



Kuriame  
Lietuvos ateitį  
2014–2020 metų  
Europos Sąjungos  
fondų investicijų  
veiksmų programa

## JONIŠKIO MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

# JONIŠKIO MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Joniškis, 2021 m.



*[Handwritten signature]*

## TURINYS

1.ĮVADAS .....	3
2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS.....	5
3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ.....	7
3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ .....	7
3.2 STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ .....	14
4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS.....	17
4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI.....	17
4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS .....	22
5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANČIOS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBŪDINIMAS.....	24
6.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS.....	26
7.VIETOS PLĖTROS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA .....	28
7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS.....	28
7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI .....	30
7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS .....	34
7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA.....	36
8.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS.....	37
PRIEDAI .....	444



*Handwritten signature*

## 1. ĮVADAS

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija skirta spręsti Joniškio miesto nedarbo ir socialinės atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinę organizacijų, verslo ir vietos valdžios ryšius. Įgyvendinant strategiją bus siekiama konkrečių Joniškio miestui aktualių tikslų: (1) padidinti darbingų Joniškio gyventojų šeimų narių socialinę integraciją, užtikrinant kompleksinių socialinių paslaugų plėtrą ir prieinamumą. (2) mažinti nedarbą skatinant bedarbių, darbingų neaktyvių Joniškio miesto gyventojų verslumą ir užimtumą. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą apjungiant skirtingus sektorius prisidės prie neigiamų Joniškio miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją parengė Joniškio miesto vietos veiklos grupė (juridinio asmens kodas 304074809, teisinė forma – asociacija). Joniškio miesto vietos veiklos grupės steigėjai yra Joniškio rajono savivaldybė, bendruomeninės organizacijos ir (ar) kitos nevyriausybines organizacijos, asocijuotos verslo struktūros ir (ar) įmonės (juridiniai asmenys). Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovė yra Vaida Aleknavičienė.

Vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Joniškio miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos parengimas“, finansuojamą iš Europos Socialinio fondo, Valstybės biudžeto ir Joniškio miesto vietos veiklos grupės lėšų pagal 2014-2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“. Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas yra parengti Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietines įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Joniškis – šiaurės Lietuvos miestas, priklausantis Joniškio rajono savivaldybei ir Šiaulių regionui. 2015 m. pradžioje Joniškio mieste gyveno 9 138 gyventojai. Didžiąją miesto gyventojų dalį sudaro darbingo amžiaus asmenys (65,7 proc.). Pensinio amžiaus asmenys sudaro 21,1 proc., vaikai – 13,2 proc. visų Joniškio miesto gyventojų. Pastebimas nežymus darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus mažėjimas bei pensinio amžiaus asmenų didėjimas, kas sutrikdo demografinę pusiausvyrą, turinčią įtakos socialinėms ir ekonominėms problemoms.

Joniškyje išplėtotas žemės ūkio sektorius – žemės ūkio produkcijos gamyba, perdirbimas, prekyba. Tai atskleidžia, jog didžioji dalis ekonominių veiklų yra susikoncentravusi rajone ir kaimiškose vietovėse, kas iš dalies turi neigiamą įtaką miesto vystymuisi ir plėtrai. Gyventojų pragyvenimas iš socialinių pašalpų bei nedarbas yra vienos aktualiausių Joniškio miesto problemų. Taip pat Joniškio miestui aktualu stiprinti socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinę integraciją, taip plėtojant jų darbingų šeimų narių galimybes būti aktyviais darbo rinkos dalyviais.

Siekiant spręsti minėtas problemas bei prisidėti prie socialinės integracijos didinimo Joniškio mieste, buvo parengta Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Užtikrinant strategijos integruotumą ir novatoriškumą, į strategijos rengimą buvo įtrauktos bendruomenės, nevyriausybines sektoriaus, verslo ir vietos valdžios atstovai. Skirtingų interesų ir sektorių atstovų dalyvavimas strategijos rengime užtikrino principo „iš apačios į viršų“ įgyvendinimą, kas atskleidė nemenką problemų spektrą bei kokybišką diskusiją dėl problemų sprendimo būdų. Tai leido suformuoti įgalinančius veiksmus, nukreiptus į bedarbių, neaktyvių darbingų gyventojų užimtumo didinimą, verslumo gebėjimų vystymą. Tikima, jog strategijos tikslų ir uždavinių siekimas turės „sniego gniūžties“ efektą – padaugės tikslinės grupės narių bei kitos organizacijos, remdamosi strategijos įgyvendinimo patirtimi, galės pritaikyti atrinktus veiksmus.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai rengti gauta finansinė parama leido užtikrinti aktyvų bendruomenės įtraukimą į strategijos rengimą. Pastarasis įtraukimas leido suformuoti strategijos tikslus, uždavinius ir veiksmus, kurie yra aktualūs Joniškio miestui ir jo



gyventojams. Siekiant užtikrinti veiksmų įgyvendinimą, Joniškio miesto vietos veiklos grupės plėtros strategijos įgyvendinimui numatoma prašyti Europos Sąjungos socialinio fondo paramos, be kurios Joniškio miesto vietos veiklos grupė yra nepajėgi įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės plėtros strategija siekiama mažinti Joniškio miesto bedarbių skaičiaus augimą, socialinę atskirtį bei didinti socialinę integraciją. Orientacija į verslą bei bendruomeninius ryšius, siekiama spręsti aktualius Joniškio miesto socialinius ir ekonominius klausimus bei problemas. Tikima, jog parengta strategija turės ir prevencinius rezultatus, t.y. vykdomos veiklos atitolins galimas problemas. Neabejotina, jog Joniškio miesto vietos veiklos grupės parengta strategija yra vienas svarbesnių žingsnių mieste, prisidedanti prie geresnės gyvenimo kokybės kūrimo gyventojams.



*[Handwritten signature]*

## 2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

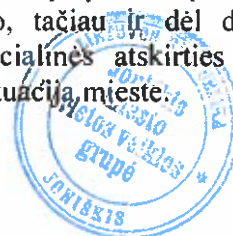
Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija bus įgyvendinama Joniškio mieste. Lietuvos statistikos departamento 2015 m. pradžios duomenimis, Joniškio mieste gyveno 9138 gyventojai. Didžioji miesto gyventojų dalis – darbingo amžiaus asmenys (65,7 proc.). 21,1 proc. gyventojų sudaro pensinio amžiaus asmenys ir 13,2 proc. – vaikai.



2.1 pav. Joniškio miesto teritorijos ribos  
Šaltinis: maps.google.lt

Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija:

- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys, pabėgėliai ir kitataučiai).* Šios tikslinės grupės poreikis – įveikti socialinę atskirtį bei integruotis į visuomenę, kaip pilnaverčiai visuomenės nariai. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją bus įgyvendinamos priemonės, nukreiptos į socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją ir įsidarbinimo bei verslumo galimybių didinimą. Taip pat suteikiant pagalbą socialinėje atskirtyje dėl negalios esantiems asmenims bus pagerinta darbingų asmenų, kurie globoja ir (ar) augina neįgalų asmenį. Taip pat siekiant socialinės integracijos užtikrinimo, reikia suteikti daugiau integracijos galimybių pabėgėliams ir kitataučiams. Pastaroji tikslinė grupė gali prisidėti ir prie ekonomikos augimo (kuriant pridėtinę vertę, vystant verslo idėjas, kuriant naujas darbo vietas), todėl būtina suteikti integracijos į bendruomenę galimybes, kad esama socialinė atskirtis mažėtų.
- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.* Šios tikslinės grupės poreikis – įsidarbinti ir įgyti darbo patirties arba pradėti savo verslą, leidžiantį įsitvirtinti visuomenėje ir užsitikrinti sau stabilias pajamas pragyvenimui. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Joniškio miesto jaunimo įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys.* Tai yra asmenys, kurie neturi bedarbio statuso ir niekur nedirba. Dėl savo ekonominio neaktyvumo šie asmenys patenka į tam tikrą socialinę atskirtį ne tik dėl ekonominių galimybių apribojimo, tačiau ir dėl darbinių įgūdžių sumažėjimo ar jų praradimo. Neaktyvių asmenų socialinės atskirties mažinimas bei socialinės integracijos didinimas pagerintų šių asmenų situaciją mieste.



*Handwritten signature in blue ink.*

- *Darbingi bedarbiai.* Šios tikslinės grupės poreikis yra įsidarbinti arba pradėti savo verslą, leidžiantį užsidirbti sau ir savo šeimai pragyvenimui būtinas pajamas. Įgyvendinant vietos plėtros strategiją, bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Joniškio miesto bedarbių įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Savarankišką veiklą ar verslą pradedantys asmenys.* Tai yra asmenys, kurie turėdami idėją pradeda verslą, tačiau neturėdami patirties ir reikiamų įgūdžių gali susidurti su sunkumais plėtojant susikurtą idėją. Šia strategija yra suplanuoti veiksmai, padedantys šiai tikslinei grupei įveikti verslo ar savarankiškos veiklos pradžios sunkumus.
- *Darbingi Joniškio miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.* Tai yra tie miesto gyventojai, kurių pajamos yra nedidelės, todėl dažniausiai jų galimybės plėtoti verslumo idėjas yra apribotos dėl finansinių išteklių. Todėl siekiama juos paskatinti ir suteikti pagalbą pradedant savarankišką veiklą ar verslą įgyvendinant idėją (-as).



*NR18-*

### 3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

#### 3.1. TERITORIJOS ANALIZĖ

**Geografinė apžvalga.** Joniškio miestas išsidėstęs šiaurės Lietuvoje, Šiaulių regione, į šiaurę nuo Šiaulių, netoli Latvijos sienos (atstumas – 14 km) (S-1). Joniškis yra svarbių urbanistinės integracijos ašių, kurios užtikrina miesto išorinius ryšius, sankryžoje. Magistralinis kelias A12 jungia Joniškį su Šiauliais (39 km) bei Latvijos sostine Ryga (99 km). Per Joniškio miestą taip pat eina magistralinio geležinkelio linija Šiauliai – Ryga. Joniškio miesto ryšys su sostine Vilniumi nėra labai patogus, tenka važiuoti per Pakruojį (apie 231 km) arba per Šiaulius (252 km). Joniškis nuo Kauno miesto nutolęs 182 km.

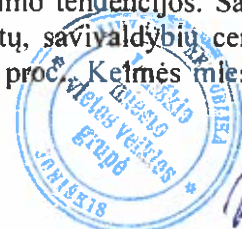


3.1.1 pav. Joniškio miesto geografinė padėtis

Šaltinis: [www.maps.lt](http://www.maps.lt)

Joniškio miestas – Joniškio rajono savivaldybės centras, kuriame 2015 m. pradžioje gyveno 38,4 proc. visų savivaldybės gyventojų. Joniškio miesto teritorija yra nedidelė, užima 895 ha plotą (Joniškio rajono savivaldybės plotas – 115 200 ha).

**Demografinė apžvalga.** 2015 m. pradžioje Joniškio mieste gyveno 9138 gyventojai. 2015 m. duomenis palyginus su 2011 m. duomenimis, gyventojų skaičius mieste sumažėjo 8,0 proc. Nagrinėjant šalies rodiklius, taip pat stebimos gyventojų mažėjimo tendencijos. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Analizuojant Šiaulių regiono miestų, savivaldybių centrų, rodiklius, 2011–2015 m. gyventojų skaičius Šiaulių mieste sumažėjo 4,7 proc. Kelmės mieste – 4,9 proc.



*Handwritten signature*

Pakruojo mieste – 5,1 proc. Didžiausias gyventojų skaičiaus mažėjimas fiksuojamas Naujosios Akmenės mieste – 10,9 proc.

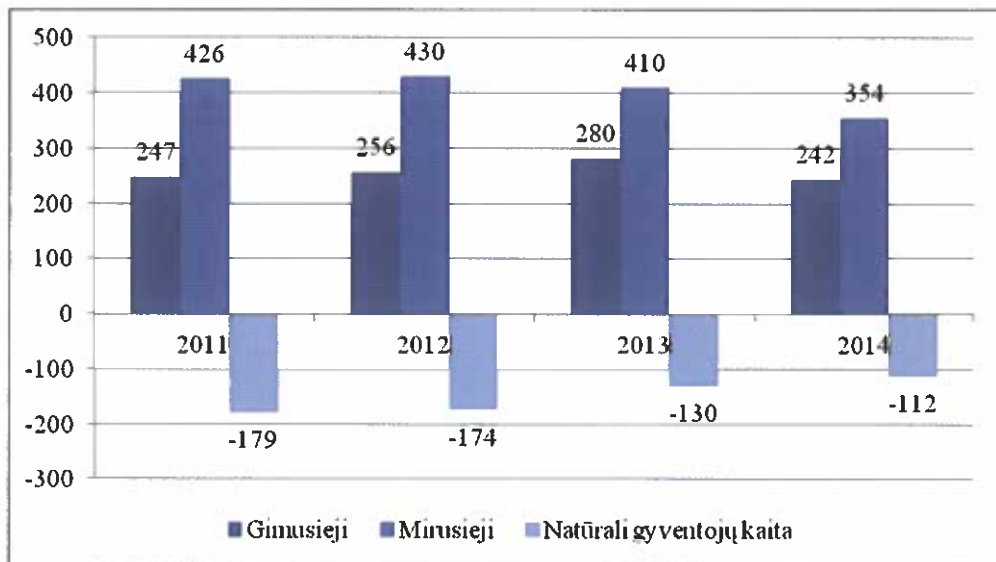
Vertinant gyventojų skaičių lyties aspektu, 2015 m. pradžioje Joniškio mieste gyveno 5082 moterų (55,6 proc.) ir 4056 vyrų (44,4 proc.) 2015 m. duomenis lyginant su 2011 m. duomenimis, moterų skaičius mieste mažėjo 8,2 proc., vyrų – 7,8 proc.

2015 m. pradžioje Joniškio mieste gyveno 1203 vaikai (13,2 proc.), 6003 (65,7 proc.) darbingo amžiaus asmenys ir 1932 (21,1 proc.) pensinio amžiaus asmenys. Lyginant su 2011 m. duomenimis, vaikų skaičiaus dalis Joniškio mieste sumažėjo 1,4 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo nežymiai – 0,7 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 3,7 proc. (S-3). Remiantis šiais duomenimis galima teigti, jog Joniškio mieste fiksuojamos neigiamos tendencijos: gyventojų struktūroje mažėjant darbingo amžiaus gyventojų daliai bei augant pensinio amžiaus gyventojų skaičiui, galimas demografinės pusiausvyros praradimas, nulemsiantis negrįžtamas socialines, ekonomines problemas.

Lietuvoje 2015 m. pradžioje gyveno 14,6 proc. vaikų, 66,7 proc. darbingo amžiaus gyventojų ir 18,7 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Tarp Šiaulių regiono savivaldybių didžiausia vaikų dalimi bei darbingo amžiaus gyventojų dalimi išsiskyrė Šiaulių miestas (darbingo amžiaus gyventojų dalis – 67 proc., vaikų dalis atitinkamai – 14,4 proc.). Didžiausia pensinio amžiaus gyventojų dalimi pasižymėjo Kelmės miestas (20,9 proc.) ir Naujosios Akmenės miestas (24,0 proc.).

2011-2014 m. laikotarpiu mažėjo gimusių ir mirusių skaičius Joniškio mieste. Remiantis Joniškio rajono savivaldybės administracijos teisės ir metrikacijos skyriaus pateiktais duomenimis, 2015 m. sausio-spalio mėnesiais Joniškio mieste gimė 202 naujagimiai. 2011 – 2014 m. laikotarpiu Joniškio mieste užregistruotų gimusių naujagimių skaičius sumažėjo 2,0 proc. 2015 m. sausio-spalio mėnesiais Joniškio mieste mirė 358 asmenys. 2011 – 2014 m. laikotarpiu mirusiųjų skaičius mieste kito netolygiai. 2011 m. lyginant su 2014 m., mirusiųjų skaičius mieste mažėjo 16,9 proc. (S-2).

Gimstamumą viršijantis mirtingumas nulemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. Natūralios gyventojų kaitos rodiklis Joniškio mieste išliko neigiamas visu 2011 – 2014 m. laikotarpiu.



3.1.2 pav. Gimusieji, mirusieji ir natūrali gyventojų kaita Joniškio mieste  
Šaltinis: Joniškio rajono savivaldybės administracijos teisės ir metrikacijos skyrius



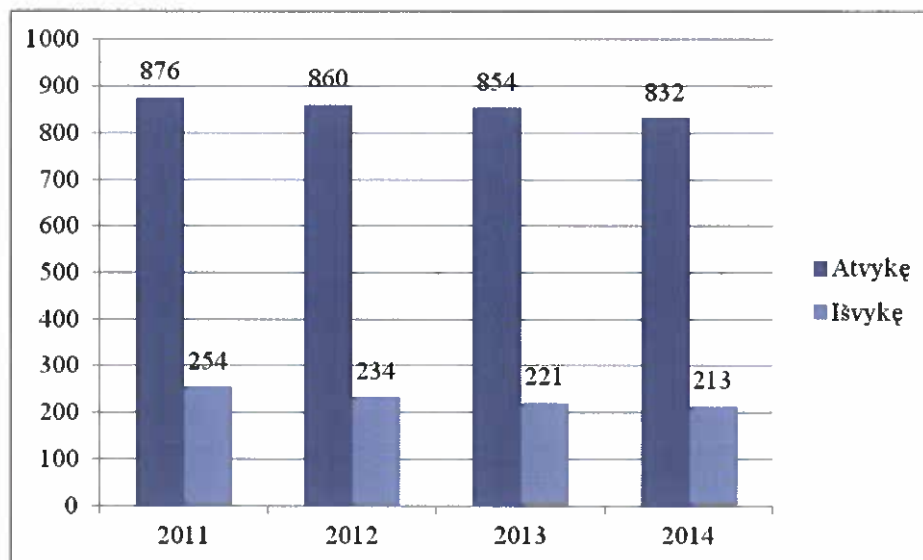


Siekiant mažinti mirtingumą Joniškio mieste tikslinga tobulinti sveikatos priežiūros, socialines paslaugas, gerinti jų prieinamumą, taip pat propaguoti sveiką gyvenimo būdą, įvairias ligų prevencijos programas.

Analizuojant gimstamumo ir mirtingumo rodiklius šalyje, Lietuvoje visu 2011 – 2014 m. laikotarpiu natūrali gyventojų kaita buvo neigiama (2014 m. – -9 883). Neigiama natūrali gyventojų kaita taip pat fiksuota Šiaulių apskrityje (2014 m. – -1 399) ir Šiaulių mieste (2014 m. – -201).

2015 m. pradžioje Joniškio mieste gyveno 1615 jaunų (15 – 29) žmonių. 2011 – 2014 m. laikotarpiu jaunų žmonių skaičius Joniškio mieste mažėjo 9,6 proc. Jaunų žmonių skaičiaus mažėjimą Joniškio mieste nulemia jaunų žmonių išvykimas mokytis, dirbti į didžiuosius šalies miestus bei tarptautinė migracija. 2011 – 2014 m. laikotarpiu jaunų žmonių skaičius taip pat mažėjo šalyje (7,0 proc.), Šiaulių apskrityje (7,3 proc.) bei Šiaulių mieste (2,0 proc.).

2015 m. lapkričio 30 dienos duomenimis, į Joniškį atvyko ir tai deklaravo 764 asmenys. Iš miesto išvyko ir tai deklaravo 180 asmenų. 2011-2014 m. atvykstančių ir išvykstančių asmenų skaičiaus sumažėjimas. Lyginant su 2011 m., 2014 metais atvykusių skaičius sumažėjo 44 asmenimis, išvykusiųjų 41 asmeniu. Pažymėtina, jog išvykusiųjų ir atvykusių skaičius tolygiai mažėjo, tačiau nėra fiksuojamas staigus atvykusių asmenų skaičiaus didėjimas ar ženklus išvykusių sumažėjimas.

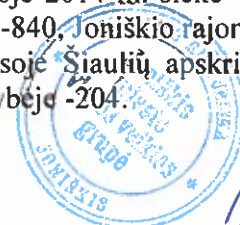


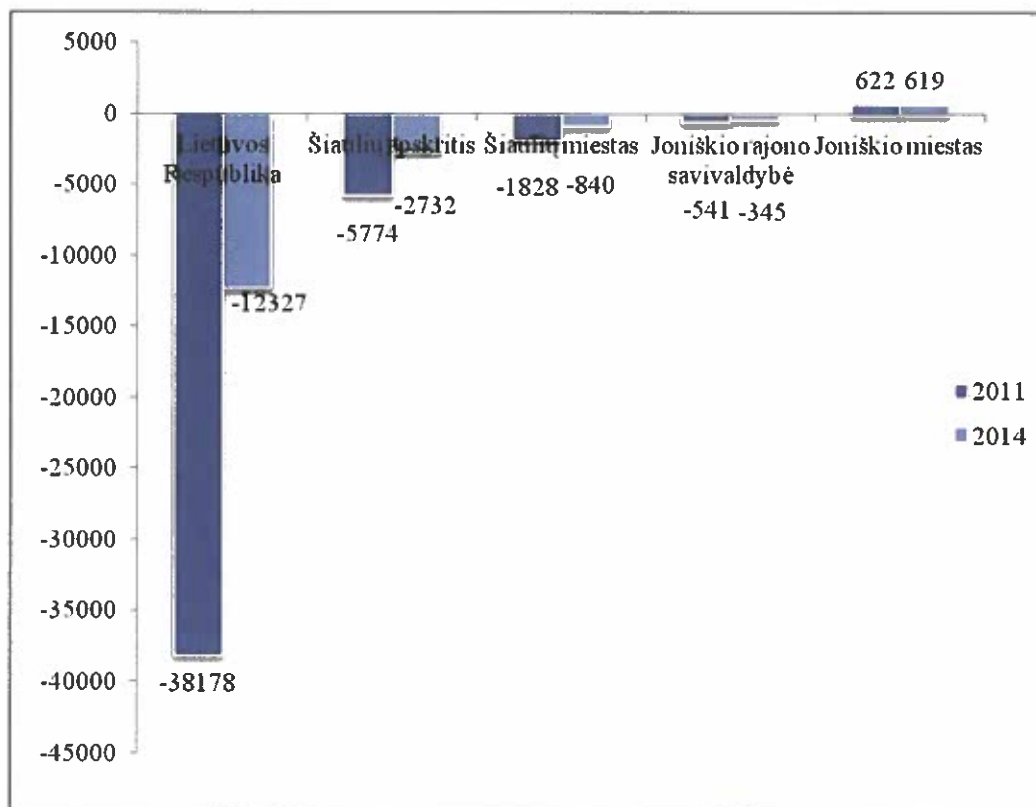
3.1.3 pav. Atvykusių ir išvykusių asmenų skaičiaus kaita Joniškio mieste 2011-2014 m.

Šaltinis: Joniškio rajono savivaldybės administracijos Joniškio seniūnijos duomenys

Fiksuojamas atvykusių asmenų skaičiaus mažėjimas atskleidžia pakankamai neigiamą situaciją. Nuo 2011 m. mažėjantis atvykusiųjų skaičius rodo, jog Joniškis nėra tas miestas, į kurį noriai grįžti jauni žmonės ar kvalifikuoti specialistai. Vadinasi, Joniškio mieste trūksta iniciatyvų, kurios pritrauktų jaunus ir darbingerius žmones, galinčius prisidėti prie socialinio ir ekonominio miesto kapitalo, tiek išplėtos infrastruktūros, kuri būtų patraukli naujiems investuotojams dėl potencialios erdvės verslo kūrimui, tiek išplėtos infrastruktūros, kuri būtų patraukli jaunai šeimai. Pažymėtina, jog mažėja išvykusių skaičius – tai rodo teigiamas tendencijas, atskleidžiančias mažėjančius emigracijos rodiklius.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei atvyksta į šalį. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m. siekė -12 327. Šiaulių apskrityje migracijos saldo 2014 m. siekė -2 732, Šiaulių mieste -840, Joniškio rajono savivaldybėje -517, tuo tarpu Joniškio mieste 619 (žiūrėti 3.1.4 pav.). Visoje Šiaulių apskrityje mažiausias migracijos saldo 2014 m. fiksuojamas Akmenės rajono savivaldybėje -204.





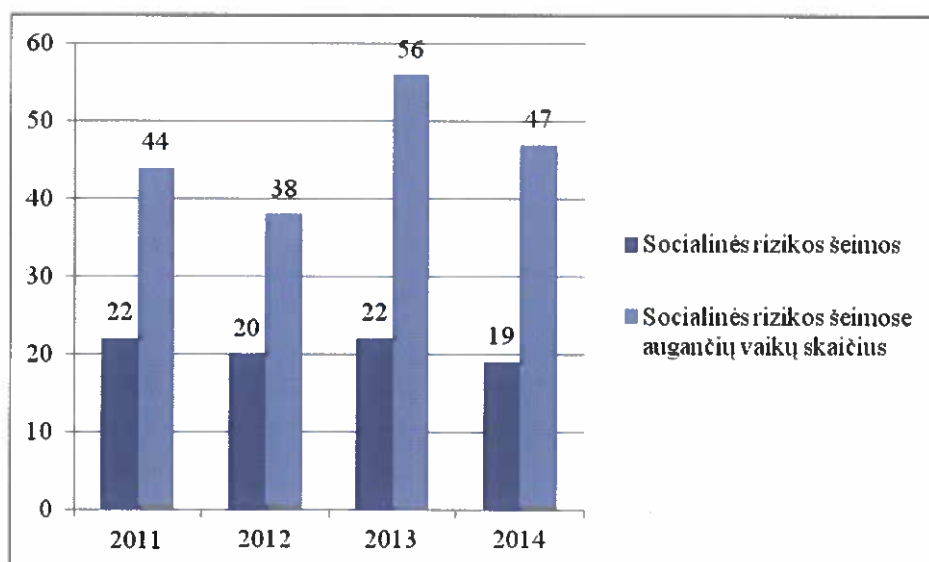
3.1.4 pav. Neto migracija 2011- 2014 m.

Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas; Joniškio seniūnija

**Socialinės situacijos apžvalga.** Joniškio rajono savivaldybėje didelė dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėsčiusios Joniškio mieste, dėl patogaus socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo, paslaugos yra gerai prieinamos. Iš viso socialines paslaugas gyventojams teikia 7 įstaigos ir organizacijos: Joniškio Švč. M. Marijos parapijos senelių globos namai „Santara“, Joniškio rajono savivaldybės specialiosios gyvenamosios patalpos, VšĮ Joniškio socialinių paslaugų ir užimtumo centras, Joniškio krizių centras-nakvynės namai, Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos dienos užimtumo centras, Joniškio vaikų lopšelio-darželio „Ažuoliukas“ dienos socialinės globos grupė, VšĮ Joniškio ligoninės Palaikomojo gydymo ir slaugos skyrius (S-11).

2014 m. vidutiniškai Joniškio mieste buvo įregistruota 19 socialinės rizikos šeimų. Atitinkamai šiose šeimose gyveno 47 vaikai. 2014 m. duomenis palyginus su 2011 m., socialinės rizikos šeimų skaičius mieste sumažėjo 13,6 proc. (3 šeimomis), o tokiose šeimose augančių vaikų skaičius išaugo 6,8 proc. (3 vaikais) (S-4).



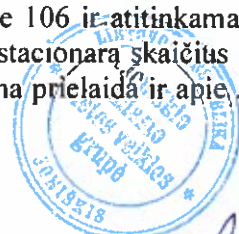


**3.1.5 pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augančių vaikų skaičius Joniškio mieste**  
*Šaltinis: Joniškio rajono savivaldybės Socialinės paramos ir sveikatos skyrius*

2014 m. Lietuvoje buvo įregistruotos 9 930 socialinės rizikos šeimos, tokiose šeimose augo 19668 vaikai. 2014 m. lyginant su 2011 m., socialinės rizikos šeimų ir juose augančių vaikų skaičius šalyje mažėjo (atitinkamai – 6,4 proc. ir 10,9 proc.). Vertinant socialinės rizikos šeimų ir juose augančių vaikų skaičiaus pokytį 2011 – 2014 m. laikotarpiu Šiaulių apskrityje, socialinės rizikos šeimų skaičius mažėjo 0,8 proc., vaikų juose skaičius – 6,9 proc. Tuo tarpu Šiaulių mieste fiksuojamos socialinės rizikos šeimų ir vaikų juose skaičiaus augimas. 2014 m. duomenis palyginus su 2011 m., socialinės rizikos šeimų skaičius Šiaulių mieste išaugo 23,5 proc., vaikų jose skaičius – 22,2 proc.

2015 m. Joniškio mieste buvo 72 neįgalūs asmenys (S-5). 2014 m. lyginant su 2011 m. duomenimis neįgalių asmenų skaičius mieste sumažėjo 3,3 proc. Pastebimos ir psichinės sveikatos sutrikimų turinčių asmenų skaičiaus teigiamos tendencijos. Remiantis Joniškio rajono savivaldybės duomenimis, Joniškio rajone 2013-2014 m. mažėjo apsilankiusių pas psichologą skaičius: 2013 m. 184 suaugę asmenys lankėsi pas psichologą, 2014 m. – 175; 2013 m. 83 vaikai lankėsi pas psichologą, 2014 m. – 81; 2013 m. 40 paauglių lankėsi pas psichologą, 2014 m. – 36. Galima kelti prielaidą, jog ir mieste situacija yra panaši (Joniškio rajono savivaldybėje 2015 m. pradžioje gyveno 23807 gyventojai, Joniškio mieste 9 138 gyventojai, t.y. Joniškio mieste gyvena 38,4 proc. visų rajono savivaldybės gyventojų). Atsižvelgiant į Joniškio miesto gyventojų dalį Joniškio rajono savivaldybėje, galima daryti prielaidą, jog Joniškio mieste 2013 m. pas psichologą kreipėsi apie 118 klientų, 2014 m. – 112.

Mažėja ir apsilankymų pas priklausomybių ligų psichiatrą dėl ligos skaičius Joniškio rajone savivaldybėje. 2013 m. pas priklausomybių ligų psichiatrą dėl ligos lankėsi 69 pacientai, 2014 m. – 60. Tikėtina, jog ir mieste yra panašios tendencijos (atsižvelgiant į gyventojų skaičių, Joniškio mieste, daroma prielaida, jog Joniškio mieste 2013 m. pas priklausomybių ligų psichiatrą kreipėsi 26 asmenys, 2014 m. – 23 asmenys). Tačiau daugėja pacientų, kurie yra įtraukti į ilgalaikį stebėjimą (dėl protinio atsilikimo, organinių ir simptominių psichikos sutrikimų; tačiau nuotaikos afektyvių sutrikimų skaičius bei šizofrenijos, šizotipinių ir kliesesinių sutrikimų skaičius mažėja). Pavyzdžiui, dėl protinio atsilikimo Joniškio rajone 2013 m. buvo stebimi 404 pacientai, 2014 m. – 405 (daroma prielaida, jog Joniškio mieste buvo apie 155 ir atitinkamai 156 pacientai). Šizofrenijos, izotipinių ir kliesesinių sutrikimų turinčių pacientų 2013 m. visoje rajono savivaldybėje buvo 245, 2014 m. – 241 (daroma prielaida, jog Joniškio mieste buvo apie 106 ir atitinkamai 93 pacientai). 2013-2014 m. laikotarpiu mažėjo nukreiptų asmenų į psichikos stacionarą skaičius Joniškio rajono savivaldybėje (2013 m. – 202, 2014 m. – 165; atitinkamai daroma prielaida ir apie Joniškio miesto



gyventojus: 78 ir 63 asmenys). Pastarosios tendencijos atskleidžia, jog Joniškio mieste aktuali psichikos negalios sutrikimų situacija: remiantis gerąją praktika (kurią patvirtina teigiami pokyčių rodikliai) reikia ir toliau vystyti ir plėtoti pagalbą negalią turintiems asmenims ir jų šeimos nariams, kurie rūpinasi negalią turinčiu asmeniu.

2014 m. Joniškio mieste socialines pašalpas gavo 475 šeimos (5541 asmuo). Šioms šeimoms (asmenims) iš viso buvo išmokėta 1122,7 tūkst. EUR socialinių pašalpų. Lyginant su 2011 m., socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius mieste sumažėjo 24,8 proc. (asmenų skaičius – 40,1 proc.). Išmokėtų socialinių pašalpų suma sumažėjo 44,1 proc. Nors nuo 2011 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų (asmenų) skaičius ir išmokėtų socialinių pašalpų dydis mažėjo, tačiau 2014 m. socialinę pašalpą gavo net apie 59,6 proc. miesto gyventojų. Tai rodo itin sudėtingą socialinę, ekonominę miesto situaciją. Siekiant gerinti miesto gyventojų gyvenimo sąlygas būtina kurti naujas darbo vietas, skatinti gyventojų verslumą.

**3.1.1 lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius ir išmokėtų pašalpų suma Joniškio mieste**

Rodiklis / Metai	2011	2012	2013	2014	2011-2014 m. pokytis, proc.
Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius	632	666	611	475	-24,8%
Socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius	9249	8517	7488	5541	-40,1%
Išmokėta socialinės pašalpos, tūkst. EUR	2010	1788	1563,6	1122,7	-44,1%

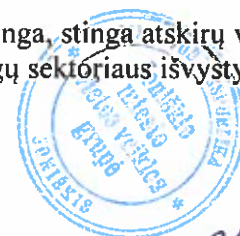
*Šaltinis: Joniškio rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos ir sveikatos skyrius*

2014 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų. Iš viso buvo išmokėta 103 786,5 tūkst. EUR socialinės pašalpos. Šalyje, Šiaulių regione ir Šiaulių mieste 2011–2014 m. socialinės pašalpos gavėjų skaičius, o taip pat išmokėtos socialinės pašalpos suma (EUR) mažėjo. Šiaulių mieste socialinės pašalpos gavėjų skaičius sumažėjo 48,8 proc., išmokėtos socialinės pašalpos suma mažėjo 51,8 proc. Tai spartesnis šių rodiklių mažėjimas nei šalyje (atitinkamai – 36,6 proc. ir 41,5 proc.) bei Šiaulių regione (atitinkamai – 40,5 proc. ir 46,7 proc.).

**Ekonominė apžvalga.** Joniškio rajonas yra vienas labiausiai agrarinių regionų Lietuvoje, todėl Joniškio mieste dominuoja įmonės, užsiimančios žemės ūkio produkcijos perdirbimu, prekyba (S-6). Svarbiausia Joniškio miesto įmonė, įdarbinančia beveik 200 darbuotojų (2014 m. rekvizitai.lt duomenimis, 188 darbuotojus) laikoma ŽŪB „Delikatesas“. ŽŪB „Delikatesas“ yra viena seniausių mėsos perdirbimo įmonių Šiaurės Lietuvoje, kaip mėsos perdirbimo cechas rašytiniuose šaltiniuose minima nuo 1937 m. Tarp didžiausių Joniškio miesto įmonių paminėtina ir UAB „Joniškio grūdai“, priklausanti LITAGROS įmonių grupei (2014 m. rekvizitai.lt duomenimis, įmonėje dirba 128 darbuotojai). Pagrindinės įmonės veiklos kryptys – elevatoriaus paslaugos, malūno paslaugos, kombinuotųjų pašarų gamyba ir pardavimas, veterinarijos prekių pardavimas, grūdų pirkimas. Joniškio miestas turi geras galimybes žemės ūkio sektoriaus plėtrai, mieste veikiančiose įmonėse daugiausia pagaminama su tuo susijusios produkcijos.

Be žemės ūkio sektoriaus, Joniškio mieste plėtojamas ir smulkusis verslas (S-10). Mieste išvystytas didmeninės ir mažmeninės prekybos sektorius, šio sektoriaus įmonėse dirba iki 5 darbuotojų. Joniškio miesto ūkio struktūra beveik nesiskiria nuo šalies bei Šiaulių regiono miestų – savivaldybių centrų ūkio struktūros. Smulkus ir vidutinis verslas bei didmeninės ir mažmeninės prekybos, o taip pat variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto sektoriai labiausiai išplėtoti ir Lietuvoje bei Šiaulių regiono miestuose.

Nepaisant to, Joniškio ekonominė ir verslo aplinka yra sudėtinga, stinga atskirų verslo šakų ir paslaugų infrastruktūros (statybų, apdirbamosios pramonės, paslaugų sektoriaus išvystymo ir t.t.),



*[Handwritten signature]*

būtina naujų smulkaus ir vidutinio verslo įmonių plėtra. Atsižvelgiant į demografines tendencijas, vienas didžiausių Joniškio miesto verslo skatinimo prioritetų – jaunų žmonių verslumo skatinimas ir darbo vietų jaunimui kūrimas.

2015 m. gruodžio 31 d. Šiaulių teritorinės darbo biržos Joniškio skyriaus duomenimis, Joniškio mieste buvo registruoti 536 bedarbiai (248 moterys ir 288 vyrai). 2011 m. lyginant su 2014 m., registruotų bedarbių skaičius mieste sumažėjo 25 proc. (S-7) Registruotų bedarbių skaičius mažėjo ir šalyje (25,5 proc.), Šiaulių regione (25,9 proc.) bei Šiaulių mieste (39,8 proc.). Prie įsidarbinimo gerinimo Joniškio mieste aktyviai prisideda ir Joniškio rajono savivaldybė bei Šiaulių teritorinės darbo biržos Joniškio skyrius. 2011 – 2014 m. Joniškio mieste buvo aktyviai vykdomos įtraukties į aktyvias darbo rinkos politikos priemonės veiklos – analizuojamu laikotarpiu įtrauktų į aktyvias darbo rinkos politikos priemones asmenų skaičius mieste išaugo 23,5 proc. (nuo 238 – 2011 m. iki 294 – 2014 m.). Pastebimas jaunų (iki 25 m.) bedarbių, registruotų darbo biržoje skaičiaus mažėjimas. 2011 – 2014 m. laikotarpiu, jaunų registruotų bedarbių skaičius sumažėjo 15,2 proc. (2011 m. – 79, 2012 m. – 60, 2013 m. – 62, 2014 m. – 67). Tuo tarpu užimtųjų skaičiaus pokyčiai Joniškio rajono savivaldybėje nėra tolygūs: 2011 m. – 9000, 2012 m. – 9400, 2013 m. – 8400, 2014 m. – 9700. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio rajono savivaldybėje ir Joniškio mieste, galima teigti, jog 2011 m. Joniškio mieste buvo *apie* 3396 užimtų gyventojų, 2014 m. – *apie* 3712 užimtų gyventojų. Atsižvelgiant į 2011-2014 m. pokytį, galima teigti, jog užimtų gyventojų skaičius turi tendenciją augti, kas sustiprina būtinybę įtraukti kuo daugiau gyventojų į užimtumo iniciatyvas.

Išduotų verslo liudijimų skaičius taip pat atskleidžia teigiamą situaciją darbo rinkoje. Valstybinės mokesčių inspekcijos duomenimis, 2014 m. Joniškio rajono savivaldybėje buvo išduoti 620 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio mieste, galima teigti, jog preliminariai mieste buvo išduoti *apie* 237 verslo liudijimai. 2011 m. Joniškio rajono savivaldybėje buvo išduoti 659 verslo liudijimai. Atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio mieste, galima teigti, jog 2011 m. buvo išduoti *apie* 248 verslo liudijimai mieste. Pažymėtina, jog 2011-2014 m. tiek Joniškio rajone, tiek Joniškio mieste išduotų verslo liudijimų skaičius mažėjo: Joniškio rajono savivaldybėje 5,9 proc., Joniškio mieste 4,4 proc. Tai atskleidžia būtinybę stiprinti Joniškio miesto gyventojų verslumo įgūdžius ir suteikti daugiau galimybių įgyvendinti verslo iniciatyvas.

Joniškio miesto strateginė-geografinė padėtis, gamtiniai ištekliai sudaro geras sąlygas turizmo ir su turizmu susijusių paslaugų plėtrai. Joniškis yra tranzito vietovė, o tai didina galimybes, kad įvairūs turistinio paveldo objektai ilgainiui gali tapti patraukliomis, gausiai Lietuvos ir užsienio turistų lankomomis vietomis. Turistinių paslaugų plėtra visų pirma sietina su tradicinių amatų skatinimu (ypač kulinarinio paveldo) ir netradicinių verslų maršrutais, užtikrinant maršrutų tęstinumo galimybes Latvijos Respublikoje ir kt. (S-9)

**Viešosios infrastruktūros apžvalga.** Joniškio mieste aktyviai veikia įvairios jaunimo organizacijos ir neformalios grupės, jų priskaičiuojama apie 20 (S-8). Joniškio mieste aktyviai dirbama su nedirbančiu ir nesimokančiu jaunimu. Su jais dirba Joniškio Algimanto Raudonikio meno mokyklos atviras jaunimo centras – dirba su visomis nevyriausybinėmis jaunimo organizacijomis, neformaliomis jaunimo grupėmis, subkultūromis ir su pavieniu mažiau galimybių turinčiu jaunimu, jaunomis šeimomis.

Taip pat čia yra įsikūrusi ir Joniškio Algimanto Raudonikio atviro jaunimo centro jaunimo garantijų iniciatyvos (JGS) vietos koordinatė. Ji renka duomenis apie miesto NEET grupei priskiriamą jaunimą (nedirbantys, nesimokantys ir mokymuose nedalyvaujantis jaunimas, nėsčios moterys, grįžę iš įkalinimo įstaigų). Ateityje bus vykdomos įvairios programos skatinančios tokius žmones grįžti į ugdymo sistemą, darbo rinką arba įgyti profesinius įgūdžius.

Joniškio mieste didelis dėmesys skiriamas pagalbos moterims teikimui. Mieste veikia 2 organizacijos, teikiančios pagalbą moterims:



- Raudonasis Kryžius – vykdo prevencines priemones, skirtas moterų prekybai/nelegaliam išvežimui į užsienį.
- Joniškio rajono moterų asociacija – vienija aktyvias, iniciatyvias moteris. Vykdomos edukacinės programos, seminarai, kultūriniai renginiai, tarptautinis bendradarbiavimas.

2015 m. lapkričio 18 d. Joniškio mieste veikė 37 daugiabučių namų savininkų bendrijos. 2011 – 2014 m. laikotarpiu iš viso įsteigta 13 daugiabučių namų savininkų bendrijų, iš jų: 7 – 2011 m., 5 – 2012 m., 1 – 2013 m., 2014 m. daugiabučių namų savininkų bendrijų įsteigta nebuvo.

### 3.2 STIPRYBIŲ, SILPNYBIŲ, GALIMYBIŲ IR GRĖSMIŲ ANALIZĖ

Aprašyta demografinė, socialinė ir ekonominė situacija Joniškio mieste leidžia išskirti Joniškio miesto stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes. Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė yra parengta remiantis pateikta informacija, suteikiant įvertį (5 balų sistemoje: 5 labai gerai, 1 labai blogai) bei atsižvelgiant į Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programos, Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano bei Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano tikslus ir uždavinius. Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programoje Joniškio miestas yra išskirtas kaip *tikslinė teritorija*.

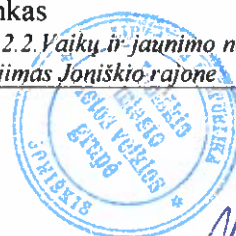
Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija tiesiogiai prisideda prie Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programos (patvirtintos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2015 m. rugsėjo 10 d. įsakymu Nr. 1V-715) ir šių tikslų ir uždavinių:

Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslai:	Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programos uždaviniai
1 tikslas: Padidinti Šiaulių regiono tikslinių teritorijų gyventojų užimtumą, gerinant patrauklumą gyvenimui, darbui ir investicijoms	1.2. Uždavinys: Padidinti ūkinės veiklos įvairovę, gerinant gyvenamąją aplinką, skatinant naujų įmonių steigimą ir darbo vietų kūrimą 1.3. Uždavinys: Pagerinti darbo vietų pasiekiamumą ir kompleksiskai spręsti eismo saugumo problemas

Siekiant įgyvendinti 1.2. uždavinį „padidinti ūkinės veiklos įvairovę, gerinant gyvenamąją aplinką, skatinant naujų įmonių steigimą ir darbo vietų kūrimą“, siekiama didinti verslumo lygį, tokiu būdu prisidedant ir prie skurdo grėsmės mažėjimo. Tai įrodo verslumo iniciatyvų poreikį Joniškio mieste, prie ko ir siekia prisidėti Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. 1.3 uždaviniui numatytos įgyvendinti priemonės suteiks infrastruktūrinę erdvę strategijos veiksmų įgyvendinimui.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija tiesiogiai prisideda ir prie šių Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano (suvestinė redakcija 2015 m. spalio 15 d.) tikslų ir uždavinių:

Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano tikslai:	Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano uždaviniai:
2.1. Tikslas: Skatinti mokytis visą gyvenimą, kurti ir panaudoti žinias	2.1.1. Uždavinys: Modernizuoti švietimo ir ugdymo įstaigų infrastruktūrą, mokymo ir ugdymo aplinkas <i>Priemonė 2.1.1.2.2. Vaikų ir jaunimo neformalaus ugdymo galimybių plėtojimas Joniškio rajone</i>



<p><b>2.3. Tikslas: Užtikrinti gyventojų gerovę</b></p>	<p>2.3.1. Uždavinys: Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį  <i>Priemonė 2.3.1.4.2. Socialinių paslaugų infrastruktūros modernizavimas ir plėtra Joniškio rajone</i></p>
---	--

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija tiesiogiai prisideda prie šių Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano tikslų ir uždavinių:

<p><b>Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano tikslai:</b></p>	<p><b>Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano uždaviniai:</b></p>
<p><b>1.1. Tikslas. Siekti visapusiško mokymo proceso dalyvių poreikių tenkinimo optimizuojant švietimo sistemą</b></p>	<p>1.1.1. Uždavinys. Gerinti švietimo ir ugdymo kokybę užtikrinančias sąlygas.  <i>Priemonė 1.1.1.7. Mokymosi visą gyvenimą priemonių įgyvendinimas</i></p>
<p><b>1.3. Tikslas. Mažinti socialinę atskirtį.</b></p>	<p>1.3.1. Uždavinys. Teikti kokybiškas ir visiems prieinamas socialines paslaugas.  <i>Priemonės: 1.3.1.1. Specialiųjų poreikių vaikų ugdymo, žmonių su negalia socializacijos projektų Joniškio rajone įgyvendinimas</i>  <i>Priemonės 1.3.1.5. NVO skatinimas teikti socialines paslaugas</i>  <i>Priemonė 1.3.1.6. Organizacijų, teikiančių socialines paslaugas, dialogo skatinimas</i>                      1.3.2. Uždavinys. Didinti socialinės paramos tikslingumą, administravimo kokybę ir efektyvumą.  <i>Priemonė: 1.3.2.3. Komandinį darbo, teikiant socialines paslaugas asmens namuose, stiprinimas</i></p>
<p><b>1.5. Tikslas. Stiprinti visuomenės bendruomeniškumą, pilietiškumą ir saugumą.</b></p>	<p>1.5.1. Uždavinys. Stiprinti visuomenės bendruomeniškumą, pilietiškumą ir saugumą.  <i>Priemonės: 1.5.1.1. Bendruomenių ir visuomeninių organizacijų projektinės veiklos skatinimas</i>  <i>Priemonė 1.5.1.4. Savanorištos programų parengimas ir jų įgyvendinimas teikiant socialines, kultūrines paslaugas</i>                      1.5.2. Uždavinys. Sudaryti sąlygas jaunimo saviraiškai.  <i>Priemonė 1.5.2.1. Jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų programinės veiklos, jaunimo iniciatyvų, savanoriškos veiklos skatinimas</i></p>
<p><b>2.1. Tikslas. Didinti vietos gyventojų ekonominį užimtumą.</b></p>	<p>2.1.1. Uždavinys. Sudaryti palankias sąlygas gyventojams ir įmonėms pradėti ir plėtoti verslą.  <i>Priemonės 2.1.1.1. Verslumo ugdymo, turizmo ir verslo skatinimo Joniškio rajone programos įgyvendinimas</i>  <i>Priemonė 2.1.1.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų, remiančių naujų darbo vietų steigimą, įgyvendinimas</i></p>

Atsižvelgiant į nurodytus tikslus ir uždavinius bei esamą miesto situaciją (pastarųjų metų tendencijas ir pokyčius) buvo sudaryta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių matrica. Išskirtos stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės bei suteikti įvertinimai (aukštesni įvertinimai reiškia didesnę prioritetą ir svarbą) suteikia galimybę įvertinti Joniškio miesto gyventojų poreikius.



*[Handwritten signature]*

3.2.1.STIPRYBĖS	<i>Ivertinimas</i>	3.2.2. SILPNYBĖS	<i>Ivertinimas</i>
3.2.1.1.Išplėtotas socialinių ir švietimo įstaigų tinklas, geras įstaigų prieinamumas (S-11)	5	3.2.2.1.Nepatogi miesto geografinė padėtis: miestas išsidėstęs Šiaurės Lietuvoje, netoli Lietuvos-Latvijos pasienio. (S-1)	4
3.2.1.2.Pakankamai didelis jaunimo organizacijų skaičius, aktyvus savivaldybės darbas su nedirbančiu, nesimokančiu jaunimu. (S-8)	5	3.2.2.2.Didelė socialinę atskirtį (dėl psichikos negalios, socialinės rizikos) patiriančių žmonių dalis, gilinti miesto socialines ir ekonomines problemas. (S-4, S-5)	5
3.2.1.3.Smulkaus ir vidutinio verslo plėtros galimybių potencialas. (S-10)	5	3.2.2.3.Neigiama natūrali gyventojų kaita, kurią nulemia mažėjantis gyventojų skaičius bei gyventojų nenoras likti gyventi, kurti šeimas ir dirbti Joniškio mieste. (S-2)	5
3.2.1.4.Mažėjantis registruotų bedarbių skaičius atskleidžia teigiamas tendencijas darbo rinkoje. (S-7)	5	3.2.2.4.Senstantys miesto gyventojai – gyventojų amžiaus struktūros atžvilgiu, pensinio amžiaus gyventojų dalis mieste auga, tuo tarpu vaikų ir darbingo amžiaus gyventojų dalis mažėja. (S-3)	4
3.2.1.5.Išplėtotos žemės ūkio sektoriaus veiklos – žemės ūkio produkcijos gamyba, perdirbimas, prekyba (S-6)	3		
3.2.1.6.Palankios sąlygos plėtoti turizmą ir su turizmu susijusias veiklas. (S-9)	4		
GALIMYBĖS	<i>Ivertinimas</i>	GRĖSMĖS	<i>Ivertinimas</i>
3.2.3.1.Užtikrinti socialiai pažeidžiamų (neįgalųjų ir kt.) asmenų integraciją, didinant socialinių, kultūrinių ir kt. paslaugų ir veiklų įvairovę	5	3.2.4.1.Nepakankamas bendruomenės ir nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimas bei aktyvumas.	5
3.2.3.2.Skatinti gyventojų verslumą, naujų darbo vietų, įmonių steigimą	5	3.2.4.2.Visuomenės netolerancija socialinę atskirtį patiriantiems asmenims.	5
3.2.3.3.Užtikrinti užimtumo skatinimo priemonių įgyvendinimą skirtingoms tikslinėms grupėms (bedarbiams, jaunimui ir kt.)	5	3.2.4.3.Nepakankamas informacijos ir komunikacijos kanalų efektyvumas sprendžiant bendruomenės socialines, ekonomines problemas	5
3.2.3.4.Skatinti aktyvesnį nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimą, propaguoti savitarpio pagalbos, savanorystės veiklas	3	3.2.4.4.Nepakankama ir neefektyvi komunikacija tarp verslo ir socialinių partnerių.	5
3.2.3.5.Stiprinti bendradarbiavimą su verslo partneriais, siekiant spręsti gyventojų verslumo, įsidarbinimo problemas	5	3.2.4.5.Negebėjimas užtikrinti sklandaus užimtumo iniciatyvų įgyvendinimo	5
3.2.3.6.Skatinti socialinę atskirtį ir	4		





skurdą patiriančius žmones aktyviau bendradarbiauti, įsitraukti į miesto socialines veiklas, siekiant suaktyvinti jų integraciją į visuomenę.			
---	--	--	--

#### 4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

##### 4.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijos tikslai yra nustatyti remiantis teritorijos poreikių ir galimybių analize, įvertinant išorinius aplinkos pokyčius (galimybes ir grėsmes) bei turimus išteklius. Todėl galima teigti, jog strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami, o išorinės galimybės ir turimi ištekliai yra įvertinti. Strategijoje yra nustatyti 2 tikslai, kuriais siekiama prisidėti prie nedarbo mažinimo ir socialinės integracijos didinimo Joniškio mieste.

Prieš nustatant strategijos tikslus, buvo nustatyti Joniškio miesto gyventojų poreikiai (žiūrėti 4.1.1. lentelę). Poreikiai buvo nustatyti remiantis atlikta stiprybių, galimybių, galimybių ir grėsmių analize.

4.1.1. lentelė. Joniškio miesto vietos veiklos grupės poreikiai

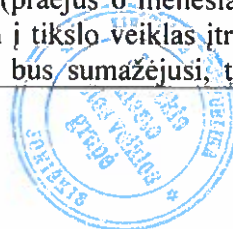
Vietos veiklos grupės teritorijos plėtros poreikių nustatymas (prioritetine tvarka)	Poreikį pagrindžiantys vietos veiklos grupės teritorijos stiprybių, silpnųjų, galimybių ir grėsmių teiginiai (Nr.)
Pasinaudojant esamu socialinių paslaugų tinklu, kurti ir plėsti socialines paslaugas, taip siekiant sumažinti darbingų asmenų bei socialiai pažeidžiamų asmenų dėl negalios ir kitų priežasčių socialinę atskirtį	3.2.1.1.; 3.2.2.2.1.; 3.2.3.1.; 3.2.4.1.; 3.2.4.2.; 3.2.3.4.;
Stiprinti gyventojų įgūdžius, užtikrinančius visavertį užimtumą.	3.2.1.4.; 3.2.3.2.; 3.2.2.4.; 3.2.4.5; 3.2.3.6.;
Mažinti nedarbą skatinant verslumo gebėjimus ir verslo kūrimą mieste	3.2.1.3.; 3.2.2.3; 3.2.3.3.; 3.2.4.3.; 3.2.1.5.; 3.2.1.6.; 3.2.3.5.;

Nustatant strategijos tikslus ir uždavinius (žiūrėti 4.1.2. lentelę), remtasi stiprybių, silpnųjų, galimybių ir grėsmių ryšiai, kurie nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištaisyti silpnynes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnynes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės. Nustatant tikslus ir uždavinius buvo svarstomos visos įmanomos tikslų ir uždavinių alternatyvas, pasirenkant optimaliausius strategijai reikšmingus variantus.



4.1.2. lentelė. Joniškio miesto vietos veiklos grupės poreikiai

I.TIKSLAS	METAI	
PADIDINTI SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, UŽTIKRINANT REIKALINGAS SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS	2019	2021
<p>Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą <i>stiprybę</i>, kad išplėtotas socialinių įstaigų tinklas ir geras įstaigų prieinamumas Joniškio mieste, siekiant užtikrinti socialiai pažeidžiamųjų (neįgaliųjų ir kt.) asmenų integraciją, didinant socialinių kultūrinių ir kitų paslaugų ir veiklų įvairovę (išnaudoti <i>galimybę</i>) bei prisidėti prie socialinėje atskirtyje esančių gyventojų dalies sumažinimo ir socialinių problemų mažėjimo (spręsti <i>silpnybes</i>). Tai gali turėti įtakos augančiam bendruomenės ir nevyriausybinių organizacijų bendradarbiavimui ir aktyvumui bei didėjančį visuomenės pakantumą ir toleranciją socialinę atskirtį patiriančių asmenų problemoms (sumažinti <i>grėsmes</i>). Socialiai pažeidžiamų gyventojų integracijos didinimas gali būti pasiektas teikiant kompleksines paslaugas (pavyzdžiui, plėtojant paslaugas į namus, kuriant savitarpio pagalbos grupes, prisidedant prie psichinės negalios problemų sprendimų).</p>		
<p>Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) „padidinti socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinę integraciją, užtikrinant reikalingas socialines ir kitas paslaugas“, (2) „padidinti darbingų Joniškio gyventojų šeimų narių socialinę integraciją, užtikrinant savanoriškos veiklos skatinimą, mokymą ir organizavimą“, (3) „padidinti darbingų Joniškio gyventojų šeimų narių socialinę integraciją, užtikrinant kompleksinių paslaugų kūrimą socialinės rizikos šeimos nariams“. Pastarieji (2 ir 3) tikslai apriboja socialinės integracijos galimybes likusioms tikslinėms grupėms, nes nurodo dvi tikslines sritis: savanorišką veiklą bei socialinės rizikos šeimos, todėl pasirinktas pirmasis (1) tikslas.</p>		
<p><b>Tikslinė grupė:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys, pabėgėliai ir kitataučiai).</i></li> </ul>		
<p>Tikslas tiesiogiai susijęs su Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano 2.3.Tikslo: Užtikrinti gyventojų gerovę 2.3.1. Uždaviniu: Didinti viešųjų paslaugų prieinamumą ir kokybę, mažinti socialinę, kultūrinę ir skaitmeninę atskirtį (strategija didinamos socialinės ir sociokultūrinės paslaugos (1.1. uždavinys)) bei Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano 1.3. Tikslo Mažinti socialinę atskirtį. 1.3.1. Uždaviniu. Teikti kokybiškas ir visiems prieinamas socialines paslaugas ir 1.3.2. Uždaviniu. Didinti socialinės paramos tikslumą, administravimo kokybę ir efektyvumą ir 1.5. Tikslo. Stiprinti visuomenės bendruomeniškumą, pilietiškumą ir saugumą 1.5.1.Uždaviniu. Stiprinti visuomenės bendruomeniškumą, pilietiškumą ir saugumą (strategijoje taip pat siekiama skatinti savanorišką veiklą ir ją organizuoti).</p>		
<p><b>Efeko rodikliai:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialinės pašalpos gavėjų skaičius tenkantis 1000-iui gyventojų. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje 1000 gyventojų teks 550 socialinės pašalpos gavėjai (asmenys) (2014 m. 1000-iui gyventojų teko 595 socialinės pašalpos gavėjai): Pradinė efekto rodiklio reikšmė – 595; siekiama efekto rodiklio reikšmė – 550.</li> </ul>		
<p><b>Rezultato rodikliai</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Į tikslo veiklas planuojama įtraukti 30 dalyvių, iš kurių 5 dalyviai savanoriaus partnerių organizacijoje pasibaigus projektui, t.y. 2022 metų pabaigoje savanoriaus partnerių organizacijose 16,6 proc. dalyvių. (t.y. <math>5/30 \cdot 100</math>). Pradinė reikšmė – 0.</li> <li>• Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose)“. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 30 dalyvių, iš kurių 4 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi, t.y. 2022 metais</li> </ul>		



planuojamas 13,3 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką 4/30*100).		
<b>1.1.UŽDAVINYS</b>	<b>METAI</b>	
<b>PLĖTOTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, MAŽINANČIAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ IZOLIACIJĄ</b>	<b>2019</b>	<b>2021</b>
<p>Uždavinio įgyvendinimas leis prisidėti prie atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytos silpnybės „didelė socialinę atskirtį (dėl psichikos negalios, socialinės rizikos) patiriančių žmonių dalis, gilinti miesto socialines, ekonomines problemas“. Socialiai pažeidžiamų gyventojų integracijos didinimas yra vienas svarbiausių faktorių, lygiagrečiai prisidedantis ir prie darbingų gyventojų užimtumo ir situacijos darbo rinkoje bei visuomenės gerėjimo.</p> <p>Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) „plėtoti socialines ir kitas paslaugas, mažinančias socialinėje atskirtyje esančių asmenų socialinę izoliaciją“, (3) „plėtoti socialines paslaugas, skirtas socialiai pažeidžiamoms grupėms tokioms kaip turintiems, priklausomybę nuo psichoaktyvių medžiagų, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis“. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja socialinės integracijos galimybes likusioms tikslinėms grupėms, nes nurodo dvi tikslines grupes, kurios reikalauja specifinių žinių ir išsilavinimo, todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.</p> <p><b>Tikslinė grupė:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys, pabėgėliai ir kitataučiai)</i></li> </ul> <p><b>Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas rodiklis:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekte veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo ESF veiklose)“. Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 30 dalyvių, iš kurių 4 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi, t.y. 2022 metais planuojamas 13,3 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką 4/30*100).</li> </ul> <p><b>Produkto rodikliai:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Iš viso į uždavinio veiklas iki 2022 m. pabaigos planuojama įtraukti ne mažiau kaip 30 dalyvių.</li> <li>• Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. Planuojama, jog 2 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai.</li> <li>• Išplėsta socialinė paslauga socialinę atskirtį patiriantiems asmenims. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus išplėtos 2 socialinės paslaugos socialinę atskirtį patiriantiems asmenims.</li> <li>• Suorganizuoti sociokultūriniai renginiai. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus suorganizuoti 2 sociokultūriniai renginiai.</li> </ul>		
<b>2.TIKSLAS:</b>	<b>METAI</b>	
<b>MAŽINTI NEDARBA SKATINANT BEDARBIŲ, DARBINGŲ NEAKTYVIŲ JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ</b>	<b>2019</b>	<b>2022</b>
<p>Tikslo įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą <i>stiprybę</i> smulkaus ir vidutinio verslo plėtros galimybių potencialą Joniškio mieste, siekiant skatinti gyventojų verslumą, naujų darbo vietų, įmonių steigimą (išnaudoti <i>galimybę</i>) bei duoti impulsą natūralios gyventojų kaitos, kurią nulemia mažėjantis gyventojų skaičius, nenoras likti gyventi, kurti šeimos, dirbti mieste, mažėjimą (spręsti <i>silpnybes</i>). Tai gali užtikrinti sklاندus užimtumo iniciatyvų įgyvendinimą (išnaudoti <i>galimybes</i>) bei sustiprinti verslo ir socialinių partnerių komunikaciją siekiant mažinti nedarbo rodiklius Joniškio mieste (sumažinti <i>grėsmes</i>). Verslumo ir užimtumo iniciatyvų didinimas gali prisidėti prie naujų darbo vietų kūrimo proceso skatinimo ir įgyvendinimo (pavyzdžiui, numatyta veikla apimanti Joniškio miesto gyventojus,</p>		



*V. R. S.*

pradedančius verslą ar savarankišką veiklą, save pristatyti buriantis į bendradarbiaujantį tinklą ar suteikta galimybė išmokti kepti bandeles ar austi tautinio kostiumo detales gali suteikti impulsą savarankiškam naujos darbo vietos susikūrimui).

Įvertinti alternatyvūs tikslai: (1) „mažinti nedarbą skatinant bedarbių, darbingų neaktyvių Joniškio miesto gyventojų verslumą ir užimtumą“, (2) mažinti nedarbą skatinant registruotų bedarbių verslumą ir užimtumą“, (3) „mažinti nedarbą skatinant jaunų asmenų verslumą ir užimtumą“. Pastarieji (2 ir 3) tikslai apriboja verslumo ir užimtumo galimybes likusioms tikslinėms grupėms, nes nurodo dvi tikslines grupes: bedarbius ir jaunimą, todėl pasirinktas pirmasis (1) tikslas, suteikiantis galimybę visoms Joniškio mieste esančioms tikslinėms grupėms.

**Tikslinė grupė:**

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas.*
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys.*
- *Darbingi bedarbiai.*
- *Savarankišką veiklą ar verslą pradedantys asmenys.*
- *Darbingi Joniškio miesto gyventojai, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos.*

Tikslas tiesiogiai susijęs su Šiaulių regiono integruotos teritorijų vystymo programos 1 tikslo: Padidinti Šiaulių regiono tikslinių teritorijų gyventojų užimtumą, gerinant patrauklumą gyvenimui, darbui ir investicijoms 1.2. Uždaviniu: Padidinti ūkinės veiklos įvairovę, gerinant gyvenamąją aplinką, skatinant naujų įmonių steigimą ir darbo vietų kūrimą ir 1.3. Uždaviniu: Pagerinti darbo vietų pasiekiamumą ir kompleksiskai spręsti eismo saugumo problemas (programos įgyvendintų uždavinių rezultatai bus naudingi strategijos veiksmų įgyvendinimui ir turės tęstinumą; strategija siekiama didinti gyventojų užimtumo galimybes ir spręsti nedarbo problemas skatinant gyventojų verslumą).

Taip pat tikslas yra tiesiogiai susijęs su Šiaulių regiono 2014-2020 metų plėtros plano 2.1.Tikslo: Skatinti mokytis visą gyvenimą, kurti ir panaudoti žinias 2.1.1. Uždaviniu: Modernizuoti švietimo ir ugdymo įstaigų infrastruktūrą, mokymo ir ugdymo aplinkas (strategijoje numatytas 2.1. uždavinys, skatinantis užimtumą ir kartu mokymosi visą gyvenimą užtikrinimą).

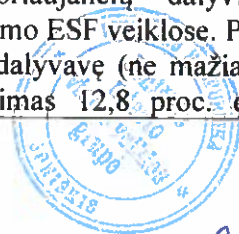
Taip pat tikslas yra tiesiogiai susijęs Joniškio rajono savivaldybės 2014-2020 metų strateginio plėtros plano 1.1. Tikslo. Siekti visapusiško mokymo proceso dalyvių poreikių tenkinimo optimizuojant švietimo sistemą 1.1.1. Uždaviniu. Gerinti švietimo ir ugdymo kokybę užtikrinančias sąlygas (strategijos 2.1 uždavinys) ir 2.1. Tikslo. Didinti vietos gyventojų ekonominį užimtumą 2.1.1. Uždaviniu.Sudaryti palankias sąlygas gyventojams ir įmonėms pradėti ir plėtoti verslą (strategijos 2.2. uždavinys).

**Efeko rodikliai:**

- Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis, proc. Planuojama, jog 2022 m. registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis bus 8,0 proc.
- Pradinė efekto rodiklio reikšmė – 11,4; siekiama efekto rodiklio reikšmė – 8,0.

**Rezultato rodikliai**

- BIVP projektų veiklų dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 70 asmenų, iš kurių 14 dalyvių padėtis bus pagerėjusi darbo rinkoje, t.y. bus stebimas 20 proc. pagerėjimo pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę:  $14/70 \cdot 100$ ).
- Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę (ne mažiau kaip) 70 asmenų, iš kurių 9 dalyviai savanoriaus, t.y. bus stebimas 12,8 proc. dalyvavimo



*Handwritten signature*

savanoriškoje veikloje pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę:  $7/70 \cdot 100$ ).

- Užimtųjų gyventojų skaičiaus augimas. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje užimtųjų lygis sieks *apie* 4 000 (kai 2014 m. Joniškio mieste atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio rajono savivaldybėje ir Joniškio mieste buvo apie 3712).
- Išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 9,7 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas, t.y. bus išduota ne mažiau kaip *apie* 260 verslo liudijimų Joniškio mieste (kai 2014 m. Joniškio mieste atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio rajono savivaldybėje ir Joniškio mieste buvo išduota apie 237).

2.1. UŽDAVINYS:	METAI	
	2019	2022
<b>GERINTI JONIŠKIO MIESTO DARBINGŲ NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ IR BEDARBIŲ GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE SĖKMINGO ĮSIDARBINIMO</b>		

Uždavinio įgyvendinimas leis išnaudoti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą *stiprybę*, kad mažėjantis registruotų bedarbių skaičius atskleidžia teigiamas tendencijas darbo rinkoje. Tai leidžia perrimti gerąją kitų organizacijų patirtį siekiant ir toliau išlaikyti nedarbo rodiklių mažėjimą.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) „gerinti Joniškio miesto neaktyvių gyventojų gebėjimus, prisidedančius prie sėkmingo įsidarbinimo“, (2) „gerinti Joniškio miesto neaktyvių gyventojų gebėjimus, prisidedančius prie savanoriškos veiklos plėtojimo“, (3) „gerinti Joniškio miesto neaktyvių gyventojų gebėjimus, prisidedančius prie įsidarbinimo į viešojo paslaugų sektorį“. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai apriboja įgytų įgūdžių panaudojimo sritį (2 ir 3), todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.

**Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas rodiklis:**

- Užimtųjų gyventojų lygis. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje užimtųjų lygis sieks *apie* 4 000 (kai 2014 m. Joniškio mieste atsižvelgiant į gyventojų skaičių Joniškio rajono savivaldybėje ir Joniškio mieste buvo apie 3712).

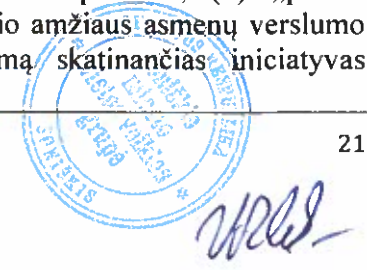
**Produkto rodikliai:**

- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje į uždavinio veiklas bus įtraukta ne mažiau 90 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje 4 projektai bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai.
- Suorganizuotų gyventojų įsidarbinimo galimybes didinančių renginių skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus suorganizuoti ne mažiau kaip 14 renginių, didinantys gyventojų įsidarbinimo galimybes.
- Jaunų (iki 25 m.) registruotų bedarbių skaičius. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog jaunų (iki 25 m) bedarbių, registruotų darbo biržoje, skaičius bus 55.

2.2. UŽDAVINYS:	METAI	
	2019	2022
<b>VYSTYTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMĄ SKATINANČIAS INICIATYVAS UGDANT IR STIPRINANT JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ</b>		

Uždavinio įgyvendinimas leis spręsti atliktoje stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizėje nustatytą *silpnybę* „neigiama natūrali gyventojų kaita, kurią nulemia mažėjantis gyventojų skaičius bei gyventojų nenoras likti gyventi, kurti šeimas ir dirbti Joniškio mieste“. Užtikrinant verslumą skatinančių iniciatyvų plėtrą, būtų pritraukiama daugiau gyventojų jomis pasinaudoti bei taip skatinant jų idėjų realizaciją Joniškio mieste.

Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: (1) „vystyti ir užtikrinti neformalias verslumą skatinančias iniciatyvas“, (2) „įgyvendinti patikrintas didžiųjų miestų verslumo patirtis“, (3) „plėtoti savanoriškos praktikos atlikimą verslo įmonėse, plėtojant mokyklinio amžiaus asmenų verslumo iniciatyvas“. Pastarieji (2 ir 3) uždaviniai neformalias verslumą skatinančias iniciatyvas susisiaurina, todėl pasirinktas pirmasis (1) uždavinys.



**Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas rodiklis:**

- Išduotų verslo liudijimų skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje bus fiksuojamas 9,7 proc. išduotų verslo liudijimų skaičiaus augimas, t.y. bus išduota ne mažiau kaip apie 260 verslo liudijimų Joniškio mieste.

**Produkto rodikliai:**

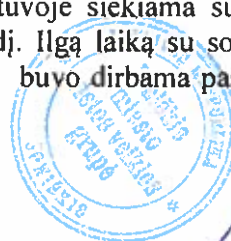
- BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje į uždavinio veiklas bus įtraukta ne mažiau kaip 20 dalyvių.
- Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje 2 projektus bus visiškai arba iš dalies įgyvendinę socialiniai partneriai.
- Suorganizuotų gyventojų verslumo gebėjimus didinančių renginių skaičius. 2022 m. pabaigoje bus suorganizuota ne mažiau kaip 5 gyventojų verslumo gebėjimus didinantys renginiai.
- Įgyvendinant BIVP projektų veiklas naujai sukurtų darbo vietų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo ESF veiklose. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus sukurtos 2 naujos darbo vietos.

## 4.2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS INTEGRUOTUMAS IR NOVATORIŠKUMAS

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija pasižymi integruotumu ir novatoriškumu. Strategijos integruotumas ir novatoriškumas pasižymi tokiais aspektais kaip (1) to paties strateginio tikslo siekimas ne viename, o keliuose sektoriuose; (2) problemų sprendimas taikant principą „iš apačios į viršų“; (3) gerosios patirties perkėlimas į strategiją; (4) potencialus veiklų pajėgumas prisidėti prie ekonomikos augimo. Taip pat strategija siekiama prisidėti prie aktualių ne tik Lietuvai ir Joniškio miestui, bet ir visai Europos Sąjungai problemų sprendimų. Tokiu būdu ne tik sprendžiama vietinė problema, bet ir prisidedama prie globalesnės problemos sprendimo.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės parengtoje vietos plėtros strategijoje siekiama bendro strateginio tikslo – mažinti nedarbą ir socialinę atskirtį bei didinti socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinių sektoriaus, verslo ir vietos valdžios ryšius. Siekiant įgyvendinti strateginį tikslą, veiksmai yra derinami tarp skirtingų sektorių ir skirtingų tikslinių grupių. Strategija yra orientuota į jaunimą (įskaitant nesimokantį, nedirbantį ir nestudijuojantį), neįgalius asmenis (įskaitant psichinę negalią), neaktyvius darbingo amžiaus asmenis, socialinę atskirtį patiriantčius asmenis, Joniškio miesto gyventojus, verslo atstovus ir gyventojus, norinčius pradėti verslą Joniškio mieste. Strateginio tikslo įgyvendinimas apima tiek socialinių paslaugų užtikrinimą, tiek neformalių iniciatyvų bei verslumo gebėjimų didinimą ir stiprinimą pasitelkiant informacinės sklaidos priemones ir savanoriškos veiklos skatinimą. Pavyzdžiui, siekiama suteikti savęs pažinimo įgūdžių, suteikti neformalų profesinį išsilavinimą ir galimybę įgyti darbo įgūdžių bei išmokti verslumo pradmenų, kas gali sustiprinti motyvaciją kurti darbo vietą sau pačiam. Tai atskleidžia veiklų integruotumą siekiant bendro strateginio tikslo, akcentuojant ilgalaikio poveikio rezultatus. Tikima, jog numatytos veiklos ne tik sustiprins socialinėje atskirtyje esančias šeimas, suteiks joms socialinių įgūdžių ir padės juos palaikyti, bet ir suteiks galimybę inicijuoti ir įgyvendinti neformalias iniciatyvas bei verslo idėjas stiprinant savanorystę. Veiklomis siekiama įgalinti mažiau galimybių turinčius Joniškio miesto gyventojų būti aktyviu tiek savo gyvenimo, tiek visuomeninio gyvenimo nariu.

Taip pat akcentuotina, jog tiek Europoje, tiek Lietuvoje siekiama sumažinti socialinių pašalpų gavėjų skaičių bei išmokamų socialinių pašalpų dydį. Ilgą laiką su socialinėje atskirtyje ir/ar ekonominių ir socialinių problemų turinčiais asmenimis, buvo dirbama pasitelkiant pinigines



socialinės paramos sistemą, kas skatina piktnaudžiauti ir tapti nemotyvuotais darbo rinkos ir visuomenės dalyviais. Taip pat pinigine socialine parama tam tikra prasme apriboja socialinėje atskirtyje esančio asmens potencialą ir galimybes, nes nėra teikiamos j žmogų orientuotos paslaugos, leidžiančios tobulėti ir prisidėti prie socialinio ir ekonominio kapitalo augimo. Todėl jau kuris laikas akcentuojama būtinybė įgalinti mažiau galimybių turinčius gyventojus teikiant jiems reikalingas paslaugas ir priemones, kurių dėka jie gali sėkmingai integruotis į darbo rinką ir/ar visuomeninį gyvenimą. Tam pasitelkiamos socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo programos, pagalbos paslaugų plėtojimas ir užtikrinimas, profesinių įgūdžių įgijimas ir/ar palaikymas, verslumo ugdymo iniciatyvos, informacinės sklaidos priemonės.

Įgyvendintos veiklos turi potencialo prisidėti ir prie ekonomikos augimo. Socialinėje atskirtyje esantys asmenys strategijos įgyvendinimo metu turi galimybę įgyti naujų ar sustiprinti turimus įgūdžius, įgyti reikiamą išsilavinimą, kas leidžia imtis iniciatyvos ir pradėti verslą ar savarankišką veiklą. Toks rezultatas neabejotinai yra vienas ženkliausių prisidėjimų prie ekonomikos augimo, nes susikuriama darbo vieta ir padaugėja mokesčių mokėtojų bei skatinamas konkurencingumas

Taip pat įgyvendinant veiklas akcentuojamas bendruomeniškumas ir kūrybiškumas. Akcentuotinas vidinis internacionalizavimas – tai yra gerosios patirties perėjimas iš šalia esančių organizacijų. Todėl ir įgyvendinant strategiją, siekiama kurti ir plėtoti bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus, skatinti savanorystę bei mentorystę. Pritaikant gerą patirtį svarbu suprasti ir įvertinti sociokultūrinį kontekstą tiek aplinkoje, tiek viduje, taikytinos patirties galimybes ir grėsmes. Siekiama neatmesti anksčiau nepasiteisusių idėjas ir veiklas, tai gali būti puikiai inovacija kitame kontekste. Todėl nuolatinė diskusija ir bendradarbiavimas tarp Joniškio miesto bendruomenės narių yra būtina strategijos rengimo sąlyga.

Gerosios patirties visapusiškas įvertinimas ir atsižvelgimas į esamą sociokultūrinį kontekstą leidžia orientuoti veiklas į ilgalaikį problemų sprendimą. Rengiant Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją buvo vadovaujama principu „iš apačios į viršų“ – buvo bendradarbiaujama su vietos valdžios ir verslo atstovais, nevyriausybinėmis organizacijomis. Bendradarbiaujant su išvardintais suinteresuotais atstovais buvo prieita prie aktualių miesto problemų iš gyventojų perspektyvos. Tai priartina gyventoją su įgyvendinama politika – gyventojų išsakyti poreikiai ir problemos yra sprendžiamos aukštesniame lygmenyje, plėtojant reikalingas paslaugas. Tai leido iškelti ne tik svarbiausias problemas, bet ir leido konstruoti galimus problemų sprendimų būdus, atsižvelgiant į esamą situaciją, turimus poreikius ir išteklius. Aktyvi diskusija su bendruomene ir iniciatyvų „iš apačios į viršų“ realizavimas strategijoje leido apsvarstyti alternatyvas ir pasirinkti tinkamiausias ir optimaliausias veiklas.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinime pasitelkiamos informacinės sklaidos priemonės, siekis įgalinti gyventojus kurti pridėtinę vertę savarankiškai bei įgūdžių ugdymas ir palaikymas. Užtikrinant kokybišką strategijos įgyvendinimą, projektinių pasiūlymų atrankos ir įgyvendinimo procesas apims ir tolimesnį „iš apačios į viršų“ principą bei bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšių bendradarbiavimą. Tikima, jog numatyti Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros veiksmai turės didinamąjį ir „sniego gniūžties“ poveikį, t.y. aktualių problemų sprendimo veiklos bus toliau įgyvendinamos ieškant kitų finansavimo šaltinių. Bendradarbiavimo metu bus kuriami ir plėtojami įvairiausi veiklos efektyvinimo metodai, ieškoma bendrų sprendimų projektų įgyvendinimo efektyvumui užtikrinti, skatinamas atvirumas, siekiant visapusiško bendruomenės įsitraukimo. Projektų rezultatų sklaida bus užtikrinama remiantis visuotinio principu: informacija apie Joniškio miesto vietos veiklos grupės teritorijoje vykdytus projektus, pasitelkiant viešinimo veiklas, modernias informacines technologijas, bus prieinama visoje vietos veiklos grupės teritorijoje, nepriklausomai nuo socialinės padėties ir kt. Taip pat siekiant įgyvendinamų veiksmų rezultatų įtvirtinimo bei gerosios patirties sklaidos bus bendradarbiaujama su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis. Tai prisidės prie Joniškio miesto



*Uolės*

vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos viešinimo užtikrinimo, ryšių užmezgimo bei veiksmų tobulinimo.

## **5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS**

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija buvo parengta pasitelkiant viešuosius pristatymus ir konsultacijas su vietos bendruomene dėl vietos strategijos tikslų, uždavinių ir veiksmų. Tai leido užtikrinti strategijos žinomumą, gyventojų informuotumą apie ateities galimybes dalyvauti veikloje ir gerinti savo situaciją darbo rinkoje ir visuomeniniame gyvenime.

2015 m. spalio 14 d. įvyko Joniškio miesto vietos veiklos grupės valdybos posėdis dėl numatomų remti veiklų aptarimo. Valdybos pirmininkas Aivaras Rudnickas informavo apie įvykusį konsultacinį seminarą „Bendruomenės inicijuotos vietos plėtros strategijos rengimas, atranka ir įgyvendinimas“, kuriame dalyvavo Joniškio miesto vietos veiklos grupės pirmininkė Vaida Aleknavičienė ir projekto administratorė Rasa Birutytė. Valdybos nariams buvo pateikta seminaro medžiaga, pristatytos remiamos veiklos, tinkamos finansuoti išlaidos. Posėdžio metu buvo nutarta organizuoti susitikimą su bendruomene, prieš tai pateikiant aktualią informaciją dėl vietos plėtros strategijų rengimo. Taip pat buvo nuspręsta pradėti analizuoti socialinę, demografinę ir ekonominę miesto situaciją, o pagrindinius situacijos rodiklius pristatyti susitikimo su bendruomene metu.

Pirmasis susitikimas su bendruomene įvyko 2015 m. spalio 28 dieną Joniškio rajono savivaldybėje (adresu Livonijos g. 4, Joniškis) (pridedama susitikimo dalyvių sąrašo kopija, 1 priedas). Į susitikimą buvo pakviesti bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir vietos valdžios atstovai. Susitikimo metu buvo pristatyta rengiama strategija, pagrindiniai miesto socialinės, demografinės ir ekonominės situacijos rodikliai, strategijos rengimo reikalavimai. Taip pat buvo pristatyta Joniškio miesto vietos veiklos grupė ir jos atlikti darbai. Susitikimui moderavo Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovė Vaida Aleknavičienė. Joniškio miesto vietos veiklos grupės darbuotoja Rasa Birutytė išsamiai pristatė vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių nuostatas bei principus, įvardino remiamas veiklos sritis, vietos plėtros strategijos vertinimo etapus ir kriterijus.

Šio susitikimo metu buvo diskutuojama strategijos rengimo klausimais – kokius tikslus ir uždavinius siekiama spręsti strategija, kokie veiksmai padėtų įgyvendinti išsikeltus tikslus ir uždavinius įgyvendinti. Taip pat buvo svarstomos konkrečios veiklos, kurios būtų naudingos Joniškio mieste – svarstomi teigiami ir neigiami veiklų įgyvendino aspektai, analizuojama veiklų finansuotumo galimybės. Susitikimo metu susirinkę organizacijų, vietos valdžios ir verslo atstovai buvo skatinami skleisti informaciją apie rengiamą strategiją ir aktyviai siūlyti savo idėjas.

2015 m. spalio 29 d. – lapkričio 5 d. Joniškio miesto gyventojai, verslo, nevyriausybinių organizacijų ir valdžios sektoriaus atstovai konsultavosi dėl rengiamos strategijos, teikė veiklų pasiūlymus, prisidedančius prie strategijos įgyvendinimo. Konsultacijų metu buvo siekiama formuoti strategijos uždavinius ir veiksmus, diskutuoti strategijos veiksmų plano rengimo klausimais.

2015 m. lapkričio 6 d. įvyko Joniškio vietos veiklos grupės valdybos posėdis, kuriame buvo apsvaistytos pateiktos idėjos. Pateiktos idėjos buvo išanalizuotos, aptariant jų ilgalaikį poveikį, prisidėjimą prie Joniškio nedarbo mažėjimo. Idėjos buvo suskirstytos pagal sprendžiamą problematiką ir siekiamus rezultatus. Nuo lapkričio 7 dienos iki gruodžio 2 dienos buvo rengiama Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Atsižvelgiant į tiriamąją studiją ir





gyventojų poreikius buvo sudarytas veiksmų planas, parengta strategijos įgyvendinimo ir stebėsenos sistema.

2015 m. gruodžio 16 dieną buvo suorganizuotas susitikimas su bendruomene. Susitikimas įvyko Joniškio rajono savivaldybėje (adresu Livonijos g. 4, Joniškis) (priedama susitikimo dalyvių sąrašo kopija, 2 priedas). Prieš tai buvo išplatintas kvietimas, kuriame buvo informuojama apie parengtą strategiją, numatytus veiksmus strategijai įgyvendinti. Taip pat apie organizuojamą renginį buvo įdėta informacija į Joniškio rajono savivaldybės internetinę svetainę.

Susitikimo su bendruomene, verslo ir vietos valdžios atstovais metu buvo pristatyta parengta strategija, trumpai pristatyta Joniškio miesto analizė ir jos rezultatai, strategijos tikslai, uždaviniai ir veiksmų planas. Taip pat pristatytas preliminarus strategijos įgyvendinimo ir stebėsenos planas. Taip pat buvo apibendrintos gautos idėjos dėl strategijos įgyvendinimo. Po strategijos pristatymo, susirinkę gyventojai ir organizacijų atstovai aktyviai teikė klausimus dėl parengtos strategijos, buvo tikslinami suformuoti tikslai ir uždaviniai. Pakoreguotas veiksmų planas atsižvelgiant į naujas idėjas. Nutarta, jog apibendrintas veiksmų planas ir strategijos tikslas ir uždaviniai bus pristatyti vietinėje spaudoje, kas skatins Joniškio miesto gyventojus teikti galutinius strategijos koregavimo pasiūlymus.

2015 m. gruodžio 19 d. bei pakartotinai gruodžio 23 dieną buvo publikuotas straipsnis vietiniame laikraštyje „Sidabrė“ (publikuoti straipsniai pateikiami 3 priede). Straipsnyje pristatyta informacija apie rengiamą Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, suformuotus tikslus ir uždavinius. Straipsniu buvo kviečiami visi suinteresuoti asmenys teikti galutinius pasiūlymus elektroniniu paštu arba telefonu nurodytais kontaktais.

Sulaukus pastabų ir į jas atsižvelgus, buvo parengta galutinė Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Strategija buvo patvirtinta pagal visas procedūras, numatytas Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. IV-36.

Taikytos viešinimo ir konsultavimosi priemonės leido parengti kokybišką ir Joniškio miesto poreikius atitinkančią strategiją. Buvo aktyviai bendraujama ir bendradarbiaujama su vietos bendruomene, verslo ir vietos valdžios atstovais. Apie strategijos rengimą buvo informuojama vietinėje spaudoje ir internetiniame Joniškio rajono savivaldybės tinklapyje; organizuojant susitikimus bei konsultuojant suinteresuotus gyventojus telefonu ir elektroniniu paštu. Prie strategijos rengimo aktyviai prisidėjo Joniškio miesto vietos veiklos grupės nariai. Jie ne tik tiesiogiai dirbo prie strategijos rengimo, bet ir viešino informaciją apie rengiamą strategiją, kvietė teikti pasiūlymus ir idėjas. Ilgalakis ir tęstinis bendruomenės įtraukimo procesas leido priimti aktualius strateginius veiksmus bei iškelti tinkamus tikslus ir uždavinius.



*Handwritten signature in blue ink.*

## 6.VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

Veiksmo pavadinimas	Veiksmo vykdytojas	Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis		Lėšų poreikis	
		Pradžia	Pabaiga		
<b>1.TIKSLAS. PADIDINTI SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, UŽTIKRINANT REIKALINGAS SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS</b>					
<b>1.1 .UŽDAVINYS. PLĖTOTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, MAŽINANČIAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ IZOLIACIJĄ</b>					
1.1.1. Savipagalbos grupių kūrimas ir organizavimas psichikos negalia turintiems darbingų gyventojų šeimos nariams užtikrinant tarpininkavimą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	Privačios lėšos	1902,00
				Paramos lėšos	23440,00
1.1.2.-Trumpalaikė pagalba namuose darbingiems asmenims, kurių šeimos nariai dėl neįgalumo negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu, paslaugų vykdymui pasitelkiant savanorius bei užtikrinant informacijos sklaidos tinklų kūrimą ir palaikymą	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2020	Privačios lėšos	3030,00
				Paramos lėšos	37362,00
1.1.3. Pabėgėlių ir kitataučių įtraukimas į miesto bendruomenės sociokultūrinę veiklą pasitelkiant savanorius ir bendradarbiaujant su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2020	2020	Privačios lėšos	408,00
				Paramos lėšos	5042,00
<b>2.TIKSLAS. MAŽINTI NEDARBĄ SKATINANT BEDARBIŲ, DARBINŲ NEAKTYVIŲ JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ</b>					
<b>2.1.UŽDAVINYS. GERINTI JONIŠKIO MIESTO DARBINŲ NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ IR BEDARBIŲ GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE SĖKMINGO ĮSIDARBINIMO</b>					
2.1.1. Darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų asmenybės įgūdžių, padedančių integruotis į darbo rinką, ugdymas ir palaikymas kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	Privačios lėšos	900,00
				Paramos lėšos	11100,00



26

*[Handwritten signature]*

2.1.2. Mokymai darbingiems bedarbiams ir neaktyviems gyventojams skatinant savanorišką veiklą bei kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis bei kitomis organizacijomis	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	Privačios lėšos	900,00
				Paramos lėšos	11100,00
2.1.3. Darbo įgūdžių įgijimas kūrybinėje, meninėje veikloje, stiprinant savivertę ir motyvaciją darbo rinkos aktyvumui bendruomenėje pasitelkiant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimą ir palaikymą (audimas ir/ar vėlimas, sodininkystė, daržininkystė, vaistažolių auginimas; ir kt.)	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	Privačios lėšos	1850,00
				Paramos lėšos	40181,20
2.1.4. Prisitaikymas prie darbo rinkos pokyčių įsitraukiant į užimtumo veiklas kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis bei kitomis organizacijomis (apželdinimas; vidaus apdailos darbai ir kt.)	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2020	2021	Privačios lėšos	2514,00
				Paramos lėšos	89112,70
<b>2.2. UŽDAVINYS. VYSTYTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMĄ SKATINANČIAS INICIATYVAS UGDANT IR STIPRINANT JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ</b>					
2.2.1. Parama verslui (įskaitant savarankišką veiklą) pradėti, skirta darbingiems bedarbiams ir neaktyviems asmenims, darbingiems gyventojams, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, verslą ar savarankišką veiklą pradėję asmenys	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2022	Privačios lėšos	7600,00
				Paramos lėšos	93700,00
2.2.2. Virtualaus biuro paslaugų užtikrinimas verslą ar savarankišką veiklą pradėdantiems asmenims	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje			Privačios lėšos	0,00
				Paramos lėšos	0,00
2.2.3. Jauno verslo subjektų atstovų ir darbuotojų profesinių kompetencijų didinimas užtikrinant bendradarbiavimo su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis ir informacijos sklaidos	Vykdymo atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje	2019	2021	Privačios lėšos	1047,00
				Paramos lėšos	12903,00

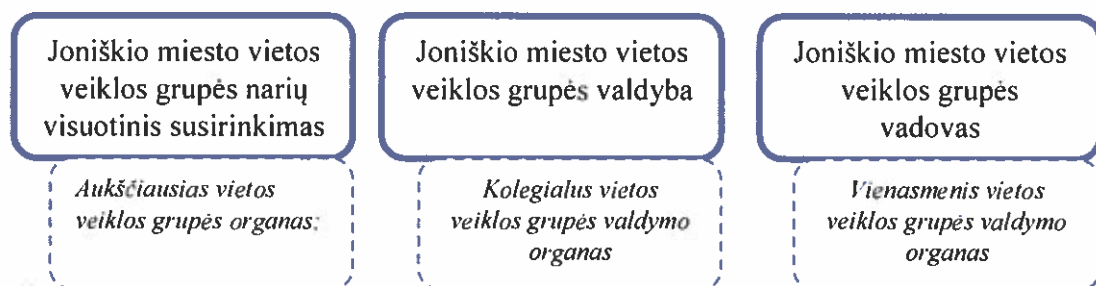


tinklų kūrimą ir palaikymą					
----------------------------	--	--	--	--	--

## 7.VIETOS PLĖTROS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA

### 7.1. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO, ATRANKOS, STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO IR STEBĖSENOS ATSAKOMYBIŲ PASISKIRSTYMAS

Joniškio miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už sėkmingą parengtos strategijos įgyvendinimo užtikrinimą. Strategijos įgyvendinimą užtikrina sistemingas strategijos atranka, įgyvendinimo koordinavimas ir stebėseną. Už pastarąsias funkcijas yra atsakingi Joniškio miesto vietos veiklos grupės valdymo organai (žiūrėti 7.1.1. pav.):



7.1.1. pav. Joniškio miesto vietos veiklos grupės valdymo struktūra

Taip pat už strategijos įgyvendinimą bus atsakingi ir įdarbinti darbuotojai, kurie administruos ir koordinuos strategijos įgyvendinimą. Patvirtinus strategiją ir gavus finansavimą, bus įdarbintas darbuotojas (projekto vadovas). Taip pat projektinių pasiūlymų vertinimo metu prie Joniškio miesto vietos veiklos grupės prisijungs projektinių pasiūlymų vertinimo ekspertai (planuojami trys asmenys, atstovaujantys tris sektorius), prie strategijos įgyvendinimo prisidedami savanoriškais pagrindais. Toliau pateikiamos atsakomybių sritys ir atsakingi organai bei asmenys (žiūrėti 7.1.1. lentelę).

7.1.1.lentelė. Strategijos atsakomybių pasiskirstymas

ATSAKOMYBĖS SRITIS	ATSAKINGAS ORGANAS	ATSAKINGAS SPECIALISTAS (PRELIMINARUS)
(1) Strategijos administravimas	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Įdarbintas darbuotojas
(2) Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas
(3) Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas
(4) Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Įdarbintas darbuotojas



<b>ir uždavinius, atranka</b>		
<b>(5) Prioritetų suteikimas vietos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(6) Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas Ekspertai
<b>(7) Vietos plėtros projektų atrinkimas ir paramos sumos nustatymas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas Ekspertai
<b>(8) Kvietimo teikti vietos plėtros projektinių pasiūlymų parengimas ir paskelbimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(9) Siūlomų finansuotų vietos plėtros projektų sąrašo sudarymas ir tvirtinimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(10) Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(11) Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo užtikrinimas ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(12) Vietos plėtros strategijos vykdymo ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas ir vadovas	Įdarbintas darbuotojas (-ai)
<b>(13) Joniškio miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Įdarbintas darbuotojas
<b>(15) Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas</b>	Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas, vadovas, ekspertai, įdarbintas darbuotojas	Įdarbintas darbuotojas Ekspertai



*Handwritten signature*

Preliminarus Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinimo planas pateikiamas ketvirtame priede. Pažymėtina, jog priklausomai nuo pasirašytos strategijos finansavimo sutarties sąlygų, strategijos įgyvendinimo planas gali keistis.

## **7.2. ĮGYVENDINIMO PROCEDŪRA, NUSTATANT, KAIP BUS ATRENKAMI VEIKSMŲ IR JUOS ĮGYVENDINANČIŲ PROJEKTŲ VYKDYTOJAI**

Joniškio miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą. Joniškio miesto vietos veiklos grupė parengia vidaus tvarkos aprašą, kurį patvirtina Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Vidaus tvarkos aprašas numato projektinių pasiūlymų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Joniškio miesto vietos veiklos grupės narių visuotiniam susirinkimui ar valdymo organui, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas suteikė tokią teisę. Rengdama atrankos procedūrų tvarką, Joniškio miesto vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros negali būti keičiamos.

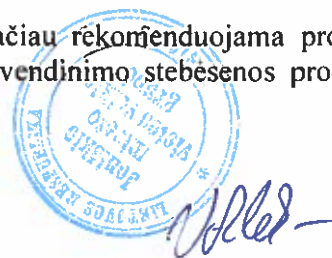
Siekiant įgyvendinti strategijos tikslus ir uždavinius, Joniškio miesto vietos veiklos grupė skelbia kvietimą teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas privalo būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Joniškio rajono savivaldybės internetiniame tinklapyje ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų iki projektinių pasiūlymų pateikimo dienos. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose internetiniuose tinklapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.) siekiant efektyviau informuoti potencialus pareiškėjus. Joniškio miesto vietos veiklos grupė užtikrina, jog informacija apie kvietimą atrankai bus vieša ir prieinama potencialiems vietos plėtros projekto pareiškėjams ir visuomenei.

Kvietime turi būti nurodyta strategija, jos patvirtinimo data ir finansavimo šaltinis. Taip pat kvietime turi būti nurodytos projektiniams pasiūlymams aktualios sąlygos:

- vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų);
- planuojama skirti lėšų vietos plėtros projektams įgyvendinti suma;
- atsakingi asmenys už kvietimą;
- nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai;
- kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projektinio pasiūlymo teikimo.

Konkretus kvietimas turi atitikti vietos plėtros strategijos konkretų uždavinį nurodant uždavinio veiksmus, įgyvendinimo laikotarpį. Joniškio miesto vietos veiklos grupė skelbdama kvietimą atrankai vadovaujasi 5 priedu (arba LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintu „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių“ 1 priedu). Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai negali prieštarauti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymui „Dėl vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių patvirtinimo“ (2015 m. gruodžio 11 d., Nr. 1V-992, Vilnius). Su kvietimu pateikiama ir projektinio pasiūlymo (paraiškos) forma, kurią pareiškėjai privalo užpildyti (pavyzdinė forma pateikiama 6 priede)

Projektinio pasiūlymo trukmei netaikomi apribojimai, tačiau rekomenduojama projektą įgyvendinti per 24 mėn. Visi projektai turi siekti Priemonės įgyvendinimo stebėsenos produkto



rodiklio „BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)“ (minimali siektina reikšmė – 5 dalyviai). *Galimi projektinių pasiūlyimų pareiškėjai* yra viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje, t.y. Joniškio mieste; savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Joniškio miesto) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija. *Galimi projektinių pasiūlyimų partneriai*: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje (t.y. Joniškio mieste) ar besiribojančiose teritorijose (Joniškio rajono savivaldybėje); savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Joniškio mieste) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija; savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija.

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriamos Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, Valstybės biudžeto (t.y. paramos lėšos) lėšos bei privačios lėšos. Privačios lėšos tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

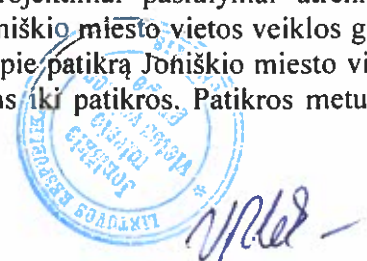
*Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:*

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdamas projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir ar apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Joniškio miesto vietos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vietos plėtros projektų rengėjams. Joniškio miesto vietos veiklos grupė turi teisę skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vietos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškiai nurodoma, kad priimami vietos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vietos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus vertina Joniškio miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Projektinių pasiūlyimų vertintojų grupę sudarys trys išorės ekspertai, atstovaujantys bendruomenės arba nevyriausybinį sektorių, verslą ir vietos valdžią. Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Joniškio miesto vietos veiklos grupė užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlyimų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Joniškio miesto vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vertinant pateiktus projektinius pasiūlymus, Joniškio miesto vietos veiklos grupė gali atlikti vietos plėtros projektinio pasiūlymo patikrą vietoje. Apie patikrą Joniškio miesto vietos veiklos grupė praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra



pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir pateikia projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas Joniškio miesto vietos veiklos grupės valdymo organui (Joniškio miesto vietos veiklos visuotiniam susirinkimui arba kolegialiam valdymo organui).

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus: (1) administracinės atitikties vertinimą ir (2) naudos ir kokybės vertinimą. Vietos plėtros projektų nauda ir kokybė vertinama balais.

**Administracinės atitikties vertinimo metu** vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas. Jeigu projektinis pasiūlymas nėra atmetamas, vertinamas atitikimas naudos ir kokybės atitikčiai nustatytus kriterijus.

**Naudos ir kokybės vertinimo etapas.** Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinės atitikties kriterijus, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais. Toliau pateikiama naudos ir kokybės vertinimo kriterijų lentelė, kuri gali būti papildoma ir koreguoja, atsižvelgiant į pakitusius teisės aktus ar pasikeitusią socialinę, demografinę ir ekonominę situaciją. Galutinius naudos ir kokybės vertinimo kriterijus tvirtina Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas. Sudarant galutinį naudos ir kokybės vertinimo kriterijų sąrašą, rekomenduojama atsižvelgti į šiuos kriterijus:

- Vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus.
- Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų.
- Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Joniškio miesto vietos veiklos grupės veiklos teritorijoje.
- Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas.
- Pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės.
- Pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei.
- Pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai.
- Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų.
- Vietos plėtros projekto naudos ir rezultatų pagrįstumas (vietos plėtros projektų prisidėjimo prie Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje numatytų rodiklių pasiekimo pagrįstumas; ar vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti);
- Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas, išdėstymas laike, atsakomybės už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymas, pajėgumas įgyvendinti vietos plėtros projektą:

✓ Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas ir realumas;





- ✓ Vietos plėtros projekto veiksmų išdėstymo laike pagrįstumas;
- ✓ Vietos plėtros projekto atsakomybių už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymo realumas;
- ✓ Vietos plėtros projektą įgyvendinančios organizacijos pajėgumas (kvalifikacija, išsilavinimas, darbo patirtys) vykdyti projektą;
- ✓ Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių;
- ✓ Vietos plėtros projektas yra orientuotas į tikslinę grupę (socialinę atskirtį patiriančius asmenis, nedirbantį ir nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą, bedarbius);
- ✓ Projekto sąmatos pagrįstumas ir realumas;
- ✓ Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama;
- ✓ Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais).

Šie kriterijai yra bendri visiems projektiniams pasiūlymams. Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusia organizacija pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

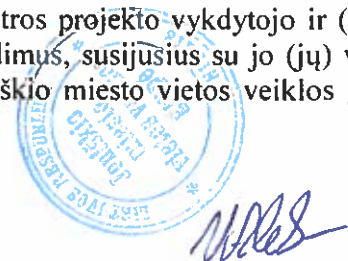
Vertinimo kriterijai yra susiejami balais, kas leis objektyviai įvertinti teikiamus projektinius pasiūlymus. Preliminari didžiausia galima vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 100. Mažiausia privaloma vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 50. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina trys vertintojai, vėliau apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip 50 ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip 50 balų, nefinansuojami. Likę tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Joniškio miesto vietos veiklos grupė sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą. Rezervinį sąrašą tvirtina Joniškio miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus organas.

Jei pateikti projektiniai pasiūlymai yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 kalendorinių dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas, atsižvelgdamas į gautų projektinių pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą pratęsti iki 10 darbo dienų.

Pirmojo kvietimo siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Joniškio miesto vietos veiklos grupės sąraše esančių vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais pateikiamas Ministerijai per 12 mėnesių nuo vietos plėtros strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda nuo Joniškio miesto vietos veiklos grupės nepriklausančios aplinkybės, kurių miesto vietos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti.

Joniškio miesto vietos veiklos grupė užtikrina vietos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, vietos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu, ir tokių sprendimų motyvus. Joniškio miesto vietos veiklos grupė



informuoja vietos plėtros projekto vykdytoją ir (ar) jo partnerį apie priimtą sprendimą, nurodydama sprendimo priėmimo priežastis.

### 7.3. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS STEBĖSENOS TVARKOS APIBŪDINIMAS

Joniškio miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros stebėseną. Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėseną būtų vykdoma, pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką (žiūrėti 7.3.1. lentelę). Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą.

#### 7.3.1 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo priežiūros institucinė struktūra, funkcijos

Institucinis lygmuo	Pagrindinės funkcijos
Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas	Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos tvirtinimas
Joniškio miesto vietos veiklos grupės vadovas	Vietos plėtros strategijos priežiūros organizavimas ir užtikrinimas
Įdarbintas darbuotojas	Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos parengimas Bendravimas su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija

Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia Joniškio miesto vietos veiklos grupės įdarbintam darbuotojui iki einamųjų metų sausio 15 d. Informacija yra pateikiama pagal įdarbinto darbuotojo parengtą ir nustatytą formą, kurioje numatyti aiškius pateikiamos informacijos turinys.

Įdarbintas darbuotojas (kuris ir yra atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą) kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo. Metinė/galutinė ataskaita yra tvirtinama Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 7 priede ir Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse“.

Projekto vadovas pateikia Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Joniškio miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamųjų metų balandžio 1 d.



Įgyvendinus strategiją, įdarbintas darbuotojas pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Joniškio miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai. Galutinė ataskaita Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo.

Projekto vadovas bendrauja su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu. Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas pateikiamas lentelėje (žiūrėti 7.3.2. lentelę).

**7.3.2. lentelė. Joniškio miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas**

Nr.	Darbo etapas	Pateikimo laikotarpis	Teikėjas	Gavėjas
1.	Pateikiama informacija, reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui	iki einamųjų metų sausio 15 d.	Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai	Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą
2.	Metinės/galutinės ataskaitos parengimas	iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo	Įdarbintas darbuotojas	-
3.	Metinės/galutinės ataskaitos tvirtinimas	iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo	Įdarbintas darbuotojas	Vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas
4.	Metinės/galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai.	iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos, t. y. paskutinio veiksmo, numatyto vietos plėtros strategijos finansiniame plane, įgyvendinimo užbaigimo	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija
5.	Bendravimas su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija	visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu	Įdarbintas darbuotojas	Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija



## 7.4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS PAKEITIMŲ INICIJAVIMO PROCEDŪRA

Joniškio miesto vietos veiklos grupė gali inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Patvirtintos Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos pakeitimai turi būti raštu suderinti su Lietuvos Respublikos Vidaus reikalų ministerija. Prieš pateikiant vietos plėtros strategijos pakeitimus Lietuvos Respublikos ministerijai, pakeitimai turi būti patvirtinti Joniškio miesto vietos veiklos grupės visuotiniame narių susirinkime arba kolegialiaame valdymo organe, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.

Joniškio miesto vietos veiklos grupė inicijuoja vietos plėtros strategijos pokyčius esant tokioms sąlygoms: (1) pasikeitimai teisės aktuose, t.y. būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų; (2) lėšų perskirstymo poreikis, t.y. būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių bei būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius; (3) rodiklių nepasiekiamumas, t.y. būtina peržiūrėti veiksmų, numatytų vietos plėtros strategijoje, sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

Joniškio miesto vietos veiklos grupė, norėdama keisti vietos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

Lietuvos Reikalų Vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją per 10 darbo dienų pateikia jį Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 10 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo. Komitetas priimdamas sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją įvertina, ar atlikus tokį pakeitimą vietos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietos plėtros strategijos pakeitimų vietos veiklos grupė negalės pasiekti vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo ir tolesnis vietos plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietos veiklos grupės prašymą leisti keisti vietos plėtros strategiją gali: pritarti arba nepritarti strategijos keitimui.

Priėmusi sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją, Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietos plėtros strategijų sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Joniškio miesto vietos veiklos grupę apie priimtą sprendimą.



## 8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

1. TIKSLAS: PADIDINTI SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, UŽTIKRINANT REIKALINGAS SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS								
1.1. UŽDAVINYS: PLĖTOTI SOCIALINES IR KITAS PASLAUGAS, MAŽINANČIAS SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ SOCIALINĘ IZOLIACIJĄ								
VEIKSMAS	LĖŠŲ POREIKIS	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1.1.1. Savipagalbos grupių kūrimas ir organizavimas psichikos negalią turintiems darbingų gyventojų šeimoms nariams užtikrinant tarpininkavimą bei kuriant ir palaikant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklus su kitomis organizacijomis ir besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				950,00		950,00	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				951,00		951,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				10770,00		10770,00	
	<i>Iš viso:</i>				<b>12671,00</b>		<b>12671,00</b>	
1.1.2. Trumpalaikė pagalba namuose darbingiems asmenims, kurių šeimos nariai dėl neįgalumo negali savarankiškai rūpintis asmeniniu gyvenimu, paslaugų vykdymui pasitelkiant savanorius	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				1514,00	1515,00		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				1515,00	1515,00		
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				17167,00	17166,00		



Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

bei užtikrinant informacijos sklaidos tinklų kūrimą ir palaikymą	lėšos)							
	<b>Iš viso:</b>				<b>20196,00</b>	<b>20196,00</b>		
1.1.3. Pabėgėlių ir kitataučių įtraukimas į miesto bendruomenės sociokultūrinę veiklą pasitelkiant savanorius ir bendradarbiaujant su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos					409,00		
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos					408,00		
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)						4633,00	
	<b>Iš viso:</b>					<b>5450,00</b>		
<b>2. TIKSLAS. MAŽINTI NE DARBA SKATINANT BEDARBIŲ, DARBINGŲ NEAKTYVIŲ JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR ŽINIUMĄ</b>								
<b>2.1. UŽDAVINYS. GERINTI JONIŠKIO MIESTO DARBINGŲ NEAKTYVIŲ GYVENTOJŲ IR BEDARBIŲ GEBĖJIMUS, PRISIDEDANČIUS PRIE SĖKMINGO ĮSIDARBINIMO</b>								
2.1.1. Darbingų bedarbių ir neaktyvių gyventojų asmenybės įgūdžių, padedančių integruotis į darbo rinką, ugdymas ir palaikymas kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				300,00	300,00	300,00	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				300,00	300,00	300,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				3400,00	3400,00	3400,00	



*Wiles*

Joniškių miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis								
	<b>Iš viso:</b>				<b>4000,00</b>	<b>4000,00</b>	<b>4000,00</b>	
2.1.2. Mokymai darbingiems bedarbiams ir neaktyviems gyventojams kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis bei kitomis organizacijomis	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				300,00	300,00	300,00	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				300,00	300,00	300,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos ir valstybės biudžeto lėšos)				3400,00	3400,00	3400,00	
	<b>Iš viso:</b>				<b>4000,00</b>	<b>4000,00</b>	<b>4000,00</b>	
2.1.3. Darbo įgūdžių įgijimas kūrybinėje, meninėje veikloje, stiprinant savivertę ir motyvaciją darbo rinkos aktyvumui bendruomenėje pasitelkiant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimą ir palaikymą (audimas ir/ar vėlimas, sodininkystė).	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				616,00	616,00	1723,18	1500,00
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				616,00	617,00	617,00	-
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				6984,00	6984,00	14478,08	7300,00
	<b>Iš viso:</b>				<b>8216,00</b>	<b>8217,00</b>	<b>16818,26</b>	<b>8800,00</b>



<i>daržininkystė, vaistažolių auginimas ir kt.)</i>								
2.1.4. Pristatymas prie darbo rinkos pokyčių įsitraukiant į užimtumo veiklas kuriant ir palaikant informacijos sklaidos ir bendradarbiavimo tinklus su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis bei kitomis organizacijomis (apželdinimas, vidaus apdailos darbai ir kt.)	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				1256,00	5675,00	4300,00	
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				1257,00	1257,00	-	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				14237,00	39644,70	24000,00	
<i>Iš viso:</i>					16750,00	46576,70	28300,00	
<b>2.2. UŽDAVINYS. VYSTYTI IR UŽTIKRINTI VERSLUMĄ SKATINANČIAS INICIATYVAS UGDANT IR STIPRINANT JONIŠKIO MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ</b>								
2.2.1. Parama verslui (įskaitant savarankišką veiklą) pradėti, skirta darbingiems bedarbiams ir neaktyviems asmenims, darbingiems gyventojams, kurių namų ūkio pajamos neviršija namų ūkio skurdo rizikos ribos, verslą ar savarankišką veiklą pradėję asmenys	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				1899,00	1899,00	1899,00	1899,00
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				1900,00	1900,00	1900,00	1900,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				21526,00	21526,00	21526,00	21526,00
<i>Iš viso:</i>					25325,00	25325,00	25325,00	25325,00



*Wiles -*



2.2.2. Virtualaus biuro paslaugų užtikrinimas verslą ar savarankišką veiklą pradedantiems asmenims	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Valstybės biudžeto lėšos						
	Kitos viešosios lėšos						
	Privačios lėšos						
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)						
<i>Iš viso:</i>							
2.2.3. Jauno verslo atstovų ir darbuotojų profesinių kompetencijų didinimas užtikrinant bendradarbiavimo su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis ir informacijos sklaidos tinklų kūrimą ir palaikymą	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Valstybės biudžeto lėšos			349,00	349,00	349,00	
	Kitos viešosios lėšos						
	Privačios lėšos			349,00	349,00	349,00	
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)			3952,00	3952,00	3952,00	
<i>Iš viso:</i>				<b>4650,00</b>	<b>4650,00</b>	<b>4650,00</b>	
<i>Strategijos administravimo lėšos,</i>	Savivaldybės biudžeto lėšos						
	Valstybės biudžeto lėšos			709,00	686,00	1372,00	2176,31
	Kitos viešosios lėšos						



Joniškio miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija

<i>eurais</i>	Privačios lėšos				709,00	686,00	686,00	686,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				8038,00	7760,00	15520,00	12332,40
	<b><i>Iš viso:</i></b>				<b>9456,00</b>	<b>9132,00</b>	<b>17578,00</b>	<b>15194,71</b>
<b>Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti</b>	Savivaldybės biudžeto lėšos							
	Valstybės biudžeto lėšos				6637,00	7330,00	12568,18	9875,31
	Kitos viešosios lėšos							
	Privačios lėšos				6640,00	7332,00	6360,00	2586,00
	Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos)				75237,00	83058,00	112690,78	65158,40
	<b><i>Iš viso:</i></b>				<b>88514,00</b>	<b>97720,00</b>	<b>131618,96</b>	<b>77619,71</b>
<b>Iš viso strategijai reikalinga suma EUR</b>				<b>395472,67</b>				
<b>Paramos lėšos (Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos ir valstybės biudžeto lėšos)</b>				<b>372554,67</b>				
<b>Veiksmų įgyvendinimui</b>				<b>323960,96</b>				
<b>Administravimui</b>				<b>48593,71</b>				
<b>Privačios lėšos</b>				<b>22 918,00</b>				



**PASTABA:**

Privačios lėšos - tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti išlaidų<sup>1</sup>. Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

*Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:*

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdamas projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimalųjį Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokesį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu, apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklų, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

<sup>1</sup> Apibrėžtas reikalavimas 7.2. skyrelyje Įgyvendinimo procedūra, nustatant kaip bus atrenkami veiksmai ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai.



*[Handwritten signature]*

## **PRIEDAI**