Mažeikių ledo arenoje teikiamos čiuožimo, stalo teniso, biliardo paslaugos. Mažeikių naftos sporto klubas siūlo treniruoklių salę, sporto salės nuomą, pirties paslaugas. Taip pat šiam klubui priklauso vyrų krepšinio komanda „Nafta“. VšĮ Mažeikių kūno kultūros klube veikia vaikų kambarys, treniruoklių salė, vyksta jogos ir aerobikos užsiėmimai, galima pasinaudoti saunos paslaugomis. Taip pat 2009-2010 metais Mažeikių mieste buvo renovuotas Mažeikių miesto centrinis stadionas. Siekiant pagerinti Mažeikių miesto gyventojų galimybes sportuoti bei turėti daugiau laisvalaikio praleidimo galimybių, planuojama statyti Mažeikių sporto ir pramogų centrą (pasirašyta sutartis dėl techninio projekto).

Mažeikių miesto sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų tinklas yra pakankamai išvystytas bei užtikrina paslaugų praeinamumą. Pagrindinės sveikatos ir socialinės priežiūros paslaugas teikiančios organizacijos yra išsidėsčiusios miesto centrinėje dalyje. Veikia VšĮ Mažeikių ligoninė, Telšių visuomenės sveikatos centro Mažeikių filialas (Higienos centras), Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras, VšĮ Mažeikių pirminės sveikatos priežiūros centras, veikia privačios klinikos ir medicininiai kabinetai. Pagrindinė įstaiga, teikianti socialines paslaugas yra BĮ Mažeikių rajono socialinių paslaugų tarnyba. Taip pat veikia ir kitos socialines paslaugas teikiančios organizacijos (globos namai, nakvynės namai, bendruomenės centras, paramos fondai). Siekiant teikiamų sveikatos priežiūros ir socialinių paslaugų efektyvumo, būtina atkreipti dėmesį į šių paslaugų kokybės didinimą (S-11).

Svarbiausios gyventojų ir verslo aptarnavimo įstaigos yra išsidėsčiusios Mažeikių miesto centre (naujamiestyje ir senamiestyje). Šios įstaigos yra gausiai lankomos gyventojų ir verslo atstovų, todėl svarbu užtikrinti, kad jos teiktų ne tik aukštos kokybės paslaugas, bet ir būtų teikiamos patrauklioje, sutvarkytoje aplinkoje, kurias būtų paprasta pasiekti transportu, įstaigos



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

turėtų pakankamai automobilių statymo vietų. Taip pat miestas pasižymi sutvarkyta aplinka: miesto gyventojams sudarytos sąlygos aktyviai leisti laisvalaikį miesto parkuose.

Mažeikiai – augantis miestas, siekiantis būti patrauklus kiekvienam gyventojui. Pastaruoju metu savivaldybė aktyviai naudojo savo ir Europos Sąjungos fondų paramos lėšas miesto infrastruktūros sutvarkymui, todėl sekantis žingsnis, leidžiantis tinkamai pasinaudoti sutvarkyta infrastruktūra, būtų investicija į bendruomenės poreikius sprendžiant nedarbo ir socialinės atskirties problemas. Finansavimas, nukreiptas į mažiau galimybių turinčius asmenis (socialinę atskirtį dėl amžiaus, neįgalumo ir kitų priežasčių patiriančius asmenis, darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus, verslą ar savarankišką veiklą pradėjusius asmenis) prisidėtų prie socialinių problemų sprendimo ir sustiprintų miesto gyventojų socialinę integraciją bei bendruomeniškumą.

3.2. SSGG

Remiantis atlikta miesto esamos demografinės, socialinės ir ekonominės situacijos analize, buvo išskirtos Mažeikių miesto stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės bei sudaryta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių matrica, kurioje prie kiekvieno veiksnio pateiktas įvertinimas pagal 5 balų sistemą, kur 5 reiškia labai svarbus veiksnys, 1 – mažai svarbus veiksnys.

3.2.1.STIPRYBĖS	<i>Įvertini mas</i>	3.2.2.SILPNYBĖS	<i>Įvertini mas</i>
3.2.1.1.Mažeikiai – vienas tankiausių pagal gyventojų skaičių (2 554,4 žm./km ²) miestų Lietuvoje. (S-2)	4	3.2.2.1.Nepatogi ir nepalanki geografinė padėtis: nuo sostinės ir kitų didžiųjų miestų (išskyrus Šiaulius) Mažeikiai nutolę pakankamai dideliu atstumu. (S-1)	4
3.2.1.2.Darbingo amžiaus gyventojai sudaro daugiau nei du trečdalius visų Mažeikių miesto gyventojų. (S-4)	4	3.2.2.2.Mažėjantis darbingų gyventojų ir didėjantis pensinio amžiaus skaičius mieste – geresnių darbo ir gyvenimo sąlygų paieška didžiuosiuose miestuose ar užsienyje kas sukelia didesnę naštą likusiems gyventojams, kuriantiems ekonominę pridėtinę vertę mieste. (S-3, S-5, S-6)	4
3.2.1.3.Teigiami migracijos rodikliai mieste, kurie leidžia daryti išvadą, jog miestas turi potencialo tapti darbingų žmonių miestu. (S-8)	4	3.2.2.3.Neigiamos natūralios gyventojų kaitos didėjimas Mažeikių mieste. (S-7)	4
3.2.1.4.Mažėjantis socialinės rizikos šeimų skaičius ir jose augančių vaikų skaičius atskleidžia teigiamus intervencijų rezultatus. (S-9)	5	3.2.2.4.Augantis bedarbių skaičius atskleidžia nepalankią Mažeikių miesto gyventojų situaciją darbo rinkoje. (S-11)	5
3.2.1.5.Pakankamas viešasis paslaugas teikiančių įstaigų tinklas: sveikatos, socialinių paslaugų, švietimo, sporto ir pan. (S-11)	4	3.2.2.5.Pakankamai didelė socialines pašalpas gaunančių Mažeikių miesto gyventojų dalis atskleidžia įgalinančių socialinių paslaugų trūkumą. (S-10)	5
3.2.1.6.Mažeikių miestas pasižymi išvystyta pramone bei inžinerinės krypties specialistais. (S-14)	4	3.2.2.6.Mažėjantis išduodamų verslo liudijimų skaičius atskleidžia mažėjantį gyventojų verslumą. (S-12)	4
3.2.1.7.Mieste vyraujantis smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas svarbiausių ekonomikos skatinimo elementų. (S-13)	5		
3.2.3.GALIMYBĖS	<i>Įvertini mas</i>	3.2.4.GRĖSMĖS	<i>Įvertini mas</i>



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

3.2.3.1. Bendradarbiavimo ir verslo plėtojimo galimybės kaimyninėje Latvijoje.	5	3.2.4.1. Jaunimo ir darbingų gyventojų emigracija į didžiuosius miestus ar užsienį tiesiogiai susijusi su mažėjančiu gyventojų skaičiumi.	5
3.2.3.2. Naujų paslaugų kūrimo ir plėtojimo galimybės, siekiant pagerinti gyventojų gyvenimo kokybę.	4	3.2.4.2. Auganti nesimokančio, nedirbančio ir nestudijuojančio jaunimo dalis prisidedanti prie socialinių ir ekonominių problemų augimo.	4
3.2.3.3. Patrauklių jaunimui paslaugų ir infrastruktūros kūrimas skatinant jaunimo grįžimą ir (ar) atvykimą į Mažeikių miestą.	4	3.2.4.3. Augantis socialinių paslaugų poreikis dėl visuomenės senėjimo.	5
3.2.3.4. Socialinių paslaugų prieinamumo didinimas socialinės rizikos šeimoms ir jose augantiems vaikams.	4	3.2.4.4. Nepakankamas finansavimas socialinių problemų sprendimui.	5
3.2.3.5. Kurti ir vystyti paslaugas, orientuotas į jaunimo pasirengimą darbo rinkai: profesinį orientavimą renkantis profesiją, darbo įgūdžių suteikimą praktikoje, jaunimo verslumo stiprinimą.	4	3.2.4.5. Auganti ekonominė nelygybė tarp gyventojų, lėtas ekonomikos atsigavimas.	4
3.2.3.6. Skatinti smulkiais amatais, įvairiais rankdarbiais ir kita menine veikla užsiimančius gyventojus įteisinti savo veiklą ir vystyti verslumo įgūdžius.	5	3.2.4.6. Informacijos neprieinamumas ir informacijos sklaidos trūkumas asmenims, kuriems reikalinga psichosocialinė ir kita pagalba.	4
3.2.3.7. Išnaudoti esamą infrastruktūrą verslumo skatinimui ir naujų darbo vietų kūrimui.	4	3.2.4.7. Nepakankamas finansavimas užimtumo ir verslumo skatinimo iniciatyvoms įgyvendinti.	5
3.2.3.8. Neaktyviems darbingo amžiaus gyventojams skirtų užimtumo skatinimo iniciatyvų įgyvendinimas.	4		
3.2.3.9. Psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų plėtra įvairioms Mažeikių miesto gyventojų grupėms siekiant socialinės gyventojų integracijos.	5		
3.2.3.10. Skatinti socialinio verslo kūrimą ir plėtrą.	4		

Atliekant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizę buvo atsižvelgta ir į Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos, Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 metams, Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslus ir uždavinius.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija prisideda prie Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 3 d. įsakymu Nr. 1V-684) ir šių konkrečių tikslų ir uždavinių:



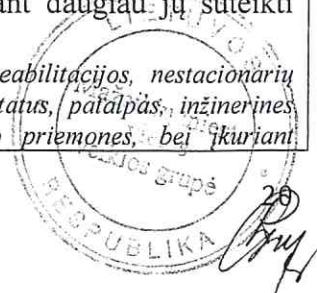
Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslai	Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos uždaviniai
1. Tikslas: padidinti patrauklumą darbui ir investicijoms	1.1. Uždavinys: padidinti ūkinės veiklos įvairovę 1.1.1.1. Priemonė. <...> rekonstruoti Mažeikių m. Pavenčių gatvės važiuojamąją dalį įdiegiant inžinerines saugaus eismo priemones, įrengti pėsčiųjų ir dviračių takus Mažeikiuose Pavenčių g. 1.1.1.4. Priemonė. Parengti darnaus judumo planus, siekiant patenkinti šandienos ir rytojaus žmonių darnaus judumo reikmes Mažeikių, Telšių ir Plungės miestuose. 1.1.1.5. Priemonė. Įrengti elektromobilių įkrovimo stoteles Mažeikių ir Telšių miestuose, prisidedant prie miesto patrauklumo gyventojams ir verslui didinimo. 1.1.1.6. Priemonė. <...> įrengti automatizuotas eismo srautų valdymo sistemas Pavenčių g. Mažeikiuose. 1.1.1.7. Priemonė. Įsigyti draugiškas aplinkai viešojo transporto priemones Mažeikių ir Telšių miestuose 1.1.3.1. Priemonė. Įkurti verslo inkubatorių Mažeikių mieste. 1.1.3.2. Priemonė. Kurti socialinius verslus Mažeikių mieste. 1.1.3.3. Priemonė. Diegti didelio poveikio technologijas Mažeikių miesto pramonėje ir paslaugų sektoriuje. 1.1.3.4. Priemonė. Diegti technologines ekoinovacijas Mažeikių mieste.

Siekiant įgyvendinti 1.1. uždavinį „padidinti ūkinės veiklos įvairovę“, bus tvarkoma infrastruktūra, suteikiant rekreacinę ir aktyvaus poilsio zoną, rekonstruojant tam tikras Mažeikių miesto važiuojamąsias dalis. Taip pat siekiama parengti darnaus judumo planus, įrengti elektromobilių įkrovimo stoteles, įsigyti draugiškas aplinkai viešojo transporto priemones. Socialinių verslų, verslo inkubatoriaus kūrimas, technologinių ekoinovacijų diegimas Mažeikių mieste didins ūkinės veiklos įvairovę, o strategijos parengti veiksmai taip pat sieks prisidėti prie minėto uždavinio. Pavyzdžiui, sutvarkyta infrastruktūra bus galima pasinaudoti įgyvendinant atskiras strategijos veiklas, o verslumo skatinimo metu bus siekiama prisidėti tiek prie verslo inkubatoriaus kūrimo, tiek prie socialinio verslo plėtotės.

Telšių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija tiesiogiai prisideda ir prie šių Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 metams (suvestinė redakcija 2015 m. spalio 15 d.) tikslų ir uždavinių:

Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 metams tikslai:	Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 metams uždaviniai:
1.01 Tikslas: Išsilavinę, besimokantys ir kūrybingi gyventojai	1.01.01. Uždavinys: Gerinti švietimo sistemos paslaugų kokybę bei prieinamumą, siekiant, kad mokykla labiausiai būtų prieinama jaunesnio amžiaus mokiniams 1.01.01.02. Priemonė. Rekonstruoti menų, sporto mokyklų, jaunimo centrų ir kitų neformaliojo švietimo mokyklų (moksleivių namų, moksleivių techninės kūrybos centrų ir kt.) pastatus, patalpas, atnaujinti įrangą, sutvarkyti teritorijas, pritaikant vaikų ir jaunimo neformaliam ugdymui 1.01.01.04. Priemonė. Kurti atviras mokymosi erdves bendruomenei prie muziejų, bibliotekų, meno veiklas vykdančių centrų. 1.01.02. Uždavinys. Užtikrinti kuo platesnį kultūros prieinamumą, ugdant žmogaus gebėjimus dalyvauti kultūriniame gyvenime 1.01.02.02. Priemonė. Atnaujinti amatų centrų, galerijų, menų inkubatorių, menų mokyklų ar kitos paskirties apleistų ir neišnaudojamų pastatų infrastruktūrą, pritaikant naujai kūrybinei veiklai 1.03.02. Uždavinys: Vystyti socialines paslaugas pagyvenusiems, neįgaliems rizikos grupių asmenims, siekiant daugiau jų suteikti dienos centruose 1.03.02.01. Priemonė. Plėtoti globos ir slaugos, reabilitacijos, nestacionarių socialinių paslaugų infrastruktūrą, atnaujinant pastatus, patalpas, inžinerines sistemas, įsigyjant įrangą, specialiojo transporto priemones, bei įkuriant



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

	<i>padalinius seniūnijose</i> 1.05.01 Uždavinys: Skatinti bendruomenių ir nevyriausybinių organizacijų pilietinį aktyvumą ir savarankiškumą, sprendžiant socialines ekonomines problemas 1.05.01.01. Priemonė. Įrengti bendruomeninei ir NVO veiklai reikalingas patalpas viešuosiuose pastatuose.
2.01 Tikslas: Pagrindinių savivaldybių centrų plėtojimas	2.01.01. Uždavinys: Didinti pagrindinių savivaldybių centrų konkurencingumą ir patrauklumą, skatinant ekonomikos augimą, kad taptų patraukliais investuoti 2.01.01.02. Priemonė. Kompleksiškai atnaujinti savivaldybių centrų viešąją infrastruktūrą

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija tiesiogiai prisideda prie šių Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslų ir uždavinių:

Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslai:	Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. uždaviniai:
1.1. Tikslas. Formuoti palankias sąlygas verslo plėtrai ir investicijų pritraukimui	1.1.1. Uždavinys. Gerinti verslo veiklos ir investavimo sąlygas 1.1.3. Priemonė. Plėtoti verslo rėmimo sistemą: teikti mokesčines lengvatas naujai steigiamoms, naujas darbo vietas kuriančioms, inovacijas diegiančioms įmonėms 1.1.2. Ugdyti visuomenės verslumą ir didinti užimtumą 1.1.2.2. Priemonė. Skatinti socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių (neįgalieji, pagyvenę asmenys ir kt.) įdarbinimą, vykdant viešinimo priemones, informuojant darbdavius apie lengvatas ir subsidijas 1.1.2.3. Priemonė. Perimti kitų rajonų gerąją patirtį ir kasmet organizuoti jaunimo verslumo konkursus 1.1.2.4. Priemonė. Sukurti verslininkų – mentorių tinklą, padedantį ir konsultuojantį jaunimą, norintį kurti verslą
2.1. Tikslas. Padidinti švietimo sistemos efektyvumą ir skatinti jaunimo užimtumą	2.1.1. Uždavinys. Užtikrinti švietimo paslaugų prieinamumą, įvairovę ir racionalų infrastruktūros panaudojimą 2.1.1.9. Priemonė. Plėsti suaugusiųjų bendrojo ugdymo ir neformaliojo švietimo paslaugas. 2.1.2. Uždavinys. Skatinti NVO veiklą ir remti iniciatyvas 2.1.2.1. Priemonė. Plėtoti nevyriausybinių organizacijų tinklą, skatinti šių organizacijų veiklą. 2.1.3. Įtraukti jaunimą į įvairias visuomenines veiklas 2.1.3.1. Priemonė. Didinti jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų efektyvumą 2.1.3.2. Remti jaunimo organizacijų iniciatyvas ir projektus
2.2. Tikslas. Teikti kokybiškas ir prieinamas sveikatos ir socialines paslaugas	2.2.3. Uždavinys. Socialinių paslaugų tinklo plėtra 2.2.3.2. Priemonė. Socialinių paslaugų plėtra suaugusiems socialinės rizikos asmenims



ir pakankamam finansavimui socialinių problemų sprendimui (sumažinti grėsmes). Svarbu užtikrinti socialinėje atskirtyje esantiems asmenims savalaikes socialines ir kitas paslaugas. Tokių paslaugų gavimas leis įtvirtinti socialinius įgūdžius, kurie vėliau gali prisidėti prie didesnio gyventojų užimtumo ir nedarbo mažėjimo.

Taip pat tikslo įgyvendinimas siekia sumažinti SSGG analizėje nurodytą 3.2.4.2. ir 3.2.4.6. grėsmes, spręsti 3.2.2.3. silpnybę, pasinaudojant 3.2.1.5. stiprybe bei 3.2.3.2., 3.2.3.4. galimybėmis.

Įvertinti alternatyvūs tikslai (1) mažinti Mažeikių miesto gyventojų socialinę atskirtį užtikrinant socialinių ir kitų paslaugų plėtrą; (2) mažinti Mažeikių miesto gyventojų socialinę atskirtį užtikrinant socialines ir kitas paslaugas pensinio amžiaus gyventojams; (3) didinti socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją užtikrinant sociokultūrinių paslaugų teikimą. (2) tikslas orientuotas tik į pensinio amžiaus tikslinę grupę, (3) tikslas orientuotas tik į sociokultūrines paslaugas, todėl pasirinktas (1) tikslas neišskiriantis konkrečios socialinę atskirtį patiriančios tikslinės grupės ir yra orientuotas į socialinių ir kitų paslaugų plėtrą.

Tikslas prisideda prie Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 m. 1.01. Tikslo: Išsilavinę, besimokantys ir kūrybingi gyventojai 1.03.02. Uždavinio: Vystyti socialines paslaugas pagyvenusims, neįgaliems asmenims rizikos grupių asmenims, siekiant daugiau jų suteikti dienos centruose ir 1.05.01. Uždavinio: Skatinti bendruomenių ir nevyriausybių organizacijų pilietinį aktyvumą ir savarankiškumą, sprendžiant socialines ekonomines problemas.

Tikslas prisideda prie Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. 2.2. Tikslo: Teikti kokybiškas ir prieinamas sveikatos ir socialines paslaugas 2.2.3. Uždavinio: Socialinių paslaugų plėtra.

Tikslinė grupė:

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas;*
- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys ir jų šeimos nariai, socialinės rizikos grupei priklausantys paaugliai ir jaunimas ir kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys);*
- *Darbingi Mažeikių miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.*

Efektų rodikliai:

- Socialinės pašalpos gavėjų skaičius, tenkantis 1.000-iui gyventojų; Planuojama, jog 2022 metais 1000-iui gyventojų teks 200 socialinės pašalpos gavėjų skaičius. 2014 metais 1000-iui gyventojų teko 250 socialinių pašalpų gavėjų. Atsižvelgiant į 2011-2014 m. socialinių pašalpų sumažėjimą 43,8 proc., planuojama, jog iki 2022 metų bus fiksuojamas ne mažesnis kaip 20 proc. socialinių pašalpų gavėjų skaičiaus sumažėjimas.

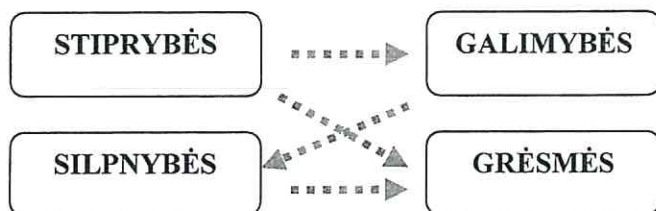
Rezultato rodikliai:

- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 50 dalyvių, iš kurių 7 savanoriaus socialinių partnerių organizacijose, t.y. 2022 metais planuojamas 14 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką $7/50 \cdot 100$).
- Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose). Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 50 dalyvių, iš kurių 6 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi, t.y. 2022 metais planuojamas 12 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką

4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

Vietos plėtros strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, o išorinės galimybės ir turimi ištekliai yra įvertinti. Strategijoje yra nustatyti du tikslai, kuriais siekiama prisidėti prie nedarbo mažinimo ir socialinės integracijos didinimo Mažeikių mieste.

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiai yra nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištaisyti silpnybes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės (žiūrėti 4.1. pav.)



4.1. pav. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšių analizės logika

Remiantis stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšių analizės rezultatais, buvo sudarytos pagrindinės prioritetinės Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos kryptys:

Vietos veiklos grupės teritorijos plėtros poreikių nustatymas (prioritetine tvarka)	Poreikį pagrindžiantys vietos veiklos grupės teritorijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių teiginiai (Nr.)
Mažinti nedarbą skatinant verslumo gebėjimus ir verslo kūrimą mieste	3.2.1.1., 3.2.1.2., 3.2.1.3., 3.2.1.6., 3.2.1.7., 3.2.2.1., 3.2.2.2., 3.2.2.3., 3.2.2.6., 3.2.3.1., 3.2.3.6., 3.2.3.7., 3.2.3.10, 3.2.4.5.
Pasinaudojant esamu socialinių paslaugų tinklu, kurti ir plėsti socialines paslaugas, siekiant sumažinti socialinę atskirtį	3.2.1.4., 3.2.1.5., 3.2.2.5., 3.2.3.2., 3.2.3.4., 3.2.3.9., 3.2.4.3., 3.2.4.4., 3.2.4.6.
Stiprinti gyventojų įgūdžius, užtikrinančius visavertį užimtumą.	3.2.2.4., 3.2.3.3., 3.2.3.5., 3.2.3.8., 3.2.4.1., 3.2.4.2., 3.2.4.7.

1 TIKSLAS	METAI	
MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ MAŽEIKIŲ MIESTE UŽTIKRINANT SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ	2017	2022
Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą <i>stiprybę</i> , jog mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius atskleidžia teigiamus intervencijų rezultatus siekiant plėsti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas (išnaudoti <i>galimybę</i>) bei prisidėti prie mažėjančios socialinės pašalpos gaunamos gyventojų dalies (spręsti <i>silpnybes</i>). Tai gali turėti įtakos socialinių paslaugų poreikio užtikrinimui		

22

6/50*100).

- Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksuojamas 8 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 7 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis (2011-2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius sumažėjo 16,2 proc., vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose skaičius sumažėjo 15,2 proc. – remiantis šiomis tendencijomis, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir pastaroji grupė sumažės sekančiai: 8 proc. (socialinės rizikos šeimos) ir 7 proc. (vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose).

1.1. UŽDAVINYS

METAİ

PLĖTOTI SOCIALINES PASLAUGAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS MAŽEIKIŲ MIESTE

2017

2020

Uždavinys skirtas silpnybės „Pakankamai didelė socialines pašalpas gaunančių Mažeikių miesto gyventojų dalis atskleidžia įgalinančių socialinių paslaugų trūkumą“ sprendimui.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) plėtoti socialines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams Mažeikių mieste, (2) plėtoti sociokultūrines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims Mažeikių mieste; (3) užtikrinti socialinių ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimą socialinę atskirtį dėl negalios patiriantiems asmenims. (2) uždavinys orientuotas tik į sociokultūrines paslaugas, (3) uždavinys taip pat susiaurina teikiamas paslaugas dėl siauros gavėjų grupės, todėl pasirinktas (1) uždavinys, nes neapriboja tikslinės grupės ir teikiamų socialinių paslaugų.

Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:

- Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksuojamas 8 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 7 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis (2011-2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius sumažėjo 16,2 proc., vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose skaičius sumažėjo 15,2 proc. – remiantis šiomis tendencijomis, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir pastaroji grupė sumažės sekančiai: 8 proc. (socialinės rizikos šeimos) ir 7 proc. (vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose).

Rezultatas – išplėstas socialinių paslaugų tinklas (socialinio taksi paslauga, socialinių paslaugų teikimas kliento namuose, sociokultūrinės ir laisvalaikio užimtumo paslaugos, socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas, atokvėpio paslaugos), įgalinantis socialinėje atskirtyje esančius asmenis integruotis į visuomenę, t.y. sukurtos naujos socialinės ir kitos paslaugos.

Produkto rodiklis:

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2022 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 50 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 4 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Išplėstų psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų skaičius. 2022 m. planuojama, jog bus išplėstos 3 socialinės ir kitos paslaugos.
- Suorganizuoti sociokultūriniai renginiai. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus suorganizuota 10 sociokultūrinių renginių.

2. TIKSLAS

METAİ

SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKiant GERESNĖS GYVENTOJŲ PADĖTIES DARBO RINKOJE

2017

2022

Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnųjų, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą stiprybę, jog mieste vyrauja smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas svarbiausių

Rezultato rodikliai:

- BIVP projektų veiklų dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 120 dalyvių, iš kurių 24 asmenų (ne mažiau kaip) padėtis darbo rinkoje pagerės, t.y. 2022 m. pabaigoje planuojamas 20 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklį apskaičiavimo metodiką $24/120 \cdot 100$).
- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 120 dalyvių, iš kurių 14 savanoriaus socialinių partnerių organizacijose, t.y. 2022 metais planuojamas 11,6 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklį apskaičiavimo metodiką $14/120 \cdot 100$).
- Užimtų gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. Mažeikių mieste bus fiksuojamas (atsižvelgiant į Mažeikių rajono savivaldybės ir Mažeikių miesto gyventojų santykį) augantis užimtųjų skaičius. 2014 m. užimtų gyventojų skaičius Mažeikių mieste apie 14 625, 2022 m. pabaigoje planuojama – apie 16 000.
- Įgyvendinant BIVP projektų veiklas naujai sukurtų darbo vietų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama sukurti dvi naujas darbo vietas.
- Išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 2,5 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas. 2011-2014 m. laikotarpiu išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 5,4 proc., todėl iki 2022 m. planuojama, kad išduotų verslo liudijimų skaičius augs.
- Veikiančių ūkio subjektų tenkančių 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų teks 28 veikiantys ūkio subjektai. 2015 m. 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų teko apie 25 veikiantys ūkio subjektai.

2.1. UŽDAVINYS

METAI

SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOSE

2017

2022

Uždavinys skirtas silpnybei „augantis bedarbių skaičius atskleidžia nepalankią Mažeikių miesto gyventojų situaciją darbo rinkoje“ spręsti.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) skatinti neaktyvaus jaunimo užimtumą, (2) skatinti darbingų bedarbių persikvalifikavimo galimybes, (3) skatinti darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų dalyvavimą užimtumo iniciatyvose. (1) uždavinys orientuojasi tik į neaktyvų jaunimą ir jo užimtumo skatinimą, (2) uždavinys orientuojasi tik į bedarbių persikvalifikavimo galimybes, o (3) į abi tikslines grupes ir šių asmenų dalyvavimą užimtumo iniciatyvose. Todėl ir pasirinktas (3) uždavinys.

Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:

- Užimtų gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. Mažeikių mieste bus fiksuojamas (atsižvelgiant į Mažeikių rajono savivaldybės ir Mažeikių miesto gyventojų santykį) augantis užimtųjų skaičius. 2014 m. užimtų gyventojų skaičius Mažeikių mieste apie 14 625, 2022 m. pabaigoje planuojama – apie 16 000.

Taip pat bus sukurtos naujos, bendruomenės ir tikslinės grupės poreikius atspindinčios neformalaus švietimo programos.

Produkto rodiklis:

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2022 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 50 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 5 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Sukurtos naujos neformalaus švietimo programos. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus

26
RES

sukurtos ne mažiau kaip 4 naujos neformalaus švietimo programos.

- Renginių, skirtų darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų užimtumui didinti, suorganizavimas. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus suorganizuota ne mažiau kaip 13 renginių.

2.2.UŽDAVINYS

METAİ

SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS PAŽEIDŽIAMOMS MAŽEIKIŲ Miesto GYVENTOJŲ GRUPĖMS

2017

2022

Uždavinys skirtas silpnybei „Mažėjantis išduodamų verslo liudijimų skaičius atskleidžia mažėjantį gyventojų verslumą“ spręsti.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) skatinti ir užtikrinti verslumo gebėjimus pažeidžiamoms Mažeikių miesto gyventojų grupėms, (2) skatinti mamų, auginančių vaikus, verslumo gebėjimus siekiant pagerinti jų integraciją į darbo rinką, (3) skatinti pensinio amžiaus gyventojų verslumą siekiant sumažinti darbingo amžiaus gyventojų mokestinę naštą. (2) uždavinys orientuojasi tik į mamas, auginančias vaikus, (3) uždavinys orientuojasi tik į pensinio amžiaus gyventojus, tuo tarpu (1) siekia suteikti verslumo gebėjimus pažeidžiamoms grupėms, į kurias įeina tiek mamos, tiek pensinio amžiaus gyventojų. Taip pat pasirinkus šį uždavinį užtikrinamas lyčių lygybės principas.

Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:

- Išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 2,5 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas. 2011-2014 m. laikotarpiu išduotų verslo liudijimų skaičius sumažėjo 5,4 proc., todėl iki 2022 m. planuojama, kad išduotų verslo liudijimų skaičius augs.

Produkto rodiklis:

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2022 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 35 dalyvius.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 4 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Verslumą skatinančių renginių skaičius. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus suorganizuota ne mažiau kaip 9 renginiai.

2.3.UŽDAVINYS

METAİ

STIPRINTI NAUJŲ ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ IR VALDYMO ORGANŲ ATSTOVŲ VERSLUMO GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE NAUJŲ DARBO VIETŲ KŪRIMO

2017

2022

Uždaviniui spręsti siekiama pasinaudoti stiprybe „Mieste vyraujantis smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas svarbiausių ekonomikos skatinimo elementų“ spręsti.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) stiprinti naujų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atstovų verslumo gebėjimus, prisidedančius prie naujų darbo vietų kūrimo, (2) stiprinti naujų įmonių valdymo organų atstovų gebėjimus, siekiant prisidėti prie jų ekonominio stiprėjimo, (3) skatinti mentorystės tinklo kūrimą, siekiant dalintis gerąją verslo patirtimi ir kurti naujas darbo vietas. (2) uždavinys orientuojasi tik į naujų įmonių valdymo organus, (3) uždavinys orientuojasi tik į mentorystę, tuo tarpu (1) siekia suteikti verslumo gebėjimus naujų įmonių darbuotojams ir valdymo organų atstovams, taip paskatinant iniciatyvas kurti naujas darbo vietas.

Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:

- Veikiančių ūkio subjektų tenkančių 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų teks 28 veikiantys ūkio subjektai. 2015 m. 1000-iui Mažeikių miesto gyventojų teko apie 25 veikiantys ūkio subjektai.

Produkto rodiklis:

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). 2022 m. pabaigoje į projekto veiklas įtraukti ne mažiau kaip 35 dalyvius.



- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. 2022 m. planuojama, jog 2 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai ar NVO.
- Verslumą skatinančių renginių skaičius. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus suorganizuota ne mažiau kaip 6 renginiai.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija papildo ir tiesiogiai prisideda prie Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 3 d. įsakymu Nr. 1V-684) ir tikslo „*Padidinti patrauklumą darbui ir investicijoms*“ uždavinio „*Padidinti ūkinės veiklos įvairovę priemonių*“. Siekiant įgyvendinti „*padidinti ūkinės veiklos įvairovę*“, bus tvarkoma infrastruktūra, suteikiant rekreacinę ir aktyvaus poilsio zoną, rekonstruojant tam tikras Mažeikių miesto važiuojamąsias dalis. Taip pat siekiama parengti darnaus judumo planus, įrengti elektromobilių įkrovimo stoteles, įsigyti draugiškas aplinkai viešojo transporto priemones. Socialinių verslų, verslo inkubatoriaus kūrimas, technologinių ekoinovacijų diegimas Mažeikių mieste didins ūkinės veiklos įvairovę, o strategijos parengti veiksmai taip pat sieks prisidėti prie minėto uždavinio. Pavyzdžiui, sutvarkyta infrastruktūra bus galima pasinaudoti įgyvendinant atskiras strategijos veiklas, pavyzdžiui, įrengti Hub'ą ar verslo edukacinių erdvių tinklą verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims. Uždavinys „*padidinti ūkinės veiklos įvairovę*“ yra susijęs ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos uždaviniu „*Skatinti ir užtikrinti verslumo gebėjimus pažeidžiamoms Mažeikių miesto gyventojų grupėms*“, t.y. įgyvendinant strategiją, bus skatinami mažiau galimybių turinčių gyventojų verslumo gebėjimai įgyvendinti idėjas (pavyzdžiui, siekiama suteikti reikiamą pagalbą *namudininkams* ir siekti jų didesnės integracijos į darbo rinką; stiprinti mamų, auginančių vaikus iki 3 metų ar vaikus, turinčius specialiuosius poreikius, įgūdžius, padedančius užsidirbti ir realizuoti save).

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija papildo ir tiesiogiai prisideda Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 metams (patvirtinto Telšių regiono plėtros tarybos 2013 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. 51/10S-75) tikslo „*išsilavinę, besimokantys ir kūrybingi gyventojai*“ uždavinio „*gerinti švietimo sistemos paslaugų kokybę bei prieinamumą, siekiant, kad mokykla labiausiai būtų prieinama jaunesnio amžiaus mokiniams*“. Įgyvendinant šį uždavinį siekiama rekonstruoti esamą infrastruktūrą ir vėliau pritaikyti jaunimo neformaliai ugdymui. Tai tiesiogiai siejasi su Mažeikių miesto vietos veiklos grupės strategijos antrojo tikslo „*Skatinti Mažeikių miesto gyventojų užimtumą ir didinti verslumo gebėjimus siekiant geresnės gyventojų padėties darbo rinkoje*“ uždavinio „*Skatinti darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų dalyvavimą užimtumo iniciatyvose*“. Įgyvendinant minėtą strategijos uždavinį bus siekiama suteikti neformalaus švietimo paslaugas jaunimui, siekiant paskatinti imtis verslumo bei suteikti neformalaus švietimo paslaugas darbingiems bedarbiams ir neaktyviems gyventojams. Teikiant šias paslaugas būtų galima pasinaudoti atviromis mokymosi erdvėmis, kurias numatomi kurti Telšių regiono plėtros plane.

Taip pat Telšių regiono plėtros plane iškelti tokie uždaviniai kaip „*Užtikrinti kuo platesnį kultūros prieinamumą ugdant žmogaus gebėjimus dalyvauti kultūriniame gyvenime*“, „*Vystyti socialines paslaugas pagyvenusiems neįgaliesiems rizikos grupių asmenims, siekiant daugiau jų suteikti dienos centruose*“, „*Skatinti bendruomenių ir nevyriausybinių organizacijų pilietinį aktyvumą ir savarankiškumą, sprendžiant socialines ekonomines problemas*“ yra susiję su Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos 1 tikslo „*Mažinti socialinę atskirtį Mažeikių mieste užtikrinant socialinių ir kitų paslaugų plėtrą*“ uždavinio „*plėtoti socialines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams Mažeikių mieste*“. Įgyvendinant šį uždavinį bus siekiama paskatinti sociokultūrinę veiklą, vystyti socialines paslaugas, skatinti savanorystę, kas prisidėtų prie socialinių ir ekonominių problemų sprendimo.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija papildo ir tiesiogiai prisideda Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslų ir uždavinių siekimo. Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslas „*Formuoti palankias sąlygas verslo plėtrai ir investicijų pritraukimui*“ uždavinių „*Gerinti verslo veiklos ir investavimo sąlygas*“ bei „*Ugdyti visuomenės verslumą ir didinti užimtumą*“ yra

susiję su Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos antruoju tikslu „*Skatinti Mažeikių miesto gyventojų užimtumą ir didinti verslumo gebėjimus siekiant geresnės gyventojų padėties darbo rinkoje*“. Įgyvendinant šį tikslą siekiama ugdyti ir stiprinti verslumo gebėjimus, vystyti mentorių tinklą, skatinti jaunimą imtis idėjų įgyvendinimo. Taip pat strategijos tikslai ir uždaviniai tiesiogiai yra susiję su Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. tikslo „*Padidinti švietimo sistemos efektyvumą ir skatinti jaunimo užimtumą*“ uždavinių „*Užtikrinti švietimo paslaugų prieinamumą įvairovę ir racionalų infrastruktūros panaudojimą*“ bei „*Skatinti NVO veiklą ir remti iniciatyvas*“, „*Itraukti jaunimą į įvairias visuomenines veiklas*“. Įgyvendinant strategiją bus siekiama įtraukti jaunus asmenis į savanorišką veiklą, siekiant tiek skatinti jų užimtumą, tiek padėti susiorientuoti profesiniame gyvenime atrandant stipriąsias savybes. Taip pat bus skatinami projektai, kuriuos įgyvendins nevyriausybinės organizacijos, tokiu būdu užtikrinant iš bendruomenės kylančių idėjų ir problemų sprendimą ir įgyvendinimą.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos pirmasis tikslas yra tiesiogiai susijęs ir su Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano tikslu „*Teikti kokybiškas ir prieinamas sveikatos ir socialines paslaugas*“ uždavinio „*Socialinių paslaugų tinklo plėtra*“. Įgyvendinant strategiją ir siekiant tikslo „*Mažinti socialinę atskirtį Mažeikių mieste užtikrinant socialinių ir kitų paslaugų plėtrą*“ uždavinio „*Plėtoti socialines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams Mažeikių mieste*“ bus plečiamas socialinių paslaugų tinkas: organizuojama socialinio taksi paslauga, užtikrinamas socialinių paslaugų teikimas kliento namuose, ugdomi socialinės rizikos šeimų socialiniai įgūdžiai, teikiama atokvėpio paslauga ir dirbama su nusikalsti linkusiu jaunimu. Pastarųjų strateginių dokumentų susietumas atskleidžia ir strategijos integruotumą.

Vietos plėtros strategijos integruotumas ir novatoriškumas. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija pasižymi integruotumu ir inovatyvumu. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija yra siekiama mažinti nedarbą ir socialinę atskirtį Mažeikių mieste ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius. Siekiant bendro strateginio tikslo – mažinti nedarbą ir socialinę atskirtį, didinti socialinę integraciją, siekiama suteikti daugiau galimybių jaunimui, darbingiems neaktyviems Mažeikių miesto gyventojams (pavyzdžiui, mamoms, kurios yra vaiko auginimo atostogose ir yra praradusios profesinius įgūdžius), suteikiant daugiau verslo galimybių taip kuriant naujas darbo vietas ar išlaikant jau susikurtas.

Darbas su jaunimu, ypač su nesimokančiu, nedirbančiu ir nestudijuojančiu jaunimu yra viena prioritetinių ir svarbiausių Europos Sąjungos politikos kryptių. Pastaruoju metu itin didelis dėmesys sutelkiamas į nesimokančio ir nestudijuojančio jaunimo situacijos analizę ir problemas sprendimo paiešką. Jaunimo problemų sprendimas, jaunimo iniciatyvų skatinimas ir prisidėjimas prie jaunimo veiklos įgyvendinimo ateityje gali turėti teigiamus rezultatus – pastarasis jaunas žmogus kurs pridėtinę vertę, prisidės prie ekonominio ir socialinio kapitalo augimo. Todėl ir šioje strategijoje yra sutelkiamas dėmesys jaunimui, jo įgalinimui veikti ir būti aktyviam visuomeninio gyvenimo nariu. Tokiu būdu bendro Europos Sąjungos interesai yra nuleidžiami į Lietuvos sociokultūrinį kontekstą.

Pastarasis pavyzdys atskleidžia Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos veiklų sąsają su internacionalizmu bei viena iš galimybių ištraukti į ekonomikos augimo ir inovacijų procesus. Pažymėtina, jog ilgą laiką socialinės problemos buvo sprendžiamos pinigėmis socialinėmis išmokomis. Tai skatino piktnaudžiavimą socialinėmis išmokomis, pasyvumą ieškant darbo ar dalyvaujant aktyviame visuomeniniame gyvenime. Pažymėtina, jog problemų sprendimas finansinėmis išmokomis yra orientuotas į trumpalaikį rezultatą čia ir dabar, tačiau nesiorientuojant į ilgalaikio poveikio rezultatus įgalinant socialinėje atskirtyje esantį asmenį.

Tačiau jau kuris laikas Europos socialinė politika yra orientuota į ilgalaikio poveikio rezultatus. Pastarieji rezultatai gali būti pasiekti dirbant su socialinės atskirties ar mažiau galimybių turinčių asmenų įgalinimu suteikiant galimybes iniciatyvų įgyvendinimui, darbo vietų susikūrimui, reikalingų įgūdžių įgijimui, motyvacijos veikti didinimui. Kuriamos ir vystomos tokios

socialinės paslaugos kaip tarpininkavimas, konsultavimas, motyvavimas imtis veiklos, mentorystė, socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas ir pan. Paslaugų plėtra atsižvelgiant į asmenų poreikius yra įgalinanti socialinės integracijos priemonė.

Būtent į pastaruosius siekius yra orientuota ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Šių siekių strategijoje siekiama pasitelkiant ne kažkokią vieną priemonę, tačiau į socialinių ir ekonominių problemų sprendimo procesą pasitelkiant kelias skirtingas priemones (pavyzdžiui, verslumo skatinimo priemonės derinamos su savanoryste, socialinės paslaugos priartinamos prie kliento ir pan.). Tai leidžia Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategiją laikyti ne tik inovatyvia, bet ir integruota.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos integruotumas pasižymi ne tik bendra strategine kryptimi, bendrų tikslų turėjimu, tačiau ir tuo, jog strategijoje nustatyti tikslai, uždaviniai ir veiksmai remiasi jau sukaupta Mažeikių mieste veikiančių organizacijų, įmonių, bendruomenių patirtimi. Tai, jog su viena tikslu grupe dirba kelios organizacijos ar tai, jog kelios organizacijos turi panašios patirties sprendžiamoje problemoje tik sustiprina strategijos integruotumą. Tokiu būdu yra atrenkami geriausi problemos sprendimo būdai, įvertinant turimą įvairialypę patirtį.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos novatoriškumas pasižymi tuo, jog siekiama integruoti tiek naujus problemos sprendimo būdus, tiek pasitelkti ankstesnius gerą patirtį turinčius problemų sprendimo būdus. Laikomasi nuomonės, jog pasitelkus bendruomenių ir organizacijų kūrybiškumą, perimant turimą patirtį galima prisidėti prie nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo. Tačiau pastarasis būdas yra įvertinamas ir apsvarstomas atsižvelgiant į dabartinį sociokultūrinį kontekstą ir prognozuojamus ateities pokyčius. Laikomasi nuostatos, jog net pačios efektyviausios priemonės, taikytos vienoje vietovėje ar srityje, gali neduoti laukiamo rezultato kitoje vietovėje ar srityje. Taikant priemones būtina įvertinti ne tik tos priemonės teigiamus ir neigimus padarinius, bet ir kontekstą ir esamą situaciją, į kurią priemonė būtų integruota. Ir priešingai net ir nedidelė permaina jau išbandytoje ar net pasenusioje laikyta priemonėje, gali tapti puikia inovacija vietovei, kurioje ji anksčiau nebuvo pritaikyta.

Todėl siekiant parengti integruotą ir novatorišką Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją buvo pasitelkiamas „iš apačios į viršų“ metodas. Rengiant strategiją ir apibrėžiant strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus buvo aktyviai bendradarbiaujama su bendruomene, verslo ir vietos valdžios atstovais. Pastarasis bendradarbiavimas išryškino galias ir opias problemas, atskleidė galimą problemų sprendimo potencialią ir leido apsispręsti dėl bendro strateginio tikslo ir tikslinių grupių. Viešas dialogas apie vietos plėtrą atskleidė vietos gyventojų poreikių įvairovę ir sudėtingą problemų sprendimo kontekstą. Vietos veiklos grupė, priimdama sprendimus, visais strategijos rengimo etapais konsultavosi su bendruomenėmis ir nevyriausybėmis organizacijomis. Tai buvo novatoriškas ir atviras procesas, nes reikėjo suderinti įvairius pasiūlymus. Kartu tai leido sujungti skirtingus sektorius ir parodyti jų bendradarbiavimo svarbą sprendžiant nedarbo ir socialinės atskirties problemas.

Rengiant strategiją buvo aktyviai dirbama siekiant suformuoti veiksmus, kuriais prisidedama prie socialinės atskirties mažinimo ir socialinės integracijos didinimo. Siekiant šių tikslų kokybiško įgyvendinimo bei siekiant užtikrinti strategijos integruotumą buvo pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis – Naujosios Akmenės miesto vietos veiklos grupe (žiūrėti Priedą Nr. 1), Skuodo miesto vietos veiklos grupe (žiūrėti Priedą Nr. 2), Plungės miesto vietos veiklos grupe (žiūrėti Priedą Nr. 3), Šiaurės Vakarų Lietuvos vietos veiklos grupe (žiūrėti Priedą Nr. 4). Bendradarbiavimas leis užtikrinti gerosios patirties sklaidą, pagalbą sprendžiant problemas bei efektyvesnę rezultatų sklaidą. Bendradarbiavimo sutarčių pasirašymas prisidėjo ir prie Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengimo siekiant įvertinti veiksmų įgyvendimo ir rezultatų sklaidos galimybes, kas prisidėjo prie integruotumo užtikrinimo.

Įgyvendinant strategiją, vietos projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, novatoriškumo ir naujumo principas įgyvendinamas mažinant informacinę izoliaciją, užtikrinant, jog projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vietos

30
Bey

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

valdžios, bendruomenės atstovams. Tokiu būdu vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius ryšius, garantuoti atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Inovatyvių vietos projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti sąveiką tarp skirtingų gyventojų, verslo, valdžios segmentų, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vietos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkme. Taip pat siekiant užtikrinti novatoriškumą, bus skatinamas vietos bendruomenės projektuose naudojamų metodų naujumas, t.y. į atrankos kriterijus bus įtrauktas novatoriškumo kriterijus. Tikima, jog numatyti Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros veiksmai turės didinamąjį ir „sniego gniūžties“ poveikį, t.y. suteikus daugiau galimybių jaunimui, pats jaunimas vėliau tas priemones pritaikys kitiems ar kitos tikslinės grupės pasinaudos jaunimui taikytų priemonių gerąja patirtimi. Bendradarbiavimo metu bus kuriami ir plėtojami įvairiausi veiklos efektyvinimo metodai, ieškoma bendrų sprendimų projektų įgyvendinimo efektyvumui užtikrinti, skatinamas atvirumas, siekiant visapusiško bendruomenės įsitraukimo. Projektų rezultatų sklaida bus užtikrinama remiantis visuotinio principu: informacija apie Mažeikių miesto vietos veiklos grupės teritorijoje vykdytus projektus, pasitelkiant viešinimo veiklas, modernias informacines technologijas, bus prieinama visoje vietos veiklos grupės teritorijoje, nepriklausomai nuo socialinės padėties ir kt.



ekonomikos skatinimo elementų siekiant plėtoti bendradarbiavimo ir verslo vystymo galimybes kaimyninėje Latvijoje ir skatinant smulkiais amatais, įvairiais rankdarbiais ir kita menine veikla užsiimančius gyventojus įteisinti savo veiklą ir vystyti verslumo įgūdžius (išnaudoti *galimybes*) bei prisidėti prie mažėjančio bedarbių skaičiaus (sumažinti *silpnąbę*). Tai gali turėti įtakos jaunimo ir darbingų gyventojų emigracijos į didžiuosius miestus ar užsienį skaičiaus mažėjimui bei pakankamam finansavimui užimtumo ir verslumo skatinimo iniciatyvų įgyvendinimui (sumažinti *grėsmes*).

Taip pat tikslo įgyvendinimas siekia spręsti SSGG analizėje nurodytas 3.2.2.1., 3.2.2.2., 3.2.2.6. silpnąbes, siekia sumažinti 3.2.4.5. grėsmę, pasinaudojant 3.2.1.1., 3.2.1.2., 3.2.1.3., 3.2.1.6. stiprybėmis ir 3.2.3.3., 3.2.3.5., 3.2.3.7., 3.2.3.8., 3.2.3.10 galimybėmis.

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) skatinti Mažeikių miesto gyventojų užimtumą ir didinti verslumo gebėjimus siekiant geresnės gyventojų padėties darbo rinkoje, (2) skatinti Mažeikių gyventojų neformalų švietimą užtikrinant persikvalifikavimo galimybes, (3) suteikti verslumo įgūdžius, skatinančius kurti naujas įmones Mažeikių mieste. (2) tikslas orientuotas tik į užimtumą, (3) tikslas orientuotas tik į verslumą, todėl buvo pasirinktas (1) tikslas, kuris apima tiek užimtumo, tiek verslumo skatinimą.

Tikslas tiesiogiai yra susijęs su Telšių regiono integruotos teritorijų vystymo programos 1 Tikslu: padidinti patrauklumą darbui ir investicijomis 1.1. Uždaviniai: padidinti ūkinės veiklos įvairovę (t.y. tiek programos, tiek strategijos veiksmai yra susiję, papildo vienas kitą, o programos įgyvendintų veiksmų rezultatais bus siekiama pasinaudoti įgyvendinant strategijos veiksmus.

Tikslas prisideda prie Telšių regiono plėtros plano 2014-2020 m. tikslo 1.0.1. Tikslas: Išsilavinę, besimokantys ir kūrybingi gyventojai 1.01.01. Uždaviniai: Gerinti švietimo sistemos paslaugų kokybę bei prieinamumą, siekiant, kad mokykla labiausiai būtų prieinama jaunesnio amžiaus mokiniams bei 2.01. Tikslas: Pagrindinių savivaldybių centrų plėtojimas 2.01.01. uždaviniai: didinti pagrindinių savivaldybių centrų konkurencingumą ir patrauklumą, skatinant ekonomikos augimą, kad taptų patraukliais investuoti.

Tikslas prisideda prie Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strateginio plėtros plano 2014-2020 m. 2.1. Tikslas: Padidinti švietimo sistemos efektyvumą ir skatinti jaunimo užimtumą 2.1.1. Uždaviniai: Užtikrinti švietimo paslaugų prieinamumą, įvairovę ir racionalų infrastruktūros panaudojimą, 2.1.2. Uždaviniai: Skatinti NVO veiklą ir remti iniciatyvas, 2.1.36. Uždaviniai: Įtraukti jaunimą į įvairias visuomenines veiklas.

Tikslinė grupė:

- *Darbingi Mažeikių miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos;*
- *Savarankišką veiklą ar verslą pradedantys asmenys;*
- *Bedarbiai;*
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys (mamos, auginančios specialiujų poreikių vaikus, pabėgėliai, kitataučiai, vyresnio amžiaus asmenys);*
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.*

Efektų rodikliai:

- Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.). 2022 m. pabaigoje planuojama, jog registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis bus 12,5 proc.. 2011 m. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus asmenų santykis siekė 12,6 proc., 2014 m. – 12,7. Minėtu laikotarpiu buvo stebimas augimas, todėl siekiama iki 2022 m. minimalaus mažėjimo.

5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIŲ VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Mažeikių miesto bendruomenės dalyvavimas buvo vienas svarbiausių Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengimo veiksmų. Rengiama Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategija buvo aktyviai viešinama pasitelkus tokias žiniasklaidos formas kaip internetas ir spauda bei susitikimus ir konsultacijas su Mažeikių miesto gyventojais, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo, o taip pat ir kitų interesų grupių atstovais. Taip pat pradėjus rengti strategiją, Mažeikių rajono savivaldybėje (Stoties g. 18, Mažeikiai) (ant įėjimo durų) buvo pakabintas plakatas, informuojantis apie įgyvendinamą strategiją (žiūrėti Priedą Nr. 5).

Pirmasis rengiamos Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos viešinimo renginys įvyko 2015 m. spalio 27 d. Mažeikių rajono savivaldybėje (adresu Stoties g. 18, Mažeikiai). Prieš susitikimą elektroniniu paštu buvo išsiųstas oficialus kvietimas, nurodantis susitikimo turinį bei tikslią susitikimo vietą bei laiką (pridedama Priedas Nr. 6) potencialiems dalyviams (nevyriausybiniams organizacijoms, verslo atstovams, valdžios sektoriaus atstovams). Taip pat 2015 m. spalio 16 d. buvo patalpintas kvietimas į renginį Mažeikių rajono savivaldybės tinklapyje. Buvo siekiama pritraukti kuo daugiau Mažeikių miesto gyventojų, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir valdžios sektoriaus atstovų į strategijos rengimo procesą.

Susitikimo (susitikimo dalyvių sąrašo kopija ir susitikimo nuotraukos pateikiamos 2 priede) metu buvo pristatyta įsikūrusi Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, parengta paraiška strategijos rengimo finansavimo gavimui bei likusi svarbi informacija apie Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos rengimą. Susitikimą moderavo Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkė Alvyda Purauskytė. Ji išsamiai pristatė Mažeikių miesto vietos veiklos grupę, jos steigėjus, narius, pagrindines steigimo veiklas ir atliktus darbus. Konsultacinės įmonės UAB „Eurointegracijos projektai“ specialistė Agnė Dorelaitienė susitikimo dalyviams išsamiai pristatė vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių nuostatas bei principus, įvardino remiamas veiklos sritis, vietos plėtros strategijos vertinimo etapus ir kriterijus. Iš viso renginyje dalyvavo 27 asmenys. Renginio metu buvo aptarta Mažeikių miesto vietos plėtros strategijos rengimo metodika ir darbų organizavimo planai. Patirtimi dalinosi Šiaurės vakarų Lietuvos vietos veiklos grupė, rekomenduodama kokius metodus tikslinga naudoti rengiant strategiją, į ką atkreipti dėmesį. Organizacijų nariai aktyviai dalyvavo diskusijoje, siekdami sužinoti, kas bus tinkami pareiškėjai, kokie projektai ir kokios vertės bus tinkami finansuoti. Renginio metu buvo nuspręsta papildomai organizuoti tikslinių grupių susitikimus, siekiant išklausti visus pasiūlymus, išsiaiškinti problemines sritis.

Apie įvykusį renginį buvo paviešinta informacija (žiūrėti priedas Nr. 8) Mažeikių rajono savivaldybės internetiniame tinklapyje (www.mazeikiai.lt) bei Mažeikių rajono savivaldybės socialinio tinklo (*facebook*) paskyroje. Po informacijos apie įvykusį renginį, buvo pateikti kontaktiniai Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkės bei konsultacinės įmonės UAB „Eurointegracijos projektai“ kontaktiniai duomenys (elektroninio pašto adresas ir telefono numeris). Mažeikių miesto gyventojai, verslininkai, nevyriausybinių organizacijų ir valdžios atstovai buvo kviečiami teikti strategijos rengimo pasiūlymus, komentarus ir konsultuoti aktualiais klausimais.

2015 m. spalio 28 – lapkričio 4 d. Mažeikių miesto gyventojai, verslo, nevyriausybinių organizacijų ir valdžios sektoriaus atstovai aktyviai konsultavosi dėl rengiamos strategijos, teikė pasiūlymus ir tikslinosi dėl pasiūlymų tinkamumo strategijai. Šių konsultacijų metu buvo siekiama formuoti strategijos uždavinius ir veiksmus, diskutuoti strategijos veiksmų plano rengimo klausimais.

Visi vietos plėtros strategijos rengimu suinteresuoti atstovai dar kartą buvo pakviesti sudalyvauti susitikime su Mažeikių miesto vietos veiklos grupe ir aptarti pasiūlymus strategijos

Mažeikių miesto
vietos veiklos grupė
REPUBLIKA
32

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

formulavimui. Susitikimas įvyko 2015 m. lapkričio 5 d. Mažeikių rajono savivaldybėje, adresu Stoties g. 18, Mažeikiai. Susitikime (susitikimo dalyvių sąrašo kopija pateikiama 9 priede) dalyvavo 21 renginio dalyvis. Susitikimo metu buvo diskutuojama apie vietos plėtros strategijos tikslus, uždavinius ir konkrečius veiksmus, skirtus šiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti.

Atlikus Mažeikių miesto tiriamąją studiją, surinkus poreikius ir pasiūlymus iš Mažeikių miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir kitų interesų grupių atstovų bei galutinai apibendrinus visus rezultatus buvo parengta Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Parengta strategija buvo pristatyta 2015 m. gruodžio 10 d. Mažeikių miesto gyventojams, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo sektoriaus ir valdžios atstovams (susitikimo dalyvių sąrašo kopijos pateikiamos 10 priede). Gavus pastabas, pasiūlymus, strategija buvo pakoreguota ir pristatyta 2015 m. gruodžio 16 d. susitikime (dalyvių sąrašo kopija pateikiama priede Nr. 11) su bendruomene. Susitikimo dalyviai diskutavo apie parengtą Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategiją, teikė dar kartą papildomus pasiūlymus ir komentarus. Taip pat informacija apie parengtą strategiją buvo paviešinta ir spaudoje 2016 m. sausio 29 d. (straipsnio kopija priede Nr. 12), pristatant parengtą Mažeikių miesto vietos veiklos plėtros strategiją ir išskiriant suformuluotus uždavinius bei pagrindinius veiksmus, kuriais siekiama mažinti nedarbą. Straipsnyje Mažeikių miesto gyventojai ir kiti suinteresuoti asmenys taip pat buvo kviečiami teikti pasiūlymus dėl strategijos tobulinimo.

Nesulaukus pastabų, Mažeikių miesto vietos plėtros strategija buvo patvirtinta pagal visas procedūras, numatytas Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose LR Vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36.

Taikytos viešinimo ir konsultavimosi priemonės yra pakankamos Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai parengti, kadangi tai buvo ne vienkartinė, bet besitęsianti veikla visos strategijos rengimo metu. Apie strategijos rengimą buvo informuojama ir pasiūlymai renkami trimis skirtingais būdais: spausdinant straipsnius internete ir rašytinėje spaudoje; organizuojant susitikimus su interesų grupių atstovais bei konsultuojant tiesiogiai elektroniniu paštu arba telefonu. Gauti pasiūlymai buvo sisteminami, aptariami Mažeikių miesto vietos veiklos grupėse ir dar kartą diskutuojami viešų susitikimų metu. Pasiūlymai buvo atmetami arba priimami bendru sutarimu, balsavimo būdu.



6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
1. TIKSLAS	MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ MAŽEIKIŲ MIESTE UŽTIKRINANT SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ				
1.1. UŽDAVINYS	PLĖTOTI SOCIALINES PASLAUGAS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS MAŽEIKIŲ MIESTE				
1.1.1. Teikti socialinio taksi paslaugą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir tarpininkauti gaunant šią paslaugą vykdant bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	20198,89
				Privačios lėšos	10085,04
1.1.2. Užtikrinti socialinių paslaugų teikimą kliento namuose asmenims, kuriems dėl jų socialinės atskirties, tokios paslaugos yra reikalingos ir teikti tarpininkavimo paslaugą skatinant savanorišką veiklą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	16585,20
				Privačios lėšos	1680,00
1.1.3. Teikti sociokultūrines ir kitas laisvalaikio užimtumo paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims skatinant savanorišką veiklą bei vykdant informacijos sklaidę ir bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	42222,67
				Privačios lėšos	7995,57
1.1.4. Socialinėje rizikoje esančių šeimų ir jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas bei savanoriškos veiklos skatinimas ir organizavimas.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	14985,19
				Privačios lėšos	4794,24
1.1.5. Neaktyvaus (nedirbančio, nesimokančio, nestudijuojančio) ir esančio socialinėje rizikoje bei linkusio nusikalsti jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas pasitelkiant sportą ir sociokultūrinę veiklą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2019	Paramos lėšos	20731,50
				Privačios lėšos	4500,00
1.1.6. Atokvėpio paslaugų suteikimas pasitelkiant savanorišką	Vykdytojų atrankos	2017	2020	Paramos lėšos	3270,91

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
veiklą darbingiems asmenims, kurie dėl auginamų ir (ar) globojamų neįgalių šeimos narių negali aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje	kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje			Privačios lėšos	265,21
1 tikslas viso:		2017	2020	Paramos lėšos	117994,36
				Privačios lėšos	29320,06
2. TIKSLAS	SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKIANČIAMS GERESNĖS GYVENTOJŲ PADĖTIES DARBO RINKOJE				
2.1. UŽDAVINYS.	SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOSE				
2.1.1.Motyvuoti ir orientuoti darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus aktyviai dalyvauti neformalaus švietimo (įskaitant ir neformalų profesinį švietimą) veiklose vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	14602,36
				Privačios lėšos	2661,82
2.1.2. Darbingų jaunų (iki 29 metų) bedarbių ir jaunų (iki 29 m.) neaktyvių gyventojų neformalus švietimas stiprinant verslumui reikalingus įgūdžius vykdant informacijos sklaidą ir bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	21991,20
				Privačios lėšos	5900,00
2.1.3.Suteikti neformalaus profesinio mokymo paslaugas (organizuojamas mokyklinė ir/ar pameistrystės forma), orientuotas į dailės ir kitų meno rūšių mokymą darbingo amžiaus neaktyviems Mažeikių miesto gyventojams užtikrinant namudininkų užimtumą.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	30406,20
				Privačios lėšos	3600,00
2.1.4.Neformalaus švietimo organizavimas vyresnio amžiaus asmenims (darbingiems bedarbiams ir neaktyviems) siekiant juos įtraukti į darbo rinką.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	10897,43
				Privačios lėšos	1938,18

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
	skyriuje				
2.1.5. Užtikrinti jaunų neaktyvių Mažeikių miesto gyventojų praktinių darbo įgūdžių įgijimą darbo vietoje, skatinant savanorišką veiklą ir stiprinant įsidarbinimo įgūdžius	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	17435,88
				Privačios lėšos	7400,00
2.1.6. Neaktyvių darbingų (ar bedarbių) mamų, auginančių vaikus, turinčius specialiuosius poreikius, neformalus švietimas stiprinant savęs pažinimo kompetencijas	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	10233,99
				Privačios lėšos	1400,00
2.1 uždavinys viso:				Paramos lėšos	105567,06
				Privačios lėšos	22900,00
2.2. UŽDAVINYS.	SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS PAŽEIDŽIAMOMS MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ GRUPĖMS				
2.2.1. Suteikti darbingiems bedarbiams, neaktyviems asmenims, verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems jauniems verslininkams verslo pradžios konsultacijas, priemones, mokymus vykdant verslumo gebėjimų stiprinimą, plėtojant bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	39096,31
				Privačios lėšos	5548,62
2.2.2. Teikti mentorystės paslaugas verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims, skirtas jų verslo stiprinimui ir plėtrai.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	12576,00
				Privačios lėšos	1100,00
2.2.3. Kurti Hub'ą (bendras darbas vienoje erdvėje) verslą ar savarankišką veiklą pradedantiems asmenims	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	43775,64
				Privačios lėšos	4765,44



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	šaltinis	suma
2.2. uždavinys viso:				Paramos lėšos	95447,95
				Privačios lėšos	11414,06
2.3. UŽDAVINYS	STIPRINTI NAUJŲ ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ IR VALDYMO ORGANŲ ATSTOVŲ VERSLUMO GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE NAUJŲ DARBO VIETŲ KŪRIMO				
2.3.1. Suteikti verslumo įgūdžių apie eksportą skatinimą naujų įmonių (ne anksčiau kaip prieš metus įkurtų) valdymo organų nariams	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	6471,60
				Privačios lėšos	700,00
2.3.2. Organizuoti verslo edukacinius užsiėmimus verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis.	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2020	Paramos lėšos	43670,30
				Privačios lėšos	4800,00
2.3 uždavinys viso				Paramos lėšos	50141,90
				Privačios lėšos	5500,00
2 tikslas viso				Paramos lėšos	251156,91
				Privačios lėšos	39814,06
Strategija viso:				Paramos lėšos	369151,27
				Privačios lėšos	69134,12



7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA

7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS

Už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti, atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną yra atsakinga Mažeikių miesto vietos veiklos grupė. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdymo struktūrą sudaro:

- *Mažeikių miesto vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas* yra aukščiausias vietos veiklos grupės organas;
- *Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdyba* yra kolegialus vietos veiklos grupės valdymo organas;
- *Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas* yra vienasmenis vietos veiklos grupės valdymo organas.

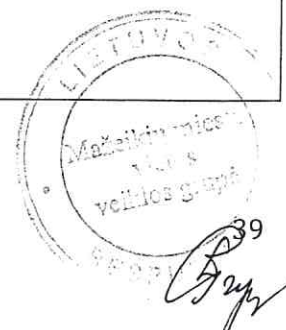
Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdymo organai yra atsakingi už efektyvų Mažeikių vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinimą. Įgyvendindama strategiją, Mažeikių miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už (1) strategijos administravimą, (2) atitikimą miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams, (3) nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą, (4) vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranką, (5) prioritetų suteikimą vietos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją, (6) vietos plėtros projektų priėmimą ir vertinimą, (7) vietos plėtros projektų atrinkimą ir paramos sumos nustatymą, (8) kvietimo teikti vietos plėtros projektinių pasiūlymų parengimą ir paskelbimą, (9) siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašo sudarymą, (10) metinės ir galutinės ataskaitos rengimą, (11) vietos plėtros strategijos užtikrinimą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimą, (12) vietos plėtros strategijos vykdymą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną, (13) Mažeikių miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimą, (14) pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas, (15) taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas. Kiekviena atsakomybės sritis turi atsakingą Mažeikių miesto vietos veiklos grupės organą bei preliminarai priskirtą atsakingą specialistą už atskiros srities įgyvendinimą (žiūrėti 7.1. lentelė).

7.1 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ir koordinavimo sritys ir atsakingi nariai

Atsakomybės sritis	Atsakingas VVG organas	Atsakingas specialistas (preliminarus)
(1) Strategijos administravimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Projekto vadovas ir projekto finansininkas
(2) Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas
(3) Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas
(4) Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Projekto vadovas; vietos Ekspertai (2); veiklos grupė

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

uždavinius, atranka		
(5) Prioritetų suteikimas vietos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Projekto vadovas; Ekspertai;
(6) Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas
(7) Vietos plėtros projektų atrinkimas ir paramos sumos nustatymas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas; Projekto finansininkas;
(8) Kvietimo teikti vietos plėtros projektinių pasiūlymų parengimas ir paskelbimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Projekto vadovas
(9) Siūlomų finansuotų vietos plėtros projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas
(10) Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas
(11) Vietos plėtros strategijos užtikrinimas ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas
(12) Vietos plėtros strategijos vykdymą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir pirmininkas	Projekto vadovas; Projekto finansininkas;
(13) Mažeikių miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	Projekto vadovas
(14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vadovas	Projekto vadovas
(15) Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas	Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas, vadovas, ekspertai, įdarbintas darbuotojas (-ai)	Projekto vadovas, Projekto finansininkas, Ekspertai



7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI

Už nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų, atrankos procedūrų parengimą yra atsakinga Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, atrankos kriterijus ir atrankos procedūras tvirtina visuotinis Mažeikių miesto vietos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Vidaus tvarkos aprašas numato projektinių pasiūlymų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Mažeikių miesto vietos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui ar valdymo organui, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas suteikė tokią teisę. Rengdama atrankos procedūrų tvarką, Mažeikių miesto vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros negali būti keičiamos.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė skelbia kvietimą teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Mažeikių savivaldybės internetiniame tinklapyje. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose internetiniuose tinklapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.) siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės užtikrina, jog informacija apie kvietimą atrankai bus vieša ir prieinama galimiems vietos plėtros projekto pareiškėjams ir visuomenei.

Kvietime turi būti nurodyta projektinių pasiūlymų pateikimo sąlygos: vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų), planuojama skirti lėšų vietos plėtros projektams įgyvendinti suma, atsakingi asmenys už kvietimą, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projekto pasiūlymo teikimo. Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai neprieštarauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymui „Dėl vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ (2015 m. gruodžio 11 d., Nr. 1V-992, Vilnius) ir atitinka vietos plėtros strategijos konkretų uždavinį nurodant uždavinio veiksmus. Mažeikių miesto vietos veiklos grupė skelbdama kvietimą atrankai vadovaujasi 13 priedu (arba LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintą „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių“ 1 priedu). Su kvietimu pateikiama ir projekto pasiūlymo (paraiškos) forma, kurią pareiškėjai privalo užpildyti (pavyzdinė forma pateikiama 14 priede arba LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintą „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių“ 2 priede). Projektiniame pasiūlyme pateikto projekto trukmė nėra ribojama. Visi projektai turi siekti Priemonės įgyvendinimo stebėsenos produkto rodiklio „BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)“ (minimali siektina reikšmė – 5 dalyviai).

Galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai yra viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje, t.y. Mažeikių mieste; savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Mažeikių miesto) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija. *Galimi projektinių pasiūlymų partneriai*: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje (t.y. Mažeikių mieste) ar besiribojančiose teritorijose (Mažeikių rajono savivaldybėje); savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Mažeikių mieste) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija; savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriama Europos Sąjungos parama ir valstybės lėšos (paramos lėšos) bei privačios lėšos. Privačios lėšos tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti veiksmo. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto

40
[Signature]
[Circular stamp: VILNIAUS RAJONAS, SAVIVALDYBĖ, ADMINISTRACIJA]

įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimaliųjų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir ar apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Mažeikių miesto vietos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vietos plėtros projektų rengėjams. Mažeikių miesto vietos veiklos grupė turi teisę skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vietos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškiai nurodoma, kad priimami vietos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vietos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus vertina Mažeikių miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlymų vertintojų grupę du išorės ekspertai, turintys projektų vertinimo patirties ir/ar patirties įgyvendinant socialinius, užimtumo ir verslumą skatinančias veiklas. Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Mažeikių miesto vietos veiklos grupė užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Mažeikių miesto vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vertinant pateiktus projektinius pasiūlymus, Mažeikių miesto vietos veiklos grupė gali atlikti vietos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Mažeikių miesto vietos veiklos grupė praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdymo organui (Mažeikių miesto vietos veiklos visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus:

- administracinės atitikties vertinimą;
- naudos ir kokybės vertinimą. Vietos plėtros projektų nauda ir kokybė vertinama balais.

Administracinės atitikties vertinimo metu vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai (žiūrėti 7.2. lentelę). Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas.

7.2 lentelė. Projektinio pasiūlymo administracinės atitikties kriterijai

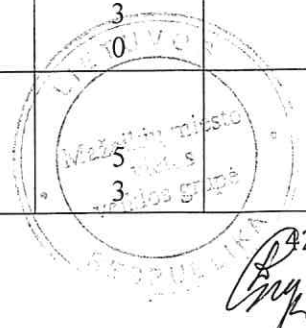


Kriterijus	Vertinimas
1. Ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti	Taip Ne
2. Ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai	Taip Ne

Naudos ir kokybės vertinimo etapas. Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinius kriterijus, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Toliau pateikiama naudos ir kokybės vertinimo kriterijų lentelė, kuri gali būti papildoma ir koreguoja, atsižvelgiant į pakitusius teisės aktus ar pasikeitusią socialinę, demografinę ir ekonominę situaciją (žiūrėti 7.3 lentelę). Galutinius naudos ir kokybės vertinimo kriterijus tvirtina Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas.

7.3 lentelė. Rekomendaciniai projektinio pasiūlymo naudos ir kokybės vertinimo kriterijai ir balai

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijai	Rekomenduojamas maksimalus galimų balų skaičius	Rekomenduojamos balų ribos	Skiriamas balas
1.	VIETOS PLĖTROS PROJEKTO ATITIKTIS BENDRIESIEMS REIKALAVIMAMS			
1.1.	Vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus • atitinka • neatitinka	5	5 0	
1.2.	Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų: • nepažeidžia • pažeidžia	5	5 0	
1.3.	Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Mažeikių miesto vietos veiklos grupės veiklos teritorijoje: • taip • ne	5	5 0	
1.4.	Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
1.5.	Pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta • nepagrįsta	5	5 3 0	
1.6.	Pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei: • pagrįsta • iš dalies pagrįsta	5	5 3	



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

	nepagrįsta		0	
1.7.	Pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai: - pagrįsta - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
1.8.	Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų: - taip - ne	5	5 0	
2.	PROJEKTO NAUDOS IR REZULTATŲ PAGRISTUMAS			
2.1	Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti: - pagrįsta ir reali - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
2.2.	Vietos plėtros projektų prisidėjimo prie vietos plėtros strategijoje numatytų rodiklių pasiekimo pagrindumas: - pagrįsta ir reali - Iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.	VIETOS PLĖTROS PROJEKTO VEIKSMŲ PAGRISTUMAS, IŠDĖSTYMAS LAIKE, ATSAKOMYBĖS UŽ VIETOS PLĖTROS PROJEKTO ĮGYVENDINIMĄ PASISKIRSTYMAS, PAJĖGUMAS ĮGYVENDINTI VIETOS PLĖTROS PROJEKTĄ			
3.1.	Vietos plėtros projekto veiksmų pagrindumas ir realumas: - pagrįsta ir realu - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.2.	Vietos plėtros projekto veiksmų išdėstymo laike pagrindumas: - visiškai pagrįsta - iš dalies pagrįsta - nepagrįsta	5	5 3 0	
3.3.	Vietos plėtros projekto atsakomybių už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymo realumas: - visiškai realu - iš dalies realu - nerealų	5	5 3 0	
3.4.	Vietos plėtros projektą įgyvendinančios organizacijos pajėgumas (kvalifikacija, išsilavinimas, darbo patirtys) vykdyti projektą: - visiškai pakankami - iš dalies pakankami - nepakankami	5	5 3 0	
4	Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių: 10 ir daugiau 8–9 5–7	5	5 3 2	



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

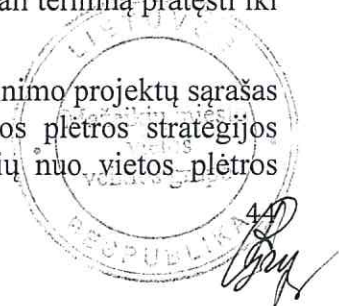
	• 0–4		0	
5.	Vietos plėtros projektas yra orientuotas į tikslinę grupę (socialinę atskirtį patiriančius asmenis, nedirbanti ir nestudijuojanti ir nesimokanti jaunimą, bedarbius): • orientuotas į tikslinę grupę • neorientuotas į tikslinę grupę	5	5 0	
6.	Projekto biudžeto pagrindumas: • pagrįstas ir realus • iš dalies pagrįstas • nepagrįsta	5	5 3 0	
7.	Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama: • daugiau negu 7,5 proc. • 7,5 proc. • Iki 7,5 proc.	5	5 3 0	
8.	Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais): • 2 ir daugiau partnerių • 1 partneris • Partneris (-iai) projekte nenumatyta	5	5 3 0	
9.	Įgyvendinant projektą planuojama bendradarbiauti su kitomis vietos veiklos grupėmis: • Taip • Ne	3	2 0	
10.	Įgyvendinant projektą naudojami novatoriški metodai: • Taip • Ne	2	2 0	
	Balų suma	100	50	

Šie kriterijai yra bendri visiems projektiniams pasiūlymams. Jeigu vertinant projekcinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projekcinį pasiūlymą pateikusia organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

Preliminari didžiausia galima vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 100. Mažiausia privaloma vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 50. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projekcinį pasiūlymą vertina trys vertintojai, vėliau apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip 50 ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip 50 balų, nefinansuojami. Likę tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projekcinį pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Mažeikių miesto vietos veiklos grupė sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą. Rezervinį sąrašą tvirtina Mažeikių miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus organas. Jei pateikti projektiniai pasiūlymai yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 kalendorinių dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas, atsižvelgdamas į gautų projekcinį pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą pratęsti iki 10 darbo dienų.

Pirmojo kvietimo siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Mažeikių miesto vietos veiklos grupės sąraše esančių vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais pateikiamas Ministerijai per 12 mėnesių nuo vietos plėtros



strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda nuo Mažeikių miesto vietos veiklos grupės nepriklausančios aplinkybės, kurių miesto vietos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė užtikrina vietos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, vietos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu, ir tokių sprendimų motyvus. Mažeikių miesto vietos veiklos grupė informuoja vietos plėtros projekto vykdytoją ir (ar) jo partnerį apie priimtą sprendimą, nurodydama sprendimo priėmimo priežastis.

7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros stebėseną. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėseną būtų vykdoma, pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką (žiūrėti 7.4. lentelę). Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą.

7.4 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo priežiūros institucinė struktūra, funkcijos

Institucinis lygmuo	Pagrindinės funkcijos
• Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	• Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos tvirtinimas
• Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkas	• Vietos plėtros strategijos priežiūros organizavimas ir užtikrinimas
• Įdarbintas darbuotojas (projekto vadovas)	• Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos parengimas • Bendravimas su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia projekto vadovui iki einamųjų metų sausio 15 d. Informacija yra pateikiama pagal projekto vadovo parengtą ir nustatytą formą, kurioje numatyti aiškus pateikiamos informacijos turinys.

Projekto vadovas (kuris ir yra atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą) kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė/galutinė ataskaita yra tvirtinama Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 15 priede ir Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse“.

Projekto vadovas pateikia Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Mažeikių miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamųjų metų balandžio 1 d.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Įgyvendinus strategiją, projekto vadovas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Mažeikių miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Projekto vadovas bendrauja su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas lentelėje (žiūrėti 7.6 lentelę).

7.6 lentelė. Mažeikių miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas

Nr.	Darbo etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui	iki einamųjų metų sausio 15 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą
2.	Metinės/galutinės ataskaitos parengimas	iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Projekto vadovas	—
3.	Metinės/galutinės ataskaitos tvirtinimas	iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo	Projekto vadovas	Vietos veikos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai	iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo	Projekto vadovas	Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija
5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija	visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu	Projekto vadovas	Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija



7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė gali inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Patvirtintos Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija. Prieš pateikiant vietos plėtros strategijos pakeitimus Lietuvos Respublikos ministerijai, pakeitimai turi būti patvirtinti Mažeikių miesto vietos veiklos grupės visuotiniame narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė inicijuoja vietos plėtros strategijos pokyčius esant tam tikroms sąlygoms (žiūrėti 7.7. lentelę).

Eil. Nr.	Sąlygos, kurioms esant galima inicijuoti vietos plėtros strategijos pakeitimus	Paaškinimas
1.	Pasikeitę teisės aktai	būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų
2.	Lėšų perskirstymo poreikis	būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių
3.	Lėšų perskirstymo poreikis	būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius
4.	Rodiklių nepasiekiamumas	būtina peržiūrėti veiksmų, numatytų vietos plėtros strategijoje, sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, norėdama keisti vietos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją per 10 darbo dienų pateikia jį Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 10 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo. Komitetas priimdamas sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją įvertina, ar atlikus tokį pakeitimą vietos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietos plėtros strategijos pakeitimų vietos veiklos grupė negalės pasiekti vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo ir tolesnis vietos plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietos veiklos grupės prašymą leisti keisti vietos plėtros strategiją gali: pritarti arba nepritarti strategijos keitimui.

Priėmusi sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją, Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietos plėtros strategijų sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Mažeikių miesto vietos veiklos grupę apie priimtą sprendimą.



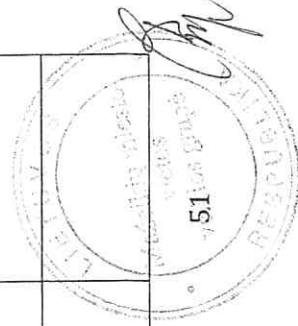
8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

1. TIKSLAS. MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ MAŽEIKIŲ MIESTE UŽTIKRINANT SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTĄ 1.1. UŽDAVINYS. PLĖTOTI SOCIALINĖS PASLAUGOS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS MAŽEIKIŲ MIESTE							
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS Eur	2016	2017	2018	2019	2020	viso
1.1.1. Teikti socialinio taksio paslaugą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir tarpininkauti gaunant šią paslaugą vykdant bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos						
	Privatios lėšos				7563,78	2521,26	10085,04
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				13920,86	4640,28	18561,14
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)				1228,31	409,44	1637,75
	Iš viso:				22712,95	7570,98	30283,93
1.1.2. Užtikrinti socialinių paslaugų teikimą kliento namuose asmenims,	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios						

[illegible]

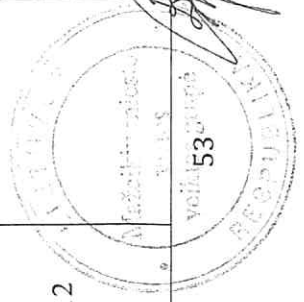
Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

	Iš viso:					6067,40	44150,84	50218,24	
1.1.4. Socialinėje rizikoje esančių šeimų ir jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas bei palaikymas savanoriškos veiklos skatinimas ir organizavimas	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos					3525,00	1269,2400	4794,24	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					10327,64	3442,55	13770,19	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					911,25	303,75	1215,00	
	Iš viso:					14763,89	5015,54	19779,43	
1.1.5. Neaktyvaus (nedirbančio, nesimokančio, nestudijuojančio) ir esančio socialinėje rizikoje bei linkusio nusikaltsti jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas pasitelkiant sportą ir	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos					3375,00	1125,00	4500,00	
	Paramos lėšos (Europos					14287,93	4762,64	19050,57	



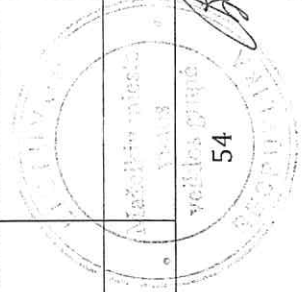
sociokultūrinę veiklą	Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)								
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)							1680,93	
	Iš viso:						6307,87	25231,50	
1.1.6. Atokvėpio paslaugų suteikimas pasitelkiant savanorišką veiklą darbingiems asmenims, kurie dėl auginamų ir (ar) globojamų neįgalių šeimos narių negali aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privacios lėšos					198,91	66,30	265,21	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					2254,28	751,43	3005,70	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					198,91	66,30	265,21	
	Iš viso:					2652,10	884,03	3536,12	
2.TIKSLAS. SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKIANČIAMS GERESNĖS GYVENTOJŲ PADĖTIES DARBO RINKOJE									

2.1. UŽDAVINYS. SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOSE									
2.1.1. Motyvuoti ir orientuoti darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus aktyviai dalyvauti neformalaus švietimo (įskaitant ir neformalų profesinį švietimą) veiklose vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos	1996,37	665,46					2661,82	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	10729,78	3576,59					14306,37	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)	221,99	74,00					295,99	
	Iš viso:	12948,14	4316,05					17264,18	
2.1.2. Darbingų jaunų (iki 29 metų) bedarbių ir jaunų (iki 29 m.) neaktyvių gyventojų neformalus švietimas stiprinant verslumui reikalingus įgūdžius vykdant informacijos sklaidos ir	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos	4425,00	1475,00					5900,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)							20208,12	
		15156,09	5052,03						



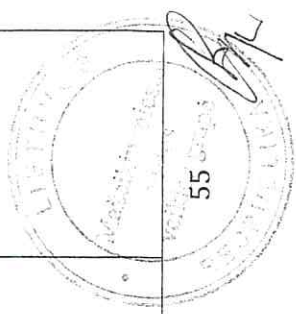


bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					1337,31	445,77	1783,08	
	Iš viso:					20918,40	6972,80	27891,20	
2.1.3. Suteikti neformalaus profesinio mokymo paslaugas (organizuojamas mokyklinė ir/ar pameistrystės forma), orientuotas į dailės ir kitų meno rūšių mokymą darbingo amžiaus neaktyviems Mažeikių miesto gyventojams užtikrinant namudininkų užimtumą	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos					2700,00	900,00	3600,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					20955,64	6097,03	27052,67	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					1849,01	1504,51	3353,19	
	Iš viso:					25504,65	8501,54	34005,19	
2.1.4. Neformalaus švietimo organizavimas vyresnio amžiaus	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios								



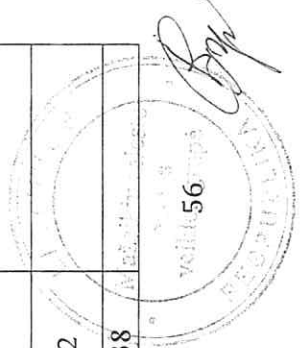
Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

asmenims (darbingiems bedarbiams ir neaktyviems) siekiant juos įtraukti į darbo rinką	lėšos									
	Privačios lėšos							1453,64	484,54	1938,18
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)							7510,40	2503,47	10013,87
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)							662,67	220,89	883,56
	Iš viso:							9626,71	3208,90	12835,61
2.1.5. Užtikrinti jaunų neaktyvių Mažeikių miesto gyventojų praktinių darbo įgūdžių įgijimą darbo vietoje, skatinant savanorišką veiklą ir stiprinant įsidarbinimo įgūdžius	Savivaldybės biudžeto lėšos									
	Kitos viešosios lėšos									
	Privačios lėšos							5550,00	1850,00	7400,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)							12016,62	4005,54	16022,16
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)							1060,29	353,43	1413,72



Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

	Iš viso:					18626,91	6208,97	24835,88
2.1.6. Neaktyvių darbingų (ar bedarbių) auginančių vaikų, turinčių specialiųjų poreikių, neformalus švietimas sustiprinant savęs pažinimo kompetencijas	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos					1050,00	350,00	1400,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					7053,16	2351,06	9404,22
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					622,33	207,44	829,77
	Iš viso:					8725,49	2908,50	11633,99
2.2. UŽDAVINYS. SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS PAŽEIDŽIAMOMS MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ GRUPĖMS								
2.2.1. Suteikti darbingiems bedarbiams, neaktyviems asmenims ir verslą ar savarankišką veiklą pradantiems	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Kitos viešosios lėšos							
	Privatios lėšos					1094,55	4454,07	5548,62
	Paramos					26944,78	8981,60	35926,38



asmenims verslo pradžios pagalbą: konsultacijas, priemones, mokymus vykdant verslumo gebėjimų stiprinimą, plėtojant bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis.	lešos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)								
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					2377,45	792,48	3169,93	
	Iš viso:					30416,78	14228,15	44644,93	
2.2.2. Teikti mentorystės paslaugas verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims, skirtas jų verslo stiprinimui ir plėtrai.	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos					550,00	550,00	1100,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					5778,16	5778,16	11556,32	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					509,84	509,84	1019,68	
	Iš viso:					6838,00	6838,00	13676,00	
	Savivaldybės								
2.2.3 Kurti Hub'ą	Savivaldybės								

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

(bendras darbas vienoje erdveje) ar verslą savarankišką veiklą pradedantiems asmenims	biudžeto lėšos									
	Kitos viešosios lėšos									
	Privačios lėšos					3574,08		1191,36		4765,44
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					30169,73		10056,58		40226,31
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					2662,00		887,33		3549,33
	<i>Iš viso:</i>					36405,81		12135,27		48541,08

2.3. UŽDAVINYS. SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS PAŽEIDŽIAMOMS MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ GRUPĖMS

2.3.1. Suteikti verslumo įgūdžių apie eksportą skatinimą naujų įmonių (ne anksčiau kaip prieš metus įkurtų) valdymo organų nariams	Savivaldybės biudžeto lėšos									
	Kitos viešosios lėšos									
	Privačios lėšos					350,00		350,00		700,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					2973,44		2973,44		5946,88

Mazeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					262,36	262,36	524,72	
	Iš viso:					3585,80	3585,80	7171,16	
2.3.2. Organizuoti verslo edukacinius užsiėmimus verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Savivaldybės biudžeto lėšos								
	Kitos viešosios lėšos								
	Privačios lėšos					2400,00	2400,00	4800,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)					20064,76	20064,76	40129,52	
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)					1770,39	1770,39	3540,78	
	Iš viso:					24235,15	24235,15	48470,30	
Viso strategijos veiksmams įgyvendinti	Privačios lėšos					41521,38	27612,74	69134,12	
	Parama (ES lėšos)					216730,89	122489,18	339220,08	
	Parama (VB lėšos)					18398,44	11532,75	29931,19	
	Iš viso					276650,71	16134,67	438285,39	

369151,27

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

Strategijos administravimo lėšos, eurai	Savivaldybės biudžeto lėšos									
	Valstybės biudžeto lėšos									
	Kitos viešosios lėšos									
	Privatios lėšos		2197,18	2197,17	1867,94	1845,81	8108,10			
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)		16221,81	16221,81	13791,11	13627,66	59862,39			
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)		1431,33	1431,33	1216,87	1202,45	5281,98			
	Iš viso:		19850,32	19850,31	16875,92	16675,92	73252,47			
Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti	Savivaldybės biudžeto lėšos									
	Valstybės biudžeto lėšos									
	Kitos viešosios lėšos									
	Privatios lėšos		2197,18	2197,17	43389,32	29458,55	77242,22			
	Iš viso:		2197,18	2197,17	43389,32	29458,55	77242,22			

Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų)	16 221,81	16 221,81	230 522,00	136 116,84	399 082,46
Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)	1 431,33	1 431,33	19 615,31	12 735,21	35 213,18
Iš viso	19 850,32	19 850,31	293 526,63	178 310,59	511 537,86

Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti reikalinga lėšų suma, EUR. Iš jų:	511 537,86
Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti paramos lėšos, EUR (ES ir valstybės biudžeto)	434 295,64
Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti privačios lėšos, EUR Veiksmų įgyvendinimui, EUR. Iš jų:	77 242,22 438 285,39
Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	339 220,08
Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)	29 931,19
Privačios lėšos	69 134,12
Strategijos administravimui, EUR. Iš jų:	73 252,47
Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	59 862,39
Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)	5 281,98
Privačios lėšos	8 108,10



BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

2016 m. sausio 7 d. Nr. S2016/1

Asociacija Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, kodas 304065436, atstovaujama pirmininkės Alvydos Purauskytės (toliau – Mažeikių miesto VVG), veikianti pagal asociacijos Įstatus, ir asociacija Naujosios Akmenės miesto vietos veiklos grupė, kodas 304142014, atstovaujama pirmininkės Sigutės Norvaišienės, (toliau – N.Akmenės miesto VVG), veikianti pagal asociacijos Įstatus, bendrai vadinami sutarties Partneriais, o kiekvienas iš jų atskirai – Partneriu, sudarė šią Bendradarbiavimo sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Šia Sutartimi:

1.1. Partneriai, apjungdami ir kooperuodami savo patirtį, dalykines žinias, susitaria bendradarbiauti įgyvendinant Mažeikių miesto 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – Mažeikių miesto strategiją) ir Naujosios Akmenės miesto vietos veiklos grupės 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – N.Akmenės strategiją), parengtas pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“.

II. PARTNERIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2.1. Partneriai įsipareigoja:

- 2.1.1. dalintis patirtimi ieškant efektyviausių socialinės atskirties mažinimo būdų;
- 2.1.2. dalintis patirtimi bedarbių ir neaktyvių gyventojų užimtumo didinimo srityje;
- 2.1.3. dalintis patirtimi ugdant gyventojų verslumo gebėjimus;
- 2.1.4. dalintis patirtimi kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus;

2.1.5. Organizuoti bendrus mokymus projektų vykdytojams, administruojančiam personalui, jei taip būtų galima efektyviau panaudoti lėšas,

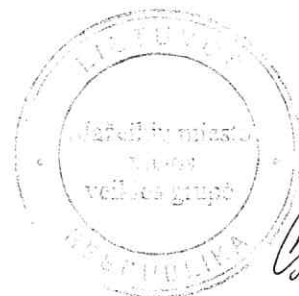
2.2. siekti numatyto tikslo ir įgyvendinti Sutartimi prisiūmus įsipareigojimus, vadovaujantis rūpestingumo, efektyvumo, skaidrumo, geros partnerystės principais ir kita geraja praktika;

2.3. prireikus apjungti žmogiškuosius, techninius, intelektinius, materialinius ir kitokio pobūdžio išteklius, reikalingus ir leidžiančius deramai vykdyti šios Sutarties nuostatas;

2.4. laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų, Europos Sąjungos teisės aktų, susijusių su Strategijos įgyvendinimu.

2.5. Partneriai turi teisę:

- 2.5.1. laiku gauti informaciją, reikalingą Sutarties vykdymui,



2.5.2. teikti pasiūlymus dėl bendrų projektų idėjų, bendradarbiavimo būdų, įgyvendinamų veiklų.

III. PARTNERIŲ ATSAKOMYBĖ

3. Už šios Sutarties vykdymą ir įgyvendinimą kiekvienas Partneris atsako pagal šioje Sutartyje prisiimtus įsipareigojimus.

3.1. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės dėl šios sutarties vykdymo esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms pagal Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.212 straipsnį bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 16 d. nutarimą Nr. 840 „Dėl atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“.

IV. BENDROSIOS NUOSTATOS

4.1. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.

4.2. Šios Sutarties sąlygos privalomos abiem Sutarties šalims, jos gali būti keičiamos Partnerių rašytiniu susitarimu.

4.3. Ginčai, kylantys dėl Sutarties sąlygų, sprendžiami derybomis, nesutarus – Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka.

4.4. Sutartis gali būti nutraukta Partnerių susitarimu arba vieno Partnerio iniciatyva, kitą Partnerį apie tai išpėjus ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.

4.5. Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po viena egzempliorių kiekvienai sutarties šaliai.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5. Ši Sutartis sudaryta 2 (dviem) egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po viena egzempliorių kiekvienai Šaliai.

5.1. Ši Sutartis Šalių perskaityta, suprasta dėl turinio, bei pasekmių ir, kaip atitinkanti jų valią, priimta ir pasirašyta.

VI. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Partneris

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė
Kodas: 304065436
Adresas: Stoties g. 18-204B, Mažeikiai

Pirmininkė

Alvyda Purauskytė



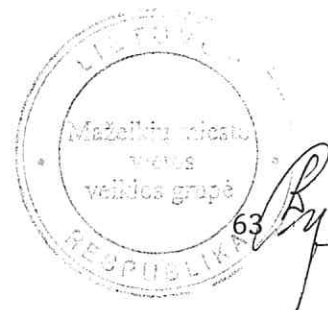
Partneris

Naujosios Akmenės miesto vietos veiklos grupė
Kodas: 304142014
Adresas: L. Petravičiaus a. 2, Akmenės r. sav.,
Naujosios Akmenės m.

Pirmininkė

Sigutė Norvaišienė

A.V.



BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

2016 m. sausio 28 d. Nr. S2016/01

Asociacija Skuodo miesto vietos veiklos grupė, kodas 304038065, atstovaujama pirmininkės Onos Malūkienės (toliau – Skuodo miesto VVG), veikianti pagal asociacijos įstatus, ir asociacija Mažeikių vietos veiklos grupė, kodas 304065436, atstovaujama pirmininkės Alvydos Purauskytės, (toliau – Mažeikių miesto VVG), veikianti pagal asociacijos įstatus, bendrai vadinami sutarties Partneriais, o kiekvienas iš jų atskirai – Partneriu, sudarė šią Bendradarbiavimo sutartį (toliau – Sutartis):

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Šia Sutartimi:

1.1. Partneriai, apjungdami ir kooperuodami savo patirtį, dalykines žinias, susitaria bendradarbiauti įgyvendinant Skuodo miesto 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – Skuodo miesto strategija) ir Mažeikių miesto 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – Mažeikių miesto strategija), parengtas pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“.

II. PARTNERIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2.1. Partneriai įsipareigoja:

2.1.1. dalintis patirtimi ieškant efektyviausių socialinės atskirties mažinimo būdų;

2.1.2. dalintis patirtimi bedarbių ir neaktyvių gyventojų užimtumo didinimo srityje;

2.1.3. dalintis patirtimi ugdant gyventojų verslumo gebėjimus;

2.1.4. dalintis patirtimi kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus,

2.1.5. Organizuoti bendrus mokymus projektų vykdytojams, administruojančiam personalui, jei taip būtų galima efektyviau panaudoti lėšas,

2.2. siekti numatyto tikslo ir įgyvendinti Sutartimi priimtus įsipareigojimus, vadovaujantis rūpestingumo, efektyvumo, skaidrumo, geros partnerystės principais ir kita geraja praktika;

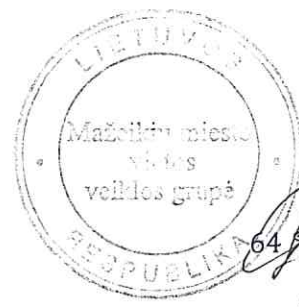
2.3. prireikus apjungti žmogiškuosius, techninius, intelektualinius, materialinius ir kitokio pobūdžio išteklius, reikalingus ir leidžiančius deramai vykdyti šios Sutarties nuostatas;

2.4. laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų, Europos Sąjungos teisės aktų, susijusių su Strategijos įgyvendinimu.

2.5. Partneriai turi teisę:

2.5.1. laiku gauti informaciją, reikalingą Sutarties vykdymui,

2.5.2. teikti pasiūlymus dėl bendrų projektų idėjų, bendradarbiavimo būdų, įgyvendinamų veiklų.



III. PARTNERIŲ ATSAKOMYBĖ

3. Už šios Sutarties vykdymą ir įgyvendinimą kiekvienas Partneris atsako pagal šioje Sutartyje prisiimtus įsipareigojimus.

3.1. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės dėl šios sutarties vykdymo esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms pagal Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.212 straipsnį bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 16 d. nutarimą Nr. 840 „Dėl atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“.

IV. BENDROSIOS NUOSTATOS

4.1. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.

4.2. Šios Sutarties sąlygos privalomos abiem Sutarties šalims, jos gali būti keičiamos Partnerių rašytiniu susitarimu.

4.3. Ginčai, kylantys dėl Sutarties sąlygų, sprendžiami derybomis, nesutarus – Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka.

4.4. Sutartis gali būti nutraukta Partnerių susitarimu arba vieno Partnerio iniciatyva, kitą Partnerį apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.

4.5. Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną egzempliorių kiekvienai sutarties šaliai.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5. Ši Sutartis sudaryta 2 (dviem) egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną egzempliorių kiekvienai šaliai.

5.1. Ši Sutartis Šalių perskaityta, suprasta dėl turinio bei pasekmių ir, kaip atitinkanti jų valią, priimta ir pasirašyta.

VI. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Partneris

Skuodo miesto vietos veiklos grupė
Kodas 304038065
Adresas Vilniaus g. 13-205, Skuodas

Pirmininkė

Ona Malūkienė

BE ANTISPALDŲ

A. V.

Partneris

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė
Kodas 304065436
Adresas Stoties g. 18, Mažeikiai 89226

Pirmininkė

Alvyda Purauskytė



BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

2016 m. sausio 29 d. Nr. 2

Asociacija Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, kodas 304065436, atstovaujama pirmininkės Alvydos Purauskytės (toliau – Mažeikių miesto VVG), veikianti pagal asociacijos [status, ir asociacija Plungės miesto vietos veiklos grupė, kodas 304082567, atstovaujama pirmininko Gintaro Domarko (toliau – Plungės miesto VVG), veikiančio pagal asociacijos [status, bendrai vadinamos sutarties Partneriais, o kiekviena iš jų atskirai – Partneriu, sudarė šią Bendradarbiavimo sutartį (toliau – Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Šia Sutartimi:

1.1. Partneriai, kooperuodami savo patirtį, dalykines žinias, susitaria bendradarbiauti įgyvendinant Mažeikių miesto 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – Mažeikių miesto strategija) ir Plungės miesto 2016–2022 metų vietos plėtros strategiją (toliau – Plungės miesto strategija), parengtas pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“.

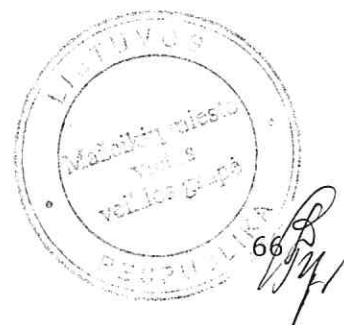
II. PARTNERIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR TEISĖS

2.1. Partneriai įsipareigoja:

- 2.1.1. dalintis patirtimi ieškant efektyviausių socialinės atskirties mažinimo būdų;
- 2.1.2. dalintis patirtimi bedarbių ir neaktyvių gyventojų užimtumo didinimo srityje;
- 2.1.3. dalintis patirtimi ugdant gyventojų verslumo gebėjimus;
- 2.1.4. dalintis patirtimi kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus;
- 2.1.5. organizuoti bendrus mokymus projektų įgyvendintojams, administruojančiam personalui, jei šitaip būtų galima efektyviau panaudoti lėšas;
- 2.1.6. dalintis patirtimi siekiant aktyvinti jaunimą ir skatinti savanorišką veiklą.
- 2.2. Siekti numatyto tikslo ir įgyvendinti Sutartimi priimtus įsipareigojimus, vadovaujantis rūpestingumo, efektyvumo, skaidrumo, geros partnerystės principais ir kita geraja praktika.
- 2.3. Prireikus, sujungti žmogiškuosius, techninius, intelektualinius, materialinius ir kitokio pobūdžio išteklius, reikalingus ir leidžiančius deramai vykdyti šios Sutarties nuostatas.
- 2.4. Laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų, Europos Sąjungos teisės aktų, susijusių su Strategijos įgyvendinimu.
- 2.5. Partneriai turi teisę:
 - 2.5.1. laiku gauti informaciją, reikalingą Sutartčiai vykdyti;
 - 2.5.2. teikti pasiūlymus dėl bendrų projektų idėjų, bendradarbiavimo būdų, įgyvendinamų veiklų.

III. PARTNERIŲ ATSAKOMYBĖ

3. Už šios Sutarties vykdymą ir įgyvendinimą kiekvienas Partneris atsako pagal šioje Sutartyje nurodytus įsipareigojimus.



3.1. Šalys atleidžiamos nuo atsakomybės dėl šios sutarties vykdymo esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms pagal Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 6.212 straipsnį bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 16 d. nutarimą Nr. 840 „Dėl atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“.

IV. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 4.1. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.
- 4.2. Šios Sutarties sąlygos privalomos abiem Sutarties šalims, jos gali būti keičiamos Partnerių rašytiniu susitarimu.
- 4.3. Ginčai, kylantys dėl Sutarties sąlygų, sprendžiami derybomis, nesutarus – Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka.
- 4.4. Sutartis gali būti nutraukta Partnerių susitarimu arba vieno Partnerio iniciatyva, kitą Partnerį apie tai įspėjus ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.
- 4.5. Šis Susitarimas negali būti laikomas pagrindu finansinėms pretenzijoms reikšti.
- 4.6. Visa veikla, susijusi su bendromis išlaidomis, turi būti numatyta atskirais susitarimais ir sutartimis, sudaromais raštu.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5. Ši Sutartis sudaryta 2 (dviem) egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną egzempliorių kiekvienai Šaliai.

5.1. Ši Sutartis Šalių perskaityta, suprasta dėl turinio bei pasekmių ir, kaip atitinkanti jų valią, priimta ir pasirašyta.

VI. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Partneris

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė
Kodas 304065436
Adresas Stoties g. 18-204B, Mažeikiai

Pirmininkė

Alvyda Purauskytė



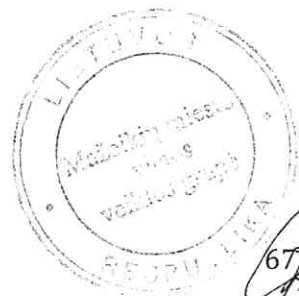
Partneris

Plungės miesto vietos veiklos grupė
Kodas 304082567
Adresas Vytauto g. 7-9, Plungė

Pirmininkas



A.V.



BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS

2016 m. vasario mėn. 3 d. Nr.
Mažeikiai

Asociacija Mažeikių miesto vietos veiklos grupė, juridinio asmens kodas 304065436, adresas Stoties g. 18-204B, 89226 Mažeikiai, atstovaujama pirmininkės Alvydos Purauskytės, veikiančios pagal Mažeikių miesto vietos veiklos grupės įstatus, ir Šiaurės vakarų Lietuvos vietos veiklos grupė, juridinio asmens kodas 300053760 adresas Laisvės g. 39-1, LT 89225 Mažeikiai atstovaujama pirmininkės Loretos Rubėžienės, veikiančios pagal Šiaurės vakarų Lietuvos vietos veiklos grupės įstatus, toliau bendrai vadinamos Šalimis, o kiekvienas iš jų atskirai – Šalimi, sudarė šią bendradarbiavimo sutartį (toliau – Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Šalys susižvelgdamos į tai, kad keitimasis žiniomis bei informacija yra naudingos šios sutarties šalių interesams siekiant bendrų tikslų, pasirašo bendradarbiavimo sutartį ir susitaria:
 - 1.1. Organizuoti šalių diskusijas ir konsultacijas dėl praktinio bendradarbiavimo.
 - 1.2. Esant būtinumui keistis patirtimi, organizuoti konsultacijas, konferencijas.
 - 1.3. Kviesti kitą šios sutarties Šalį dalyvauti jos rengiamose konferencijose, seminaruose ir kituose renginiuose.
 - 1.4. Esant Organizacijos kvietimui, užtikrinti savo narių dalyvavimą Organizacijos rengiamuose susirinkimuose, konferencijose, seminaruose, kursuose ir kituose renginiuose.
 - 1.5. Dalintis patirtimi ugdant gyventojų verslumo gebėjimus.
 - 1.6. Bendradarbiauti ieškant tarptautinių partnerių.
 - 1.7. Informuoti kitą sutarties Šalį apie bendradarbiavimą su trečiosiomis šalimis klausimais.
 - 1.8. Vykdyti aktyvų mokymus ir keistis vizitais, siekiant parodyti programos įgyvendinimo naudą miesto ir kaimo žmonėms, NVO ar kitoms organizacijoms ir įstaigoms.
 - 1.9. Šios sutarties šalys gali bendradarbiauti ir kitose srityse, organizuoti ir įgyvendinti veiklas, nenumatytose šioje sutartyje, bet neprieštaraujančias Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems teisės aktams, šios sutarties šalių tikslams ir interesams.

II. SUTARTIES KEITIMAS

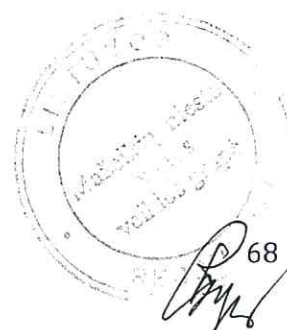
2. Ši Sutartis keičiama ir/ar papildoma Šalių rašytiniu susitarimu.
3. Visi šios Sutarties pakeitimai ir/ar papildymai tampa šios Sutarties neatskiriama dalimi.
4. Ši sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos.

III. SUTARTIES NUTRAUKTAS

5. Ši Sutartis laikoma nutraukta:
 - 5.1. jei Šalys rašytiniu susitarimu susitaria nutraukti šią Sutartį;
 - 5.2. kitais Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6. Ši Sutartis įsigalioja iš karto po to, kai abi Šalys ją pasirašo, ir galioja tol, kol Šalys vykdo įsipareigojimus, susijusius su teritorinio bendradarbiavimo projekto vykdymo sutartimi.



7. Ši Sutartis vykdoma ir aiškinama remiantis Lietuvos Respublikos teise. Šalių tarpusavio santykiai, neaparti šioje Sutartyje, reguliuojami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

8. Visi ginčai, nesutarimai, kylantys iš šios Sutarties, sprendžiami derybomis. Nepavykus išspręsti ginčo derybomis, ginčai sprendžiami Lietuvos Respublikos teisme.

9. Ši Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną egzempliorių kiekvienai Šaliai.

10. Šalys perskaitė šią Sutartį, suprato jos turinį bei pasekmes ir pasirašė ją, kaip atitinkančią Šalių valią.

V. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Partneris:

Pavadinimas Mažeikių miesto vietos veiklos grupė

Kodas 304065436

Adresas Stoties g. 18-204B, 89226 Mažeikiai

A. s. LT494010051003462511

Banko pavadinimas AB BNB bankas

Kodas 40100

Tel. +370 8 443 95327; 8 655 96437

Faks. -

Paraišų pavadinimas pirmininkė

Vardas, pavardė Alvyda Purauskytė

Kontaktinis asmuo Alvyda Purauskytė

Kontaktinio asmens el. paštas alvyda.purauskyte@mazeikiai.lt

Kontaktinio asmens tel. +370 8 443 95327; 8 655 96437

Parašas



Partneris:

Pavadinimas Šiaurės vakarų Lietuvos vietos veiklos grupė

Kodas 300053760

Adresas Laisvės g. 39-1, 89227 Mažeikiai

A. s. LT51 4010 0407 0007 6788

Banko pavadinimas AB DnB NOR

Kodas 40100

Tel. +370 679 84005

Faks. (8 443) 35279

Paraišų pavadinimas pirmininkė

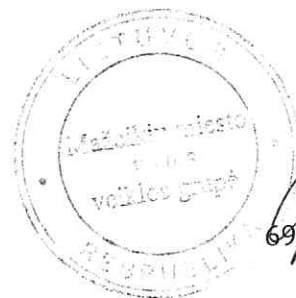
Vardas, pavardė Loreta Rubežienė

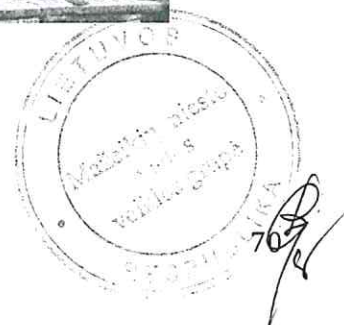
Kontaktinis asmuo Loreta Rubežienė

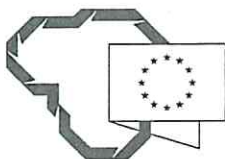
Kontaktinio asmens el. paštas sylvvg@gmail.com

Kontaktinio asmens tel. +370 679 84005

Parašas







Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa

KVIETIMAS

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė įgyvendina projektą „Mažeikių miesto vietos veiklos plėtros strategijos parengimas“ (projekto numeris projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0016) finansuojamą iš Europos Socialinio fondo, valstybės biudžeto lėšų ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. **Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas** – parengti Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietinės įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Įgyvendinant projektą, **organizuojamas susitikimas su Mažeikių miesto bendruomene** dėl Mažeikių miesto vietos plėtros strategijos rengimo. Susitikimo metu su bendruomenės nariais bus diskutuojama dėl vietos plėtros strategijos tikslų, uždavinių ir veiksmų rengimo. Į susitikimą kviečiami bendruomenės nariai, nevyriausybinių organizacijų, įmonės, savivaldybė, kitos institucijos, įstaigos ir organizacijos. Susitikimo metu bus pristatytas įgyvendinamas projektas bei aktuali informacija dėl strategijų rengimo.

Susitikimas vyks **spalio 27 dieną 11 val.** Mažeikių miesto vietos veiklos grupėje adresu Stoties g. 18, Mažeikiai (Tarybos salė, 2 aukštas).

Kviečiame visus norinčius prisidėti prie Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos rengimo savo įžvalgomis, lūkesčiais, pasiūlymais ir rekomendacijomis.

Kontaktinė informacija teikiama:

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkė
Alvyda Purauskytė

El. pašto adresas: Alvyda.purauskyte@mazeikiai.lt
Tel. nr. 8 443 95327; 8 655 96437



2014-2020 EUROPOS
SĄJUNGOS FONDŲ
INVESTICIJOS LIETUVOJE

2014-2020 EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJOS LIETUVOJE
MAŽEIKIŲ Miesto vietos veiklos grupės susitikimo su mažiekių miesto bendruomene

DALYVIŲ SĄRAŠAS

2015-10-27 11.00 VAL.

ADRESAS: ŠTOTES G. 18, MAŽEIKIAI

Nr.	Vardas Pavardė	Organizacija	Telefonas, El. adresas	Parašas
1.	Vida Kersienė	Mažeikių miesto "Mažiečiai kiti" klubas	8-670-03738 mažeiki@mazeiki.lt	
2.	Anta Astolajam	Mažeikių klubas "TALI"	8-613-30614 anta.astolajam@gmail.com	
3.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-696-46503 agne.stute@gmail.com	
4.	Edvardas Vainelis	PSI Mažeikių TVIC	8-616-09320 j.grote@psimazeiki.lt	
5.	Sigitas Vainelis	Mažeikių klubas "TALI"	8-682-63674	
6.	Sigitas Vainelis	Mažeikių klubas "TALI"	8-688-74008 g.vainelis@mazeiki.lt	
7.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
8.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
9.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
10.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
11.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
12.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
13.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	
14.	Agnė Štutė	Mažeikių klubas "TALI"	8-650-41513	

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija



Pristatė projektą „Mažeikių miesto veiklos plėtros strategijos parengimas“

2015-10-27



Spalio 27 d., antradienį, vyko Mažeikių miesto vietos veiklos (toliau – VVG) grupės susitikimas su miesto bendruomene.

Susitikime dalyvavo Mažeikių rajono savivaldybės mero pavaduotoja Irena Macijauskienė, mero patarėjai Vygandas Povilas Ostrauskis ir Giedrius Petrulevičius, Lietuvos Respublikos Seimo narys Kęstutis Bartkevičius, UAB „Eurointegracijos projektai“ projektų vadovė Agnė Dorelaitienė, verslo sektoriaus ir nevyriausybinų organizacijų bei miesto bendruomenės atstovai.

Mažeikių miesto VVG asociacijos pirmininkė Alvyda Purauskytė informavo, kad šiuo metu yra įgyvendinamas projektas „Mažeikių miesto vietos veiklos plėtros strategijos parengimas“, finansuojamas iš Europos Socialinio fondo, valstybės biudžeto ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“.

Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas – parengti Mažeikių miesto VVG plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietines įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

UAB „Eurointegracijos projektai“ projektų vadovė A. Dorelaitienė supažindino su strategija, informavo, kodėl ją reikia parengti ir koks yra kiekvieno Mažeikių miesto bendruomenės nario indėlis, kad strategija būtų paruošta taip, kad atitiktų Mažeikiškių poreikius.

Dalyvavusieji aptarė strategijos galimybes ir lūkesčiais.

Pastabas ir pasiūlymus galite teikti iki lapkričio 10 d.: el.p. alvyda.purauskyte@mazeikiai.lt, tel. 8 443 95327; 8 655 96437 arba UAB "Eurointegracijos projektai" projektų vadovei Agnei Dorelaitienei el.p. a.dorelaitiene@eip.lt, tel. 8 652 65806

ATMINTINĖ APIE NUMATOMAS PROJEKTŲ FINANSAVIMO PAGAL 2014–2020 M. EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJŲ VEIKSMŲ PROGRAMOS 8 PRIORITETO „SOCIALINĖS ĮTRAUKTIES DIDINIMAS IR KOVA SU SKURDU“ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖ NR. 08.6.1-ESFA-V-911 „VIETOS PLĖTROS STRATEGIJŲ ĮGYVENDINIMAS“ SĄLYGAS



2014-2020 EUROPOS

SAJUNGOS FONDŲ

INVESTICIJOS LIETUVOJE

2014-2020 EUROPOS SAJUNGOS FONDŲ INVESTICIJOS LIETUVOJE

MAŽEIKIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS SUSITIKIMO SU MAŽEIKIŲ MIESTO ORGANIZACIJOMIS IR
BENRUOMENE

DALYVIŲ SĄRAŠAS

2015-11-05 15.00 VAL.

ADRESAS: STOTIES G. 18, MAŽEIKIAI

Nr.	Vardas Pavardė	Organizacija	Telefonas. El. adresas	Parašas
1.	Komitė Karaliauskaide	Mažeikių miesto švietimo įstaiga	86081882, k.komite.karaliauskaide@gmail.com	[Signature]
2.	Kulniai, Bečialaukiai	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	864597754, kulniai@qmail.com	[Signature]
3.	Gintautas, Fendelis	Tarybos narys	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
4.	Agita, Ožkauskaitė	UAB „Santara“ kaimo turizmo įstaiga	861651579	[Signature]
5.	Monika, Štrelvičiūtė	UAB „Santara“ kaimo turizmo įstaiga	861651579	[Signature]
6.	Alina, Štrelvičiūtė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
7.	Čeklauskaitė, Alina	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
8.	Remigijus, Štrelvičiūtė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
9.	Donata, Štrelvičiūtė	Tarybos narys	864024380, donata@qmail.com	[Signature]
10.	Alina, Štrelvičiūtė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
11.	Alina, Štrelvičiūtė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
12.	Opalona, Bražėnė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
13.	Teona, Bražėnė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]
14.	Remigijus, Štrelvičiūtė	Mažeikių m. kultūros ir sporto įstaiga	867048833, jurbis.g@qmail.com	[Signature]

19	Quota Concluye	Formulario final	original	96300987	96300987
20	Pedidos finaliza	Mostrar formulario	original	96323943	96323943
21	Recepción finaliza	Mostrar formulario	original	96323943	96323943



2014-2020 EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJOS LIETUVOJE

MAŽEIKIŲ Miesto vietos veiklos grupės susitikimas su mažiečių miesto nevyriausybinių organizacijomis.

MAŽEIKIŲ Miesto VVG plėtros strategijos veiklų aptarimas.

DALYVIŲ SĄRAŠAS

2015-12-10 16.00 VAL.

ADRESAS: STOTIES G. 18, MAŽEIKIAI

Nr.	Vardas Pavardė	Organizacija	Telefonas. El. adresas	Parašas
1.	Opaseta Kriščiūnaitė	Mažeikių savivaldybės administracija	8640222952	
2.	Leitė Pranas	LPT, G. vaitų paslaugos	8640222952	
3.	Stankauskaitė Aušra	LPS, Bėdžių / Mažeikių d.	8640222952	
4.	Leitė Pranas	---	8640222952	
5.	Leitė Pranas	---	8640222952	
6.	Leitė Pranas	---	8640222952	
7.	Leitė Pranas	---	8640222952	
8.	Leitė Pranas	---	8640222952	
9.	Leitė Pranas	---	8640222952	
10.	Leitė Pranas	---	8640222952	
11.	Leitė Pranas	---	8640222952	
12.	Leitė Pranas	---	8640222952	
13.	Leitė Pranas	---	8640222952	
14.	Leitė Pranas	---	8640222952	
15.	Leitė Pranas	---	8640222952	





2014-2020 EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJOS LIETUVOJE
MAŽEIKIŲ Miesto vietos veiklos grupės susitikimas su mažiekių miesto nevyriausybiniomis organizacijomis.
MAŽEIKIŲ Miesto VVG plėtros strategijos veiklų aptarimas.

DALYVIŲ SĄRAŠAS

2015-12-10 16.00 VAL.

ADRESAS: STOTIES G. 18, MAŽEIKIAI

Nr.	Vardas Pavardė	Organizacija	Telefonas. El. adresas	Parašas
16.	Monika Jureckienė	Mažeikių bibliotekininkų dr.	8-443 26841	
17.	Štefanas Krutka	Mažeikių "Vindli karstas"	8-222 77485	
18.	Beimona Šešėnienė	Klubas "Mamonas"	8-676 44726	
19.	Ernesta Lincienė	" "	8-64 37001	
20.	Alida Mielichienė	" "	8-619 28676	
21.	Almona Čiurkėnaitė	" "	8-622 22 1880	
22.	Almona Birčiūnaitė	" "	8-612 40 221	
23.	Alma Ališkaitė	" "	8-618 68849	
24.	Almona Jankauskaitė	Mažeikių turizmo klubas	8-616-48386	
25.	Albina Meišienė	Žemaičių apskr.	8-680 31034	
26.	Alita Gaubienė	Žemaičių apskr.	8-686 67154	
27.	Alma Jankaitė	Žemaičių apskr. b. t.	8-680 22 53	
28.	Didelė Baciūnienė	Žemaičių apskr.	8-622 12645	
29.	Ona Konciovienė	Žemaičių apskr.	8-616 14052	
30.	Gerda Vitanienė	Žemaičių apskr.	8-612-78803	

Mažeikių miesto vietos veiklos grupės
2015-12-10
Vilnius 01093

Ray

31	Lila Bazanyškinė	atstovės klubas	868247456	Hande
32	Marija Stebingienė	-- " --	868659109	Hande
33	Donata Raubaitė	gimnazijos klubas	864673446	Hande
34	Donata Raubaitė	gimnazijos klubas	864984932	Hande
35	Karolina Ravičiūtė	žemaitės sąjudy organizacija	8644686	Hande
36	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	860967	Hande
37	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
38	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86483941	Hande
39	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
40	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
41	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
42	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
43	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
44	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
45	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
46	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
47	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
48	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
49	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
50	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
51	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
52	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
53	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
54	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
55	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
56	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
57	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
58	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
59	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
60	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
61	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
62	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
63	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
64	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
65	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
66	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
67	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
68	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
69	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
70	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
71	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
72	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
73	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
74	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
75	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
76	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
77	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
78	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
79	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande
80	Donata Raubaitė	žemaitijos skautų organizacija	86476999	Hande

2014-2020 EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ INVESTICIJOS LIETUVOJE
MAŽEIKIŲ Miesto vietos veiklos grupės susitikimas su mažiečių miesto įmonių ir nevyriausybinį organizacijų
atstovais, mažiečių miesto vėg plėtros strategijos veiklų aptarimas.

DALYVIŲ SĄRAŠAS

2015-12-16 12.45 val.

ADRESAS: STOTIES G. 18, MAŽEIKIAI

Nr.	Vardas Pavardė	Organizacija	Telefonas, El. adresas	Parašas
1.	Nijolė Vaitienė	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 670 03138	
2.	Deividas Vaitis	UAB "Mėdulių CPA"	8 683 14515	
3.	Radmonda Petraitienė	Mažeikių raj. Nėdulių m. savivaldybės administracija	8 683 442	
4.	Pranciškus Augėla	Mažeikių raj. Nėdulių m. savivaldybės administracija	8 683 442	
5.	Valdas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
6.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
7.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
8.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
9.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
10.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
11.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	
12.	Jonas Čepas	UAB "Mėdulių KITAIP"	8 612 01061	

2 Nr. 8 (2068) 2016 m. sausio 29 d.

www.budas.lt „Būdas žemaičių“



Ir jie klausė: „Argi jis ne Juozapo sūnus?“ (Lk 4, 22)

Paskutinio sausio mėnesio sekmadienio Evangelija mums atskleidžia pačius tamsiausius žmogaus sielos kampus – tai pyktis ir pavydas. Jėzaus apsilankymas pas tėvius ir pavydas. Jėzaus apsilankymas pas tėvius ir pavydas.



kėmus vietoj laukto džiaugsmo atneša kartelį ir nusivylimą. Jėzaus tėviskenai – tai kiekvienas iš mūsų, kuris savo gyvenime nemato kasdienių Dievo darbų ir stebuklų. Išankstini sprendimas ir nusi- teikimas prieš žmogų, nepažinus jo darbų – tai vienas iš piktosios dvasios piktdžiugiškų pasireiš- kimų žmogui. Turime saugotis skepticizmo ir kritiškumo dvasios, kuri veda visuomenę ir žmo- gų neįmirus bei prapulties keliu.

Pietų Afrikos vyskupas Desmondas Tutu laukdamas JAV dar prieš apatheidą žūgimą kartą pastebėjo: „Dievas ir toliau teša savo kirybos darbą šiame pasaulyje laudydamas bet kokias sienas, kurios tolia žmogų nuo žmogaus. Dievas ne vien Mozės laikais vadavo vergus. Bet kai skaitome įvykus, aprašytus Iše- jimo knygoje, turime aiškiai suvokti, kad išvadavimas yra molatinis Dievo darbas žmogui.“ Vyskupas taip pat dar pridūrė, kad Šventas Raštas kalba apie tai, kad kiekvienas sulauksime dienos ir valandos, kada turėsime apsi- spresti, kam skirtas mūsų gyvenimas bei kam norėtume jį pašvęsti.

Šio sekmadienio Evangelija atsiverčia tiesiai prieš mūsų akis. Ar išvysime ir atpažinsime Jėzų mūsų viso gyvenimo prasmę ir vertę?

Kun. Egidijus ARNAŠIUS

Arija

Nuomone Pasilytas ar išrinktas?

Prėjusios savaitės pabaigoje rajono laikraščiuose pasirodė dvi- prasmė informacija. Vienas teigė, kad „Darbo grupės nariams iš- sakius savo nuomones, pasiūlyta teikti Tarybai svarstyti „kandidatū- ra...“. Kitas (laikraštis) apie jokių svarstymų Taryboje nekėlė: „... Šiame, Vasario 16-ąją, Mažeikių rajono savivaldybės garbės piliečio vardas bus suteiktas ilgamečiui rajono savivaldos darbuotojui, buvu- siam rajono Savivaldybės mero pavaduotojui, biomedicinos mokslų daktarui...“. Kaip visa tai reikia suprasti? Ar nėra taip, kad viskas se- niai iš anksto nuspręsta, o atliekami tik formalumai? Priešingu atveju pastarasis laikraštis nebūtų toks tikras. Atvirkštiai – kviečių visuome- nę diskusijai, dabar tikriausiai „išsprūdo per anksčiau“. Kadangi niekas dar neaišku, tai galima pasvarstyti, padiskutuoti.

Kalbant apie Garbės piliečio vardo suteikimą, kandidatūrą parin- kiną, svarstymą, jautinamas tam skiriamo darbo brokas. Ar nėra taip, kad apsiribojama skelbimo patalpinimu ir informavimo priemonės ir daugiau joks darbas nedirbamas. Mūsų žmonės ne be valdžios pagal- bos tapo viskam abejingi, nieko nebesitiki iš savo „tarnų“. Sužlugdyta žmogus – piliečio – iniciatyva. Tai patvirtina ir šie rinkimai. Jeigu žmonės tikrai rajono valdžia, jos priimančių sprendimų skaidrumu, ti- kra ir ne keturi pretendentai būtų buvę pasiūlyti. Argi nėra rajone tikrai nusipelnusių žmonių, pasiaukojančių dirbančių švietimo, kultūros, sporto, socialinės, sveikatos apsaugos srityse? Argi nėra verslo atsto- vų, įnešančių konkretų indėlį į rajono žmonių gyvenimą? Ar nėra iš- skirtinių asmenybių, savo veikla garsinančių mūsų kraštą? Tikrai yra. Bet jie valdžiai, matomai, neįdomūs ar nepažįstami. Kad ir iš pateiktų keturių kandidatų (mano nuomone, du tikrai nepilnyje „pasilytas“ ar „išrinktas“), kažkodėl bys atnešti. Net nesvarstyta. Kas tie „mėty- tojai“? Pagal kokius kriterijus buvo atnešti? Atnešti žmonės, kurie rajonui, jo žmonėms darė, kūrė, nuveikė konkrečius darbus kraštiečių užimtumui gerinti. Mes, rajono gyventojai, šiandieną tuo naudojames. Tai nebuvo tiesioginis jų darbas, jiems nebuvo mokamas darbo užmo- kesnis. Gal ir nebuvo jie geriausi ar tinkamiausi. Kodėl nebuvo galima platesniane rate padiskutuoti? Juk renkamas rajono Garbės pilietis, o ne Tarybos garbės narys. Dabar, žiūrint iš šono, „pasilytas“ ar „išrinktas“ žmogus, kuris daug metų dirbo savivaldoje. Bet juk už tai, kad dirbo, jam buvo mokamas atlyginimas. Jis ir privilegijo dirbti. O ką jis tokio išskirtinio ar nors įsimintino padarė rajonui? Kuo nusipelnė? Kuo jis išsiskyrė iš kitų sąžiningai dirbančių kad ir toje patioje savivaldoje?

Nukelta į 6 p.

Žvakę užgesino į kaklą

Šią savaitę rajone pradėti du ikiteisminiai tyrimai. Rastas miręs žmogus. Vyras sužalojo su gyventinę.

Rastas miręs

Sausio 28 d., apie 00.05 val., Stoties g., namuose, rastas 52 metų vyro lavonas be stebinių išorinių smurto žymių. Pradėtas ikiteisminis tyrimas mirties prie- žastiai nustatyti.

Sužalojo su gyventinę

Pinnadienį, apie 22.30 val., Taikos g. žodinio konflikto metu neblaivus (nustatytas 1,46 promilės girtumas) 38 metų vyras už- gesino degantį žvakę neblaiviai (nustatytas 1,61 promilės girtu- mas) 34 metų su gyventinė į ka- klą. Pradėtas ikiteisminis tyrimas. Pagal Policijos komisariato informaciją parengė Gajutė ABELKIENĖ

Mažeikių miesto vietos veiklos grupė parengė vietos plėtros strategiją

Mažeikių miesto vietos veiks- los grupė parengė vietos plė- tros strategiją, kuri skirta spręsti Mažeikių miesto nedarbo ir so- cialines atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruo- menių, nevyriausybinių organi- zacijų, verslo ir vietos valdžios ryšius. Anot strategijos rengėjų, susitelkimas į socialinės integra- cijos didinimą apjungiant skirting- us sektorius prisidės prie neigiam- ų Mažeikių miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Vietos plėtros strategija pa- rengta įgyvendinant projektą „Mažeikių miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos parengi- mas“ (projektas Nr. 08.6.1-ESFA- T-909-01-0016), finansuojamas iš Europos Socialinio fondo. Valsty- bės biudžeto ir Mažeikių miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų pro- gramos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 prie- monę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. Vietos plėtros strategi- jos rengimo tikslas yra parengti Mažeikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietinės įsidaubimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integra- ciją pasitelkiant bendruomenes, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Mažeikių miestui būdingos tokios problemos kaip didėjanti vyresnio amžiaus žmonių dalis, mažėjantis vaikų ir jaunimo skai- čius, nedarbas, ekonominė ne- lygybė tarp gyventojų, skurdas, pasišyrimas socialinių paslaugų išmokomis. Mažeikių miestui ak- tuali nesimokančio, nedirbančio ir nestudijuojančio jaunimo proble- ma, socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinių įgūdžių stoka, apribojanti jų galimybes integruo- ti į visuomenę ir darbo rinką.

Siekiant spręsti minėtas proble- mas bei prisidėti prie sociali- nės integracijos didinimo Maže- ikių mieste, buvo parengta Maže- ikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija, kurios tikslinės grupės nedirbantis, ne- studijuojantis ir nesimokantis jau- numas, socialinė atskirtis patirian- tys asmenys, darbingi Mažeikių miesto gyventojai, kurių namų

ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, savarankišką veiklą ar verslą pradėdantys as- menys, bedarbiai, neaktyvūs dar- bingumo anizmas asmenys. Deme- sys socialinę atskirtį patiriančius asmenims, tikslų uždavinių ir veiksmų formavimas siekiant pa- didinti tikslinių grupių socialinę integraciją prisidės prie Mažeikių miesto situacijos gerėjimo – tiki- masi, jog atsirast naujų verslo ide- jų, kas ne tik sukurs naujas darbo vietas, paskatins grįžti emigra- vusius miesto gyventojus, bet ir turės įtakos geresnei ekonominei situacijai Mažeikių mieste.

Mažeikių miesto vietos veiks- los grupės vietos plėtros strategi- ją parengė Mažeikių miesto vietos veiklos grupė. Ją įsteigė Mažeikių rajono savivaldybė, Mažeikių verslininkų asociacija, Mažeikių rajono nevyriausybinių organi- zacijų asociacija. Mažeikių miesto vietos veiklos grupės valdybą su- daro devyni nariai, atstovaujantys savo sektoriui. Rengiant Maže- ikių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, pasiūly- mus teikė 9 organizacijos iš vers- lo ir NVO. Į strategijos rengimą buvo įtrauktos bendruomenės, nevyriausybinių sektorių, verslo ir vietos valdžios atstovai.

Mažeikių miesto vietos veiks- los grupės vietos plėtros strategi- goje yra suformuluoti du tikslai: mažinti Mažeikių miesto gyven- tojų socialinę atskirtį ir didinti jų bendruomenių socialinę integra- ciją bei skatinti Mažeikių miesto gyventojų užimtumą ir didinti verslumo gebėjimus siekiant ge- resnės gyventojų padėties darbo rinkoje. Norint įgyvendinti šiuos tikslus bus pletojamos socialinės paslaugos socialinę atskirtį pa- tiriantiems gyventojams Maže- ikių mieste, skatinamas Mažeikių miesto gyventojų užimtumas ir didinami verslumo gebėjimai. Siekiant geresnės gyventojų padė- ties darbo rinkoje, bus skatinamas darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų dalyvavimas užimtumo iniciatyvose, užtikrinami vers- lumo gebėjimai pažeidžiamoms Mažeikių miesto gyven- tojų grupėms, stiprinami naujų įmonių darbuotojų ir valdymo organų atsto- vų verslumo gebėjimai, prisidedantys prie naujų

darbo vietų kūrimo.

Mažeikių miesto vietos veiks- los grupės vietos plėtros strate- gijos tikslai ir uždaviniai tiesio- gai prisideda ir papildoma Telsių regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtin- tos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 3 d. įsakymu Nr. 1V-684) tikslus ir uždavinius, Telsių regiono plė- tros plano 2014–2020 metams (patvirtinto Telsių regiono plėtros tarybos 2013 m. gruodžio 17 d. sprendimu Nr. 51/108-75) tikslus ir uždavinius. Mažeikių rajono savivaldybės ilgalaikio strategi- nio plėtros plano 2014–2020 m. tikslus ir uždavinius.

Vykdam Mažeikių miesto vie- tos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, bus siekiama paskatinti sociokultūrinę veiklą, vystyti socialines paslaugas, skatinti sa- vanorystę, kas prisidėtų prie so- cialinių ir ekonominių problemų sprendimo. Taip pat bus siekiama ugdyti ir stiprinti verslumo ge- bėjimus, vystyti mentorų tinklą, skatinti jaunimą imtis idėjų įgy- vendinimo. Bus skatinami pro- jektai, kuriuos įgyvendins vers- riausybinių organizacijų, tokiu būdu užtikrinant iš bendruomenės kylančių idėjų ir problemų spren- dimą ir įgyvendinimą. Bus plečia- mas socialinių paslaugų tinklas: organizuojama socialinio taksio paslauga, užtikrinamas socialinių paslaugų teikimas kliento namuo- se, ugdomi socialinės rizikos sei- nų socialiniai įgūdžiai, teikiama atokvėpio paslauga ir dirbama su nusikaltėliu linkusiu jaunimu.

Šiuo metu prašoma finansinės paramos suma – 1 089 412,41 Eur. Norint įvykdyti ir tobulinti šią Mažeikių miesto vietos veiks- los grupės parengtą vietos plė- tros strategiją, Mažeikių miesto gyventojai ir kiti suinteresuoti asmenys kviečiami teikti pasiū- lymus dėl strategijos, kreipiantis į Mažeikių miesto vietos veiklos grupės pirmininkę Alvydą Pu- rauskytę (Stoties g. 18, 204B ka- binetas, tel. (8 443) 95327).

16-108

Patvirtintos naujos lietuvių kalbos programos 1–10 klasėms

Atkelta iš 1 p.

Nuo 2017 m. rugsėjo 1 d. pa- gal naujas programas mokysis visi 1–10 (gimnazijos I–II) klasių mokiniai.

Naujos programos pakeis lie- tuvių kalbos (gimtosios) ir lietuvių kalbos (valstybinės) pradinių ir pa- grindinio ugdymo programas.

Rengiant naujas programas

dalyvavo mokytojai praktikai, di- bantys lietuvių ir tautinės mažumos kalba mokyklose, bei mokslininkai kalbinių, literatūrai, vaikų litera- tūros specialistai. Programa buvo rengiama trejus metus. Apskritise, rajonuose, mokyklose vyko disku- sijos, viešosios konsultacijos, pro- gramų projektų pristatymai.

Švietimo ir mokslo ministe- rija, rengdama naujų lietuvių

kalbos programų įvedimui, toliau organizuos tikslingas kvalifikacijos tobulinimo programas pradinių klasių ir lietuvių kalbos mokyto- jams, parengs metodines medžia- gas, ugdymo priemonių. Papildo- ma parama numatyta mokykloms tautinės mažumos kalba: jos bus aprūpinamos papildomomis moky- mo ir metodinėmis priemonėmis. Švietimo ir mokslo ministerija

www.budas.lt - naujienų agentūros „BNS“ oficialus partneris

**KVIETIMO TEIKTI BENDRUOMENIŲ VIETOS PLĖTROS PROJEKTINIUS PASIŪLYMUS
PAVYZDINĖ FORMA**

(Miesto VVG pavadinimas)

(Miesto VVG adresas)

**KVIETIMAS TEIKTI BENDRUOMENIŲ VIETOS PLĖTROS
PROJEKTINIUS PASIŪLYMUS**

9

(Miesto VVG pavadinimas)

PAGAL

1.	Vietos plėtros strategijos pavadinimas	
2.	Vietos plėtros strategijos teritorija	
3.	Vietos plėtros strategijos tikslas	
4.	Vietos plėtros strategijos uždavinys, veiksmas (-ai)	
5.	Preliminarus vietos plėtros projekto biudžetas	
6.	Tinkami vietos plėtros projektinių pasiūlymų teikėjai	
7.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų pateikimo būdas ir tvarka	
8.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų rinkimo laikotarpis	
9.	Kita informacija	



(Bendruomenių inicijuotos vietos plėtros projektinio pasiūlymo forma)

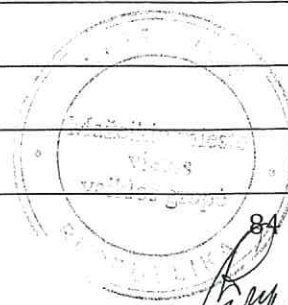
(pareiškėjo pavadinimas)**BENDRUOMENIŲ INICIJUOTOS VIETOS PLĖTROS PROJEKTINIS PASIŪLYMAS**_____
Nr. _____

(data)

1. Preliminarus bendruomenės inicijuotos vietos plėtros projekto (toliau – projektas) pavadinimas	<i>Rekomenduojama projekto pavadinimą pasirinkti trumpą ir aiškų, nusakantį projekto idėją, nevarojant įstaigų ar organizacijų pavadinimų. (Galimas simbolių skaičius – 150)</i>
--	---

Pareiškėjo duomenys

2.1. Pareiškėjo rekvizitai	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	
2.2. Pareiškėjo kontaktiniai duomenys	Adresas	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	
2.3. Projekto vadovas / atsakingas asmuo	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	
2.4. Kontaktinis asmuo	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	



	Faksas	
	El. p. adresas	

3. Duomenys apie projekto partnerį

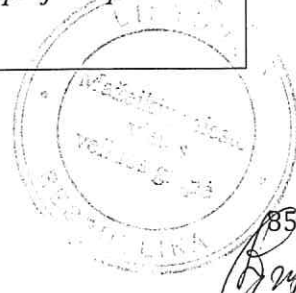
Ar projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais)?	☐ taip
	☐ ne (jeigu pažymima „ne“, kita lentelė nepildoma)

Partnerio Nr., rekvizitai	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	

4. Projekto aprašymas (santrauka)

4.1. Trumpas projekto esmės aprašymas
<i>(Nurodyti, kokia problema sprendžiama, kokios priežastys nulėmė projekto įgyvendinimą, nurodyti projekto tikslą ir aprašyti, kaip jis susijęs su 8.6.1-ESFA-V-911 priemonės „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ (toliau – Priemonė) tikslu. Trumpai aprašyti, kokios projekto veiklos bus įgyvendinamos ir pagrįsti, kaip jos susijusios su Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodytomis veiklomis. Trumpai aprašyti siekiamus projekto rezultatus, nurodyti, kokiai tikslinei grupei skirtas projektas, pateikti kitą svarbią informaciją (galimas simbolių skaičius – 1000))</i>
4.2. Projekto atitiktis Veiksmų programos, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. C(2014)6397 (toliau – Veiksmų programa) nuostatomis
<i>(Trumpai aprašyti, kaip projektas prisidės siekiant Veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 8.6 investicinio prioriteto „BIVP strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ rezultatus)</i>
4.3. Projekto atitiktis vietos plėtros strategijai
<i>(Nurodyti vietos plėtros strategiją, vietos plėtros strategijos teritoriją, tikslą, uždavinį ir veiksmą (-us), kuriems įgyvendinti skirtas projektas ir pagrįsti, kaip projektas atitinka nurodytus aspektus. Taip pat nurodyti, prie kokių, vietos plėtros strategijoje numatytų, rezultatų ir produktų rodiklių pasiekimo prisidės projektas.)</i>
4.4. Projekto parengtumas ir atitiktis projektų parengtumo sąlygoms, nustatytoms projektų finansavimo sąlygų apraše)
<i>(Jei Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše numatyti projektų parengtumo reikalavimai, nurodyti, kaip projektas juos atitinka. Taip pat nurodyti kitus iki vietos plėtros projekto pasiūlymo pateikimo atliktus parengiamuosius projekto darbus bei darbus, kurie bus atlikti iki projekto paraiškos pateikimo įgyvendinančiajai institucijai (galimas simbolių skaičius – 600))</i>

5. Projekto tikslas, uždavinys (-iai), veikla (-os), fiziniai rodikliai



Projekto tikslas:			
<i>(Nurodomas projekto tikslas. Galimas simbolių skaičius – 300. Nurodyti privaloma.)</i>			
Projekto uždaviniai	Planuojamos projekto veiklos pavadinimas	Planuojamos projekto veiklos aprašymas	Fiziniai rodikliai
<i>Detalizuojamas projekto tikslas per aprašomus uždavinius. Kiekvienas uždavinys nurodomas atskiroje eilutėje.</i> <i>Tikslui pasiekti negali būti numatomi daugiau kaip trys uždaviniai.</i> <i>Galimas simbolių skaičius – 450.</i> <i>Nurodyti privaloma.</i>	<i>Nurodomos projekto veiklos. Kiekviena veikla nurodoma atskiroje eilutėje.</i> <i>Galimas simbolių skaičius – 400.</i> <i>Nurodyti privaloma.</i> <i>Prie vieno projekto uždavinio galima nurodyti ir kelias planuojamas projekto veiklas, bet ne daugiau kaip penkias.</i>	<i>Aprašoma kiekviena projekto veikla, ją pagrindžiant ir nurodant atitiktą bent vienai veiklai, nurodytai Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projektų finansavimo sąlygų apraše. Galimas simbolių skaičius – 10 000.</i>	<i>Nurodomi fizinių rodiklių pavadinimai, siektinos reikšmės ir mato vienetai.</i> <i>Vienai veiklai nurodomas vienas rodiklis. Galimas simbolių skaičius – 220.</i>
1.			
2.			
...			

6. Stebėsenos rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio matavimo vnt.	Planuojama rodiklio reikšmė
Produkto rodikliai		
<i>Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos produkto rodikliai, prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.</i>	<i>Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz.: dalyvių, projektų skaičius ir pan.</i>	<i>Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.</i>
Rezultato rodikliai		
<i>Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos rezultato rodikliai, prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.</i>	<i>Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz., procentas (proc.).</i>	<i>Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.</i>

--	--	--

Visoje lentelėje galimas įrašyti maksimalus simbolių skaičius – 1000.

7. Preliminarus projekto biudžetas

Išlaidų kategorijos Nr.	Išlaidų kategorijos pavadinimas	Planuojama projekto išlaidų suma, Eur	Išlaidų pagrindimas, priskyrimas projekto veikloms, nurodytoms 5 punkte
7.1.	Žemė		
7.2.	Nekilnojamasis turtas		
7.3.	Statyba, rekonstravimas, remontas ir kiti darbai		
7.4.	Įranga, įrenginiai ir kt. turtas		
7.5.	Projekto vykdymas		
7.6.	Informavimas apie projektą		
7.7.	Netiesioginės išlaidos ir kitos išlaidos pagal vienodo dydžio normą		
7.8. Iš viso:			

8. Projekto išlaidų finansavimo šaltiniai

Finansavimo šaltinio pavadinimas	Suma, Eur
8.1. Prašomos skirti lėšos	Nurodoma prašoma skirti projekto finansavimo lėšų suma. Nurodyti privaloma.
8.2. Pareiškėjo ir partnerio (-ių) lėšos	Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.
8.2.1. Viešosios lėšos	8.2.1.1 + 8.2.1.2 + 8.2.1.3 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš valstybės biudžeto, savivaldybės biudžeto ar kitų viešųjų lėšų šaltinių. Nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.

87
R. 24.1

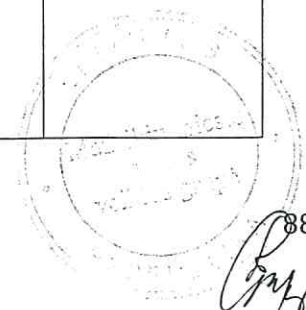
8.2.1.1. Valstybės biudžeto lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra valstybės biudžetas. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1.2. Savivaldybės biudžeto lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra savivaldybės biudžeto lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.1.3. Kiti viešųjų lėšų šaltiniai	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti viešųjų lėšų šaltiniai (pvz., Užimtumo fondo, valstybės įmonių lėšos, kitų juridinių asmenų, kurie yra perkančiosios organizacijos, nurodytos Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1–3 punktuose, lėšos). Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2. Privachios lėšos	<i>8.2.2.1 + 8.2.2.2 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš nuosavų lėšų ar kitų lėšų šaltinių. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2.1. Nuosavos lėšos	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra nuosavos lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.2.2.2. Kiti lėšų šaltiniai	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti lėšų šaltiniai, pvz., banko paskola. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
8.3. Iš viso	<i>8.1 + 8.2 nurodoma bendra projekto išlaidų suma. 8.1 ir 8.2 papunkčių suma turi sutapti su bendra išlaidų suma, nurodyta vietos plėtros projektinio pasiūlymo dalyje „Preliminarus projekto biudžetas“. Nurodyti privaloma.</i>

9. Projekto įgyvendinimo laikotarpis ir paraiškos rengimas

Paraiškos finansuoti projektą pateikimo įgyvendinančiajai institucijai terminas (metai, mėnuo, diena)	
Preliminari projekto pradžios data ir įgyvendinimo trukmė mėnesiais	

10. Vietos plėtros projektinio pasiūlymo priedai

Eil. Nr.	Priedo pavadinimas	Priedo lapų skaičius
1.	<i>Pateikiami priedai, nurodyti Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projektų finansavimo sąlygų apraše, ir (arba) kiti dokumentai, pagrindžiantys vietos plėtros projektiniame pasiūlyme nurodytą informaciją.</i>	



...		
-----	--	--

11. Pareiškėjo patvirtinimas

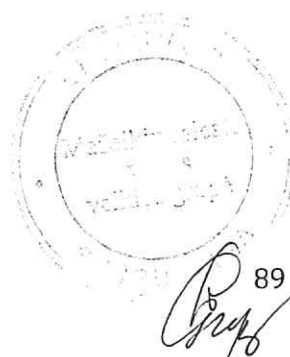
Patvirtinu, kad šioje formoje pateikta informacija yra tiksli ir teisinga.

(atsakingo asmens pareigos)

A. V.

(parašas)

(vardas, pavardė)



VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO METINĖS/GALUTINĖS ATASKAITOS PAVYZDINĖ FORMA

(Miesto VVG pavadinimas)

VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO METINĖ/GALUTINĖ ATASKAITA

(Pasirinktą ataskaitos tipą pabraukti)

□□□□ □□□□ Nr. □□□□

(data)

(sudarymo vieta)

1. Ataskaitos pateikimo terminas: □□□□ □□□□

2. Informacija apie projektą

Miesto VVG	□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□
Miesto VVG teisinė forma	
Vietos plėtros strategijos pavadinimas	
Įsakymo, kuriuo patvirtinta vietos plėtros strategija numeris	□□□□□□□□□□□□□□□□
Miesto VVG adresas	Juridinio asmens buveinė (gatvė, namo numeris, vietovė) Pašto indeksas Tel., faksas El. paštas

Vietos plėtros strategijos vadovas arba administracijos vadovas	Vardas, pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas, faksas	
	El. paštas	
Vietos plėtros strategijos finansininkas	Vardas, pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas, faksas	
	El. paštas	
Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą	Vardas, pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas, faksas	
	El. paštas	
Atsiskaitymo laikotarpis	nuo [] [] [] [] [] [] iki [] [] [] [] [] []	
Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo laikotarpis	nuo [] [] [] [] [] [] iki [] [] [] [] [] []	
Paskirta paramos suma administravimo išlaidoms	[] [] [] [] [] [] [] [] Eur	
Paskirta paramos suma vietos plėtros projektų įgyvendinimo išlaidoms	[] [] [] [] [] [] [] [] Eur	
Bendra paskirta paramos suma	[] [] [] [] [] [] [] [] Eur	
Bendra paramos suma, kuriai pateikti mokėjimo prašymai	[] [] [] [] [] [] [] [] Eur	
Bendra gauta paramos suma	[] [] [] [] [] [] [] [] Eur	

3. Informacija apie vietos plėtros strategijos keitimą (nurodomi visi atvejai, jeigu ir kada vietos plėtros strategija buvo keista)

Nr.	Keitimo objektas	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo terminai Paramos vietos plėtros strategijai įgyvendinti sumos/investicijų pasiskirstymas Planuoti vietos plėtros strategijos kiekybiniai ir kokybiniai pasiekimai	☐ ☐ ☐

9C₉

* Jei teikiama vietos plėtros strategijos ataskaita įgyvendinimo ataskaita, ji pildoma nuo projekto įgyvendinimo pradžios, t. y. kaupiamuoju būdu, ne vien už ataskaitinį periodą.



5. Pasiiekti rodikliai (pildoma, pagal vietos plėtros strategijos numatytus paremti vietos plėtros projektų rodiklius ir pagal paremtų vietos plėtros projektų faktinius rodiklius) *

Nr.	Vietos plėtros strategijos priemonės pavadinimas	Numatytas vietos plėtros projektų skaičius, vnt.	Įgyvendintų vietos plėtros projektų skaičius, vnt.	Vietos plėtros strategijoje numatyta vietos projektams įgyvendinti paramos suma, Eur	Vietos plėtros projektams įgyvendinti skirta paramos suma, Eur		Pasiiekta, proc. <i>(nuo faktinio išmokėjimo)</i>
					pagal pasirašytą sutartį, Eur	pagal faktinį išmokėjimą, Eur	
Vietos plėtros strategijos prioriteto pavadinimas							
1.							
2.							
...							

* Jei pildoma vietos plėtros strategijos įgyvendinimo galutinė ataskaita, duomenys pateikiami nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pradžios, t. y. kaupiamuoju būdu, ne vien už ataskaitinį periodą.

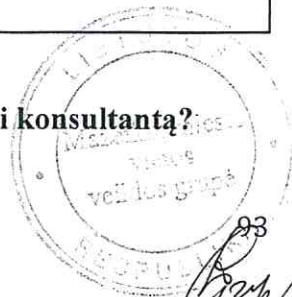
6. Priežiūra po vietos plėtros projekto įgyvendinimo

Ar pakito veiklos pobūdis?	☐	Taip	☐	Ne
Ar pasikeitė projekto įgyvendinimo vieta, sąlygos?	☐	Taip	☐	Ne
Ar įgyvendintos privalomos paramos (vietos plėtros strategijos) viešinimo priemonės?	☐	Taip	☐	Ne

Komentarai

7. Ar vietos plėtros strategijai įgyvendinti ir jos priežiūrai miesto VVG turi konsultantą?

☐ Taip ☐ Ne



Jeigu taip, užpildyti

Konsultantas	
(vardas, pavardė)	
Konsultavimo įmonė	
Tel. Nr.	

8. Ataskaitos priedai

	Priedas	Teikiamas/neteikiamas
1.		
2.		
...		

9. Papildoma informacija

--

(Miesto VVG, vadovo arba jo įgalioto asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(Asmens, atsakingo už vietos plėtros projekto priežiūrą, pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)



LĖŠŲ, REIKALINGŲ VEIKSMAMS ĮGYVENDINTI, POREIKIO PAGRINDIMAS**1. TIKSLAS. MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ MAŽEIKIŲ MIESTE UŽTIKRINANT SOCIALINIŲ IR KITŲ PASLAUGŲ PLĖTRĄ****1.1. UŽDAVINYS. PLĖTOTI SOCIALINĖS PASLAUGOS SOCIALINĘ ATSKIRTĮ PATIRIANTIEMS GYVENTOJAMS MAŽEIKIŲ MIESTE****Veiksmai:**

- 1.1.1. Teikti socialinio taksi paslaugą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims ir tarpininkauti gaunant šią paslaugą vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 44824,86 Eur. Veiklų dalyviai: 25.**

Planuojama, jog bus nuomojamas automobilis siekiant teikti socialinio taksi paslaugą. Taip pat šiai paslaugai teikti reikalingos kuro išlaidos. Planuojama socialinio taksi paslaugą suteikti ne mažiau kaip 25 socialinę atskirtį patiriantiems asmenims laikant, jog kiekvienas asmuo socialinio taksi paslauga naudosis vidutiniškai ne mažiau kaip po 30 val. (viso projekto metu). $25 \text{ Eur./val.}^1 \cdot 30 \text{ val.} \cdot 25 \text{ asm.} = 18\,750,00 \text{ Eur.}$

Tarpininko darbo užmokestis. Planuojama, jog projekte dirbs tarpininkas, kuris bus atsakingas už socialinio taksi paslaugų tikslinę grupę bei informacijos sklaidą ir bendradarbiavimo su kitomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Planuojama, jog bus įdarbintas darbuotojas 0,25 etatui: $587,50 \text{ Eur}^2 \cdot 0,25 \text{ etato} \cdot 4 \text{ metai} \cdot 12 \text{ mėn.} = 7050,00 \text{ Eur.}$

Informaciniai renginiai. Planuojami 4 vnt. informaciniai renginiai, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. $4 \text{ renginiai} \cdot (50,20 \text{ (įrangos nuoma)} + 72,90 \text{ Eur. (salės nuoma)} + (2,1 \text{ Eur} \cdot 15)) = 618,40 \text{ Eur.}^3$

Internetinės svetainės sukūrimas. $1396,2 \text{ Eur (Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas)} + 45,40 \text{ Eur. (serverio nuoma 4 metams)} + 1675,20 \text{ Eur. (Interneto svetainės administravimas 48 mėnesius)} = 3116,80 \text{ Eur.}^4$

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 2 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm^2) $\cdot 219,90 \text{ Eur.} = 439,80 \text{ Eur.}^5$

Likusi suma (apie 14849,85 Eur.) bus skiriama kuro išlaidos padengti, kanceliarinėms išlaidoms, mobiliojo ryšio išlaidoms. 1 mėn. šių išlaidų suma bus apie 309,40 Eur. ⁶

¹ <http://www.atnbusrent.lt/volkswagen-crafter-2010m-8-vietu-mikroautobuso-nuoma-vilniuje/>

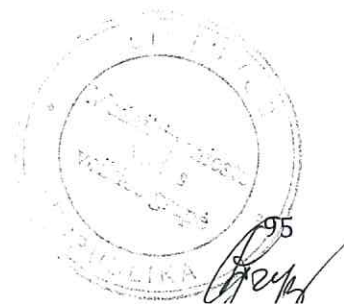
² <http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=feec336f-b0a7-4512-a2e6-24ae79845449>. S94_TO_S96 Kita aptarnavimo veikla 2015 m. mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 587,50 Eur.

³ http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

⁴ Ten pat

⁵ Ten pat

⁶ Ten pat



- 1.1.2. Užtikrinti socialinių paslaugų teikimą kliento namuose asmenims, kuriems dėl jų socialinės atskirties, tokios paslaugos yra reikalingos ir teikti tarpininkavimo paslaugą skatinant savanorišką veiklą bei vykdant informacijos tinklų sklaidą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 17 929,95 Eur. Veiklų dalyviai: 20.**

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks **savanorišką veiklą**, kuri vyks 3 mėnesius (išskaidant į atskiras valandas pagal klientų namuose poreikius). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 10 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausiosioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eur x 3 mėn. x 10 asm. = 10500,00Eur**

Dviračių įsigijimas (reikalingas nuvykti į namus). 5vnt.* 492,00 Eur⁷=2460,00 Eur.

Tarpininko darbo užmokestis. Planuojama, jog projekte dirbs tarpininkas, kuris bus atsakingas už paslaugų tikslinę grupę bei informacijos sklaidą. Planuojama, jog bus įdarbintas darbuotojas 0,1 etatui: 587,50 Eur⁸*0,1 etato*4 metai*12 mėn.=2820,00 Eur.

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 2 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm²)*219,90 Eur.=439,80 Eur.⁹

Likusi suma (1710,15 Eur) skiriama ryšio paslaugoms, eksploatavimo paslaugoms padengti.

- 1.1.3. Teikti sociokultūrines ir kitas laisvalaikio užimtumo paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims skatinant savanorišką veiklą bei vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis (Skuodo miesto vietos veiklos grupe) tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 6067,41 Eur. Veiklų dalyviai: 10.**

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks **savanorišką veiklą**, kuri vyks 1 mėnesį (išskaidant į atskiras valandas). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 10 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausiosioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eur x 1 mėn. x 10asm. = 3500,00Eur.**

2567,41 Eur. suma skirta sociokultūrinėms ir laisvalaikio užimtumo priemonėms įsigyti (stalo žaidimai, muzikiniai instrumentai ir pan.). Taip pat pagal poreikį planuojama įsigyti kilimą bei stalą su kėdėmis.

⁷ <http://www.gerasdviratis.lt/lt/dviraciai/>

⁸ http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=feec336f-b0a7-4512-a2e6-24ae79845449_S94_TO_S96 Kita aptarnavimo veikla 2015 m. mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 587,50 Eur.

⁹ Ten pat



1.1.4. Socialinėje rizikoje esančių šeimų ir jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas ir palaikymas bei savanoriškos veiklos skatinimas ir organizavimas vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 32790,70 Eur. Veiklų dalyviai: 10

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai **atliks savanorišką veiklą**, kuri vyks 3 mėnesį (išskaidant į atskiras valandas). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 10 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausios reikmės apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eurx 3mėn.x 10asm. =10500,00Eur.**

Tarpininko darbo užmokestis. Planuojama, jog projekte dirbs tarpininkas, kuris bus atsakingas už paslaugų tikslinę grupę bei informacijos sklaidą. Planuojama, jog bus įdarbintas darbuotojas 0,1 etatui: 587,50 Eur¹⁰*0,25 etato*4 metai*12 mėn.=5640,00 Eur.

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 2 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm²)*219,90 Eur.=439,80 Eur.¹¹

Informaciniai renginiai. Planuojami 8 vnt. informaciniai renginiai, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 8 renginiai *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma)+(2,1 Eur*15)=1236,80 Eur.¹²

Internetinės svetainės sukūrimas. 1396,2 Eur (Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas)+45,40 Eur.(serverio nuoma 4 metams)+ 1675,20 Eur.(Interneto svetainės administravimas 48 mėnesius)=3116,80 Eur.¹³

Mobiliojo ryšio, patalpų eksploatavimo išlaidoms kas mėnesį skiriama 247,02 Eur.; tačiau esant poreikiui perkamos reikalingos priemonės (pavyzdžiui, dviračiai ir pan.)

1.1.5. Neaktyvaus (nedirbančio, nesimokančio, nestudijuojančio) ir esančio socialinėje rizikoje bei linkusio nusikalsti jaunimo socialinių įgūdžių ugdymas pasitelkiant sportą ir sociokultūrinę veiklą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 22412,43 Eur. Veiklų dalyviai: 25.

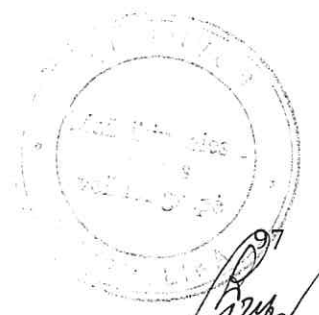
Projekto metu planuojama įsigyti sportinį inventorių bei kitas priemones (meno terapijos priemonės, sociodramos priemonės ir kita), kurių pagalba būtų galima sudominti nusikalsti linkusį jaunimą. Vienam asmeniui skiriama 896,49 Eur. suma. Taip pat bus atliekamas sporto salės kosmetinis remontas (atsižvelgiant į Atmintinės 25.1. punktą).

¹⁰ <http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=feec336f-b0a7-4512-a2e6-24ae79845449>. S94_TO_S96 Kita aptarnavimo veikla 2015 m. mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 587,50 Eur.

¹¹ Ten pat

¹² http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

¹³ Ten pat



- 1.1.6. Atokvėpio paslaugų suteikimas pasitelkiant savanorišką veiklą darbingiems asmenims, kurie dėl auginamų ir (ar) globojamų neįgalių šeimos narių negali aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 3536,12 Eur. Veiklų dalyviai: 3.**

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks savanorišką veiklą, kuri vyks 3 mėnesį (išskaidant į atskiras valandas pagal klientų namuose poreikius). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 5 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eur x 3mėn. x 3asm. = 3150,00Eur.**

2 TIKSLAS. SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKiant GERESNĖS GYVENTOJŲ PADĖTIES DARBO RINKOJE

2.1.UŽDAVINYS. SKATINTI DARBINGŲ BEDARBIŲ IR NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ DALYVAVIMĄ UŽIMTUMO INICIATYVOSE

Veiksmai:

2.1.1.Motyvuoti ir orientuoti darbingus bedarbius ir neaktyvius gyventojus aktyviai dalyvauti neformalaus švietimo (įskaitant ir neformalų profesinį švietimą) veiklose vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 19104,27 Eur. Veiklų dalyviai: 20

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje, įpusėjus ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 3 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm²)*219,90 Eur.=659,70 Eur.¹⁴

Informaciniai renginiai. Planuojami 6 vnt. informaciniai renginiai, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 6 renginiai *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma)+ (2,1 Eur*15)=927,60 Eur.¹⁵

Internetinės svetainės sukūrimas. 1396,2 Eur (Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas)+45,40 Eur.(serverio nuoma 4 metams)+ 1675,20 Eur.(Interneto svetainės administravimas 48 mėnesius)=3116,80 Eur.¹⁶

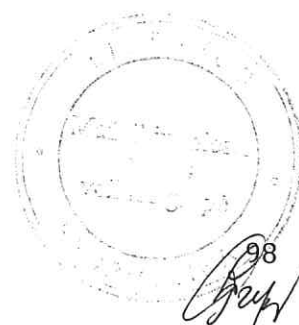
Planuojama suteikti profesinio orientavimo konsultacijas ne mažiau kaip 20 asmenų, kurie bus konsultuojami ne mažiau kaip 15 val. 29 Eur.¹⁷*20*15=8700,00 Eur.

¹⁴ Ten pat

¹⁵ http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

¹⁶ Ten pat

¹⁷ <http://pkg.lt/konsultacijos>



Taip pat vyks ir tiesioginis informavimas. Projekte dirbs 2 darbuotojai, kurie parengs informaciją lankstinukui bei organizuos mažiausiai mėnesį trunkančią akciją (palaikomą renginių metu, aktyviai dirbant internetinėje svetainėje). Iš viso darbo užmokesčiui skiriama: $167,50^{18} \times 2 \times 3,50^{19} \text{Eur} = 1172,50 \text{ Eur}$.

Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms skiriama 62,88 Eur/mėn. Iš viso 4527,72 Eur.

2.1.2. Darbingų jaunų (iki 29 metų) bedarbių ir jaunų (iki 29 m.) neaktyvių gyventojų neformalus švietimas stiprinant verslumui reikalingus įgūdžius vykdant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 23774,27 Eur. Veiklų dalyviai: 14

Neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos. Planuojama, jog šiai veiklai įgyvendinti bus organizuojami mokymai ir konsultacijos, užtikrinant, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršytų 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1 punkte. Vienam asmeniui skiriama lėšų suma negali viršyti 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių. T.y. 14 asm. * 1050,00 Eur. (neformalus švietimas)=14700,00 Eur.

Informaciniai renginiai. Planuojami 8 vnt. informaciniai renginiai, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 8 renginiai *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma) + (2,1 Eur*15))=1236,80 Eur.²⁰

Internetinės svetainės sukūrimas. 1396,2 Eur (Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas)+45,40 Eur.(serverio nuoma 4 metams)+ 1675,20 Eur.(Interneto svetainės administravimas 48 mėnesius)=3116,80 Eur.²¹

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje, įpusėjus ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 3 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm²)*219,90 Eur.=659,70 Eur.²²

Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms skiriama 84,60 Eur/mėn. Iš viso 4060,80 Eur.

2.1.3. Suteikti neformalaus profesinio mokymo paslaugas (organizuojamas mokykline ir/ar pameistrystės forma), orientuotas į dailės ir kitų meno rūšių mokymą darbingo amžiaus neaktyviems Mažeikių miesto gyventojams užtikrinant namudininkų užimtumą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 32 871,57 Eur. Veiklų dalyviai: 8.

Neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos. Planuojama, jog šiai veiklai įgyvendinti bus organizuojami mokymai ir konsultacijos, užtikrinant, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršytų

¹⁸ Vidutinis mėnesis darbo valandų skaičius

¹⁹ <http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=feec336f-b0a7-4512-a2e6-24ae79845449>. S94_TO_S96 Kita aptarnavimo veikla 2015 m. mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 587,50 Eur.; $587,50/167,50=3,50 \text{ Eur}$.

²⁰ http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

²¹ Ten pat

²² Ten pat



3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1 punkte. Vienam asmeniui skiriama lėšų suma negali viršyti 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių. T.y. 8 asm. * 1050,00 Eur. (neformalus švietimas)=8400,00 Eur.

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai **atliks savanorišką veiklą**, kuri vyks 3 mėnesius (išskaidant į atskiras valandas pagal klientų namuose poreikius). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 8 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eur x 3mėn. x 8asm. =8400,00Eur.**

Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklos metu yra planuojama preliminariai 100 val. praktikos vienam asmeniui. Planuojama, kad praktiką atliks 8 asmenų.

Numatoma, kad darbo užmokestis už 100 val. vadovavimą praktikai sudarys 431,00Eur, remiantis Lietuvos Respublikos 2015 m. 3ketv.vidutiniu mėnesinių bruto darbo užmokesčiu, kuris yra 722,30Eur., kai vidutinis mėnesinis darbo valandų skaičius 167,5 val. Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.3 numatytos veiklos. **Iš viso skiriama: 722,30Eur/167,5 x 100 val.) x 8asm. = 3449,80 Eur.**

12621,77 Eur. suma skiriama pagal poreikį reikalingoms priemonėms ir kitoms projekto vykdymo išlaidoms.

2.1.4.Neformalaus švietimo organizavimas vyresnio amžiaus asmenims (darbingiems bedarbiams ir neaktyviems) siekiant juos įtraukti į darbo rinką. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 11781,01 Eur. Veiklų dalyviai: 10.

Neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos. Planuojama, jog šiai veiklai įgyvendinti bus organizuojami mokymai ir konsultacijos, užtikrinant, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršytų 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1 punkte. Vienam asmeniui skiriama lėšų suma negali viršyti 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių. T.y. 10 asm. * 1050,00 Eur. (neformalus švietimas)=10500,00 Eur.

2.1.5. Užtikrinti jaunų neaktyvių Mažeikių miesto gyventojų praktinių darbo įgūdžių įgijimą darbo vietoje, skatinant savanorišką veiklą ir stiprinant įsidarbinimo įgūdžius. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 18 849,60 Eur. Veiklų dalyviai: 20.

Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklos metu yra planuojama preliminariai 100 val. praktikos vienam asmeniui. Planuojama, kad praktiką atliks 20 asmenų. Numatoma, kad darbo užmokestis už 100 val. vadovavimą praktikai sudarys 431,00Eur, remiantis Lietuvos Respublikos 2015 m. 3ketv.vidutiniu mėnesinių bruto darbo užmokesčiu, kuris yra 722,30Eur., kai vidutinis mėnesinis

100
[Signature]

darbo valandų skaičius 167,5 val. Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklą 3.2. punkte 29.3 numatytos veiklos. Iš viso skiriama: $722,3 \text{ Eur} / 167,5 * 100 \text{ val.} * 20 \text{ asm.} = 8624,48 \text{ Eur.}$

Planuojama, kad projekto veiklą dalyviai **atliks savanorišką veiklą**, kuri vyks 1,5 mėnesio (išskaidant į atskiras valandas pagal klientų namuose poreikius). Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 10 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklą 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausių išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00 Eur/mėn., kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: $350,00 \text{ Eur} * 1,5 \text{ mėn.} * 20 \text{ asm.} = 10500,00 \text{ Eur.}$**

2.1.6. Neaktyvių darbingų (ar bedarbių) mamų, auginančių vaikus, turinčius specialiuosius poreikius, neformalus švietimas stiprinant savęs pažinimo kompetencijas. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 11679,79 Eur. Veiklą dalyviai: 10.

Neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos. Planuojama, jog šiai veiklai įgyvendinti bus organizuojami mokymai ir konsultacijos, užtikrinant, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršytų 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1 punkte. Vienam asmeniui skiriama lėšų suma negali viršyti 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių. T.y. $10 \text{ asm.} * 1050,00 \text{ Eur. (neformalus švietimas)} = 10500,00 \text{ Eur}$

2.1.7. Darbingų bedarbių ir neaktyvių pabėgėlių ir kitataučių neformalus švietimas ir profesinis orientavimas. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 9424,80 Eur. Veiklą dalyviai: 5.

Planuojama suteikti profesinio orientavimo konsultacijas ne mažiau kaip 5 asmenų, kurie bus konsultuojami ne mažiau kaip 18 val. $29 \text{ Eur.}^{23} * 5 = 2610,00 \text{ Eur.}$

Neformalaus švietimo paslaugų įsigijimo išlaidos. Planuojama, jog šiai veiklai įgyvendinti bus organizuojami mokymai ir konsultacijos, užtikrinant, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršytų 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1 punkte. Vienam asmeniui skiriama lėšų suma negali viršyti 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių. T.y. $5 \text{ asm.} * 1050,00 \text{ Eur. (neformalus švietimas)} = 5250,00 \text{ Eur}$

Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms skiriama 28,43 Eur/mėn. Iš viso 1364,64 Eur.

2 TIKSLAS. SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR

²³ <http://pkg.lt/konsultacijos>



**DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKIANČIEMS GERESNĖS GYVENTOJŲ
PADĖTIES DARBO RINKOJE**

**2.1. UŽDAVINYS. SKATINTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS
PAŽEIDŽIAMOMS MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ GRUPĖMS**

Veiksmai:

2.2.1. Suteikti darbingiems bedarbiams, neaktyviems asmenims ir verslą ar savarankišką veiklą pradedantiems asmenims verslo pradžios pagalbą: konsultacijas, priemones, mokymus vykdant tarpininkavimą ir informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 19207,28 Eur. Veiklų dalyviai: 5

Planuojama, jog vienam dalyviui skiriama suma neviršys 10.000,00Eur, taip kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 3.3. punkto 33.3. reikalavime.

2.2.2. Organizuoti renginius, skirtus verslą ar savarankišką veiklą pradėjusių asmenų, verslumo gebėjimų stiprinimui ir bendradarbiavimo tinklų užmezgimui. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 2642,47 Eur. Veiklų dalyviai: 40.

Planuojama suorganizuoti 2 renginius. Organizuojami 2 renginiai. Renginių trukmė 6 val., renginiui bus reikalingos moderatoriaus paslaugos, o informaciniai medžiagai parengti bus įdarbinti 2 asmenys 0,25 etato (renginio organizavimui, koordinavimui ir kitiems darbams), 2 kavos pertraukėlės, salės nuoma, įranga. Renginyje dalyvaus 40 asm. Iš viso renginių išlaidos sudarys: 2 renginiai $\times (968,00\text{Eur} + 0,25 \times 2 \text{ asm.} \times 722,30\text{Eur} + 2 \times 2,10 \text{ Eur} \times 40\text{asm.} + 83,80 \text{ Eur} + 50,20\text{Eur}) = 3094,30 \text{ Eur}$.

2.2.3. Teikti mentorystės paslaugas verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims, skirtas jų verslo stiprinimui ir plėtrai. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 13596,12 Eur. Veiklų dalyviai: 10.

Planuojama, jog vienam asmeniui neviršys 3 Vyriausybės patvirtintus MMA dydžių. Vadovaujantis Europos socialinio fondo atlikta kainų analize 2015 m (http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize), mentorių kaip tarpusavio pagalbos tinklo sukūrimo išlaidos sudarys, skaičiuojant 1 dienos kainą: lektoriaus honoraras (1000 EUR /d x 10 d x 1 grupė, + maitinimo ir kavos pertraukėlių išlaidos 10,9 EUR x 10 asm x 1 grupė x 10 dienų + įrangos nuoma 50,2 EUR x 10 dienų x 1 grupė + salės nuoma 83,8 EUR x 10 dienų x 1 grupė, dalyvių kelionių išlaidos, įrenginių atstumas viršija 5 km., savanorių išlaidos. Biudžetas numatomas 11449,10 EUR, vienam asmeniui – 1144,91 EUR. Likusi suma skirta projekto vykdymo išlaidoms padengti (1 mėn. – 29,82 Eur.).

2.2.4. Suteikti rinkodaros ir verslo pradžiamokslių žinių neaktyviems asmenims, įgijusiems praktinių darbo įgūdžių dirbant su įvairiomis meno priemonėmis. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 2366,40 Eur. Veiklų dalyviai: 5.

Planuojama, kad bus apmokyti 5 asmenims, įgijusiems praktinių darbo įgūdžių dirbant su įvairiomis meno priemonėmis, suteikiant jiems rinkodaros ir verslo pradžiamokslių žinių. Vadovaujantis ESFA Paslaugų vidutinių rinkos kainų duomenų bazėje pateiktomis 2015 m. kainomis, nurodyta, kad bendrųjų įgūdžių mokymų vidutinė kaina yra 1.000,00Eur (grupei iki 25 asmenų). Planuojama suorganizuoti 3 skirtingus bendrųjų gebėjimų mokymus.

Iš viso skiriama: 5 asm. x 3 dienos x 1.000,00Eur = 3.000,00Eur

2.2.5. Organizuoti smulkiųjų amatų mugės suteikiant erdvę verslumo gebėjimų realizacijai. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 3944,00 Eur. Veiklų dalyviai: 40

Planuojama suorganizuoti 13 renginių. Renginių trukmė 6 val., renginiui bus įdarbintas 1 asmuo 0,25 etato (renginių organizavimui, koordinavimui ir kitiems darbams), salės nuoma, įranga. Viename renginyje dalyvaus ne mažiau kaip 40 asm. Iš viso renginių išlaidos sudarys: 13 renginių $\times (0,25 \times 1 \text{ asm.} \times 722,30 \text{ Eur} + 83,80 \text{ Eur} + 50,20 \text{ Eur}) = 4093,38 \text{ Eur}$.

2.2.6. Kurti Hub'ą (bendras darbas vienoje erdvėje) verslą ar savarankišką veiklą pradedantiems asmenims. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 47328,00 Eur. Veiklų dalyviai: 10

Planuojama atlikti patalpų komestinį remontą (4732,80 Eur.) ir įsigyti baldus bei priemones 4 darbo vietoms:

- Nešiojamas kompiuteris, kaina 914,00 Eur. (ne mažesnė kaip 15" įstrižainė, procesorius Intel Core i7, operacinė atmintis RAM 8 GB)²⁴; 914,00 Eur. $\times 10 = 9140,00 \text{ Eur}$.
- Daugiafunkcinis spausdintuvas, 1 vnt., kaina 323,00 Eur.²⁵, 323,00 Eur. $\times 4 = 1292,00 \text{ Eur}$.
- Sieninis projekcinis ekranas, kaina 168,93 Eur.²⁶
- Mobili magnetinė rašymo lenta, 3 vnt.²⁷, kaina 436,97 Eur. ; 436,97 Eur. $\times 3 = 1310,91 \text{ Eur}$.
- Darbo stalas, 10 vnt., kaina 87,81 Eur.²⁸ $\times 10 = 878,10 \text{ Eur}$.
- Projektorius, 1 vnt. 609,77²⁹
- Konferencinis stalas, 1 vnt. 1052,70 Eur.³⁰
- Darbo kėdė, 7 vnt., kaina 88,85³¹ $\times 10 = 885,50 \text{ Eur}$.
- Lankytojo kėdė, 21 vnt. (19,5 Eur³²; $\times 30 \text{ vnt.} = 585,00 \text{ Eur}$.
- Dokumentų spinta 2 durų, su 4 reguliuojamomis lentynomis, 10 vnt.; 310,97 Eur. $\times 10 = 3109,70 \text{ Eur}$.
- Dokumentų lentyna, 3 vnt., kaina 235,95 Eur.³³ $\times 10 = 2359,50 \text{ Eur}$;
- Startinis biuro reikmenų komplektas, 10 vnt, 39,00 Eur.³⁴ $\times 10 = 390,00 \text{ Eur}$.

²⁴ [http://www.fortakas.lt/nesiojami-kompiuteriai?&on_sale=1&feature\[51\]=1039&feature\[166\]=1985&feature\[32\]=1034&price_from=103.9632&price_to=1110.7437](http://www.fortakas.lt/nesiojami-kompiuteriai?&on_sale=1&feature[51]=1039&feature[166]=1985&feature[32]=1034&price_from=103.9632&price_to=1110.7437)

²⁵ http://www.la.lt/kompiuterine_technika_biuro_prekes/spausdintuvai_ir_skeneriai/daugiafunkciniai_spaudintuvai/epson_inkjet_printer_l550

²⁶ [http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-technika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/#!&filter\[001\]\[\]=66;302](http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-technika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/#!&filter[001][]=66;302)

²⁷ <http://www.dolovija.lt/default.asp?f1=718&f2=627>

²⁸ http://pigu.lt/baldai_ir_namu_interjeras/biuro_baldai/kompiuteriniai_rasomieji_stalai?t=1&w=72&ob=d&f%5Bprice-range%5D%5B%5D=&f%5B2180%5D%5B100475%5D=1&f%5B2186%5D%5B197387%5D=1&f%5B2324%5D%5B197402%5D=1&f%5B2327%5D%5B197417%5D=1

²⁹ <https://www.varle.lt/projektoriai/projektorius-hitachi-cp-cw250wn-shortthrow-3lcd-wxga16101280x8002600lm30001zoom--1891848.html>

³⁰ <http://www.ajproduktai.lt/konferencijoms/konferenciniai-stalai/konferencinis-stalas-reguliuojamo-aukscio/462688-3589123.wf>

³¹ http://www.stalai-kedes.lt/kedes/biuro-kedes_88/biuro-kede-voyager_1895.html

³² http://www.stalai-kedes.lt/kedes/biuro-kedes_88/kede-iso-chrome_2709.html

³³ <http://www.ajproduktai.lt/lentynos-stelazai/knyg-lentynos/medin-dokument-lentyna-berzo-d450-mm/18566487-5414228.wf>

³⁴ <http://www.ajproduktai.lt/biuro-priedai-ir-kita-ranga/darbo-stalo-reikmenys/startinis-biuro-reikmen-komplektas-biuras-dzje/18513213-5126411.wf>



- Dokumentų smulkintuvas, 1 vnt., 1243,92 Eur.³⁵

Likusi suma (19569,17 Eur.) skirta patalpų eksploatacijos išlaidos, ryšio paslaugoms ir kanceliarinėms prekėms padengti. Skaičiuojama, jog mėnesiui bus skiriama 271,79 Eur. suma.

2 TIKSLAS. SKATINTI MAŽEIKIŲ MIESTO GYVENTOJŲ UŽIMTUMĄ IR DIDINTI VERSLUMO GEBĖJIMUS SIEKIANČIUS GERESNĖS GYVENTOJŲ PADĖTIES DARBO RINKOJE
2.3.UŽDAVINYS. STIPRINTI NAUJŲ ĮMONIŲ DARBUOTOJŲ IR VALDYMO ORGANŲ ATSTOVŲ VERSLUMO GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE NAUJŲ DARBO VIETŲ KŪRIMO

Veiksmas:

2.3.1. Suteikti verslumo įgūdžių apie eksportą skatinimą naujų įmonių (ne anksčiau kaip prieš metus įkurtų) valdymo organų nariams. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2022 m. Lėšų poreikis: 7351,34 Eur. Veiklų dalyviai: 5.

Planuojama, kad 10 asmenų bus suteikti verslumo įgūdžiai apie eksportą. Vadovaujantis ESFA Paslaugų vidutinių rinkos kainų duomenų bazėje pateiktomis 2015 m. kainomis, nurodyta, kad bendrųjų įgūdžių mokymų vidutinė kaina yra 1.000,00Eur (grupei iki 25 asmenų). Planuojama suorganizuoti 4 skirtingus bendrųjų gebėjimų mokymus.

Iš viso skiriama: 5 asm. x 8 dienos x 1.000,00Eur = 8000,00Eur

2.3.2. Organizuoti verslo edukacinius užsiėmimus verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis tinklų kūrimą ir palaikymą. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017 – 2020 m. Lėšų poreikis: 47600,00 Eur. Veiklų dalyviai: 30.

Planuojama, jog vienam dalyviui skiriama suma neviršys 10.000,00Eur, taip kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 3.3. punkto 33.3. reikalavime.

Informaciniai renginiai. Planuojami 6 vnt. informaciniai renginiai, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 6 renginiai *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma) + (2,1 Eur*15)=927,60 Eur.³⁶

Internetinės svetainės sukūrimas. 1396,2 Eur (Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas)+45,40 Eur.(serverio nuoma 4 metams)+ 1675,20 Eur.(Interneto svetainės administravimas 48 mėnesius)=3116,80 Eur.³⁷

Informaciniai straipsniai vietinėje spaudoje projekto pradžioje, įpusėjus projektui ir antroje projekto įgyvendinimo pusėje. 4 vnt. (straipsniai ne mažesni kaip 300 cm²)*219,90 Eur.=879,60 Eur.³⁸

³⁵ <http://www.ajproduktai.lt/biuro-priedai-ir-kita-ranga/darbo-stalo-reikmenys/dokument-smulkintuvai-640-w/18513213-1888377.wf>

³⁶ http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

³⁷ Ten pat

