



## KAIŠIADORIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

# KAIŠIADORIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA



Kaišiadorys, 2016 m.

*Drukėci*

## TURINYS

1. ĮVADAS .....	3
2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJU, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS .....	5
3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĒTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ .....	6
3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ .....	6
3.2. STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ .....	17
4. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŪ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS .....	20
4.1. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŪ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI .....	20
4.2. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS.....	26
5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĒTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS .....	27
6. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMU PLANAS .....	29
7. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS .....	31
7.1. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS .....	31
7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMU IR JUOS ĮGYVENDINANČIU PROJEKTU VYKDYTOJAI .....	33
7.3. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS .....	40
7.4. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS PAKEITIMU INICIJAVIMO PROCEDŪRA .....	42
8. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS .....	44
PRIEDAI .....	52

## 1. IVADAS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija skirta spręsti Kaišiadorių miesto nedarbo ir socialinės atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir vienos valdžios ryšius. Igyvendinant strategiją, bus siekiama konkrečių Kaišiadorių miestui aktualių tikslų: (1) plėsti socialines paslaugas ir jų gavėjų tikslinę grupę, mažinant neigiamą socialinę situaciją mieste; (2) mažinti nedarbą skatinant darbingą ir neaktyvių Kaišiadorių miesto gyventojų verslumą ir užimtumą. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą, sujungiant skirtingus sektorius, prisidės prie neigiamų Kaišiadorių miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategiją parengė Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė (juridinio asmens kodas 304059650, teisinė forma - asociacija). Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės steigėjai yra Kaišiadorių rajono savivaldybė, bendruomeninės organizacijos ir (ar) kitos nevyriausybinių organizacijos, verslo atstovai (juridiniai asmenys). Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkė yra Lilita Pūrienė.

Vienos plėtros strategija parengta igyvendinant projektą „Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategijos parengimas“, kuris yra finansuojamas iš Europos Sajungos struktūrinių fondų, Valstybės biudžeto ir Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vienos plėtros strategijų rengimas“. Vienos plėtros strategijos rengimo tikslas yra parengti Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vienesių įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vienos valdžios ryšius.

Kaišiadorys – vidurio Lietuvos miestas, priklausantis Kaišiadorių rajono savivaldybei ir Kauno regionui. 2015 m. pradžioje Kaišiadoryse gyveno 8 137 gyventojai. Kaišiadorių miesto gyventojų struktūroje pagal amžių darbingo amžiaus gyventojai sudaro 67,2 proc., vaikai – 14,8 proc., pensinio amžiaus gyventojai – 18 proc. Kaišiadoryse kaip ir beveik visoje Lietuvoje mažėja darbingo amžiaus gyventojų bei vaikų dalis, o pensinio amžiaus gyventojų dalis turi polinkį didėti. Tai prisideda prie demografinės pusiausvyros praradimo, kas turi įtakos socialinei ir ekonominėi miesto bei visos šalies situacijai.

Kaišiadorių mieste pastebimas veikiančių ūkio subjektų skaičiaus augimas. Mieste dominuoja įvairias paslaugas teikiančios įmonės, prekybos bei gamybos įmonės. Kaip miestas Kaišiadorys priklauso Kaišiadorių rajono savivaldybei ir jo ekonominė daugiausia priklauso nuo tradicinio žemės ūkio ir smulkiosios gamybos. Kaimiškoje Kaišiadorių rajono dalyje koncentruojasi įmonės, kurios vykdo atsinaujinančios energetikos veiklą bei teikia transporto ir logistikos paslaugas. Tai atskleidžia perspektyvias galimybes miesto verslo sektoriui vystant bendradarbiavimo tinklus ir siekiant perimti gerą verslo patirtį. Kaišiadorys yra išsidėstę tarp Vilniaus ir Kauno bei priklauso pagrindinei šalies urbanistinės integracijos (metropolinei) ašiai, kas sudaro galimybes intensyviai urbanistinėi plėtrai.

Nepaisant verslo ir urbanistinės plėtros galimybių mieste, Kaišiadorys susiduria su tokiomis problemomis kaip nedarbas, socialinė atskirtis, darbingo amžiaus gyventojų emigracija. Gyventojų pragyvenimas iš socialinių pašalpų, rodantis prastą ekonominę gyvenimo kokybę, yra viena aktualiausiai Kaišiadorių miesto problemų. Todėl aktualu ne tik kurti naujas darbo vietas ir suteikti daugiau galimybių užsidirbti, bet ir stiprinti bei palaikyti socialinėje apskrityme esančių gyventojų socialinius įgūdžius.

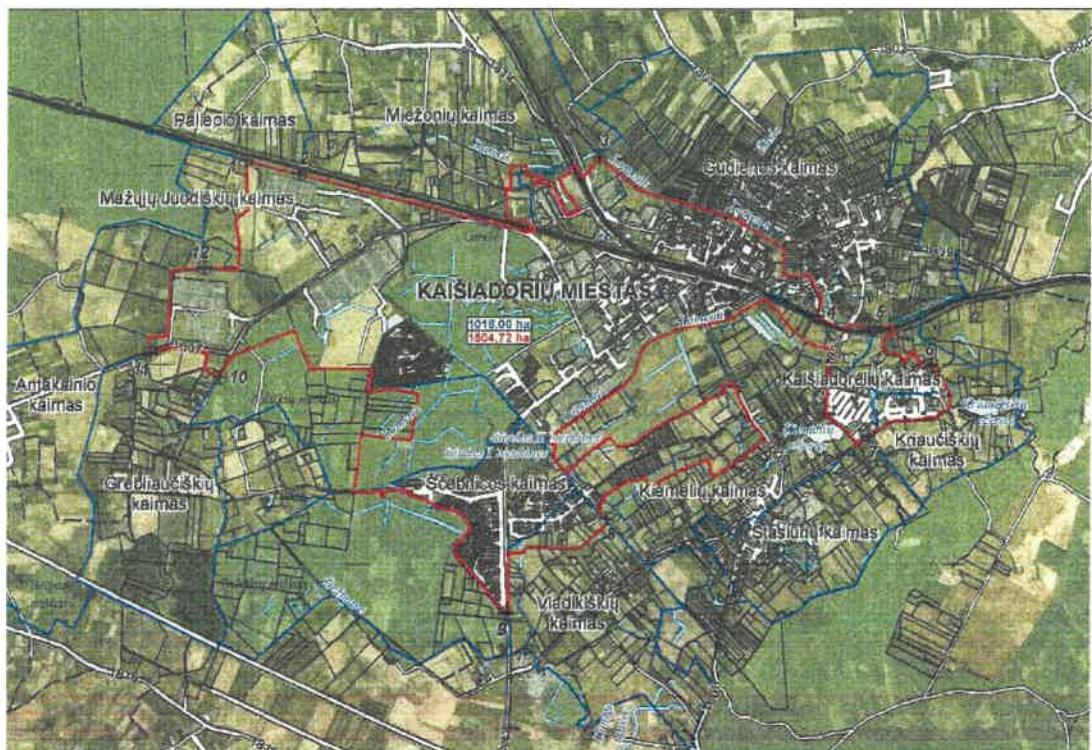
Siekiant spręsti minėtas problemas bei prisidėti prie socialinės integracijos didinimo Kaišiadoryse, buvo parengta Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijai rengti gauta finansinė parama leido užtikrinti aktyvų bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir vienos valdžios atstovų

įtraukimą į strategijos rengimą. Skirtingų interesų ir sektorių atstovų dalyvavimas rengiant strategiją užtikrino principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimą, kas atskleidė aktualų socialinių problemų spektrą bei kokybišką diskusiją dėl problemų sprendimo būdų. Tai leido suformuoti veiksmus, skirtus neaktyvių darbingų gyventojų užimtumui didinti, verslumo gebėjimams vystyti, bendruomenės iniciatyvoms, mažinančioms socialinę atskirtį, įgyvendinti. Parengta strategija pasižymi integruotumu ir novatoriškumu, nes siekiama apimti keletą veiklos sektorių, pasitelkti kitų organizacijų ir šalių gerą patirtį. Tikima, jog strategijos tikslų ir uždavinių siekimas turės „sniego gniūžtės“ efektą – padaugės tikslinės grupės narių, bei kitos organizacijos, remdamosi strategijos įgyvendinimo patirtimi, galės pritaikyti atrinktus veiksmus.

Siekiant užtikrinti veiksmų įgyvendinimą, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijai įgyvendinti numatoma prašyti Europos Sajungos socialinio fondo paramos, be kurios Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė yra nepajégi įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių. Tikima, jog parengta strategija turės ir prevencinius rezultatus, t. y. vykdomos veiklos atitolins galimas problemas. Neabejotina, jog Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės parengta strategija yra vienas svarbesnių žingsnių mieste, prisidedanti prie geresnės gyvenimo kokybės kūrimo gyventojams.

## 2. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJU, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA, APIBRÉŽTIS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija bus įgyvendinama Kaišiadorių mieste. 2015 m. pradžios Lietuvos statistikos departamento duomenimis, Kaišiadorių mieste gyveno 8 137 gyventojai. Didžioji miesto gyventojų dalis – darbingo amžiaus asmenys (67,2 proc.). 18 proc. gyventojų sudaro pensinio amžiaus asmenys ir 14,8 proc. – vaikai. Jaunimas sudaro 18,7 proc. nuo visų Kaišiadorių miesto gyventojų skaičiaus.



**2.1. pav. Kaišiadorių miesto teritorijos ribos**

**Šaltinis:** Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Kaišiadorių ir Žiežmarių miestų teritorijų ribų pakeitimo“, 2014 m. vasario 5 d., Nr. 111, Vilnius

Tikslinės gyventojų grupės, i kurias bus orientuota vienos plėtros strategija:

- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (socialinės rizikos šeimos, socialinės rizikos šeimose augantys vaikai ir jaunuoliai, darbingi gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, moterys, patiriančios smurtą artimoje aplinkoje, socialinę atskirtį dėl amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos ir kitų priežasčių patiriantys asmenys, pabėgėliai, neįgalieji).* Šios tikslinės grupės poreikis – įveikti socialinę atskirtį bei integruotis į visuomenę kaip pilnaverčiams visuomenės nariams. Įgyvendinus vienos plėtros strategiją, bus įgyvendinamos priemonės, skirtos socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinei integracijai suteikiant įgūdžius, stiprinančius jų situaciją tiek visuomeniniam gyvenime, tiek darbo rinkoje.
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.* Šios tikslinės grupės poreikis – įsidarbinti ir įgyti darbo patirties arba pradėti savo verslą, leidžiantį įsitvirtinti visuomenėje ir

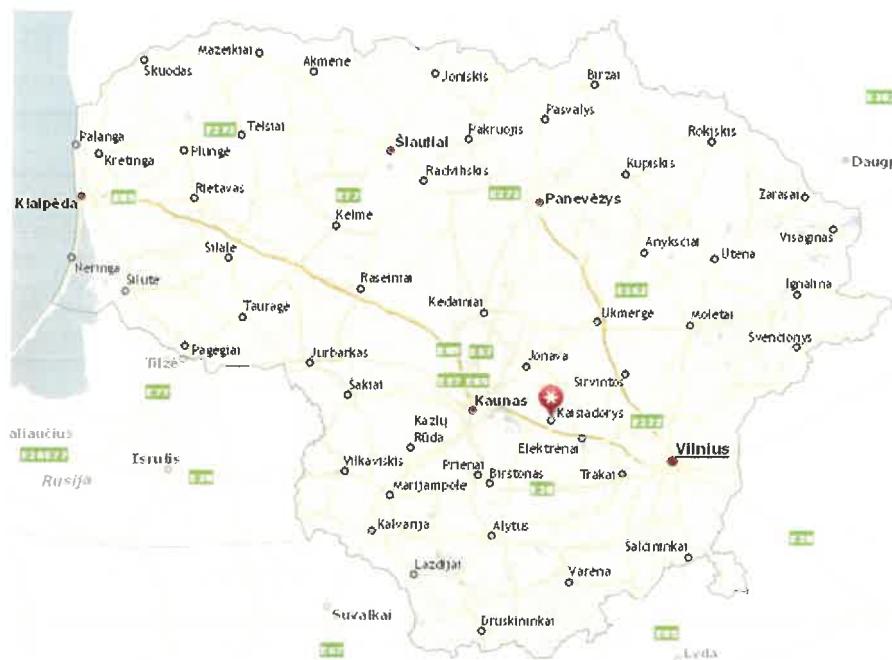
užsitikrinti sau stabilias pajamas pragyvenimui. Igyvendinus vietas plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Kaišiadorių miesto jaunimo įsibarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.

- *Darbingi bedarbiai.* Šios tikslinės grupės poreikis yra įsibarbinti arba pradėti savo verslą, leidžianti užsidirbti sau ir savo šeimai pragyvenimui būtinės pajamas. Igyvendinant vietas plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Kaišiadorių miesto bedarbių įsibarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Verslą ar savarankišką veiklą pradedantys asmenys.* Tai yra Kaišiadorių miesto grupė, kuri neturi pakankamai žinių bei priemonių, reikalingų verslo pradžiai. Verslui pradėti reikalingų priemonių suteikimas yra vienas svarbesnių pagalbos žingsnių šiame procese šiai tikslinei grupei.
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys (mamos, auginančios vaikus iki trijų metų, vyresnio amžiaus asmenys ir kiti gyventojai).* Tai yra asmenys, kurie neturi bedarbio statuso ir niekur nedirba. Dėl savo ekonominio neaktyvumo šie asmenys patenka į tam tikrą socialinę atskirtį ne tik dėl ekonominės galimybių apribojimo, tačiau ir dėl darbinių įgūdžių sumažėjimo ar jų praradimo. Neaktyvių asmenų socialinės atskirties mažinimas bei socialinės integracijos didinimas pagerintų šių asmenų situaciją mieste.
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.* Tai viena jautriausių tikslinių grupių. Visų pirma, jaunimas dėl savo situacijos ir amžiaus patenka į specifinę situaciją. Jaunimas yra perėjimo etape į socialinę brandą, todėl pats jaunystės laikotarpis yra sudėtingas ir gali būti priskirtas dėmesio ir veiksmų reikalaujančiai sričiai. Didžioji dauguma patenkančių jaunuolių į šią grupę yra bedarbiai, niekur nesimokantys asmenys, ekonomiškai neaktyvūs ir tam tikrais atvejais esantys socialinėje atskirtyje dėl savo socialinės ir ekonominės padėties.
- *Darbingi Kaišiadorių miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.* Tai yra tie miesto gyventojai, kurių pajamos yra nedidelės, todėl dažniausiai jų galimybės plėtoti verslumo idėjas yra apribotos dėl finansinių išteklių. Todėl siekiama juos paskatinti ir suteikti pagalbą pradedant savarankišką veiklą ar verslą igyvendinant idėją (-as).

### 3.TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLÉTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

#### 3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ

**Geografinė apžvalga.** Kaišiadorių miestas išsidėstęs Kauno apskrityje. Jis apie 68,4 km yra nutolęs nuo Vilniaus miesto ir 45,5 km nuo Kauno miesto (žiūrėti 3.1.1. pav.) (S-1). Miestas išsidėstęs strategiškai patogioje vietoje ne tik dėl nedidelių atstumų iki didžių Lietuvos miestų, bet ir dėl transeuropinio koridoriaus IX, kuris jungia Baltijos jūrą su Juodaja ir Viduržemio jūromis. Per Kaišiadorių miestą eina dvi koridoriaus atšakos, kurios yra labai reikšmingos verslo idėjų vystymui ir igyvendinimui.



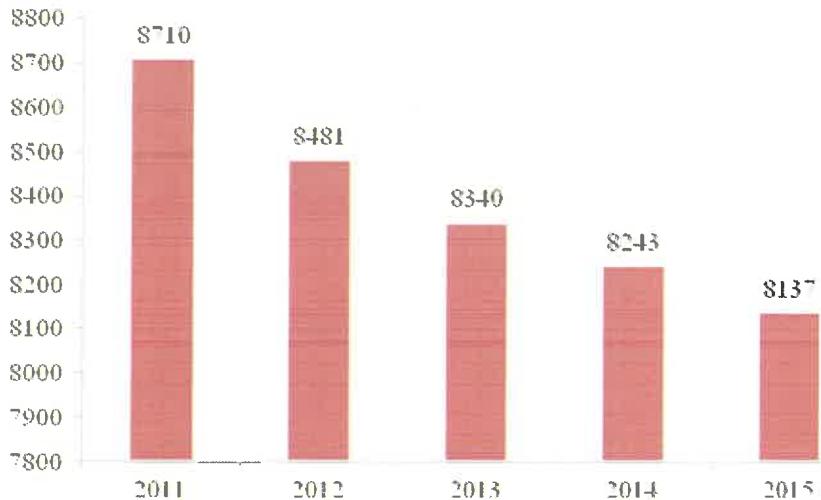
### 3.1.1. pav. Kaišiadorių miesto geografinė padėtis

Šaltinis: [www.maps.lt](http://www.maps.lt)

Kaišiadorių miestas – Kaišiadorių rajono savivaldybės centras, kuriamė 2015 m. pradžioje gyveno 25,5 proc. visų savivaldybės gyventojų. Kaišiadorių miesto ribos sutampa su Kaišiadorių miesto seniūnijos ribomis. 2014 metais buvo pakeistas<sup>1</sup> Kaišiadorių miesto plotas – nuo 2014 m. miesto plotas siekia 1504,72 ha.

**Demografinė apžvalga.** 2015 m. pradžioje Kaišiadorių mieste gyveno 8 137 gyventojai. 2015 m. duomenis palyginus su 2011 m. duomenimis, matyti, kad gyventojų skaičius mieste sumažėjo 6,6 proc. (žiūrėti 3.1.2 pav.) (S-2). Nagrinėjant visas Lietuvos rodiklius, pastebimos panašios tendencijos. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Tuo tarpu analizuojant Kauno regiono miestų, savivaldybių centrų rodiklius, galima matyti, jog gyventojų skaičius 2011–2015 m. visuose miestuose ir savivaldybių centruose mažėjo. Didžiausias gyventojų skaičiaus sumažėjimas Kauno regione nagrinėjamu laikotarpiu užfiksuotas Ezerelyje (10,1 proc.) ir Kėdainių rajono savivaldybėje (7,6 proc.). Gauti duomenys leidžia teigti, jog Kaišiadorių miestas yra patrauklesnė vieta gyventi ir dirbti nei kiti Kauno regiono miestai, tačiau bendras šalies gyventojų skaičiaus sumažėjimas (4,3 proc.) rodo neišnaudotas galimybes gerinant Kaišiadorių miesto gyvenamosios aplinkos patrauklumą.

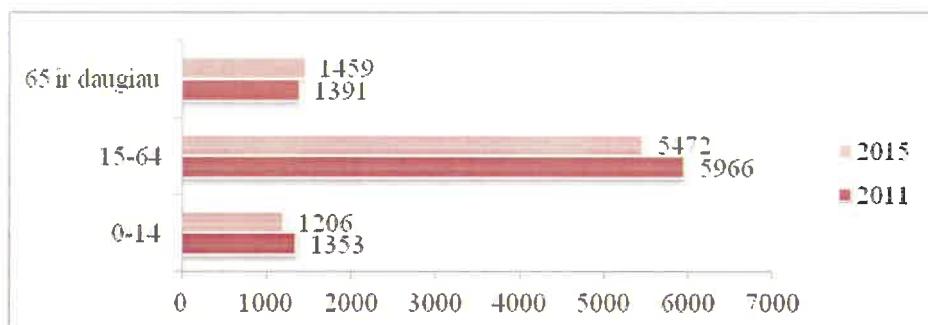
<sup>1</sup> Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Kaišiadorių ir Žiežmarių miestų teritorijų ribų pakeitimo“, 2014 m. vasario 5 d., Nr. 111, Vilnius



### 3.1.2. pav. Gyventojų skaičius Kaišiadorių mieste

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

2015 m. pradžioje Kaišiadorių mieste gyveno 1 206 vaikai (arba 14,8 proc. visų miesto gyventojų), 5 472 darbingo amžiaus asmenys (arba 67,2, proc.) ir 1 459 pensinio amžiaus gyventojai (arba 18,0 proc.). Lyginant su 2011 m. duomenimis, pastebėta, kad vaikų skaičiaus dalis Kaišiadorių mieste sumažėjo 10,7 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 8,3 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 4,8 proc. (žiūrėti 3.1.3 pav.) (S-6).



### 3.1.3. pav. Gyventojų sudėties kaita Kaišiadorių mieste 2011 ir 2015 metais

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

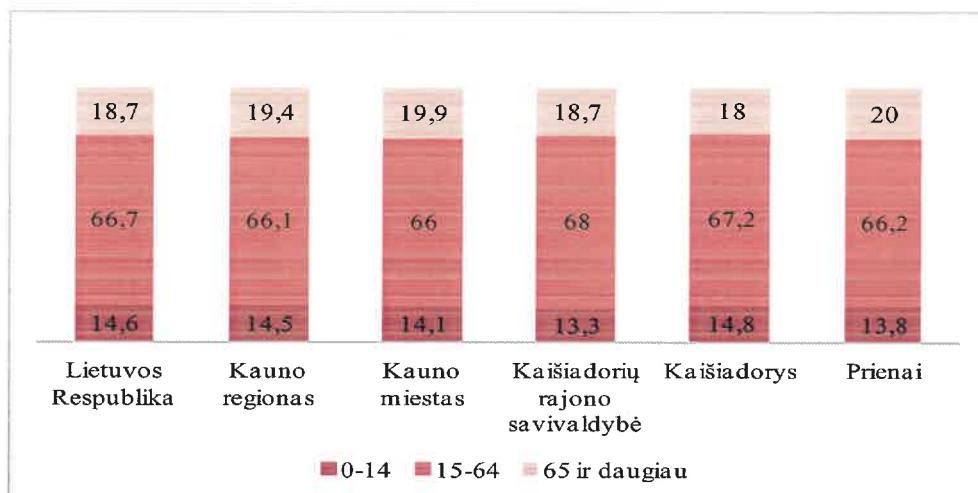
Apibendrinant būtų galima teigti, jog Kaišiadorių mieste mažėja vaikų ir darbingo amžiaus gyventojų dalis. Pažymėtinas pensinio amžiaus gyventojų dalies augimas Kaišiadorių mieste. Šie duomenys leidžia teigti, jog Kaišiadoryse vyksta spartus senėjimo procesas, kas atspindi demografinius pokyčius tiek Lietuvoje, tiek visame pasaulyje. Viena tokios situacijos priežasčių gali būti susijusi su gyventojų migracija ir mažėjančiu gimstamumu. Darbingo amžiaus asmenys išvyksta į didžiuosius šalies miestus ar užsienio valstybes, o jaunimas, ieškodamas geresnių įsidiabinimo galimybių už Kaišiadorių miesto ribų, pabaigę studijas nebesugrįžta gyventi į Kaišiadoris. 2011-2015 m. laikotarpiu jaunimo (15-29 m.) skaičius Kaišiadorių mieste sumažėjo 9,5 proc., kai visoje Lietuvoje ir Kauno regione sumažėjo 8,8 proc. Pažymėtina, jog 2015 m. pradžioje jaunimas Kaišiadorių mieste sudarė 18,7 proc. visų miesto gyventojų, tuo tarpu Lietuvos Respublikoje – 19,6 proc. visų gyventojų, Kauno regione – 19,9 proc. visų regiono gyventojų, Prienuose (kuris pagal gyventojų skaičių yra artimiausias miestas Kaišiadorių miestui Kauno regione) jaunimas sudarė 18,4

proc. visų miesto gyventojų. Tai taip pat atskleidžia būtinybę suteikti daugiau galimybių jaunimui siekiant pritraukti jį likti Kaišiadorių mieste. Patrauklos galimybės ugdyti socialinius ir asmeninius įgūdžius, kurti ir vystyti verslą gali pritraukti jaunimą likti Kaišiadorių mieste.

Mažėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, mažėja ir gimstamumas. Asmenys kuria mažesnes šeimas ir daugeliu atveju tokia situacija yra susijusi su gaunamomis pajamomis ir įsidarbinimo galimybėmis.

Tai kartu atskleidžia poreikį kurti ir vystyti galimybes darbingiemis asmenims realizuoti savo potencialą darbo rinkoje, ypač padedant pažeidžiamoms gyventojų grupėms, pavyzdžiu, socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, darbingiemis bedarbiam, neaktyviems asmenims, darbingiemis gyventojams, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.

Lietuvoje 2015 m. pradžioje gyveno 14,6 proc. vaikų, 66,7 proc. darbingo amžiaus gyventojų ir 18,7 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Tarp Kauno regiono miestų didžiausia vaikų dalimi bei didžiausia darbingo amžiaus gyventojų dalimi pasižymėjo Kaišiadorių (vaikų dalis – 14,8 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis – 67,2 proc.) ir Žiežmarių miestai (vaikų dalis – 14,4 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis – 67,5 proc.). Tuo tarpu mažiausia vaikų bei darbingo amžiaus gyventojų dalimis pasižymėjo Jiezno miestas (vaikų dalis – 14,6 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis – 54,1 proc.). Didžiausia pensinio amžiaus gyventojų dalis gyveno Jiezne (31,2 proc.) ir Ariogaloje (25,2 proc.), mažiausia – Kaišiadoryse (17,9 proc.) ir Žiežmariuose (18,0). Tuo tarpu Prienuose (pagal bendrą gyventojų skaičių iš visų Kauno regiono miestų artimiausiam Kaišiadorių miestui) vaikų ir darbingo amžiaus asmenų dalis sudarė 80 proc. (vaikų dalis – 13,8, darbingo amžiaus gyventojų dalis – 66,2), pensinio amžiaus gyventojų dalis sudarė (20 proc.) (žiūrėti 3.1.4. pav.).



**3.1.4. pav. Gyventojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2015 metais Lietuvoje, Kauno regione, Kauno mieste, Kaišiadorių rajono savivaldybėje, Kaišiadoryse ir Prienuose**

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

Remiantis Kaišiadorių civilinės metrikacijos 2015 m. gruodžio 30 d. sudarytais gimimo įrašais, 2013<sup>2</sup> m. Kaišiadorių mieste gimė 68 naujagimiai (2010 m. – 82). 2010–2013 m. Kaišiadorių mieste užregistruotų gimusių naujagimių skaičius sumažėjo 17,1 proc. 2013 m. Kaišiadorių mieste mirė 118 asmenų (2010 m. – 107). 2010–2013 m. mirusiuų skaičius mieste kito netolygiai. 2013 m., palyginus su 2010 m., mirusiuų skaičius mieste išaugo 10,3 proc. (žiūrėti 3.1.1. lentelę). Taip pat pastebima neigama natūrali gyventojų kaita: 2010 m. ji siekė -25, 2011 m. – -30, 2012 m. – -33, 2013 m. – -50 (S-3).

<sup>2</sup> Naujausių duomenų Kaišiadorių rajono savivaldybės administracijos civilinės metrikacijos skyrius neturi

### 3.1.1. lentelė. Gimusių ir mirusių asmenų skaičius Kaišiadorių mieste 2010-2013 m.

Kaišiadorių miestas	2010 m.	2011 m.	2012 m.	2013 m.
Gimę	82	75	64	68
Mirę	107	105	97	118

Analizuojant šalies duomenis, svarbu paminėti, kad Lietuvoje visu 2010–2013 m. laikotarpiu natūrali gyventojų kaita buvo neigama (2013 m. – -11 626, 2012 m. – -10 479, 2011 m. – -10 769, 2010 m. – -11 444). Neigama natūrali gyventojų kaita taip pat fiksuota Prienų ir Kauno miestuose bei visame Kauno regione (žiūrėti 3.1.2. lentelę).

### 3.1.2. lentelė. Gimusių ir mirusių asmenų skaičius Kauno mieste ir regione 2011-2014 m.

	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
<b>Prienų miestas</b>				
Gimę	109	112	71	99
Mirę	190	170	203	182
Natūrali gyventojų kaita	-81	-58	-132	-83
<b>Kauno miestas</b>				
Gimę	3 190	3 193	3 032	3 163
Mirę	3 921	4 020	3 906	3 860
Natūrali gyventojų kaita	-731	-827	-874	-697
<b>Kauno regionas</b>				
Gimę	6 019	5 978	5 789	5 956
Mirę	7 985	8 012	8 042	7 846
Natūrali gyventojų kaita	-1966	-2034	-2253	-1890

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, Prienų rajono savivaldybė

2014 m. į Kaišiadorių miestą atvyko ir tai deklaravo 513 asmenų. Tais pačiais metais iš miesto išvyko ir šį faktą deklaravo 128 asmenys. Stebint ankstesnį laikotarpi – 2011-2013 metus – matyti, kad situacija yra analogiška – kiekvienais metais į Kaišiadorių miestą daugiau gyventojų atvyko, nei iš jo išvyko (Kaišiadorių mieste teigiamas migracijos saldo 2013 m. siekė +355, 2012 m. – +254, 2011 m. – +228) (S-4). Tikslūs atvykusiuų ir išvykusiuų duomenys yra pateikti 3.1.3. lentelėje.

### 3.1.3. lentelė. Tarptautinės migracijos duomenys Kaišiadorių mieste 2011-2014 m.

Rodiklis/metai	2011	2012	2013	2014
----------------	------	------	------	------

<b>Atvykusieji</b>	370	389	491	513
<b>Išvykusieji</b>	142	135	136	128

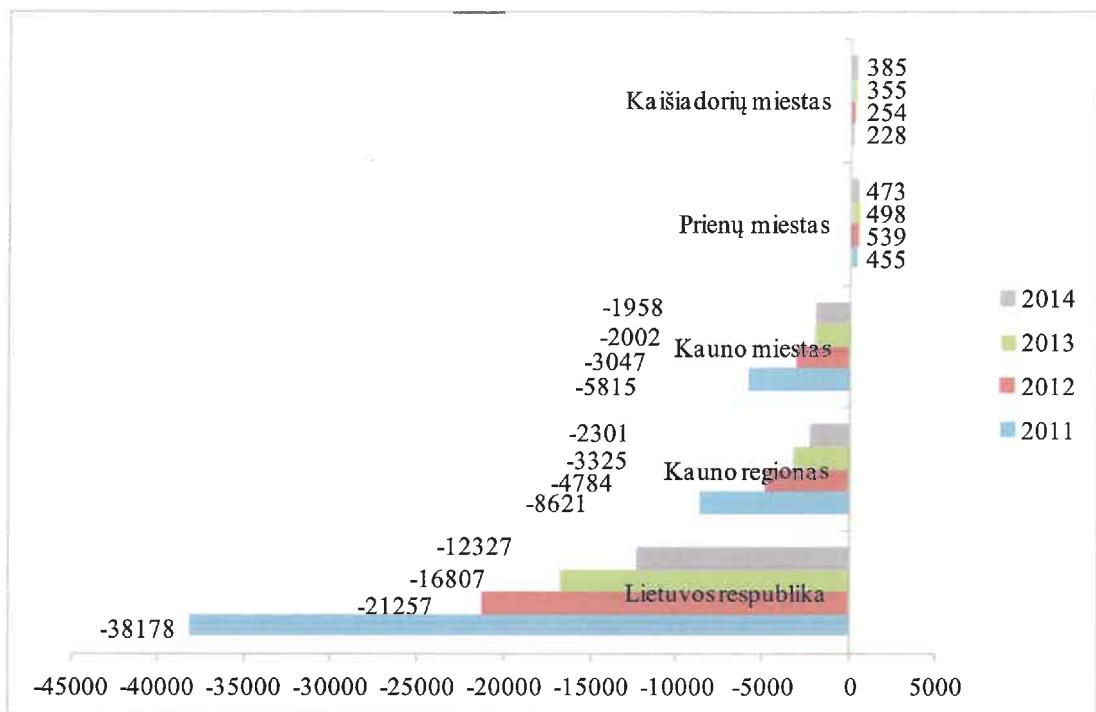
*Šaltinis: Kaišiadorių miesto seniūnija*

Fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigt, kad žmonės atvyksta gyventi į Kaišiadorių miestą. Tačiau siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, – būtina spręsti ekonominės miesto problemas, t. y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes ir socialinę gerovę.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog Lietuvoje situacija yra kardinaliai priešinga nei Kaišiadorių mieste – iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei į šalį atvyksta. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m. siekė -12 327, 2013 m. – -16 807, 2012 m. – -21 257, 2011 m. – -38 178 .

Kauno regione situacija yra panaši kaip ir Lietuvoje, t. y. iš regiono daugiau gyventojų išvyksta (2014 m. regioną paliko 19 806, 2013 m. – 19 296, 2012 m. – 20 157, 2011 m. – 21 815 asmenų) nei į jį atvyksta (i regioną 2014 m. atvyko 17 505, 2013 m. – 15 971, 2012 m. – 15 373, 2011 m. – 13 194 asmenys). Neigiamas migracijos saldo regione 2014 m. siekė -2 301, 2013 m. – -3 325, 2012 m. – -4 784, 2011 m. – -8 621.

Situacija Kauno mieste nesiskiria nuo Kauno regiono bei Lietuvos bendros situacijos – tiek Kauno mieste, tiek regione bei Lietuvos Respublikoje pastebimas mažėjantis neigiamas migracijos saldo (žiūrėti 3.1.5. pav.). Kauno miestą 2014 m. paliko 9 234, 2013 m. – 8 960, 2012 m. – 9 419, 2011 m. – 10 900 gyventojų. I ši miestą 2014 m. atvyko 7 276, 2013 m. – 6 958, 2012 m. – 6 372, 2011 m. – 5 085 gyventojai. Neigiamas migracijos saldo Kauno mieste 2014 m. siekė -1 958, 2013 m. – -2 002, 2012 m. – -3 047, 2011 m. – -5 815. Tuo tarpu Prienų mieste migracijos situacija yra panaši į Kaišiadorių miesto, kur fiksuojami teigiami migracijos rodikliai. 2011-2014 m. Prienų mieste fiksuojanas teigiamas migracijos saldo: Prienų miestą 2014 m. paliko 160, 2013 m. – 152, 2012 m. – 131, 2011 m. – 169 gyventojai. I ši miestą 2014 m. atvyko 633, 2013 m. – 650, 2012 m. – 670, 2011 m. – 624 gyventojai (žiūrėti 3.1.5 pav.). Pažymėtina, jog Prienų miesto migracijos rodikliai absolūciais skaičiais yra aukštesni lyginant su Kaišiadorių miesto, tačiau Kaišiadoryse pastebimas tolygus teigiamų migracijos rodiklių augimas, kai Prienų mieste migracijos rodikliai kinta netolygiai.

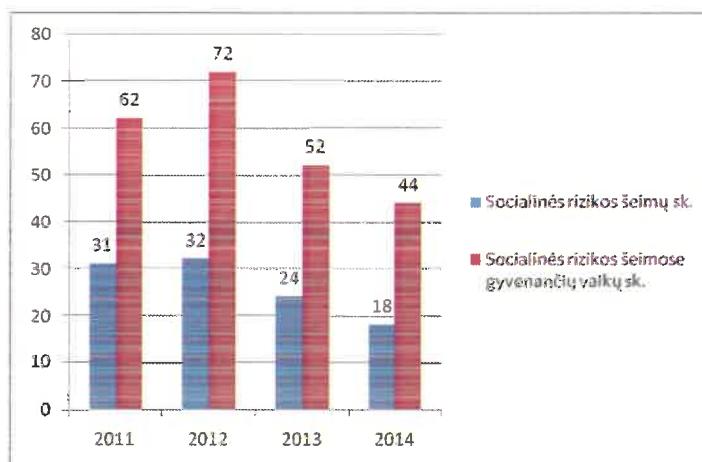


### 3.1.5. pav. Neto migracija 2011-2014 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas; Kaišiadorių miesto seniūnija, Prienų rajono savivaldybė

**Socialinės situacijos apžvalga.** Nors Kaišiadorių mieste dėl socialinių paslaugų jstaigų geografinio išsidėstymo paslaugos yra gerai prieinamos, mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį ir patenkančių į socialinės rizikos asmenų grupę.

2014 m. Kaišiadorių mieste buvo įregistruota 18 socialinės rizikos šeimų. Šiose šeimose atitinkamai gyveno 44 vaikai. 2014 m. duomenis palyginus su 2010-2013 m. duomenimis, matyt, kad socialinės rizikos šeimų skaičius mieste kiekvienais metais palaipsniui vis mažėjo (žiūrėti 3.1.6. pav.). 2014 m. lyginant su 2012 m., kuomet šių šeimų skaičius Kaišiadorių mieste buvo didžiausias, stebimas akivaizdus šių šeimų skaičiaus mažėjimas – nagrinėjamas rodiklis sumažėjo beveik 43,7 proc. (2012 m. mieste gyveno 32 socialinės rizikos šeimos). Tokiose šeimose augančių vaikų skaičius sumenko 38,8 proc. (2012 m. šiose šeimose gyveno 72 vaikai) (S-5).



### **3.1.6. pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius Kaišiadorių mieste 2011-2014 m.**

*Šaltinis: Kaišiadorių rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius*

Kiekvienais metais vis mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augančių vaikų skaičius atskleidžia teigiamas teikiamų socialinių paslaugų galimybes sprendžiant Kaišiadorių miesto socialines problemas. Tačiau, kaip ir visoje Lietuvoje, ši problema Kaišiadorių mieste vis tiek dar išlieka aktuali. Kaip matyti 3.1.6 paveikslėlyje, socialinės rizikos šeimose augusių vaikų skaičius 2011-2014 m. sumažėjo 29 proc. Todėl ir ateityje svarbu užtikrinti socialinių paslaugų prieinamumą ir efektyvumą bei išnaudoti teikiamų socialinių paslaugų galimybes. Kaišiadorių rajono savivaldybės 2015 metų socialinių paslaugų plane nurodoma, kad savivaldybės rajone yra siekiama sudaryti sąlygas asmeniui (šeimai) ugdyti ar stiprinti gebėjimus ir galimybes spręsti savo socialines problemas, palaikyti socialinius ryšius su visuomene, taip pat padėti įveikti socialinę atskirtį. Todėl svarbu kuo kokybiškiau užtikrinti socialinę integraciją ir socialinės atskirties mažinimą Kaišiadorių mieste.

2014 m. Lietuvoje buvo įregistruota 9 930 socialinės rizikos šeimų, tokiose šeimose augo 19 668 vaikai. Atitinkamai 2013 m. visoje šalyje įregistruotos 10 235 minimos šeimos (jose gyveno 20 664 vaikai), 2012 m. – 10 389 šeimos (21 303 vaikai), 2011 m. – 10 608 šeimos (22 073 vaikai). Akivaizdu, kad situacija palaipsniui gerėja.

Vertinant situaciją Kauno regione, pastebima, kad socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius palaipsniui taip pat mažėja. 2014 m. Kauno regione registruotos 1 839 tokios šeimos (jose gyveno 3 350 vaikų), 2013 m. – 1 955 (3 649 vaikai), 2012 m. – 1 974 (3 879 vaikai), 2011 m. – 2 060 (4 122 vaikai) šeimų. Kauno mieste stebimos panašios tendencijos, tačiau 2014 m. lyginant su 2013 m., matyti, kad šeimų skaičius šiek tiek išaugo, t. y. 2014 m. Kaune fiksuotos 442 socialinės rizikos šeimos, kai tuo tarpu 2013 m. – 436. 2012 m. Kauno mieste gyveno 444, o 2011 m. – 524 tokios šeimos. Šiose šeimose augančių vaikų skaičius kiekvienais metais vis mažėjo – 2014 m. jose augo 620 vaikų, 2013 m. – 645, 2012 m. – 702, 2011 m. – 821 vaikas. Tuo tarpu Prienų mieste 2011-2014 m. pastebimas socialinės rizikos šeimų skaičiaus augimas (paaugo 10,6 proc.) ir jose augančių vaikų skaičiaus mažėjimas (sumažėjo 6,1 proc.). Socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičiaus mažėjimas pastebimas ir Kaišiadorių mieste, taip pat pažymėtina, jog tiek Kaišiadoryse, tiek Prienuose vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose, skaičius mažėja tolygiai nuo 2012 metų (Prienų mieste 2012 m. buvo 91 socialinės rizikos šeimose augantis vaikas, 2013 m. – 82, 2014 – 77). Kaišiadorių mieste pastebimas ženklesnis socialinės rizikos šeimų ir socialinės rizikos šeimose augančių vaikų skaičiaus mažėjimas negu Prienų mieste.

Lietuvoje socialinė pašalpa yra mokama tik nepasiturinčioms šeimoms (asmenims), socialinę pašalpą gaunančių šeimų (asmenų) skaičius parodo žmonių gyvenimo gerovę. 2014 m. Kaišiadorių mieste socialines pašalpas gavo 213 šeimų (2 481 asmuo). Šioms šeimoms (asmenims) iš viso buvo išmokėta 133,9 tūkst. EUR socialinių pašalpų. 2014 m. lyginant su 2011 m., matyti, kad socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius Kaišiadorių mieste sumažėjo 55,6 proc. (mieste socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius – 62,0 proc.). Minėtu laikotarpiu išmokėtų socialinių pašalpų suma susitraukė 67,3 proc. (S-7). Detaliūs socialinės pašalpos gavėjų skaičiai ir išmokėtos pašalpų sumos Kaišiadorių mieste pateiktos 3.1.4 lentelėje.

Nors nuo 2011 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų (asmenų) skaičius ir išmokėtų socialinių pašalpų dydis sumažėjo gana ženkliai, tačiau 2014 m. socialinę pašalpą Kaišiadorių mieste vis dar gavo net 30,5 proc. miesto gyventojų. Tai reiškia, jog tiek asmenų gyveno skurdžiai ir jiems grėsė socialinė atskirtis. Tik darbo vietų kūrimas, profesinių įgūdžių tobulinimas ir verslumo skatinimas gali padidinti galimybes įsidarbinti ir užsidirbtii sau ir šeimai pragyvenimui būtinias lėšas. Todėl tai turėtų tapti vienu prioritetinių miesto siekių.

### 3.1.4. lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius ir išmokėtų pašalpų suma Kaišiadorių mieste

Rodiklis/ metai	2011	2012	2013	2014	2011-2014 m. pokytis, proc.
Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius	480	497	400	213	-55,6
Socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius	6 541	5 654	4 344	2 481	-62,0
Išmokėta socialinės pašalpos, tūkst. EUR	408,9	344,7	258,6	133,9	-67,3

*Šaltinis: Kaišiadorių rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius*

2014 m. visoje Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų (iš viso buvo išmokėta 103 786,5 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2013 m. – 190 009 (147 174 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2012 m. – 221 922 (173 622 tūkst. EUR socialinės pašalpos), 2011 m. – 221 062 (177 326 tūkst. EUR socialinės pašalpos) pašalpos gavėjai. Kauno regione pašalpų 2014 m. sulaukė 24 150 pašalpos gavėjai, 2013 m. – 32 194, 2012 m. – 36 812, 2011 m. – 36 514 pašalpos gavėjų. Kauno mieste socialinės pašalpos 2014 m. buvo išmokėtos 10 192 pašalpos gavėjams, 2013 m. – 12 923, 2012 m. – 14 308, 2011 m. – 13 868 pašalpos gavėjams. 2011-2014 m. laikotarpiu Prienų mieste socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius sumažėjo 38,7 proc. (2011 m. – 693 socialinę pašalpą gaunancios šeimos, 2012 m. – 793, 2013 m. – 750, 2014 m. – 590), socialinę pašalpą gaunantys asmenys sumažėjo 25,2 proc. (2011 m. – 1 466 socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius, 2012 m. – 1 587, 2013 m. – 1 344, 2014 m. – 1 097), o išmokėta socialinėms pašalpoms suma (eurais) sumažėjo 43 proc. (2011 m. – 585 248 EUR, 2012 m. – 612 232 EUR, 2013 m. – 532 882 EUR, 2014 m. – 333 364 EUR). Apibendrinant galima teigti, kad tiek šalyje, tiek Kauno regione, Kauno ir Prienų miestuose 2011–2014 m. išlieka socialinės pašalpos gavėjų skaičiaus mažėjimo tendencijos, tačiau lyginant Kaišiadorių ir Prienų miestų situaciją (t. y. miestų, kurie yra artimiausi pagal gyventojų skaičių Kauno regione), pastebima, jog Kaišiadorių mieste yra palankesnės socialinės situacijos tendencijos. Pastaroji tendencija leidžia daryti išvadą, jog būtina ir toliau stiprinti gyventojų socialinius įgūdžius, kurti ir plėtoti socialinių paslaugų tinklą).

Socialinę situaciją atspindi ir tyčinių susižalojimų skaičius. Kaišiadorių rajono savivaldybėje pastebimas tyčinių susižalojimų skaičiaus augimas: 2011-2014 m. tyčinių susižalojimų skaičius išaugo 26,6 proc. Pastebima, jog didžioji dauguma tyčinių susižalojimų užfiksuojama Kaišiadorių mieste. 2014 m. Kaišiadorių rajono savivaldybėje buvo užfiksuota 19 tyčinių susižalojimų, iš kurių 16 užfiksuota Kaišiadorių mieste. 14-29 m. jaunimo tarpe taip pat pastebimas nežymus tyčinių susižalojimų skaičiaus augimas (S-8). Tai atskleidžia poreikį kurti ir vystyti naujas socialines bei kitas paslaugas, padedančias socialinėje atskirtyje esantiems asmenims gerinti psichoemocinę būklę bei prisidedančias prie tyčinių susižalojimų prevencijos.

**Ekonominė apžvalga.** Kaišiadorys – beveik pusiaukelėje tarp didžiausių Lietuvos miestų – Vilniaus ir Kauno, keliaujant magistrale automobiliu ar pasirinkus kelionę traukiniu. Važiuojant iš kitų Lietuvos miestų – Klaipėdos, Šiaulių, Radviliškio, Kėdainių, Jonavos – Kaišiadorys yra patogiai pasiekiami traukiniu. Keliais patogu važiuoti iš Alytaus, Prienų, Birštono, Jonavos, Elektrėnų ir kitų miestų. Gerą susisiekimą lemia puiki Kaišiadorių geografinė padėtis – Kaišiadorys yra beveik Lietuvos viduryje. Greta esantys didieji Lietuvos miestai, geležinkelio linija, geri keliai, patogus oro uostų pasiekiamumas rodo, kad Kaišiadorys yra strategiškai patogi vieta verslo kūrimui ir vystymui.

Pagal veiklos rūšis Kaišiadorių mieste dominuoja įvairias paslaugas teikiančios įmonės, prekybos bei gamybos įmonės. Kaišiadorių mieste pastebima stipriai išvystyta paukštynų veikla – čia veikia du stambūs Lietuvos paukštynai: vienas didžiausių pramoninių paukštynų Lietuvoje – AB Kaišiadorių paukštynas bei AB Girelės paukštynas. Pagal darbuotojų skaičių didžiausia įmone mieste galima laikyti jau minėtą AB Kaišiadorių paukštyną, kuriame dirba beveik 900 darbuotojų. Prie didelių įmonių mieste priskiriama ir duonos bei pyrago gaminii kepykla UAB „Gudobelė“, durų ir

surenkamų namų gamintoja UAB „Roda“, maisto produktais, namų apyvokos, ūkinėmis ir kitomis prekėmis prekiaujanti UAB „Aradva“, UAB Kaišiadorių butų ūkis, didmeninė ir mažmeninė prekyba ūkinėmis prekėmis, rankinio darbo ir elektros įrankiais, statybinėmis ir cheminėmis medžiagomis užsiimanti UAB „Savingė“ ir antrasis paukštynas – UAB Girelės paukštynas.

Apie pusę Kaišiadorių rajone 2014 metais įkurtų verslo įmonių buvo registruotos Kaišiadorių ir Žiežmarių miestuose.

Stebint tikslų Kaišiadorių mieste veikiančių ūkio subjektų skaičių, matyt, kad šiame mieste pastaraisiais metais jų skaičius augo – lyginant 2011 m. su 2015 m., registruotų ūkio subjektų skaičiaus augimas siekė 10 proc. Tuo tarpu 2011-2015 m. veikiančių ūkio subjektų skaičius visoje Lietuvoje augo kiek daugiau – 6,5 proc., t. y. nuo 86 987, buvusių 2011 metais, iki 93 017 – 2015 metais veikiančių ūkio subjektų. Stebimas šio rodiklio augimas ir Kauno regione (5,1 proc.) bei Kauno mieste (6 proc.) (S-9). Tikslūs veikiančių ūkio subjektų skaičiai pateikiami 3.1.5. lentelėje.

### 3.1.5. lentelė. Veikiantys ūkio subjektai

Miestas/metai	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m.
Kaišiadorių miestas	247	258	264	270	275
Kauno miestas	12 142	11 681	11 932	12 405	12 914
Kauno regionas	17 660	17 121	17 573	18 327	18 604
Lietuvos Respublika	86 987	83 624	86 929	90 790	93 017

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas, Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos*

Didžioji dalis Kaišiadorių miesto verslo objektų yra susitelkę centrinėje miesto dalyje, kur pritraukiama daug lankytojų, verslo paslaugų vartotojų ir verslo atstovų. Patogi įstaigų geografinė padėtis, gerai išvystytas susisiekimo infrastruktūros tinklas sudaro palankias sąlygas tolimesnei verslo plėtrai ir naujo verslo kūrimui. Siekiant išlaikyti esamas verslo pozicijas bei jas sustiprinti, tikslina kompleksiškai investuoti į patrauklius aplinkos verslui kūrimą. Galima daryti prielaidą, kad suteikiant daugiau galimybų smulkiam ir vidutiniams verslui bei savarankišką veiklą pradedantiems gyventojams, suaktyvėtų teikiamų paslaugų apimtis, o miestas pajustų realią ekonominę naudą.

Išduotų verslo liudijimų skaičius taip pat atskleidžia teigiamą situaciją darbo rinkoje. Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Kaišiadorių rajono savivaldybėje buvo išduoti 629 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Kaišiadorių mieste, galima teigti, jog preliminariai mieste buvo išduoti *apie* 160 verslo liudijimai. 2011 m. Kaišiadorių rajono savivaldybėje buvo išduoti 613 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Kaišiadorių mieste, galima teigti, jog 2011 m. buvo išduoti *apie* 157 verslo liudijimai mieste. Pažymėtina, jog 2011-2014 m. preliminariai Kaišiadorių mieste išduotų verslo liudijimų skaičius nežymiai padidėjo 1,9 proc. Išduotų verslo liudijimų skaičiaus nežymus didėjimas atskleidžia būtinybę skatinti gyventojus imtis veiklos – ypatingai tai liečia įvairiausias rankdarbiais užsiimančius asmenis, jaunus asmenis, kurie tik pradeda darbinę veiklą.

Skaičiuojama, kad 2016 m. sausio 1 d. Kaišiadorių mieste buvo užfiksuoti 297 bedarbiai (nedarbo lygis sudarė 5,8 proc.). Tuo tarpu visame Kauno regione 2015 m. spalio mėn. pab., Kauno teritorinės darbo biržos duomenimis, buvo 25 359 bedarbiai (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų regione, 2015 m. spalio mėn. duomenimis, sudarė 7,1 proc.), o Kauno miesto savivaldybėje – 12 698 bedarbiai (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų mieste, 2015 m. spalio mėn. duomenimis, siekė 6,9 proc.). Šalyje tuo pačiu laikotarpiu atitinkamai fiksuoti 150



072 bedarbiai (bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų šalyje, 2015 m. spalio mėn. duomenimis, sudarė 8,3 proc.). Ankstesnių metų rodikliai pateikti 3.1.6. lentelėje.

### 3.1.6. lentelė. Bedarbių skaičius 2011-2015 m.

Miestas/metai	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.	2015 m. <sup>3</sup>
Kaišiadorių miestas	553	441	426	312	297
Prienų miestas	1 116	942	884	781	642
Kauno miestas	20 370	18 851	16 600	13 484	12 698
Kauno regionas	39 683	36 818	32 747	26 993	25 359
Lietuvos Respublika	211 817	196 429	180 804	151 053	150 072

Šaltinis: Kauno teritorinės darbo birža ir Kauno teritorinės darbo biržos Prienų skyrius

Lentelė ir paveikslėlis iliustruoja, kad bedarbystė visoje Lietuvoje, Kauno regione ir Kauno mieste kiekvienais metais nuosekliai mažėja. Didžiausias pokytis, lyginant 2011 ir 2014 m., matyti Kaišiadorių mieste, kuriame bedarbystės rodikliai sumenko net 43,6 proc. Kauno regione, Kauno ir Prienų miestuose šiuo laikotarpiu bedarbystės mastai mažėjo taip pat: Kauno regione – 32 proc., Kauno mieste – 33,8 proc., Prienų mieste – 30 proc. Pažymétina, jog Kaišiadorių mieste registruotų bedarbių skaičiaus sumažėjimas yra didesnis lyginant su Prienų miestu (S-10). Tuo tarpu lyginant šių teritorijų duomenis su situacija visoje šalyje, akivaizdu, kad Lietuvoje bedarbystės mastai mažėja kiek lėčiau, t. y. stebėtu laikotarpiu ji sumenko 28,7 proc. Tikėtina, jog vykdomos aktyvios darbo rinkos priemonės turi teigiamų rezultatų.

**Viešoji infrastruktūros apžvalga.** Kaišiadorių mieste švietimo veiklą vykdo 8 įstaigos: 1 profesinė mokykla, 1 gimnazija, 1 progimnazija, 1 jaunimo ir suaugusiųjų mokykla, 1 specialioji mokykla, 2 lopšeliai-darželiai ir 1 pedagoginė psichologinė tarnyba. Čia pat veikia 2 neformalaus švietimo įstaigos: Kaišiadorių meno mokykla ir Kaišiadorių kūno kultūros ir sporto centras.

Mieste yra išvystyta sveikatos ir socialinė infrastruktūra – čia sveikatos priežiūros paslaugas gali suteikti 6 įstaigos (VšĮ Kaišiadorių ligoninė, VšĮ Kaišiadorių psichikos sveikatos centras, VšĮ Kaišiadorių pirminės sveikatos priežiūros centras, VšĮ Kaišiadorių greitosios medicinos pagalbos stotis, VšĮ Moters sveikatos centras ir UAB Kaišiadorių šeimos medicinos centras) ir 1 visuomenės sveikatos biuras. Socialinių paslaugų užtikrinimu mieste rūpinasi Kaišiadorių rajono savivaldybės administracija ir jos skyriai (Socialinės paramos skyrius, Vaiko teisių apsaugos skyrius ir kt.), mieste pagrindines socialines paslaugas teikia Kaišiadorių socialinių paslaugų centras. Nors Kaišiadorių mieste teikiamas sveikatos ir socialinės paslaugos, tačiau nėra specializuotų pagalbos centrų, teikiančių pagalbą smurto artimoje aplinkoje atvejais, dirbančiais su tyčiniais susižalojimais ar jų prevencija. Taip pat trūksta socialinių paslaugų pabėgėliams ir asmenims, atvykusiems gyventi į Kaišiadoris, siekiant užkirsti kelią jų socialinei atskirčiai. Atsižvelgiant į socialinių paslaugų trūkumą, Kaišiadorių mieste reikėtų plėsti šias paslaugas ir gerinti jų prieinamumą.

Vertinant kultūros sritį, matyti, kad kultūros įstaigų teikiamų paslaugų įvairovė užtikrina visapusiškus vietas gyventojų kultūros poreikius. Mieste šias paslaugas miesto gyventojams ir

<sup>3</sup> Pateikiami 2015 m. spalio mėn. pabaigos duomenys, išskyrus Prienų miesto ir Kaišiadorių miesto 2015 metų duomenis. Prienų miesto registruotų bedarbių skaičiaus duomenys pateikiami 2015 m. gruodžio 1 d. Kaišiadorių miesto registruotų bedarbių skaičiaus duomenys pateikiami 2016 m. sausio 1 d.

svečiams teikia miesto centre įsikūrusios šios kultūros įstaigos: Kaišiadorių rajono savivaldybės viešoji biblioteka, Kaišiadorių kultūros centras, Kaišiadorių muziejus.

Kaišiadorių mieste jaunimu rūpinasi 5 organizacijos (Kaišiadorių rajono jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritasis stalas“, Kaišiadorių vyskupijos jaunimo centras, asociacija kultūros klubas „Voras“, Kaišiadorių vyskupijos jaunimo centras ir Kaišiadorių jaunimo organizacija „Darbas“).

Mieste veikia 1 bažnyčia – miesto centre stovinti Kaišiadorių Kristaus Atsimainymo katedra. Netoli ese yra įsikūrusi Kaišiadorių vyskupijos kurija.

Pažymėtina tai, jog Kaišiadorių mieste veiklą vykdė 4 seniūnaitijos. Seniūnaitijos ir jų išrinkti seniūnaičiai leidžia geriau suprasti mieste egzistuojančias socialines problemas ir pagrindinius gyventojų poreikius. Todėl svarbu ir toliau aktyviai rūpintis esama sukurta infrastruktūra ir vystyti naujas idėjas, prisidedančias prie socialinės atskirties mažinimo bei socialinės integracijos didinimo.

### 3.2. STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė yra atliekama remiantis bendraja miesto situacija bei atlikta suinteresuotų grupių apklausa. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizės rezultatai pateikiami 3.2.1 lentelėje. Skliausteliuose išskiriamas kodas žymi susietumą su ankstesnėje dalyje pateikta statistine informacija.

#### **3.2.1. lentelė. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė**

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ol style="list-style-type: none"> <li>Kaišiadorių miestas yra įsikūręs patogioje strateginėje vietoje: nuo Kauno miesto nutolęs 45,5 km, nuo Vilniaus miesto – 68,4 km.(S-1)</li> <li>Teigiami migracijos rodikliai atskleidžia miesto potencialą tapti darbingų žmonių miestu. (S-4)</li> <li>Mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų bei socialinę pašalpą gaunančių asmenų ir šeimų skaičius atskleidžia teigiamus socialinių paslaugų ir kitų socialinių intervencijų rezultatus. (S-5, S-7)</li> <li>Augantis veikiančių ūkio subjektų skaičius atskleidžia verslumui palankią aplinką. (S-9)</li> <li>Mažėjantis bedarbių skaičius leidžia daryti išvadą, jog aktyvios darbo rinkos priemonės turi teigiamus rezultatus. (S-10)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Neigiamą natūrali gyventojų kaita sietina su mažėjančiu gyventojų skaičiumi mieste bei gyventojų pasirinkimu dirbtį ir kurti šeimą ne Kaišiadorių mieste. (S-2, S-3)</li> <li>Tyčinių susižalojimų susikoncentravimas Kaišiadorių mieste, specializuotų socialinės pagalbos organizacijų nebuvimas atskleidžia neigiamą miesto socialinę situaciją. (S-8)</li> <li>Didėjantis pensinio amžiaus gyventojų skaičius sukelia netolygumus darbo rinkoje užtikrinant ekonominį augimą. (S-6)</li> </ol>
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skatinti socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinės integracijos ir užimtumo galimybes.</li> <li>2. Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams.</li> <li>3. Skatinti savanorišką veiklą siekiant, kad gyventojai aktyviai prisidėtų prie sprendžiamų miesto problemų.</li> <li>4. Plėtoti jaunimui skirtų užimtumo iniciatyvų tinklą.</li> <li>5. Skatinti smulkų ir itin smulkų verslą bei verslą ar savarankišką pradedančių asmenų veiklą, prisidedančią prie nedarbo mažinimo bei naujų darbo vietų kūrimo.</li> <li>6. Vystyti „pagalbos sau per pagalbos kitam“ principo užtikrinimą sprendžiant socialines problemas.</li> <li>7. Skatinti mieste esančių bendruomenių, socialinių partnerių tarpusavio bendradarbiavimą sprendžiant socialines ir ekonomines problemas.</li> <li>8. Skatinti socialinio verslo iniciatyvas, siekiant socialinės atskirties mažinimo ir socialinės integracijos didinimo.</li> <li>9. Kurti informacinės sklaidos tinklus, orientuotus į pažeidžiamas gyventojų grupes.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Intensyvi jaunimo emigracija į didžiuosius miestus bei užsienio valstybes.</li> <li>2. Nepakankamas finansavimas nevyriausybiniam sektoriui sprendžiant bei prisidedant prie socialinių problemų prevencijos.</li> <li>3. Verslą ar savarankišką veiklą pradedančių asmenų verslumo žinių ir įgūdžių trūkumas.</li> <li>4. Vietos valdžios, verslo ir nevyriausybinio sektoriaus bei bendruomenių nesusikalbėjimas sprendžiant problemas.</li> <li>5. Nepakankama komunikacija ir nenoras dalintis geraja patirtimi tarp skirtingų sektorių, siekiančių prisidėti prie socialinių ir ekonominių problemų sprendimo.</li> </ol>
---	--

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija prisideda prie Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 9 d. įsakymu Nr. 1V-709) ir šių konkrečių tikslų ir uždaviniių:

<b>Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslai</b>	<b>Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos uždaviniai</b>
1. Tikslas: Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą	1.1. Uždavinys: Pritraukti investicijas, pertvarkant pagrindines miestų viešąias erdves ir aktyvinant miestų traukos centrus 1.2. Uždavinys: Gerinti darbo jėgos judėjimo galimybes, nedidinant neigiamo poveikio aplinkai

Kaišiadorių miesto vietas veiklos grupės vietas plėtros strategija prisideda prie Kauno regiono plėtros plano iki 2020 metų (patvirtintas Kauno regiono plėtros tarybos 2010 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr.1) **Pažangios ekonomikos** (nr.1) ir **Gyvenimo kokybės** (nr.2) prioriteto, bei tikslų ir uždavinių įgyvendinimo:

<b>Kauno regiono plėtros plano tikslai</b>	<b>Kauno regiono plėtros plano uždaviniai</b>
<b>Pažangios ekonomikos prioriteto 1 Tikslas</b> Plėtoti Kauno regioną kaip mokslo ir verslo partneryste pagrįstą aukštos pridėtinės vertės pramonės kraštą	<b>1 Uždavinys</b> Šalies ir tarptautiniu mastu ištvirtinti Kauno regiono, kaip modernios ir konkurencingos pramonės krašto, įvaizdį <b>2 Uždavinys</b> Sudaryti salygas modernios bei konkurencingos pramonės plėtotei, investicijoms, kuriant darbo vietas, socialiai atsakingą verslą, užtikrinant darnią ir kompleksišką regiono plėtrą
<b>Pažangios ekonomikos prioriteto 2 Tikslas</b> Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą	<b>1 Uždavinys</b> Skatinti verslumą ir ūkio įvairovę, pritaikant viešuosius statinius verslo ir bendruomeniniam poreikiams <b>2 Uždavinys</b> Kurti naujas darbo vietas, pritraukiant investicijas į viešąsias (apleistas, nenaudojamas ir nepakankamai naudojamas) erdves
<b>Gyvenimo kokybės prioriteto 3 Tikslas</b> Užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų prieinamumą	<b>1 Uždavinys</b> Plėtoti socialines paslaugas, skirtas socialiai pažeidžiamų grupių asmenų integravimui į regiono socialinį ir ekonominį gyvenimą
<b>Gyvenimo kokybės prioriteto 5 Tikslas</b> Plėtoti socialinę infrastruktūrą ir bendruomenines iniciatyvas, skirtas gyventojų gyvenimo kokybės ir gyvenamosios aplinkos gerinimui	<b>2 Uždavinys</b> Remti bendruomenines iniciatyvas ir prevencines bei edukacines programas

Stiprybių, silpnybių, grėsmių ir galimybių analizė atskleidė, jog Kaišiadorių mieste būtinos naujos iniciatyvos siekiant mažinti esamas socialines problemas bei didinti socialinę įvairių tikslinių grupių integraciją. Atlikta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė atskleidė ir Kaišiadorių miesto vietas plėtros poreikius, kuriuos patvirtina ir atlikta suinteresuotų grupių apklausa (žiūrėti 1 priedą) bei susitikimuose su bendruomene išsakytos nuomonės.

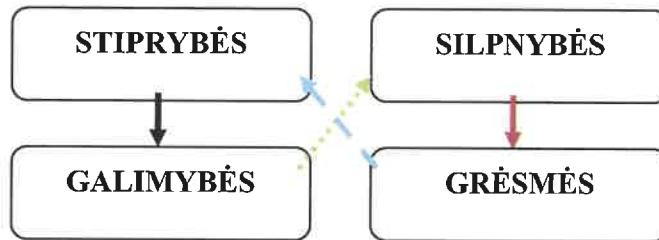
Remiantis atlikta teritorijos demografine, socialine ir ekonominė analize, stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analize bei Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos iškeltais tikslais ir uždaviniais, galima apibendrinti pagrindinius Kaišiadorių miesto poreikius ir galimybes. Kaišiadoryse kaip strategiskai patogiame geografiniame mieste yra **galimybių** kurti ir vystyti smulkų, vidutinį verslą, suteikiant pagalbą verslą ar savarankišką veiklą pradedantiems asmenims, kas taip pat prisidėtų ir prie nedarbo mažinimo (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytomis: 1, 2, 4, 5 stiprybėmis, 1, 3 silpnybėmis, 5, 7, 8 galimybėmis ir 1, 3, 5 grėsmėmis). Taip pat Kaišiadorių mieste fiksuojamas nauju socialinių ir kitų paslaugų kūrimo ir vystymo **poreikis**, siekiant sumažinti socialinę atskirtį bei padidinti socialinę integraciją (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytomis: 3 stiprybe, 2 silpnybe, 1, 2, 3, 4, 6, 9 galimybėmis ir 2, 4 grėsmėmis).

## 4. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JU ĮGYVENDINIMO STEBÉSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

### 4.1. VIETOS PLÉTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JU ĮGYVENDINIMO STEBÉSENOS RODIKLIAI

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, o išorinės galimybės ir turimi ištekliai yra įvertinti. Strategijoje yra nustatyti du tikslai, kuriais siekiama prisdėti prie 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės jtrauktiems didinimas ir kova su skurdu 8.6 investicinio prioritetu „Bendruomenės inicijuojamų vienos plėtros strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1. konkretaus uždavinio „Pagerini vienės įsibarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių, verslo ir vienos valdžios ryšius“ įgyvendinimo siekimo Kaišiadorių mieste.

Formuojant Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės strategijos tikslus ir uždavinius, buvo remiamasi stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiais. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiai yra nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištisinti silpnybes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės (žiūrėti 4.1.1 pav.)



**4.1.1 pav.** Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšių analizės logika

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė, poreikių išskyrimas leido suformuoti Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius. Kiekvienas tikslas ir uždavinys pasirenkamas įvertinus alternatyvius tikslus ir uždavinius. Taip pat kiekvienam tikslui nustatomi efekto ir rezultato rodikliai, kiekvienam uždaviniui – rezultato ir produkto rodikliai (žiūrėti 4.1.2. lentelę).

**4.1.2. lentelė.** Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos tikslai, uždaviniai ir stebėsenos rodikliai

1 TIKSLAS	METAI	
PLĒSTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS IR JŲ GAVĘJŲ TIKSLINĘ GRUPĘ, MAŽINANT NEIGIAMĄ SOCIALINĘ SITUACIJĄ MIESTE	2017	2022

Tikslo įgyvendinimas leis spręsti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą **silpnybę „tyčinių susižalojimų susikoncentravimas Kaišiadorių mieste, specializuotų socialinės pagalbos organizacijų nebuvinas atskleidžia neigiamą miesto socialinę situaciją“** ir pasinaudoti **stiprybe**, jog „*Mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų bei socialinę pašalpą gaunančių asmenų ir šeimų skaičius atskleidžia teigiamus socialinių paslaugų ir kitų socialinių intervencijų rezultatus*“ pasinaudojant tokiomis **galimybėmis** kaip „*skatinti savanorišką veiklą siekiant, kad gyventojai aktyviai prisidėtų prie sprendžiamų miesto problemų*“, „*Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams*“, „*Skatinti savanorišką veiklą siekiant, kad gyventojai aktyviai prisidėtų prie sprendžiamų miesto problemų*“, „*Vystyti „pagalbos sau per pagalbos kitam“ principo užtikrinimą teikiant psichosocialinę pagalbą*“, „*Skatinti mieste esančių bendruomenių, socialinių partnerių tarpusavio bendradarbiavimą sprendžiant socialines ir ekonomines problemas*“, „*Kurti informacinės sklaidos tinklus, orientuotus į pažeidžiamas gyventojų grupes*“. Išskirtos silpnybės sprendimas leis sumažinti šias **grėsmes**: „*Nepakankamas finansavimas nevyriausybiniam sektorui sprendžiant bei prisidedant prie socialinių problemų prevencijos*“, „*Vietos valdžios, verslo ir nevyriausybinio sektoriaus bei bendruomenių nesusikalbėjimas sprendžiant problemas*“. Kaišiadorių mieste svarbu sukurti ir vystyti naujas socialines, psichosocialines ir kitas paslaugas, siekiant mažinti gyventojų socialinę atskirtį, didinti socialinę integraciją ir spręsti socialines ir kitas problemas.

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) plėsti socialines ir kitas paslaugas ir jų gavėjų tikslinę grupę mažinant neigiamą socialinę situaciją mieste; (2) plėsti sociokultūrines paslaugas ir jų gavėjų skaičių, mažinant neigiamą situaciją mieste; (3) teikti socialines paslaugas socialinių pašalpų gavėjams, siekiant mažinti neigiamą situaciją mieste. (2) tikslas apriboja teikiamą paslaugų specifiką ir orientuojasi tik į socialines paslaugas, (3) tikslas apriboja paslaugų gavėjų grupę (nustatoma tik socialines pašalpas gaunanti tikslinė grupė), tuo tarpu (1) tikslas turi didesnį poveikį socialinės atskirties mažinimui ir geriau išnaudoja galimybes, mažina silpnybės poveikį ir grėsmes bei turi didesnį poveikį socialinei situacijai Kaišiadorių mieste. (1) tikslas yra orientuotas į kelių rūsių paslaugas bei nėra apribotas siaura tiksline grupe.

Tikslinė grupė:

- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (socialinės rizikos šeimos, socialinės rizikos šeimose augantys vaikai ir jaunuoliai, darbingi gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, moterys, patiriančios smurtą artimoje aplinkoje, socialinę atskirtį dėl amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos ir kitų priežasčių patiriantys asmenys, pabėgėliai, neigalieji)*

Tikslas yra tiesiogiai susijęs ir prisideda prie Kauno regiono plėtros plano 2.3. Tikslo: Užtikrinti teikiamą socialinių paslaugų prieinamumą 2.3.1. Uždavinio: plėtoti socialines paslaugas, skirtas socialiai pažeidžiamų grupių asmenų integravimui į regiono socialinį ir ekonominį gyvenimą bei 2.5. Tikslo: Plėtoti socialinę infrastruktūrą ir bendruomenines iniciatyvas, skirtas gyventojų gyvenimo kokybės ir gyvenamosios aplinkos gerinimui 2.5.2. Uždavinio: Remti bendruomenines iniciatyvas ir prevencines bei edukacines programas.

**Efekto rodikliai:**

Piniginės socialinės paramos gavėjų skaičius, tenkantis 1000-iui gyventojų. 2014 m. socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius buvo 2 481 (2014 m. Kaišiadorių mieste buvo 8 243 gyventojai), t.y. 1000 gyventojų teko 301 socialinės paramos gavėjų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius sumažės 15 proc., t.y. planuojama, jog 2022 m. pabaigoje piniginę socialinę paramą gaunančių asmenų skaičius, tenkantis 1000-iui gyventojų bus 256. Tai rodytų išaugusią socialinę integraciją ir padidėjusius gyventojų



igūdžius aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje bei darbo rinkoje pragyvenant ne iš socialinės paramos, o iš darbo užmokesčio ar kitų su darbu susijusių pajamų.

### **Rezultato rodikliai:**

- Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksujamas 27 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 39 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis.(2011-2014 m. socialinės rizikos šeimų sumažėjo 29 proc., vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose skaičius sumažėjo 41 proc. – remiantis šiomis tendencijomis, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir pastaroji grupė sumažės sekančiai: 27 proc. (socialinės rizikos šeimos) ir 39 proc. (vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose).

<b>1.1. UŽDAVINYS</b>	<b>METAI</b>	
<b>KURTI IR VYSTYTI NAUJAS PSICHOSOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĒMS, ESANČIOMS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE KAIŠIADORIŲ MIESTE MAŽINANT SOCIALINIŲ PAŠALPŲ GAVĖJŲ SKAIČIU</b>	2017	2022

Uždavinio įgyvendinimas leis pasinaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatyta stiprybe, jog „mažėjantis socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų bei socialinę pašalpą gaunancių asmenų ir šeimų skaičius atskleidžia teigiamus socialinių paslaugų ir kitų socialinių intervencijų rezultatus“. Pasinaudojus geraja patirtimi, bus siekiama kurti tikslinges socialines, psichosocialines ir kitas paslaugas socialiai pažeidžiamoms grupėms, esančioms socialinėje atskirtyje. Socialinių ir kitų paslaugų kūrimas ir plėtra leis užtikrinti didesnę socialinių paslaugų infrastruktūrą bei skatins socialinių problemų prevenciją. Socialinių ir kitų paslaugų plėtra prisidės prie socialinės paramos sistemos efektyvumo, siekiant sumažinti socialinių pašalpų gavėjų skaičių, suteikiant jiems reikalingų igūdžių, leidžiančių lengviau integruotis į visuomenę ir darbo rinką.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) kurti ir vystyti naujas psichosocialines ir kitas paslaugas socialiai pažeidžiamoms grupėms Kaišiadorių mieste mažinant socialinių pašalpų gavėjų skaičių; (2) kurti ir vystyti socialines paslaugas socialiai pažeidžiamoms grupėms Kaišiadorių mieste mažinant socialinių pašalpų gavėjų skaičių; (3) vystyti esamas psichosocialines ir kitas socialines paslaugas socialiai pažeidžiamoms grupėms Kaišiadorių mieste mažinant socialinių pašalpų gavėjų skaičių. (2) uždavinys apriboja paslaugas (orientuojasi tik į socialines), o (3) uždavinys nesiekia kurti naujų paslaugų, todėl, siekiant prisidėti prie didesnės socialiai pažeidžiamos tikslinės grupės, pasirenkamas (1) uždavinys.

Uždavinui priskirtas strategijos rezultatas:

Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius.

Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksujamas 27 proc. socialinėse rizikos šeimose gyvenančių vaikų mažėjimo skaičiaus pokytis bei 39 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis (2011-2014 m. socialinės rizikos šeimų sumažėjo 29 proc., vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose skaičius sumažėjo 41 proc. – remiantis šiomis tendencijomis, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir pastaroji grupė sumažės sekančiai: 27 proc. (socialinės rizikos šeimos) ir 39 proc. (vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose).

### **Produkto rodikliai:**

- Projekty, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus įgyvendinti 5 projektai, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendins socialiniai partneriai ar NVO.
- BIVP projekty veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje BIVP projektuose bus sudalyvavę 40 dalyviai.
- Nuo tyčinių susižalojimų mirusių asmenų skaičius. 2022 metais planuojama, jog nuo tyčinių susižalojimų bus mirę 14 ir mažiau asmenų (remiantis 2014 m. statistika).

- Sukurtos naujos socialinės ir kitos paslaugos. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus sukurtos 3 socialinės ir kitos paslaugos (*gyvenimo konsultanto paslauga; smurtą artimoje aplinkoje patiriančių moterų konsultavimas; socialinėje atskirtyje esančio jaunimo savipagalbos grupių organizavimas*) 39 proc. (vaikų, augančių socialinės rizikos šeimose).

2 TIKLAS	METAI	
MAŽINTI NEDARBĄ SKATINANT DARBINGŲ IR NEAKTYVIŲ KAIŠIADORIŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ	2017	2022

Tikslo įgyvendinimas leis spręsti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytais **silpnybes**, jog „mažėjantis gyventojų (vaikų, jaunimo, darbingų gyventojų) skaičius atskleidžia bendaršias demografines tendencijas bei gyventojų pasirinkimą gyventi ir dirbti didesniuose miestuose ar užsienio valstybėse“ bei „didėjantis pensinio amžiaus gyventojų skaičius sukelia netolygumus darbo rinkoje užtikrinant ekonominį augimą“ ir pasinaudoti šiomis **stiprybėmis** „Kaišiadorių miestas yra įsitikūręs patogioje strateginėje vietoje: nuo Kauno miesto nutolęs 45,5 km, nuo Vilniaus miesto – 68,4 km.“, „teigiami migracijos rodikliai atskleidžia miesto potencialią tapti darbingų žmonių miestu“, „augantis veikiančių ūkio subjektų skaičius atskleidžia verslumui palankią aplinką“, „mažėjantis bedarbių skaičius leidžia daryti išvadą, jog aktyvios darbo rinkos priemonės turi teigiamus rezultatus“ pasinaudojant tokiomis **galimybėmis** kaip „Plėtoti jaunimui skirtų užimtumo iniciatyvų tinklą“, „Skatinti smulkų ir itin smulkų verslą bei verslą ar savarankišką pradedančių asmenų veiklą, prisidedančią prie nedarbo mažinimo bei naujų darbo vietų kūrimo“, „Skatinti socialinio verslo iniciatyvas, siekiant socialinės atskirties mažinimo ir socialinės integracijos didinimo“. Išskirtos silpnybės sprendimas leis sumažinti šias **grėsmes**: „Intensyvi jaunimo emigracija į didžiuosius miestus bei užsienio valstybes“, „Verslą ar savarankišką veiklą pradedančių asmenų verslumo žinių ir įgūdžių trūkumas“, „Nepakankama komunikacija ir nenoras dalintis geraja patirtimi tarp skirtinguose sektoriuose, siekiančių prisidėti prie socialinių ir ekonominės problemų sprendimo“. Užimtumo ir verslumo galimybių skatinimas prisidės prie nedarbo mažinimo, nes neaktyvūs ir darbingi gyventojai, turintys sunkumą darbo rinkoje, turės galimybę įgyti reikalingą įgūdžių ir gaus reikiamą pagalbą verslo ar savarankiškos veiklos pradžioje.

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) mažinti nedarbą skatinant darbingų ir neaktyvių Kaišiadorių miesto gyventojų verslumą ir užimtumą; (2) mažinti nedarbą skatinant nedirbančio, nesimokančio ir nestudijuojančio jaunimo užimtumą; (3) mažinti nedarbą sukuriant daugiau galimybių neigaliems asmenims, kuriems nustatytais dalinis nedarbingumas. (2) tikslas apribojama tikslinę grupę, į kurią būtų orientuotas tikslas, (3) tikslas orientuotus tik į neįgaliuosius asmenis, tuo tarpu (1) tikslas orientuojasi į visus darbingus bei neaktyvius asmenis.

Tikslinė grupė:

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.*
- *Darbingi bedarbiai.*
- *Verslą ar savarankišką veiklą pradedantys asmenys.*
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys (mamos, auginančios vaikus iki trijų metų, vyresnio amžiaus asmenys ir kiti gyventojai).*
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.*
- *Darbingi Kaišiadorių miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.*

Tikslas yra tiesiogiai susijęs ir prisideda prie Kauno regiono integruotos teritorijų vystymo programos 1 Tikslo: Padidinti gyventojų verslumą ir užimtumą, kuriant ir išlaikant darbo vietas, didinant verslo įvairovę ir darbo vietų pasiekiamumą 1.1. Uždavinio: Pritraukti investicijas, pertvarkant pagrindines miestų viešąsias

erdves ir aktyvinant miestų traukos centrus bei 1.2. Uždavinio: Gerinti darbo jėgos judėjimo galimybes, nedidinant neigiamo poveikio aplinkai.

Taip pat tikslas yra tiesiogiai susijęs ir prisideda prie Kauno regiono plėtros plano 1..1 Tikslo: Plėtoti Kauno regioną kaip mokslo ir verslo partneryste pagrįstą aukštos pridėtinės vertės pramonės kraštą 1.1.1. Uždavinio: Šalies ir tarptautiniu mastu įtvirtinti Kauno regiono, kaip modernios ir konkurencijos pramonės krašto jvaizdį bei 1.1.2. Uždavinio: Sudaryti sąlygas modernios bei konkurencijos pramonės plėtotei, investicijoms, kuriant darbo vietas, socialiai atsakingą verslą, užtikrinant darnią ir kompleksišką regiono plėtrą ir 1.2. Tikslo: Sudaryti palankias sąlygas smulkaus ir vidutinio verslo įmonių plėtrai 1.2.1. Uždavinio: Gerinti verslo aplinkos sąlygas, iugalinančias plėtotis smulkiam ir vidutiniams verslui bei didinti jo konkurencingumą bei 1.2.2. Uždavinio: Plėtoti kompleksinį verslo informacijos, mokymo ir konsultavimo paslaugas teikiančiu centrų tinklą, didinti teikiamų paslaugų skaičių ir gerinti jų kokybę.

#### **Efekto rodikliai:**

- Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.). Planuojama, jog 2022 m. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus asmenų gyventojų santykis bus 4,1 proc. 2014 m. buvo fiksuojamas registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų 5,6 proc. santykis, o 2011 m. – 8,6 proc. 2011-2014 m. buvo fiksuojamas 3 proc. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykio pokytis. Tikima, jog iki 2022 m. pabaigos pastarasis pokytis bus 1,5 proc., t.y. 2022 m. pabaigoje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis bus 4,1 proc.

#### **Rezultato rodikliai:**

- „BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis“. Iš viso į 2 tikslo veiklas planuojama įtraukti 157 dalyvius. Siekiama, kad 35 dalyvių padėtis būtų pagerėjusi po projekto veiklų, t.y. 22,3 proc. (35/157\*100) dalyvių padėtis būtų pagerėjusi.
- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. 2022 metais planuojama, jog socialinių partnerių organizacijoje ar NVO savanoriaujančių dalyvių bus 20, t.y. 12,7 proc. dalyvių savanoriaus partnerių organizacijoje po dalyvavimo projekto veiklose (20/157\*100).

2.1. UŽDAVINYS	METAI	
ĮGYVENDINTI UŽIMTUMĄ SKATINANČIAS INICIATYVAS DIDINANT NEAKTYVIŲ DARBINGŲ ASMENŲ PROFESINĘ KVALIFIKACIJĄ IR DARBO ĮGŪDŽIUS	2017	2022

Uždavinio įgyvendinimas leis pasinaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą **stiprybę**, jog „mažėjantis bedarbių skaičius leidžia daryti išvadą, jog aktyvios darbo rinkos priemonės turi teigiamus rezultatus“. Skatinant užimtumą, gyventojai turės daugiau galimybių gerinti savo įgūdžius darbo rinkoje, kas leis pagerinti ir jų situaciją darbo rinkoje.

Ivertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) plėtoti užimtumą skatinančias iniciatyvas didinant neaktyvių darbingų asmenų profesinę kvalifikaciją ir darbo įgūdžius; (2) plėtoti užimtumą skatinančias iniciatyvas didinant jaunimo profesinę kvalifikaciją ir darbo įgūdžius; (3) plėtoti užimtumą skatinančias iniciatyvas stiprinant bedarbių darbo įgūdžius. (2) uždavinys orientuotas tik į jaunimą, (3) uždavinys siekia stiprinti bedarbių darbo įgūdžius, tuo tarpu (1) uždavinys siekia suteikti profesinės kvalifikacijos ir darbo įgūdžių įgijimo galimybes darbingiemis neaktyviems asmenims, t.y. tiems asmenims, kurie yra neaktyvūs darbo rinkoje ir visuomeninėje veikloje.

Uždaviniui priskirtas strategijos rezultatas:

- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. 2022 metais planuojama, jog socialinių partnerių organizacijoje ar NVO savanoriaujančių dalyvių bus



20, t.y. 12,7 proc. dalyvių savanoriaus partnerių organizacijoje po dalyvavimo projekto veiklose (20/157\*100).

**Produkto rodikliai:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje BIVP projektuose bus sudalyvavę 51 dalyvis.
- Projektių, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus įgyvendinti 2 projektai, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendins socialiniai partneriai ar NVO.
- Suorganizuotų užimtumą skatinančių renginių skaičius. 2022 metais planuojama, jog projekto veiklose bus suorganizuoti 5 renginiai, skatinantys gyventojų užimtumą.
- Suorganizuotų neformalaus švietimo mokymų skaičius. Planuojama, jog 2022 metais projekto metu bus suorganizuoti ne mažiau kaip 10 neformalaus švietimo mokymų.

**2.2. UŽDAVINYS**

**METAI**

**UŽTIKRINTI REIKIAMĄ PAGALBĄ VERSLO AR SAVARANKIŠKOS VEIKLOS KŪRIMO IR PLĖTOJIMO PROCESSE**

**2017**

**2022**

Uždavinio įgyvendinimas leis pasinaudoti stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą **stiprybę**, jog „*augantis veikiančių ūkio subjektų skaičius atskleidžia verslumui palankią aplinką*“. Augantis veikiančių ūkio subjektų skaičius leidžia lengviau integruotis naujoms iniciatyvoms mieste.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) užtikrinti reikiamą pagalbą verslo ar savarankiškos veiklos kūrimo ir plėtojimo procese; (2) suteikti pagalbą bankrutuojančiam verslui; (3) suteikti pagalbą naujai įsikūrusio verslo valdymo organų atstovams. (2) uždavinys orientuotas tik į bankrutuojančią verslą, kas ne visada turi galimybes plėtoti ir kurti naujas darbo vietas, (3) uždavinys orientuotas tik į vienos siauros grupės įgūdžių ir galimybių gerinimą, tuo tarpu pasirinktas (1) uždavinys siekia suteikti pagalbą naujai besikuriančių idėjų realizavimui, kas ateityje leis sukurti naujas darbo vietas.

Uždaviniui priskirtas strategijos rezultatas:

- BIVP projektų veiklų dalyvių, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose, dalis“. Iš viso į 2 tikslų veiklas planuojama iutraukti 157 dalyvius. Siekiama, kad 35 dalyvių padėtis būtų pagerėjusi po projekto veiklų, t.y. 22,3 proc. (35/157\*100) dalyvių padėtis būtų pagerėjusi.

**Produkto rodikliai:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje BIVP projektuose bus sudalyvavę 115 dalyviai.
- Projektių, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO, skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus įgyvendinti 3 projektai, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendins socialiniai partneriai ar NVO.
- Teiktų konsultacijų verslo kūrimo klausimais skaičius. 2022 metais planuojama, jog bus suteiktos ne mažiau kaip 35 verslo konsultacijos verslo kūrimo klausimais.
- Įgyvendinant BIVP projektų veiklas naujai sukurtų darbo vietų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. 2022 metais planuojama, jog bus sukurtos 3 naujos darbo vietas (planuojama, jog bus sukurta bent viena darbo vieta organizuojant konsultavimo paslaugas, darbo vieta laisvalaikio pramogų sferoje ir viena darbo vieta susijusi su tradiciniais rankdarbiais).



## 4.2. VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plētros strategija pasižymi integruotumu ir inovatyvumu. Strategijos integruotumas ir novatoriškumas pasižymi tokiais aspektais kaip principo „iš apačios į viršū“ taikymas, problemų sprendimo ir veiksmų įgyvendinimo daugiasektoriškumas, siekis integruoti gerą patirtį bei orientacija į veiklas, kurios turi potencialo pridėti prie ekonomikos augimo. Šiuo aspektu derinimas leido suformuoti tiek Kaišiadorių miestui būdingus, tiek ir visai Lietuvai svarbius veiksmus. Pažymėtina, jog strategijoje suformuoti veiksmai yra svarbūs ne tik nacionaliniam kontekstui – sprendžiamos problemas yra aktualios ir visai Europos Sajungos socialinei politikai. Siekiant sumažinti nedarbą ir pridėti prie socialinės integracijos didinimo, gerosios patirties ieškoma platesniame kontekste: analizuojama kitų šalių geroji ir blogoji praktika, lyginami sociokultūriniai skirtumai ir panašumai atrendant tinkamiausius sprendimus.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės parengtoje vienos plētros strategijoje siekiama bendro 2014-2020 veiksmų programos konkretaus uždavinio – mažinti nedarbą ir socialinę atskirtį bei didinti socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinių sektoriaus, verslo ir vienos valdžios ryšius. Siekiant įgyvendinti veiksmų programos uždavinį, strategijos veiksmai yra derinami tarp skirtingų sektorius ir skirtingų tikslinių grupių. Strategija yra orientuota į jaunimą (įskaitant nesimokantį, nedirbantį ir nestudijuojantį), skurdą patiriančius asmenis, neaktyvius darbingo amžiaus asmenis, socialinę atskirtį patiriančius asmenis, verslą ar savarankišką veiklą pradedančius asmenis, Kaišiadorių miesto gyventojus. Veiksmų plano bei užsibrėžtų uždavinių ir tikslų įgyvendinimas apima tiek socialinių paslaugų užtikrinimą, tiek užimtumo iniciatyvų bei verslumo gebėjimų didinimą ir stiprinimą pasitelkiant informacinės sklaidos priemones, savanoriškos veiklos skatinimą bei bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vienos veiklos grupėmis. Pavyzdžiui, siekiama neįgaliesiems suteikti pagalbą verslo pradžioje, taip pat suteikti galimybę darbingiems asmenims, esantiems socialinėje atskirtyje dėl globojamo ir (ar) slaugomo asmens įsitraukti į sociokultūrinį gyvenimą ar užimtumo veiklas. Siekiama plėsti teikiamų socialinių ir kitų paslaugų sistemą, sukuriant naujas paslaugas. Tai atskleidžia veiklų integruotumą siekiant bendro strateginio tikslą, akcentuojant ilgalaikio poveikio rezultatus. Siekiama, jog suteiktos galimybės dalyvauti veiklose, suteiks daugiau pasitikėjimo socialinėje atskirtyje esantiems asmenims, suteiks daugiau reikalingų socialinių įgūdžių visuomeniniame gyvenime ir darbo rinkoje, suteiks drąsos inicijuoti ir įgyvendinti turimas idėjas.

Ilgą laiką didžioji dalis įgyvendinamų socialinės politikos priemonių buvo nukreiptos į piniginės socialinės paramos teikimą. Tai nulėmė susiformavusios tradicijos bei socialinių paslaugų vystymosi istorija. Tačiau keičiantis darbo rinkos sąlygomis, atsirandant vis daugiau socialinių ir ekonominėj reformų, minėta priemonė nėra pati efektyviausia nedarbo ir kitų socialinės atskirties formų akivaizdoje. Nors pinigine socialine parama siekiama suteikti pagalbą, tačiau nėra užtikrinamas ilgalaikis poveikis bei įgalinimas būti aktyviu visuomeninio gyvenimo ir darbo rinkos dalyviu.

Tuo tarpu kai kuriose pažangesnėse Europos valstybėse siekiama derinti piniginę socialinę paramą su teikiamomis socialinėmis paslaugomis. Taikant šias priemones, siekiama ilgalaikių rezultatų, t.y. padėti socialinėje atskirtyje esančiam asmeniui integruotis į visuomenę, imtis iniciatyvos, įgyti darbo rinkai reikalingų įgūdžių. Tam pasitelkiamos į asmenį ir jo problemą (-as) orientuotos priemonės, skatinančios socialinių įgūdžių įgijimą ir palaikymą, galimybes keisti profesiją ar įgyti trūkstamą kvalifikaciją, suteikti paramą verslo iniciatyvų įgyvendinimui, taip sukuriant naujas darbo vietas.

Į pastaruosius siekius yra orientuota ir Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plētros strategija. Strategijoje suformuoti veiksmai, kurie atskleidžia platesnį veiklų lauką bei skirtinges priemones, derinant bendruomenės inicijuojamas veiklas ir iniciatyvas, orientuotas į užimtumą ir verslumą. Siekiant kuo didesnio veiklų efektyvumo, siekiama stiprinti savanorišką veiklą

bei organizacijų bendradarbiavimą bei informacijos sklaidą. Tai leidžia Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategiją laikyti ne tik inovatyvia, bet ir integruota.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategijos novatoriškumas pasižymi ir tuo, jog siekiama integruoti tiek naujus problemos sprendimo būdus, tiek pasitelkti ankstesnius gerą patirtį turinčius problemų sprendimo būdus. Laikomasi nuomonės, jog pasitelkus bendruomenių ir organizacijų kūrybiškumą, perimant turimą patirtį, galima prisišteti prie nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo. Integruojant gerą patirtį, yra atsižvelgiama ir į patirtis, neturėjusias teigiamų rezultatų. Laikomasi nuostatos, jog net pačios efektyviausios priemonės, taikytos vienoje vietovėje ar srityje, gali neduoti laukiamo rezultato kitoje vietovėje ar srityje; o tai, kas buvo nėefektivu viename kontekste, kitame gali duoti teigiamus ir kokybiškus rezultatus. Taikant priemones, būtina įvertinti ne tik tos priemonės teigiamus ir neigiamus padarinius, bet ir kontekstą ir esamą situaciją, į kurią priemonė būtų integruota. Ir priešingai net ir nedidelė permaina jau išbandytoje ar net pasenusia laikyta priemonėje galiapti puikia inovacija vietovei, kurioje ji anksčiau nebuvovo pritaikyta.

Todėl siekiant parengti integruotą ir novatorišką Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategiją, buvo pasitelkiamas „iš apačios į virš“ metodas. Rengiant strategiją ir apibrėžiant strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus, buvo aktyviai bendradarbiaujama su bendruomenė, verslo ir vienos valdžios atstovais. Pastarasis bendradarbiavimas išryškino tikrąsias ir labiausiai dėmesio reikalaujančias problemas, atskleidė galimą problemų sprendimo potencialą ir leido apsispręsti dėl strategijos tikslų ir tikslinių grupių. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė, priimdamas sprendimus, visais strategijos rengimo etapais konsultavosi su bendruomenėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis. Tai buvo novatoriškas ir atviras procesas, nes reikėjo suderinti įvairius pasiūlymus, suderinti skirtinges patirtis ir numatyti galimus pavojas. Kartu tai leido sujungti skirtinges sektorius ir parodyti jų bendradarbiavimo svarbą sprendžiant nedarbo ir socialinės atskirties problemas. Novatorišką, atvirą ir integruotą strategijos rengimo procesą atskleidžia bendradarbiavimas su kitomis vienos veiklos grupėmis. Rengiant strategiją buvo pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Elektrėnų miesto vienos veiklos grupe bei Kaišiadorių rajono vienos veiklos grupe (sutarties kopijos pridėtos, žiūrėti 8 ir 9 priedus). Pastarosios sutartys stiprina strategiją bei tikima, jog prisištės prie gerosios patirties dalijimosi ir užtikrins vykdomyjų projektų rezultatų sklaidą.

Įgyvendinant strategiją, vienos projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, novatoriškumo ir naujumo principas įgyvendinamas mažinant informacinię izoliaciją, užtikrinant, jog projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vienos valdžios, bendruomenės atstovams. Taip vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius ryšius, garantuoti atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Inovatyvių vienos projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti sąveiką tarp skirtingu gyventojų grupių, verslo, valdžios segmentų, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vienos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkmę. Tikima, jog numatyti Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros veiksmai turės didinamąjį ir „sniego gniūžtės“ poveikį, t. y. įgyvendinus pirmąsias priemones, į kitas susitelks didesnė tikslinė grupė. Taip pat tikima, jog strategijos veiksmai kaip geroji patirtis bus įgyvendinami kitose socialinio ir ekonominio gyvenimo veiklose.

## 5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGANT VIENOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Rengiant Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategiją, buvo nuolat bendraujama ir bendradarbiaujama su Kaišiadorių miesto bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, verslo ir vienos valdžios atstovais bei kitais suinteresuotais asmenimis. Tai užtikrino principo „iš apačios į virš“ įgyvendinimą, požiūrių į problemas ir jų

sprendimo būdus įvairovę. Bendruomenės dalyvavimas rengiant strategiją vyko šiais būdais: (1) organizuojant susitikimus; (2) vykdant Kaišiadorių miesto gyventojų internetinę apklausą; (3) informuoojant gyventojus žiniasklaidos priemonėmis (straipsnis spaudoje) bei (4) teikiant konsultacijas telefonu ir elektroniniu paštu.

Pirmasis susitikimas (pridedama dalyvių sąrašo kopija ir susitikimo nuotraukos; žiūrėti 2 priedą, trumpai pristatantis projekto veiklas ir esmę, o taip pat kviečiantis suinteresuotus asmenis dalyvauti rengiant strategiją ir teikti pasiūlymus įvyko 2015 m. lapkričio 20 d. Kaišiadorių rajono savivaldybėje (Bažnyčios g. 5, Kaišiadorys). Susitikimo metu buvo pristatyta išsami informacija apie Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategijos rengimą. Susitikimą moderavo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkė Ligita Pūrienė. Ji išsamiai pristatė atlikus darbus ir Vietos plėtros strategijų rengimo taisylių nuostatas bei principus. Taip pat renginio metu buvo pristatyta remiamos strategijos veiklos sritys, plėtros strategijos vertinimo etapai ir kriterijai. Susitikimo pabaigoje buvo aptarti Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos rengimo etapai, bendravimo ir bendradarbiavimo galimybės teikiant pasiūlymus. Jau šio susitikimo metu buvo aptartos konkrečios projektų idėjos, siekiant išanalizuoti jų atitikimą 2014-2020 m. veiksmų programai ir nustatydam uždaviniai. Taip pat buvo nuspręsta organizuoti Kaišiadorių miesto gyventojų anketinę apklausą, siekiant išsiaiškinti strategijos tikslinę grupę ir galimas nedarbo sprendimo problemas.

2015 m. lapkričio 23 d. – gruodžio 10 d. buvo vykdoma Kaišiadorių miesto gyventojų apklausa. Apklausa buvo organizuojama per šias tikslines grupes: senjorai, jaunimas, verslo atstovai ir kiti suinteresuoti Kaišiadorių miesto gyventojai. Senjorams buvo pateiktos popierinės anketos, kiti buvo kviečiami užpildyti interneite paskelbtas anketas. Iš viso buvo gauta 109 užpildytos anketos: 37 anketos iš senjorų, 31 – iš Kaišiadorių miesto jaunimo, 30 – iš Kaišiadorių miesto gyventojų, nevyriausybinių organizacijų, bendruomenių ir kitų suinteresuotų atstovų, 11 – iš verslo atstovų. Gauti anketų duomenys buvo apibendrinti ir išanalizuoti. Apklausos duomenys buvo aktualūs nustatant strategijos tikslinę grupę, atliekant tiriamają teritorijos analizę, nustatant galimybes stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje bei formuojant tikslus, uždavinius ir veiksmus (apibendrintas duomenų pristatymas pateiktas 1 priede).

Gavus apklausos duomenis bei sulaukus pirmųjų pasiūlymų, buvo parengtas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos projektas. Projektas buvo pristatytas bendruomenei (pridedama dalyvių sąrašo kopija ir susitikimo nuotraukos; žiūrėti priedą Nr. 3) 2015 m. gruodžio 21 d. Kaišiadorių rajono savivaldybėje (Bažnyčios g. 4, Kaišiadorys). Susitikimą moderavo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkė Ligita Pūrienė, kuri pristatė nuveiklus darbus, susijusius su strategijos rengimu. Susitikime taip pat dalyvavo konsultacinės įmonės UAB „Eurointegracijos projektai“ specialistė Agnė Dorelaitienė, kuri pristatė parengtą strategiją, jos turinį ir atskiras dalis. Susitikimo metu buvo diskutuojama apie vienos plėtros strategijos tikslus, uždavinius ir konkretius veiksmus, skirtus šiemis tikslams ir uždaviniams įgyvendinti, svarstomi alternatyvūs tikslai ir uždaviniai. Taip pat buvo aptarta strategijos įgyvendinimo ir stebėsenos eiga.

Po susitikimo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategija buvo pakoreguota pagal susitikimo metu pateiktus komentarus ir pasiūlymus. Apie pakoreguotą strategiją ir numatytais veiksmus, kuriais siekiama mažinti nedarbą ir skatinti socialinę integraciją, buvo informuoojama straipsnyje *Kaišiadoriečiai dar gali teikti paskutinius siūlymus miesto vienos veiklos grupės plėtros strategijos projektui*, kuris buvo publikuotas 2015 m. gruodžio 31 d. laikraštyje „Kaišiadorių aidai“ (pridedama straipsnio kopija, žiūrėti 4 priedą). Taip pat straipsnyje buvo nurodyti kontaktiniai telefonai, kuriais miesto gyventojai buvo kviečiami teikti pasiūlymus ir komentarus dėl galutinio Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos varianto. Nesulaukus pastabų ir pasiūlymų, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategija buvo patvirtinta pagal visas procedūras, numatytais Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36.



Kaišiadorių bendruomenės dalyvavimas rengiant strategiją rengime buvo vienas svarbiausių strategijos rengimo žingsnių. Taikytos viešinimo ir konsultavimo priemonės (susitikimai, apklausos, straipsnis, individualios konsultacijos) leido užtikrinti Kaišiadorių miesto gyventojų poreikius atitinkančią Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategiją. Bendruomenės įtraukimas ir jos dalyvavimas rengiant strategiją buvo matomas kaip tēstinius procesas, leidęs sisteminti gaunamą informaciją bei kylančius Kaišiadorių miesto gyventojų poreikius.

## 6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga	Šaltinis	Suma Eur
<b>1. TIKSLAS</b>	<b>PLĒSTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS IR JŪ GAVĘJU TIKSLINĘ GRUPĘ, MAŽINANT NEIGIAMĄ SOCIALINĘ SITUACIJĄ MIESTE</b>				
<b>1.1.UŽDAVINYS</b>	<b>KURTI IR VYSTYTI NAUJAS PSICHOSOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĒMS, ESANČIOMS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE KAIŠIADORIŲ MIESTE MAŽINANT SOCIALINIŲ PAŠALPŲ GAVĘJU SKAIČIU</b>				
1.1.1.Psichosocialinių paslaugų bei intensyvių krizių įveikimo pagalbos paslaugų organizavimas ir teikimas pažeidžiamiems darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams (asmenims, patyrusiems smurtą; socialinę atskirtį dėl amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos ir kt. patiriantiems asmenims)	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	18 847,94
				Privačios lėšos	6 298,07
1.1.2.Sociokultūriniai ir kitų laisvalaikio užimtumo veiklų bei savipagalbos grupių organizavimas socialinėje atskirtyje esančiam jaunimui nuo 14 m. (iš socialinės rizikos šeimų ar skurstančių šeimų)	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	40 979,78
				Privačios lėšos	11 240,91
1.1.3.Gyvenimo konsultanto paslaugos darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams organizavimas savižudybių ir priklausomybių prevencijai stiprinti Kaišiadorių mieste skatinant ir organizuojant savanorišką veiklą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	19 771,51
				Privačios lėšos	5 341,60
1.1.4. Sociokultūriniai ir psichosocialiniai	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti	2017	2022	Paramos lėšos	9 519,43

paslaugų kūrimas ir organizavimas pabėgėliams, skatinant ir užtikrinant bendruomenės savanorišką veiklą bei bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis	strategijos 7 skyriuje			Privačios lėšos	1 046,76
<b>2. TIKSLAS</b>	<b>MAŽINTI NEDARBĄ SKATINANT DARBINGŲ NEAKTYVIŲ KAIŠIADORIŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ</b>				
<b>2.1. UŽDAVINYS</b>	<b>ĮGYVENDINTI UŽIMTUMĄ SKATINANČIAS INICIATYVAS DIDINANT NEAKTYVIŲ DARBINGŲ ASMENŲ PROFESINĘ KVALIFIKACIJĄ IR DARBO ĮGŪDŽIUS</b>				
2.1.1. Vyresnio amžiaus darbingų neaktyvių asmenų užimtumo iniciatyvų skatinimas ir įgyvendinimas, jsteigiant vyresnio amžiaus savanorių klubą ir užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir palaikymą su besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2018	2022	Paramos lėšos	28 980,96
2.1.2. Darbingų neaktyvių gyventoju neformalus profesinis mokymas (neformalus švietimas) ir įgytų žinių pritaikymas darbinėje veikloje, pasitelkiant aktualias darbo rinkoje specialybes, savanorystę	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	126 698,08
2.1.3. Darbingų neaktyvių asmenų užimtumo skatinimas ir organizavimas, siekiant užtikrinti su tradiciniu amatu, tautodaile ir (ar) rankdarbiais susijusių kompetencijų išjimą	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	58 144,92
<b>2.2. UŽDAVINYS</b>	<b>UŽTIKRINTI REIKIAMĄ PAGALBĄ VERSLO AR SAVARANKIŠKOS VEIKLOS KŪRIMO IR PLĖTOJIMO PROCESSE</b>				
2.2.1. Verslo konsultacijų ir mentorystės paslaugų teikimas informuojant tikslinę grupę apie projekto galimybes bei siekiant jiems suteikti verslumo kompetencijas, sukuriant ir palaikant bendradarbiavimo tinklus su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis	Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2021	Paramos lėšos	37 481,00
				Privačios lėšos	3 039,00

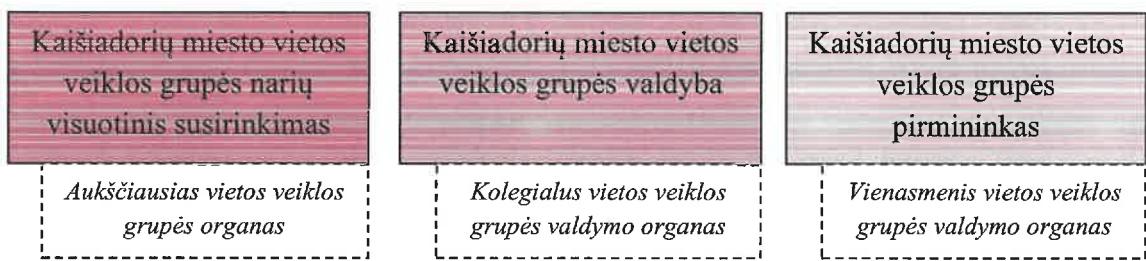
2.2.2. Mokymų organizavimas ir reikalingos įrangos suteikimas verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems darbingiems negalią turintiems asmenims.	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	24 193,73
				Privačios lėšos	6 207,60
2.2.3. Kompleksinė pagalba jauniems (iki 29 m.) darbingiems bedarbiams ir neaktyviems asmenims ugdant verslumo gebėjimus ir suteikiant paramą (t.y. įranga arba priemonės) verslo (susijusio su laisvalaikio pramogomis) pradžiai	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2017	2022	Paramos lėšos	83 397,86
				Privačios lėšos	14 898,24

## 7.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos valdymas ir stebėsenai vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro patvirtintomis *Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėmis* ir Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės valdybos patvirtintais *Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir atrankos bei kitų vienos plėtros strategijos įgyvendinimui reikalingų procedūrų* bei *Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos vienos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos kriterijų* aprašais. Strategijos 7 skyriuje pateikiamas planuojamas veiksmų apibūdinimas, kuris Strategijos įgyvendinimo eigoje gali keistis, atsižvelgiant į susijusią teisės aktų pakeitimus.

### 7.1.VIETOS PLĒTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO KOORDINAVIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė yra atsakinga už parengtos strategijos įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, t.y. tai, kad ji būtų įgyvendinta sklandžiai ir laiku. Už kiekvienos veiklos tiesioginį įgyvendinimą yra atsakingas priskirtas valdymo organas (žiūrėti 7.1.1 pav.) bei darbuotojai.



**7.1.1. pav. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės valdymo struktūra**

Kiekvienas valdymo organas turi priskirtas veiklas, už kurias yra atsakingas. Taip pat įgyvendinant strategiją yra įdarbinami darbuotojai, kurie yra atsakingi už tiesioginį veiklų vykdymą. Strategijai įgyvendinti būtina įdarbinti projekto vadovą ir projekto finansininką bei pagal galimybes projekto koordinatorių. Toliau pateikiamos strategijos įgyvendinimo, atrankos, įgyvendinimo koordinavimo ir stebėsenos atsakomybės tarp valdymo organų ir įdarbinto (-ų) darbuotojo (-ų) (žiūrėti 7.1 1. lentelę)

#### 7.1.1. lentelė Strategijos atsakomybių pasiskirstymas

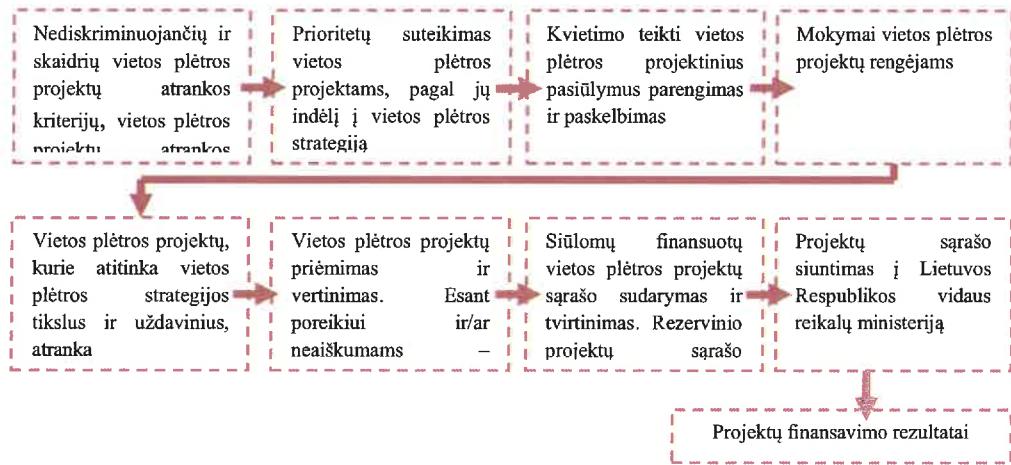
ATSAKOMYBĖS SRITIS	ATSAKINGAS ORGANAS IR SPECIALISTAS (PRELIMINARUS)
<b>(1) Strategijos administravimas</b>	Už strategijos administravimą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas; strategijos administravimą koordinuoja ir įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).
<b>(2) Atitiktis miesto vienos veiklos grupės tinkamumo požymiams</b>	Už atitiktį miesto vienos veiklos grupės tinkamumo požymiams yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas.
<b>(3) Nediskriminuojančių ir skaidrių vienos plėtros projektų atrankos kriterijų, vienos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas</b>	Nediskriminuojančius ir skaidrius vienos plėtros projektų atrankos kriterijus, vienos plėtros projektų atrankos procedūras parengia Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė su pirmininku. Šią veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai). Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, parengia ir patvirtina vidaus tvarkos aprašą, reglamentuojantį atrankos procedūras.
<b>(4) Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vienos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranka</b>	Už vienos plėtros projektų, kurie atitinka vienos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranką yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).
<b>(5) Prioritetų suteikimas vienos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vienos plėtros strategiją</b>	Už prioritetų suteikimą vienos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vienos plėtros strategiją, atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).
<b>(6) Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas</b>	Už vienos plėtros projektų priėmimą ir vertinimą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė. Vietos plėtros projektus priima įdarbintas (-i) darbuotojas (ai), vertina – ekspertai.
<b>(7) Vietos plėtros projektų atrinkimas ir paramos sumos nustatymas</b>	Už vienos plėtros projektų atrinkimą ir paramos sumos nustatymą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, ir pirmininkas.
<b>(8) Kvietimo teikti vienos plėtros projektinius pasiūlymus parengimas ir paskelbimas</b>	Už kvietimo teikti vienos plėtros projektinius pasiūlymus parengimą ir paskelbimą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą koordinuoja įdarbintas (-i) darbuotojas (ai).
<b>(9) Siūlomų finansuoti vienos plėtros projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas</b>	Už siūlomų finansuoti vienos plėtros projektų sąrašo sudarymą ir tvirtinimą atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė.
<b>(10) Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas</b>	Už metinės ir galutinės ataskaitos rengimą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą tiesiogiai vykdo įdarbintas (-i) darbuotojas (ai). Kaišiadorių



	miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus organas, jeigu šią teisę jam yra suteikęs visuotinis susirinkimas, patvirtina ataskaitas.
(11) Vietos plėtros strategijos užtikrinimas ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas	Už vietos plėtros strategijos užtikrinimą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimą yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė, ir pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
(12) Vietos plėtros strategijos vykdymo ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėsena	Už vietos plėtros strategijos vykdymą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną yra atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė ir pirmininkas. Veiklą įgyvendina tiesiogiai įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
(13) Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas	Už Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimą atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
(14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas	Už pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymą atsakingas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas. Veiklą tiesiogiai įgyvendina įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai).
(15) Taisyklėse nurodytu Europos Sajungos ir nacionalinių teisés aktų reikalavimų nepažeidimas	Už Taisyklėse nurodytu Europos Sajungos ir nacionalinių teisés aktų reikalavimų nepažeidimą yra atsakingi ekspertai, įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas ir Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu yra suteikta tokia teisė.

## 7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMU IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė yra atsakinga už veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojų atrankos procedūrą. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė turi užtikrinti, jog įgyvendinimo procedūra bus skaidri, nepažeis lygių teisių ir nediskriminuosis. Veiksmai yra atrenkami pagal sudarytą veiksmų planą (numatytais veiksmo pradžios ir pabaigos metus), tuo tarpu juos įgyvendinančių projektų vykdytų atrankos procedūra susideda iš tam tikros veiksmų sekos (žiūrėti 7.2.1. pav.).



### 7.2.1. pav. Projektus įgyvendinančių vykdymo atrankos procedūra

Nediskriminuojančių ir skaidrių vietas plėtros projektų atrankos kriterijus parengia ir patvirtina Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė. Vietos plėtros projektų atrankos kriterijus sudaro dvi kriterijų grupės: (1) administracinės atitikties bei (2) naudos ir kokybės (kriterijai aprašomi žemiau). Atrankos kriterijus ir vertinimo balus tvirtina visuotinis Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Kriterijais yra užtikrinama, kad vienos plėtros projektiniai pasiūlymai pagal atrankos kriterijus būtų atrenkami skaidriai, nediskriminuojant, išvengiant interesų konflikto. Prieikus, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė atrankos kriterijus gali derinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Atrankos kriterijai gali būti keičiami siekiant efektyvesnio vienos plėtros strategijos įgyvendinimo ir (arba) atsižvelgiant į vienos plėtros strategijos pakeitimus.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė nustato vienos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos procedūras. Yra parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vienos plėtros projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui ar valdymo organui (jeigu jam suteikta tokia teisė) tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Rengdama atrankos procedūras, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą, atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vienos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vienos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vienos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros nekeičiamos.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė, atsižvelgdama į veiksmų planą, kiekvienų metų ketvirtą ketvirtį skelbia projektinių pasiūlymų atrankos konkursą. Kvietimas parengiamas pagal veiksmų plano uždavinius ir veiksmus bei strategijai paskirtą finansavimą. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė pagal numatytas lėšas kiekvienam veiksmui adekvacių paskirsto lėšas kiekvienems metams. Netaikomi apribojimai veiksmų pasirinkimui, t. y. tam pačiam veiksmui gali būti skelbiamai keletas kvietimų skirtingais metais. Kvietimas projektiniams pasiūlymams turi būti skelbiamas lietuvių kalba patalpintas Kaišiadorių rajono savivaldybės interneto tinklalapyje. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose interneto tinklalapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.), siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Informacija apie kvietimą atrankai yra vieša ir prieinama visiems suinteresuotiemis asmenims ir organizacijoms.

Rengiant kvietimą projektiniams pasiūlymams, laikomasi nustatyto sąlygų. Kvietime turi būti nurodytos projektinių pasiūlymų pateikimo sąlygos:

- vietas projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų),
- planuojama skirti lėšų vietas plėtros projektams įgyvendinti suma (nustatoma pagal veiksmų planą) ir laikotarpis (veiksmo pradžia ir pabaiga),
- už kvietimą atsakingi asmenys, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projektinio pasiūlymo teikimo,
- uždavinys ir jo konkretūs veiksmai, kuriems teikiamas projektinis pasiūlymas

Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai neprieštarauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintoms Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėms (2015 m. gruodžio 11 d., Nr. 1V-992, Vilnius). Skelbiant kvietimą, vadovaujamasi nustatyta kvietimo forma (žiūrėti 5 priedą arba Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių 1 priedą), bei pateikiama projektinio pasiūlymo forma (žiūrėti 6 priedą arba Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių 2 priedą). Projektiniame pasiūlyme pateikto projekto trukmė negali viršyti 6 metų. Visi projektai turi siekti Priemonės įgyvendinimo stebėsenos produkto rodiklio „BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)“ (minimali siektina reikšmė – 5 dalyviai).

Jeigu veiksmų plane nenumatyta kitaip, *galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai* yra viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje, t. y. Kaišiadorių mieste; savivaldybės, kurios teritorijoje (t. y. Kaišiadorių miesto) įgyvendinama vietas plėtros strategija, administracija. *Galimi projektinių pasiūlymų partneriai*: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietas plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje (t. y. Kaišiadorių mieste) ar besiribojančiose teritorijose (Kaišiadorių rajono savivaldybėje); savivaldybės, kurios teritorijoje (t. y. Kaišiadorių mieste) įgyvendinama vietas plėtros strategija, administracija; savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietas plėtros strategija, administracija.

Kaišiadorių miesto vietas veiklos grupės vietas plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriama Europos Sajungos struktūrinių fondų lėšos, valstybės biudžeto lėšos bei privačios lėšos. Privačios lėšos - tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų. Visi pareiškėjai, teikdami paraišką, užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

*Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:*

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine vertė išreikštasis nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalųjį Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokesčių;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir ar apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vienos plėtros projektų rengėjams. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė gali skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vienos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškai nurodoma, kad priimami vienos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vienos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Gauti projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus surenka įdarbintas (-i) darbuotojas (-ai), vertina Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės paskirti vienos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlymų vertintojų grupė sudaro trys ekspertai: ekspertas, atstovaujantis bendruomenes ir (arba) nevyriausybinį sektorių, vienas – vienos valdžios sektorių, vienas – verslo sektorių. Ekspertams taikomi išsilavinimo kriterijai (turėti aukštają išsilavinimą) ir turėti patirties įgyvendinant projektus, susijusius su socialine veikla. Prieš atlikdamas vertinimą, vienos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vienos plėtros projektinių pasiūlymų nesukels interesų konflikto. Už vienos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir atskaitų kokybę atsako Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina trys vertintojai; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktinė tvarka. Vertindama pateiktus projektinius pasiūlymus, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė gali atliliki vienos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė praneša ne vėliau kaip likus dviejų darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Viemos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo atskaitas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės valdymo organui (Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus:

- administracinės atitikties vertinimą;
- naudos ir kokybės vertinimą. Viemos plėtros projektų nauda ir kokybė vertinama balais.

**Administracinės atitikties vertinimo metu** vertintojas patikrina, ar vienos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t. y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas. Vertinant projektinių pasiūlymų administracinę atitiktį, projektinis pasiūlymas turi atitikti kiekvienam iš pateiktų kriterijų. Jeigu neatitinka bent vieno kriterijaus (po papildymo ir paaškinimo), projektinis pasiūlymas yra atmetamas. Jeigu projektinis pasiūlymas nėra atmetamas, vertinamas atitikimas naudos ir kokybės atitikčiai nustatytus kriterijus.

**Naudos ir kokybės vertinimo etapas.** Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinius kriterijus, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Strategijoje nustatomai preliminarūs ir rekomendacinių naudos ir kokybės vertinimo kriterijai, kuriais vadovaujasi Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Sudarant galutinį naudos ir kokybės vertinimo kriterijų sąrašą, vadovaujamasi šiais kriterijais:

- Viemos plėtros projektas atitinka vienos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus.

- Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principio, vyru ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų.
- Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės veiklos teritorijoje.
- Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vienos plėtros projekto tēstinumas.
- Pagrįsta, kad vienos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės.
- Pagrįsta, kad vienos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei.
- Pagrįsta, kad, įgyvendinus vienos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vienos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vienos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai.
- Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vienos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sajungos fondų.
- Vietos plėtros projekto naudos ir rezultatų pagrįstumas (ar prisideda prie Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės plėtros strategijoje numatytais rodikliais pasiekimo; ar vienos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamieims vienos plėtros projekto rezultatams pasiekti).
- Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas, išdėstymas laike, atsakomybės už vienos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymas, pajegumas įgyvendinti vienos plėtros projektą;
- Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių.
- Projekto sąmatos pagrįstumas ir realumas.
- Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama.
- Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais).
- Planuojama bendradarbiauti su kitomis vienos veiklos grupėmis.

Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusią organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

Sudarant galutinius atrankos kriterijus, kiekvienam kriterijui priskiriami minimalūs ir maksimalūs balai, taip pat maksimali ir minimali už vieną projektą galima gauti balų suma. Kriterijų balus nustato Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė ir patvirtina Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialus organas, jeigu jam suteikta tokia teisė. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina trys vertintojai, apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriama tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip nustatyta minimali balų suma, ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatyta lėšą. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip nustatyta minimali balų suma, nefinansuojami. Kiti tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė sudaro siūlomą finansuoti vienos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vienos plėtros strategijos įgyvendinimo

projektų sąrašą, o tvirtina Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus, organas.

Jei pateikti projektiniai pasiūlymai pagal turinį ir prioritetą yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 darbo dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininkas, atsižvelgdamas į gautų projektinių pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą prateisti iki 10 darbo dienų. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė užtikrina vienos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, gyvenamosios vienos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vienos plėtros projektiniu pasiūlymu ir tokiai sprendimų motyvus. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė per 10 dienų raštu informuoja vienos plėtros projekto vykdytojus apie visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vienos plėtros projektiniu pasiūlymu, nurodydama sprendimų priėmimo priežastis.

Pirmais kvietimo siūlomų finansuoti vienos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės sąraše esančių vienos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais pateikiamas Ministerijai per 12 mėnesių nuo vienos plėtros strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti prateistas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda nuo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės nepriklausančios aplinkybės, kurių miesto vienos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti.

### 7.2.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

**Pasirengimas vienos projektų konkursu skelbimui.** Prieš skelbiant vienos projektų konkursą, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė parengia ir patvirtina nediskriminuojančią ir skaidrių vienos plėtros projektų atrankos kriterijus ir atrankos procedūras. Parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vienos plėtros projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui ar valdymo organui (jeigu jam suteikta tokia teisė) tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Šis tvarkos aprašas parengiamas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pradžioje – 2016 m. III-IV ketvirtis.

Tvarkos aprašo rengimo metu bei jį paengus, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė aktyviai viešina parengtą ir patvirtintą strategiją. Viešinimas vykdomas pasitelkiant Kaišiadorių rajono savivaldybės tinklapį, socialinius tinklus, asmeniškai išsiuntinėjant informaciją galimiems pareiškėjams bei organizuojant informacinių seminarų, kuriame bus pristatytas Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos veiksmų planas.

Taip pat šiame etape bus įdarbinamas darbuotojas, kuris administruos ir koordinuos Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės strategijos įgyvendinimą (detaliau įdarbinto darbuotojo atsakomybės apibrėžtos 7.1.1. lentelėje).

Pasirengimas vienos projektų konkursu skelbimui bei strategijos įgyvendinimui planuojamas 2016 m. IV ketvirtį.

**Kvietimo teikti vienos projektų paraiškas skelbimas.** Įgyvendindama vienos plėtros strategiją, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė skelbs viešą konkursą vienos projektams finansuoti. Planuojama viešą projektinių pasiūlymų rinkimo konkursą skelbti dviem etapais, tačiau, jei po dviejų etapų bus likę nepaskirstytų ar suraupyti lėšų, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė skelbs papildomus (trečia ir ketvirtą – priklausomai nuo situacijos) projektinių pasiūlymų konkursus.

**Pirmas etapas** – 2017 m. II ketvirtis (kviečiami teikti projektinius pasiūlymus pagal veiksmus, kurie numatyti įgyvendinti nuo 2017 metų)

**Antras etapas** – 2018 m. II ketvirtis (kviečiami teikti projektinius pasiūlymus pagal veiksmus, kurie numatyti įgyvendinti nuo 2018 metų).

**Trečias etapas (papildomas)** – 2019 m. II ketvirtis.

**Ketvirtas etapas (papildomas)** – 2020 m. II pusmetis

Kvietimo teikti projektinius pasiūlymus skelbime nurodoma informacija pateikiama 7.2. skyriuje. Skelbimai apie konkursą bus publikuojami savivaldybės interneto svetainėje, socialinio tinklo paskyroje bei pasitelkus kitus informavimo šaltinius. Informaciniuose skelbimuose Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės pateiks nuorodas ir adresus, kuriais bus galima susipažinti su Kaišiadorių miesto vietos grupės parengta ir Vidaus reikalų ministerijos patvirtinta konkurso sąlygas reglamentuojančia dokumentacija. Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės sieks užtikrinti, kad informacija apie kvietimus teikti projektinius pasiūlymus bei kvietimą teikti projektinius pasiūlymus dokumentacija būtų vieša ir prieinama visiems galimiems pareiškėjams ir visuomenei.

**Mokymai potencialiems pareiškėjams.** Paskelbus kvietimą teikti projektinius pasiūlymus, Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupė suorganizuja mokymus vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos potencialiems pareiškėjams. Mokymų metu nuodugniai pristatoma informacija apie strategiją, atrankos procedūras, atitinkies kriterijus, projektinio pasiūlymo parengimą ir visa kita aktuali informacija. Mokymai pareiškėjams suorganizuoti ne vėliau kaip per 10 dienų nuo kvietimo teikti projektinius pasiūlymus paskelbimo. Mokymai organizuojami atsižvelgiant į planuojamą kvietimą skaičių (informacija aukščiau) bei esant pareiškėjų poreikiui, gali būti suorganizuomi ir papildomi mokymai.

**Projektinių pasiūlymų tvarkyMAS, JŲ VERTINIMAS BEI ATRANKA.** Vietos plėtros projektinius kartu su reikalaujamais priedais iš pareiškėjų priima ir registruoja vietos veiklos grupės paskirtas atsakingas asmuo kvietimo teikti projektinius pasiūlymus skelbime nurodytu adresu. Projektai bus registruojami atskirame surištame ir antspauduotame žurnale, nurodant gavimo datą, pareiškėjo pavadinimą (jei pareiškėjas – juridinis asmuo) arba jo vardą ir pavardę (jei pareiškėjas – fizinis asmuo), arba įgalioto asmens vardą, pavardę, pareiškėjo adresą, vietos projekto paraškos pateikimo būdą, projekto parašką užregistruavusio Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės paskirto atsakingo asmens duomenis, ir suteikiant vietos projektiniams pasiūlymui unikalų registracijos numerį.

Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės paskirtas vietos projektų paraiškas tvarkysiantis asmuo, sudaro gautų projektų sąrašą. Užvedamos kiekvieno vienos projekto bylos, numatoma jų saugojimo vieta. Išsiunčiami pranešimai, informuojantys pareiškėjus, kad jų paraiškos gautos.

Projektinius pasiūlymus Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupė vertina vadovaudamasi parengtais kriterijais . Projektinių pasiūlymų vertinimui Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupė paskiria atsakingus asmenis – ekspertus (plačiau 7.2. skyriuje). Vietos plėtros projektiniai pasiūlymai bus vertinami pagal 7.2 skyriuje rekomenduojamus kriterijus bei parengtą tvarkos aprašą.

Tinkamumo skirti lėšas vienos projektui įgyvendinti vertinimo metu nustatomas maksimalus lėšų vienos projektui įgyvendinti dydis ir galimų skirti lėšų lyginamoji dalis. Lėšų vienos projektui įgyvendinti dydis nustatomas kaip mažiausia vienos projektui įgyvendinti būtina lėšų suma, įvertinus visų kitų finansavimo šaltinių panaudojimo galimybes.

Tinkamumo skirti lėšas projektiniams pasiūlymui įgyvendinti vertinimas trunka ne ilgiau kaip 20 darbo dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Šis terminas gali būti pratęstas (plačiau 7.2. skyriuje).

Nustačius, kad dėl vienos projektiniame pasiūlyme ar jos prieduose pateiktos neišsamios ar netikslios informacijos, vienos projektų paraiškų vertintojai negali įvertinti vienos projekto tinkamumo finansuoti pagal strategiją, Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės pareiškėjui siunčia arba įteikia pasirašytinai raštą, kuriamė nurodoma, kokios informacijos / dokumentų trūksta, arba ką reikia patikslinti (raštą taip pat turi būti išsiunčiamas elektroniniu paštu, jei vienos projektiniame pasiūlyme pareiškėjas tai nurodės kaip pageidaujamą informacijos gavimo būdą).

Prieš priimant sprendimą atmeti projektinį pasiūlymą, Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė išnagrinėja nustatytus neatitikimus, papildomos informacijos, duomenų bei dokumentų nepateikimo aplinkybes ir įsitikina, kad projektinio pasiūlymo atmetimas pagrįstas ir projektinio pasiūlymo vertinimą atlikę vertintojai nepažeidė nustatyti procedūrą. Apie sprendimą atmeti projektinį pasiūlymą Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė per 10 darbo dienas informuoja pareiškėją išsiusdamas jam informacinių raštų, kuriame nurodomos atmetimo priežastys.

Jeigu tinkamumo skirti lėšas vienos projektui įgyvendinti vertinimo etapo metu nustatoma, kad vienos projekto tinkamų finansuoti išlaidų dydis ir galimas maksimalus lėšų vienos projektui įgyvendinti dydis skiriasi nuo vienos projektiniame pasiūlyme pateiktų vienos projekto tinkamų finansuoti išlaidų ir prašomo lėšų vienos projektui įgyvendinti dydžių, iki sprendimo, kad galima skirti lėšas vienos projektui įgyvendinti Kaišiadorių vienos veiklos grupė raštu apie tai informuoja pareiškėją ir derina su juo, ar jis sutinką įgyvendinti vienos projektą su vienos veiklos grupės nustatytomis maksimalaus dydžio tinkamomis finansuoti išlaidomis ir lėšomis, jei kyla abejonių dėl pareiškėjo galimybų įgyvendinti vienos projektą su mažesne lėšų suma. Pareiškėjui nesutikus su Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės nustatytomis maksimalaus dydžio tinkamomis finansuoti išlaidomis ir lėšomis, projektinis pasiūlymas atmetamas.

Informaciją apie tinkamumo skirti lėšas vienos projektams įgyvendinti vertinimo reikalavimus atitinkusius projektinius pasiūlymus Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė pateikia Vidaus reikalų ministerijai. Ministerijos atsakingi darbuotojai, atsižvelgdami į Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių (patvirtintomis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. 1V-992) 92 punkte nurodytą išvadą, parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos siūlomą finansuoti vienos plėtros projektų sąrašo projektą ir teikia jį tvirtinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministriui.

Patvirtinus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos siūlomą finansuoti vienos plėtros projektų sąrašą, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija Projektų administravimo ir finansavimo taisykliše nustatyta tvarka apie tai informuoja įgyvendinančią instituciją, miesto vienos veiklos grupė ir atlieka kitus Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių III skyriuje nustatytus veiksmus.

Vienos plėtros projektų vykdytojai, kurių projektai įtraukti į Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos siūlomą finansuoti vienos plėtros projektų sąrašą, įgyja teisę per Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos siūlomą finansuoti vienos plėtros projektų sąraše nurodytą paraiškų teikimo terminą teikti paraišką finansuoti vienos plėtros projektą pagal priemonės 08.6.1-ESFA-V-911 PFSA nuostatas.

### 7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė yra atsakinga už Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos stebėseną. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėsena būtų vykdoma pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vienos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą. Stebėsenos pagrindą sudaro kiekvienais metais rengiamos ataskaitos, kurių turinys vertinamas pagal siekiamus rodiklius ir rodiklių apskaičiavimo metodiką. Į stebėsenos procesą yra įtraukiama ne tik vienos veiklos grupė, bet ir projektų vykdytojai.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos projektų vykdytojai, atrinkti vienos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vienos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia

atsakingam darbuotojui iki einamujų metų sausio 20 d. Informacija yra pateikiama pagal Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės (įdarbinto darbuotojo ir Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės pirmininko) parengtą ir nustatyta formą, kurioje numatytas aiškus pateikiamas informacijos turinys.

Įdarbintas darbuotojas (kuris yra atsakingas ir už vienos plėtros strategijos priežiūrą) kartą per metus rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vienos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamujų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė/galutinė ataskaita yra tvirtinama Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamujų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vienos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 7 priede ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse (4 priedas).

Įdarbintas darbuotojas pateikia Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamujų metų balandžio 1 d.

Įgyvendinus strategiją, įdarbintas darbuotojas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Projekto vadovas bendrauja su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vienos plėtros strategijos įgyvendinimu. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas lentelėje (žiūrėti 7.3.2 lentelę).

### 7.3.2 lentelė. Kaišiadorių miesto vienos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas

Nr.	Darbo etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija reikalinga vienos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui	iki einamujų metų sausio 20 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vienos plėtros strategijos priežiūrą
2.	Metinės/galutinės ataskaitos parengimas	iki einamujų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	–

3.	Metinės/galutinės tvirtinimas	ataskaitos	iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/galutinės pateikimas ministerijai	ataskaitos	iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vienos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija
5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija		visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo rezultatus už laikotarpį	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

#### 7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMU INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė turi teisę inicijuoti vienos plėtros strategijos keitimą. Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos pakeitimai turi būti tvirtinami visuotiniame Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės narių susirinkime arba kolegialiai valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikę šią teisę. Patvirtintos Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupės vienos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė inicijuoja vienos plėtros strategijos pokyčius esant šioms sąlygoms: (1) būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vienos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų; (2) būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vienos plėtros strategijos uždaviniių ir veiksmo sričių; (3) būtina keisti didžiausių galimų paramos sumų vienam vienos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vienos plėtros strategijos uždavinius; (4) būtina patikslinti vienos plėtros strategijos veiksmų sąrašą, siekiant įgyvendinti vienos plėtros strategijoje numatytyus rodiklius.

Kaišiadorių miesto vienos veiklos grupė, norėdama keisti vienos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vienos plėtros strategiją, miesto vienos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vienos plėtros strategiją, per 10 darbo dienas pateikia jį Jungtiniam vienos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 10 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vienos veiklos grupės prašymo pakeisti strategiją. Komitetas, priimdamas sprendimą dėl vienos veiklos grupės prašymo leisti keisti vienos plėtros strategiją, įvertina, ar atlikus tokį pakeitimus vienos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vienos plėtros strategijoje nustatyto tikslų įgyvendinimo. Jeigu

Jungtinis vietas plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietas plėtros strategijos pakeitimų vietas veiklos grupė negalės pasiekti vietas plėtros strategijoje nustatyto tikslø ir tolesnis vietas plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietas plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietas veiklos grupės prašymą leisti keisti vietas plėtros strategiją gali patenkinti arba atmesti.

Priėmusi sprendimą dėl vietas veiklos grupės prašymo leisti keisti vietas plėtros strategiją, Jungtinis vietas plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietas plėtros sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministru. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Kaišiadorių miesto vietas veiklos grupę apie priimtą sprendimą.

## 8.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

### 1.TIKSLAS. PLĒSTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS IR JŪ GAVĒJŲ TIKSLINĘ GRUPE, MAŽINANT NEIGIAMA SOCIALINĘ SITUACIJĄ MIESTE

#### 1.1.UŽDAVINYS. KURTI IR VYSTYTI NAUJAS PSICHOSOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS SOCIAIJAI PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĒMS, ESANČIOMS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE, KAIŠIADORIŲ MIESTE MAŽINANT SOCIALINIŲ PAŠALPU GAVĒJŲ SKAIČIU

VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS Eur.	2016					2017					2018					2019					2020					2021						
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022				
1.1.1.Psichosocialinių paslaugų bei intensyvių krizų įveikimo pagalbos paslaugų organizavimas ir teikimas pažeidžiamiams darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams (asmenims patyrusiems smurtą, socialinę atskirą dėl amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos ir kt. patiriantiems asmenims)	Savivaldybės biudžeto lėšos																																
	Kitos viešosios lėšos																																
	Privačios lėšos																																
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos)																																
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)																																
	<i>Iš viso:</i>																																
1.1.2.Sociokultūriniai ir kitų laisvalaikio užimtumo veiklų bei savipagalbos grupių organizavimas socialinėje	Savivaldybės biudžeto lėšos																																
	Kitos viešosios lėšos																																
	Privačios lėšos																																

atskirtiję esančiam jaunimui nuo 14 m. (iš socialinės rizikos šeimų ar skurstančių šeimų)	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos)			9 414,27	9 414,27	9 414,27	9 414,28
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)			830,67	830,67	830,67	830,68
		Iš viso:		13 055,17	13 055,17	13 055,17	13 055,18
1.1.3. Gyvenimo konsultantuo paslaugos darbuotojams asmenims ir jų šeimoms nariams organizavimas savižudybių ir priklausomybių prevencijai stiprinti Kaišiadorių mieste skatinant ir organizuojant savanorišką veiklą	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos			890,27	890,27	890,27	890,27
	Privačios lėšos						
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos)			3 028,07	3 028,07	3 028,07	3 028,07
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)			267,18	267,18	267,18	267,2
	Iš viso:			4 185,52	4 185,52	4 185,52	4 185,51
1.1.4. Sociokultūrinų ir psichosocialinių paslaugų lėšos	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Kūrimas ir organizavimas pabėgėliams, užnirkiant savanorišką veiklą bei						
	Kitos viešosios lėšos						
	Privačios lėšos						

bendradarbiavimą besiribojančiomis veiklos grupėmis	su vietos	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos)				2 915,86	2 915,86	2 915,86
		Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)				257,28	257,28	257,29
		<i>Iš viso:</i>				3 522,06	3 522,06	3 522,07
<b>2.1.1. KLAS. MAŽINTI NEDARBA, SKATINANT DARBINGŲ NEAKTYVIŲ KAIŠIADORIŲ MIESTO GYVENTOJOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ</b>								
<b>2.1.2. UŽDAVINYS. ĮGYVENDINTI UŽIMTUMĄ SKATINANČIAS INICIATIVAS, DIDINANT NEAKTYVIŲ DARBINGŲ ASMENŲ PROFESINĘ KVALIFIKACIJĄ IR DARBO IGDŪDŽIUS</b>								
Savivaldybės biudžeto lėšos								
2.1.1. Vyresnio amžiaus darbingų neaktyvių asmenų užimtumo skatinimas ir įgyvendinimas, isteingiant vyresnio amžiaus savaniorių klubą ir užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklų kūrima, ir palaikymą su besiribojančiomis veiklos grupėmis		Kitos viešosios lėšos				560,69	560,69	560,69
		Privačios lėšos				560,69	560,69	560,69
		Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinų fondų lėšos)				5 326,23	5 326,23	5 326,23
		<i>Iš viso:</i>				469,96	469,96	469,96
Savivaldybės biudžeto lėšos								
2.1.2. Darbingų neaktyvių gyventojų profesinis (neformalus švietimas) mokymas Kitos viešosios lėšos								



žinių pritaikymas darbinėje veikloje, pasitelkiant aktualias darbo rinkoje specialistynes, savanorystę	Privačios lėšos			2 725,76	2 725,76	2 725,76	2 725,76
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos)			29 106,32	29 106,32	29 106,32	29 106,30
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)			2 568,21	2 568,21	2 568,21	2 568,19
	<i>Iš viso:</i>			34 400,28	34 400,28	34 400,28	34 400,28
	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos						
2.1.3. Darbingų neaktyvių asmenų užimtumo skatinimas ir organizavimas siekiant užtikrinti su tradiciniu amatu, taudodaile ir (ar) rankdarbiais susijusių kompetencijų išjėjimą		Privačios lėšos		1 991,00	1 991,00	1 991,00	1 991,00
		Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūriniu fondų lėšos)		17 810,16	17 810,16	17 810,16	17 810,15
		Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)		1 571,48	1 571,48	1 571,48	1 571,49
		<i>Iš viso:</i>		21 372,64	21 372,64	21 372,64	21 372,64
<b>2.2.UŽDAVINYS. UŽTIKRINTI REIKIAMAĮ PAGALBA VERSLO AR SAVARANKIŠKOS VEIKLOS KŪRIMO IR PLĖTOJIMO PROCESE</b>							
2.2.1. Verslo konsultacijų ir mentorištės paslaugų teikimas informuojant tikslinę grupę apie projekto galimybes bei siekiant jems sutekti verslumo kompetencijas,	Savivaldybės biudžeto lėšos	Kitos viešosios lėšos	Privačios lėšos				
				759,75	759,75	759,75	759,75

Muncie

sukuriant ir palaikant bendradarbiavimo tinklus su kitomis organizacijomis ir besirbojančiomis veiklos grupėmis	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūriniai fondų lėšos)		8 610,50	8 610,50	8 610,50	8 610,50
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)		759,75	759,75	759,75	759,75
	<i>Iš viso:</i>		10 130,00	10 130,00	10 130,00	10 130,00
	Savivaldybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privačios lėšos			2 069,20	2 069,20	2 069,20
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūriniai fondų lėšos)			7 410,69	7 410,69	7 410,70
	Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)			653,88	653,88	653,89
	<i>Iš viso:</i>			10 133,78	10 133,78	10 133,77
	Savivaldybės biudžeto lėšos					
	Kitos viešosios lėšos					
	Privačios lėšos					
2.2.3.Kompleksinė pagalba jauniems (iki 29 m.) darbuojantiems ir neaktyviems asmenims ugdom verslumo gebėjimus suteikiant paramą (t.y. iranga						
				4 966,08	4 966,08	4 966,08

arba priemonės) suijusio su priamogomis, pradžiai	verslo, laisvalaikio	Paramos lėšos (Europos Sajungos struktūriniu fondų lėšos)			25 545,29	25 545,29	25 545,29
Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)				2 254,00	2 254,00	2 253,99	2 253,99
<i>Iš viso:</i>				32 765,37	32 765,37	32 765,36	32 765,36
<i>Savivaldybės biudžeto lėšos</i>							
<i>Strategijos administravimo lėšos, eurais</i>							
Kitos viešosios lėšos		1 079,22	1 079,22	1 079,21	1 079,21	1 079,21	1 079,22
Privačios lėšos		10 484,18	10 483,73	10 483,73	10 483,73	10 483,73	12 183,73
Paramos lėšos (Europos Sajungos struktūriniu fondų lėšos)		925,03	925,03	925,03	925,03	925,03	1 075,03
Paramos lėšos (valstybės biudžeto lėšos)		<i>Iš viso:</i>	11 409,21	12 487,98	12 487,97	12 487,97	14 487,98
<i>Iš viso vienos plėtros strategijai įgyvendinti</i>							
Valstybės biudžeto lėšos		925,03	1 192,21	2 421,92	6 584,91	11 321,54	10 557,44
Kitos viešosios lėšos						348,92	348,92
Privačios lėšos		1 969,49	3 289,93	11 974,95	21 001,22	17 852,19	17 242,44

*Omnes*

Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)	10 484,18	13 511,80	27 448,53	74 628,99	128 310,98	119 651,12	112 740,60
Iš viso:	11 409,21	16 673,50	33 160,39	93 188,84	160 982,68	148 409,68	140 279,66

**Iš viso strategijai reikalinga suma Eur  
Iš jų:**

**Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos ir valstybės biudžeto lėšos)**

**Veiksmų įgyvendinimui (ES + VB)**

**Administravimui (ES + VB)**

**Privačios lėšos**

**Veiksmų įgyvendinimui**

**Administravimui**

<b>Iš viso strategijai reikalinga suma Eur</b>	<b>604 103,96</b>
<b>Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos ir valstybės biudžeto lėšos)</b>	<b>529 726,98</b>
<b>Veiksmų įgyvendinimui (ES + VB)</b>	<b>448 015,21</b>
<b>Administravimui (ES + VB)</b>	<b>81 711,77</b>
<b>Privačios lėšos</b>	<b>74 376,98</b>
<b>Veiksmų įgyvendinimui</b>	<b>67 751,69</b>
<b>Administravimui</b>	<b>6 625,29</b>

Privačios lėšos - tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų<sup>4</sup>. Visi pareiškėjai teikdami pareiškėjų užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitu šaltiniu lėšomis gali prisiesti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

*Nuosavu projekto vykdymo ar partnerio inašu gali būti užskaitomas:*

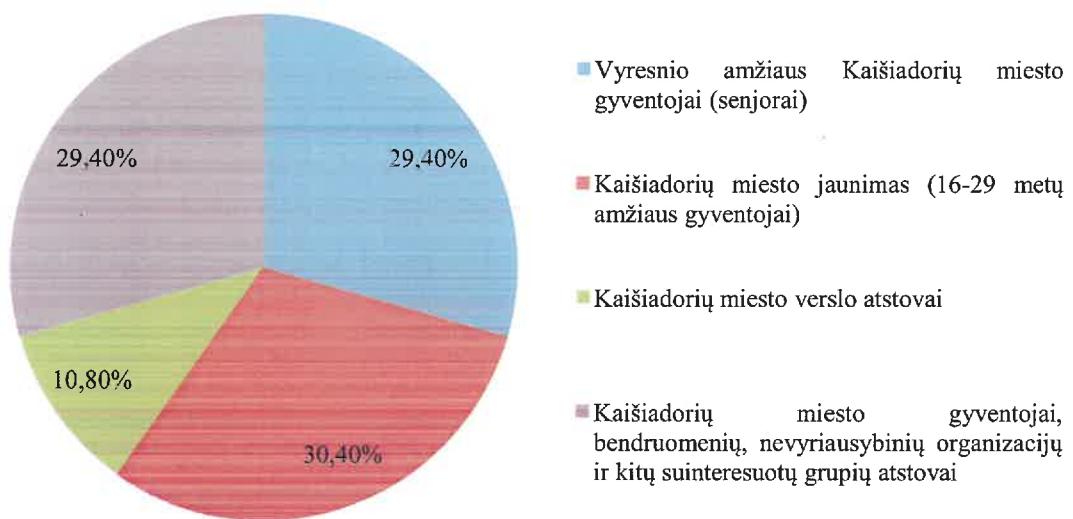
- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine vertė išreikštasis nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalųjį Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokesčij;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdamu projektu, apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, attinkinančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Detalus lėšų pagrindimas pateikiamas 10 priede.

<sup>4</sup> Apibūdintas reikalavimas 7.2. skyrelyje įgyvendinimo procedūra, nustatant kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvenančių projekto vykdymo.

**KAIŠIADORIŲ MIESTO GYVENTOJŲ NUOMONĖS TYRIMO REZULTATAI**

2015 m. lapkričio 23 d. – gruodžio 10 d. buvo vykdoma Kaišiadorių miesto gyventojų nuomonės apklausa, kuria buvo siekiama identifikuoti svarbiausias strategijos tikslines grupes, paslaugų ir priemonių poreikį Kaišiadorių mieste siekiant mažinti nedarbą, socialinę atskirtį ir didinti socialinę integraciją. Tyrimas buvo organizuojamas pagal keturias tikslines grupes: vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai), Kaišiadorių miesto jaunimas (16-29 metų amžiaus gyventojai), Kaišiadorių miesto verslo atstovai bei Kaišiadorių miesto gyventojai, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai. Iš viso tyime buvo surinktos 102 nuomonės anketos. Aktyviausiai anketas pildė Kaišiadorių miesto jaunimas, pasyviausiai – verslo atstovai (žiūrėti 1 pav.).

**1 pav. Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių atstovų nuomonės tyrimo rezultatai**

Tyrimo dalyviai pozityviai vertino strategijos įgyvendinimo galimybę sutikdami dalyvauti jos veiksmuose. 71 proc. verslo atstovų norėtų pasinaudoti galimybe įgyvendinti projektus pagal strategijos numatytus tikslus ir uždavinius. Jaunimo nuomonė į įgyvendinamą strategiją taip pat teigama. 80,6 proc. jaunų gyventojų norėtų dalyvauti įgyvendinant strategiją kaip dalyviai, o 71 proc. jaunų asmenų patys norėtų inicijuoti projektus pagal strategijos tikslus ir uždavinius. Tai rodo, jog strategijos rengimas yra aktualus didžiajai Kaišiadorių miesto gyventojų daliai. Pažymėtina, jog ne visi tyrimo dalyviai ižvelgė strategijos formuojamų veiksmų naudą savo veikloje – 6,7 proc. Kaišiadorių miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovų bei 18,2 proc. verslo atstovų nemato galimybų būsimoje strategijoje reikiamas veiklos

vystymui. Tuo tarpu 6,5 proc. jaunų gyventojų strategijos įgyvendinimas ir jos veiksmai yra neaktualūs ir nenaudingi.

Nuomonė apie remiamų veiklų svarbą išsiskyrė. Verslo atstovams yra aktualiausias užimtumo skatinimas (tam pritarė 60 proc. verslo atstovų, dalyvavusių tyrimे). Šiai veiklai jie skyrė didesnį prioritetą negu verslumo iniciatyvoms (žiūrėti 1 lentelę). Tai atskleidžia, jog vietos verslininkams yra svarbus gyventojų užimtumas, galimybė miesto gyventojams keisti kvalifikaciją ir ją tobulinti. Verslininkų nuomone, Kaišiadorių mieste trūksta techninių darbuotojų (taip mano 15,8 proc. verslo atstovų), kompiuterijos, įrengimų, techninės priežiūros specialistų (taip mano 13,2 proc.) bei valdymo ir organizavimo specialistų (taip mano 10,5 verslo atstovų). Verslo atstovai prioritetą teikia tokiomis neformaliomis verslumą skatinančioms veikloms kaip menorystė „verslas-verslui“, teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais (taip mano 42,9 proc.). 35,7 proc. verslo atstovams būtų aktualu pagalba randant tiekėjus ir klientus bei 21,4 proc. – besikuriančio verslo (įskaitant savarankišką veiklą pradedančius asmenis) konsultavimas.

**1 lentelė. Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių atstovų nuomonės pasiskirstymas pagal remiamas veiklas (proc.)**

Remiamos veiklos	Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai)	Kaišiadorių miesto jaunimas (16-29 metų amžiaus gyventojai)	Kaišiadorių miesto verslo atstovai	Kaišiadorių miesto gyventojai, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai
Bendruomenės inicijuojamos veiklos, skirtos socialinei atskirčiai mažinti (bendrosios socialinės paslaugos ir specialiosios socialinės priežiūros paslaugos)	23,3	9,7	-	20,0
Užimtumo skatinimas, padedant bedarbiams ir neaktyviems asmenims įgyti naujų profesinių įgūdžių, įtraukiant juos į visuomeninę veiklą ir tarpininkaujant įdarbinant	43,3	19,4	60,0	26,7
Neformalios verslumą skatinančios iniciatyvos	0,3	19,4	26,7	26,7
Bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimas	10,0	3,2	6,7	13,3
Savanorystės skatinimas, savanoriškos veiklos atlikimo	20,0	41,9	6,7	13,3

Remiamos veiklos	Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai)	Kaišiadorių miesto jaunimas (16-29 metų amžiaus gyventojai)	Kaišiadorių miesto verslo atstovai	Kaišiadorių miesto gyventojai, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai
organizavimas ir savanorių mokymas				

Jaunimas viena prioritetinių sričių išskiria savanorystę (41,9 proc. jaunimo pritarė šios veiklos svarbai), tuo tarpu užimtumą ir verslumą skatinančioms veikloms skyrė vienodą prioritetą (žiūrėti 1 lentelę). Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojams (senjoram) svarbios užimtumo skatinimo iniciatyvos, tuo tarpu verslo veikloms skyrė mažiausią prioritetą. Kaišiadorių miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovų nuomone vienos svarbiausių veiklų Kaišiadorių mieste yra užimtumo skatinimas ir neformalių verslo iniciatyvų įgyvendinimas (žiūrėti 1 lentelę).

Atlikta prioritetinių remiamų veiklų analizė pagal tyrimo tikslines grupes atskleidė, jog užimtumo skatinimas yra prioritetinė veikla verslo sektoriui, vyresnio amžiaus gyventojams, Kaišiadorių miesto gyventojams, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovams. Užimtumui nemažą svarbą išskiria ir jaunimas. Todėl galima daryti išvadą, jog užimtumas yra svarbi veikla, galinti prisdėti prie nedarbo bei socialinės atskirties mažinimo. Tiesiogiai prie nedarbo skatinimo prisidedančios verslo iniciatyvos taip pat buvo išskirtos kaip svarbios veiklos. Pažymétina, jog jaunimas vertina savanorystės teikiamą naudą, todėl tai rodo šios veiklos skatinimo ir organizavimo svarbą. Socialinių paslaugų teikimui ir svarbai pritarė kas penktas Kaišiadorių miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovas bei beveik kas ketvirtas vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojas. Atsižvelgiant į Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių atstovų nuomones, galima teigti, jog strategijoje svarbu paliesti tiek bendruomenės inicijuojamas veiklas socialinei atskirčiai mažinti, tiek užimtumą ir verslumą. Taip pat įgyvendinant šias veiklas reikia skatinti savanorišką veiklą bei bendradarbiavimo ir informacijos tinklų sklaidos įgyvendinimą. Tai gali sustiprinti kitas, į nedarbo bei socialinės atskirties mažinimą orientuotas veiklas ir jų efektyvumą.

Taip pat buvo išskirtos ir kitos veiklos, kurių investavimui reiktų panaudoti Europos Sajungos paramą. Vyresnio amžiaus asmenys išskyrė aplinkos tvarkymo svarbą, jaunimas akcentavo sporto infrastruktūros gerinimą, užsienio kapitalo įmonių pritraukimą ir specialistų ruošimą. Taip pat buvo akcentuota būtinybė jaunam asmeniui kiek įmanoma anksčiau susipažinti su darbo rinka, t.y. atliki kokybišką praktiką ar jaunam žmogui kiek įmanoma anksčiau pradeti dirbtis ir gauti už tai atlygi (plačiau 2 lentelė).

## 2 lentelė. Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių atstovų nuomonė apie kitas sritis, kurioms galima skirti Europos Sajungos paramą.

Tikslinė grupė	Sritys, kurioms tikslinė skirtinga skirti Europos Sajungos paramą
Vyresnio amžiaus	Miesto aplinkos tvarkymas; gėlynų irengimas. Darbo vietų kūrimas.

<b>Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai)</b>	<i>I rajonus pritraukti paslaugų centrų įmones ar jų filialus (Storebrand, Scandia, Barclay etc). Norint jas pritraukti reikia, kad rajone būtų kvalifikuotos darbo jėgos ir mokėtų užsienio kalbas (pvz. skandinavų). Todėl ES lėšas galima panaudoti kalbų mokymui ir tokiu įmonių įsikūrimo palengvinimui.</i> <i>Jaunimo užimtumo, verslumo, darbingumo galimybių didinimas, jų skatinimas. Sporto vietų sklaida.</i> <i>Normalios ilgalaikės praktikos pas darbdavius, siekiant tinkamai apsispresti dėl profesijos/specialybės.</i>
<b>Kaišiadorių miesto gyventojai, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai</b>	<i>Sukurti žaidimo aikštelių vaikams daugiau bei užimtumo vietų, kad vaikai turėtų kur laiką leisti. Durpyno įsisavinimas (sutvarkymas), apleistų pastatų rekonstrukcijos, pardavimai. Aplinkos tvarkymui, gražinimui. Amato ir kt. mokymai. Konkrečiai jaunimo užimtumo skatinimas. Ipareigoti verslą samdyti jaunus žmones atlikti praktiką, kurie dar nėra priskiriami darbo jėgai (jaunesni nei 16 m.). Patalpų remontas, rekonstrukcija siekiant nenaudojamas patalpas pritaikyti bendruomenės projektams</i>

Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių nuomone, nedarbo mažinimas gali vykti įvairiomis formomis, tačiau svarbiausia yra kurti naujas darbo vietas bei mažinti socialinių gavėjų skaičių (žiūrėti 3 lentelę). Vyresnio amžiaus gyventojų nuomone, svarbiausia yra kurti naujas darbo vietas bei socialines pašalpas gaunančių asmenų skaičių. Jaunimui svarbu kuo anksčiau įsitraukti į darbo rinką – tai padėtų jiems vėliau apsisprendžiant dėl norimos profesijos bei išsikeliant tolimesnius karjeros tikslus. Pastebima, jog beveik visas apklausos tikslinės grupės pasisakė prieš socialinių pašalpų mokėjimą. Akcentuotina, jog būtina mažinti socialinių pašalpų gavėjų skaičių, tuo sumažinant piktaudžiavimą socialinėmis pašalpomis.

### 3 lentelė. Kaišiadorių miesto įvairių suinteresuotų grupių atstovų nuomonė apie nedarbo mažinimo galimybes Kaišiadorių mieste

Tikslinė grupė	Nedarbo mažinimo priemonės/galimybės	Paslaugos, mažinančios nedarbą Kaišiadorių mieste
Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai)	<p>Kurti darbo vietas.</p> <p>Sudaryti daugiau galimybių darbo vietų kūrimui.</p> <p>Surasti daugiau darbo vietų, iðdarinti ieškančius darbo tvarkyti kapus, kapines, gatves.</p> <p>Apmokyti jaunimą pagal norimą darbo vietą.</p> <p>Kurti daugiau darbo vietų.</p> <p>Lengvatinėmis sąlygomis plėtoti verslą.</p> <p>Apmokyti jaunimą pagal norimą galimybę už norą dirbti.</p> <p>Kontroliuoti privačias įstaigas, kurios naudojasi valstybės teikiama parama iðdarbintam darbuotojui.</p> <p>Leisti lengvatinėmis sąlygomis kurti smulkųjį verslą.</p> <p>Nemoketėti darbo biržos išmokų.</p> <p>Kurti verslą.</p> <p>Mažinini našalpui gravėjių skaičių, nes jos sudaro galimybę nedirbti.</p>	<p>Skatinimo.</p> <p>Galinymės išdarbininkai ir dirbtu kvalifikuota darbą.</p> <p>Susibūrimu kuriuose jauni žmonės galetų pasidalinti savo mintimis apie gyvenimą, darbo būtinybę, su naujais žmonėmis mieste vesti temas apie tai kas mieste įdomu, ko tikėtis iš aplinkinių ir panašiomis temomis, be jokių universitetus baigusių savo tiesas aiskinancių specialistų, paprasti, nuoširdūs miestelio gyventojai.</p> <p>Istaigų, kurios pradėjų įgauti praktikas. Mokyklos naujo, naujingo amato.</p> <p>Kino teatro, viešųjų renginių.</p> <p>Daugiau pramogų, ten mieliai darbintuosi jaunimas.</p> <p>Paskatų mokyklose, mokymo apie darbingumą, su tuo susijusios (nors pačios minimaliausios) leisinės informacijos.</p> <p>Daugiau darbo vietu.</p> <p>Mezgimo centro serijomams.</p> <p>Vietos jaunimui (kavinės, praktikos viety).</p>
Kaišiadorių miesto jaunimas (16-29 metų amžiaus gyventojai)	<p>Rasti daugiau darbo vietų, sudominant kitomis veiklomis, tapkut patys įdomus ir būkite su šypsena, o ne surūgę.</p> <p>Kurti laikinas darbo vietas pagal supaprastintas darbo sutartis. Taip atsirastu daug norinčių veikti, gaunant nors ir menką, bet visgi užmokestį.</p> <p>Daugiau ir įvairesnių darbo vietų, kur galėtų dirbti jaunimas.</p>	<p>Verslo steigimo kursų, informacijos apie triukštamą darbo vietas.</p> <p>Naujų darbo vietų už didesnį nei minimalus darbo užmokesčių.</p>

On page

*Sukurti daugiau darbo vietų, kuriose galėtų dirbti mokiniai vakarais, nereikalaučią apmokymų (pvz. matinimo įstaigos)*

*Rengti paskaitas ir raginti jūsos. Juk tai daro dėl savęs.*

*Sudominti, darbą pateikti iš kitos pusės.  
Skatininti didelės įmonės (ne tik Kaišiadorių, bet ir, pvz., Vilnius ar Kauno) idarbinii jaunimą, ištarant Kaišiadoryste įmonių filialus ar skyrius.*

*Sukurti naujų darbo vietų.*

*Skatininti juos per paskaitas per kurias pristatytu savo profesija Geranoriškiai priimti dirbtį nepilnamečius, turėti tam sąbygas.*

*Isteigti daugiau darbo vietų.*

*Kartu bendradarbiaujant su verslininkais suteikti galimybę savanoriuauti*

*Skatininti verslą, sudaryti geresnes galimybes per trumpą laiką įsigyti kvalifikacijas.*

*Moketis darbdaviamus subsidijas*

*Griežčiau tikrinti LDB paramos gavėjus ir jų veiklas... Jei kiekvienas LDB darbuotojas SPECIALISTAS aplankytų bent po 2 gyventojus (iš ilgalaičių bedarbių srasty) darbo metu namuose - rezultatu gerėjimo ilgai laukti netekty... Teiktis subsidijas išidarbiniusiems ir tebedirbantiems asmenims, kurių pasibaigus darbo biržos subsidijoms laikosi darbo ir stengiasi dirbti.*

*Išariant savivaldybės nuomojamų gyvenamamų patalpų nuomą – nera kur gyventi Kaišiadoryste.*

*Turėtų būti priimtas politinis sprendimas dėl nepagrįstų socialinių išmokačių mažinimo. Tai valstybės lygmeniu. Kaišiadoryste galbūt atskirai dirbant su ilgamečiais bedarbiais palengva juos integruoti į darbo rinką.*

*Iš bedarbių srašo šalinant realiai dirbančius, tik mokesčių nemokančius "bedarbius".*

*Remti aukštąjų technologijų vystymo įmonių veiklą, sukuriant rajone Nano technologijų klasteri. Tai sudarytų priedaidas iki 500 naujių darbo vietų sukarinui ir jaunimo (tiek turinčio aukščiajį, tiek vidurinį išsilavinimą) įdarbinimo rajone klausimus išsprendimui.*

*Plataus spektro monokristalių gamyba pagal iš anksčiai numatytais savybes. - Monokristalių termopliastimo iženginio kūrmas ir bandymas.*

*Nėra miesto pirties, kurioje galėtų nusiprausti iž simbolinė kainą ne tik asocialius asmenys, bet ir tie seniorai, kurie neužsiūdo privačiuose namuose vandens bei įrengty vonios kambarių.  
Pramogų pritraukiančių turistus- gal vandens parką, gal dar kokią idomybę.*

*Šitielk laisvų darbo vietų (apie 100) ir nedirbančių krūva?? Kaišiadoryste-paikus strateginiis miestas, Kauno r. Vilnius r. apstulai laisvų darbo vietų!!! Reikia braukti iš darbo biržos tinginius, tegul ima meskerė, ne žuvij.*

**Kaišiadorių  
miesto  
gyventojai,  
bendruomeniui,  
nevyriausybiniui**

## **organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai**

Verslininkai, darbdaviai ne visada elgiasi su darbuotojais sažiningai, išnaudoja kiek gali iki maksimumo. Žmonės neatlaiko spaudimo, sakygų ir vienintelis kelias lieka - išsiiti iš darbo.

Galbūt pritraukti naujų žmonių, kurios suteiktu darbo vietas.

Pritraukti verslininkus, kad šie steigtu imones ir taip atsirasty darbo vietų.  
Tos problemas beveik nėra. Kas nori - dirba. Nedirbantys: 1. arba visos nori būti administratorius kur "mažai darbo" 2. arba išprate gyventi iš pašalpų (jau čia gydymo reikia savo iškovo ir visos sistemos ketimo).

Ieškoti partnerių ir investuojų pramonės ir darbo vietų kūrimui.  
Mazinių mokesčių už individualias veiklas, verslo lindijimus, verslo kūrimą ir pan. kad kuo daugiau žmonių patys kartą sau darbo vietas

Panaikinti pašalpų mokėjimą girtaijantiems, vykdant preventines programas alkoholizmo mažinimui. Šiuo metu tikriausiai 90 proc. bedarbių nedirba, nes "neapsimoka", o gaunamu valstybės pašalpų nženkta minimaliam egzistavimui.

Projektus įgyvendinti galvojant apie kuri amž. pridėtinę vertę ir sinergiją su būsimais investiciniams ir kitais projektais, kurie skatinas verslumą, verslą ir t.t.

Kaišiadoryse per mažai darbo siūlymų kvalifikuotiemis žmonėms, danguau dėmesio skirtama žemesnės kvalifikacijos gyventojų darbinimui. Manau, čia gelbėtų didesnė parama verslui, tap būtų idanbini tiek kvalifikuoti žmonės (pristabdomas protų nutekėjimas į artimiausius didžiausius miestus), o kartu ir sukurta papildomų darbo vietų mažiau kvalifikuotai darbo jėgai. Kitas svarbus

aspektas - kiek Kaišiadoryų gyventojų ne tik gali, bet ir nori dirbti. Pagal neseniai daryto tyrimo duomenis aukštajai mokyklai, teko pastebėti tendenciją, kad vis gi didelė dalis gyventojų yra pripratę verslis iš gaunamų socialinių pašalpų ir visiškai nenori nieko keisti.

Manau mūsy mieste nedarbo problema nėra svarbiausia, svarbiu yra užimtumas ir socialiniai aspektai.  
Kuo greičiau spręsti naujų būstų statybos klausimą, nes nera galimybų išsinuomoti ar išigytį būstą.

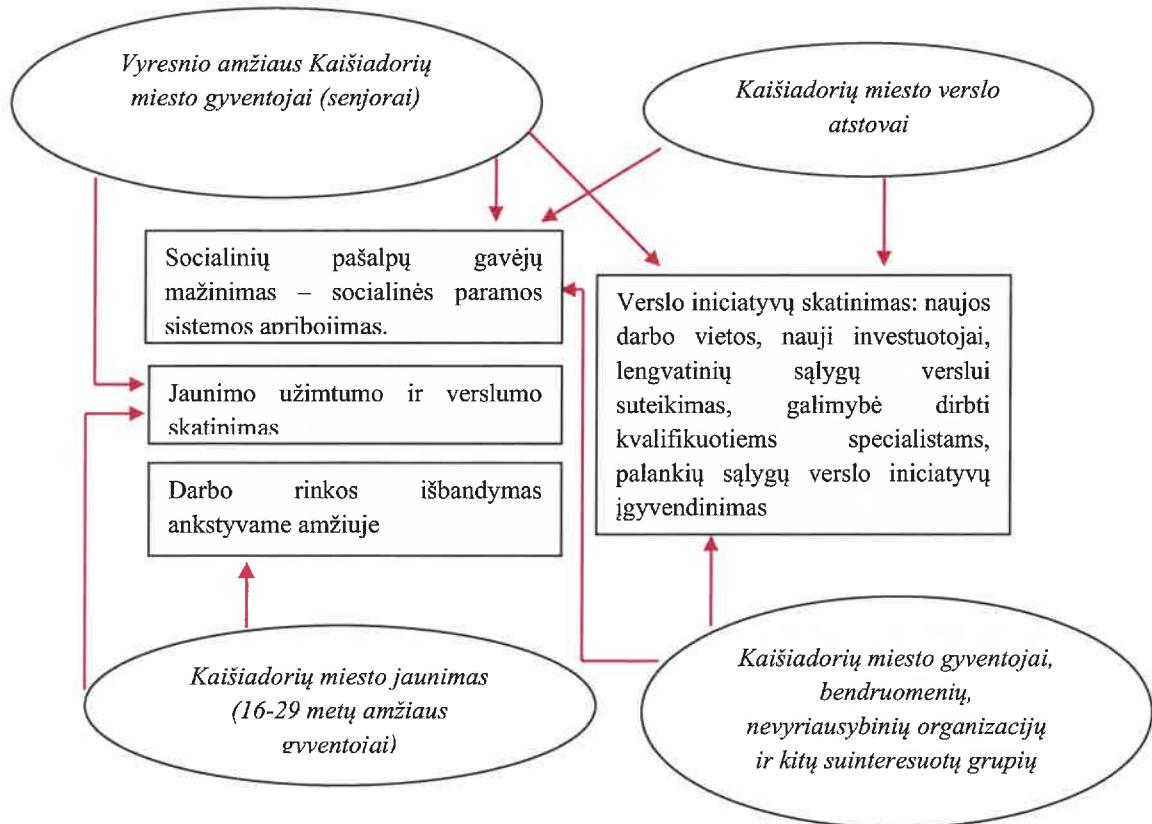
Traukinių tvarkaraščio! Gali vysti į didžiausius miestus dirbti.  
Gal pirmiausia trūksta centro kur žmones mokiniai gražių manierų, mandagumo, inelektu, viainio grožio... Nes visi pilkti, vartai daug keiksmažodių naudoja.

Laisvalaikio objekų, tokų kaip: muziejai, kino teatras; patrauklūs jaunimui ir inovatyvūs renginiai.  
Švietimo apie IT naujoves, galimybes ir jų taikymą mūsy šiandienos gyvenime

Verslo inkubatorius, skatinančių smulkųjų verslų kūrimą (pvz. kaip pradėti kurti rankdarbius, kaip ir kur juos realizuoti, padėti užsiimti internetinė prekyba ir t.t.).

Kulhiros renginiai, sportas ir pan.  
Paslaugų net per daug, tačiau kokybišku - ne. Tokiam dalykui nustatyti reikių platusnio tyrimo.  
Užimtumo skatinimas per būrelių veiklą neaktyvūs darbingiems asmenims.  
Sąžiningų darbdavijų.

Apibendrinant įvairių Kaišiadorių miesto suinteresuotų grupių, dalyvavusių tyime, nuomonę galima teigti, jog mažinant nedarbą svarbiausia mažinti socialinių pašalpų gavėjų skaičių bei skatinti įvairias verslo iniciatyvas, užtikrinant jaunimo užimtumą ir galimybę išbandyti darbo rinką (žiūrėti 2 pav.).



**2 pav. Kaišiadorių miesto suinteresuotų grupių nuomonė apie nedarbo mažinimo priemones**

Neįgalieji, bedarbiai, neaktyvūs darbingi asmenys, nedirbanties, nestudijuojanties ir nesimokantis jaunimas, senjorai ir jaunimas yra pagrindinės tikslinės grupės, kurios, Kaišiadorių miesto suinteresuotų grupių nuomone, turėtų būti strategijos tiksline grupe bei yra ta grupė, kuri patiria socialinę atskirtį. Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai) mano, jog strategijos tiksline grupe turėtų būti senjorai ir jaunimas, kurie, jų nuomone, patiria didžiausią socialinę atskirtį mieste. Kaišiadorių miesto jaunimo nuomone, strategija turėtų prisdėti prie jaunimo (įskaitant nedirbančio, nestudijuojančio ir nesimokančio) problemų sprendimų bei padėti bedarbiams integruotis į darbo rinką. Tačiau socialinę atskirtį, jaunimo nuomone, patiria neįgalieji, bedarbiai ir senjorai. Verslo atstovų nuomone, socialinę atskirtį mieste patiria jaunimas bei neaktyvūs darbingi asmenys, o strategija turėtų būti orientuota į neaktyvius darbingus asmenis, nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą. Kaišiadorių miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovų nuomone, strategija turi orientuotis į neįgaliuosius ir nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą (žiūrėti 3 lentelę).

**3 lentelė. Kaišiadorių miesto suinteresuotų grupių nuomonė apie tikslines grupes, į kurias turėtų būti orientuota strategija ir kurios patiria socialinę atskirtį (proc.)**

	Vyresnio amžiaus Kaišiadorių miesto gyventojai (senjorai)	Kaišiadorių miesto jaunimas (16-29 metų amžiaus gyventojai)	Kaišiadorių miesto verslo atstovai	Kaišiadorių miesto gyventojai, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų ir kitų suinteresuotų grupių atstovai				
	Turėtų	Yra	Turėtų	Yra	Turėtų	Yra	Turėtų	Yra
<b>Marginalios Kaišiadorių miesto bendruomenės</b>								
<b>Neįgalieji</b>		12		21,0	13,8		22,7	20,0
<b>Bedarbiai</b>			15,3	13,6	13,8			15,4
<b>Ilgalaikiai bedarbiai</b>		12		13,6		16,7	12,5	
<b>Neaktyvūs darbingi asmenys</b>					24,1	20,0	12,5	
<b>Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas</b>	15,0	12	17,1		17,2		18,2	
<b>Kiti socialinę atskirtį patiriantys asmenys</b>				12,3				
<b>Senjorai</b>	20,0	22,0		13,6	13,8			16,9
<b>Jaunimas</b>	20,0	22,0	22,5			20,0		

Tyrime dalyvavę asmenys taip pat išskyrė ir idėjas, kurių įgyvendinimas galėtų prisišteti prie Kaišiadorių miesto gyventojų socialinės integracijos didinimo ir socialinės atskirties mažinimo bei nedarbo mažinimo. Tarp išsakytyų nuomonų vyrauja verslo įmonių kūrimas bei kitos atskirtos idėjos, pavyzdžiui, vienišų mamų centro įkūrimas, neigaliųjų taksi paslaugos vystymas (plačiau 3 pav.).

Savitarnos skalbykla, šeimos parkas.	Įkurčiau vienišų mamų centrą arba vaiku namus	Įrengčiau pastatą, kuriame galėtų jaunimas susitikti ir šiltai praleisti laiką... pvz.: stalo žaidimų kambarys.	Amatų dirbtuviu kampus, tradicinės kultūros sklaida
Senjorų namų įkūrimas	Įkurti centrą, kuris vienytų kuriančius Kaišiadorių asmenis, rūpintuosi produkcijos realizacija, internetinės parduotuvės veikla	Neformalaus švietimo	Savitarnos skalbykla, pirtis (ne pelno siekianti įstaiga)
Įkurti ne pelno siekiančią įstaigą – sveikatingumo centrą su haloterapija.	Įmonės įsteigimas, kurioje dirbtų gyventojai, neturintys aukštojo išsilavinimo	Europos gamintojo atstovavimas, filialo įkūrimas	Įkurti gydymo centrą, skirtą priklausomybę nuo alkoholio turintiems asmenims. Priverstinai gydyti ilgalaikius
Siuvyklos įkūrimas	Kino salės įkūrimas	Kultūros renginiai	Fizinio aktyvumo palaikymo priemonių

**3 pav. Kaišiadorių miesto suinteresuotų grupių atstovų idėjos, skirtos Kaišiadorių miestui**

**2 priedas**

**2015 m. lapkričio 21 d. susitikimo su bendruomene dalyvių sąrašo kopija**



2015 M. LAPKRIČIO 20 D. KAİŞIADORIU MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS STRATEGIJOS APTARIMAS

Eil. Nr.	Dalyvio vardas, pavardė	Bendrauomenės/jėmės pavadinimas	Tėl. Nr., elektroninis paštas
1	Šeščekės Petreličė	Akademikų g. 17, 111-112	ligite@tinklo.lt, 86053577932
2	Aleksandras Hukšiauskas	Kauno g. 10, 111-112	guruo@litas.lt, 86053577932
3	Alfonsas Šventovas	Šiaulių g. 111-112	alfons.sventovas@litas.lt, 86053577932
4	Marijus Šepetkauskas	Šiaulių g. 111-112	marijus.shepetkauskas@litas.lt, 86053577932
5	Sigitatas Valčius	Ditūb "Kemunių" g. 111-112	sigita@litas.lt, 86053577932
6	Jolita Žvirgždaitė	Lietuvos dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	jolita.zvirgzdaitiene@litas.lt, 86053577932
7	Indrė Šimonaitytė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	indrė.simonaityte@litas.lt, 86053577932
8	Andrius Šimonaitytė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	andrius.simonaityte@litas.lt, 86053577932
9	Zorinaite Irena Gailiūnienė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	zorinaite.irena.gailiunienė@litas.lt, 86053577932
10	Albertas Petruškevičius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	albertas.petruskevicius@litas.lt, 86053577932
11	Agata Česnienė Bezdžiukė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	agata.bzdziuke@litas.lt, 86053577932
12	Ingrida Barauskienė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	ingrida.barauskienė@litas.lt, 86053577932
13	Šarūnas Alibėdis	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	sharunas.alibedis@litas.lt, 86053577932
14	Edvinas Gerasimovičius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	edvinas.gerasimovičius@litas.lt, 86053577932
15	Edita Laičytė Ullė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	edita.laicyte@litas.lt, 86053577932
16	Edmundas Juraškevičius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	edmundas.juraskevicius@litas.lt, 86053577932
17	Gintautas Jerevičius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	gintautas.jerevičius@litas.lt, 86053577932
18	Giedrius Strelcius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	giedrius.strelcius@litas.lt, 86053577932
19	Janina Šlavinskaitė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	janina.slavinskaitė@litas.lt, 86053577932
20	Jurgita Šočiūnienė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	jurgita.sociuniene@litas.lt, 86053577932
21	Ukale Blaževičienė	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	ukale.blazeviciene@litas.lt, 86053577932
22	Kęstutis Kavniukas	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	kestutis.kavniukas@litas.lt, 86053577932
23	Algirdas Ulevičius	Lietuvių dailės akademijos Lietuvių dailės muziejaus galerijos (LDMG) direktorės kabinete	algirdas.ulевичius@litas.lt, 86053577932
24			
25			

**2015 m. lapkričio 20 d. susitikimo su bendruomene akimirkos**



**2015 m. gruodžio 21 d. susitikimo su bendruomene dalyvių sąrašo kopija**





2015 m. gruodžio 21 d. Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupės strategijos aptarimas

Eil. Nr.	Dalyvio vardas, pavardė	Bendruomenės/monės pavadinimas	Tel. Nr., elektroniniis paštas
1	Raimantas Mikalauskas	Užstatutinis LT	2. užstatutinės bendruomenės prezidentas
2	Andrius Pečiucevičius	Žemės ūkio bendruomenės prezidentas	žemės ūkio bendruomenės prezidentas
3	Laura L. Žiūreskienė	Kreto žemei	kreto žemei
4	Jonas Zocūnas	Teknologijų ir verslo miestas	teknologijų ir verslo miestas
5	Juomas Jurevičius	idAB	idAB
6	Dainius Bagynėnas	MS Capital Group	MS Capital Group
7	Oskarukas Jurkaitis	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
8	Antanas Lukšaitis	Užusodo bendruomenė	Užusodo bendruomenė
9	Andrius Šeremetevicius	Plėtojimų fondas	Plėtojimų fondas
10	Leopoldas Šelescenės	Plėtojimų fondas	Plėtojimų fondas
11	Eduardas Gruenwaldas	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
12	Janina Tomaševičiūtė	Geležinkelio U. S. C. užusodo bendruomenė	Geležinkelio U. S. C. užusodo bendruomenė
13	Jonas Šiencovas	LT	LT
14	Vilius Granauskas	LT	LT
15	Almantas Šukys	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
16	Augustas Duseckas	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
17	Andrius Merkevičius	LTB Šilutė	LTB Šilutė
18	Dainius Gudaitis	Geležinkelio LT	Geležinkelio LT
19	Oriole K. Orlinskaitė	OPTIMUS	OPTIMUS
20	Milda Baubogienė	Sk. Šilutė, m. Pintko	Sk. Šilutė, m. Pintko
21	Šarūnas Šelescenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
22	Dainius Vaičiukaitis	Geležinkelio užusodo bendruomenė	Geležinkelio užusodo bendruomenė
23			



**2015 m. gruodžio 21 d. susitikimo su bendruomene akimirkos**





(Kvietimo teikti bendruomenių vietas plėtros projektinius pasiūlymus forma)

---

(Miesto VVG pavadinimas)

---

(Miesto VVG adresas)

---

**KVIETIMAS TEIKTI BENDRUOMENIŲ VIETOS PLĖTROS  
PROJEKTINIUS PASIŪLYMUS**

(Miesto VVG pavadinimas)

1.	Vietos plėtros strategijos pavadinimas	
2.	Vietos plėtros strategijos teritorija	
3.	Vietos plėtros strategijos tikslas	
4.	Vietos plėtros strategijos uždavinys, veiksmas (-ai)	
5.	Preliminarus vietos plėtros projekto biudžetas	
6.	Tinkami vietos plėtros projektinių pasiūlymų teikėjai	
7.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų pateikimo būdas ir tvarka	
8.	Vietos plėtros projektinių pasiūlymų rinkimo laikotarpis	

9.	Kiti informacijai	
----	-------------------	--

## 6 priedas

(Bendruomenių inicijuotos vietas plėtros projektinio pasiūlymo forma)

(pareiškėjo pavadinimas)

### BENDRUOMENIŲ INICIJUOTOS VIETOS PLĒTROS PROJEKTINIS PASIŪLYMAS

Nr. \_\_\_\_\_

(data)

<b>1. Preliminarus bendruomenės inicijuotos vietas plėtros projekto (toliau – projektas) pavadinimas</b>	<i>Rekomenduojama projekto pavadinimą pasirinkti trumpą ir aišką, nusakantį projekto idėją, nevartojant istaigų ar organizacijų pavadinimų. (Galimas simbolių skaičius – 150)</i>
--	---

#### 2. Pareiškėjo duomenys

<b>2.1. Pareiškėjo rekvizitai</b>	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	
<b>2.2. Pareiškėjo kontaktiniai duomenys</b>	Adresas	
	Telefonas	
	Faksas	

	El. p. adresas	
<b>2.3. Projekto vadovas / atsakingas asmuo</b>	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	
<b>2.4. Kontaktinis asmuo</b>	Vardas ir pavardė	
	Pareigos	
	Telefonas	
	Faksas	
	El. p. adresas	

### 3. Duomenys apie projekto partnerį

<b>Ar projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais)?</b>	<input type="checkbox"/> taip <input type="checkbox"/> ne (jeigu pažymima „ne“, kita lentelė nepildoma)
---	--

<b>Partnerio rekvizitai</b>	Pavadinimas	
	Juridinio asmens kodas	

### 4. Projekto aprašymas (santrauka)

#### 4.1. Trumpas projekto esmės aprašymas

(Nurodyti, kokia problema sprendžiama, kokios priežastys nulėmė projekto įgyvendinimą, nurodyti projekto tikslą ir aprašyti, kaip jis susijęs su 8.6.1-ESFA-V-911 priemonės „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ (toliau – Priemonė) tikslu. Trumpai aprašyti, kokios projekto veiklos bus įgyvendinamos ir pagrasti, kaip jos susijusios su Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodytomis veiklomis. Trumpai aprašyti siekiamus projekto rezultatus, nurodyti, kokiai tikslinei grupei skirtas projektas, pateikti kitą svarbią informaciją (galimas simbolių skaičius – 1000)

**4.2. Projekto atitiktis Veiksmų programos, patvirtintos Europos Komisijos 2014 m. rugsėjo 8 d. sprendimu Nr. C(2014)6397 (toliau – Veiksmų programa), nuostatom**

(Trumpai aprašyti, kaip projektas prisiės siekiant Veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ 8.6 investicinio prioriteto „BIVP strategijų įgyvendinimas“ 8.6.1 konkretaus uždavinio „Pagerinti vietines įsibarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vienos bendruomenių verslo ir vienos valdžios ryšius“ rezultatų)

**4.3. Projekto atitiktis vienos plėtros strategijai**

(Nurodyti vienos plėtros strategiją, vienos plėtros strategijos teritoriją, tikslą, uždavinį ir veiksmą (-us), kuriems įgyvendinti skirtas projektas ir pagrasti, kaip projektas atitinka nurodytus aspektus. Taip pat nurodyti, prie kokių, vienos plėtros strategijoje numatytyų, rezultatų ir produktų rodiklių pasiekimo prisiės projektas.)

**4.4. Projekto parengtumas ir atitiktis projektų parengtumo sąlygoms, nustatytomis projektų finansavimo sąlygų apraše)**

(Jei Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše numatyti projektų parengtumo reikalavimai, nurodyti, kaip projektas juos atitinka. Taip pat nurodyti kitus iki vienos plėtros projektinio pasiūlymo pateikimo atlirkus parengiamuosius projekto darbus bei darbus, kurie bus atlirkti iki projekto paraiškos pateikimo įgyvendinančiai institucijai (galimas simbolių skaičius – 600)

**5. Projekto tikslas, uždavinys (-iai), veikla (-os), fiziniai rodikliai**

**Projekto tikslas:**

(Nurodomas projekto tikslas. Galimas simbolių skaičius – 300. Nurodyti privaloma.)

Projekto uždaviniai	Planuojamos projekto veiklos pavadinimas	Planuojamos projekto veiklos aprašymas	Fiziniai rodikliai
<i>Detalizuojamas projekto tikslas per aprašomus uždavinius. Kiekvienas uždavinys nurodomas atskiroje eilutėje.</i>	<i>Nurodomos projekto veiklos. Kiekviena veikla nurodoma atskiroje eilutėje.</i>  <i>Galimas simbolių skaičius – 400.</i>	<i>Aprašoma kiekviena projekto veikla, ją pagrindžiant ir nurodant atitinkti bent vienai veiklai, nurodytais Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projektų finansavimo sąlygų apraše. Galimas simbolių skaičius – 10 000.</i>	<i>Nurodomi fizinių rodiklių pavadinimai, siektinos reikšmės ir mato vienetai.</i>  <i>Vienai veiklai</i>

<i>Tikslui pasiekti negali būti numatomi daugiau kaip trys uždaviniai.</i>	<i>Nurodyti privaloma.</i>		<i>nurodomas vienas rodiklis. Galimas simbolių skaičius – 220.</i>
<i>Galimas simbolių skaičius – 450.</i>	<i>Prie vieno projekto uždavinio galima nurodyti ir kelias planuojamas projekto veiklas, bet ne daugiau kaip penkias.</i>		
<i>Nurodyti privaloma.</i>			
1.			
2.			
...			

## 6. Stebėsenos rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio matavimo vnt.	Planuojama rodiklio reikšmė
<b>Produkto rodikliai</b>		
<i>Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos <u>produkto rodikliai</u>, prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.</i>	<i>Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz.: dalyvių, projektų skaičius ir pan.</i>	<i>Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.</i>
<b>Rezultato rodikliai</b>		
<i>Priemonės projektų finansavimo sąlygų apraše nurodyti stebėsenos <u>rezultato rodikliai</u>, prie kurių būtų prisidedama įgyvendinant projektą.</i>	<i>Nurodomas rodiklio matavimo vienetas, pvz., procentas (proc.).</i>	<i>Nurodoma vykdant projektą numatomo pasiekti rodiklio reikšmė.</i>

*Visoje lentelėje galimas įrašyti maksimalus simbolių skaičius – 1000.*

## 7. Preliminarus projekto biudžetas

Išlaidų kategorijos Nr.	Išlaidų kategorijos pavadinimas	Planuojama projekto išlaidų suma, Eur	Išlaidų pagrindimas, priskyrimas projekto veikloms, nurodytoms 5 punkte
7.1.	Žemė		
7.2.	Nekilnojamasis turtas		
7.3.	Statyba, rekonstravimas, remontas ir kiti darbai		
7.4.	Įranga, įrenginiai ir kt. turtas		
7.5.	Projekto vykdymas		
7.6.	Informavimas apie projektą		
7.7.	Netiesioginės išlaidos ir kitos išlaidos pagal vienodo dydžio normą		
<b>7.8. Iš viso:</b>			

## 8. Projekto išlaidų finansavimo šaltiniai

Finansavimo šaltinio pavadinimas	Suma, Eur
<b>8.1. Prašomos skirti lėšos</b>	<i>Nurodoma prašoma skirti projekto finansavimo lėšų suma. Nurodyti privaloma.</i>
<b>8.2. Pareiškėjo ir partnerio (-ių) lėšos</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.1. Viešosios lėšos</b>	<i>8.2.1.1 + 8.2.1.2 + 8.2.1.3 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš valstybės biudžeto, savivaldybės</i>

	<i>biudžeto ar kitų viešujų lėšų šaltinių. Nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.1.1. Valstybės biudžeto lėšos</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra valstybės biudžetas. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.1.2. Savivaldybės biudžeto lėšos</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra savivaldybės biudžeto lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.1.3. Kiti viešujų lėšų šaltiniai</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti viešujų lėšų šaltiniai (pvz., Užimtumo fondo, valstybės įmonių lėšos, kitų juridinių asmenų, kurie yra perkančiosios organizacijos, nurodytos Lietuvos Respublikos viešujų pirkimų įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 1–3 punktuose, lėšos). Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.2. Privačios lėšos</b>	<i>8.2.2.1 + 8.2.2.2 nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas iš nuosavų lėšų ar kitų lėšų šaltinių. Kai taikoma, nurodyti privaloma. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.2.1. Nuosavos lėšos</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra nuosavos lėšos. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.2.2.2. Kiti lėšų šaltiniai</b>	<i>Nurodoma lėšų suma, kurią užtikrins pareiškėjas ir kurios šaltinis yra kiti lėšų šaltiniai, pvz., banko paskola. Galima įvesti tik skaičių. Jeigu netaikoma – nurodyti „0“.</i>
<b>8.3. Iš viso</b>	<i>8.1 + 8.2 nurodoma bendra projekto išlaidų suma. 8.1 ir 8.2 papunkčių suma turi sutapti su bendra išlaidų suma, nurodyta vienos plėtros projektinio pasiūlymo dalyje „Preliminarius projekto biudžetas“. Nurodyti privaloma.</i>

## 9. Projekto įgyvendinimo laikotarpis ir paraiškos rengimas

<b>Paraiškos finansuoti projektą pateikimo įgyvendinančiajai institucijai terminas (metai, mėnuo, diena)</b>	
<b>Preliminari projekto pradžios data ir įgyvendinimo trukmė mėnesiais</b>	

## 10. Vietos plėtros projekcinio pasiūlymo priedai

Eil. nr.	Priedo pavadinimas	Priedo lapų skaičius
1.	<i>Pateikiami priedai, nurodyti Priemonės, pagal kurią teikiamas projektas, projekto finansavimo sąlygų apraše, ir (arba) kiti dokumentai, pagrindžiantys vietos plėtros projektniame pasiūlyme nurodytą informaciją.</i>	
...		

## 11. Pareiškėjo patvirtinimas

Patvirtinu, kad šioje formoje pateikta informacija yra tiksliai ir teisinga.

\_\_\_\_\_  
(atsakingo asmens pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)

A. V.

**7 priedas**

**(Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinės/galutinės ataskaitos forma)**

---

(Miesto VVG pavadinimas)

**VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO METINĖ/GALUTINĖ  
ATASKAITA**

(Pasirinktą ataskaitos tipą pabraupti)

\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

(data)

---

(sudarymo vieta)

**1. Ataskaita pateikiama už \_\_\_\_\_ metus**

**2. Informacija apie projektą**

Miesto VVG	_____
Vietos plėtros strategijos pavadinimas	_____

Sprendimo, kuriuo patvirtinta vietas plėtros strategija, numeris	
Miesto VVG adresas	Juridinio asmens buveinė (gatvė, namo numeris, vietovė) Pašto indeksas Tel., faksas El. paštas
Vietos plėtros strategijos vadovas arba administracijos vadovas	Vardas, pavardė Pareigos Telefonas, faksas El. paštas
Atsiskaitymo laikotarpis	nuo           iki
Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo laikotarpis	nuo           iki
Paskirta paramos suma administravimo išlaidoms	Eur
Paskirta paramos suma vietos plėtros projektų įgyvendinimo išlaidoms	Eur
Bendra paskirta paramos suma	Eur
Bendra paramos suma, kuriai pateikti mokėjimo prašymai	Eur
Bendra gauta paramos suma	Eur

### 3. Informacija apie vietos plėtros strategijos keitimą (nurodomi visi atvejai, jeigu ir kada vietos plėtros strategija buvo keista)

Nr.	Keitimo objektas	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo terminai  Paramos vietos plėtros strategijai įgyvendinti sumos/investicijų pasiskirstymas  Planuoti vietos plėtros strategijos kiekybiniai ir kokybiniai pasiekimai	<input type="checkbox"/>
-----	------------------	---	--------------------------

	Mokėjimo prašymų terminai  Banko sąskaita  Vietos plėtros strategijos vykdytojo rekvizitai	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Keitimo data		
Keitimo priežastis (-ys) ir tikslas	Keitimas Ministerijos iniciatyva (dėl teisės aktų pasikeitimo) ( <i>nurodyti</i> )  Kita ( <i>nurodyti</i> )	
Keitimo įtaka/pasekmės  ( <i>detaliai nurodomos keitimo pasekmės vienos plėtros strategijos įgyvendinimui, ypač keitimo objektui</i> )	Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo terminams.  Paramos vienos plėtros strategijai įgyvendinti sumos/investicijų pasiskirstymui:  a) tarp vienos plėtros strategijos prioritetų;  b) tarp vienos plėtros strategijos priemonių;  c) tarp vienos plėtros strategijos įgyvendinimo etapų.  Planuotiems vienos plėtros strategijos kiekybiniams ir (ar) kokybiniams pasiekimams.  Mokėjimo prašymų terminams.  Kita ( <i>nurodyti</i> ).	
1.		
...		

**4. Pasiekti rodikliai (pildoma už ataskaitinį laikotarpi, vadovaujantis vienos plėtros strategijoje numatytais pasiekti rodikliais pagal numatyta įgyvendinti vienos plėtros strategiją)\***

Eil. nr.	Rodikliai, numatyti vienos plėtros strategijoje	Matavimo vnt.	Pasiekimo rezultatai	Komentarai
1.				
2.				
...				

**5. Informacija apie vienos plėtros strategijoje numatyta veiksmų įgyvendinimą**

Eil. nr.	Veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijoje, pavadinimas	Veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijoje, įgyvendinimui suplanuota suma, Eur	Vietos plėtros projekto, suplanuoto veiksmui įgyvendinti ir įtraukto į siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sarašą, pavadinimas	Vietos plėtros projekto, suplanuotų veiksmui įgyvendinti ir įtrauktą į siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sarašą, suma, Eur	Vietos plėtros projekto, suplanuoto veiksmui įgyvendinti ir įtrauktą į rezervinį vietos plėtros projektų sarašą, pavadinimas	Vietos plėtros projektų, suplanuotų veiksmui įgyvendin- ti ir įtrauktą į rezervinį vietos plėtros projektų sarašą, suma, Eur
1.						
2.						

\* Jei pildoma vietos plėtros strategijos įgyvendinimo galutinė ataskaita, duomenys pateikiami nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pradžios, t. y. kaupiamuoju būdu, ne vien už ataskaitinį periodą.

#### 6. Ar vietos plėtros strategijai įgyvendinti ir jos priežiūrai miesto VVG turi konsultantą?

Taip  Ne

Jeigu taip, užpildyti

Konsultantas (vardas, pavardė)	[REDACTED]
Konsultavimo įmonė	[REDACTED]
Tel. Nr.	[REDACTED]

#### 7. Ataskaitos piedai

Priedas	Teikiamas/neteikiamas
1.	

2.		
...		

## 8. Papildoma informacija

*Šioje skiltyje miesto VVG gali įrašyti visa reikiamą papildomą informaciją (pvz., pateikia priežastis dėl veiksmams nesuplanuotų vietas plėtros projektų ar vienos plėtros projektų, neįtrauktų į sąrašus, baigtus įgyvendinti veiksmus, iš dalies baigtus ir pan.).*

(Miesto VVG vadovo arba jo įgalioto  
asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

8 priedas

**ASOCIACIJA ELEKTRĒNU MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĒ**  
**ASOCIACIJA KAIŠIADORIŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĒ**

**BENDRADARBIAVIMO SUTARTIS**

2016 m. sausio 6 d. Nr. S-1 / V<sup>o</sup> - 2

Asociacija Elektrēnu miesto vietas veiklos grupē, atstovaujama pirmininkēs Kristinos Vitartēs ir Kaišiadorių miesto vietas veiklos grupē, atstovaujama pirmininkēs Ligotos Pūrienēs, siekdam i kartu plētoti miestu vietas veiklos grupių veiklā, bendarbauti, siekiant didinti socialinę atskirtī patiriančių asmenų integraciją, užimtumą ir dalyvavimą visuomeninėje veikloje ir kt. klausimais, dalyvauti bendruose projektuose, organizuoti kultūrinius, socialinius ir kt. renginius, sudaro šią sutartī:

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sutartimi abi šalys siekia skatinti socialinę atskirtī patiriančių asmenų integraciją, užimtumą ir dalyvavimą visuomeninėje veikloje, dalyvaujant projektinėje veikloje, organizuojant ir vykdant bendrus renginius.

**II. SUTARTIES OBJEKKTAS**

2. Sutarties dalyviai įsipareigoja bendarbauti, siekiant didinti socialinę atskirtī patiriančių asmenų integraciją, įvairių renginių organizavimo srityje, dalyvaujant projektinėje veikloje.  
3. Sutarties dalyvių bendarbiavimas gali būti realizuotas kultūros, sporto, socialinės, informacinės, projektų rengimo ir vykdymo veiklos srityse.

**III. SUTARTIES ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI**

4. Bendarbauti organizuojant veiklas socialinę atskirtī patiriantiems asmenims.  
5. Bendarbauti inicijuojant ir organizuojant seminarus, paskaitas užimtumo ir kitais aktualiais klausimais.  
6. Bendarbauti rengiant bei dalyvaujant įvairiuose projektuose.  
7. Bendarbauti skleidžiant informaciją apie galimybę dalyvauti šalių organizuojamų organizuojamuose renginiuose.

**II. KITOS SĀLYGOS**

8. Šios sutarties susitarimai gali būti papildomi naujais priedais, kai pateikiami raštu ir pasirašomi šalių igaliotų asmenų. Priedai turi tokią pačią juridinę galią kaip ir ši sutartis ir yra neatskiriamas šios sutarties dalis.  
9. Lėšomis priemonėms įgyvendinti rūpinasi abi sutarties šalys pagal susitarimą.

10. Sutartis įsigalioja nuo pasirašymo dienos ir jos galiojimas neterminuotas. Sutartis nutraukiamą vienos iš šalių pageidavimui ir įspėjus apie tai partnerę prieš du mėnesius iki sutarties nutraukimo.

11. Sutartis sudaryta dviomis egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną egzempliorių kiekvienai šaliai.

### ŠALIŲ ADRESAI IR PARAŠAI

**Asociacija Elektrėnų miesto vietas veiklos grupė**

Elektrinės g. 8-2, LT-26108 Elektrėnai  
Tel. 860445751

Pirmininkė  
Kristina Vitartė

**Asociacija Kaišiadorių miesto vietas veiklos grupė**

Bažnyčios g. 4, LT-56121 Kaišiadorys  
Tel. 861877930

Pirmininkė  
Ligita Pūrienė



**ASOCIACIJA KAŠIADORIU MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ**  
**ASOCIACIJA KAŠIADORIU RAJONO VIETOS VEIKLOS GRUPE**

**BENDRADARBLAVIMO SUTARTIS**

2016 m. sausio 15 d. Nr. 15-2

Asociacija Kaišiadorių miesto vietos veiklos grupė, atstovaujama pirmininkės Ligitos Piurienės ir Kaišiadorių rajono vietos veiklos grupė, atstovaujama pirmininkės Janinos Augustinavičienės, siekdam i kartu plėtoti miesto ir rajono vietos veiklos grupių veiklą, bendradarbiauti, siekiant didinti socialinę atskirti patiriančiu asmenų integraciją, užimtumą ir dalyvavimą visuomeninėje veikloje ir kt. klausimais, dalyvauti bendruose projektuose, organizuoti kultūrinius, socialinius ir kt. renginius, sudaro šią sutartį.

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sutartimi abi šalys siekia skatinti socialinę atskirti patiriančiu asmenų integraciją, užimtumą ir dalyvavimą visuomeninėje veikloje, dalyvaujant projektoje veikloje, organizuojant ir vykdant bendrus renginius.

**II. SUTARTIES OBJEKTAIS**

2. Sutarties dalyviai įsipareigoja bendradarbiauti, siekiant didinti socialinę atskirti patiriančiu asmenų integraciją, ivairiu renginiu organizavimo srityje, dalyvaujant projektoje veikloje.
3. Sutarties dalyviu bendradarbiavimas gali būti realizuotas kultūros, sporto, socialinės, informacinės, projektų rengimo ir vykdymo veiklos srityse.

**III. SUTARTIES ŠALIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI**

4. Bendradarbiauti organizuojant veiklas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims.
5. Bendradarbiauti inicijuojant ir organizuojant seminarus, paskaitas užimtumo ir kitais aktualiais klausimais.



6. Bendradarbiauti rengiant bei dalyvaujant įvairiuose projektuose.
7. Bendradarbiauti skleidžiant informaciją apie galimybę dalyvauti šalių organizuojamuose renginiuose.

#### IV. KITOS SĄLYGOS

8. Šios sutarties susitarimai gali būti papildomi naujais priedais, kai pateikiami raštu ir pasirašomi šaliu įgaliotu asmenų. Priedai turi tokią pačią juridinę galią kaip ir ši sutartis ir yra neatskiriamas šios sutarties dalis.
9. Lėšomis priemonėmis įgyvendinti rūpinasi abi sutarties šalys pagal susitarimą.
10. Sutartis išigalioja nuo pasirašymo dienos ir jos galiojimas neterminuotas. Sutartis nutraukiamama vienos iš šalių pageidavimu ir ispėjus apie tai partnerę pries du mėnesius iki sutarties nutraukimo.
11. Sutartis sudaryta dviejų egzemplioriais, turinčiais vienoda juridinę galią, po viena egzemplioriu kiekvienai šaliai.

#### V. ŠALIU ADRESAI IR PARAŠAI

Asociacija Kaišiadorių miesto vienos  
veiklos grupė  
Įm. kodas 304059650  
Bažnyčios g. 4, LT-56121 Kaišiadorys  
Tel. 861877930

Pirmininkė *D. Purienė*  
Ligita Purienė

Asociacija Kaišiadorių rajono vienos  
veiklos grupė  
Įm. kodas 300048592  
Gedimino g. 48, LT-56121 Kaišiadorys  
Tel. 860763800

Pirmininkė *J. Augustinavičienė*  
Janina Augustinavičienė

## LĘŠU POREIKIO PAGRINDIMAS

- 1. TIKSLAS. PLĖSTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS IR JŲ GAVĖJŲ  
TIKSLINĘ GRUPĘ, MAŽINANT NEIGIAMĄ SOCIALINĘ SITUACIJĄ MIESTE**
  
- 1.1. UŽDAVINYS. KURTI IR VYSTYTI NAUJAS PSICHOSOCIALINES IR KITAS  
PASLAUGAS SOCIALIAI PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĒMS, ESANČIOMS  
SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE KAIŠIADORIŲ MIESTE MAŽINANT  
SOCIALINIŲ PAŠALPU GAVĖJŲ SKAIČIŪ**

**Veiksmai:**

**1.1.1.** Psichosocialinių paslaugų bei intensyvių krizių įveikimo pagalbos paslaugų organizavimas ir teikimas pažeidžiamiems darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams (asmenims, patyrusiems smurtą; socialinę atskirtį dėl amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos ir kt. patiriantiems asmenims). Igyvendinimo laikotarpis: 2017-2022 m. Lėšų poreikis 27150,02 Eur. Veiklų dalyviai: 40.

Planuojama apmokyti specialistus, teikti psichosocialines paslaugas ir intensyvią krizių įveikimo pagalbą pažeidžiamiems darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams. Veiksmo lėšos apskaičiuotas pagal pateiktą Nacionalinės savanoriškos gelbėjimo tarnybos "Voluntarius LT" poreikį.

<i>Numatoma vykdyti kursus savanoriams:</i>	Planuojama apmokyti profesionaliai savanoriškai veiklai 15 žmonių, kurie teiks psichosocialines paslaugas ir gebės tinkamai reaguoti į intensyvias krizes.		
1. Pirmos pagalbos teikimo kursai (1 žmogaus apmokymas kainuoja 80 Eur 180 val. kursas)	15 žm.	80	1200
2. Psichologinės pagalbos kursai (1 žmogaus apmokymas kainuoja 35 Eur 20 val. kursas)	15 žm.	35	525
3. Socialinės atskirties mažinimo (pedagoginiai) kursai (1 žmogaus apmokymas kainuoja 35 Eur 20 val. kursas)	15 žm.	35	525
4. Socialinių paslaugų teikimo kursai (1 žmogaus apmokymas kainuoja 35 Eur 20 val. kursas)	15 žm.	35	525

Iš viso savanorių apmokymui reikalinga suma 2775,00 Eur.

Taip pat reikalingos priemones psichosocialinių paslaugų ir intensyviai krizių įveikimo pagalbai teikti. Išlaidos detalizuotos pagal pateiktą Nacionalinės savanoriškos gelbėjimo tarnybos "Voluntarius LT" poreikį.

<i>Savanorių apranga ir įranga:</i>	Asm.	Vnt.	Viso:
-------------------------------------	------	------	-------

Liemenė KOMFORT (Pasiūlymas iš Parmedica Lietuva)	15	73,81	1107,88
Vasarinės kelnės NEO	15	66,55	998,25
Marškinėliai T-Shirt	10	23	230
Vasarinė striukė NEO	15	68,97	1034,55
Kuprinė su pirmos pagalbos rinkiniu	15	606,12	9091,80
Žieminė striukė NEO	15	137,94	2069,10
Žieminės kelnės NEO	15	93,17	1397,55
Megztinis NEO	15	95,59	1433,85
Krepšys su pirmos pagalbos rinkiniu	14	500,86	7012,04

Iš viso priemonėms reikalinga suma 24375,02 Eur.

Iš viso veiksmui įgyvendini reikalinga suma:  $2775,02+24375,00=27150,02$ . Apmokyti 15 savanorių teiks pagalbą ne mažiau kaip 40 pažeidžiamų darbingų asmenų.

**1.1.2. Sociokultūrių ir kitų laisvalaikio užimtumo veiklų bei savipagalbos grupių organizavimas socialinėje atskirtyje esančiam jaunimui nuo 14 m. (iš socialinės rizikos šeimų ar skurstančių šeimų). Įgyvendinimo laikotarpis 2017-2022 m. Lėšų poreikis – 45249,98 Eur. Veiklų dalyviai: 40.**

Planuojama apmokyti specialistus, kurie galėtų organizuoti sociokultūrines ir kitas laisvalaikio užimtumo veiklas bei savipagalbos grupes socialinėje atskirtyje esančiam jaunimui nuo 14 m. Veiksmo lėšos apskaičiuotas pagal pateiktą Jaunimo ir suaugusiųjų mokyklos bei Specialiosios mokyklos lėšų poreikį.

Kursai savanoriams (bendravimo psichologija su specialistais poreikių asmenimis per maisto gaminimo, asmeninių finansų tvarkymo pagrindų mokymą, savarankiško gyvenimo, karjeros planavimą). 1 apmokytas savanoris konsultuos 3 socialinėje atskirtyje esančius asmenis. Iš viso 10 savanorių ir 30 socialinėje atskirtyje esančių asmenų. Lėšų poreikis: 10 asm.\*110,00 Eur.=1100,00 Eur.; 10 asm.\*110,00 Eur.=1100,00 Eur.

2 dienų konferencijos organizavimas tema „Kaišiadorių mieste socialines paslaugas teikiančių institucijų bendradarbiavimas, novatoriškų priemonių taikymas ir savanorystės plėtros galimybės“, 2 d.\*(150 asm.\*15,00 Eur.)=3000,00 Eur.

Sociokultūrių ir laisvalaikio užimtumo veikla – anglų kalba per technologijas (ž reikiamas įrangos įsigijimas). Preliminariais skaičiavimais trumpalaikiam turtui įsigyti reikalinga 13500,00 Eur.

Lauko palapinė su baldais (dalyvavimui miesto šventėse 3 kartus per metus ir prekiavujant savo pagamintais produktais ar paslaugomis) (įsigijimas arba nuoma); 950,00 Eur.

Spurgycių (1vnt.), vaflų kepimo (1 vnt.) aparatai, cukraus vatos gaminimo aparatas (1vnt.). 1650,00 Eur.

Patalpų savipagalbos grupei įrengimas Specialiojoje mokykloje (remontas, baldai įranga). 9000,00 Eur.



Agresijos mažinimo ir sensomotorinių priemonių relaksacijos kabinete įsigijimas (1 vnt. specialios supynės, 2 masažiniai krėslai, 1 aromaterapijos, 1 šviesos terapijos įranga); 15349,98 Eur.

Elektroninio leidinio „Savanorystė ir specialiųjų poreikių žmogus“ išleidimas; 700,00 Eur.

**1.1.3. Gyvenimo konsultanto paslaugos darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams organizavimas savižudybių ir priklausomybių prevencijai stiprinti Kaišiadorių mieste skatinant ir organizuojant savanorišką veiklą. Igyvendinimo laikotarpis 2017-2019 m. Lėšų poreikis – 22 624,97 Eur. Veiklų dalyviai: 40**

Veiklos metu bus suteikta pagalba darbingiems asmenims ir jų šeimos nariams, kurie patenka į savižudybių ir priklausomybių riziką. Veiklai reikalingos išlaidos: tarpininko darbo užmokestis remiantis Visuomenės sveikatos biuro koeficientais: 16 koef.\*35,5/2 (0,5 etato)=284,00 Eur; 284,00 Eur + mokesčiai=438,42 Eur.

438,42 Eur.\*12 mėn.\*3 metai=15 783,12 Eur.

Priemonės veiklai:

- Nešiojamas kompiuteris, kaina 914,00 Eur. (ne mažesnė kaip 15“ įstrižainė, procesorius Intel Core i7, operacinė atmintis RAM 8 GB)<sup>5</sup>
- Daugiafunkcinis spausdintuvas, 1 vnt., kaina 323,00 Eur.<sup>6</sup>
- Sieninis projekcinis ekranas, kaina 168,93 Eur.<sup>7</sup>
- Mobili magnetinė rašymo lenta, 1 vnt.<sup>8</sup>, kaina 436,97 Eur.
- Darbo stalas, 1 vnt., kaina 87,81 Eur.<sup>9</sup>
- Projektorius, 1 vnt. 609,77<sup>10</sup>
- Darbo kėdė, 1 vnt., kaina 88,85 Eur.<sup>11</sup>;
- Lankytojo kėde, 3 vnt. (19,50Eur.<sup>12</sup>\*3vnt.)=58,50 Eur.
- Dokumentų spinta 2 durų, su 4 reguliuojamomis lentynomis, 1 vnt. 310,97 Eur.
- Dokumentų lentyna, 1 vnt., kaina 235,95 Eur.<sup>13</sup>;
- Mobiliojo telefono aparatas, 1 vnt., kaina 334,94<sup>14</sup>

<sup>5</sup> [http://www.fortakas.lt/nesiojami-kompiuteriai?&on\\_sale=1&feature\[51\]=1039&feature\[166\]=1985&feature\[32\]=1034&price\\_from=103.9632&price\\_to=1110.7437](http://www.fortakas.lt/nesiojami-kompiuteriai?&on_sale=1&feature[51]=1039&feature[166]=1985&feature[32]=1034&price_from=103.9632&price_to=1110.7437)

<sup>6</sup> [http://www.1a.lt/kompiuterine\\_technika\\_biuropakes/spausdintuvai\\_ir\\_skeneriai/daugiafunkciniail\\_spaudintuvai/epson\\_inkjet\\_printer\\_1550](http://www.1a.lt/kompiuterine_technika_biuropakes/spausdintuvai_ir_skeneriai/daugiafunkciniail_spaudintuvai/epson_inkjet_printer_1550)

<sup>7</sup> [http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-tehnika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/#!&filter\[001\]\[\]=66;302](http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-tehnika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/#!&filter[001][]=66;302)

<sup>8</sup> <http://www.dolovija.lt/default.asp?f1=718&f2=627>

<sup>9</sup> [http://pigu.lt/baldai\\_ir\\_namu\\_interjeras/biuro\\_baldai/kompiuteriniai\\_rasomieji\\_stalai?t=1&w=72&ob=d&f%5Bprice-range%5D%5B%5D=&f%5B2180%5D%5B100475%5D=1&f%5B2186%5D%5B197387%5D=1&f%5B2324%5D%5B197402%5D=1&f%5B2327%5D%5B197417%5D=1](http://pigu.lt/baldai_ir_namu_interjeras/biuro_baldai/kompiuteriniai_rasomieji_stalai?t=1&w=72&ob=d&f%5Bprice-range%5D%5B%5D=&f%5B2180%5D%5B100475%5D=1&f%5B2186%5D%5B197387%5D=1&f%5B2324%5D%5B197402%5D=1&f%5B2327%5D%5B197417%5D=1)

<sup>10</sup> <https://www.varle.lt/projektoriai/projektorius-hitachi-cp-cw250wn-shorthrow-3lcd-wxga16101280x8002600lm30001zoom--1891848.html>

<sup>11</sup> [http://www.stalai-keles.lt/keles/biuro-keles\\_88/biuro-kede-voyager\\_1895.html](http://www.stalai-keles.lt/keles/biuro-keles_88/biuro-kede-voyager_1895.html)

<sup>12</sup> [http://www.stalai-keles.lt/keles/biuro-keles\\_88/kede-iso-chrome\\_2709.html](http://www.stalai-keles.lt/keles/biuro-keles_88/kede-iso-chrome_2709.html)

<sup>13</sup> <http://www.ajproduktai.lt/lentynos-stelazai/knyg-lentynos/medin-dokument-lentyna-berzo-d450-mm/18566487-5414228.wf>

<sup>14</sup> [http://www.rde.lt/products/lt/388/44295/sort/1/filter/0\\_0\\_0\\_0/E6553-Xperia-Z3-black-mobilusis-telefonas.html](http://www.rde.lt/products/lt/388/44295/sort/1/filter/0_0_0_0/E6553-Xperia-Z3-black-mobilusis-telefonas.html)

- Kitos išlaidos vykdymui sieks 90,89 Eur. per mėnesį (iš viso 12 mén.\*3 metai): kanceliarinės prekės, ryšių išlaidos.

**1.1.4. Sociokultūrinių ir psichosocialinių paslaugų kūrimas ir organizavimas pabėgėliams, skatinant ir užtikrinant bendruomenės savanorišką veiklą bei bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis. Įgyvendinimo laikotarpis 2017-2019 m., lėšų poreikis – 13574,99 Eur. Veiklų dalyviai: 30 (iš jų 5 pabėgliai).**

- Renginiai. Planuojama organizuoti 6 renginius, informuojančius apie projektą, projekto eigą, siekiamus ir pasiekus rezultatus, gerosios patirties dalinimąsi. Renginių trukmė 6 val., renginiui bus reikalingos moderatoriaus paslaugos, informaciniai medžiagai parengti bus įdarbinti 2 asmenys 0,25 etato (renginio organizavimui, koordinavimui ir kitiems darbams), 2 kavos pertraukėlės, salės nuoma, įranga. Renginyje dalyvaus 15 asm. Iš viso renginių išlaidos sudarys: 6 renginiai x (968,00Eur+0,25x 2 asm. x 722,30Eur + 2 x 2,10 Eur x 20 asm.+ 83,80 Eur+ 50,20Eur)=**9282,90Eur**
- Informaciniai renginiai. Daroma prielaida, jog bus vykdomi 5 informaciniai-sociokultūriniai renginiai bendruomenėje/savivaldybėje, viešų renginių metu, kuriuose dalyvaus visas suinteresuotos šalys, jų metu bus informuojama apie pabėgelių situaciją mieste, kitas viešąsias paslaugas, organizacijų bendradarbiavimą socialinės integracijos srityje. Renginių trukmė 3 val., renginiui bus reikalinga moderatoriaus, informaciniai medžiagai parengti bus įdarbintas 1 asmuo 0,25 etato, kavos pertraukėlė, salės nuoma, įranga. Renginyje dalyvaus 15 asm. Iš viso renginių išlaidos sudarys: 5 renginiai \* (605,00Eur+0,25 x 1 asm. x 722,30Eur+ 2,10 Eur x 15asm.+ 83,80 Eur+ 50,20Eur)=**3852,50 Eur**.
- Kitoms priemonėms (kanceliarinėms, kurui ir pan.) skiriama **439,59 Eur**.

## **2 Tikslas. MAŽINTI NEDARBĄ SKATINANT DARBINGŲ NEAKTYVIŲ KAIŠIADORIŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ**

### **2.1. Uždavinys: ĮGYVENDINTI UŽIMTUMĄ SKATINANČIAS INICIATIVAS DIDINANT NEAKTYVIŲ DARBINGŲ ASMENŲ PROFESINĘ KVALIFIKACIJĄ IR DARBO ĮGŪDŽIUS**

#### **Veiksmai:**

**2.1.1. Vyresnio amžiaus darbingų neaktyvių asmenų užimtumo iniciatyvų skatinimas ir įgyvendinimas, ištegiant vyresnio amžiaus savanorių klubą ir užtikrinant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklų kūrimą ir palaikymą su besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis. Įgyvendinimo laikotarpis: 2018-2022 m., lėšų poreikis: 27416,57 Eur. Veiklų dalyviai: 20**

Reikės lėšų informavimui (700 Eur), maitinimui (400 Eur), transportui (600 Eur), kompiuterinei įrangai (15 kompiuterių - 13000,00 Eur, SMART TV - 300 Eur), mokymosi sąlygų gerinimui (oro kondicionierius – 2900,00 Eur), renginių pagal mokymo programą organizavimui (3000 Eur), lektorų atlygiui (1737,00 Eur) ir priemonių pirkimui (700 Eur), projekto dalyvių konsultavimui (430 Eur), andragogų mokymams (600,00 Eur), savitarpio pagalbos grupės ir savanorių klubo steigimui ir veiklos pagal programas organizavimui (3050,00 Eur). Iš viso: 27417,00 Eur).

**2.1.2. Darbingų neaktyvių gyventojų neformalus profesinis mokymas (neformalus švietimas) ir įgytų žinių pritaikymas darbinėje veikloje, pasitelkiant aktualias darbo rinkoje specialybes, savanorystę. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017-2022 m., lėšų poreikis: 141600,00 Eur. Veiklų dalyviai: 70 dalyvių.**

Neformalus švietimas. Yra numatoma, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršys 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8

prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1. punkte. Vienam asmeniui skiriama mokymų suma neviršys 950 Eur. Planuojama, jog neformalaus švietimo veiklose dalyvaus 70 dalyvių. Šiai veiklai skiriama 66500 Eur. (950,00 Eur\*70 asm.).

**Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklos metu** yra planuojama preliminariai 100 val. praktikos vienam asmeniui. Planuojama, kad praktiką atliks 15 asmenų. Numatoma, kad darbo užmokesčis už 100 val. vadovavimą praktikai sudarys 431,00Eur, remiantis Lietuvos Respublikos 2015 m. 3 ketv. vidutiniu mėnesinių bruto darbo užmokesčiu, kuris yra 722,30Eur., kai vidutinis mėnesinis darbo valandų skaičius 167,5 val. Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.3 numatytos veiklos. Šiai veiklai skiriama: **431,00Eur (722,3Eur/167,5 x 100 val.)x 15 asm. = 6468,36 Eur..**

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai **atliks savanorišką veiklą**, kuri vyks 4 mėnesius. Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 35 asmenys. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2 numatytos veiklos. Būtiniausioms reikmėms apmokėti savanoriui būtiniausią išlaidų ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mėn, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje. **Iš viso skiriama: 350,00Eur x 4mėn.x 35 asm. = 49 000,00Eur**

Likusi suma (19631,64) skiriama projekto vykdytų darbo užmokesčiui, kanceliarinėms prekėms, kurui, ekspluatacijos išlaidoms padengti.

### **2.1.3.Darbingų neaktyvių asmenų užimtumo skatinimas ir organizavimas, siekiant užtikrinti su tradiciniu amatu, tautodaile ir (ar) rankdarbiais susijusių kompetencijų įgijimą. Įgyvendinimo laikotarpis 2017-2020 m. Lėšų poreikis: 65 000,00 Eur. Veiklų dalyviai: 25.**

**Neformalus švietimas:** Yra numatoma, kad vienam dalyviui skiriama suma neviršys 3 Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžių, kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 29.1.1. punkte. Vienam asmeniui skiriama mokymų suma neviršys 950 Eur. Planuojama, jog neformalaus švietimo veiklose dalyvaus 25 dalyviai. Šiai veiklai skiriama 23750 Eur. (950,00 Eur\*25 asm.).

**Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje veiklos metu** yra planuojama preliminariai 80 val. praktikos vienam asmeniui. Planuojama, kad praktiką atliks 15 asmenų. Numatoma, kad darbo užmokesčis už 80 val. vadovavimą praktikai sudarys 431,00Eur, remiantis Lietuvos Respublikos 2015 m. 3 ketv. vidutiniu mėnesinių bruto darbo užmokesčiu, kuris yra 722,30 Eur., kai vidutinis mėnesinis darbo valandų skaičius 167,5 val. Praktinių darbo įgūdžių įgijimo ar ugdymo darbo vietoje išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.3 numatytos veiklos. **Iš viso skiriama: (722,3Eur/167,5 x 80 val.) x 15 asm. = 5174,68 Eur**

Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai **atliks savanorišką veiklą**, kuri vyks 3 mėnesius. Planuojama, kad savanoriškoje veikloje dalyvaus 20 asmenų. Savanoriškos veiklos išlaidas apims Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų

programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų priemonės veiklų 3.2. punkte 29.2. numatytos veiklos. Būtiniausiomis reikmėmis apmokėti savanoriui būtiniausią išlaidą ir darbo priemonių apmokėjimui numatoma 350,00Eur/mén, kas atitinka minimalią mėnesinę algą Lietuvoje.  
Iš viso skiriama: 350,00Eurx 3mén.x 20 asm. =21 000,00Eur.

Kitoms išlaidoms (ryšio, patalpų eksploatavimo ir pan.) skiriama 314,00 Eur./mén.

## 2.1. Uždavinys: UŽTIKRINTI REIKIAMĄ PAGALBĄ VERSLO AR SAVARANKIŠKOS VEIKLOS KŪRIMO IR PLĖTOJIMO PROCESE

### *Veiksmai:*

**2.2.1. Verslo konsultacijų ir mentorystės paslaugų teikimas informuojant tikslinę grupę apie projekto galimybes bei siekiant jiems suteikti verslumo kompetencijas, sukuriant ir palaikant bendradarbiavimo tinklus su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietas veiklos grupėmis Įgyvendinimo laikotarpis: 2017-2020 m. Lėšų poreikis: 40520,00 Eur. Veiklų dalyviai: 46 dalyviai**

Kainos pateikiamas remiantis ES rinkos analizės rodikliais bei Kaišiadorių turizmo ir verslo informacijos centro informacija ir patirtimi.

- Interneto svetainės verslumo tematika sukūrimas: idėjos verslui, verslo įteisinimas, sėkmingų verslininkų komentarai, rajono verslų žemėlapis, rajono verslų duomenų bazė, filtravimas, integruojant ir turizmą, soc. tinklus, nes turizmas – irgi verslas. Turizmo paslaugos, turizmo ištakliai, žemėlapiai. Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas – 1153,80 Eur., Serverio nuoma – 112,50 Eur. (37,5\*3), Interneto svetainės administravimas 1036,80 Eur. (28,80\*12\*3). Iš viso: 2303,10 Eur.<sup>15</sup>
- Konsultacijos verslo pradžios ir plėtros klausimais, 200 val. 46 asmenims. Vieno asmens 1 val. konsultacija =39,00 Eur. Iš viso: 200 val.\*39=7800,00 Eur. (vienam asmeniui skiriama 4,5 val.).
- Mentorystė. Pradedantiems ir pradėjusiems verslą asmenims. Konkrečios srities specialistų/patyrusių verslininkų konsultacijos, patarimai, globa. Idėjos išdiskutavimas, įvertinimas. Bei globa jau pradėjus verslą. Iš viso 200 val. (20 val. skiriama vienam asmeniui, į veiklas planuojama įtraukti apie 10 dalyvių). Mentorystės paslaugų veikla 10 asmenų (200 val.) preliminariai planuojama, jog kainuos 16050,00 Eur.
- Verslumą skatinantys renginiai su sėkmingais Lietuvos bei rajono verslininkais, gerais pavyzdžiais, 4 vnt. (50 dalyvių). Idėjų pristatymas. Verslo pradžia, įteisinimas, finansavimas, partnerių paieška ir t.t. Veda samdyti lektoriai ir moderatoriai (2 specialistai po 0,25 etato), 2 kavos pertraukos, salės nuoma, įranga. Iš viso renginių išlaidos sudarys: 4 renginiai x (968,00Eur+0,25x 2 asm. x 722,30Eur + 2 x 2,10 Eur x 50 asm.+ 83,80 Eur+ 50,20Eur)=5970,30 Eur.
- Lankymasis sėkmingose įmonėse, patirties pasisėmimas, 2 išvykos (ne rajone) 26 asmenims. Preliminariai planuojama suma išvykoms (kuro išlaidos, maitinimas ir pan.) 1320,00 Eur.
- Straipsniai spaudoje verslumo tematika vietinėje spaudoje, 4 vnt. 300 cm<sup>2</sup> darbo dieną ne 2-3 psl. 182,30 Eur<sup>16</sup>\*4 vnt.=729,20 Eur.
- Projekto lankstinukų leidyba: projekto viešinimas bei atmintinė kaišiadoriečiui su nuorodomis apie verslo pradžią, 1000 egz. 1000 spalvotų lankstinukų leidyba +spalvotų lankstinukų dizainas=176,40 Eur+44,10=220,50 Eur.

<sup>15</sup> [http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip\\_parengti\\_projekta/rinkos\\_analize](http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize)

<sup>16</sup> Ten pat

- Likusi suma (6126,90 Eur.) skirta kanceliarinėms prekėms, kurui, mobiliojo ryšio išlaidoms, patalpų eksploatavimui.

**2.2.2. Mokymų organizavimas ir reikalingos įrangos suteikimas verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems darbingiems negalią turintiems asmenims. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017-2022 m. Lėšų poreikis: 40520,00 Eur. Veiklų dalyviai: 5.**

Planuojama, jog vienam dalyviui skiriama suma neviršys 10.000,00Eur, taip kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 3.3. punkto 33.3. reikalavime.

**2.2.3. Kompleksinė pagalba jauniems (iki 29 m.) darbingiems bedarbiams ir neaktyviems asmenims ugdant verslumo gebėjimus ir suteikiant paramą (t.y. įranga arba priemonės) verslo (susijusio su laisvalaikio pramogomis) pradžiai. Įgyvendinimo laikotarpis: 2017-2022 m. Lėšų poreikis: 100000,00 Eur. Veiklų dalyviai:10**

Planuojama, jog vienam dalyviui skiriama suma neviršys 10.000,00Eur, taip kaip numatyta Atmintinės apie numatomas projektų finansavimo pagal 2014-2020 m. Europos Sajungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ įgyvendinimo priemonės Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ sąlygų 3.3. punkto 33.3. reikalavime